



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΤΡΙΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2019 (01.07.2019 -
30.09.2019) ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Περιεχόμενα

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.	4
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας	4
A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας	7
A.3. Οργανόγραμμα	9
A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση.....	10
A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής	11
A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου	11
A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου.....	11
A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.07.2019 - 30.09.2019 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα	12
B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις	28
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς	30
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.07.2019 – 30.09.2019 και Ενιαμήνου 01.01.2019 – 30.09.2019.....	33
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.09.2019.....	35
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 30.09.2019.....	36
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.07.2019 - 30.09.2019 και Ενιαμήνου 01.01.2019-30.09.2019	37

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «Νόμος» ή ο «ιδρυτικός νόμος»).

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας.

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες Θυγατρικές, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως «λοιπές θυγατρικές».

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας



Σημαντικές Σημειώσεις

*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε, το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

** Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018.

Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα

- Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άυλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προσυμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
- 23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

1. Αλεξανδρούπολη	9. Κάσος	17. Χίος
2. Ιωάννινα	10. Καστελόριζο	18. Σύρος
3. Άραξος	11. Καστοριά	19. Νέα Αγχίαλος
4. Καλαμάτα	12. Κύθηρα	20. Σητεία
5. Αστυπάλαια	13. Λέρος	21. Νάξος
6. Κάλυμνος	14. Μήλος	22. Κοζάνη
7. Ικαρία	15. Πάρος	23. Λήμνος
8. Κάρπαθος	16. Σκύρος	
- Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2916, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κερτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ` αριθμ. 195/2011 (Β`2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.
- Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 του ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%.

A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη με πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το πρώτο Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελούνταν από τα παρακάτω μέλη με πενταετή θητεία:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape - Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
- David Vegaara Figueras
- Σταμπουλής Γεώργιος
- Ταβλάς Γεώργιος - Σπύρος
- Χαρίτου Όλγα¹

Την 7.10.2019 παραιτήθηκε ο κ. Ταβλάς και την 9.10.2019 παραιτήθηκαν οι κ.κ. Χαρίτου και Σταμπουλής από μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου. Τα εναπομείναντα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου αποφάσισαν να μη λαμβάνουν ορισμένη αμοιβή έως τον διορισμό των νέων μελών του Εποπτικού Συμβουλίου.

Για τον ορισμό των νέων Μελών του Εποπτικού Συμβουλίου εφαρμόζεται η διαδικασία του άρθρου 191 παρ.6 ν. 4389/2016. Δυνάμει της από 12.12.2019 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου διορίστηκαν τρία νέα μέλη και η νέα σύνθεση έχει ως εξής:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape, Πρόεδρος
- David Vegaara Figueras, Μέλος
- Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη, Μέλος
- Χαράλαμπο Μεϊδάνη, Μέλος
- Αβραάμ - Μίνως Μωυσή, Μέλος

Η θητεία του Εποπτικού Συμβουλίου λήγει στις 25 Οκτωβρίου 2021.

¹ Άμισθο μέλος από 01.05.2019

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Διαμαντόπουλος Γεώργιος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αικατερινάρη Ουρανία	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Γιουρέλης Στέφανος	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Αθανασίου Ηρώ	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γρηγοριάδη Αλίκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κουβαράκης Θεμιστοκλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λορεντζιάδης Σπύρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νιφόρου Μαρίνα	Μη Εκτελεστικό Μέλος

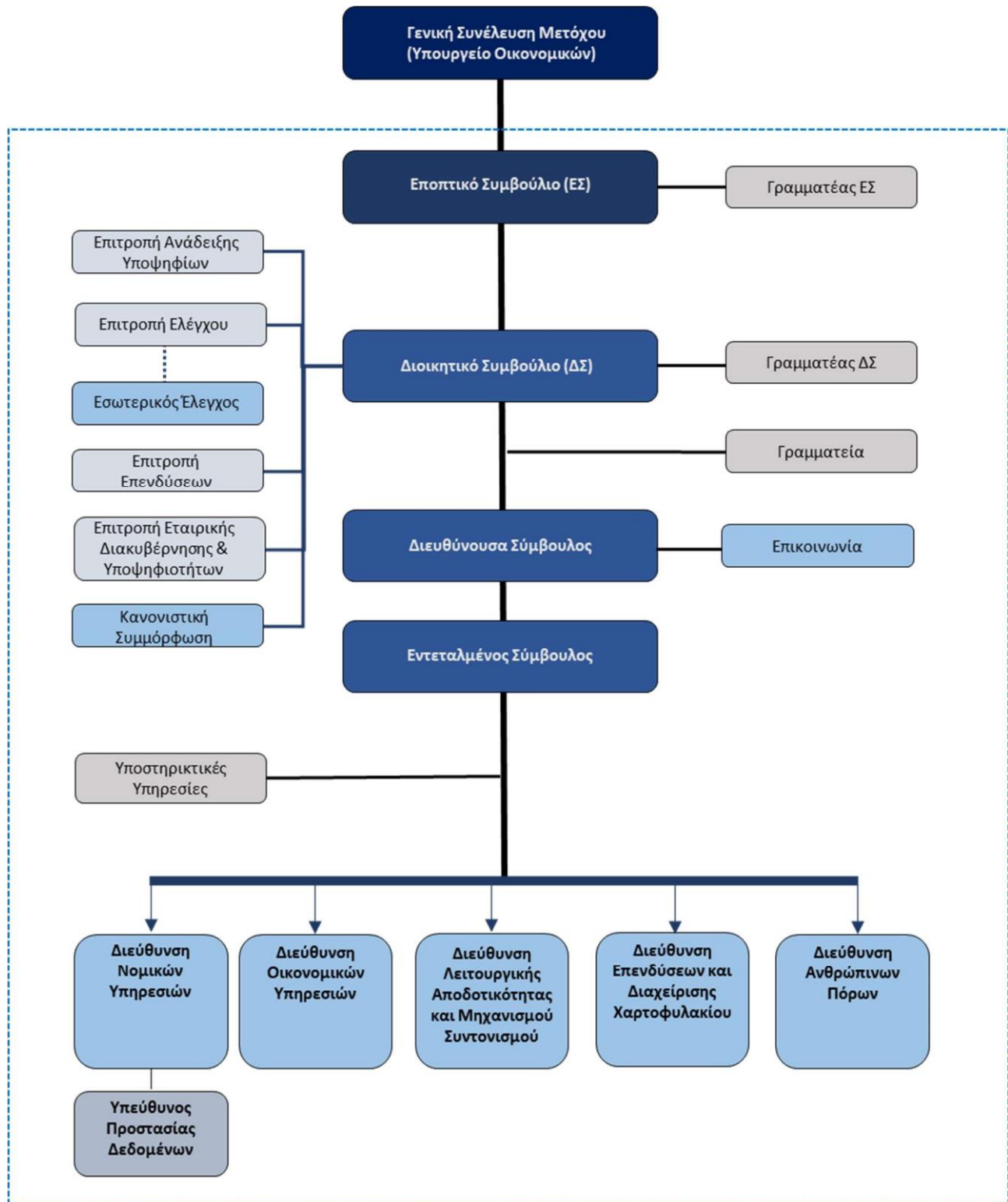
Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί καταρχήν τρεις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

- η Επιτροπή Ελέγχου,
- η Επιτροπή Επενδύσεων και
- η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Επιπλέον, σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας (άρθρ. 197 παρ. 4 ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από τον ν. 4512/2018 σε συνδυασμό με το άρθρο 19 παρ. 1 του ν. 4618/2019), το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέστησε την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων, αποτελούμενη από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ.

A.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



*Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υποστηρίζει και συμβουλεύει απευθείας το Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης που το αφορούν

A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) υποστηρίζει τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το τρίτο τρίμηνο του 2019 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 13.12.2018 εγκεκριμένου Πλάνου Ελέγχου 2019, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 16.10.2019.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ αλλά και των θυγατρικών της, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, με σκοπό την υιοθέτηση τους και από τις θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- ✓ Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- ✓ Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ✓ Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- ✓ Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας
- ✓ Οδηγία και Δέσμευση Σχετικά με την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Στις περισσότερες θυγατρικές έχουν ήδη οριστεί υπεύθυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης για τη καλύτερη διαχείριση και εφαρμογή των κανόνων και αρχών συμμόρφωσης.

Η κανονιστική συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει επίσης αναπτύξει πολιτικές και μηχανισμούς με σκοπό την καλύτερη πρόληψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, εφαρμόζεται διαδικασία ελέγχου για όλα τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, τα οποία αξιολογούνται ή/και διορίζονται από την ΕΕΣΥΠ, ώστε να διαπιστωθεί κατά πόσον τα προσωπικά τους συμφέροντα ή σχέσεις δεν αποτελούν πηγή σύγκρουσης συμφερόντων. Σε αυτό το πλαίσιο έχει εκδοθεί και συγκεκριμένη Οδηγία πρόληψης,

εντοπισμού και διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη ΔΣ των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ.

Επιπλέον η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ εντός του 2019 έχει διαμορφώσει προγράμματα εκπαίδευσης και υποστήριξης των θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης (προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε εταιρείας), και οργανώνει παρουσιάσεις και σεμινάρια στις θυγατρικές της Εταιρείας (κάνοντας χρήση σύγχρονων μέσων εκπαίδευσης), με σκοπό την προώθηση, διαρκή ενημέρωση, και ευαισθητοποίησή τους σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει ξεκινήσει το σχεδιασμό και την ανάπτυξη ενός προγράμματος e-learning το οποίο θα χρησιμοποιηθεί σταδιακά από όλες τις θυγατρικές.

Παράλληλα, η ΕΕΣΥΠ στηρίζει επίσης έμπρακτα ενέργειες που στόχο έχουν την ανάδειξη της σημασίας της κανονιστικής συμμόρφωσης για τις ελληνικές επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπείται στο Συμβούλιο Διοίκησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), αλλά και στο 15μελές Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων του ΕΣΕΔ, όπως επίσης και συμμετέχει στο Φόρουμ Επιχειρηματικής Ακεραιότητας (Business Integrity Forum) της Διεθνούς Διαφάνειας – Ελλάδος που προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου της 15.11.2019, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2019 - 31.12.2019.

A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 30.09.2019 ανήλθαν στο ποσό των € 56.697.771.

A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

<p>(α) Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων</p> <p>(β) Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ</p> <p>(γ) Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης</p> <p>(δ) Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας</p> <p>(ε) Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου</p> <p>(στ) Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωση των ΔΣ των άμεσων θυγατρικών(πλην ΤΧΣ)»</p>	<p>(ζ) Μηχανισμός Συντονισμού</p> <p>(η) Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης</p> <p>(θ) Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών</p> <p>(ι) Πολιτική Ταξιδίων & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων</p> <p>(ια) Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς</p> <p>(ιβ) Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ</p> <p>(ιγ) Μερισματική πολιτική</p> <p>(ιδ) Επενδυτική Πολιτική</p>
--	--

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος βασίζεται κυρίως στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.

