



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2020 (01.04.2020 -  
30.06.2020) ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

## Περιεχόμενα

<b>A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.</b> .....	4
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας.....	4
A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας.....	7
A.3. Οργανόγραμμα.....	9
A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση.....	10
A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής .....	11
A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου .....	11
A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου.....	11
A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.04.2020 - 30.06.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα.....	12
<b>B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις</b> .....	32
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς .....	33
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.04.2020 – 30.06.2020 και Εξαμήνου 01.01.2020 – 30.06.2020 .....	36
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.06.2020 .....	38
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 30.06.2020.....	39
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.04.2020-30.06.2020 και Εξαμήνου 01.01.2020-30.06.2020 .....	40

**A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας**

## A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

### A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «Νόμος» ή ο «ιδρυτικός νόμος»).



*Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας **λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος**, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, **η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των στόχων της**, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και **με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας**.*

*Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.*

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες Θυγατρικές, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως «λοιπές θυγατρικές».

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι κεντρικές αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

## Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας

Σημαντικές Σημειώσεις

\*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε., το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

\*\* Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018 και εκδόθηκαν οι αποφάσεις με αριθμό 1223 και 1224/2020 του Δ' Τμήματος (Επταμελής Σύμβαση) με τις οποίες η υπόθεση παραπέμφθηκε στην Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας λόγω σπουδαιότητας. Η συζήτηση της υπόθεσης ορίστηκε για την 06.11.2020.



## Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα

**Συμβάσεις Παραχώρησης**

Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άυλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προσυμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

**23 Περιφερειακά αεροδρόμια**

Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ' αριθμ. 195/2011 (Β'2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.

- ✘ Αλεξανδρούπολη
- ✘ Ιωάννινα
- ✘ Άραξος
- ✘ Καλαμάτα
- ✘ Αστυπάλαια
- ✘ Κάλυμνος
- ✘ Ικαρία
- ✘ Κάρπαθος
- ✘ Κάσος
- ✘ Καστελόριζο
- ✘ Καστοριά
- ✘ Κύθηρα
- ✘ Λέρος
- ✘ Μήλος
- ✘ Πάρος
- ✘ Σκύρος
- ✘ Χίος
- ✘ Σύρος
- ✘ Νέα Αγχιάλος
- ✘ Σητεία
- ✘ Νάξος
- ✘ Κοζάνη
- ✘ Λήμνος

**Μέρισμα ΟΤΕ**

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 του ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%.

## A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη και έχει πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα παρακάτω μέλη:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape, Πρόεδρος
- David Vegara Figueras, Μέλος
- Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη, Μέλος
- Χαράλαμπος Μειδάνης, Μέλος
- Αβραάμ - Μίνως Μωυσής, Μέλος

Η θητεία του Εποπτικού Συμβουλίου λήγει στις 25 Οκτωβρίου 2021.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Διαμαντόπουλος Γεώργιος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αικατερινάρη Ουρανία	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Γιουρέλης Στέφανος	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Αθανασίου Ηρώ	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γρηγοριάδη Αλίκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δερδεμέζης Κωνσταντίνος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κουβαράκης Θεμιστοκλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λορεντζιάδης Σπύρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νιφόρου Μαρίνα	Μη Εκτελεστικό Μέλος

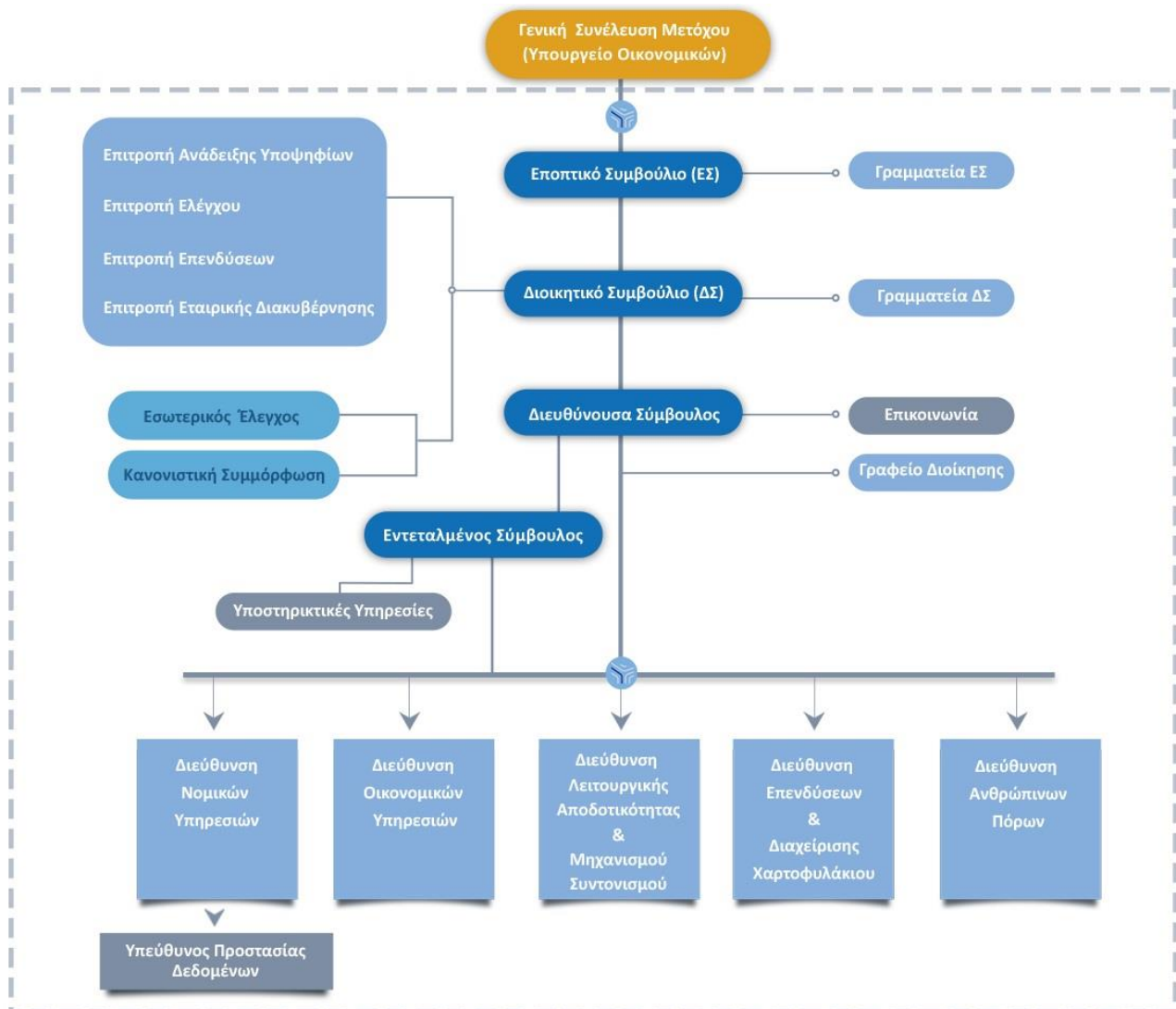
Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί τέσσερις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

- Επιτροπή Ελέγχου,
- Επιτροπή Επενδύσεων,
- Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης, και
- Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων



### A.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



\*Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υποστηρίζει και συμβουλεύει απευθείας το Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης που το αφορούν.

#### A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ στον εποπτικό του ρόλο αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας και τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιορισθεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 18.12.2019 εγκεκριμένου Πλάνου Ελέγχου 2020, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 20.07.2020.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ αλλά και των θυγατρικών της, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία και οι οποίες υιοθετούνται και από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- ✓ Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- ✓ Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ✓ Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- ✓ Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας
- ✓ Οδηγία και Δέσμευση Σχετικά με την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών

Τον Φεβρουάριο του 2020 η Κανονιστική Συμμόρφωση παρουσίασε στο Δ.Σ. και στο Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σχετική έκθεση πεπραγμένων για το 2019 όπως και το πλάνο για το 2020.

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Στις περισσότερες θυγατρικές

έχουν ήδη οριστεί υπεύθυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης για τη καλύτερη διαχείριση και εφαρμογή των κανόνων και αρχών συμμόρφωσης.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει επίσης αναπτύξει πολιτικές και μηχανισμούς με σκοπό την καλύτερη πρόληψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, εφαρμόζεται διαδικασία ελέγχου για όλα τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ αλλά και των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου, τα οποία αξιολογούνται ή/και διορίζονται από την ΕΕΣΥΠ, ώστε να διαπιστωθεί κατά πόσον τα προσωπικά τους συμφέροντα ή σχέσεις δεν αποτελούν πηγή σύγκρουσης συμφερόντων. Σε αυτό το πλαίσιο έχει εκδοθεί και συγκεκριμένη Οδηγία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων για τα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Παράλληλα, η ΕΕΣΥΠ στηρίζει επίσης έμπρακτα ενέργειες που στόχο έχουν την ανάδειξη της σημασίας της κανονιστικής συμμόρφωσης για τις ελληνικές επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπείται στο Συμβούλιο Διοίκησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), αλλά και στο 15μελές Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων του ΕΣΕΔ, όπως επίσης και συμμετέχει στο Φόρουμ Επιχειρηματικής Ακεραιότητας (Business Integrity Forum) της Διεθνούς Διαφάνειας – Ελλάδος που προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

#### A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2020 - 31.12.2020.

#### A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 30.06.2020 ανήλθαν στο ποσό των € 70.284.513.

#### A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

<p><b>(α)</b> Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων</p> <p><b>(β)</b> Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ</p> <p><b>(γ)</b> Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης</p> <p><b>(δ)</b> Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας</p> <p><b>(ε)</b> Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου</p> <p><b>(στ)</b> Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών &amp; Αποζημίωσης των Δ.Σ. των άμεσων θυγατρικών(πλην ΤΧΣ)»</p>	<p><b>(ζ)</b> Μηχανισμός Συντονισμού</p> <p><b>(η)</b> Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης</p> <p><b>(θ)</b> Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών</p> <p><b>(ι)</b> Πολιτική Ταξιδίων &amp; Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων</p> <p><b>(ια)</b> Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς</p> <p><b>(ιβ)</b> Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ</p> <p><b>(ιγ)</b> Μερισματική πολιτική</p> <p><b>(ιδ)</b> Επενδυτική πολιτική</p>
---	--

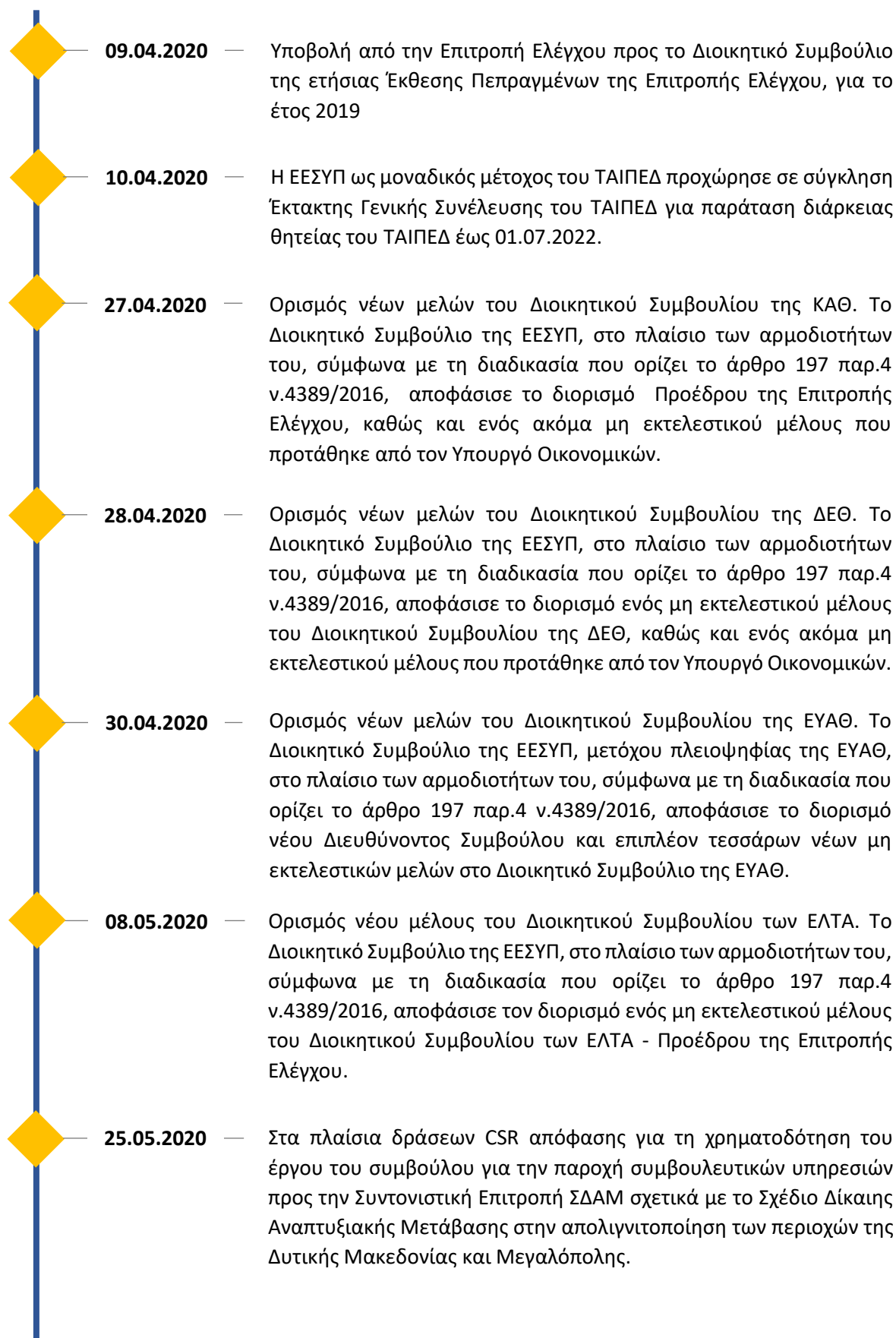
Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος με τη σειρά του υιοθετεί τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.


