



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΤΕΤΑΡΤΟΥ ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2020 (01.10.2020 -
31.12.2020) ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

Περιεχόμενα

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.	4
A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας	4
A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας	7
A.3. Οργανόγραμμα	9
A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση	10
A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής	11
A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου	11
A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου	11
A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.10.2020 – 31.12.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα	12
B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις	31
B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς	33
B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.10.2020- 31.12.2020 και Δωδεκαμήνου 01.01.2020 – 31.12.2020	37
B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.12.2020	39
B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 31.12.2020	40
B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.10.2020-31.12.2020 και Δωδεκαμήνου 01.01.2020-31.12.2020	41

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας

A. Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.

A.1. Σκοπός, Θεσμικό Πλαίσιο και Δομή της Εταιρείας

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή η «Εταιρεία») είναι εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφεξής ο «ιδρυτικός νόμος»).



*Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας **λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος**, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και έχει συσταθεί για να εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, **η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο και επαγγελματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των στόχων της**, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ορίζει ο ιδρυτικός της νόμος, η κείμενη νομοθεσία και ο Εσωτερικός της Κανονισμός, καθώς επίσης και **με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας**.*

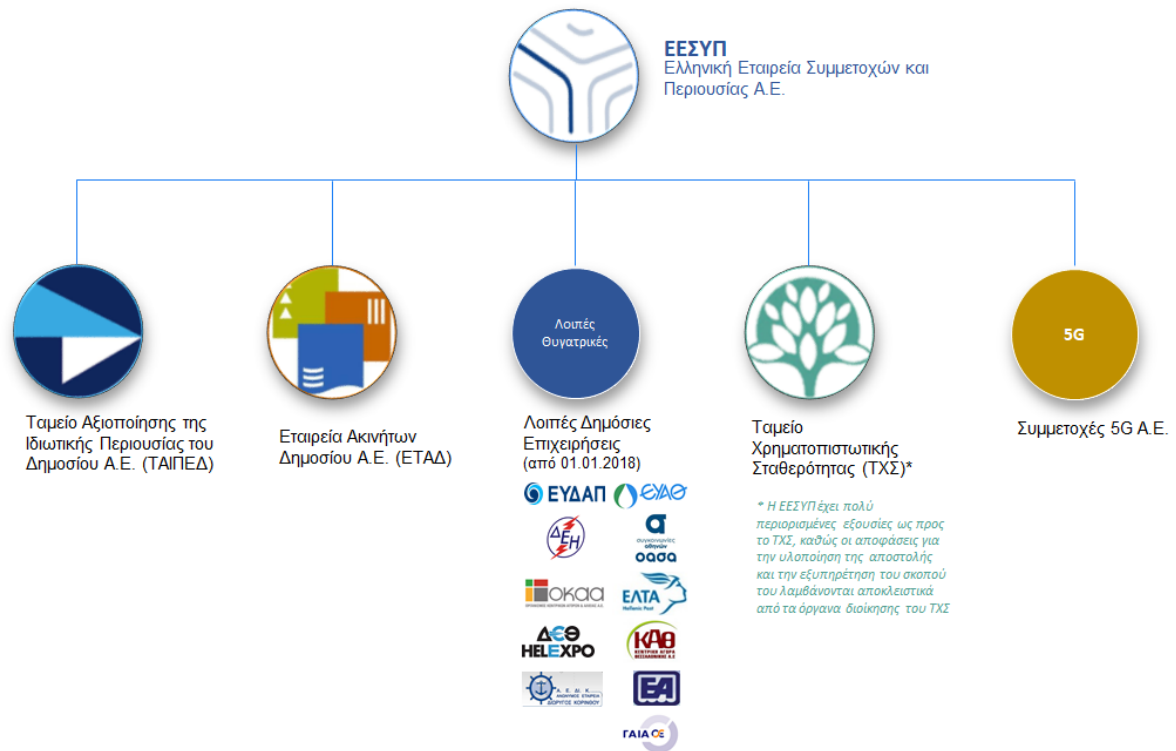
Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μέσω αναδιάρθρωσης, προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης και καλής εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών. Η Εταιρεία έχει επίσης τη δυνατότητα να ιδρύει επιπλέον θυγατρικές, προς επίτευξη του σκοπού της.

Στο χαρτοφυλάκιο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας περιλαμβάνονται σήμερα τρεις εταιρείες ως Άμεσες Θυγατρικές, και συγκεκριμένα το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας «ΤΧΣ», το Ταμείο Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου «ΤΑΙΠΕΔ» και η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου «ΕΤΑΔ», ενώ οι συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες επιχειρήσεις οι οποίες έχουν μεταφερθεί στην ΕΕΣΥΠ αναφέρονται ως «λουπές θυγατρικές».

Η ΕΕΣΥΠ δυνάμει του νόμου 4727/2020 αποφάσισε τη σύσταση της εταιρείας «Συμμετοχές 5G Α.Ε.», η οποία υπάγεται στις άμεσες θυγατρικές της. Η νέα θυγατρική της ΕΕΣΥΠ λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας για την εξυπηρέτηση ειδικού δημόσιου σκοπού. Αποκλειστικός σκοπός της είναι η σύσταση και διαχείριση του «Ταμείου Φαιστός». Το «Ταμείο Φαιστός» («Phaistos Fund») συστήνεται από την εταιρεία «Συμμετοχές 5G Α.Ε.», με τη μορφή Αμοιβαίου Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών (Α.Κ.Ε.Σ.) και έχει ως αποκλειστικό σκοπό τις επενδύσεις σε επιχειρήσεις, οι οποίες εδρεύουν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος της Ευρωπαϊκής ένωσης ή σε τρίτη χώρα, υπό την προϋπόθεση ότι δραστηριοποιούνται στην έρευνα ή/και ανάπτυξη προϊόντων ή/και υπηρεσιών που λειτουργούν σε υποδομές 5G (ή σχετικές με αυτές) αυτών στην Ελλάδα, ενδεικτικά στους ακόλουθους κλάδους: μεταφορές/εφοδιαστική (logistics), μεταποίηση, βιομηχανία, συμπεριλαμβανομένης, μεταξύ άλλων, της αμυντικής, αγαθά και δίκτυα κοινής ωφέλειας, υγεία, τουρισμός, πληροφόρηση και μέσα ενημέρωσης.

Οι λοιπές θυγατρικές του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως η ενέργεια, η ύδρευση και αποχέτευση, οι υποδομές, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες, οι κεντρικές αγορές κ.α., κλάδοι οι οποίοι επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

Δομή της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας



Σημαντικές Σημειώσεις

*Το ΤΑΙΠΕΔ κατέχει 30% των μετοχών της εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε., το 17% των μετοχών της ΔΕΗ Α.Ε., το 24,02% της ΕΥΑΘ Α.Ε. και το 11,33% της ΕΥΔΑΠ Α.Ε..

** Σχετικά με τη μεταβίβαση των μετοχών στις εταιρείες υδάτων ΕΥΔΑΠ Α.Ε. και ΕΥΑΘ Α.Ε., έχουν ασκηθεί ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι υπ' αριθμ. 692/2018, 822/2018, 693/2018 και 823/2018 αιτήσεις ακύρωσης. Η συζήτηση των υποθέσεων στο Συμβούλιο της Επικρατείας έλαβε χώρα στις 27.11.2018 και εκδόθηκαν οι αποφάσεις με αριθμό 1223 και 1224/2020 του Δ' Τμήματος (Επταμελής Σύθεση) με τις οποίες η υπόθεση παραπέμφθηκε στην Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας λόγω σπουδαιότητας. Η συζήτηση της υπόθεσης πραγματοποιήθηκε την 06.11.2020 και αναμένεται η έκδοση της σχετικής απόφασης.

Άλλες Συμμετοχές και Δικαιώματα

Συμβάσεις Παραχώρησης

Σύμφωνα με το άρθρο 198 ν. 4389/2016, μεταβιβάζονται στην Εταιρεία αυτοδικαίως οι συμβάσεις παραχώρησης των λοιπών θυγατρικών. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να μεταβιβάζεται στην Εταιρεία η δυνατότητα να συνάπτει ή να ανανεώνει συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες σχετίζονται με τις δημόσιες επιχειρήσεις, οι μετοχές των οποίων μεταβιβάζονται σε αυτή. Το Ελληνικό Δημόσιο, με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης της Εταιρείας, δύναται να αποφασίζει την συνυπογραφή εκ μέρους του Ελληνικού Δημοσίου ως εκ τρίτου συμβαλλόμενου, συμβάσεων παραχώρησης περιουσιακών δικαιωμάτων, άυλων δικαιωμάτων, δικαιωμάτων λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, μόνο ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει το ίδιο. Με την ίδια πράξη, ορίζονται και εξουσιοδοτούνται τα αρμόδια όργανα για την συνυπογραφή των ως άνω συμβάσεων ως προς τους συγκεκριμένους όρους μετά την ολοκλήρωση του προβλεπόμενου στο άρθρο 201 ν. 4389/2016 προσυμβατικού ελέγχου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

23 Περιφερειακά αεροδρόμια

Βάσει της διάταξης του άρθ. 198 παρ.2 ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μεταβιβάζονται αυτοδικαίως και χωρίς αντάλλαγμα από το ΤΑΙΠΕΔ στην Εταιρεία τα περιουσιακής φύσης δικαιώματα, δικαιώματα διαχείρισης και εκμετάλλευσης, κεκτημένα οικονομικά συμφέροντα, άυλα δικαιώματα και δικαιώματα λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης υποδομών, τα οποία είχαν μεταβιβαστεί στο ΤΑΙΠΕΔ δυνάμει της υπ' αριθμ. 195/2011 (Β'2501) απόφασης της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων σχετικά με το δικαίωμα παραχώρησης σε τρίτους, μέσω συμβάσεων παραχώρησης, των δικαιωμάτων που αφορούν στη διοίκηση, διαχείριση, λειτουργία, ανάπτυξη, επέκταση, συντήρηση και εκμετάλλευση όλων των κρατικών αεροδρομίων, των οποίων η οργάνωση, λειτουργία και διοίκηση ανήκει στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων διοίκησης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης επί των κινητών και ακινήτων που σχετίζονται με τη λειτουργία τους, καθώς και των χώρων εμπορικής ή άλλης χρήσης που βρίσκονται μέσα ή κοντά στα κρατικά αυτά αεροδρόμια και υπό τους όρους που θα καθορίζονται στη σχετική σύμβαση παραχώρησης, εξαιρουμένων ρητά των κρατικών Περιφερειακών αεροδρομίων Κρήτης, Ηπειρωτικής Ελλάδας, Ιονίου και Αιγαίου, τα οποία έχουν ήδη παραχωρηθεί με συμβάσεις παραχώρησης, οι οποίες κυρώθηκαν με τα άρθρα 215 και 216 ν. 4389/2016.

- ✘ Αλεξανδρούπολη
- ✘ Ιωάννινα
- ✘ Άραξος
- ✘ Καλαμάτα
- ✘ Αστυπάλαια
- ✘ Κάλυμνος
- ✘ Ικαρία
- ✘ Κάρπαθος
- ✘ Κάσος
- ✘ Καστελόριζο
- ✘ Καστοριά
- ✘ Κύθηρα
- ✘ Λέρος
- ✘ Μήλος
- ✘ Πάρος
- ✘ Σκύρος
- ✘ Χίος
- ✘ Σύρος
- ✘ Νέα Αγχιάλος
- ✘ Σητεία
- ✘ Νάξος
- ✘ Κοζάνη
- ✘ Λήμνος

Μέρισμα ΟΤΕ

Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 350 του ν. 4512/2018, το Ελληνικό Δημόσιο, έχει παραχωρήσει στην ΕΕΣΥΠ το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος που αντιστοιχεί στη συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ, που ανέρχεται σε ποσοστό 1%.

A.2. Κύρια Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Το ανώτατο όργανο της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση** του μοναδικού μετόχου, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου είναι το μόνο αρμόδιο όργανο να αποφασίζει για θέματα, τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και την ανάκληση του διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον καθορισμό της αμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού της.

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό να διασφαλίσει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία προς το συμφέρον της Εταιρείας και προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Αποτελείται από πέντε (5) μέλη και έχει πενταετή θητεία τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας που ενεργούν από κοινού,
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, ενεργώντας από κοινού, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

Το Εποπτικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα παρακάτω μέλη:

- Jacques, Henri, Pierre, Catherine Le Pape, Πρόεδρος
- David Vegara Figueras, Μέλος
- Πολυξένη (Ξένια) Καζόλη, Μέλος
- Χαράλαμπος Μειδάνης, Μέλος
- Αβραάμ - Μίνως Μωυσής, Μέλος

Η θητεία του Εποπτικού Συμβουλίου λήγει στις 25 Οκτωβρίου 2021.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών της σκοπών. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη τα οποία εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της νόμου. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρευρίσκεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ για την περίοδο που καλύπτει την παρούσα έκθεση και έως την 15.02.2021 είχε την ακόλουθη σύσταση:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Θητεία
Γεώργιος Διαμαντόπουλος	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος	15.02.2017-15.02.2021
Ουρανία Αικατερινάρη	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	15.02.2017-15.02.2021
Στέφανος Γιουρέλης	Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	15.02.2017-15.02.2021
Ηρώ Αθανασίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	08.04.2018-08.04.2022
Αλίκη Γρηγοριάδη	Μη Εκτελεστικό Μέλος	15.02.2017-15.02.2021
Κωνσταντίνος Δερδεμέζης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.03.2020-01.03.2024
Θεμιστοκλής Κουβαράκης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	15.02.2017-15.02.2021
Σπύρος Λορεντζιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	14.01.2019-14.01.2023
Μαρίνα Νιφόρου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	15.02.2017-15.02.2021

Από τις 16.02.2021 και δυνάμει της από 16.02.2021 απόφασης του Εποπτικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

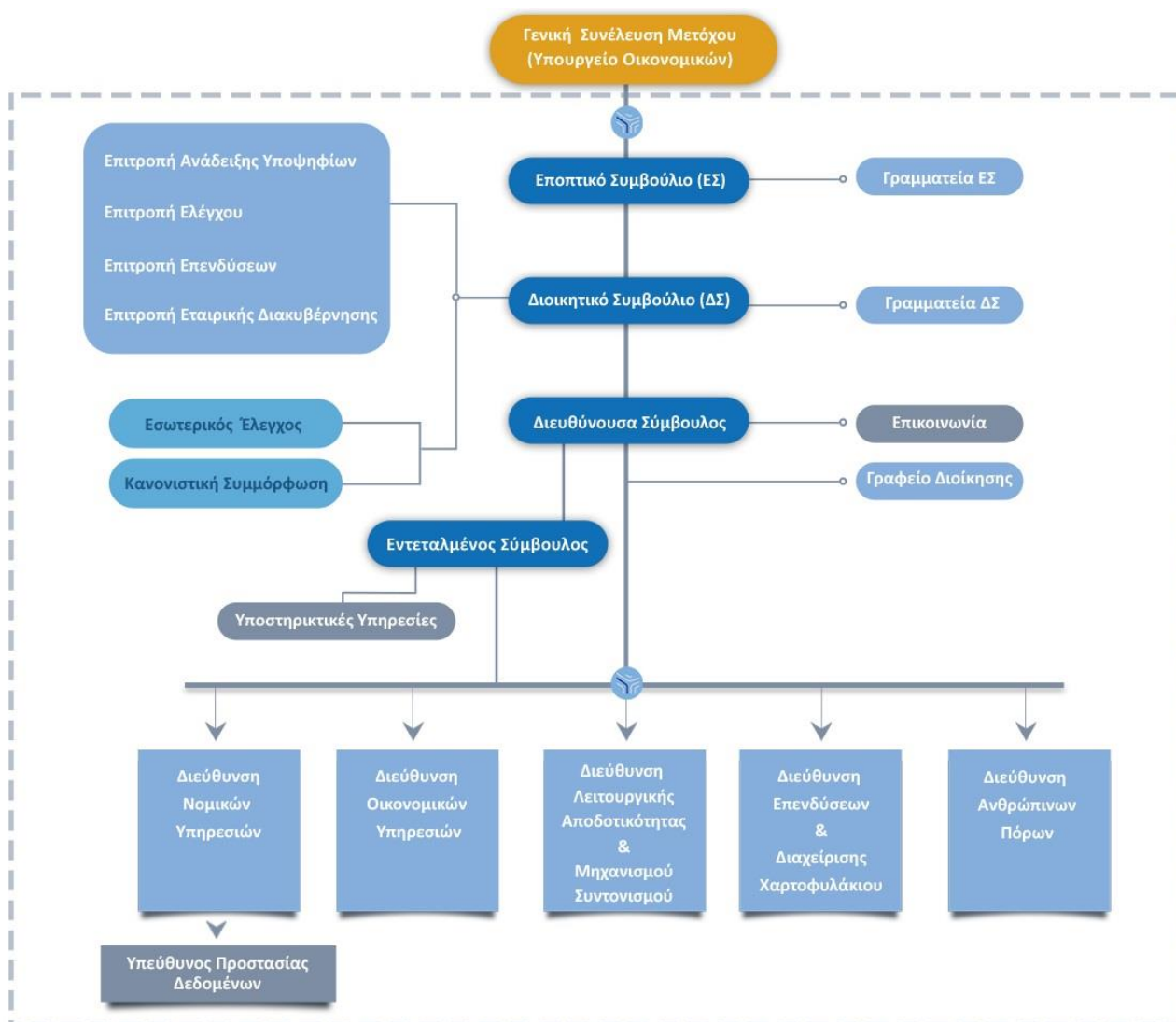
Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Θητεία
Κωνσταντίνος Δερδεμέζης	Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος	01.03.2020-01.03.2024
Γρηγόριος Δημητριάδης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021-15.02.2025
Στέφανος Γιουρέλης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021-15.02.2025
Ηρώ Αθανασίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	08.04.2018-08.04.2022
Μάρκος Βερέμης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021-15.02.2025
Ιωάννα Καμπούρη Μόνας	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021-15.02.2025
Ευθύμιος Κυριακόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021-15.02.2025
Σπύρος Λορεντζιάδης	Μη Εκτελεστικό Μέλος	14.01.2019-14.01.2023
Μαρίνα Νιφόρου	Μη Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021-15.02.2025

Για την υποστήριξη της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν συσταθεί τέσσερις Επιτροπές, και συγκεκριμένα:

- Επιτροπή Ελέγχου,
- Επιτροπή Επενδύσεων,
- Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης, και
- Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

A.3. Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΕΕΣΥΠ έχει ως ακολούθως:



*Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης, υποστηρίζει και συμβουλεύει απευθείας το Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με θέματα συμμόρφωσης που το αφορούν.

