



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΤΕΤΑΡΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2019 (01.10.2019 -
31.12.2019) ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Περιεχόμενα

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.	4
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας	4
A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας.....	7
A.3. Οργανόγραμμα.....	9
A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση	10
A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής	11
A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου	11
A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου	11
A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.10.2019 - 31.12.2019 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα.....	13
B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις	29
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς	31
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.10.2019 – 31.12.2019 και Δωδεκαμήνου 01.01.2019 – 31.12.2019.....	34
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.12.2019.....	36
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 31.12.2019	37
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.10.2019 - 31.12.2019 και Δωδεκαμήνου 01.01.2019-31.12.2019.....	38

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «Νόμος» ή ο «ιδρυτικός νόμος»).



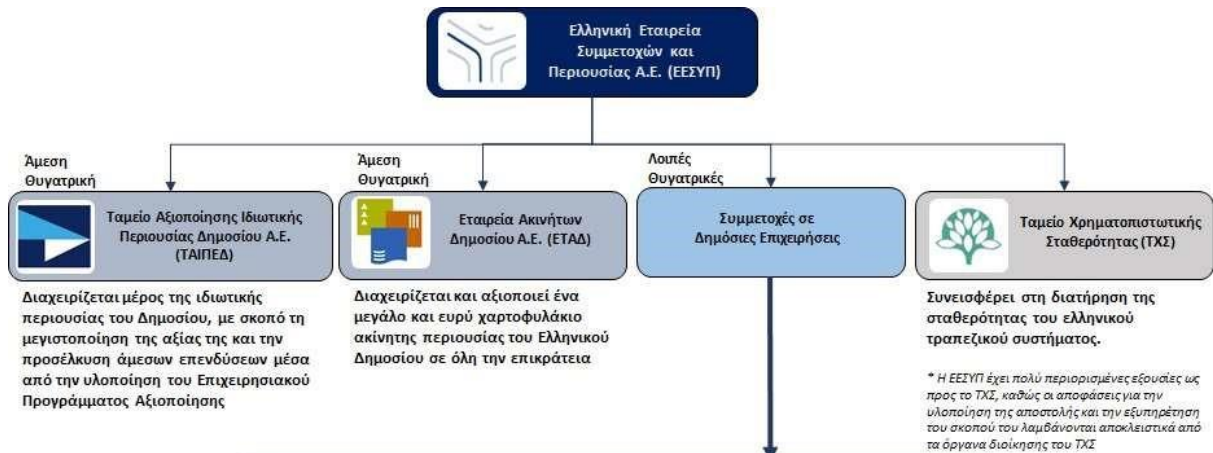
*Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας **λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος**, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, **η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της**, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και **με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας**.*

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες Θυγατρικές, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως «λοιπές θυγατρικές».

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας



Σημαντικές Σημειώσεις

*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε., το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

** Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018.

Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα

Συμβάσεις Παραχώρησης

Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άυλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προσυμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

23 Περιφερειακά αεροδρόμια

Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κερτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ' αριθμ. 195/2011 (Β'2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιάρθρωσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.

- ✂ Αλεξανδρούπολη
- ✂ Ιωάννινα
- ✂ Άραξος
- ✂ Καλαμάτα
- ✂ Αστυπάλαια
- ✂ Κάλυμνος
- ✂ Ικαρία
- ✂ Κάρπαθος
- ✂ Κάσος
- ✂ Καστελόριζο
- ✂ Καστοριά
- ✂ Κύθηρα
- ✂ Λέρος
- ✂ Μήλος
- ✂ Πάρος
- ✂ Σκύρος
- ✂ Χίος
- ✂ Σύρος
- ✂ Νέα Αγχίαλος
- ✂ Σητεία
- ✂ Νάξος
- ✂ Κοζάνη
- ✂ Λήμνος

Μέρισμα ΟΤΕ

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 του ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%.

A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη με πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το πρώτο Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελούνταν από τα παρακάτω μέλη με πενταετή θητεία:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape - Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
- David Vegara Figueras
- Γεώργιος Σταμπουλής
- Γεώργιος – Σπύρος Ταβλάς
- Όλγα Χαρίτου¹

Την 7.10.2019 παραιτήθηκε ο κ. Ταβλάς και την 9.10.2019 παραιτήθηκαν οι κ.κ. Χαρίτου και Σταμπουλής από μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου. Τα εναπομείναντα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου αποφάσισαν να μη λαμβάνουν αμοιβή έως τον διορισμό των νέων μελών του Εποπτικού Συμβουλίου.

Για τον ορισμό των νέων Μελών του Εποπτικού Συμβουλίου εφαρμόζεται η διαδικασία του άρθρου 191 παρ.6 ν. 4389/2016. Δυνάμει της από 12.12.2019 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Μοναδικού Μετόχου διορίστηκαν τρία νέα μέλη και η νέα σύνθεση έχει ως εξής:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape, Πρόεδρος
- David Vegara Figueras, Μέλος
- Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη, Μέλος
- Χαράλαμπος Μεϊδάνης, Μέλος
- Αβραάμ - Μίνως Μωυσής, Μέλος

Η θητεία του Εποπτικού Συμβουλίου λήγει στις 25 Οκτωβρίου 2021.

¹ Άμισθο μέλος από 01.05.2019

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Την 25.02.2020 το Εποπτικό Συμβούλιο αποφάσισε ομόφωνα το διορισμό του κ. Κωνσταντίνου Δερδεμέζη ως μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου με θητεία τεσσάρων ετών από την 01.03.2020.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ σήμερα αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Διαμαντόπουλος Γεώργιος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αικατερινάρη Ουρανία	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Γιουρέλης Στέφανος	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Αθανασίου Ηρώ	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Γρηγοριάδη Αλίκη	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δερδεμέζης Κωνσταντίνος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Κουβαράκης Θεμιστοκλής	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Λορεντζιάδης Σπύρος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νιφόρου Μαρίνα	Μη Εκτελεστικό Μέλος

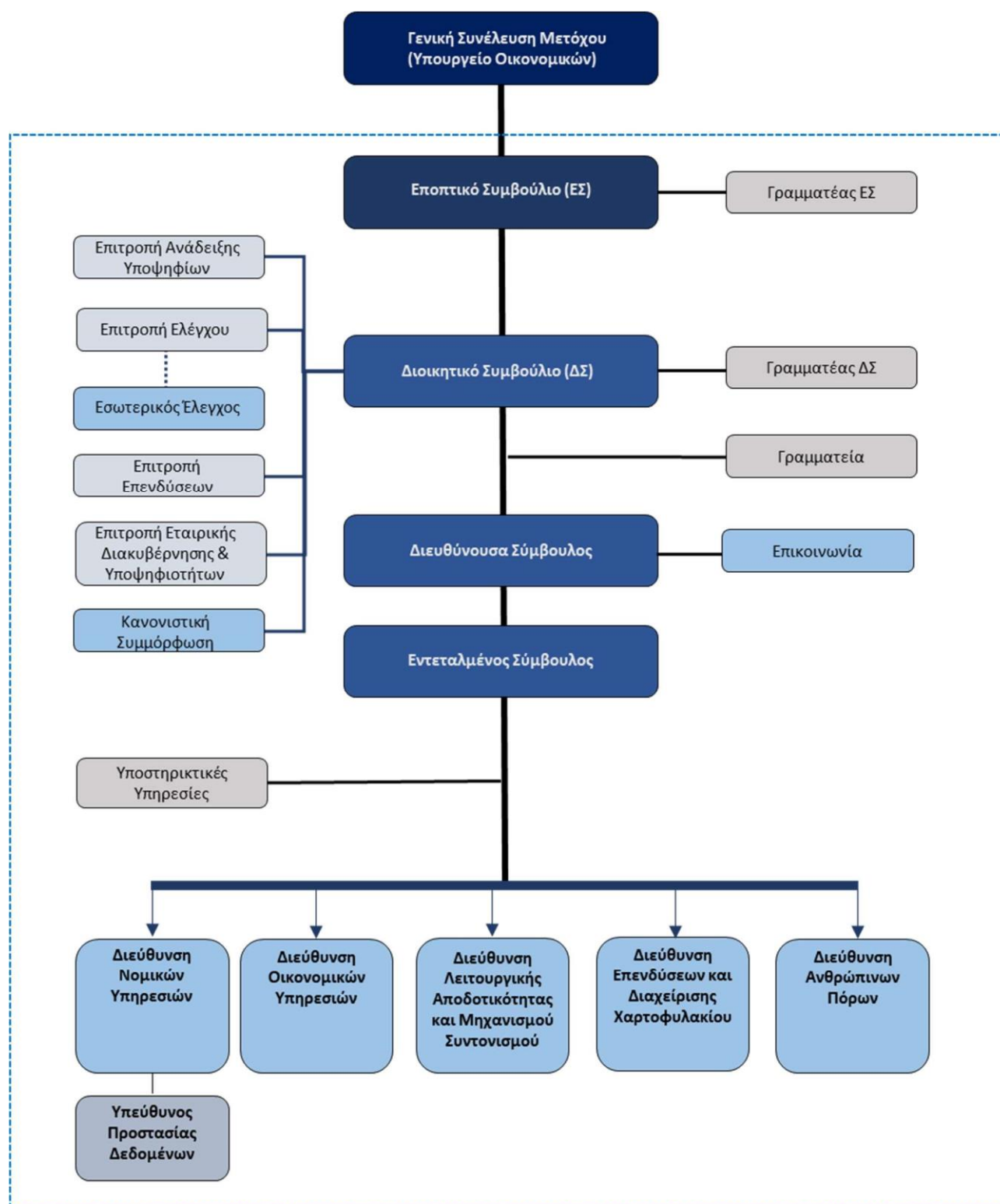
Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί καταρχήν τρεις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

- η Επιτροπή Ελέγχου,
- η Επιτροπή Επενδύσεων και
- η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Επιπλέον, σύμφωνα με τις προβλέψεις της νομοθεσίας (άρθ. 197 παρ. 4 ν. 4389/2016, όπως τροποποιήθηκε από τον ν. 4512/2018 σε συνδυασμό με το άρθρο 19 παρ. 1 του ν. 4618/2019), το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέστησε την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων, αποτελούμενη από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ.

A.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



*Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υποστηρίζει και συμβουλεύει απευθείας το Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης που το αφορούν

A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ στον εποπτικό του ρόλο αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας και τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 13.12.2018 εγκεκριμένου Πλάνου Ελέγχου 2019, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 16.12.2019.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ αλλά και των θυγατρικών της, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία και οι οποίες υιοθετούνται και από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- ✓ Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- ✓ Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ✓ Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- ✓ Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας
- ✓ Οδηγία και Δέσμευση Σχετικά με την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Στις περισσότερες θυγατρικές έχουν ήδη οριστεί υπεύθυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης για τη καλύτερη διαχείριση και εφαρμογή των κανόνων και αρχών συμμόρφωσης.

Η κανονιστική συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει επίσης αναπτύξει πολιτικές και μηχανισμούς με σκοπό την καλύτερη πρόληψη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Συγκεκριμένα, εφαρμόζεται διαδικασία ελέγχου για όλα τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ αλλά και των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου, τα οποία αξιολογούνται ή/και διορίζονται

από την ΕΕΣΥΠ, ώστε να διαπιστωθεί κατά πόσον τα προσωπικά τους συμφέροντα ή σχέσεις δεν αποτελούν πηγή σύγκρουσης συμφερόντων. Σε αυτό το πλαίσιο έχει εκδοθεί και συγκεκριμένη Οδηγία Πρόληψης, Εντοπισμού και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων για τα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Επιπλέον η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ εντός του 2019 έχει διαμορφώσει προγράμματα εκπαίδευσης και υποστήριξης των θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης (προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε εταιρείας), ενώ οργανώνει παρουσιάσεις και σεμινάρια στις θυγατρικές της Εταιρείας (κάνοντας χρήση σύγχρονων μέσων εκπαίδευσης), με σκοπό την προώθηση, διαρκή ενημέρωση, και ευαισθητοποίησή τους σε σχετικά θέματα. Παράλληλα πραγματοποιήθηκε και εκδήλωση της ΕΕΣΥΠ στο Χρηματιστήριο Αθηνών με θέμα την εταιρική κουλτούρα και επιχειρηματική ηθική στην οποία συμμετείχαν ένας μεγάλος αριθμός εισηγμένων εταιρειών, ενώ αντίστοιχης θεματολογίας εκδήλωση για την ανάδειξη της πρακτικής σημασίας της εταιρικής κουλτούρας στις ελληνικές επιχειρήσεις συνδιοργανώθηκε και με τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Ελλάδος στην Θεσσαλονίκη.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση έχει επίσης αναπτύξει ένα πρόγραμμα e-learning πάνω σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής το οποίο θα χρησιμοποιηθεί σταδιακά από όλες τις θυγατρικές. Για το σκοπό αυτό σχεδιάζεται και μια online εκπαιδευτική πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ.

