

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΩΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2019 (01.01.2019 - 31.03.2019) ΕΠΙ ΤΩΝ  
ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

# Περιεχόμενα

## A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

<b>A.E.</b> .....	4
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας .....	4
A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας .....	7
A.3. Οργανόγραμμα .....	9
A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση .....	10
A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής .....	11
A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου .....	11
A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου .....	12
A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019 και μεταγενέστερα γεγονότα .....	13

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις .....	39
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς .....	40
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019 .....	43
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.03.2019 .....	45
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019 .....	46
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019 .....	47

**A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας**

## Α. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

### Α.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «Νόμος» ή ο «ιδρυτικός νόμος»).

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας.

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως **Άμεσες Θυγατρικές**, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως **«λοιπές Θυγατρικές»**.

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

### Το χαρτοφυλάκιο της ΕΕΣΥΠ με μια ματιά



> 35.000 εργαζόμενοι



Ηλεκτρικό Ρεύμα

>7.000.000 συνδέσεις



>5.000.000

πελάτες ύδρευσης

>4.000.000

πελάτες αποχέτευσης



Ετήσιο μεταφορικό έργο

>134 εκατ.

οχηματοχιλιόμετρα

>613 εκατ. επιβιβάσεις



>€1,5 δισ. διακίνηση

χονδρικής φρούτων,  
λαχανικών, κρέατος και

αλιευμάτων από τις αγορές  
ετησίως



>190 έτη δραστηριότητας  
στο κλάδο αλληλογραφίας  
& δεμάτων



>9.000 διελεύσεις πλοίων  
από τη διώρυγα της  
Κορίνθου ετησίως

Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας



Σημαντικές Σημειώσεις

\*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε, το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

\*\* Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018.

## Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα

- Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άλλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προ συμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

### 23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

✈ Αλεξανδρούπολη	✈ Ιωάννινα
✈ Άραξος	✈ Καλαμάτα
✈ Αστυπάλαια	✈ Κάλυμνος
✈ Ικαρία	✈ Κάρπαθος
✈ Κάσος	✈ Καστοριά
✈ Καστελόριζο	✈ Κοζάνη
✈ Κύθηρα	✈ Λήμνος
✈ Λέρος	✈ Μήλος
✈ Πάρος	✈ Νέα Αγχίαλος
✈ Σητεία	✈ Νάξος
✈ Σκύρος	✈ Χίος
✈ Σύρος	

Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και

χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακά φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κερκημένα οικονομικά συμφέροντα, άλλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ` αριθμ. 195/2011 (Β`2501) απόφασης της Διϋπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.

- Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%

## Η συμβολή της ΕΕΣΥΠ στην ανάπτυξη

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας χαράσσει και εφαρμόζει μία ολιστική και μακροπρόθεσμη στρατηγική διαχείρισης των περιουσιακών στοιχείων που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο της, προκειμένου να επιτύχει αξία τόσο για το Ελληνικό Δημόσιο ως μέτοχο, όσο και για τους πολίτες.

Η συμβολή της ΕΕΣΥΠ στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας πραγματοποιείται:

- (α) Μέσω της διοχέτευσης μέρους των κερδών της ΕΕΣΥΠ σε επενδύσεις:
  - ✓ ένα μέρος αποδίδεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και χρησιμοποιείται από το Ελληνικό Δημόσιο για στρατηγικές επενδύσεις, και
  - ✓ ένα μέρος χρησιμοποιείται από την ΕΕΣΥΠ για επενδύσεις σύμφωνα με την Επενδυτική της Πολιτική.
- (β) Μέσω της υλοποίησης του Προγράμματος Αξιοποίησης του ΤΑΙΠΕΔ, όπως και της αξιοποίησης του χαρτοφυλακίου ακινήτων της ΕΤΑΔ.
- (γ) Μέσω του μετασχηματισμού των δημόσιων επιχειρήσεων με ενίσχυση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας, της οικονομικής αποδοτικότητας, της βελτιστοποίησης της χρήσης πόρων, της καινοτομίας και εν γένει της βελτίωσης των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες.
- (δ) Μέσω στρατηγικών συμμαχιών και συνεργιών εντός της δομής της ΕΕΣΥΠ.

## A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη με πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το πρώτο Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα παρακάτω μέλη με πενταετή θητεία:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape - Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
- David Vegara Figueras
- Σταμπουλής Γεώργιος
- Ταβλάς Γεώργιος - Σπύρος
- Χαρίτου Όλγα<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Άμισθο μέλος από 01.05.2019

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Διαμαντόπουλος Γεώργιος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αικατερινάρη Ουρανία	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Γιουρέλης Στέφανος	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Αθανασίου Ηρώ	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γρηγοριάδη Αλίκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κουβαράκης Θεμιστοκλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λορεντζιάδης Σπύρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νιφόρου Μαρίνα	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί καταρχήν τρεις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

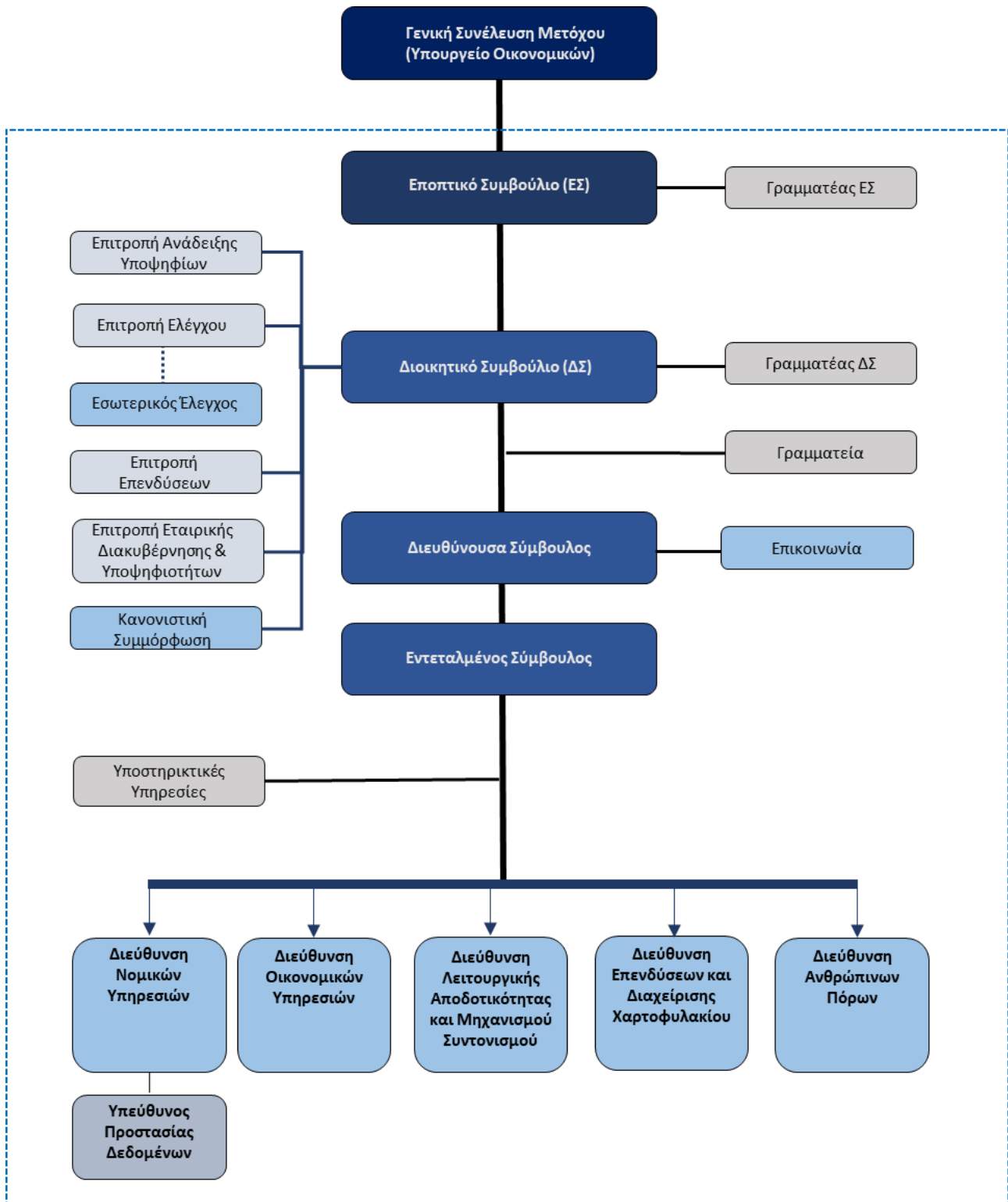
- η Επιτροπή Ελέγχου,
- η Επιτροπή Επενδύσεων και
- η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης & Υποψηφιοτήτων

Επιπλέον, σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας (άρθ. 197 παρ. 4 ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από τον ν. 4512/2018), το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέστησε την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων (Λοιπών Θυγατρικών), αποτελούμενη από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ.



## Α.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



#### A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η **Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ)** υποστηρίζει τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το πρώτο τρίμηνο του 2019 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 13.12.2018 εγκεκριμένου Πλάνου Ελέγχου 2019, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 20.03.2019.

Επίσης, εντός του Ιανουαρίου του 2019 κοινοποιήθηκε στις Άμεσες Θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ το «Πλαίσιο Συνεργασίας των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου ΕΕΣΥΠ – Άμεσων Θυγατρικών», το οποίο είχε εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 13.12.2018.

Η **Κανονιστική Συμμόρφωση** είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ (αλλά και των θυγατρικών της), σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, με σκοπό την υιοθέτηση τους και από τις θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ.

Η κανονιστική συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει επίσης αναπτύξει πολιτικές και μηχανισμούς με σκοπό την καλύτερη πρόληψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, εφαρμόζεται διαδικασία ελέγχου για όλα τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, τα οποία αξιολογούνται ή/και διορίζονται από την ΕΕΣΥΠ, ώστε να βεβαιωθεί ότι τα προσωπικά τους συμφέροντα ή σχέσεις δεν αποτελούν πηγή σύγκρουσης συμφερόντων. Σε αυτό το πλαίσιο έχει εκδοθεί και συγκεκριμένη Οδηγία πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη ΔΣ των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ.

Επιπλέον η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ εντός του 2019 έχει διαμορφώσει προγράμματα επιμόρφωσης και υποστήριξης των θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, και

οργανώνει παρουσιάσεις και σεμινάρια στις θυγατρικές της Εταιρείας (κάνοντας χρήση σύγχρονων μέσων εκπαίδευσης), με σκοπό την προώθηση, διαρκή ενημέρωση, και ευαισθητοποίησή τους σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.

Την 10.01.2019, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης παρουσίασε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας το Πλάνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης για το 2019. Μέρος του Πλάνου αποτελεί και ο σχεδιασμός και ανάπτυξη ενός προγράμματος e-learning το οποίο θα ισχύσει σταδιακά και για όλες τις θυγατρικές.

#### A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση του μοναδικού μετόχου της 10.09.2018, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων και των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2018-31.12.2018.

#### A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, έως τη λειτουργική έναρξη του Ενιαίου Λογαριασμού Θησαυροφυλακίου, μέσω του οποίου θα γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 31.03.2019 ανήλθαν στο ποσό των € 18.428.830.

### A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>(α)</b> Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων</li> <li><b>(β)</b> Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ</li> <li><b>(γ)</b> Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης</li> <li><b>(δ)</b> Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας</li> <li><b>(ε)</b> Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου</li> <li><b>(στ)</b> Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών &amp; Αποζημίωση των ΔΣ των άμεσων θυγατρικών (πλην ΤΧΣ)»</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>(ζ)</b> Μηχανισμός Συντονισμού</li> <li><b>(η)</b> Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης</li> <li><b>(θ)</b> Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών</li> <li><b>(ι)</b> Πολιτική Ταξιδίων &amp; Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων</li> <li><b>(ια)</b> Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς</li> <li><b>(ιβ)</b> Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ</li> <li><b>(ιγ)</b> Μερισματική πολιτική</li> <li><b>(ιδ)</b> Επενδυτική Πολιτική</li> </ul> |
|--|---|

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος βασίζεται κυρίως στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.

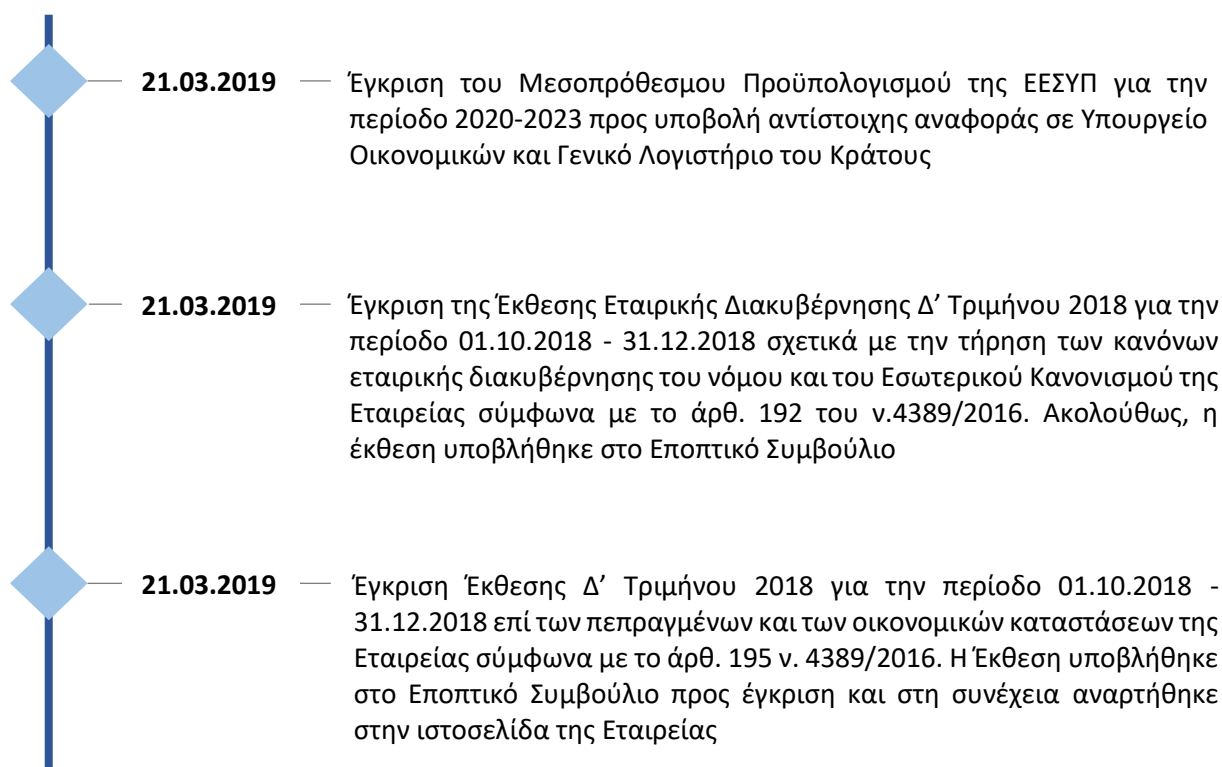
Να σημειωθεί επίσης ότι αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:

- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

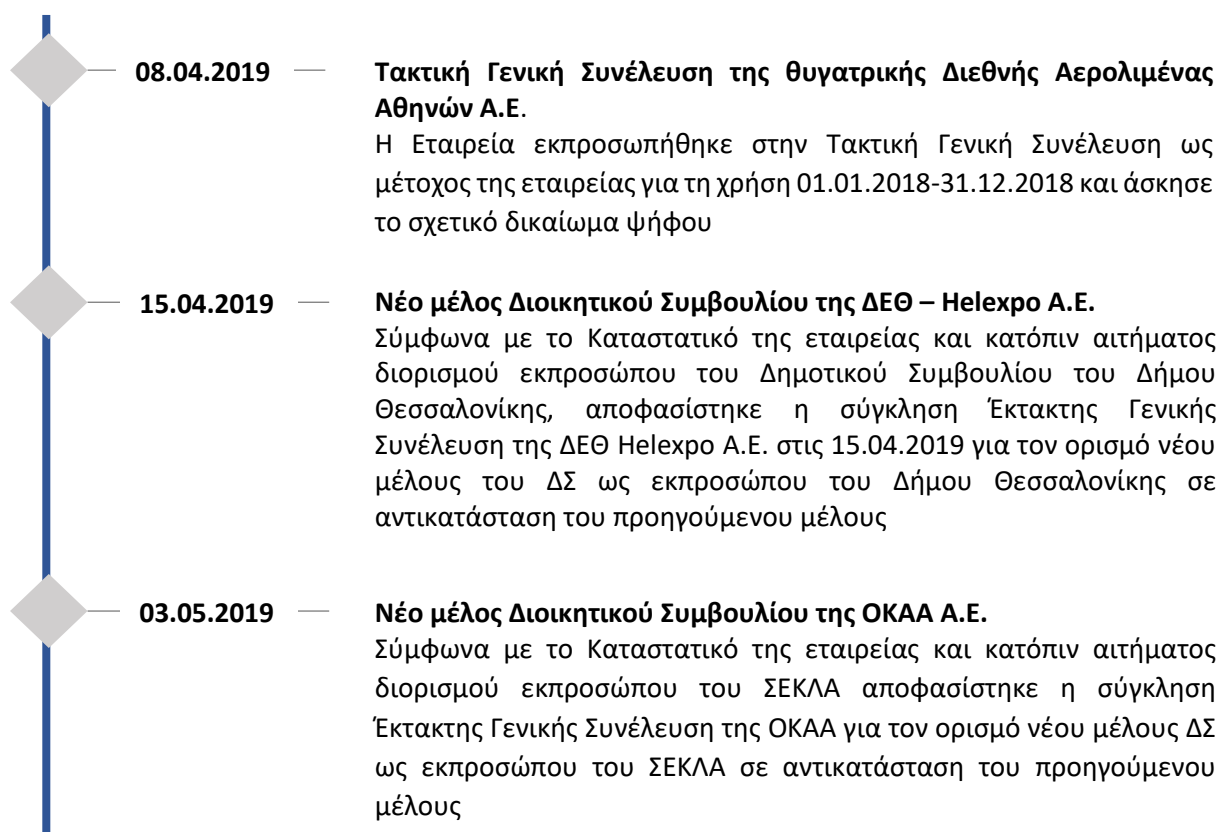
## Α.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019 και μεταγενέστερα γεγονότα

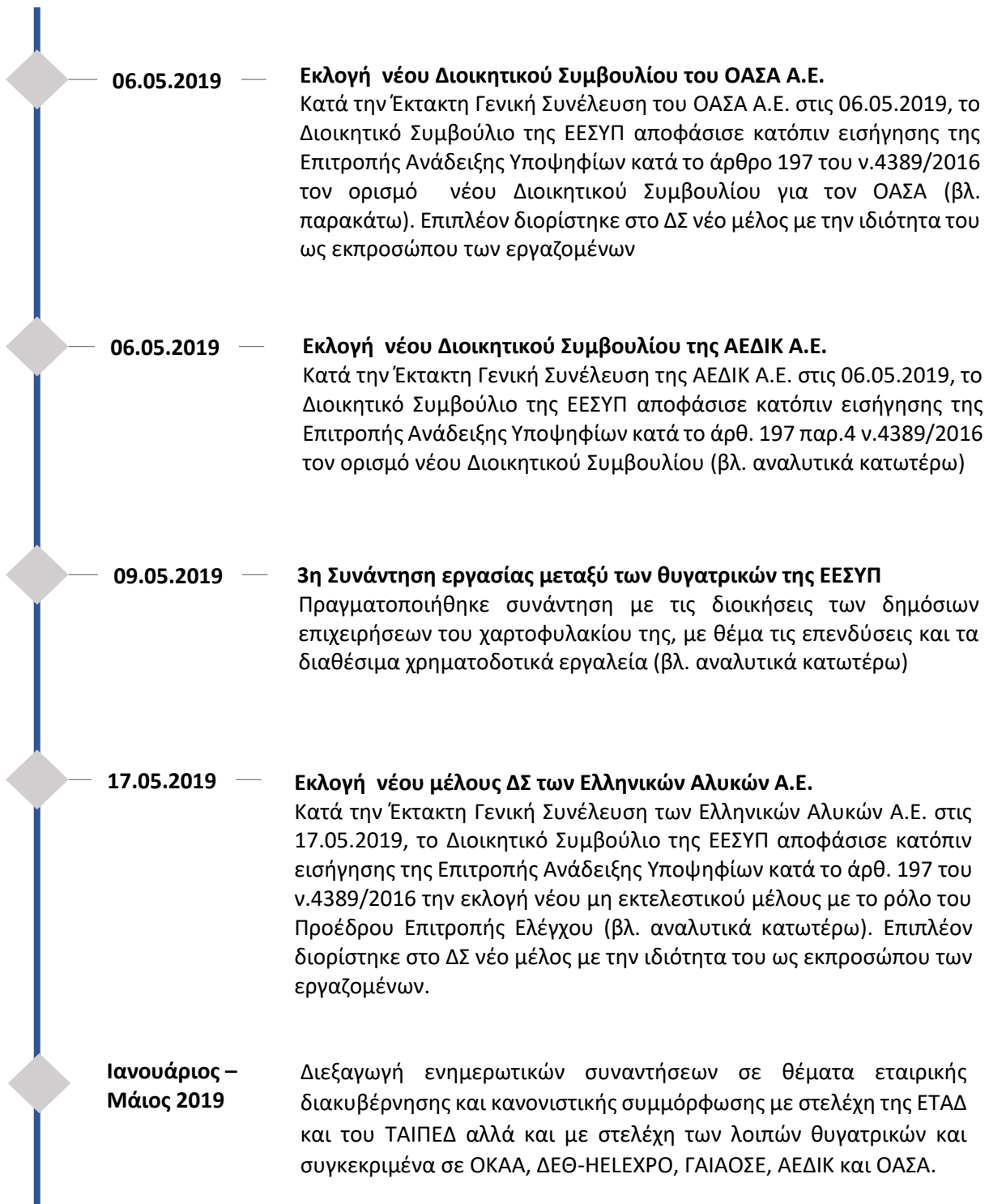
Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικότερα πεπραγμένα της Εταιρείας για το Α' τρίμηνο του 2019, δηλαδή για την περίοδο **01.01.2019 - 31.03.2019**, και ειδικότερα:





Επιπλέον, ως προς τα πεπραγμένα της Εταιρείας που αφορούν στις άμεσες θυγατρικές, ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ, και στις λοιπές θυγατρικές, και ειδικότερα επί θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, παρατίθενται τα παρακάτω μεταγενέστερα του πρώτου τριμήνου 2019 γεγονότα:





### Διοικητικά Συμβούλια Θυγατρικών

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης πλήθους επαγγελματιών, η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Μαΐου 2019, 40 μέλη σε 10 διοικητικά συμβούλια θυγατρικών του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη ΔΣ έχουν στη πλειοψηφία τους μακρά, άνω των είκοσι ετών, επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Επιπλέον, πρόκειται για επαγγελματικά στελέχη που συγκεντρώνουν συλλογικά δεξιότητες και εμπειρία, προερχόμενη από διάφορους τομείς (π.χ. χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, συμβουλευτικές υπηρεσίες, engineering, κατασκευές, τεχνολογία πληροφορικής, ακίνητη περιουσία, τουρισμός κλπ.), προκειμένου να διασφαλιστεί η καλύτερη διακυβέρνηση και η εξωστρέφεια. Μερικά από τα νέα μέλη ΔΣ των θυγατρικών προέρχονται και από την ελληνική ακαδημαϊκή κοινότητα, όπου έχουν στο παρελθόν διακριθεί για την εξειδίκευση των γνώσεών τους.

Γενικότερα σε ό,τι αφορά στο ακαδημαϊκό υπόβαθρο των στελεχών, σημειώνεται ότι το 90% των νέων μελών που διορίστηκαν στα Διοικητικά Συμβούλια κατέχει μεταπτυχιακό ή/και διδακτορικό δίπλωμα στα Οικονομικά, τα Χρηματοοικονομικά, τη Διοίκηση Επιχειρήσεων κλπ. από ελληνικά πανεπιστήμια ή/και μεταπτυχιακά από πανεπιστήμια του εξωτερικού.

### Αναβάθμιση του ρόλου των Επιτροπών Ελέγχου των Θυγατρικών

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας έχει δρομολογήσει ενέργειες για την αναβάθμιση του ρόλου των Επιτροπών Ελέγχου με επιλογή Προέδρων με κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία που θα διασφαλίζουν ανεξαρτησία και καλύτερες διαδικασίες ελέγχου της εταιρείας, μέσω συνεργασίας με τον Εσωτερικό Ελεγκτή αλλά και της διασφάλισης καλύτερων εξωτερικών ελέγχων από ορκωτούς ελεγκτές που θα επιλέγονται με τα ανάλογα κριτήρια. Για την αναζήτηση, αξιολόγηση και επιλογή Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου των Διοικητικών Συμβουλίων των δημόσιων επιχειρήσεων που είναι μέτοχος πλειοψηφίας, η ΕΕΣΥΠ προχώρησε σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ενώ οργάνωσε και πλήθος συνεντεύξεων με πιθανούς υποψηφίους.

Κατόπιν των ανωτέρω, έχουν διορισθεί, μέχρι και σήμερα εννέα (9) Πρόεδροι Επιτροπών Ελέγχου στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΕΤΑΔ, ΕΛΤΑ, ΔΕΗ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΕΥΑΘ, ΟΑΣΑ και Ελληνικές Αλυκές, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η τοποθέτηση και των υπολοίπων, ώστε να διασφαλισθεί ο σκοπός της καλής λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου στις Δημόσιες Επιχειρήσεις.

Επίσης, η ΕΕΣΥΠ έχει εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΙΠΕΔ τη σύσταση Επιτροπής Ελέγχου.



**Διορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΓΑΙΑΟΣΕ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου της ΓΑΙΑΟΣΕ, λόγω λήξης της θητείας του προηγούμενου Διοικητικού Συμβουλίου της ΓΑΙΑΟΣΕ, επέλεξε στελέχη με επαγγελματική εμπειρία και γνώσεις για να στελεχώσουν το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΑΙΑΟΣΕ, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής Ελέγχου.

Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε ομόφωνα το διορισμό των ακόλουθων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΑΙΑΟΣΕ, με ισχύ από 7 Φεβρουαρίου 2019:

- Κωνσταντίνος Κεσεντές, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
- Περικλής Νικολάου, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
- Παναγιώτης Βαλαντάσης, Μη Εκτελεστικό Μέλος (Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου)
- Κωνσταντίνος Σταυρίδης, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Αντώνης Ροβολής, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Το εξαμελές Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνεται από τον κ. Παναγιώτη Φρουντζή (Μη Εκτελεστικό Μέλος), ο οποίος προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών.

Παρατίθενται σύντομα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.:

**Κωνσταντίνος****Κεσεντές**

*Πρόεδρος  
Διοικητικού  
Συμβουλίου*

Γεννήθηκε το 1965. Είναι απόφοιτος του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Πατρών, όπου συμμετείχε σε μεταπτυχιακό ερευνητικό πρόγραμμα στα Νευρωνικά Δίκτυα. Συνιδρυτής και επί δεκαπέντε έτη Διευθύνων Σύμβουλος της Knowledge AE, εταιρείας πληροφορικής με εξειδίκευση στην επεξεργασία φυσικής γλώσσας και ομιλίας, καθώς και στα μεγάλης κλίμακας καταναλωμένα συστήματα πληροφορικής. Το 2003 ανέλαβε καθήκοντα Γενικού Διευθυντή στην εταιρεία Πιστοποιήσεων ECDL Hellas AE, η οποία το 2009 μετασχηματίζεται με βάση την καινοτομία και την τεχνολογία, σε εταιρεία παροχής Πιστοποιήσεων διεθνούς εμβέλειας, με την επωνυμία PeopleCert. Διετέλεσε Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και COO/CTO του Ομίλου PeopleCert (2009-2018) και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της PeopleCert Global Services AE (2016-2018). Επίσης έχει διατελέσει Μέλος του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Ένωσης Διαπιστευμένων Φορέων Επιθεώρησης-Πιστοποίησης (HellasCert) και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ).

**Περικλής Νικολάου**

*Διευθύνων  
Σύμβουλος,  
Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1965. Είναι απόφοιτος της σχολής Μηχανικών Μεταλλείων - Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (1988), κάτοχος Master of Engineering (1991) και PhD (1994) στη Μεταλλουργία και Επιστήμη Υλικών του Carnegie Mellon University (USA). Επίσης, είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Πανεπιστήμιο Strathclyde της Σκωτίας (2003). Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία στις Ηνωμένες Πολιτείες το 1994 ως ερευνητής στο US Air Force Research Laboratory. Από το 1999 κατείχε διάφορες θέσεις μηχανικού σε βιομηχανίες στην Ελλάδα και στο

εξωτερικό, τόσο σε τοπικές όσο και σε πολυεθνικές επιχειρήσεις. Τα τελευταία 10 περίπου χρόνια έχει συνεχίσει την καριέρα του κατέχοντας ανώτατες διοικητικές θέσεις όπως, Διευθύνων Σύμβουλος στην εταιρεία Lafarge Beton Α.Ε. και στην εταιρεία Mermeren Kombinat. Επιπλέον έχει συγγράψει ένα βιβλίο, περισσότερα από 60 επιστημονικά άρθρα και είναι μέλος επιστημονικών και κοινωνικών οργανισμών.

**Παναγιώτης  
Βαλαντάσης**

*Μη Εκτελεστικό  
Μέλος (Πρόεδρος  
Επιτροπής Ελέγχου)*

Γεννήθηκε το 1964. Είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και κάτοχος MSc του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου στη Διοίκηση Πολιτισμικών Μονάδων. Διαθέτει επαγγελματικούς τίτλους πιστοποιημένου Λογιστή-Ελεγκτή (FCCA-UK), Εσωτερικού Ελεγκτή (CIA) και Ελεγκτή Συστημάτων Πληροφορικής (CISA). Με εμπειρία άνω των 25 ετών σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρίες Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών, καθώς και σε Διευθυντικές θέσεις σε μεγάλους οργανισμούς, έχει εξειδικευθεί σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων, συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και κανονιστικής συμμόρφωσης. Από το 2001 έως το 2017 κατείχε τη θέση του Διευθυντή του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών. Σήμερα, ως αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδος, υποστηρίζει την ανάπτυξη των λειτουργιών του εσωτερικού ελέγχου στην Ελλάδα.