A.4. Εσωτερικός Έλεγχος & Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ στον εποπτικό του ρόλο αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας και τη Διοίκηση της ΕΕΣΥΠ στην άσκηση των καθηκόντων της και στην επίτευξη των στόχων που έχουν προσδιοριστεί μέσω της διασφάλισης της ορθής εφαρμογής των διαδικασιών και λειτουργιών των οργανωτικών μονάδων της Εταιρείας, καθώς και μέσω του ελέγχου εφαρμογής αποτελεσματικών συστημάτων και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνου, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό της Εταιρείας, Κεφάλαιο «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», είναι ανεξάρτητη και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, από την οποία και εποπτεύεται.

Η ΔΕΕ επιβεβαιώνει την ορθή τήρηση των οδηγιών και κατευθύνσεων της Διοίκησης μέσω τακτικών και έκτακτων ελέγχων των διαδικασιών, των οικονομικών στοιχείων και των πληροφοριακών συστημάτων και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις προς τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Διασφαλίζεται στα στελέχη της η πλήρης ελευθερία και απρόσκοπτη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογιστικά στοιχεία και βιβλία, φυσικά περιουσιακά στοιχεία και προσωπικό της ΕΕΣΥΠ.

Η ΔΕΕ καταρτίζει ετήσιο πλάνο για τις δραστηριότητες εσωτερικού ελέγχου, βασισμένο σε αξιολόγηση κινδύνων, το οποίο εγκρίνεται από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΔΕΕ υλοποίησε κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2020 τις προβλεπόμενες δράσεις, βάσει του από 23.11.2020 εγκεκριμένου αναθεωρημένου Πλάνου Ελέγχου 2020, ενώ υπέβαλε και παρουσίασε σχετική έκθεση πεπραγμένων στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου στις 16.12.2020.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι επιφορτισμένη με τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, επίβλεψη και διαχείριση του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης της ΕΕΣΥΠ. Στόχος είναι διαμόρφωση νοοτροπίας κανονιστικής συμμόρφωσης (compliance culture) και η προώθηση της συμμόρφωσης με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας, χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε έκφανση της λειτουργίας της ΕΕΣΥΠ αλλά και των θυγατρικών της, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Σε αυτό το πλαίσιο, μεταξύ άλλων, έχει διαμορφωθεί μία σειρά πολιτικών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία και οι οποίες υιοθετούνται και από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ.

Συγκεκριμένα, έχουν συσταθεί και εφαρμόζονται:

- ✓ Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς
- ✓ Πλαίσιο Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ✓ Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- ✓ Πολιτική Καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας
- ✓ Οδηγία και Δέσμευση Σχετικά με την Προστασία Εμπιστευτικών και Προνομιακών Πληροφοριών
- ✓ Ισότητα και Διαφορετικότητα
- ✓ Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- ✓ Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

Η θέσπιση και εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελεί και μέρος των κύριων δεικτών απόδοσης των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ. Στις περισσότερες θυγατρικές έχουν ήδη οριστεί υπεύθυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης για τη καλύτερη διαχείριση και εφαρμογή των κανόνων και αρχών συμμόρφωσης.

Επιπλέον, η Κανονιστική Συμμόρφωση της ΕΕΣΥΠ έχει διαμορφώσει ολοκληρωμένα προγράμματα εκπαίδευσης και υποστήριξης των θυγατρικών σε θέματα εταιρικής κουλτούρας, επιχειρηματικής ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης (προσαρμοσμένα στις ανάγκες της κάθε εταιρείας), και οργανώνει παρουσιάσεις και σεμινάρια στις θυγατρικές της Εταιρείας (κάνοντας χρήση σύγχρονων διαδραστικών μέσων εκπαίδευσης), με σκοπό την προώθηση, διαρκή ενημέρωση, και ευαισθητοποίησή τους σε σχετικά θέματα. Πιο συγκεκριμένα, εντός του 2020 πραγματοποιήθηκε ένας αριθμός σεμιναρίων εκπαίδευσης και ενημέρωσης σχετικά με την σημασία της εταιρικής κουλτούρας και επιχειρηματικής ηθικής στις διοικήσεις και τα ανώτερα στελέχη των θυγατρικών της.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση έχει επίσης αναπτύξει ένα καινοτόμο διαδικτυακό πρόγραμμα εκπαίδευσης προσωπικού και για το σκοπό αυτό έχει δημιουργηθεί μια διαδικτυακή εκπαιδευτική πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ μέσω της οποίας θα μπορούν να εξυπηρετηθούν όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου της. Ως τώρα έχουν αναπτυχθεί διαδικτυακά εκπαιδευτικά προγράμματα με θέματα όπως «Κανονιστική Συμμόρφωση και Επιχειρηματική Ηθική», «Διαχείριση της Επιχειρησιακής Συνέχειας» και «Εργασία από το Σπίτι».

A.5. Εξωτερικός Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Σύμφωνα με την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, η εταιρεία Grant Thornton εκλέχτηκε ως εξωτερικός ορκωτός ελεγκτής για τον υποχρεωτικό έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2020 - 31.12.2020.

A.6. Ταμειακά Διαθέσιμα - Ενιαίος Λογαριασμός Θησαυροφυλακίου

Τα ρευστά διαθέσιμα της Εταιρείας τηρούνται σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείρισή τους. Τα διαθέσιμα της Εταιρείας την 31.12.2020 ανήλθαν στο ποσό των € 56.094.551.

A.7. Εσωτερικός Κανονισμός και Αναφορές Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου υιοθετεί τον Εσωτερικό Κανονισμό («Εσωτερικός Κανονισμός») που ρυθμίζει τη λειτουργία της Εταιρείας και των άμεσων θυγατρικών της, πλην του ΤΧΣ, και βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας μπορεί να τροποποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του μοναδικού μετόχου, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Ο Εσωτερικός Κανονισμός, όπως έχει διαμορφωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μέχρι σήμερα περιλαμβάνει τις εξής θεματικές ενότητες:

(α) Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων	(ζ) Μηχανισμός Συντονισμού
(β) Γενικό Πλαίσιο Κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ	(η) Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
(γ) Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης	(θ) Πλαίσιο Παρακολούθησης και Αναφορών
(δ) Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων και τις Υποχρεώσεις Εμπιστευτικότητας	(ι) Πολιτική Ταξιδίων & Εξόδων και Επιχειρηματικών Εξόδων
(ε) Κανόνες Εσωτερικής Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου	(ια) Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και πλαίσιο για την προετοιμασία της χρηματοοικονομικής αναφοράς
(στ) Πολιτική Αμοιβών και Αποζημιώσεων για τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, με την προσθήκη τμήματος «Πολιτικής Αμοιβών & Αποζημίωσης των Δ.Σ. των άμεσων θυγατρικών(πλην ΤΧΣ)»	(ιβ) Κριτήρια Αξιολόγησης και Ανάκλησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ
	(ιγ) Μερισματική πολιτική
	(ιδ) Επενδυτική πολιτική


Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης βασίζεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, ο οποίος με τη σειρά του υιοθετεί τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ, διεθνές σημείο αναφοράς για την εταιρική διακυβέρνηση.


Τέλος, αναφορικά με τις υποχρεώσεις αναφορών, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στο Εποπτικό Συμβούλιο τριμηνιαίες αναφορές σχετικά με την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως προβλέπεται από το κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών αναφορών, υποβάλλει:

- ✓ τριμηνιαίες εκθέσεις επί των πεπραγμένων και των εταιρικών οικονομικών καταστάσεων,
- ✓ επισκοπημένες εξαμηνιαίες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, και
- ✓ ελεγμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

A.8. Πεπραγμένα περιόδου 01.10.2020 – 31.12.2020 και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα

Παρατίθενται παρακάτω τα σημαντικά γεγονότα για το Δ' τρίμηνο του 2020, δηλαδή για την περίοδο 01.10.2020 – 31.12.2020, και ειδικότερα:

- 
- 05.10.2020** — Το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε τη συμμετοχή της ΕΕΣΥΠ σε δράση για τους «Ευρωπαϊκούς Κόμβους Ψηφιακής Καινοτομίας», καθώς και τη συμμετοχή της ως εταίρου σε (υπό σύσταση) κοινοπραξία (consortium) για δημιουργία Κόμβου Ψηφιακής Καινοτομίας στην Περιφέρεια Αττικής. Η κοινοπραξία υπέβαλε τον Οκτώβριο πρόταση χρηματοδότησης των δράσεων του Κόμβου, η οποία κατατάχθηκε στην 1η θέση της αξιολόγησης σε εθνικό επίπεδο, ενώ στη συνέχεια θα αξιολογηθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο.
 - 19.10.2020** — Χορήγηση εξουσιοδότησης για την πληρωμή μερίσματος προς το Ελληνικό Δημόσιο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 199 ν.4389/2016.
 - 22.10.2020** — Εξουσιοδότηση για την εκπροσώπηση της Εταιρείας και την άσκηση του δικαιώματος ψήφου στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της ΟΑΣΑ για τη χρήση 2019 ως προς τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
 - 22.10.2020** — Εξουσιοδότηση για τη σύγκληση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της θυγατρικής εταιρείας ΓΑΙΑΟΣΕ για τη λήψη απόφασης για τη διανομή μερίσματος από τα κέρδη της χρήσης 2019.
 - 22.10.2020** — Έγκριση Καταστατικού της νέας θυγατρικής εταιρείας «Συμμετοχές 5G Α.Ε.».
 - 23.10.2020** — Λήψη απόφασης κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων για την εκλογή νέων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της θυγατρικής εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνικές Αλυκές ΑΕ».
 - 02.11.2020** — Έγκριση εισήγησης της Επιτροπής Διαγωνισμού για την επιλογή Συμβούλου για την αναζήτηση, επιλογή και πλήρωση θέσεων Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «Συμμετοχές 5G Α.Ε.».
 - 13.11.2020** — Εξουσιοδότηση για την εκπροσώπηση της ΕΕΣΥΠ σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΕΤΑΔ σχετικά με την τροποποίηση του Καταστατικού της ΕΤΑΔ.
 - 23.11.2020** — Έγκριση Δηλώσεων δεσμεύσεων στο πλαίσιο του Μηχανισμού Συντονισμού με βάση την εγκεκριμένη στοχοθεσία των θυγατρικών που περιλαμβάνεται στο Επιχειρηματικό πλάνο της ΕΕΣΥΠ.
 - 23.11.2020** — Έγκριση αναθεωρημένου Πλάνου Ελέγχων για το 2020.

- 
- 26.11.2020** — Έγκριση του Πλάνου Μετασχηματισμού των ΕΛΤΑ το οποίο υποβλήθηκε και παρουσιάστηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ από τη διοίκηση των ΕΛΤΑ αφού προηγουμένως είχε εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο των ΕΛΤΑ.
 - 17.12.2020** — Έγκριση της τριμηνιαίας αναφοράς επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 195 παρ. 2 ν. 4389/2016 για την περίοδο 01.07.2020-30.09.2020.
 - 17.12.2020** — Έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων της επιλογής του νέου Διευθύνοντα Συμβούλου για τις Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.
 - 17.12.2020** — Έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Συμμετοχές 5G.
 - 17.12.2020** — Ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΘ.
 - 18.12.2020** — Έκτακτη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας, δυνάμει της οποίας αποφασίστηκε η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά €100.000.000 προκειμένου η Εταιρεία να συμμετάσχει στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής ΕΛΤΑ ΑΕ και αντίστοιχα τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας περί μετοχικού κεφαλαίου.
 - 21.12.2020** — Έγκριση της τριμηνιαίας έκθεσης (για την περίοδο 01.07.2020 - 30.09.2020) για την τήρηση των κανόνων της εταιρικής διακυβέρνησης του ν. 4389/2016 και του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 192 παρ. 2 ι ν. 4389/2016.
 - 21.12.2020** — Έγκριση του Ετήσιου Πλάνου Ελέγχων για το 2021.
 - 21.12.2020** — Εξουσιοδότηση για την εκπροσώπηση της Εταιρείας και την άσκηση του δικαιώματος ψήφου στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση της θυγατρικής εταιρείας ΕΛΤΑ ΑΕ της 23ης Δεκεμβρίου 2020 για την έγκριση της μείωσης μετοχικού κεφαλαίου με διαγραφή ζημιών και την ταυτόχρονη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΛΤΑ κατά €100.000.000 Ευρώ και την έγκριση της τροποποίησης του Καταστατικού της ΕΛΤΑ.
 - 23.12.2020** — Έγκριση εισήγησης Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων αναφορικά με τα Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «Συμμετοχές 5G Α.Ε.» και εξουσιοδότηση για την ολοκλήρωση των διατυπώσεων σύστασης της νέας θυγατρικής εταιρείας «Συμμετοχές 5G Α.Ε.».



Διοικητικά Συμβούλια Θυγατρικών

Ορισμός μελών σε Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Ελέγχου

Μετά από την επεξεργασία πλήθους βιογραφικών σημειωμάτων και ακολούθως της προεπιλογής και περαιτέρω αξιολόγησης μεγάλου αριθμού επαγγελματιών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μετά από σχετικές προτάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων έχει διορίσει, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου 2020, **περισσότερα από 100 μέλη σε 17 Διοικητικά Συμβούλια Θυγατρικών** του χαρτοφυλακίου, μέσω ανοικτών, επαγγελματικών και διαφανών διαδικασιών.

Χείναι σημαντικό να τονιστεί ότι τα νεοδιορισθέντα μέλη Δ.Σ. των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ έχουν στην πλειοψηφία τους πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον ιδιωτικό ή/και ευρύτερο δημόσιο τομέα, έχοντας ηγηθεί επιτυχημένων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και έχοντας διαχειριστεί μεγάλες ομάδες και επιχειρήσεις στην Ελλάδα ή/και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα του ρόλου της Επιτροπής Ελέγχου σε ένα Δ.Σ., η ΕΕΣΥΠ έχει επίσης προχωρήσει στο **διορισμό** μέχρι και το τέλος Δεκεμβρίου 2020, **δεκαεννέα (19) Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου** στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΕΛΤΑ, ΟΑΣΑ, ΟΣΥ, ΣΤΑΣΥ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΑΕΔΙΚ, ΚΑΘ, ΟΚΑΑ, και Ελληνικές Αλυκές.

Τέλος, μέσα στο Δ' τρίμηνο του 2020, διορίστηκαν στελέχη σε ένα **(1) Διοικητικό Συμβούλιο** μετά από διερεύνηση της αγοράς, αξιολόγηση και συναντήσεις με πιθανούς υποψηφίους με κατάλληλα προσόντα για εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις.