Τέλος, αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:

- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

#### A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.04.2020 - 30.06.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικά γεγονότα για το Β' τρίμηνο του 2020, δηλαδή για την περίοδο 01.04.2020 - 30.06.2020, και ειδικότερα:



- 
- 27.05.2020** — Ορισμός νέου Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικής μετόχου της ΕΤΑΔ, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016 και σε συνέχεια της παραίτησης του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΕΤΑΔ, αποφάσισε τον διορισμό νέου Προέδρου-μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ.
- 24.06.2020** — Έγκριση της Έκθεσης Εταιρικής Διακυβέρνησης Α' Τριμήνου 2020 για την περίοδο 01.01.2020 - 31.03.2020 σχετικά με την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 192 του ν.4389/2016. Ακολούθως, η έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο.
- Έγκριση Έκθεσης Α' Τριμήνου 2020 για την περίοδο 01.01.2020 - 31.03.2020 επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 195 ν. 4389/2016. Η Έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο προς έγκριση και στη συνέχεια αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.
- Έγκριση εισήγησης της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου από το Διοικητικό Συμβούλιο για την εκλογή ορκωτών ελεγκτών για την Εταιρεία για τη χρήση 01.01.2020-31.12.2020.
- Έγκριση Πολιτικής CSR

**Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις Θυγατρικών** (όπως ορίζονται από το ν.4389/2016) – Εντός του Ιουνίου 2020 και υπό τη μετοχική της ιδιότητα, η ΕΕΣΥΠ συμμετείχε στις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των θυγατρικών ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΔΑΑ, ασκώντας το δικαίωμα ψήφου ως προς τα θέματα που περιέχονται στην ημερήσια διάταξη της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

**Ιούνιος – Ιούλιος 2020** – επικαιροποίηση KPIs θυγατρικών λαμβάνοντας υπ' όψιν την επίδραση και της πανδημίας του Covid-19 και επικαιροποίηση Business Plan της ΕΕΣΥΠ.

**Αύγουστος 2020** – Έγκριση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών αποτελεσμάτων 2019.





## Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών

### Ορισμός μελών σε Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Ελέγχου

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης μεγάλου αριθμού επαγγελματιών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετικές προτάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2020, **περισσότερα από 90 μέλη σε 16 Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών** του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Μέσα στο Β' τρίμηνο του 2020, διορίστηκαν στελέχη σε πέντε **(5) Διοικητικά Συμβούλια** μετά από διερεύνηση της αγοράς, αξιολόγηση και συναντήσεις με πιθανούς υποψηφίους με κατάλληλα προσόντα για εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις και με την υποστήριξη κατά περίπτωση εξειδικευμένων συμβούλων εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη Δ.Σ. έχουν στην πλειοψηφία τους πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου σε ένα Δ.Σ., η ΕΕΣΥΠ έχει επίσης προχωρήσει στο **διορισμό** μέχρι και το τέλος Ιουνίου 2020, **δεκαοκτώ (18) Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου** στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΕΛΤΑ, ΟΑΣΑ, ΟΣΥ, ΣΤΑΣΥ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΟΚΑΑ, και Ελληνικές Αλυκές, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η τοποθέτηση και των υπολοίπων, ώστε να διασφαλισθεί ο σκοπός της καλής λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου στις Δημόσιες Επιχειρήσεις.

### Διορισμός νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΑΘ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 του ν.4389/2016, αποφάσισε τον διορισμό Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου καθώς και μέλους που προτάθηκε από τον Υπουργό Οικονομικών στις **27 Απριλίου 2020**.

Παρατίθεται το σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα της νέας Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου της ΚΑΘ.

**Ρόνα Μαργιολάκη,**  
Πρόεδρος της  
Επιτροπής Ελέγχου, μη  
εκτελεστικό μέλος

Γεννήθηκε το 1974. Είναι κάτοχος πτυχίου στην Επιστήμη Υπολογιστών από το South Bank University (H.B.), μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών με αντικείμενο Business Information Systems από το University of East (H.B.) και MPhil στα Πληροφοριακά Συστήματα από το Brunel University of London (H.B.). Είναι ένα έμπειρο στέλεχος στα χρηματοοικονομικά και στο IT Audit με συνολικά 22 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας στους τομείς Τραπεζικής και Συμβουλευτικής. Καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας της έχει συμμετάσχει σε μεγάλα έργα Ελέγχου, Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και στην ανάπτυξη σύνθετων Πληροφοριακών Συστημάτων. Έχει υπηρετήσει σε θέσεις Ανώτερης Διοίκησης στην Τράπεζα Πειραιώς, στην Alpha Bank και στην KPMG Λονδίνου. Σήμερα, απασχολείται ως

εξωτερικός εκτελεστικός σύμβουλος του Δ.Σ. της Συνεταιριστικής Τράπεζας Κεντρικής Μακεδονίας.

#### Διορισμός νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΘ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 του ν.4389/2016, αποφάσισε τον διορισμό νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΘ καθώς και μέλους που προτάθηκε από τον Υπουργό Οικονομικών στις **28 Απριλίου 2020**.

Παρατίθεται το σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα του νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΘ.

**Αστέριος Τσουκαλάς**, Γεννήθηκε το 1969. Κατέχει πτυχίο Οικονομικών Επιστημών από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και μεταπτυχιακό στα Χρηματοοικονομικά και Επενδύσεις από το Πανεπιστήμιο του Exeter (ΗΒ). Από το 2015, είναι υποψήφιος διδάκτορας στο Τμήμα Οικονομικών Επιστημών του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης. Είναι κάτοχος επαγγελματικών πιστοποιήσεων από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και διπλώματος στα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς από την Ένωση Διεθνών Λογιστών (ΗΒ). Έχει μακρά εμπειρία στον χρηματοοικονομικό τομέα ως σύμβουλος επενδύσεων και στις κεφαλαιαγορές. Από το 2006 είναι επόπτης στο περιφερειακό γραφείο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς Θεσσαλονίκης.

#### Διορισμός νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου πλειοψηφίας της ΕΥΑΘ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 του ν.4389/2016, αποφάσισε τον διορισμό πέντε νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΥΑΘ, μεταξύ των οποίων και του Διευθύνοντος Συμβούλου, στις **30 Απριλίου 2020**.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ.

**Ανθimos Αμανατίδης**, Διευθύνων Σύμβουλος Είναι κάτοχος διπλώματος Μηχανολόγου Μηχανικού από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης με δυο μεταπτυχιακά διπλώματα ειδίκευσης, στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και στην Παραγωγή και Διαχείριση Ενέργειας. Από το 2010 είναι στέλεχος της ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε., υπεύθυνος για την προκήρυξη διαγωνισμών έργων αλλά και για την επίβλεψη της κατασκευής (Construction Management) μεγάλων έργων υποδομής και Η/Μ εγκαταστάσεων. Το 2008 διετέλεσε Σύμβουλος της ΕΤΑΔ Α.Ε. σε διαγωνισμούς έργων, διαγωνισμούς παραχώρησης και λειτουργίας των υποκαταστημάτων της στη γεωγραφική περιοχή της Β. Ελλάδας. Προηγουμένως, υπήρξε Σύμβουλος της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας σε θέματα περιβαλλοντικής αποκατάστασης. Διετέλεσε Αντιπρόεδρος της Εταιρίας Διανομής Αερίου Θεσσαλονίκης-Θεσσαλίας (ΕΔΑ ΘΕΣΣ), ως εκπρόσωπος της ΔΕΠΑ, συμμετέχοντας στον σχεδιασμό του προγράμματος ανάπτυξης της εταιρίας για την περίοδο 2019-2024.

**Μαρία Πεταλά**, Μη Εκτελεστικό Μέλος Είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος εξειδίκευσης του

Τμήματος Χημείας του ΑΠΘ, με αντικείμενο τη χημική και περιβαλλοντική τεχνολογία. Επίσης, είναι κάτοχος διδακτορικού τίτλου από την Πολυτεχνική Σχολή του ΑΠΘ με ειδίκευση στην περιβαλλοντική μηχανική, όπου και ασχολήθηκε με την ανάκτηση και επαναχρησιμοποίηση λυμάτων. Από το 2013 απασχολείται ως Ερευνήτρια και μόνιμο μέλος ΕΔΙΠ στο Εργαστήριο Τεχνικής και Σχεδιασμού Περιβάλλοντος του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών ΑΠΘ, συμμετέχοντας σε πολυάριθμα εθνικά και ευρωπαϊκά χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα. Τα επιστημονικά της ενδιαφέροντα περιλαμβάνουν την ποιότητα του νερού, των υγρών και στερεών αποβλήτων, τις μεθόδους επεξεργασίας του νερού και των υγρών αποβλήτων με σκοπό την ανάκτηση και επαναχρησιμοποίησή τους και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη διάθεση των υγρών αποβλήτων. Επίσης, εργάζεται ως Τεχνικός Σύμβουλος σε εθνικούς και τοπικούς δημόσιους φορείς, σε θέματα διαχείρισης υδάτινων πόρων, βελτίωσης των δικτύων ύδρευσης και ποιότητας νερού. Από το 2017 ασχολείται και με ερευνητικά προγράμματα, σχετικά με την παρακολούθηση της ποιότητας του θαλασσινού νερού του Θερμαϊκού κόλπου.

**Σοφία Αμμανατίδου,**  
Μη εκτελεστικό  
μέλος

Είναι απόφοιτος του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας. Εργάζεται ως οικονομολόγος/λογιστής Α΄ Τάξης και είναι διαχειρίστρια εταιρίας λογιστικής. Είναι μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου Ελλάδος. Από το 2017 είναι Διαπιστευμένη Διαμεσολαβήτρια και Διαχειρίστρια Αφερεγγυότητας από το Υπουργείο Δικαιοσύνης, έχοντας αναλάβει την ειδική διαχείριση μεγάλων επιχειρήσεων που τέθηκαν σε αυτό το καθεστώς, όπως η «Αχον Holdings Α.Ε.». Επίσης, είναι μέλος του Μητρώου Συντονιστών Εξωδικαστικού Συμβιβασμού της Ειδικής Γραμματείας Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους και του μητρώου αξιολογητών αναπτυξιακών προγραμμάτων του ΕΦΕΠΑΕ. Από το 2019, συμμετέχει στη διαδικασία της ειδικής εκκαθάρισης της ΕΛΒΟ, έχοντας αναλάβει αυξημένα διαχειριστικά καθήκοντα. Έχει λάβει πιστοποίηση στο Financial Accounting, από το Harvard Business School, στα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα από το Association of international Accountants, Αγγλία, ενώ έχει παρακολουθήσει Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών από το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας. Επίσης, έχει συμμετάσχει σε πολυάριθμα σεμινάρια λογιστικής, οικονομικών και εταιρικής διακυβέρνησης.

