



ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Ίσες Ευκαιρίες και Διαφορετικότητα

Κανονιστική Συμμόρφωση | Επιχειρηματική Ηθική



ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ



ΤΡΟΦΙΜΑ &
ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ



ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ



ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ημερομηνία xxx

Περιεχόμενα

1. Σκοπός	3
2. Ίσες Ευκαιρίες και Διαφορετικότητα	3
3. Προσδοκίες και Εταιρική Στρατηγική.....	4
4. Πρότυπα Συμπεριφοράς.....	5

1. Σκοπός

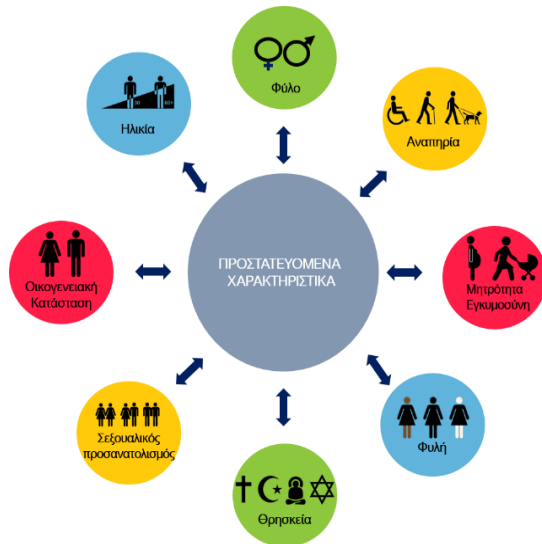
Η παροχή ίσων ευκαιριών, ο σεβασμός της διαφορετικότητας και η προώθησή τους είναι καθήκον όλων μας. Συμβάλλουν στη δημιουργία ενός ανοιχτού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου οι εργαζόμενοι λειτουργούν υπεύθυνα και νιώθουν πως έχουν την ευκαιρία να συμμετέχουν ενεργά και να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες.

Προτεραιότητα της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (**Υπερταμείο ή Εταιρεία**) αποτελεί η προώθηση της διαφορετικότητας και η προαγωγή ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο και σε θέσεις ευθύνης εντός των εταιρειών που εντάσσονται στο χαρτοφυλάκιο της. Σε αυτό το πλαίσιο, οι θυγατρικές του Υπερταμείου οφείλουν να θεσπίζουν και να εφαρμόζουν πολιτικές και διαδικασίες για τη καλύτερη παροχή και προώθηση ίσων ευκαιριών και της διαφορετικότητας. Στόχος είναι η διαμόρφωση κοινών εταιρικών αξιών, η καταπολέμηση κάθε είδους διακρίσεων αλλά και η ενεργή υποστήριξη όλων των εργαζομένων μέσω της κατάλληλης ενημέρωσης, εκπαίδευσης και περαιτέρω κατάρτισής τους.

2. Ίσες Ευκαιρίες και Διαφορετικότητα

Η ύπαρξη ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο σχετίζεται με την δίκαιη και αμερόληπτη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων, όπως και τη διαμόρφωση συνθηκών που σέβονται και ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα. Η παροχή ίσων ευκαιριών εξασφαλίζεται, επίσης, με τον έγκαιρο εντοπισμό και αντιμετώπιση λανθασμένων καταστάσεων, καθώς και διασφαλίζοντας την προώθηση της συμμετοχής όλων με αξιοκρατικά κριτήρια χωρίς να υπάρχει περιθώριο για διακρίσεις. Ο σεβασμός της διαφορετικότητας σχετίζεται με την αναβάθμιση του περιβάλλοντος και των πρακτικών εφαρμογής της διαχείρισης της διαφορετικότητας, που ωφελούν την εταιρεία, το ανθρώπινο δυναμικό της και τους συνεργάτες της. Για την επίτευξη του οράματος του Υπερταμείου, σε σχέση με τη διαφορετικότητα, οφείλουμε να διαμορφώσουμε ένα πλαίσιο αρχών και αξιών, που θα διέπει την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική κατά την άσκηση των καθηκόντων μας.

