



ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ  
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

2021

ΕΚΘΕΣΗ  
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ  
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ



ΤΡΟΦΙΜΑ &  
ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ



ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ



ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Μέρος των φωτογραφιών που περιλαμβάνονται στο παρόν τεύχος έχουν προκύψει από φωτογράφιση που έλαβε χώρα στις εταιρείες του Ομίλου του Υπερταμείου, κεντρικά γραφεία, και σημεία εξυπηρέτησης πελατών και πολιτών, με τη σύμφωνη συμμετοχή των εργαζομένων μας.

## Περιεχόμενα

Σχετικά με αυτή την Έκθεση	4
Μήνυμα του Διευθύνοντα Συμβούλου	5
Μήνυμα του Αναπληρωτή Διευθύνοντα Συμβούλου	6
Σημαντικότερα σημεία έως σήμερα	7
Εισαγωγή στο Υπερταμείο	8
Χρηματοοικονομικές Επιδόσεις και Αποδόσεις	19
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο	21
Διακυβέρνηση των Δημόσιων Επιχειρήσεων, Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Ενεργός Μέτοχος	29
Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	33
Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου και Εσωτερικού Ελέγχου	43
Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη	47
Υγεία, Ασφάλεια και Ευεξία στην Εργασία	53
Κοινωνική και Ψηφιακή Ένταξη και Δέσμευση	55
Κλιματική Αλλαγή	59
Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	61
Βιοποικιλότητα και Προστασία του Περιβάλλοντος	65
Πλαίσια Βιωσιμότητας	67
Παράρτημα	71

## Σχετικά με την Έκθεση

**GRI 2-2 «Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού» | GRI 2-3 «Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας»**

Αυτή είναι η πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (εφεξής η «Έκθεση») της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «Υπερταμείο» ή «Εταιρεία»), η οποία προετοιμάστηκε με έτος αναφοράς το 2021. Η Έκθεση περιγράφει την πρόδοό μας, πάνω στα θέματα βιωσιμότητας που ευθυγραμμίζονται με τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Διακυβερνητικά (ESG) κριτήρια. Ο στόχος της Έκθεσης είναι να μοιραστούμε με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη τον τρόπο που επηρεάζουμε το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία μέσω του διπλού μας ρόλου, ως διαχειριστής περιουσιακών στοιχείων και ως επενδυτής.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Υπερταμείου για το 2021 συμπεριλαμβάνει στοιχεία σε επίπεδο εταιρείας. Προχωρώντας, το Υπερταμείο ζητά από τις θυγατρικές εταιρείες του να αναπτύσσουν αντίστοιχες εκθέσεις στη βάση διεθνών προτύπων βιωσιμότητας, οι οποίες στο μέλλον θα λαμβάνονται υπόψη για την προετοιμασία ενοποιημένων εκθέσεων που θα καλύπτουν το σύνολο του χαρτοφυλακίου.

Η πρώτη αυτή Έκθεση συγγράφηκε κατά το τέλος του 2022 και καλύπτει το έτος 2021. Το 2022 ήταν το έτος εκκίνησης της φιλόδοξης προσπάθειας του Υπερταμείου να αναπτύξει Στρατηγική Βιωσιμότητας τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και για το σύνολο των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του. Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε προκειμένου να συμπεριληφθούν δραστηριότητες που έλαβαν χώρα εντός του 2021 ενώ όπου κρίθηκε σχετικό, έχουν γίνει αναφορές σε μεταγενέστερες δράσεις.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα Global Reporting Initiative (GRI) 2021, τις θεμελιώδεις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact) και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN SDGs) και συμπεριλαμβάνει την πρώτη Ανάλυση Ουσιαστικότητας που διεξήχθη το 2022.

Επιπλέον, η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της στο θέμα της Κλιματικής Αλλαγής το 2022 μελέτησε την εφαρμογή των συστάσεων της Ομάδας Εργασίας για Χρηματοοικονομικές Γνωστοποιήσεις Σχετικά με το Κλίμα (Task Force for Climate Related Financial Disclosures - TCFD), σε κάθε έναν από τους τέσσερις θεματικούς τομείς: Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων, Μετρήσεις και Στόχους. Το σχετικό κείμενο για το TCFD ξεκινά στη σελ. 61 του παρόντος. Το Υπερταμείο έχει εξετάσει τις θεματικές περιοχές του TCFD κατά τον ορισμό των ουσιωδών θεμάτων και των τομέων εστίασης.

Την προετοιμασία, ενοποίηση και απεικόνιση των πληροφοριών που συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση διαχειρίστηκε η νεοσύστατη Ομάδα Βιωσιμότητας του Υπερταμείου με την υποστήριξη της ομάδας Βιωσιμότητας και Κλίματος της Deloitte Business Solutions, ενώ η Έκθεση επίσης επισκοπήθηκε από την Earth Active - Bespoke ESG Advisors.

Το περιεχόμενο της Έκθεσης δεν έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση. Αναγνωρίζοντας την αξία της επαλήθευσης των πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε κάθε Έκθεση Βιωσιμότητας, το Υπερταμείο εξετάζει την επιλογή λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις μελλοντικές εκθέσεις του.

Είμαστε έτοιμοι να δεχτούμε κάθε σχόλιο που μπορεί να έχετε σχετικά με αυτήν την Έκθεση που θα μας επιτρέψει να βελτιώσουμε περαιτέρω το περιεχόμενο και την ποιότητα των παρεχόμενων πληροφοριών.

Για θέματα που αφορούν την παρούσα Έκθεση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας στα εξής στοιχεία:

### **Ανθή Τροκούδη**

Διευθύντρια Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας

T: +30 210 0106967 | @: a.trokoudi@growthfund.gr



**Γρηγόρης  
Δ. Δημητριάδης**

### GRI 2-22 «Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης»

Οι κρίσεις που έχει βιώσει ο κόσμος τα τελευταία χρόνια, καθώς και η ένταση της κλιματικής αλλαγής, έχουν αναδείξει την ανάγκη να επισπευσθούν οι απαιτούμενες μεταρρυθμίσεις για την πράσινη μετάβαση και τη βιωσιμότητα.

Οι εκτιμώμενες συνέπειες των απειλών που σχετίζονται με το κλίμα δεν είναι πλέον μια υπόθεση εργασίας, αλλά μια δυσάρεστη πραγματικότητα που βιώνουν με οδυνηρό τρόπο όλες οι χώρες, από τις ανεπτυγμένες έως τις φτωχότερες που αντιμετωπίζουν τις πιο δραματικές πτυχές της.