**Αικατερίνη  
Τσικαλουδάκη,**  
Μη εκτελεστικό μέλος

Είναι δρ. πολιτικός μηχανικός και εργάζεται ως αναπληρώτρια καθηγήτρια στο Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών του ΑΠΘ. Τα ερευνητικά της ενδιαφέροντα εντοπίζονται στην ενεργειακή απόδοση του κτιριακού κελύφους, στον βιοκλιματικό σχεδιασμό κτιρίων και ελεύθερων χώρων, στη φυσική του κτιρίου και εν γένει στην αειφορία στο δομημένο περιβάλλον. Διαθέτει πολυετή ακαδημαϊκή εμπειρία και σημαντικό επιστημονικό και ερευνητικό έργο. Είχε ενεργό συμμετοχή στη διαμόρφωση του Κανονισμού Ενεργειακής Απόδοσης Κτιρίων, στη σύνταξη των Τεχνικών Οδηγιών του ΤΕΕ για την εφαρμογή του, καθώς και στη συγγραφή των εγχειριδίων για την εκπαίδευση των ενεργειακών επιθεωρητών. Υπήρξε μέλος της εθνικής επιτροπής συντονισμού για την επικαιροποίηση της νομοθεσίας για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων. των σχετικών επιτροπών του ΤΕΕ και της ομάδας που επεξεργάστηκε το σχέδιο του κανονιστικού πλαισίου για τα κτίρια με σχεδόν μηδενική ενεργειακή κατανάλωση. Έχει διατελέσει μέλος πολλών επιστημονικών επιτροπών σε εθνικά και διεθνή συνέδρια, κριτής σε έγκριτα διεθνή περιοδικά και αξιολογητής ερευνητικών προτάσεων σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

**Γεώργιος Σάτλας,**  
Μη εκτελεστικό μέλος

Είναι διπλωματούχος του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και κάτοχος MBA με ειδίκευση στα χρηματοοικονομικά από το University of Strathclyde. Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον χρηματοπιστωτικό χώρο, έχοντας ασχοληθεί με μία εξαιρετικά ευρεία γκάμα αντικειμένων στους τομείς των επενδύσεων και της διαχείρισης ακίνητης περιουσίας. Έχει διατελέσει υψηλόβαθμο στέλεχος σε θυγατρικές και των τεσσάρων συστημικών ελληνικών τραπεζών, διαχειριζόμενος επί σειρά ετών επενδυτικά κεφάλαια, όπου και ξεχώρισε ευρισκόμενος συνεχώς στις πρώτες θέσεις της κατάταξης με βάση τις αποδόσεις τους. Μεταξύ άλλων, κατείχε τη θέση του Διευθυντή Επενδύσεων στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και στη Eurobank, δεκαπλασιάζοντας τα υπό διαχείριση κεφάλαια εν μέσω κρίσης. Τα τελευταία χρόνια διετέλεσε Διευθυντής Επενδύσεων Στρατηγικής και Τεχνολογίας στην Πειραιώς Real Estate, ενώ από το 2019 έχει αναλάβει Γενικός Διευθυντής στον τομέα Επενδύσεων και Διαχείρισης Περιουσίας της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας.

#### Διορισμός νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 του ν.4389/2016, αποφάσισε τον διορισμό νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ - Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου στις **8 Μαΐου 2020**.

Παρατίθεται το σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα του νέου Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ.

**Βασίλης Μονογιός,**  
Πρόεδρος της  
Επιτροπής Ελέγχου, μη  
εκτελεστικό μέλος

Γεννήθηκε το 1974. Είναι απόφοιτος του Πανεπιστημίου Πειραιά, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ενώ κατέχει τους επαγγελματικούς τίτλους του Ορκωτού Ελεγκτή (Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Ελλάδας)/2005, του Εσωτερικού Ελεγκτή (CIA /Institute of Internal Auditors)/2006 και του Ελεγκτή Συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων (CRMA / Institute of Internal Auditors)/2012. Με επαγγελματική εμπειρία άνω των 21 ετών, έχει αποδεδειγμένο ιστορικό επιτευγμάτων σε διάφορους κλάδους στους τομείς του Εσωτερικού Ελέγχου, της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Διαχείρισης Κινδύνων, της Λειτουργικής Βελτίωσης και της Εταιρικής Αναφοράς. Από το 1998 έως το 2016 κατείχε διάφορες θέσεις C-level στη Grant Thornton. Έχει επίσης διατελέσει υπεύθυνος του τμήματος Quality Assurance / Center of Excellence for Audit Standards and Methodology στη Eurobank. Το 2019 ίδρυσε την εταιρεία AMiD Corporate Governance, Internal Controls and Internal Audit Services IKE. Έχει αξιόλογο διδακτικό, ερευνητικό και συγγραφικό έργο σε θέματα σχετικά με τις ανωτέρω γνωστικές περιοχές, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

#### Διορισμός νέου Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικής μετόχου της ΕΤΑΔ, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 του ν. 4389/2016, αποφάσισε τον διορισμό νέου Προέδρου-μη εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ στις **27 Μαΐου 2020**.

Παρατίθεται το σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα του νέου Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ.

**Αντώνιος Μπέζας,**  
*Πρόεδρος του  
 Διοικητικού  
 Συμβουλίου, μη  
 εκτελεστικό μέλος*

Γεννήθηκε το 1963. Σπούδασε στη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών (Δομοστατικός) του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ-1986). Εργάστηκε σαν μελετητής μηχανικός με ειδικευση στην αντισεισμική συμπεριφορά των κατασκευών και σαν ειδικός σύμβουλος στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με αντικείμενα τον πολεοδομικό και χωροταξικό σχεδιασμό, την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και την περιφερειακή ανάπτυξη. Έχει διατελέσει δημοτικός (1994-1998) και νομαρχιακός σύμβουλος (1998-2001), Βουλευτής Θεσπρωτίας (2000-2009 και 2012-2015), Πρόεδρος της Επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής (2012-2013), Υφυπουργός Οικονομίας και Οικονομικών (2005-2009) αρμόδιος για τη φορολογία, τη δημόσια περιουσία και τα κληροδοτήματα, Υφυπουργός Υγείας (2012-2013) αρμόδιος για τον ΕΟΠΥΥ και την ΠΦΥ και Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (2013-2014) αρμόδιος για την κοινωνική ασφάλιση. Οι τομείς εμπειρίας του περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την οργανωτική αναδιάρθρωση, την προώθηση μεταρρυθμίσεων και την οικονομική εξυγίανση.



### Επιχειρησιακή Συνέχεια Ομίλου και διαχείριση κρίσης Covid-19

Το πρώτο τρίμηνο του 2020 ξεκίνησε με καλές προοπτικές για την ελληνική οικονομία, εντούτοις ο Μάρτιος βρήκε τελικά την ελληνική και την παγκόσμια οικονομία, αλλά και τους πολίτες, αντιμέτωπους με μία πρωτοφανή κρίση δημόσιας υγείας λόγω του ξεσπάσματος της πανδημίας του Covid-19.

Εντός του Μαρτίου, ο ιός ο οποίος είχε πρωτοεμφανιστεί ήδη από τον Δεκέμβριο στην Κίνα, εντοπίστηκε και τυπικά στην ελληνική επικράτεια. Για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, η Κυβέρνηση προέβη έγκαιρα στη λήψη προστατευτικών μέτρων, τα οποία σταδιακά οδήγησαν σε lock down.

Ως αποτέλεσμα των μέτρων αυτών, οι μετακινήσεις και άρα η οικονομική δραστηριότητα μειώθηκε στο ελάχιστο, εντούτοις για να είναι δυνατή η παροχή του αναγκαίου αριθμού υπηρεσιών, πολλές επιχειρήσεις αναγκάστηκαν να τροποποιήσουν τον τρόπο με τον οποίο δούλευαν, προωθώντας για παράδειγμα λύσεις τήλε – εργασίας ή και άλλες τεχνολογικές εφαρμογές και εργαλεία.

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δεν θα μπορούσαν να μην έχουν επηρεαστεί από αυτή την ακραία αλλαγή στο εξωτερικό τους περιβάλλον.

Οι δημόσιες επιχειρήσεις κλήθηκαν να διατηρήσουν την αμιγώς επιχειρησιακή τους λειτουργία για να συνεχίσουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους, στο κοινωνικό σύνολο και στους Έλληνες πολίτες διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων τους.

Έτσι, οι αστικές συγκοινωνίες έπρεπε να είναι πλήρως λειτουργικές, για να μεταφέρουν για παράδειγμα όσους πολίτες εργαζόταν κατά το διάστημα του lock down και έπρεπε να χρησιμοποιήσουν τα μέσα μαζικής μεταφοράς. Τα ταχυδρομεία έπρεπε να επιδείξουν συνέπεια και υψηλό αίσθημα ευθύνης, καθώς κλήθηκαν να παραδώσουν φάρμακα, συντάξεις αλλά και προϊόντα, στους ανθρώπους που παρέμεναν κλεισμένοι στα σπίτια τους. Αντίστοιχα, οι κεντρικές



αγορές έπρεπε να συνεχίσουν να υποστηρίζουν την τροφοδοσία της αγοράς με φρούτα, κρέατα και λαχανικά.

Ο κρίσιμος στόχος της επιχειρησιακής συνέχειας για την ΕΕΣΥΠ και τις θυγατρικές της, αποτυπώνεται και στην τελευταία Έκθεση Ενισχυμένης Εποπτείας του Μαΐου 2020, όπου αναφέρεται ότι κύρια προτεραιότητα για τον οργανισμό είναι η συνέχιση της λειτουργίας των Δημόσιων Επιχειρήσεων σε σημαντικούς κλάδους της οικονομίας, τηρώντας όλους τους κανόνες υγείας και ασφάλειας, πράγμα το οποίο επετεύχθη.

Στις παραπάνω προκλήσεις, οι εταιρείες του ομίλου της ΕΕΣΥΠ ανταποκρίθηκαν με επιτυχία, υποστηρίζοντας ουσιαστικά την ελληνική κοινωνία και κομβικούς κλάδους της οικονομίας και κατάφεραν την αδιάλειπτη παροχή των υπηρεσιών τους, η οποία αποδεικνύεται από τα παρακάτω ενδεικτικά αριθμητικά στοιχεία.

Έτσι, για το διάστημα από τα μέσα Μαρτίου μέχρι και το τέλος περίπου του Απριλίου:

- Παραδόθηκαν κατ' οίκον συντάξεις σε **369.000 συνταξιούχους**, για δύο συνεχόμενους μήνες
- Διανύθηκαν πάνω από **11 εκατομμύρια οχηματοχιλιόμετρα** από τα μέσα μαζικής μεταφοράς, ενώ οι **επιβιβάσεις** ξεπέρασαν τα **8,5 εκατομμύρια**
- Για την παροχή του παραπάνω συγκοινωνιακού έργου, εργάστηκαν περισσότεροι από **2.500 οδηγοί και τεχνικό προσωπικό**
- Οι **συναλλαγές** στο δίκτυο καταστημάτων των ταχυδρομείων ξεπέρασαν τα **2 εκατομμύρια**, ενώ το **77% του προσωπικού** εργάστηκε σε θέση εξυπηρέτησης κοινού με φυσική παρουσία
- Η **ηλεκτρονική και τηλεφωνική εξυπηρέτηση** στις εταιρείες ύδρευσης **αυξήθηκε πάνω από 20%**, ενώ σχεδιάστηκαν ειδικές βάρδιες για την άμεση αντιμετώπιση τυχόν βλαβών ακόμη και μέσα στο lock down
- Περισσότερα από **6.500 φορτηγά** εισήλθαν στις κεντρικές αγορές για τροφοδοσία, ενώ εξυπηρετήθηκαν και απευθείας περισσότεροι από **8.500 πελάτες**. Συνολικά διακινήθηκαν περισσότεροι από **3.000 τόνοι αλιευμάτων**
- Περισσότερα από **2,2 εκατομμύρια αντικείμενα** παραδόθηκαν από το δίκτυο των ταχυμεταφορών, στηρίζοντας με αυτό τον τρόπο το ηλεκτρονικό εμπόριο

Με δεδομένη τη νέα πραγματικότητα που έχει επιβάλει στο σύγχρονο επιχειρείν η κρίση του COVID-19, και για να είμαστε καλύτερα προετοιμασμένοι για τις απαιτητικές συνθήκες που έχουν ήδη διαμορφωθεί αλλά και για τις προκλήσεις που επιφυλάσσει αυτό το διαφορετικό μέλλον,



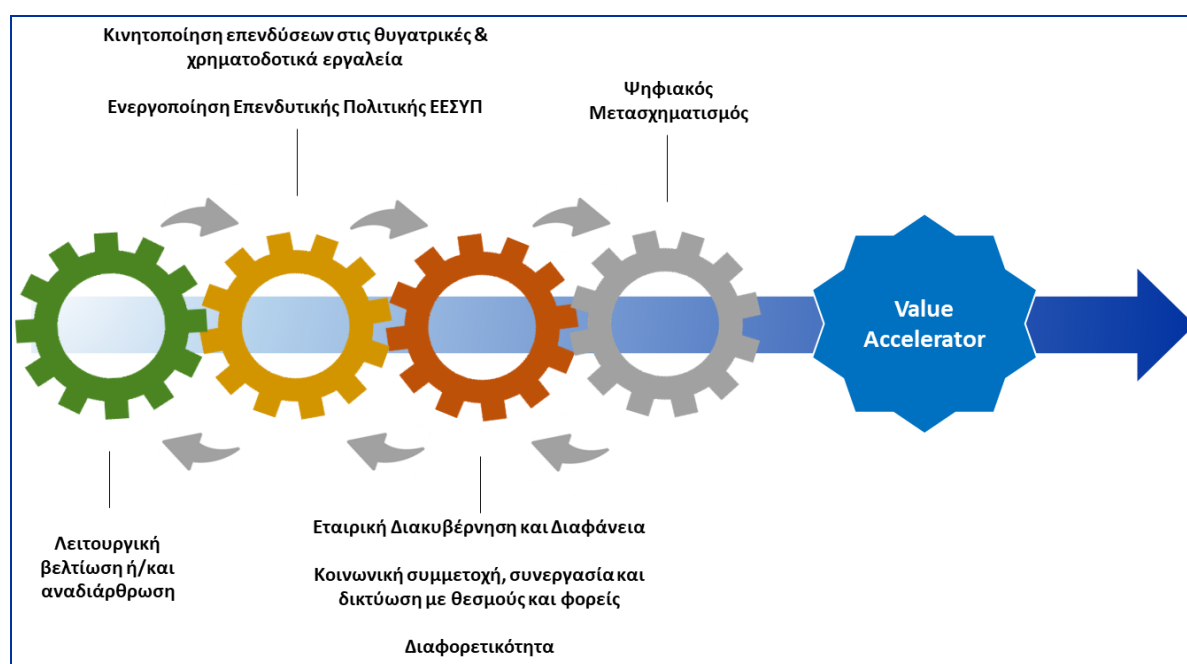
αναπτύχθηκε για την ΕΕΣΥΠ και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της, ένα διαδικτυακό πρόγραμμα εκπαίδευσης με θέματα όπως τη «Διαχείριση της Επιχειρησιακής Συνέχειας», «Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική» και «Εργασία από το Σπίτι», τα οποία θα χρησιμοποιηθούν σταδιακά από όλες τις θυγατρικές. Για το σκοπό αυτό έχει δημιουργηθεί και μια online εκπαιδευτική πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ μέσω της οποίας θα μπορούν να εξυπηρετηθούν όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ και η οποία παρουσιάζεται αναλυτικά παρακάτω.

