

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ**

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΩΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2020 (01.01.2020 -  
31.03.2020) ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

## Περιεχόμενα

<b>A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.</b> .....	4
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας .....	4
A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας .....	7
A.3. Οργανόγραμμα .....	9
A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση .....	10
A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής .....	11
A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου .....	12
A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου .....	12
A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.01.2020 - 31.03.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα .....	13
<b>B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις</b> .....	34
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς .....	35
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.01.2020-31.03.2020 .....	38
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.03.2020 .....	40
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 31.03.2020 .....	41
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.01.2020-31.03.2020 .....	42

**A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας**

## A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

### A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «Νόμος» ή ο «ιδρυτικός νόμος»).



*Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας **λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος**, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, **η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της**, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και **με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας**.*

*Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.*

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες Θυγατρικές, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως «λοιπές θυγατρικές».

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

## Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας

Σημαντικές Σημειώσεις

\*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε., το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

\*\* Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018 και εκδόθηκαν οι αποφάσεις με αριθμό 1223 και 1224/2020 του Δ' Τμήματος (Επταμελής Σύμβαση) με τις οποίες η υπόθεση παραπέμφθηκε στην Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας λόγω σπουδαιότητας.



**Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα****Συμβάσεις Παραχώρησης**

Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άυλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προσυμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

**23 Περιφερειακά αεροδρόμια**

Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ' αριθμ. 195/2011 (Β'2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.

- ✘ Αλεξανδρούπολη
- ✘ Ιωάννινα
- ✘ Άραξος
- ✘ Καλαμάτα
- ✘ Αστυπάλαια
- ✘ Κάλυμνος
- ✘ Ικαρία
- ✘ Κάρπαθος
- ✘ Κάσος
- ✘ Καστελόριζο
- ✘ Καστοριά
- ✘ Κύθηρα
- ✘ Λέρος
- ✘ Μήλος
- ✘ Πάρος
- ✘ Σκύρος
- ✘ Χίος
- ✘ Σύρος
- ✘ Νέα Αγχιάλος
- ✘ Σητεία
- ✘ Νάξος
- ✘ Κοζάνη
- ✘ Λήμνος

**Μέρισμα ΟΤΕ**

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 του ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%.

## A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη με πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα παρακάτω μέλη με πενταετή θητεία:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape, Πρόεδρος
- David Vegara Figueras, Μέλος
- Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη, Μέλος
- Χαράλαμπος Μειδάνης, Μέλος
- Αβραάμ - Μίνως Μωυσής, Μέλος

Η θητεία του Εποπτικού Συμβουλίου λήγει στις 25 Οκτωβρίου 2021.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Την 25.02.2020 το Εποπτικό Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα το διορισμό του κ. Κωνσταντίνου Δερδεμέζη ως μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου με θητεία τεσσάρων ετών από την 01.03.2020.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Διαμαντόπουλος Γεώργιος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αικατερινάρη Ουρανία	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Γιουρέλης Στέφανος	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Αθανασίου Ηρώ	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γρηγοριάδη Αλίκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δερδεμέζης Κωνσταντίνος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κουβαράκης Θεμιστοκλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λορεντζιάδης Σπύρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νιφόρου Μαρίνα	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί καταρχήν τρεις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

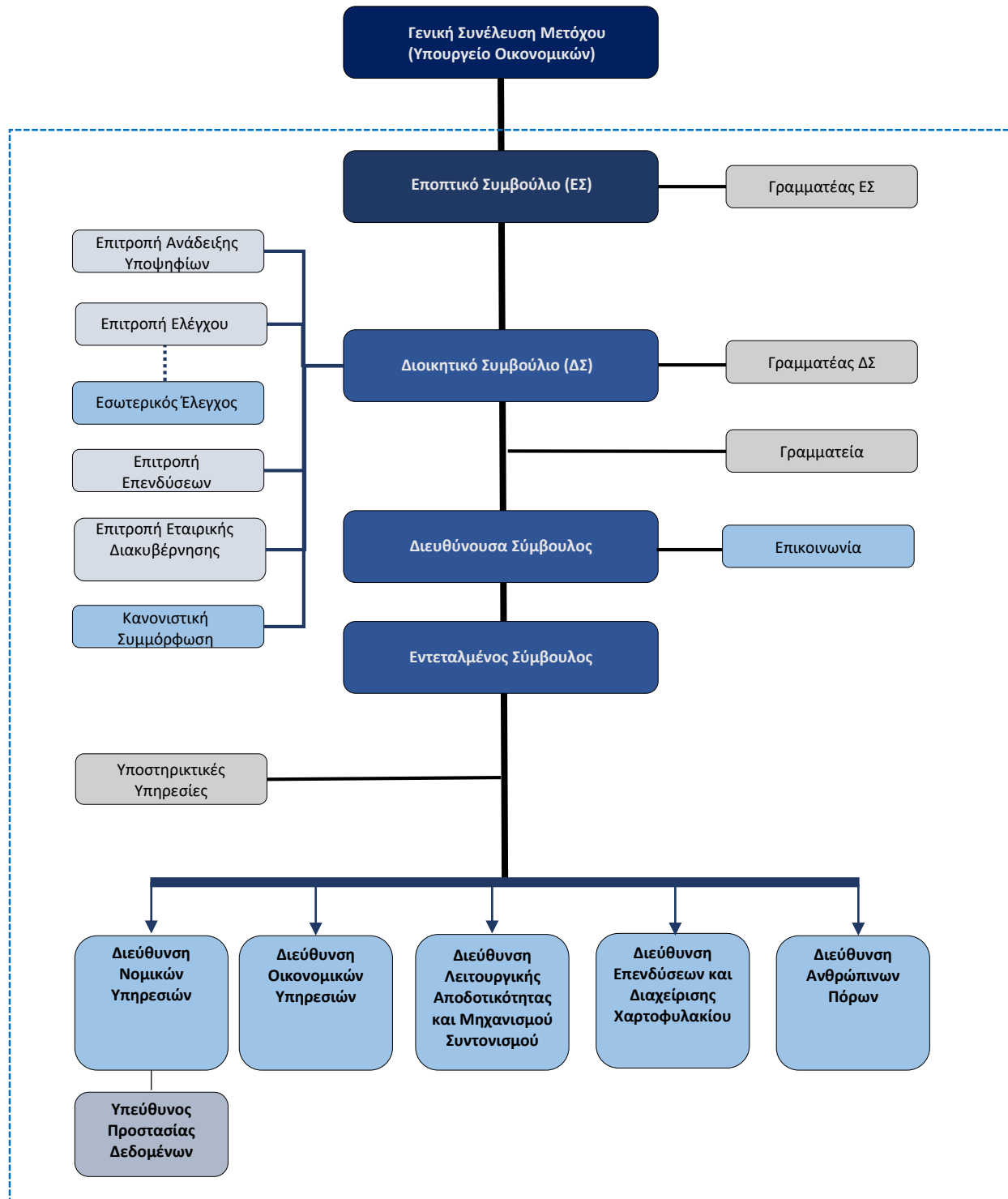
- Επιτροπή Ελέγχου,
- Επιτροπή Επενδύσεων και
- Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Επιπλέον, σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας (άρθ. 197 παρ. 4 ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από τον ν. 4512/2018 σε συνδυασμό με το άρθρο 19 παρ. 1 του ν. 4618/2019), το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέστησε την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων, αποτελούμενη από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ.



## Α.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



\*Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υποστηρίζει και συμβουλεύει απευθείας το Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης που το αφορούν.

#### A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ στον εποπτικό του ρόλο αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας και τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το πρώτο τρίμηνο του 2020 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 18.12.2019 εγκεκριμένου Πλάνου Ελέγχου 2020, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 23.04.2020.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ αλλά και των θυγατρικών της, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία και οι οποίες υιοθετούνται και από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- ✓ Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- ✓ Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ✓ Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- ✓ Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας
- ✓ Οδηγία και Δέσμευση Σχετικά με την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Στις περισσότερες θυγατρικές έχουν ήδη οριστεί υπεύθυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης για τη καλύτερη διαχείριση και εφαρμογή των κανόνων και αρχών συμμόρφωσης.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει επίσης αναπτύξει πολιτικές και μηχανισμούς με σκοπό την καλύτερη πρόληψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, εφαρμόζεται διαδικασία ελέγχου για όλα τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ αλλά και των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου, τα οποία αξιολογούνται ή/και διορίζονται από την ΕΕΣΥΠ, ώστε να διαπιστωθεί κατά πόσον τα προσωπικά τους συμφέροντα ή σχέσεις δεν αποτελούν πηγή σύγκρουσης συμφερόντων. Σε αυτό το πλαίσιο έχει εκδοθεί και συγκεκριμένη Οδηγία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων για τα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Επιπλέον η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει διαμορφώσει προγράμματα εκπαίδευσης και υποστήριξης των θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης (προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε εταιρείας), ενώ οργανώνει παρουσιάσεις και σεμινάρια στις θυγατρικές της Εταιρείας (κάνοντας χρήση σύγχρονων μέσων εκπαίδευσης), με σκοπό την προώθηση, διαρκή ενημέρωση, και ευαισθητοποίησή τους σε σχετικά θέματα.

Τον Φεβρουάριο του 2020 η Κανονιστική Συμμόρφωση παρουσίασε στο Δ.Σ. και στο Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σχετική έκθεση πεπραγμένων για το 2019 όπως και το πλάνο για το 2020.

Παράλληλα, η ΕΕΣΥΠ στηρίζει επίσης έμπρακτα ενέργειες που στόχο έχουν την ανάδειξη της σημασίας της κανονιστικής συμμόρφωσης για τις ελληνικές επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπείται στο Συμβούλιο Διοίκησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), αλλά και στο 15μελές Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων του ΕΣΕΔ, όπως επίσης και συμμετέχει στο Φόρουμ Επιχειρηματικής Ακεραιότητας (Business Integrity Forum) της Διεθνούς Διαφάνειας – Ελλάδος που προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

Με δεδομένη τη νέα πραγματικότητα που έχει επιβάλει στο σύγχρονο επιχειρείν η κρίση του COVID-19, την ανάγκη να είμαστε προετοιμασμένοι για τις απαιτητικές συνθήκες που έχουν ήδη διαμορφωθεί αλλά και για τις προκλήσεις που επιφυλάσσει αυτό το διαφορετικό μέλλον, αναπτύχθηκε για την ΕΕΣΥΠ και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της, ένα διαδικτυακό πρόγραμμα εκπαίδευσης με θέματα όπως τη «Διαχείριση της Επιχειρησιακής Συνέχειας», «Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική» και «Εργασία από το Σπίτι», τα οποία θα χρησιμοποιηθούν σταδιακά από όλες τις θυγατρικές. Για το σκοπό αυτό έχει δημιουργηθεί και μια online εκπαιδευτική πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ μέσω της οποίας θα μπορούν να εξυπηρετηθούν όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Επίσης, στοχεύοντας στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της ΕΕΣΥΠ αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα, δημιουργήθηκε επικοινωνιακό υλικό (βίντεο, αφίσες κλπ.) για την συμβολή της ΕΕΣΥΠ στην προώθηση και ανάδειξη της σημασίας της εργασίας από το σπίτι, της επιχειρησιακής συνέχειας και της διατήρησης της ακεραιότητας και της επιχειρηματικής ηθικής σε αυτές τις πρωτόγνωρες συνθήκες.

#### A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου της 15.11.2019, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2019 - 31.12.2019.

## A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 31.03.2020 ανήλθαν στο ποσό των € 71.716.876.

## A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

<b>(α)</b> Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων	<b>(ζ)</b> Μηχανισμός Συντονισμού
<b>(β)</b> Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ	<b>(η)</b> Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
<b>(γ)</b> Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης	<b>(θ)</b> Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών
<b>(δ)</b> Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας	<b>(ι)</b> Πολιτική Ταξιδίων & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων
<b>(ε)</b> Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου	<b>(ια)</b> Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς
<b>(στ)</b> Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωσης των Δ.Σ. των άμεσων θυγατρικών(πλην ΤΧΣ)»	<b>(ιβ)</b> Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ
	<b>(ιγ)</b> Μερισματική πολιτική
	<b>(ιδ)</b> Επενδυτική πολιτική

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος με τη σειρά του υιοθετεί τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.

