

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2019 (01.04.2019 - 30.06.2019) ΕΠΙ
ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Περιεχόμενα

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.	4
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας.....	4
A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας	7
A.3. Οργανόγραμμα	9
A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση.....	10
A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής.....	11
A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου.....	11
A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου	11
A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.04.2019 - 30.06.2019	13
B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις	39
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς.....	40
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.04.2019 – 30.06.2019 και Εξαμήνου 01.01.2019 – 30.06.2019	43
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.06.2019	45
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 30.06.2019.....	46
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.04.2019 - 30.06.2019 και Εξαμήνου 01.01.2019-30.06.2019	47

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «Νόμος» ή ο «ιδρυτικός νόμος»).

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας.

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες Θυγατρικές, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως «λοιπές θυγατρικές».

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας



Σημαντικές Σημειώσεις

*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε, το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

** Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018.

Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα

- Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λυτών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άλλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προσυμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

✈ Αλεξανδρούπολη	✈ Ιωάννινα
✈ Άραξος	✈ Καλαμάτα
✈ Αστυπάλαια	✈ Κάλυμνος
✈ Ικαρία	✈ Κάρπαθος
✈ Κάσος	✈ Καστοριά
✈ Καστελόριζο	✈ Κοζάνη
✈ Κύθηρα	✈ Λήμνος
✈ Λέρος	✈ Μήλος
✈ Πάρος	✈ Νέα Αγχίαλος
✈ Σητεία	✈ Νάξος
✈ Σκύρος	✈ Χίος
✈ Σύρος	

- Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άλλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ` αριθμ. 195/2011 (Β`2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιάρθρωσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.
- Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 του ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%.

A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη με πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το πρώτο Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα παρακάτω μέλη με πενταετή θητεία:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape - Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
- David Vegara Figueras
- Σταμπουλής Γεώργιος
- Ταβλάς Γεώργιος - Σπύρος
- Χαρίτου Όλγα¹

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

¹ Άμισθο μέλος από 01.05.2019

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Διαμαντόπουλος Γεώργιος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αικατερινάρη Ουρανία	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Γιουρέλης Στέφανος	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Αθανασίου Ηρώ	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γρηγοριάδη Αλίκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κουβαράκης Θεμιστοκλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λορεντζιάδης Σπύρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νιφόρου Μαρίνα	Μη Εκτελεστικό Μέλος

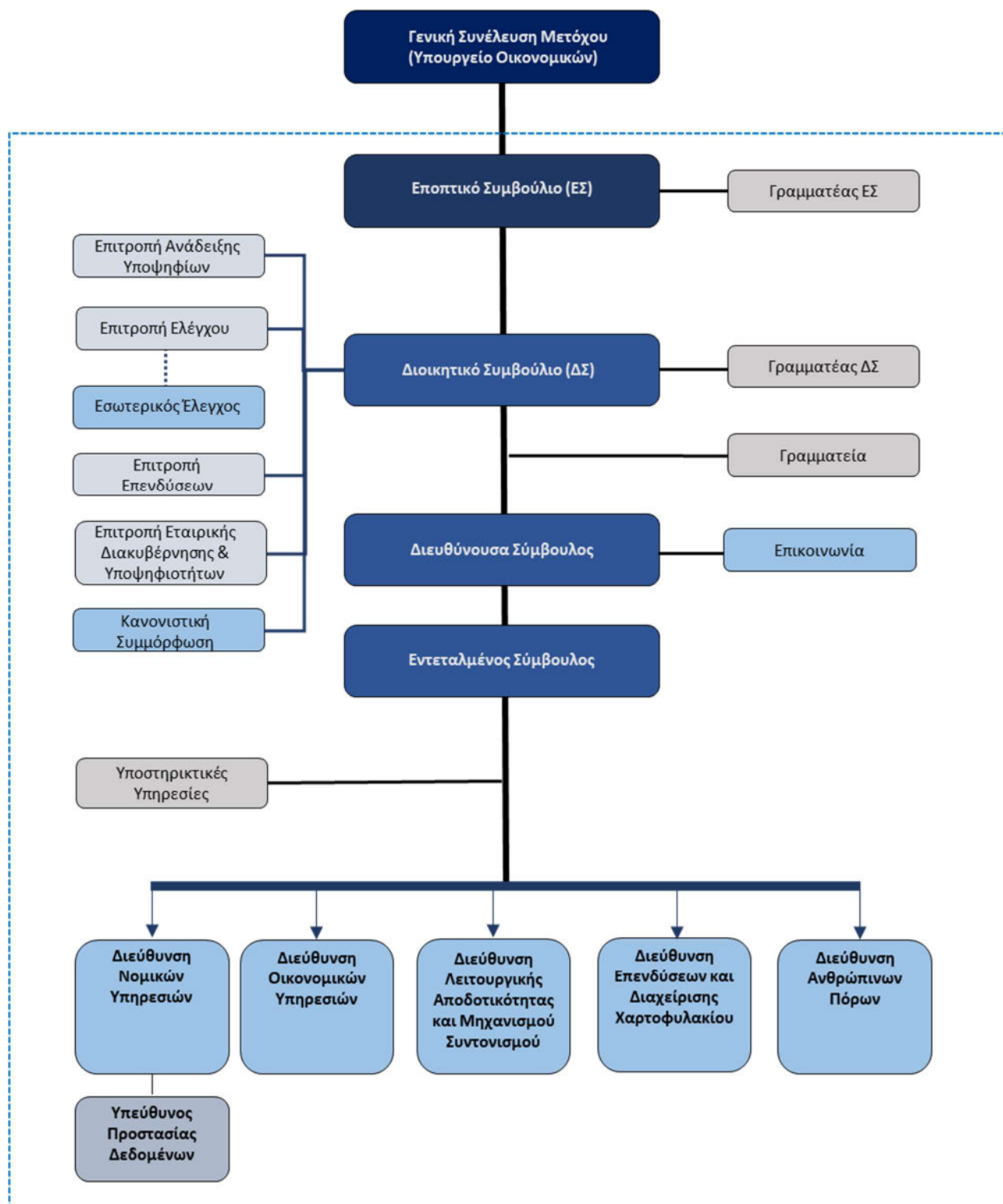
Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί καταρχήν τρεις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

- η Επιτροπή Ελέγχου,
- η Επιτροπή Επενδύσεων και
- η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Επιπλέον, σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας (άρθ. 197 παρ. 4 ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από τον ν. 4512/2018 σε συνδυασμό με το άρθρο 19 παρ. 1 του ν. 4618/2019), το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέστησε την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων, αποτελούμενη από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ.

Α.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



*Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υποστηρίζει και συμβουλεύει απευθείας το Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης που το αφορούν

A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η **Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ)** υποστηρίζει τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2019 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 13.12.2018 εγκεκριμένου Πλάνου Ελέγχου 2019, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 18.06.2019. Μέρος αυτών των δράσεων αφορούσε στη διενέργεια συναντήσεων με Εσωτερικούς Ελεγκτές θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ, προκειμένου να προσδιοριστούν τρόποι υποστήριξής τους στην υιοθέτηση ορθών / βέλτιστων πρακτικών εσωτερικού ελέγχου, τηρουμένων των διατάξεων

της νομοθεσίας και του εκάστοτε ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου.

Η **Κανονιστική Συμμόρφωση** είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ (αλλά και των θυγατρικών της), σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, με σκοπό την υιοθέτηση τους και από τις θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας
- Οδηγία και Δέσμευση Σχετικά με την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Στις περισσότερες θυγατρικές έχουν ήδη οριστεί υπεύθυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης για τη καλύτερη διαχείριση και εφαρμογή των κανόνων και αρχών συμμόρφωσης.

Η κανονιστική συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει επίσης αναπτύξει πολιτικές και μηχανισμούς με σκοπό την καλύτερη πρόληψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, εφαρμόζεται διαδικασία ελέγχου για όλα τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, τα οποία αξιολογούνται ή/και διορίζονται από την ΕΕΣΥΠ, ώστε να διαπιστωθεί κατά πόσον τα προσωπικά τους συμφέροντα ή σχέσεις δεν αποτελούν πηγή

σύγκρουσης συμφερόντων. Σε αυτό το πλαίσιο έχει εκδοθεί και συγκεκριμένη Οδηγία πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη ΔΣ των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ.

Επιπλέον η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ εντός του 2019 έχει διαμορφώσει προγράμματα εκπαίδευσης και υποστήριξης των θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης (προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε εταιρείας), και οργανώνει παρουσιάσεις και σεμινάρια στις θυγατρικές της Εταιρείας (κάνοντας χρήση σύγχρονων μέσων εκπαίδευσης), με σκοπό την προώθηση, διαρκή ενημέρωση, και ευαισθητοποίησή τους σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει ξεκινήσει το σχεδιασμό και την ανάπτυξη ενός προγράμματος e-learning το οποίο θα χρησιμοποιηθεί σταδιακά από όλες τις θυγατρικές.

Παράλληλα, η ΕΕΣΥΠ στηρίζει επίσης έμπρακτα ενέργειες που στόχο έχουν την ανάδειξη της σημασίας της κανονιστικής συμμόρφωσης για τις ελληνικές επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπείται στο Συμβούλιο Διοίκησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), αλλά και στο 15μελές Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων του ΕΣΕΔ, αλλά και συμμετέχει στο Φόρουμ Επιχειρηματικής Ακεραιότητας (Business Integrity Forum) της Διεθνούς Διαφάνειας – Ελλάδος που προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου της 10.09.2018, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2018-31.12.2018.

A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 30.06.2019 ανήλθαν στο ποσό των € 17.116.917.

A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

(α) Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων

(β) Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ

(γ) Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης

(δ) Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας

(ε) Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου

(στ) Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωση των ΔΣ των άμεσων θυγατρικών(πλην ΤΧΣ)»

(ζ) Μηχανισμός Συντονισμού

(η) Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

(θ) Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών

(ι) Πολιτική Ταξιδίων & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων

(ια) Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς

(ιβ) Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ

(ιγ) Μερισματική πολιτική

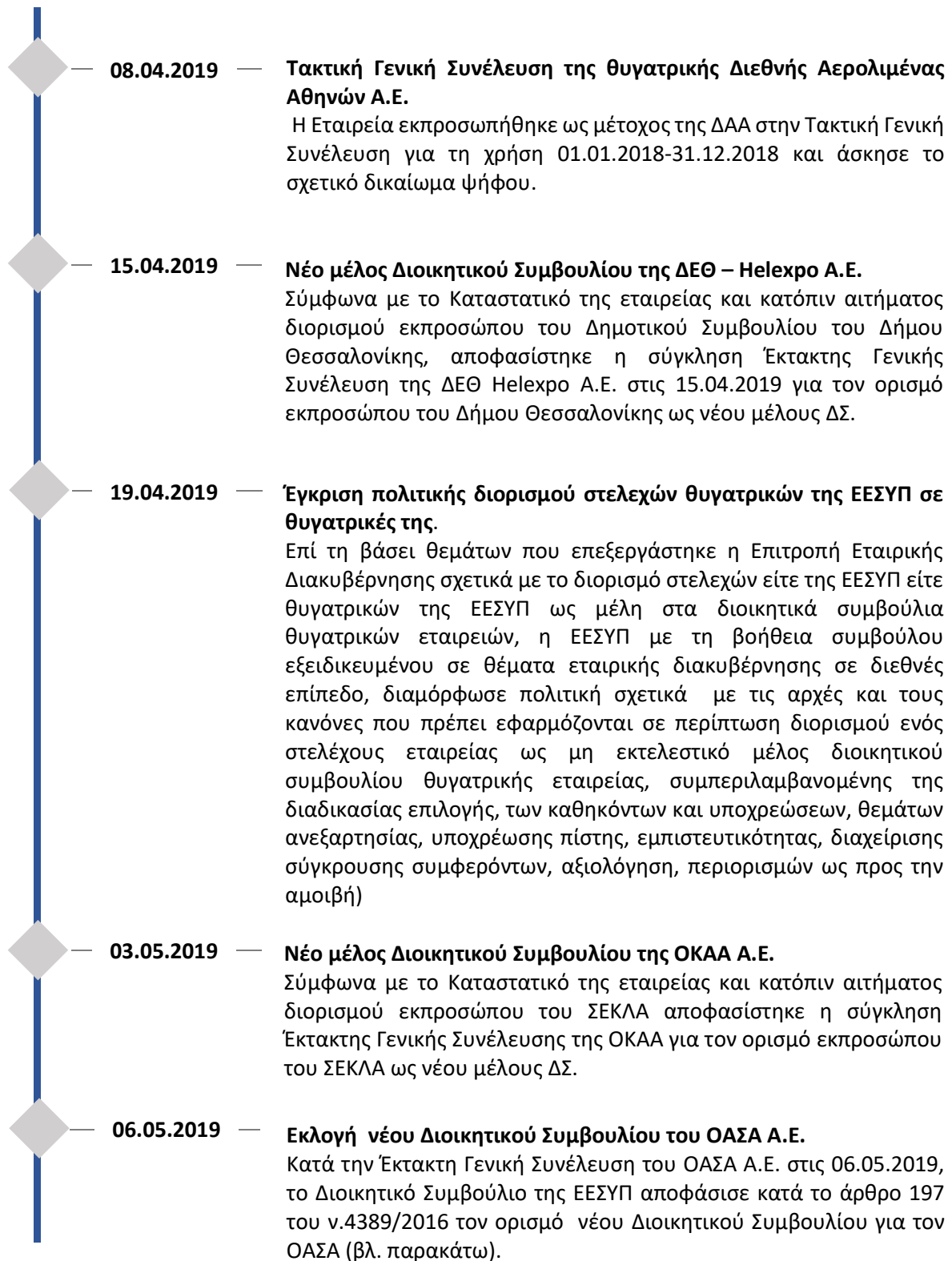
Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος βασίζεται κυρίως στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.