Επίσης, στοχεύοντας στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της ΕΕΣΥΠ αλλά και της κοινωνίας ευρύτερα, δημιουργήθηκε επικοινωνιακό υλικό (βίντεο, αφίσες κλπ.) για την συμβολή της ΕΕΣΥΠ στην προώθηση και ανάδειξη της σημασίας της εργασίας από το σπίτι, της επιχειρησιακής συνέχειας και της διατήρησης της ακεραιότητας και της επιχειρηματικής ηθικής σε αυτές τις πρωτόγνωρες συνθήκες.



### Στρατηγικός & Επιχειρηματικός Σχεδιασμός της ΕΕΣΥΠ - Εφαρμογή Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις

Η λειτουργία της ΕΕΣΥΠ ως ένας φορέας ενιαίας διαχείρισης σημαντικού μέρους των περιουσιακών στοιχείων του Ελληνικού Δημοσίου, επιταχύνει τη δημιουργία της αξίας (Value Accelerator) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις, ενώ αναπτύσσεται μέσα από ειδικότερους στόχους όπως είναι η λειτουργική αποδοτικότητα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η κινητοποίηση επενδύσεων, καθώς και οι καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.



Το Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ εγκρίθηκε από τη Γενική της Συνέλευση τον Ιανουάριο 2018 και αποτελεί βασικό εργαλείο για τη σύνταξη των Επιχειρηματικών Σχεδίων από κάθε θυγατρική (άμεσες και λοιπές μη εισηγμένες), καθώς και για την κατάρτιση του Επιχειρηματικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ.

Το Επιχειρηματικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ επικαιροποιείται σε ετήσια βάση. Έτσι, και σύμφωνα με το αναθεωρημένο Επιχειρηματικό Σχέδιο 2020-2022, οι δράσεις και προτεραιότητες τίθενται τόσο σε επίπεδο ΕΕΣΥΠ, όσο και σε επίπεδο θυγατρικών, και εξειδικεύονται μέσα από συγκεκριμένους στόχους, σε όρους Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs). Τα KPIs ικανοποιούν και τους τέσσερις στρατηγικούς άξονες της ΕΕΣΥΠ, δηλαδή αυτούς των εσόδων και της οικονομικής απόδοσης, της βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, της εταιρικής διακυβέρνησης και της δημόσιας αξίας.

Το έκτακτο ξέσπασμα της πανδημίας κατέστησε μερικούς από τους αρχικά συμφωνημένους στόχους ανεδαφικούς, καθώς επηρέασε την ΕΕΣΥΠ και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της.

Κατά τη διάρκεια του δεύτερου τριμήνου στο οποίο υπήρχε και γενικό lock down, βασική προτεραιότητα των δημόσιων εταιρειών ήταν η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας για να μπορέσουν να συνεχίσουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους, στο κοινωνικό σύνολο και στους Έλληνες πολίτες, διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων τους. Έτσι, αναστάληκε προσωρινά η οριστικοποίηση των στόχων, μέχρι να υπάρξουν περισσότερα στοιχεία για τη διάρκεια και τις επιπτώσεις της κρίσης στην οικονομική δραστηριότητα. Η αξιολόγηση των συνεπειών της πανδημίας για την κάθε εταιρεία ξεχωριστά αποτέλεσε κρίσιμη παράμετρο για την αντίστοιχη αναθεώρηση των στόχων και δεικτών απόδοσης, η οποία ξεκίνησε μέσα στο δεύτερο τρίμηνο του έτους μετά την άρση των περιοριστικών μέτρων και ολοκληρώθηκε μέσα στο τρίτο τρίμηνο.

Τον Αύγουστο του 2020 εγκρίθηκε το επικαιροποιημένο τριετές Επιχειρηματικό Σχέδιο από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, το οποίο εμπεριέχει τους συμφωνηθέντες με τις θυγατρικές εταιρείες στόχους και δείκτες αποδοτικότητας (KPIs).

Σε σχέση με τη στοχοθεσία (KPIs) των θυγατρικών, αξίζει να σημειωθεί ότι για τα ΕΛΤΑ έχουν τεθεί βασικές μόνο προτεραιότητες αφού η εταιρεία βρίσκεται σε διαδικασία οριστικοποίησης του πλάνου μετασχηματισμού της. Επιπλέον, για τη ΔΕΘ-HELEXPO η στοχοθεσία για το 2020 δεν μπορεί να οριστικοποιηθεί δεδομένου ότι συνεχίζονται οι ακυρώσεις των εκθεσιακών και συνεδριακών γεγονότων, με πιο πρόσφατη την ακύρωση της 85ης ΔΕΘ.



#### Διαδικτυακή Εκπαιδευτική Πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ

Η διαδικτυακή εκπαιδευτική πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ δίνει δυνατότητα πρόσβασης σε εκπαιδευτικά προγράμματα διαφόρων επίκαιρων θεματικών σε όλους τους εργαζομένους των εταιρειών του χαρτοφυλακίου. Με την επιτυχή ολοκλήρωση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος, κάθε εργαζόμενος λαμβάνει πιστοποιητικό παρακολούθησης ενώ το υλικό από το σύνολο των μαθημάτων που έχει παρακολουθήσει βρίσκεται ανά πάσα στιγμή στη διάθεσή του εκπαιδευόμενου για να το συμβουλευτείται ή/και να το μελετά, εφόσον χρειαστεί.

Ενδεικτικά εκπαιδευτικά προγράμματα:

**Κανονιστική Συμμόρφωση & Επιχειρηματική Ηθική:** Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να κατανοήσει τα κυριότερα ζητήματα κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, ενώ μπορεί να βοηθήσει στην αποτελεσματική αντιμετώπιση τυχόν προκλήσεων που προκύπτουν στην καθημερινότητα της εργασίας. Οι περιοχές που καλύπτονται είναι: Κώδικας Δεοντολογίας, συμμόρφωση με τους νόμους & τους κανονισμούς, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας, δώρα & φιλοξενία, πρόληψη απάτης, διαχείριση πληροφοριών, ισότητα & διαφορετικότητα, λήψη ορθών αποφάσεων.

Η ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελέσει ένα Center of Excellence για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα

**Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας:** Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να μάθει πως να αξιολογεί τα περιεχόμενα ενός Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan), να αναγνωρίζει πως προσδιορίζονται και πως αξιολογούνται οι κίνδυνοι καθώς και τι πρέπει να συμπεριλαμβάνει ένα Μητρώο Κινδύνων. Επιπλέον παρουσιάζονται τα κύρια στοιχεία που περιλαμβάνει ένα Σχέδιο Ανάκαμψης από Καταστροφή (Disaster Recovery Plan) και ο Σχεδιασμός Διαδοχής Στελεχών (Succession Planning), ενώ επισημαίνεται και η αυξημένη σημασία των ορθών πρακτικών επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων κατά την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών και γεγονότων ανωτέρας βίας.

**Εργασία από το Σπίτι:** Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να μάθει πως να δημιουργεί ένα αποτελεσματικό περιβάλλον εργασίας στον χώρο του σπιτιού του τηρώντας τις βέλτιστες πρακτικές και προφυλάσσοντας τις εμπιστευτικές πληροφορίες που γνωρίζει όπως και τον εξοπλισμό που του έχει εμπιστευθεί η εταιρεία. Δίνονται οδηγίες για τη διατήρηση καλής επικοινωνίας εντός των ομάδων εργασίας αλλά και για την επίτευξη προθεσμιών, ενώ επισημαίνεται και η ανάγκη για τη φροντίδα της υγείας και της ευεξίας του κάθε εργαζόμενου στο σπίτι (πχ. χρονικό όριο στη χρήση οθονών, σωστή θέση καρέκλας κλπ.).



## Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή

Η πρόκληση της κλιματικής αλλαγής επηρεάζει την οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή όλων των χωρών, ανεξάρτητα από το βαθμό εξάρτησής τους από τα ορυκτά καύσιμα, υπαγορεύοντας τον ανασχεδιασμό του μοντέλου παραγωγής, κατανάλωσης και διαβίωσης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται ο στόχος του ολικού αναπτυξιακού μετασχηματισμού των λιγνιτικών περιοχών της χώρας, μέσα από τη διαμόρφωση στρατηγικών δυνατοτήτων με σκοπό τη διατήρηση και ενίσχυση του κοινωνικού τους ιστού.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συνέθεσε μακροπρόθεσμη στρατηγική για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη Ένωση («Πράσινη Συμφωνία»), με κύριο μέσο υλοποίησης έναν Μηχανισμό Δίκαιης Μετάβασης (ΜΔΜ) 2021-2027 των Περιφερειών και Περιοχών που εξαρτώνται από τα ορυκτά καύσιμα. Ο Μηχανισμός αυτός θα λειτουργεί συμπληρωματικά με τις λοιπές χρηματοδοτήσεις από τον προϋπολογισμό της Ένωσης για τη νέα περίοδο προγραμματισμού 2021-2027 (Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο, ΠΔΠ). Ως συνέπεια αυτού, συγκροτήθηκε Κυβερνητική Επιτροπή με στόχο

την επίτευξη Δίκαιης Μετάβασης στην Μεταλιγνιτική Εποχή της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και Δήμου Μεγαλόπολη της Πελοποννήσου.

Η ΕΕΣΥΠ στηρίζει το συμβουλευτικό έργο για τη Δίκαιη Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή, καθώς αυτό εξάλλου αποτελεί προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Έτσι, η ΕΕΣΥΠ, αναγνωρίζοντας την πρόκληση της απολιγνιτοποίησης για την οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή των περιοχών που εξαρτώνται από λιγνιτικές δραστηριότητες, υποστηρίζει και συνδράμει το Ελληνικό Δημόσιο κατά τη διαδικασία της μελέτης για την κοινωνικοοικονομική μετάβαση των περιοχών αυτών.

Ειδικότερα, η ΕΕΣΥΠ ανέλαβε πρωτοβουλία να χρηματοδοτήσει και να προσφέρει πόρους για την εξασφάλιση τεχνογνωσίας που αξιοποιείται από τη Κυβερνητική και τη Συντονιστική Επιτροπή του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΣΔΑΜ) για το σχεδιασμό ενός συνεκτικού προγράμματος για το διαρθρωτικό παραγωγικό επανα-προσανατολισμό, επανατοποθέτηση και ανάπτυξη των λιγνιτικών περιοχών (περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και Δήμος Μεγαλόπολης).

Το πρόγραμμα αυτό θα περιλαμβάνει μέτρα, πρωτοβουλίες και πολιτικές βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, μεταξύ άλλων και για την αντιστάθμιση τυχόν απωλειών θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων και ευκαιρίες απασχόλησης, συμβάλλοντας έτσι στον πρωταρχικό στόχο, ο οποίος συνίσταται στη διατήρηση και ανάπτυξη βιώσιμης κοινωνικοοικονομικής ισορροπίας και συνοχής στις περιοχές που αναμένεται να επηρεαστούν αρνητικά από την απόσυρση των λιγνιτικών μονάδων και το κλείσιμο των συνδεδεμένων ορυχείων (περιοχή Δυτικής Μακεδονίας και δήμος Μεγαλόπολης).