Παράλληλα, η ΕΕΣΥΠ στηρίζει επίσης έμπρακτα ενέργειες που στόχο έχουν την ανάδειξη της σημασίας της κανονιστικής συμμόρφωσης για τις ελληνικές επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπείται στο Συμβούλιο Διοίκησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), αλλά και στο 15μελές Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων του ΕΣΕΔ, όπως επίσης και συμμετέχει στο Φόρουμ Επιχειρηματικής Ακεραιότητας (Business Integrity Forum) της Διεθνούς Διαφάνειας – Ελλάδος που προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία.

A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου της 15.11.2019, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2019 - 31.12.2019.

A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 31.12.2019 ανήλθαν στο ποσό των **€ 72.627.752**.

A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

(α) Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων

(β) Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ

(γ) Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης

(δ) Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας

(ε) Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου

(στ) Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωσης των Δ.Σ. των άμεσων θυγατρικών(πλην ΤΧΣ)»

(ζ) Μηχανισμός Συντονισμού

(η) Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

(θ) Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών

(ι) Πολιτική Ταξιδίων & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων

(ια) Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς

(ιβ) Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ

(ιγ) Μερισματική πολιτική

(ιδ) Επενδυτική πολιτική

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος με τη σειρά του υιοθετεί τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.

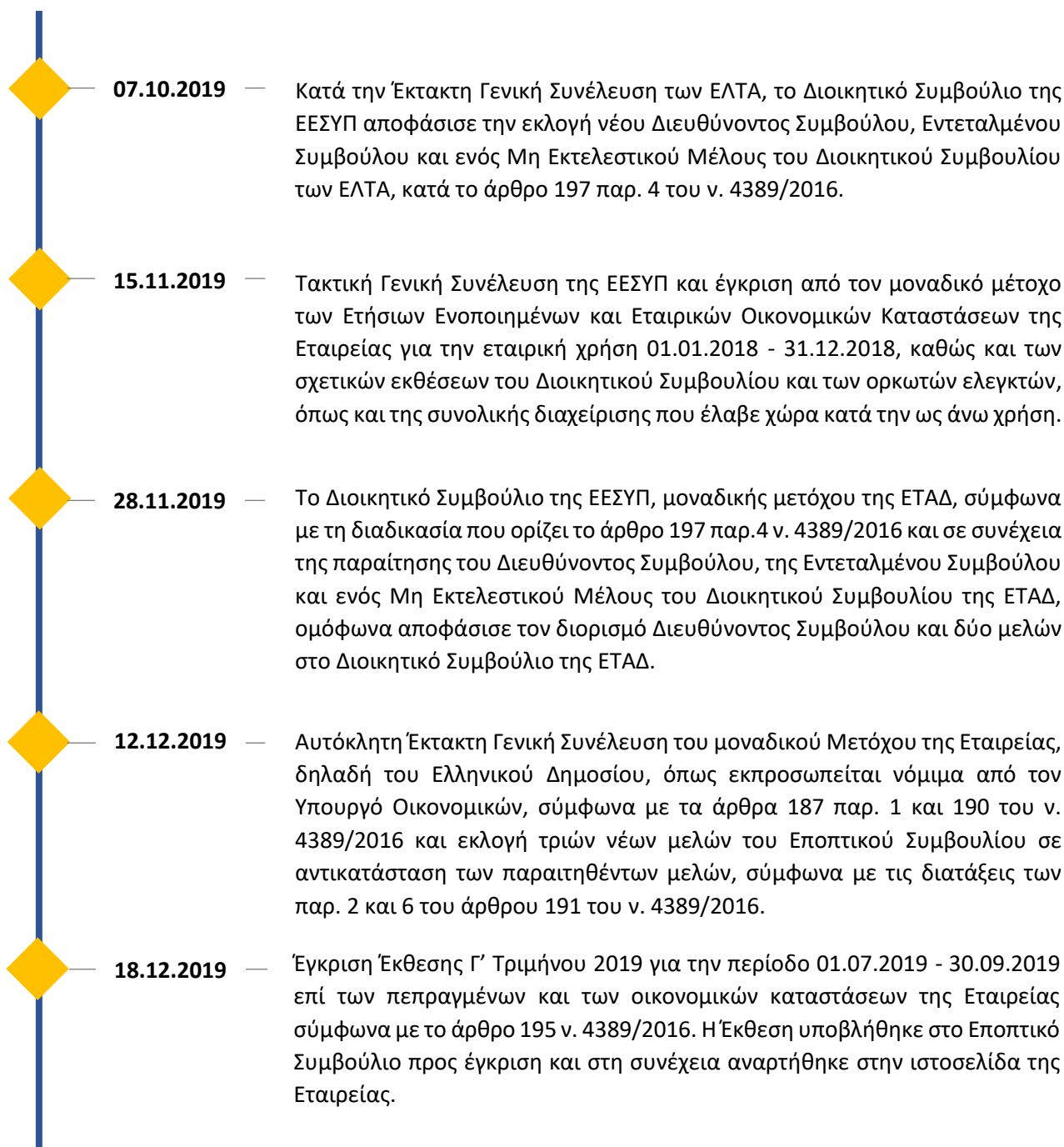
Τέλος, αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:

- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Α.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.10.2019 - 31.12.2019 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικότερα πεπραγμένα της Εταιρείας για το Δ' τρίμηνο του 2019, δηλαδή για την περίοδο 01.10.2019 - 31.12.2019, και ειδικότερα:

Ιούλιος- Δεκέμβριος 2019 - Κατά το εν λόγω χρονικό διάστημα έλαβαν χώρα οι Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των ακόλουθων θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ, στις οποίες η ΕΕΣΥΠ εκπροσωπήθηκε ως μέτοχος και άσκησε το σχετικό δικαίωμα ψήφου επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης: ΕΤΑΔ, ΤΑΙΠΕΔ, Ελληνικές Αλυκές, ΚΑΘ, ΟΑΣΑ, ΟΚΑΑ, ΕΛΤΑ, ΔΕΘ-Helexpro, ΕΤΒΑ-ΒΙΠΕ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΑΕΔΙΚ και FF.





18.12.2019 — Έγκριση της Έκθεσης Εταιρικής Διακυβέρνησης Γ' Τριμήνου 2019 για την περίοδο 01.07.2019 - 30.09.2019 σχετικά με την τήρηση των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης του νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 192 του ν.4389/2016. Ακολούθως, η έκθεση υποβλήθηκε στο Εποπτικό Συμβούλιο.

23.12.2019 — Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου του ΟΚΑΑ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν.4389/2016, ομόφωνα, αποφάσισε τον διορισμό τεσσάρων νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΑΑ μεταξύ των οποίων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.



Διοικητικά Συμβούλια Θυγατρικών

Ορισμός μελών σε Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Ελέγχου

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης μεγάλου αριθμού επαγγελματιών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετικές προτάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2019, **62 μέλη** σε **12 Διοικητικά Συμβούλια** θυγατρικών του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Μέσα στο Δ' τρίμηνο του 2019, διορίστηκαν στελέχη σε τέσσερα **(4) Διοικητικά Συμβούλια** μετά από διερεύνηση της αγοράς, αξιολόγηση και πλήθος συναντήσεων με πιθανούς υποψηφίους με κατάλληλα προσόντα για εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις και με την υποστήριξη κατά περίπτωση εξειδικευμένων συμβούλων εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη Δ.Σ. έχουν στην πλειοψηφία τους πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου σε ένα Δ.Σ., η ΕΕΣΥΠ έχει προχωρήσει στο **διορισμό** μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2019, δεκατεσσάρων **(14) Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου** στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΕΛΤΑ, ΔΕΗ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΕΥΑΘ, ΟΑΣΑ, ΕΥΔΑΠ, ΟΚΑΑ, ΔΕΘ - ΗΕΛΕΧΡΟ και Ελληνικές Αλυκές, ενώ σύντομα θα ολοκληρωθεί η τοποθέτηση και των υπολοίπων, ώστε να διασφαλισθεί ο σκοπός της καλής λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου στις Δημόσιες Επιχειρήσεις.

Επίσης, κατόπιν εισήγησης της ΕΕΣΥΠ συστάθηκε και λειτουργεί Επιτροπή Ελέγχου του ΤΑΙΠΕΔ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του τον Ιούλιο του 2019.

Επιμόρφωση και εκπαίδευση θυγατρικών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης

Η ΕΕΣΥΠ, έχοντας στο χαρτοφυλάκιο μια σειρά από επιχειρήσεις που επηρεάζουν κρίσιμα οικονομικά μεγέθη της χώρας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια, αναγνωρίζει την υιοθέτηση κανόνων και καλών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης ως σημαντικό μέρος της αποστολής της. Στο πλαίσιο αυτό, εργάζεται συστηματικά για τη βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης στις Δημόσιες Επιχειρήσεις με μια σειρά από πρωτοβουλίες και δράσεις:

- Αναβαθμίζει το ρόλο των Επιτροπών Ελέγχου στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών της με επιλογή προέδρων των επιτροπών που κατέχουν κατάλληλες γνώσεις και επαγγελματική εμπειρία, για να μπορούν να υποστηρίζουν ουσιαστικά τα διοικητικά συμβούλια, σχετικά με την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης κινδύνων. Στο πλαίσιο αυτό, για την ανάπτυξη και ενίσχυση της συνεργασίας της Επιτροπής Ελέγχου της ΕΕΣΥΠ με τις Επιτροπές Ελέγχου των θυγατρικών της, την 26η Νοεμβρίου 2019, έλαβε χώρα ημερίδα με θέμα τον προσδοκώμενο ρόλο της Επιτροπής Ελέγχου σε σχέση με την εταιρεία, το Δ.Σ. και την Εκτελεστική Διοίκηση, ενώ επιπλέον αναλύθηκαν και θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των Επιτροπών Ελέγχου αλλά και βοηθητικό υλικό και σχετικά υποδείγματα που έχει αναπτύξει η ΕΕΣΥΠ, τα οποία βρίσκονται στη διάθεσή των θυγατρικών.
- Αναπτύσσει εργαλειοθήκη και εγχειρίδια βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης για τις θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της.
- Αξιολογεί συστηματικά και με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης την πρόοδο εφαρμογής κανόνων κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης.
- Σε συνεργασία με τις θυγατρικές της, και με την υποστήριξη εξειδικευμένων ομάδων εργασίας που απαρτίζονται από στελέχη της ΕΕΣΥΠ, αναπτύσσει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης και οργανώνει προγράμματα επιμόρφωσης των θυγατρικών της, προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε επιχείρησης, για την ευαισθητοποίησή τους σε θέματα καλής εταιρικής διακυβέρνησης.
- Επίσης, η εταιρεία στηρίζει έμπρακτα το έργο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), στο οποίο συμμετέχει μαζί με το Χρηματιστήριο Αθηνών, το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών, την Ελληνική Ένωση Τραπεζών και την Ελληνική Ένωση Θεσμικών Επενδυτών.

Προσβλέποντας στην προστιθέμενη αξία και στη δυναμική οι οποίες δημιουργούνται από την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των στελεχών και εργαζομένων των εταιρειών σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης, η ΕΕΣΥΠ συνεχίζει με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση νέων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, εργαλείων και workshops.