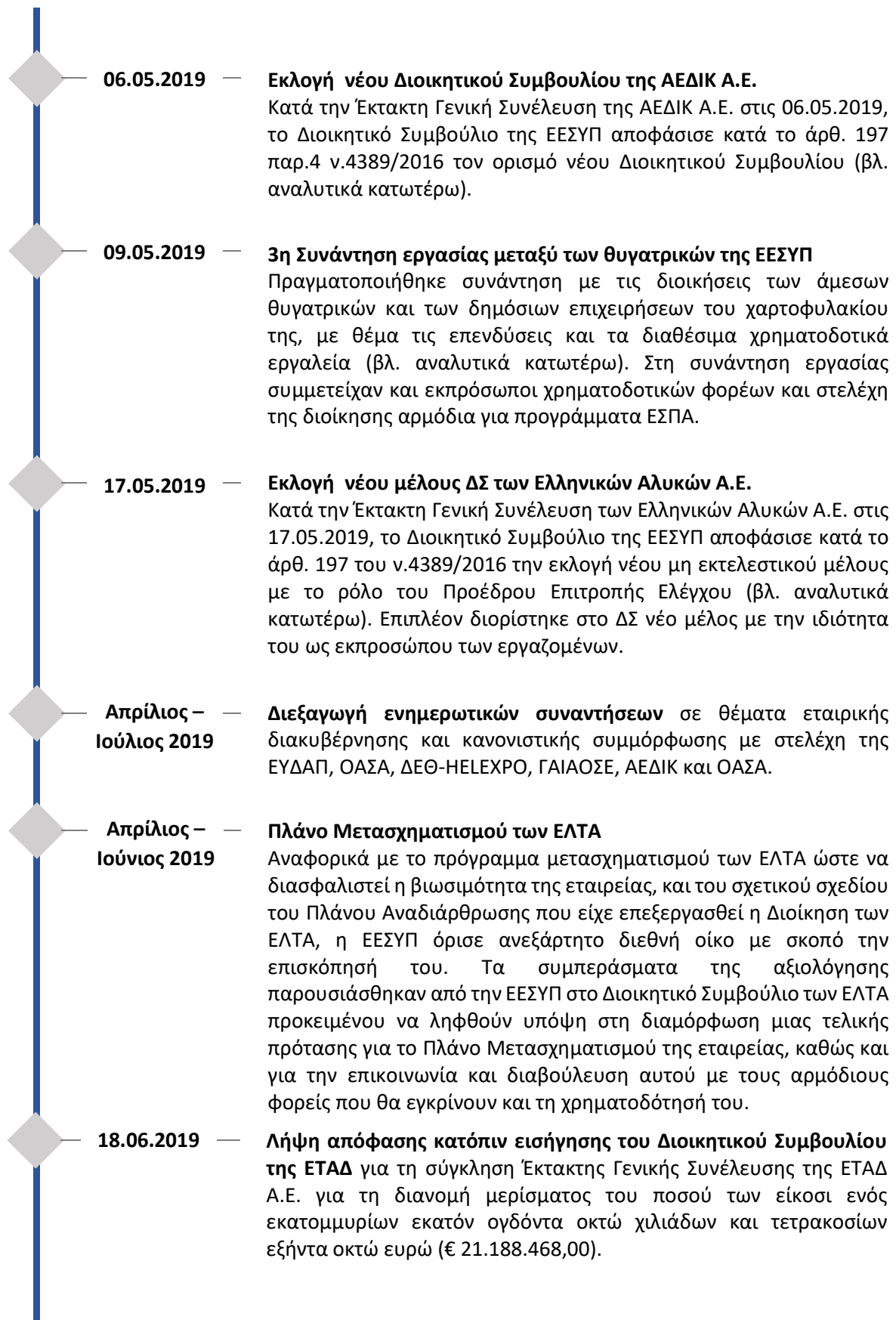
Να σημειωθεί επίσης ότι αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:


- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Α.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.04.2019 - 30.06.2019

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικότερα πεπραγμένα της Εταιρείας για το Β' τρίμηνο του 2019, δηλαδή για την περίοδο **01.04.2019 - 30.06.2019**, και ειδικότερα:





- 
- 19.06.2019** — **Εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΑΘ Α.Ε.**
 Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΚΑΘ Α.Ε., το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων κατά το άρθρο 197 του ν.4389/2016 τον ορισμό νέου Διοικητικού Συμβουλίου για την ΚΑΘ με ισχύ από την 19.06.2019 (βλ. παρακάτω).
 - 20.06.2019** — **Έγκριση της Έκθεσης Εταιρικής Διακυβέρνησης Α' Τριμήνου 2019** για την περίοδο 01.01.2019 - 31.03.2019 σχετικά με την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθ. 192 του ν.4389/2016. Ακολούθως, η έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο.
 - 20.06.2019** — **Έγκριση Έκθεσης Α' Τριμήνου 2019 για την περίοδο 01.01.2019 - 31.03.2019** επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθ. 195 ν. 4389/2016. Η Έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο προς έγκριση και στη συνέχεια αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.
 - 26.06.2019** — **Εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΔΑΠ Α.Ε.**
 Κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της ΕΥΔΑΠ Α.Ε., το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων κατά το άρθρο 197 του ν.4389/2016 τον ορισμό νέου Διοικητικού Συμβουλίου για την ΕΥΔΑΠ με ισχύ από την 27.06.2019 (βλ. παρακάτω).

Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών

Ορισμός μελών σε Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Ελέγχου

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης μεγάλου αριθμού επαγγελματιών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετικές προτάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2019, 54 μέλη σε 11 διοικητικά συμβούλια θυγατρικών του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Μέσα στο Β' τρίμηνο του 2019, επιλέχθηκαν τέσσερα (4) νέα Διοικητικά Συμβούλια δημοσίων επιχειρήσεων (καθώς και συμπλήρωση μελών ΔΣ σε λοιπά) μετά από διερεύνηση της αγοράς, αξιολόγηση και πλήθος συναντήσεων με πιθανούς υποψηφίους με κατάλληλα προσόντα για εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις και με την υποστήριξη κατά περίπτωση εξειδικευμένων συμβούλων εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη ΔΣ έχουν στην πλειοψηφία τους μακρά, άνω των είκοσι ετών, επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Επίσης, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου σε ένα ΔΣ, η ΕΕΣΥΠ έχει προχωρήσει στο διορισμό μέχρι και τέλος Ιουνίου 2019, δέκα (10) Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΕΤΑΔ, ΕΛΤΑ, ΔΕΗ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΕΥΑΘ, ΟΑΣΑ, ΕΥΔΑΠ και Ελληνικές Αλυκές, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η τοποθέτηση και των υπολοίπων, ώστε να διασφαλισθεί ο σκοπός της καλής λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου στις Δημόσιες Επιχειρήσεις.

Επίσης, κατόπιν εισήγησης της ΕΕΣΥΠ συστάθηκε και λειτουργεί Επιτροπή Ελέγχου του ΤΑΙΠΕΔ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του τον Ιούλιο του 2019.

Επιμόρφωση και εκπαίδευση θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης

Η Εταιρεία στηρίζει έμπρακτα το έργο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), στο οποίο συμμετέχει μαζί με το Χρηματιστήριο Αθηνών, το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, την Ελληνική Ένωση Τραπεζών και την Ελληνική Ένωση Θεσμικών Επενδυτών.

Η ΕΕΣΥΠ, έχοντας στο χαρτοφυλάκιο μια σειρά από επιχειρήσεις που επηρεάζουν κρίσιμα οικονομικά μεγέθη της χώρας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια, αναγνωρίζει την υιοθέτηση κανόνων και καλών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης ως σημαντικό μέρος της αποστολής της. Στο πλαίσιο αυτό, εργάζεται συστηματικά για τη βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης στις Δημόσιες Επιχειρήσεις με μια σειρά από πρωτοβουλίες και δράσεις:

- ✓ Αναβαθμίζει το ρόλο των Επιτροπών Ελέγχου στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών της με επιλογή προέδρων των επιτροπών που κατέχουν κατάλληλες γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία, για να μπορούν να υποστηρίξουν ουσιαστικά τα διοικητικά συμβούλια, όπως και την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων.

- ✓ Αναπτύσσει εργαλειοθήκη και εγχειρίδια βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης για τις θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της.
- ✓ Αξιολογεί συστηματικά και με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης την πρόοδο εφαρμογής κανόνων κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης.
- ✓ Σε συνεργασία με τις θυγατρικές της, και με την υποστήριξη εξειδικευμένων ομάδων εργασίας που απαρτίζονται από στελέχη της ΕΕΣΥΠ, αναπτύσσει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης και οργανώνει προγράμματα επιμόρφωσης των θυγατρικών της, προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε επιχείρησης, για την ευαισθητοποίησή τους σε θέματα καλής εταιρικής διακυβέρνησης. Ταυτόχρονα, προχωρά και στην ανάπτυξη ενός προγράμματος e-learning το οποίο θα εφαρμοστεί σταδιακά σε όλες τις θυγατρικές.

Διορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου του ΟΑΣΑ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 του ν.4389/2016, αξιολόγησε και επέλεξε στελέχη με εμπειρία και γνώσεις όσον αφορά στον τομέα των μεταφορών, τα οποία διαθέτουν συλλογικά επαρκή και διαφοροποιημένη εμπειρία, προκειμένου να υλοποιήσουν τους στρατηγικούς στόχους του ΟΑΣΑ.

Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε ομόφωνα το διορισμό των ακόλουθων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΑΣΑ, με ισχύ από 6 Μαΐου 2019:

- Ιωάννης Σκουμπούρης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
- Νικόλαος Αθανασόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
- Άγγελος Αμδίτης, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Νικόλαος Καλατζής, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Βασιλική Κεφαλά, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Το επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνεται με τον εκπρόσωπο των εργαζομένων (Μη Εκτελεστικό Μέλος), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 20 παρ. 3 Καταστατικού ΟΑΣΑ, καθώς και με την κα. Βασιλική Δημητρακοπούλου (Μη Εκτελεστικό Μέλος), η οποία προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθ. 197 παρ. 4 του ν. 4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε. («ΟΑΣΑ»):

Ιωάννης Σκουμπούρης,
Πρόεδρος Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1961. Είναι απόφοιτος του τμήματος Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου στη Φιλοσοφία της Επιστήμης. Από το 1988 έως το 2002 εργάστηκε στην Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) σε θέσεις ευθύνης όπως Διευθυντής Ανάπτυξης, καθώς και Υπεύθυνος Έργων όπου και διαχειρίστηκε την υλοποίηση σύνθετων συγχρηματοδοτούμενων έργων στο τομέα των υποδομών ενώ ήταν υπεύθυνος για το σχεδιασμό και την εφαρμογή αναπτυξιακών προγραμμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση. Από το 2002 παρέιχε υπηρεσίες τεχνικού συμβούλου επιχειρήσεων σε θέματα επιχειρησιακού σχεδιασμού, οργάνωσης, διαχείρισης συγχρηματοδοτούμενων έργων, περιβάλλοντος, ενέργειας και υποδομών. Επιπλέον από το 2010 έως το 2012 διετέλεσε Τεχνικός Σύμβουλος του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων, συμβάλλοντας στην προετοιμασία του θεσμικού πλαισίου για την αναδιοργάνωση των σιδηροδρομικών φορέων, των αστικών συγκοινωνιών κ.α. Από το 2015 έως το

2016 διετέλεσε Ειδικός Σύμβουλος Υφυπουργού Βιομηχανίας σε θέματα βιομηχανικής πολιτικής. Το 2016 διορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΣΑ. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του έχει δημοσιεύσει επιστημονικούς οδηγούς σε θέματα διαχείρισης επιχειρησιακών προγραμμάτων.

**Δρ. Νικόλαος
Αθανασόπουλος,**
Διευθύνων Σύμβουλος,
Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1978. Αποφοίτησε από τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου το 2001, και ολοκλήρωσε στην ίδια σχολή τη Διδακτορική του Διατριβή το 2006. Από το 2003 έως το 2012 συνεργάστηκε με ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα και εταιρείες, διαχειριζόμενος έργα έρευνας και ανάπτυξης στον τομέα της πληροφορικής και των τηλεπικοινωνιών. Την περίοδο 2010 έως 2016 διαχειρίστηκε το χαρτοφυλάκιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. με έμφαση στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και στρατηγικών, μέσω της αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών. Το 2016 ανέλαβε Διευθυντής Σιδηροδρομικών Μεταφορών στη Rail Cargo Logistics Goldair, με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση και πιστοποίηση των διαδικασιών του τμήματος σιδηροδρομικών μεταφορών της εταιρείας. Από τον Φεβρουάριο του 2018 εργάζεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και συγκεκριμένα στο Shift2Rail Joint Undertaking, ως Programme Manager και διαχειρίζεται ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο έργων. Έχει διατελέσει Αντιπρόεδρος και Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε (2010-2013) καθώς και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ινστιτούτου Οδικής Ασφάλειας (2014-2016).

Δρ. Άγγελος Αμδίτης,
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1968. Είναι απόφοιτος του τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (1992), κάτοχος Διδακτορικού από το ίδιο τμήμα (1997) και MBA από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και ΕΜΠ. Έχει διδάξει στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών του ΕΜΠ και στη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων. Τον Ιανουάριο του 2002 ίδρυσε την Ερευνητική Ομάδα I-SENSE στο Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙΣΕΥ) που δραστηριοποιείται σε επιστημονικούς και ερευνητικούς τομείς ευφών συστημάτων μεταφοράς, τηλεπικοινωνιών και αυτοματοποίησης, καθώς και έξυπνων ολοκληρωμένων συστημάτων όπως αισθητήρες, επικοινωνίες και πλατφόρμες για οχήματα, έξυπνες πόλεις, περιβαλλοντικές και βιομηχανικές εφαρμογές. Σήμερα είναι Αντιπρόεδρος και ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Οργανισμού Ευφών Συστημάτων Μεταφορών, ITS Hellas, του οργανισμού EuroVR και Διευθυντής Ερευνών (Ερευνητής Α') στο ΕΠΙΣΕΥ του ΕΜΠ, ενώ συμμετέχει παράλληλα στο Διοικητικό του Συμβούλιο. Έχει υπάρξει επιστημονικός υπεύθυνος ή κύριος ερευνητής σε πάνω από 120 ευρωπαϊκά και εθνικά ερευνητικά έργα. Είναι συγγραφέας πολλών άρθρων σε επιστημονικά περιοδικά, κεφαλαίων βιβλίων και πάνω από 180 άρθρων συνεδρίων. Εκπροσωπεί το ΕΠΙΣΕΥ στην ERTICO - ITS Europe, όπου είναι εκλεγμένος Πρόεδρος του Διοικητικού της Συμβουλίου. Είναι Εθνικός Εκπρόσωπος της Ελλάδας στην ΕΕ σε θέματα Συνεργατικών και Αυτόματων Μεταφορών (C-ITS και CCAM).

Νικόλαος Καλατζής,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
(Πρόεδρος Επιτροπής
Ελέγχου)

Γεννήθηκε το 1971. Είναι κάτοχος πτυχίου BSc του τμήματος Οικονομικών, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και διαθέτει την αναγνωρισμένη επαγγελματική πιστοποίηση του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ). Επιπλέον, έχει ολοκληρώσει το πρόγραμμα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο φορολογικό δίκαιο του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Με εμπειρία άνω των 15 ετών σε ελληνικές και πολυεθνικές συμβουλευτικές εταιρείες όπως η

Deloitte, Baker Tilly και BDO κατέχοντες υψηλές διοικητικές θέσεις, παρείχε υπηρεσίες ελέγχου και διασφάλισης, σε τακτικούς και ειδικούς ελέγχους καθώς και σε έργα προσυμφωνημένων διαδικασιών (“Due Diligence” και “Vendor Due Diligence”). Το 2008 διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής σε πολυεθνική εταιρεία εξυπηρέτησης αεροσκαφών και από το Φεβρουάριο του 2015, είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου στον εισηγμένο Όμιλο Ιατρικού Αθηνών.

Βασιλική Κεφαλά,
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1969 στην Νέα Υόρκη των ΗΠΑ. Σπούδασε Οικονομικά και Πολιτικές Επιστήμες στο Πανεπιστήμιο City University της Νέας Υόρκης. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού τίτλου στα Χρηματοοικονομικά (MBA Finance) από το Lubin School of Business του Pace University της Νέας Υόρκης. Εργάστηκε από το 1993 μέχρι το 1995 ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων στην Νέα Υόρκη και από το 1995 στην Ελλάδα, σε θέσεις ευθύνης στις οικονομικές διευθύνσεις της British Petroleum, του Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών και του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ (ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ). Από το 2012 είναι Επικεφαλής Επενδύσεων & Αναπτυξιακών Έργων στη διεθνή εταιρεία Consolidated Contractors Company, με έμφαση σε επενδυτικά και μετοχικά θέματα μεγάλων έργων υποδομής παγκοσμίως, με παρουσία σε περισσότερες από 40. Επίσης, από τον Δεκέμβριο του 2015 είναι μέλος με δικαίωμα ψήφου της Επενδυτικής Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων (ΕΤΣΕ) στην Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων στο Λουξεμβούργο. Είναι μέλος του Διεθνούς Οικονομικού Φόρουμ (Global Future Council) για θέματα μακροπρόθεσμων επενδύσεων και έργων υποδομής και ορισμένη ανεξάρτητη εμπειρογνώμων στην Ευρωπαϊκή Ένωση σε θέματα επιδοτήσεων και επικοινωνίας.

Διορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου της ΑΕΔΙΚ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν.4389/2016, ομόφωνα, αποφάσισε το διορισμό μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΔΙΚ, με ισχύ από 6 Μαΐου 2019. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2019 ήταν η εξής:

- Παντελής Παντελίδης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
- Ελένη Σακισλή, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
- Σωτήρης Δρέκος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Ευθύμιος Δρίτσας, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Γεώργιος Κολοβίνος, Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Αναστάσιος Κοντώσης, Μη Εκτελεστικό Μέλος

Το επταμελές ΔΣ συμπληρώνεται από τον κ. Αθανάσιο Σπανό (Μη Εκτελεστικό Μέλος), ο οποίος προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθ. 197 παρ. 4 του ν.4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας Διώρυγος Κορίνθου («ΑΕΔΙΚ»):

**Παντελής
Παντελίδης,**
Πρόεδρος Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1964. Σπούδασε Πολιτικός Μηχανικός (Δομοστατικός Κύκλος) στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (1983-1988). Ολοκλήρωσε τις μεταπτυχιακές του σπουδές στο Imperial College of Science Technology & Medicine και είναι κάτοχος MSc, DIC in Soil Mechanics & Engineering Seismology (1988-1989), καθώς και στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο με εξειδίκευση στον Δομοστατικό Σχεδιασμό και Ανάλυση Κατασκευών (1998-2000). Έχει εργαστεί ως ελεύθερος επαγγελματίας στη μελέτη, επίβλεψη και

κατασκευή μεγάλων γεωτεχνικών και οικοδομικών έργων, στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, στη σύνταξη προδιαγραφών Μελετών και στον έλεγχο Μελετών για μεγάλα έργα υποδομών όπως το Αττικό Μετρό. Είναι κάτοχος Μελετητικού Πτυχίου Γ' σε Γεωτεχνικές Μελέτες και Πτυχίου Β' σε Στατικές Μελέτες. Έχει επίσης, μεταξύ άλλων, διευθύνει έργα αντιστήριξης στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, στο συγκρότημα της Εθνικής Ασφαλιστικής στην Λ. Συγγρού, στο Ίδρυμα Μ. Κακογιάννη στην οδό Πειραιώς, στην Ωνάσειο Στέγη Γραμμάτων και Καλών Τεχνών στην Λ. Συγγρού και σε άλλα μεγάλα τεχνικά έργα.

Ελένη Σακισλή,
Διευθύνουσα
Σύμβουλος,
Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1958. Είναι κάτοχος BSc στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και έχει ολοκληρώσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Διοίκηση Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων» του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής της σταδιοδρομίας έχει εργαστεί σε τμήματα λογιστηρίων, credit control αλλά και διευθύνσεις marketing επιχειρήσεων. Από το 1983 ξεκίνησε τη συνεργασία της με το Υπουργείο Οικονομικών σε ρόλους αυξανόμενης ευθύνης σε διάφορες Οικονομικές Υπηρεσίες, όπως η ΔΟΥ Χαλανδρίου (1990-2010) και η ΣΔΟΕ Αττικής. Επιπλέον, έχει διατελέσει Προϊσταμένη στο Τμήμα Πληροφορικής της Περιφερειακής Διεύθυνσης ΣΔΟΕ Αττικής και εκπαιδύτρια στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης του Υπουργείου Οικονομικών. Υπήρξε μέλος της συντακτικής ομάδας του περιοδικού «Φορολογική Επιθεώρηση». Από το 2016 έχει διοριστεί Διευθύνουσα Σύμβουλος στην ΑΕΔΙΚ.

Σωτήρης Δρέκος,
Μη Εκτελεστικό
Μέλος (Πρόεδρος
Επιτροπής Ελέγχου)

Γεννήθηκε το 1967. Σπούδασε στο Deree College και στο University of LaVerne και είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων. Έχει επαγγελματική εμπειρία 28 και πλέον ετών κατέχοντας θέσεις ευθύνης ως σύμβουλος, ελεγκτής, διοικητικό στέλεχος και μέλος διοικητικού συμβουλίου. Εργάστηκε ως ελεγκτής για 17 χρόνια σε δυο διεθνείς ελεγκτικούς οίκους (Arthur Andersen 1990-2002 και KPMG 2002-2007) και μετέπειτα για 4 έτη στις εταιρείες Meadway Shipping και easyCruise ως Οικονομικός Διευθυντής και στη δεύτερη με συμμετοχή στο Διοικητικό Συμβούλιο. Έχει σημαντική εμπειρία σε θέματα χρηματοδότησης και άντλησης κεφαλαίων από οργανωμένες αγορές, καθώς και αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων, συμμετέχοντας σε έργα σχεδιασμού στρατηγικής, εισαγωγής εταιρειών σε διεθνή χρηματιστήρια, αλλά και μετασχηματισμού και βελτίωσης διαδικασιών. Στην πολύχρονη επαγγελματική του σταδιοδρομία, έχει υπηρετήσει κυρίως τον ναυτιλιακό κλάδο και τον κλάδο του τουρισμού. Σήμερα είναι Partner στην Eiger Marine, εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων.

Ευθύμιος Δρίτσας,
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1985. Είναι απόφοιτος της Σχολής Μηχανικών Ορυκτών Πόρων του Πολυτεχνείου Κρήτης. Από το 2017 εργάζεται στη διεύθυνση εφοδιαστικής αλυσίδας της εταιρείας Landis+Gyr Α.Ε., η οποία δραστηριοποιείται στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών στον τομέα της διαχείρισης ενέργειας χρησιμοποιώντας προηγμένες λύσεις τεχνολογίας. Επιπλέον, είναι βασικός μέτοχος εταιρείας που δραστηριοποιείται στη διοίκηση, οργάνωση και λειτουργία μονάδων του ξενοδοχειακού κλάδου και του κλάδου αναψυχής στην περιοχή Λουτρακίου. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας έχει συμμετάσχει σε εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με τον τομέα της ενέργειας. Από το 2016 έχει διοριστεί ως Μη Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΔΙΚ.

Γεώργιος Κολοβίνος,
Μη Εκτελεστικό
Μέλος

Γεννήθηκε το 1965. Είναι κάτοχος πτυχίου Μηχανικού Βιομηχανικής Παραγωγής και Οικονομίας από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας του New Jersey (NJIT). Έχει εμπειρία άνω των 25 ετών σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρίες σε Διευθυντικές θέσεις στη διαχείριση και οργάνωση τεχνικών υπηρεσιών στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Επιπλέον, έχει εργαστεί σε μεγάλες εταιρίες στον κλάδο της εφοδιαστικής αλυσίδας με εμπειρία σε δίκτυα πωλήσεων, στη διαχείριση αποθεμάτων και στη διακίνηση προϊόντων. Από το 2016 εργάζεται ως Operations Manager στον Όμιλο 2G Group, εταιρεία παροχής υπηρεσιών. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας, κατείχε διάφορες διευθυντικές θέσεις, όπως Γενικός Διευθυντής της Metron Logistics S.A., Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών στον Όμιλο Σαρακάκη και Διευθυντής Λεωφορειακών Δικτύων Ολυμπιακής Οικογένειας για τον Αθήνα 2004, συμβάλλοντας σημαντικά στον επιτυχή συντονισμό του σύνθετου έργου των μετακινήσεων κατά τη διάρκεια των Ολυμπιακών Αγώνων.

Αναστάσιος Κοντώσης,
Μη Εκτελεστικό
Μέλος

Γεννήθηκε το 1971. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το City University στο Λονδίνο και κάτοχος μεταπτυχιακού στην διοίκηση επιχειρήσεων (MBA) από το ALBA Graduate Business School στην Αθήνα. Τα τελευταία οκτώ έτη είναι Εταίρος και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου Εταιρείας Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (μέλος του έκτου παγκοσμίως διεθνούς δικτύου εταιρειών παροχής ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών). Επιπλέον, στην ίδια εταιρεία, έχει εκλεγεί ομόφωνα από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος για παραπάνω από τρία χρόνια. Τα τελευταία είκοσι και πλέον έτη απέκτησε σημαντική επαγγελματική εμπειρία και εκτενή γνώση σχετική με την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών διοίκησης και χρηματοοικονομικών, έχοντας ολοκληρώσει παραπάνω από εκατό επιμέρους έργα για εισηγμένες και μη εταιρείες. Τα προηγούμενα έτη εργάστηκε στην Ernst & Young Ελλάς Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε. στον συμβουλευτικό κλάδο και στη συνέχεια σε Όμιλο εταιρειών ελληνικών συμφερόντων, ως αναπληρωτής οικονομικός διευθυντής και επικεφαλής οικονομικού σχεδιασμού και ελέγχου. Στη συνέχεια ίδρυσε την δική του εταιρεία παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών διοίκησης και χρηματοοικονομικών.

Διορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΑΘ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου της ΚΑΘ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν.4389/2016, ομόφωνα, αποφάσισε το διορισμό των μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΑΘ, με την ακόλουθη σύνθεση:

1. Θεόδωρος Παπαδόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
2. Αντώνης Μπούρης, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Αλέξανδρος Φωτεινός, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
4. Παναγιώτης Μαγκάς, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
5. Βασίλης Χαΐτας, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το σημερινό εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνεται με τον εκπρόσωπο του Συνδέσμου ΕΚΛΘ (Μη Εκτελεστικό Μέλος), τον εκπρόσωπο της Ένωσης ΕΚΘ (Μη Εκτελεστικό Μέλος) και τον εκπρόσωπο των Εργαζομένων (Μη Εκτελεστικό Μέλος), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 4 Καταστατικού ΚΑΘ, καθώς και με τον κ. Θεόδωρο Κογιάννη (Μη Εκτελεστικό Μέλος), ο οποίος προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 197 παρ. 4 του ν.4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΑΘ:

Θεόδωρος Παπαδόπουλος,
Πρόεδρος του
Διοικητικού
Συμβουλίου, Μη
Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1959. Είναι απόφοιτος του τμήματος Γεωπονίας του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1987 αναλαμβάνοντας τη θέση του Υπεύθυνου Γραφείου Πρασίνου στην Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου Αμπελοκήπων. Από το 1989 εργάζεται στο Σύνδεσμο Δήμων Δυτικής Θεσσαλονίκης όπου αρχικά ανέλαβε καθήκοντα Υπεύθυνου Γραφείου Πρασίνου στην Τεχνική Υπηρεσία και στη συνέχεια μετακινήθηκε ως Προϊστάμενος στο Τμήμα Πρασίνου και Περιβάλλοντος. Από το 2013 εργάζεται στη θέση του Προϊσταμένου Διεύθυνσης στη Διεύθυνση όλων των Υπηρεσιών. Καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού του βίου έχει συμμετάσχει σε πολυάριθμα σεμινάρια στο Περιφερειακό Ινστιτούτο Επιμόρφωσης Θεσσαλονίκης, καθώς και στο Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος. Από το 2016 έχει διοριστεί ως Μη Εκτελεστικό Μέλος και Αντιπρόεδρος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΑΘ.

Αντώνης Μπούρης,
Διευθύνων Σύμβουλος,
Εκτελεστικό Μέλος του
Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1957. Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών, πτυχίου Τεχνολογίας Τροφίμων της Γεωπονικής Σχολής καθώς και πτυχίου Ιταλικής Γλώσσας από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Επιπλέον, έχει μεταπτυχιακές σπουδές στην Επιστήμη και Τεχνολογία Τροφίμων από το Πανεπιστήμιο «La Sapienza» της Ρώμης. Διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 30 ετών, εκ των οποίων 15 χρόνια στη βιομηχανία τροφίμων σε διοικητικές θέσεις, όπως Διευθυντής Παραγωγής και Ελέγχου Ποιότητας σε εταιρεία παραγωγής γαλακτοκομικών προϊόντων και Διευθυντής Εργοστασίου σε εξαγωγική βιομηχανία παραγωγής προϊόντων τομάτας, κατεψυγμένων λαχανικών κλπ. Από το 2003 έως το 2015 εργάστηκε στον όμιλο Viohalco ως Γενικός Διευθυντής της Vitruvit S.A. και της Keramia Αχίου S.A. και στη συνέχεια ως Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής της Dojran Steel από το 2007 έως το 2015, αυξάνοντας τις εξαγωγές και τα αποτελέσματα των εταιρειών αντίστοιχα. Εργάστηκε επίσης ως Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος στην Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης για έξι μήνες και στη συνέχεια διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της σωληνοουργίας Νικολαΐδης του Ομίλου Metalcorp.

Αλέξανδρος Φωτεινός,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου (Πρόεδρος
Επιτροπής Ελέγχου)

Γεννήθηκε το 1981. Είναι πτυχιούχος της Οικονομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πάτρας, κάτοχος MSc στη Λογιστική & Χρηματοοικονομική από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, και Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας ολοκλήρωσε το πρόγραμμα εκπαίδευσης του Ινστιτούτου Εκπαίδευσης Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΙΕΣΟΕΛ), ενώ απέκτησε και επαγγελματικό τίτλο με ειδίκευση στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς από το Association of Chartered Certified Accountants (ACCA). Εργάστηκε στην ΕΥ για 11 έτη με εμπειρία σε ελέγχους οικονομικών καταστάσεων ελληνικών και πολυεθνικών εταιριών που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους όπως κατασκευαστικό, μεταποιητικής βιομηχανίας καθώς και στον κλάδο προϊόντων ταχείας κατανάλωσης. Από τον Ιανουάριο 2018, κατέχει τη θέση του Financial Reporting Manager σε κατασκευαστική εταιρία.

Παναγιώτης Μαγκάς,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1968. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού τμήματος της Νομικής Σχολής του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (1992) και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (MBA – General Management) από το University of Stirling της Μεγάλης Βρετανίας. Στη 20ετή και πλέον πορεία του εργάστηκε σε μερικές από τις πιο γνωστές εταιρείες της Βορείου Ελλάδος, όπως η HB BODY, ELVIAL, SARAH LAWRENCE, ALUMIL και INTERALLIS, κατέχοντας επιτελικές θέσεις στις Εμπορικές Διευθύνσεις τους. Το μεγαλύτερο μέρος της

προϋπηρεσίας του στις παραπάνω εταιρείες, αφορά στην ανάπτυξη και οργάνωση των δικτύων τους στις διεθνείς αγορές. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος με δικαίωμα υπογραφής ισολογισμών.

Βασίλης Χαΐτας,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1960. Είναι απόφοιτος του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, κάτοχος πτυχίου Γεωπονίας και Μεταπτυχιακού στη Γενετική Βελτίωση & Γεωργία. Από το 1988 έως το 2002 εργάστηκε στον Όμιλο Ευθυμιάδη όπου κατείχε διάφορες θέσεις ευθύνης μεταξύ των οποίων την θέση του Εμπορικού Διευθυντή του Ομίλου και του Γενικού Διευθυντή της θυγατρικής εταιρείας Agrolab Α.Ε.. Το 2003 εντάχθηκε στον Όμιλο Θεμελιοδομή, στον οποίο παρέμεινε μέχρι το 2008 και στον οποίο κατείχε τις θέσεις του Γενικού Διευθυντή στην εταιρεία Τόπος Α.Ε., του Διευθύνοντος Συμβούλου στην εταιρεία No Limits Α.Ε. και του Διοικητικού Διευθυντή στην εταιρεία Θεμελιοδομή Α.Ε.. Από τον Φεβρουάριο του 2008 έχει αναλάβει τον ρόλο του Γενικού Διευθυντή και από τον Μάρτιο του 2009 του Διευθύνοντος Συμβούλου στην εταιρεία Agritex Ενεργειακή Α.Ε.