Το Σεπτέμβριο του 2020 παρουσιάστηκαν από τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι βασικές κατευθύνσεις του σχεδίου (masterplan) της Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης των λιγνιτικών περιοχών. Νωρίτερα, είχε προηγηθεί η έγκριση του σχεδίου από την Κυβερνητική Επιτροπή για την απολιγνιτοποίηση. Το πλήρες Σχέδιο (master plan) αναμένεται να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα. Παράλληλα, είναι σε εξέλιξη εργασίες προετοιμασίας και με το πέρας της διαβούλευσης αναμένεται να εκκινήσει η προετοιμασία των εδαφικών σχεδίων (Territorial Just Transition Plans).

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο: <https://www.sdam.gr>.



**Ελληνικά Ταχυδρομεία - Πλάνο μετασχηματισμού & αντιμετώπιση κρίσης Covid-19**

Η γενικότερη οικονομική κατάσταση της εταιρείας είναι γνωστή με τα προβλήματα ρευστότητας και το μοντέλο λειτουργίας του Φορέα Παροχής Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, σε μια αγορά που σε παγκόσμιο επίπεδο συρρικνώνεται λόγω της ηλεκτρονικής υποκατάστασης της αλληλογραφίας. Για το λόγο αυτό, είναι σε εξέλιξη ο σχεδιασμός για την εφαρμογή ενός συνεκτικού προγράμματος δραστικού μετασχηματισμού του επιχειρησιακού μοντέλου των ΕΛΤΑ, συμπεριλαμβανομένου του ψηφιακού μετασχηματισμού ώστε να μπορεί ο φορέας να υποστηρίξει αποτελεσματικά το νέο επιχειρησιακό μοντέλο, λαμβάνοντας υπόψη και την διεθνή εμπειρία από ανάλογους μετασχηματισμούς στην Ευρώπη, αλλά με τις κατάλληλες προσαρμογές στην οικονομία και τα χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς. Η ΕΕΣΥΠ υποστηρίζει τα ΕΛΤΑ μέσω της διεξαγωγής δύο

διαγωνισμών για την πρόσληψη συμβούλων για το σχεδιασμό της εταιρικής στρατηγικής μετασχηματισμού (Επιχειρησιακός Σύμβουλος), της ψηφιακής στρατηγικής & τη δόμηση οδικού χάρτη υλοποίησης (Σύμβουλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού).

Για την εφαρμογή του Πλάνου Μετασχηματισμού, είναι σε πλήρη εξέλιξη ενέργειες της Διοίκησης των ΕΛΤΑ σε συνεργασία με τα εμπλεκόμενα μέρη και την ΕΕΣΥΠ για την οριστικοποίηση του χρηματοδοτικού πλάνου για την υλοποίηση του μετασχηματισμού και την προετοιμασία για τη λήψη των απαραίτητων εγκρίσεων, προκειμένου να γίνει εφικτή η εκκίνηση εφαρμογής του πλάνου. Παράλληλα, πραγματοποιούνται ενέργειες μείωσης κόστους από τη διοίκηση των ΕΛΤΑ, προκειμένου να καλυφθεί το κενό ρευστότητας μέχρι την έγκριση και την έναρξη του Μετασχηματισμού.

Είναι σημαντικό επίσης να αναφερθεί ότι τα ΕΛΤΑ επιχειρησιακά αντιμετώπισαν την κρίση του κορωνοϊού, παραμένοντας σχεδόν σε πλήρη λειτουργία, ολοκληρώνοντας τη διανομή των συντάξεων σε όλη την επικράτεια τον Μάρτιο και τον Απρίλιο, ακόμη και σε περιοχές που βρίσκονταν σε καραντίνα, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα για το προσωπικό και τους πολίτες. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίστηκε η παραμονή στο σπίτι 360 χιλιάδων συνταξιούχων που εξυπηρετήθηκαν είτε κατ' οίκον, είτε σε ανοιχτούς δημόσιους χώρους στα χωριά, σε συνεργασία με τους Δήμους. Διασφαλίστηκε επίσης η δωρεάν διανομή ειδών ατομικής προστασίας στο Υπουργείο Δικαιοσύνης προς χρήση στα δικαστήρια. Ακόμη, έχει εκκινήσει και λειτουργεί η συνεργασία με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ), όπου τα ΕΛΤΑ διανέμουν τα πιστοποιητικά στους πολίτες, καθώς και συνεργασία για τη διανομή φαρμάκων.

Τέλος, ολοκληρώθηκε από τα ΕΛΤΑ η αξιολόγηση της επιχειρηματικής ζημίας λόγω της πανδημίας και τα ΕΛΤΑ συνεργάζονται με τους εμπλεκόμενους φορείς για την επιλογή του κατάλληλου πλαισίου και την οριστικοποίηση αιτήματος χρηματοδότησης για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων λόγω CoVid μαζί με τις σχετικές εγκρίσεις από τα αρμόδια εποπτικά όργανα.



#### Ελληνικές Αλυκές – Αξιολόγηση καθετοποίησης προϊόντος

Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές Α.Ε. εκμεταλλεύεται, σήμερα, το 92% των αλυκών της χώρας, καλύπτοντας τα 2/3 της εγχώριας ζήτησης σε πρωτογενές αλάτι, ενώ ταυτόχρονα εξάγει και μέρος της παραγωγής. Το προϊόν που παράγεται είναι φυσικό αλάτι ειδικών προδιαγραφών  $\text{NaCl} > 99,5\%$  και αφορά κυρίως σε βρώσιμο αλάτι για χονδρική πώληση σε εταιρείες που δραστηριοποιούνται περαιτέρω στην επεξεργασία και πώληση, λιανική ή χονδρική βρώσιμου άλατος, σε αλάτι για βιομηχανική χρήση, αλάτι για αποσκλήρυνση νερού και αλάτι για αποχλορισμό οδικών δικτύων. Επίσης, στην αλυκή του Μεσολογγίου παράγεται ειδικός τύπος άλατος υψηλής ποιότητας με την ονομασία Αφρίνα που συλλέγεται με το χέρι, και χαρακτηρίζεται ως ανθός αλατιού (fleur de Sel). Το αλάτι που παράγει η εταιρεία πωλείται κατά κύριο λόγο ως πρωτογενές προϊόν με ελάχιστο βαθμό επεξεργασίας ή συσκευασίας.

Η ΕΕΣΥΠ, στο πλαίσιο της αποστολής της για την επαύξηση της αξίας των περιουσιακών της στοιχείων, συνεργάζεται με σύμβουλο εγνωσμένου κύρους για την σύνταξη μελέτης σκοπιμότητας για την καθετοποίηση του τελικού προϊόντος, προκειμένου να εξεταστεί αν οι Ελληνικές Αλυκές θα μπορούσαν να επεκτείνουν τις δραστηριότητές τους και στη μεταποίηση της πρώτης ύλης του

αλατιού, για παράδειγμα μέσα από την πώληση και συσκευασμένων προϊόντων. Αντικείμενο του έργου είναι η επισκόπηση και αξιολόγηση του κατά πόσον κάτι τέτοιο αποτελεί ευκαιρία για την εταιρεία και σε ποιο βαθμό καθετοποίησης θα ήταν δόκιμο επιχειρηματικά η εταιρεία να εισέλθει.

Στο πλαίσιο αυτό, θα εξεταστεί και θα αξιολογηθεί η προοπτική ενός επιχειρηματικού σχεδίου σε σχέση με τα μεγέθη της εγχώριας και ευρωπαϊκής ζήτησης, τον ανταγωνισμό, τα δυνατά και αδύνατα σημεία της εταιρείας, την πρόταση αξίας (value proposition) όσον αφορά στα προϊόντα, τους δυνητικούς πελάτες και αγορές σε επίπεδο χονδρεμπορίου / λιανεμπορίου, τις προϋποθέσεις διείσδυσης στην αγορά και τις αναγκαίες αλλαγές σε σχέση με το υφιστάμενο μοντέλο οργάνωσης και λειτουργίας, τις αναγκαίες επενδύσεις όσο και τη διαθεσιμότητα χρηματοδότησης, το οικονομικό όφελος το οποίο θα προκύψει για την εταιρεία (cost-benefit analysis) και το πλάνο εφαρμογής και κρίσιμους παράγοντες επιτυχίας. Παράλληλα, θα διεξαχθεί μελέτη συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) εταιρειών που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό λαμβάνοντας υπόψη πετυχημένα παραδείγματα από εταιρείες με ομοειδές αντικείμενο.



## Τεχνολογία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Συνέργειες

Η ΕΕΣΥΠ, με δεδομένη την αρνητική συγκυρία της πανδημίας, εντείνει τις πρωτοβουλίες που συντελούν στην τεχνολογική αναβάθμιση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της με απώτερο στόχο τη συμβολή στη ψηφιακή σύγκλιση της χώρας στα Ευρωπαϊκά επίπεδα.

Σημαντικότερες δράσεις που υλοποιούνται, περιλαμβάνουν:

- Δράσεις Δικτύου Καινοτομίας.** Σε συνέχεια της σύστασης του Δικτύου, με την ενεργό υποστήριξη μελών Διοικητικών Συμβουλίων και Διευθυντικών Στελεχών των θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ, ξεκίνησε η συνεργασία και ανταλλαγή εμπειριών /τεχνογνωσίας μεταξύ των εταιριών στην μετά COVID-19 εποχή γύρω από τους βασικούς πυλώνες: organisational processes, people, customer and data security. Ορίστηκαν οι βασικές θεματικές περιοχές ομάδων εργασίας του Δικτύου με έμφαση σε τεχνολογίες και λύσεις blockchain, cybersecurity, big data, IoT, smart buildings & infrastructures, e-mobility και machine learning. Στη θεματική περιοχή του cybersecurity, σε συνέχεια εργασιών του Δικτύου, παράχθηκε και επικοινωνήθηκε στις θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ «Πλάνο Βελτιστοποίησης Φυσικής Ασφάλειας και Κυβερνοασφάλειας». Το Πλάνο κατέγραψε τις ελάχιστες ενέργειες που απαιτούνται ώστε οι εταιρείες της ΕΕΣΥΠ να αυξήσουν το επίπεδο ασφάλειας των υποδομών τους, όσο αφορά Τεχνολογίες Πληροφορικής (IT) και επιχειρησιακές τεχνολογίες (OT), σε φυσικό επίπεδο και σε επίπεδο κυβερνοασφάλειας. Αντίστοιχες δράσεις του Δικτύου προετοιμάζονται σε άλλες θεματικές περιοχές των ομάδων εργασίας.
- Δράσεις δικτύωσης.** Προκειμένου για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού και την ενθάρρυνση της καινοτομίας στο οικοσύστημα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ και τους σχετιζόμενους τομείς της οικονομίας, βρίσκεται σε εξέλιξη η διερεύνηση συμμετοχής της ΕΕΣΥΠ ή/και των θυγατρικών της σε δράσεις Κόμβου Ψηφιακής Καινοτομίας με βάση βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Μέσω συνεργασιών με ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς φορείς, φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης και εταιρείες του ιδιωτικού τομέα (συμπ. νεοφυών επιχειρήσεων και ΜΜΕ) στο πεδίο τεχνολογιών αιχμής (AI, blockchain, IoT κ.α.), εξετάζεται η συμμετοχή σε δράσεις 'δοκιμής πριν την επένδυση' (test before invest) για ψηφιακές λύσεις άμεσου



ενδιαφέροντος των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ, διοργάνωσης εκπαιδύσεων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων ψηφιακών δεξιοτήτων καθώς και δράσεις συστηματικής δικτύωσης και δημιουργίας οικοσυστήματος καινοτομίας, μέσω σύνδεσης με τη βιομηχανία, την ερευνητική κοινότητα και τις επιχειρήσεις ανάπτυξης τεχνολογίας.