Διορισμός νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου των Ελληνικών Αλυκών

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μετόχου των Ελληνικών Αλυκών, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016, αποφάσισε τον διορισμό νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των Ελληνικών Αλυκών στις **26 Οκτωβρίου 2020**.

Παρατίθεται το σύντομο Βιογραφικό Σημείωμα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των Ελληνικών Αλυκών.

Λεωνίδας Βρεττάκος,
Πρόεδρος του
Διοικητικού
Συμβουλίου και
μεταβατικά Διευθύνων
Σύμβουλος της
Εταιρείας

Ο κ. Λεωνίδας Βρεττάκος ασχολείται στον κλάδο των τροφίμων και του εμπορίου πάνω από 30 χρόνια. Ξεκίνησε την επαγγελματική του πορεία στον χώρο του Retail και των Πωλήσεων στην εταιρεία CONTINENT HELLAS το 1990. Το 1997 ανέλαβε τη θέση του Διευθυντή Αγορών στην ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε. ενώ το 1998 προήχθη σε Εκτελεστικό Εμπορικό Διευθυντή. Το 2007 ανέλαβε τη θέση του Εκτελεστικού Διευθυντή Επιχειρησιακής Ανάπτυξης, Στρατηγικής & Marketing στην εταιρεία ενώ από το 2011 έως το 2013, κατείχε τη θέση του Senior Vice President (SVP) Στρατηγικής & Marketing για τις εταιρείες του Ομίλου DELHAIZE στην Ν.Α. Ευρώπη και τη θέση του SVP Επιχειρησιακής Ανάπτυξης για τις χώρες Σερβία, Βοσνία- Ερζεγοβίνη, Μαυροβούνιο και Βουλγαρία. Από το 2013 έως και το 2018 κατείχε τη θέση του Managing Director και επικεφαλής του Executive Committee της ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.

Είναι πτυχιούχος του Παντείου Πανεπιστημίου του τμήματος Πολιτικών Επιστημών με ειδίκευση στις Διεθνείς Σχέσεις και κάτοχος MBA του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών

Νικόλαος Κότσαλος,
Μη εκτελεστικό μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Ο κ. Νικόλαος Κότσαλος είναι δικηγόρος παρ' Εφέταις, μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών και διατηρεί δικηγορικό γραφείο στην Αθήνα. Έχει εργαστεί τόσο ως in-house δικηγόρος σε φαρμακευτική εταιρεία όσο και ως συνεργάτης σε δικηγορικά γραφεία. Έχοντας εκτεταμένη εμπειρία στην εκπροσώπηση μεσαίων και μεγάλων εταιρειών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, εξειδικεύεται σε θέματα Εταιρικού Δικαίου και διεθνών συναλλαγών. Έχει διατελέσει στο παρελθόν αντιπρόεδρος και μέλος Διοικητικού Συμβουλίου εταιρειών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου του Camerino στην Ιταλία, με εξειδίκευση στο Ποινικό και Διεθνές Ευρωπαϊκό Δίκαιο και επίσης είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος από το City University του Λονδίνου στο Διεθνές Εμπορικό Δίκαιο, με ειδίκευση στο Ναυτικό Δίκαιο.

Ευαγγελία Γκίζα,
Μη εκτελεστικό μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Η Δρ. Ευαγγελία Γκίζα εργάζεται στον τομέα των τροφίμων τα τελευταία 20 χρόνια. Ξεκίνησε την πορεία της ως επιστημονικός συνεργάτης στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, ενώ από το 2004 εργάζεται σε τομείς που αφορούν στον τομέα των φαρμάκων (ΕΟΦ) και στον έλεγχο των τροφίμων ζωικής προέλευσης, τόσο σε φορείς πιστοποίησης (ΕΛΟΤ), όσο και σε φορείς επισήμου ελέγχου. Από το 2009 εργάζεται στον ΕΦΕΤ, όπου κατέχει τη θέση της Προϊσταμένης του Τμήματος Ασφάλειας Τροφίμων Ζωικής Προέλευσης και Σύνθετων Τροφίμων. Είναι πτυχιούχος της Κτηνιατρικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και επίσης έχει Διδακτορικό δίπλωμα από την Ιατρική Σχολή Πανεπιστημίου Αθηνών. Επιπλέον είναι τελειόφοιτη του International Hellenic University της Θεσσαλονίκης στο πρόγραμμα του MBA.

Ελένη Λεώδη,
Μη εκτελεστικό μέλος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Η κα Ελένη Λεώδη διαθέτει 20 έτη εμπειρία στον τομέα της Εταιρικής και Επενδυτικής Τραπεζικής σε μεγάλες διεθνείς και ελληνικές τράπεζες όπως η BARCLAYS, η SOCIETE GENERALE, η CREDIT AGRICOLE, η EUROBANK και η ALPHA BANK. Στη διάρκεια της σταδιοδρομίας της στον τραπεζικό κλάδο, εργάστηκε στην παροχή χρηματοοικονομικών υπηρεσιών σε διάφορους κλάδους της οικονομίας, τόσο στη βιομηχανία όσο και στο εμπόριο, ενώ ταυτόχρονα συμμετείχε ως σύμβουλος σε μεγάλα χρηματοδοτικά σχήματα καθώς και στην χρηματοδοτική αναδιάρθρωση εταιρειών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Από το 2018 εργάζεται στην ΕΕΣΥΠ ως Portfolio Manager ενώ ταυτόχρονα από τον Δεκέμβριο 2019 έχει διοριστεί ως Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ στον ΟΚΑΑ Α.Ε. Είναι απόφοιτος του Πανεπιστημίου Αιγαίου, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στο Banking & Finance από το University of Stirling της Μεγάλης Βρετανίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ ενέκρινε στις 17.12.2020 την εισήγηση της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016, αναφορικά με την επιλογή του νέου Διευθύνοντος Συμβούλου των Ελληνικών Αλυκών. Η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης για την εκλογή του Διευθύνοντος Συμβούλου ορίστηκε στις 14.01.2021.

Επιλογή των μελών του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου της Συμμετοχής 5G Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, μοναδικού μετόχου της άμεσης θυγατρικής Συμμετοχές 5G Ανώνυμη Εταιρεία, σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζει το άρθρο 197 παρ.4 ν. 4389/2016, αποφάσισε στις 23.12.2020, την επιλογή των μελών του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «Συμμετοχές 5G Ανώνυμη Εταιρεία» και παρείχε εξουσιοδότηση για την ολοκλήρωση των διατυπώσεων σύστασης της νέας θυγατρικής εταιρείας.

Παρατίθενται τα σύντομα Βιογραφικά Σημειώματα των μελών του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου της Συμμετοχές 5G.

Γεώργιος Πολυχρονόπουλος, *Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος* Γεννήθηκε το 1963. Κατέχει πτυχίο Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Επιστήμης Υπολογιστών από το Πανεπιστήμιο του Princeton, Η.Π.Α. και μεταπτυχιακό και διδακτορικό τίτλο σπουδών στην Επιχειρησιακή Έρευνα από το Τεχνολογικό Ινστιτούτο Μασαχουσέτης (M.I.T.), Η.Π.Α.. Διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία στην παροχή χρηματοοικονομικών και επενδυτικών υπηρεσιών στη Νέα Υόρκη και στο Λονδίνο. Ξεκίνησε την καριέρα του στην επενδυτική τράπεζα Salomon Brothers, στη συνέχεια στη Deutsche Bank και μέχρι προσφάτως στη JP Morgan, όπου κατείχε τη θέση του Managing Director, CIO EMEA. Επίσης, διαθέτει εκτενή και επιτυχημένη πορεία στη διαχείριση οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων ως Εταίρος και Διευθυντής Επενδύσεων, συγκεκριμένα στις εταιρείες Endeavour Capital Management (\$3.5bn hedge fund), Element Capital Partners (\$18bn hedge fund) και επί του παρόντος στην Capula Investment Management (\$20bn hedge fund). Είναι μέλος της Επιτροπής Ανάπτυξης Συνεργασίας του Τεχνολογικού Ινστιτούτου Μασαχουσέτης (MIT Cooperation Development Committee), της Επιτροπής Princeton Alumni Schools (H.B.), ενώ διετέλεσε ιδρυτικό μέλος του Μη κερδοσκοπικού οργανισμού «Hellenic Hope».

Αντώνιος Τζωρτζακάκης, *Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος* Γεννήθηκε το 1973. Είναι Διπλωματούχος Μηχανικός του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Τεχνολογίας Υπολογιστών, της Πολυτεχνικής Σχολής του Πανεπιστημίου Πατρών και παράλληλα κατέχει International MBA από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Έχει εργαστεί 23 χρόνια, σε πολυεθνικές εταιρίες τεχνολογίας και τηλεπικοινωνιών στο εξωτερικό (Siemens AG) και την Ελλάδα (Wind, Vodafone, Tellas, Forthnet). Ως Γενικός Διευθυντής Στρατηγικής (CSO) και Εμπορικών Θεμάτων (CCO) της Wind Hellas, συνέβαλε καθοριστικά στην αναπτυξιακή πορεία της εταιρίας, διευρύνοντας την πελατειακή βάση και οδηγώντας τις επενδύσεις των δικτύων νέας γενιάς. Από το ρόλο του Διευθυντή Marketing (CMO) στην Tellas και την Hellas On Line σχεδίασε και υλοποίησε επιτυχημένες στρατηγικές Marketing & Brand, ενώ ως στέλεχος στον τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης της Siemens AG στην Αυστρία και τη Γερμανία έλαβε ενεργά μέρος στην ανάπτυξη πρωτοπόρων υπηρεσιών δικτύων κινητής τηλεφωνίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Στη διάρκεια της θητείας του ως Γενικός Γραμματέας Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης συμμετείχε αποφασιστικά στην επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού της Ελλάδας, ενώ σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε κατά τη διάρκεια της πανδημίας Covid-19 η διεθνώς αναγνωρισμένη (από την ΕΕ και τον ΟΟΣΑ) ως βέλτιστη πρακτική, υπηρεσία «13033». Έχει θητεύσει ως μέλος στα Διοικητικά Συμβούλια του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδος (ΣΕΠΕ) και του ευρωπαϊκού οργανισμού ECTA, European Competitive Telecommunications Association, στις Βρυξέλλες, του οποίου υπήρξε και Treasurer.

Σαλβατώρ Λεβής, Γεννήθηκε το 1957. Σπούδασε διοίκηση επιχειρήσεων στο Πανεπιστήμιο Πειραιά και στο πρόγραμμα Stanford Executive Program (SEP) από το Stanford Graduate School of Business. Εργάστηκε για παραπάνω από 14 χρόνια στην Τραπεζική Πληροφορική σε θέσεις πωλήσεων και διοίκησης. Από το 1995 μέχρι το 2003 ήταν εκτελεστικός Διευθυντής Επενδύσεων στην Εμπορική Κεφαλαίου, όπου ήταν υπεύθυνος για επενδύσεις επιχειρηματικών συμμετοχών στην Ελλάδα και το εξωτερικό με έμφαση στις τηλεπικοινωνίες. Από το 2003 είναι ιδρυτικός εταίρος στο ταμείο επιχειρηματικών συμμετοχών 7L Capital Partners Emerging Europe. Έχει συμμετάσχει σε περισσότερες από 10 επενδύσεις επιχειρηματικών συμμετοχών στον τομέα των τηλεπικοινωνιών και συμμετείχε ως μέλος στα Διοικητικά τους Συμβούλια. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Ελληνικών Εταιρειών Επιχειρηματικών Συμμετοχών.

Σωτήριος (Άκης) Μαρκάτος, Γεννήθηκε το 1958. Είναι απόφοιτος του Φυσικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος M.Sc. σε Modern & Applied Optics από το University of Reading. Διετέλεσε Γενικός Διευθυντής του Εθνικού Κτηματολογίου και Χαρτογράφησης Α.Ε., Σύμβουλος Διοίκησης στη Forthnet, Διευθυντής Επενδύσεων στο Venture Capital fund της Attica Ventures, και Διευθύνων Σύμβουλος της Eurocom Expertise A.E. Επίσης, ήταν υπεύθυνος των ερευνητικών προγραμμάτων του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών του Πανεπιστημίου Αθηνών καθώς και Διευθυντής και Ερευνητής του Wolfson Unit στο University College London με αντικείμενο την μεταφορά τεχνολογίας στην βιομηχανία στον τομέα των Optical Fiber Communications. Ακόμη, έχει διατελέσει σύμβουλος στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε θέματα απελευθέρωσης της αγοράς τηλεπικοινωνιών καθώς και εκλεγμένο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ECTA (European Competitive Telecommunications Association). Είναι Μέλος του Δικτύου Καινοτομίας της Ελληνικής Εταιρίας Συμμετοχών και Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ) και Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης Εφευρέσεων του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, ενώ έχει πάνω από 40 δημοσιεύσεις σε θέματα τηλεπικοινωνιών και χρηματοοικονομικής διαχείρισης έργων τηλεπικοινωνιών και επενδύσεων. Ο κ. Μαρκάτος μέχρι σήμερα κατείχε τη θέση του Εντεταλμένου Συμβούλου της ΕΤΑΔ Α.Ε.

Νικόλαος Καραπανάγου, Γεννήθηκε το 1971. Κατέχει δίπλωμα Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών και Πληροφορικής από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο Αθηνών. Αποφοίτησε το 1995 και η πτυχιακή του διατριβή ήταν στα συστήματα Παράλληλου Υπολογισμού. Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον τομέα της Τεχνολογίας και της Διοίκησης Επιχειρήσεων. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του, έχει αναλάβει ανώτερες θέσεις τόσο σε νεοσύστατες όσο και σε μεγάλες επιχειρήσεις του ελληνικού οικοσυστήματος, όπως η θέση του Director Digital Transformation and Innovation στην εταιρεία PriceWaterhouseCoopers και Εκτελεστικού Προέδρου της Motivian, έχοντας αποκτήσει εμπειρία στη λειτουργία μιας επιχείρησης από όλες τις διαφορετικές πτυχές της. Είναι σύμβουλος του «Metavallon Fund», που υποστηρίζεται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων, στους τομείς Blockchain, Big Data και Telecoms. Επίσης, συμμετέχει σε Διοικητικά Συμβούλια νεοσύστατων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε κλάδους Motivational Learning, Gaming και Sensor Management. Ο κ. Καραπανάγου έχει βραβευτεί δύο φορές από την Ελληνική Μαθηματική Εταιρεία και κατέλαβε την πρώτη θέση στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο.

Δέσποινα Μαγδαληνή (Ντιάνα) Μαρκάκη, *Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1981. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής Αθηνών, με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στο Διεθνές Δίκαιο, και κάτοχος Executive MBA από το Harvard Business School. Ξεκίνησε την καριέρα της ως δικηγόρος και κατέχει πολυετή εμπειρία τόσο σε διεθνείς δικηγορικές εταιρείες, όσο και ως Νομική Σύμβουλος στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με εξειδίκευση στους τομείς ενέργειας και υποδομών. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής της πορείας έχει διαχειριστεί με επιτυχία μεγάλες διεθνείς συναλλαγές, παρέχοντας εξειδικευμένες συμβουλές σε θέματα δανειοδότησης και άντλησης κεφαλαίων, δημόσιων προσφορών, συγχωνεύσεων, εξαγορών, project financing και εταιρικής αναδιάρθρωσης. Κατείχε, επίσης, υψηλόβαθμες θέσεις στο, σημαντικής γεωπολιτικής σημασίας, έργο Διαδριατικός Αγωγός (TAP), στα κεντρικά της εταιρείας στην Ελβετία, με ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), ενώ έχει διατελέσει Επιστημονικός Συνεργάτης του Προγράμματος Ανάπτυξης του ΟΗΕ (UNDP) στη Νέα Υόρκη. Σήμερα εργάζεται ως Global Director στον όμιλο εταιρειών Gategroup (Ελβετία), ηγέτη στην παροχή αεροπορικών υπηρεσιών παγκοσμίως, όπου είναι υπεύθυνη για πάγια περιουσιακά στοιχεία αξίας 1δισ δολαρίων σε περισσότερες από 60 χώρες, ηγούμενη ομάδων από διαφορετικές χώρες, κουλτούρες και ειδικότητες. Συμμετέχει επίσης στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ, εταιρείας εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ως ανεξάρτητο μη-εκτελεστικό μέλος και μέλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών. Είναι Πρόεδρος της παγκόσμιας εκστρατείας 50/50 Women on Boards στην Ελβετία και μέλος της παγκόσμιας ένωσης Women Corporate Directors. Οι τομείς εμπειρίας της περιλαμβάνουν: ρυθμιστική και κανονιστική συμμόρφωση, περιουσιακή διαχείριση, θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), αναδιάρθρωση, συγχωνεύσεις και εξαγορές.