**Κωνσταντίνος  
Σταυρίδης**

*Μη Εκτελεστικό  
Μέλος*

Γεννήθηκε το 1950. Είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και έχει αποκτήσει MSc in Advanced Chemical Engineering and Economics (University of Aston, UK). Έχει πλέον των 40 ετών εμπειρία στον Όμιλο της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος συμμετέχοντας στην ανώτατη διοίκηση στους τομείς των χρηματοδοτήσεων, της κεφαλαιαγοράς και της παροχής υπηρεσιών χρηματοοικονομικού συμβούλου. Από το 2002 έως το 2016 εργάσθηκε στη Διεύθυνση Μεγάλων Έργων της Εθνικής Τράπεζας, ως χρηματοοικονομικός σύμβουλος του Ελληνικού Δημοσίου και άλλων δημόσιων οργανισμών, σχετικά με μεγάλα έργα παραχώρησης (Γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου, Αττική Οδός, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών) και έργα ΣΔΙΤ. Διετέλεσε Fund Manager τεσσάρων Ταμείων Αστικής Ανάπτυξης με στόχο την βελτίωση αστικών υποδομών στο πλαίσιο υλοποίησης του χρηματοδοτικού εργαλείου JESSICA (Joint European Support for Sustainable development in City Areas) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που υλοποίησε η ΕΤΕ σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. Επιπλέον, έχει διατελέσει μέλος διοικητικών συμβουλίων εταιρειών του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας καθώς και άλλων εταιρειών μετοχικού ενδιαφέροντος του Ομίλου.

**Αντώνης Ροβολής**

Μη Εκτελεστικό

Μέλος

Γεννήθηκε το 1962. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών, έχει αποκτήσει ΜΑ σε Urban and Regional Studies (University of Sussex, UK) και PhD από το London School of Economics (UK). Σήμερα είναι καθηγητής Οικονομικής Ανάλυσης του Χώρου με έμφαση στην Οικονομική των Αστικών Κέντρων στο Τμήμα Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης του Παντείου Πανεπιστημίου και Δ/τής του Επιστημονικού Πανεπιστημιακού Ινστιτούτου Αστικού Περιβάλλοντος και Ανθρώπινου Δυναμικού του Παντείου Πανεπιστημίου. Υπήρξε επιστημονικός συνεργάτης του Queen Mary College και επιστημονικός ερευνητής στα πανεπιστήμια McGill, Concordia, Université du Québec, York University (Canada) και στο University of Toronto. Κατά τη διάρκεια της πολύχρονης ακαδημαϊκής του καριέρας έχει διδάξει στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, στο Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο, στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο μαθήματα όπως η Οικονομική Αστικών Κέντρων, η Οικονομική Ακίνητης Περιουσίας, η Διοίκηση Ακίνητης Περιουσίας, η Αξιολόγηση Επενδύσεων, οι Μηχανισμοί Δημοσιονομικών Εσόδων και οι Πολιτικές Αξιοποίησης Ακίνητης Περιουσίας. Έχει δημοσιεύσει σειρά άρθρων σε ελληνικά και ξενόγλωσσα επιστημονικά περιοδικά και έχει διοργανώσει πολλά επιστημονικά συνέδρια στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

**Παναγιώτης****Φρουντζής**

Μη Εκτελεστικό

Μέλος

Οικονομολόγος - Προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών.

**Διορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΑ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου του ΟΑΣΑ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 του ν.4389/2016, αξιολόγησε και επέλεξε στελέχη με εμπειρία και γνώσεις όσον αφορά στον τομέα των μεταφορών, τα οποία διαθέτουν συλλογικά επαρκή και διαφοροποιημένη εμπειρία, προκειμένου να υλοποιήσουν τους στρατηγικούς στόχους του ΟΑΣΑ.

Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε ομόφωνα το διορισμό των ακόλουθων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΑΣΑ, με ισχύ από 6 Μαΐου 2019:

- Ιωάννης Σκουμπούρης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
- Νικόλαος Αθανασόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
- Άγγελος Αμδίτης, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Νικόλαος Καλατζής, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Βασιλική Κεφαλά, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Το επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνεται με τον εκπρόσωπο των εργαζομένων (Μη Εκτελεστικό Μέλος), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 20 παρ. 3 Καταστατικού ΟΑΣΑ, καθώς και με την κα. Βασιλική Δημητρακοπούλου (Μη Εκτελεστικό Μέλος), η οποία προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθ. 197 παρ. 4 του ν. 4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε. («ΟΑΣΑ»):

**Ιωάννης Σκουμπούρης***Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου*

Γεννήθηκε το 1961. Είναι απόφοιτος του τμήματος Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου στη Φιλοσοφία της Επιστήμης. Από το 1988 έως το 2002 εργάστηκε στην Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) σε θέσεις ευθύνης όπως Διευθυντής Ανάπτυξης, καθώς και Υπεύθυνος Έργων όπου και διαχειρίστηκε την υλοποίηση σύνθετων συγχρηματοδοτούμενων έργων στο τομέα των υποδομών ενώ ήταν υπεύθυνος για το σχεδιασμό και την εφαρμογή αναπτυξιακών προγραμμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση. Από το 2002 παρείχε υπηρεσίες τεχνικού συμβούλου επιχειρήσεων σε θέματα επιχειρησιακού σχεδιασμού, οργάνωσης, διαχείρισης συγχρηματοδοτούμενων έργων, περιβάλλοντος, ενέργειας και υποδομών. Επιπλέον από το 2010 έως το 2012 διετέλεσε Τεχνικός Σύμβουλος του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων, συμβάλλοντας στην προετοιμασία του θεσμικού πλαισίου για την αναδιοργάνωση των σιδηροδρομικών φορέων, των αστικών συγκοινωνιών κ.α. Από το 2015 έως το 2016 διετέλεσε Ειδικός Σύμβουλος Υφυπουργού Βιομηχανίας σε θέματα βιομηχανικής πολιτικής. Το 2016 διορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΑ. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του έχει δημοσιεύσει επιστημονικούς οδηγούς σε θέματα διαχείρισης επιχειρησιακών προγραμμάτων.

**Δρ. Νικόλαος Αθανασόπουλος***Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1978. Αποφοίτησε από τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου το 2001, και ολοκλήρωσε στην ίδια σχολή τη Διδακτορική του Διατριβή το 2006. Από το 2003 έως το 2012 συνεργάστηκε με ακαδημαϊκά & ερευνητικά ιδρύματα και εταιρείες, διαχειριζόμενος έργα έρευνας και ανάπτυξης στον τομέα της πληροφορικής & των τηλεπικοινωνιών. Την περίοδο 2010 έως 2016 διαχειρίστηκε το χαρτοφυλάκιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. με έμφαση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και στρατηγικών, μέσω της αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών. Το 2016 ανέλαβε Διευθυντής Σιδηροδρομικών Μεταφορών στη Rail Cargo Logistics Goldair, με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση και πιστοποίηση των διαδικασιών του τμήματος σιδηροδρομικών μεταφορών της εταιρείας. Από τον Φεβρουάριο του 2018 εργάζεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και συγκεκριμένα στο Shift2Rail Joint Undertaking, ως Programme Manager και διαχειρίζεται ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο έργων. Έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος & Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε (2010-2013) καθώς και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Οδικής Ασφάλειας (2014-2016).

**Δρ. Άγγελος Αμδίτης***Μη Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1968. Είναι απόφοιτος του τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (1992), κάτοχος Διδακτορικού από το ίδιο τμήμα (1997) και MBA από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και ΕΜΠ. Έχει διδάξει στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών του ΕΜΠ και στη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων. Τον Ιανουάριο του 2002 ίδρυσε την Ερευνητική Ομάδα I-SENSE στο Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙΣΕΥ) που δραστηριοποιείται σε επιστημονικούς και ερευνητικούς τομείς ευφυών συστημάτων μεταφοράς, τηλεπικοινωνιών και αυτοματοποίησης, καθώς και έξυπνων ολοκληρωμένων συστημάτων όπως αισθητήρες, επικοινωνίες και πλατφόρμες για οχήματα, έξυπνες πόλεις, περιβαλλοντικές και βιομηχανικές

εφαρμογές. Σήμερα είναι Αντιπρόεδρος και ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Οργανισμού Ευφύων Συστημάτων Μεταφορών, ITS Hellas, του οργανισμού EuroVR και Διευθυντής Ερευνών (Ερευνητής Α') στο ΕΠΙΣΕΥ του ΕΜΠ, ενώ συμμετέχει παράλληλα στο Διοικητικό του Συμβούλιο. Έχει υπάρξει επιστημονικός υπεύθυνος ή κύριος ερευνητής σε πάνω από 120 ευρωπαϊκά και εθνικά ερευνητικά έργα. Είναι συγγραφέας πολλών άρθρων σε επιστημονικά περιοδικά, κεφαλαίων βιβλίων και πάνω από 180 άρθρων συνεδρίων. Εκπροσωπεί το ΕΠΙΣΕΥ στην ERTICO - ITS Europe, όπου είναι εκλεγμένος Πρόεδρος του Διοικητικού της Συμβουλίου. Είναι Εθνικός Εκπρόσωπος της Ελλάδας στην ΕΕ σε θέματα Συνεργατικών και Αυτόματων Μεταφορών (C-ITS και CCAM).

#### **Νικόλαος Καλατζής**

*Μη Εκτελεστικό Μέλος  
(Πρόεδρος Επιτροπής  
Ελέγχου)*

Γεννήθηκε το 1971. Είναι κάτοχος πτυχίου BSc του τμήματος Οικονομικών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και διαθέτει την αναγνωρισμένη επαγγελματική πιστοποίηση του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ). Επιπλέον, έχει ολοκληρώσει το πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δίκαιο του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Με εμπειρία άνω των 15 ετών σε ελληνικές και πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες όπως η Deloitte, Baker Tilly και BDO κατέχοντες υψηλές διοικητικές θέσεις, παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης, σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών ("Due Diligence" και "Vendor Due Diligence"). Το 2008 διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών και από το Φεβρουάριο του 2015, είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου στον εισηγμένο Όμιλο Ιατρικού Αθηνών.

#### **Βασιλική Κεφαλά**

*Μη Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1969 στην Νέα Υόρκη των ΗΠΑ. Σπούδασε Οικονομικά και Πολιτικές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο City University της Νέας Υόρκης. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου στα Χρηματοοικονομικά (MBA Finance) από το Lubin School of Business του Pace University της Νέας Υόρκης. Εργάστηκε από το 1993 μέχρι το 1995 ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Νέα Υόρκη και από το 1995 στην Ελλάδα, σε θέσεις ευθύνης στις οικονομικές διευθύνσεις της British Petroleum, του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών και του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ (ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ). Από το 2012 είναι Επικεφαλής Επενδύσεων & Αναπτυξιακών Έργων στη διεθνή εταιρεία Consolidated Contractors Company, με έμφαση σε επενδυτικά και μετοχικά θέματα μεγάλων έργων υποδομής παγκοσμίως, με παρουσία σε περισσότερες από 40. Επίσης, από τον Δεκέμβριο του 2015 είναι Μέλος με δικαίωμα ψήφου της Επενδυτικής Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων (ΕΤΣΕ) στην Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων στο Λουξεμβούργο. Είναι μέλος του Διεθνούς Οικονομικού Φόρουμ (Global Future Council) για θέματα μακροπρόθεσμων επενδύσεων και έργων υποδομής και ορισμένη ανεξάρτητη εμπειρογνώμων στην ΕΕ σε θέματα επιδοτήσεων και επικοινωνίας.

#### **Βασιλική**

**Δημητρακοπούλου**

*Μη Εκτελεστικό Μέλος*

Δικηγόρος - Προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών

**Διορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου της ΑΕΔΙΚ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν.4389/2016, ομόφωνα, αποφάσισε το διορισμό μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΔΙΚ, με ισχύ από 6 Μαΐου 2019. Η υφιστάμενη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ είναι η εξής:

- Παντελής Παντελίδης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
- Ελένη Σακισλή, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
- Σωτήρης Δρέκος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Ευθύμιος Δρίτσας, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Γεώργιος Κολοβίνος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Αναστάσιος Κοντώσης, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Το επταμελές ΔΣ συμπληρώνεται από τον κ. Αθανάσιο Σπανό (Μη Εκτελεστικό Μέλος), ο οποίος προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθ. 197 παρ. 4 του ν.4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας Διώρυγας Κορίνθου («ΑΕΔΙΚ»):

**Παντελής  
Παντελίδης**  
*Πρόεδρος  
Διοικητικού  
Συμβουλίου*

Γεννήθηκε το 1964. Σπούδασε Πολιτικός Μηχανικός (Δομοστατικός Κύκλος) στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (1983-1988). Ολοκλήρωσε τις μεταπτυχιακές του σπουδές στο Imperial College of Science Technology & Medicine και είναι κάτοχος MSc, DIC in Soil Mechanics & Engineering Seismology (1988-1989), καθώς και στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο με εξειδίκευση στον Δομοστατικό Σχεδιασμό και Ανάλυση Κατασκευών (1998-2000). Έχει εργαστεί ως ελεύθερος επαγγελματίας στη μελέτη, επίβλεψη και κατασκευή μεγάλων γεωτεχνικών και οικοδομικών έργων, στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, στη σύνταξη προδιαγραφών Μελετών και στον έλεγχο Μελετών για μεγάλα έργα υποδομών όπως το Αττικό Μετρό. Είναι κάτοχος Μελετητικού Πτυχίου Γ' σε Γεωτεχνικές Μελέτες και Πτυχίου Β' σε Στατικές Μελέτες. Έχει επίσης, μεταξύ άλλων, διευθύνει έργα αντιστήριξης στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, στο συγκρότημα της Εθνικής Ασφαλιστικής στην Λ. Συγγρού, στο Ίδρυμα Μ. Κακογιάννη στην οδό Πειραιώς, στην Ωνάσειο Στέγη Γραμμάτων και Καλών Τεχνών στην Λ. Συγγρού και σε άλλα μεγάλα τεχνικά έργα.

**Ελένη Σακισλή**  
*Διευθύνουσα  
Σύμβουλος,  
Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1958. Είναι κάτοχος BSc στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και έχει ολοκληρώσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Διοίκηση Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής της σταδιοδρομίας έχει εργαστεί σε τμήματα λογιστηρίων, credit control αλλά και διευθύνσεις marketing επιχειρήσεων. Από το 1983 ξεκίνησε τη συνεργασία της με το Υπουργείο Οικονομικών σε ρόλους αυξανόμενης ευθύνης σε διάφορες Οικονομικές Υπηρεσίες, όπως η ΔΟΥ Χαλανδρίου (1990-2010) και η ΣΔΟΕ Αττικής. Επιπλέον, έχει διατελέσει Προϊσταμένη στο Τμήμα Πληροφορικής της Περιφερειακής Διεύθυνσης ΣΔΟΕ Αττικής και εκπαιδευτρια στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης του Υπουργείου Οικονομικών. Υπήρξε μέλος της συντακτικής

ομάδας του περιοδικού «Φορολογική Επιθεώρηση». Από το 2016 έχει διοριστεί Διευθύνουσα Σύμβουλος στην ΑΕΔΙΚ.