Το Υπερταμείο δεσμεύεται σε μια στρατηγική βιωσιμότητας προσανατολισμένη στην ανάπτυξη και αναγνωρίζει την ανάγκη να δράσει πιο γρήγορα. Στην πραγματικότητα, ενεργεί με συνέπεια προς αυτή την κατεύθυνση, έχοντας ευθυγραμμίσει την πολιτική και τις ενέργειές του με την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ και τον Εθνικό Κλιματικό νόμο.

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί επιτακτική προτεραιότητα του Στρατηγικού Σχεδίου του Υπερταμείου για την τριετία έως το 2024 και το Υπερταμείο έχει ήδη δρομολογήσει δράσεις και πρωτοβουλίες σε πολλαπλά επίπεδα, με κυριότερο την ενσωμάτωση των ESG και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου έχουν πλέον ενσωματώσει την περιβαλλοντική διάσταση στα επιχειρηματικά και επενδυτικά τους σχέδια, σε συμφωνία με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης. Για να διασφαλίσει τη λειτουργία των επιχειρήσεών του με χαμηλές εκπομπές, το Υπερταμείο προχώρησε στη μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος για Εκπομπές Πεδίων 1 και 2 σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του.

Παράλληλα, το Υπερταμείο είναι περήφανο μέλος του δικτύου One Planet SWF (Sovereign Wealth Funds). Είναι επίσης υποστηρικτής των συστάσεων της Ομάδας Εργασίας για Χρηματοοικονομικές Γνωστοποιήσεις Σχετικά με το Κλίμα (TCFD) και εξετάζει τη δυνατότητα υπογραφής των Αρχών του ΟΗΕ για Υπεύθυνες Επενδύσεις (PRI).

Οι προσπάθειες ευθυγράμμισης του Υπερταμείου για τη βελτίωση της βιωσιμότητας έχουν επίσης λάβει διεθνή αναγνώριση. Ενδεικτικά, η Ελλάδα, μέσω του Υπερταμείου, κατατάχθηκε στην 28η θέση μεταξύ 100 χωρών, επιτυγχάνοντας βαθμολογία GSR 60% στον Παγκόσμιο Πίνακα Αποτελεσμάτων SWF του GSR που αξιολογεί την πρόοδο που σχετίζεται με τη διακυβέρνηση και την ανθεκτικότητα των κρατικών επενδυτικών ταμείων.

Η διάσταση της βιωσιμότητας είναι επίσης μια δεσμευτική πτυχή των συνεχιζόμενων προσπαθειών για την ανάπτυξη της δημόσιας ακίνητης περιουσίας, αναδεικνύοντας σημαντικές επενδυτικές προοπτικές.

Η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ο μόνος τρόπος για τη βελτίωση της ανθεκτικότητας των κοινοτήτων και της οικονομίας, και αυτό προσδίδει μια δεοντολογική διάσταση στη δέσμευση που αναλαμβάνεται για την επίτευξή της από χώρες και από την επιχειρηματική κοινότητα. Για το Υπερταμείο, αυτός ο στόχος είναι σαφής, καθώς συνδέεται με μία από τις βασικές του αξίες, αυτή της διασφάλισης των συμφερόντων των μελλοντικών γενεών σε έναν δίκαιο και ασφαλή κόσμο.



**Στέφανος  
Γιουρέλης**

## GRI 2-22 «Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης»

Για το Υπερταμείο, ο ψηφιακός μετασχηματισμός των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα, καθώς αποτελεί μια μεταρρύθμιση στενά συνδεδεμένη με τον στόχο της πράσινης μετάβασης. Η δέσμευση του Υπερταμείου να συμβάλει αποφασιστικά στην οικονομική ανάπτυξη και να βελτιώσει την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες από δημόσιες εταιρείες, αποτελεί μέρος των συνεχών προσπαθειών του Υπερταμείου για την ψηφιοποίηση του Ομίλου.

Η φιλοσοφία του Υπερταμείου απαιτεί από τις εταιρείες να προσαρμοστούν γρήγορα σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ιλιγγιώδεις ρυθμούς που επιφέρουν οι νέες τεχνολογίες και η κυριαρχία του Διαδικτύου. Αυτή είναι η κατεύθυνση που ορίζει το Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου για την τριετία έως το 2024, και αυτό ακριβώς συμβαίνει σε όλο το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου, το οποίο εκτείνεται σε πολύ σημαντικούς τομείς της οικονομίας, από την ενέργεια και τις μεταφορές, μέχρι τον τομέα τροφίμων. Από τις μεγαλύτερες – όπως η ΔΕΗ, ο ΟΑΣΑ, τα ΕΛΤΑ – έως τις μικρότερες, όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας βρίσκονται σε διαδικασία ψηφιακού μετασχηματισμού.

Η κρίση της πανδημίας έφερε με μοναδικό τρόπο στο προσκήνιο τα πλεονεκτήματα του ψηφιακού περιβάλλοντος, με κάποια μόνο από αυτά να είναι η αδιάλειπτη λειτουργία του συστήματος παροχής φροντίδας υγείας και εκπαίδευσης, καθώς και των κρίσιμων τομέων παραγωγής. Τα ψηφιακά μέσα, το διαδίκτυο και οι ψηφιακές τεχνολογίες αποτελούν την απάντηση σε πολλές προκλήσεις – για παράδειγμα, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της διαφάνειας και την ενσωμάτωση των αναγκών των πολιτών. Επιπλέον, καθώς διανύουμε την Ψηφιακή Δεκαετία της Ευρώπης, η ΕΕ θεωρεί ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί βασικό στοιχείο όσον αφορά την οικονομική ανάκαμψη και την ανθεκτικότητα του τομέα της υγείας.

Σε συντονισμό με τους στρατηγικούς στόχους της χώρας σχετικά με τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τις ευρωπαϊκές προτεραιότητες, το Υπερταμείο έχει συμπεριλάβει κρίσιμες θεσμικές προσαρμογές στις σχετικές πρωτοβουλίες του. Στο πλαίσιο αυτό:

\* Δημιουργήθηκε ο Δείκτης Ψηφιακού Μετασχηματισμού για την παρακολούθηση της απόδοσης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου στους τομείς του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας, με βάση τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

\* Εφαρμόζεται πρόγραμμα αναβάθμισης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο μέσω της εισαγωγής προφίλ κινδύνου και αξιολόγησης της ωριμότητας κυβερνοασφάλειας ανά εταιρεία, βάσει αναγνωρισμένων προτύπων και θέσπισης προδιαγραφών για υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας. Στην ίδια κατεύθυνση, το Υπερταμείο ξεκίνησε συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και την Ελληνική Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας.