Κωνσταντίνος Μειμέτης, *Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος*

Γεννήθηκε το 1978. Είναι απόφοιτος του Φυσικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Πατρών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στα Ενσωματωμένα Συστήματα από το Πανεπιστήμιο Πατρών. Είναι Διευθυντής Στρατηγικής για την εταιρία u-blox AG (Ελβετία), με μακρά εμπειρία σε εξαγορές εταιριών τεχνολογίας, επενδύσεις και κοινοπραξίες. Από το 2019 είναι μη εκτελεστικός Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας Sarcorda GmbH, στην οποία συμμετέχουν ηγέτιδες εταιρίες τεχνολογίας, όπως η BOSCH και η Mitsubishi Electric. Από το 2004 έως το 2014 υπήρξε συνιδρυτής και Διευθύνων Σύμβουλος της νεοφυούς εταιρείας Antcor S.A., όπου ηγήθηκε της στρατηγικής της ανάπτυξης, διαπραγματεύτηκε συμβόλαια με Fortune-100 εταιρίες, εξασφάλισε χρηματοδότηση από οικονομικούς και στρατηγικούς επενδυτές, ενώ το 2014 οδήγησε επιτυχώς την εταιρία σε εξαγορά. Από το 2013 έως το 2016 διετέλεσε εκλεγμένος Πρόεδρος της Ένωσης Ελληνικών Βιομηχανιών Ημιαγωγών, ενώ συχνά συμμετέχει ως μέντορας σε θερμοκοιτίδες εταιριών τεχνολογίας.

Αξιολογήσεις Διοικητικών Συμβουλίων των λοιπών θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ

ΔΕΘ Α.Ε.

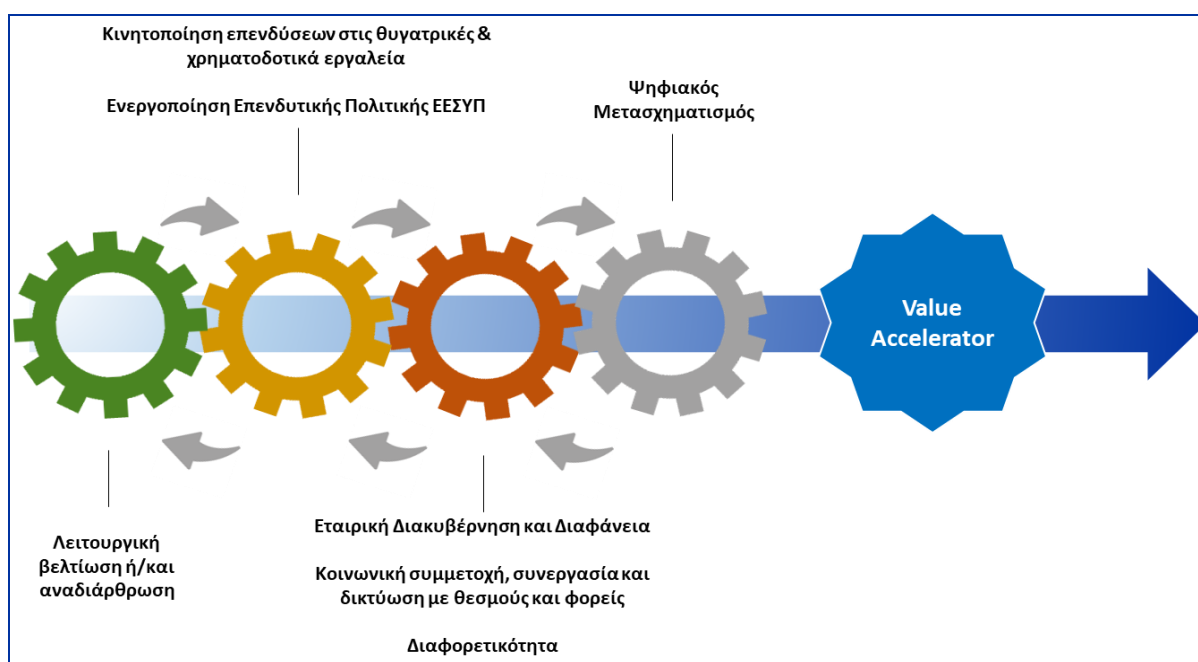
Η ΕΕΣΥΠ ολοκλήρωσε τη διαδικασία αξιολόγησης του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΘ, σύμφωνα με το άρθρο 197 παρ. 4 ν. 4389/2016. Συγκεκριμένα,

λαμβάνοντας υπόψη το Enhanced Surveillance Report της Ευρωπαϊκής Επιτροπής του μήνα Νοεμβρίου 2020, στις 17.12.2020 ολοκληρώθηκε η διαδικασία αξιολόγησης του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΔΕΘ, με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου εγνωσμένου κύρους και εμπειρίας, ο οποίος επελέγη μετά από διαγωνιστική διαδικασία για να συνδράμει την Εταιρεία στη διαδικασία αξιολόγησης, εφαρμόζοντας διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.



Στρατηγικός & Επιχειρηματικός Σχεδιασμός της ΕΕΣΥΠ - Εφαρμογή Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις

Η ΕΕΣΥΠ ως φορέας ενιαίας διαχείρισης σημαντικού μέρους των περιουσιακών στοιχείων του Ελληνικού Δημοσίου, επιταχύνει τη δημιουργία της αξίας (Value Accelerator) στις Δημόσιες Επιχειρήσεις που εντάσσονται στο χαρτοφυλάκιο της. Στόχοι όπως είναι η λειτουργική αποδοτικότητα, ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η επιτάχυνση των επενδύσεων, καθώς και οι καλές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, αποτελούν κύριες προτεραιότητες για την ΕΕΣΥΠ.



Οι παραπάνω προτεραιότητες ορίζονται στο Στρατηγικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ, το οποίο με τη σειρά του είναι ευθυγραμμισμένο με τις «Στρατηγικές Κατευθύνσεις» του Μετόχου.

Η εφαρμογή της στρατηγικής εξειδικεύεται μέσα από την κατάρτιση του Επιχειρηματικού Σχεδίου (Business Plan), στο πλαίσιο μιας συστηματικής και σαφώς καθορισμένης διαδικασίας που έχει υιοθετήσει η ΕΕΣΥΠ στη βάση σύγχρονων πρακτικών.

Το Επιχειρηματικό Σχέδιο της ΕΕΣΥΠ έχει ορίζοντα τριετίας και επικαιροποιείται κάθε έτος σε κυλιόμενη βάση (rolling basis) ή συχνότερα σε περίπτωση κάποιου έκτακτου γεγονότος (όπως είναι η κρίση της πανδημίας). Εντός του Επιχειρηματικού Σχεδίου, περιλαμβάνονται οι κυριότερες

δράσεις και οι επιχειρησιακοί στόχοι των Δημοσίων Επιχειρήσεων που εντάσσονται στο χαρτοφυλάκιο της.

Οι επιχειρησιακοί στόχοι αναλύουν περαιτέρω και ποσοτικοποιούν τους στρατηγικούς στόχους κάθε Δημόσιας Επιχείρησης και εκφράζονται με τη μορφή Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs – Key Performance Indicators), καλύπτοντας και τους τέσσερις στρατηγικούς άξονες της ΕΕΣΥΠ για βελτίωση της χρηματοοικονομικής απόδοσης, εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, επαύξηση της δημόσιας αξίας και ενίσχυση των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Από το έκτακτο ξέσπασμα της πανδημίας το 2020, προτεραιότητα των δημόσιων επιχειρήσεων υπήρξε πρωτίστως η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας για να μπορέσουν να συνεχίσουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο κοινωνικό σύνολο και στους Έλληνες πολίτες, διασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων τους. Κάτω από αυτές τις συνθήκες, κρίθηκε αναγκαία η αναθεώρηση του Επιχειρηματικού Σχεδίου της ΕΕΣΥΠ, καθώς και η στοχοθεσία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της, ώστε να αντανακλά τα νέα δεδομένα και της συνέπειες λόγω της πανδημίας.

Τον Αύγουστο του 2020 εγκρίθηκε το αναθεωρημένο Επιχειρηματικό Σχέδιο από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ, το οποίο περιλαμβάνει και τους συμφωνηθέντες με τις θυγατρικές εταιρείες αναθεωρημένους στόχους και δείκτες απόδοσης (KPIs)¹. Είναι χρήσιμο να επισημανθεί ότι η στοχοθεσία διαμορφώθηκε και συμφωνήθηκε πριν την ανακοίνωση του δεύτερου lockdown και, ως εκ τούτου, είναι αναμενόμενο να υπάρχουν αποκλίσεις από τους τιθέμενους στόχους, καθώς είναι δύσκολο να εκτιμηθούν οι επιπτώσεις στα συνολικά οικονομικά μεγέθη αλλά και τις προοπτικές της ελληνικής και παγκόσμιας οικονομίας για το 2021.

Μέσα στο τέταρτο τρίμηνο του 2020, η ΕΕΣΥΠ έλαβε την αναθεωρημένη εκτίμηση για το κλείσιμο έτους από τις θυγατρικές. Ακολούθησαν συζητήσεις με τις διοικήσεις των εταιρειών ώστε να αναλυθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα και να εκτιμηθούν οι επιπτώσεις του δεύτερου lockdown που ανακοινώθηκε το Νοέμβριο 2020. Αξίζει να σημειωθεί ότι όλες οι θυγατρικές εμφάνισαν πολύ γρήγορα αντανακλαστικά και προσαρμογή στο νέο γενικό οριζόντιο περιορισμό της δραστηριότητας.

Στις συναντήσεις αυτές, εκκίνησαν και οι συζητήσεις για τη στοχοθεσία της ερχόμενης τριετίας (2021-2023) η οποία φυσικά θα πρέπει να λάβει υπόψη τις τελευταίες εξελίξεις στο μέτωπο της πανδημίας. Στο πλαίσιο αυτό, θα εξετασθούν όλα τα πιθανά σενάρια για σταδιακή επιστροφή των επιχειρήσεων στα προ-Covid επίπεδα, σύμφωνα πάντα και με τη συνολικότερη οικονομική πορεία της χώρας, αλλά και το χρονοδιάγραμμα επιστροφής στην κανονικότητα με βάση τις υγειονομικές εξελίξεις.

¹ KPIs τίθενται στις μη εισηγμένες εταιρείες του χαρτοφυλακίου, στις οποίες η ΕΕΣΥΠ είναι είτε ο μοναδικός μέτοχος είτε μέτοχος με πλειοψηφική συμμετοχή. Εξαιρέση αποτέλεσε η ΔΕΘ-HELEXPO στην οποία δεν οριστικοποιήθηκε η στοχοθεσία για το 2020 δεδομένου ότι η εταιρεία έχει αναστείλει τη λειτουργία της βάσει Κυβερνητικής Απόφασης.



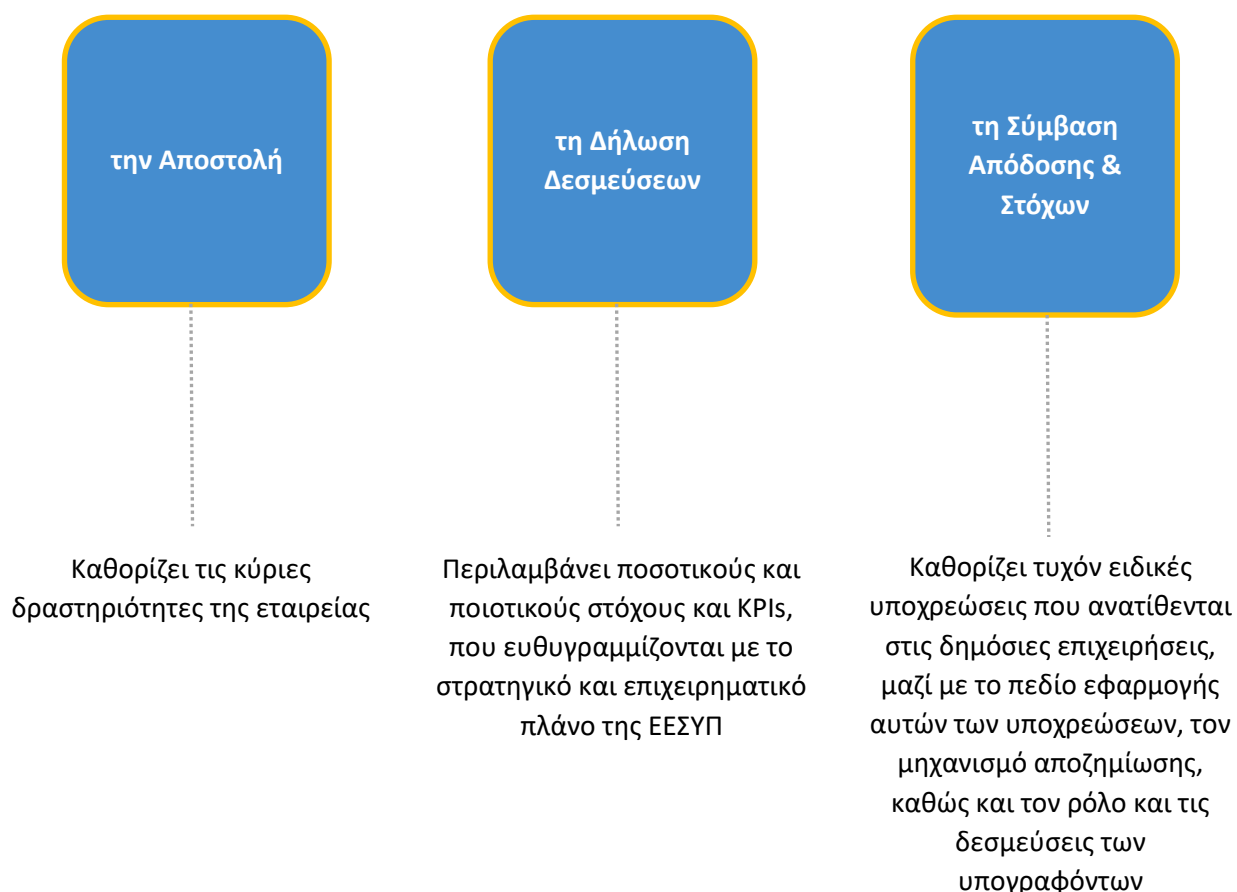
Μηχανισμός Συντονισμού

Παρά τις σημαντικές επιπτώσεις της πανδημίας για την Ελληνική Κυβέρνηση και την ΕΕΣΥΠ, ο Μηχανισμός Συντονισμού σημειώνει πρόοδο το 2020 και, ιδιαίτερα, κατά τους τελευταίους μήνες του έτους.

Ο Μηχανισμός Συντονισμού καθορίζει τις διαδικασίες και τα παραδοτέα σχετικά με το μοντέλο συνεργασίας μεταξύ του κράτους, της ΕΕΣΥΠ και των δημόσιων επιχειρήσεων (SOEs), εντός του πλαισίου που ορίζεται στον εσωτερικό κανονισμό της ΕΕΣΥΠ. Εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του Μηχανισμού Συντονισμού οι άμεσες θυγατρικές, οι εισηγμένες και οι εταιρείες στις οποίες η ΕΕΣΥΠ έχει μειοψηφική συμμετοχή.

Η Ελληνική Κυβέρνηση είναι βασικός ενδιαφερόμενος και εκπροσωπείται από την Κυβερνητική επιτροπή με την ΠΥΣ 38/ 31.10.2019. Με την ίδια πράξη, συγκροτήθηκε επιπλέον και Ομάδα Υποστήριξης της Επιτροπής.

Ο Μηχανισμός Συντονισμού περιλαμβάνει τρία κύρια παραδοτέα:



Μετά την έγκριση των **Αποστολών** από την Κυβερνητική Επιτροπή τον Μάρτιο του 2020 για όλες τις εταιρείες που προβλεπόταν, η διαδικασία εφαρμογής τέθηκε σε παύση κατά τη διάρκεια του πρώτου lockdown και εκκίνησε ξανά κατά το τρίτο τρίμηνο του 2020.

Με την επανεκκίνηση, και κυρίως εντός του τελευταίου τριμήνου, η ΕΕΣΥΠ ανέλαβε να ετοιμάσει προσχέδια των **Δηλώσεων Δεσμεύσεων**, σύμφωνα με τις διατάξεις του Μηχανισμού Συντονισμού, για τις ακόλουθες εταιρείες:

- ✓ Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)
- ✓ ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.
- ✓ Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.
- ✓ Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)
- ✓ Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)
- ✓ Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (Όμιλος ΟΑΣΑ)

Από την εφαρμογή του 2020 εξαιρούνται δύο εταιρείες, συγκεκριμένα: (i) Ελληνικά Ταχυδρομεία (Όμιλος ΕΛΤΑ) καθώς οριστικοποιείται ένα μεγάλο σχέδιο μετασχηματισμού, και (ii) ΔΕΘ-HELEXPO δεδομένου ότι οι δραστηριότητες της εταιρείας επηρεάζονται σημαντικά από την κρίση λόγω Covid-19.