Δείγμα αυτών των εργαλείων και του τρόπου εφαρμογής τους παρουσιάστηκε στις 03.09.2019 από τη Διευθύνουσα Σύμβουλο και στελέχη της ΕΕΣΥΠ στο Χρηματιστήριο Αθηνών στην εκδήλωση με θέμα «Εταιρική Διακυβέρνηση & Συμμόρφωση Μελών Διοικητικού Συμβουλίου». Συγκεκριμένα, για να γίνει κατανοητός ο τρόπος που λειτουργούν τα εκπαιδευτικά προγράμματα και εργαλεία της ΕΕΣΥΠ, τέθηκαν στο παριστάμενο κοινό εξειδικευμένων εκπροσώπων περίπου 50 εισηγμένων εταιρειών ερωτήσεις στις οποίες αποκρίθηκαν διαδραστικά σε πραγματικό χρόνο μέσω ειδικών voting buttons. Από αυτές τις ερωτήσεις, αναδείχθηκε ότι αν και η σημασία της εταιρικής κουλτούρας είναι θεωρητικά σαφής σε όλους, η αποτελεσματικότητά της σε κάθε οργανισμό μπορεί να διαφέρει και να επιδέχεται σημαντικών βελτιώσεων.

Επιπλέον των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η ΕΕΣΥΠ ολοκληρώνει ένα καινοτόμο για τα Ελληνικά δεδομένα πρόγραμμα e-learning του προσωπικού για θέματα δεοντολογίας, ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης, το οποίο θα εφαρμοστεί σταδιακά σε όλες τις θυγατρικές και θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί ευρύτερα και σε δημόσιους οργανισμούς ή/και στον ιδιωτικό τομέα, καθώς στηρίζεται σε διεθνή πρότυπα και εργαλεία.

Τέλος, η ΕΕΣΥΠ συνεργάζεται με εξειδικευμένο εξωτερικό σύμβουλο για τον εντοπισμό τυχόν ελλείψεων ή περιοχών που χρήζουν βελτίωσης, συμπλήρωσης ή/και επικαιροποίησης σε εταιρείες του χαρτοφυλακίου της (ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΟΑΣΑ, ΕΛΤΑ και ΟΚΑΑ), όπως ενδεικτικά είναι οι κανονισμοί λειτουργίας των εταιρικών οργάνων (Δ.Σ., Επιτροπών Ελέγχου), σε σύγκριση με βέλτιστες πρακτικές σε ευρωπαϊκό επίπεδο για δημόσιες επιχειρήσεις, που θα μπορούσαν να ενσωματωθούν στον τρόπο λειτουργίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ. Τελικός σκοπός του έργου είναι επί τη βάση των ευρημάτων της ως άνω άσκησης και με τον προσδιορισμό των τομέων προτεραιότητας αναφορικά με την εταιρική διακυβέρνηση των θυγατρικών, η προετοιμασία ενιαίου εγχειριδίου εταιρικής διακυβέρνησης, με προτάσεις βελτίωσης πολιτικών και διαδικασιών αλλά και με κατευθυντήριες οδηγίες για τη διαμόρφωση και εφαρμογή ενός αποτελεσματικού και λειτουργικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης στις Άμεσες και Λοιπές θυγατρικές.

Διορισμός νέου Διευθύνοντος Συμβούλου και δύο Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των ΕΛΤΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου πλειοψηφίας των ΕΛΤΑ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016 και σε συνέχεια της παραίτησης του Διευθύνοντος Συμβούλου και ενός μη εκτελεστικού μέλους Δ.Σ. της εταιρείας ΕΛΤΑ, αξιολόγησε και επέλεξε στελέχη με εμπειρία σε μεγάλες εταιρείες του ιδιωτικού τομέα και γνώσεις προκειμένου να διαχειριστούν τις προκλήσεις και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες, για τον μετασχηματισμό των ΕΛΤΑ.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, η ΕΕΣΥΠ, ομόφωνα, αποφάσισε τον διορισμό των ακόλουθων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας ΕΛΤΑ ΑΕ κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων που διενεργήθηκε στις 07.10.2019:

1. Γιώργος Κωνσταντόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Βασίλης Μπαλούρδος, Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Κωνσταντίνος Κεσεντές, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το σημερινό εννεαμελές Δ.Σ. συμπληρώνεται από τα μη εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. που διορίστηκαν στη Γενική Συνέλευση της εταιρείας ΕΛΤΑ, με ημερομηνία 30.08.2018.

Παρατίθενται σύντομα βιογραφικά σημειώματα του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Εντεταλμένου Συμβούλου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΕΛΤΑ:

Γιώργος Κωνσταντόπουλος,
Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Γιώργος Κωνσταντόπουλος είναι διπλωματούχος ηλεκτρολόγος μηχανικός του Ryerson University, Toronto, Canada. Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον τομέα της πληροφορικής σε διεθνείς και ελληνικές εταιρείες τεχνολογίας πληροφοριακών συστημάτων. Υπήρξε συνιδρυτής και για πολλά έτη Managing Director της Byte Computer, εταιρίας παροχής ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής και

επικοινωνιών, ενώ από το 1997 έως το 2002 διετέλεσε στέλεχος της Lotus Development Corporation, θυγατρικής της IBM, όπου ήταν υπεύθυνος για τη στρατηγική κατεύθυνση και ανάπτυξη σε τρεις χώρες (Ελλάδα, Κύπρος και Μάλτα). Στη συνέχεια συνεργάστηκε ως Director & Partner με τη διεθνή εταιρεία SBR Consulting, σε έργα μετασχηματισμού και ανάπτυξης εταιρειών τεχνολογίας, με έδρα το Λονδίνο. Καθ' όλη τη διάρκεια της καριέρας του έχει συνεργαστεί με εταιρείες όπως Google, Microsoft, SAP, Oracle, Vodafone Cisco, HP, TSystems, Expedia κ.α.. Τα τελευταία χρόνια κατείχε τη θέση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου του ομίλου της SingularLogic, εταιρεία ανάπτυξης εφαρμογών επιχειρηματικού λογισμικού και ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής.

Βασίλης Μπαλούρδος,
Εντεταλμένος
Σύμβουλος

Ο Βασίλης Μπαλούρδος είναι κάτοχος πτυχίου BSc Λογιστικής και Οικονομικών από το American College of Greece (Deree College) και διαθέτει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών International Business Strategy από το Maastricht University. Το 1995 ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία στην Kraft Jacobs Suchard απ' όπου αποχώρησε ως Treasury and Credit Control Manager. Στη συνέχεια η καριέρα του εξελίχθηκε στον τομέα των τηλεπικοινωνιών, αναλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης σε μεγάλες εταιρείες του κλάδου. Από το 2000 έως το 2010 συνεργάστηκε με τη Vodafone αναλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης αρχικά στο Finance και στη συνέχεια σε εμπορικές διευθύνσεις. Το 2010 εντάσσεται στο δυναμικό της Wind, αναλαμβάνοντας ρόλο Ανώτερου Διευθυντή Μάρκετινγκ και μέλους της Διοικητικής Ομάδας της εταιρείας. Διαδοχικά κατείχε τη θέση του Executive Director στις Διευθύνσεις Marketing Πελατών Συμβολαίου Κινητής Τηλεφωνίας, Σταθερής Τηλεφωνίας και Συνδυαστικών Πακέτων Κινητής και Σταθερής Τηλεφωνίας, καθώς και του Business Development. Ο κύριος Μπαλούρδος διαθέτει σημαντική εμπειρία σε όλο το φάσμα των εμπορικών δραστηριοτήτων, καθώς επίσης και στην ανάπτυξη και υλοποίηση νέων επιχειρηματικών συνεργασιών σε ανταγωνιστικές αγορές.

Κωνσταντίνος Κεσεντές,
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννήθηκε το 1965. Είναι απόφοιτος του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Πατρών, όπου συμμετείχε σε μεταπτυχιακό ερευνητικό πρόγραμμα στα Νευρωνικά Δίκτυα. Συνιδρυτής και επί δεκαπέντε έτη Διευθύνων Σύμβουλος της Knowledge AE, εταιρείας πληροφορικής με εξειδίκευση στην επεξεργασία φυσικής γλώσσας και ομιλίας, καθώς και στα μεγάλης κλίμακας καταναμημένα συστήματα πληροφορικής. Το 2003 ανέλαβε καθήκοντα Γενικού Διευθυντή στην εταιρεία Πιστοποιήσεων ECDL Hellas AE, η οποία το 2009 μετασχηματίζεται με βάση την καινοτομία και την τεχνολογία, σε εταιρεία παροχής Πιστοποιήσεων διεθνούς εμβέλειας, με την επωνυμία PeopleCert. Διετέλεσε Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και COO/CTO του Ομίλου PeopleCert (2009-2018) και Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της PeopleCert Global Services AE (2016-2018). Επίσης έχει διατελέσει Μέλος του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Ένωσης Διαπιστευμένων Φορέων Επιθεώρησης-Πιστοποίησης (HellasCert) και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ). Έχει διοριστεί Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.

Διορισμός Διευθύνοντος Συμβούλου και δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικής μετόχου της ΕΤΑΔ, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016 και σε συνέχεια της παραίτησης του Διευθύνοντος Συμβούλου, της Εντεταλμένου Συμβούλου και ενός μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΕΤΑΔ, αξιολόγησε και επέλεξε στελέχη με μακρά επαγγελματική εμπειρία σε μεγάλους οργανισμούς στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, καθώς και γνώσεις στη διαχείριση και αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας, προκειμένου να διαχειριστούν τις προκλήσεις, αλλά και να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες σε σχέση με το ευρύ

χαρτοφυλάκιο ακινήτων που έχει η ΕΤΑΔ, συμβάλλοντας στην αύξηση της αξίας της ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου και δημιουργώντας πολλαπλασιαστικά οφέλη για την οικονομία και τις τοπικές κοινωνίες.

Συγκεκριμένα, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, ομόφωνα αποφάσισε τον διορισμό των ακόλουθων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΤΑΔ με ισχύ από 28 Νοεμβρίου 2019.

1. Στέφανος Δ. Βλαστός, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
2. Άκης Μαρκάτος, Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Χαρά Βαρδακάρη, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το σημερινό επταμελές Δ.Σ. συμπληρώνεται από τα μη εκτελεστικά Μέλη Δ.Σ. που διορίστηκαν στη Γενική Συνέλευση της εταιρείας ΕΤΑΔ, με ημερομηνία 15.02.2018.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΑΔ:

Στέφανος Βλαστός,
Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Στέφανος Δ. Βλαστός είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Vrije Universiteit Brussel (VUB) και MBA από το SDA Bocconi, καθώς και το NYU Stern School of Business (πρόγραμμα ανταλλαγής). Διαθέτει πολυετή εμπειρία σε διαφορετικούς τομείς όπως ο τραπεζικός, οι συμβουλευτικές υπηρεσίες, ο τουρισμός και η πληροφορική στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Υπήρξε διευθυντικό στέλεχος στη Γαλλική εταιρεία συμβούλων ΥΛΙΟΣ Ελλάς, στέλεχος στην Bear Sterns International (νυν JP Morgan Chase & Co), στην Credit Commercial de France (νυν HSBC Bank) και στην Banque des Dépôts CH (νυν EFG Intl). Διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος σε εταιρίες του ComMIT Γκρουπ-ΔΙΑΣ Ventures και Ειδικός Γραμματέας του Υπουργείου Τουριστικής Ανάπτυξης. Τα τελευταία χρόνια κατείχε τη θέση του Διευθυντή στην εταιρεία GRIVALIA Hospitality A.E., τουριστικού βραχίονα της GRIVALIA Properties ΑΕΕΑΠ, συμβάλλοντας ενεργά και με επιτυχία στην ταχεία ανάπτυξη της εταιρείας στο τουριστικό επιχειρείν.

Άκης Μαρκάτος,
Εντεταλμένος
Σύμβουλος

Ο Άκης Μαρκάτος είναι απόφοιτος του Φυσικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών, και κάτοχος M.Sc. σε Modern & Applied Optics από το University of Reading. Διετέλεσε Γενικός Διευθυντής του Εθνικού Κτηματολογίου και Χαρτογράφησης Α.Ε., Σύμβουλος Διοίκησης στη Forthnet, Διευθυντής Επενδύσεων σε μεγάλο Venture Capital fund στην Ελλάδα, την Attica Ventures, και Διευθύνων Σύμβουλος της Eurocom Expertise A.E. Επίσης διετέλεσε Υπεύθυνος των ερευνητικών προγραμμάτων του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών του Πανεπιστημίου Αθηνών, καθώς και Διευθυντής και Ερευνητής του Wolfson Unit στο University College London με αντικείμενο τη μεταφορά τεχνολογίας στη βιομηχανία, στον τομέα των Optical Fiber Communications. Ακόμα, έχει διατελέσει Σύμβουλος στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε θέματα απελευθέρωσης της τηλεπικοινωνιακής αγοράς, καθώς και εκλεγμένο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ECTA (European Competitive Telecommunications Association) και έχει πάνω από 40 δημοσιεύσεις σε θέματα τηλεπικοινωνιών και χρηματοοικονομικής διαχείρισης έργων τηλεπικοινωνιών και επενδύσεων.