\* Σχεδιάστηκε και υλοποιείται ένα μεγάλο πρόγραμμα εκπαίδευσης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εταιρειών του Ομίλου.

\* Το Υπερταμείο υλοποίησε και εγκαινίασε το πρώτο Open Data Hub για δημόσιες εταιρείες στην Ελλάδα, διευκολύνοντας τη χρήση δεδομένων από ερευνητές και επιχειρήσεις για την ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών. Το Open Data Hub περιλαμβάνει πάνω από 40 σύνολα δεδομένων που παρέχονται από εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου.

Η Ελλάδα είναι μία από τις τρεις χώρες με τη μεγαλύτερη ψηφιακή πρόοδο τα τελευταία δύο χρόνια, σύμφωνα με τον Δείκτη Ψηφιακής Οικονομίας και Κοινωνίας (DESI 2022). Το Υπερταμείο έχει συμβάλει σε αυτό το επίτευγμα.

## Σημαντικότερα σημεία έως σήμερα

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Συμμετείχε στις συναντήσεις του δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds
- Υποστήριξε ενεργά το μεταβατικό σχέδιο της χώρας για την απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές
- Υποστηρικτής του πλαισίου κανόνων και αρχών της Ομάδας Εργασίας για Χρηματοοικονομικές Γνωστοποιήσεις Σχετικά με το Κλίμα (TCFD)
- Μέτρηση Εκπομπών Πεδίου 1 και Πεδίου 2 σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου

### ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- Πάνω από 31.000 θέσεις εργασίας
- Διεξήγαγε Έρευνα Επιχειρηματικής Ηθικής - ολοκληρώθηκε από το 70% των εργαζομένων του Υπερταμείου
- Διεξήγαγε Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών και εκπόνησε σχετικό δείκτη
- Διεξήγαγε έρευνα για τον Δείκτη Εμπιστοσύνης Πολιτών - συμμετείχαν 1.200 πολίτες
- Υλοποιήθηκαν Πιλοτικά Έργα για Άτομα με Αναπηρία και Πρωτοβουλίες Κοινωνικού Πιάτου

### ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- Επανεπένδυση κεφαλαίων στην ελληνική οικονομία
- Εκτιμώμενη συμβολή άνω των € 85 εκατ. στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων έως το 2024
- Διεξαγωγή Άσκηση Ετοιμότητας για την Ευρωπαϊκή Οδηγία CSRD | Gap Analysis
- Έναρξη διαδικασιών ανάπτυξης 23 περιφερειακών αεροδρομίων
- Μνημόνιο συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας





# Το Υπερταμείο με μια ματιά

## GRI 2-1 «Λεπτομέρειες του οργανισμού» | GRI 2-6 «Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις»

Το Υπερταμείο, το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο της Ελλάδας, είναι εταιρεία συμμετοχών με έδρα την Αθήνα. Ιδρύθηκε το 2016 και είναι διαχειριστής περιουσιακών στοιχείων με ένα μεγάλο χαρτοφυλάκιο θυγατρικών και συμμετοχών του δημόσιου τομέα. Η Εταιρεία έχει ως μοναδικό μέτοχο το Ελληνικό Δημόσιο, όπως εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών της Ελληνικής Δημοκρατίας. Επιδιώκοντας τη μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών για τους πολίτες και τους καταναλωτές και τη συμβολή στην εθνική οικονομία, η Εταιρεία έχει αναλάβει ενεργό ρόλο στον εκσυγχρονισμό των δημοσίων επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο της. Επιπλέον, το Υπερταμείο αναλαμβάνει σταδιακά ένα ενεργό επενδυτικό προφίλ και επιδιώκει νέες επενδυτικές ευκαιρίες, σύμφωνα με τις στρατηγικές του φιλοδοξίες.



**Εργαζόμαστε για την ανάπτυξη των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων, συμβάλλοντας στην εθνική ευημερία και την οικονομική ανάπτυξη.**



**Μέσα από στοχευμένες επενδυτικές στρατηγικές, δημιουργούμε αξία για την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον.**

## Ο ρόλος του Υπερταμείου στην Ελληνική Οικονομία

Το Υπερταμείο ως σημαντικός επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία πραγματοποιεί επενδύσεις από τα σχετικά κεφάλαια που έχει αντλήσει και θα αντλήσει μέσω της υλοποίησης του Σχεδίου του. Οι επενδύσεις του Υπερταμείου θα οδηγήσουν στη μετατροπή του σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, με πρότυπο παρόμοιες εταιρείες στο εξωτερικό, με στόχο υψηλότερες αποδόσεις και περαιτέρω συνεισφορά στα δημόσια οικονομικά.

Στοχεύουμε στη μεγιστοποίηση της δημόσιας περιουσίας αυξάνοντας την αξία των **18** θυγατρικών και συμμετοχών στο χαρτοφυλάκιο μας. Αυτές οι εταιρείες παρέχουν περισσότερες από **31.000** θέσεις εργασίας και έχουν ισχυρή επίδραση σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών, καθώς δραστηριοποιούνται σε **έξι βασικούς τομείς της οικονομίας**.



