



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΤΡΙΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2020 (01.07.2020 - 30.09.2020)
ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Περιεχόμενα

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. | 4 |
| A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας | 4 |
| A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας | 7 |
| A.3. Οργανόγραμμα | 9 |
| A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση | 10 |
| A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής | 11 |
| A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου | 11 |
| A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου | 11 |
| A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.07.2020 - 30.09.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα | 12 |
| B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις | 31 |
| B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς | 32 |
| B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.07.2020 – 30.09.2020 και Εννιαμήνου 01.01.2020 – 30.09.2020 | 35 |
| B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.09.2020 | 37 |
| B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 30.09.2020 | 38 |
| B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.07.2020-30.09.2020 και Εννιαμήνου 01.01.2020-30.09.2020 | 39 |

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «ιδρυτικός νόμος»).



*Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας **λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος**, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, **η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των στόχων της**, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και **με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας**.*

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες Θυγατρικές, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως «λοιπές θυγατρικές».

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι κεντρικές αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας

Σημαντικές Σημειώσεις

*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε, το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

** Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018 και εκδόθηκαν οι αποφάσεις με αριθμό 1223 και 1224/2020 του Δ' Τμήματος (Επταμελής Σύνθεση) με τις οποίες η υπόθεση παραπέμφθηκε στην Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας λόγω σπουδαιότητας. Η συζήτηση της υπόθεσης πραγματοποιήθηκε την 06.11.2020 και αναμένεται η έκδοση της σχετικής απόφασης.

Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα**Συμβάσεις Παραχώρησης**

Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άυλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προσυμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

23 Περιφερειακά αεροδρόμια

Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ' αριθμ. 195/2011 (Β'2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.

- ✘ Αλεξανδρούπολη
- ✘ Ιωάννινα
- ✘ Άραξος
- ✘ Καλαμάτα
- ✘ Αστυπάλαια
- ✘ Κάλυμνος
- ✘ Ικαρία
- ✘ Κάρπαθος
- ✘ Κάσος
- ✘ Καστελόριζο
- ✘ Καστοριά
- ✘ Κύθηρα
- ✘ Λέρος
- ✘ Μήλος
- ✘ Πάρος
- ✘ Σκύρος
- ✘ Χίος
- ✘ Σύρος
- ✘ Νέα Αγχιάλος
- ✘ Σητεία
- ✘ Νάξος
- ✘ Κοζάνη
- ✘ Λήμνος

Μέρισμα ΟΤΕ

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 του ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%.

A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη και έχει πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα παρακάτω μέλη:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape, Πρόεδρος
- David Vegara Figueras, Μέλος
- Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη, Μέλος
- Χαράλαμπος Μειδάνης, Μέλος
- Αβραάμ - Μίνως Μωυσής, Μέλος

Η θητεία του Εποπτικού Συμβουλίου λήγει στις 25 Οκτωβρίου 2021.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

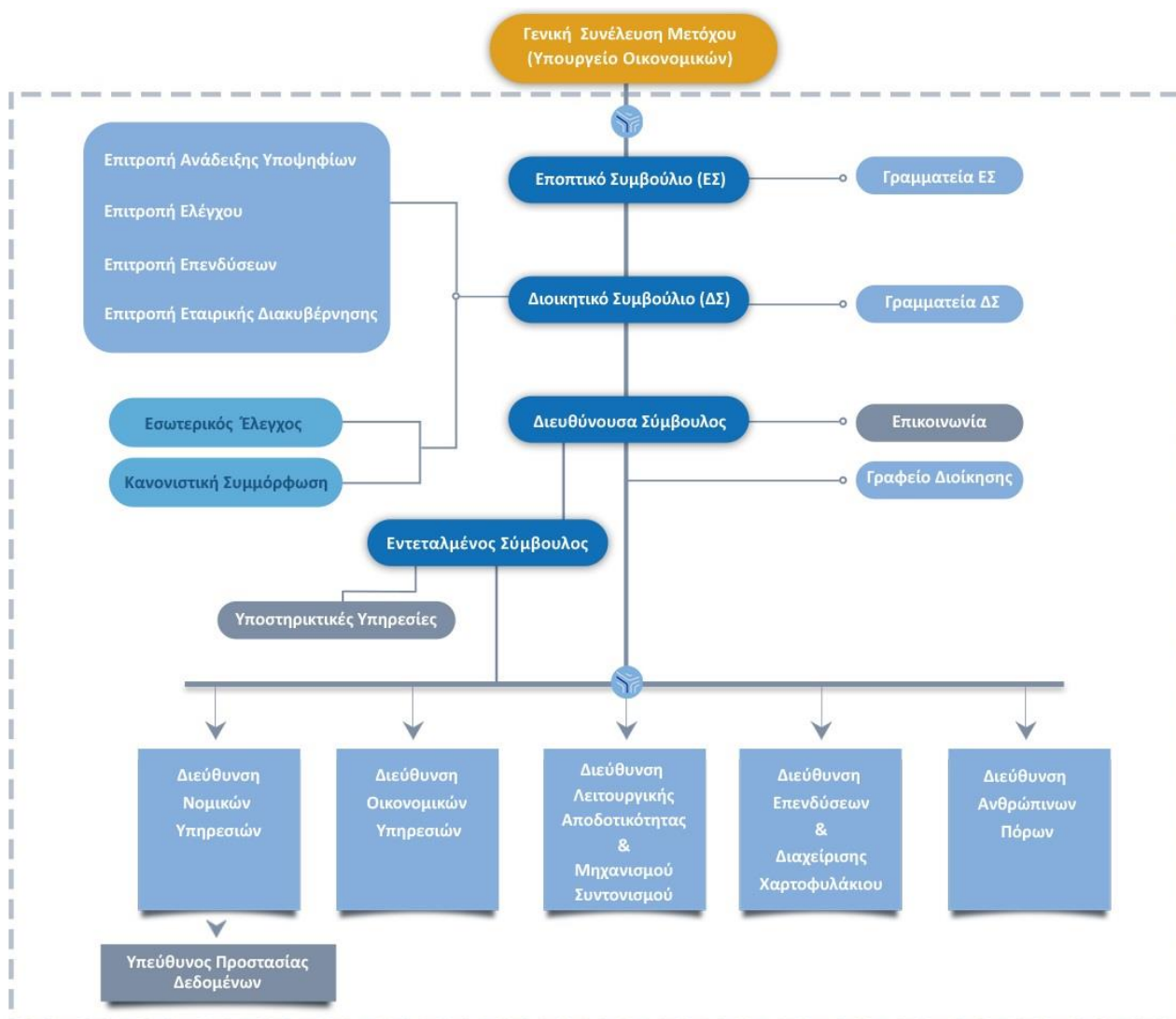
| Όνοματεπώνυμο | Ιδιότητα |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Διαμαντόπουλος Γεώργιος | Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Αικατερινάρη Ουρανία | Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος |
| Γιουρέλης Στέφανος | Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος |
| Αθανασίου Ηρώ | Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Γρηγοριάδη Αλίκη | Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Δερδεμέζης Κωνσταντίνος | Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Κουβαράκης Θεμιστοκλής | Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Λορεντζιάδης Σπύρος | Μη Εκτελεστικό Μέλος |
| Νιφόρου Μαρίνα | Μη Εκτελεστικό Μέλος |

Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί τέσσερις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

- Επιτροπή Ελέγχου,
- Επιτροπή Επενδύσεων,
- Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης, και
- Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

Α.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



*Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υποστηρίζει και συμβουλεύει απευθείας το Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης που το αφορούν.

A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ στον εποπτικό του ρόλο αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας και τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το τρίτο τρίμηνο του 2020 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 18.12.2019 εγκεκριμένου Πλάνου Ελέγχου 2020, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 22.09.2020.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ αλλά και των θυγατρικών της, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία και οι οποίες υιοθετούνται και από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- ✓ Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- ✓ Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ✓ Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- ✓ Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας
- ✓ Οδηγία και Δέσμευση Σχετικά με την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών
- ✓ Ισότητα και Διαφορετικότητα
- ✓ Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Στις περισσότερες θυγατρικές έχουν ήδη οριστεί υπεύθυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης για τη καλύτερη διαχείριση και εφαρμογή των κανόνων και αρχών συμμόρφωσης.

Επιπλέον, η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει διαμορφώσει ολοκληρωμένα προγράμματα εκπαίδευσης και υποστήριξης των θυγατρικών σε θέματα εταιρικής κουλτούρας, επιχειρηματικής ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης (προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε εταιρείας), και οργανώνει παρουσιάσεις και σεμινάρια στις θυγατρικές της Εταιρείας (κάνοντας χρήση σύγχρονων διαδραστικών μέσων εκπαίδευσης), με σκοπό την προώθηση, διαρκή ενημέρωση, και ευαισθητοποίησή τους σε σχετικά θέματα. Πιο συγκεκριμένα, εντός του 2020 πραγματοποιήθηκαν πάνω από 10 σεμινάρια εκπαίδευσης και ενημέρωσης σχετικά με την σημασία της εταιρικής κουλτούρας και επιχειρηματικής ηθικής στις διοικήσεις και τα ανώτερα στελέχη των θυγατρικών της.

Παράλληλα, η ΕΕΣΥΠ στηρίζει επίσης έμπρακτα ενέργειες που στόχο έχουν την ανάδειξη της σημασίας της κανονιστικής συμμόρφωσης για τις ελληνικές επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπείται στο Συμβούλιο Διοίκησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), αλλά και στο 15μελές Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων του ΕΣΕΔ, όπως επίσης και συμμετέχει στο Φόρουμ Επιχειρηματικής Ακεραιότητας (Business Integrity Forum) της Διεθνούς Διαφάνειας – Ελλάδος που προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2020 - 31.12.2020.

A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 30.09.2020 ανήλθαν στο ποσό των €100.158.373.

A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (α) Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων | (ζ) Μηχανισμός Συντονισμού |
| (β) Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ | (η) Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης |
| (γ) Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης | (θ) Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών |
| (δ) Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας | (ι) Πολιτική Ταξιδίων & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων |
| (ε) Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου | (ια) Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς |
| (στ) Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωσης των Δ.Σ. των άμεσων θυγατρικών(πλην ΤΧΣ)» | (ιβ) Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ |
| | (ιγ) Μερισματική πολιτική |
| | (ιδ) Επενδυτική πολιτική |


Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος με τη σειρά του υιοθετεί τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.

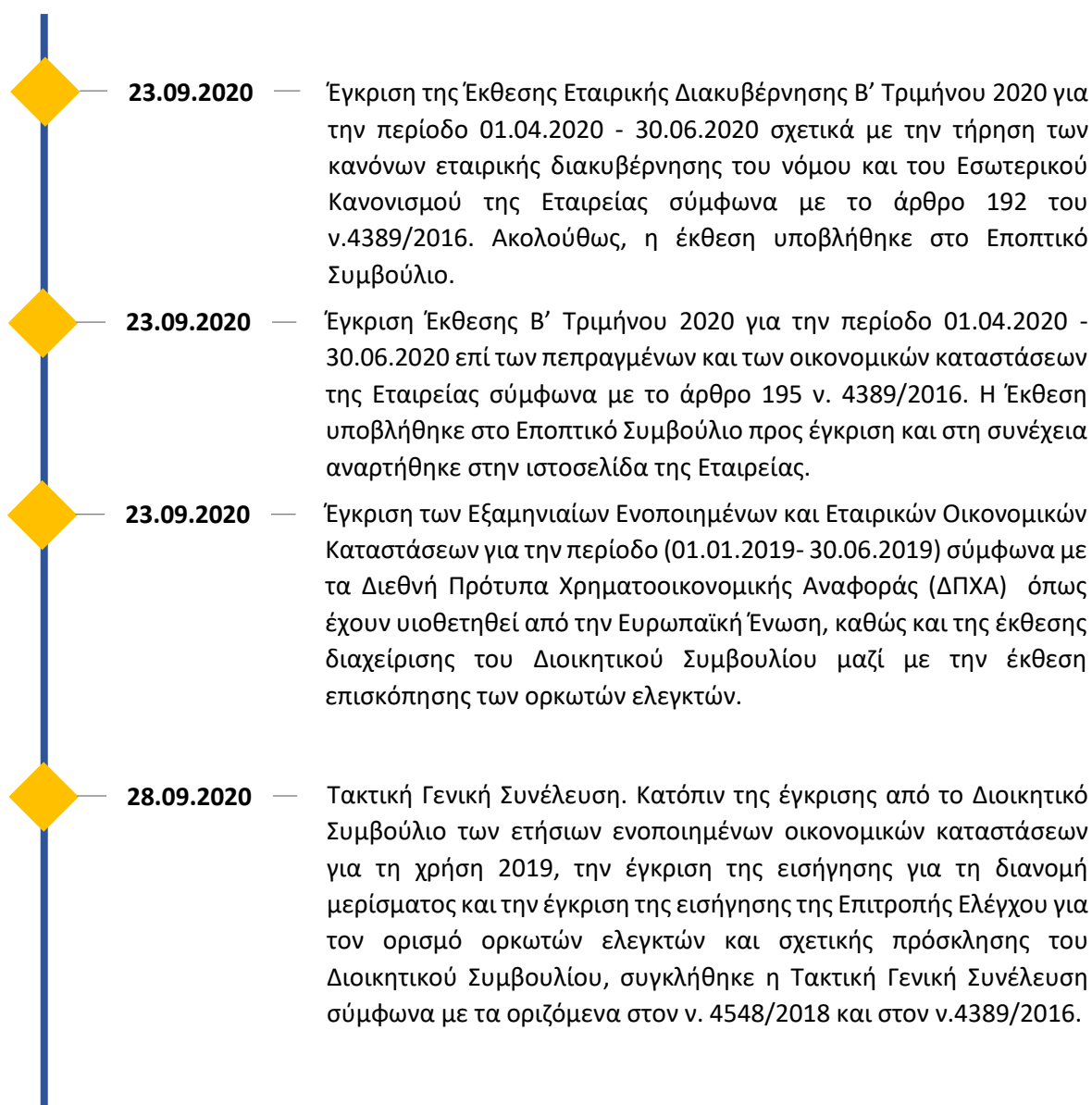
Τέλος, αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:

- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.07.2020 - 30.09.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικά γεγονότα για το Γ' τρίμηνο του 2020, δηλαδή για την περίοδο 01.07.2020 - 30.09.2020, και ειδικότερα:

- 
- 08.07.2020** — Ορισμός νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΚΑΑ. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικής μετόχου της ΟΚΑΑ, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4
 - 09.07.2020** — Ανασυγκρότηση της Επιτροπής Ελέγχου, κατόπιν παραίτησης ενός μέλους
 - 23.07.2020** — Έγκριση Αναθεωρημένου Προϋπολογισμού της Εταιρείας για το 2020 και έγκριση Προϋπολογισμού για το 2021 για την εταιρεία και για σκοπούς υποβολής αναφοράς στο Ελληνικό Δημόσιο.
 - 27.07.2020** — Ορισμός νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικής μετόχου της ΑΕΔΙΚ, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016 και σε συνέχεια της παραίτησης της Διευθύνουσας Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΑΕΔΙΚ, αποφάσισε τον διορισμό νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και μη εκτελεστικού μέλους - Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ.
 - 26.08.2020** — Έγκριση των Ετήσιων Ενοποιημένων και Εταιρικών Οικονομικών Καταστάσεων για την εταιρική χρήση (01.01.2019- 31.12.2019) σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), καθώς και της έκθεσης διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου προς υποβολή μαζί με την έκθεση ορκωτών ελεγκτών προς την Τακτική Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας.
 - 26.08.2020** — Έγκριση επικαιροποιημένου Business Plan
 - 01.09.2020** — Επιλογή Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 197 παρ.2β ν. 4389/2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο επέλεξε Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης (παρ.5.2.1)
 - 01.09.2020** — Έγκριση Εισήγησης εκ μέρους της Επιτροπής Επενδύσεων για την Τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού ως προς το κεφάλαιο «ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ» προκειμένου να υποβληθεί στο Εποπτικό Συμβούλιο και περαιτέρω στη Γενική Συνέλευση για έγκριση σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 189 παρ.3 ν. 4389/2016.



Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις Θυγατρικών (όπως ορίζονται από το ν.4389/2016 και τον ν. 4548/2018) – Εντός της περιόδου Ιούλιος -Σεπτέμβριος 2020 και υπό τη μετοχική της ιδιότητα, η ΕΕΣΥΠ συμμετείχε στις Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των θυγατρικών ΓΑΙΑΟΣΕ, ΔΕΘ, ΑΕΔΙΚ, ΕΛΤΑ, ΕΤΑΔ, ΟΚΑΑ, ΚΑΘ, ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ, ΤΑΙΠΕΔ, ασκώντας το δικαίωμα ψήφου ως προς τα θέματα που περιέχονται στην ημερήσια διάταξη της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης με βάση τα νέα δεδομένα.

Ιούνιος – Ιούλιος 2020 – Επικαιροποίηση ΚΡIs θυγατρικών, λαμβάνοντας υπ' όψιν την επίδραση και της πανδημίας του Covid-19 ειδικά ως προς το έτος 2020 και επικαιροποίηση του Business Plan της ΕΕΣΥΠ.

Αύγουστος 2020 – Έγκριση εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών αποτελεσμάτων 2019.



Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών

Ορισμός μελών σε Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Ελέγχου

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης μεγάλου αριθμού επαγγελματιών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετικές προτάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2020, **περισσότερα από 90 μέλη σε 16 Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών** του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Μέσα στο Γ' τρίμηνο του 2020, διορίστηκαν στελέχη σε δύο **(2) Διοικητικά Συμβούλια** μετά από διερεύνηση της αγοράς, αξιολόγηση και συναντήσεις με πιθανούς υποψηφίους με κατάλληλα προσόντα για εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις και με την υποστήριξη κατά περίπτωση εξειδικευμένων συμβούλων εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη Δ.Σ. έχουν στην πλειοψηφία τους πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου σε ένα Δ.Σ., η ΕΕΣΥΠ έχει επίσης προχωρήσει στο **διορισμό** μέχρι και το τέλος Σεπτεμβρίου 2020, **δεκαενέα (19) Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου** στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΕΛΤΑ, ΟΑΣΑ, ΟΣΥ, ΣΤΑΣΥ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΟΚΑΑ, και Ελληνικές Αλυκές, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η τοποθέτηση και των υπολοίπων, ώστε να διασφαλισθεί ο σκοπός της καλής λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου στις Δημόσιες Επιχειρήσεις.

Διορισμός νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΚΑΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικής μετόχου της ΟΚΑΑ, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016, αποφάσισε τον διορισμό νέου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΚΑΑ στις **8 Ιουλίου 2020**.

Παρατίθεται το σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΚΑΑ.

**Αθανάσιος
Γιαννακόπουλος,**
*Μη εκτελεστικό μέλος,
μέλος της Επιτροπής
Ελέγχου*

Γεννήθηκε το 1964. Είναι διπλωματούχος Μηχανολόγος / Μηχανικός Παραγωγής από το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και μεταπτυχιακός τίτλος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Επιχειρήσεων και Οικονομικών Αθηνών. Είναι στέλεχος επιχείρησης με τριάντα (30) χρόνια εμπειρίας με εξειδίκευση στην αναδιάρθρωση, διαχείριση λειτουργιών, ανάλυση καταστάσεων (P&L, αγορά, προϊόντα, οργάνωση), ανάπτυξη νέων επιχειρήσεων και διαχείριση P&L. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του, μεταξύ άλλων, κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή του Ομίλου σε μια μεγάλη ελληνική εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο

Αθηνών, καθώς και της Γενικής Διευθυντής Υποδομής σε μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες λιανικής στην Ελλάδα

Διορισμός Διευθύνοντα Συμβούλου και μη εκτελεστικού μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΔΙΚ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικής μετόχου της ΑΕΔΙΚ, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016 και σε συνέχεια της παραίτησης της Διευθύνουσας Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΑΕΔΙΚ, αποφάσισε τον διορισμό νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και μη εκτελεστικού μέλους - Προέδρου Επιτροπής Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ στις **27 Ιουλίου 2020**.

Παρατίθενται το σύντομα βιογραφικά σημειώματα των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΔΙΚ

Βασίλης Ανδρικόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Βασίλης Ανδρικόπουλος κατέχει πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών με εξειδίκευση στη Λογιστική, Οικονομικά και Ασφαλιστικά Μαθηματικά. Ξεκίνησε την καριέρα του στον κλάδο της ναυτιλίας όπου εργάστηκε για περίπου τρία χρόνια. Συνέχισε την καριέρα του στην εταιρεία Arthur Andersen, όπου κατείχε θέση Senior Audit Manager με ευθύνη εταιρειών διαφόρων κλάδων, όπως του ναυτιλιακού και βιομηχανικού κλάδου, εμπορικές και κατασκευαστικές εταιρείες, ενώ κατά τη διάρκεια της θέσης αυτής συμμετείχε σε σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα της Arthur Andersen στην Αμερική και στο Ηνωμένο Βασίλειο. Στη συνέχεια εργάστηκε στην εταιρεία Cartonpack S.A. & Κρητική Βιομηχανία Α.Ε. (πλέον DS Smith Hellas Group S.A.), αρχικά ως Χρηματοοικονομικός Σύμβουλος και στη συνέχεια ως Εμπορικός Διευθυντής και Μέλος Δ.Σ.. Ακολούθως ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου του ομίλου DS Smith Group, έως το 2019. Από τον Δεκέμβριο 2019 διορίστηκε, αρχικά, στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΕΔΙΚ, μη εκτελεστικό μέλος και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου στην ΑΕΔΙΚ, ενώ τον Ιούλιο 2020, ανέλαβε καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου της ΑΕΔΙΚ.

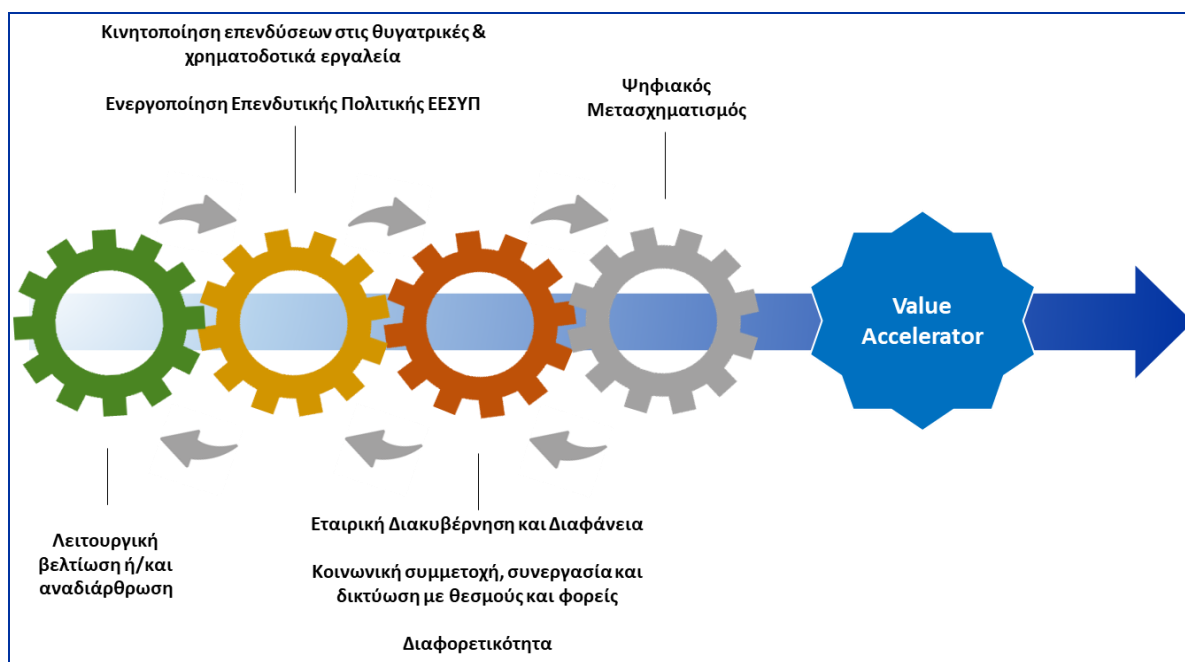
Γιώργος Βαλέττας, Μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Γεννήθηκε το 1973. Σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων με ειδίκευση στη Λογιστική στο Πανεπιστήμιο Πειραιά. Είναι κάτοχος MBA από το Πανεπιστήμιο του Kentucky (Gatton College of Business and Economics). Έχει εργαστεί στο παρελθόν ως Tax Manager, Διευθυντής Λογιστηρίου και Διευθυντής Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, ενώ σήμερα είναι Οικονομικός Διευθυντής της Steel Center SA. Από το 2017, κατέχει τη θέση του Μη Εκτελεστικού Μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Alco Hellas, καθώς και τη θέση του Προέδρου της Επιτροπής Ελέγχου. Από το 2019, είναι επίσης μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της Elastron SA. Είναι κάτοχος Πιστοποιήσεων σε IFRS / IAS, ICAEW, CIA, IFRS / ICAEW και Διαπιστευμένος Διαμεσολαβητής.



Στρατηγικός & Επιχειρηματικός Σχεδιασμός της ΕΕΣΥΠ - Εφαρμογή Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις

Η ΕΕΣΥΠ ως φορέας ενιαίας διαχείρισης σημαντικού μέρους των περιουσιακών στοιχείων του Ελληνικού Δημοσίου, επιταχύνει τη δημιουργία της αξίας (Value Accelerator) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις που εντάσσονται στο χαρτοφυλάκιο της. Στόχοι όπως είναι η λειτουργική αποδοτικότητα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η επιτάχυνση των επενδύσεων, καθώς και οι καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, αποτελούν κύριες προτεραιότητες για την ΕΕΣΥΠ.