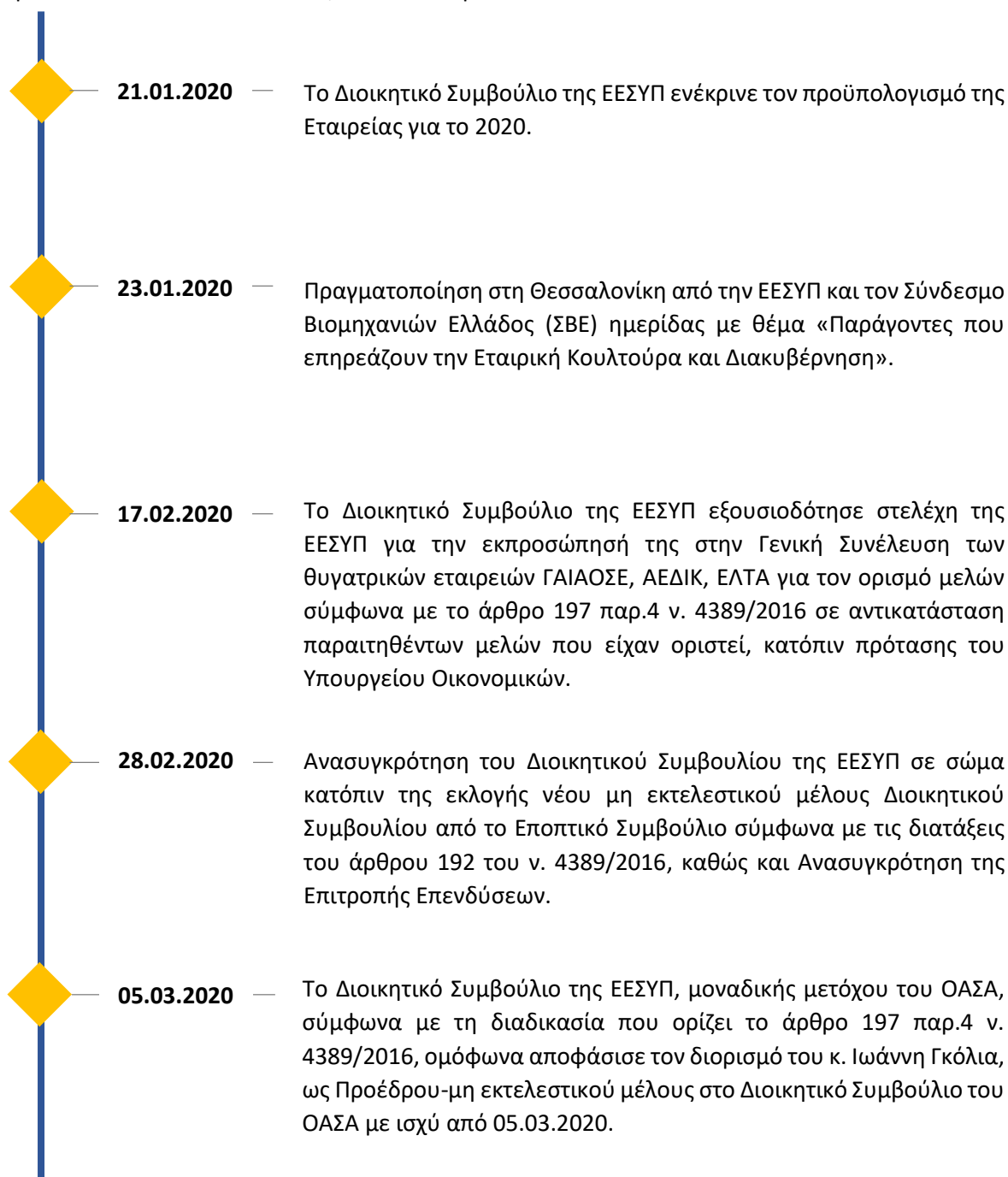
Τέλος, αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής

διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:

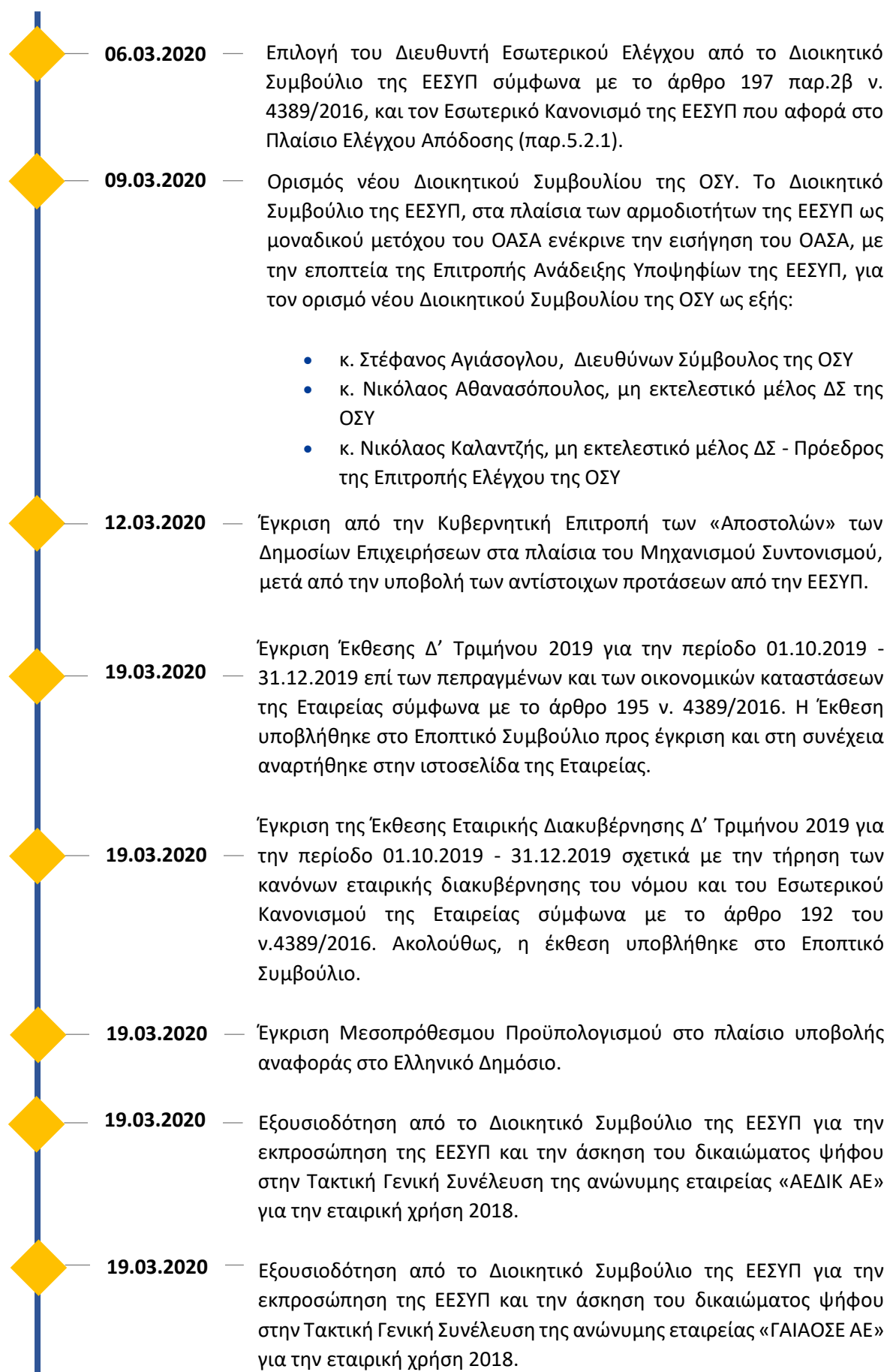
- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

#### A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.01.2020 - 31.03.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικά γεγονότα για το Α' τρίμηνο του 2020, δηλαδή για την περίοδο 01.01.2020 - 31.03.2020, και ειδικότερα:









**20.03.2020** — Ορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΤΑΣΥ. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της ΕΕΣΥΠ, ως μοναδικού μετόχου του ΟΑΣΑ, ενέκρινε την εισήγηση του ΟΑΣΑ, και με την εποπτεία της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων της ΕΕΣΥΠ, για τον ορισμό νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΤΑΣΥ ως εξής:

- κ. Χαράλαμπος Δαμάσκος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΤΑΣΥ
- κ. Νικόλαος Χαιρέτας, Διευθύνων Σύμβουλος της ΣΤΑΣΥ
- κ. Νικόλαος Αθανασόπουλος, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ της ΣΤΑΣΥ
- κα Μαρία Κολυβά, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ – Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της ΣΤΑΣΥ
- κ. Ελένη Βλαχογιάννη, μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ της ΣΤΑΣΥ



### Διοικητικά Συμβούλια Θυγατρικών

#### Ορισμός μελών σε Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Ελέγχου

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης μεγάλου αριθμού επαγγελματιών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετικές προτάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Μαρτίου 2020, **85 μέλη σε 15 Διοικητικά Συμβούλια Θυγατρικών** του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Μέσα στο Α' τρίμηνο του 2020, διορίστηκαν στελέχη σε τρία **(3) Διοικητικά Συμβούλια** μετά από διερεύνηση της αγοράς, αξιολόγηση και πλήθος συναντήσεων με πιθανούς υποψηφίους με κατάλληλα προσόντα για εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις και με την υποστήριξη κατά περίπτωση εξειδικευμένων συμβούλων εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη Δ.Σ. έχουν στην πλειοψηφία τους πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου σε ένα Δ.Σ., η ΕΕΣΥΠ έχει επίσης προχωρήσει στο **διορισμό** μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2020, **δεκατεσσάρων (14) Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου** στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΕΛΤΑ, ΔΕΗ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΕΥΑΘ, ΟΑΣΑ, ΕΥΔΑΠ, ΟΚΑΑ, –και Ελληνικές Αλυκές, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η τοποθέτηση και των υπολοίπων, ώστε να διασφαλισθεί ο σκοπός της καλής λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου στις Δημόσιες Επιχειρήσεις. Επίσης, συγκροτήθηκαν οι Επιτροπές Ελέγχου των εταιρειών ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ, θυγατρικών του ΟΑΣΑ.

## Επιμόρφωση και εκπαίδευση θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη την 23.01.2020 από την ΕΕΣΥΠ και τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) ημερίδα με θέμα «Παράγοντες που επηρεάζουν την Εταιρική Κουλτούρα και Διακυβέρνηση» και επιμέρους θέματα «Βέλτιστες πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης και ο ρόλος της Επιτροπής Ελέγχου», «Εταιρική κουλτούρα και κανονιστική συμμόρφωση: από τη θεωρία στην πράξη» και «Ο ρόλος του σύγχρονου CFO».

Η ΕΕΣΥΠ έχει ψηλά στις στρατηγικές προτεραιότητες την εταιρική διακυβέρνηση, καθώς αναγνωρίζει ότι η μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον προϋποθέτει την αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων εργαλείων για αυξημένη διαφάνεια και υπεύθυνη διοίκηση. Επιδιώκει έτσι συνεχώς την εδραίωση μίας νέας νοοτροπίας που ενισχύεται από την εφαρμογή καλών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και υψηλών προτύπων κανονιστικής συμμόρφωσης, τα οποία οφείλουν να συμπορεύονται με τις επιχειρηματικές λειτουργίες κάθε εταιρείας.

Στο πλαίσιο της ημερίδας, αναδείχτηκε ότι η εταιρική διακυβέρνηση δεν αφορά θεωρίες και γραφειοκρατικές διαδικασίες που δεν παράγουν προστιθέμενη αξία αλλά, αντίθετα, στοχεύει στη θέσπιση και κατανόηση πολιτικών και διαδικασιών που προάγουν την εμπέδωση σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας γύρω από ζητήματα διαφάνειας, αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων αλλά και διαβούλευσης. Απαιτούνται ξεκάθαρες πολιτικές και οδηγίες που θέτει η Διοίκηση γύρω από βασικά θέματα όπως είναι η Αποφυγή Σύγκρουσης Συμφερόντων, ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, το Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας, κλπ.

Παράλληλα, οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ αξιολογούνται για την πρόοδό τους σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ως εκ τούτου, εφαρμόζεται σύστημα στοχοθεσίας και παρακολούθησης της προόδου με συγκεκριμένους δείκτες (KPIs) που αφορούν στη βελτίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και του Εσωτερικού Ελέγχου, σε συνδυασμό με στόχους για την επιχειρηματική και λειτουργική αποδοτικότητα ώστε να προκύπτουν μετρήσιμα αποτελέσματα.

### Διορισμός Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε.

Εξελέγη νέος Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΑΣΑ με ισχύ από 5 Μαρτίου 2020. Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου του ΟΑΣΑ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 του ν.4389/2016, αποφάσισε ομόφωνα τον διορισμό του κ. Ιωάννη Γκόλια, στη θέση του Προέδρου, Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΑ για να υλοποιήσει μαζί με τα λοιπά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τους στρατηγικούς στόχους του Οργανισμού με επίκεντρο τον εκσυγχρονισμό στη βάση των μεταβολών κινητικότητας των επιβατών στην πόλη της Αθήνας, αλλά και τις σύγχρονες ευρωπαϊκές πολιτικές για τις συγκοινωνίες.

Παρατίθεται σύντομο βιογραφικό σημείωμα του Προέδρου του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε.