#### **Σωτήρης Δρέκος**

*Μη Εκτελεστικό  
Μέλος (Πρόεδρος  
Επιτροπής Ελέγχου)*

Γεννήθηκε το 1967. Σπούδασε στο Deree College και στο University of LaVerne και είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων. Έχει επαγγελματική εμπειρία 28 και πλέον ετών κατέχοντας θέσεις ευθύνης ως σύμβουλος, ελεγκτής, διοικητικό στέλεχος και μέλος διοικητικού συμβουλίου. Εργάστηκε ως ελεγκτής για 17 χρόνια σε δυο διεθνείς ελεγκτικούς οίκους (Arthur Andersen 1990-2002 και KPMG 2002-2007) και μετέπειτα για 4 έτη στις εταιρείες Meadway Shipping και easyCruise ως Οικονομικός Διευθυντής και στη δεύτερη με συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο. Έχει σημαντική εμπειρία σε θέματα χρηματοδότησης και άντλησης κεφαλαίων από οργανωμένες αγορές, καθώς και αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων, συμμετέχοντας σε έργα σχεδιασμού στρατηγικής, εισαγωγής εταιρειών σε διεθνή χρηματιστήρια, αλλά και μετασχηματισμού και βελτίωσης διαδικασιών. Στην πολύχρονη επαγγελματική του σταδιοδρομία, έχει υπηρετήσει κυρίως τον ναυτιλιακό κλάδο και τον κλάδο του τουρισμού. Σήμερα είναι Partner στην Eiger Marine, εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων.

#### **Ευθύμιος Δρίτσας**

*Μη Εκτελεστικό  
Μέλος*

Γεννήθηκε το 1985. Είναι απόφοιτος της Σχολής Μηχανικών Ορυκτών Πόρων του Πολυτεχνείου Κρήτης. Από το 2017 εργάζεται στη διεύθυνση εφοδιαστικής αλυσίδας της εταιρείας Landis+Gyr A.E., η οποία δραστηριοποιείται στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών στον τομέα της διαχείρισης ενέργειας χρησιμοποιώντας προηγμένες λύσεις τεχνολογίας. Επιπλέον, είναι βασικός μέτοχος εταιρείας που δραστηριοποιείται στη διοίκηση, οργάνωση και λειτουργία μονάδων του ξενοδοχειακού κλάδου και του κλάδου αναψυχής στην περιοχή Λουτρακίου. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας έχει συμμετάσχει σε εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με τον τομέα της ενέργειας. Από το 2016 έχει διοριστεί ως Μη Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΔΙΚ.

#### **Γεώργιος Κολοβίνος**

*Μη Εκτελεστικό  
Μέλος*

Γεννήθηκε το 1965. Είναι κάτοχος πτυχίου Μηχανικού Βιομηχανικής Παραγωγής και Οικονομίας από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας του New Jersey (NJIT). Έχει εμπειρία άνω των 25 ετών σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρίες σε Διευθυντικές θέσεις στη διαχείριση και οργάνωση τεχνικών υπηρεσιών στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Επιπλέον, έχει εργαστεί σε μεγάλες εταιρείες στον κλάδο της εφοδιαστικής αλυσίδας με εμπειρία σε δίκτυα πωλήσεων, στη διαχείριση αποθεμάτων και στη διακίνηση προϊόντων. Από το 2016 εργάζεται ως Operations Manager στον Όμιλο 2G Group, εταιρεία παροχής υπηρεσιών. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας, κατείχε διάφορες διευθυντικές θέσεις, όπως Γενικός Διευθυντής της Metron Logistics S.A., Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών στον Όμιλο Σαρακάκη και Διευθυντής Λεωφορειακών Δικτύων Ολυμπιακής Οικογένειας για τον Αθήνα 2004, συμβάλλοντας σημαντικά στον επιτυχή συντονισμό του σύνθετου έργου των μετακινήσεων κατά τη διάρκεια των Ολυμπιακών Αγώνων.

**Αναστάσιος  
Κοντώσης***Μη Εκτελεστικό  
Μέλος*

Γεννήθηκε το 1971. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το City University στο Λονδίνο και κάτοχος μεταπτυχιακού στην διοίκηση επιχειρήσεων (MBA) από το ALBA Graduate Business School στην Αθήνα. Τα τελευταία οκτώ έτη είναι Εταίρος και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου Εταιρείας Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (μέλος του έκτου παγκοσμίως διεθνούς δικτύου εταιρειών παροχής ελεγκτικών & συμβουλευτικών υπηρεσιών). Επιπλέον, στην ίδια εταιρεία, έχει εκλεγεί ομόφωνα από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος για παραπάνω από τρία χρόνια. Τα τελευταία είκοσι και πλέον έτη απέκτησε σημαντική επαγγελματική εμπειρία και εκτενή γνώση σχετική με την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών διοίκησης & χρηματοοικονομικών, έχοντας ολοκληρώσει παραπάνω από εκατό επιμέρους έργα για εισηγμένες και μη εταιρείες. Τα προηγούμενα έτη εργάστηκε στην Ernst & Young Ελλάς Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε. στον συμβουλευτικό κλάδο και στη συνέχεια σε Όμιλο εταιρειών ελληνικών συμφερόντων, ως αναπληρωτής οικονομικός διευθυντής και επικεφαλής οικονομικού σχεδιασμού και ελέγχου. Στη συνέχεια ίδρυσε την δική του εταιρεία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών διοίκησης & χρηματοοικονομικών.

**Αθανάσιος Σπανός***Μη Εκτελεστικό  
Μέλος*

Προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών.

Επιπλέον των ως άνω Διοικητικών Συμβουλίων που αξιολογήθηκαν, τοποθετήθηκαν και μεμονωμένα μέλη σε αντικατάσταση παραιτηθέντων μελών ή/και σε κενές θέσεις στα ΔΣ κάποιων θυγατρικών.

Συγκεκριμένα:

**Τοποθέτηση δύο μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΑΘ:****Νικόλαος Κλείτου***Μη Εκτελεστικό Μέλος  
(Πρόεδρος Επιτροπής  
Ελέγχου)*

Γεννήθηκε το 1981. Είναι απόφοιτος του τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας και κάτοχος μεταπτυχιακού στη Στρατηγική Χρηματοοικονομική Λογιστική και Χρηματοοικονομική Διοίκηση από το ίδιο Πανεπιστήμιο. Έχει αποκτήσει τον επαγγελματικό τίτλο πιστοποιημένου ορκωτού ελεγκτή ACCA, ενώ είναι πιστοποιημένος και από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών στην Ελλάδα (ΣΟΕΛ). Από το 2005 έως το 2015 εργάστηκε στο γραφείο της Ernst & Young στη Θεσσαλονίκη, κερδίζοντας διεθνή εμπειρία σε ελέγχους οικονομικών καταστάσεων και ελέγχους διαδικασιών, σε εταιρείες οι οποίες δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους όπως βιομηχανίες αλουμινίου, καπνοβιομηχανίες, κλωστοϋφαντουργία, ενέργεια και κατασκευαστικό κλάδο, καθώς επίσης σε δημόσιους φορείς και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς. Από το 2015 κατέχει τη θέση του αναπληρωτή Οικονομικού Διευθυντή στην Διαμαντής Μασούτης Α.Ε. ως υπεύθυνος του χρηματοοικονομικού σχεδιασμού, ανάλυσης και παρακολούθησης αποκλίσεων, ενώ ταυτόχρονα συμμετέχει στη σύνταξη των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων. Παράλληλα, συμμετέχει σε ΔΣ εταιρειών ως ανεξάρτητο μέλος και μέλος Ελεγκτικών Επιτροπών.



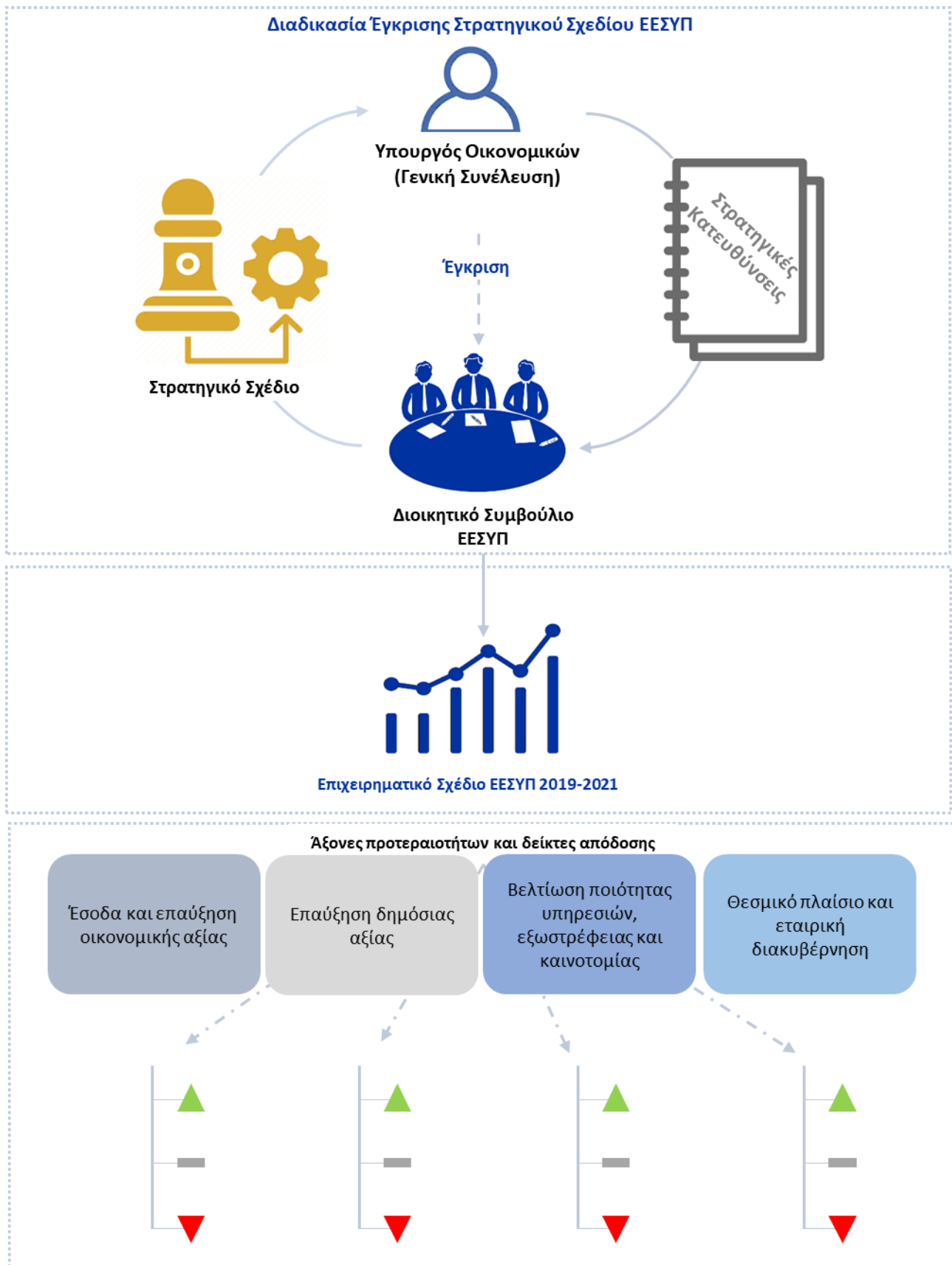
**Δρ Γρηγόριος Πενέλης***Μη Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1975. Είναι Διδάκτορας Πολιτικός Μηχανικός από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης με MSc στη Σεισμική Μηχανική των Κατασκευών από το Imperial College. Είναι συγγραφέας του βιβλίου “Concrete Buildings in Seismic Regions” από την Taylor and Francis (CRC Press) καθώς και συγγραφέας του υπό έκδοση βιβλίου “Structural Restoration of Masonry Monuments: Arches, Domes and Walls”. Είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Penelis Consulting Engineers S.A. και έχει ασχοληθεί με το σχεδιασμό και την επίβλεψη περισσότερων από 100 κτιρίων σε Ευρώπη και Μέση Ανατολή. Επιπλέον έχει συμμετάσχει σε πολλά ερευνητικά έργα αναφορικά με τη σεισμική αξιολόγηση του αστικού πυρήνα αλλά ειδικότερα των διατηρητέων κτιρίων και μνημείων. Η ομάδα του έχει αναπτύξει πρόγραμμα για τη διαστασιολόγηση σκυροδέματος στο Scia Engineer για την IBC. Του έχει απονεμηθεί δύο φορές το χρυσό μετάλλιο του Πατριαρχείου της Αλεξάνδρειας για την προσφορά του, έχει αποσπάσει το βραβείο του Institute of Structural Engineers (UK) 2016 και το βραβείο ENR 2016 Global Best Project Award (USA) για τη στατική μελέτη του Κέντρου Πολιτισμού Σταύρος Νιάρχος καθώς και το ENR 2017 Global Best Project Award (USA) για την αποκατάσταση του Ρωμαϊκού Πύργου, μνημείο δύο χιλιετηρίδων, καθώς και της υπερκείμενης Ροτόντας του Αγ. Γεωργίου στο Κάιρο.

**Τοποθέτηση μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο των Ελληνικών Αλυκών:****Κοσμάς Λιάρος***Μη Εκτελεστικό Μέλος  
(Πρόεδρος Επιτροπής  
Ελέγχου)*

Γεννήθηκε το 1962. Είναι πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πειραιά από το τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος MBA από το Πανεπιστήμιο Bradford της Αγγλίας. Διαθέτει επαγγελματικούς τίτλους Πιστοποιημένου Εσωτερικού Ελεγκτή (CIA) και Πιστοποιημένου Ελεγκτή Διαχείρισης Κινδύνων (CRMA) από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικού Ελέγχου (IIA). Είναι Εταίρος στην εταιρεία Verallis Management Consulting ενώ στο παρελθόν έχει εργαστεί ως ανώτερο στέλεχος σε πολυεθνικές εταιρείες και διαθέτει σημαντική εμπειρία σε αντικείμενα εταιρικής διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου σε διάφορους κλάδους όπως Τραπεζικό, Ασφαλιστικό, Μεταποιητικό, Τροφίμων και Ποτών, Χονδρεμπόριο, Λιανεμπόριο, Ναυτιλιακό, Βιομηχανικές Περιοχές, Ναυπηγεία, Πετρελαίων, Κατασκευαστικό, Τηλεπικοινωνίες, Υγείας, Μεταλλευτικό, Κτηματομεσιτικό, Μισθώσεων και Asset Management. Ειδικεύεται στη διενέργεια επισκόπησης κινδύνων, έργων εσωτερικού ελέγχου, ερευνών, αποτιμήσεων εταιρειών, σε προγράμματα νομοθεσίας Sarbanes-Oxley, σε επισκοπήσεις διασφάλισης ποιότητας μονάδων εσωτερικού ελέγχου, ανασχεδιασμού λειτουργιών, εκπαίδευσης ομάδων εσωτερικού ελέγχου, σχεδιασμού προγραμμάτων και εργαλείων αξιολόγησης Επιτροπών Ελέγχου, έργων παροχής διασφάλισης επάρκειας και αποτελεσματικότητας συστημάτων εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και τις απαιτήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος.