Οι παραπάνω προτεραιότητες ορίζονται στο Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ, το οποίο με τη σειρά του είναι ευθυγραμμισμένο με τις «Στρατηγικές Κατευθύνσεις» του Μετόχου.

Η εφαρμογή της στρατηγικής εξειδικεύεται μέσα από την κατάρτιση του Επιχειρηματικού Σχεδίου (Business Plan), στο πλαίσιο μιας συστηματικής και σαφώς καθορισμένης διαδικασίας που έχει υιοθετήσει η ΕΕΣΥΠ στη βάση σύγχρονων πρακτικών.

Το Επιχειρηματικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ έχει ορίζοντα τριετίας και επικαιροποιείται κάθε έτος σε κυλιόμενη βάση (rolling basis) ή συχνότερα σε περίπτωση κάποιου έκτακτου γεγονότος (όπως είναι η κρίση της πανδημίας). Εντός του Επιχειρηματικού Σχεδίου, περιλαμβάνονται οι κυριότερες δράσεις και οι επιχειρησιακοί στόχοι των Δημοσίων Επιχειρήσεων που εντάσσονται στο χαρτοφυλάκιο της.

Οι επιχειρησιακοί στόχοι αναλύουν περαιτέρω και ποσοτικοποιούν τους στρατηγικούς στόχους κάθε Δημόσιας Επιχείρησης και εκφράζονται με τη μορφή Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs – Key Performance Indicators), καλύπτοντας και τους τέσσερις στρατηγικούς άξονες της ΕΕΣΥΠ για βελτίωση της χρηματοοικονομικής απόδοσης, εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, επαύξηση της δημόσιας αξίας και ενίσχυση των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Από το έκτακτο ξέσπασμα της πανδημίας το 2020, προτεραιότητα των δημόσιων επιχειρήσεων υπήρξε πρωτίστως η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας για να μπορέσουν να συνεχίσουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο κοινωνικό σύνολο και στους Έλληνες πολίτες, διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων τους. Κάτω από αυτές τις συνθήκες, κρίθηκε αναγκαία η αναθεώρηση του Επιχειρηματικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ, καθώς και η στοχοθεσία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της, ώστε να αντανακλά τα νέα δεδομένα και της συνέπειες λόγω της πανδημίας.

Έτσι, μέσα στο τρίτο τρίμηνο του έτους (Αύγουστος 2020) εγκρίθηκε το αναθεωρημένο Επιχειρηματικό Σχέδιο από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, το οποίο περιλαμβάνει και τους συμφωνηθέντες με τις θυγατρικές εταιρείες στόχους και δείκτες απόδοσης (KPIs). Είναι χρήσιμο να επισημανθεί ότι η στοχοθεσία διαμορφώθηκε και συμφωνήθηκε πριν την ανακοίνωση του δεύτερου lockdown και, ως εκ τούτου, είναι πιθανό να προκύψουν αποκλίσεις από τους τιθέμενους στόχους, καθώς είναι δύσκολο να εκτιμηθούν οι επιπτώσεις στα συνολικά οικονομικά μεγέθη.

Η στοχοθεσία για την ερχόμενη τριετία (2021-2023) θα λάβει υπόψη τις τελευταίες εξελίξεις στο μέτωπο της πανδημίας, όσο και σενάρια για τη σταδιακή επιστροφή των επιχειρήσεων στα προ-Covid επίπεδα, σύμφωνα πάντα και με τη συνολικότερη οικονομική πορεία της χώρας, αλλά και το χρονοδιάγραμμα επιστροφής στην κανονικότητα με βάση τις υγειονομικές εξελίξεις.

Τέλος, για τη ΔΕΘ-HELEXPO η στοχοθεσία για το 2020 δεν μπορεί να οριστικοποιηθεί δεδομένου ότι η εταιρεία έχει αναστείλει τη λειτουργία της βάσει Κυβερνητικής Απόφασης.



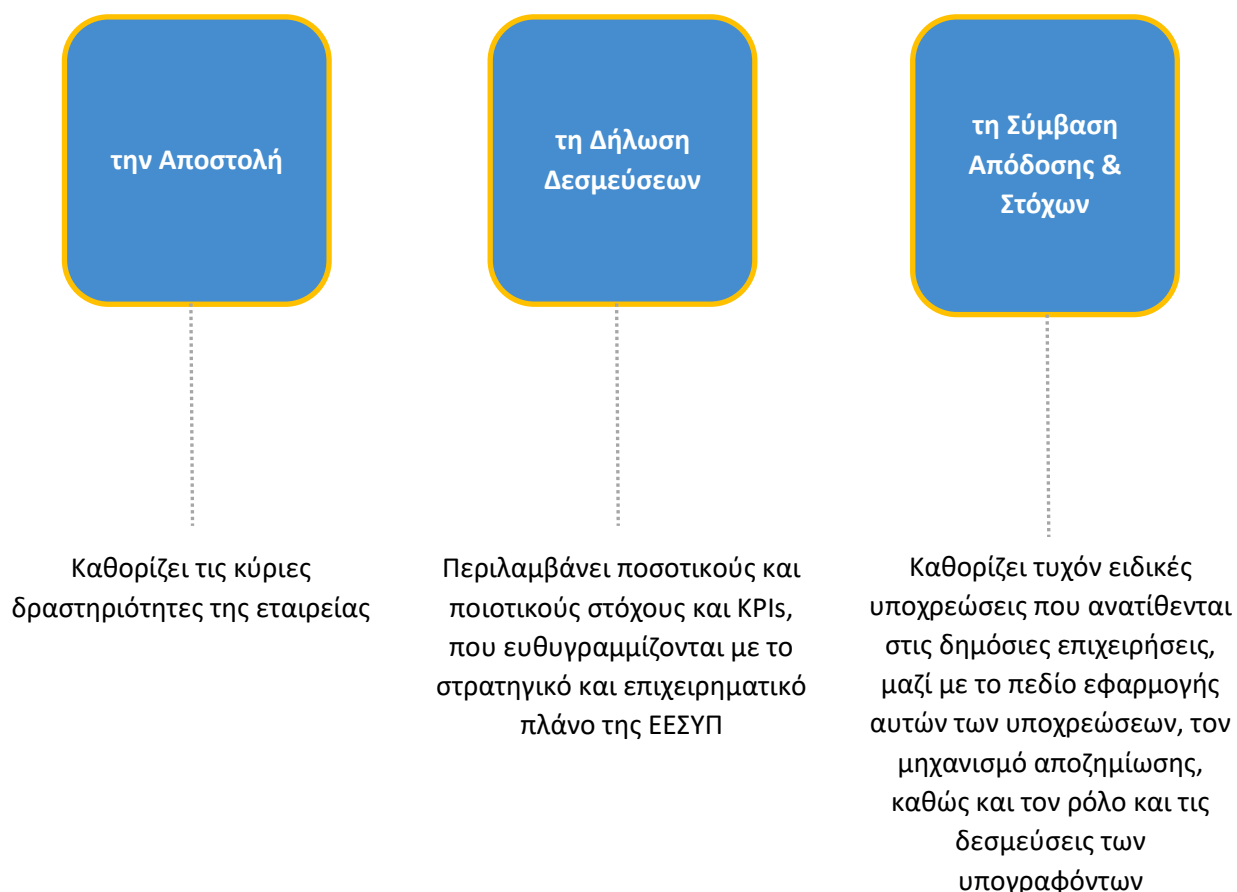
Μηχανισμός Συντονισμού

Παρά τις σημαντικές επιπτώσεις της πανδημίας για την Ελληνική Κυβέρνηση και την ΕΕΣΥΠ, ο Μηχανισμός Συντονισμού σημειώνει πρόοδο το 2020 και, ιδιαίτερα, κατά τους τελευταίους μήνες του έτους.

Ο Μηχανισμός Συντονισμού καθορίζει τις διαδικασίες και τα παραδοτέα σχετικά με το μοντέλο συνεργασίας μεταξύ του κράτους, της ΕΕΣΥΠ και των δημόσιων επιχειρήσεων (SOEs), εντός του πλαισίου που ορίζεται στον εσωτερικό κανονισμό της ΕΕΣΥΠ. Εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Μηχανισμού Συντονισμού οι άμεσες θυγατρικές, οι εισηγμένες και οι εταιρείες στις οποίες η ΕΕΣΥΠ έχει μειοψηφική συμμετοχή.

Η Ελληνική Κυβέρνηση είναι βασικός ενδιαφερόμενος και εκπροσωπείται από την Κυβερνητική επιτροπή με την ΠΥΣ 38/ 31.10.2019. Με την ίδια πράξη, συγκροτήθηκε επιπλέον και Ομάδα Υποστήριξης της Επιτροπής.

Ο Μηχανισμός Συντονισμού περιλαμβάνει τρία κύρια παραδοτέα:



Μετά την έγκριση των Αποστολών από την Κυβερνητική Επιτροπή τον Μάρτιο του 2020 για όλες τις εταιρείες που προβλεπόταν, η διαδικασία εφαρμογής τέθηκε σε παύση κατά τη διάρκεια του πρώτου lockdown και εκκίνησε ξανά κατά το τρίτο τρίμηνο του 2020.

Με την επανεκκίνηση, η ΕΕΣΥΠ ανέλαβε να ετοιμάσει προσχέδια των δηλώσεων δεσμεύσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Μηχανισμού Συντονισμού, για τις ακόλουθες εταιρείες:

- Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)
- ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.
- Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.
- Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)
- Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)
- Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (Όμιλος ΟΑΣΑ)

Από την εφαρμογή του 2020 εξαιρούνται δύο εταιρείες, συγκεκριμένα: (i) Ελληνικά Ταχυδρομεία (Όμιλος ΕΛΤΑ) καθώς οριστικοποιείται ένα μεγάλο σχέδιο μετασχηματισμού, και (ii) ΔΕΘ-HELEXPO δεδομένου ότι οι δραστηριότητες της εταιρείας επηρεάζονται σημαντικά από την κρίση λόγω Covid-19.

Τα προσχέδια των εγγράφων υποβλήθηκαν στις δημόσιες επιχειρήσεις για να λάβουν τη συναίνεση τους και, στη συνέχεια, τα έγγραφα εγκρίθηκαν από το ΔΣ της ΕΕΣΥΠ.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι δηλώσεις καθορίζουν οικονομικούς, λειτουργικούς και άλλους στόχους και KPIs για έναν ορίζοντα τριετίας παρόμοιο με αυτόν του επιχειρηματικού πλάνου. Ως εκ τούτου, οι στόχοι είχαν ήδη συμφωνηθεί με τις δημόσιες επιχειρήσεις στο πλαίσιο προετοιμασίας του Business Plan της ΕΕΣΥΠ (συμπεριλαμβανομένου και του αναθεωρημένου σχεδιασμού που ολοκληρώθηκε το καλοκαίρι του 2020). Επιπλέον, λόγω της πανδημίας, οι δηλώσεις επικεντρώνονται κυρίως στους στόχους για το 2020. Οι στόχοι για το 2021-2022 θα πρέπει να επικαιροποιηθούν κατά τη διάρκεια του νέου κύκλου στοχοθεσίας μόλις ομαλοποιηθούν οι συνθήκες ώστε μπορούν να γίνουν και πιο ακριβείς εκτιμήσεις.

Ως τελικό βήμα, οι δηλώσεις υποβάλλονται στην Κυβερνητική Επιτροπή, μαζί με μια αναφορά που αιτιολογεί πώς οι δηλώσεις συμμορφώνονται με το στρατηγικό σχέδιο της ΕΕΣΥΠ, ενώ θα δημοσιευθεί και περίληψη αυτών. Η κατάρτιση των Δηλώσεων Δεσμεύσεων έχει σχεδιαστεί ώστε να είναι μια συνεχής διαδικασία, που θα επαναλαμβάνεται ετησίως, ακολουθώντας τον κύκλο επιχειρηματικού προγραμματισμού της ΕΕΣΥΠ.

Όσον αφορά τις **Συμβάσεις Απόδοσης & Στόχων**, αυτές αναπτύσσονται μόνο για συγκεκριμένες δημόσιες επιχειρήσεις, όπως στην περίπτωση του ΟΑΣΑ που παρέχει υπηρεσίες μετακίνησης προς ειδικές κατηγορίες επιβατών (όπως για παράδειγμα η δωρεάν πρόσβαση στους άνεργους, η πρόσβαση συγκεκριμένων ηλικιακών ομάδων με μειωμένο κόμιστρο, κτλ).