## Το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου

Θυγατρικές εταιρείες-Μετοχικές συμμετοχές	Μετοχικό ποσοστό (%) Υπερταμείου	Κλάδος	Περιγραφή
<b>Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)</b>	34,12%	Ενέργεια & Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας	Η ΔΕΗ είναι η μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εξυπηρετώντας περίπου 6 εκατ. πελάτες σε όλη τη χώρα. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.
<b>Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ)</b>	50%+1 μετοχή	Ενέργεια & Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας	Η ΕΥΔΑΠ είναι η μεγαλύτερη εταιρεία παροχής ύδρευσης, αποχέτευσης και επεξεργασίας λυμάτων στην Ελλάδα. Στον τομέα της ύδρευσης, μέσω ενός δικτύου 14.000 χιλιομέτρων, η ΕΥΔΑΠ εξυπηρετεί 4,4 εκατ. πελάτες, ενώ στον τομέα της αποχέτευσης, με δίκτυο 9.500 χιλιομέτρων, εξυπηρετεί περίπου 3,5 εκατ. χρήστες. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2000.
<b>Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ)</b>	50%+1 μετοχή	Ενέργεια & Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας	Η ΕΥΑΘ παρέχει υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης σε περισσότερους από 1,2 εκατ. πολίτες του ευρύτερου Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης και είναι η μεγαλύτερη εταιρεία ύδρευσης-αποχέτευσης στην Βόρεια Ελλάδα. Σκοπός της ΕΥΑΘ είναι ο σχεδιασμός, κατασκευή, εγκατάσταση, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση, συντήρηση, επέκταση και ανανέωση των συστημάτων ύδρευσης και αποχέτευσης της περιοχής αρμοδιότητάς της. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.
<b>ΕΤΒΑ Επιχειρηματικά και Βιομηχανικά Πάρκα (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ)</b>	35%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ έχει ως κύριο αντικείμενο τον σχεδιασμό, ανάπτυξη, εκμετάλλευση και διαχείριση βιομηχανικών περιοχών και επιχειρηματικών πάρκων.
<b>Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών (ΔΑΑ)</b>	25%	Μεταφορές & Υποδομές	Το ΔΑΑ ιδρύθηκε το 1996, μέσω της Σύμβασης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. Η Σύμβαση Ανάπτυξης Αεροδρομίου προβλέπει την πεντηκονταετή εκχώρηση της επικαρπίας, δηλαδή το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής και χρήσης του ακινήτου για τη «μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, ολοκλήρωση, θέση σε λειτουργία, συντήρηση, λειτουργία, διοίκηση και ανάπτυξη του αεροδρομίου».
<b>Ελληνικές Αλυκές</b>	55,19%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές ιδρύθηκε το 1988 με σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση των αλυκών και του αλατιού της χώρας. Επί του παρόντος αξιοποιεί 9 αλυκές στην Ελλάδα.
<b>Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)</b>	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Το ΤΑΙΠΕΔ έχει την αποστολή να αξιοποιήσει την ιδιωτική περιουσία του Δημοσίου που του έχει ανατεθεί από την Ελληνική Δημοκρατία, υλοποιώντας το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (Asset Development Plan -ADP) ενώ επιπρόσθετα στους σκοπούς του προβλέπεται η ωρίμαση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (μονάδα PPF) που έχουν ενταχθεί στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας».
<b>Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)</b>	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΕΤΑΔ κατέχει, αναπτύσσει και διαχειρίζεται με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον μεγάλο μέρος της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Κύρια επιδίωξή της είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων της, ενώ επιπλέον διατηρεί δικαιώματα διαχείρισης σε κάποια ακίνητα.
<b>Συμμετοχές 5G</b>	100%	Τεχνολογία	Η εταιρεία έχει ως σκοπό τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου Φαιστός, που επενδύει σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που λειτουργούν σε υποδομές 5G.
<b>ΓΑΙΑΟΣΕ</b>	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας (εκτάσεις και κτίρια) και του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού. Επιπλέον, η εταιρεία παράγει και πουλά ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές.

<b>Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)</b>	100%	Μεταφορές & Υποδομές	Κύριος σκοπός της εταιρείας είναι η συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία, εκμετάλλευση και τουριστική ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου.
<b>Ελληνικά Ταχυδρομεία (και η 100% θυγατρική τους: ΕΛΤΑ Courier)</b>	100%	Ταχυδρομικές Υπηρεσίες	Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) αποτελούν έναν Όμιλο Επιχειρήσεων, παρέχοντας σύγχρονες ταχυδρομικές υπηρεσίες σε όλη τη χώρα. Ο όμιλος αποτελείται από τα ΕΛΤΑ και τη θυγατρική τους, ΕΛΤΑ Courier. Παρέχουν ταχυδρομικές υπηρεσίες, χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, προϊόντα δικτύου λιανικής και υπηρεσίες ταχυμεταφοράς. Τα ΕΛΤΑ είναι Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας και έχουν αναλάβει την υποχρέωση παροχής καθολικής υπηρεσίας έως την 31/12/2028.
<b>Όμιλος ΟΑΣΑ Συγκοινωνίες Αθηνών (ΟΑΣΑ και οι 100% θυγατρικές του: Οδικές Συγκοινωνίες – ΟΣΥ και Σταθερές Συγκοινωνίες – ΣΤΑΣΥ)</b>	100%	Μεταφορές & Υποδομές	Ο ΟΑΣΑ είναι όμιλος δημόσιων επιχειρήσεων και έχει την ευθύνη του στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού, συντονισμού και ελέγχου των δημόσιων συγκοινωνιών στην Αττική. Οι 100% θυγατρικές του ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και εκτέλεση αστικών συγκοινωνιών με οδικά οχήματα και επίγεια και υπόγεια μέσα σταθερής τροχιάς αντίστοιχα.
<b>Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)</b>	100%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Ο ΟΚΑΑ αποτελεί τη σύνδεση μεταξύ του κλάδου πρωτογενούς παραγωγής και της ελληνικής εφοδιαστικής αλυσίδας, καθιστώντας εφικτό τον εφοδιασμό της ελληνικής αγοράς με φρούτα, λαχανικά, κρέας και ψάρια, καθώς επιπλέον, λειτουργεί 11 ιχθυόσκαλες στην χώρα.
<b>Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)</b>	100%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Η ΚΑΘ επιδιώκει την εξασφάλιση της σύνδεσης παραγωγής και κατανάλωσης μέσω της διανομής και του εμπορίου φρούτων, λαχανικών και κρέατος, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων που πωλούνται. Κύρια δραστηριότητα της ΚΑΘ είναι η ενοίκιαση καταστημάτων και υπαίθριων χώρων, όπως και αξιοποίηση των υποδομών της.
<b>ΔΕΘ-HELEXPO</b>	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΔΕΘ-HELEXPO είναι ο εθνικός φορέας διοργάνωσης εκθέσεων. Η κύρια δραστηριότητα της εταιρείας είναι η διοργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων, και επιχειρηματικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων. Στην ετήσια ΔΕΘ που λαμβάνει χώρα κάθε Σεπτέμβριο, έχει εισαχθεί ο θεσμός της Τιμώμενης Χώρας.

Επιπλέον, στην Εταιρεία έχουν εκ νόμου παραχωρηθεί συγκεκριμένα δικαιώματα για τα 23 περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας που σήμερα διαχειρίζεται η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας.