Χαρά Βαρδακάρη,
Μη Εκτελεστικό Μέλος

Η Χαρά Βαρδακάρη είναι κάτοχος πτυχίου Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς και μεταπτυχιακού τίτλου MBA in finance από το Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociale του Παρισιού, Γαλλία. Διαθέτει πολυετή επαγγελματική πορεία στον ευρύτερο χρηματοπιστωτικό τομέα. Ξεκίνησε την επαγγελματική της σταδιοδρομία ως σύμβουλος επιχειρήσεων για χρηματοοικονομικά θέματα και μελέτες σκοπιμότητας για διάφορους κλάδους της οικονομίας. Στη συνέχεια εργάστηκε ως υψηλόβαθμο στέλεχος σε μεγάλες ελληνικές

τράπεζες και σε θυγατρικές αυτών. Την τελευταία και πλέον δεκαετία, κατέχει τη θέση της Διευθύνουσας Συμβούλου στην Πειραιώς Factoring ΑΕ, όντας μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ίδιας εταιρείας από το 2015.

Διορισμός νέων μελών Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΚΑΑ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου του ΟΚΑΑ, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν.4389/2016, ομόφωνα, αποφάσισε το διορισμό 4 νέων μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΚΑΑ μεταξύ των οποίων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, με την ακόλουθη σύνθεση, με ισχύ από τις 23 Δεκεμβρίου 2019:

1. Χρήστος Κρομμύδας, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος
2. Απόστολος Αποστολάκος, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Δημήτριος Μπαρτζώκας, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
4. Ελένη Λεώδη, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνεται με τον εκπρόσωπο του Συνδέσμου ΕΚΛΑ (Μη Εκτελεστικό Μέλος), τον εκπρόσωπο της Ένωσης Εμπόρων Κρέατος (Μη Εκτελεστικό Μέλος) και τον εκπρόσωπο των Εργαζομένων (Μη Εκτελεστικό Μέλος), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 2, του Καταστατικού του ΟΚΑΑ. Μία ακόμη θέση μη εκτελεστικού μέλους θα συμπληρωθεί από τον υποψήφιο που θα προτείνει ο Υπουργός Οικονομικών στην ΕΕΣΥΠ σύμφωνα με το άρθρο 197 παρ. 4 του ν 4389/2016.

Παρατίθενται σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΚΑΑ:

Χρήστος Κρομμύδας, *Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου* Γεννήθηκε το 1958. Είναι απόφοιτος του Χημικού τμήματος του Πανεπιστημίου Πάτρας και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Diplome d' Etudes Approfondies (MSc) στην Εφαρμοσμένη Χημεία από το Université Pierre et Marie Curie (Paris VI). Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1986 στην ΦΑΓΕ Α.Ε, όπου εργάστηκε σε διάφορες διευθυντικές θέσεις, όπως στη Διεύθυνση Ζώνης Γάλακτος και Περιφερειακών Εργοστασίων, ενώ στη συνέχεια ανέλαβε Διευθυντής Εργοστασίου, με ευθύνη τις διευθύνσεις Παραγωγής, Logistics και Τεχνικής Υποστήριξης για το σχεδιασμό, την οργάνωση και τη διεύθυνση όλων των εργοστασιακών λειτουργιών. Μεταξύ 2006 και 2016 ήταν επίσης εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ της εταιρείας. Έχει διατελέσει επίσης μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Γαλακτοκομικών Προϊόντων και μέλος του Δ.Σ. της εταιρείας Αξιοποίησης Υλικών Συσκευασίας.

Απόστολος Αποστολάκος, *Διευθύνων Σύμβουλος* Γεννήθηκε το 1967 στον Πειραιά. Είναι κάτοχος πτυχίου Diploma in Business Studies και MBA του Nottingham Trent University. Διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 30 ετών. Από το 1988 έως το 1990 εργάστηκε στην ΟΠΤΙΜΑ ΑΕ του ΟΜΙΛΟΥ Π.ΠΑΝΤΕΛΙΑΔΗ, ενώ μετά και για 12 χρόνια, από το 1991 έως το 2003, στην ΕΛΓΕΚΑ Α.Ε. σε διευθυντικές θέσεις Πωλήσεων, όπως Διευθυντής Πωλήσεων Λιανικής και Γενικός Διευθυντής Πωλήσεων. Από το 2003 έως το 2006 εργάστηκε ως Γενικός Διευθυντής Πωλήσεων και Εξαγωγών στην CRETA FARM Α.Ε ενώ από το 2007 έως και το 2018 διετέλεσε Γενικός Διευθυντής και Σύμβουλος Διοίκησης στην ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΕΡΑΓΟΡΕΣ ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ Α.Ε.Ε.. Από το 2018 έως και σήμερα εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων.

**Δημήτριος
Μπαρτζώκας,**
Μη εκτελεστικό μέλος,
Πρόεδρος Επιτροπής
Ελέγχου

Γεννήθηκε το 1951. Είναι πτυχιούχος Οικονομικών της ΑΣΟΕ. Από το 1971 έως και το 1985 εργάστηκε σε εταιρείες του κλάδου των καυσίμων και των λιπαντικών σε διάφορες θέσεις ευθύνης. Από το 1985 έως και το 2012 διετέλεσε CFO στην CYCLON HELLAS και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας. Στο διάστημα 2006 έως 2017 διετέλεσε αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της NN AVIATION ενώ από το 2012 έως το 2015 συμμετείχε ως ανεξάρτητο μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της CYCLON HELLAS. Από το 2013, κατέχει τη θέση του Management Consulting Partner στην INTERLOG A.E.

Ελένη Λεώδη,
Μη εκτελεστικό μέλος

Γεννήθηκε το 1971. Είναι απόφοιτος του Πανεπιστημίου Αιγαίου, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στο Banking & Finance από το University of Stirling της Μεγάλης Βρετανίας. Διαθέτει 20 έτη εμπειρία στον τομέα της Εταιρικής και Επενδυτικής Τραπεζικής σε μεγάλες διεθνείς και ελληνικές τράπεζες όπως η BARCLAYS, η SOCIETE GENERALE, η CREDIT AGRICOLE, η EUROBANK και η ALPHA BANK. Στη διάρκεια της σταδιοδρομίας της στον τραπεζικό κλάδο, εργάστηκε στην παροχή χρηματοοικονομικών υπηρεσιών σε διάφορους κλάδους της οικονομίας, τόσο στη βιομηχανία όσο και στο εμπόριο, ενώ ταυτόχρονα συμμετείχε ως Senior Manager στη χρηματοδότηση εταιρειών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Από το 2018 εργάζεται στην ΕΕΣΥΠ ως Portfolio Manager.



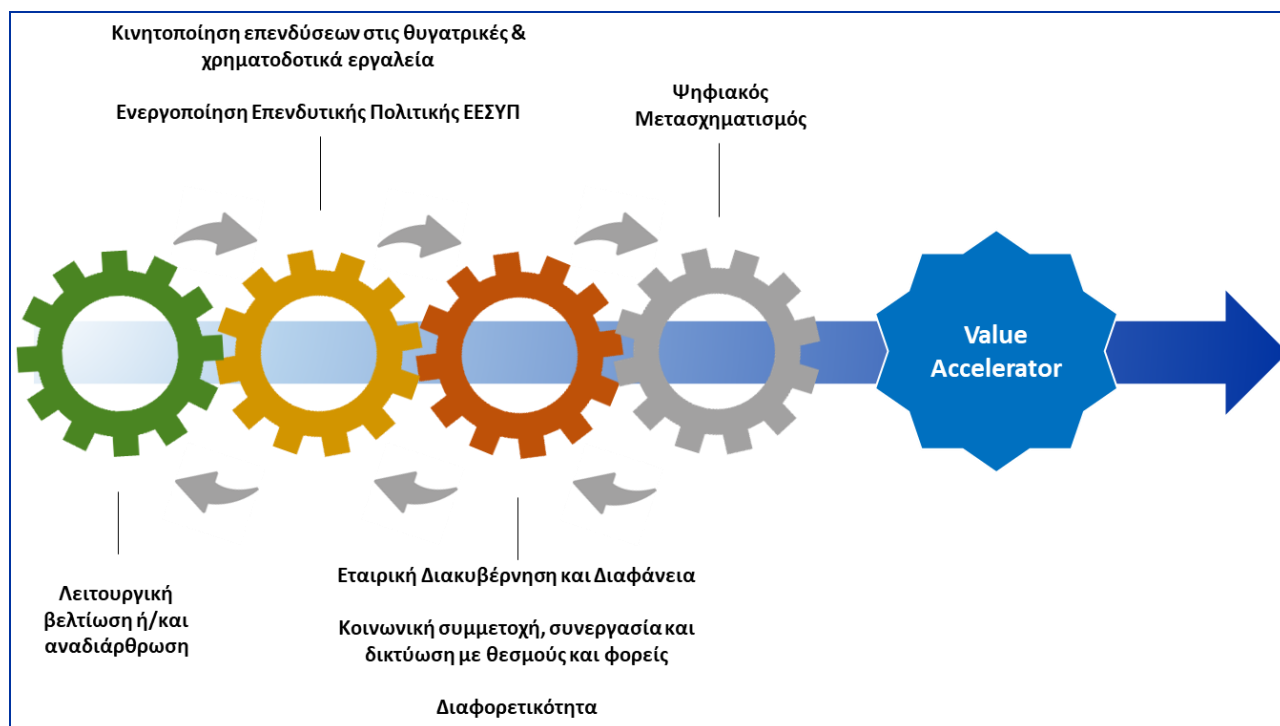
Κύριοι δείκτες απόδοσης (KPIs) και αρχικές συζητήσεις για τη στοχοθεσία της επόμενης τριετίας (2020-2022)

Η λειτουργία της ΕΕΣΥΠ ως ένας φορέας που επιταχύνει τη δημιουργία αξίας (Value Accelerator) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις, αναπτύσσεται μέσα από ειδικότερους στόχους όπως είναι η λειτουργική βελτίωση και ο ψηφιακός μετασχηματισμός των επιχειρήσεων με γνώμονα σύγχρονες τάσεις και καινοτόμες ιδέες, η κινητοποίηση επενδύσεων για την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και καίριων υποδομών μέσα και από την αναζήτηση των κατάλληλων χρηματοδοτικών εργαλείων, καθώς και οι καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης προωθώντας παράλληλα αρχές διαφάνειας, διαφορετικότητας και κοινωνικής συμμετοχής.

Τελικό ζητούμενο για την ΕΕΣΥΠ είναι η επαύξηση της οικονομικής και δημόσιας αξίας των επιχειρήσεων, γεγονός που συνεπάγεται αυξημένα μερίσματα της ΕΕΣΥΠ προς το Δημόσιο και θετικές χρηματοροές προς το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, ενεργοποίηση της Επενδυτικής Πολιτικής της ΕΕΣΥΠ αλλά, και ευρύτερα, θετικό οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα λόγω του μεγέθους αυτών των επιχειρήσεων και της επιρροής που ασκούν σε βασικά μεγέθη της οικονομίας.

Υπό αυτό το πρίσμα, το έτος 2019 αποτέλεσε ένα κομβικό ορόσημο για την ανάπτυξη, για πρώτη φορά, ενός ολοκληρωμένου μοντέλου στοχοθεσίας και παρακολούθησης της απόδοσης μέσα από Κύριους Δείκτες Απόδοσης (KPIs). Η διαδικασία εκκίνησε με τη στοχοθεσία σε ορίζοντα τριετίας (2019-2021) και συμπληρώθηκε από περιοδικές ανασκοπήσεις, σε τριμηνιαία βάση, ώστε να λαμβάνονται εγκαίρως διορθωτικές ενέργειες σε περιπτώσεις αποκλίσεων από τους στόχους.