Στρατηγικός και Επιχειρηματικός Σχεδιασμός

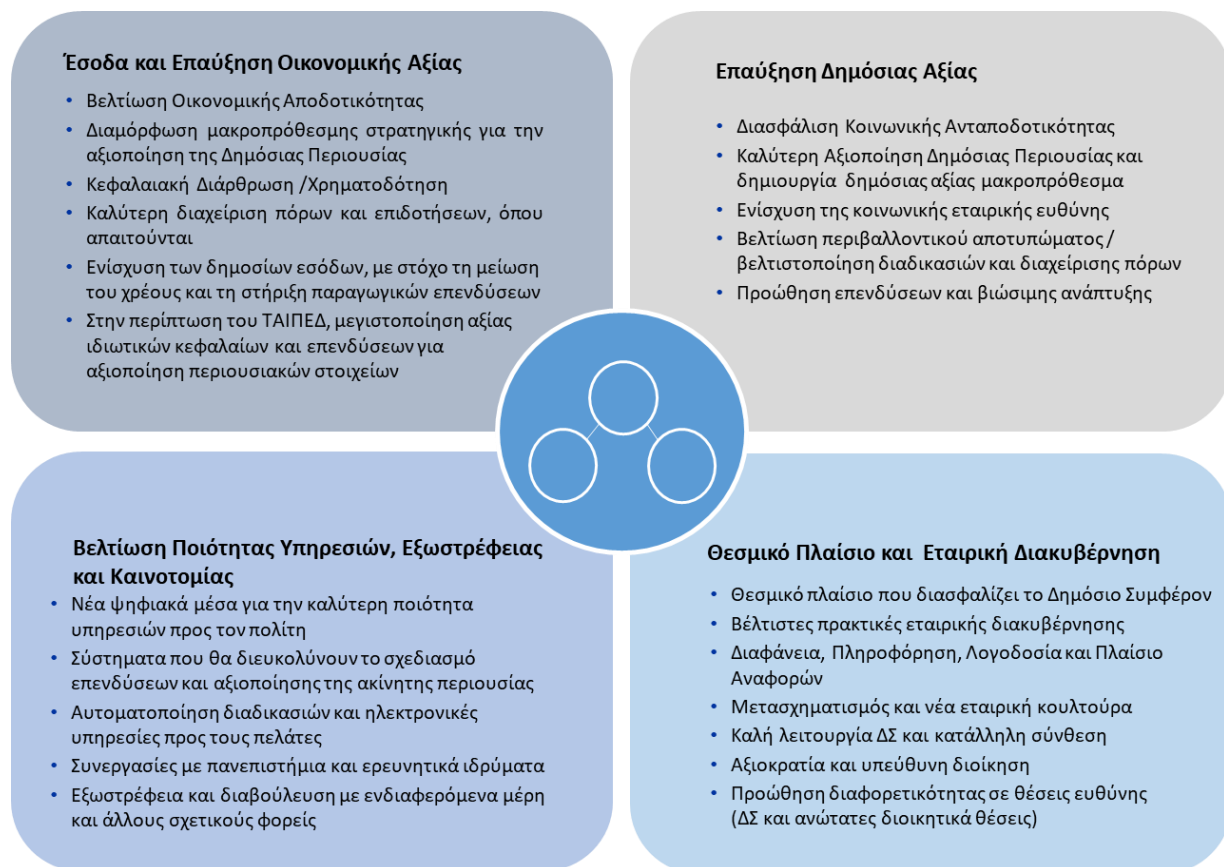


## Στρατηγικό Σχέδιο

Το Στρατηγικό Σχέδιο<sup>2</sup> της ΕΕΣΥΠ εγκρίθηκε από τη Γενική της Συνέλευση τον Ιανουάριο 2018 και αποτελεί βασικό εργαλείο της ΕΕΣΥΠ για την επίτευξη της αποστολής της που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, ενώ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στις αρχές της ορθής Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη διασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής διαφάνειας και λογοδοσίας και, παράλληλα, προσδιορίζει το πλαίσιο αναφορών και τις διαδικασίες παρακολούθησης της απόδοσης των θυγατρικών και δημοσιοποίησης όλων των απαιτούμενων πληροφοριών. Συντάχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου, όπως αυτός εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών. Οι κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου σχετίζονται μεταξύ άλλων με τη δημόσια και αναπτυξιακή πολιτική, καθώς και την προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος, τις οποίες η ΕΕΣΥΠ θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη της κατά την εκτέλεση του σκοπού της.

Το Στρατηγικό Σχέδιο θέτει επίσης τους στόχους που οι θυγατρικές καλούνται να ενσωματώσουν στον επιχειρηματικό και επιχειρησιακό τους σχεδιασμό και να τους υλοποιήσουν, ενώ αποτέλεσε οδηγό για τη σύνταξη και επικαιροποίηση των Επιχειρηματικών Σχεδίων των θυγατρικών της Εταιρείας, διαδικασία η οποία ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο 2018, με επιμέλεια και ευθύνη των διοικήσεών τους. Η διαδικασία πραγματοποιήθηκε για την ΕΤΑΔ αλλά και για τις λοιπές μη εισηγμένες θυγατρικές (Δημόσιες Επιχειρήσεις) όπου η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας ή μοναδικός μέτοχος, αμέσως μετά την ένταξή τους από 01.01.2018 στο χαρτοφυλάκιο της ΕΕΣΥΠ.

### Συνοπτικό Περίγραμμα Στόχων και Προτεραιοτήτων του Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ



<sup>2</sup> Να σημειωθεί ότι το Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ δεν περιλαμβάνει ανάλυση και κατάρτιση στρατηγικών στόχων για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ), καθώς και για το ΤΑΙΠΕΔ ως προς τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησής του. Επίσης δεν περιλαμβάνει ανάλυση για τις μη εισηγμένες εταιρείες στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος μειοψηφίας.

**Επιχειρηματικό Σχέδιο (Business Plan) ΕΕΣΥΠ 2019-2021**

Με γνώμονα το Στρατηγικό Σχέδιο, η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προχώρησε στη διαμόρφωση του επιχειρηματικού της σχεδιασμού σε ορίζοντα τριετίας, για την περίοδο 2019 έως και 2021.

Το Επιχειρηματικό Σχέδιο καταρχήν περιγράφει την υφιστάμενη κατάσταση και τα πεπραγμένα και ορόσημα έως και την ημερομηνία σύνταξής του. Επιπλέον, αναλύει τους στόχους και τις δράσεις της ΕΕΣΥΠ που εκτιμώνται για την επόμενη τριετία, σε δύο βασικές κατευθύνσεις: α) Εταιρική Διακυβέρνηση και β) Στρατηγικές κατευθύνσεις & Πλαίσιο Παρακολούθησης.

Ως προς την **Εταιρική Διακυβέρνηση**, ο επιχειρηματικός σχεδιασμός που είναι υπό υλοποίηση προβλέπει, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- διαμόρφωση εγχειριδίου Εταιρικής Διακυβέρνησης με σκοπό την εναρμόνιση των Δημοσίων Επιχειρήσεων με βέλτιστες πρακτικές, συμπεριλαμβανομένου εγχειριδίου λειτουργιών ΔΣ και επιτροπών,
- ολοκλήρωση αξιολόγησης Διοικητικών Συμβουλίων όλων των λοιπών θυγατρικών και συμπλήρωση νέων μελών ΔΣ και επιτροπών όπου απαιτείται,
- ενίσχυση της διαφορετικότητας στην επιλογή μελών διοικητικών συμβουλίων,
- ενίσχυση του ρόλου των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου και των Επιτροπών Ελέγχου σε όλα τα διοικητικά συμβούλια των θυγατρικών και τοποθέτηση Προέδρων Επιτροπών με κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία,
- διεξαγωγή Workshops με σκοπό τη διαμόρφωση νέας κουλτούρας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη σχετική επιμόρφωση των θυγατρικών,
- παρακολούθηση της λειτουργίας του νέου οργανογράμματος της ΕΤΑΔ και της έγκαιρης αντιμετώπισης τυχόν προβλημάτων κατά το μεταβατικό στάδιο από το παλιό στο νέο οργανωτικό και λειτουργικό μοντέλο,

- συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών μέσα από την οργάνωση του πλαισίου, καθώς και διαδικασιών, εργαλείων και πόρων για τη διαβούλευση με κοινωνικούς και οικονομικούς φορείς,
- συνεχής ενίσχυση διοικητικών δεξιοτήτων και δημιουργία ενός σχεδίου διαδοχής (succession plan) στις ανώτατες βαθμίδες διοίκησης,
- εδραίωση μιας νέας εταιρικής κουλτούρας με τη δημιουργία διοικητικής διαφάνειας και λογοδοσίας, καθώς και ανεξαρτησίας, σε όλα τα επίπεδα, και με άλλες συμπληρωματικές δράσεις με σκοπό την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών διακυβέρνησης από την ΕΕΣΥΠ και τις θυγατρικές της (από θέσπιση KPIs μέχρι και εργαλεία e-learning).

Ως προς τις **Στρατηγικές Κατευθύνσεις και το Πλαίσιο Παρακολούθησης**, ο επιχειρηματικός σχεδιασμός προβλέπει τις παρακάτω δράσεις:

- παρακολούθηση εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου με συγκεκριμένες δράσεις που θα υλοποιούνται από τις θυγατρικές για τη βελτίωση της αποδοτικότητάς τους, την καλύτερη αξιοποίηση των πόρων και τον εξορθολογισμό των λειτουργικών τους δαπανών,
- εφαρμογή των διαδικασιών του Μηχανισμού Συντονισμού (όπως προβλέπονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας) για την αποτελεσματικότερη συνεργασία μεταξύ Κράτους, ΕΕΣΥΠ και Δημόσιων Επιχειρήσεων,
- εφαρμογή μοντέλου στοχοθεσίας μέσω Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) (στις θυγατρικές με πλειοψηφική συμμετοχή της ΕΕΣΥΠ) και παρακολούθηση της απόδοσης μέσω τακτικών και συστηματοποιημένων αναφορών,
- βελτίωση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της ΕΤΑΔ μετά την ολοκλήρωση του έργου της αναδιάρθρωσής της, καθώς και υποστήριξη και άλλων διοικήσεων δημοσίων επιχειρήσεων να εφαρμόσουν πρωτοβουλίες αναδιοργάνωσης ή/και εξυγίανσης,

- εφαρμογή της Μερισματικής και Επενδυτικής πολιτικής,
- διερεύνηση εναλλακτικών πηγών χρηματοδότησης για υλοποίηση επενδύσεων από τις θυγατρικές,
- ενθάρρυνση για προώθηση και χρήση εκσυγχρονισμένων πληροφοριακών υποδομών (πχ. i-Cloud και εγκατάσταση εφαρμογών διαχείρισης πολλών δεδομένων) αλλά και στην κατεύθυνση αξιοποίησης των δυνατοτήτων που μπορούν να προσφέρουν καινοτόμες τεχνολογίες στην παροχή υψηλής ποιότητας, σύγχρονων υπηρεσιών προς τους καταναλωτές (πχ ανάπτυξη συστημάτων και εφαρμογών πληροφορικής που θα διευκολύνουν τις δημόσιες μεταφορές ή/και τον σχεδιασμό του μεταφορικού – επιβατικού έργου, υλοποίηση εφαρμογών που θα αποτυπώνουν την ακίνητη περιουσία και τις υποδομές διευκολύνοντας την ωρίμανση επενδύσεων, παρακολούθηση των στρατηγικών παγίων και εξοπλισμού με εξελιγμένα συστήματα αυτοματισμού κ.α.),
- αναγνώριση προοπτικών για συνέργειες μεταξύ των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ όπως πχ. ανταλλαγή τεχνογνωσίας και αξιοποίηση κοινών τεχνολογιών μεταξύ των εταιρειών που είτε έχουν παρόμοιο αντικείμενο, είτε κοινούς στόχους όπως ο ψηφιακός μετασχηματισμός, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων και την αυτοματοποίηση, καθώς και εκσυγχρονισμός επιχειρησιακών διαδικασιών /υλοποίηση ηλεκτρονικών υπηρεσιών,
- ενίσχυση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και της περιβαλλοντικής συνείδησης, αλλά και βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος συμπεριλαμβανομένης της εξοικονόμησης ενέργειας πχ. μέσω ενεργειακής αναβάθμισης κτηρίων, η/και δράσεων ενημέρωσης (π.χ. για τη διασφάλιση του φυσικού πόρου του νερού).

Εντός του Επιχειρηματικού Σχεδίου καταγράφεται επίσης η τρέχουσα εικόνα των άμεσων θυγατρικών (ΤΑΙΠΕΔ και ΕΤΑΔ) και των λοιπών θυγατρικών (Δημοσίων Επιχειρήσεων) και παρουσιάζεται ο επιχειρηματικός τους σχεδιασμός για την τριετία, με δράσεις και προτεραιότητες που εξειδικεύονται

σε βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες. Για πρώτη φορά ορίζονται και ποσοτικοποιούνται οι στόχοι με όρους κύριων δεικτών απόδοσης (KPIs) για τις μη εισηγμένες όπου η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας που περιλαμβάνουν τόσο οικονομικά στοιχεία, όσο και δείκτες λειτουργικής αποδοτικότητας.

Η ΕΕΣΥΠ επεξεργάστηκε τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, τους στόχους και τα KPIs των ανωτέρω θυγατρικών μέσα από μια σειρά συναντήσεων με τις διοικήσεις και τα στελέχη των εταιρειών.

### Κύριοι Δείκτες Απόδοσης (KPIs) 2019-2021

Οι θυγατρικές δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της οικονομίας και επηρεάζουν επενδυτικές και καταναλωτικές αποφάσεις όπως και άλλα μεγέθη της οικονομίας.

Καθώς η οικονομία και το εξωτερικό περιβάλλον αλλάζουν ραγδαία, οι δημόσιες επιχειρήσεις θα πρέπει να ενεργήσουν πολύ διαφορετικά για να βελτιώσουν την αποτελεσματικότητά τους και να είναι βιώσιμες και αποδοτικές σε βάθος χρόνου σε επίπεδα ανάλογα με συναφείς εταιρείες του ιδιωτικού τομέα.

Το ζήτημα της καλύτερης, ανεξάρτητης και επαγγελματικής διαχείρισης της δημόσιας περιουσίας έχει απασχολήσει επί δεκαετίες τις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες και συνεχίζει να βρίσκεται στο επίκεντρο του δημόσιου διαλόγου. Σε αυτήν τη συζήτηση βασικά ζητούμενα είναι: η αποτελεσματικότητα των δημόσιων επιχειρήσεων, ο περιορισμός και η εξάλειψη ενδεχόμενης σύγκρουσης συμφερόντων από τη δράση του κράτους ως μετόχου και ως επόπτη και η εδραίωση της λειτουργίας των δημόσιων επιχειρήσεων με κριτήρια επαγγελματισμού και σύγχρονης εταιρικής διακυβέρνησης. Ο ρόλος του κράτους συνεχίζει και παραμένει σημαντικός ως νομοθέτη, ρυθμιστή και επόπτη, όπως και μέσω της διαμόρφωσης των κλαδικών πολιτικών της κάθε χώρας, όπως και της κοινωνικής πολιτικής, η οποία πρέπει να ασκείται με διαφάνεια ως προς τις δημόσιες επιχειρήσεις (βλ. Μηχανισμός Συντονισμού).