## 23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

- |                  |               |            |                |          |
|------------------|---------------|------------|----------------|----------|
| ✈ Αλεξανδρούπολη | ✈ Καλαμάτα    | ✈ Καστοριά | ✈ Μήλος        | ✈ Σκύρος |
| ✈ Άραξος         | ✈ Κάλυμνος    | ✈ Κοζάνη   | ✈ Νάξος        | ✈ Σύρος  |
| ✈ Αστυπάλαια     | ✈ Κάρπαθος    | ✈ Κύθηρα   | ✈ Νέα Αγχίαλος | ✈ Χίος   |
| ✈ Ικαρία         | ✈ Κάσος       | ✈ Λέρος    | ✈ Πάρος        |          |
| ✈ Ιωάννινα       | ✈ Καστελόριζο | ✈ Λήμνος   | ✈ Σπτεία       |          |

## Το όραμά μας

Επενδύουμε στη μακροπρόθεσμη ευημερία της Ελλάδας, δημιουργώντας αξία εξίσου για την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον.

Δημιουργούμε αξία μέσω της στρατηγικής μας προσέγγισης για να κάνουμε την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον ισότιμους δικαιούχους του οράματος του Υπερταμείου.

## Η αποστολή μας

Η αποστολή μας είναι να δημιουργήσουμε αξία και ευημερία, να επιτύχουμε μακροπρόθεσμες αποδόσεις, να οικοδομήσουμε μια σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες και να υποστηρίξουμε την πράσινη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία. Επιδιώκουμε να είμαστε στρατηγικός επενδυτής και έμπιστος διαχειριστής της δημόσιας περιουσίας, ενώ στοχεύουμε να υποστηρίξουμε τις μελλοντικές γενιές μέσω των σημερινών πρωτοβουλιών μας.

Το Υπερταμείο εστιάζει σε στρατηγικές και πολιτικές που θα το καθιερώσουν ως πρότυπο ταμείο δημόσιων επενδύσεων, που θα διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στη μετάβαση σε μια βιώσιμη πράσινη οικονομία και υποστηρίζοντας τις προσπάθειες των δημοσίων επιχειρήσεων να ενσωματώσουν τα κριτήρια ESG στις καθημερινές τους δραστηριότητες. Μια μετάβαση που συνδυάζει την οικονομική αποτελεσματικότητα και την καινοτομία με τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό, την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική συνοχή και τη δικαιοσύνη.

## Μεγα KPIs του Υπερταμείου έως το 2024



Πολίτες  
Δείκτης  
Εμπιστοσύνης  
**+40%**



Περιβάλλον  
Δείκτης Εκπομπών  
Άνθρακα  
**-15%**



Οικονομία  
Καθαρή Αξία  
Ενεργητικού  
**+15%**

# Επιχειρηματική Στρατηγική

GRI 2-6 «Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις»

## Το Στρατηγικό μας Σχέδιο 2022-2024

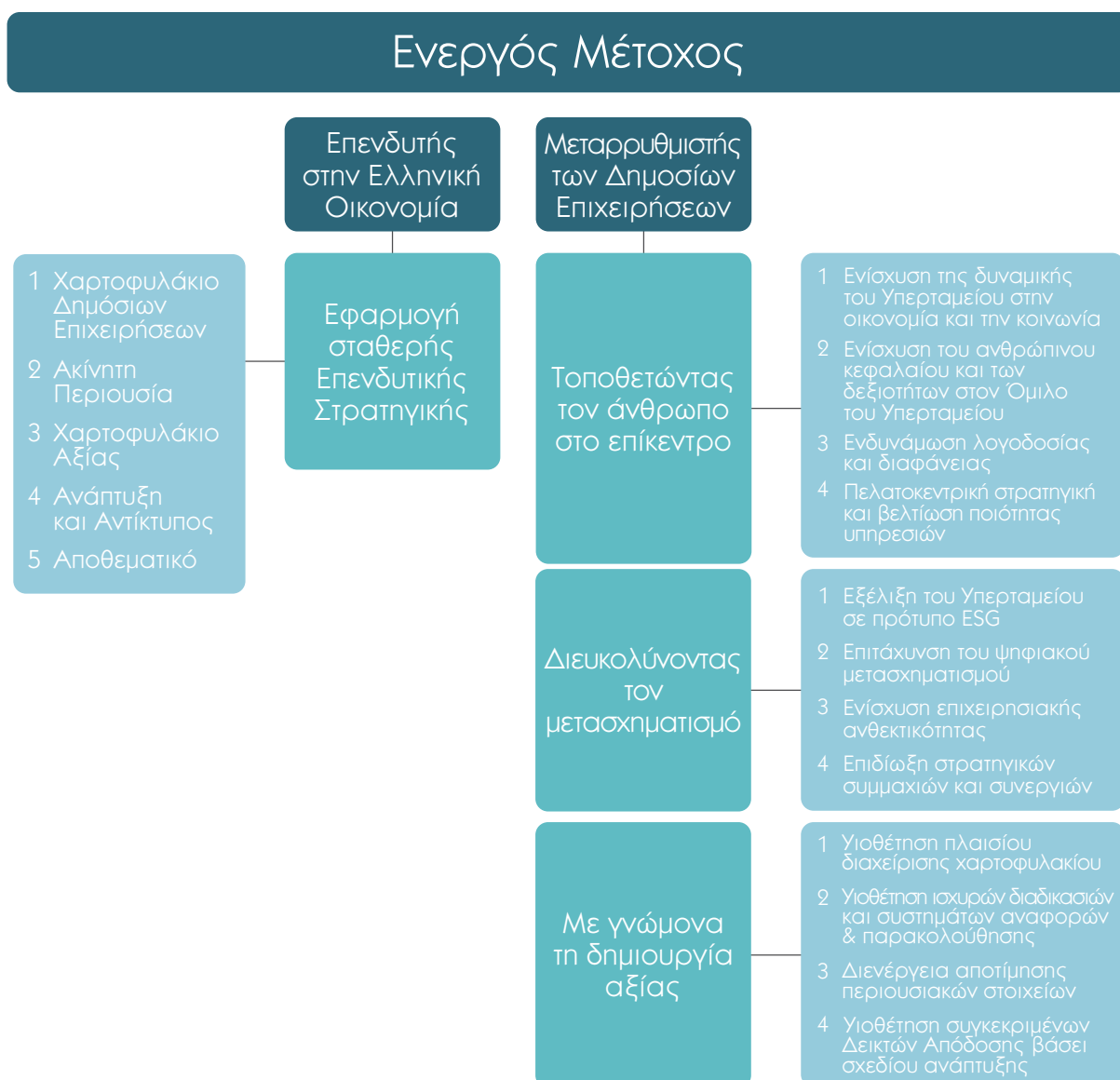
Τον Φεβρουάριο του 2021, το Υπερταμείο έλαβε τις νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις από τον Μοναδικό Μέτοχο, τον Υπουργό Οικονομικών. Οι νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις αναλύθηκαν διεξοδικά και αποτέλεσαν τον κύριο άξονα για τη σύνταξη του μεσοπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024.