Προκειμένου να προχωρήσει η εφαρμογή αυτού του παραδοτέου, έχουν πραγματοποιηθεί αρκετές συναντήσεις με τη Διοίκηση του ΟΑΣΑ προκειμένου να γίνει περαιτέρω επεξεργασία όλων των πτυχών των Ειδικών Υποχρεώσεων και να ολοκληρωθεί το προσχέδιο που περιγράφει την περίμετρο αυτών των συμβάσεων.

Επιπλέον, ετοιμάστηκε και υποβλήθηκε ενημερωτικό σημείωμα το οποίο περιγράφει το πλαίσιο των Ειδικών Υποχρεώσεων, καθώς και τρόπους βελτίωσης της ανάθεσης τέτοιων υπηρεσιών και της σχετικής αποζημίωσης του ΟΑΣΑ μέσω του Μηχανισμού Συντονισμού.



Διαδικτυακή Εκπαιδευτική Πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ

Η διαδικτυακή εκπαιδευτική πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ δίνει δυνατότητα πρόσβασης σε εκπαιδευτικά προγράμματα διαφόρων επίκαιρων θεματικών σε όλους τους εργαζομένους των εταιρειών του χαρτοφυλακίου. Με την επιτυχή ολοκλήρωση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος, κάθε εργαζόμενος λαμβάνει πιστοποιητικό παρακολούθησης, ενώ το υλικό από το σύνολο των μαθημάτων που έχει παρακολουθήσει βρίσκεται ανά πάσα στιγμή στη διάθεσή του εκπαιδευόμενου για να το συμβουλευτείται ή/και να το μελετά, εφόσον χρειαστεί.

Ενδεικτικά εκπαιδευτικά προγράμματα:

Κανονιστική Συμμόρφωση & Επιχειρηματική Ηθική: Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να κατανοήσει τα κυριότερα ζητήματα κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, ενώ μπορεί να βοηθήσει στην αποτελεσματική αντιμετώπιση τυχόν προκλήσεων που προκύπτουν στην καθημερινότητα της εργασίας. Οι περιοχές που

Η ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελέσει ένα Center of Excellence για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα

καλύπτονται είναι: Κώδικας Δεοντολογίας, συμμόρφωση με τους νόμους & τους κανονισμούς, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας, δώρα & φιλοξενία, πρόληψη απάτης, διαχείριση πληροφοριών, ισότητα & διαφορετικότητα, λήψη ορθών αποφάσεων.

Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας: Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να μάθει πως να αξιολογεί τα περιεχόμενα ενός Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan), να αναγνωρίζει πως προσδιορίζονται και πως αξιολογούνται οι κίνδυνοι καθώς και τι πρέπει να συμπεριλαμβάνει ένα Μητρώο Κινδύνων. Επιπλέον παρουσιάζονται τα κύρια στοιχεία που περιλαμβάνει ένα Σχέδιο Ανάκαμψης από Καταστροφή (Disaster Recovery Plan) και ο Σχεδιασμός Διαδοχής Στελεχών (Succession Planning), ενώ επισημαίνεται και η αυξημένη σημασία των ορθών πρακτικών επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων κατά την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών και γεγονότων ανωτέρας βίας.

Εργασία από το Σπίτι: Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να μάθει πως να δημιουργεί ένα αποτελεσματικό περιβάλλον εργασίας στον χώρο του σπιτιού του τηρώντας τις βέλτιστες πρακτικές και προφυλάσσοντας τις εμπιστευτικές πληροφορίες που γνωρίζει όπως και τον εξοπλισμό που του έχει εμπιστευθεί η εταιρεία. Δίνονται οδηγίες για τη διατήρηση καλής επικοινωνίας εντός των ομάδων εργασίας αλλά και για την επίτευξη προθεσμιών, ενώ επισημαίνεται και η ανάγκη για τη φροντίδα της υγείας και της ευεξίας του κάθε εργαζόμενου στο σπίτι (πχ. χρονικό όριο στη χρήση οθονών, σωστή θέση καρέκλας κλπ.).



Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή

Η πρόκληση της κλιματικής αλλαγής επηρεάζει την οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή όλων των χωρών, ανεξάρτητα από το βαθμό εξάρτησής τους από τα ορυκτά καύσιμα, υπαγορεύοντας τον ανασχεδιασμό του μοντέλου παραγωγής, κατανάλωσης και διαβίωσης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται ο στόχος του ολικού αναπτυξιακού μετασχηματισμού των λιγνιτικών περιοχών της χώρας, μέσα από τη διαμόρφωση στρατηγικών δυνατοτήτων με σκοπό τη διατήρηση και ενίσχυση του κοινωνικού τους ιστού.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συνέθεσε μακροπρόθεσμη στρατηγική για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη Ένωση («Πράσινη Συμφωνία»), με κύριο μέσο υλοποίησης έναν Μηχανισμό Δίκαιης Μετάβασης (ΜΔΜ) 2021-2027 των Περιφερειών και Περιοχών που εξαρτώνται από τα ορυκτά καύσιμα. Ο Μηχανισμός αυτός θα λειτουργεί συμπληρωματικά με τις λοιπές χρηματοδοτήσεις από τον προϋπολογισμό της Ένωσης για τη νέα περίοδο προγραμματισμού 2021-2027 (Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο, ΠΔΠ). Ως συνέπεια αυτού, συγκροτήθηκε Κυβερνητική Επιτροπή με στόχο την επίτευξη Δίκαιης Μετάβασης στην Μεταλιγνιτική Εποχή της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και Δήμου Μεγαλόπολη της Πελοποννήσου.

Η ΕΕΣΥΠ στηρίζει το συμβουλευτικό έργο για τη Δίκαιη Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή, καθώς αυτό εξάλλου αποτελεί προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Έτσι, η ΕΕΣΥΠ, αναγνωρίζοντας την πρόκληση της απολιγνιτοποίησης για την οικονομική δραστηριότητα και κοινωνική συνοχή των περιοχών που εξαρτώνται από λιγνιτικές δραστηριότητες,

υποστηρίζει και συνδράμει το Ελληνικό Δημόσιο κατά τη διαδικασία της μελέτης για την κοινωνικοοικονομική μετάβαση των περιοχών αυτών.

Ειδικότερα, η ΕΕΣΥΠ ανέλαβε πρωτοβουλία να χρηματοδοτήσει και να προσφέρει πόρους για την εξασφάλιση τεχνογνωσίας που αξιοποιείται από τη Κυβερνητική και τη Συντονιστική Επιτροπή του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΣΔΑΜ) για το σχεδιασμό ενός συνεκτικού προγράμματος για το διαρθρωτικό παραγωγικό επανα-προσανατολισμό, επανατοποθέτηση και ανάπτυξη των λιγνιτικών περιοχών (περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και Δήμος Μεγαλόπολης).

Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει μέτρα, πρωτοβουλίες και πολιτικές βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, μεταξύ άλλων και για την αντιστάθμιση τυχόν απωλειών θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων και ευκαιρίες απασχόλησης, συμβάλλοντας έτσι στον πρωταρχικό στόχο, ο οποίος συνίσταται στη διατήρηση και ανάπτυξη βιώσιμης κοινωνικοοικονομικής ισορροπίας και συνοχής στις περιοχές που αναμένεται να επηρεαστούν αρνητικά από την απόσυρση των λιγνιτικών μονάδων και το κλείσιμο των συνδεδεμένων ορυχείων (περιοχή Δυτικής Μακεδονίας και δήμος Μεγαλόπολης).

Το Σεπτέμβριο του 2020 παρουσιάστηκαν από τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι βασικές κατευθύνσεις του σχεδίου (masterplan) της Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης των λιγνιτικών περιοχών. Νωρίτερα, είχε προηγηθεί η έγκριση του σχεδίου από την Κυβερνητική Επιτροπή για την απολιγνιτοποίηση. Το πλήρες Σχέδιο (master plan) τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση έως το τέλος Νοεμβρίου. Παράλληλα, είναι σε εξέλιξη εργασίες προετοιμασίας του Σχεδίου Υλοποίησης του Master Plan και με το πέρας της διαβούλευσης αναμένεται να εκκινήσει η προετοιμασία των εδαφικών σχεδίων (Territorial Just Transition Plans).

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο: <https://www.sdam.gr>



Ελληνικά Ταχυδρομεία – Εκκίνηση υλοποίησης πλάνου μετασχηματισμού

Η γενικότερη οικονομική κατάσταση των ΕΛΤΑ είναι γνωστή με τα προβλήματα ρευστότητας και το μοντέλο λειτουργίας του Φορέα Παροχής Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, σε μια αγορά που σε παγκόσμιο επίπεδο συρρικνώνεται λόγω της ηλεκτρονικής υποκατάστασης της αλληλογραφίας.

Στην Ευρώπη, μετά και το κύμα απελευθέρωσης της ταχυδρομικής αγοράς, καθώς και τη ραγδαία μεταβολή, με συρρίκνωση της αλληλογραφίας κυρίως λόγω των τεχνολογικών αλλαγών και την υποκατάσταση από την ηλεκτρονική αλληλογραφία, η πλειονότητα των Παρόχων Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας προχώρησαν με προγράμματα μετασχηματισμού, προκειμένου να αλλάξουν τα επιχειρησιακά και λειτουργικά τους μοντέλα και να μειώσουν αντίστοιχα τη βάση κόστους τους, ενώ ανέπτυξαν παράλληλα τις δραστηριότητες που εξυπηρετούν το ηλεκτρονικό εμπόριο και τα δέματα, καθώς και συμπληρωματικές υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.

Λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρία από ανάλογους μετασχηματισμούς στην Ευρώπη, αλλά με τις κατάλληλες προσαρμογές στην οικονομία και τα χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς, ολοκληρώθηκε ο στρατηγικός σχεδιασμός για την εφαρμογή ενός συνεκτικού προγράμματος δραστικού μετασχηματισμού του επιχειρησιακού μοντέλου της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου

του ψηφιακού μετασχηματισμού ώστε να μπορεί ο φορέας να υποστηρίξει αποτελεσματικά το νέο επιχειρησιακό μοντέλο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο των ΕΛΤΑ ενέκρινε το πλάνο μετασχηματισμού της εταιρείας και στη συνέχεια το πλάνο που παρουσίασε η Διοίκηση των ΕΛΤΑ εγκρίθηκε και από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ.

Βασικοί άξονες του σχεδίου μετασχηματισμού είναι ο εξορθολογισμός του κόστους, η υλοποίηση ενός μεγάλου σχεδίου εθελουσίας εξόδου εργαζομένων, η αλλαγή του μοντέλου εξυπηρέτησης της αλληλογραφίας, η αναδιάρθρωση του δικτύου, η διαμόρφωση νέας εμπορικής στρατηγικής, ο ψηφιακός μετασχηματισμός με την αναβάθμιση συστημάτων και υπηρεσιών και την αυτοματοποίηση των λειτουργιών στα κέντρα διαλογής, η γενικότερη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και βέβαια η διαμόρφωση μιας νέας εταιρικής κουλτούρας.

Η Ελληνική Κυβέρνηση υποστηρίζει τη στρατηγική μετασχηματισμού των ΕΛΤΑ και θα παρέχει την απαραίτητη χρηματοδότηση, μέσω της καταβολής της αποζημίωσης για την παροχή της Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας των ΕΛΤΑ για τα έτη 2013-2019 (μείον του ποσού που έχει ήδη καταβληθεί) και το οποίο έχει επίσης επαληθευτεί από την ΕΕΤΤ (ανεξάρτητη ρυθμιστική αρχή), αλλά και μέσω αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας μέσω της μετόχου της ΕΕΣΥΠ για τη χρηματοδότηση του προγράμματος εθελουσίας.

Το επόμενο διάστημα, με τη στήριξη της Ελληνικής Κυβέρνησης και της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών & Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ) ως μετόχου, ξεκινά η υλοποίηση από τα ΕΛΤΑ του σχεδίου μετασχηματισμού. Η υλοποίηση ξεδιπλώνεται σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα ώστε να λειτουργούν πιο αποτελεσματικά και αποδοτικά για τους πολίτες και τους μετόχους, διατηρώντας τον κοινωνικό τους ρόλο, ως φορέα παροχής της καθολικής υπηρεσίας σε όλη την ελληνική επικράτεια.



Ελληνικές Αλυκές – Αξιολόγηση καθετοποίησης προϊόντος

Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές Α.Ε. εκμεταλλεύεται, σήμερα, το 92% των αλυκών της χώρας, καλύπτοντας τα 2/3 της εγχώριας ζήτησης σε πρωτογενές αλάτι. Το προϊόν που παράγεται είναι φυσικό αλάτι ειδικών προδιαγραφών $\text{NaCl} > 99,5\%$ και αφορά κυρίως σε βρώσιμο αλάτι για χονδρική πώληση σε εταιρείες που δραστηριοποιούνται περαιτέρω στην επεξεργασία και πώληση, λιανική ή χονδρική βρώσιμο αλάτος, σε αλάτι για βιομηχανική χρήση, αλάτι για αποσκλήρυνση νερού και αλάτι για αποχιονισμό οδικών δικτύων. Επίσης, στην αλυκή του Μεσολογγίου παράγεται ειδικός τύπος αλάτος υψηλής ποιότητας με την ονομασία Αφρίνα που συλλέγεται με το χέρι, και χαρακτηρίζεται ως ανθός αλατιού (fleur de Sel). Το αλάτι που παράγει η εταιρεία πωλείται κατά κύριο λόγο ως πρωτογενές προϊόν με ελάχιστο βαθμό επεξεργασίας ή συσκευασίας.