Ως εκ τούτου, οι δημόσιες επιχειρήσεις μπορούν και πρέπει να αποτελέσουν εργαλείο για τη δημιουργία εκθετικής αξίας στην οικονομία και για αυτό θα πρέπει να παρακολουθείται και να αξιολογείται η επίδοσή τους, υιοθετώντας και τα ανάλογα συστήματα μέτρησης & παρακολούθησης της απόδοσης (λειτουργικής, οικονομικής, τεχνολογικής, πελατοκεντρικής, κοινωνικής).

Η προσέγγιση στοχοθεσίας μέσω KPIs αποτέλεσε μια κοινή προσπάθεια των θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ, καθ' όλη τη διάρκεια του τελευταίου τριμήνου 2018 και του πρώτου τριμήνου 2019, ώστε να μπορέσουν να εναρμονισθούν οι δράσεις των επιχειρήσεων για την τριετία 2019-2021 με τις στρατηγικές κατευθύνσεις και το στρατηγικό σχέδιο της ΕΕΣΥΠ.

Απώτερος στόχος δεν είναι μόνο η βραχυπρόθεσμη οικονομική απόδοση, αλλά και το να δημιουργείται αξία μέσω των κατάλληλων επενδύσεων και στρατηγικών συμμαχιών με απτά πλεονεκτήματα, προσβλέποντας πρωτίστως στην αναβάθμιση των υπηρεσιών που λαμβάνουν οι πολίτες. Έπειτα από διαβούλευση, εισάγεται για πρώτη φορά η στόχευση σε συγκεκριμένα αποτελέσματα με τη χρήση KPIs, υιοθετώντας ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες απόδοσης.

Η εισαγωγή των KPIs στις θυγατρικές αποτελεί μια βασική και ουσιαστική μεταρρύθμιση, καλύπτοντας τις τέσσερις περιοχές ουσιαστικού στρατηγικού ενδιαφέροντος, όπως αυτές αναπτύσσονται και στο Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ, δηλαδή:

1. Έσοδα & Επαύξηση Οικονομικής Αξίας
2. Θεσμικό Πλαίσιο & Εταιρική Διακυβέρνηση
3. Βελτίωση Ποιότητας Υπηρεσιών, Εξωστρέφειας & Καινοτομίας
4. Επαύξηση Δημόσιας Αξίας

Η αρχική αυτή εφαρμογή μοντέλου στοχοθεσίας στις μη εισηγμένες θυγατρικές όπου η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας, αποσκοπεί στο να υπάρχει ένα σαφές στρατηγικό και επιχειρηματικό πλαίσιο λειτουργίας και ανάπτυξης, με δεσμεύσεις των διοικήσεων ώστε να καταστεί δυνατή η μέτρηση, ποσοτικοποίηση και αξιολόγηση της απόδοσης της εκάστοτε εταιρείας και διοίκησης.

### Διασύνδεση στρατηγικής με επιχειρηματικό σχεδιασμό και KPIs

Συνοπτικά, οι στόχοι σε επίπεδο θυγατρικών περιλαμβάνουν:



**Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε.**

Σχετικά με το **ΤΑΙΠΕΔ**, προβλέπονται στόχοι αναφορικά με την πρόοδο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Πλάνου Αξιοποίησης και την οργάνωση και συστηματοποίηση διαδικασιών της Μονάδας Παρακολούθησης Συμβάσεων. Επίσης, στόχοι τέθηκαν και για τη Δημόσια Αξία μέσα από την εξασφάλιση της δέσμευσης επενδυτών για υλοποίηση επενδύσεων, αλλά και μέσα από την αξιολόγηση του δευτερογενούς οφέλους που παράγεται από την υλοποίηση του προγράμματος αξιοποίησης σε κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο. Τέλος, ορίστηκαν δείκτες που αφορούν στην καλή Εταιρική Διακυβέρνηση και εφαρμογή πολιτικών Κανονιστικής Συμμόρφωσης.



**Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε.**

Για την **Εταιρεία Ακινήτων του Δημοσίου (ΕΤΑΔ)**, έχουν τεθεί δείκτες και στόχοι για την αξιοποίηση μέσω μισθώσεων, μακροχρόνιων παραχωρήσεων και πωλήσεων ικανού αριθμού ακινήτων του χαρτοφυλακίου, την εκπόνηση επιχειρηματικών σχεδίων και σχεδίων αναδιάρθρωσης των ζημιολόγων υποκαταστημάτων, την επιτάχυνση της καταγραφής και ωρίμανσης των ακινήτων του χαρτοφυλακίου, καθώς και της εξυγίανσής του, την αύξηση των εσόδων και της κερδοφορίας της εταιρείας, τον περιορισμό της αυθαίρετης κατοχής ακινήτων της εταιρείας, αλλά και τη βελτίωση της ταχύτητας είσπραξης των απαιτήσεων. Επιπλέον, ορίστηκαν δείκτες που αφορούν στην καλή Εταιρική Διακυβέρνηση και εφαρμογή πολιτικών Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Για τις **Δημόσιες Επιχειρήσεις** (λοιπές μη εισηγμένες θυγατρικές στις οποίες η ΕΕΣΥΠ αποτελεί μέτοχο πλειοψηφίας), οι στόχοι που προσδιορίστηκαν αποτελούν πρόκληση αλλά, παράλληλα, είναι και επιτεύξιμοι καλύπτοντας ένα σύνολο από επιχειρηματικούς άξονες δράσης. Κάποια παραδείγματα περιλαμβάνουν:

- ✓ Τη σταδιακή βελτίωση του κύκλου εργασιών και της αποδοτικότητας με εξορθολογισμό δαπανών,
- ✓ Τη μέτρηση της ικανοποίησης των πολιτών από τις προσφερόμενες υπηρεσίες με στόχο την αναβάθμισή τους,
- ✓ Τη δρομολόγηση επενδύσεων και σχεδίων αξιοποίησης της δημόσιας περιουσίας με γνώμονα σαφείς εκτιμήσεις κόστους-οφέλους,
- ✓ Τη θέσπιση πολιτικών και διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης,
- ✓ Τις δυνατότητες ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών και οικονομιών μέσα από άμεσα και δευτερογενή πολλαπλασιαστικά οφέλη,
- ✓ Την προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

### **Θέσπιση ενιαίου πλαισίου Παρακολούθησης και Χρηματοοικονομικών Αναφορών για τις Θυγατρικές**

Στα πλαίσια των βέλτιστων πρακτικών αλλά και των προβλέψεων του Εσωτερικού της Κανονισμού, η ΕΕΣΥΠ παρουσίασε και έθεσε στις θυγατρικές της ένα **πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφορών** με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας τους και των οικονομικών τους αποτελεσμάτων.

Πιο συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ

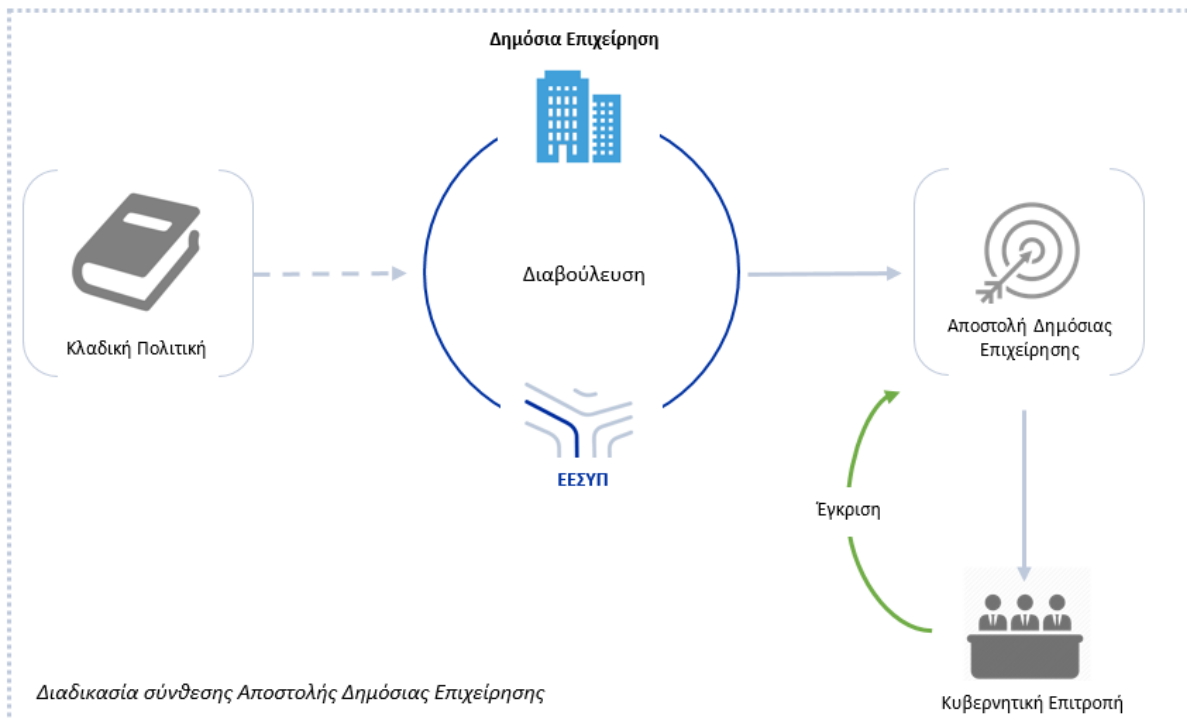
- ζήτησε από τις μη εισηγμένες θυγατρικές όπου είναι μέτοχος πλειοψηφίας, την κατάρτιση προϋπολογισμών για το έτος 2019, με αναφορές προόδου σε σχέση με την εκτέλεση του προϋπολογισμού,
- συζήτησε με τις ανωτέρω θυγατρικές το πλαίσιο των απαιτούμενων χρηματοοικονομικών αναφορών, και συγκεκριμένα ότι οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις που θα συνοδεύουν την ετήσια έκθεση, θα ετοιμάζονται με βάση τα ΔΠΧΑ και θα πρέπει να ολοκληρώνονται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος ώστε να εξασφαλίζεται η έγκαιρη προετοιμασία και υποβολή των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων από την ΕΕΣΥΠ. Αντίστοιχα, οι Εξαμηνιαίες Οικονομικές Καταστάσεις που θα συνοδεύουν την εξαμηνιαία έκθεση, θα ετοιμάζονται βάσει των διατάξεων των ΔΠΧΑ όσον αφορά την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση και ειδικότερα, θα ετοιμάζονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο («ΔΛΠ») 34. Οι Ετήσιες και οι Εξαμηνιαίες Οικονομικές Καταστάσεις & Εκθέσεις θα συνοδεύονται από εκθέσεις Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών.

Επιπλέον, οι ανωτέρω αναφορές θα περιέχουν μεταξύ άλλων εκθέσεις πεπραγμένων, πορεία εκτέλεσης Στρατηγικού και Επενδυτικού Σχεδίου, θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, κ.α.

## Μηχανισμός Συντονισμού

Παράλληλα με τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, και εντός του πλαισίου που προδιαγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, το 2018 εκκίνησε και η σταδιακή υλοποίηση των προβλέψεων του Μηχανισμού Συντονισμού, μέσα από τον οποίο καθορίζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες και τα παραδοτέα όσον αφορά στο μοντέλο συνεργασίας μεταξύ Κράτους, ΕΕΣΥΠ και Δημόσιων Επιχειρήσεων σχετικά με:

α) τη διατύπωση της Αποστολής των Δημόσιων Επιχειρήσεων, στην οποία θα ορίζονται οι κύριες δραστηριότητες της κάθε Δημόσιας Επιχείρησης



β) την εκπόνηση των Δηλώσεων Δεσμεύσεων των Δημόσιων Επιχειρήσεων - πέραν των ειδικών υποχρεώσεων που περιγράφονται κατωτέρω - αναφορικά με ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους, οι οποίοι πρέπει να είναι ευθυγραμμισμένοι με το Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ. Η Δήλωση Δεσμεύσεων θα περιλαμβάνει επίσης τους επιχειρησιακούς στόχους που η Δημόσια Επιχείρηση θα πρέπει να εκπληρώσει στο πλαίσιο της θεσμοθετημένης στρατηγικής και σε εναρμόνιση με το σκοπό της μεγιστοποίησης της μακροπρόθεσμης αξίας τους, οικονομικής και κοινωνικής,

γ) τη σύναψη Συμβάσεων Απόδοσης και Στόχων που θα αποτυπώνουν με σαφήνεια την αποστολή και τους στόχους των ειδικών υποχρεώσεων, θα ορίζουν τους χρηματοδοτικούς πόρους για την υλοποίηση των ειδικών υποχρεώσεων και θα εξειδικεύουν το ρόλο και τις δεσμεύσεις των συνυπογραφόντων μερών.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΕΣΥΠ προχώρησε σε μια σειρά από ενέργειες εντός του 2018, που συνεχίζονται και το 2019, προκειμένου να εφαρμοστεί ο Μηχανισμός Συντονισμού.



Κυριότερες ενέργειες που έχουν ήδη δρομολογηθεί:

- ✓ καθορισμός του βασικού πλαισίου συνεργασίας των εμπλεκόμενων μερών (Επιτροπές, Δημόσια Επιχείρηση, ΕΕΣΥΠ), καθώς και των τεχνικών ομάδων, μέσα από τις κατευθύνσεις που δόθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών,
- ✓ χάραξη του χρονοδιαγράμματος για την πρώτη φάση εφαρμογής του Μηχανισμού Συντονισμού (εταιρείες που τέθηκαν σε προτεραιότητα),
- ✓ αρχική προετοιμασία από την ΕΕΣΥΠ υποδειγμάτων των προβλεπόμενων παραδοτέων (Αποστολή, Δήλωση Δεσμεύσεων, Σύμβαση Απόδοσης & Στόχων),
- ✓ διεξαγωγή συναντήσεων της ΕΕΣΥΠ και των Δημοσίων Επιχειρήσεων με εκπροσώπους από το Υπουργείο Οικονομικών και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, καθώς και εκπροσώπους από τα εποπτεύοντα Υπουργεία,
- ✓ διενέργεια από την ΕΕΣΥΠ σειράς συναντήσεων με τις δημόσιες επιχειρήσεις, παράλληλα με τη στοχοθεσία για τον ορίζοντα 2019-2021, με αντικείμενο τη σταδιακή διαμόρφωση των παραδοτέων, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη τις κλαδικές πολιτικές, το νομοθετικό πλαίσιο και τα καταστατικά των εταιρειών, τις ιδιαίτερες συνθήκες της λειτουργίας των επιχειρήσεων, τις Κοινές Αξίες για τις Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), αλλά και τους εσωτερικούς κανονισμούς και την επενδυτική πολιτική της ΕΕΣΥΠ.