Τα προσχέδια των εγγράφων υποβλήθηκαν στις δημόσιες επιχειρήσεις για να λάβουν τη συναίνεση τους και, στη συνέχεια, τα έγγραφα εγκρίθηκαν από το ΔΣ της ΕΕΣΥΠ τον Νοέμβριο του 2020.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι δηλώσεις καθορίζουν οικονομικούς, λειτουργικούς και άλλους στόχους και KPIs για έναν ορίζοντα τριετίας παρόμοιο με αυτόν του επιχειρηματικού πλάνου. Ως εκ τούτου, οι στόχοι είχαν ήδη συμφωνηθεί με τις δημόσιες επιχειρήσεις στο πλαίσιο προετοιμασίας του Business Plan της ΕΕΣΥΠ (συμπεριλαμβανομένου και του αναθεωρημένου σχεδιασμού που ολοκληρώθηκε το καλοκαίρι του 2020). Επιπλέον, λόγω της πανδημίας, οι δηλώσεις επικεντρώνονται κυρίως στους στόχους για το 2020. Οι στόχοι για το 2021-2022 θα πρέπει να επικαιροποιηθούν κατά τη διάρκεια του νέου κύκλου στοχοθεσίας μόλις ομαλοποιηθούν οι συνθήκες ώστε μπορούν να γίνουν και πιο ακριβείς εκτιμήσεις.

Ως τελικό βήμα, οι δηλώσεις υποβλήθηκαν στην Κυβερνητική Επιτροπή, μαζί με μια αναφορά που αιτιολογεί πώς οι δηλώσεις συμμορφώνονται με το στρατηγικό σχέδιο της ΕΕΣΥΠ, ενώ θα δημοσιευθεί και περίληψη αυτών.

Η κατάρτιση των Δηλώσεων Δεσμεύσεων έχει σχεδιαστεί ώστε να είναι μια συνεχής διαδικασία, που θα επαναλαμβάνεται ετησίως, ακολουθώντας τον κύκλο επιχειρηματικού προγραμματισμού της ΕΕΣΥΠ.

Όσον αφορά στις **Συμβάσεις Απόδοσης & Στόχων**, αυτές αναπτύσσονται μόνο για συγκεκριμένες δημόσιες επιχειρήσεις, όπως στην περίπτωση του ΟΑΣΑ που παρέχει υπηρεσίες μετακίνησης προς ειδικές κατηγορίες επιβατών (όπως για παράδειγμα η δωρεάν πρόσβαση στους άνεργους, η πρόσβαση συγκεκριμένων ηλικιακών ομάδων με μειωμένο κόμιστρο, κτλ).

Προκειμένου να προχωρήσει η εφαρμογή αυτού του παραδοτέου, έχουν πραγματοποιηθεί αρκετές συναντήσεις με τη Διοίκηση του ΟΑΣΑ προκειμένου να γίνει περαιτέρω επεξεργασία όλων των

πτυχών των Ειδικών Υποχρεώσεων και να ολοκληρωθεί το προσχέδιο που περιγράφει την περίμετρο αυτών των συμβάσεων.

Επιπλέον, ετοιμάστηκε και υποβλήθηκε προς την Ομάδα Υποστήριξης της Κυβερνητικής Επιτροπής, αναλυτικό ενημερωτικό σημείωμα το οποίο περιγράφει το πλαίσιο των Ειδικών Υποχρεώσεων, καθώς και τρόπους βελτίωσης της ανάθεσης τέτοιων υπηρεσιών και της σχετικής αποζημίωσης του ΟΑΣΑ μέσω του Μηχανισμού Συντονισμού, αλλά και προτάσεις από την πλευρά της ΕΕΣΥΠ σε σχέση με τη ροή των ενεργειών για τη δρομολόγηση υλοποίησης αυτού του παραδοτέου λαμβάνοντας υπόψη και τους επιμέρους εμπλεκόμενους.



Διαδικτυακή Εκπαιδευτική Πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ

Η διαδικτυακή εκπαιδευτική πλατφόρμα της ΕΕΣΥΠ δίνει δυνατότητα πρόσβασης σε εκπαιδευτικά προγράμματα διαφόρων επίκαιρων θεματικών σε όλους τους εργαζομένους των εταιρειών του χαρτοφυλακίου. Με την επιτυχή ολοκλήρωση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος, κάθε εργαζόμενος λαμβάνει πιστοποιητικό παρακολούθησης, ενώ το υλικό από το σύνολο των μαθημάτων που έχει παρακολουθήσει βρίσκεται ανά πάσα στιγμή στη διάθεσή του εκπαιδευόμενου για να το συμβουλευτεί ή/και να το μελετά, εφόσον χρειαστεί.

Ενδεικτικά εκπαιδευτικά προγράμματα:

Κανονιστική Συμμόρφωση & Επιχειρηματική Ηθική: Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να κατανοήσει τα κυριότερα ζητήματα κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, ενώ μπορεί να βοηθήσει στην αποτελεσματική αντιμετώπιση τυχόν προκλήσεων που προκύπτουν στην καθημερινότητα της εργασίας. Οι περιοχές που καλύπτονται είναι: Κώδικας Δεοντολογίας, συμμόρφωση με τους νόμους & τους κανονισμούς, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, καταπολέμηση διαφθοράς και δωροδοκίας, δώρα & φιλοξενία, πρόληψη απάτης, διαχείριση πληροφοριών, ισότητα & διαφορετικότητα, λήψη ορθών αποφάσεων.

Η ΕΕΣΥΠ μπορεί να αποτελέσει ένα Center of Excellence για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα

Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας: Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να μάθει πως να αξιολογεί τα περιεχόμενα ενός Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan), να αναγνωρίζει πως προσδιορίζονται και πως αξιολογούνται οι κίνδυνοι καθώς και τι πρέπει να συμπεριλαμβάνει ένα Μητρώο Κινδύνων. Επιπλέον παρουσιάζονται τα κύρια στοιχεία που περιλαμβάνει ένα Σχέδιο Ανάκαμψης από Καταστροφή (Disaster Recovery Plan) και ο Σχεδιασμός Διαδοχής Στελεχών (Succession Planning), ενώ επισημαίνεται και η αυξημένη σημασία των ορθών πρακτικών επικοινωνίας και δημοσίων σχέσεων κατά την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών και γεγονότων ανωτέρας βίας.

Εργασία από το Σπίτι: Το πρόγραμμα έχει σκοπό ο εκπαιδευόμενος να μάθει πως να δημιουργεί ένα αποτελεσματικό περιβάλλον εργασίας στον χώρο του σπιτιού του τηρώντας τις βέλτιστες πρακτικές και προφυλάσσοντας τις εμπιστευτικές πληροφορίες που γνωρίζει όπως και τον εξοπλισμό που του έχει εμπιστευθεί η εταιρεία. Δίνονται οδηγίες για τη διατήρηση καλής επικοινωνίας εντός των ομάδων εργασίας αλλά και για την επίτευξη προθεσμιών, ενώ

επισημαίνεται και η ανάγκη για τη φροντίδα της υγείας και της ευεξίας του κάθε εργαζόμενου στο σπίτι (πχ. χρονικό όριο στη χρήση οθονών, σωστή θέση καρέκλας κλπ.).



Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή

Η πρόκληση της κλιματικής αλλαγής επηρεάζει την οικονομική, κοινωνική και πολιτική ζωή όλων των χωρών, ανεξάρτητα από το βαθμό εξάρτησής τους από τα ορυκτά καύσιμα, υπαγορεύοντας τον ανασχεδιασμό του μοντέλου παραγωγής, κατανάλωσης και διαβίωσης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται ο στόχος του ολικού αναπτυξιακού μετασχηματισμού των λιγνιτικών περιοχών της χώρας, μέσα από τη διαμόρφωση στρατηγικών δυνατοτήτων με σκοπό τη διατήρηση και ενίσχυση του κοινωνικού τους ιστού.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή συνέθεσε μακροπρόθεσμη στρατηγική για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη Ένωση («Πράσινη Συμφωνία»), με κύριο μέσο υλοποίησης έναν Μηχανισμό Δίκαιης Μετάβασης (ΜΔΜ) 2021-2027 των Περιφερειών και Περιοχών που εξαρτώνται από τα ορυκτά καύσιμα. Ο Μηχανισμός αυτός θα λειτουργεί συμπληρωματικά με τις λοιπές χρηματοδοτήσεις από τον προϋπολογισμό της Ένωσης για τη νέα περίοδο προγραμματισμού 2021-2027 (Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο, ΠΔΠ). Ως συνέπεια αυτού, συγκροτήθηκε Κυβερνητική Επιτροπή με στόχο την επίτευξη Δίκαιης Μετάβασης στην Μεταλιγνιτική Εποχή της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και Δήμου Μεγαλόπολη της Πελοποννήσου.

Η ΕΕΣΥΠ στηρίζει το συμβουλευτικό έργο για τη Δίκαιη Μετάβαση στη μεταλιγνιτική εποχή, καθώς αυτό εξάλλου αποτελεί προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Έτσι, η ΕΕΣΥΠ, αναγνωρίζοντας την πρόκληση της απολιγνιτοποίησης για την οικονομική δραστηριότητα και κοινωνική συνοχή των περιοχών που εξαρτώνται από λιγνιτικές δραστηριότητες, υποστηρίζει και συνδράμει το Ελληνικό Δημόσιο κατά τη διαδικασία της μελέτης για την κοινωνικοοικονομική μετάβαση των περιοχών αυτών.

Ειδικότερα, η ΕΕΣΥΠ ανέλαβε πρωτοβουλία να χρηματοδοτήσει και να προσφέρει πόρους για την εξασφάλιση τεχνογνωσίας που αξιοποιείται από τη Κυβερνητική και τη Συντονιστική Επιτροπή του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΣΔΑΜ) για το σχεδιασμό ενός συνεκτικού προγράμματος για το διαρθρωτικό παραγωγικό επανα-προσανατολισμό, επανατοποθέτηση και ανάπτυξη των λιγνιτικών περιοχών (περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και Δήμος Μεγαλόπολης).

Το Σεπτέμβριο του 2020 παρουσιάστηκαν από τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας, οι βασικές κατευθύνσεις του σχεδίου (masterplan) της Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης των λιγνιτικών περιοχών. Νωρίτερα, είχε προηγηθεί η έγκριση του σχεδίου από την Κυβερνητική Επιτροπή για την απολιγνιτοποίηση. Το πλήρες Σχέδιο (master plan) τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση έως το τέλος Νοεμβρίου. Παράλληλα, προχώρησαν οι εργασίες για το σχέδιο υλοποίησης του Master Plan και την προετοιμασία των εδαφικών σχεδίων (Territorial Just Transition Plans).

Τέλος, στο Νόμο 4759/2020 «Εκσυγχρονισμός της χωροταξικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας», ορίστηκαν οι «Ζώνες Απολιγνιτοποίησης (ΖΑΠ)» και ρυθμίστηκαν ζητήματα που διευκολύνουν την υλοποίηση του σχεδιασμού για την δίκαιη αναπτυξιακή μετάβαση της Δυτικής Μακεδονίας και της Μεγαλόπολης.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο: <https://www.sdam.gr>



Ελληνικά Ταχυδρομεία – Εκκίνηση υλοποίησης πλάνου μετασχηματισμού

Η γενικότερη κατάσταση των ΕΛΤΑ είναι γνωστή με τα προβλήματα ρευστότητας και το μοντέλο λειτουργίας του Φορέα Παροχής Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας, σε μια αγορά που σε παγκόσμιο επίπεδο συρρικνώνεται λόγω της ηλεκτρονικής υποκατάστασης της αλληλογραφίας.

Στην Ευρώπη, μετά και το κύμα απελευθέρωσης της ταχυδρομικής αγοράς, καθώς και τη ραγδαία μεταβολή, με συρρίκνωση της αλληλογραφίας κυρίως λόγω των τεχνολογικών αλλαγών και την υποκατάστασης από την ηλεκτρονική αλληλογραφία, η πλειονότητα των Παρόχων Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας προχώρησαν με προγράμματα μετασχηματισμού, προκειμένου να αλλάξουν τα επιχειρησιακά και λειτουργικά τους μοντέλα και να μειώσουν αντίστοιχα τη βάση κόστους τους, ενώ ανέπτυξαν παράλληλα τις δραστηριότητες που εξυπηρετούν το ηλεκτρονικό εμπόριο και τα δέματα, καθώς και συμπληρωματικές υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας.

Λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρία από ανάλογους μετασχηματισμούς στην Ευρώπη, αλλά με τις κατάλληλες προσαρμογές στην οικονομία και τα χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς, ολοκληρώθηκε ο στρατηγικός σχεδιασμός για την εφαρμογή ενός συνεκτικού προγράμματος δραστικού μετασχηματισμού του επιχειρησιακού μοντέλου της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του ψηφιακού μετασχηματισμού ώστε να μπορεί ο φορέας να υποστηρίξει αποτελεσματικά το νέο επιχειρησιακό μοντέλο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο των ΕΛΤΑ ενέκρινε το επικαιροποιημένο πλάνο μετασχηματισμού της εταιρείας και στη συνέχεια το πλάνο που παρουσίασε η Διοίκηση των ΕΛΤΑ εγκρίθηκε και από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΕΣΥΠ.

Βασικοί άξονες του πλάνου μετασχηματισμού είναι ο εξορθολογισμός του κόστους, η υλοποίηση ενός μεγάλου σχεδίου εθελούσιας εξόδου εργαζομένων, η αλλαγή του μοντέλου εξυπηρέτησης της αλληλογραφίας, η αναδιάρθρωση του δικτύου, η διαμόρφωση νέας εμπορικής στρατηγικής, ο ψηφιακός μετασχηματισμός με την αναβάθμιση συστημάτων και υπηρεσιών και την αυτοματοποίηση των λειτουργιών στα κέντρα διαλογής, η γενικότερη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και βέβαια η διαμόρφωση μιας νέας εταιρικής κουλτούρας.

Το Δεκέμβριο 2020 ψηφίστηκε ο νόμος 4758/04-12-2020 (ΦΕΚ Α/242/04-12-2020), Μέρος Δ: “Ρυθμίσεις για τα Ελληνικά Ταχυδρομεία και άλλες διατάξεις”, άρθρα 41 – 50, που θέτει τις βάσεις για το μετασχηματισμό της εταιρείας.

Τέλος, με Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της ΕΛΤΑ Α.Ε. στις 23/12/2020 επήλθε μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά το ποσό των 340,81 εκατ. ευρώ και ταυτόχρονα αύξησή με την καταβολή εντός του 2020 του ποσού των 100 εκατ. ευρώ.

Το επόμενο διάστημα, με τη στήριξη της Ελληνικής Κυβέρνησης και της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών & Περιουσίας (ΕΕΣΥΠ) ως μετόχου, ξεκινά η υλοποίηση από τα ΕΛΤΑ του σχεδίου μετασχηματισμού. Η υλοποίηση ξεδιπλώνεται σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα ώστε να λειτουργούν πιο αποτελεσματικά και αποδοτικά για τους πολίτες και τους μετόχους, διατηρώντας τον κοινωνικό τους ρόλο, ως φορέα παροχής της καθολικής υπηρεσίας σε όλη την ελληνική επικράτεια.



Ελληνικές Αλυκές – Αξιολόγηση καθετοποίησης προϊόντος

Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές Α.Ε. εκμεταλλεύεται, σήμερα, το 92% των αλυκών της χώρας, καλύπτοντας τα 2/3 της εγχώριας ζήτησης σε πρωτογενές αλάτι. Το προϊόν που παράγεται είναι φυσικό αλάτι ειδικών προδιαγραφών $\text{NaCl} > 99,5\%$ και αφορά κυρίως σε βρώσιμο αλάτι για χονδρική πώληση σε εταιρείες που δραστηριοποιούνται περαιτέρω στην επεξεργασία και πώληση, λιανική ή χονδρική βρώσιμο αλάτος, σε αλάτι για βιομηχανική χρήση, αλάτι για αποσκλήρυνση νερού και αλάτι για αποχιονισμό οδικών δικτύων. Επίσης, στην αλυκή του Μεσολογγίου παράγεται ειδικός τύπος αλάτος υψηλής ποιότητας με την ονομασία Αφρίνα που συλλέγεται με το χέρι, και χαρακτηρίζεται ως ανθός αλατιού (fleur de Sel). Το αλάτι που παράγει η εταιρεία πωλείται κατά κύριο λόγο ως πρωτογενές προϊόν με ελάχιστο βαθμό επεξεργασίας ή συσκευασίας.