Διορισμός νέου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΔΑΠ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου πλειοψηφίας της ΕΥΔΑΠ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν.4389/2016, ομόφωνα, αποφάσισε το διορισμό των μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ, με την ακόλουθη σύνθεση:

1. Θεοδώρα Βαρβαρίγου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
2. Χάρης Σαχίνης, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Αναστάσιος Τόσιος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
4. Αικατερίνη Μπερίτση, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου)
5. Άγγελος Αμδίτης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
6. Δημήτριος Κωνσταντακόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
7. Αλέξανδρος Νασούφης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
8. Μιχαήλ Σταυρουλάκης, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ως άνω Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνεται σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 2 του Καταστατικού της ΕΥΔΑΠ με δύο μη εκτελεστικά μέλη, όπως αυτά έχουν αρμοδίως εκλεγεί από την Ειδική Γενική Συνέλευση Μετόχων Μειοψηφίας της ΕΥΔΑΠ (11 Ιουνίου 2018) με θητεία έως την 11η Ιουνίου 2023, με δύο εκπροσώπους των εργαζομένων στην ΕΥΔΑΠ ως μη εκτελεστικά μέλη, καθώς και με τον κ. Αλέξανδρο Πουλιάση, ως μη εκτελεστικό μέλος, ο οποίος προτάθηκε προς εκλογή από τον Υπουργό Οικονομικών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 197 παρ. 4 του ν.4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΔΑΠ:

Θεοδώρα Βαρβαρίγου,
Πρόεδρος του
Διοικητικού
Συμβουλίου, Μη
Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1966. Είναι καθηγήτρια στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Έλαβε το δίπλωμα του Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το ΕΜΠ (1988), διπλώματα Μάστερ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού (1992) και Επιστήμης Υπολογιστών (1993) από το Πανεπιστήμιο του Stanford στην Καλιφόρνια και το διδακτορικό της (PhD) επίσης από το Πανεπιστήμιο του Stanford το 1992. Εργάστηκε ως μέλος του επιστημονικού προσωπικού στα AT&T Bell Labs των ΗΠΑ (1991-1994), καθώς και στο Πολυτεχνείο Κρήτης, στα Χανιά ως Επίκουρη Καθηγήτρια (1995-1997). Από το 2008-2012 διετέλεσε διευθύντρια του μεταπτυχιακού

προγράμματος «Τεχνοοικονομικά Συστήματα» του ΕΜΠ. Η κα Βαρβαρίγου έχει μεγάλη εμπειρία σε τεχνολογίες αιχμής όπως cloud computing, τεχνολογίες big data, τεχνολογίες IoT, semantic web, τεχνολογίες κοινωνικής δικτύωσης, τεχνητής νοημοσύνης και μηχανικής μάθησης κ.α. Έχει δημοσιεύσει περισσότερες από 500 εργασίες σε σημαντικά διεθνή επιστημονικά περιοδικά, συνέδρια και βιβλία. Έχει συμμετάσχει και συντονίσει πάνω από 60 ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα.

Χάρης Σαχίνης,
Διευθύνων Σύμβουλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου,
Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1958. Είναι κάτοχος διπλώματος Μηχανολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και MBA από το Harvard Business School. Από το 2017 κατείχε τη θέση του Business Development Officer στον Όμιλο της Aegean Airlines. Προηγουμένως είχε αναλάβει θέσεις ως Partner της Global Finance, και ως Operating Partner της Advent International. Από το 2009 έως το 2014 ήταν Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΔΕΠΑ, όπου βελτίωσε την αποδοτικότητα της εταιρείας, διαπραγματεύτηκε μεγάλες συμβάσεις προμήθειας φυσικού αερίου και συνέβαλε στη διαμόρφωση εναλλακτικών οδών εφοδιασμού της Ευρώπης με φυσικό αέριο. Από το 2004 έως το 2009 διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος του Business Information Group της McGraw-Hill, που υπό την ηγεσία του, έγινε ένας από τους μεγαλύτερους ομίλους πληροφοριών διεθνώς, με εξειδίκευση στους κλάδους της αεροδιαστημικής, της αεροπορίας, της άμυνας, των κατασκευών και της ενέργειας. Προηγουμένως, ήταν Διευθύνων Σύμβουλος του Platts που εξελίχθηκε στον μεγαλύτερο διεθνώς προμηθευτή ενεργειακών τιμών και πληροφοριών. Επίσης προώθησε ενεργά τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στις παγκόσμιες αγορές ενέργειας. Ήταν επίσης Αντιπρόεδρος του Ομίλου Standard & Poor's, όπου ανέπτυξε διάφορες επιχειρήσεις στον τομέα των χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Είναι μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων της ICAP, της ATHEXClear, της ENEXClear, του Atlantic Council και της Επενδυτικής Επιτροπής της CNL Capital.

Αναστάσιος Τόσιος,
Εκτελεστικό Μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1972. Είναι κάτοχος πτυχίου Μηχανολόγου Μηχανικού από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, καθώς και κάτοχος MSc in Technical Change & Industrial Strategy από το Manchester Business School. Έχει ολοκληρώσει τα προγράμματα Leadership Development από το Harvard Business School καθώς και το MBA από το ALBA Graduate Business School. Από το 2002 έως το 2016 εργάστηκε στην Εταιρεία Παροχής Αερίου Αττικής αναλαμβάνοντας διαδοχικά θέσεις ευθύνης όπως Διευθυντής Πωλήσεων Μεγάλων Πελατών και Διευθυντής Εξυπηρέτησης Πελατών, συμμετέχοντας στην ανώτατη διοικητική ομάδα της εταιρείας. Το 2017 ανέλαβε τη θέση του Εμπορικού Διευθυντή στην Εταιρεία Διανομής Αερίου Αττικής, επιτυγχάνοντας σημαντική αύξηση πελατών και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Διαθέτει εκτενή εμπειρία στα δίκτυα και στην αγορά ενέργειας, καθώς επίσης είναι Αντιπρόεδρος του Ελληνικού Συνδέσμου Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας (ΕΣΣΗΘ) και Πρόεδρος της Επιτροπής Φυσικού Αερίου του IENE («Institute of Energy for South East Europe»).

Αικατερίνη Μπερίτση,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου (Πρόεδρος
Επιτροπής Ελέγχου)

Γεννήθηκε το 1955 στην Αθήνα. Είναι πτυχιούχος του Οικονομικού Τμήματος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και έχει ολοκληρώσει το πρόγραμμα Modern Governance in Banking στο INSEAD. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής της σταδιοδρομίας έχει εργαστεί σε μεγάλες τράπεζες όπως η Εμπορική, η Νέα Proton Bank και η Τράπεζα Πειραιώς, αναλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης, όπως Διευθύνουσα Σύμβουλος της Εμπορικής Asset Management και Διευθύνουσα Σύμβουλος του Ομίλου της Εμπορικής Κεφαλαίου. Από το 2004 έως σήμερα έχει διοριστεί ως

μη εκτελεστικό μέλος, σε πολυάριθμα Διοικητικά Συμβούλια σε Ελλάδα και εξωτερικό, ενισχύοντας τη λειτουργία των Επιτροπών Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων. Από το 2017 έως σήμερα συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Eurobank ως μη εκτελεστικό μέλος – εκπρόσωπος του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας.

Δρ. Άγγελος Αμδίτης,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1968. Είναι απόφοιτος του τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών του ΕΜΠ (1992), κάτοχος Διδακτορικού από το ίδιο τμήμα (1997) και MBA από το Πανεπιστήμιο Πειραιά και ΕΜΠ. Έχει διδάξει στο Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών του ΕΜΠ και στη Σχολή Ναυτικών Δοκίμων. Τον Ιανουάριο του 2002 ίδρυσε την Ερευνητική Ομάδα I-SENSE στο Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙΣΕΥ) που δραστηριοποιείται σε επιστημονικούς και ερευνητικούς τομείς ευφύων συστημάτων για έξυπνες πόλεις, περιβαλλοντικές και βιομηχανικές εφαρμογές. Σήμερα είναι Αντιπρόεδρος και ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Οργανισμού Ευφύων Συστημάτων Μεταφορών, ITS Hellas, του οργανισμού EuroVR και Διευθυντής Ερευνών (Ερευνητής Α') στο ΕΠΙΣΕΥ του ΕΜΠ. Έχει υπάρξει επιστημονικός υπεύθυνος ή κύριος ερευνητής σε πάνω από 120 ευρωπαϊκά και εθνικά ερευνητικά έργα. Εκπροσωπεί το ΕΠΙΣΕΥ στην ERTICO – ITS Europe, όπου είναι εκλεγμένος Πρόεδρος του Διοικητικού της Συμβουλίου και στην Ευρωπαϊκή Τεχνολογική Πλατφόρμα WssTP (Water Supply and Sanitation Technology Platform). Είναι Εθνικός Εκπρόσωπος της Ελλάδας στην ΕΕ σε θέματα Συνεργατικών και Αυτόματων Μεταφορών (C-ITS και CCAM).

**Δημήτριος
Κωνσταντακόπουλος,**
Μη Εκτελεστικό Μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1961. Είναι απόφοιτος της Οικονομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος Master of Arts in Finance and Investments από το Exeter University, UK. Έχει εργασθεί για άνω των 30 ετών στον τραπεζικό τομέα. Από το 1994 εργάστηκε στον όμιλο της Εθνικής Τράπεζας (ΕΤΕΒΑ & ΕΤΕ) τόσο στην παροχή υπηρεσιών χρηματοοικονομικού συμβούλου σχετικά με μεγάλα έργα υποδομών (Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών, Γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου, Αττική Οδός, έργα παραχώρησης υπεραστικών αυτοκινητοδρόμων) και έργα ΣΔΙΤ, όσο και στη χρηματοδότηση έργων μακροχρόνιας παραχώρησης και ΣΔΙΤ εργαζόμενος ως Υποδιευθυντής στη Διεύθυνση Ειδικών Χρηματοδοτήσεων (Project Finance) της ΕΤΕ. Από το 2018 εργάζεται στην ΕΕΣΥΠ ως Investments & Concessions Manager.

Αλέξανδρος Νασούφης,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Γεννήθηκε το 1969. Αποφοίτησε από το Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου το 1995 και είναι κάτοχος MBA (1997) από το Manchester Business School. Από το 1988 έως το 2013 εργάστηκε σε ανώτερες διοικητικές θέσεις ως χρηματοοικονομικός σύμβουλος σε διάφορους διεθνείς χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, μεταξύ άλλων ως Managing Director στην HSBC, όπου επικεντρώθηκε σε μεγάλες επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας και υποδομών σε όλη την Ευρώπη. Από το 2013 έως το 2015 υπήρξε σύμβουλος σε ενεργειακά και χρηματοοικονομικά θέματα. Το 2015 ξεκίνησε στην First State Investments, ως Διευθυντής στο τμήμα επενδύσεων υποδομών, με αξία παγίου χαρτοφυλακίου 6€ δις. Από το 2015 έχει διοριστεί ως μη εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Anglian Water Group Ltd, στο οποίο είναι και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου. Επιπλέον, το 2019 διορίστηκε ως μη εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της OLT Offshore LNG Toscana S.p.A.

Μιχαήλ Σταυρουλάκης,
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1960. Αποφοίτησε από το τμήμα Λογιστικής του Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Κρήτης (1981) και σπούδασε Διοίκηση

του Διοικητικού
Συμβουλίου

Επιχειρήσεων στο Πανεπιστήμιο Πειραιά (1986). Διαθέτει πιστοποιητικό στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα από το Πάντειο Πανεπιστήμιο και είναι κάτοχος άδειας ασκήσεως επαγγέλματος λογιστή – φοροτεχνικού Α' τάξης. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας έχει εργαστεί ως ανεξάρτητος λογιστής – φοροτεχνικός σύμβουλος, καθώς και ως λογιστής και οικονομικός σύμβουλος σε πλήθος επιχειρήσεων διαθέτοντας σημαντική εμπειρία σε διεθνείς εμπορικές και χρηματοπιστωτικές συναλλαγές. Επιπλέον από το 1992 έως το 2010 διατέλεσε Οικονομικός Διευθυντής στην εταιρεία Transdon Inc.. Από το 2015 έχει διοριστεί ως ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΔΑΠ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου.

Επιπλέον των ως άνω Διοικητικών Συμβουλίων που αξιολογήθηκαν, τοποθετήθηκαν και μεμονωμένα μέλη σε αντικατάσταση παραιτηθέντων μελών ή/και σε κενές θέσεις στα ΔΣ κάποιων θυγατρικών.

Συγκεκριμένα:

Τοποθέτηση μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο των Ελληνικών Αλυκών:

Κοσμάς Λιάρος,
Μη Εκτελεστικό Μέλος
(Πρόεδρος Επιτροπής
Ελέγχου)

Γεννήθηκε το 1962. Είναι πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πειραιά από το τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος MBA από το Πανεπιστήμιο Bradford της Αγγλίας. Διαθέτει επαγγελματικούς τίτλους Πιστοποιημένου Εσωτερικού Ελεγκτή (CIA) και Πιστοποιημένου Ελεγκτή Διαχείρισης Κινδύνων (CRMA) από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικού Ελέγχου (IIA). Είναι Εταίρος στην εταιρεία Verallis Management Consulting ενώ στο παρελθόν έχει εργαστεί ως ανώτερο στέλεχος σε πολυεθνικές εταιρείες και διαθέτει σημαντική εμπειρία σε αντικείμενα εταιρικής διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου σε διάφορους κλάδους όπως Τραπεζικό, Ασφαλιστικό, Μεταποιητικό, Τροφίμων και Ποτών, Χονδρεμπόριο, Λιανεμπόριο, Ναυτιλιακό, Βιομηχανικές Περιοχές, Ναυπηγεία, Πετρελαίων, Κατασκευαστικό, Τηλεπικοινωνίες, Υγείας, Μεταλλευτικό, Κτηματομεσιτικό, Μισθώσεων και Asset Management. Ειδικεύεται στη διενέργεια επισκόπησης κινδύνων, έργων εσωτερικού ελέγχου, ερευνών, αποτιμήσεων εταιρειών, σε προγράμματα νομοθεσίας Sarbanes-Oxley, σε επισκοπήσεις διασφάλισης ποιότητας μονάδων εσωτερικού ελέγχου, ανασχεδιασμού λειτουργιών, εκπαίδευσης ομάδων εσωτερικού ελέγχου, σχεδιασμού προγραμμάτων και εργαλείων αξιολόγησης Επιτροπών Ελέγχου, έργων παροχής διασφάλισης επάρκειας και αποτελεσματικότητας συστημάτων εσωτερικού ελέγχου σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και τις απαιτήσεις της Τράπεζας της Ελλάδος.