Η ΕΕΣΥΠ, στο πλαίσιο της αποστολής της για την επαύξηση της αξίας των περιουσιακών της στοιχείων, συνεργάζεται με σύμβουλο για την σύνταξη μελέτης σκοπιμότητας για την καθετοποίηση του τελικού προϊόντος, προκειμένου να εξεταστεί αν οι Ελληνικές Αλυκές θα μπορούσαν να επεκτείνουν τις δραστηριότητές τους και στη μεταποίηση της πρώτης ύλης του αλατιού, για παράδειγμα μέσα από την πώληση και συσκευασμένων προϊόντων. Αντικείμενο του έργου είναι η

επισκόπηση και αξιολόγηση του κατά πόσον κάτι τέτοιο αποτελεί ευκαιρία για την εταιρεία και σε ποιο βαθμό καθετοποίησης θα ήταν δόκιμο επιχειρηματικά η εταιρεία να εισέλθει.

Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζεται και αξιολογείται η προοπτική ενός επιχειρηματικού σχεδίου σε σχέση με τα μεγέθη της εγχώριας και ευρωπαϊκής ζήτησης, τον ανταγωνισμό, τα δυνατά και αδύνατα σημεία της εταιρείας, την πρόταση αξίας (value proposition) όσον αφορά στα προϊόντα, τους δυνητικούς πελάτες και αγορές σε επίπεδο χονδρεμπορίου / λιανεμπορίου, τις προϋποθέσεις διείσδυσης στην αγορά και τις αναγκαίες αλλαγές σε σχέση με το υφιστάμενο μοντέλο οργάνωσης και λειτουργίας, τις αναγκαίες επενδύσεις όσο και τη διαθεσιμότητα χρηματοδότησης, το οικονομικό όφελος το οποίο θα προκύψει για την εταιρεία (cost-benefit analysis) και το πλάνο εφαρμογής και κρίσιμους παράγοντες επιτυχίας. Παράλληλα, διεξάγεται μελέτη συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) εταιρειών που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό λαμβάνοντας υπόψη πετυχημένα παραδείγματα από εταιρείες με ομοειδές αντικείμενο.

12345
67890

Τεχνολογία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Συνέργειες

Η ΕΕΣΥΠ δίνει έμφαση σε δράσεις εξωστρέφειας και συνεργασίας για την επιτάχυνση των δράσεων του ψηφιακού μετασχηματισμού, της προώθησης της κουλτούρας καινοτομίας αλλά και την αξιοποίηση των πλέον προηγμένων τεχνολογιών για την αντιμετώπιση πραγματικών προκλήσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της.

Σημαντικότερες δράσεις που υλοποιούνται, περιλαμβάνουν:

- **Δράσεις Δικτύου Καινοτομίας.** Στο πλαίσιο των εργασιών του Δικτύου, με την ενεργό υποστήριξη μελών Διοικητικών Συμβουλίων και Διευθυντικών Στελεχών των θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ, σχεδιάστηκαν δράσεις ανταλλαγής τεχνογνωσίας, βέλτιστων πρακτικών, συνάθροισης ζήτησης και συνέργειας μεταξύ των εταιρειών, ξεκινώντας από το αντικείμενο της ηλεκτροκίνησης. Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων των εταιρειών της ΕΕΣΥΠ θα εξεταστούν οι δράσεις που αφορούν τόσο τις υπό ανάπτυξη υποδομές, όπως οι σταθμοί φόρτισης, όσο και οι αναμενόμενες ανάγκες (ηλεκτρικά μέσα μεταφοράς, ηλεκτροκίνητοι στόλοι). Άλλες θεματικές περιοχές υπό διερεύνηση αποτελούν αυτές των έξυπνων μετρητών καθώς και των (ανοιχτών ή μη) ψηφιακών δεδομένων. Παράλληλα, στο πλαίσιο του Δικτύου, συντάχθηκε και συζητήθηκε το κείμενο συμπερασμάτων, η συμμετοχή και η απήχηση της σειράς Webcasts «Ξεκλειδώνοντας ψηφιακές δυνατότητες» που διοργάνωση το Δίκτυο έλαβαν χώρα από τις 19 Ιουνίου ως τις 9 Ιουλίου 2020. Το υλικό συνολικά είναι διαθέσιμο μέσω της ιστοσελίδας του Δικτύου Καινοτομίας: <http://innovation.hcap.gr/>, η οποία ενισχύθηκε σημαντικά στην κατεύθυνση να αποτελέσει κεντρικό σημείο πληροφόρησης για τις δράσεις καινοτομίας των εταιρειών του Δικτύου.
- **Διαγωνισμός για χρήση δεδομένων των εταιρειών με τη μορφή 'Incentivized Competition'.** Σε συνεργασία με το MIT Enterprise Forum, ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός και η προετοιμασία του πλαισίου διεξαγωγής διαγωνισμών καινοτομίας από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ με αποδέκτες ομάδες, ερευνητές νεοφυείς επιχειρήσεις ή ΜΜΕ και αντικείμενο προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εταιρείες. Πρόκειται για μια σειρά διαγωνισμών που πρώτη φορά διεξάγεται στην Ελλάδα, καθώς το τεχνολογικό και ακαδημαϊκό οικοσύστημα της χώρας καλείται να προσφέρει καινοτόμες λύσεις σε

επιχειρησιακά θέματα των εταιρειών του Δικτύου, ενώ οι καλύτερες λύσεις αναμένεται να επιλεγούν από την αντίστοιχη εταιρεία και θα εφαρμοστούν στην πράξη. Η σειρά διαγωνισμών αναμένεται να έχει ως αντικείμενο καινοτόμες χρήσεις και εφαρμογές με βάση λειτουργικά, ανωνυμοποιημένα δεδομένα που θα διαθέσουν οι εταιρείες, όπως δεδομένα από μετρητές κατανάλωσης των εταιρειών ύδρευσης. Ο εντοπισμός και η μεθοδολογία διάθεσης των δεδομένων, τα κίνητρα ή έπαθλα των διαγωνισμών, οι όροι συμμετοχής, οι διαδικασίες συμμετοχής και αξιολόγησης των προτάσεων των συμμετεχόντων, η πλατφόρμα επικοινωνίας και διεξαγωγής των διαγωνισμών προετοιμάστηκαν για να φιλοξενήσουν τον πρώτο διαγωνισμό της σειράς πριν το τέλος του έτους.

- **Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας.** Προκειμένου για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού και την ενθάρρυνση της καινοτομίας στο οικοσύστημα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ και τους σχετιζόμενους τομείς της οικονομίας, η ΕΕΣΥΠ εντάχθηκε ως εταίρος σε κοινοπραξία για τη σύσταση του Κόμβου Ψηφιακής Καινοτομίας της περιφέρειας Αττικής. Η Κοινοπραξία έχει ως συντονιστή εταίρο το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος» και σημαντικούς συντελεστές από την ερευνητική & ακαδημαϊκή κοινότητα (ΟΠΑ, ΕΜΠ, Ε.Κ. Αθηνά, ΕΠΙΣΕΥ) τον ιδιωτικό τομέα (Found.ation, ACEin, UNI.FUND, NBG, ΣΕΒ, Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο Ελλάδας), την κοινότητα μεταφοράς τεχνολογίας (Archimedes) αλλά και την αυτοδιοίκηση (Εταιρεία Ανάπτυξης και Τουριστικής Προβολής του Δήμου Αθηναίων, Περιφέρεια Αττικής). Η κοινοπραξία υπέβαλλε πρόταση χρηματοδότησης των δράσεων του Κόμβου με τίτλο 'Smart-Attica Digital Innovation Hub (AtHeNAI)' στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή των «Ευρωπαϊκών Κόμβων Ψηφιακής Καινοτομίας» (European Digital Innovation Hubs–EDIHs) του Ευρωπαϊκού Προγράμματος «Ψηφιακή Ευρώπη 2021–2027» (Digital Europe Programme). Η πρόταση θα αξιολογηθεί αρχικά σε εθνικό και στη συνέχεια σε ευρωπαϊκό επίπεδο, προκειμένου να ενταχθεί στους εγκεκριμένους από την ΕΕ Ευρωπαϊκούς Κόμβους Ψηφιακής Καινοτομίας. Η συμμετοχή αυτή παρουσιάζει μοναδικές ευκαιρίες για τις εταιρείες της ΕΕΣΥΠ. Στο πλαίσιο της λειτουργίας του Κόμβου, που προβλέπεται να εφαρμόσει την ιδέα μιας έξυπνης περιοχής για την Αττική επεκτείνοντας την προσέγγιση της Έξυπνης Πόλης (Smart City), η ΕΕΣΥΠ έχει αναλάβει την εκπροσώπηση των θυγατρικών της και τη δικτύωσή τους με το οικοσύστημα καινοτομίας σε περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, τη συμμετοχή σε σχεδιασμό και δοκιμαστική υλοποίηση λύσεων πριν την επένδυση (test before invest) καθώς και δράσεις εκπαίδευσης και ενίσχυσης ψηφιακών δεξιοτήτων.
- **Κέντρο Ικανοτήτων για την Ενέργεια.** Με την υποστήριξη της ΕΕΣΥΠ, η ΕΥΔΑΠ και ο ΟΑΣΑ εντάχθηκαν σε πρωτοβουλία για τη σύσταση Κέντρου Ικανοτήτων σε εθνικό επίπεδο με αντικείμενο την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας στο χώρο της Ενέργειας σε συνεργασία με τους κυριότερους φορείς της ακαδημαϊκής κοινότητας και του ιδιωτικού τομέα. Το Κέντρο Ικανοτήτων θα ασχοληθεί με όλο το φάσμα καινοτομιών στο χώρο της ενέργειας, από την παραγωγή και εξοικονόμηση ενέργειας, το σχετικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, τα δίκτυα μεταφοράς και διανομής έως τις ενεργειακές εφαρμογές και την ηλεκτροκίνηση. Η σχετική πρόταση σύστασης και λειτουργίας του Κέντρου υποβλήθηκε στην Πρόσκληση 029ΚΕ του του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία (ΕΠΑνεΚ) ΕΣΠΑ 2014-2020 με τίτλο «Κέντρα Ικανοτήτων».

- Συνέργειες μέσα από τη δημιουργία portal απεικόνισης ενιαίων γεωπληροφοριακών δεδομένων (GIS)** - Η ΕΕΣΥΠ συνεχίζει την υλοποίηση του portal που τροφοδοτείται από γεωχωρικά δεδομένα εταιρειών του χαρτοφυλακίου της και άλλα ανοιχτά διαθέσιμα γεωχωρικά δεδομένα, στο πλαίσιο διαμόρφωσης ενός εργαλείου εφαρμογής ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων καθώς και της δημιουργίας εφαρμογών προστιθέμενης αξίας. Η ΕΕΣΥΠ, συνεργάζεται στενά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της, προκειμένου να συλλέξει την απαραίτητη πληροφορία. Άξιο λόγου είναι πως η πληροφορία αυτή, από τις περισσότερες θυγατρικές δεν αποτυπώνεται ήδη σε αντίστοιχα συστήματα, συνεπώς η ΕΕΣΥΠ έχει αναλάβει την ομογενοποίησή της και την αποτύπωσή της σε σύστημα για πρώτη φορά, σε ορισμένες περιπτώσεις. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει και έλεγχο των εγγραφών, συνεπώς οδηγεί και σε διορθώσεις της πρωτογενούς πληροφορίας την οποία διαθέτουν οι θυγατρικές, κάτι που θα οδηγήσει στην καλύτερη καταγραφή και αποτύπωση σημαντικού μέρους της περιουσίας σημαντικών Δημόσιων Επιχειρήσεων.
- Ψηφιακός μετασχηματισμός ΕΕΣΥΠ.** Κατά το διάστημα αναφοράς διαμορφώθηκε το πλάνο στρατηγικής υπηρεσιών και υποδομών IT της ΕΕΣΥΠ, με στόχο την υιοθέτηση συστημάτων και λύσεων που διευκολύνουν και εκσυγχρονίζουν τις καθημερινές λειτουργίες της ΕΕΣΥΠ και υποστηρίζουν τις δραστηριότητες της ΕΕΣΥΠ όσο αφορά τις θυγατρικές εταιρείες. Το πλάνο προδιαγράφει τον οδικό χάρτη για την υιοθέτηση ψηφιακών μέσων συνεργασίας και λειτουργίας στην ΕΕΣΥΠ αλλά και λύσεων για τον μετασχηματισμό λειτουργικών δραστηριοτήτων, όπως η παρακολούθηση της απόδοσης και η παραγωγή αναφορών για τις θυγατρικές εταιρείες. Λαμβάνει υπόψη τις τρέχουσες τεχνολογικές εξελίξεις και δυνατότητες για την υιοθέτηση μια ολοκληρωμένης ψηφιακής εργαλειοθήκης για την φιλοξενία των επιχειρησιακών λειτουργιών. Παράλληλα με τη διαμόρφωση του πλάνου, έχει ξεκινήσει η υλοποίηση για τη χρήση ηλεκτρονικών υπογραφών με απομακρυσμένη πρόσβαση, με βάση τα διεθνή πρότυπα (Ευρωπαϊκή Οδηγία eIDAS 1999/93/EC), για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ, η επιλογή πλατφόρμας για την ψηφιακή υποστήριξη των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, η αξιολόγηση και πιλοτική εφαρμογή ολοκληρωμένης λύσης απομακρυσμένης συνεργασίας (με δεδομένα τα μέτρα τηλε-εργασίας που επιβάλλει η πανδημία).