Το **Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024** δημιουργήθηκε με βάση τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του μοναδικού μετόχου του και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 21 Σεπτεμβρίου 2021. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικού Κανονισμού του Υπερταμείου, το Στρατηγικό Σχέδιο εγκρίθηκε από τον Υπουργό Οικονομικών, κατά τη Γενική Συνέλευση της 31ης Ιανουαρίου 2022.

Το Στρατηγικό Σχέδιο αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη της αποστολής του Υπερταμείου που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται.

## Στρατηγική Προσέγγιση

Το Σχέδιο εστιάζει σε δύο άξονες<sup>1</sup>: Τον ρόλο του Υπερταμείου ως μεταρρυθμιστή των δημόσιων επιχειρήσεων και τον ρόλο του Υπερταμείου ως επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία.



<sup>1</sup>Πηγή: Στρατηγικό Σχέδιο Υπερταμείου 2022-2024, σελ. 31

## (α) Ο ρόλος του Υπερταμείου ως μεταρρυθμιστής των δημόσιων επιχειρήσεων

Μέσω του πρώτου άξονα η Εταιρεία στοχεύει, μέσα σε μια σειρά στρατηγικών που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δράσεων, να εξασφαλίσει και να μεγιστοποιήσει την αξία του χαρτοφυλακίου της. Η Στρατηγική του Υπερταμείου όσον αφορά τις θυγατρικές δημόσιες επιχειρήσεις που του έχουν μεταβιβαστεί μέσω νομοθετικών παρεμβάσεων, αφορά την άσκηση του ρόλου του ως μεταρρυθμιστή τους. Σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου, ο ρόλος του ως Μεταρρυθμιστής Δημόσιων Επιχειρήσεων περιλαμβάνει **τρεις βασικούς πυλώνες**. Αυτοί οι πυλώνες προσδιορίζονται περαιτέρω σε συνολικά δώδεκα περιοχές εστίασης.



### Πυλώνας Ι. Τοποθετώντας τον άνθρωπο στο επίκεντρο

#### 1. Ενίσχυση της δυναμικής του Υπερταμείου στην οικονομία και την κοινωνία

Το μακροπρόθεσμο όραμα του Υπερταμείου είναι η δημιουργία ενός Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου για την Ελλάδα που θα είναι ευρέως γνωστό και οι στόχοι του οποίου θα γίνονται κατανοητοί τόσο από την κοινή γνώμη όσο και από τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων. Ο τριετής στόχος του Υπερταμείου είναι να έχει θετικό αντίκτυπο στην ελληνική οικονομία, το περιβάλλον και την ελληνική κοινωνία.

#### 2. Ενίσχυση ανθρώπινου κεφαλαίου και δεξιοτήτων στον όμιλο του Υπερταμείου

Οι οργανισμοί επί του παρόντος αναζητούν μια ισορροπία μεταξύ κόστους και λειτουργικής ανθεκτικότητας. Καθώς το επιχειρηματικό σχέδιο και η στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού εξελίσσονται δυναμικά, το Υπερταμείο και οι θυγατρικές του θα πρέπει να αντιμετωπίσουν ταυτόχρονα ζητήματα παραγωγικότητας και μετασχηματισμού. Είναι απαραίτητη μια σειρά από άμεσες παρεμβάσεις σε νομοθετικό επίπεδο σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό. Ταυτόχρονα, ο σχεδιασμός μακροπρόθεσμων προγραμμάτων στο πλαίσιο της στρατηγικής και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού θα επιτρέψει στις θυγατρικές να αλλάξουν τη δυναμική ανάπτυξής τους.

#### 3. Ενδυνάμωση της λογοδοσίας και της διαφάνειας

Σε έναν κόσμο όπου η οικοδόμηση εμπιστοσύνης αποκτά αυξανόμενη σημασία, οι οργανισμοί που χτίζουν την αξιοπιστία τους μέσω της εικόνας, των προϊόντων και των υπηρεσιών τους μπορούν να βελτιώσουν την ανθεκτικότητά τους και τις σχέσεις τους με τους πελάτες, το προσωπικό και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Το Υπερταμείο στοχεύει στον επανασχεδιασμό των διαδικασιών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) σύμφωνα με καλές πρακτικές της αγοράς, στενά εναρμονισμένες με τους γενικούς επιχειρηματικούς στόχους, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά τους. Ταυτόχρονα, θα αυξήσει τη διαθεσιμότητα δεδομένων μέσω της χρήσης τεχνολογίας, για να διασφαλίζεται η αυτοματοποίηση των διαδικασιών και να μειώνεται η λειτουργική επιβάρυνση, οριζόντια, σε όλο το χαρτοφυλάκιό της.

#### **4. Πελατοκεντρική στρατηγική και βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών**

Η υπεύθυνη ανάπτυξη προϋποθέτει να γίνει κατανοητό τι είναι σημαντικό για τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους πολίτες και να παραχθούν αποτελέσματα για όλους τους ενδιαφερόμενους, όχι μόνο τους μετόχους. Οι δημόσιες επιχειρήσεις θα πρέπει να επανεξετάσουν τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδρούν με τα κοινά τους και να προωθούν επενδυτικά σχέδια που δημιουργούν μια συμμετοχική και πελατο-κεντρική εμπειρία για τους τελικούς χρήστες.

#### **Πυλώνας II. Διευκολύνοντας το μετασχηματισμό**

##### **1. Εξέλιξη του Υπερταμείου σε πρότυπο ESG**

Ο μακροπρόθεσμος στόχος του Υπερταμείου είναι να δημιουργήσει ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο για την Ελλάδα, με παγκόσμιας κλάσης στρατηγική ESG, που θα είναι ευρέως γνωστό για την υπεύθυνη επενδυτική του στρατηγική. Σε αυτό το πλαίσιο, το Υπερταμείο δεσμεύεται για την υπεύθυνη και βιώσιμη εξασφάλιση χρηματοοικονομικών αποδόσεων σύμφωνα με τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και σχετικές με τη διακυβέρνηση λειτουργίες των δημόσιων επιχειρήσεων, τις διαδικασίες διαχείρισης και τις επενδυτικές αποφάσεις.