Τοποθέτηση μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΕΗ:

Δέσποινα Δοξάκη,
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1968. Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές στο Ευρωπαϊκό Δίκαιο από το Institute for European Studies στις Βρυξέλλες. Έχει πλέον των 26 ετών εργασιακή εμπειρία σε διασυνοριακές συναλλαγές κυρίως σε συνεργασία με εμπορικές, επενδυτικές, θεσμικές και αναπτυξιακές τράπεζες και εξειδικεύεται (1) στη διάρθρωση και διαπραγμάτευση εθνικών και διεθνών σύνθετων χρηματοπιστωτικών συμβάσεων όπως δομημένων χρηματοδοτικών συναλλαγών (structured finance), (2) χρηματοδοτήσεων έργων (project finance) σε όλους τους τομείς ανάπτυξης ήτοι ενέργεια, έργα υποδομής, ακίνητα, τουρισμός, νοσοκομεία, κλπ μέσω ΣΔΙΤ ή/και Παραχωρήσεων, (3) εταιρικών χρηματοδοτήσεων (corporate finance) και μετασχηματισμών (δημοσίων εγγραφών, συναλλαγών κεφαλαιαγορών) (4) εταιρικών δανειοδοτήσεων όλων των μορφών, αναδιαρθρώσεων και αναχρηματοδοτήσεων χρέους κ.α. Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας της έχει εργασθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, KPMG, ΚΙΣ ΑΤΕ, Alpha Bank ΑΕ, ενώ τα τελευταία 15 χρόνια έχει εργασθεί στην Κυριακίδης -Γεωργόπουλος Δικηγορική Εταιρεία, στις Βρυξέλλες στην αγγλική δικηγορική εταιρεία Stabrook&Hooper (McDermont&Ellis) και στο Λονδίνο στις διεθνείς δικηγορικές εταιρείες Chadbourne/NRF, Shearman και Milbank. Από το 2018 είναι Επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας στο Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας. Έχει εργασιακή εμπειρία στο Λονδίνο, Βρυξέλλες και Αθήνα και μιλάει Ελληνικά, Αγγλικά και Γαλλικά.

Στρατηγικός και Επιχειρηματικός Σχεδιασμός

Στρατηγικό Σχέδιο

Το Στρατηγικό Σχέδιο² της ΕΕΣΥΠ εγκρίθηκε από τη Γενική της Συνέλευση τον Ιανουάριο 2018 και αποτελεί βασικό εργαλείο της ΕΕΣΥΠ για την επίτευξη της αποστολής της που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, ενώ δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στις αρχές της ορθής Εταιρικής Διακυβέρνησης για τη διασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής διαφάνειας και λογοδοσίας και, παράλληλα, προσδιορίζει το πλαίσιο αναφορών και τις διαδικασίες παρακολούθησης της απόδοσης των θυγατρικών και δημοσιοποίησης όλων των απαιτούμενων πληροφοριών. Συντάχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου, όπως αυτός εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών. Οι κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου σχετίζονται μεταξύ άλλων με τη δημόσια και αναπτυξιακή πολιτική, καθώς και την προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος, τις οποίες η ΕΕΣΥΠ θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη της κατά την εκτέλεση του σκοπού της.

Το Στρατηγικό Σχέδιο αποτέλεσε οδηγό για τη σύνταξη και επικαιροποίηση των Επιχειρηματικών Σχεδίων των θυγατρικών της Εταιρείας, διαδικασία η οποία ολοκληρώθηκε τον Απρίλιο 2018, με επιμέλεια και ευθύνη των διοικήσεών τους. Η διαδικασία πραγματοποιήθηκε για την ΕΤΑΔ αλλά και για τις λοιπές μη εισηγμένες θυγατρικές (Δημόσιες Επιχειρήσεις) όπου η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας ή μοναδικός μέτοχος, αμέσως μετά την ένταξή τους από 01.01.2018 στο χαρτοφυλάκιο της ΕΕΣΥΠ.

Συνοπτικό Περίγραμμα Στόχων και Προτεραιοτήτων του Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ



² Να σημειωθεί ότι το Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ δεν περιλαμβάνει ανάλυση και κατάρτιση στρατηγικών στόχων για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ), καθώς και για το ΤΑΙΠΕΔ ως προς τα περιουσιακά στοιχεία τα οποία περιλαμβάνονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησής του. Επίσης δεν περιλαμβάνει ανάλυση για τις μη εισηγμένες εταιρείες στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος μειοψηφίας.

Επιχειρηματικό Σχέδιο (Business Plan) ΕΕΣΥΠ 2019-2021

Με γνώμονα το Στρατηγικό Σχέδιο, η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προχώρησε στη διαμόρφωση του επιχειρηματικού της σχεδιασμού σε ορίζοντα τριετίας, για την περίοδο 2019 έως και 2021.

Το Επιχειρηματικό Σχέδιο καταρχήν περιγράφει την υφιστάμενη κατάσταση και τα πεπραγμένα και ορόσημα έως και την ημερομηνία σύνταξής του. Επιπλέον, αναλύει τους στόχους και τις δράσεις της ΕΕΣΥΠ που εκτιμώνται για την επόμενη τριετία, σε δύο βασικές κατευθύνσεις: α) Εταιρική Διακυβέρνηση και β) Στρατηγικές κατευθύνσεις & Πλαίσιο Παρακολούθησης.

Ως προς την **Εταιρική Διακυβέρνηση**, ο επιχειρηματικός σχεδιασμός που είναι υπό υλοποίηση προβλέπει, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- διαμόρφωση εγχειριδίου Εταιρικής Διακυβέρνησης με σκοπό την εναρμόνιση των Δημοσίων Επιχειρήσεων με βέλτιστες πρακτικές, συμπεριλαμβανομένου εγχειριδίου λειτουργιών ΔΣ και επιτροπών,
- ολοκλήρωση αξιολόγησης Διοικητικών Συμβουλίων όλων των λοιπών θυγατρικών και συμπλήρωση νέων μελών ΔΣ και επιτροπών όπου απαιτείται,
- ενίσχυση της διαφορετικότητας στην επιλογή μελών διοικητικών συμβουλίων,
- ενίσχυση του ρόλου των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου και των Επιτροπών Ελέγχου σε όλα τα διοικητικά συμβούλια των θυγατρικών και τοποθέτηση Προέδρων Επιτροπών με κατάλληλες γνώσεις και εμπειρία,
- διεξαγωγή Workshops με σκοπό τη διαμόρφωση νέας κουλτούρας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τη σχετική επιμόρφωση των θυγατρικών,
- παρακολούθηση της λειτουργίας του νέου οργανογράμματος της ΕΤΑΔ και της έγκαιρης αντιμετώπισης τυχόν προβλημάτων κατά το μεταβατικό στάδιο από το παλιό στο νέο οργανωτικό και λειτουργικό μοντέλο,

- συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών μέσα από την οργάνωση του πλαισίου, καθώς και διαδικασιών, εργαλείων και πόρων για τη διαβούλευση με κοινωνικούς και οικονομικούς φορείς,
- συνεχής ενίσχυση διοικητικών δεξιοτήτων και δημιουργία ενός σχεδίου διαδοχής (succession plan) στις ανώτατες βαθμίδες διοίκησης,
- εδραίωση μιας νέας εταιρικής κουλτούρας με τη δημιουργία διοικητικής διαφάνειας και λογοδοσίας, καθώς και ανεξαρτησίας, σε όλα τα επίπεδα, και με άλλες συμπληρωματικές δράσεις με σκοπό την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών διακυβέρνησης από την ΕΕΣΥΠ και τις θυγατρικές της (από θέσπιση KPIs μέχρι και εργαλεία e-learning).

Ως προς τις **Στρατηγικές Κατευθύνσεις και το Πλαίσιο Παρακολούθησης**, ο επιχειρηματικός σχεδιασμός προβλέπει τις παρακάτω δράσεις:

- παρακολούθηση εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου με συγκεκριμένες δράσεις που θα υλοποιούνται από τις θυγατρικές για τη βελτίωση της αποδοτικότητάς τους, την καλύτερη αξιοποίηση των πόρων και τον εξορθολογισμό των λειτουργικών τους δαπανών,
- εφαρμογή των διαδικασιών του Μηχανισμού Συντονισμού (όπως προβλέπονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας) για την αποτελεσματικότερη συνεργασία μεταξύ Κράτους, ΕΕΣΥΠ και Δημόσιων Επιχειρήσεων,
- εφαρμογή μοντέλου στοχοθεσίας μέσω Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) (στις θυγατρικές με πλειοψηφική συμμετοχή της ΕΕΣΥΠ) και παρακολούθηση της απόδοσης

μέσω τακτικών και συστηματοποιημένων αναφορών,

- βελτίωση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της ΕΤΑΔ μετά την ολοκλήρωση του έργου της αναδιάρθρωσής της, καθώς και υποστήριξη και άλλων διοικήσεων δημοσίων επιχειρήσεων να εφαρμόσουν πρωτοβουλίες αναδιοργάνωσης ή/και εξυγίανσης,
- εφαρμογή της Μερισματικής και Επενδυτικής πολιτικής,
- διερεύνηση εναλλακτικών πηγών χρηματοδότησης για υλοποίηση επενδύσεων από τις θυγατρικές,
- ενίσχυση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και της περιβαλλοντικής συνείδησης, αλλά και βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος συμπεριλαμβανομένης της εξοικονόμησης ενέργειας πχ. μέσω ενεργειακής αναβάθμισης κτηρίων, η/και δράσεων ενημέρωσης (π.χ. για τη διασφάλιση του φυσικού πόρου του νερού).

Εντός του Επιχειρηματικού Σχεδίου καταγράφεται επίσης η τρέχουσα εικόνα των άμεσων θυγατρικών (ΤΑΙΠΕΔ και ΕΤΑΔ) και των λοιπών θυγατρικών (Δημοσίων Επιχειρήσεων) και παρουσιάζεται ο επιχειρηματικός τους σχεδιασμός για την τριετία, με δράσεις και προτεραιότητες που εξειδικεύονται σε βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες. Για πρώτη φορά ορίζονται και ποσοτικοποιούνται οι στόχοι με όρους κύριων δεικτών απόδοσης (KPIs) για τις μη εισηγμένες όπου η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας που περιλαμβάνουν τόσο οικονομικά στοιχεία, όσο και δείκτες λειτουργικής αποδοτικότητας.

Η ΕΕΣΥΠ επεξεργάστηκε τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, τους στόχους και τα KPIs των ανωτέρω θυγατρικών μέσα από μια σειρά συναντήσεων με τις διοικήσεις και τα στελέχη των εταιρειών.

Στην πράξη, η προσέγγιση στοχοθεσίας μέσω KPIs αποτέλεσε μια κοινή προσπάθεια των μη εισηγμένων θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ και αποτελεί μια ουσιαστική μεταρρύθμιση,

καλύπτοντας τις τέσσερις περιοχές ουσιαστικού στρατηγικού ενδιαφέροντος, όπως αυτές αναπτύσσονται και στο Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ, δηλαδή:

1. Έσοδα & Επαύξηση Οικονομικής Αξίας
2. Θεσμικό Πλαίσιο & Εταιρική Διακυβέρνηση
3. Βελτίωση Ποιότητας Υπηρεσιών, Εξωστρέφειας και Καινοτομίας
4. Επαύξηση Δημόσιας Αξίας

Η αρχική αυτή εφαρμογή μοντέλου στοχοθεσίας στις μη εισηγμένες θυγατρικές όπου η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας, αποσκοπεί στο να υπάρχει ένα σαφές στρατηγικό και επιχειρηματικό πλαίσιο λειτουργίας και ανάπτυξης, με δεσμεύσεις των διοικήσεων ώστε να καταστεί δυνατή η μέτρηση, ποσοτικοποίηση και αξιολόγηση της απόδοσης της εκάστοτε εταιρείας και διοίκησης.

Έναρξη παρακολούθησης της εξέλιξης των Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) στις μη εισηγμένες εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ

Μέσα στο δεύτερο τρίμηνο του 2019, εκκίνησε η διαδικασία συλλογής όλων των απαραίτητων στοιχείων (ποσοτικών και ποιοτικών) από τις θυγατρικές, με σκοπό την παρακολούθηση της πορείας τους αναφορικά με την επίτευξη των στόχων που τους έχουν τεθεί.

Μέσα από μια συστηματική διαδικασία και κοινά εργαλεία για όλες τις εταιρείες (Performance Review Dashboards) αποτυπώθηκε η εξέλιξη των στόχων (δείκτες οικονομικοί, λειτουργικοί, Δημόσιας Αξίας, Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κλπ).

Στο πλαίσιο αυτό ακολούθησαν συναντήσεις με τις διοικήσεις των εταιρειών για να αναλυθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα του Α' τριμήνου του 2019.

Η διαδικασία αυτή θα πραγματοποιείται σε τακτική βάση ετησίως και θα βοηθήσει στην καλύτερη παρακολούθηση της πορείας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, καθώς

και στην έγκαιρη αναγνώριση δράσεων σε περίπτωση αποκλίσεων.

Θέσπιση ενιαίου πλαισίου Παρακολούθησης και Χρηματοοικονομικών Αναφορών για τις θυγατρικές

Στα πλαίσια των βέλτιστων πρακτικών αλλά και των προβλέψεων του Εσωτερικού της Κανονισμού, η ΕΕΣΥΠ παρουσίασε και έθεσε στις θυγατρικές της ένα **πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφορών** με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας τους και των οικονομικών τους αποτελεσμάτων.

Πιο συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ

- ζήτησε από τις μη εισηγμένες θυγατρικές όπου είναι μέτοχος πλειοψηφίας, την κατάρτιση προϋπολογισμών για το έτος 2019, με αναφορές προόδου σε σχέση με την εκτέλεση του προϋπολογισμού,
- συζήτησε με τις ανωτέρω θυγατρικές το πλαίσιο των απαιτούμενων χρηματοοικονομικών αναφορών, και συγκεκριμένα ότι οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις που θα συνοδεύουν την ετήσια έκθεση, θα ετοιμάζονται με βάση τα ΔΠΧΑ και θα υπάρχει ένας κοινός άξονας προετοιμασίας και κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων. Αυτό, στην

πράξη είναι μία εξαιρετικά δύσκολη και σύνθετη άσκηση, ειδικά καθώς για πρώτη φορά ενοποιείται (ξεκινώντας από το έτος 2018) η οικονομική πληροφόρηση σε τόσο μεγάλο πλήθος εταιρειών του Ελληνικού Δημοσίου, με:

- Απαιτήσεις για συντονισμό μεταξύ όλων των οικονομικών τμημάτων 15 άμεσων και λοιπών θυγατρικών, κάποιες από τις οποίες είναι όμιλοι, άρα ενοποιούν και δικές τους θυγατρικές.
- Μεγάλη και διαρκή προσπάθεια εντοπισμού διαφορών στις λογιστικές πολιτικές που εφαρμόζονταν για χρόνια για παρόμοια θέματα και έναρξη διαδικασίας ομοιογενοποίησης αυτών.
- Επίλυση, εντός στενών χρονικών περιθωρίων, του μεγαλύτερου δυνατού αριθμού προβλημάτων από τα θιγόμενα στα πιστοποιητικά των ορκωτών ελεγκτών λογιστών των εταιρειών αυτών.
- Σχεδιασμός νέων διαδικασιών και εργαλείων οικονομικών αναφορών (και όχι μόνο) και στενή παρακολούθηση και εκπαίδευση στη χρήση αυτών.
- Σημαντική αύξηση στην ταχύτητα προετοιμασίας και παροχής της περιοδικής οικονομικής πληροφόρησης ώστε αυτή να είναι έγκαιρη και σχετική στη βάση βέλτιστων πρακτικών.