Τέλος, αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:

- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.07.2019 - 30.09.2019 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικότερα πεπραγμένα της Εταιρείας για το Γ' τρίμηνο του 2019, δηλαδή για την περίοδο 01.07.2019 - 30.09.2019, και ειδικότερα:

Απρίλιος – Ιούλιος 2019 - Διεξαγωγή ενημερωτικών συναντήσεων σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης με στελέχη της ΕΥΔΑΠ, ΟΑΣΑ, ΔΕΘ-HELEXPO, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΑΕΔΙΚ και ΟΑΣΑ.

Ιούλιος-Οκτώβριος 2019 - Κατά το εν λόγω χρονικό διάστημα έλαβαν χώρα οι Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των ακόλουθων θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ, στις οποίες η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπήθηκε ως μέτοχος και άσκησε το σχετικό δικαίωμα ψήφου επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης: ΕΤΑΔ, ΤΑΙΠΕΔ, Ελληνικές Αλυκές, ΚΑΘ, ΟΑΣΑ, ΟΚΑΑ, ΕΛΤΑ, ΔΕΘ-Helexpro, ΕΤΒΑ-ΒΙΠΕ, ΓΑΙΑΟΣΕ.

Ιούλιος – Σεπτέμβριος 2019 – Έγκριση από την ΕΕΣΥΠ της τροποποίησης των Καταστατικών των λοιπών θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ με σκοπό την εναρμόνιση αυτών με τις προβλέψεις του ν. 4548/2018.

18.07.2019 – Έγκριση του προϋπολογισμού της ΕΕΣΥΠ έτους 2020 για σκοπούς προϋπολογισμού του κράτους και έγκριση επικαιροποιημένου Μεσοπρόθεσμου Προϋπολογισμού για σκοπούς υποβολής αναφοράς στο Ελληνικό Δημόσιο.

02.08.2019 – Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΕΥΑΘ, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε την εκλογή νέου Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ.

22.08.2019- Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΔΕΗ, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε την εκλογή νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και τεσσάρων μελών Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ. Ένα επιπλέον μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ εξελέγη κατά την ως άνω Γενική Συνέλευση το οποίο προτάθηκε στην ΕΕΣΥΠ από τον Υπ. Οικονομικών κατά το άρθρο 197 παρ. 4 του ν. 4389/2016.

27.08.2019 – Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΕΥΑΘ, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε την εκλογή νέου Διευθύνοντος Συμβούλου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ.

06.09.2019 - Έγκριση Έκθεσης Β' Τριμήνου 2019 για την περίοδο 01.04.2019 - 30.06.2019 επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρ. 195 ν. 4389/2016. Η Έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο προς έγκριση και στη συνέχεια αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

19.09.2019 - Έγκριση της Έκθεσης Εταιρικής Διακυβέρνησης Β' Τριμήνου 2019 για την περίοδο 01.04.2019 - 30.06.2019 σχετικά με την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρ. 192 του ν.4389/2016. Ακολούθως, η έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο.

07.10.2019 - Κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΕΛΤΑ, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποφάσισε την εκλογή νέου Διευθύνοντος Συμβούλου, Εντεταλμένου Συμβούλου και ενός Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΑ, κατά το άρθρο 197 παρ. 4 του ν. 4389/2016.

15.11.2019 – Τακτική Γενική Συνέλευση της ΕΕΣΥΠ και έγκριση από τον μοναδικό μέτοχο των Ετήσιων Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 01.01.2018-31.12.2018, καθώς και των σχετικών εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των ορκωτών ελεγκτών όπως και της συνολικής διαχείρισης που έλαβε χώρα κατά την ως άνω χρήση.

Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών

Ορισμός μελών σε Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Ελέγχου

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης μεγάλου αριθμού επαγγελματιών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετικές προτάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2019, 65 μέλη σε 11 Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Μέσα στο Γ' τρίμηνο του 2019, συμπληρώθηκαν δύο (2) Διοικητικά Συμβούλια δημοσίων επιχειρήσεων μετά από διερεύνηση της αγοράς, αξιολόγηση και πλήθος συναντήσεων με πιθανούς υποψηφίους με κατάλληλα προσόντα για εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις και με την υποστήριξη κατά περίπτωση εξειδικευμένων συμβούλων εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη ΔΣ έχουν στην πλειοψηφία τους μακρά, άνω των είκοσι ετών, επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Επίσης, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου σε ένα ΔΣ, η ΕΕΣΥΠ έχει προχωρήσει στο διορισμό μέχρι και τέλος Σεπτεμβρίου 2019, δώδεκα (12) Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΕΤΑΔ, ΕΛΤΑ, ΔΕΗ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΕΥΑΘ, ΟΑΣΑ, ΕΥΔΑΠ και Ελληνικές Αλυκές, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η τοποθέτηση και των υπολοίπων, ώστε να διασφαλισθεί ο σκοπός της καλής λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου στις Δημόσιες Επιχειρήσεις.

Επίσης, κατόπιν εισήγησης της ΕΕΣΥΠ συστάθηκε και λειτουργεί Επιτροπή Ελέγχου του ΤΑΙΠΕΔ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του τον Ιούλιο του 2019.

Επιμόρφωση και εκπαίδευση θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης

Η Εταιρεία στηρίζει έμπρακτα το έργο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), στο οποίο συμμετέχει μαζί με το Χρηματιστήριο Αθηνών, το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, την Ελληνική Ένωση Τραπεζών και την Ελληνική Ένωση Θεσμικών Επενδυτών.

Η ΕΕΣΥΠ, έχοντας στο χαρτοφυλάκιο μια σειρά από επιχειρήσεις που επηρεάζουν κρίσιμα οικονομικά μεγέθη της χώρας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια, αναγνωρίζει την υιοθέτηση κανόνων και καλών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης ως σημαντικό μέρος της αποστολής της. Στο πλαίσιο αυτό, εργάζεται συστηματικά για τη βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης στις Δημόσιες Επιχειρήσεις με μια σειρά από πρωτοβουλίες και δράσεις:

- Αναβαθμίζει το ρόλο των Επιτροπών Ελέγχου στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών της με επιλογή προέδρων των επιτροπών που κατέχουν κατάλληλες γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία, για να μπορούν να υποστηρίξουν ουσιαστικά τα διοικητικά συμβούλια, σχετικά με την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων.

- Αναπτύσσει εργαλειοθήκη και εγχειρίδια βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης για τις θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της.
- Αξιολογεί συστηματικά και με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης την πρόοδο εφαρμογής κανόνων κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης.
- Σε συνεργασία με τις θυγατρικές της, και με την υποστήριξη εξειδικευμένων ομάδων εργασίας που απαρτίζονται από στελέχη της ΕΕΣΥΠ, αναπτύσσει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης και οργανώνει προγράμματα επιμόρφωσης των θυγατρικών της, προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε επιχείρησης, για την ευαισθητοποίησή τους σε θέματα καλής εταιρικής διακυβέρνησης.

Προσβλέποντας στην προστιθέμενη αξία και στη δυναμική οι οποίες δημιουργούνται από την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των στελεχών και εργαζομένων των εταιρειών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, μέσω της διαρκούς εκπαίδευσης, η ΕΕΣΥΠ έχει σχεδιάσει πολιτικές αλλά και εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία πραγματοποιούνται στις θυγατρικές της.

Δείγμα αυτών των εργαλείων και του τρόπου εφαρμογής τους παρουσιάστηκε στις 03.09.2019 από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο και στελέχη της ΕΕΣΥΠ στο Χρηματιστήριο Αθηνών στην εκδήλωση με θέμα «Εταιρική Διακυβέρνηση & Συμμόρφωση Μελών Διοικητικού Συμβουλίου». Συγκεκριμένα, για να γίνει κατανοητός ο τρόπος που λειτουργούν τα εκπαιδευτικά προγράμματα και εργαλεία της ΕΕΣΥΠ, τέθηκαν στο παριστάμενο κοινό εξειδικευμένων εκπροσώπων περίπου 50 εισηγμένων εταιρειών ερωτήσεις στις οποίες αποκρίθηκαν διαδραστικά σε πραγματικό χρόνο μέσω ειδικών voting buttons. Από αυτές τις ερωτήσεις, αναδείχθηκε ότι αν και η σημασία της εταιρικής κουλτούρας είναι θεωρητικά σαφής σε όλους, η αποτελεσματικότητά της σε κάθε οργανισμό μπορεί να διαφέρει και να επιδέχεται σημαντικών βελτιώσεων.

Επιπλέον των workshops, η ΕΕΣΥΠ ολοκληρώνει ένα καινοτόμο για τα Ελληνικά δεδομένα πρόγραμμα e-learning του προσωπικού για θέματα δεοντολογίας, ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης, το οποίο θα εφαρμοστεί σταδιακά σε όλες τις θυγατρικές και θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί ευρύτερα και για τους δημόσιους οργανισμούς ή/και στον ιδιωτικό τομέα καθώς στηρίζεται σε διεθνή πρότυπα και εργαλεία.

Διορισμός νέου Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ

Η ΕΕΣΥΠ ανακοίνωσε την 2 Αυγούστου 2019 την εκλογή νέου Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου πλειοψηφίας της ΕΥΑΘ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, αποφάσισε ομόφωνα τον διορισμό του κ. Άγι Παπαδόπουλου, στη θέση του Προέδρου, Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ.

Παρατίθεται σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα του νέου Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ:

Ο Άγις Παπαδόπουλος αποφοίτησε από τη Γερμανική Σχολή Θεσσαλονίκης. Είναι Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου (1989), με μεταπτυχιακές σπουδές στην εξοικονόμηση ενέργειας και την προστασία του περιβάλλοντος στο Cranfield University της Βρετανίας (1991) και διδακτορικό στα ηλιακά συστήματα από το Α.Π.Θ. (1994).

Από το 1998 είναι καθηγητής ενεργειακών συστημάτων στο Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών του Α.Π.Θ. (1998 Επίκουρος, 2004 Αναπληρωτής, 2010 Τακτικός Καθηγητής), ενώ από το 2013 είναι Διευθυντής του Εργαστηρίου Κατασκευής Συσκευών Διεργασιών στο ίδιο τμήμα. Δραστηριοποιείται ερευνητικά στα

πεδία: (α) της ενεργειακής αποδοτικότητας και των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, (β) του ενεργειακού και περιβαλλοντικού σχεδιασμού κτιρίων και (γ) των οικονομικών της ενέργειας. Έχει διευθύνει περισσότερα από 65 ερευνητικά εθνικά και ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα και έχει δημοσιεύσει, μόνος ή με συναδέλφους, περισσότερες από 115 εργασίες σε επιστημονικά περιοδικά. Είναι Editor in Chief του International Journal of Sustainable Energy.