- **Διαγωνισμός για χρήση ανοιχτών δεδομένων με τη μορφή ‘Incentivized Competition’.** Η ΕΕΣΥΠ και οι θυγατρικές της αναγνωρίζουν τη σημασία των ανοιχτών δεδομένων, όπως προκύπτουν από τη λειτουργία των παρόχων υπηρεσιών, για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών αλλά και λύσεων επιχειρησιακής βελτίωσης. Στο πλαίσιο ενίσχυσης των πρακτικών διάθεσης και αξιοποίησης ανοιχτών δεδομένων, αλλά και προσέλκυσης ερευνητικών ομάδων, επιστημόνων δεδομένων, νεοφυών επιχειρήσεων και της βιομηχανίας για την αξιοποίηση δεδομένων σε μεγάλη κλίμακα, η ΕΕΣΥΠ σε συνεργασία με τις θυγατρικές της μέσω του Δικτύου Καινοτομίας, προετοιμάζει τη διεξαγωγή σειράς διαγωνισμών με αντικείμενο καινοτόμες χρήσεις και εφαρμογές, όπως τη χρήση δεδομένων από μετρητές κατανάλωσης στις εταιρίες παροχής νερού ή ηλεκτρικού ρεύματος.
- **Ψηφιακή στρατηγική εταιρειών** – Η συνεργασία της ΕΕΣΥΠ με τις θυγατρικές της για το σχεδιασμό και την υλοποίηση μεσομακροπρόθεσμου πλάνου ψηφιακού μετασχηματισμού με βάση τις επιχειρησιακές ανάγκες και προτεραιότητες της κάθε εταιρίας, βρίσκεται σε εξέλιξη. Η αποτύπωση των ενεργών και υπό σχεδιασμό έργων με ψηφιακό προσανατολισμό, καθώς και των βέλτιστων πρακτικών ψηφιακών μετασχηματισμού αποτελούν σημαντικό ορόσημο που θα καταλήξει σε συγκεκριμένες δράσεις και οδικό χάρτη (roadmap).
- **Συνέργειες μέσα από τη δημιουργία portal απεικόνισης ενιαίων γεωπληροφοριακών δεδομένων (GIS)** - Η ΕΕΣΥΠ συνεχίζει την ενεργό συνεισφορά της στην πιλοτική υλοποίηση του portal που τροφοδοτείται από γεωχωρικά δεδομένα εταιρειών του χαρτοφυλακίου της και άλλα ανοιχτά διαθέσιμα γεωχωρικά δεδομένα, στο πλαίσιο διαμόρφωσης ενός εργαλείου εφαρμογής ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων καθώς και της δημιουργίας εφαρμογών προστιθέμενης αξίας. Η ΕΕΣΥΠ, συνεργάζεται στενά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου με τη ΓΑΙΑΟΣΕ και την ΕΤΑΔ που διαθέτουν σχετική τεχνογνωσία.
- **Ψηφιακός μετασχηματισμός στα ΕΛΤΑ** – Σε συνέχεια της χρηματοδότησης και ανάθεσης συμβουλευτικού έργου αναφορικά με τον ψηφιακό μετασχηματισμό των ΕΛΤΑ από την ΕΕΣΥΠ, ολοκληρώνεται η στρατηγική προτεραιοποίηση της ψηφιακής αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της εταιρείας, καθώς και ο σχετικός οδικός χάρτης υλοποίησης.
- **Πλατφόρμα e-business ΑΕΔΙΚ.** Στο πλαίσιο της ενεργούς ενίσχυσης δράσεων ψηφιακού μετασχηματισμού στις θυγατρικές της, η ΕΕΣΥΠ συνεισφέρει με την παροχή βέλτιστων πρακτικών, για το σχεδιασμό και υλοποίηση πλατφόρμας ψηφιακών συναλλαγών και διαχείρισης των επιχειρηματικών λειτουργιών στην Ανώνυμη Εταιρία Διώρυγος Κορίνθου. Η πλατφόρμα αναμένεται να παρέχει λειτουργικότητα αυτοματοποιημένης διαχείρισης συναλλαγών μέσω κινητών συσκευών για τους εταιρικούς και μη πελάτες της Διώρυγας, βελτιώνοντας σημαντικά την εμπειρία και τους χρόνους εξυπηρέτησης.
- **Επενδυτικά έργα ψηφιακής μετάβασης** - Ταμείο Ανάκαμψης (Recovery Fund). Η ΕΕΣΥΠ, στο πλαίσιο της στρατηγικής για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού των θυγατρικών της συντόνισε, επεξεργάστηκε μαζί με τις θυγατρικές της εταιρείες προτάσεις για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της όσον αφορά σε επείγουσες επενδύσεις για τη ψηφιακή μετάβαση, λαμβάνοντας υπόψη βέλτιστες πρακτικές αλλά και τη συμπληρωματικότητα των προτεινόμενων επενδύσεων με τις επιμέρους ψηφιακές δράσεις και έργα των εταιριών της



### Webcast series: «Ξεκλειδώνοντας ψηφιακές δυνατότητες»

Το Δίκτυο Καινοτομίας της ΕΕΣΥΠ, σε συνεργασία με το MIT Enterprise Forum Greece, διοργάνωσε σειρά επτά Webcasts σχετικά με την εκμετάλλευση των ψηφιακών δυνατοτήτων στο επιχειρείν και το πώς τεχνολογικές λύσεις μπορούν να αντιμετωπίσουν απτά προβλήματα για τις δημόσιες και μη επιχειρήσεις. Τα Webcasts, υπό τον κοινό τίτλο «Ξεκλειδώνοντας ψηφιακές δυνατότητες», έλαβαν χώρα από τις 19 Ιουνίου ως τις 9 Ιουλίου 2020 και είναι διαθέσιμα μέσω της διεύθυνσης <https://hcap.labonline.gr/>. Σε αυτά, συμμετείχαν καταξιωμένα μέλη της διεθνούς επιστημονικής και τεχνολογικής κοινότητας παρουσιάζοντας τις προτάσεις τους γύρω από τις θεματικές Big Data, cybersecurity, έξυπνη κινητικότητα, κλπ. καθώς και στελέχη των εταιριών της ΕΕΣΥΠ, που παρουσίασαν καινοτόμες δράσεις και έργα ψηφιακού μετασχηματισμού υπό σχεδιασμό ή σε εξέλιξη. Σε κάθε Webcast, τις παρουσιάσεις ακολούθησε συζήτηση γύρω από το θέμα της εκάστοτε θεματικής ενότητας με συμμετοχή των θεατών.

Οι θεματικές περιοχές και σημαντικά σημεία των επιμέρους webcasts ήταν:

**A. Η δημιουργία κουλτούρας καινοτομίας σε κρατικές επιχειρήσεις:** Ευκαιρίες και προκλήσεις για την εισαγωγή ψηφιακών τεχνολογιών.

Στο Webcast παρουσιάστηκαν βέλτιστες πρακτικές του ψηφιακού μετασχηματισμού που υλοποιείται από την Ελληνική κυβέρνηση, συμπεριλαμβανόμενης της ενιαίας εικόνας των υπηρεσιών του κράτους για τον πολίτη, καθώς και πρωτοβουλίες όπως οι διαγωνισμοί καινοτομίας που εντάσσονται στη σχετική νομοθεσία. Αναδείχθηκε η πρόκληση των μεγάλων επιχειρήσεων στο να ακολουθήσουν τις ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, ο ρόλος των νεοφυών επιχειρήσεων, η σημασία της κουλτούρας ρίσκου καθώς και η σημασία των δεδομένων στην αξιολόγηση των διεργασιών μιας επιχείρησης, προκειμένου για την αυτοματοποίησή τους. Επιπλέον, προτάχθηκε η αξιοποίηση της Ελληνικής διασποράς για την προώθηση της καινοτομίας στη χώρα.

**B. Πρόβλεψη και προετοιμασία για την αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων:** Η πρόληψη γεγονότων όπως η πανδημία COVID19 και σχεδιαστικές αποφάσεις που απαιτούνται για τη δημιουργία ανθεκτικών υποδομών.

Τονίστηκε η σημασία της πρόβλεψης και αντιμετώπισης καταστροφικών συμβάντων για τις υποδομές δικτύων κοινής ωφέλειας. Παρουσιάστηκε το μοντέλο DELPHI για την πρόβλεψη της εξέλιξης της πανδημίας COVID-19 με βάση προηγμένη μεθοδολογία ανάλυσης δεδομένων, καθώς και οι δυνατότητες που παρέχονται με το συνδυασμό ανάλυσης δεδομένων και μοντέλων μηχανικής μάθησης. Αναλύθηκε πώς ο σχεδιασμός των 'έξυπνων' πόλεων και υποδομών με ανθεκτικότητα σε κυβερνο-επιθέσεις και φυσικές καταστροφές μπορεί να επωφεληθεί σημαντικά από τη χρήση αισθητήρων, τεχνολογιών ελέγχου και ανάλυσης για τον περιορισμό των ρίσκων και του κόστους απωλειών.

**Γ. Φυσική και ψηφιακή ασφάλεια:** Οι προκλήσεις των μεγάλων οργανισμών για την ψηφιοποίηση διαδικασιών και υπηρεσιών καθώς και την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων.

Αναλύθηκε από τους ομιλητές η μεγάλη σημασία μέριμνας για φυσική και ψηφιακή ασφάλεια συνδυαστικά, με απτά παραδείγματα ψηφιακών επιθέσεων που είχαν σημαντικές επιπτώσεις σε φυσικές υποδομές και λειτουργίες. Αναδείχθηκε η ισορροπία μεταξύ εμπιστοσύνης, ιδιωτικότητας και ασφάλειας καθώς η ανθρώπινη αλληλεπίδραση είναι σημαντική σε θέματα κυβερνο-ασφάλειας και συχνά η άγνοια και το ανθρώπινο λάθος είναι αιτίες παραβιάσεων. Η εξέλιξη των υποδομών και

υπηρεσιών στο cloud και η απομακρυσμένη εργασία διευρύνουν σημαντικά το πεδίο δράσης των επιθέσεων ασφάλειας, ενώ το κόστος ενορχήστρωσης μιας επίθεσης μειώνεται διαρκώς και γίνεται αντιστρόφως ανάλογο του κόστους αντιμετώπισής της. Η αντιμετώπιση των θεμάτων ασφαλείας συνολικά, ξεκινώντας από τις διαδικασίες ενός οργανισμού και η προετοιμασία για έγκαιρη αποκατάσταση μιας επίθεσης αποτελούν σημαντικές συστάσεις για τις σύγχρονες επιχειρήσεις.

**Δ. Το μέλλον των μετακινήσεων:** Εμπειρίες από πιλοτικά έργα στην Αθήνα και δράσεις στο εξωτερικό.

Αναδείχθηκε η αναμενόμενη εξέλιξη του μοντέλου μετακινήσεων με βάση τις αρχές Mobility as a Service καθώς και η σημασία της διαχείρισης των δεδομένων που αφορούν στις μετακινήσεις, λαμβάνοντας μέριμνα ώστε να αποζημιώνεται το κόστος απόκτησης και διάθεσής τους. Έγινε αναφορά σε σημαντικά έργα του ΟΑΣΑ και δράσεις καινοτομίας με τη χρήση Big Data την περίοδο της πανδημίας COVID-19, αλλά και των προοπτικών που ανοίγονται με τη χρήση δεδομένων μετακινήσεων για τη λήψη επιχειρησιακών αποφάσεων στον οργανισμό. Παρουσιάστηκαν ευρήματα και διαπιστώσεις από δεδομένα μετακινήσεων που αφορούν στην αυτόνομη κινητικότητα, με δεδομένα τα θέματα ιδιωτικότητας και των σχετικών κανονισμών (π.χ. GDPR) που μπορεί να προκαλέσουν ανάσχεση στην εξέλιξη καινοτόμων υπηρεσιών με βάση την ανάλυση των κοινωνικών δεδομένων.

**Ε. Προβλέψεις με βάση δεδομένα:** Τρόποι με τους οποίους τα Big Data βελτιώνουν τη λειτουργία των δημόσιων επιχειρήσεων.

Οι επενδύσεις σε δεδομένα αποτελούν αυτόνομες επιχειρηματικές ευκαιρίες. Ωστόσο οι προκλήσεις στη μοντελοποίηση και εξαγωγή συμπερασμάτων από δεδομένα παραμένουν πολλές, όσο αυξάνονται οι διαστάσεις συλλογής τους (πολυδιάστατα δεδομένα). Δόθηκαν αξιολογικά παραδείγματα χρήσης Big Data στους τομείς της ενέργειας, των μεταφορών και των υπηρεσιών ύδρευσης καθώς και παραδείγματα μεθοδολογίας πρόβλεψης ζήτησης με τη μοντελοποίηση χαρακτήρων χρηστών (personas) και ταξινόμηση χρηστών με βάση γεωχωρικά δεδομένα. Παρουσιάστηκαν στρατηγικές προτεραιότητες και σημαντικά πιλοτικά ψηφιακά έργα της ΕΥΔΑΠ, που αφορούν την παρακολούθηση της ποιότητας του νερού, της κατάστασης του δικτύου, τη μέτρηση της κατανάλωσης σε πραγματικό χρόνο, τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης για την ανίχνευση τάσεων κατανάλωσης καθώς και την παροχή υπηρεσιών αυξημένης αξίας (π.χ. οπτική αναπαράσταση της κατανάλωσης μέσω εφαρμογής) στους πελάτες.

**ΣΤ. Blockchain:** Οι ευκαιρίες και προκλήσεις που επιφέρει για τις δημόσιες επιχειρήσεις, με βάση διεθνείς πρακτικές και δράσεις στις εταιρίες της ΕΕΣΥΠ.

Παρουσιάστηκε μια σύντομη αναδρομή στην εμφάνιση και διαρκή εξέλιξη της τεχνολογίας blockchain για σειρά εφαρμογών όπως τα 'έξυπνα' συμβόλαια, η διμερείς συναλλαγές, οι μεταφορές, η διαχείριση ακινήτων, η διαχείριση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κλπ. Εφαρμογές της τεχνολογίας blockchain αναφέρθηκαν στη ΔΕΗ για τη διαχείριση του αρχείου δεδομένων των εργαζομένων, αλλά και στη ΓΑΙΑΟΣΕ με την ανάπτυξη λύσης ενσωμάτωσης της τεχνολογίας στο σύστημα διαχείρισης των περιουσιακών στοιχείων (αυτοματοποιημένης παραχώρησης με 'έξυπνα' συμβόλαια και πιλοτικό πρόγραμμα εκτίμησης ακινήτων). Τονίστηκε ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός εφαρμόζεται ανάλογα με το μοντέλο λειτουργίας κάθε επιχείρησης, ενώ η τεχνολογία blockchain μπορεί να υποστηρίξει με ευελιξία νέα επιχειρηματικά μοντέλα.