**Ιωάννης Γκόλιας,**  
*Πρόεδρος του*  
*Διοικητικού*  
*Συμβουλίου ΟΑΣΑ, Μη*  
*Εκτελεστικό Μέλος*

Ο Ιωάννης Γκόλιας είναι Διπλωματούχος Πολιτικός Μηχανικός του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, με μεταπτυχιακές σπουδές και διδακτορικό τίτλο σπουδών στις μεταφορές από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου. Από το 1991 είναι καθηγητής στον Τομέα Μεταφορών και Συγκοινωνιακής Υποδομής του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών του Ε.Μ.Π., ενώ από το 2002 είναι Διευθυντής Εργαστηρίου Κυκλοφοριακής Τεχνικής του Ε.Μ.Π. Έχει διατελέσει Πρόεδρος και Κοσμήτορας της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών Ε.Μ.Π. και Μέλος της Επιτροπής για την αξιολόγηση Σχολών Πολιτικών Μηχανικών της Κροατίας, ενώ μεταξύ 2014-2019 διετέλεσε Πρύτανης του Ε.Μ.Π.. Επίσης έχει διατελέσει Πρόεδρος του Συλλόγου Ελλήνων Συγκοινωνιολόγων και μέλος του Εθνικού Συμβουλίου Μεταφορών, καθώς επίσης και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Οργανισμού Αθήνας, του Δ.Σ. της Εταιρείας Ενοποίησης των Αρχαιολογικών Χώρων και Αντιπρόεδρος της Αναπτυξιακής Εταιρείας του Δήμου Αθηναίων. Το 2015 διετέλεσε Υπηρεσιακός Υπουργός Παραγωγικής Ανασυγκρότησης Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Έχει συμμετάσχει σε πολυάριθμες συγκοινωνιακές μελέτες και μελέτες σκοπιμότητας έργων στην Ελλάδα και το εξωτερικό και υπήρξε επιστημονικός υπεύθυνος σε μεγάλο αριθμό ερευνητικών προγραμμάτων της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις Μεταφορές. Έχει δημοσιεύσει περισσότερα από 250 άρθρα σε ελληνικά και διεθνή επιστημονικά περιοδικά και συνέδρια και έχει λάβει περισσότερες από 4900 αναφορές. Διετέλεσε και είναι μέλος σε σειρά επιστημονικών επιτροπών της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

#### Διορισμός Διοικητικού Συμβουλίου Ο.Σ.Υ. Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΣΑ, μοναδικού μετόχου της ΟΣΥ, σε συνεργασία με την ΕΕΣΥΠ, αποφάσισε ομόφωνα τον διορισμό νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΣΥ, μεταξύ των οποίων τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τον Μη εκτελεστικό Πρόεδρο Δ.Σ., καθώς και τρία μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων ένας είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΑΣΑ στο πλαίσιο της βελτίωσης του συντονισμού με την ΟΣΥ.

Η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΣΥ είναι η ακόλουθη:

1. Βασίλειος Ξυπολυτάς, Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
2. Στέφανος Αγιάσογλου, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Νικόλαος Αθανασόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
4. Νικόλαος Καλαντζής, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
5. Δημήτριος Νταλταγιάννης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΣΥ ΑΕ:

**Βασίλειος Ξυπολυτάς,**  
*Πρόεδρος του*  
*Διοικητικού*  
*Συμβουλίου, Μη*  
*Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1981. Είναι κάτοχος τριών μεταπτυχιακών τίτλων, MA Environmental Management από το Harvard University, MA European Studies από το Πανεπιστήμιο του Kings College - University of London και Διοίκησης Επιχειρήσεων (M.B.A.) από το Coventry Business School, με πτυχίο BA Management and Marketing από το Πανεπιστήμιο του Coventry. Έχει δεκαετή εμπειρία σε θέσεις διοίκησης σε ΟΤΑ και ΔΕΚΟ, με γνώση στη

διαχείριση στόλων ειδικών οχημάτων (Ασθενοφόρα, Πυροσβεστικά, Απορριμματοφόρα). Έχει διατελέσει επί σειρά ετών Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του ΕΚΑΒ, Αντιδήμαρχος Πολιτικής Προστασίας και Αντιδήμαρχος Καθαριότητας Κηφισιάς. Είναι ιδρυτής και ιδιοκτήτης εταιρείας που δραστηριοποιείται στο χώρο των τροφίμων.

**Στέφανος Αγιάσογλου,**  
Διευθύνων σύμβουλος,  
Εκτελεστικό Μέλος του  
Διοικητικού  
Συμβουλίου

Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (MBA) του Aston University Business School με ειδίκευση στον στρατηγικό σχεδιασμό κι απόφοιτος του Πανεπιστημίου Wolverhampton, όπου έλαβε το πτυχίο του στα Οικονομικά. Έχει πάνω από 35 χρόνια εμπειρίας σε διευθυντικές θέσεις, τόσο στον ιδιωτικό, όσο και στον δημόσιο τομέα. Διετέλεσε πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Ελληνικής Εταιρείας Συντήρησης Σιδηροδρομικού Τροχαίου Υλικού (Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ. Α.Ε.) κατά την περίοδο 2013-2016. Κατά τη διάρκεια της τετραετούς θητείας του, σχεδιάστηκε η περίμετρος και υλοποιήθηκε η αποκρατικοποίηση του σιδηροδρομικού συστήματος - συμπεριλαμβανομένης και αυτής της Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ. Α.Ε.. Στο παρελθόν, είχε διατελέσει διευθύνων σύμβουλος/γενικός διευθυντής στον Οργανισμό Σχολικών Κτηρίων (Ο.Σ.Κ. Α.Ε) για έξι χρόνια, όπου μεταξύ άλλων δράσεων ολοκληρώθηκαν επιτυχώς ο σχεδιασμός της πρώτης Σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα με την κατασκευή 24 σχολικών μονάδων στην περιοχή της Αττικής και η υλοποίηση τριών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων για τη κατασκευή σχολικών μονάδων με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. Έχει πάνω από 15 χρόνια εμπειρίας σε σημαντικές διευθυντικές θέσεις και έχει διατελέσει ειδικός επιστημονικός σύμβουλος τόσο στη διοίκηση όσο και στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε επιχειρήσεις και Πανεπιστήμια του εξωτερικού.

**Νικόλαος  
Αθανασόπουλος,**  
Μη Εκτελεστικό Μέλος  
του Διοικητικού  
Συμβουλίου

Αποφοίτησε από τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου το 2001, και ολοκλήρωσε στην ίδια σχολή τη Διδακτορική του Διατριβή το 2006. Από το 2003 έως το 2012 συνεργάστηκε με ακαδημαϊκά & ερευνητικά ιδρύματα και εταιρείες, διαχειριζόμενος έργα έρευνας και ανάπτυξης στον τομέα της πληροφορικής & των τηλεπικοινωνιών. Την περίοδο 2010 έως 2016 διαχειρίστηκε το χαρτοφυλάκιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. με έμφαση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και στρατηγικών, μέσω της αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών. Το 2016 ανέλαβε Διευθυντής Σιδηροδρομικών Μεταφορών στη Rail Cargo Logistics Goldair, με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση και πιστοποίηση των διαδικασιών του τμήματος σιδηροδρομικών μεταφορών της εταιρείας. Από τον Φεβρουάριο του 2018 εργάστηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και συγκεκριμένα στο Shift2Rail Joint Undertaking, ως Programme Manager και διαχειρίστηκε ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο έργων. Έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος & Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε (2010-2013) καθώς και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Οδικής Ασφάλειας (2014-2016). Από το 2019 έχει αναλάβει καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΑΣΑ.

**Νικόλαος Καλατζής,**  
Μη Εκτελεστικό Μέλος  
του Διοικητικού  
Συμβουλίου, Πρόεδρος  
της Επιτροπής Ελέγχου

Ο κ. Καλατζής είναι πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών Επιστημών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι κάτοχος του Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου Κατάρτισης Ελεγκτών Λογιστών, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ). Έχει ολοκληρώσει με επιτυχία το μακροχρόνιο πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δίκαιο, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑΣΟΕΕ). Είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών Ελλάδας. Από τη θέση του διευθυντικού στελέχους, έχοντας 15ετή και πλέον



εμπειρία σε πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες (Big4), παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους, καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών (due diligence και vendor due diligence). Διατέλεσε οικονομικός διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών. Από το 2015 είναι διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου σε μεγάλο εισηγμένο Όμιλο, ενώ από το 2019 έχει αναλάβει καθήκοντα προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου στο διοικητικό συμβούλιο του ΟΑΣΑ.

**Δημήτριος  
Νταλταγιάννης,**  
Μη Εκτελεστικό Μέλος  
του Διοικητικού  
Συμβουλίου

Ο Δημήτριος Νταλταγιάννης γεννήθηκε στην Αθήνα το 1979. Είναι έγγαμος και πατέρας δυο παιδιών. Είναι απόφοιτος Πανεπιστημίου και κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών (M.Sc.) του University of East London ως Ηλεκτρολόγος Μηχανικός & Μηχανικός Υπολογιστικών συστημάτων. Από το 2002 έως σήμερα είναι στέλεχος σε εταιρείες του ιδιωτικού τομέα. Έχει ασχοληθεί ενεργά στον τομέα κατασκευών και ανακαίνισης εγκαταστάσεων, καθώς και στην ανάπτυξη μεθόδων για τη διαχείριση ενέργειας σε μεγάλα κτίρια. Από το 2008 έως το 2010 διατέλεσε μέλος εκτελεστικής γραμματείας και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Σιβιτανιδείου Δημόσιας Σχολής Τεχνών & Επαγγελμάτων.

#### Διορισμός Διοικητικού Συμβουλίου ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΣΑ, μοναδικού μετόχου της ΣΤΑΣΥ, σε συνεργασία με την ΕΕΣΥΠ, αποφάσισε ομόφωνα τον διορισμό νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΤΑΣΥ, μεταξύ των οποίων τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τον Μη εκτελεστικό Πρόεδρο Δ.Σ., καθώς και τρία μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων ένας είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΑΣΑ στο πλαίσιο της βελτίωσης του συντονισμού με την ΣΤΑΣΥ.

Η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΤΑΣΥ είναι η ακόλουθη:

1. Χαράλαμπος Δαμάσκος, Πρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
2. Νικόλαος Χαιρέτας, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Νικόλαος Αθανασόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
4. Μαρία Κολυβά, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
5. Ελένη Βλαχογιάννη, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

#### Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΣΤΑΣΥ ΑΕ:

**Χαράλαμπος  
Δαμάσκος,**  
Πρόεδρος Διοικητικού  
Συμβουλίου, Μη  
εκτελεστικό μέλος

Γεννήθηκε το 1970. Απόφοιτος της Λεοντείου Σχολής, Διπλ. Πολιτικός Μηχανικός του Πανεπιστημίου Πατρών με ειδίκευση στο τομέα Συγκοινωνιακών Έργων. Μέλος του Τεχνικού Επιμελητήριου Ελλάδος από το 1995. Διατηρεί τεχνικό γραφείο και κατασκευαστική εταιρία μελετών και κατασκευών ιδιωτικών έργων. Κατέχει τη θέση του διευθυντή επιχειρηματικής ανάπτυξης στο "ΓΕΝΕΣΙΣ ΑΘΗΝΩΝ ΑΕ" και είναι Σύμβουλος διοίκησης στην εταιρία "ΒΙΟΓΕΝΕΣΙΣ" στο Βουκουρέστι. Έχει διατελέσει ειδικός σύμβουλος του Υπουργού Υγείας σε θέματα διαχείρισης ακίνητης περιουσίας την περίοδο 2014-2015. Αντιπρόεδρος της Δημοτικής Επιχείρησης Έργων του Δήμου

Αχαρνών και Πρόεδρος της επιχείρησης Ανάπτυξης. Την περίοδο από 2004-2011 διετέλεσε Αντινομάρχης Πολεοδομίας και Περιβαλλοντος Αν. Αττικής. Από το 2012-2017 διετέλεσε Αντιπρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής και Μέλος του Κεντρικού Συμβουλίου Μητροπολιτικού Σχεδιασμού και του Οργανισμού Αθήνας στο Υπουργείο Περιβάλλοντος.

**Νικόλαος Χαιρέτας,**  
Διευθύνων Σύμβουλος,  
Εκτελεστικό Μέλος του  
Διοικητικού  
Συμβουλίου

Είναι απόφοιτος της σχολής Τοπογράφων Μηχανικών της Πολυτεχνικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου της Θεσσαλονίκης και κάτοχος του μεταπτυχιακού τίτλου με τίτλο «Construction Management» από το Illinois Institute of Technology, Chicago. Ξεκίνησε την επαγγελματική του καριέρα ως Τοπογράφος Μηχανικός με ιδιωτικά έργα και ως συνεργάτης του Γραφείου Δοξιάδη, με το έργο «Συντήρηση του οδικού δικτύου της Σαουδικής Αραβίας». Το 1989 και έως το 1993 ανέλαβε τη θέση Διευθυντή κλάδου Ανταλλακτικών και μετέπειτα Εμπορικού Διευθυντή στη Yamaha. Το 1994 ανέλαβε τη θέση του Διευθυντή Logistics στον όμιλο Μαρινόπουλου – Continent, και αποτέλεσε ιδρυτικό μέλος της πρωτοβουλίας ECR Hellas, θέση που διατήρησε έως το 1996, οπότε και ανέλαβε τη θέση Διευθυντή Logistics για την εταιρεία γαλακτοκομικών ΔΕΛΤΑ Α.Ε. Την περίοδο 2000 έως 2005 κατείχε τη θέση του Supply Chain Director στον όμιλο Σαράντη και για δύο χρόνια διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος στη θυγατρική εταιρεία Κ. Θεοδωρίδης Α.Ε. Το 2012-2016 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της Προνομιούχος Ανώνυμος Εταιρεία Γενικών Αποθηκών Ελλάδος (ΠΑΕΓΑΕ Α.Ε.). Το 2005 ίδρυσε την εταιρία NOVITRON Α.Ε., για τη διανομή των λιπαντικών της ExxonMobil στην Ελλάδα

**Νικόλαος  
Αθανασόπουλος,**  
Μη εκτελεστικό μέλος  
του Διοικητικού  
Συμβουλίου

Αποφοίτησε από τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου το 2001, και ολοκλήρωσε στην ίδια σχολή τη Διδακτορική του Διατριβή το 2006. Από το 2003 έως το 2012 συνεργάστηκε με ακαδημαϊκά & ερευνητικά ιδρύματα και εταιρείες, διαχειριζόμενος έργα έρευνας και ανάπτυξης στον τομέα της πληροφορικής & των τηλεπικοινωνιών. Την περίοδο 2010 έως 2016 διαχειρίστηκε το χαρτοφυλάκιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. με έμφαση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και στρατηγικών, μέσω της αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών. Το 2016 ανέλαβε Διευθυντής Σιδηροδρομικών Μεταφορών στη Rail Cargo Logistics Goldair, με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση και πιστοποίηση των διαδικασιών του τμήματος σιδηροδρομικών μεταφορών της εταιρείας. Από τον Φεβρουάριο του 2018 εργάστηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και συγκεκριμένα στο Shift2Rail Joint Undertaking, ως Programme Manager και διαχειρίστηκε ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο έργων. Έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος & Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε (2010-2013) καθώς και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Οδικής Ασφάλειας (2014-2016). Από το 2019 έχει αναλάβει καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΑΣΑ.