Διετέλεσε μέλος της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας (2003-2005) και Αντιπρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου (2014-2018). Από το 2015 είναι επισκέπτης καθηγητής στο Πολυτεχνείο του Αμβούργου (TU Hamburg-Harburg) στη Γερμανία.

Διορισμός νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και πέντε Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου της ΔΕΗ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, αποφάσισε ομόφωνα τον διορισμό του κ. Γεώργιου Στάσσης, στη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ. Την 22.08.2019 έλαβε χώρα η Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΔΕΗ, κατά την οποία ο κ. Στάσσης εξελέγη Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΗ.

Παρατίθεται σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα του νέου Διευθύνοντα Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ.

Ο Γεώργιος Στάσσης εργάστηκε επί σειρά ετών στον ιταλικό όμιλο ενέργειας ENEL SpA όπου μεταξύ άλλων διετέλεσε επικεφαλής της Enel Green Power υπεύθυνος για τις χώρες της Ανατολικής Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής έως το 2015. Από το 2016 έως το 2019 κατείχε τη θέση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου στη Enel Romania Srl, τη μεγαλύτερη εταιρία ενέργειας στη Ρουμανία. Διαθέτει περισσότερα από 13 χρόνια εμπειρίας στη αγορά της ενέργειας και έχει αναλάβει σημαντικές θέσεις σε οργανισμούς και φορείς του κλάδου ενέργειας στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Ο κ. Στάσσης έχει πτυχίο Πολιτικού Μηχανικού και μεταπτυχιακές σπουδές σε Management in Construction και Δομοστατική από το Πανεπιστήμιο του Kingston της Μεγάλης Βρετανίας. Επιπλέον έχει ολοκληρώσει Executive Courses στο Harvard Business School και Elis Academy.

Επιπλέον, επί του θέματος της ως άνω Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της ΔΕΗ «Εκλογή Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου» η ΕΕΣΥΠ πρότεινε στη Γενική Συνέλευση τους ακόλουθους υποψηφίους:

1. Πατεράκης Αλέξανδρος
2. Θεοδωρίδης Στέφανος
3. Βλασσόπουλος Αναστάσιος
4. Καρδαμάκης Στέφανος

Επιπλέον η ΕΕΣΥΠ ψήφισε στη Γενική Συνέλευση υπέρ τη εκλογής του κ. Πύρρου Παπαδημητρίου που προτάθηκε στην ΕΕΣΥΠ από τον Υπουργό Οικονομικών δυνάμει του άρθρου 197 παρ.4 ν. 4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των ως άνω νέων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΗ.

Αλέξανδρος Πατεράκης

Είναι πτυχιούχος Μηχανικός Υπολογιστών και Μαθηματικών από το University of La Verne. Ο Αλέξανδρος Πατεράκης ξεκίνησε την καριέρα του ως Μηχανικός Δικτύων, αναλαμβάνοντας στη συνέχεια θέσεις ευθύνης ως ανώτερος σύμβουλος πληροφορικής, όπως Επικεφαλής της Διεύθυνσης Συμβουλευτικών

Υπηρεσιών στην MicroAge, Management Consultant στην Arthur Andersen (Accenture) στο Ηνωμένο Βασίλειο και κατόπιν στην Ελλάδα. Το 2003 διετέλεσε Διευθυντής Πληροφορικής στην εταιρεία τηλεπικοινωνιών Tellas ενώ το 2008 μετακινήθηκε στη Vodafone για να αναλάβει στη συνέχεια τη θέση του CIO. Στη συνέχεια μετακινήθηκε στην Etihad Etisalat (Mobily), όπου διετέλεσε Πρόεδρος της Infotech Mobily India Pvt Ltd και αποχώρησε το 2016 ως CIO από τη Σαουδική Αραβία, ασχολούμενος ενεργά με την προώθηση του μετασχηματισμού σε τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνιών (ICT). Από το 2016 παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες ασχολούμενος ενεργά με την ψηφιακή στρατηγική. Από το 2018 έχει αναλάβει τη θέση του CIO στην AXIATA Celcom, εταιρεία παροχής τηλεπικοινωνιών στην Μαλαισία.

Στέφανος Θεοδωρίδης

Έχει διατελέσει για περισσότερα από 35 έτη Ανώτερο Διοικητικό Στέλεχος επιχειρηματικών ομίλων στην Ελλάδα και το εξωτερικό εκ των οποίων τα 25 έτη σε θέση Διευθύνοντος Συμβούλου. Από το 1989 έως το 2006 στην DIAGEO SA, αρχικά ως CEO Ελλάδος και τα τελευταία χρόνια ως Διευθύνων Σύμβουλος Νότιας & Ανατολικής Ευρώπης. Σε αυτόν το ρόλο είχε την ευθύνη για 18 χώρες και ήταν μέλος του European Executive Committee της Εταιρείας. Από το 2006 έως το 2011 ήταν CEO της HYATT/REGENCY SA, ηγέτιδας εταιρείας στον χώρο του τουρισμού και της ψυχαγωγίας. Από το 2012 έως σήμερα κατέχει την θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου στην ΤΕΜΕΣ Α.Ε., μίας από τις σημαντικότερες εταιρείες στην ανάπτυξη και διαχείριση τουριστικών και παραθεριστικών προορισμών. Παράλληλα με την σημερινή του θέση, είναι Αντιπρόεδρος του Ομίλου PREZIOSI στην Ελλάδα & Τουρκία, Μέλος του ΔΣ και της Εκτελεστικής Επιτροπής του IOBE, καθώς και του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ.

Τάσος (Αναστάσιος) Βλασσόπουλος

Είναι υψηλόβαθμο στέλεχος μεγάλων διεθνών εταιρειών, με συνολική εμπειρία 28 ετών στον χώρο της ενέργειας και των υδρογονανθράκων. Σήμερα, εργάζεται ως ανεξάρτητος σύμβουλος σε θέματα ενέργειας και πετρελαίου. Κατά την διάρκεια της καριέρας του έχει αναλάβει θέσεις ευθύνης, όπως Διευθυντής Στρατηγικής και Μάρκετινγκ της GE Oil & Gas, παγκοσμίως. Σε αυτή την θέση ήταν υπεύθυνος για την στρατηγική αγορών, βέλτιστης διαχείρισης προϊόντων και χαρτοφυλακίου καθώς και ευκαιριών ανάπτυξης. Διευθύνοντας την στρατηγική της GE Energy σε Ευρώπη, Ρωσία και Β. Αφρική απέκτησε σημαντική εμπειρία στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και ανανεωσίμων. Προηγουμένως, κατείχε τη θέση του Διευθυντή στη Στρατηγική Ανάλυση στον τομέα πετρελαίου και φυσικού αερίου παγκοσμίως, στην Boston Consulting Group. Επιπλέον, έχει διατελέσει στέλεχος στον τομέα εμπορικής ανάπτυξης σε μεγάλες διεθνείς πετρελαϊκές εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων εξαγορών καθώς και αξιολογήσεων επενδύσεων. Πρόσφατα, διετέλεσε Διευθυντής Στρατηγικής Προϊόντων στην IMI Critical Engineering. Έχει συνεργαστεί με δημόσιες ρυθμιστικές αρχές διαφόρων χωρών και έχει δημοσιεύσει σειρά άρθρων. Σπούδασε Επιχειρησιακή Ερευνά (MSc) στο London School of Economics και έχει πτυχίο στα Οικονομικά από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς.

Στέφανος Καρδαμάκης

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1967. Αποφοίτησε από το Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου το 1991. Στη συνέχεια έλαβε πτυχίο Master (MSc) στις Χρηματοδοτήσεις, το Εμπόριο και τα Ναυτιλιακά από το City University, Cass Business School του Λονδίνου. Η επαγγελματική του καριέρα ξεκίνησε το 1993 από το Τεχνικό Τμήμα της ναυτιλιακής εταιρίας Adelfia Shipping Enterprises. Το 1994 προσελήφθη στην Ολλανδική Τράπεζα ABN AMRO ως Υπεύθυνος Πελατών στο Τμήμα Ναυτιλιακών Χρηματοδοτήσεων, όπου έφτασε μέχρι και τη θέση του Αντιπροέδρου του Τμήματος. Το 2004 ηγήθηκε της νεοοργανωμένης Διεύθυνσης Ναυτιλίας της Εγνατίας Τράπεζας, στο χώρο των χρηματοδοτήσεων. Κατά την 14ετή παρουσία του στον Τραπεζικό κλάδο ασχολήθηκε με προτάσεις χρηματοδότησης,

χρηματοοικονομικές συναλλαγές και προϊόντα, καθώς και σύναψης μεγάλων κοινοπρακτικών δανείων με άλλες τράπεζες για μεγάλες ναυτιλιακές εταιρείες. Επίσης ασχολήθηκε με τη βελτιστοποίηση των εσωτερικών διαδικασιών και την εισαγωγή νέων μεθόδων για την καλύτερη παρακολούθηση και βελτίωση του λειτουργικού και πιστωτικού κινδύνου, καθώς και με την αναδιάρθρωση μη εξυπηρετούμενων δανείων. Το 2008, ανέλαβε Οικονομικός Διευθυντής Conbulk Shipping S.A., ενώ από το 2019 έχει αναλάβει και τον ρόλο του Chief Operating Officer, έχοντας υπό την ευθύνη του εκτός από την οικονομική διαχείριση, και το λειτουργικό, τεχνικό και τμήμα προμηθειών της εν λόγω Εταιρίας.

Διορισμός νέου Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ

Η ΕΕΣΥΠ ανακοίνωσε την 27 Αυγούστου 2019 την εκλογή νέου Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου πλειοψηφίας της ΕΥΑΘ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, αποφάσισε ομόφωνα τον διορισμό του κ. Νάρκισσου Γεωργιάδη, στη θέση του Διευθύνοντα Συμβούλου, Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ.