Μηχανισμός Συντονισμού

Παράλληλα με τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, και εντός του πλαισίου που προδιαγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, το 2018 εκκίνησε και η σταδιακή υλοποίηση των προβλέψεων του Μηχανισμού Συντονισμού, μέσα από τον οποίο καθορίζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες και τα παραδοτέα όσον αφορά στο μοντέλο συνεργασίας μεταξύ Κράτους, ΕΕΣΥΠ και Δημόσιων Επιχειρήσεων σχετικά με:

α) τη διατύπωση της Αποστολής των Δημοσίων Επιχειρήσεων,

β) την εκπόνηση των Δηλώσεων Δεσμεύσεων των Δημοσίων Επιχειρήσεων - πέραν των ειδικών υποχρεώσεων που περιγράφονται κατωτέρω - αναφορικά με ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους, οι οποίοι πρέπει να είναι ευθυγραμμισμένοι με το Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ.

γ) τη σύναψη Συμβάσεων Απόδοσης και Στόχων που θα αποτυπώνουν με σαφήνεια την αποστολή και τους στόχους των ειδικών υποχρεώσεων, θα ορίζουν τους χρηματοδοτικούς πόρους για την υλοποίηση των ειδικών υποχρεώσεων και θα εξειδικεύουν το ρόλο και τις δεσμεύσεις των συνυπογραφόντων μερών.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΕΕΣΥΠ προχώρησε σε μια σειρά από ενέργειες εντός του 2018, που συνεχίζονται και το 2019, προκειμένου να εφαρμοστεί ο Μηχανισμός Συντονισμού.

Κυριότερες ενέργειες που έχουν ήδη δρομολογηθεί:

- ✓ καθορισμός του βασικού πλαισίου συνεργασίας των εμπλεκόμενων μερών (Επιτροπές, Δημόσια Επιχείρηση, ΕΕΣΥΠ), καθώς και των τεχνικών ομάδων, μέσα από τις κατευθύνσεις που δόθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών,
- ✓ χάραξη του χρονοδιαγράμματος για την πρώτη φάση εφαρμογής του Μηχανισμού Συντονισμού (εταιρείες που τέθηκαν σε προτεραιότητα),
- ✓ αρχική προετοιμασία από την ΕΕΣΥΠ υποδειγμάτων των προβλεπόμενων παραδοτέων (Αποστολή, Δήλωση Δεσμεύσεων, Σύμβαση Απόδοσης & Στόχων),
- ✓ διεξαγωγή συναντήσεων της ΕΕΣΥΠ και των Δημοσίων Επιχειρήσεων με εκπροσώπους από το Υπουργείο Οικονομικών και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, καθώς και εκπροσώπους από τα εποπτεύοντα Υπουργεία,
- ✓ διενέργεια από την ΕΕΣΥΠ σειράς συναντήσεων με τις δημόσιες επιχειρήσεις, παράλληλα με τη στοχοθεσία για τον ορίζοντα 2019-2021, με αντικείμενο τη σταδιακή διαμόρφωση των παραδοτέων, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη τις κλαδικές πολιτικές, το νομοθετικό πλαίσιο και τα καταστατικά των εταιρειών, τις ιδιαίτερες συνθήκες της λειτουργίας των επιχειρήσεων, τις Κοινές Αξίες για τις Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), αλλά και τους εσωτερικούς κανονισμούς και την επενδυτική πολιτική της ΕΕΣΥΠ.

Εντός της περιόδου, και μέσα από τη συνεργασία της ΕΕΣΥΠ με τις Δημόσιες Επιχειρήσεις, διαμορφώθηκαν και υποβλήθηκαν στο Υπουργείο Οικονομικών τα παραδοτέα προϊόντα του Μηχανισμού Συντονισμού για πέντε (5) εταιρείες, όπως σχετικά προέβλεπε το χρονοδιάγραμμα για την πρώτη φάση εφαρμογής, και ειδικότερα:

Δημόσια Επιχείρηση	Παραδοτέα Μηχανισμού Συντονισμού
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Αποστολή Δημόσιας Επιχείρησης ▪ Δήλωση Δεσμεύσεων Δημόσιας Επιχείρησης
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Αποστολή Δημόσιας Επιχείρησης ▪ Δήλωση Δεσμεύσεων Δημόσιας Επιχείρησης
Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης (ΔΕΘ) – HELEXPO Α.Ε.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Αποστολή Δημόσιας Επιχείρησης ▪ Δήλωση Δεσμεύσεων Δημόσιας Επιχείρησης
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Αποστολή Δημόσιας Επιχείρησης ▪ Δήλωση Δεσμεύσεων Δημόσιας Επιχείρησης
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών & Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Αποστολή Δημόσιας Επιχείρησης ▪ Δήλωση Δεσμεύσεων Δημόσιας Επιχείρησης

Στο ανωτέρω πλαίσιο, παραμένει σημαντικός ο ρόλος των επιχειρήσεων αυτών ως επιτελικός βραχίονας άσκησης κοινωνικής και κλαδικής πολιτικής από το κράτος, για παράδειγμα μέσω της παροχής ΥΓΟΣ, σύμφωνα πάντα με το ευρωπαϊκό δίκαιο και τις κοινές αξίες και πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ως εκ τούτου, στο πλαίσιο του Μηχανισμού Συντονισμού θα εξετάζεται - πέραν των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων (KPIs) της κάθε εταιρείας - και η ανάθεση ειδικών υποχρεώσεων που δεν έχουν ρυθμιστεί διαφορετικά, ώστε να συμφωνούνται οι ποιοτικοί όροι και ο μηχανισμός αποζημίωσης των εταιρειών για τις προσφερόμενες υπηρεσίες.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί ο Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών Α.Ε. (ΟΑΣΑ), του οποίου τα παραδοτέα προϊόντα βρίσκονται σήμερα υπό διαμόρφωση. Στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται η διαβούλευση με τον οργανισμό αλλά και τα αρμόδια Υπουργεία και, ειδικά, ως προς τη σύναψη των Συμβάσεων Απόδοσης και Στόχων μέσα από τις οποίες προτυποποιείται το μοντέλο των ειδικών υποχρεώσεων και οι συναφείς με αυτό αποζημιώσεις για την παροχή του ειδικού συγκοινωνιακού έργου.

Εντός του κεφαλαίου του Μηχανισμού Συντονισμού, περιγράφονται και οι συγκεκριμένοι ρόλοι που αναλαμβάνει το Κράτος, η ΕΕΣΥΠ και η εκάστοτε Δημόσια Επιχείρηση, σε κάθε βήμα της διαδικασίας. Σύμφωνα με τον Μηχανισμό, και με βάση τη σχετική πράξη υπουργικού συμβουλίου (27/2/2019 ΠΥΣ), το Κράτος εκπροσωπείται επίσημα από την Κυβερνητική Επιτροπή, διασφαλίζοντας μία ενιαία στρατηγική για τις Δημόσιες Επιχειρήσεις. Η Κυβερνητική Επιτροπή είναι επιφορτισμένη με την ευθύνη της έγκρισης της Αποστολής και των Συμβάσεων Απόδοσης και Στόχων κάθε Δημόσιας Επιχείρησης, ενώ ενημερώνεται αναφορικά με τις Δηλώσεις Δεσμεύσεων.



Συνάντηση εργασίας ΕΕΣΥΠ με τις θυγατρικές του χαρτοφυλακίου αναφορικά με τα επενδυτικά τους σχέδια και τις διαθέσιμες εναλλακτικές πηγές χρηματοδότησης, όπως και τα πιθανά χρηματοδοτικά εργαλεία

Η ΕΕΣΥΠ διοργάνωσε στις 9 Μαΐου 2019 συνάντηση εργασίας με τις θυγατρικές της (ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΟΑΣΑ, ΣΤΑΣΥ, ΕΛΤΑ, ΕΤΒΑ – ΒΙΠΕ, ΟΣΥ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΔΕΘ ΗΕΛΕΧΡΟ, ΟΚΑΑ, ΚΑΘ, ΑΕΔΙΚ και Ελληνικές Αλυκές), στην οποία συζητήθηκαν τα επενδυτικά τους πλάνα, παρουσιάστηκαν ενδεικτικά επενδυτικά έργα, ενώ ταυτόχρονα στελέχη του Ελληνικού Δημοσίου, διεθνών χρηματοοικονομικών οργανισμών (ΕΙΒ και ΕΒΡΔ), αλλά και στελέχη των τεσσάρων μεγάλων ελληνικών τραπεζών μίλησαν για τους όρους και τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες αξιολογείται η πρόσβαση σε διαφορετικές πηγές χρηματοδότησης (ΕΣΠΑ, ΕFSI, multilaterals funding, Ταμείο Υποδομών, τραπεζικός δανεισμός, κεφαλαιαγορές) και υπό διαφορετικές χρηματοδοτικές δομές.

Η εξασφάλιση χρηματοδότησης, κατανοώντας τις δυνατότητες αλλά και τα κριτήρια επιλεξιμότητας, καθώς και ο σωστός σχεδιασμός και διαδικασίες ωρίμανσης των έργων, είναι καθοριστικοί παράγοντες για την υλοποίηση επενδύσεων που είναι σημαντικές τόσο για την αποτελεσματικότερη λειτουργία και εκσυγχρονισμό των δημοσίων επιχειρήσεων, όσο και ευρύτερα για την ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας, αποτελώντας βασικό πυλώνα της αποστολής της ΕΕΣΥΠ.

Στην ημερίδα παρουσιάστηκε το φάσμα επενδύσεων των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ ανά κλάδο, ενώ 4 θυγατρικές παρουσίασαν επιλεγμένα επενδυτικά έργα διαφορετικής ωριμότητας και μεγέθους. Στη συνέχεια, πραγματοποιήθηκαν αναλυτικές παρουσιάσεις για τις διαθέσιμες πηγές χρηματοδότησης και εναλλακτικές δομές υλοποίησης επενδύσεων από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΙΒ) και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης & Ανάπτυξης (ΕΒΡΔ), καθώς και παρουσιάσεις για τις δυνατότητες που παρέχει το πρόγραμμα ΕΣΠΑ (με αναφορές και στην επόμενη προγραμματική

περίοδο), καθώς και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και δυνατότητες αξιοποίησης των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) και των μακροχρόνιων συμβάσεων παραχώρησης.

Επιπλέον, έγινε συζήτηση αναφορικά με τα διαθέσιμα εναλλακτικά χρηματοδοτικά εργαλεία, υπήρξε εισαγωγή από την ΕΙΒ για το Ταμείο Υποδομών, παρουσιάζοντας το αντίστοιχο κοινοτικό πρόγραμμα που προβλέπεται να τεθεί άμεσα σε ισχύ και αποτελεί συνέχεια του προηγούμενου επιτυχημένου προγράμματος JESSICA. Ακολούθησαν παρουσιάσεις από τις τέσσερις ελληνικές τράπεζες σχετικά με θέματα τραπεζικού δανεισμού, Project Finance, χρηματοδοτήσεις στην αγορά ακινήτων και ΑΕΕΑΠ αλλά και άντλησης χρηματοδότησης από τις κεφαλαιαγορές. Οι τέσσερις ελληνικές τράπεζες παρουσίασαν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, τους όρους και προϋποθέσεις χρηματοδότησης που αφορούν σε κάθε ένα από τους ανωτέρω τομείς, ενώ ετέθησαν ερωτήματα επί συγκεκριμένων παραδειγμάτων που μπορούν να προσελκύσουν το ενδιαφέρον.



Ψηφιακός Μετασχηματισμός - Χάραξη ψηφιακής στρατηγικής

Έχοντας παρατηρήσει ότι η ελληνική οικονομία και οι μεγάλες δημόσιες επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν πολλαπλές τεχνολογικές προκλήσεις και υστερούν σημαντικά έναντι των ευρωπαϊκών η ΕΕΣΥΠ έχει θέσει ως υψηλή προτεραιότητα την τεχνολογική αναβάθμιση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της με απώτερο στόχο τη συμβολή στη ψηφιακή σύγκλιση της χώρας, στα Ευρωπαϊκά επίπεδα. Οι κατευθύνσεις της ΕΕΣΥΠ έχουν γνώμονα τις διεθνείς τάσεις της τεχνολογίας αλλά και τη βελτίωση και απλοποίηση των διαδικασιών. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός των εταιρειών του χαρτοφυλακίου είναι ζήτημα υψίστης σημασίας, δίνοντας προτεραιότητα σε θέματα που αφορούν την εξυπηρέτηση του πελάτη/πολίτη, την αυτοματοποίηση των διαδικασιών, και φυσικά τη διασφάλιση της ακεραιότητας των δεδομένων.

Προς αυτή την κατεύθυνση, σε συνέχεια συνάντησης εργασίας που οργάνωσε η ΕΕΣΥΠ με τις θυγατρικές της τον Φεβρουάριο του 2019 και με δεδομένο το μεγάλο και σύνθετο πρόγραμμα δράσεων που θα πρέπει να δρομολογήσει κάθε εταιρεία για τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό της, η ΕΕΣΥΠ έθεσε ως βασικό ζητούμενο σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της τη χάραξη μιας Ψηφιακής Στρατηγικής με συγκεκριμένες δράσεις και οδικό χάρτη (roadmap).

Για να μπορέσει να γίνει αυτό, καθ'όλη τη διάρκεια του Β' τριμήνου του 2019, η ΕΕΣΥΠ πραγματοποίησε μια σειρά από συναντήσεις εργασίας με τις διοικήσεις των εταιρειών και τους αντίστοιχους υπευθύνους τεχνολογίας προκειμένου να χαρτογραφήσει καλύτερα την υφιστάμενη τεχνολογική κατάσταση τους, να συντονίσει τις εταιρείες στην οργάνωση των ομάδων τους και να υποστηρίξει το όλο εγχείρημα μέσα από κατευθύνσεις και μεθοδολογίες σχεδιασμού της Ψηφιακής Στρατηγικής. Η όλη διαδικασία χάραξης της Ψηφιακής Στρατηγικής των εταιρειών βρίσκεται σε εξέλιξη με τα πρώτα αποτελέσματα να αναμένεται να φανούν μέσα στο προσεχές διάστημα.



Στρατηγικό πλαίσιο ΕΕΣΥΠ αναφορικά με την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της

Εντός του πλαισίου του ψηφιακού μετασχηματισμού όπως περιγράφεται παραπάνω, στο δεύτερο τρίμηνο του 2019, η ΕΕΣΥΠ έθεσε επίσης σε εφαρμογή και συγκεκριμένη δράση, με τελικό σκοπό την ταυτοποίηση, καταγραφή και αποτύπωση της ακίνητης περιουσίας, καθώς και των υποδομών των θυγατρικών της σε γεωγραφικό σύστημα πληροφοριών (GIS). Η ολοκλήρωση ενός τέτοιου εγχειρήματος, παρόλο το μέγεθος και τις απαιτήσεις πρόσβασης σε ακριβή στοιχεία, θα οδηγήσει

στην καλύτερη και οικονομικότερη αξιοποίηση των δημόσιων πόρων, καθώς το πληροφοριακό σύστημα θα χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο εφαρμογής μίας ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων. Η στρατηγική αυτή, μπορεί να υπερβεί και τα αυστηρά όρια του ομίλου της ΕΕΣΥΠ, καθώς όπου αυτό είναι τεχνικά και νομικά εφικτό, μπορεί να υπάρχει διαλειτουργικότητα μεταξύ του GIS και περιφερειακών συστημάτων όπως για παράδειγμα το Κτηματολόγιο, ή το Μητρώο Ακίνητης Περιουσίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας. Με αυτό τον τρόπο, επιτυγχάνονται συνέργειες τόσο εντός του ομίλου της ΕΕΣΥΠ, όσο και μεταξύ των λοιπών και άμεσων θυγατρικών της με το Ελληνικό Δημόσιο, με πολλαπλά οφέλη.