Ακολουθώντας τη διαδικασία που έχει πλέον υιοθετηθεί και εφαρμόζεται, στη διάρκεια του τελευταίου τριμήνου του 2019, οι θυγατρικές εταιρείες κατέθεσαν την αναθεωρημένη εκτίμησή τους για το κλείσιμο του έτους (οικονομικά αποτελέσματα πρώτου 9μήνου πλέον πρόβλεψη Δ' τριμήνου 2019), αλλά και το βαθμό επίτευξης στόχων σε σχέση με λειτουργικούς και ποιοτικούς δείκτες. Τα αποτελέσματα εξετάστηκαν και συζητήθηκαν με τις επιχειρήσεις, αποτελώντας τη βάση για την αξιολόγηση της απόδοσής τους για το 2019 και τη στοχοθεσία των επόμενων ετών (κυλιόμενη βάση τριετίας).



Ο μηχανισμός της στοχοθεσίας, έως σήμερα, αφορά στις άμεσες θυγατρικές (ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ) και στις δημόσιες επιχειρήσεις (λοιπές θυγατρικές) οι οποίες δεν είναι εισηγμένες στο χρηματιστήριο και στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι μοναδικός μέτοχος ή μέτοχος πλειοψηφίας, με εξαίρεση τη ΓΑΙΑΟΣΕ η οποία μεταβιβάστηκε στην ΕΕΣΥΠ την 01.07.2018 και της οποίας ο επιχειρηματικός σχεδιασμός είναι σε εξέλιξη, και τα ΕΛΤΑ στα οποία δίνεται προτεραιότητα στο πλάνο μετασχηματισμού.

Παράλληλα, γίνονται αρχικές συζητήσεις για υιοθέτηση του μοντέλου και από τις εισηγμένες εταιρείες ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι μέτοχος πλειοψηφίας, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης και στην αποδοτικότερη διαχείριση των πόρων, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Μηχανισμός Συντονισμού

Κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 συνεχίστηκαν οι βασικές ενέργειες με στόχο την εφαρμογή των προβλέψεων του Μηχανισμού Συντονισμού μέσα από τον οποίο καθορίζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες και τα σχετικά παραδοτέα προϊόντα όσον αφορά στο μοντέλο συνεργασίας μεταξύ του Κράτους, της ΕΕΣΥΠ και των Δημόσιων Επιχειρήσεων.

Εντός του πλαισίου που προδιαγράφεται στον Εσωτερικό της Κανονισμό, και μετά τη συγκρότηση της Κυβερνητικής Επιτροπής και της Ομάδας Υποστήριξης της (ΦΕΚ 172/Α' - ΠΥΣ 38/2019), πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από συναντήσεις κατά την προετοιμασία υποδειγμάτων των προβλεπόμενων παραδοτέων για ορισμένες από τις θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, προετοιμάστηκαν και υποβλήθηκαν στην Κυβερνητική Επιτροπή, οι Αποστολές των εξής εταιρειών:

- ✓ ΑΕΔΙΚ
- ✓ ΓΑΙΑΟΣΕ
- ✓ ΔΕΘ – ΗΕΛΕΧΡΟ
- ✓ ΕΛΤΑ
- ✓ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ
- ✓ ΚΑΘ
- ✓ ΟΚΑΑ
- ✓ ΟΑΣΑ

Το κείμενο της «Αποστολής» προδιαγράφει μια υψηλού επιπέδου κατεύθυνση για τη Δημόσια Επιχείρηση σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, αλλά και γενικότερους στόχους σε σχέση με τη θέση των εταιρειών στον κλάδο που δραστηριοποιούνται, την επιδίωξη υψηλής ποιότητας υπηρεσιών, κ.λπ. Οι Αποστολές των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ διαμορφώθηκαν λαμβάνοντας υπόψη τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου και τα αποτελέσματα της διαβούλευσης της ΕΕΣΥΠ με την Ομάδα Υποστήριξης της Κυβερνητικής Επιτροπής.

Σε συνέχεια της επικύρωσης των Αποστολών των παραπάνω εταιρειών, που αναμένεται από την Κυβερνητική Επιτροπή, η ΕΕΣΥΠ θα προχωρήσει στην προετοιμασία των αντίστοιχων «Δηλώσεων Δεσμεύσεων», ως παραδοτέα του Μηχανισμού Συντονισμού.

Παράλληλα με τον Μηχανισμό Συντονισμού, εντός του Δ' τριμήνου του 2019, η ΕΕΣΥΠ προχώρησε στη διαβούλευση με τις θυγατρικές της προκειμένου να συμφωνηθούν οι βασικοί δείκτες (KPIs) και οι στόχοι αυτών ως μέρος του κυλιόμενου επιχειρηματικού σχεδιασμού για τον ορίζοντα 2020-2022. Το αποτέλεσμα της στοχοθεσίας, θα αποτυπωθεί για κάθε θυγατρική στις Δηλώσεις Δεσμεύσεων (υπολογίζεται εντός του δεύτερου τριμήνου 2020).

Από τις παραπάνω θυγατρικές, αξίζει να σημειωθεί ότι: α) Η Δήλωση Δεσμεύσεων για τα ΕΛΤΑ θα διαμορφωθεί μετά την οριστικοποίηση της στρατηγικής και του πλάνου μετασχηματισμού που σχεδιάζεται από την εταιρεία, και β) Ο επιχειρησιακός σχεδιασμός του ΟΑΣΑ και αντίστοιχα η Δήλωση Δεσμεύσεων επηρεάζονται από τη συμφωνία για την παροχή μεταφορικού έργου με ειδικές υποχρεώσεις (όπως σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες), κάτι που θα συζητηθεί σε επόμενο στάδιο και αντίστοιχα θα οδηγήσει στην προετοιμασία «Συμβάσεων Απόδοσης και Στόχων» ως παραδοτέα του Μηχανισμού Συντονισμού.



Ενοποίηση Οικονομικών Αποτελεσμάτων Δημόσιων Επιχειρήσεων

Το έτος 2017, η ΕΕΣΥΠ είχε συμμετοχή σε 2 ενοποιούμενες εταιρείες, ενώ από 01.01.2018 (πλέον της ΓΑΙΑΟΣΕ από 01.07.2018) απέκτησε συμμετοχή σε ακόμα 13 δημόσιες επιχειρήσεις (καθώς και σε θυγατρικές και συγγενείς τους εταιρείες). Το γεγονός αυτό αποτέλεσε μια κρίσιμη πρόκληση, καθώς για πρώτη φορά θα ενοποιούνταν οι συμμετοχές του Δημοσίου (πλειοψηφικές ή μειοψηφικές μέσω ΕΕΣΥΠ) σε 15 επιχειρήσεις και σε πλήθος άλλων θυγατρικών ή συγγενών αυτών εταιρειών.

Σε γενικές γραμμές, αυτό αποτέλεσε ένα από τα πιο σύνθετα εγχειρήματα, και για τα δεδομένα της ελληνικής αγοράς, τόσο λόγω πλήθους τόσων πολλών και διαφορετικών εταιρειών που έπρεπε να ενοποιηθούν, όσο και λόγω του μεγέθους του ισολογισμού τους. Μετά από εύλογο χρονικό διάστημα από την μεταβίβαση των εταιρειών, η ΕΕΣΥΠ υλοποίησε δράσεις για τη βελτίωση της ποιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των αναφορών, μεταξύ άλλων:

- ✓ Εφάρμοσε διαδικασία σύστασης (ή ενίσχυσης όπου προϋπήρχαν) επιτροπών ελέγχου στις εταιρείες αυτές, στελεχώνοντας τες με προέδρους που έχουν επαρκή σύμφωνα με το νόμο, γνώση λογιστικής και ελεγκτικής, διασφαλίζοντας επίσης την ανεξαρτησία των μελών των Επιτροπών Ελέγχου.
- ✓ Κατέβαλε μεγάλη προσπάθεια για την επίλυση και διόρθωση όσων περισσότερο δυνατόν εκ των προβλημάτων που αναδείκνυαν οι εξωτερικοί ορκωτοί λογιστές για τις οικονομικές καταστάσεις των εταιρειών αυτών, με συνέπεια από σύνολο 35 παρατηρήσεων και εμφάσεων που υπήρχαν επί των οικονομικών καταστάσεων του έτους 2016, να μειωθούν σε 21 στις οικονομικές καταστάσεις έτους 2017, και να μειωθούν περαιτέρω σε περίπου 15 για το έτος 2018.
- ✓ Ξεκίνησε προσπάθεια εντοπισμού των σημαντικότερων διαφορών στις λογιστικές πολιτικές που ακολουθούνταν από τις θυγατρικές, καθώς και σύγκλισης αυτών, ώστε οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις να απεικονίζονται με ομοιόμορφες λογιστικές πολιτικές.



Επενδυτικά πλάνα εταιρειών

Οι θυγατρικές εταιρείες της ΕΕΣΥΠ υλοποιούν ένα ευρύ επενδυτικό πρόγραμμα το οποίο υποστηρίζεται και χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ 2014-2020. Στο πρόγραμμα αυτό, περιλαμβάνονται έργα διαφορετικής ωριμότητας και μεγέθους. Επιπλέον, τη δεδομένη χρονική στιγμή και καθώς η τρέχουσα προγραμματική περίοδος του ΕΣΠΑ πλησιάζει προς το τέλος της, οι Δημόσιες Επιχειρήσεις θα πρέπει να έρθουν σε συνεννόηση με το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων για να συμβάλουν ενεργά στη διαμόρφωση του προγραμματισμού της περιόδου 2021-2027.

Συνεπώς, τα επενδυτικά προγράμματα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ κινούνται σε δύο επίπεδα: α) έργα της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου β) σχεδιασμός και ωρίμανση έργων της επόμενης προγραμματικής περιόδου.

Αναφορικά με την τρέχουσα προγραμματική περίοδο, το μεγαλύτερο μέρος αντιστοιχεί σε επενδυτικές προτάσεις των δύο εταιρειών ύδρευσης – αποχέτευσης (ΕΥΔΑΠ και ΕΥΑΘ), ενώ υπάρχουν και μικρότερα έργα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Κατά το υπό εξέταση 4ο τρίμηνο 2019 οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ προχώρησαν τις διαδικασίες δημοπράτησης και υλοποίησης μεταξύ άλλων:

ΕΥΔΑΠ

- ◆ Κατασκευή δικτύου αποχέτευσης ακάθαρτων υδάτων δημοτικής ενότητας Γλυκών Νερών δήμου Παιανίας. Η υλοποίηση του έργου προχώρησε κατά το υπό εξέταση τρίμηνο έχοντας εκτιμώμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης το έτος 2021..
- ◆ Κατασκευή δικτύου αποχέτευσης ακάθαρτων υδάτων δήμου Παλλήνης. Το έργο βρίσκεται στο τελικό στάδιο δημοπράτησης.
- ◆ Η εταιρεία κατά το υπό εξέταση 4^ο τρίμηνο του 2019 προχώρησε τις διαδικασίες για τη δημοπράτηση δύο μεγάλων έργων αποχέτευσης στην Ανατολική Αττική: Συλλογή, επεξεργασία αστικών λυμάτων δήμων Ραφήνας – Πικερμίου και κατασκευή αγωγών ακάθαρτων υδάτων στις περιοχές Σπάτων – Αρτέμιδος και

επαναχρησιμοποίηση – διάθεση επεξεργασμένων εκροών. Τα δύο αυτά έργα αποτελούν τμήμα ενός ευρύτερου σχεδιασμού που περιλαμβάνει τέσσερα (4) έργα, το ΚΕΛ (Α458) στην περιοχή Πλατύ Χωράφι και τρία για το δίκτυο αποχέτευσης Α455, Α456 και Α457 (συμπεριλαμβανομένων των εξωτερικών διακλαδώσεων προς σύνδεση των ακινήτων) συνολικού προϋπολογισμού €271 εκατ. Τα έργα αυτά θα καλύψουν κρίσιμες ελλείπουσες υποδομές αποχέτευσης στη περιοχή Ανατολικής Αττικής.

ΕΥΑΘ

- ◆ Η Εταιρεία στις 20/11/2020 ξεκίνησε τη δημοπράτηση του έργου της επέκτασης της Εγκατάστασης Επεξεργασίας Νερού Θεσσαλονίκης (Ε.Ε.Ν.Θ.) - Φάση Α2, ώστε η δυναμικότητα της εγκατάστασης να αυξηθεί από 150.000 m³ ημερησίως που είναι σήμερα, σε 300.000 m³ ημερησίως (ολοκλήρωση φάσης Α2).
- ◆ Έργα Ολοκλήρωσης της Σύνδεσης των Χαμηλών Περιοχών Θεσσαλονίκης. Ο διαγωνισμός για την ανάθεση της κατασκευής του Έργου συνεχίσθηκε κατά την υπό εξέταση περίοδο μπαίνοντας σε τελική φάση (υπογραφή συμβάσεως με επιλεγέντα ανάδοχο).
- ◆ Τηλε-έλεγχος και Αυτοματισμός του συστήματος Ύδρευσης της περιοχής εξυπηρέτησης της ΕΥΑΘ. Διαγωνισμός για ανάθεση κατασκευής σε τελική φάση (υπογραφή συμβάσεως με επιλεγέντα ανάδοχο).