Στο ανωτέρω πλαίσιο, παραμένει σημαντικός ο ρόλος των επιχειρήσεων αυτών ως επιτελικός βραχίονας άσκησης κοινωνικής και κλαδικής πολιτικής από το κράτος, για παράδειγμα μέσω της παροχής ΥΓΟΣ, σύμφωνα πάντα με το ευρωπαϊκό δίκαιο και τις κοινές αξίες και πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο του Μηχανισμού Συντονισμού θα εξετάζεται - πέραν των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων (KPIs) της κάθε εταιρείας - και η ανάθεση ειδικών υποχρεώσεων που δεν έχουν ρυθμιστεί διαφορετικά, ώστε να συμφωνούνται οι ποιοτικοί όροι και ο μηχανισμός αποζημίωσης των εταιρειών για τις προσφερόμενες υπηρεσίες.

## Ημερίδες – Συναντήσεις Εργασίας της ΕΕΣΥΠ με τις θυγατρικές του χαρτοφυλακίου

### «Συνέργειες - Τεχνολογία & Ψηφιακή Σύγκλιση»

Σε συνέχεια του κύκλου συναντήσεων μεταξύ των διοικήσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, πραγματοποιήθηκε στις 8 Φεβρουαρίου 2019 συνάντηση εργασίας της ΕΕΣΥΠ με τις διοικήσεις των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της, με θέμα τη διερεύνηση συνεργειών μεταξύ των θυγατρικών σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τη στρατηγική και δράσεις σχετικά με την προώθηση της τεχνολογίας και της ψηφιακής σύγκλισης.

Στη συνάντηση εργασίας συμμετείχαν οι διοικήσεις των εταιρειών ΔΕΗ, ΕΥΑΘ, ΕΥΔΑΠ, ΔΑΑ, ΕΤΑΔ, ΑΕΔΙΚ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΔΕΘ-ΗΕΛΕΧΡΟ, ΕΛΤΑ, Ελληνικές Αλυκές, ΟΚΑΑ και ο όμιλος ΟΑΣΑ.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης αναδείχθηκε η σημασία των συνεργειών για την εδραίωση σχέσεων συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ των θυγατρικών, ώστε να ανταποκριθούν καλύτερα στις νέες τάσεις και να αξιοποιήσουν τα συγκριτικά τους πλεονεκτήματα, ευθυγραμμιζόμενες με την κοινή στρατηγική με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον.

Στη συνάντηση οι διοικήσεις των θυγατρικών παρουσίασαν τις ιδέες και προτάσεις τους για ευκαιρίες συνεργασίας ενώ επιλέχθηκαν από τους συμμετέχοντες οι προτάσεις για τις οποίες θα δοθεί προτεραιότητα να υλοποιηθούν.

Κοινές δράσεις για παράδειγμα ήδη οργανώνονται με σκοπό την καλύτερη διαχείριση της ακίνητης περιουσίας για σκοπούς στέγασης ή εκμετάλλευσης ακινήτων, βάζοντας στο σχεδιασμό και δράσεις λειτουργικής και ενεργειακής αναβάθμισης. Στην κατεύθυνση αυτή, διερευνώνται και δυνατότητες για δημιουργία ενός ενιαίου ψηφιακού υποβάθρου GIS & MIS, με ενδεχόμενη επέκταση σε δίκτυα κοινής ωφέλειας και μεταφορών.

Άλλες κοινές δράσεις αφορούν στη βελτίωση της «εμπειρίας» του πελάτη, όπως και σε δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης αλλά και συνεργασίας για την παροχή κοινών εκπαιδευτικών προγραμμάτων που οι θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ έχουν σημαντική τεχνογνωσία (πχ διαχείριση δικτύων, υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, κ.ά.) με σκοπό

μεταξύ άλλων και την ευρύτερη υιοθέτηση καλών πρακτικών από άλλες θυγατρικές.

### Τομείς ενδιαφέροντος και ευκαιρίες συνεργειών



Συζητήθηκαν επίσης οι σύγχρονες τάσεις της τεχνολογίας και πως ο ψηφιακός μετασχηματισμός επηρεάζει το μοντέλο λειτουργίας και ανάπτυξης των αντίστοιχων κλάδων ευρωπαϊκά και διεθνώς, ενώ έγιναν αναφορές στη δυνατότητα για ψηφιακές υπηρεσίες, αυτοματοποίηση επιχειρησιακών διαδικασιών και εν γένει επιχειρησιακή ψηφιοποίηση, διασύνδεση και ασφάλεια συστημάτων, ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων αλλά και αξιοποίηση διαθέσιμων ευρωπαϊκών χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.

Τα σχετικά συμπεράσματα - στόχοι που προκύπτουν, συνοψίζονται ως κατωτέρω:

- δημιουργία ή επικαιροποίηση της Ψηφιακής Στρατηγικής της κάθε εταιρείας και ορισμός επικεφαλής ψηφιακής σύγκλισης,
- στόχευση στη βελτίωση των υπηρεσιών, λαμβάνοντας υπόψη τις νέες τεχνολογικές τάσεις και ανάγκες, μέσω της περαιτέρω αυτοματοποίησης των επιχειρησιακών διαδικασιών και τη διασύνδεση των συστημάτων,

- εφαρμογή διαδικασιών διαχείρισης αλλαγής αλλά και αποδοτικότερου σχεδιασμού και διοίκησης των έργων, και
- διαρκής προσπάθεια για ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας.

Στο πλαίσιο αυτό, σημαντική παράμετρος είναι και η αξιοποίηση δυνατοτήτων συνεργασιών με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα, καθώς και άλλους φορείς, αξιοποιώντας και τυχόν διαθέσιμα ευρωπαϊκά προγράμματα χρηματοδότησης.

Για να επιτευχθεί ο στόχος του ψηφιακού μετασχηματισμού, είναι απαραίτητη μία ψηφιακή στρατηγική από κάθε εταιρεία με σαφείς προτεραιότητες και ορόσημα. Η ΕΕΣΥΠ, αναμένει από τις διοικήσεις των εταιρειών τη σύνθεση μιας τέτοιας στρατηγικής βασιζόμενη στις εξελίξεις του σήμερα και με το βλέμμα στο αύριο, προσδοκώντας και σε συνέργειες μεταξύ των θυγατρικών, και λαμβάνοντας υπόψη τον απώτερο σκοπό της παροχής καλύτερων υπηρεσιών.

## Ψηφιακή Σύγκλιση: Κύριοι παράγοντες



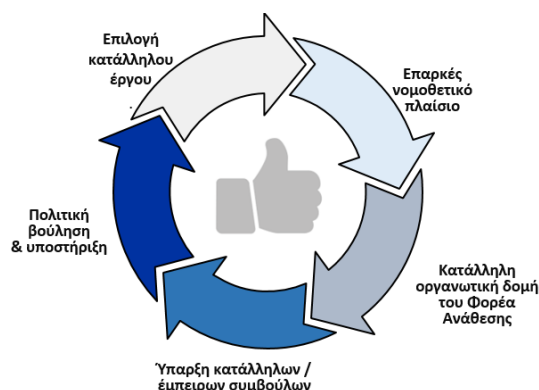
**«Επενδυτικά Σχέδια – Εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης & χρηματοδοτικά εργαλεία»**

Η ΕΕΣΥΠ διοργάνωσε στις 9 Μαΐου 2019 συνάντηση εργασίας με τις θυγατρικές της (ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΟΑΣΑ, ΣΤΑΣΥ, ΕΛΤΑ, ΕΤΒΑ – ΒΙΠΕ, ΟΣΥ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΔΕΘ ΗΕΛΕΧΡΟ, ΟΚΑΑ, ΚΑΘ, ΑΕΔΙΚ και Ελληνικές Αλυκές), στην οποία συζητήθηκαν τα επενδυτικά τους πλάνα, παρουσιάστηκαν ενδεικτικά επενδυτικά έργα, ενώ ταυτόχρονα στελέχη του Ελληνικού Δημοσίου, διεθνών χρηματοοικονομικών οργανισμών (ΕΙΒ και ΕΒΡΔ), αλλά και στελέχη των τεσσάρων μεγάλων ελληνικών τραπεζών μίλησαν για τους όρους και τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες αξιολογείται η πρόσβαση σε διαφορετικές πηγές χρηματοδότησης (ΕΣΠΑ, ΕFSI, multilaterals funding, Ταμείο Υποδομών, τραπεζικός δανεισμός, κεφαλαιαγορές) και υπό διαφορετικές χρηματοδοτικές δομές.

Η εξασφάλιση χρηματοδότησης, κατανοώντας τις δυνατότητες αλλά και τα κριτήρια επιλεξιμότητας, καθώς και ο σωστός σχεδιασμός και διαδικασίες ωρίμανσης των έργων, είναι καθοριστικοί παράγοντες για την υλοποίηση επενδύσεων που είναι σημαντικές τόσο για την αποτελεσματικότερη λειτουργία και εκσυγχρονισμό των δημοσίων επιχειρήσεων, όσο και ευρύτερα για την ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας, αποτελώντας βασικό πυλώνα της αποστολής της ΕΕΣΥΠ.

Στην ημερίδα παρουσιάστηκε το φάσμα επενδύσεων των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ ανά κλάδο, ενώ 4 θυγατρικές παρουσίασαν επιλεγμένα επενδυτικά έργα διαφορετικής ωριμότητας και μεγέθους. Στη συνέχεια, πραγματοποιήθηκαν αναλυτικές παρουσιάσεις για τις διαθέσιμες πηγές χρηματοδότησης και εναλλακτικές δομές υλοποίησης επενδύσεων από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΙΒ) και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης & Ανάπτυξης (ΕΒΡΔ), καθώς και παρουσιάσεις για

τις δυνατότητες που παρέχει το πρόγραμμα ΕΣΠΑ (με αναφορές και στην επόμενη προγραμματική περίοδο), καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και δυνατότητες αξιοποίησης των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) και των μακροχρόνιων συμβάσεων παραχώρησης.

**Κρίσιμοι Παράγοντες**

Επιπλέον, έγινε συζήτηση αναφορικά με τα διαθέσιμα εναλλακτικά χρηματοδοτικά εργαλεία, υπήρξε εισαγωγή από την ΕΙΒ για το Ταμείο Υποδομών, παρουσιάζοντας το αντίστοιχο κοινοτικό πρόγραμμα που προβλέπεται να τεθεί άμεσα σε ισχύ και αποτελεί συνέχεια του προηγούμενου επιτυχημένου προγράμματος JESSICA. Ακολούθησαν παρουσιάσεις από τις τέσσερις ελληνικές τράπεζες σχετικά με θέματα τραπεζικού δανεισμού, Project Finance, χρηματοδοτήσεις στην αγορά ακινήτων και ΑΕΕΑΠ αλλά και άντλησης χρηματοδότησης από τις κεφαλαιαγορές. Οι τέσσερις ελληνικές τράπεζες παρουσίασαν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, τους όρους και προϋποθέσεις χρηματοδότησης που αφορούν σε κάθε ένα από τους ανωτέρω τομείς, ενώ ετέθησαν ερωτήματα επί συγκεκριμένων παραδειγμάτων που μπορούν να προσελκύσουν το ενδιαφέρον.

## Επιμόρφωση και εκπαίδευση θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης

Η ΕΕΣΥΠ έχει διαμορφώσει προγράμματα επιμόρφωσης και υποστήριξης των θυγατρικών αναφορικά με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και αναφορικά με κανόνες και πολιτικές για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, διεξάγοντας workshops με σύγχρονα εκπαιδευτικά μέσα.

### Ομάδες Εργασίας

Στο πλαίσιο επίτευξης των στρατηγικών της στόχων, η ΕΕΣΥΠ έχει προχωρήσει στη σύσταση ομάδων εργασίας, για την εξέταση των παρακάτω περιοχών στρατηγικού ενδιαφέροντος:



#### Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η ομάδα παρακολουθεί τους σημαντικούς παράγοντες που σχετίζονται με την προώθηση μίας νέας εταιρικής κουλτούρας, ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε θέματα όπως η βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η κοινωνία, ο πολίτης στο επίκεντρο, ο εθελοντισμός και η κοινωνική προσφορά, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της εφαρμογής και προώθησης άριστων εργασιακών πρακτικών.



#### Διαβούλευση

Στόχος της ΕΕΣΥΠ είναι έμπρακτα να αποδείξει την εξωστρέφεια της συνολικής της λειτουργίας, δημιουργώντας ζωντανά κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της και του γενικού συμφέροντος, για να υιοθετήσει πρακτικές και δικές τους προσεγγίσεις για μία σειρά θεμάτων



Η ΕΕΣΥΠ, διαθέτοντας ένα χαρτοφυλάκιο εταιρειών με μεγάλη πληθυσμιακή κάλυψη και εύρος δραστηριοτήτων, βρίσκεται σε διαδικασία διερεύνησης συνεργασίας με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανισμούς, προκειμένου να προσφέρει ένα πεδίο πρακτικής εφαρμογής και να συνεισφέρει στη διαμόρφωση της εργασιακής κουλτούρας των μελλοντικών στελεχών της οικονομίας



#### Mentorship

Σκοπός της ομάδας είναι η προώθηση των ίσων ευκαιριών καθώς και της διαφορετικότητας αλλά και της ισότητας των φύλων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ με διάφορους τρόπους. Στο πλαίσιο αυτό, γίνεται έρευνα για τον προσδιορισμό βέλτιστων πρακτικών από τον ιδιωτικό και από το δημόσιο τομέα, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς. Καταρχήν στόχος είναι να αναπτυχθεί μια στρατηγική και σχέδιο δράσης για την προώθηση και την επιτάχυνση των ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης.

#### Ίσες ευκαιρίες / Διαφορετικότητα



Η δημιουργία των παραπάνω ομάδων στοχεύει στην υιοθέτηση γενικότερων πρακτικών τόσο από την ίδια την ΕΕΣΥΠ, όσο και από τις θυγατρικές του ομίλου της. Προς αυτή την κατεύθυνση, και τηρουμένων των περιορισμών και δυνατοτήτων της εταιρικής διακυβέρνησης, η ΕΕΣΥΠ προσανατολίζεται προς τη δημιουργία συγκεκριμένων «εγγράφων προσδοκιών» από τις Διοικήσεις των θυγατρικών της εταιρειών, τα οποία θα κοινοποιηθούν το επόμενο χρονικό διάστημα.

## **B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q1 2019)**

## B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και της σταδιακής στελέχωσής της.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/κέρδη από τα υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία, ενώ τα έξοδά της αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθούν τα κάτωθι, λόγω της φύσης της αντίστοιχης πηγής εσόδων για την ΕΕΣΥΠ, υπάρχει:

- Σημαντική διακύμανση αποτελεσμάτων και εσόδων μεταξύ τριμήνων ίδιου έτους: Τα έσοδα από μερίσματα, καθώς και τα αποτελέσματα της Εταιρείας παρουσιάζουν σημαντικές διακυμάνσεις μεταξύ των τριμήνων του ίδιου έτους, καθώς εξαρτώνται άμεσα από το χρόνο της πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων των θυγατρικών που εγκρίνουν μερίσματα, οι οποίες κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται το Β' και Γ' τρίμηνο κάθε έτους.
- Χρονική υστέρηση κερδοφορίας συνδεδεμένων εταιρειών και είσπραξης μερισμάτων από την Μητρική: Υπάρχει χρονική υστέρηση μεταξύ της περιόδου κερδοφορίας των θυγατρικών και της είσπραξης μερισμάτων (για παράδειγμα τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των θυγατρικών διανέμονται ως μερίσματα κατά την επόμενη χρήση).
- Περιορισμοί που ενδέχεται να υπάρχουν στη διανομή κερδών χρήσης θυγατρικών συγγενών εταιρειών: Ορισμένες θυγατρικές ή συγγενείς ενδέχεται να πραγματοποιούν κέρδη χρήσης τα οποία όμως να μην είναι διανεμητέα για διάφορους λόγους όπως η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις, περιορισμοί λόγω άλλων δεσμεύσεων (όπως στα πλαίσια επενδυτικών προγραμμάτων κ.λ.π.)