Παρατίθεται σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα του νέου Διευθύνοντα Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΥΑΘ:

Ο Νάρκισσος (Νάσσος) Γεωργιάδης είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο του Pittsburgh, ΗΠΑ (1982) και μεταπτυχιακού στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Manchester Business School (1990). Με σημαντική εμπειρία στη διοίκηση μεγάλων βιομηχανικών και εμπορικών εταιρειών, ο κ. Γεωργιάδης έχει διατελέσει για περισσότερα από 20 χρόνια Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος και μέλος Διοικητικών Συμβουλίων πολυεθνικών και εισηγμένων ομίλων σε Ελλάδα, Γερμανία και Ιταλία σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων συμπεριλαμβανομένων της αυτοκινητοβιομηχανίας, της κλωστοϋφαντουργίας και των συμβουλευτικών υπηρεσιών. Ξεκίνησε την καριέρα του στην Procter & Gamble Γερμανίας ως Διευθυντής Οικονομικής Ανάλυσης της τότε εξαγορασμένης Richardson-Wicks και στη συνέχεια ως Διευθυντής Οικονομικής Ανάλυσης & Προϋπολογισμού των εργοστασίων της Blendax. Από το 1998 έως το 2007 εργάστηκε στην DAIMLER AG σε ρόλους Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου των θυγατρικών εταιριών EnoBus Ελλάς και EnoBus Italia. Στην Ελλάδα ανέπτυξε τον κύκλο εργασιών της εταιρείας από 20 εκ. σε 110 εκ. μέσα σε έξι χρόνια. Διετέλεσε, παράλληλα, μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης της DaimlerChrysler Italia Holding στην Ρώμη με κύκλο εργασιών 4,2 δις. ευρώ. Από το 2007 έως το 2016 εργάστηκε σαν Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και στη συνέχεια Διευθύνων Σύμβουλος της εισηγμένης Ελληνικής Υφαντουργίας, υλοποιώντας ένα από τα πιο σύνθετα έργα αναδιάρθρωσης στην Ελλάδα, Από το 2016 συνεργάζεται ως σύμβουλος με την WERNER International Inc. αναπτύσσοντας σχέδια στρατηγικής για λογαριασμό κυβερνήσεων και μεγάλων διεθνών ομίλων κλωστοϋφαντουργίας ενώ το τελευταίο έτος είχε αναλάβει το συντονισμό του έργου αναδιάρθρωσης του Ομίλου Follie Follie.

Διορισμός νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και δύο Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου πλειοψηφίας της ΕΛΤΑ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016 και σε συνέχεια της παραίτησης του Διευθύνοντος Συμβούλου και ενός μη εκτελεστικού μέλους ΔΣ της εταιρείας ΕΛΤΑ, αξιολόγησε και επέλεξε στελέχη με εμπειρία σε μεγάλες εταιρείες του ιδιωτικού τομέα και γνώσεις προκειμένου να διαχειριστούν τις προκλήσεις και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες, για τον μετασχηματισμό των ΕΛΤΑ.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, η ΕΕΣΥΠ, ομόφωνα, αποφάσισε τον διορισμό των ακόλουθων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ΕΛΤΑ ΑΕ κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων που διενεργήθηκε στις 07.10.2019:

1. Γιώργος Κωνσταντόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Βασίλης Μπαλούρδος, Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Κωνσταντίνος Κεσεντές, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το σημερινό εννεαμελές ΔΣ συμπληρώνεται από τα μη εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. που διορίστηκαν στη Γενική Συνέλευση της εταιρείας ΕΛΤΑ, με ημερομηνία 30.08.2018.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Εντεταλμένου Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΕΛΤΑ:

Γιώργος Κωνσταντόπουλος (Διευθύνων Σύμβουλος)

Ο Γιώργος Κωνσταντόπουλος είναι διπλωματούχος ηλεκτρολόγος μηχανικός του Ryerson University, Toronto, Canada. Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον τομέα της πληροφορικής σε διεθνείς και ελληνικές εταιρείες τεχνολογίας πληροφοριακών συστημάτων. Υπήρξε συνιδρυτής και για πολλά έτη Managing Director της Byte Computer, εταιρίας παροχής ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής και επικοινωνιών, ενώ από το 1997 έως το 2002 διετέλεσε στέλεχος της Lotus Development Corporation, θυγατρική της IBM, όπου ήταν υπεύθυνος για τη στρατηγική κατεύθυνση και ανάπτυξη σε τρεις χώρες (Ελλάδα, Κύπρο και Μάλτα). Στη συνέχεια συνεργάστηκε ως Director & Partner με τη διεθνή εταιρία SBR Consulting, σε έργα μετασχηματισμού και ανάπτυξης εταιρειών τεχνολογίας, με έδρα το Λονδίνο. Καθ' όλη τη διάρκεια της καριέρας του έχει συνεργαστεί με εταιρείες όπως Google, Microsoft, SAP, Oracle, Vodafone Cisco, HP, T-Systems, Expedia κ.α.. Τα τελευταία χρόνια κατείχε τη θέση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου του ομίλου της SingularLogic, εταιρία ανάπτυξης εφαρμογών επιχειρηματικού λογισμικού και ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής.

Βασίλης Μπαλούρδος (Εντεταλμένος Σύμβουλος)

Ο Βασίλης Μπαλούρδος είναι κάτοχος πτυχίου BSc Λογιστικής και Οικονομικών από το American College of Greece (Deree College) και διαθέτει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών International Business Strategy από το Maastricht University. Το 1995 ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία στην Kraft Jacobs Suchard απ' όπου αποχώρησε ως Treasury and Credit Control Manager. Στη συνέχεια η καριέρα του εξελίχθηκε στον τομέα των τηλεπικοινωνιών, αναλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης σε μεγάλες εταιρείες του κλάδου. Από το 2000 έως το 2010 συνεργάστηκε με τη Vodafone αναλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης αρχικά στο Finance και στη συνέχεια σε εμπορικές διευθύνσεις. Το 2010 εντάσσεται στο δυναμικό της Wind, αναλαμβάνοντας ρόλο Ανώτερου Διευθυντή Μάρκετινγκ και μέλους της Διοικητικής Ομάδας της εταιρείας. Διαδοχικά κατείχε τη θέση του Executive Director στις Διευθύνσεις Marketing πελατών συμβολαίου κινητής τηλεφωνίας, σταθερής τηλεφωνίας και συνδυαστικών πακέτων κινητής και σταθερής τηλεφωνίας, καθώς και του Business Development. Ο κύριος Μπαλούρδος διαθέτει σημαντική εμπειρία σε όλο το φάσμα των εμπορικών δραστηριοτήτων, καθώς επίσης και στην ανάπτυξη και υλοποίηση νέων επιχειρηματικών συνεργασιών σε ανταγωνιστικές αγορές.

Κωνσταντίνος Κεσεντές (Μη εκτελεστικό μέλος)

Γεννήθηκε το 1965. Είναι απόφοιτος του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Πατρών, όπου συμμετείχε σε μεταπτυχιακό ερευνητικό πρόγραμμα στα Νευρωνικά Δίκτυα. Συνιδρυτής και επί δεκαπέντε έτη Διευθύνων Σύμβουλος της Knowledge AE, εταιρείας πληροφορικής με εξειδίκευση στην επεξεργασία φυσικής γλώσσας και ομιλίας, καθώς και στα μεγάλης κλίμακας κατανεμημένα συστήματα πληροφορικής. Το 2003 ανέλαβε καθήκοντα Γενικού Διευθυντή στην εταιρεία Πιστοποιήσεων ECDL Hellas AE, η οποία το 2009 μετασχηματίζεται με βάση την καινοτομία και την τεχνολογία, σε εταιρεία παροχής Πιστοποιήσεων διεθνούς εμβέλειας, με την επωνυμία PeopleCert. Διετέλεσε Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και COO/CTO του Ομίλου PeopleCert (2009-2018) και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της PeopleCert Global Services AE (2016-2018). Επίσης έχει διατελέσει Μέλος του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Ένωσης Διαπιστευμένων Φορέων Επιθεώρησης-Πιστοποίησης (HellasCert) και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ). Έχει διοριστεί Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.

Θέσπιση επιχειρηματικών στόχων και κύριων δεικτών απόδοσης (KPIs)

Μέσα στο τρίτο τρίμηνο του 2019, συνεχίστηκε η διαδικασία παρακολούθησης της εξέλιξης προόδου των θυγατρικών μέσα από όρους Κύριων Δεικτών Απόδοσης. Οι εταιρείες, μετά την ολοκλήρωση και του πρώτου ενεαμήνου του έτους, απέστειλαν στην ΕΕΣΥΠ την αναθεωρημένη εκτίμηση τους για το 2019 τόσο σε ότι αφορά οικονομικούς δείκτες αλλά και όσο σε λειτουργικούς και ποιοτικούς δείκτες.

Μέσα από αυτή τη συστηματική και τακτική επανεκτίμηση των δεικτών, οι εταιρείες έχουν εξοικειωθεί και υιοθετήσει πλήρως αυτή τη νέα διαδικασία, κάτι που αποτελεί σημαντική προσθήκη αξίας της ΕΕΣΥΠ στις θυγατρικές της.

Στο ανωτέρω πλαίσιο, ακολούθησαν συναντήσεις με τις διοικήσεις των εταιρειών για να αναλυθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα του έτους (εκτίμηση 2019 vs στόχος 2019) καθώς και για να γίνει μια αρχική συζήτηση όσο αφορά τη στοχοθεσία της ερχόμενης τριετίας (2020-2022).

Μηχανισμός Συντονισμού

Κατά το τρίτο τρίμηνο 2019 συνεχίστηκαν οι βασικές ενέργειες με στόχο την πρώτη φάση εφαρμογής των προβλέψεων του Μηχανισμού Συντονισμού μέσα από τον οποίο καθορίζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες και τα σχετικά παραδοτέα προϊόντα.

Εντός του πλαισίου που προδιαγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, η ΕΕΣΥΠ προχώρησε στην προετοιμασία υποδειγμάτων των προβλεπόμενων παραδοτέων (Αποστολή, Δήλωση Δεσμεύσεων, Σύμβαση Απόδοσης & Στόχων) και συμμετείχε σε μια σειρά από συναντήσεις με τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και εκπροσώπους από το Υπουργείο Οικονομικών και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, καθώς και με εκπροσώπους από τα εποπτεύοντα Υπουργεία.

Σε επικοινωνία και συνεργασία με την Κυβέρνηση που συγκροτήθηκε τον Ιούλιο 2019, οριστικοποιείται το μοντέλο εφαρμογής του Μηχανισμού Συντονισμού. Δυνάμει της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 38 της 31-10-2019 (ΦΕΚ Α' 172/4-11-2019), συστήνεται Κυβερνητική Επιτροπή Συντονισμού Διακυβέρνησης Δημοσίων Επιχειρήσεων. Με την εν λόγω Πράξη ΥΣ, ορίζεται η σύνθεση και οι αρμοδιότητες της Κυβερνητικής Επιτροπής Συντονισμού και επιπλέον για την υποστήριξη του έργου της, συστήνεται Ομάδα Υποστήριξης της.