Webcast series: «Ξεκλειδώνοντας ψηφιακές δυνατότητες»

Το Δίκτυο Καινοτομίας της ΕΕΣΥΠ, σε συνεργασία με το MIT Enterprise Forum Greece, διοργάνωσε σειρά επτά Webcasts σχετικά με την εκμετάλλευση των ψηφιακών δυνατοτήτων στο επιχειρείν και το πώς τεχνολογικές λύσεις μπορούν να αντιμετωπίσουν απτά προβλήματα για τις δημόσιες και μη επιχειρήσεις. Τα Webcasts, υπό τον κοινό τίτλο «Ξεκλειδώνοντας ψηφιακές δυνατότητες», έλαβαν χώρα από τις 19 Ιουνίου ως τις 9 Ιουλίου 2020 και είναι διαθέσιμα μέσω της διεύθυνσης <https://hcap.labonline.gr/>. Σε αυτά, συμμετείχαν καταξιωμένα μέλη της διεθνούς επιστημονικής και τεχνολογικής κοινότητας παρουσιάζοντας τις προτάσεις τους γύρω από τις θεματικές Big Data, cybersecurity, έξυπνη κινητικότητα, κλπ. καθώς και στελέχη των εταιριών της ΕΕΣΥΠ, που παρουσίασαν καινοτόμες δράσεις και έργα ψηφιακού μετασχηματισμού υπό σχεδιασμό ή σε εξέλιξη. Σε κάθε Webcast, τις παρουσιάσεις ακολούθησε συζήτηση γύρω από το θέμα της εκάστοτε θεματικής ενότητας με συμμετοχή των θεατών.

Οι θεματικές περιοχές και σημαντικά σημεία των επιμέρους webcasts ήταν:

Α. Η δημιουργία κουλτούρας καινοτομίας σε κρατικές επιχειρήσεις: Ευκαιρίες και προκλήσεις για την εισαγωγή ψηφιακών τεχνολογιών.

Στο Webcast παρουσιάστηκαν βέλτιστες πρακτικές του ψηφιακού μετασχηματισμού που υλοποιείται από την Ελληνική κυβέρνηση, συμπεριλαμβανόμενης της ενιαίας εικόνας των υπηρεσιών του κράτους για τον πολίτη, καθώς και πρωτοβουλίες όπως οι διαγωνισμοί καινοτομίας που εντάσσονται στη σχετική νομοθεσία. Αναδείχθηκε η πρόκληση των μεγάλων επιχειρήσεων στο να ακολουθήσουν τις ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, ο ρόλος των νεοφυών επιχειρήσεων, η σημασία της κουλτούρας ρίσκου καθώς και η σημασία των δεδομένων στην αξιολόγηση των διεργασιών μιας επιχείρησης, προκειμένου για την αυτοματοποίησή τους. Επιπλέον, προτάχθηκε η αξιοποίηση της Ελληνικής διασποράς για την προώθηση της καινοτομίας στη χώρα.

Β. Πρόβλεψη και προετοιμασία για την αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων: Η πρόληψη γεγονότων όπως η πανδημία COVID19 και σχεδιαστικές αποφάσεις που απαιτούνται για τη δημιουργία ανθεκτικών υποδομών.

Τονίστηκε η σημασία της πρόβλεψης και αντιμετώπισης καταστροφικών συμβάντων για τις υποδομές δικτύων κοινής ωφέλειας. Παρουσιάστηκε το μοντέλο DELPHI για την πρόβλεψη της εξέλιξης της πανδημίας COVID-19 με βάση προηγμένη μεθοδολογία ανάλυσης δεδομένων, καθώς και οι δυνατότητες που παρέχονται με το συνδυασμό ανάλυσης δεδομένων και μοντέλων μηχανικής μάθησης. Αναλύθηκε πώς ο σχεδιασμός των 'έξυπνων' πόλεων και υποδομών με ανθεκτικότητα σε κυβερνο-επιθέσεις και φυσικές καταστροφές μπορεί να επωφεληθεί σημαντικά από τη χρήση αισθητήρων, τεχνολογιών ελέγχου και ανάλυσης για τον περιορισμό των ρίσκων και του κόστους απωλειών.

Γ. Φυσική και ψηφιακή ασφάλεια: Οι προκλήσεις των μεγάλων οργανισμών για την ψηφιοποίηση διαδικασιών και υπηρεσιών καθώς και την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων.

Αναλύθηκε από τους ομιλητές η μεγάλη σημασία μέριμνας για φυσική και ψηφιακή ασφάλεια συνδυαστικά, με απτά παραδείγματα ψηφιακών επιθέσεων που είχαν σημαντικές επιπτώσεις σε φυσικές υποδομές και λειτουργίες. Αναδείχθηκε η ισορροπία μεταξύ εμπιστοσύνης, ιδιωτικότητας και ασφάλειας καθώς η ανθρώπινη αλληλεπίδραση είναι σημαντική σε θέματα κυβερνο-ασφάλειας και συχνά η άγνοια και το ανθρώπινο λάθος είναι αιτίες παραβιάσεων. Η εξέλιξη των υποδομών και υπηρεσιών στο cloud και η απομακρυσμένη εργασία διευρύνουν σημαντικά το πεδίο δράσης των επιθέσεων ασφάλειας, ενώ το κόστος ενορχήστρωσης μιας επίθεσης μειώνεται διαρκώς και γίνεται αντιστρόφως ανάλογο του κόστους αντιμετώπισής της. Η αντιμετώπιση των θεμάτων ασφαλείας συνολικά, ξεκινώντας από τις διαδικασίες ενός οργανισμού και η προετοιμασία για έγκαιρη αποκατάσταση μιας επίθεσης αποτελούν σημαντικές συστάσεις για τις σύγχρονες επιχειρήσεις.

Δ. Το μέλλον των μετακινήσεων: Εμπειρίες από πιλοτικά έργα στην Αθήνα και δράσεις στο εξωτερικό.

Αναδείχθηκε η αναμενόμενη εξέλιξη του μοντέλου μετακινήσεων με βάση τις αρχές Mobility as a Service καθώς και η σημασία της διαχείρισης των δεδομένων που αφορούν στις μετακινήσεις, λαμβάνοντας μέριμνα ώστε να αποζημιώνεται το κόστος απόκτησης και διάθεσής τους. Έγινε αναφορά σε σημαντικά έργα του ΟΑΣΑ και δράσεις καινοτομίας με τη χρήση Big Data την περίοδο της πανδημίας COVID-19, αλλά και των προοπτικών που ανοίγονται με τη χρήση δεδομένων μετακινήσεων για τη λήψη επιχειρησιακών αποφάσεων στον οργανισμό. Παρουσιάστηκαν ευρήματα και διαπιστώσεις από δεδομένα μετακινήσεων που αφορούν στην αυτόνομη κινητικότητα, με δεδομένα τα θέματα ιδιωτικότητας και των σχετικών κανονισμών (π.χ. GDPR) που

μπορεί να προκαλέσουν ανάσχεση στην εξέλιξη καινοτόμων υπηρεσιών με βάση την ανάλυση των συγκοινωνιακών δεδομένων.

Ε. Προβλέψεις με βάση δεδομένα: Τρόποι με τους οποίους τα Big Data βελτιώνουν τη λειτουργία των δημόσιων επιχειρήσεων.

Οι επενδύσεις σε δεδομένα αποτελούν αυτόνομες επιχειρηματικές ευκαιρίες. Ωστόσο οι προκλήσεις στη μοντελοποίηση και εξαγωγή συμπερασμάτων από δεδομένα παραμένουν πολλές, όσο αυξάνονται οι διαστάσεις συλλογής τους (πολυδιάστατα δεδομένα). Δόθηκαν αξιόλογα παραδείγματα χρήσης Big Data στους τομείς της ενέργειας, των μεταφορών και των υπηρεσιών ύδρευσης καθώς και παραδείγματα μεθοδολογίας πρόβλεψης ζήτησης με τη μοντελοποίηση χαρακτήρων χρηστών (personas) και ταξινόμηση χρηστών με βάση γεωχωρικά δεδομένα. Παρουσιάστηκαν στρατηγικές προτεραιότητες και σημαντικά πιλοτικά ψηφιακά έργα της ΕΥΔΑΠ, που αφορούν την παρακολούθηση της ποιότητας του νερού, της κατάστασης του δικτύου, τη μέτρηση της κατανάλωσης σε πραγματικό χρόνο, τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης για την ανίχνευση τάσεων κατανάλωσης καθώς και την παροχή υπηρεσιών αυξημένης αξίας (π.χ. οπτική αναπαράσταση της κατανάλωσης μέσω εφαρμογής) στους πελάτες.

ΣΤ. Blockchain: Οι ευκαιρίες και προκλήσεις που επιφέρει για τις δημόσιες επιχειρήσεις, με βάση διεθνείς πρακτικές και δράσεις στις εταιρίες της ΕΕΣΥΠ.

Παρουσιάστηκε μια σύντομη αναδρομή στην εμφάνιση και διαρκή εξέλιξη της τεχνολογίας blockchain για σειρά εφαρμογών όπως τα 'έξυπνα' συμβόλαια, η διμερείς συναλλαγές, οι μεταφορές, η διαχείριση ακινήτων, η διαχείριση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, κλπ. Εφαρμογές της τεχνολογίας blockchain αναφέρθηκαν στη ΔΕΗ για τη διαχείριση του αρχείου δεδομένων των εργαζομένων, αλλά και στη ΓΑΙΑΟΣΕ με την ανάπτυξη λύσης ενσωμάτωσης της τεχνολογίας στο σύστημα διαχείρισης των περιουσιακών στοιχείων (αυτοματοποιημένης παραχώρησης με 'έξυπνα' συμβόλαια και πιλοτικό πρόγραμμα εκτίμησης ακινήτων). Τονίστηκε ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός εφαρμόζεται ανάλογα με το μοντέλο λειτουργίας κάθε επιχείρησης, ενώ η τεχνολογία blockchain μπορεί να υποστηρίξει με ευελιξία νέα επιχειρηματικά μοντέλα.

Ζ. Αναζήτηση και χρηματοδότηση της καινοτομίας: Σχήματα ανακάλυψης και χρηματοδότησης της καινοτομίας για την ενίσχυση των δημόσιων επιχειρήσεων στην βελτιστοποίηση της λειτουργίας τους και της ποιότητας των υπηρεσιών τους.

Διαπιστώθηκε ότι η δικτύωση των πόλων καινοτομίας, η χρήση των υποδομών των δημοσίων επιχειρήσεων σαν πεδία δοκιμής καινοτόμων λύσεων αλλά και η συνεισφορά της ερευνητικής και επιστημονικής κοινότητας στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι δημόσιες επιχειρήσεις αποτελούν βασικούς παράγοντες ενίσχυσης της καινοτομίας για τις επιχειρήσεις της ΕΕΣΥΠ. Η «κουλτούρα» καινοτομίας στην έρευνα και την επιχειρηματικότητα, αλλά και η αξιοποίηση των ευκαιριών ώστε η χώρα να λειτουργεί ως πεδίο ανάπτυξης μικρής κλίμακας λύσεων πριν αυτές επεκταθούν σε μεγαλύτερη κλίμακα, μπορούν να αποτελέσουν σημαντικούς παράγοντες εξέλιξης. Τέλος, αναπτύχθηκε το πώς η συνεργασία των ερευνητικών κέντρων με μεγάλες δημόσιες επιχειρήσεις, καθώς και ακαδημαϊκούς φορείς, τεχνολογικά πάρκα κ.ά. και η αξιοποίηση πραγματικών δεδομένων από τη λειτουργία των δημόσιων επιχειρήσεων μπορούν να διευκολύνουν την ανάπτυξη καινοτομίας και επιχειρηματικών συνεργειών.