Αναφορικά με τα αποτελέσματα Α' τριμήνου 2019:

- τα έσοδα μερισμάτων λογίζονται κατά την ημερομηνία έγκρισης αυτών από τις Γενικές Συνελεύσεις των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, οι οποίες συνήθως λαμβάνουν χώρα στο Β' ή Γ' τρίμηνο. Συνέπεια αυτού η Εταιρεία δεν είχε έσοδα μερισμάτων κατά το πρώτο τρίμηνο του 2019 αφού τα έσοδα του έτους θα λογισθούν στο Β' και Γ' τρίμηνο και τα αποτελέσματα του Α' τριμήνου της Εταιρείας αφορούν τις δαπάνες λειτουργίας και ανάπτυξής της και τα έσοδα από τόκους καταθέσεων των χρηματικών διαθεσίμων που βρίσκονται στην Τράπεζα της Ελλάδας,
- η μεταβολή του αποτελέσματος Α' τριμήνου 2019 με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2018, οφείλεται κατά κύριο λόγο στο γεγονός ότι, η εταιρεία κατά το Α' τρίμηνο 2018 δεν είχε στελεχωθεί πλήρως, με τη στελέχωσή της να εξελίσσεται εντός του 2<sup>ου</sup> εξαμήνου 2018 και 1<sup>ου</sup> τριμήνου 2019, που είχε ως αποτέλεσμα να αυξηθούν οι ανάγκες μισθοδοσίας. Αυτό ενισχύθηκε από το γεγονός της απευθείας ένταξης των συμμετοχών των Δημόσιων Επιχειρήσεων στην ίδια την ΕΕΣΥΠ (και όχι μέσω ΕΔΗΣ). Επίσης, κατά το Α' τρίμηνο 2019 πραγματοποιήθηκαν δαπάνες για τη μετεγκατάσταση της Εταιρείας σε νέο και ενιαίο επαγγελματικό χώρο.

### B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στην λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιοριστεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνα με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε την διανομή του μερίσματος.  
Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.
3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από τόκους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 12 παρ. 2<sup>α</sup> του Ν. 2190/1920, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.
6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, στην παρούσα οικονομική αναφορά δεν παρουσιάζονται σε κάποια αξία, καθώς η ΕΕΣΥΠ βρίσκεται στο στάδιο εξέτασης ποιας από τις επιτρεπτές επιλογές των ΔΠΧΑ θα ακολουθήσει στις οικονομικές καταστάσεις της (κόστος ή εύλογη αξία) αναφορικά με την πρώτη τους αναγνώριση.



Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάστηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβαστεί με 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

#### A. «Άμεσες Θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής



100%

100%

100%

#### B. «Λοιπές Θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018

Ποσοστά Συμμετοχής  
%

(α) Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)

34,12%



(β) Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)

50%+1  
μετοχή

(γ) Εταιρεία Ύδρευσης &amp; Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)

50%+1  
μετοχή

(δ) Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)

100%



(ε) Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)

100%



(στ) Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)

100%



(ζ) Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)

100%



(η) Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)






90%



(θ) Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)

100%



(ι) Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19%	
(ια) ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%	
(ιβ) Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%	
(ιγ) Folli Follie Α.Ε	0,96%	
(ιδ) ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%	

\* **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

#### Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν,

β) σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018, από 01.07.2018, η συμμετοχή του Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. μεταβιβάστηκε στην Εταιρεία και

γ) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 31ης Μαρτίου 2019 για την περίοδο 01.01.2019 - 31.03.2019 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4.

## B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.01.2019 - 31.03.2019	01.01.2018 - 31.03.2018
<b>Έσοδα από μερίσματα (σημ. 1)</b>	-	-
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης	(799.247)	(589.254)
Αμοιβές Τρίτων	(212.847)	(206.022)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(187.540)	(96.980)
<b>Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)</b>	<b>(1.199.634)</b>	<b>(892.256)</b>
Αποσβέσεις	(6.905)	(3.104)
<b>Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων</b>	<b>(1.206.539)</b>	<b>(895.360)</b>
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	152.411	54.017
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	(1.676)	(1.243)
<b>Αποτέλεσμα προ Φόρων (σημ.2)</b>	<b>(1.055.804)</b>	<b>(842.586)</b>
Φόρος Εισοδήματος	-	-
<b>Καθαρά κέρδη/ (ζημιές)</b>	<b>(1.055.804)</b>	<b>(842.586)</b>
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημιές)	-	-
<b>Λοιπά συνολικά εισοδήματα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα</b>	<b>(1.055.804)</b>	<b>(842.586)</b>

**Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων Α' τριμήνου 2019:**

**Σημείωση 1:** Τα βασικά έσοδα της Εταιρείας αποτελούνται από μερίσματα, τα οποία όμως στην πλειοψηφία τους διανέμονται από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της στο Β' τρίμηνο, έχοντας ως αποτέλεσμα το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως να απεικονίζει κυρίως τα λειτουργικά έξοδα και μηδενικά ή μικρά έσοδα, ενώ το Β τρίμηνο να εμφανίζει ισχυρή κερδοφορία.

Λόγω αυτού του πλαισίου, το Α' τρίμηνο του 2019 και του 2018 εμφανίζουν ζημία (καθώς δεν υπάρχουν έσοδα μερισμάτων), ενώ τα αποτελέσματα του επόμενου (Β') τριμήνου 2019, με βάση τα υφιστάμενα στοιχεία και εκτιμήσεις, αναμένεται να παρουσιάσουν Κέρδη προ Φόρων € 38 εκατ. περίπου (συγκριτικά με τα κέρδη Β' τριμήνου 2018 που ανήλθαν αντίστοιχα σε Κέρδη προ Φόρων € 15 εκατ).

**Σημείωση 2:** Τα λειτουργικά έξοδα μεταξύ του πρώτου τριμήνου 2019 και 2018 δεν είναι συγκρίσιμα, καθώς η δομή και οι εργασίες της έχουν μεταβληθεί σημαντικά. Η Εταιρεία κατά το Α' τρίμηνο 2018 δεν είχε ακόμη στελεχωθεί πλήρως καθώς βρισκόταν στους πρώτους μήνες λειτουργίας της, ενώ παράλληλα η δομή της βασιζόταν στην εποπτεία τριών άμεσων θυγατρικών, μεταξύ των οποίων και η ΕΔΗΣ Α.Ε. στην οποία θα μεταβιβάζονταν οι συμμετοχές σε δημόσιες επιχειρήσεις. Τελικά οι συμμετοχές στις δημόσιες επιχειρήσεις μεταβιβάστηκαν απευθείας στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας, ως λοιπές θυγατρικές (14 στο σύνολο), από 01.01.2018, πλέον των άμεσων θυγατρικών ΤΑΙΠΕΔ και ΕΤΑΔ. Υπό αυτό το πρίσμα, η δομή του Α' τριμήνου 2019 και η συμπλήρωση της οργάνωσης και στελέχωσης σε σχέση με την αρχική δομή και στελέχωση στο πρώτο χρόνο λειτουργίας εξελίχθηκε με βάση τις αρμοδιότητες όπως ισχύουν σήμερα.

Οι σημαντικότερες μεταβολές Α' τριμήνου 2019 και 2018 οφείλονται στα παρακάτω γεγονότα.

Κόστος μισθοδοσίας και διοίκησης: περιλαμβάνουν κόστος Προσωπικού, Εποπτικού Συμβουλίου, Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και συναφή έξοδα.

Όπως αναφέρθηκε στην σημείωση 2 ανωτέρω, η αύξηση της δαπάνης οφείλεται στη σημαντικά διαφορετική δομή και λειτουργία της ΕΕΣΥΠ μεταξύ των δύο αυτών τριμήνων. Με τον Ν. 4512/2018 προβλέφθηκε ότι η

υπό ίδρυση θυγατρική της ΕΕΣΥΠ, ΕΔΗΣ Α.Ε. (στην οποία θα μεταβιβάζονταν όλες οι λοιπές θυγατρικές), δεν θα ιδρυθεί και θα αναλάβει η ΕΕΣΥΠ τις εργασίες της. Συνέπεια αυτού, η Εταιρεία καθ' όλη τη διάρκεια του 2018 πρόβη σε οργανωτική διάρθρωση για την κάλυψη των νέων καθηκόντων (που έως την 31.12.2017 αναμενόταν να καλύπτει η ΕΔΗΣ Α.Ε.).

Λοιπά λειτουργικά έξοδα: περιλαμβάνουν κυρίως έξοδα Παροχών τρίτων, Λοιπούς φόρους/ τέλη καθώς και Διάφορα έξοδα. Η αύξηση που παρατηρείται οφείλεται κυρίως στις δαπάνες εγκατάστασης στο νέο και ενιαίο επαγγελματικό χώρο της Εταιρείας και σε συναφή έξοδα, καθώς έως και το Δεκέμβριο 2018 η Εταιρεία στεγαζόταν σε προσωρινά γραφεία και κατά την περίοδο Δεκεμβρίου 2018- Ιανουαρίου 2019 μεταφέρθηκε στις νέες της εγκαταστάσεις.

## B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.03.2019

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	31.03.2019	31.12.2018
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
Συμμετοχές σε Άμεσες θυγατρικές Εταιρείες (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε Λοιπές θυγατρικές (σημ 2)	-	-
Ιδιοχρησιμοποιούμενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία (σημ. 3)	266.880	163.779
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	33.045	33.045
<b>Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</b>	<b>299.928</b>	<b>196.827</b>
Λοιπές Απαιτήσεις (σημ. 4)	577.521	555.834
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες	18.428.830	19.640.841
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 5)	294.647	516.358
<b>Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</b>	<b>19.300.998</b>	<b>20.713.033</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b>	<b>19.600.926</b>	<b>20.909.860</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	40.448	40.448
<b>Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων</b>	<b>40.448</b>	<b>40.448</b>
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 6)	906.630	1.159.760
<b>Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων</b>	<b>906.630</b>	<b>1.159.760</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>947.078</b>	<b>1.200.208</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	40.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
<b>Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο</b>	<b>10.000.000</b>	<b>10.000.000</b>
Λοιπά αποθεματικά	(2.867)	(2.867)
Αποτελέσματα εις νέον	8.656.715	9.712.519
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</b>	<b>18.653.848</b>	<b>19.709.652</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>19.600.926</b>	<b>20.909.860</b>

Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις Άμεσες θυγατρικές ΕΤΑΔ (100%), ΤΑΙΠΕΔ (100%) και ΤΧΣ (100%) παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις Άμεσες θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά άμεση θυγατρική εταιρεία.
- 2 Οι συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» καθώς και λοιπών περιουσιακών στοιχείων που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος, στην παρούσα οικονομική αναφορά δεν παρουσιάζονται σε κάποια αξία, καθώς η ΕΕΣΥΠ βρίσκεται στο στάδιο εξέτασης ποιας από τις επιτρεπτές επιλογές των ΔΠΧΑ θα

ακολουθήσει στις οικονομικές καταστάσεις της (κόστος ή εύλογη αξία) αναφορικά με την πρώτη τους αναγνώριση.

- 3 Η αύξηση των παγίων περιουσιακών στοιχείων αφορά κυρίως την μετεγκατάσταση της Εταιρείας.
- 4 Οι Λοιπές Απαιτήσεις αφορούν κυρίως τα εισπρακτέα μερίσματα από τις θυγατρικές εταιρείες ΟΚΑΑ ποσού €394.228 και ΑΕΔΙΚ ποσού €161.093. Τα έσοδα από τα μερίσματα αυτά αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα του τρίτου τριμήνου του 2018 καθώς τότε πραγματοποιήθηκε η Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία ενέκρινε την εκάστοτε διανομή, και η είσπραξή τους δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την 31.03.2019 με συνέπεια να εμφανίζονται ως απαίτηση κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- 5 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα τόκων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων.
- 6 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

### Β.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)	Μετοχικό Κεφάλαιο		Αποτελέσματα	
	Αποθεματικά	εις νέον	Σύνολο	
<b>Υπόλοιπα την 01.01.2018</b>	<b>10.000.000</b>	<b>3</b>	<b>(3.347.837)</b>	<b>6.652.166</b>
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2018	-	-	(842.586)	(842.586)
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(842.586)</b>	<b>(842.586)</b>
<b>Υπόλοιπα την 31.03.2018</b>	<b>10.000.000</b>	<b>3</b>	<b>(4.190.423)</b>	<b>5.809.580</b>
<b>Υπόλοιπα την 01.01.2019</b>	<b>10.000.000</b>	<b>(2.867)</b>	<b>9.712.519</b>	<b>19.709.652</b>
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2019	-	-	(1.055.804)	(1.055.804)
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1.055.804)</b>	<b>(1.055.804)</b>
<b>Υπόλοιπα την 31.03.2019</b>	<b>10.000.000</b>	<b>(2.867)</b>	<b>8.656.715</b>	<b>18.653.848</b>

## B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.01.2019 - 31.03.2019

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.01.2019- 31.03.2019	01.01.2018- 31.03.2018
Κέρδη/ (ζημιές) προ Φόρων	(1.055.804)	(842.586)
<u>Προσαρμογές για:</u>		
Αποσβέσεις	6.905	3.104
Προβλέψεις	78.490	81.983
Ζημιές από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων	438	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(152.411)	(54.017)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	1.676	1.243
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>		
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Απαιτήσεων	(100.177)	(81.983)
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	48.998	47.756
Αύξηση/ (Μείωση) Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	(253.130)	(416.877)
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες</b>	<b>(1.425.015)</b>	<b>(1.261.378)</b>
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(127.827)	(4.484)
Εισπράξεις από πώληση Παγίων Στοιχείων	17.383	-
Εισπράξεις Τόκων	325.124	134.226
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>	<b>214.680</b>	<b>129.742</b>
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(1.676)	(1.243)
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>	<b>(1.676)</b>	<b>(1.243)</b>
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου	(1.212.011)	(1.132.879)
<b>Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου</b>	<b>19.640.841</b>	<b>7.335.934</b>
<b>Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου</b>	<b>18.428.830</b>	<b>6.203.055</b>

Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Α' τρίμηνο 2019 οφείλεται κυρίως στις πληρωμές που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας για κάλυψη εξόδων της και αποπληρωμή υποχρεώσεων προηγούμενης περιόδου.

Λόγω της χρονικότητας των εσόδων από μερίσματα, τα οποία εισπράττονται μετά την έγκριση από τη Γενική Συνέλευση, δηλαδή κυρίως στο Γ' τρίμηνο κάθε έτους, οι καθαρές ταμειακές ροές για την εταιρεία αναμένεται να αποτελούν εισροές μόνο στο τρίμηνο αυτό.