Η ΕΕΣΥΠ, έχει προχωρήσει ήδη στη διαμόρφωση και την προσαρμογή της μεθοδολογίας υλοποίησης, σύμφωνα με την οποία το έργο έχει καταταμηθεί σε συγκεκριμένα πακέτα εργασίας για τα οποία έχει σχεδιαστεί και εφαρμόζεται συγκεκριμένος χρονοπρογραμματισμός. Ταυτόχρονα, έχουν εντοπιστεί τα βασικά προβλήματα που διέπουν τα μετά- δεδομένα της ακίνητης περιουσίας των θυγατρικών, προκειμένου να είναι ευκολότερη η ομογενοποίησή τους.

Η ΕΕΣΥΠ, συνεργάζεται στενά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου με τη ΓΑΙΑΟΣΕ, καθώς η εταιρεία διαθέτει ήδη αντίστοιχο σύστημα, το οποίο έχει αναπτύξει εσωτερικά, και άρα διαθέτει ειδική τεχνογνωσία.



Πλαίσιο αναφορών και στοιχείων πληροφόρησης άμεσων και λοιπών θυγατρικών

Ένας από τους βασικούς πυλώνες του Επιχειρησιακού Σχεδιασμού της ΕΕΣΥΠ αποτελεί και η εφαρμογή μοντέλου στοχοθεσίας με δείκτες απόδοσης (KPIs) για τις θυγατρικές της εταιρείες.

Σε κοινή προσπάθεια με την υπηρεσία Structural Reform Support Services (SRSS) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και με το Υπουργείο Οικονομικών, η ΕΕΣΥΠ συμμετέχει στην καταγραφή των συνολικών απαιτήσεων αναφορών των θυγατρικών της εταιρειών. Πιο συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ το δεύτερο τρίμηνο του 2019 συντόνισε τις προσπάθειες συγκέντρωσης των πληροφοριακών στοιχείων που προβλέπονται να διανείμουν οι θυγατρικές σε διάφορα εμπλεκόμενα μέρη, όπως αυτά προκύπτουν από υποχρεώσεις του θεσμικού τους πλαισίου (για παράδειγμα αναφορές προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, προς τομεακά Υπουργεία, κτλ). Επιπλέον, καταγράφηκαν όλες οι αναφορές που κινούνται εσωτερικά, εντός των άμεσων θυγατρικών και των λοιπών θυγατρικών στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι είτε μέτοχος πλειοψηφίας είτε μοναδικός μέτοχος, εξαιρουμένων των εισηγμένων εταιρειών για λόγους εταιρικής διακυβέρνησης.

Στην παραπάνω πληροφορία για τις εταιρείες που αναφέρεται, προστίθεται ως συνεισφορά της ΕΕΣΥΠ, το ολοκληρωμένο πλαίσιο παρακολούθησης απόδοσης, το οποίο ήδη εφαρμόζει η Εταιρεία.

Το σύνολο της καταγραφής καταλήγει σε επίπεδο πληροφοριακού στοιχείου, δηλαδή μέτρησης, ενώ για κάθε στοιχείο υπάρχει η καταγραφή για το αν η παραγωγή του γίνεται συστημικά ή εξωσυστημικά. Επιπλέον, για κάθε πληροφοριακό στοιχείο έχουν καταγραφεί και οι κατάλληλες / ζητούμενες διαστάσεις ανάλυσης, με αποτέλεσμα η ΕΕΣΥΠ να έχει στα χέρια της το αρχικό παραδοτέο μίας αναλυτικής καταγραφής ενός πληροφοριακού συστήματος Επιχειρηματικής Ευφυίας ή Ανάλυσης Προϋπολογιστικών & Απολογιστικών στοιχείων (απόφαση που θα παρθεί σε επόμενο στάδιο όπου το έργο θα είναι πιο ώριμο).

Η παραπάνω καταγραφή γίνεται τόσο αναλυτικά για πρώτη φορά σε επίπεδο Δημόσιων Επιχειρήσεων και αποτυπώνει με σαφήνεια τις υποχρεώσεις αναφορών που έχουν οι εταιρείες προς τη Δημόσια Διοίκηση (με αποτέλεσμα να απεικονίζονται και στρεβλώσεις, ως αποτέλεσμα της πολυνομίας) αλλά και προς την ΕΕΣΥΠ, ως μέτοχο.

Με την ολοκλήρωση της καταγραφής, η ΕΕΣΥΠ θα εξετάσει την εφικτότητα μετατροπής της σε ενιαίο Πληροφοριακό Σύστημα όπως σημειώθηκε.



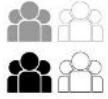
Συμμετοχή της ΕΕΣΥΠ στη συμμαχία εταιρειών της πρωτοβουλίας “Brain Regain”

Η φυγή στο εξωτερικό Ελλήνων επαγγελματιών υψηλής κατάρτισης τα τελευταία χρόνια λόγω της οικονομικής κρίσης και της έλλειψης ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης, αποτελεί ένα από τα σημαντικά ζητήματα που καλείται να αντιμετωπίσει η ελληνική κοινωνία και οικονομία.

Η ΕΕΣΥΠ έχει αναγνωρίσει από την πρώτη στιγμή ότι αυτό το πρόβλημα έχει σημαντική επίδραση στην ανταγωνιστικότητα και ανάπτυξη των εταιρειών, καθώς πολύτιμο ανθρώπινο κεφάλαιο χάνεται, και υλοποιεί πρωτοβουλίες προς την κατεύθυνση αναστροφής του brain drain, προσελκύοντας Έλληνες, που έχουν φύγει και καταξιωθεί επαγγελματικά στο εξωτερικό, πίσω στη χώρα τους.

Αυτό το έχει πετύχει τόσο αναφορικά με θέσεις ευθύνης μέσα στην εταιρεία όπου υπηρετεί σημαντικός αριθμός ανώτατων και ανώτερων στελεχών που επαναπατρίστηκαν, αλλά όσο και με τον ορισμό μελών σε Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών της δημοσίων επιχειρήσεων. Η επιτυχία αυτή δεν προϋποθέτει μόνο τον εντοπισμό και την αξιολόγηση βιογραφικών καταξιωμένων Ελλήνων του εξωτερικού, αλλά και την εμπέδωση της πεποίθησης ότι στην Ελλάδα υπάρχει πρόοδος, αξιοκρατία και υψηλός επαγγελματισμός, με κοινό όραμα και στόχευση στην βελτίωση της λειτουργίας των εταιριών, στην ανάπτυξη και στην ευημερία.

Για την εντατικοποίηση αυτής της προσπάθειας, η ΕΕΣΥΠ συμμετέχει επίσης στη συμμαχία εταιρειών της πρωτοβουλίας “Brain Regain”. Η πρωτοβουλία αυτή υποστηρίζεται από μερικές από τις μεγαλύτερες ελληνικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε κείριους κλάδους της οικονομίας, όπως χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, βιομηχανία, τουρισμός, κατασκευές, τεχνολογία κλπ., και στοχεύει στη δημιουργία συνθηκών που θα διευκολύνουν τον επαναπατρισμό των Ελλήνων του εξωτερικού. Η ΕΕΣΥΠ υποστηρίζει έμπρακτα την πρωτοβουλία αυτή, έχοντας διαθέσει ανώτερα στελέχη της για τον ρόλο του μέντορα. Οι μέντορες του “Brain Regain” παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε εθελοντική βάση και είναι επιφορτισμένοι με το έργο της καθοδήγησης των Ελλήνων του εξωτερικού, έχοντας προσωπική επαφή και απευθείας συζητήσεις με όσους έχουν εκδηλώσει σχετικό ενδιαφέρον.



Ομάδες Εργασίας

Στο πλαίσιο επίτευξης των στρατηγικών της στόχων, η ΕΕΣΥΠ έχει προχωρήσει στη σύσταση ομάδων εργασίας, για την εξέταση των παρακάτω περιοχών στρατηγικού ενδιαφέροντος:



Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η ομάδα παρακολουθεί τους σημαντικούς παράγοντες που σχετίζονται με την προώθηση μίας νέας εταιρικής κουλτούρας, ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε θέματα όπως η βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η κοινωνία, ο πολίτης στο επίκεντρο, ο εθελοντισμός και η κοινωνική προσφορά, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της εφαρμογής και προώθησης άριστων εργασιακών πρακτικών.



Διαβούλευση

Στόχος της ΕΕΣΥΠ είναι έμπρακτα να αποδείξει την εξωστρέφεια της συνολικής της λειτουργίας, δημιουργώντας ζωντανά κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της και του γενικού συμφέροντος, για να υιοθετήσει πρακτικές και δικές τους προσεγγίσεις για μία σειρά θεμάτων.



Η ΕΕΣΥΠ, διαθέτοντας ένα χαρτοφυλάκιο εταιρειών με μεγάλη πληθυσμιακή κάλυψη και εύρος δραστηριοτήτων, βρίσκεται σε διαδικασία διερεύνησης συνεργασίας με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανισμούς, προκειμένου να προσφέρει ένα πεδίο πρακτικής εφαρμογής και να συνεισφέρει στη διαμόρφωση της εργασιακής κουλτούρας των μελλοντικών στελεχών της οικονομίας.



Mentorship

Σκοπός της ομάδας είναι η προώθηση των ίσων ευκαιριών καθώς και της διαφορετικότητας αλλά και της ισότητας των φύλων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ με διάφορους τρόπους. Στο πλαίσιο αυτό, γίνεται έρευνα για τον προσδιορισμό βέλτιστων πρακτικών από τον ιδιωτικό και από το δημόσιο τομέα, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς. Καταρχήν στόχος είναι να αναπτυχθεί μια στρατηγική και σχέδιο δράσης για την προώθηση και την επιτάχυνση των ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης.

Ίσες ευκαιρίες / Διαφορετικότητα



Η δημιουργία των παραπάνω ομάδων στοχεύει στην υιοθέτηση γενικότερων πρακτικών τόσο από την ίδια την ΕΕΣΥΠ, όσο και από τις θυγατρικές του ομίλου της. Προς αυτή την κατεύθυνση, και τηρουμένων των περιορισμών και δυνατοτήτων της εταιρικής διακυβέρνησης, η ΕΕΣΥΠ προσανατολίζεται προς τη δημιουργία συγκεκριμένων «εγγράφων προσδοκιών» από τις Διοικήσεις των θυγατρικών της εταιρειών, τα οποία θα κοινοποιηθούν το επόμενο χρονικό διάστημα.

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q2 2019)

Β. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και της σταδιακής στελέχωσής της.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/ κέρδη από τα υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία, ενώ τα έξοδά της αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθούν τα κάτωθι, λόγω της φύσης της αντίστοιχης πηγής εσόδων για την ΕΕΣΥΠ, υπάρχουν:

- Σημαντική διακύμανση αποτελεσμάτων και εσόδων μεταξύ τριμήνων ίδιου έτους: Τα έσοδα από μερίσματα, καθώς και τα αποτελέσματα της Εταιρείας παρουσιάζουν σημαντικές διακυμάνσεις μεταξύ των τριμήνων του ίδιου έτους, καθώς εξαρτώνται άμεσα από το χρόνο πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων των θυγατρικών που εγκρίνουν μερίσματα, οι οποίες κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται το Β' και Γ' τρίμηνο κάθε έτους.
- Χρονική υστέρηση κερδοφορίας συνδεδεμένων εταιρειών και είσπραξης μερισμάτων από την Μητρική: Υπάρχει χρονική υστέρηση μεταξύ της περιόδου κερδοφορίας των θυγατρικών και της είσπραξης μερισμάτων (για παράδειγμα τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των θυγατρικών διανέμονται ως μερίσματα κατά την επόμενη χρήση).
- Περιορισμοί που ενδέχεται να υπάρχουν στη διανομή κερδών χρήσης θυγατρικών/ συγγενών εταιρειών: Ορισμένες θυγατρικές ή συγγενείς ενδέχεται να πραγματοποιούν κέρδη χρήσης τα οποία όμως να μην είναι διανεμητέα για διάφορους λόγους όπως η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις, περιορισμοί λόγω άλλων δεσμεύσεων (όπως στα πλαίσια επενδυτικών προγραμμάτων κ.λ.π.)

Αναφορικά με τα αποτελέσματα Β' τριμήνου 2019:

- Τα έσοδα μερισμάτων λογίζονται κατά την ημερομηνία έγκρισης αυτών από τις Γενικές Συνελεύσεις των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, οι οποίες συνήθως λαμβάνουν χώρα στο Β' ή Γ' τρίμηνο έχοντας ως αποτέλεσμα το Β' τρίμηνο να εμφανίζει ισχυρή κερδοφορία ενώ το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως να απεικονίζει κυρίως τα λειτουργικά έξοδα και μηδενικά ή μικρά έσοδα.
- Η μεταβολή των αποτελεσμάτων του Β' τριμήνου (και Α' εξαμήνου) 2019 με την αντίστοιχη περίοδο του 2018, οφείλεται σε σημαντικό βαθμό στην ωρίμανση της δομής και των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Από 01.01.2018 (και μεταγενέστερα από 01.07.2018 με την μεταβίβαση στην ΕΕΣΥΠ του ποσοστού συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ) υπήρξε σημαντική μεταβολή στον αριθμό των συμμετοχών στο χαρτοφυλάκιο (από δύο εταιρείες σε δεκαπέντε)³, με συνέπεια να απαιτείται αλλαγή της δομής και στελέχωσής της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και έχει σχεδόν ολοκληρωθεί στο Α' εξάμηνο του 2019.
- Η αύξηση των εσόδων από μερίσματα κατά το παρόν τρίμηνο προέκυψε κυρίως από το μέρισμα ύψους € 21,2 εκατ. που διένειμε για πρώτη φορά μετά από πάνω από μία δεκαετία η θυγατρική ΕΤΑΔ, ενώ σημαντικά έσοδα από μερίσματα καταγράφηκαν και από τις συμμετοχές ή/και δικαιώματα που κατέχει η ΕΕΣΥΠ στις εταιρείες ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ και ΟΤΕ. Επιπλέον, αναμένεται ο λογισμός εσόδων μερισμάτων και από άλλες εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, για τις οποίες οι Γενικές τους Συνελεύσεις θα πραγματοποιηθούν μετά το πρώτο εξάμηνο του 2019. Τα έσοδα αυτά αναμένεται να είναι αυξημένα σε

³ Πλην της θυγατρικής ΤΧΣ.

σύγκριση με το 2018. Επίσης, κατά το Α' εξάμηνο 2019 πραγματοποιήθηκαν δαπάνες για τη μετεγκατάσταση της Εταιρείας σε νέο και ενιαίο επαγγελματικό χώρο.

B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στην λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιοριστεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 "Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά", όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνοι με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε τη διανομή του μερίσματος.

Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.

3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από προσόδους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 12 παρ. 2^α του Ν. 2190/1920, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.
6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά Λοιπή Θυγατρική εταιρεία, εκτός της Folli Follie.

Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες

μεταβιβάσθηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί με 1^η Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1^η Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

A. «Άμεσες Θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής



100%

100%

100%

B. «Λοιπές Θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 ή 01.07.2018

Ποσοστά Συμμετοχής

Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)	100%	
ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%	
Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)	100%	
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	100%	
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	100%	
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	100%	
Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)	90%	
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19%	
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)	50%+1 μετοχή	
Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)	50%+1 μετοχή	
ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%	
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)	34,12%	
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%	
Folli Follie Α.Ε	0,96%	

* **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν,

β) σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018, από 01.07.2018, η συμμετοχή του Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. μεταβιβάστηκε στην Εταιρεία και

γ) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 30ης Ιουνίου 2019 και για τις περιόδους 01.04.2019 - 30.06.2019 και 01.01.2019 - 30.06.2019 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4.