ΕΤΑΔ

- ◆ Οικοτουριστικό πάρκο Φαναρίου Ροδόπης, εκσυγχρονισμός βασικών δικτύων υποδομής και ανάπτυξης νέων τουριστικών υποδομών. . Το Έργο – κατά την υπό εξέταση περίοδο – βρίσκεται υπό δημοπράτηση.
- ◆ Αποκατάσταση και ανάδειξη των σπηλαίων και των κτηριακών εγκαταστάσεων Διρού Ν. Λακωνίας – Β' Φάση. Το Έργο – κατά την υπό εξέταση περίοδο – βρίσκεται υπό υλοποίηση.
- ◆ Αποκατάσταση και ανάδειξη συγκροτήματος Αχιλλείου στην Κέρκυρα (Β' Φάση). Υλοποιούνται ενέργειες και δράσεις για ένταξη στο ΕΣΠΑ.



Στρατηγικό πλάνο ΕΕΣΥΠ αναφορικά με την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της

Σημαντικό στόχο για το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, αποτελεί για την ΕΕΣΥΠ η ενεργοποίηση των μηχανισμών που προβλέπονται από την Επενδυτική της Πολιτική. Μέρος των προβλέψεων αυτών αφορά επενδύσεις σε ακίνητη περιουσία. Έτσι, με σκοπό την ορθότερη αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με την αξιοποίηση των ακινήτων των θυγατρικών της εταιρειών, η ΕΕΣΥΠ κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 ξεκίνησε να επεξεργάζεται σχετικές εναλλακτικές. Προκειμένου η επεξεργασία αυτή να είναι επιτυχής, εξετάζεται το ενδεχόμενο δημιουργίας μίας ομάδας εργασίας στο επίπεδο της μητρικής εταιρείας, επιφορτισμένης με το σχεδιασμό μιας ολιστικής επενδυτικής στρατηγικής και αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας, η οποία θα αποφέρει πολλαπλά οφέλη στον όμιλο και τις εταιρείες του.

Μέρος μίας τέτοιας στρατηγικής αποτελεί η αναλυτική καταγραφή της ακίνητης περιουσίας των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ και έτσι, η πρωτοβουλία που έχει ήδη εκκινήσει και σχετίζεται με τη δημιουργία κοινού GIS συστήματος εντάσσεται σε αυτή τη γενικότερη στρατηγική. Σημειώνεται ότι τελικός σκοπός αυτού του εγχειρήματος είναι η ταυτοποίηση, καταγραφή και αποτύπωση της ακίνητης περιουσίας θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Η ολοκλήρωση ενός τέτοιου εγχειρήματος, παρόλο το μέγεθος και τις απαιτήσεις πρόσβασης σε ακριβή στοιχεία, θα οδηγήσει στην καλύτερη και οικονομικότερη αξιοποίηση των δημόσιων πόρων, καθώς το πληροφοριακό σύστημα θα χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο εφαρμογής μίας ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων. Η στρατηγική αυτή, μπορεί να υπερβεί και τα αυστηρά όρια του ομίλου της ΕΕΣΥΠ, καθώς όπου αυτό είναι τεχνικά και νομικά εφικτό, μπορεί να υπάρχει διαλειτουργικότητα μεταξύ του GIS και περιφερειακών συστημάτων όπως για παράδειγμα το Μητρώο Ακίνητης Περιουσίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Περιουσίας. Με αυτό τον τρόπο, επιτυγχάνονται συνέργειες τόσο εντός του ομίλου της ΕΕΣΥΠ, όσο και μεταξύ των λοιπών και άμεσων θυγατρικών της με το Ελληνικό Δημόσιο, με πολλαπλά οφέλη.

12345
67890

Τεχνολογία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Συνέργειες

Η ΕΕΣΥΠ έχει θέσει ως υψηλή προτεραιότητα την τεχνολογική αναβάθμιση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της με απώτερο στόχο τη συμβολή στη ψηφιακή σύγκλιση της χώρας, στα Ευρωπαϊκά επίπεδα. Σημαντικότερες δράσεις που έχουν δρομολογηθεί κατά το πρώτο ενεάμηνο του 2019 και βρίσκονται σε εξέλιξη, περιλαμβάνουν:

Ψηφιακή στρατηγική εταιρειών - Με πρωτοβουλία της ΕΕΣΥΠ οργανώθηκαν μια σειρά από παρουσιάσεις και ενημερώσεις και ζητήθηκε προς τις εταιρείες η χάραξη της ψηφιακής στρατηγικής τους. Με βάση ένα μεθοδολογικό πλαίσιο που πρότεινε η ΕΕΣΥΠ, οι εταιρείες καλούνται να σχεδιάσουν το μεσομακροπρόθεσμο πλάνο ψηφιακού μετασχηματισμού με συγκεκριμένες δράσεις και οδικό χάρτη (roadmap).

Σύσταση Δικτύου Καινοτομίας ευρύτερου δημόσιου τομέα – Η ΕΕΣΥΠ προχώρησε στη σύσταση Δικτύου Καινοτομίας (Innovation Network), μίας πρωτοβουλίας την οποία αμέσως αγκάλιασαν οι διοικήσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, με δέσμευση μελών των Διοικητικών τους Συμβουλίων που έχουν βαθιά επιστημονική και τεχνολογική κατάρτιση και εμπειρία. Σκοπός της πρωτοβουλίας αυτής είναι η καταγραφή συνεργειών μεταξύ των εταιρειών της ΕΕΣΥΠ στους κλάδους δραστηριοποίησής τους, η χαρτογράφηση νέων τεχνολογιών που μπορούν να προάγουν την καινοτομία, αλλά και η διερεύνηση διεθνών βέλτιστων πρακτικών, επιχειρηματικών μοντέλων και προτύπων καινοτομίας.

Το Δίκτυο Καινοτομίας υποστηρίζεται ουσιαστικά από μέλη Διοικητικών Συμβουλίων και Διευθυντικά Στελέχη των θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ με σχετικό ακαδημαϊκό υπόβαθρο και εμπειρία στην τεχνολογία και την πληροφορική. Ο κύριος σκοπός του είναι η διερεύνηση των συνεργειών μεταξύ επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, των τεχνολογιών που μπορούν να προάγουν την καινοτομία στις περιοχές που αυτές δραστηριοποιούνται, αλλά και η εξέταση διεθνών βέλτιστων πρακτικών, επιχειρηματικών μοντέλων και παραδειγμάτων καινοτομίας στο Διεθνές Περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένης της ΕΕ.

Στο πλαίσιο των εργασιών του, το Δίκτυο Καινοτομίας κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019 σχεδίασε και ανέλαβε να αναδείξει καινοτόμες ιδέες ψηφιακού μετασχηματισμού σε συγκεκριμένες θυγατρικές .

Παράλληλα, και σε συνεργασία με το MIT Enterprise Forum Greece, προγραμματίζει ημερίδα σχετικά με την εκμετάλλευση των ψηφιακών δυνατοτήτων στο επιχειρείν. Στην ημερίδα θα συμμετέχουν καταξιωμένα μέλη της διεθνούς ακαδημαϊκής κοινότητας παρουσιάζοντας τις προτάσεις τους γύρω από τις θεματικές του Internet Of Things, Big Data, έξυπνη κινητικότητα, κλπ. Συγκεκριμένες θυγατρικές της ΕΕΣΥΠ θα κληθούν στη συνέχεια να παρουσιάσουν έργα που σχεδιάζουν ή ήδη υλοποιούν στις παραπάνω θεματικές. Τέλος, για πρώτη φορά θα ανακοινωθεί διαγωνισμός, κατά τον οποίο θυγατρικές εταιρείες της ΕΕΣΥΠ θα παρέχουν προς το ελληνικό οικοσύστημα των start ups, δεδομένα προς επεξεργασία, αναμένοντας κάποια καινοτόμα πρόταση. Στόχος είναι, μέσω του διαγωνισμού να επιτευχθεί η σύνδεση των ελληνικών δημόσιων επιχειρήσεων με την καινοτομία όπως αυτή προκύπτει από μικρά και ευέλικτα επιχειρηματικά σχήματα νέων ανθρώπων οι οποίοι θα μπορούσαν ενδεχομένως να δώσουν έξυπνες λύσεις σε διαχρονικά προβλήματα ή ακόμη και να κάνουν προτάσεις οι οποίες θα καταλήξουν στην παροχή νέων ή / και συνδυαστικών υπηρεσιών.

Λοιπά ενδεικτικά παραδείγματα και πλάνα ψηφιακού μετασχηματισμού

Έργα τεχνολογίας στον ΟΑΣΑ - Ο εκσυγχρονισμός των αστικών συγκοινωνιών θα επιτευχθεί και μέσω της τεχνολογίας, με την υιοθέτηση ψηφιακών λύσεων έξυπνης και πράσινης ανάπτυξης. Τέτοια παραδείγματα περιλαμβάνουν σύστημα προληπτικών συντηρήσεων, σύστημα ενημέρωσης του επιβατικού κοινού μέσω digital signage εξοπλισμού που θα εγκατασταθεί σε οχήματα και σταθμούς, ολοκληρωμένο σύστημα ERP, κ.ά. Ένα πιλοτικό που βρίσκεται σε εξέλιξη είναι η παροχή WiFi στο επιβατικό κοινό, αξιοποιώντας τον τηλεπικοινωνιακό εξοπλισμό που είναι ήδη εγκατεστημένος στα λεωφορεία.

Έργα τεχνολογίας στα ΕΛΤΑ - Η τεχνολογία στα ΕΛΤΑ είναι συνυφασμένη με τη βιωσιμότητα και περαιτέρω ισχυροποίηση της εταιρείας σε ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον. Προς αυτή την κατεύθυνση, ένα από τα πιλοτικά έργα που έχουν δρομολογήσει τα ΕΛΤΑ είναι η δημιουργία ορισμένων σταθμών αυτόματης κατάθεσης και παραλαβής δεμάτων “Smart Parcel Lockers” και δικτύου “Smart Mailboxes”. Ειδικότερα για τα smart parcel lockers, εντός του τελευταίου τριμήνου του 2019, σημειώνεται ότι το αίτημα για χρηματοδότηση του πιλοτικού μέσω του προγράμματος «Ερευνώ – Δημιουργώ – Καινοτομώ» έλαβε σχετική προέγκριση και σχεδιάζονται για αυτό τα επόμενα βήματα από την εταιρεία.

Συνέργειες μέσα από τη δημιουργία ενιαίας γεωπληροφοριακής βάσης δεδομένων (GIS) - Η ΕΕΣΥΠ σχεδιάζει τη δημιουργία μιας ενιαίας γεωπληροφοριακής βάσης δεδομένων (GIS), η οποία θα τροφοδοτηθεί από τα γεωχωρικά δεδομένα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της. Η ολοκλήρωση ενός τέτοιου εγχειρήματος, μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο εφαρμογής μίας ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων.

Η ΕΕΣΥΠ, συνεργάζεται στενά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου με τη ΓΑΙΑΟΣΕ, καθώς η εταιρεία διαθέτει ήδη αντίστοιχο σύστημα, το οποίο έχει αναπτύξει εσωτερικά, και άρα διαθέτει ειδική τεχνογνωσία.



Προσθήκη μετοχής ΕΥΔΑΠ στον δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών

Κατά την εξαμηνιαία αναθεώρηση της σύνθεσης των δεικτών FTSE/X.A. για το διάστημα Μάιος 2019 – Οκτώβριος 2019 η μετοχή της ΕΥΔΑΠ προστέθηκε στον δείκτη Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης (FTSE/X.A. Large Cap). Η αλλαγή ισχύει από την 23η Δεκεμβρίου 2019. Από τον Ιούνιο 2019 οπότε και έλαβε χώρα η απόφαση διορισμού από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ του νέου Διευθύνοντος Συμβούλου, η κεφαλαιοποίηση της εταιρείας εμφανίζει σημαντική άνοδο. Συγκεκριμένα μέχρι το τέλος του τρίτου τριμήνου 2019, η

κεφαλαιοποίηση της ΕΥΔΑΠ σημείωσε αύξηση μεγαλύτερη από 10% ενώ στο ίδιο διάστημα ο δείκτης FTSE/X.A. Large Cap υποχώρησε κατά 1%. Η προσθήκη στον δείκτη είναι σημαντική καθότι δύναται να προσελκύσει κεφάλαια που θα δώσουν ώθηση στην περαιτέρω αύξηση της κεφαλαιοποίησης.



Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης – Crowdfunding

Κατά το τρίτο και τέταρτο τρίμηνο του 2019 πραγματοποιήθηκε ο στρατηγικός σχεδιασμός για την υλοποίηση μίας καμπάνιας «Συλλογικής Χρηματοδότησης» (Crowdfunding) που αφορά τη λειτουργία της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας «Κοινωνική Επισιτιστική Βοήθεια». Η καμπάνια αυτή σχεδιάστηκε για να τρέξει στο πρώτο τρίμηνο του 2020 σε συνεργασία με την πλατφόρμα Act4Greece την οποία λειτουργεί η Εθνική Τράπεζα μαζί με αναγνωρισμένους στρατηγικούς φορείς και είναι μοναδική στην Ελλάδα. Μέσω αυτού του πολύ χρήσιμου εργαλείου και της πολλαπλής προσβασιμότητας που προσφέρει σε πηγές χρηματοδότησης, εκτιμάται πως θα επιτευχθεί ο στόχος του προγράμματος ενίσχυσης ασθενέστερων κοινωνικά ομάδων και ο περιορισμός απώλειας τροφίμων. Ενισχύεται κατ' αυτό τον τρόπο η εταιρική κοινωνική δράση της ΕΕΣΥΠ και μέσω της τεχνολογίας ανοίγει ο δρόμος για παραπλήσιες δράσεις στο μέλλον.



Δράσεις επικοινωνίας, εταιρικής ταυτότητας και εξωστρέφειας

Κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2019, η ΕΕΣΥΠ συμμετείχε σε δράσεις ενδυνάμωσης της εταιρικής της ταυτότητας, με σκοπό να επικοινωνήσει τους στόχους της, προς όφελος του συνόλου των πολιτών. Εντός του πλαισίου αυτού, η Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΕΕΣΥΠ συμμετείχε σε εκδήλωση που διοργανώθηκε από τον οργανισμό έρευνας και ανάλυσης «διαΝΕΟσις» με θέμα τη σημασία της δημόσιας περιουσίας της χώρας για την οικονομική ανάκαμψη και τις πρακτικές για την αποτελεσματικότερη αξιοποίησή της.

Στην συνάντηση αυτή, τονίστηκε η σημασία της καταγραφής της δημόσιας περιουσίας, πράγμα ευκολότερο με την ύπαρξη μίας ενιαίας δομής διαχείρισης όπως η ΕΕΣΥΠ, η σημασία της Εταιρικής Διακυβέρνησης, κ.α. Σκοπός της συζήτησης ήταν να καταδειχτεί το πως μία εταιρεία σαν την ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποδειχθεί χρήσιμο εργαλείο για την κυβέρνηση κατά την άσκηση της οικονομικής της πολιτικής, λόγω της ευελιξίας που ένας τέτοιος οργανισμός μπορεί να παρέχει, μέσω της οικονομικής και γενικότερης απόδοσής του.

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q4 2019)

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «ΕΕΣΥΠ») απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και σταδιακής στελέχωσής της, ενώ κατά το έτος αυτό η Εταιρεία είχε συμμετοχή μόνο στις εταιρείες ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ.

Από το έτος 2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.4512/2018 και ν. 4549/2018, επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας με τη μεταβίβαση της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου σε 13 δημόσιες επιχειρήσεις, με συνέπεια κατά το έτος αυτό η ΕΕΣΥΠ να καταγράφει για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα και κέρδη, ενώ παράλληλα η μεταβίβαση των εταιρειών αυτών απαίτησε αλλαγή στη δομή και στελέχωσή της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και έχει σχεδόν ολοκληρωθεί στο 2019.

Κατά το έτος 2019, οι επιδόσεις της ΕΕΣΥΠ από άποψη εσόδων και κερδοφορίας αυξήθηκαν περαιτέρω. Η μεγέθυνση των οικονομικών στοιχείων της ΕΕΣΥΠ απεικονίζεται κάτωθι:

	2019	2018	2017
Κύκλος εργασιών	61.944.726	16.997.936	0
Κέρδη/ (ζημιές) μετά φόρων	57.178.937	13.060.356	(3.143.395)
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	74.714.676	20.909.873	7.719.932
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	69.732.850	19.709.665	6.652.166

Αναφορικά με τα αποτελέσματα του έτους 2019, αυτά απεικονίζουν σημαντική αύξηση των εσόδων και της κερδοφορίας, ως αποτέλεσμα της ωρίμανσης της νέας δομής και των δραστηριοτήτων της, καθώς και της ενεργής διαχείρισης των μερισματικών προσδοκιών και δυνατοτήτων διανομής μερισμάτων των εταιρειών. Οι μεταβολές αυτές οδήγησαν σε υπερτριπλασιασμό εσόδων και υπερτετραπλασιασμό κερδών σε σχέση με το 2018.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα Δ' τριμήνου 2019, αυτά απεικονίζουν σημαντική αύξηση κερδών καθώς και εσόδων, σε συνέχεια ενεργειών της ΕΕΣΥΠ που είχαν ως αποτέλεσμα τη λήψη μερισμάτων ύψους €16.250.000 από το Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών και ύψους €4.377.287 από τη ΓΑΙΑΟΣΕ, παρά το γεγονός ότι ιστορικά το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως απεικονίζουν συνήθη έξοδα και μηδενικά ή μικρά έσοδα.

Καθώς η ΕΕΣΥΠ είναι εταιρεία συμμετοχών, στις Εταιρικές οικονομικές της καταστάσεις, τα έσοδα προέρχονται κυρίως από μερίσματα, τόκους και λοιπά κεφαλαιακά έσοδα/ κέρδη από τα υπό διαχείριση περιουσιακά στοιχεία, ενώ τα έξοδά της αφορούν κατά κύριο λόγο έξοδα διοίκησης και διαχείρισης για τη λειτουργία και την εκπλήρωση της αποστολής της. Σχετικά με τα έσοδα από μερίσματα, θα πρέπει να σημειωθούν τα κάτωθι, λόγω της φύσης της αντίστοιχης πηγής εσόδων για την ΕΕΣΥΠ:

- Υπάρχει σημαντική διακύμανση αποτελεσμάτων και εσόδων μεταξύ τριμήνων ίδιου έτους. Τα έσοδα από μερίσματα, καθώς και τα αποτελέσματα της Εταιρείας παρουσιάζουν σημαντικές διακυμάνσεις μεταξύ των τριμήνων του ίδιου έτους, καθώς εξαρτώνται άμεσα από το χρόνο πραγματοποίησης των Γενικών Συνελεύσεων των θυγατρικών που εγκρίνουν μερίσματα, οι οποίες κατά κύριο λόγο πραγματοποιούνται το Β' και Γ' τρίμηνο κάθε έτους.
- Χρονική υστέρηση κερδοφορίας συνδεδεμένων εταιρειών και είσπραξης μερισμάτων από την Μητρική. Πιο συγκεκριμένα, υπάρχει χρονική υστέρηση μεταξύ της περιόδου κερδοφορίας των θυγατρικών και της

είσπραξης μερισμάτων (για παράδειγμα τα κέρδη της εκάστοτε χρήσης των θυγατρικών διανέμονται ως μερίσματα κατά την επόμενη χρήση).

- Περιορισμοί που ενδέχεται να υπάρχουν στη διανομή κερδών χρήσης θυγατρικών/ συγγενών εταιρειών. Πιο συγκεκριμένα, ορισμένες θυγατρικές ή συγγενείς ενδέχεται να πραγματοποιούν κέρδη χρήσης τα οποία όμως να μην είναι διανεμητέα για διάφορους λόγους όπως η ύπαρξη σωρευμένων ζημιών από προηγούμενες χρήσεις ή περιορισμοί λόγω άλλων δεσμεύσεων (όπως στα πλαίσια επενδυτικών προγραμμάτων κ.λ.π.)

B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στην λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιοριστεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνοι με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε τη διανομή του μερίσματος.
Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ροών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.
3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από προσόδους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου ανέρχεται σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης. Σύμφωνα με το αρ. 12 παρ. 2^α του Ν. 2190/1920, η περίοδος μερικής καταβολής δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη.
6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά Λοιπή Θυγατρική εταιρεία, εκτός της Folli Follie.

Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάστηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί με 1^η Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1^η Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

A. «Άμεσες Θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής



100%

100%

100%

B. «Λοιπές Θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 ή 01.07.2018

Ποσοστά Συμμετοχής

Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)	100%	
ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%	
Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)	100%	
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	100%	
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	100%	
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	100%	
Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)	90%	
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19%	
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)	50%+1 μετοχή	
Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)	50%+1 μετοχή	
ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%	
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)	34,12%	
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%	
Folli Follie Α.Ε	0,96%	

* **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν,

β) σύμφωνα με το άρθρο 113 του ν. 4549/2018, από 01.07.2018, η συμμετοχή του Δημοσίου στη ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε. μεταβιβάστηκε στην Εταιρεία και

γ) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεών της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 31ης Δεκεμβρίου 2019 και για τις περιόδους 01.10.2019 - 31.12.2019 και 01.01.2019 - 31.12.2019 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4.

Β.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.10.2019 – 31.12.2019 και Δωδεκαμήνου 01.01.2019 – 31.12.2019

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.01.2019- 31.12.2019	01.01.2018* - 31.12.2018	01.10.2019 - 31.12.2019	01.10.2018* - 31.12.2018
Εσοδα από μερίσματα (σημ. 1)	61.944.726	16.997.936	20.627.287	-
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης (σημ. 3)	(3.499.672)	(2.785.252)	(872.144)	(841.328)
Αμοιβές Τρίτων (σημ. 2)	(1.441.502)	(1.069.233)	(432.218)	(253.885)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(496.362)	(490.324)	(111.175)	(181.223)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)	56.507.190	12.653.127	19.211.750	(1.276.436)
Αποσβέσεις	(208.120)	(14.065)	(53.751)	(4.318)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων	56.299.070	12.639.062	19.157.999	(1.280.754)
Χρηματοοικονομικά Έσοδα (σημ. 4)	935.958	427.147	310.151	157.333
Χρηματοοικονομικά Έξοδα (σημ. 4)	(56.091)	(5.853)	(13.254)	(1.313)
Αποτέλεσμα προ Φόρων	57.178.937	13.060.356	19.454.896	(1.124.734)
Φόρος Εισοδήματος	-	-	-	-
Καθαρά κέρδη	57.178.937	13.060.356	19.454.896	(1.124.734)
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)	(4.910)	(2.870)	(4.910)	(2.870)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	(4.910)	(2.870)	(4.910)	(2.870)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα	57.174.027	13.057.486	19.449.986	(1.127.604)

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων Δ' τριμήνου 2019:

Σημείωση 1- Έσοδα μερισμάτων:

Ως αποτέλεσμα δράσεων ενεργητικής διαχείρισης των μερισματικών προσδοκιών καθ' όλη τη διάρκεια του 2019 εντός του Δ' τριμήνου αναγνωρίστηκαν σημαντικά επιπλέον έσοδα από μερίσματα αυξάνοντας σημαντικά την κερδοφορία της εταιρείας για το έτος 2019 συγκριτικά με το 2018. Τα συνολικά έσοδα από μερίσματα για τη χρήση και την τριμηνιαία περίοδο αναλύονται ως κάτωθι:

Εταιρεία	01.01.2019- 31.12.2019	01.01.2018- 31.12.2018	01.10.2019 - 31.12.2019	01.10.2018 - 31.12.2018
ΕΤΑΔ	21.188.468	-	-	-
ΔΑΑ	16.250.000	-	16.250.000	-
ΕΥΔΑΠ	14.377.500	10.650.000	-	-
ΓΑΙΑΟΣΕ	4.377.287	-	4.377.287	-
ΕΥΑΘ	2.286.900	4.011.150	-	-
ΟΤΕ	2.468.470	1.594.844	-	-
ΚΑΘ	267.739	158.783	-	-
ΟΚΑΑ	688.408	394.228	-	-
ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ	39.954	27.838	-	-
ΑΕΔΙΚ	-	161.093	-	-
	61.944.726	16.997.936	20.627.287	-

Ανάμεσα στις δράσεις της ΕΕΣΥΠ αυτές, ξεχωρίζει η επίτευξη λήψης μερίσματος από την Άμεση θυγατρική ΕΤΑΔ μετά από τουλάχιστον 10 χρόνια κατά τα οποία η ΕΤΑΔ δεν είχε διανείμει μέρισμα.