Επιπλέον, βρίσκονται σε εξέλιξη σειρά από ενέργειες, όπως:

- Ταυτοποίηση των υπευθύνων και δημιουργία καναλιών επικοινωνίας
- Επανεξέταση των παραδοτέων του Μηχανισμού
- Επικαιροποίηση των στόχων και δεικτών απόδοσης για τον ορίζοντα 2020-2022 που περιλαμβάνονται στη Δήλωση Δεσμεύσεων
- Έναρξη συζητήσεων και διαβούλευσης με θυγατρικές οι οποίες εμπλέκονται στην παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ)

Προσθήκη μετοχής ΕΥΔΑΠ στον δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών

Κατά την εξαμηνιαία αναθεώρηση της σύνθεσης των δεικτών FTSE/Χ.Α. για το διάστημα Μάιος 2019 – Οκτώβριος 2019 η μετοχή της ΕΥΔΑΠ προστέθηκε στον δείκτη Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης (FTSE/Χ.Α. Large Cap). Η αλλαγή θα ισχύσει από τη Δευτέρα 23 Δεκεμβρίου 2019. Από την απόφαση διορισμού από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ τον Ιούνιο του 2019 του νέου Διευθύνοντος Συμβούλου η κεφαλαιοποίηση της εταιρείας έχει αυξηθεί σημαντικά. Συγκεκριμένα μέχρι το τέλος του τρίτου τριμήνου το 2019 η κεφαλαιοποίηση της ΕΥΔΑΠ σημείωσε αύξηση μεγαλύτερη από 10% ενώ στο ίδιο διάστημα ο δείκτης FTSE/Χ.Α. Large Cap υποχώρησε κατά 1%. Η προσθήκη στον δείκτη είναι σημαντική καθότι δύναται να προσελκύσει επενδυτικά κεφάλαια που θα δώσουν ώθηση στην απόδοση της μετοχής και συνεπώς στην αύξηση της κεφαλαιοποίησης.

Επενδύσεις

Οι θυγατρικές εταιρείες της ΕΕΣΥΠ υλοποιούν ένα ευρύ επενδυτικό πρόγραμμα το οποίο υποστηρίζεται και χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ 2014-2020. Στο πρόγραμμα αυτό, περιλαμβάνονται έργα διαφορετικής ωριμότητας και μεγέθους. Επιπλέον, τη δεδομένη χρονική στιγμή και καθώς η τρέχουσα προγραμματική περίοδος του ΕΣΠΑ πλησιάζει προς το τέλος της, οι Δημόσιες Επιχειρήσεις θα πρέπει να έρθουν σε συνεννόηση με το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων για να συμβάλουν ενεργά στη διαμόρφωση του προγραμματισμού της περιόδου 2021-2027.

Συνεπώς, τα επενδυτικά προγράμματα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ κινούνται σε δύο επίπεδα: α) έργα της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου β) σχεδιασμός και ωρίμανση έργων της επόμενης προγραμματικής περιόδου.

Αναφορικά με την τρέχουσα προγραμματική περίοδο, το μεγαλύτερο μέρος αντιστοιχεί σε επενδυτικές προτάσεις των δύο εταιρειών ύδρευσης – αποχέτευσης (ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ), ενώ υπάρχουν και μικρότερα έργα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- **ΕΥΔΑΠ:** Κατασκευή αγωγών αποχέτευσης ακαθάρτων υδάτων στις περιοχές Ανοιξης, Διονύσου, Σταμάτας και Ροδόπολης του Δήμου Διονύσου». Έργο που ολοκληρώθηκε η κατασκευή του εντός της υπό εξέταση περιόδου
- **ΕΥΔΑΠ:** Κατασκευή δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων γλυκών νερών δήμου Παιανίας. Έργο υπό υλοποίηση με εκτιμώμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης το έτος 2021
- **ΕΥΔΑΠ:** Κατασκευή δικτύου αποχέτευσης ακαθάρτων υδάτων δήμου Παλλήνης. Διαγωνισμός για επιλογή εργολάβου σε τελικό στάδιο.
- **ΕΥΑΘ:** Κατασκευή Επέκτασης Εγκατάστασης Επεξεργασίας Νερού Θεσσαλονίκης (Ε.Ε.Ν.Θ.) – Φάση Α2. Έργο για το οποίο ξεκίνησε η διαδικασία δημοπράτησης

- **ΕΥΑΘ:** Έργα Ολοκλήρωσης της Σύνδεσης των Χαμηλών Περιοχών Θεσσαλονίκης. Έργο για το οποίο έχει υπογραφεί η σχετική κατασκευαστική σύμβαση και αναμένεται η έναρξη κατασκευής
- **ΕΥΑΘ:** Τηλε-έλεγχος και Αυτοματισμός του συστήματος Ύδρευσης της περιοχής εξυπηρέτησης της ΕΥΑΘ. Διαγωνισμός για ανάθεση κατασκευής σε τελική φάση.
- **ΕΤΑΔ:** Αποκατάσταση και ανάδειξη των σπηλαίων και των κτηριακών εγκαταστάσεων Διρού Ν. Λακωνίας – Β' Φάση. Έργο υπό υλοποίηση
- **ΕΤΑΔ:** Αποκατάσταση και ανάδειξη συγκροτήματος Αχιλλείου στην Κέρκυρα (Β' Φάση). Έργο υπό ένταξη στο ΕΣΠΑ

Ενοποίηση Οικονομικών Αποτελεσμάτων Δημόσιων Επιχειρήσεων

Το έτος 2017, η ΕΕΣΥΠ είχε συμμετοχή σε 2 ενοποιούμενες εταιρείες, ενώ από 01.01.2018 (πλέον της ΓΑΙΑΟΣΕ από 01.07.2018) απέκτησε συμμετοχή σε ακόμα 13 δημόσιες επιχειρήσεις (καθώς και σε θυγατρικές και συγγενείς τους εταιρείες). Το γεγονός αυτό αποτέλεσε μια κρίσιμη πρόκληση, καθώς για πρώτη φορά θα ενοποιούνταν οι συμμετοχές του Δημοσίου (πλειοψηφικές ή μειοψηφικές μέσω ΕΕΣΥΠ) σε 15 επιχειρήσεις και σε πλήθος άλλων θυγατρικών ή συγγενών αυτών εταιρειών.

Σε γενικές γραμμές, αυτό αποτέλεσε ένα από τα πιο σύνθετα εγχειρήματα, και για τα δεδομένα της ελληνικής αγοράς, τόσο λόγω πλήθους τόσων πολλών και διαφορετικών εταιρειών που έπρεπε να ενοποιηθούν, όσο και λόγω του μεγέθους του ισολογισμού τους. Μετά από εύλογο χρονικό διάστημα από την μεταβίβαση των εταιρειών, η ΕΕΣΥΠ υλοποίησε δράσεις για τη βελτίωση της ποιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των αναφορών, μεταξύ άλλων:

- ✓ Εφάρμοσε διαδικασία σύστασης (ή ενίσχυσης όπου προϋπήρχαν) επιτροπών ελέγχου στις εταιρείες αυτές, στελεχώνοντας τις με προέδρους που έχουν επαρκή σύμφωνα με το νόμο, γνώση λογιστικής και ελεγκτικής, διασφαλίζοντας επίσης την ανεξαρτησία των μελών των Επιτροπών Ελέγχου.
- ✓ Κατέβαλε μεγάλη προσπάθεια για την επίλυση και διόρθωση όσων περισσότερο δυνατόν εκ των προβλημάτων που αναδείκνυαν οι εξωτερικοί ορκωτοί λογιστές για τις οικονομικές καταστάσεις των εταιρειών αυτών, με συνέπεια από σύνολο 35 παρατηρήσεων και εμφάσεων που υπήρχαν επί των οικονομικών καταστάσεων του έτους 2016, να μειωθούν σε 21 στις οικονομικές καταστάσεις έτους 2017, και να μειωθούν περαιτέρω σε περίπου 15 για το έτος 2018.
- ✓ Ξεκίνησε προσπάθεια εντοπισμού των σημαντικότερων διαφορών στις λογιστικές πολιτικές που ακολουθούνταν από τις θυγατρικές, καθώς και σύγκλισης αυτών, ώστε οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις να απεικονίζονται με ομοιόμορφες λογιστικές πολιτικές.

Έργο ενίσχυσης της Εταιρικής Διακυβέρνησης σε εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ

Συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ συνεργάζεται με εξειδικευμένο εξωτερικό σύμβουλο για τον εντοπισμό τυχόν ελλείψεων ή περιοχών που χρήζουν βελτίωσης, συμπλήρωσης ή/και επικαιροποίησης σε εταιρείες του χαρτοφυλακίου της (ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΟΑΣΑ, ΕΛΤΑ, ΟΚΑΑ), όπως ενδεικτικά είναι οι κανονισμοί λειτουργίας των εταιρικών οργάνων (ΔΣ, Επιτροπών Ελέγχου), σε σύγκριση με βέλτιστες πρακτικές σε ευρωπαϊκό επίπεδο για δημόσιες επιχειρήσεις, που θα μπορούσαν να ενσωματωθούν στον τρόπο λειτουργίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ. Τελικός σκοπός του έργου είναι επί τη βάση των ευρημάτων της ως άνω άσκησης και με τον προσδιορισμό των τομέων προτεραιότητας αναφορικά με την εταιρική

διακυβέρνηση των θυγατρικών, η προετοιμασία ενιαίου εγχειριδίου εταιρικής διακυβέρνησης, με προτάσεις βελτίωσης πολιτικών και διαδικασιών αλλά και με κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαμόρφωση και εφαρμογή ενός αποτελεσματικού και λειτουργικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης στις Άμεσες και Λοιπές Θυγατρικές.

Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης - Crowdfunding

Κατά το τρίτο τρίμηνο του 2019 πραγματοποιήθηκε ο στρατηγικός σχεδιασμός για την υλοποίηση μίας καμπάνιας «Συλλογικής Χρηματοδότησης» (Crowdfunding) που αφορά τη λειτουργία της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας «Κοινωνική Επισιτιστική Βοήθεια». Η καμπάνια αυτή σχεδιάστηκε για να τρέξει στο επόμενο διάστημα σε συνεργασία με την πλατφόρμα Act4Greece την οποία λειτουργεί η Εθνική Τράπεζα μαζί με αναγνωρισμένους στρατηγικούς φορείς και είναι μοναδική στην Ελλάδα. Μέσω αυτού του πολύ χρήσιμου εργαλείου και της πολλαπλής προσβασιμότητας που προσφέρει σε πηγές χρηματοδότησης, εκτιμάται πως θα επιτευχθεί ο στόχος του προγράμματος ενίσχυσης ασθενέστερων κοινωνικά ομάδων και ο περιορισμός απώλειας τροφίμων. Ενισχύεται κατ' αυτό τον τρόπο η εταιρική κοινωνική δράση της ΕΕΣΥΠ και μέσω της τεχνολογίας ανοίγει ο δρόμος για παραπλήσιες δράσεις στο μέλλον.