**Μαρία Κολυβά,**  
Μη εκτελεστικό μέλος  
του Διοικητικού  
Συμβουλίου, Πρόεδρος  
της Επιτροπής Ελέγχου

Είναι απόφοιτος της Ελληνογαλλικής Σχολής Ουρσουλινών (Ecole des Ursulines) και πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην Α.Σ.Ο.Ε.Ε.). Είναι μέλος του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδος και κατέχει την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή (CPA GR) μετά την ολοκλήρωση του Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου Κατάρτισης Ελεγκτών Λογιστών, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ). Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία σε θέσεις ευθύνης πολυεθνικών και ελληνικών συμβουλευτικών εταιριών (Deloitte, BDO, Audit Services). Έχει την ευθύνη, μεταξύ άλλων, των τακτικών ελέγχων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), ειδικών διαχειριστικών ελέγχων καθώς και της αξιολόγησης

των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου (λειτουργικών δικλείδων ασφαλείας) και εταιρικής διακυβέρνησης. Έχει συμμετάσχει σε πολλά σεμινάρια σχετικά με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), την ελληνική φορολογική νομοθεσία, την πιθανότητα απάτης (fraud) στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και είναι πιστοποιημένη στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) από το Association of International Accountants (AIA).

**Ελένη Βλαχογιάννη,**  
Μη εκτελεστικό μέλος  
του Διοικητικού  
Συμβουλίου

Αποφοίτησε από τη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και είναι κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος στην Κυκλοφοριακή Ροή από την ίδια Σχολή. Είναι Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στον Τομέα Μεταφορών και Συγκοινωνιακής Υποδομής της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών ΕΜΠ. Διετέλεσε Μεταδιδακτορική Ερευνήτρια στο Institute of Transportation Studies του University of California, Berkeley, όπου συμμετείχε σε ερευνητικές δραστηριότητες ανάλυσης κυκλοφοριακών δεδομένων με προηγμένες μεθόδους τεχνητής νοημοσύνης για την ανάπτυξη ενός συστήματος αξιολόγησης της κυκλοφορίας σε αστικά οδικά δίκτυα. Οι βασικές θεματικές περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται αφορούν στην ανάλυση της κυκλοφοριακής ροής, τα ευφυή συστήματα μεταφορών, τη διαχείριση και τον έλεγχο της κυκλοφορίας, στην προτυποποίηση της αστικής κινητικότητας και στην ανάλυση της οδηγικής συμπεριφοράς. Το βασικό της συγγραφικό έργο αφορά στην ανάπτυξη και εφαρμογή μεθόδων και μεθοδολογιών υπολογιστικής νοημοσύνης και μηχανικής μάθησης στην κυκλοφοριακή τεχνική και τις μεταφορές. Είναι κριτής σε σημαντικό αριθμό περιοδικών και συνεδρίων, όπως Chaos, Solitons & Fractals, Physica D, European Physical Journal, Transportation Research Part A, B and C, IEEE Transactions on Intelligent Transport Systems, Physica A: Statistical Mechanics and its Applications, ASCE Journal of Transportation Systems κτλ. Είναι μέλος της συντακτικής ομάδας του Transportation Research Part C και Αν. Συντάκτρια του International Journal of Transportation Science and Technology.



### Επιχειρησιακή Συνέχεια Ομίλου και διαχείριση κρίσης Covid-19

Το πρώτο τρίμηνο του 2020 ξεκίνησε με καλές προοπτικές για την ελληνική οικονομία, εντούτοις ο Μάρτιος βρήκε τελικά την ελληνική και την παγκόσμια οικονομία, αλλά και τους πολίτες, αντιμέτωπους με μία πρωτοφανή κρίση δημόσιας υγείας λόγω του ξεσπάσματος της πανδημίας του Covid-19.

Εντός του Μαρτίου, ο ιός ο οποίος είχε πρωτοεμφανιστεί ήδη από τον Δεκέμβριο στην Κίνα, εντοπίστηκε και τυπικά στην ελληνική επικράτεια. Για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, η Κυβέρνηση προέβη έγκαιρα στη λήψη προστατευτικών μέτρων, τα οποία σταδιακά οδήγησαν σε lock down.

Ως αποτέλεσμα των μέτρων αυτών, οι μετακινήσεις και άρα η οικονομική δραστηριότητα μειώθηκε στο ελάχιστο, εντούτοις για να είναι δυνατή η παροχή του αναγκαίου αριθμού υπηρεσιών, πολλές επιχειρήσεις αναγκάστηκαν να τροποποιήσουν τον τρόπο με τον οποίο δούλευαν, προωθώντας για παράδειγμα λύσεις τήλε – εργασίας ή και άλλες τεχνολογικές εφαρμογές και εργαλεία.

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δεν θα μπορούσαν να μην έχουν επηρεαστεί από αυτή την ακραία αλλαγή στο εξωτερικό τους περιβάλλον.

Ωστόσο ως δημόσιες επιχειρήσεις κλήθηκαν να διατηρήσουν την αμιγώς επιχειρησιακή τους υπόσταση για να συνεχίσουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους, στο κοινωνικό σύνολο και στους Έλληνες πολίτες διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων τους.

Έτσι, οι αστικές συγκοινωνίες έπρεπε να είναι πλήρως λειτουργικές, για να μεταφέρουν για παράδειγμα όσους πολίτες εργαζόταν κατά το διάστημα του lock down και έπρεπε να χρησιμοποιήσουν τα μέσα μαζικής μεταφοράς. Τα ταχυδρομεία έπρεπε να επιδείξουν συνέπεια και υψηλό αίσθημα ευθύνης, καθώς κλήθηκαν να παραδώσουν φάρμακα, συντάξεις αλλά και προϊόντα, στους ανθρώπους που παρέμεναν κλεισμένοι στα σπίτια τους. Αντίστοιχα, οι κεντρικές αγορές έπρεπε να συνεχίσουν να υποστηρίζουν την τροφοδοσία της αγοράς με φρούτα, κρέατα και λαχανικά.

Ο κρίσιμος στόχος της επιχειρησιακής συνέχειας για την ΕΕΣΥΠ και τις θυγατρικές της, αποτυπώνεται και στην τελευταία Έκθεση Ενισχυμένης Εποπτείας του Μαΐου 2020, όπου αναφέρεται ότι κύρια προτεραιότητα για τον οργανισμό είναι η συνέχιση της λειτουργίας των Δημόσιων Επιχειρήσεων σε σημαντικούς κλάδους της οικονομίας, τηρώντας όλους τους κανόνες υγείας και ασφάλειας, πράγμα το οποίο επετεύχθη.

Στις παραπάνω προκλήσεις, οι εταιρείες του ομίλου της ΕΕΣΥΠ ανταποκρίθηκαν εξαιρετικά, υποστηρίζοντας ουσιαστικά την ελληνική κοινωνία και οικονομία και κατάφεραν την αδιάλειπτη παροχή των υπηρεσιών τους, η οποία αποδεικνύεται από τα παρακάτω ενδεικτικά αριθμητικά στοιχεία.

Έτσι, για το διάστημα από τα μέσα Μαρτίου μέχρι και το τέλος περίπου του Απριλίου:

- Παραδόθηκαν κατ' οίκον συντάξεις σε **369.000 συνταξιούχους**, για δύο συνεχόμενους μήνες
- Διανύθηκαν πάνω από **11 εκατομμύρια οχηματοχιλιόμετρα** από τα μέσα μαζικής μεταφοράς, ενώ οι **επιβιβάσεις** ξεπέρασαν τα **8,5 εκατομμύρια**
- Για την παροχή του παραπάνω συγκοινωνιακού έργου, εργάστηκαν περισσότεροι από **2.500 οδηγοί και τεχνικό προσωπικό**
- Οι **συναλλαγές** στο δίκτυο καταστημάτων των ταχυδρομείων ξεπέρασαν τα **2 εκατομμύρια**, ενώ το **77% του προσωπικού** εργάστηκε σε θέση εξυπηρέτησης κοινού με φυσική παρουσία
- Η **ηλεκτρονική και τηλεφωνική εξυπηρέτηση** στις εταιρείες ύδρευσης **αυξήθηκε πάνω από 20%**, ενώ σχεδιάστηκαν ειδικές βάρδιες για την άμεση αντιμετώπιση τυχόν βλαβών ακόμη και μέσα στο lock down
- Περισσότερα από **6.500 φορτηγά** εισήλθαν στις κεντρικές αγορές για τροφοδοσία, ενώ εξυπηρετήθηκαν και απευθείας περισσότεροι από **8.500 πελάτες**. Συνολικά διακινήθηκαν περισσότεροι από **3.000 τόνοι αλιευμάτων**
- Περισσότερα από **2,2 εκατομμύρια αντικείμενα** παραδόθηκαν από το δίκτυο των ταχυμεταφορών, στηρίζοντας με αυτό τον τρόπο το ηλεκτρονικό εμπόριο



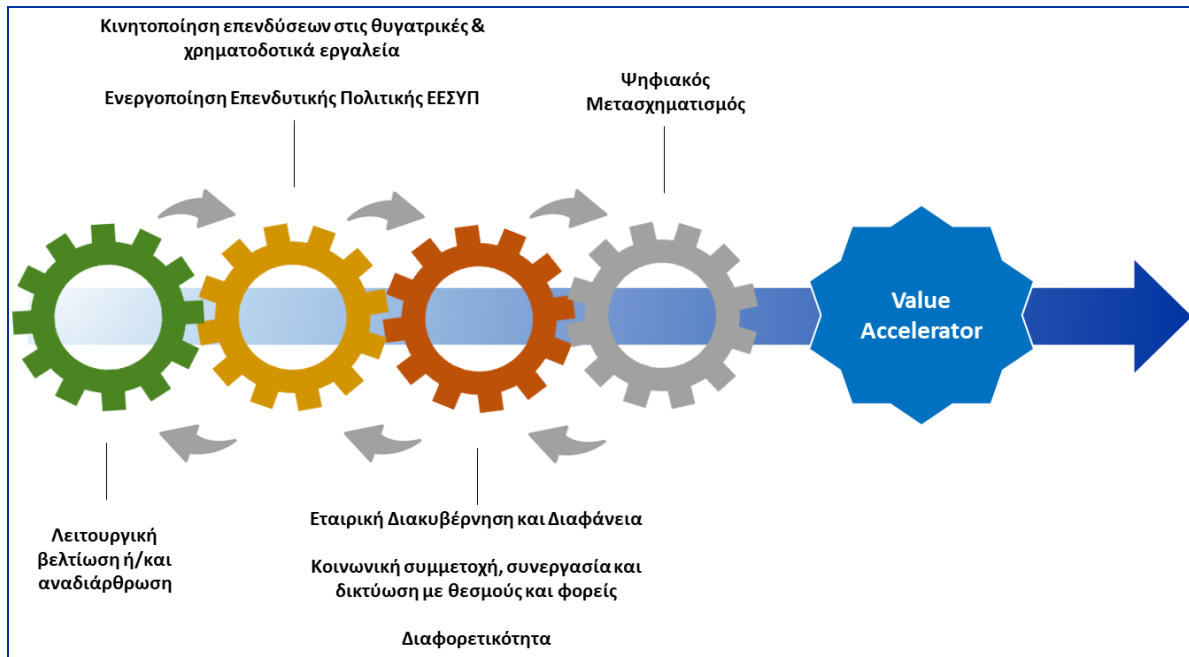
#### Στοχοθεσία και παρακολούθηση θυγατρικών μέσω Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs)

Η λειτουργία της ΕΕΣΥΠ ως ένας φορέας που επιταχύνει τη δημιουργία αξίας (Value Accelerator) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις, αναπτύσσεται μέσα από ειδικότερους στόχους όπως είναι η λειτουργική αποδοτικότητα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η κινητοποίηση επενδύσεων, καθώς και οι καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης προωθώντας παράλληλα αρχές διαφάνειας, διαφορετικότητας και κοινωνικής συμμετοχής.