Τα βασικά έσοδα της Εταιρείας αποτελούνται από μερίσματα, τα οποία στην πλειοψηφία τους διανέμονται από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της στο Β' τρίμηνο, έχοντας ως αποτέλεσμα το Β' τρίμηνο να εμφανίζει ισχυρή κερδοφορία ενώ το Α', Γ' και Δ' τρίμηνο συνήθως να απεικονίζει κυρίως τα λειτουργικά έξοδα και μικρά έσοδα. Εξαίρεση αποτέλεσε το Δ' τρίμηνο του 2019 λόγω των μερισμάτων του Διεθνούς Αεροδρομίου Αθηνών και της ΓΑΙΑΟΣΕ.

Σημείωση 2- αμοιβές τρίτων: Οι αμοιβές τρίτων του Δ' τριμήνου 2019 εμφανίζονται ελαφρώς αυξημένες σε σύγκριση με το Δ' τρίμηνο του 2018 (καθώς και του έτους 2019 σε σύγκριση με το 2018) κυρίως λόγω δαπανών παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών για την αναδιάρθρωση των ΕΛΤΑ, σε έργα αξιολόγησης Διοικητικών Συμβουλίων εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ που είναι μέτοχος πλειοψηφίας και αντίστοιχα εξεύρεσης στελεχών σε θέσεις Δ.Σ. των εταιρειών αυτών, καθώς και για το έργο επισκόπησης και ενίσχυσης του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης των Δημόσιων Επιχειρήσεων.

Σημείωση 3- κόστος μισθοδοσίας και διοίκησης: Το κόστος μισθοδοσίας και διοίκησης περιλαμβάνει κόστος Προσωπικού, Εποπτικού Συμβουλίου, Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και συναφή έξοδα. Μετά τη συγκρότηση του Δ.Σ. της εταιρείας σε σώμα στις 16.02.2017, ξεκίνησε η οργάνωση και η στελέχωση της ΕΕΣΥΠ η οποία βασίστηκε αρχικά στην τότε προβλεπόμενη δομή του ομίλου (δηλαδή δύο άμεσες θυγατρικές). Μετά την μεταβίβαση και των «Λοιπών θυγατρικών», η οποία οδήγησε σε υπερτριπλασιασμό του μεγέθους του ομίλου, ο μετασχηματισμός της οργάνωσης της ΕΕΣΥΠ κρίθηκε αναγκαίος για την ικανοποίηση των επιπρόσθετων αναγκών και επομένως προσαρμόστηκε αντίστοιχα η οργάνωση και στελέχωση, επιτυγχάνοντας σχεδόν πλήρη οργάνωση μέχρι και τα τέλη του 2019. Συνέπεια της διαδικασίας αυτής ήταν η αύξηση του κόστους μισθοδοσίας και διοίκησης το 2019 συγκριτικά με το 2018, με μικρή αύξηση και το Δ' τρίμηνο του 2019 συγκριτικά με το Δ' τρίμηνο του 2018.

Σημείωση 4- χρηματοοικονομικά αποτελέσματα:

- Χρηματοοικονομικά έσοδα: η αύξηση οφείλεται στην αύξηση των χρηματικών διαθεσίμων της Εταιρείας.
- Χρηματοοικονομικά έξοδα: η αύξηση οφείλεται στην εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 σύμφωνα με το οποίο για συμβάσεις ενοικίων που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια, κατ' ουσία αντί πλέον να αναγνωρίζονται έξοδα ενοικίων στα αποτελέσματα, αναγνωρίζονται έξοδα αποσβέσεων και χρηματοοικονομικά έξοδα.

B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.12.2019

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	31.12.2019	31.12.2018*
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Συμμετοχές σε «Άμεσες θυγατρικές» (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» (σημ. 1)	13	13
Ιδιοχρη/μενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα χρήσης (σημ. 2)	1.154.466	163.779
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	33.045	33.045
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	1.187.527	196.840
Απαιτήσεις (σημ. 3)	1.409	555.834
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες (σημ. 3)	72.627.752	19.640.841
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 4)	897.988	516.358
Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	73.527.149	20.713.033
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	74.714.676	20.909.873
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	67.885	40.448
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	766.534	-
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων και Προβλέψεων	834.419	40.448
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 5)	1.460.414	1.159.760
Μερίσματα πληρωτέα (σημ. 6)	2.537.395	-
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	149.598	-
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	4.147.407	1.159.760
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	4.981.826	1.200.208
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	40.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	10.000.000	10.000.000
Λοιπά αποθεματικά	2.553.913	(2.854)
Αποτελέσματα εις νέον (σημ. 6)	57.178.937	9.712.519
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	69.732.850	19.709.665
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	74.714.676	20.909.873

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις Άμεσες θυγατρικές ΕΤΑΔ (100%), ΤΑΙΠΕΔ (100%) και ΤΧΣ (100%) αλλά και στις «Λοιπές θυγατρικές» παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις του. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις Άμεσες και στις Λοιπές θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά συμμετοχή.
- 2 Η Εταιρεία, μετά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 την 01.01.2019, αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης παγίων και υποχρεώσεις για μισθώσεις, εκτός των εξαιρέσεων του προτύπου για τα συμβόλαια μίσθωσης με εναπομένουσα διάρκεια μικρότερη των δώδεκα μηνών κατά την ημερομηνία αρχικής εφαρμογής του προτύπου, για τα συμβόλαια που το μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας, καθώς και για τα βραχυπρόθεσμα συμβόλαια. Οι αναγνωρισθείσες μισθώσεις αφορούν κυρίως συμφωνητικό επαγγελματικής μίσθωσης ακινήτου στα πλαίσια της μετεγκατάστασης της Εταιρείας σε

νέα γραφεία. Η επίδραση της εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16 κατά την 1^η Ιανουαρίου 2019 είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση των ενσώματων παγίων και των υποχρεώσεων μισθώσεων κατά €1.058.587.

- 3 Τα χρηματικά διαθέσιμα της Εταιρείας ανήλθαν την 31.12.2019 σε €72,6 εκατ. και η αύξησή τους οφείλεται στην εισπραξη εντός του Β' εξαμήνου του 2019 σημαντικού μέρους των εσόδων μερισμάτων συνολικής αξίας €62.500.047.
- 4 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα προσόδων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων.
- 5 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.
- 6 Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας πραγματοποιήθηκε στις 15 Νοεμβρίου 2019 και αποφάσισε την κατά το νόμο διανομή μερίσματος προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 7.150.842, εκ του οποίου ποσό €4.613.447 πληρώθηκε εντός του 2019 και ποσό €2.537.395 που δεν είχε καταβληθεί έως την 31.12.2019 εμφανίζεται στο κονδύλι «Μερίσματα πληρωτέα».

B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2019 - 31.12.2019

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01.01.2018	10.000.000	3	(3.347.837)	6.652.166
Καθαρά αποτελέσματα ενιαμήνου 2018	0	0	14.185.090	14.185.090
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	0	0	14.185.090	14.185.090
Μεταβίβαση θυγατρικών προς της ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος	-	13	-	13
Υπόλοιπα την 30.09.2018	10.000.000	16	10.837.253	20.837.269
Καθαρά αποτελέσματα Δ' τριμήνου 2018	-	-	(1.124.734)	(1.124.734)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα Δ' τριμήνου 2018	-	(2.870)	-	(2.870)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	(2.870)	(1.124.734)	(1.127.604)
Υπόλοιπα την 31.12.2018	10.000.000	(2.854)	9.712.519	19.709.665
Υπόλοιπα την 01.01.2019	10.000.000	(2.854)	9.712.519	19.709.665
Καθαρά αποτελέσματα ενιαμήνου 2019	-	-	37.724.041	37.724.041
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	37.724.041	37.724.041
Υπόλοιπα την 30.09.2019	10.000.000	(2.854)	47.436.560	57.433.706
Καθαρά αποτελέσματα Δ' τριμήνου 2019	-	-	19.454.896	19.454.896
Λοιπά συνολικά εισοδήματα Δ' τριμήνου 2019	-	(4.910)	-	(4.910)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	(4.910)	19.454.896	19.449.986
Διανεμηθέντα μερίσματα	-	-	(7.150.843)	(7.150.843)
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	2.561.677	(2.561.677)	-
Υπόλοιπα την 31.12.2019	10.000.000	2.553.913	57.178.937	69.732.850

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Ο λογαριασμός των «Αποθεματικών» αφορά σε «Τακτικό Αποθεματικό» ύψους €485.626, «Αποθεματικό από τα διακρατούμενα από την ΕΕΣΥΠ κέρδη που θα χρησιμοποιούνται για Επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του Ν.4389/2016 (το οποίο δύναται να διακρατηθεί για να καλυφθούν

πιθανές μελλοντικές ζημιές)» ύψους €2.076.051, «Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών/ (ζημιών)» ύψους €7.780 και «Αποθεματικό από μεταβίβαση συμμετοχών» ποσού €16.

B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.10.2019 - 31.12.2019 και Δωδεκαμήνου 01.01.2019-31.12.2019

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.01.2019- 31.12.2019	01.01.2018*- 31.12.2018	01.10.2019 - 31.12.2019	01.10.2018*- 31.12.2018
Κέρδη προ Φόρων	57.178.937	13.060.356	19.454.896	(1.124.734)
<u>Προσαρμογές για:</u>				
Αποσβέσεις	208.120	14.065	53.751	4.318
Προβλέψεις	212.406	274.319	15.652	81.566
Ζημιές από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων	438	-	-	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(935.958)	(427.147)	(310.151)	(157.333)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	56.091	5.853	13.254	1.313
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>				
(Αύξηση)/ Μείωση Απαιτήσεων (σημ. 1)	364.547	(804.831)	1.274.452	121.682
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	(18.500)	(53.107)	(166.217)	(188.825)
Αύξηση/ (Μείωση) Υποχρεώσεων	300.653	104.250	263.436	383.944
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες	57.366.734	12.173.758	20.599.073	(878.069)
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(158.586)	(99.247)	(6.671)	(61.144)
Εισπράξεις από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων	17.928	-	545	-
Εισπράξεις προσόδων	572.828	236.249	-	-
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες	432.170	137.002	(6.126)	(61.144)
Πληρωθέντα Μερίσματα	(4.613.447)	-	(4.613.447)	-
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(56.091)	(5.853)	(13.254)	(1.313)
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(142.455)	-	(36.265)	-
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	(4.811.993)	(5.853)	(4.662.965)	(1.313)
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου (σημ. 2)	52.986.911	12.304.907	15.929.981	(940.526)
Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου	19.640.841	7.335.934	56.697.771	20.581.367
Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου	72.627.752	19.640.841	72.627.752	19.640.841

* Το ΔΠΧΑ 16 εφαρμόστηκε αναγνωρίζοντας τη συνολική επίδρασή του στον λογαριασμό «Αποτελέσματα εις νέον», χωρίς την αναπροσαρμογή των συγκριτικών ποσών του 2018.

Σημ. 1: Η σημαντική ταμειακή εισροή από μείωση απαιτήσεων στο Δ' τρίμηνο οφείλεται στην εισπραξη μερισμάτων από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, η διανομή των οποίων είχε εγκριθεί σε προηγούμενα τρίμηνα.

Σημ. 2: Η καθαρή μεταβολή των χρηματικών διαθεσίμων κατά το Δ' τρίμηνο 2019 οφείλεται στην εισπραξη εσόδων από μερίσματα που έλαβαν χώρα στο Δ' τρίμηνο με σημαντικότερη της εισπραξη του μερίσματος από το ΔΑΑ ποσού €16,25 εκατ.. Οι αντίστοιχες εισπράξεις για το Δ' τρίμηνο του 2018 ήταν πολύ χαμηλότερες της τάξεως των €186 χιλ.