Τεχνολογία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Συνέργειες

Η ΕΕΣΥΠ έχει θέσει ως υψηλή προτεραιότητα την τεχνολογική αναβάθμιση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της με απώτερο στόχο τη συμβολή στη ψηφιακή σύγκλιση της χώρας, στα Ευρωπαϊκά επίπεδα. Σημαντικότερες δράσεις που έχουν δρομολογηθεί κατά το πρώτο ενεάμηνο του 2019 και βρίσκονται σε εξέλιξη, περιλαμβάνουν:

Ψηφιακή στρατηγική εταιρειών - Με πρωτοβουλία της ΕΕΣΥΠ οργανώθηκαν μια σειρά από παρουσιάσεις και ενημερώσεις και ζητήθηκε προς τις εταιρείες η χάραξη της ψηφιακής στρατηγικής τους. Με βάση ένα μεθοδολογικό πλαίσιο που πρότείνει η ΕΕΣΥΠ, οι εταιρείες καλούνται να σχεδιάσουν το μεσομακροπρόθεσμο πλάνο ψηφιακού μετασχηματισμού με συγκεκριμένες δράσεις και οδικό χάρτη (roadmap).

Σύσταση Επιτροπής Καινοτομίας σε επίπεδο ΕΕΣΥΠ – Η Επιτροπή συνίσταται από μέλη Διοικητικών Συμβουλίων και Διευθυντικά Στελέχη των θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ με ακαδημαϊκό υπόβαθρο ή / και εμπειρία στην τεχνολογία και την πληροφορική. Ο κύριος σκοπός της είναι η διερεύνηση των συνεργειών μεταξύ επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, των τεχνολογιών που μπορούν να προάγουν την καινοτομία στις περιοχές που αυτές δραστηριοποιούνται, αλλά και η εξέταση διεθνών βέλτιστων πρακτικών, επιχειρηματικών μοντέλων και παραδειγμάτων καινοτομίας στο Διεθνές Περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της ΕΕ.

Έργα τεχνολογίας στον ΟΑΣΑ - Ο εκσυγχρονισμός των αστικών συγκοινωνιών θα επιτευχθεί και μέσω της τεχνολογίας, με την υιοθέτηση ψηφιακών λύσεων έξυπνης και πράσινης ανάπτυξης. Τέτοια παραδείγματα περιλαμβάνουν σύστημα προληπτικών συντηρήσεων, σύστημα ενημέρωσης του επιβατικού κοινού μέσω digital signage εξοπλισμού που θα εγκατασταθεί σε οχήματα και σταθμούς, ολοκληρωμένο σύστημα ERP, κ.ά. Ένα πιλοτικό που βρίσκεται σε εξέλιξη είναι η παροχή WiFi στο επιβατικό κοινό, αξιοποιώντας τον τηλεπικοινωνιακό εξοπλισμό που είναι ήδη εγκατεστημένος στα λεωφορεία.

Έργα τεχνολογίας στα ΕΛΤΑ - Η τεχνολογία στα ΕΛΤΑ είναι συνυφασμένη με τη βιωσιμότητα και περαιτέρω ισχυροποίηση της εταιρείας σε ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον. Προς αυτή την κατεύθυνση, ένα από

τα πιλοτικά έργα που έχουν δρομολογήσει τα ΕΛΤΑ είναι η δημιουργία ορισμένων σταθμών αυτόματης κατάθεσης και παραλαβής δεμάτων “Smart Parcel Stations” και δικτύου “Smart Mailboxes”.

Συνέργειες μέσα από τη δημιουργία ενιαίας γεωπληροφοριακής βάσης δεδομένων (GIS) - Η ΕΕΣΥΠ προχωρά στη δημιουργία μιας ενιαίας γεωπληροφοριακής βάσης δεδομένων (GIS), η οποία θα τροφοδοτηθεί από τα γεωχωρικά δεδομένα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της. Η ολοκλήρωση ενός τέτοιου εγχειρήματος, μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο εφαρμογής μιας ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων.



Στρατηγικό πλαίσιο ΕΕΣΥΠ αναφορικά με την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της

Εντός του πλαισίου του ψηφιακού μετασχηματισμού όπως περιγράφεται παραπάνω, στο δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2019, η ΕΕΣΥΠ έθεσε επίσης σε εφαρμογή και συγκεκριμένη δράση, με τελικό σκοπό την ταυτοποίηση, καταγραφή και αποτύπωση της ακίνητης περιουσίας, καθώς και των υποδομών των θυγατρικών της σε γεωγραφικό σύστημα πληροφοριών (GIS). Η ολοκλήρωση ενός τέτοιου εγχειρήματος, παρόλο το μέγεθος και τις απαιτήσεις πρόσβασης σε ακριβή στοιχεία, θα οδηγήσει στην καλύτερη και οικονομικότερη αξιοποίηση των δημόσιων πόρων, καθώς το πληροφοριακό σύστημα θα χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο εφαρμογής μίας ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων. Η στρατηγική αυτή, μπορεί να υπερβεί και τα αυστηρά όρια του ομίλου της ΕΕΣΥΠ, καθώς όπου αυτό είναι τεχνικά και νομικά εφικτό, μπορεί να υπάρχει διαλειτουργικότητα μεταξύ του GIS και περιφερειακών συστημάτων όπως για παράδειγμα το Κτηματολόγιο, ή το Μητρώο Ακίνητης Περιουσίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας. Με αυτό τον τρόπο, επιτυγχάνονται συνέργειες τόσο εντός του ομίλου της ΕΕΣΥΠ, όσο και μεταξύ των λοιπών και άμεσων θυγατρικών της με το Ελληνικό Δημόσιο, με πολλαπλά οφέλη.

Η ΕΕΣΥΠ, έχει προχωρήσει ήδη στη διαμόρφωση και την προσαρμογή της μεθοδολογίας υλοποίησης, σύμφωνα με την οποία το έργο έχει καταταχθεί σε συγκεκριμένα πακέτα εργασίας για τα οποία έχει σχεδιαστεί και εφαρμόζεται συγκεκριμένος χρονοπρογραμματισμός. Ταυτόχρονα, έχουν εντοπιστεί τα βασικά προβλήματα που διέπουν τα δεδομένα της ακίνητης περιουσίας των θυγατρικών, προκειμένου να είναι ευκολότερη η ομογενοποίησή τους.

Η ΕΕΣΥΠ, συνεργάζεται στενά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου με τη ΓΑΙΑΟΣΕ, καθώς η εταιρεία διαθέτει ήδη αντίστοιχο σύστημα, το οποίο έχει αναπτύξει εσωτερικά, και άρα διαθέτει ειδική τεχνογνωσία.



Πλαίσιο αναφορών και στοιχείων πληροφόρησης άμεσων και λοιπών θυγατρικών

Ένας από τους βασικούς πυλώνες του Επιχειρησιακού Σχεδιασμού της ΕΕΣΥΠ αποτελεί και η εφαρμογή μοντέλου στοχοθεσίας με δείκτες απόδοσης (KPIs) για τις θυγατρικές της εταιρείες.

Σε κοινή προσπάθεια με την υπηρεσία Structural Reform Support Services (SRSS) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και με το Υπουργείο Οικονομικών, η ΕΕΣΥΠ συμμετέχει στην καταγραφή των συνολικών απαιτήσεων αναφορών των θυγατρικών της εταιρειών. Πιο συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ συντόνισε τις προσπάθειες συγκέντρωσης των πληροφοριακών στοιχείων που προβλέπονται να διανείμουν οι θυγατρικές σε διάφορα εμπλεκόμενα μέρη, όπως αυτά προκύπτουν από υποχρεώσεις του θεσμικού τους πλαισίου (για παράδειγμα αναφορές προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, προς τομεακά Υπουργεία, κτλ). Επιπλέον, καταγράφηκαν όλες οι αναφορές που κινούνται εσωτερικά, εντός των άμεσων θυγατρικών και των λοιπών θυγατρικών στις

οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι είτε μέτοχος πλειοψηφίας είτε μοναδικός μέτοχος, εξαιρουμένων των εισηγμένων εταιρειών για λόγους εταιρικής διακυβέρνησης.

Στην παραπάνω πληροφορία για τις εταιρείες που αναφέρεται, προστίθεται ως συνεισφορά της ΕΕΣΥΠ, το ολοκληρωμένο πλαίσιο παρακολούθησης απόδοσης, το οποίο ήδη εφαρμόζει η Εταιρεία.

Το σύνολο της καταγραφής καταλήγει σε επίπεδο πληροφοριακού στοιχείου, δηλαδή μέτρησης, ενώ για κάθε στοιχείο υπάρχει η καταγραφή για το αν η παραγωγή του γίνεται συστημικά ή εξωσυστημικά. Επιπλέον, για κάθε πληροφοριακό στοιχείο έχουν καταγραφεί και οι κατάλληλες / ζητούμενες διαστάσεις ανάλυσης, με αποτέλεσμα η ΕΕΣΥΠ να έχει στα χέρια της το αρχικό παραδοτέο μίας αναλυτικής καταγραφής ενός πληροφοριακού συστήματος Επιχειρηματικής Ευφυΐας ή Ανάλυσης Προϋπολογιστικών & Απολογιστικών στοιχείων (απόφαση που θα παρθεί σε επόμενο στάδιο όπου το έργο θα είναι πιο ώριμο). Η παραπάνω καταγραφή γίνεται τόσο αναλυτικά για πρώτη φορά σε επίπεδο Δημόσιων Επιχειρήσεων και αποτυπώνει με σαφήνεια τις υποχρεώσεις αναφορών που έχουν οι εταιρείες προς τη Δημόσια Διοίκηση (με αποτέλεσμα να απεικονίζουν και στρεβλώσεις, ως αποτέλεσμα της πολυνομίας) αλλά και προς την ΕΕΣΥΠ, ως μέτοχο.

Με την ολοκλήρωση της καταγραφής, η ΕΕΣΥΠ θα εξετάσει την εφικτότητα μετατροπής της σε ενιαίο Πληροφοριακό Σύστημα όπως σημειώθηκε.



Ομάδες Εργασίας

Στο πλαίσιο επίτευξης των στρατηγικών της στόχων, η ΕΕΣΥΠ έχει προχωρήσει στη σύσταση ομάδων εργασίας, για την εξέταση των παρακάτω περιοχών στρατηγικού ενδιαφέροντος:



Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η ομάδα παρακολουθεί τους σημαντικούς παράγοντες που σχετίζονται με την προώθηση μίας νέας εταιρικής κουλτούρας, ενώ ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε θέματα όπως η βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, η κοινωνία, ο πολίτης στο επίκεντρο, ο εθελοντισμός και η κοινωνική προσφορά, η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της εφαρμογής και προώθησης άριστων εργασιακών πρακτικών.