Η ΕΕΣΥΠ, στο πλαίσιο της αποστολής της για την επαύξηση της αξίας των περιουσιακών της στοιχείων, συνεργάστηκε με εξειδικευμένο σύμβουλο για την σύνταξη μελέτης σκοπιμότητας για την καθετοποίηση του τελικού προϊόντος, προκειμένου να εξεταστεί αν οι Ελληνικές Αλυκές θα μπορούσαν να επεκτείνουν τις δραστηριότητές τους και στη μεταποίηση της πρώτης ύλης του αλατιού, για παράδειγμα μέσα από την πώληση και συσκευασμένων προϊόντων. Αντικείμενο του έργου ήταν η επισκόπηση και αξιολόγηση του κατά πόσον κάτι τέτοιο αποτελεί ευκαιρία για την εταιρεία και σε ποιο βαθμό καθετοποίησης θα ήταν δόκιμο επιχειρηματικά η εταιρεία να εισέλθει.

Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζεται και αξιολογείται η προοπτική ενός επιχειρηματικού σχεδίου σε σχέση με τα μεγέθη της εγχώριας και ευρωπαϊκής ζήτησης, τον ανταγωνισμό, τα δυνατά και αδύνατα σημεία της εταιρείας, την πρόταση αξίας (value proposition) όσον αφορά στα προϊόντα, τους δυνητικούς πελάτες και αγορές σε επίπεδο χονδρεμπορίου / λιανεμπορίου, τις προϋποθέσεις διείσδυσης στην αγορά και τις αναγκαίες αλλαγές σε σχέση με το υφιστάμενο μοντέλο οργάνωσης και λειτουργίας, τις αναγκαίες επενδύσεις όσο και τη διαθεσιμότητα χρηματοδότησης, το οικονομικό όφελος το οποίο θα προκύψει για την εταιρεία (cost-benefit analysis) και το πλάνο εφαρμογής και κρίσιμους παράγοντες επιτυχίας. Παράλληλα, διεξάγεται μελέτη συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) εταιρειών που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό λαμβάνοντας υπόψη πετυχημένα παραδείγματα από εταιρείες με ομοειδές αντικείμενο.



Τεχνολογία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός & Συνέργειες

Η ΕΕΣΥΠ δίνει έμφαση σε δράσεις εξωστρέφειας και συνεργασίας για την επιτάχυνση των δράσεων του ψηφιακού μετασχηματισμού, της προώθησης της κουλτούρας καινοτομίας αλλά και την αξιοποίηση των πλέον προηγμένων τεχνολογιών για την αντιμετώπιση πραγματικών προκλήσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της.

Σημαντικότερες δράσεις που υλοποιούνται, περιλαμβάνουν:

- **Δράσεις Δικτύου Καινοτομίας.** Στο πλαίσιο των εργασιών του Δικτύου, με την ενεργό υποστήριξη μελών Διοικητικών Συμβουλίων και Διευθυντικών Στελεχών των θυγατρικών και της ΕΕΣΥΠ, σχεδιάστηκαν δράσεις ανταλλαγής τεχνολογίας, βέλτιστων πρακτικών,

συνάθροισης ζήτησης και συνέργειας μεταξύ των εταιρειών, ξεκινώντας από το αντικείμενο της ηλεκτροκίνησης. Στη θεματική περιοχή του e-mobility οργανώθηκε στις 11 Δεκεμβρίου 2020 συνάντηση εργασίας με συμμετοχή των εκπροσώπων των εταιρειών-μελών του Δικτύου. Οι εταιρείες παρουσίασαν τη στρατηγική και τις δράσεις τους στον τομέα της ηλεκτροκίνησης με βάση την επιχειρησιακή τους εμβέλεια και συζήτησαν αναλυτικά θέματα συνεργειών όσο αφορά τα δίκτυα φόρτισης των ηλεκτροκίνητων οχημάτων, τη μετάβαση των επιχειρησιακών στόλων των εταιρειών στην ηλεκτροκίνηση, τη συνδιαμόρφωση ψηφιακών υπηρεσιών γύρω από την ηλεκτροκίνηση αλλά και τη συνεισφορά των σχετικών δράσεων στην απόδοση των εταιρειών με βάση τα κριτήρια ESG (Environmental-Social-Governance). Επιπλέον, συζητήθηκαν γενικότερα θέματα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, ενεργειακής εξοικονόμησης και εν γένει μείωσης εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στη λειτουργία των υποδομών των εταιρειών. Οι συνέργειες και ο από κοινού σχεδιασμός δράσεων με βάση την ηλεκτροκίνηση θα αποτελέσουν κύριο αντικείμενο των εργασιών του Δικτύου Καινοτομίας της ΕΕΣΥΠ τον επόμενο χρόνο. Άλλες θεματικές περιοχές υπό διερεύνηση αποτελούν αυτές των έξυπνων μετρητών καθώς και των (ανοιχτών ή μη) ψηφιακών δεδομένων. Επιπλέον, σε συνέχεια της κοινοποίησης του 'Πλάνου Βελτιστοποίησης Φυσικής Ασφάλειας και Κυβερνο-ασφάλειας' στις θυγατρικές τον Μάιο, σχεδιάζεται η αποτύπωση των μέτρων κυβερνοασφάλειας που υλοποιούνται με βάση τις προτάσεις του πλάνου και βέλτιστες πρακτικές, αλλά και με βάση και τις κατευθύνσεις της υπό διαμόρφωση "Εθνικής Στρατηγικής Κυβερνοασφάλειας". Η ιστοσελίδα του Δικτύου Καινοτομίας: <http://innovation.hcap.gr/>, ενισχύεται διαρκώς στην κατεύθυνση να αποτελέσει κεντρικό σημείο πληροφόρησης για τις δράσεις καινοτομίας των εταιρειών του Δικτύου.

- **Διαγωνισμός για χρήση δεδομένων των εταιρειών με τη μορφή 'Incentivized Competition'**. Προκειμένου για την άμεση συνεργασία των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ με φορείς καινοτομίας, από τον ερευνητικό /ακαδημαϊκό χώρο ή τον ιδιωτικό τομέα, την ενίσχυση των πρακτικών διάθεσης και αξιοποίησης των δεδομένων των θυγατρικών αλλά και προσέλκυσης ερευνητικών ομάδων, επιστημόνων δεδομένων, νεοφυών επιχειρήσεων και της βιομηχανίας για την αξιοποίηση δεδομένων σε μεγάλη κλίμακα, υλοποιήθηκε από την ΕΕΣΥΠ περιβάλλον και πλαίσιο διεξαγωγής σειράς διαγωνισμών καινοτομίας με τον τίτλο 'HCAP Incentivized Competition series' (βλ. <https://hcap-challenge.mitefgreece.org/>). Για τους διαγωνισμούς σε αυτό το πλαίσιο, οι θυγατρικές εταιρείες έχουν την ευκαιρία να περιγράψουν μια τεχνολογική πρόκληση, να διαθέσουν τα συνοδευτικά ψηφιακά δεδομένα και να παρέχουν μια βασική διαδικασία ελέγχου και δοκιμής των προτεινόμενων λύσεων, ώστε να επιτρέπεται η αντικειμενική αξιολόγησή τους. Παραδείγματα προκλήσεων που θα κληθούν να αντιμετωπίσουν οι διαγωνιζόμενοι είναι η ανίχνευση βλαβών, η προληπτική συντήρηση συστημάτων, η πρόβλεψη μελλοντικής ζήτησης κατανάλωσης, η δημιουργία αυτόματων ψηφιακών συμβάσεων, κ.λπ. Οι λύσεις που αναμένονται θα βασίζονται σε συστήματα λήψης και ανάλυσης δεδομένων, συνδυασμό δεδομένων από ετερογενείς πηγές, τεχνικές μηχανικής μάθησης, βάσεις δεδομένων, κατανομημένα δεδομένα και κατανομημένη επεξεργασία τους, κλπ. Εντός του Νοεμβρίου, σε συνεργασία με την ΕΥΔΑΠ, ανακοινώθηκε ο πρώτος στη σειρά διαγωνισμών με τον τίτλο «Ψηφιακές Προκλήσεις Καινοτομίας ΕΥΔΑΠ» (<https://hcap-challenge.mitefgreece.org/eydap-innochallenge/>), ενώ σχεδιάζονται οι επόμενοι..
- **Κόμβος Ψηφιακής Καινοτομίας**. Προκειμένου για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού και την ενθάρρυνση της καινοτομίας στο οικοσύστημα των θυγατρικών της ΕΕΣΥΠ και τους σχετιζόμενους τομείς της οικονομίας, η ΕΕΣΥΠ εντάχθηκε ως εταίρος σε

κοινοπραξία για τη σύσταση του Κόμβου Ψηφιακής Καινοτομίας της περιφέρειας Αττικής. Η Κοινοπραξία έχει ως συντονιστή εταίρο το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος» και σημαντικούς συντελεστές από την ερευνητική & ακαδημαϊκή κοινότητα (ΟΠΑ, ΕΜΠ, Ε.Κ. Αθηνά, ΕΠΙΣΕΥ, ΕΚΤ, ΕΔΥΤΕ) τον ιδιωτικό τομέα (Found.ation, ACEin, UNI.FUND, NBG, ΣΕΒ, Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο Ελλάδας, ΑΡΙΟΝΑ ΑΕ), την κοινότητα μεταφοράς τεχνολογίας (Archimedes) αλλά και την αυτοδιοίκηση (Εταιρεία Ανάπτυξης και Τουριστικής Προβολής του Δήμου Αθηναίων, Περιφέρεια Αττικής). Η κοινοπραξία υπέβαλλε πρόταση χρηματοδότησης των δράσεων του Κόμβου με τίτλο 'Smart-Attica Digital Innovation Hub (AtHeNAI)' στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή των «Ευρωπαϊκών Κόμβων Ψηφιακής Καινοτομίας» (European Digital Innovation Hubs—EDIHs) του Ευρωπαϊκού Προγράμματος «Ψηφιακή Ευρώπη 2021–2027» (Digital Europe Programme). Η πρόταση κατατάχθηκε στην 1^η θέση της αξιολόγησης σε εθνικό επίπεδο, και στη συνέχεια θα αξιολογηθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο, προκειμένου να ενταχθεί στους εγκεκριμένους από την ΕΕ Ευρωπαϊκούς Κόμβους Ψηφιακής Καινοτομίας. Η συμμετοχή αυτή παρουσιάζει μοναδικές ευκαιρίες για τις εταιρείες της ΕΕΣΥΠ. Στο πλαίσιο της λειτουργίας του Κόμβου, που προβλέπεται να εφαρμόσει την ιδέα μιας έξυπνης περιοχής για την Αττική επεκτείνοντας την προσέγγιση της Έξυπνης Πόλης (Smart City), η ΕΕΣΥΠ έχει αναλάβει την εκπροσώπηση των θυγατρικών της και τη δικτύωσή τους με το οικοσύστημα καινοτομίας σε περιφερειακό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, τη συμμετοχή σε σχεδιασμό και δοκιμαστική υλοποίηση λύσεων πριν την επένδυση (test before invest) καθώς και δράσεις εκπαίδευσης και ενίσχυσης ψηφιακών δεξιοτήτων.

- **Κέντρο Ικανοτήτων για την Ενέργεια.** Με την υποστήριξη της ΕΕΣΥΠ, η ΕΥΔΑΠ και ο ΟΑΣΑ εντάχθηκαν σε πρωτοβουλία για τη σύσταση Κέντρου Ικανοτήτων σε εθνικό επίπεδο με αντικείμενο την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας στο χώρο της Ενέργειας σε συνεργασία με τους κυριότερους φορείς της ακαδημαϊκής κοινότητας και του ιδιωτικού τομέα. Το Κέντρο Ικανοτήτων θα ασχοληθεί με όλο το φάσμα καινοτομιών στο χώρο της ενέργειας, από την παραγωγή και εξοικονόμηση ενέργειας, το σχετικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, τα δίκτυα μεταφοράς και διανομής έως τις ενεργειακές εφαρμογές και την ηλεκτροκίνηση. Η σχετική πρόταση σύστασης και λειτουργίας του Κέντρου υποβλήθηκε στην Πρόσκληση 029ΚΕ του του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία (ΕΠΑνΕΚ) ΕΣΠΑ 2014-2020 με τίτλο «Κέντρα Ικανοτήτων».
- **Συνέργειες μέσα από τη δημιουργία portal απεικόνισης ενιαίων γεωπληροφοριακών δεδομένων (GIS)** - Η ΕΕΣΥΠ συνεχίζει την υλοποίηση του portal που τροφοδοτείται από γεωχωρικά δεδομένα εταιρειών του χαρτοφυλακίου της και άλλα ανοιχτά διαθέσιμα γεωχωρικά δεδομένα, στο πλαίσιο διαμόρφωσης ενός εργαλείου εφαρμογής ενιαίας στρατηγικής διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων των δημόσιων επιχειρήσεων καθώς και της δημιουργίας εφαρμογών προστιθέμενης αξίας. Η ΕΕΣΥΠ, συνεργάζεται στενά για την υλοποίηση του συγκεκριμένου έργου με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της, προκειμένου να συλλέξει την απαραίτητη πληροφορία. Άξιο λόγου είναι πως η πληροφορία αυτή, από τις περισσότερες θυγατρικές δεν αποτυπώνεται ήδη σε αντίστοιχα συστήματα, συνεπώς η ΕΕΣΥΠ έχει αναλάβει την ομογενοποίησή της και την αποτύπωσή της σε σύστημα για πρώτη φορά, σε ορισμένες περιπτώσεις. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει και έλεγχο των εγγραφών, συνεπώς οδηγεί και σε διορθώσεις της πρωτογενούς πληροφορίας την οποία διαθέτουν οι θυγατρικές, κάτι που θα οδηγήσει στην καλύτερη καταγραφή και αποτύπωση σημαντικού μέρους της περιουσίας σημαντικών Δημόσιων Επιχειρήσεων.

- **Ψηφιακός μετασχηματισμός ΕΕΣΥΠ.** Κατά το διάστημα αναφοράς διαμορφώθηκε το πλάνο στρατηγικής υπηρεσιών και υποδομών IT της ΕΕΣΥΠ, με στόχο την υιοθέτηση συστημάτων και λύσεων που διευκολύνουν και εκσυγχρονίζουν τις καθημερινές λειτουργίες της ΕΕΣΥΠ και υποστηρίζουν τις δραστηριότητες της ΕΕΣΥΠ όσο αφορά τις θυγατρικές εταιρείες. Το πλάνο προδιαγράφει τον οδικό χάρτη για την υιοθέτηση ψηφιακών μέσων συνεργασίας και λειτουργίας στην ΕΕΣΥΠ αλλά και λύσεων για τον μετασχηματισμό λειτουργικών δραστηριοτήτων, όπως η παρακολούθηση της απόδοσης και η παραγωγή αναφορών για τις θυγατρικές εταιρείες. Λαμβάνει υπόψη τις τρέχουσες τεχνολογικές εξελίξεις και δυνατότητες για την υιοθέτηση μια ολοκληρωμένης ψηφιακής εργαλειοθήκης για την φιλοξενία των επιχειρησιακών λειτουργιών. Παράλληλα με τη διαμόρφωση του πλάνου, ολοκληρώθηκαν η υλοποίηση για τη χρήση ηλεκτρονικών υπογραφών με απομακρυσμένη πρόσβαση, με βάση τα διεθνή πρότυπα (Ευρωπαϊκή Οδηγία eIDAS 1999/93/EC), για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ, η επιλογή πλατφόρμας για την ψηφιακή υποστήριξη των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου και η αξιολόγηση και πιλοτική εφαρμογή ολοκληρωμένης λύσης απομακρυσμένης συνεργασίας (με δεδομένα τα μέτρα τηλε-εργασίας που επιβάλλει η πανδημία).

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις (Q4 2020)

B. Εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «ΕΕΣΥΠ» ή «Εταιρεία») απέκτησε νομική προσωπικότητα με την καταχώρησή της στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) στις 25.10.2016. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκροτήθηκε σε σώμα στις 16.02.2017 και συνεπώς το 2017 ήταν το έτος έναρξης των λειτουργιών, οργάνωσης της δομής της και σταδιακής στελέχωσής της, ενώ κατά το έτος αυτό η Εταιρεία είχε συμμετοχή μόνο στις εταιρείες ΕΤΑΔ και ΤΑΙΠΕΔ.