##### **2. Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού**

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι βασικός παράγοντας για την επιτάχυνση της συνολικής επιχειρησιακής μετεξέλιξης ενός οργανισμού. Μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση των ποιοτήτων προσφοράς των υπηρεσιών και στη μείωση της γραφειοκρατίας, συμβάλλοντας στον εξορθολογισμό των δαπανών και στην αυξάνοντας τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών.

##### **3. Ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας**

Η Εταιρεία θα καθιερώσει μια διαδικασία διαχείρισης λειτουργικού κινδύνου για την παρακολούθηση των κινδύνων σε όλες τις θυγατρικές, η οποία θα καλλιεργήσει την ανθεκτικότητα. Το Υπερταμείο θα υιοθετήσει μια προσέγγιση πρόληψης και θα προετοιμάσει κατάλληλα τις θυγατρικές του για να ανταποκριθούν στο νέο πλαίσιο λειτουργίας, ενισχύοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερομένων.

##### **4. Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών**

Οι συνέργειες δίνουν τη δυνατότητα συνδυασμού της συλλογικής εμπειρίας και της εξειδικευμένης γνώσης των δημόσιων επιχειρήσεων με πιο καινοτόμες εταιρείες, με σκοπό την παροχή λύσεων ευρείας κλίμακας. Ο ρόλος του Υπερταμείου σε αυτό είναι να διευκολύνει την διακίνηση και την υιοθέτηση ιδεών και να προωθήσει τομείς όπου οι συνέργειες που υλοποιούνται θα αποφέρουν μεγαλύτερη αξία, είτε μέσω οικονομιών κλίμακας ή/και βελτιωμένων υπηρεσιών και προϊόντων. Για την προώθηση της αποτελεσματικότητας των δημόσιων επιχειρήσεων, το Υπερταμείο θα δημιουργήσει ένα συνολικό πλαίσιο που θα περιλαμβάνει όλους τους απαραίτητους τομείς συνεργασίας, όπως Εσωτερικό Έλεγχο, Επιχειρησιακή Συμμόρφωση, Χρηματοοικονομικά Στοιχεία κ.λπ.

#### **Πυλώνας III. Με γνώμονα τη δημιουργία αξίας**

##### **1. Υιοθέτηση πλαισίου διαχείρισης χαρτοφυλακίου**

Η φύση της σχέσης του Υπερταμείου με τις δημόσιες επιχειρήσεις στο χαρτοφυλάκιό του, όσον αφορά την αυτονομία και τη συνεργασία, πρέπει να επανεξεταστεί και να προσαρμοστεί ανάλογα με το στάδιο ζωής κάθε θυγατρικής, τα προβλήματα που αντιμετωπίζει και τις προοπτικές που έχει η καθεμία από αυτές. Η γενική στρατηγική μας προσέγγιση θα επικεντρωθεί στην αύξηση της κερδοφορίας των δημόσιων επιχειρήσεων.

##### **2. Υιοθέτηση ισχυρών διαδικασιών και συστημάτων αναφορών και παρακολούθησης**

Η χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση είναι ο ακρογωνιαίος λίθος της συλλογικής προσπάθειας για βελτιστοποίηση επενδυτικών αποφάσεων, καθώς και για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης με ένα ευρύτερο σύνολο ενδιαφερομένων που επιθυμούν να κατανοήσουν την πρόοδο των δημόσιων επιχειρήσεων (ιδιαίτερα οι μη εισηγμένες). Στόχος του Υπερταμείου είναι η αύξηση της διαφάνειας και η ανάδειξη διαφόρων στοιχείων του χαρτοφυλακίου του με τρόπο που να σχετίζεται με τις προοπτικές ανάπτυξης του κλάδου και τις γενικές δυνατότητες των δημόσιων επιχειρήσεων.

##### **3. Διενέργεια αποτίμησης περιουσιακών στοιχείων**

Τα περιουσιακά στοιχεία του Υπερταμείου αποτελούν σημαντική πηγή πλούτου, ωστόσο, η εύλογη αγοραία αξία για ορισμένα από αυτά παραμένει απροσδιόριστη. Καθώς οι χρηματοοικονομικές προοπτικές της Ελλάδας βελτιώνονται, το Υπερταμείο αναλαμβάνει έναν πιο ενεργό ρόλο ως μέτοχος και θα δημιουργήσει μια κατάλληλη βάση για τη δημιουργία προοπτικών για τις θυγατρικές του. Ανάλογα με την κατηγορία αποτίμησης περιουσιακών στοιχείων, μπορεί να αποκαλυφθούν κρυφοί κίνδυνοι ή ευκαιρίες που θα βοηθήσουν στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου σχεδίου ανάπτυξης για τη μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας.

#### 4. Υιοθέτηση συγκεκριμένων Δεικτών Απόδοσης βάσει σχεδίου ανάπτυξης

Ο καθορισμός και η υιοθέτηση ενός συνόλου δεικτών απόδοσης για χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση θα υποστηρίξει τη μέτρηση της συνολικής απόδοσης του Υπερταμείου. Οι Κύριοι Δείκτες Απόδοσης (KPIs) θα βοηθήσουν στη μέτρηση των αποτελεσμάτων και την αύξηση της αποτελεσματικότητας, βάσει δεδομένων. Θα βοηθήσουν επίσης στον εντοπισμό και την αντιμετώπιση τυχόν αποκλίσεων από τους τιθέμενους στόχους καθώς και στην ενδυνάμωση των ομάδων διαχείρισης ώστε να αναλάβουν δράση.

Οι παραπάνω πυλώνες εξειδικεύονται σε συγκεκριμένες δράσεις και χρηματοοικονομικούς και μη στόχους ανά θυγατρική, οι οποίοι παρατίθενται ενδεικτικά παρακάτω. Η επιλογή των συγκεκριμένων δεικτών και η επιδίωξή τους έγινε με κριτήριο την επίτευξη της στρατηγικής του Υπερταμείου. Έχουν οριστεί Κύριοι Δείκτες Απόδοσης (KPIs) που έχουν εφαρμογή στο σύνολο των θυγατρικών του Υπερταμείου, πλην συγκεκριμένων εξαιρέσεων, στους ακόλουθους τομείς: Βασικοί Χρηματοοικονομικοί Δείκτες, Λειτουργικά Έξοδα, περιθώριο EBITDA, Σύνολο Περιουσιακών Στοιχείων, Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA %).