Διαβούλευση

Στόχος της ΕΕΣΥΠ είναι έμπρακτα να αποδείξει την εξωστρέφεια της συνολικής της λειτουργίας, δημιουργώντας ζωντανά κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της και του γενικού συμφέροντος, για να υιοθετήσει πρακτικές και δικές τους προσεγγίσεις για μία σειρά θεμάτων



Η ΕΕΣΥΠ, διαθέτοντας ένα χαρτοφυλάκιο εταιρειών με μεγάλη πληθυσμιακή κάλυψη και εύρος δραστηριοτήτων, βρίσκεται σε διαδικασία διερεύνησης συνεργασίας με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και οργανισμούς, προκειμένου να προσφέρει ένα πεδίο πρακτικής εφαρμογής και να συνεισφέρει στη διαμόρφωση της εργασιακής κουλτούρας των μελλοντικών στελεχών της οικονομίας



Mentorship

Η δημιουργία των παραπάνω ομάδων στοχεύει στην υιοθέτηση γενικότερων πρακτικών τόσο από την ίδια την ΕΕΣΥΠ, όσο και από τις θυγατρικές του ομίλου της. Προς αυτή την κατεύθυνση, και τηρουμένων των περιορισμών και δυνατοτήτων της εταιρικής διακυβέρνησης, η ΕΕΣΥΠ προσανατολίζεται προς τη δημιουργία συγκεκριμένων «εγγράφων προσδοκιών» από τις Διοικήσεις των θυγατρικών της εταιρειών, τα οποία θα κοινοποιηθούν το επόμενο χρονικό διάστημα

Σκοπός της ομάδας είναι η προώθηση των ίσων ευκαιριών καθώς και της διαφορετικότητας αλλά και της ισότητας των φύλων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ με διάφορους τρόπους. Στο πλαίσιο αυτό, γίνεται έρευνα για τον προσδιορισμό βέλτιστων πρακτικών από τον ιδιωτικό και από το δημόσιο τομέα, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς. Καταρχήν στόχος είναι να αναπτυχθεί μια στρατηγική και σχέδιο δράσης για την προώθηση και την επιτάχυνση των ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης.

Ίσες ευκαιρίες / Διαφορετικότητα



B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q3 2019)

Β. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «ΕΕΣΥΠ») απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και της σταδιακής στελέχωσής της, ενώ κατά το έτος αυτό η Εταιρεία είχε συμμετοχή μόνο στις εταιρείες ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ.

Από το έτος 2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.4512/2018 και ν. 4549/2018, επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας με τη μεταβίβαση της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου σε 13 δημόσιες επιχειρήσεις, με συνέπεια κατά το έτος αυτό η ΕΕΣΥΠ να καταγράφει για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα και κέρδη, ενώ παράλληλα η μεταβίβαση των εταιρειών αυτών απαίτησε αλλαγή στη δομή και στελέχωσή της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και έχει σχεδόν ολοκληρωθεί στο ενιάμηνο του 2019.

Κατά το έτος 2019, οι επιδόσεις της ΕΕΣΥΠ από άποψη εσόδων και κερδοφορίας αυξήθηκαν περαιτέρω. Η μεγέθυνση των οικονομικών στοιχείων της ΕΕΣΥΠ απεικονίζεται κάτωθι:

	30.09.2019	2018	2017
Κύκλος εργασιών	41.317.439	16.997.936	0
Κέρδη/ (ζημιές) μετά φόρων	37.724.041	13.060.356	-3.143.395
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	59.645.469	20.909.873	7.719.932
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	57.433.706	19.709.665	6.652.166

Αναφορικά με τα αποτελέσματα ενιαμήνου 2019:

- αυτά απεικονίζουν σημαντική αύξηση των εσόδων της και της κερδοφορίας, ως αποτέλεσμα της ωρίμανσης της νέας δομής και των δραστηριοτήτων της, καθώς και της ενεργής διαχείρισης των μερισματικών προσδοκιών και δυνατοτήτων διανομής μερισμάτων των εταιρειών. Οι μεταβολές αυτές οδήγησαν σε υπερδιπλασιασμό εσόδων και σχεδόν τριπλασιασμό των κερδών σε σχέση με το σύνολο της χρήσης 2018, ενώ οι επιδόσεις αυτές αναμένεται να βελτιωθούν περαιτέρω κατά το τέταρτο τρίμηνο 2019.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2019:

- Τα έσοδα μερισμάτων λογίζονται κατά την ημερομηνία έγκρισης αυτών από τις Γενικές Συνελεύσεις των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, οι οποίες συνήθως λαμβάνουν χώρα στο Β' ή Γ' τρίμηνο έχοντας ως αποτέλεσμα το Β' τρίμηνο να εμφανίζει ισχυρή κερδοφορία ενώ το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως να απεικονίζει κυρίως τα λειτουργικά έξοδα και μηδενικά ή μικρά έσοδα.
- Η μεταβολή των αποτελεσμάτων του Γ' τριμήνου (και ενιαμήνου) 2019 με την αντίστοιχη περίοδο του 2018, οφείλεται σε σημαντικό βαθμό στην ωρίμανση της δομής και των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Από 01.01.2018 (και μεταγενέστερα από 01.07.2018 με την μεταβίβαση στην ΕΕΣΥΠ του ποσοστού συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ) υπήρξε σημαντική μεταβολή στον αριθμό των συμμετοχών στο χαρτοφυλάκιο (από δύο εταιρείες σε δεκαπέντε)², με συνέπεια να απαιτείται αλλαγή της δομής και στελέχωσή της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και έχει σχεδόν ολοκληρωθεί στο ενιάμηνο του 2019.
- Η αύξηση των εσόδων από μερίσματα κατά το παρόν τρίμηνο προέκυψε κυρίως από την αύξηση των διανεμηθέντων μερισμάτων από τις θυγατρικές ΟΚΑΑ και ΚΑΘ λόγω αύξησης της κερδοφορίας.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/ κέρδη από τα υπό διαχείριση

² Πλην της θυγατρικής ΤΧΣ.

περιουσιακά στοιχεία, ενώ τα έξοδά της αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθούν τα κάτωθι, λόγω της φύσης της αντίστοιχης πηγής εσόδων για την ΕΕΣΥΠ, υπάρχει:

- Σημαντική διακύμανση αποτελεσμάτων και εσόδων μεταξύ τριμήνων ίδιου έτους: Τα έσοδα από μερίσματα, καθώς και τα αποτελέσματα της Εταιρείας παρουσιάζουν σημαντικές διακυμάνσεις μεταξύ των τριμήνων του ίδιου έτους, καθώς εξαρτώνται άμεσα από το χρόνο πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων των θυγατρικών που εγκρίνουν μερίσματα, οι οποίες κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται το Β' και Γ' τρίμηνο κάθε έτους.
- Χρονική υστέρηση κερδοφορίας συνδεδεμένων εταιρειών και είσπραξης μερισμάτων από την Μητρική: Υπάρχει χρονική υστέρηση μεταξύ της περιόδου κερδοφορίας των θυγατρικών και της είσπραξης μερισμάτων (για παράδειγμα τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των θυγατρικών διανέμονται ως μερίσματα κατά την επόμενη χρήση).
- Περιορισμοί που ενδέχεται να υπάρχουν στη διανομή κερδών χρήσης θυγατρικών/ συγγενών εταιρειών: Ορισμένες θυγατρικές ή συγγενείς ενδέχεται να πραγματοποιούν κέρδη χρήσης τα οποία όμως να μην είναι διανεμητέα για διάφορους λόγους όπως η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις ή περιορισμοί λόγω άλλων δεσμεύσεων (όπως στα πλαίσια επενδυτικών προγραμμάτων κ.λ.π.)

B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στην λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιοριστεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνοι με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε τη διανομή του μερίσματος.
Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.
3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από προσόδους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 12 παρ. 2^α του Ν. 2190/1920, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.
6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά Λοιπή Θυγατρική εταιρεία, εκτός της Folli Follie.

Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάστηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί με 1^η Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1^η Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

A. «Άμεσες θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής



100%

100%

100%

B. «Λοιπές θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 ή 01.07.2018

Ποσοστά Συμμετοχής

Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)	100%	
ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%	
Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)	100%	
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	100%	
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	100%	
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	100%	
Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)	90%	
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19%	
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)	50%+1 μετοχή	
Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)	50%+1 μετοχή	
ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%	
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)	34,12%	
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%	
Folli Follie Α.Ε	0,96%	

* **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν,

β) σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018, από 01.07.2018, η συμμετοχή του Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. μεταβιβάστηκε στην Εταιρεία και

γ) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 30ης Σεπτεμβρίου 2019 και για τις περιόδους 01.07.2019 - 30.09.2019 και 01.01.2019 - 30.09.2019 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4.

B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.07.2019 – 30.09.2019 και Ενιαμήνου 01.01.2019 – 30.09.2019

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.01.2019- 30.09.2019	01.01.2018*- 30.09.2018	01.07.2019 - 30.09.2019	01.07.2018* - 30.09.2018
Εσοδα από μερίσματα (σημ. 1)	41.317.439	16.997.936	996.101	741.941
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης	(2.627.528)	(1.943.924)	(851.251)	(735.791)
Αμοιβές Τρίτων	(1.009.284)	(815.348)	(474.769)	(283.482)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(385.187)	(309.101)	(161.357)	(110.225)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)	37.295.440	13.929.563	(491.276)	(387.557)
Αποσβέσεις	(154.369)	(9.747)	(52.890)	(3.390)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων	37.141.071	13.919.816	(544.166)	(390.947)
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	625.807	269.814	378.103	167.804
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	(42.837)	(4.540)	(14.610)	(1.883)
Αποτέλεσμα προ Φόρων (σημ.2)	37.724.041	14.185.090	(180.673)	(225.026)
Φόρος Εισοδήματος	-	-	-	-
Καθαρά κέρδη	37.724.041	14.185.090	(180.673)	(225.026)
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)	-	-	-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα	37.724.041	14.185.090	(180.673)	(225.026)

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων Γ' τριμήνου 2019:

Σημείωση 1- Έσοδα μερισμάτων: Τα βασικά έσοδα της Εταιρείας αποτελούνται από μερίσματα, τα οποία στην πλειοψηφία τους διανέμονται από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της στο Β' τρίμηνο, έχοντας ως αποτέλεσμα το Β' τρίμηνο να εμφανίζει ισχυρή κερδοφορία ενώ το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως να απεικονίζει κυρίως τα λειτουργικά έξοδα και μικρά έσοδα.