**Ζ. Αναζήτηση και χρηματοδότηση της καινοτομίας:** Σχήματα ανακάλυψης και χρηματοδότησης της καινοτομίας για την ενίσχυση των δημόσιων επιχειρήσεων στην βελτιστοποίηση της λειτουργίας τους και της ποιότητας των υπηρεσιών τους.

Διαπιστώθηκε ότι η δικτύωση των πόλων καινοτομίας, η χρήση των υποδομών των δημόσιων επιχειρήσεων σαν πεδία δοκιμής καινοτόμων λύσεων αλλά και η συνεισφορά της ερευνητικής και επιστημονικής κοινότητας στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι δημόσιες επιχειρήσεις αποτελούν βασικούς παράγοντες ενίσχυσης της καινοτομίας για τις επιχειρήσεις της ΕΕΣΥΠ. Η «κουλτούρα» καινοτομίας στην έρευνα και την επιχειρηματικότητα, αλλά και η αξιοποίηση των ευκαιριών ώστε η χώρα να λειτουργεί ως πεδίο ανάπτυξης μικρής κλίμακας λύσεων πριν αυτές επεκταθούν σε μεγαλύτερη κλίμακα, μπορούν να αποτελέσουν σημαντικούς παράγοντες εξέλιξης. Τέλος, αναπτύχθηκε το πώς η συνεργασία των ερευνητικών κέντρων με μεγάλες δημόσιες επιχειρήσεις, καθώς και ακαδημαϊκούς φορείς, τεχνολογικά πάρκα κ.ά. και η αξιοποίηση πραγματικών δεδομένων από τη λειτουργία των δημόσιων επιχειρήσεων μπορούν να διευκολύνουν την ανάπτυξη καινοτομίας και επιχειρηματικών συνεργειών.

Τα Webcasts, και οι συζητήσεις που διημιέφθησαν κατά τη διάρκειά τους, ανέδειξαν τις αξιόλογες προοπτικές για ψηφιακή πρόοδο και συνέργειες σε πληθώρα τομέων δραστηριοποίησης των εταιριών της ΕΕΣΥΠ, αλλά και του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στην Ελλάδα γενικότερα. Τεχνολογικά επιτεύγματα, βέλτιστες πρακτικές, καινοτόμες λύσεις, νοοτροπία μετασχηματισμού και στρατηγικές συνεργασίες αναγνωρίστηκαν ως καθοριστικοί παράγοντες για το «ξεκλείδωμα» των ψηφιακών δυνατοτήτων των εταιριών.

Κατά τη διάρκεια των Webcasts:

- ✓ Αναγνωρίστηκαν τεχνολογίες υπό ανάπτυξη, καινοτόμες πρακτικές λειτουργίας, πρωτότυπα μοντέλα διάθεσης υπηρεσιών και υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας ως καθοριστικοί παράγοντες αλλαγής για τις δημόσιες επιχειρήσεις.
- ✓ Αυξήθηκε η ευαισθητοποίηση των στελεχών των εταιριών της ΕΕΣΥΠ όσο αφορά στην αξία του ψηφιακού μετασχηματισμού, ενεργοποιώντας την κοινή αντίληψη για συνέργειες και δημιουργία σημαντικών ευκαιριών ψηφιακού μετασχηματισμού.

Σε συνέχεια των Webcasts, οι ομάδες εργασίας του Δικτύου Καινοτομίας, και η ΕΕΣΥΠ ειδικότερα, αναμένεται να αξιοποιήσουν την τεχνογνωσία και τις ευκαιρίες δικτύωσης για τις επόμενες δράσεις υιοθέτησης τεχνολογιών, αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων, προσέλκυσης ψηφιακών επενδύσεων. Ιδιαίτερη έμφαση αναμένεται να δοθεί στην αξιοποίηση δεδομένων και επιλεγμένων υποδομών των δημόσιων εταιριών ως 'ζωντανά εργαστήρια' ('Living Labs') για την έρευνα και ανάπτυξη ψηφιακών υπηρεσιών και την ενσωμάτωσή τους στο ψηφιακό μέλλον.

Η διοργάνωση των Webcasts πραγματοποιήθηκε με χορηγίες των εταιριών ΕΥΑΘ, ΕΥΔΑΠ ΓΑΙΑΟΣΕ, ΔΕΗ, ΟΑΣΑ.

## **B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q2 2020)**

## B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «ΕΕΣΥΠ» ή «Εταιρεία») απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και σταδιακής στελέχωσής της, ενώ κατά το έτος αυτό η Εταιρεία είχε συμμετοχή μόνο στις εταιρείες ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ.

Από το έτος 2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.4512/2018 και ν. 4549/2018, επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας με τη μεταβίβαση της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου σε 13 δημόσιες επιχειρήσεις, με συνέπεια κατά το έτος αυτό η ΕΕΣΥΠ να καταγράφει για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα και κέρδη, ενώ παράλληλα η μεταβίβαση των εταιρειών αυτών απαίτησε αλλαγή στη δομή και στελέχωσή της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και είχε σχεδόν ολοκληρωθεί στο 2019.

### Αναφορικά με τα αποτελέσματα Β' τριμήνου 2020 (και Α' εξαμήνου 2020):

Η Εταιρεία, μετά το πρώτο έτος 2017 που ήταν ουσιαστικά το έτος έναρξης των λειτουργιών της, πραγματοποίησε το 2018 για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα (€ 17 εκατ.) και κέρδη (€ 13,1 εκατ), ενώ το έτος 2019 τα έσοδα από μερίσματα υπερτριπλασιάστηκαν (€ 61,9 εκατ.) και τα κέρδη υπερτετραπλασιάστηκαν (€ 57,2 εκατ.). Το 2020 είναι η πρώτη φορά που η ΕΕΣΥΠ παρουσιάζει έσοδα από μερίσματα και κέρδη από το Α' τρίμηνο (ιστορικά τα Α', Γ' και Δ' τρίμηνα απεικόνιζαν τα συνήθη έξοδα της περιόδου και μηδενικά ή μικρά έσοδα). Κατά το Β' τρίμηνο του 2020, η Εταιρεία σημείωσε αυξημένα έσοδα από μερίσματα από όλες τις θυγατρικές της, εξαιρουμένης της ΕΤΑΔ η οποία εντός του 2019 διέμενε έκτακτο μέρισμα, το οποίο δεν αναμένεται να επαναληφθεί.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/ κέρδη από τα υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία, ενώ τα έξοδά της αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθούν τα κάτωθι, λόγω της φύσης της αντίστοιχης πηγής εσόδων για την ΕΕΣΥΠ:

- Υπάρχει σημαντική διακύμανση εσόδων από μερίσματα (και ως συνέπεια αυτού διακύμανση αποτελεσμάτων) μεταξύ τριμήνων του ίδιου έτους, καθώς αυτά εξαρτώνται άμεσα από το χρόνο πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων που εγκρίνουν τη διανομή των μερισμάτων, οι οποίες κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται το Β' και Γ' τρίμηνο κάθε έτους.
- Χρονική υστέρηση κερδοφορίας συνδεδεμένων εταιρειών και είσπραξης μερισμάτων από την Εταιρεία, καθώς τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των εταιρειών μπορούν να διανεμηθούν ως μερίσματα εντός της επόμενης χρήσης.
- Περιορισμοί που ενδέχεται να υπάρχουν στη διανομή κερδών χρήσης θυγατρικών/ συγγενών εταιρειών. Ορισμένες θυγατρικές ή συγγενείς ενδέχεται να πραγματοποιούν κέρδη χρήσης τα οποία όμως να μην είναι διανεμητέα για διάφορους λόγους όπως η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις ή περιορισμοί λόγω άλλων δεσμεύσεων (όπως στα πλαίσια επενδυτικών προγραμμάτων, αναγκών διακράτησης ρευστότητας λόγω έκτακτων συνθηκών όπως στην τρέχουσα περίοδο κλπ).



## B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στη λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιορισθεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνοι με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε τη διανομή του μερίσματος.  
Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.
3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από προσόδους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 12 παρ. 2<sup>α</sup> του Ν. 2190/1920, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.
6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά Λοιπή Θυγατρική εταιρεία, εκτός της Folli Follie.

Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάσθηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί

με 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

#### A. «Άμεσες Θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής



100%

100%

100%

#### B. «Λοιπές Θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 ή 01.07.2018

Ποσοστά Συμμετοχής

Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)	100%	
ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%	
Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)	100%	
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	100%	
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	100%	
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	100%	
Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)	90%	
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19 %	
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)	50%+1 μετοχή	
Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)	50%+1 μετοχή	
ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%	
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)	34,12 %	
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%	
Folli Follie Α.Ε	0,96%	

*\* ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.*

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν και

β) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 30ης Ιουνίου 2020 και για τις περιόδους 01.04.2020 - 30.06.2020 και 01.01.2020 - 30.06.2020 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4.

### Β.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.04.2020 – 30.06.2020 και Εξαμήνου 01.01.2020 – 30.06.2020

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.04.2020 - 30.06.2020	01.04.2019 - 30.06.2019	01.01.2020- 30.06.2020	01.01.2019- 30.06.2019
Εσοδα από μερίσματα (σημ. 1)	27.763.595	40.321.338	29.763.595	40.321.338
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης	(909.605)	(977.030)	(1.808.584)	(1.776.277)
Αμοιβές Τρίτων (σημ. 2)	(650.082)	(321.668)	(1.046.393)	(534.515)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(130.402)	(85.287)	(263.182)	(223.830)
<b>Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)</b>	<b>26.073.506</b>	<b>38.937.353</b>	<b>26.645.436</b>	<b>37.786.716</b>
Αποσβέσεις	(54.654)	(58.294)	(108.773)	(101.479)
<b>Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων</b>	<b>26.018.852</b>	<b>38.879.059</b>	<b>26.536.663</b>	<b>37.685.237</b>
Χρηματοοικονομικά Έσοδα (σημ. 3)	339.054	95.293	764.411	247.704
Χρηματοοικονομικά Έξοδα (σημ. 3)	(12.302)	(13.834)	(24.916)	(28.227)
<b>Αποτέλεσμα προ Φόρων</b>	<b>26.345.604</b>	<b>38.960.518</b>	<b>27.276.158</b>	<b>37.904.714</b>
Φόρος Εισοδήματος	-	-	-	-
<b>Καθαρά κέρδη</b>	<b>26.345.604</b>	<b>38.960.518</b>	<b>27.276.158</b>	<b>37.904.714</b>
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημιές)	-	-	-	-
<b>Λοιπά συνολικά εισοδήματα</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα</b>	<b>26.345.604</b>	<b>38.960.518</b>	<b>27.276.158</b>	<b>37.904.714</b>

#### Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων περιόδου:

##### Σημείωση 1- Έσοδα μερισμάτων:

Η Εταιρεία, έχοντας ως στόχο τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της και ως συνέπεια της ενεργητικής παρακολούθησης των επιδόσεών τους, εντός της περιόδου κατάφερε σημαντική αύξηση των εσόδων από μερίσματα από το σύνολο σχεδόν των εταιρειών (αύξηση περίπου 45%), με μόνη εξαίρεση την ΕΤΑΔ Α.Ε. η οποία το 2019 είχε διανείμει έκτακτο μέρισμα ύψους €21,2 εκατ., το οποίο δεν επαναλήφθηκε. Τα έσοδα από μερίσματα διαμορφώθηκαν ως κάτωθι:

Εταιρεία	01.04.2020- 30.06.2020	01.04.2019 - 30.06.2019	Διακύμανση %	01.01.2020- 30.06.2020	01.01.2019- 30.06.2019	Διακύμανση %
ΕΥΔΑΠ	20.235.000	14.377.500	41%	20.235.000	14.377.500	41%
ΟΤΕ	2.664.395	2.468.470	8%	2.664.395	2.468.470	8%
ΕΥΑΘ	4.864.200	2.286.900	113%	4.864.200	2.286.900	113%
ΓΑΙΑΟΣΕ	-	-	-	2.000.000	-	100%
ΕΤΑΔ	-	21.188.468	-100%	-	21.188.468	-100%
	<b>27.763.595</b>	<b>40.321.338</b>	<b>-31%</b>	<b>29.763.595</b>	<b>40.321.338</b>	<b>-26%</b>

Η αυξητική τάση στα έσοδα από τα μερίσματα ανά θυγατρική (πλην της ΕΤΑΔ) αναμένεται να συνεχιστεί και στο Γ' τρίμηνο του 2020, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη βελτίωση της κερδοφορίας σε επίπεδο θυγατρικών. Από την άλλη πλευρά αναμένεται μη διανομή μερισματος από συνδεδεμένη εταιρεία η οποία αν και είχε διανείμει το 2019 σημαντικό μέρισμα, καθώς ανήκει σε κλάδο που έχει πληγεί σημαντικά από την κρίση του Covid-19, δεν αναμένεται να προβεί σε διανομή εντός του 2020

ώστε να διατηρήσει ρευστότητα που είναι αναγκαία για τη λειτουργία της. Η κερδοφορία της ΕΕΣΥΠ αναμένεται να επιβραδυνθεί το 2021 λόγω της πανδημίας, που επηρέασε αρνητικά τα αποτελέσματα ορισμένων θυγατρικών και συγγενών εταιρειών εντός του 2020, με συνέπεια να αναμένονται χαμηλότερα μερίσματα, αλλά και αυξημένες ανάγκες διαθεσίμων για κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης.