Τα Webcasts, και οι συζητήσεις που διημερίθησαν κατά τη διάρκειά τους, ανέδειξαν τις αξιόλογες προοπτικές για ψηφιακή πρόοδο και συνέργειες σε πληθώρα τομέων δραστηριοποίησης των εταιριών της ΕΕΣΥΠ, αλλά και του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στην Ελλάδα γενικότερα. Τεχνολογικά επιτεύγματα, βέλτιστες πρακτικές, καινοτόμες λύσεις, νοσοτροπία μετασχηματισμού

και στρατηγικές συνεργασίες αναγνωρίστηκαν ως καθοριστικοί παράγοντες για το «ξεκλείδωμα» των ψηφιακών δυνατοτήτων των εταιριών.

Κατά τη διάρκεια των Webcasts:

- ✓ Αναγνωρίστηκαν τεχνολογίες υπό ανάπτυξη, καινοτόμες πρακτικές λειτουργίας, πρωτότυπα μοντέλα διάθεσης υπηρεσιών και υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας ως καθοριστικοί παράγοντες αλλαγής για τις δημόσιες επιχειρήσεις.
- ✓ Αυξήθηκε η ευαισθητοποίηση των στελεχών των εταιριών της ΕΕΣΥΠ όσο αφορά στην αξία του ψηφιακού μετασχηματισμού, ενεργοποιώντας την κοινή αντίληψη για συνέργειες και δημιουργία σημαντικών ευκαιριών ψηφιακού μετασχηματισμού.

Σε συνέχεια των Webcasts, οι ομάδες εργασίας του Δικτύου Καινοτομίας, και η ΕΕΣΥΠ ειδικότερα, αναμένεται να αξιοποιήσουν την τεχνογνωσία και τις ευκαιρίες δικτύωσης για τις επόμενες δράσεις υιοθέτησης τεχνολογιών, αναβάθμισης ψηφιακών δεξιοτήτων, προσέλκυσης ψηφιακών επενδύσεων. Ιδιαίτερη έμφαση αναμένεται να δοθεί στην αξιοποίηση δεδομένων και επιλεγμένων υποδομών των δημόσιων εταιριών ως 'ζωντανά εργαστήρια' ('Living Labs') για την έρευνα και ανάπτυξη ψηφιακών υπηρεσιών και την ενσωμάτωσή τους στο ψηφιακό μέλλον.

Η διοργάνωση των Webcasts πραγματοποιήθηκε με χορηγίες των εταιριών ΕΥΑΘ, ΕΥΔΑΠ ΓΑΙΑΟΣΕ, ΔΕΗ, ΟΑΣΑ.

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q3 2020)

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «ΕΕΣΥΠ» ή «Εταιρεία») απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και σταδιακής στελέχωσής της, ενώ κατά το έτος αυτό η Εταιρεία είχε συμμετοχή μόνο στις εταιρείες ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ.

Από το έτος 2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.4512/2018 και ν. 4549/2018, επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας με τη μεταβίβαση της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου σε 13 δημόσιες επιχειρήσεις, με συνέπεια κατά το έτος αυτό η ΕΕΣΥΠ να καταγράφει για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα και κέρδη, ενώ παράλληλα η μεταβίβαση των εταιρειών αυτών απαιτήσε αλλαγή στη δομή και στελέχωσή της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και είχε σχεδόν ολοκληρωθεί στο 2019.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2020 (και εννιαμήνου 2020):

Η Εταιρεία, μετά το πρώτο έτος 2017 που ήταν ουσιαστικά το έτος έναρξης των λειτουργιών της, πραγματοποίησε:

- το έτος 2018 για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα (€ 17 εκατ.) και κέρδη (€ 13,1 εκατ.),
- το έτος 2019 τα έσοδα από μερίσματα υπερτριπλασιάστηκαν (€ 61,9 εκατ.) και τα κέρδη υπερτετραπλασιάστηκαν (€ 57,2 εκατ.),
- το έτος 2020:
 - i είναι η πρώτη φορά που η ΕΕΣΥΠ παρουσιάζει έσοδα από μερίσματα και κέρδη σε όλα τα τρίμηνα του 2020 (ιστορικά τα Α', Γ' και Δ' τρίμηνα απεικόνιζαν τα συνήθη έξοδα της περιόδου και μηδενικά ή μικρά έσοδα),
 - ii τα διαθέσιμα της ξεπέρασαν για πρώτη φορά το επίπεδο των € 100 εκατ., κάτι το οποίο σε συνδυασμό με τα αυξημένα κέρδη έτους 2019, επέτρεψε να καταγράψει τον υπερπενταπλασιασμό του ποσού που καταβλήθηκε από την ΕΕΣΥΠ στο Ελληνικό Δημόσιο ως μέρισμα (από € 7,2 εκατ. σε € 42,1 εκατ.),
 - iii χάρη στην ενισχυμένη κερδοφορία και ρευστότητα του έτους 2019 των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, η πλειοψηφία αυτών αύξησαν σημαντικά τα μερίσματα που διένειμαν στην ΕΕΣΥΠ κατά το έτος 2020, παρά τις αντίξοες συνθήκες που δημιουργήθηκαν από την πανδημία. Εξαιρέση αποτέλεσαν μόνο συγκεκριμένες εταιρείες που παρά τη βελτίωση της κερδοφορίας τους κατά το 2019, επέλεξαν λόγω της πανδημίας να μην διανείμουν μέρισμα το 2020 ώστε να διακρατήσουν ρευστότητα για τη λειτουργία τους.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/ κέρδη από τα υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία, ενώ τα έξοδά της αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθούν τα κάτωθι, λόγω της φύσης της αντίστοιχης πηγής εσόδων για την ΕΕΣΥΠ:

- Υπάρχει σημαντική διακύμανση εσόδων από μερίσματα (και ως συνέπεια αυτού διακύμανση αποτελεσμάτων) μεταξύ τριμήνων του ιδίου έτους, καθώς αυτά εξαρτώνται άμεσα από το χρόνο πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων που εγκρίνουν τη διανομή των μερισμάτων, οι οποίες κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται το Β' και Γ' τρίμηνο κάθε έτους.

- Χρονική υστέρηση κερδοφορίας συνδεδεμένων εταιρειών και είσπραξης μερισμάτων από την Εταιρεία, καθώς τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των εταιρειών μπορούν να διανεμηθούν ως μερίσματα εντός της επόμενης χρήσης.
- Περιορισμοί που ενδέχεται να υπάρχουν στη διανομή κερδών χρήσης θυγατρικών/ συγγενών εταιρειών. Ορισμένες θυγατρικές ή συγγενείς ενδέχεται να πραγματοποιούν κέρδη χρήσης τα οποία όμως να μην είναι διανεμητέα για διάφορους λόγους όπως η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις ή περιορισμοί λόγω άλλων δεσμεύσεων (όπως στα πλαίσια επενδυτικών προγραμμάτων, αναγκών διακράτησης ρευστότητας λόγω έκτακτων συνθηκών όπως στην τρέχουσα περίοδο κλπ).

B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στη λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιορισθεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνοι με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε τη διανομή του μερίσματος.

Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.

3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από προσόδους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 21 παρ. 3^α του Ν. 4548/2018, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.
6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν

αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.

7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, έχουν αναγνωρισθεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά Λοιπή Θυγατρική εταιρεία, εκτός της Folli Follie.

Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάστηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί με 1^η Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1^η Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

A. «Άμεσες Θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής



100%






100%

100%

B. «Λοιπές Θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 ή 01.07.2018

Ποσοστά Συμμετοχής

| | | |
|--------------------------------------------------------------|--------------|--|
| Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ) | 100% | |
| ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. | 100% | |
| Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO) | 100% | |
| Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ) | 100% | |
| Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ) | 100% | |
| Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ) | 100% | |
| Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ) | 90% | |
| Ελληνικές Αλυκές Α.Ε. | 55,19 % | |
| Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ) | 50%+1 μετοχή | |

| | | |
|----------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ) | 50%+1 μετοχή |  |
| ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε | 35% |  |
| Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ) | 34,12 % |  |
| Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. | 25% |  |
| Folli Follie Α.Ε | 0,96% |  |

* **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν και

β) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 30ης Σεπτεμβρίου 2020 και για τις περιόδους 01.07.2020 - 30.09.2020 και 01.01.2020 - 30.09.2020 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4.

B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.07.2020 – 30.09.2020 και Εννιαμήνου 01.01.2020 – 30.09.2020

| Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ) | 01.07.2020 - 30.09.2020 | 01.07.2019 - 30.09.2019 | 01.01.2020- 30.09.2020 | 01.01.2019- 30.09.2019 |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Εσοδα από μερίσματα (σημ. 1) | 2.700.000 | 996.101 | 32.463.595 | 41.317.439 |
| Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης | (898.706) | (851.251) | (2.707.290) | (2.627.528) |
| Αμοιβές Τρίτων (σημ. 2) | (386.032) | (474.769) | (1.432.425) | (1.009.284) |
| Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα | (117.409) | (161.357) | (380.591) | (385.187) |
| Αποτέλεσμα προ Χρημ/κών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ) | 1.297.853 | (491.276) | 27.943.289 | 37.295.440 |
| Αποσβέσεις | (55.815) | (52.890) | (164.588) | (154.369) |
| Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων | 1.242.038 | (544.166) | 27.778.701 | 37.141.071 |
| Χρηματοοικονομικά Έσοδα (σημ. 3) | 421.806 | 378.103 | 1.186.217 | 625.807 |
| Χρηματοοικονομικά Έξοδα (σημ. 3) | (12.630) | (14.610) | (37.546) | (42.837) |
| Αποτέλεσμα προ Φόρων | 1.651.214 | (180.673) | 28.927.372 | 37.724.041 |
| Φόρος Εισοδήματος | - | - | - | - |
| Καθαρά κέρδη/ (ζημίες) | 1.651.214 | (180.673) | 28.927.372 | 37.724.041 |
| Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες) | - | - | - | - |
| Λοιπά συνολικά εισοδήματα | - | - | - | - |
| Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα | 1.651.214 | (180.673) | 28.927.372 | 37.724.041 |

Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων περιόδου:

Σημείωση 1- Έσοδα μερισμάτων: Η Εταιρεία, έχοντας ως στόχο τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της και ως συνέπεια της ενεργητικής παρακολούθησης των επιδόσεών τους, εντός του 2020 κατάφερε σημαντική αύξηση των εσόδων από μερίσματα από το σύνολο σχεδόν των εταιρειών (αύξηση περίπου 61% χάρη στην υψηλότερη κερδοφορία ή/και ρευστότητα που επετεύχθη το 2019), εκτός από τις περιπτώσεις εταιρειών που επηρεάζονταν σημαντικά από την πανδημία και δεν προχώρησαν σε διανομή για σκοπούς διακράτησης ρευστότητας ή που είχαν διανείμει εκτάκτως υψηλά μερίσματα το 2019. Τα έσοδα από μερίσματα κατά το Γ' τρίμηνο και κατά το πρώτο εννεάμηνο 2020 διαμορφώθηκαν ως κάτωθι:

| Εταιρεία | 01.07.2020- 30.09.2020 | 01.07.2019 - 30.09.2019 | Διακύ- μανση % | 01.01.2020- 30.09.2020 | 01.01.2019- 30.09.2019 | Διακύ- μανση % |
|-------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------|
| ΕΥΔΑΠ | - | - | - | 20.235.000 | 14.377.500 | 41% |
| ΟΤΕ | - | - | - | 2.664.395 | 2.468.470 | 8% |
| ΕΥΑΘ | - | - | - | 4.864.200 | 2.286.900 | 113% |
| ΓΑΙΑΟΣΕ* | - | - | - | 2.000.000 | - | - |
| ΟΚΑΑ | 1.700.000 | 688.409 | 147% | 1.700.000 | 688.409 | 147% |
| ΚΑΘ | 1.000.000 | 267.738 | 273% | 1.000.000 | 267.738 | 273% |
| ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ* | - | 39.954 | -100% | - | 39.954 | -100% |
| ΕΤΑΔ | - | - | - | - | 21.188.468 | -100% |
| | 2.700.000 | 996.101 | 171% | 32.463.595 | 41.317.439 | -21% |

* Μεταγενέστερα της 30.09.2020, η ΓΑΙΑΟΣΕ προέβη στη διανομή επιπλέον μερίσματος ύψους € 2,5 εκατ., ενώ οι Ελληνικές Αλυκές διένειμαν μέρισμα εκ του οποίου το ποσό που αναλογεί στην ΕΕΣΥΠ είναι €100 χιλ. Επίσης, εντός του επόμενου (Δ') τριμήνου 2020, διένειμε μέρισμα και η ΑΕΔΙΚ ύψους €150 χιλ (δεν είχε διανείμει μέρισμα το έτος 2019).