Ακολουθώντας τη διαδικασία που έχει πλέον υιοθετηθεί και εφαρμόζεται, στη διάρκεια του πρώτου τριμήνου του 2020, ολοκληρώθηκε η διαβούλευση με τις θυγατρικές εταιρείες, που είχε εκκινήσει κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2019, σχετικά με τους στόχους της επόμενης τριετίας και προχώρησε και η ποσοτικοποίησή τους. Η ποσοτικοποίηση των στόχων των θυγατρικών είναι σημαντική, καθώς το επιχειρηματικό σχέδιο της ΕΕΣΥΠ αποτελεί επί της ουσίας εξειδίκευσή του Στρατηγικού της Σχεδίου και επικαιροποιείται σε ετήσια βάση. Η πρόσδος στην στοχοθεσία των θυγατρικών αναγνωρίζεται και στην πρόσφατη Έκθεση Ενισχυμένης Εποπτείας του Μαΐου 2020, καθώς η



εφαρμογή του Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ αποτελεί συνεχή δέσμευση της Ελληνικής Κυβέρνησης.



Την οριστικοποίηση των δεικτών ωστόσο, ακολούθησε το έκτακτο ξέσπασμα της πανδημίας επηρεάζοντας τόσο τη λειτουργία των εταιρειών όσο και κρίσιμα μεγέθη ορισμένων εξ' αυτών, ειδικά για το 2020, οπότε και αναστάληκε προσωρινά η επικύρωση των στόχων, μέχρι να υπάρξουν περισσότερα στοιχεία για τη διάρκεια και τις επιπτώσεις της κρίσης στην οικονομική δραστηριότητα. Συνεπώς αρκετοί από τους οικονομικούς και λειτουργικούς δείκτες χρήζουν επισκόπησης και πιθανής αναθεώρησης, ειδικά για το τρέχον έτος. Η αξιολόγηση των συνεπειών της πανδημίας για την κάθε εταιρεία ξεχωριστά θα αποτελέσει και κρίσιμη παράμετρο για την αντίστοιχη αναθεώρηση των σχετικών δεικτών. Επιπλέον, η αντιμετώπιση της έκτακτης αυτής κατάστασης επανακαθόρισε τις βασικές επιδιώξεις των δημόσιων επιχειρήσεων, οι οποίες ειδικά κατά τη διάρκεια του lock down επικεντρώθηκαν στην επιχειρησιακή συνέχεια, τηρουμένων των μέτρων προστασίας της δημόσιας υγείας αλλά και της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων τους.

Στο πλαίσιο των ευρύτερων αρχών του μοντέλου στοχοθεσίας, οι στόχοι θα πρέπει να αποτελούν πρόκληση για τις θυγατρικές εταιρείες, αλλά ταυτόχρονα θα πρέπει να είναι ρεαλιστικοί και εφικτοί.

Ο μηχανισμός της στοχοθεσίας, έως σήμερα, αφορά στις άμεσες θυγατρικές (ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ) και στις δημόσιες επιχειρήσεις που υπάγονται στην ΕΕΣΥΠ οι οποίες δεν είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο και στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι μοναδικός μέτοχος ή μέτοχος πλειοψηφίας, με εξαίρεση τα ΕΛΤΑ όπου το πλάνο μετασχηματισμού είναι σε εξέλιξη.

Άξιο αναφοράς, και σχετικό με την εσωτερική στοχοθεσία του ΤΑΙΠΕΔ είναι το γεγονός ότι η εταιρεία, αναγνωρίζοντας ως προτεραιότητα να μπορεί να σχεδιάζει, να ωριμάζει και να υλοποιεί επιτυχημένες συναλλαγές, που να προσελκύουν μακροπροθέσμους επενδυτές και να έχουν σε βάθος χρόνου πολλαπλασιαστικό αντίκτυπο στην οικονομία και στις τοπικές κοινωνίες, ανέπτυξε σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (ΕΒΡΔ) και την Global Sustain, το ESG Rating Tool, για την αξιολόγηση της αειφορικής επίδοσης των περιουσιακών

στοιχείων του χαρτοφυλακίου του με χρήση δεικτών επίδοσης (KPIs). Η υιοθέτηση κριτηρίων ESG [Περιβαλλοντικά (Environmental), Κοινωνικά (Social) και Εταιρικής Διακυβέρνησης (Governance)] κατά την υλοποίηση του προγράμματος αξιοποίησης της δημόσιας περιουσίας (ADP) από το ΤΑΙΠΕΔ, μπορεί να ενισχύσει τη διαφάνεια και να προσελκύσει υπεύθυνες επενδύσεις προς όφελος της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας. Η αειφορία είναι στο επίκεντρο της παγκόσμιας επενδυτικής κοινότητας για τις επενδύσεις της επόμενης γενιάς και αυτό είναι κάτι που σαφώς θα καθορίσει και τις επενδύσεις που θα υλοποιηθούν και στη χώρα μας την επόμενη δεκαετία.

Παράλληλα, γίνονται συζητήσεις για καθορισμό δεικτών απόδοσης με τις εισηγμένες εταιρείες ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης και στην αποδοτικότερη διαχείριση των πόρων, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη.



### Μηχανισμός Συντονισμού

Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2020 συνεχίστηκαν οι βασικές ενέργειες με στόχο την εφαρμογή των προβλέψεων του Μηχανισμού Συντονισμού μέσα από τον οποίο καθορίζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες και τα σχετικά παραδοτέα προϊόντα όσον αφορά στο μοντέλο συνεργασίας μεταξύ του Κράτους, της ΕΕΣΥΠ και των Δημόσιων Επιχειρήσεων.

Η ΕΕΣΥΠ προετοίμασε, σε συνεργασία με τις δημόσιες επιχειρήσεις, ένα από τα βασικά παραδοτέα του Μηχανισμού Συντονισμού, αυτό της «Αποστολής» σύμφωνα με τις προβλέψεις του Εσωτερικού Κανονισμού της ΕΕΣΥΠ. Το κείμενο της «Αποστολής» προδιαγράφει μια υψηλού επιπέδου κατεύθυνση για κάθε Δημόσια Επιχείρηση σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, αλλά και γενικότερους στόχους σε σχέση με τη θέση της εταιρείας στον κλάδο που δραστηριοποιείται, την επιδίωξη υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, κ.λπ. Οι Αποστολές των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ διαμορφώθηκαν λαμβάνοντας υπόψη τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου και τα αποτελέσματα της διαβούλευσης της ΕΕΣΥΠ με την Ομάδα Υποστήριξης της Κυβερνητικής Επιτροπής. Τα κείμενα των Αποστολών υποβλήθηκαν προς την Κυβερνητική Επιτροπή Συντονισμού Διακυβέρνησης Δημοσίων Επιχειρήσεων (ή «Κυβερνητική Επιτροπή») προς επικύρωση.

Στις 12 Μαρτίου 2020 συνεδρίασε η Κυβερνητική Επιτροπή που συστάθηκε με την αρ. 38/31.10.2019 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ Α' 172/04.11.2019), μετά από πρόσκληση του Προέδρου της Επιτροπής και Υπουργού Οικονομικών κυρίου Χρήστου Σταϊκούρα, όπου και εγκρίθηκαν ομόφωνα και παμψηφεί οι Αποστολές των δημοσίων επιχειρήσεων ΟΚΑΑ, ΚΑΘ, ΑΕΔΙΚ, Ελληνικές Αλυκές, ΔΕΘ, ΟΑΣΑ, ΕΛΤΑ, και ΓΑΙΑΟΣΕ. Σημειώνεται ότι δεν προβλέπεται η διαμόρφωση παραδοτέων του Μηχανισμού Συντονισμού για τις εισηγμένες επιχειρήσεις.

Οι Αποστολές έχουν αναρτηθεί και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της ΕΕΣΥΠ (<http://www.hcap.gr/wp-content/uploads/2020/04/SOEs-Mandates.pdf>), καθώς και στις ιστοσελίδες των αντίστοιχων θυγατρικών εταιρειών.

Σε συνέχεια της επικύρωσης των Αποστολών, ως επόμενα παραδοτέα του Μηχανισμού Συντονισμού για τις παραπάνω εταιρείες, αποτελούν:

- (i) οι «Δηλώσεις Δεσμεύσεων» όπου θα αποτυπώνονται οι στρατηγικοί και επιχειρησιακοί στόχοι (KPIs) της κάθε εταιρείας, ως μέρος του επιχειρηματικού σχεδιασμού της ΕΕΣΥΠ για ορίζοντα τριετίας, καθώς και
- (ii) οι «Συμβάσεις Απόδοσης και Στόχων», στις περιπτώσεις που προβλέπεται η ανάθεση ειδικών υποχρεώσεων που δεν έχουν ρυθμιστεί διαφορετικά (για παράδειγμα μέσω νομοθεσίας), ώστε να συμφωνούνται οι ποιοτικοί όροι και ο μηχανισμός αποζημίωσης των εταιρειών για τις προσφερόμενες υπηρεσίες.

Αξίζει να σημειωθεί ότι λόγω της πανδημίας η υποβολή των εν λόγω παραδοτέων ενδέχεται να παραταθεί. Επιπλέον, η Δήλωση Δεσμεύσεων για τα ΕΛΤΑ θα διαμορφωθεί μετά την οριστικοποίηση της στρατηγικής και του πλάνου μετασχηματισμού που σχεδιάζεται από την εταιρεία. Τέλος, ο επιχειρησιακός σχεδιασμός του ΟΑΣΑ και αντίστοιχα η Δήλωση Δεσμεύσεων επηρεάζονται και από τη συμφωνία για την παροχή μεταφορικού έργου με ειδικές υποχρεώσεις (όπως σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες), κάτι που θα συζητηθεί σε επόμενο στάδιο και αντίστοιχα θα οδηγήσει στην προετοιμασία «Συμβάσεων Απόδοσης και Στόχων» ως παραδοτέα του Μηχανισμού Συντονισμού.



### Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή

Η πρόκληση της κλιματικής αλλαγής επηρεάζει την οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή όλων των χωρών, ανεξάρτητα από το βαθμό εξάρτησής τους από τα ορυκτά καύσιμα, υπαγορεύοντας τον ανασχεδιασμό του μοντέλου παραγωγής, κατανάλωσης και διαβίωσης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται ο στόχος του ολικού αναπτυξιακού μετασχηματισμού των λιγνιτικών περιοχών της χώρας, μέσα από τη διαμόρφωση στρατηγικών δυνατοτήτων με σκοπό τη διατήρηση και ενίσχυση του κοινωνικού τους ιστού.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συνέθεσε μακροπρόθεσμη στρατηγική για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη Ένωση («Πράσινη Συμφωνία»), με κύριο μέσο υλοποίησης έναν Μηχανισμό Δίκαιης Μετάβασης (ΜΔΜ) 2021-2027 των Περιφερειών και Περιοχών που εξαρτώνται από τα ορυκτά καύσιμα. Ο Μηχανισμός αυτός θα λειτουργεί συμπληρωματικά με τις λοιπές χρηματοδοτήσεις από τον προϋπολογισμό της Ένωσης για τη νέα περίοδο προγραμματισμού 2021-2027 (Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο, ΠΔΠ). Ως συνέπεια αυτού, συγκροτήθηκε Κυβερνητική Επιτροπή με στόχο την επίτευξη Δίκαιης Μετάβασης στην Μεταλιγνιτική Εποχή της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και Δήμου Μεγαλόπολη της Πελοποννήσου.

Η ΕΕΣΥΠ στηρίζει το συμβουλευτικό έργο για τη Δίκαιη Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή, καθώς αυτό εξάλλου αποτελεί προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Έτσι, η ΕΕΣΥΠ, αναγνωρίζοντας την πρόκληση της απολιγνιτοποίησης για την οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή των περιοχών που εξαρτώνται από λιγνιτικές δραστηριότητες, υποστηρίζει και θα συνδράμει το Ελληνικό Δημόσιο κατά τη διαδικασία της μελέτης για την κοινωνικοοικονομική μετάβαση των περιοχών αυτών.

Ειδικότερα, η ΕΕΣΥΠ ανέλαβε πρωτοβουλία να χρηματοδοτήσει και να προσφέρει πόρους για την εξασφάλιση τεχνογνωσίας που θα αξιοποιηθεί από το Ελληνικό Δημόσιο για το σχεδιασμό ενός συνεκτικού προγράμματος για το διαρθρωτικό παραγωγικό επανα-προσανατολισμό,

επανατοποθέτηση και ανάπτυξη των περιφερειών. Το πρόγραμμα αυτό θα συγκεντρώνει σε ένα συνεκτικό μηχανισμό πόρους από πολλές διαφορετικές πηγές ώστε να μεγιστοποιηθεί η δυνατή επίπτωση στις περιοχές παρέμβασης.

Πρόκειται να περιλαμβάνει μέτρα, πρωτοβουλίες και πολιτικές βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, μεταξύ άλλων και για την αντιστάθμιση τυχόν απωλειών θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων και ευκαιρίες απασχόλησης, συμβάλλοντας έτσι στον πρωταρχικό στόχο, ο οποίος συνίσταται στη διατήρηση και ανάπτυξη βιώσιμης κοινωνικοοικονομικής ισορροπίας και συνοχής στις περιφέρειες.