**Σημείωση 2- Αμοιβές τρίτων:** Οι αμοιβές τρίτων του Β' τριμήνου του 2020 εμφανίζονται αυξημένες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019, κυρίως λόγω δυο μεγάλων συμβουλευτικών έργων που η ΕΕΣΥΠ χρηματοδότησε, αξιολογώντας την αναγκαιότητα για σωστό σχεδιασμό του μετασχηματισμού της θυγατρικής της ΕΛΤΑ Α.Ε.. Συγκεκριμένα τα έργα αυτά αφορούν α) το στρατηγικό και επιχειρηματικό σχεδιασμό του μετασχηματισμού των ΕΛΤΑ και β) τη στρατηγική και τον οδικό χάρτη για τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους. Επίσης, χρηματοδότησε έργο για την υποστήριξη του Ελληνικού Δημοσίου αναφορικά με το σχεδιασμό του αναπτυξιακού σχεδίου μετάβασης για τις λιγνιτικές περιοχές της χώρας ("Just Transition Development Plan" (SDAM) for the design of the program for the productive de-carbonization and development of the region of Western Macedonia and the municipality of Megalopoli).

Οι υπόλοιπες αμοιβές τρίτων του Α' εξαμήνου του 2020 αφορούν, όπως και την προηγούμενη περίοδο, σε δαπάνες νομικών υπηρεσιών και παροχής υπηρεσιών σε διάφορα έργα, όπως επισκόπησης και ενίσχυσης του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης των Δημόσιων Επιχειρήσεων, αξιολόγησης Διοικητικών Συμβουλίων εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ στις οποίες είναι μέτοχος πλειοψηφίας, και αντίστοιχα εξεύρεσης κατάλληλων στελεχών σε θέσεις Δ.Σ. των εταιρειών αυτών, καθώς και έργων που αναλήφθηκαν από την εταιρεία για λογαριασμό των θυγατρικών της.

### **Σημείωση 3- χρηματοοικονομικά αποτελέσματα:**

- Χρηματοοικονομικά έσοδα: η αύξηση οφείλεται στην αύξηση των χρηματικών διαθεσίμων της Εταιρείας, τα οποία είναι κατατιθέμενα ως επί το πλείστον στην Τράπεζα της Ελλάδος.
- Χρηματοοικονομικά έξοδα: το σημαντικότερο μέρος των χρηματοοικονομικών εξόδων προέρχεται από μισθωτικές συμβάσεις για τις οποίες η Εταιρεία ως μισθωτής έχει αναγνωριστεί δικαιώματα χρήσης ως πάγια και υποχρεώσεις μισθώσεων από τα οποία απορρέουν αποσβέσεις και χρηματοοικονομικά έξοδα (αντί για έξοδα ενοικίων).

## B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.06.2020

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	30.06.2020	31.12.2019
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>		
Συμμετοχές σε «Άμεσες θυγατρικές» (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» (σημ. 1)	13	13
Ιδιοχρη/μενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα χρήσης (σημ. 2)	1.078.207	1.154.466
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	34.065	33.045
<b>Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</b>	<b>1.112.288</b>	<b>1.187.527</b>
Απαιτήσεις (σημ. 3)	29.764.241	1.409
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες (σημ. 4)	70.284.513	72.627.752
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 5)	867.315	897.988
<b>Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</b>	<b>100.916.069</b>	<b>73.527.149</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ</b>	<b>102.028.357</b>	<b>74.714.676</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	79.716	67.885
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	697.196	766.534
<b>Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων και Προβλέψεων</b>	<b>776.912</b>	<b>834.419</b>
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 6)	1.548.807	1.460.414
Μερίσματα πληρωτέα (σημ.7)	2.537.395	2.537.395
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	156.235	149.598
<b>Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων</b>	<b>4.242.437</b>	<b>4.147.407</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>5.019.349</b>	<b>4.981.826</b>
<b>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ</b>		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	40.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
<b>Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο</b>	<b>10.000.000</b>	<b>10.000.000</b>
Λοιπά αποθεματικά	2.553.913	2.553.913
Αποτελέσματα εις νέον	84.455.095	57.178.937
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων</b>	<b>97.009.008</b>	<b>69.732.850</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ</b>	<b>102.028.357</b>	<b>74.714.676</b>

## Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις «Άμεσες» και «Λοιπές» θυγατρικές παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις του. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις εταιρείες αυτές στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά συμμετοχή.
- 2 Η Εταιρεία, μετά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 την 01.01.2019, αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης παγίων και υποχρεώσεις για μισθώσεις που αφορούν κυρίως συμφωνητικό επαγγελματικής μίσθωσης ακινήτου στα πλαίσια της μετεγκατάστασης της Εταιρείας σε νέα γραφεία.
- 3 Οι Απαιτήσεις αφορούν κυρίως τα εισπρακτέα μερίσματα € 29,8 εκατ. από εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ των οποίων οι Γενικές Συνελεύσεις πραγματοποιήθηκαν έως την 30.06.2020 (όπως αναλύονται ανωτέρω στο κεφάλαιο B.1.1. σημείωση 1 επί των



αποτελεσμάτων περιόδου), και η είσπραξη των οποίων δεν είχε ολοκληρωθεί μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού με συνέπεια να εμφανίζονται ως απαίτηση κατά την ημερομηνία αναφοράς. Το σημαντικότερο μέρος των μερισμάτων αυτών, ύψους €27,8 εκατ., εισπράχθηκε εντός του επόμενου μήνα (Ιούλιος 2020).

- 4 Τα χρηματικά διαθέσιμα της Εταιρείας ανήλθαν την 30.06.2020 σε €70,3 εκατ.. Αν και λογίσθηκαν σημαντικά έσοδα στο Α' εξάμηνο του 2020, καθώς η είσπραξη του μεγαλύτερου μέρους αυτών πραγματοποιήθηκε μετά την ημερομηνία αναφοράς (αναλυτικότερα στη σημείωση 3), τα ταμειακά διαθέσιμα ως το τέλος του επόμενου μήνα (τέλος Ιουλίου 2020) εμφανίζουν σημαντική αύξηση ανερχόμενα σε € 101 εκατ.
- 5 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα προσόδων/ τόκων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων.
- 6 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.
- 7 Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας για τη χρήση 2018 που πραγματοποιήθηκε στις 15 Νοεμβρίου 2019 αποφάσισε την κατά το νόμο διανομή μερίσματος προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 7.150.842, εκ του οποίου ποσό €4.613.447 πληρώθηκε εντός του 2019 και ποσό €2.537.395, που δεν είχε καταβληθεί έως την 30.06.2020 και θα καταβληθεί με την ολοκλήρωση των διαδικασιών από τους αρμόδιους φορείς, εμφανίζεται στο κονδύλι «Μερίσματα πληρωτέα».

### B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 30.06.2020

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
<b>Υπόλοιπα την 01.01.2019</b>	<b>10.000.000</b>	<b>(2.854)</b>	<b>9.712.519</b>	<b>19.709.665</b>
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2019	-	-	(1.055.804)	(1.055.804)
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	-	-	<b>(1.055.804)</b>	<b>(1.055.804)</b>
<b>Υπόλοιπα την 31.03.2019</b>	<b>10.000.000</b>	<b>(2.854)</b>	<b>8.656.715</b>	<b>18.653.861</b>
Καθαρά αποτελέσματα Β' τριμήνου 2019	-	-	38.960.518	38.960.518
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	-	-	<b>38.960.518</b>	<b>38.960.518</b>
<b>Υπόλοιπα την 30.06.2019</b>	<b>10.000.000</b>	<b>(2.854)</b>	<b>47.617.233</b>	<b>57.614.379</b>
<b>Υπόλοιπα την 01.01.2020</b>	<b>10.000.000</b>	<b>2.553.913</b>	<b>57.178.937</b>	<b>69.732.850</b>
Καθαρά αποτελέσματα Α' τριμήνου 2020	-	-	930.554	930.554
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	-	-	<b>930.554</b>	<b>930.554</b>
<b>Υπόλοιπα την 31.03.2020</b>	<b>10.000.000</b>	<b>2.553.913</b>	<b>58.109.491</b>	<b>70.663.404</b>
Καθαρά αποτελέσματα Β' τριμήνου 2020	-	-	26.345.604	26.345.604
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου</b>	-	-	<b>26.345.604</b>	<b>26.345.604</b>
<b>Υπόλοιπα την 30.06.2020</b>	<b>10.000.000</b>	<b>2.553.913</b>	<b>84.455.095</b>	<b>97.009.008</b>

Ο λογαριασμός των «Αποθεματικών» αφορά σε «Τακτικό Αποθεματικό» ύψους €485.626, «Αποθεματικό από τα διακρατούμενα από την ΕΕΣΥΠ κέρδη που θα χρησιμοποιούνται για Επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του Ν.4389/2016 (το οποίο δύναται να διακρατηθεί για να καλυφθούν πιθανές μελλοντικές ζημιές)» ύψους €2.076.051, «Αποθεματικό

αναλογιστικών κερδών/ (ζημιών)» ύψους -€7.780 και «Αποθεματικό από μεταβίβαση συμμετοχών» ποσού €16.

#### B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.04.2020-30.06.2020 και Εξαμήνου 01.01.2020-30.06.2020

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.04.2020- 30.06.2020	01.04.2019- 30.06.2019	01.01.2020- 30.06.2020	01.01.2019- 30.06.2019
Κέρδη προ Φόρων	26.345.604	38.960.518	27.276.158	37.904.714
<u>Προσαρμογές για:</u>				
Αποσβέσεις	54.654	94.574	108.773	101.479
Προβλέψεις	5.915	76.864	11.831	155.354
Ζημίες από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων	-	-	-	438
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(339.054)	(95.293)	(764.411)	(247.704)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	12.302	26.551	24.916	28.227
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>				
(Αύξηση)/ Μείωση Απαιτήσεων <b>(σημ. 1)</b>	(27.763.595)	(40.383.563)	(29.762.832)	(40.483.740)
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	47.710	49.288	105.812	98.286
Αύξηση/ (Μείωση) Υποχρεώσεων	267.744	25.497	88.393	(192.655)
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες (σημ. 1)</b>	<b>(1.368.720)</b>	<b>(1.245.564)</b>	<b>(2.911.360)</b>	<b>(2.635.601)</b>
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(25.352)	(4.408)	(32.514)	(132.235)
Εισπράξεις από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων	-	-	-	17.383
Εισπράξεις προσόδων/ τόκων	-	-	688.252	325.124
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες</b>	<b>(25.352)</b>	<b>(4.408)</b>	<b>655.738</b>	<b>210.272</b>
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(12.302)	(26.551)	(24.916)	(28.227)
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(25.989)	(35.390)	(62.701)	(70.368)
<b>Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες</b>	<b>(38.291)</b>	<b>(61.941)</b>	<b>(87.617)</b>	<b>(98.595)</b>
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου	(1.432.363)	(1.311.913)	(2.343.239)	(2.523.924)
<b>Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου</b>	<b>71.716.876</b>	<b>18.428.830</b>	<b>72.627.752</b>	<b>19.640.841</b>
<b>Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου</b>	<b>70.284.513</b>	<b>17.116.917</b>	<b>70.284.513</b>	<b>17.116.917</b>

**Σημ. 1:** Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Β' τρίμηνο και το Α' εξάμηνο του 2020 προέρχεται κυρίως από τις ταμειακές εκροές από λειτουργικές δραστηριότητες. Η Εταιρεία σε επίπεδο τριμήνου και εξαμήνου πραγματοποίησε σημαντικά κέρδη που προήλθαν από τα έσοδα μερισμάτων, τα οποία όμως λόγω ετεροχρονισμού μεταξύ της πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων και της πληρωμής μερισμάτων προς τους μετόχους, εισπράχθηκαν από την ΕΕΣΥΠ μεταγενέστερα της 30.06.2020. Επομένως, η κερδοφορία αυτή μετασχηματίστηκε σε αύξηση των ταμειακών διαθεσίμων εντός του Ιουλίου του 2020 οπότε και εισπράχθηκαν μερίσματα ποσού €27,8 εκατ, αυξάνοντας τα ταμειακά διαθέσιμα σε ποσό άνω των €100 εκατ..