Για το 2021, η κερδοφορία της ΕΕΣΥΠ αναμένεται να επιβραδυνθεί λόγω της πανδημίας που επηρέασε και επηρεάζει αρνητικά τα αποτελέσματα και την ρευστότητα ορισμένων θυγατρικών και συγγενών εταιρειών, και της χρονικής υστέρησης με την οποία αυτή επιδρά στα αποτελέσματα της ΕΕΣΥΠ (τα μειωμένα αποτελέσματα των εταιρειών για το 2020 θα επηρεάσουν το μέρισμα του 2021) με συνέπεια να αναμένονται χαμηλότερα μερίσματα, αλλά και αυξημένες ανάγκες διαθεσίμων για κάλυψη αναγκών κεφαλαίου κίνησης.

Σημείωση 2- Αμοιβές τρίτων:

- Γ' Τρίμηνο 2020: Οι αμοιβές τρίτων εμφανίζονται μειωμένες σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019, ως αποτέλεσμα της προσπάθειας, όπου υπήρχε περιθώριο, περικοπής εξόδων, αλλά και του γεγονότος ότι σημαντικά έργα ολοκληρώθηκαν εντός του Α' εξαμήνου.
- Εννιάμηνο 2020: Οι αμοιβές τρίτων εμφανίζονται αυξημένες σε σύγκριση με το αντίστοιχο εννιάμηνο του 2019, κυρίως:

Α) Λόγω δυο μεγάλων συμβουλευτικών έργων που η ΕΕΣΥΠ χρηματοδότησε, αξιολογώντας την αναγκαιότητα για σωστό σχεδιασμό του μετασχηματισμού της θυγατρικής της ΕΛΤΑ Α.Ε.. Συγκεκριμένα τα έργα αυτά αφορούν το στρατηγικό και επιχειρηματικό σχεδιασμό του μετασχηματισμού των ΕΛΤΑ και τη στρατηγική και τον οδικό χάρτη για τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους.

Β) Λόγω του γεγονότος ότι χρηματοδότησε έργο για την υποστήριξη του Ελληνικού Δημοσίου αναφορικά με το σχεδιασμό του αναπτυξιακού σχεδίου μετάβασης για τις λιγνιτικές περιοχές της χώρας ("Just Transition Development Plan" (SDAM) for the design of the program for the productive de-carbonization and development of the region of Western Macedonia and the municipality of Megalopoli).

Οι υπόλοιπες αμοιβές τρίτων του εννιαμήνου του 2020 αφορούν, όπως και την προηγούμενη περίοδο, κυρίως δαπάνες νομικών υπηρεσιών και παροχής υπηρεσιών σε διάφορα έργα, όπως επισκόπησης και ενίσχυσης του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης των Δημόσιων Επιχειρήσεων, αξιολόγησης Διοικητικών Συμβουλίων εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ στις οποίες είναι μέτοχος πλειοψηφίας, και αντίστοιχα εξεύρεσης κατάλληλων στελεχών σε θέσεις Δ.Σ. των εταιρειών αυτών, καθώς και έργων που αναλήφθηκαν από την εταιρεία για λογαριασμό των θυγατρικών της.

Σημείωση 3- χρηματοοικονομικά αποτελέσματα:

- Χρηματοοικονομικά έσοδα: η αύξηση οφείλεται στην αύξηση των χρηματικών διαθεσίμων της Εταιρείας, τα οποία είναι κατατιθέμενα ως επί το πλείστον στην Τράπεζα της Ελλάδος.
- Χρηματοοικονομικά έξοδα: το σημαντικότερο μέρος των χρηματοοικονομικών εξόδων προέρχεται από μισθωτικές συμβάσεις για τις οποίες η Εταιρεία ως μισθωτής έχει αναγνωρίσει δικαιώματα χρήσης ως πάγια και υποχρεώσεις μισθώσεων από τα οποία απορρέουν αποσβέσεις και χρηματοοικονομικά έξοδα (αντί για έξοδα ενοικίων).

B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 30.09.2020

| Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ) | 30.09.2020 | 31.12.2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ | | |
| Συμμετοχές σε «Άμεσες θυγατρικές» (σημ. 1) | 3 | 3 |
| Συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» (σημ. 1) | 13 | 13 |
| Ιδιοχρη/μενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα χρήσης (σημ. 2) | 1.024.125 | 1.154.466 |
| Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις | 34.065 | 33.045 |
| Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού | 1.058.206 | 1.187.527 |
| Απαιτήσεις (σημ. 3) | 2.000.646 | 1.409 |
| Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες (σημ. 4) | 100.158.373 | 72.627.752 |
| Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 5) | 474.897 | 897.988 |
| Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού | 102.633.916 | 73.527.149 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ | 103.692.122 | 74.714.676 |
| ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | | |
| Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους | 85.631 | 67.885 |
| Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2) | 658.516 | 766.534 |
| Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων και Προβλέψεων | 744.147 | 834.419 |
| Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 6) | 1.593.977 | 1.460.414 |
| Μερίσματα πληρωτέα (σημ.7) | 44.629.661 | 2.537.395 |
| Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2) | 156.380 | 149.598 |
| Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων | 46.380.018 | 4.147.407 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ | 47.124.165 | 4.981.826 |
| ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ | | |
| Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο | 40.000.000 | 40.000.000 |
| Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο | (30.000.000) | (30.000.000) |
| Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο | 10.000.000 | 10.000.000 |
| Λοιπά αποθεματικά | 17.632.806 | 2.553.913 |
| Αποτελέσματα εις νέον | 28.935.151 | 57.178.937 |
| Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων | 56.567.957 | 69.732.850 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ | 103.692.122 | 74.714.676 |

Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις «Άμεσες» και «Λοιπές» θυγατρικές παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις του. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις εταιρείες αυτές στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά συμμετοχή.
- 2 Η Εταιρεία, μετά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 την 01.01.2019, αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης παγίων και υποχρεώσεις για μισθώσεις που αφορούν κυρίως συμφωνητικό επαγγελματικής μίσθωσης ακινήτου στα πλαίσια της μετεγκατάστασης της Εταιρείας σε νέα γραφεία.
- 3 Οι Απαιτήσεις αφορούν κυρίως τα εισπρακτέα μερίσματα από τη θυγατρική εταιρεία ΓΑΙΑΟΣΕ ποσού € 2.000.000, τα οποία εισπράχθηκαν εντός του Δ' τριμήνου 2020.

- 4 Τα χρηματικά διαθέσιμα της Εταιρείας ανήλθαν την 30.09.2020 σε € 100,2 εκατ. και η αύξησή τους οφείλεται στην είσπραξη εντός του Γ' τριμήνου του 2020 σημαντικού μέρους των εσόδων μερισμάτων συνολικής αξίας € 30.463.595.
- 5 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα προσόδων/ τόκων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων.
- 6 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.
- 7 Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας για τη χρήση 2019 που πραγματοποιήθηκε στις 28 Σεπτεμβρίου 2020 αποφάσισε την κατά το νόμο διανομή μερίσματος προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 42.092.265 και το οποίο πληρώθηκε τον Νοέμβριο του 2020. Επίσης, ποσό € 2.537.395, που αφορούσε υπολειπόμενο μέρος της διανομής μερίσματος για τη χρήση του 2018 και του οποίου η πληρωμή εκκρεμούσε την 30.09.2020, καταβλήθηκε το Νοέμβριο του 2020 με την ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών από τους αρμόδιους φορείς.

B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 30.09.2020

| Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ) | Μετοχικό Κεφάλαιο | Αποθεματικά | Αποτελέσματα εις νέον | Σύνολο |
|-------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|
| Υπόλοιπα την 01.01.2019 | 10.000.000 | (2.854) | 9.712.519 | 19.709.665 |
| Καθαρά αποτελέσματα Α' εξαμήνου 2019 | - | - | 37.904.714 | 37.904.714 |
| Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου | - | - | 37.904.714 | 37.904.714 |
| Υπόλοιπα την 30.06.2019 | 10.000.000 | (2.854) | 47.617.233 | 57.614.379 |
| Καθαρά αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2019 | - | - | (180.673) | (180.673) |
| Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου | - | - | (180.673) | (180.673) |
| Υπόλοιπα την 30.09.2019 | 10.000.000 | (2.854) | 47.436.560 | 57.433.706 |
| Υπόλοιπα την 01.01.2020 | 10.000.000 | 2.553.913 | 57.178.937 | 69.732.850 |
| Καθαρά αποτελέσματα Α' εξαμήνου 2020 | - | - | 27.276.158 | 27.276.158 |
| Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου | - | - | 27.276.158 | 27.276.158 |
| Υπόλοιπα την 30.06.2020 | 10.000.000 | 2.553.913 | 84.455.095 | 97.009.008 |
| Καθαρά αποτελέσματα Γ' τριμήνου 2020 | - | - | 1.651.214 | 1.651.214 |
| Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου | - | - | 1.651.214 | 1.651.214 |
| Διανεμηθέντα μερίσματα | - | - | (42.092.265) | (42.092.265) |
| Μεταφορά σε αποθεματικά | - | 15.078.893 | (15.078.893) | - |
| Υπόλοιπα την 30.09.2020 | 10.000.000 | 17.632.806 | 28.935.151 | 56.567.957 |

Ο λογαριασμός των «Αποθεματικών» αφορά σε «Τακτικό Αποθεματικό» ύψους €3.344.184, «Αποθεματικό από τα διακρατούμενα από την ΕΕΣΥΠ κέρδη που θα χρησιμοποιούνται για Επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του Ν.4389/2016 (το οποίο δύναται να διακρατηθεί για να καλυφθούν πιθανές μελλοντικές ζημιές)» ύψους €14.296.386, «Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών/ (ζημιών)» ύψους -€7.780 και «Αποθεματικό από μεταβίβαση συμμετοχών» ποσού €16.

B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.07.2020-30.09.2020 και Εννιαμήνου 01.01.2020-30.09.2020

| Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ) | 01.07.2020- 30.09.2020 | 01.07.2019- 30.09.2019 | 01.01.2020- 30.09.2020 | 01.01.2019- 30.09.2019 |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Κέρδη προ Φόρων | 1.651.214 | (180.673) | 28.927.372 | 37.724.041 |
| <u>Προσαρμογές για:</u> | | | | |
| Αποσβέσεις | 55.815 | 52.890 | 164.588 | 154.369 |
| Προβλέψεις | 5.915 | 41.400 | 17.746 | 196.754 |
| Ζημίες από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων | - | - | - | 437 |
| Χρηματοοικονομικά έσοδα | (421.806) | (378.103) | (1.186.217) | (625.807) |
| Χρηματοοικονομικά έξοδα | 12.630 | 14.610 | 37.546 | 42.837 |
| <u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u> | | | | |
| (Αύξηση)/ Μείωση Απαιτήσεων (σημ. 1) | 27.763.595 | 39.573.836 | (1.999.237) | (909.904) |
| (Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Στοιχείων Ενεργητικού | 49.815 | 49.430 | 155.627 | 147.717 |
| Αύξηση/ (Μείωση) Υποχρεώσεων | 45.170 | 229.872 | 133.563 | 37.217 |
| Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες (σημ. 1) | 29.162.348 | 39.403.262 | 26.250.988 | 36.767.661 |
| Αγορές Παγίων Στοιχείων | (1.734) | (19.680) | (34.247) | (151.915) |
| Εισπράξεις από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων | - | - | - | 17.383 |
| Εισπράξεις προσόδων/ τόκων | 764.411 | 247.704 | 1.452.662 | 572.828 |
| Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες | 762.677 | 228.024 | 1.418.415 | 438.296 |
| Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα | (12.630) | (14.610) | (37.546) | (42.837) |
| Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις | (38.535) | (35.822) | (101.236) | (106.190) |
| Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες | (51.165) | (50.432) | (138.782) | (149.027) |
| Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου | 29.873.860 | 39.580.854 | 27.530.621 | 37.056.930 |
| Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου | 70.284.513 | 17.116.917 | 72.627.752 | 19.640.841 |
| Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου | 100.158.373 | 56.697.771 | 100.158.373 | 56.697.771 |

Σημ. 1: Η σημαντική ταμειακή εισροή από μείωση απαιτήσεων στο Γ' τρίμηνο οφείλεται στην εισπραξη μερισμάτων από τις «άμεσες» και «λοιπές» θυγατρικές, η διανομή των οποίων εγκρίθηκε επί το πλείστον στο Β' τρίμηνο. Ως συνέπεια το κονδύλι αυτό φαίνεται σημαντικά μειωμένο, κατά το ποσό των εισπραχθέντων μερισμάτων κατά την 30.9.

Σημ. 2: Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Γ' τρίμηνο και το εννιαμήνο του 2020 οφείλεται στη χρονικότητα των εισπράξεων των εσόδων από μερίσματα που λαμβάνουν χώρα κατά κύριο λόγο στο Γ' τρίμηνο, το οποίο έχει χαμηλά έσοδα μερισμάτων αλλά πολύ υψηλές εισπράξεις καθώς οι εταιρείες προβαίνουν σε πληρωμή των εγκεκριμένων από το Β' τρίμηνο μερισμάτων.