### Ελληνικά Ταχυδρομεία - Πλάνο μετασχηματισμού & αντιμετώπιση κρίσης Covid-19

Η γενικότερη οικονομική κατάσταση της εταιρείας είναι γνωστή με τα προβλήματα ρευστότητας και το μοντέλο λειτουργίας του Φορέα Παροχής Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, σε μια αγορά που σε παγκόσμιο επίπεδο συρρικνώνεται λόγω της ηλεκτρονικής υποκατάστασης της αλληλογραφίας. Για το λόγο αυτό, είναι σε εξέλιξη ο σχεδιασμός για την εφαρμογή ενός μεγάλου προγράμματος μετασχηματισμού του επιχειρησιακού μοντέλου των ΕΛΤΑ, λαμβάνοντας υπόψη και την διεθνή εμπειρία από ανάλογους μετασχηματισμούς στην Ευρώπη, αλλά με τις κατάλληλες προσαρμογές στην οικονομία και τα χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς. Για την εφαρμογή του Πλάνου Μετασχηματισμού, είναι σε πλήρη εξέλιξη ενέργειες της Διοίκησης των ΕΛΤΑ σε συνεργασία με τα εμπλεκόμενα μέρη και την ΕΕΣΥΠ για την οριστικοποίηση του χρηματοδοτικού πλάνου μετασχηματισμού και την προετοιμασία για τη λήψη των απαραίτητων εγκρίσεων, προκειμένου να γίνει εφικτή η εκκίνηση εφαρμογής του πλάνου.

Είναι σημαντικό επίσης να αναφερθεί ότι τα ΕΛΤΑ επιχειρησιακά αντιμετώπισαν την κρίση του κορωνοϊού, παραμένοντας σχεδόν σε πλήρη λειτουργία, ολοκληρώνοντας τη διανομή των συντάξεων σε όλη την επικράτεια τον Μάρτιο και τον Απρίλιο, ακόμη και σε περιοχές που βρίσκονταν σε καραντίνα, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα για το προσωπικό και τους πολίτες. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίστηκε η παραμονή στο σπίτι 360 χιλιάδων συνταξιούχων που εξυπηρετήθηκαν είτε κατ' οίκον, είτε σε ανοιχτούς δημόσιους χώρους στα χωριά, σε συνεργασία με τους Δήμους. Διασφαλίστηκε επίσης η δωρεάν διανομή ειδών ατομικής προστασίας στο Υπουργείο Δικαιοσύνης προς χρήση στα δικαστήρια. Ακόμη, έχει εκκινήσει και λειτουργεί η συνεργασία με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ), όπου τα ΕΛΤΑ διανέμουν τα πιστοποιητικά στους πολίτες, καθώς και συνεργασία για τη διανομή φαρμάκων.



### Επενδυτικά Πλάνα Εταιρειών

Οι θυγατρικές εταιρείες της ΕΕΣΥΠ υλοποιούν ένα ευρύ επενδυτικό πρόγραμμα το οποίο υποστηρίζεται και χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ 2014-2020. Στο πρόγραμμα αυτό, περιλαμβάνονται έργα διαφορετικής ωριμότητας και μεγέθους. Επιπλέον, τη δεδομένη χρονική στιγμή και καθώς η τρέχουσα προγραμματική περίοδος του ΕΣΠΑ πλησιάζει προς το τέλος της, οι Δημόσιες Επιχειρήσεις θα πρέπει να έρθουν σε συνεννόηση με το Υπουργείο Ανάπτυξης και

Επενδύσεων για να συμβάλουν ενεργά στη διαμόρφωση του προγραμματισμού της περιόδου 2021-2027.

Συνεπώς, τα επενδυτικά προγράμματα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ κινούνται σε δύο επίπεδα: α) έργα της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου β) σχεδιασμός και ωρίμανση έργων της επόμενης προγραμματικής περιόδου.

Αναφορικά με την τρέχουσα προγραμματική περίοδο, το μεγαλύτερο μέρος αντιστοιχεί σε επενδυτικές προτάσεις των δύο εταιρειών ύδρευσης – αποχέτευσης (ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ), ενώ υπάρχουν και μικρότερα έργα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Κατά το υπό εξέταση 1ο τρίμηνο 2020 οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ προχώρησαν τις διαδικασίες δημοπράτησης και υλοποίησης μεταξύ άλλων:

#### ΕΥΔΑΠ

- ◆ Κατασκευή δικτύου αποχέτευσης ακάθαρτων υδάτων δημοτικής ενότητας Γλυκών Νερών δήμου Παιανίας. Η υλοποίηση του έργου προχώρησε κατά το υπό εξέταση τρίμηνο έχοντας εκτιμώμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης το έτος 2021.
- ◆ Κατασκευή δικτύου αποχέτευσης ακάθαρτων υδάτων δήμου Παλλήνης. Η διαγωνιστική διαδικασία είναι σε εξέλιξη, συγκεκριμένα στο στάδιο επιλογής προσωρινού Αναδόχου. Η υπογραφή της σύμβασης με τον ανάδοχο εκτιμάται ότι θα γίνει τον Νοέμβριο του 2020, δεδομένου ότι είναι σε εξέλιξη προδικαστικές προσφυγές.
- ◆ Η εταιρεία κατά το προηγούμενο τρίμηνο (Q4 2019) προχώρησε τις διαδικασίες για τη δημοπράτηση δύο μεγάλων έργων αποχέτευσης στην Ανατολική Αττική: Συλλογή, επεξεργασία αστικών λυμάτων δήμων Ραφήνας – Πικερμίου και κατασκευή αγωγών ακάθαρτων υδάτων στις περιοχές Σπάτων – Αρτέμιδος και επαναχρησιμοποίηση – διάθεση επεξεργασμένων εκροών. Τα δύο αυτά έργα αποτελούν τμήμα ενός ευρύτερου σχεδιασμού που περιλαμβάνει τέσσερα (4) έργα, το ΚΕΛ (Α458) στην περιοχή Πλατύ Χωράφι και τρία για το δίκτυο αποχέτευσης Α455, Α456 και Α457 (συμπεριλαμβανομένων των εξωτερικών διακλαδώσεων προς σύνδεση των ακινήτων) συνολικού προϋπολογισμού €271 εκατ. Με την 20442/16.12.2019 Απόφαση ΔΣ/ΕΥΔΑΠ εγκρίθηκαν τα τεύχη δημοπράτησης και η δημοπράτηση του υποέργου «Κατασκευή δικτύων ακαθάρτων και αγωγών μεταφοράς ακαθάρτων σε περιοχές των Δήμων Ραφήνας – Πικερμίου και Σπάτων – Αρτεμιδας» - εργολαβία Α456, με προϋπολογισμό δημοπράτησης 63,7 εκ ευρώ πλέον ΦΠΑ. Η Προκήρυξη του διαγωνισμού δημοσιεύτηκε την 10.1.2020. Η υποβολή των προσφορών των διαγωνιζομένων έγινε στις 16.3.2020. Η διαδικασία του διαγωνισμού για την ανάδειξη αναδόχου είναι σε εξέλιξη. Με την 20443/16.12.2019 Απόφαση ΔΣ/ΕΥΔΑΠ εγκρίθηκαν τα τεύχη δημοπράτησης και η δημοπράτηση του υποέργου «Κατασκευή δικτύων ακαθάρτων και αγωγών μεταφοράς ακαθάρτων σε περιοχές του Δήμου Σπάτων – Αρτεμιδας» - εργολαβία Α457, με προϋπολογισμό δημοπράτησης 70 εκ ευρώ πλέον ΦΠΑ. Η Προκήρυξη του διαγωνισμού δημοσιεύτηκε την 10.1.2020. Η υποβολή των



προσφορών έγινε στις 10.3.2020. Η διαδικασία του διαγωνισμού για την ανάδειξη αναδόχου είναι σε εξέλιξη.

- ◆ Πλέον πρόσφατα, το ΔΣ της Εταιρείας ενέκρινε τα τεύχη δημοπράτησης για το έργο της κατασκευής αγωγών ακαθάρτων υδάτων σε περιοχές του δήμου Ραφήνας – Πικερμίου ώστε να καταστεί δυνατή εκκίνηση της διαγωνιστικής διαδικασίας για την επιλογή εργολάβου κατασκευαστή.

#### ΕΥΑΘ

- ◆ Η Εταιρεία στις 20/11/2019 ξεκίνησε τη δημοπράτηση του έργου της επέκτασης της Εγκατάστασης Επεξεργασίας Νερού Θεσσαλονίκης (Ε.Ε.Ν.Θ.) - Φάση Α2, ώστε η δυναμικότητα της εγκατάστασης να αυξηθεί από 150.000 m<sup>3</sup> ημερησίως που είναι σήμερα, σε 300.000 m<sup>3</sup> ημερησίως (ολοκλήρωση φάσης Α2). Ως καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσφορών ορίστηκε η 20/1/2020. Κατά το υπό εξέταση τρίμηνο, συνετάγη το Πρακτικό της επιτροπής διαγωνισμού το οποίο στη συνέχεια εγκρίθηκε από το ΔΣ της Εταιρείας και έγινε η ανακήρυξη του Προσωρινού Αναδόχου. Η κατακύρωση του διαγωνισμού δεν έχει λάβει χώρα μέχρι τη στιγμή σύνταξης της παρούσας έκθεσης λόγω δικαστικών προσφυγών από τους διαγωνιζόμενους.
- ◆ Έργα Ολοκλήρωσης της Σύνδεσης των Χαμηλών Περιοχών Θεσσαλονίκης. Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα, η κατασκευή του έργου θα διαρκέσει 24 μήνες. Κατά το υπό εξέταση τρίμηνο, έχει δοθεί παράταση πέντε (5 μηνών) σε μία Τμηματική Προθεσμία, χωρίς αυτή να επηρεάζει τον συνολικό χρόνο υλοποίησης του έργου.
- ◆ Τηλε-έλεγχος και Αυτοματισμός του συστήματος Ύδρευσης της περιοχής εξυπηρέτησης της ΕΥΑΘ. Η ανάθεση κατασκευής έχει πραγματοποιηθεί κατά το προηγούμενο τρίμηνο (Q3 2019) με την υπογραφή της συμβάσεως από τον επιλεγέντα ανάδοχο, ενώ ο ανάδοχος ολοκλήρωσε τις προκαταρκτικές συμβατικές του υποχρεώσεις κατά το υπό εξέταση τρίμηνο.

#### ΕΤΑΔ

- ◆ Εκσυγχρονισμός υφιστάμενων εγκαταστάσεων και δικτύων υποδομών περιοχής λίμνης Καϊάφα», αποτελούμενο συνολικά από 4 υποέργα. Το σημαντικότερο από τα υπο-έργα αφορά σε παρεμβάσεις εκσυγχρονισμού των υφιστάμενων εγκαταστάσεων και δικτύων υποδομών και βρίσκεται σε εξέλιξη / υλοποίηση.
- ◆ Οικοτουριστικό πάρκο Φαναρίου Ροδόπης, εκσυγχρονισμός βασικών δικτύων υποδομής και ανάπτυξης νέων τουριστικών υποδομών. Η διαγωνιστική διαδικασία – κατά την υπό εξέταση περίοδο – βρίσκεται σε εξέλιξη.
- ◆ Αποκατάσταση και ανάδειξη των σπηλαίων και των κτηριακών εγκαταστάσεων Διρού Ν. Λακωνίας – Β' Φάση. Το Έργο και τα υποέργα αυτού – κατά την υπό εξέταση περίοδο – βρίσκεται υπό υλοποίηση.
- ◆ Αποκατάσταση και ανάδειξη συγκροτήματος Αχιλλείου στην Κέρκυρα (Β' Φάση). Η Απόφαση Ένταξης του έργου στο ΕΣΠΑ εκδόθηκε στις 10.04.2020.

**ΔΕΘ**

- ◆ Η Εταιρεία συνεχίζει τις διαδικασίες και ενέργειες ωρίμανσης για το μεγάλο έργο της μείζονος ανάπλασης του χώρου της ΔΕΘ. Συγκεκριμένα, τον Απρίλιο 2020 το Συμβούλιο Μητροπολιτικού Σχεδιασμού (ΣΜΣ) ενέκρινε ομόφωνα (i) το Ειδικό Χωρικό Σχέδιο (ΕΧΣ) στον χώρο του Εκθεσιακού Κέντρου Θεσσαλονίκης (ΔΕΘ), καθώς και (ii) τη Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ) αυτού. Με την ομόφωνη απόφαση καθορίστηκαν οι χρήσεις γης, οι όροι και περιορισμοί δόμησης, καθώς και οι κατευθύνσεις και μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος και σύστημα περιβαλλοντικής παρακολούθησης. Στη συνέχεια αναμένεται η έγκριση με Προεδρικό Διάταγμα του ΕΧΣ και του Πολεοδομικού Σχεδίου Εφαρμογής.

**ΛΟΙΠΑ**

- ◆ Σε συνέχεια της επαναπροκήρυξης στις 16/1/2020 του Επιχειρησιακού Προγράμματος: Ανταγωνιστικότητα Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία (Τίτλος πρόσκλησης: Αναβάθμιση υποδομών **ΟΚΑΑ** και **ΚΑΘ** για την υποστήριξη της σύγχρονης επιχειρηματικότητας Β έκδοση) οι δύο θυγατρικές εταιρείες της ΕΕΣΥΠ, ΟΚΑΑ και ΚΑΘ, βρίσκονται σε διαδικασία κατάρτισης και υποβολής σχετικής πρότασης για ένταξη στο πρόγραμμα (ΚΑΘ) είτε έχει υποβληθεί σχετική πρόταση και αναμένεται η έγκρισή της (ΟΚΑΑ).