Οι προσπάθειες για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό της διαφορετικότητας επικεντρώνονται στα ακόλουθα προστατευόμενα χαρακτηριστικά:



- Φύλο
- Σωματική ή νοητική αναπηρία με μακροπρόθεσμη επίπτωση στην ικανότητα ενός ατόμου να διεκπεραιώνει καθημερινές δραστηριότητες
- Μητρότητα - εξασφάλιση εργασίας αλλά και άδειας σε περιόδους εγκυμοσύνης / λοχείας
- Φυλή, εθνικότητα, υπηκοότητα
- Θρησκευτικές και φιλοσοφικές πεποιθήσεις
- Σεξουαλικός προσανατολισμός
- Οικογενειακή κατάσταση (γάμος, σύμφωνο συμβίωσης κλπ.)
- Ηλικία

3. Προσδοκίες και Εταιρική Στρατηγική

Η καλλιέργεια και η προώθηση ενός σταθερού, σύγχρονου και υγιούς εταιρικού περιβάλλοντος, και η εδραίωση μίας κουλτούρας που προωθεί την ισότητα και δίκαιη αντιμετώπιση των ανθρώπων, των ατομικών δικαιωμάτων και το σεβασμό στην διαφορετικότητα, είναι υποχρέωση όλων.

Προσδοκούμε:

- Να τηρείται και να εφαρμόζεται αυστηρά και απαρέγκλιτα η αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης κατά τη διάρκεια όλων των εταιρικών διαδικασιών.
- Να γίνεται απόλυτα σεβαστή η διαφορετικότητα του εργατικού δυναμικού και να επιδιώκεται η προαγωγή της προκειμένου να συμβάλουμε στην προώθηση της ισότητας, του αμοιβαίου σεβασμού, της αποδοχής και της κοινωνικής συνοχής.
- Να προάγονται και να ενισχύονται τα ξεχωριστά χαρακτηριστικά του κάθε ατόμου και να αξιοποιείται εποικοδομητικά η διαφορετικότητά του, στοχεύοντας στην δημιουργία ενός ποικιλόμορφου και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος.

Υπό αυτή την έννοια ο σεβασμός στη διαφορετικότητα εντάσσεται και ενσωματώνεται πλήρως στην εταιρική μας στρατηγική. Ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων, αλλά και στην επίτευξη προόδου στα θέματα αυτά.

4. Πρότυπα Συμπεριφοράς

Οφείλουμε να συμπεριφερόμαστε με σεβασμό και αξιοπρέπεια προς όλους τους συναδέλφους και συνεργάτες μας, διαμορφώνοντας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης για όλους, το οποίο αποτελεί βασική προϋπόθεση για υγιή επιχειρηματική δράση και κοινωνική συνοχή και πρόοδο.

- ✓ Φερόμαστε ισότιμα και προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους.
- ✓ Γνωρίζουμε τους κανόνες και τις αρχές της Εταιρείας και συμμετέχουμε στις σχετικές εκπαιδευτικές δράσεις.
- ✓ Εφαρμόζουμε τις αρχές περί μη αποκλεισμού σε όλες τις διαδικασίες της Εταιρείας ανάλογα με τις περιστάσεις, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας επιλογής και πρόσληψης, των όρων απασχόλησης, της εκπαίδευσης, των αποδοχών, του φόρτου εργασίας και της επαγγελματικής ανέλιξης.
- ✗ Δεν ανεχόμαστε καμία μορφή διακρίσεων και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας. Δεν συγκαλύπτουμε παρατυπίες.
- ✗ Δεν προωθούμε αρνητικά στερεότυπα ή μη συμβατές με την παρούσα Πολιτική συμπεριφορές.
- ✗ Δεν συμπεριφερόμαστε με τρόπο που προσβάλλει την εικόνα, τη φήμη και την υπόληψη της Εταιρείας.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους αλλά και τους συνεργάτες της να γνωστοποιούν άμεσα περιπτώσεις ανάρμοστης συμπεριφοράς, όπως και κάθε πράξη ή συμπεριφορά που πιθανόν να αποκλίνει από την ενδεδειγμένη όπως κρίνεται αναγκαίο. Μόνον έτσι μπορεί να διασφαλιστεί ότι οι κανόνες ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς του Υπερταμείου θα εφαρμόζονται πλήρως και απαρέγκλιτα αλλά και θα μπορεί η Εταιρεία να προβαίνει στις όποιες διορθωτικές κινήσεις απαιτούνται.