B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.04.2019 – 30.06.2019 και Εξαμήνου 01.01.2019 – 30.06.2019

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.04.2019 - 30.06.2019	01.04.2018* - 30.06.2018	01.01.2019- 30.06.2019	01.01.2018*- 30.06.2018
Έσοδα από μερίσματα (σημ. 1)	40.321.338	16.255.995	40.321.338	16.255.995
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης	(977.030)	(618.879)	(1.776.277)	(1.208.133)
Αμοιβές Τρίτων	(321.668)	(325.844)	(534.515)	(531.866)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(36.290)	(101.896)	(223.830)	(198.876)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)	38.986.350	15.209.376	37.786.716	14.317.120
Αποσβέσεις	(94.574)	(3.253)	(101.479)	(6.357)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων	38.891.776	15.206.123	37.685.237	14.310.763
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	95.293	47.993	247.704	102.010
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	(26.551)	(1.414)	(28.227)	(2.657)
Αποτέλεσμα προ Φόρων (σημ.2)	38.960.518	15.252.702	37.904.714	14.410.116
Φόρος Εισοδήματος	-	-	-	-
Καθαρά κέρδη	38.960.518	15.252.702	37.904.714	14.410.116
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)	-	-	-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα	38.960.518	15.252.702	37.904.714	14.410.116

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων Β' τριμήνου 2019:

Σημείωση 1- Έσοδα μερισμάτων: Τα βασικά έσοδα της Εταιρείας αποτελούνται από μερίσματα, τα οποία στην πλειοψηφία τους διανέμονται από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της στο Β' τρίμηνο, έχοντας ως αποτέλεσμα το Β' τρίμηνο να εμφανίζει ισχυρή κερδοφορία ενώ το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως να απεικονίζει κυρίως τα λειτουργικά έξοδα και μικρά έσοδα.

Ως εκ τούτου, στο Β' τρίμηνο 2019, το καθαρό αποτέλεσμα της Εταιρείας ήταν κέρδος €38.960.518. Περαιτέρω, τα έσοδα και τα κέρδη του Β' τριμήνου 2019 είναι περίπου δυόμιση φορές υψηλότερα του περσινού αντίστοιχου τριμήνου καθώς κατόπιν κατάλληλων ενεργειών, η άμεση θυγατρική ΕΤΑΔ Α.Ε. διένειμε μέρισμα ύψους €21,2 εκατ. εντός του τριμήνου. Η Εταιρεία αναμένεται να αναγνωρίσει και έσοδα από μερίσματα άλλων θυγατρικών της εντός του δεύτερου εξαμήνου του 2019. Τα συνολικά έσοδα από μερίσματα για το τρίμηνο αυτό αναλύονται ως κάτωθι:

Μερίσματα εισπρακτέα 2019	Ποσό	Ημερομηνία είσπραξης μερισμάτων
ΕΤΑΔ	21.188.468	2/7/2019
ΕΥΔΑΠ	14.377.500	4/7/2019
ΟΤΕ	2.468.470	10/7/2019 & 26/7/2019
ΕΥΑΘ	2.286.900	4/7/2019
Σύνολο	40.321.338	

Σημειώνεται ότι για ποσό € 101.164, το οποίο εταιρεία έχει παρακρατήσει από το πληρωτέο μέρος στα πλαίσια συμψηφισμού του με οφειλή του Ελληνικού Δημοσίου, η Εταιρεία δεν έχει προβεί σε αναγνώρισή του ως έσοδο καθώς έχει κριθεί ότι δεν πληρούνται ακόμη τα κριτήρια αναγνώρισης εσόδου βάση των ΔΠΧΑ.

Σημείωση 2- έξοδα: Τα λειτουργικά έξοδα μεταξύ του δεύτερου τριμήνου 2019 και 2018 δεν είναι συγκρίσιμα, καθώς η δομή και οι εργασίες της έχουν μεταβληθεί σημαντικά. Η Εταιρεία κατά το Α' εξάμηνο 2018 δεν είχε ακόμη στελεχωθεί πλήρως καθώς η δομή της έως το τέλος του 2017 βασιζόταν στην εποπτεία τριών άμεσων θυγατρικών, μεταξύ των οποίων και η ΕΔΗΣ Α.Ε. στην οποία θα μεταβιβάζονταν οι συμμετοχές σε δημόσιες επιχειρήσεις. Τελικά οι συμμετοχές στις δημόσιες επιχειρήσεις μεταβιβάστηκαν απευθείας στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας, ως λοιπές θυγατρικές, από 01.01.2018, πλέον των άμεσων θυγατρικών ΤΑΙΠΕΔ και ΕΤΑΔ. Υπό αυτό το πρίσμα, η δομή του Β' τριμήνου 2019 και η συμπλήρωση της οργάνωσης και στελέχωσης σε σχέση με την αρχική δομή και στελέχωση στο πρώτο χρόνο λειτουργίας εξελίχθηκε βάση των αρμοδιοτήτων όπως ισχύουν σήμερα.

Οι σημαντικότερες μεταβολές Β' τριμήνου 2019 και 2018 (και κατ' επέκταση του Α' εξαμήνου 2019 και 2018) οφείλονται στα παρακάτω γεγονότα.

Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης: περιλαμβάνουν κόστος Προσωπικού, Εποπτικού Συμβουλίου, Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και συναφή έξοδα.

Όπως αναφέρθηκε στην σημείωση 2 ανωτέρω, η αύξηση της δαπάνης οφείλεται στη σημαντικά διαφορετική δομή και λειτουργία της ΕΕΣΥΠ μεταξύ των δύο αυτών τριμήνων. Με τον Ν. 4512/2018 προβλέφθηκε ότι η υπό ίδρυση θυγατρική της ΕΕΣΥΠ, ΕΔΗΣ Α.Ε. (στην οποία θα μεταβιβάζονταν όλες οι λοιπές θυγατρικές), δεν θα ιδρυθεί και θα αναλάβει η ΕΕΣΥΠ τις εργασίες της. Συνέπεια αυτού, η Εταιρεία καθ' όλη τη διάρκεια του 2018 προέβη σε οργανωτική διάρθρωση για την κάλυψη των νέων καθηκόντων (που έως την 31.12.2017 αναμενόταν να καλύπτει η ΕΔΗΣ Α.Ε.).

Λοιπά λειτουργικά έξοδα: περιλαμβάνουν κυρίως έξοδα παροχών τρίτων, λοιπούς φόρους/ τέλη καθώς και διάφορα έξοδα. Η αύξηση που παρατηρείται οφείλεται κυρίως στις δαπάνες εγκατάστασης στο νέο και ενιαίο επαγγελματικό χώρο της Εταιρείας και σε συναφή έξοδα, καθώς έως και το Δεκέμβριο 2018 η Εταιρεία στεγαζόταν σε προσωρινά γραφεία και κατά την περίοδο Δεκεμβρίου 2018- Ιανουαρίου 2019 μεταφέρθηκε στις νέες της εγκαταστάσεις.

B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.06.2019

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	30.06.2019	31.12.2018*
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Συμμετοχές σε Άμεσες θυγατρικές Εταιρείες (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε Λοιπές θυγατρικές (σημ. 1)	13	13
Ιδιοχρησιμοποιούμενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα χρήσης (σημ. 2)	1.235.302	163.779
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	33.045	33.045
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	1.268.363	196.840
Απαιτήσεις (σημ. 3)	40.898.847	555.834
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες (σημ. 3)	17.116.917	19.640.841
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 4)	340.651	516.358
Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	58.356.415	20.713.033
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	59.624.778	20.909.873
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	55.075	40.448
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (σημ.2)	842.252	-
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων και Προβλέψεων	897.327	40.448
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 5)	967.105	1.159.760
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (σημ.2)	145.967	-
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	1.113.072	1.159.760
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	2.010.399	1.200.208
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	40.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	10.000.000	10.000.000
Λοιπά αποθεματικά	(2.854)	(2.854)
Αποτελέσματα εις νέον	47.617.233	9.712.519
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	57.614.379	19.709.665
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	59.624.778	20.909.873

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις Άμεσες θυγατρικές ΕΤΑΔ (100%), ΤΑΙΠΕΔ (100%) και ΤΧΣ (100%) αλλά και στις «Λοιπές θυγατρικές» παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις του. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις Άμεσες και στις Λοιπές θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά συμμετοχή.
- 2 Η Εταιρεία, μετά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 την 01.01.2019, αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης παγίων και υποχρεώσεις για μισθώσεις, εκτός των εξαιρέσεων του προτύπου για τα συμβόλαια μίσθωσης με εναπομένουσα διάρκεια μικρότερη των δώδεκα μηνών κατά την ημερομηνία αρχικής

εφαρμογής του προτύπου, για τα συμβόλαια που το μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας, καθώς και για τα βραχυπρόθεσμα συμβόλαια. Οι αναγνωρισθείσες μισθώσεις αφορούν κυρίως συμφωνητικό επαγγελματικής μίσθωσης ακινήτου στα πλαίσια της μετεγκατάστασης της Εταιρείας σε νέα γραφεία. Η επίδραση της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 κατά την 1^η Ιανουαρίου 2019 είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση των ενσώματων παγίων και των υποχρεώσεων μισθώσεων κατά €1.058.587.

- 3 Τα χρηματικά διαθέσιμα της Εταιρείας ανήλθαν την 30.06.2019 σε €17,1 εκατ. καθώς τα μερίσματα που λογίσθηκαν ως έσοδο αναγνωρίστηκαν εντός του Β' τριμήνου αλλά εισπράχθηκαν μεταγενέστερα τον Ιούλιο του 2019, με αποτέλεσμα τα ταμειακά διαθέσιμα την 31.07.2019 να ανέλθουν συνολικά σε € 57,3 εκατ. Περαιτέρω, οι Απαιτήσεις αφορούν κυρίως: α) τα εισπρακτέα μερίσματα συνόλου € 40,3 εκατ. από εταιρείες των οποίων οι Γενικές Συνελεύσεις πραγματοποιήθηκαν το Β' τρίμηνο του 2019 και η είσπραξη των οποίων έλαβε χώρα εντός του Ιουλίου (όπως αναλύονται ανωτέρω στο κεφάλαιο Β.1.1. σημείωση 1 επί των αποτελεσμάτων περιόδου) και β) εισπρακτέα μερίσματα συνόλου € 555.321 που αναγνωρίστηκαν το έτος 2018 όταν και έλαβε χώρα η ΓΣ δυο θυγατρικών που ενέκρινε την διανομή τους και η είσπραξή τους δεν είχε ολοκληρωθεί μέχρι την 30.06.2019 με συνέπεια να εμφανίζονται ως απαίτηση κατά την ημερομηνία αναφοράς.
- 4 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα προσόδων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων.
- 5 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.

Β.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 30.06.2019

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01.01.2018	10.000.000	3	(3.347.837)	6.652.166
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2018	-	-	(842.586)	(842.586)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	(842.586)	(842.586)
Μεταβίβαση θυγατρικών προς της ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος		12		12
Υπόλοιπα την 31.03.2018	10.000.000	15	(4.190.423)	5.809.592
Καθαρά αποτελέσματα Β' τριμήνου 2018	-	-	15.252.702	15.252.702
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	15.252.702	15.252.702
Υπόλοιπα την 30.06.2018*	10.000.000	15	11.062.279	21.062.294
Υπόλοιπα την 01.01.2019	10.000.000	(2.854)	9.712.519	19.709.665
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2019	-	-	(1.055.804)	(1.055.804)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	(1.055.804)	(1.055.804)
Υπόλοιπα την 31.03.2019	10.000.000	(2.854)	8.656.715	18.653.861
Καθαρά αποτελέσματα Β' τριμήνου 2019	-	-	38.960.518	38.960.518
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	38.960.518	38.960.518
Υπόλοιπα την 30.06.2019	10.000.000	(2.854)	47.617.233	57.614.379

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.04.2019 - 30.06.2019 και Εξαμήνου 01.01.2019-30.06.2019

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.04.2019- 30.06.2019	01.04.2018*- 30.06.2018	01.01.2019- 30.06.2019	01.01.2018*- 30.06.2018
Κέρδη προ Φόρων	38.960.518	15.252.702	37.904.714	14.410.116
<u>Προσαρμογές για:</u>				
Αποσβέσεις	94.574	3.253	101.479	6.357
Προβλέψεις	76.864	63.639	155.354	145.622
Ζημίες από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων	-	-	438	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(95.293)	(47.993)	(247.704)	(102.010)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	26.551	1.414	28.227	2.657
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>				
(Αύξηση)/ Μείωση Απαιτήσεων (σημ. 1)	(40.383.563)	(5.664.016)	(40.483.740)	(5.745.999)
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	49.288	41.389	98.286	89.145
Αύξηση/ (Μείωση) Υποχρεώσεων	25.497	51.160	(192.655)	(365.717)
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες	(1.245.564)	9.701.548	(2.635.601)	8.440.171
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(4.408)	(432)	(132.235)	(4.916)
Εισπράξεις από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων	-	-	17.383	-
Εισπράξεις προσόδων	-	-	325.124	134.226
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες	(4.408)	(432)	210.272	129.310
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(26.551)	(1.413)	(28.227)	(2.657)
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(35.390)	-	(70.368)	-
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	(61.941)	(1.413)	(98.595)	(2.657)
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου (σημ. 2)	(1.311.913)	9.699.703	(2.523.924)	8.566.824
Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου	18.428.830	6.203.055	19.640.841	7.335.934
Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου	17.116.917	15.902.758	17.116.917	15.902.758

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημ. 1: Η σημαντική μεταβολή των απαιτήσεων αφορά την σημαντική αύξηση που υπάρχει στο τέλος κάθε Β' τριμήνου σε αυτές καθώς οι διανομές μερισμάτων επί το πλείστο λαμβάνουν χώρα στο τέλος του Β' τριμήνου και εξοφλούνται στην αρχή του Γ' τριμήνου. Ως συνέπεια το κονδύλι αυτό φαίνεται σημαντικά αυξημένο, κατά το ποσό των ανεξόφλητων μερισμάτων κατά την 30.6 εκάστοτε περίοδο.

Σημ. 2: Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Β' τρίμηνο 2019 οφείλεται σε συνδυασμό δύο παραγόντων, το γεγονός ότι οι εισπράξεις των μερισμάτων έλαβαν χώρα τον Ιούλιο 2019 (αμέσως μετά το Β' τρίμηνο), ενώ το Β' τρίμηνο είχε τις πληρωμές που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια λειτουργίας της Εταιρείας για κάλυψη εξόδων της και αποπληρωμή υποχρεώσεων προηγούμενης περιόδου. Στο Β' τρίμηνο 2018 η καθαρή μεταβολή διαθεσίμων εμφανίζεται θετική γιατί μέρος των μερισμάτων είχε εισπραχθεί εντός του τριμήνου.

Λόγω της χρονικότητας των εσόδων από μερίσματα, οι μεγαλύτερες καθαρές ταμειακές ροές για την εταιρεία λαμβάνουν χώρα στο Γ' τρίμηνο, το οποίο έχει χαμηλά έσοδα μερισμάτων (τα οποία εγκρίνονται στις ΓΣ του Β' τριμήνου) αλλά πολύ υψηλές εισπράξεις καθώς οι εταιρείες προβαίνουν σε πληρωμή των εγκεκριμένων από το Β' τρίμηνο μερισμάτων.