Συμπληρωματικά με τα επενδυτικά πλάνα των εταιρειών, τα οποία έχουν σχεδιαστεί σε προηγούμενο στάδιο και τώρα βρίσκονται σε εφαρμογή, ειδική αναφορά θα πρέπει να γίνει και στα νέα διαθέσιμα χρηματοδοτικά εργαλεία που επεξεργάζεται η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και θα εξειδικευτούν σε επόμενο στάδιο. Τα εργαλεία αυτά, έχουν σχεδιαστεί προκειμένου να μετριάσουν τις επιπτώσεις από το ξέσπασμα του Covid-19, αλλά και για να επιτύχουν επιμέρους στρατηγικούς στόχους της Ένωσης.

Η ΕΕΣΥΠ, παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, προκειμένου να είναι σε θέση να προετοιμάσει τις θυγατρικές της εταιρείες για την όσο το δυνατόν ορθότερη χρήση και εκμετάλλευση των διαθέσιμων πόρων και εργαλείων. Παράδειγμα αυτού αποτελεί η συνδρομή του οργανισμού στο εθνικό σχέδιο απολιγνιτοποίησης, όπως παρουσιάστηκε παραπάνω, το οποίο χρηματοδοτείται από το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης, οι πόροι του οποίου αφορούν την Ελλάδα υπολογίζονται περίπου σε 4 δις. ευρώ.



### Στρατηγικό πλάνο ΕΕΣΥΠ αναφορικά με την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της

Σημαντικό στόχο για το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, αποτελεί για την ΕΕΣΥΠ η ενεργοποίηση των μηχανισμών που προβλέπονται από την Επενδυτική της Πολιτική. Μέρος των προβλέψεων αυτών αφορά επενδύσεις σε ακίνητη περιουσία. Έτσι, με σκοπό την ορθότερη αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με την αξιοποίηση των ακινήτων των θυγατρικών της εταιρειών, η

ΕΕΣΥΠ κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 ξεκίνησε να επεξεργάζεται σχετικές εναλλακτικές. Προκειμένου η επεξεργασία αυτή να είναι επιτυχής, εξετάζεται το ενδεχόμενο δημιουργίας μίας ομάδας εργασίας στο επίπεδο της μητρικής εταιρείας, επιφορτισμένης με το σχεδιασμό μιας ολιστικής επενδυτικής στρατηγικής και αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας, η οποία θα αποφέρει πολλαπλά οφέλη στον όμιλο και τις εταιρείες του.

Μέρος μίας τέτοιας στρατηγικής αποτελεί η αναλυτική καταγραφή της ακίνητης περιουσίας των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ και έτσι, η πρωτοβουλία που έχει ήδη εκκινήσει και σχετίζεται με τη δημιουργία κοινού GIS συστήματος εντάσσεται σε αυτή τη γενικότερη στρατηγική. Σημειώνεται ότι τελικός σκοπός αυτού του εγχειρήματος είναι η ταυτοποίηση, καταγραφή και αποτύπωση της ακίνητης περιουσίας θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Η ολοκλήρωση ενός τέτοιου εγχειρήματος, παρόλο το μέγεθος και τις απαιτήσεις πρόσβασης σε ακριβή στοιχεία, θα οδηγήσει στην καλύτερη και οικονομικότερη αξιοποίηση των δημόσιων πόρων, καθώς το πληροφοριακό σύστημα θα χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο εφαρμογής μίας ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων. Με αυτό τον τρόπο, επιτυγχάνονται συνέργειες τόσο εντός του ομίλου της ΕΕΣΥΠ, όσο και μεταξύ των λοιπών και άμεσων θυγατρικών της με το Ελληνικό Δημόσιο, με πολλαπλά οφέλη.



#### Τεχνολογία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Συνέργειες

Η ΕΕΣΥΠ έχει θέσει ως υψηλή προτεραιότητα την τεχνολογική αναβάθμιση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της με απώτερο στόχο τη συμβολή στη ψηφιακή σύγκλιση της χώρας στα Ευρωπαϊκά επίπεδα.

Σημαντικότερες δράσεις που έχουν ήδη δρομολογηθεί και βρίσκονται σε εξέλιξη, περιλαμβάνουν:

- **Δίκτυο Καινοτομίας.** Η ΕΕΣΥΠ προχώρησε στη σύσταση Δικτύου Καινοτομίας (Innovation Network) εντός του 2019. Στην πορεία λειτουργίας του, υποστηρίζεται ενεργά από μέλη Διοικητικών Συμβουλίων και Διευθυντικά Στελέχη των θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ με σχετικό ακαδημαϊκό υπόβαθρο και εμπειρία στην τεχνολογία και την πληροφορική. Κύριος στόχος του είναι η διερεύνηση των συνεργειών μεταξύ επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, η ενθάρρυνση της χρήσης νέων τεχνολογιών που προάγουν την καινοτομία, αλλά και η εξέταση διεθνών βέλτιστων πρακτικών, επιχειρηματικών μοντέλων και αντίστοιχων παραδειγμάτων από το Διεθνές Περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της ΕΕ.
- **Digital Potential Webcasts.** Σε συνεργασία με το MIT Enterprise Forum Greece, η ΕΕΣΥΠ προγραμματίζει τη διεξαγωγή webcasts σχετικά με την εκμετάλλευση των ψηφιακών δυνατοτήτων στο επιχειρείν και το πως τεχνολογικές λύσεις μπορούν να οδηγήσουν σε απτά προβλήματα για τις δημόσιες και μη επιχειρήσεις. Η θεματολογία αυτών των webcasts θα περιλαμβάνει και θεματικές οι οποίες έχουν αναδειχτεί ως κρίσιμες, λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού και αφορούν την πρόβλεψη απρόσμενων γεγονότων τα οποία θα μπορούσαν να διακόψουν την επιχειρησιακή συνέχεια ενός οργανισμού, καθώς και την υποστήριξη νέων μορφών εργασίας. Εκτός των παραπάνω, στα webcasts θα συμμετέχουν καταξιωμένα μέλη της διεθνούς ακαδημαϊκής κοινότητας παρουσιάζοντας τις προτάσεις τους γύρω από τις θεματικές του Internet Of Things, Big Data, έξυπνη κινητικότητα, κλπ. Η συζήτηση γύρω από το σύνολο των θεματικών θα οργανωθεί σε μικρού μεγέθους panel discussions, προκειμένου και κάποιες

από τις θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ να παρουσιάσουν έργα που σχεδιάζουν ή ήδη υλοποιούν σε αυτές. Τέλος, για πρώτη φορά θα ανακοινωθεί διαγωνισμός, κατά τον οποίο θυγατρικές εταιρείες της ΕΕΣΥΠ θα παρέχουν προς το ελληνικό οικοσύστημα των start ups, ανοικτά δεδομένα προς επεξεργασία, αναμένοντας κάποια καινοτόμα πρόταση. Απώτερος στόχος μέσω του διαγωνισμού είναι να επιτευχθεί η σύνδεση των ελληνικών δημόσιων επιχειρήσεων με την καινοτομία όπως αυτή προκύπτει από μικρά και ευέλικτα επιχειρηματικά σχήματα νέων ανθρώπων οι οποίοι θα μπορούσαν ενδεχομένως να δώσουν έξυπνες λύσεις σε διαχρονικά προβλήματα ή ακόμη και να καταθέσουν προτάσεις οι οποίες θα καταλήξουν στην παροχή νέων ή / και συνδυαστικών υπηρεσιών.

- **Ψηφιακή στρατηγική εταιρειών** – Με πρωτοβουλία της ΕΕΣΥΠ, και μέσα από μεθοδολογίες που προετοιμάστηκαν και παρουσιάστηκαν προς τις θυγατρικές στο πλαίσιο ημερίδων και κατ' ιδίαν συναντήσεων/workshops, έχουν εκκινήσει από τις εταιρείες και βρίσκονται σε εξέλιξη διεργασίες για το σχεδιασμό ενός μεσομακροπρόθεσμο πλάνου ψηφιακού μετασχηματισμού που θα καταλήξει σε συγκεκριμένες δράσεις και οδικό χάρτη (roadmap).
- **Συνέργειες μέσα από τη δημιουργία portal απεικόνισης ενιαίων γεωπληροφοριακών δεδομένων (GIS)** - Η ΕΕΣΥΠ βρίσκεται σε διαδικασία πιλοτικών δοκιμών για τη δημιουργία ενός portal που θα τροφοδοτηθεί από τα γεωχωρικά δεδομένα εταιρειών του χαρτοφυλακίου της. Η ολοκλήρωση ενός τέτοιου εγχειρήματος, μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο εφαρμογής μίας ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων. Η ΕΕΣΥΠ, συνεργάζεται στενά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου με τη ΓΑΙΑΟΣΕ και την ΕΤΑΔ που διαθέτουν σχετική τεχνογνωσία.
- **Ψηφιακός μετασχηματισμός στα ΕΛΤΑ** – Ενόψει του μεγάλου προγράμματος μετασχηματισμού που βρίσκεται σε εξέλιξη στα ΕΛΤΑ, καθοριστικός παράγοντας είναι η τεχνολογία που είναι συνυφασμένη με τη βιωσιμότητα και περαιτέρω ισχυροποίηση της εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το πρώτο τρίμηνο του 2020, η ΕΕΣΥΠ προχώρησε στη χρηματοδότηση και ανάθεση συμβουλευτικού έργου αναφορικά με το συνολικότερο ψηφιακό μετασχηματισμό των ΕΛΤΑ. Έπειτα από αξιολόγηση των υφιστάμενων εφαρμογών πληροφορικής της εταιρείας και ανάδειξη των περιοχών προς βελτίωση, τα ΕΛΤΑ θα πρέπει να προχωρήσουν στο σχεδιασμό και εφαρμογή ενός βέλτιστου μοντέλου ψηφιακής αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού καθορίζοντας παράλληλα και τον οδικό χάρτη υλοποίησης.

## **B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q1 2020)**

## B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «ΕΕΣΥΠ») απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και σταδιακής στελέχωσής της, ενώ κατά το έτος αυτό η Εταιρεία είχε συμμετοχή μόνο στις εταιρείες ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ.

Από το έτος 2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.4512/2018 και ν. 4549/2018, επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας με τη μεταβίβαση της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου σε 13 δημόσιες επιχειρήσεις, με συνέπεια κατά το έτος αυτό η ΕΕΣΥΠ να καταγράφει για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα και κέρδη, ενώ παράλληλα η μεταβίβαση των εταιρειών αυτών απαίτησε αλλαγή στη δομή και στελέχωσή της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και είχε σχεδόν ολοκληρωθεί στο 2019.

Η Εταιρεία, μετά το πρώτο έτος 2017 που ήταν ουσιαστικά το έτος έναρξης των λειτουργιών της, πραγματοποίησε το 2018 για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα (€ 17 εκατ.) και κέρδη (€ 13,1 εκατ.), ενώ το έτος 2019 τα έσοδα από μερίσματα υπερτριπλασιάστηκαν (€ 61,9 εκατ.) και τα κέρδη υπερτετραπλασιάστηκαν (€ 57,2 εκατ.).

Αναφορικά με τα αποτελέσματα Α' τριμήνου 2020: Το 2020 είναι η πρώτη φορά που τα αποτελέσματα Α' τριμήνου της ΕΕΣΥΠ παρουσιάζουν έσοδα από μερίσματα και κέρδη (καθώς ιστορικά το Α', Γ' και Δ' τρίμηνα συνήθως απεικονίζουν τα συνήθη έξοδα της περιόδου και μηδενικά ή μικρά έσοδα). Το γεγονός αυτό οφείλεται στην καταγραφή εσόδου μερισμάτων € 2 εκατ από την ΓΑΙΑΟΣΕ ενώ στην ενίσχυση της κερδοφορίας της συνεισέφερε και η σημαντική αύξηση των εσόδων από προσόδους διαθεσίμων λόγω της σημαντικής αύξησης του ύψους των διαθεσίμων του Α' τριμήνου 2020 έναντι αυτών του Α' τριμήνου 2019.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/ κέρδη από τα υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία, ενώ τα έξοδά της αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθούν τα κάτωθι, λόγω της φύσης της αντίστοιχης πηγής εσόδων για την ΕΕΣΥΠ:

- Υπάρχει σημαντική διακύμανση αποτελεσμάτων και εσόδων μεταξύ τριμήνων ίδιου έτους. Τα έσοδα από μερίσματα, καθώς και τα αποτελέσματα της Εταιρείας παρουσιάζουν σημαντικές διακυμάνσεις μεταξύ των τριμήνων του ίδιου έτους, καθώς εξαρτώνται άμεσα από το χρόνο πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων των θυγατρικών που εγκρίνουν μερίσματα, οι οποίες κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται το Β' και Γ' τρίμηνο κάθε έτους.
- Χρονική υστέρηση κερδοφορίας συνδεδεμένων εταιρειών και είσπραξης μερισμάτων από την Μητρική. Πιο συγκεκριμένα, υπάρχει χρονική υστέρηση μεταξύ της περιόδου κερδοφορίας των θυγατρικών και της είσπραξης μερισμάτων (για παράδειγμα τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των θυγατρικών διανέμονται ως μερίσματα κατά την επόμενη χρήση).
- Περιορισμοί που ενδέχεται να υπάρχουν στη διανομή κερδών χρήσης θυγατρικών/ συγγενών εταιρειών. Πιο συγκεκριμένα, ορισμένες θυγατρικές ή συγγενείς ενδέχεται να πραγματοποιούν κέρδη χρήσης τα οποία όμως να μην είναι διανεμητέα για διάφορους λόγους όπως η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις ή περιορισμοί λόγω άλλων δεσμεύσεων (όπως στα πλαίσια επενδυτικών προγραμμάτων κ.λ.π.).