Από το έτος 2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις των ν.4512/2018 και ν. 4549/2018, επήλθε μεταβολή των στοιχείων ενεργητικού της Εταιρείας με τη μεταβίβαση της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου σε 13 δημόσιες επιχειρήσεις, με συνέπεια κατά το έτος αυτό η ΕΕΣΥΠ να καταγράφει για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα και κέρδη, ενώ παράλληλα η μεταβίβαση των εταιρειών αυτών απαίτησε αλλαγή στη δομή και στελέχωσή της, διαδικασία η οποία εξελισσόταν κατά το έτος 2018 και είχε σχεδόν ολοκληρωθεί εντός του έτους 2019.

Στην πρώτη τετραετία λειτουργίας της, οι επιδόσεις της ΕΕΣΥΠ από άποψη εσόδων και κερδοφορίας σημείωσαν συνεχή άνοδο κάθε έτος, μέχρι και το έτος 2019 που πέτυχε την υψηλότερη κερδοφορία και έσοδά της, πορεία που εν μέρει ανακόπηκε στο έτος 2020 συνεπεία των επιδράσεων της πανδημίας, καθώς ορισμένες εταιρείες δεν διένειμαν μέρισμα το 2020 παρά τα υψηλά κέρδη του 2019 προκειμένου να διατηρήσουν ρευστότητα που θα τους βοηθούσε να ανταπεξέλθουν στην δύσκολη αυτή περίοδο. Έτσι, στο έτος 2020 η ΕΕΣΥΠ παρά τις αντίξοες συνθήκες, κατάφερε να διατηρηθεί σε υψηλά επίπεδα κερδοφορίας (υπερδιπλάσια σε επίπεδα κύκλου εργασιών και κερδοφορίας σε σχέση με το 2018). Με μια ματιά, τα οικονομικά στοιχεία της ΕΕΣΥΠ απεικονίζονται κάτωθι:

Σε ευρώ	2020	2019	2018	2017
Κύκλος εργασιών	35.213.684	61.944.726	16.997.936	-
Κέρδη/ (ζημιές) μετά φόρων	30.207.055	57.178.937	13.060.356	(3.143.395)
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	160.604.320	74.714.676	20.909.873	7.719.932
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	157.834.781	69.732.850	19.709.665	6.652.166

Αναφορικά με τα αποτελέσματα Δ' τριμήνου 2020 (και έτους 2020):

Η Εταιρεία, μετά το πρώτο έτος 2017 που ήταν ουσιαστικά το έτος έναρξης των λειτουργιών της, πραγματοποίησε:

- το έτος 2018 για πρώτη φορά έσοδα από μερίσματα (€ 17 εκατ.) και κέρδη (€ 13,1 εκατ.),
- το έτος 2019 τα έσοδα από μερίσματα υπερτριπλασιάστηκαν (€ 61,9 εκατ.) και τα κέρδη υπερτετραπλασιάστηκαν (€ 57,2 εκατ.),
- το έτος 2020:
 - i είναι η πρώτη φορά που η ΕΕΣΥΠ παρουσιάζει έσοδα από μερίσματα και κέρδη σε όλα τα τρίμηνα του 2020 (ιστορικά τα Α', Γ' και Δ' τρίμηνα απεικόνιζαν τα συνήθη έξοδα της περιόδου και μηδενικά ή μικρά έσοδα),
 - ii τα διαθέσιμά της ξεπέρασαν για πρώτη φορά το επίπεδο των € 100 εκατ., κάτι το οποίο σε συνδυασμό με τα αυξημένα κέρδη έτους 2019, επέτρεψε να καταγράψει τον υπερπενταπλασιασμό του μερίσματος που αποφασίστηκε προς διανομή από την ΕΕΣΥΠ στο Ελληνικό Δημόσιο (από € 7,2 εκατ. σε € 42,1 εκατ.),
 - iii χάρη στην ενισχυμένη κερδοφορία και ρευστότητα του έτους 2019 των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της ΕΕΣΥΠ, η πλειοψηφία αυτών αύξησαν σημαντικά τα μερίσματα που διένειμαν στην ΕΕΣΥΠ κατά το έτος 2020, παρά τις αντίξοες συνθήκες που δημιουργήθηκαν από την πανδημία. Εξαίρεση αποτέλεσαν μόνο συγκεκριμένες εταιρείες που παρά τη

βελτίωση της κερδοφορίας τους κατά το 2019, επέλεξαν λόγω της πανδημίας να μην διανείμουν μέρισμα το 2020 ώστε να διακρατήσουν ρευστότητα για τη λειτουργία τους.

B.1 Βάση κατάρτισης Τριμηνιαίας Οικονομικής Αναφοράς

Οι συνοπτικές ενδιάμεσες οικονομικές πληροφορίες και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάζονται στην Τριμηνιαία Αναφορά, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας και υπόκεινται στη λογιστική αρχή του δεδουλευμένου. Τα ποσά που παρουσιάζονται επί της αρχής του δεδουλευμένου έχουν προσδιορισθεί σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 34 “Ενδιάμεση Χρηματοοικονομική Αναφορά”, όμως δεν παρουσιάζονται όλα τα πληροφοριακά στοιχεία και γνωστοποιήσεις που ζητούνται από τα ΔΛΠ 34 για την ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 195 ν.4389/2016, το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τριμηνιαίες αναφορές επί των πεπραγμένων και των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Όσον αφορά τα υπόλοιπα στοιχεία της οικονομικής αναφοράς, παρακάτω αναφέρονται οι βασικές αρχές οι οποίες εφαρμόζονται:

1. Οι συντελεστές αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων είναι σύμφωνοι με την ωφέλιμη ζωή του αντίστοιχου παγίου.
2. Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία οριστικοποιείται το δικαίωμα των μετόχων να τα εισπράξουν, δηλαδή στην περίοδο που έλαβε χώρα η Γενική Συνέλευση της εκάστοτε θυγατρικής και αποφάσισε τη διανομή του μερίσματος.
Τα έσοδα από μερίσματα στην κατάσταση συνολικών εισοδημάτων εμφανίζονται ως λειτουργικά έσοδα, καθώς αποτελούν την κύρια πηγή εσόδων της Εταιρείας. Αντίστοιχα, στην κατάσταση ταμειακών ρών χειρίζονται ως ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες.
3. Τα έξοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία δημιουργείται η υποχρέωση για την αντίστοιχη δαπάνη.
4. Τα έσοδα από προσόδους καταθέσεων εισπράττονται κάθε έξι (6) μήνες, και στα έσοδα της Εταιρείας για το εκάστοτε τρίμηνο περιλαμβάνεται η εκτίμηση του ποσού των δεδουλευμένων τόκων που αφορά την περίοδο αυτή.
5. Το Μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας βάσει νόμου έως και το τρίτο τρίμηνο του έτους 2020 ανερχόταν σε 40 εκατ. ευρώ από τα οποία 10 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί και το υπόλοιπο είναι οφειλόμενο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 21 παρ. 3^α του Ν. 4548/2018 με συνέπεια ποσό ύψους 30 εκατ. ευρώ, να παρουσιάζεται ως «Μη καταβλημένο μετοχικό κεφάλαιο» στο κονδύλι Ίδια Κεφάλαια στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.

Στις 18 Δεκεμβρίου 2020 συνήλθε Έκτακτη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της ΕΕΣΥΠ με θέμα την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και τροποποίηση του Άρθρου 5 του Καταστατικού της, στην οποία αποφασίστηκε η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των €100.000.000 με έκδοση 100.000 ονομαστικών μετοχών ονομαστικής αξίας €1.000 εκάστης, προκειμένου να συμμετέχει η Εταιρεία στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής ΕΛΤΑ Α.Ε. Η κάλυψη της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου κατά €100 εκατ. από το Ελληνικό Δημόσιο έγινε μετρητοίς στις 21 Δεκεμβρίου 2020 με κατάθεση του συνολικού ποσού στον ειδικό λογαριασμό της Εταιρείας που τηρείται στη Τράπεζα της Ελλάδος σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 187 παρ.4 Ν.4389/2016.

Ως αποτέλεσμα των ανωτέρω, η Κατάσταση Οικονομικής Θέσης την 31.12.2020 απεικονίζει ως «Καταβλημένο μετοχικό κεφάλαιο» το ποσό των €110 εκατ, το οποίο αναλύεται σε € 10 εκατ που είναι το καταβλημένο ποσό του αρχικού μετοχικού κεφαλαίου (από το οποίο αρχικό μετοχικό κεφάλαιο απομένει οφειλόμενο ποσό € 30 εκατ) και € 100 εκατ που αφορά το ποσό που καταβλήθηκε από την ισόποση αύξηση μετοχικού κεφαλαίου κατά τον Δεκέμβριο 2020.

6. Αναφορικά με τις Άμεσες θυγατρικές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αυτές έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά θυγατρική εταιρεία.
7. Οι συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» καθώς και λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις που έχουν μεταβιβασθεί από το Ελληνικό Δημόσιο στην ΕΕΣΥΠ από 01.01.2018 και 01.07.2018 άνευ ανταλλάγματος, έχουν αναγνωριστεί στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσης το οποίο είναι μηδενικό και εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά Λοιπή Θυγατρική εταιρεία, εκτός της Follie Follie.

Περαιτέρω, στις 23 Δεκεμβρίου 2020, συνήλθε Έκτακτη Γενική Συνέλευση της ΕΛΤΑ Α.Ε. με θέμα τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου των ΕΛΤΑ κατά το ποσό των €340,8 εκατ. με διαγραφή ζημιών και ακύρωση του συνολικού αριθμού των 200.479.014 μετοχών, με ταυτόχρονη αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή €100 εκατ. σε μετρητά με δικαίωμα προτίμησης υπέρ των παλαιών μετόχων και έκδοση νέων κοινών μετά ψήφου ονομαστικών μετοχών με ονομαστική αξία €0,4 και τιμή διάθεσης €1 έκαστης, στο πλαίσιο λήψη μέτρων σύμφωνα με την παρ.4 του άρθρου 119 του Ν.4548/2018.

Στις 23 Δεκεμβρίου 2020, το ποσό της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου των ΕΛΤΑ ανερχόμενο σε €100 εκατ. κατατέθηκε από την ΕΕΣΥΠ σε λογαριασμό των ΕΛΤΑ για την σχετική αύξηση μετοχικού κεφαλαίου. Αποτέλεσμα της αύξησης είναι πλέον η ΕΕΣΥΠ να είναι ο μοναδικός μέτοχος των ΕΛΤΑ με την κατοχή του 100% του μετοχικού κεφαλαίου.

Η ανωτέρω εξέλιξη απεικονίζεται στο κονδύλι «Συμμετοχές σε «Λοιπές Θυγατρικές» της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης το οποίο σημείωσε αύξηση κατά € 100 εκατ. σε σχέση με την συγκρίσιμη στήλη της 31.12.2019.

Οι συμμετοχές που έχουν μεταβιβαστεί από το Ελληνικό Δημόσιο απευθείας στην Εταιρεία άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν. 4389/2016, αφορούν τις «Άμεσες Θυγατρικές» (οι οποίες μεταβιβάστηκαν εντός του έτους 2016) και τις «Λοιπές Θυγατρικές» (οι οποίες έχουν μεταβιβασθεί με 1^η Ιανουαρίου 2018 – εκτός της ΓΑΙΑΟΣΕ που μεταβιβάστηκε με 1^η Ιουλίου 2018), είναι οι κατωτέρω:

Α. «Άμεσες θυγατρικές» - Ποσοστά Συμμετοχής**



100%

100%

100%

Β. «Λοιπές θυγατρικές» κατά την έννοια του ν. 4389/2016 που μεταφέρθηκαν από 01.01.2018 ή 01.07.2018

Ποσοστά Συμμετοχής

Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας Α.Ε. (ΟΑΣΑ)	100%	
ΓΑΙΑΟΣΕ Α.Ε.	100%	
Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΔΕΘ – HELEXPO)	100%	
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας Α.Ε. (ΟΚΑΑ)	100%	
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΚΑΘ)	100%	
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγος Κορίνθου Α.Ε. (ΑΕΔΙΚ)	100%	
Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε. (ΕΛΤΑ)	100%	
Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.	55,19%	
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)	50%+1 μετοχή	
Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε. (ΕΥΑΘ)	50%+1 μετοχή	
ΕΤΒΑ –ΒΙ.ΠΕ. Α.Ε	35%	
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ)	34,12%	
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.	25%	
Folli Follie Α.Ε	0,96%	

* **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η ΕΕΣΥΠ έχει πολύ περιορισμένες εξουσίες για το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) καθώς οι αποφάσεις για την υλοποίηση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα όργανα διοίκησης του ΤΧΣ.

** Στον ανωτέρω πίνακα δεν περιλαμβάνεται η νέα άμεση θυγατρική «5G Ventures», καθώς έλαβε νομική υπόσταση στις 14.01.2021.

Επιπρόσθετα:

α) με το άρθρο 350 του Ν. 4512/2018 «Το δικαίωμα είσπραξης μερίσματος του Ελληνικού Δημοσίου λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε.» (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) μεταβιβάζεται στην Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.». Το Ελληνικό Δημόσιο διατηρεί το δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση του ΟΤΕ για τις μετοχές που του αναλογούν και

β) σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4549/2018, μέχρι την πλήρη αποπληρωμή του δανείου που χορηγήθηκε στα πλαίσια της Σύμβασης Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης και των μεταγενέστερων τροποποιήσεων της, η Εταιρεία ορίσθηκε ως εγγυητής με υποχρεώσεις όπως ορίζονται στην εν λόγω σύμβαση.

Επιπλέον, στις 22 Οκτωβρίου 2020 με απόφαση του ΔΣ της ΕΕΣΥΠ και δυνάμει του νόμου 4727/2020 αποφασίστηκε η σύσταση της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Συμμετοχές 5G Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής «5G Ventures»), η οποία υπάγεται στις άμεσες θυγατρικές της και η έγκριση του καταστατικού της. Αποκλειστικός σκοπός της 5G Ventures είναι η σύσταση και διαχείριση του Αμοιβαίου Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών «Ταμείο Φαιστός» (εφεξής «Phaistos Fund») του άρθρου 94 του ν. 4727/2020, κατ' εφαρμογή του άρθρου 7 του ν. 2992/2002 σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας και λογοδοσίας και τηρώντας τα διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς (IFRS).

Στις 14 Ιανουαρίου 2021, η εταιρεία εγγράφηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ) και έλαβε αριθμό 157802360000.

Οι Καταστάσεις Συνολικών Εισοδημάτων, Οικονομικής Θέσης, Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και Ταμειακών Ροών της Εταιρείας της 31ης Δεκεμβρίου 2020 και για τις περιόδους 01.10.2019 - 31.12.2019 και 01.10.2020 – 31.12.2020 παρουσιάζονται στις παραγράφους που ακολουθούν Β.1.1, Β.1.2, Β.1.3 και Β.1.4. Τα οικονομικά στοιχεία έτους που παρατίθενται για σύγκριση στις παραγράφους Β1.1 έως Β1.4, είναι σύμφωνα με τα λογιστικά βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας. Ο έλεγχος από τους ορκωτούς ελεγκτές των οικονομικών καταστάσεων της 31 Δεκεμβρίου 2020, δεν έχει ακόμα ολοκληρωθεί.