Ως εκ τούτου, το Γ' τρίμηνο του 2019 και του 2018 εμφανίζουν ζημιά (καθώς υπάρχουν μικρά έσοδα μερισμάτων). Εξαίρεση θα αποτελέσει το τέταρτο (Δ') τρίμηνο του 2019 καθώς θα αναγνωριστούν σημαντικά επιπλέον έσοδα από μερίσματα των «λοιπών θυγατρικών», αυξάνοντας περαιτέρω την κερδοφορία της εταιρείας για το έτος 2019. Τα συνολικά έσοδα από μερίσματα για την περίοδο αναλύονται ως κάτωθι:

Εταιρεία	Ποσό 9μηνου 2019	Ποσό Q3 2019
ΕΤΑΔ	21.188.468,00	
ΕΥΔΑΠ	14.377.500,27	
ΕΥΑΘ	2.286.900,13	
ΟΤΕ	2.468.469,55	
ΚΑΘ	267.738,66	267.738,66
ΟΚΑΑ	688.408,62	688.408,62
ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ	39.954,24	39.954,24
Σύνολο	41.317.439,47	996.101,52

Σημείωση 2- έξοδα: Τα λειτουργικά έξοδα μεταξύ του τρίτου (Γ') τριμήνου 2019 και 2018 δεν είναι συγκρίσιμα, καθώς η δομή και οι εργασίες της ΕΕΣΥΠ έχουν μεταβληθεί έκτοτε σημαντικά. Η Εταιρεία κατά το ενιάμηνο του 2018 δεν είχε ακόμη στελεχωθεί πλήρως καθώς η δομή της έως το τέλος του 2017 βασιζόταν στην εποπτεία τριών άμεσων θυγατρικών, μεταξύ των οποίων και η ΕΔΗΣ Α.Ε. στην οποία θα μεταβιβάζονταν οι συμμετοχές σε δημόσιες επιχειρήσεις. Τελικά οι συμμετοχές σε 13 επιπλέον δημόσιες επιχειρήσεις μεταβιβάστηκαν απευθείας στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας, ως λοιπές θυγατρικές, κατά τη διάρκεια του 2018 (πλέον των άμεσων θυγατρικών ΤΑΙΠΕΔ και ΕΤΑΔ). Υπό αυτό το πρίσμα, η δομή του Γ' τριμήνου 2019 και η συμπλήρωση της οργάνωσης και στελέχωσης σε σχέση με την αρχική δομή και στελέχωση στο πρώτο χρόνο λειτουργίας εξελίχθηκε βάση των αρμοδιοτήτων όπως ισχύουν σήμερα.

Οι μεταβολές δαπανών μεταξύ Γ' τριμήνου 2019 και 2018 (και κατ' επέκταση του ενιαμήνου 2019 και 2018) οφείλονται στα παρακάτω γεγονότα.

Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης: περιλαμβάνουν κόστος Προσωπικού, Εποπτικού Συμβουλίου, Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και συναφή έξοδα.

Όπως αναφέρθηκε στην σημείωση 2 ανωτέρω, η αύξηση της δαπάνης οφείλεται στη σημαντικά διαφορετική δομή και λειτουργία της ΕΕΣΥΠ μεταξύ των δύο αυτών τριμήνων. Με τον Ν. 4512/2018 προβλέφθηκε ότι η υπό ίδρυση θυγατρική της ΕΕΣΥΠ, ΕΔΗΣ Α.Ε. (στην οποία θα μεταβιβάζονταν όλες οι λοιπές θυγατρικές), δεν θα ιδρυθεί και θα αναλάβει η ΕΕΣΥΠ τις εργασίες της. Συνέπεια αυτού, η Εταιρεία καθ' όλη τη διάρκεια του 2018 προέβη σε οργανωτική διάρθρωση για την κάλυψη των νέων καθηκόντων (που έως την 31.12.2017 αναμενόταν να καλύπτει η ΕΔΗΣ Α.Ε.).

Λοιπά λειτουργικά έξοδα: περιλαμβάνουν κυρίως έξοδα παροχών τρίτων, λοιπούς φόρους/ τέλη καθώς και διάφορα έξοδα. Η αύξηση που παρατηρείται οφείλεται κυρίως στις δαπάνες εγκατάστασης στο νέο και ενιαίο επαγγελματικό χώρο της Εταιρείας και σε συναφή έξοδα, καθώς έως και το Δεκέμβριο 2018 η Εταιρεία στεγαζόταν σε προσωρινά γραφεία και κατά την περίοδο Δεκεμβρίου 2018- Ιανουαρίου 2019 μεταφέρθηκε στις νέες της εγκαταστάσεις.

B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.09.2019

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	30.09.2019	31.12.2018*
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Συμμετοχές σε «Άμεσες θυγατρικές» (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» (σημ. 1)	13	13
Ιδιοχρη/μενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα χρήσης (σημ. 2)	1.202.092	163.779
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	33.045	33.045
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	1.235.153	196.840
Απαιτήσεις (σημ. 3)	1.290.925	555.834
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες (σημ. 3)	56.697.771	19.640.841
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 4)	421.620	516.358
Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	58.410.316	20.713.033
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	59.645.469	20.909.873
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	62.389	40.448
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	804.626	-
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων και Προβλέψεων	867.015	40.448
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 5)	1.196.977	1.159.760
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	147.771	-
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	1.344.748	1.159.760
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	2.211.763	1.200.208
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	40.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	10.000.000	10.000.000
Λοιπά αποθεματικά	(2.854)	(2.854)
Αποτελέσματα εις νέον (σημ. 6)	47.436.560	9.712.519
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	57.433.706	19.709.665
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	59.645.469	20.909.873

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις Άμεσες Θυγατρικές ΕΤΑΔ (100%), ΤΑΙΠΕΔ (100%) και ΤΧΣ (100%) αλλά και στις «Λοιπές Θυγατρικές» παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις του. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις Άμεσες και στις Λοιπές Θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά συμμετοχή.
- 2 Η Εταιρεία, μετά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 την 01.01.2019, αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης παγίων και υποχρεώσεις για μισθώσεις, εκτός των εξαιρέσεων του προτύπου για τα συμβόλαια μίσθωσης με εναπομένουσα διάρκεια μικρότερη των δώδεκα μηνών κατά την ημερομηνία αρχικής εφαρμογής του προτύπου, για τα συμβόλαια που το μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής

αξίας, καθώς και για τα βραχυπρόθεσμα συμβόλαια. Οι αναγνωρισθείσες μισθώσεις αφορούν κυρίως συμφωνητικό επαγγελματικής μίσθωσης ακινήτου στα πλαίσια της μετεγκατάστασης της Εταιρείας σε νέα γραφεία. Η επίδραση της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 κατά την 1^η Ιανουαρίου 2019 είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση των ενσώματων παγίων και των υποχρεώσεων μισθώσεων κατά €1.058.587.

- 3 Τα χρηματικά διαθέσιμα της Εταιρείας ανήλθαν την 30.09.2019 σε €56,7 εκατ. και η αύξησή τους οφείλεται στην είσπραξη εντός του Γ' τριμήνου του 2019 σημαντικού μέρους των εσόδων μερισμάτων συνολικής αξίας €40.589.077. Περαιτέρω, οι Απαιτήσεις αφορούν κυρίως: α) τα εισπρακτέα μερίσματα συνόλου € 728.363 από διανομές που εγκρίθηκαν το Γ' τρίμηνο του 2019 και β) εισπρακτέα μερίσματα συνόλου € 555.321 από διανομές που εγκρίθηκαν το έτος. Οι απαιτήσεις αυτές έχουν εξοφληθεί σχεδόν εις ολόκληρον μέχρι σήμερα.
- 4 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα προσόδων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων.
- 5 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.
- 6 Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας πραγματοποιήθηκε στις 15 Νοεμβρίου 2019 και αποφάσισε την κατά το νόμο διανομή μερίσματος προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 7.150.842.

B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 30.09.2019

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01.01.2018	10.000.000	3	(3.347.837)	6.652.166
Καθαρά αποτελέσματα Α' εξαμήνου 2018	-	-	14.410.116	14.410.116
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	14.410.116	14.410.116
Μεταβίβαση θυγατρικών προς της ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος	-	12	-	12
Υπόλοιπα την 30.06.2018	10.000.000	15	11.062.279	21.062.294
Καθαρά αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2018	-	-	(225.026)	(225.026)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	(225.026)	(225.026)
Μεταβίβαση θυγατρικών προς της ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος	-	1	-	1
Υπόλοιπα την 30.09.2018*	10.000.000	16	10.837.253	20.837.269
Υπόλοιπα την 01.01.2019	10.000.000	(2.854)	9.712.519	19.709.665
Καθαρά αποτελέσματα Α' εξαμήνου 2019	-	-	37.904.714	37.904.714
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	37.904.714	37.904.714
Υπόλοιπα την 30.06.2019	10.000.000	(2.854)	47.617.233	57.614.379
Καθαρά αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2019	-	-	(180.673)	(180.673)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	(180.673)	(180.673)
Υπόλοιπα την 30.09.2019	10.000.000	(2.854)	47.436.560	57.433.706

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.07.2019 - 30.09.2019 και Ενιαμήνου 01.01.2019-30.09.2019

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.01.2019- 30.09.2019	01.01.2018*- 30.09.2018	01.07.2019 - 30.09.2019	01.07.2018* - 30.09.2018
Κέρδη προ Φόρων	37.724.041	14.185.090	(180.673)	(225.026)
<u>Προσαρμογές για:</u>				
Αποσβέσεις	154.369	9.747	52.890	3.390
Προβλέψεις	196.754	192.753	41.400	47.131
Ζημίες από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων	438	-	-	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(625.807)	(269.814)	(378.103)	(167.804)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	42.837	4.540	14.610	1.883
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>				
(Αύξηση)/ Μείωση Απαιτήσεων (σημ. 1)	(909.904)	(926.513)	39.573.836	4.819.486
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	147.717	135.718	49.430	46.573
Αύξηση/ (Μείωση) Υποχρεώσεων	37.217	(279.694)	229.872	86.023
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες	36.767.661	13.051.827	39.403.262	4.611.656
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(151.915)	(38.103)	(19.680)	(33.187)
Εισπράξεις από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων	17.383	-	-	-
Εισπράξεις προσόδων	572.828	236.249	247.704	102.023
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες	438.296	198.146	228.024	68.836
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(42.837)	(4.540)	(14.610)	(1.883)
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(106.190)	-	(35.822)	-
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	(149.027)	(4.540)	(50.432)	(1.883)
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου (σημ. 2)	37.056.930	13.245.433	39.580.854	4.678.609
Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου	19.640.841	7.335.934	17.116.917	15.902.758
Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου	56.697.771	20.581.367	56.697.771	20.581.367

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημ. 1: Η σημαντική ταμειακή εισροή από μείωση απαιτήσεων στο Γ' τρίμηνο οφείλεται στην είσπραξη μερισμάτων από τις «άμεσες» και «λοιπές» θυγατρικές, η διανομή των οποίων εγκρίθηκε επί το πλείστο στο Β' τρίμηνο. Ως συνέπεια το κονδύλι αυτό φαίνεται σημαντικά μειωμένο, κατά το ποσό των εισπραχθέντων μερισμάτων κατά την 30.9.

Σημ. 2: Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Γ' τρίμηνο 2019 οφείλεται στη χρονικότητα των εισπράξεων των εσόδων από μερίσματα που λαμβάνουν χώρα κατά κύριο λόγο στο Γ' τρίμηνο, το οποίο έχει χαμηλά έσοδα μερισμάτων αλλά πολύ υψηλές εισπράξεις καθώς οι εταιρείες προβαίνουν σε πληρωμή των εγκεκριμένων από το Β' τρίμηνο μερισμάτων.