## B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στην λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιορισθεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνοι με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε τη διανομή του μερίσματος.

Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.

3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από προσόδους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 12 παρ. 2<sup>α</sup> του Ν. 2190/1920, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.
6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά Λοιπή Θυγατρική εταιρεία, εκτός της Follie Follie. Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάστηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί με 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

## Α. «Άμεσες θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής



100%

100%

100%

## Β. «Λοιπές θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 ή 01.07.2018

Ποσοστά Συμμετοχής

Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)	100%	
ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%	
Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)	100%	
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	100%	
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	100%	
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	100%	
Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)	90%	
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19 %	
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)	50%+1 μετοχή	
Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)	50%+1 μετοχή	
ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%	
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)	34,12 %	
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%	
Folli Follie Α.Ε	0,96%	

\* **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν,

β) σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018, από 01.07.2018, η συμμετοχή του Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. μεταβιβάστηκε στην Εταιρεία και

γ) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 31ης Μαρτίου 2020 και για την περίοδο 01.01.2020 - 31.03.2020 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4.

## B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.01.2020-31.03.2020

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.01.2020- 31.03.2020	01.01.2019- 31.03.2019
Έσοδα από μερίσματα (σημ. 1)	2.000.000	-
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης (σημ. 2)	(898.979)	(799.247)
Αμοιβές Τρίτων (σημ. 3)	(396.311)	(212.847)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(132.780)	(138.543)
<b>Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)</b>	<b>571.930</b>	<b>(1.150.637)</b>
Αποσβέσεις	(54.119)	(43.185)
<b>Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων</b>	<b>517.811</b>	<b>(1.193.822)</b>
Χρηματοοικονομικά Έσοδα (σημ.4)	425.357	152.411
Χρηματοοικονομικά Έξοδα (σημ.4)	(12.614)	(14.393)
<b>Αποτέλεσμα προ Φόρων</b>	<b>930.554</b>	<b>(1.055.804)</b>
Φόρος Εισοδήματος	-	-
<b>Καθαρά κέρδη / (ζημίες)</b>	<b>930.554</b>	<b>(1.055.804)</b>
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)	-	-
<b>Λοιπά συνολικά εισοδήματα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα</b>	<b>930.554</b>	<b>(1.055.804)</b>

**Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων Α' τριμήνου 2020:****Σημείωση 1- Έσοδα μερισμάτων:**

Ως αποτέλεσμα της ενεργητικής διαχείρισης και της παρακολούθησης της απόδοσης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της εταιρείας, εντός του Α' τριμήνου του 2020 αναγνωρίστηκαν έσοδα από μερίσματα της θυγατρικής εταιρείας ΓΑΙΑΟΣΕ ποσού €2 εκατ. Καθώς τα βασικά έσοδα της Εταιρείας αποτελούνται από μερίσματα, τα οποία στην πλειοψηφία τους διανέμονται από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της στο Β' τρίμηνο, το Β' τρίμηνο εμφανίζει ισχυρή κερδοφορία ενώ το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως να απεικονίζει κυρίως τα λειτουργικά έξοδα και μικρά έσοδα.

**Σημείωση 2- Κόστος μισθοδοσίας και διοίκησης:** Το κόστος μισθοδοσίας και διοίκησης περιλαμβάνει κόστος Προσωπικού, Εποπτικού Συμβουλίου, Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και συναφή έξοδα. Μετά τη συγκρότηση του Δ.Σ. της εταιρείας σε σώμα στις 16.02.2017, ξεκίνησε η οργάνωση και η στελέχωση της ΕΕΣΥΠ η οποία βασίστηκε αρχικά στην τότε προβλεπόμενη δομή του ομίλου (δηλαδή δύο άμεσες θυγατρικές). Μετά την μεταβίβαση και των «Λοιπών θυγατρικών», η οποία οδήγησε σε υπερτριπλασιασμό του μεγέθους του ομίλου, ο μετασχηματισμός της οργάνωσης της ΕΕΣΥΠ κρίθηκε αναγκαίος για την ικανοποίηση των επιπρόσθετων αναγκών και επομένως προσαρμόστηκε αντίστοιχα η οργάνωση και στελέχωση, επιτυγχάνοντας την σταδιακή σχεδόν πλήρη οργάνωση μέχρι και τα τέλη του 2019. Συνέπεια της διαδικασίας αυτής ήταν η αύξηση του κόστους μισθοδοσίας και διοίκησης στο Α' τρίμηνο 2020 συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο 2019.

**Σημείωση 3- Αμοιβές τρίτων:** Οι αμοιβές τρίτων του Α' τριμήνου 2020 εμφανίζονται αυξημένες σε σύγκριση με το Α' τρίμηνο του 2019 κυρίως λόγω δαπανών νομικών υπηρεσιών και παροχής

συμβουλευτικών υπηρεσιών σε διάφορα έργα, όπως επισκόπησης και ενίσχυσης του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης Δημόσιων Επιχειρήσεων, αξιολόγησης Διοικητικών Συμβουλίων εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ που είναι μέτοχος πλειοψηφίας και αντίστοιχα εξεύρεσης στελεχών σε θέσεις Δ.Σ. των εταιρειών αυτών κ.α..

**Σημείωση 4- χρηματοοικονομικά αποτελέσματα:**

- Χρηματοοικονομικά έσοδα: η αύξηση οφείλεται στην αύξηση των χρηματικών διαθεσίμων της Εταιρείας.
- Χρηματοοικονομικά έξοδα: το σημαντικότερο μέρος των χρηματοοικονομικών εξόδων που έχουν λογιστεί στην τρέχουσα και συγκριτική περίοδο οφείλεται στην εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 σύμφωνα με το οποίο για συμβάσεις ενοικίων που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια, κατ' ουσία αντί πλέον να αναγνωρίζονται έξοδα ενοικίων στα αποτελέσματα, αναγνωρίζονται έξοδα αποσβέσεων και χρηματοοικονομικά έξοδα.

## B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.03.2020

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	31.03.2020	31.12.2019
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
Συμμετοχές σε «Άμεσες θυγατρικές» (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» (σημ. 1)	13	13
Ιδιοχρη/μενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα χρήσης (σημ. 2)	1.107.509	1.154.466
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	33.045	33.045
<b>Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</b>	<b>1.140.570</b>	<b>1.187.527</b>
Απαιτήσεις (σημ. 3)	2.000.646	1.409
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες	71.716.876	72.627.752
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 4)	576.990	897.988
<b>Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</b>	<b>74.294.512</b>	<b>73.527.149</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b>	<b>75.435.082</b>	<b>74.714.676</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	73.800	67.885
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	727.877	766.534
<b>Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων και Προβλέψεων</b>	<b>801.677</b>	<b>834.419</b>
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 5)	1.281.063	1.460.414
Μερίσματα πληρωτέα (σημ.6)	2.537.395	2.537.395
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	151.543	149.598
<b>Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων</b>	<b>3.970.001</b>	<b>4.147.407</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>4.771.678</b>	<b>4.981.826</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	40.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
<b>Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο</b>	<b>10.000.000</b>	<b>10.000.000</b>
Λοιπά αποθεματικά	2.553.913	2.553.913
Αποτελέσματα εις νέον	58.109.491	57.178.937
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</b>	<b>70.663.404</b>	<b>69.732.850</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>75.435.082</b>	<b>74.714.676</b>

**Σημειώσεις:**

- 1 Οι συμμετοχές στις Άμεσες Θυγατρικές ΕΤΑΔ (100%), ΤΑΙΠΕΔ (100%) και ΤΧΣ (100%) αλλά και στις «Λοιπές Θυγατρικές» παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις του. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις Άμεσες και στις Λοιπές Θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά συμμετοχή.
- 2 Η Εταιρεία, μετά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 την 01.01.2019, αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης παγίων και υποχρεώσεις για μισθώσεις, εκτός των εξαιρέσεων του προτύπου για τα συμβόλαια μίσθωσης με εναπομένουσα διάρκεια μικρότερη των δώδεκα μηνών κατά την ημερομηνία αρχικής εφαρμογής του προτύπου, για τα συμβόλαια που το μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας, καθώς και για τα βραχυπρόθεσμα συμβόλαια. Οι αναγνωρισθείσες μισθώσεις αφορούν κυρίως συμφωνητικό επαγγελματικής μίσθωσης



ακινήτου στα πλαίσια της μετεγκατάστασης της Εταιρείας σε νέα γραφεία. Η επίδραση της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 κατά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2019 είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση των ενσώματων παγίων και των υποχρεώσεων μισθώσεων κατά €1.058.587.

- 3 Οι Απαιτήσεις αφορούν κυρίως τα εισπρακτέα μερίσματα από τη θυγατρική εταιρεία ΓΑΙΑΟΣΕ ποσού €2.000.000. Τα έσοδα από τα μερίσματα αυτά αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα του πρώτου τριμήνου 2020 καθώς τότε πραγματοποιήθηκε η Γενική Συνέλευση των μετόχων η οποία ενέκρινε τη διανομή, και η είσπραξή τους δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την 31.03.2020 με συνέπεια να εμφανίζονται ως απαίτηση κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- 4 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα προσόδων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων. Η μείωση του κονδυλίου οφείλεται στο γεγονός ότι την 31.12.2019 το ποσό των δεδουλευμένων προσόδων αφορούσε εξαμηνιαία περίοδο, ενώ στις 31.03.2020 αφορά τριμηνιαία περίοδο.
- 5 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.
- 6 Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας πραγματοποιήθηκε στις 15 Νοεμβρίου 2019 και αποφάσισε την κατά το νόμο διανομή μερίσματος προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 7.150.842, εκ του οποίου ποσό €4.613.447 πληρώθηκε εντός του 2019 και ποσό €2.537.395 που δεν είχε καταβληθεί έως την 31.03.2020 εμφανίζεται στο κονδύλι «Μερίσματα πληρωτέα».

#### B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 31.03.2020

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
<b>Υπόλοιπα την 01.01.2019</b>	<b>10.000.000</b>	<b>(2.854)</b>	<b>9.712.519</b>	<b>19.709.665</b>
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2019	-	-	(1.055.804)	(1.055.804)
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(1.055.804)</b>	<b>(1.055.804)</b>
<b>Υπόλοιπα την 31.03.2019</b>	<b>10.000.000</b>	<b>(2.854)</b>	<b>8.656.715</b>	<b>18.653.861</b>
<b>Υπόλοιπα την 01.01.2020</b>	<b>10.000.000</b>	<b>2.553.913</b>	<b>57.178.937</b>	<b>69.732.850</b>
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2020	-	-	930.554	930.554
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>930.554</b>	<b>930.554</b>
<b>Υπόλοιπα την 31.03.2020</b>	<b>10.000.000</b>	<b>2.553.913</b>	<b>58.109.491</b>	<b>70.663.404</b>

Ο λογαριασμός των «Αποθεματικών» αφορά σε «Τακτικό Αποθεματικό» ύψους €485.626, «Αποθεματικό από τα διακρατούμενα από την ΕΕΣΥΠ κέρδη που θα χρησιμοποιούνται για Επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του Ν.4389/2016 (το οποίο δύναται να διακρατηθεί για να καλυφθούν πιθανές μελλοντικές ζημιές)» ύψους €2.076.051, «Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών/ (ζημιών)» ύψους -€7.780 και «Αποθεματικό από μεταβίβαση συμμετοχών» ποσού €16.

## B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.01.2020-31.03.2020

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.01.2020- 31.03.2020	01.01.2019- 31.03.2019
Κέρδη προ Φόρων	930.554	(1.055.804)
<u>Προσαρμογές για:</u>		
Αποσβέσεις	54.119	43.185
Προβλέψεις	5.915	78.490
Ζημίες από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων	-	438
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(425.357)	(152.411)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	12.614	14.393
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>		
(Αύξηση)/ Μείωση Απαιτήσεων <b>(σημ. 1)</b>	(1.999.237)	(100.177)
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	58.102	48.998
Αύξηση/ (Μείωση) Υποχρεώσεων	(179.351)	(253.130)
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες</b>	<b>(1.542.641)</b>	<b>(1.376.018)</b>
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(7.161)	(127.827)
Εισπράξεις από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων	-	17.383
Εισπράξεις προσόδων	688.252	325.124
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>	<b>681.091</b>	<b>214.680</b>
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(12.614)	(14.393)
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(36.712)	(36.280)
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>	<b>(49.326)</b>	<b>(50.673)</b>
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου <b>(σημ. 2)</b>	(910.876)	(1.212.011)
<b>Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου</b>	<b>72.627.752</b>	<b>19.640.841</b>
<b>Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου</b>	<b>71.716.876</b>	<b>18.428.830</b>

**Σημ. 1:** Το σημαντικότερο μέρος των απαιτήσεων/ εσόδων που λογίστηκε εντός του τρέχοντος τριμήνου, το οποίο αφορά το μέρισμα από τη ΓΑΙΑΟΣΕ ποσού €2 εκατ. δεν εισπράχθηκε μέχρι την 31.03.2020, με αποτέλεσμα την αντίστοιχη αύξηση των απαιτήσεων.

**Σημ. 2:** Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Α' τρίμηνο 2020 οφείλεται κυρίως στις πληρωμές που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας για κάλυψη εξόδων της και αποπληρωμή υποχρεώσεων προηγούμενης περιόδου.