B.1.1 Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων Περιόδου 01.10.2020- 31.12.2020 και Δωδεκαμήνου 01.01.2020 – 31.12.2020

Κατάσταση Συνολικών Εισοδημάτων (σε ευρώ)	01.01.2020 - 31.12.2020	01.01.2019 - 31.12.2019	01.10.2020- 31.12.2020	01.10.2019- 31.12.2019
Έσοδα από μερίσματα (σημ. 1)	35.213.684	61.944.726	2.750.089	20.627.287
Κόστος Μισθοδοσίας και Διοίκησης	(3.644.370)	(3.499.672)	(937.080)	(872.144)
Αμοιβές Τρίτων (σημ.2)	(2.016.271)	(1.441.502)	(583.846)	(432.218)
Λοιπά Λειτουργικά Έξοδα	(527.791)	(496.362)	(147.200)	(111.175)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA)	29.025.252	56.507.190	1.081.963	19.211.750
Αποσβέσεις	(221.832)	(208.120)	(57.244)	(53.751)
Αποτέλεσμα προ Χρηματοοικονομικών Αποτελεσμάτων και Φόρων	28.803.420	56.299.070	1.024.719	19.157.999
Χρηματοοικονομικά Έσοδα (σημ. 3)	1.452.718	935.958	266.501	310.151
Χρηματοοικονομικά Έξοδα (σημ. 3)	(49.083)	(56.091)	(11.537)	(13.254)
Αποτέλεσμα προ Φόρων	30.207.055	57.178.937	1.279.683	19.454.896
Φόρος Εισοδήματος	-	-	-	-
Καθαρά κέρδη	30.207.055	57.178.937	1.279.683	19.454.896
Αναλογιστικά κέρδη/ (ζημίες)	(12.859)	(4.910)	(12.859)	(4.910)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	(12.859)	(4.910)	(12.859)	(4.910)
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα	30.194.196	57.174.027	1.266.824	19.449.986

Σημειώσεις επί των αποτελεσμάτων περιόδου:

Σημείωση 1- Έσοδα μερισμάτων: Η Εταιρεία, έχοντας ως στόχο τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της και ως συνέπεια της ενεργητικής παρακολούθησης των επιδόσεών τους, εντός του 2020 κατάφερε σημαντική αύξηση των εσόδων από μερίσματα από το σύνολο σχεδόν των εταιρειών, εκτός από τις περιπτώσεις εταιρειών που επηρεάζονταν σημαντικά από την πανδημία και δεν προχώρησαν σε διανομή για σκοπούς διακράτησης ρευστότητας ή που είχαν διανεμίσει εκτάκτως υψηλά μερίσματα το 2019. Τα έσοδα από μερίσματα κατά το Δ' τρίμηνο και για το έτος 2020 διαμορφώθηκαν ως κάτωθι:

Εταιρεία	01.10.2020- 31.12.2020	01.10.2019- 31.12.2019	Διακύ- μανση %	01.01.2020- 31.12.2020	01.01.2019- 31.12.2019	Διακύ- μανση %
ΕΥΔΑΠ	-	-	-	20.235.000	14.377.500	41%
ΟΤΕ	-	-	-	2.664.395	2.468.470	8%
ΕΥΑΘ	-	-	-	4.864.200	2.286.900	113%
ΓΑΙΑΟΣΕ	2.500.000	4.377.287	-43%	4.500.000	4.377.287	3%
ΟΚΑΑ	-	-	-	1.700.000	688.408	147%
ΚΑΘ	-	-	-	1.000.000	267.739	273%
ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ	100.089	-	-	100.089	39.954	151%
ΑΕΔΙΚ	150.000	-	100%	150.000	-	100%
ΕΤΑΔ	-	-	-	-	21.188.468	-100%
ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ Α.Ε.	-	16.250.000	-100%	-	16.250.000	-100%
Σύνολο	2.750.089	20.627.287	-87%	35.213.684	61.944.726	-43%

Σημείωση 2- Αμοιβές τρίτων:

- Δ' Τρίμηνο και έτος: Οι αμοιβές τρίτων εμφανίζονται αυξημένες σε σύγκριση με τις αντίστοιχες περιόδους στο 2019, κυρίως:
 - A) Λόγω δυο μεγάλων συμβουλευτικών έργων που η ΕΕΣΥΠ χρηματοδότησε, αξιολογώντας την αναγκαιότητα για σωστό σχεδιασμό του μετασχηματισμού της θυγατρικής της ΕΛΤΑ Α.Ε.. Συγκεκριμένα τα έργα αυτά αφορούν το στρατηγικό και επιχειρηματικό σχεδιασμό του μετασχηματισμού των ΕΛΤΑ και τη στρατηγική και τον οδικό χάρτη για τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους.
 - B) Λόγω του γεγονότος ότι χρηματοδότησε έργο για την υποστήριξη του Ελληνικού Δημοσίου αναφορικά με το σχεδιασμό του αναπτυξιακού σχεδίου μετάβασης για τις λιγνιτικές περιοχές της χώρας ("Just Transition Development Plan", SDAM).
 - Γ) Λόγω συμβουλευτικών έργων αναζήτησης και επιλογής στελεχών για τη συγκρότηση σε σώμα της νέας άμεσης θυγατρικής της ΕΕΣΥΠ «Συμμετοχές 5G Ανώνυμη Εταιρεία» αλλά και της αξιολόγησης και εξεύρεσης στελεχών σε Διοικητικά Συμβούλια.

Οι υπόλοιπες αμοιβές τρίτων του τέταρτου τριμήνου 2020 αφορούν, όπως και την προηγούμενη περίοδο, κυρίως δαπάνες νομικών υπηρεσιών και παροχής υπηρεσιών σε διάφορα έργα, όπως επισκόπησης και ενίσχυσης του πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης των Δημόσιων Επιχειρήσεων, και λοιπών έργων που αναλήφθηκαν από την εταιρεία για λογαριασμό των θυγατρικών της.

Σημείωση 3- χρηματοοικονομικά αποτελέσματα:

- Χρηματοοικονομικά έσοδα: η μείωση στο Δ' τρίμηνο οφείλεται στο γεγονός ότι μετά την καταβολή σημαντικών μερισμάτων στο Ελληνικό Δημόσιο (περίπου €44,6 εκατ.) μειώθηκαν (σε σχέση με τα προηγούμενα τρίμηνα) τα κατατεθειμένα στην ΤτΕ χρηματικά διαθέσιμα της Εταιρείας, αλλά και στη μείωση των επιτοκίων.
- Χρηματοοικονομικά έξοδα: το σημαντικότερο μέρος των χρηματοοικονομικών εξόδων προέρχεται από μισθωτικές συμβάσεις για τις οποίες η Εταιρεία ως μισθωτής έχει αναγνωρίσει δικαιώματα χρήσης ως πάγια και υποχρεώσεις μισθώσεων από τα οποία απορρέουν αποσβέσεις και χρηματοοικονομικά έξοδα (αντί για έξοδα ενοικίων).

B.1.2 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της 31.12.2020

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης (σε ευρώ)	31.12.2020	31.12.2019
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Συμμετοχές σε «Άμεσες θυγατρικές» (σημ. 1)	3	3
Συμμετοχές σε «Λοιπές θυγατρικές» (σημ. 1)	100.000.013	13
Ιδιοχρη/μενα & άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία και δικαιώματα χρήσης (σημ. 2)	975.676	1.154.466
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	35.209	33.045
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	101.010.901	1.187.527
Απαιτήσεις (σημ. 3)	2.500.555	1.409
Χρηματικά Διαθέσιμα σε Τράπεζες (σημ. 4)	56.094.551	72.627.752
Λοιπά Κυκλοφορούντα Στοιχεία Ενεργητικού (σημ. 5)	998.313	897.988
Σύνολο Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	59.593.419	73.527.149
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	160.604.320	74.714.676
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	104.128	67.885
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	619.675	766.534
Σύνολο Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων και Προβλέψεων	723.803	834.419
Προμηθευτές και Λοιπές Υποχρεώσεις (σημ. 6)	1.889.525	1.460.414
Μερίσματα πληρωτέα (σημ.7)	-	2.537.395
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)* (σημ.2)	156.211	149.598
Σύνολο Βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	2.045.736	4.147.407
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	2.769.539	4.981.826
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
Εγκεκριμένο Μετοχικό Κεφάλαιο	140.000.000	40.000.000
Μείον: Μη Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	(30.000.000)	(30.000.000)
Καταβλημένο Μετοχικό Κεφάλαιο	110.000.000	10.000.000
Λοιπά αποθεματικά	17.619.947	2.553.913
Αποτελέσματα εις νέον (σημ. 7)	30.214.834	57.178.937
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	157.834.781	69.732.850
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	160.604.320	74.714.676

Σημειώσεις:

- 1 Οι συμμετοχές στις «Άμεσες» και «Λοιπές» θυγατρικές παραχωρήθηκαν στην ΕΕΣΥΠ άνευ ανταλλάγματος σύμφωνα με τον ν.4389/2016 και τις μετέπειτα τροποποιήσεις του. Η Εταιρεία έχει επιλέξει ως λογιστική πολιτική στις οικονομικές της καταστάσεις την αναγνώριση των συμμετοχών στις εταιρείες αυτές στο κόστος κτήσης (το οποίο είναι μηδενικό) και συνεπώς αυτές εμφανίζονται στη συμβολική αξία του ενός (1) ευρώ ανά συμμετοχή.
Η συμμετοχή της Εταιρείας στη νεοϊδρυθείσα άμεση θυγατρική 5G Ventures δεν απεικονίζεται στο κονδύλι «Συμμετοχές σε «Άμεσες θυγατρικές» καθώς έως την 31.12.2020 δεν είχε ολοκληρωθεί η διαδικασία δημοσιότητας της σύστασής της στο ΓΕΜΗ και δεν είχε καταβληθεί το αρχικό της μετοχικό κεφάλαιο.
Επιπλέον, το ποσό των € 100 εκατ έχει προκύψει σε συνέχεια της από 23.12.2020 καταβολής € 100 εκατ. από την ΕΕΣΥΠ στη θυγατρική ΕΛΤΑ Α.Ε. για συμμετοχή στην αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου.

- 2 Η Εταιρεία, μετά την πρώτη εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 την 01.01.2019, αναγνώρισε δικαιώματα χρήσης παγίων και υποχρεώσεις για μισθώσεις που αφορούν κυρίως συμφωνητικό επαγγελματικής μίσθωσης ακινήτου στα πλαίσια της μετεγκατάστασης της Εταιρείας σε νέα γραφεία.
- 3 Οι απαιτήσεις αφορούν κυρίως τα εισπρακτέα μερίσματα από τη θυγατρική εταιρεία ΓΑΙΑΟΣΕ ποσού € 2.500.000, τα οποία κατά την 31.12.2020 ήταν ανεξόφλητα.
- 4 Τα χρηματικά διαθέσιμα της Εταιρείας ανήλθαν την 31.12.2020 σε € 56,1 εκατ. περίπου και η μείωσή τους οφείλεται στην αποπληρωμή εντός του Δ' τριμήνου περίπου €44,6 εκατ. μερισμάτων προς το Ελληνικό Δημόσιο.
- 5 Το ποσό αφορά κυρίως δεδουλευμένα έσοδα προσόδων/ τόκων κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και έξοδα επόμενων χρήσεων.
- 6 Περιλαμβάνονται κυρίως υποχρεώσεις προς προμηθευτές και δεδουλευμένα έξοδα, καθώς και υποχρεώσεις απόδοσης παρακρατούμενου Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, κρατήσεις και εισφορές κοινωνικής ασφάλισης.
- 7 Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας για τη χρήση 2019 που πραγματοποιήθηκε στις 28 Σεπτεμβρίου 2020 αποφάσισε την κατά το νόμο διανομή μερίσματος προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 42.092.265 και το οποίο πληρώθηκε τον Νοέμβριο του 2020. Επίσης, ποσό € 2.537.395, που αφορούσε υπολειπόμενο μέρος της διανομής μερίσματος για τη χρήση του 2018 καταβλήθηκε το Νοέμβριο του 2020 με την ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών από τους αρμόδιους φορείς.

B.1.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Περιόδου 01.01.2020 - 31.12.2020

Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων (σε ευρώ)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο
Υπόλοιπα την 01.01.2019	10.000.000	(2.854)	9.712.519	19.709.665
Καθαρά αποτελέσματα ενιαμήνου 2019	-	-	37.724.041	37.724.041
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	37.724.041	37.724.041
Υπόλοιπα την 30.09.2019	10.000.000	(2.854)	47.436.560	57.433.706
Καθαρά αποτελέσματα Δ' τριμήνου 2019	-	-	19.454.896	19.454.896
Λοιπά συνολικά εισοδήματα Δ' τριμήνου 2019	-	(4.910)	-	(4.910)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	(4.910)	19.454.896	19.449.986
Διανεμηθέντα μερίσματα	-	-	(7.150.843)	(7.150.843)
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	2.561.677	(2.561.677)	-
Υπόλοιπα την 31.12.2019	10.000.000	2.553.913	57.178.937	69.732.850
Υπόλοιπα την 01.01.2020	10.000.000	2.553.913	57.178.937	69.732.850
Καθαρά αποτελέσματα ενιαμήνου 2020	-	-	28.927.372	28.927.372
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	-	28.927.372	28.927.372
Υπόλοιπα την 30.09.2020	10.000.000	2.553.913	86.106.309	98.660.222
Καθαρά αποτελέσματα Δ' τριμήνου 2020	-	-	1.279.683	1.279.683
Λοιπά συνολικά εισοδήματα Δ' τριμήνου 2020	-	(12.859)	-	(12.859)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα περιόδου	-	(12.859)	1.279.683	1.266.824
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	100.000.000	-	-	100.000.000
Διανεμηθέντα μερίσματα	-	-	(42.092.265)	(42.092.265)
Μεταφορά σε αποθεματικά	-	15.078.893	(15.078.893)	-
Υπόλοιπα την 31.12.2020	110.000.000	17.619.947	30.214.834	157.834.781

Ο λογαριασμός των «Αποθεματικών» αφορά σε (α) «Τακτικό Αποθεματικό» ύψους €3.344.184, (β) «Αποθεματικό από τα διακρατούμενα από την ΕΕΣΥΠ κέρδη που θα χρησιμοποιούνται για Επενδύσεις σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 200 του Ν.4389/2016 και δύναται επίσης να διακρατηθεί για να καλυφθούν πιθανές μελλοντικές ζημιές» ύψους €14.296.386, (γ) «Αποθεματικό αναλογιστικών κερδών/ (ζημιών)» ύψους (€20.639) και (δ) «Αποθεματικό από μεταβίβαση συμμετοχών» ποσού €16.

B.1.4 Κατάσταση Ταμειακών Ροών Περιόδου 01.10.2020-31.12.2020 και Δωδεκαμήνου 01.01.2020-31.12.2020

Κατάσταση Ταμειακών Ροών (σε ευρώ)	01.01.2020 - 31.12.2020	01.01.2019 - 31.12.2019	01.10.2020- 31.12.2020	01.10.2019- 31.12.2019
Κέρδη προ Φόρων	30.207.055	57.178.937	1.279.683	19.454.896
<u>Προσαρμογές για:</u>				
Αποσβέσεις	221.832	208.120	57.244	53.751
Προβλέψεις	23.384	212.406	5.638	15.652
Ζημιές από καταστροφές/διαγραφές περιουσιακών στοιχείων	-	438	-	-
Χρηματοοικονομικά έσοδα	(1.452.718)	(935.958)	(266.501)	(310.151)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	49.083	56.091	11.537	13.254
<u>Μεταβολές στο Κεφάλαιο Κίνησης:</u>				
(Αύξηση)/ Μείωση Απαιτήσεων	(2.499.147)	364.547	(499.910)	1.274.452
(Αύξηση)/ Μείωση Λοιπών Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	(102.466)	(18.500)	(258.093)	(166.217)
Αύξηση/ (Μείωση) Υποχρεώσεων	429.111	300.653	295.548	263.436
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Λειτουργικές Δραστηριότητες	26.876.134	57.366.734	625.146	20.599.073
Αγορές Παγίων Στοιχείων	(43.041)	(158.586)	(8.794)	(6.671)
Εισπράξεις από πώληση παγίων περιουσιακών στοιχείων	-	17.928	-	545
Εισπράξεις προσόδων/τόκων	1.452.696	572.828	34	-
Πληρωμή για αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής	(100.000.000)	-	(100.000.000)	-
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Επενδυτικές Δραστηριότητες	(98.590.345)	432.170	(100.008.760)	(6.126)
Είσπραξη από αύξηση μετοχικού κεφαλαίου	100.000.000	-	100.000.000	-
Πληρωθέντα μερίσματα	(44.629.661)	(4.613.447)	(44.629.661)	(4.613.447)
Καταβληθέντες τόκοι και συναφή έξοδα	(49.083)	(56.091)	(11.537)	(13.254)
Αποπληρωμές υποχρεώσεων από μισθώσεις	(140.246)	(142.455)	(39.010)	(36.265)
Καθαρές Ταμειακές Ροές από Χρηματοδοτικές Δραστηριότητες	55.181.010	(4.811.993)	55.319.792	(4.662.966)
Σύνολο Καθαρών Ταμειακών Ροών Περιόδου	(16.533.201)	52.986.911	(44.063.822)	15.929.981
Χρηματικά Διαθέσιμα Αρχής Περιόδου	72.627.752	19.640.841	100.158.373	56.697.771
Χρηματικά Διαθέσιμα Τέλους Περιόδου	56.094.551	72.627.752	56.094.551	72.627.752

Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, στις ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες απεικονίζεται η πληρωμή προς τη θυγατρική ΕΛΤΑ Α.Ε. για τη συμμετοχή της ΕΕΣΥΠ κατά 100% στην αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου.

Περαιτέρω, οι καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες εμφανίζουν σημαντική μεταβολή καθώς:

α) εισπράχθηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο € 100 εκατ. για την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου της ΕΕΣΥΠ και

β) εντός του Δ' τριμήνου έλαβε χώρα η καταβολή μερισμάτων προς το Ελληνικό Δημόσιο ύψους € 44,6 εκατ. (έναντι € 4,6 εκατ. που είχαν καταβληθεί στη συγκρίσιμη περίοδο).