Πέραν των παραπάνω, το Υπερταμείο, κατόπιν διαβούλευσης με τις θυγατρικές του, έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους βιωσιμότητας, με συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους για την περίοδο 2022-2024 με βάση τους άξονες του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης (ESG).

#### Το Υπερταμείο ενισχύει τη δημιουργία κουλτούρας διαχείρισης της απόδοσης και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για την παρακολούθηση της απόδοσης των θυγατρικών του.

Το Υπερταμείο θέτει ένα πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφοράς με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας των θυγατρικών και των οικονομικών τους αποτελεσμάτων. Έτσι, πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές θα υποβάλλουν στο Υπερταμείο (σε τριμηνιαία βάση) την αναθεωρημένη εκτίμηση τους για το κλείσιμο του έτους (Rolling Forecast), τόσο ως προς τα χρηματοοικονομικά μεγέθη τους όσο και ως προς τον βαθμό επίτευξης των στόχων σε σχέση με τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Η διαδικασία παρακολούθησης της απόδοσης συμπληρώνεται από περιοδικές συναντήσεις, ώστε να γίνονται περαιτέρω αναλύσεις δεδομένων με τις διοικήσεις των εταιρειών και να σχεδιάζονται εγκαίρως διορθωτικές ενέργειες σε περιπτώσεις αποκλίσεων από τους στόχους. Για το σκοπό αυτό, έχουν σχεδιαστεί ειδικά εργαλεία παρακολούθησης απόδοσης (performance dashboards) ώστε η διαδικασία αυτή να αυτοματοποιηθεί για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

**(β) Ο ρόλος του Υπερταμείου ως Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία**, είναι να πραγματοποιεί επενδύσεις από τα σχετικά κεφάλαια που έχει συγκεντρώσει η Εταιρεία και θα αντλήσει μέσω της υλοποίησης του Σχεδίου της. Οι επενδύσεις του Υπερταμείου θα οδηγήσουν στη μετατροπή του σε Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, κατά τα πρότυπα αντίστοιχων εταιρειών του εξωτερικού, με στόχο υψηλότερες αποδόσεις και περαιτέρω συνεισφορά στα δημόσια οικονομικά.

#### Πού βρισκόμαστε σήμερα

##### Προσδοκίες για Χρηματοοικονομική Απόδοση

- Ρυθμός ανάπτυξης εξίσου ή πάνω από την ελληνική αγορά
- Διασφάλιση ότι η οικονομική απόδοση των δημόσιων επιχειρήσεων είναι σε συνάφεια με ομοειδείς εταιρείες της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Σταδιακή μείωση των κρατικών επιχορηγήσεων
- Εφαρμογή μεταρρυθμίσεων
- Βελτίωση γενικότερης αξιοπιστίας των δημόσιων επιχειρήσεων
- Επενδύσεις στην ελληνική οικονομία

##### Προσδοκίες για Μη Χρηματοοικονομική Απόδοση

- Βελτίωση πρακτικών διακυβέρνησης και διοίκησης
- Βελτίωση διαφάνειας
- Ενδυνάμωση ανθρώπινου δυναμικού και δεξιοτήτων
- Αύξηση ικανοποίησης πελατών
- Εστίαση σε βιώσιμα αποτελέσματα



## GRI 2-6 «Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις» | GRI 2-28 «Συμμετοχές σε ενώσεις/οργανώσεις»

Στο Υπερταμείο, πιστεύουμε ότι τα ισχυρά δίκτυα, οι συνεργασίες και τα βραβεία μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στο όραμά μας. Η ανταλλαγή γνώσεων με εταιρείες του χώρου, η εκτίμηση και η αναγνώριση είναι ισχυρά κίνητρα που οδηγούν σε βελτίωση της απόδοσης, της παραγωγικότητας, της διακράτησης εργαζομένων και της συνολικής φήμης της Εταιρείας, διασφαλίζοντας μεταξύ άλλων τη συμβολή της στους πυλώνες ESG.



### 4η ετήσια σύνοδος κορυφής του δικτύου One Planet SWF

Το Υπερταμείο είναι μέλος του παγκόσμιου δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) από τον Απρίλιο του 2021.



### 5η ετήσια σύνοδος κορυφής του δικτύου One Planet SWF

Το Υπερταμείο συμμετείχε στην πέμπτη ετήσια σύνοδο κορυφής του δικτύου OPSWF.



### Το Δίκτυο των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων EMENA καλωσορίζει το Υπερταμείο

Τον Οκτώβριο του 2022, το Υπερταμείο θα υπογράψει μνημόνιο συνεργασίας για να γίνει μέλος του δικτύου EMENA. Το EMENA έχει ως στόχο να αποτελέσει μια περιφερειακή πλατφόρμα συνάντησης, όπου τα μέλη θα μπορούν να ανταλλάξουν εμπειρίες και διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με επενδυτικές ευκαιρίες που επιτυγχάνουν εθνικούς και βιώσιμους στόχους οικονομικής ανάπτυξης.



### Μνημόνιο Συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ)

Το Υπερταμείο και η ΕΑΔ συμφώνησαν να συνεργαστούν με έμφαση στην ανάπτυξη νέων πολιτικών, στην αξιολόγηση και εφαρμογή υφιστάμενων πρακτικών και εργαλείων για την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, καθώς και στην ανάπτυξη μεθοδολογίας για την αξιολόγηση των κινδύνων διαφθοράς και απάτης, καταρτίζοντας το κατάλληλο σχέδιο για τη διαχείρισή τους. Τα δύο μέρη θα διοργανώσουν από κοινού εκπαιδευτικά σεμινάρια για θέματα επιχειρηματικής ηθικής και εσωτερικού ελέγχου.



### Μνημόνιο Συνεργασίας με το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας | 2022

Το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας και το Υπερταμείο ξεκινούν μια πολυεπίπεδη συνεργασία, με στόχο την προσαρμογή της χώρας στην κλιματική αλλαγή και την ενίσχυση της αντοχής της και ειδικότερα των υποδομών της.



### Συνεργασία με την Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας | 2022

Συνεργασία με την Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας, για την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και τον συντονισμό των θυγατρικών για την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών. Οι κίνδυνοι κυβερνοασφάλειας συμπεριλήφθηκαν στη μεθοδολογία διαχείρισης κινδύνων των εταιρειών, με βάση βέλτιστα διεθνή πρότυπα και πρακτικές.

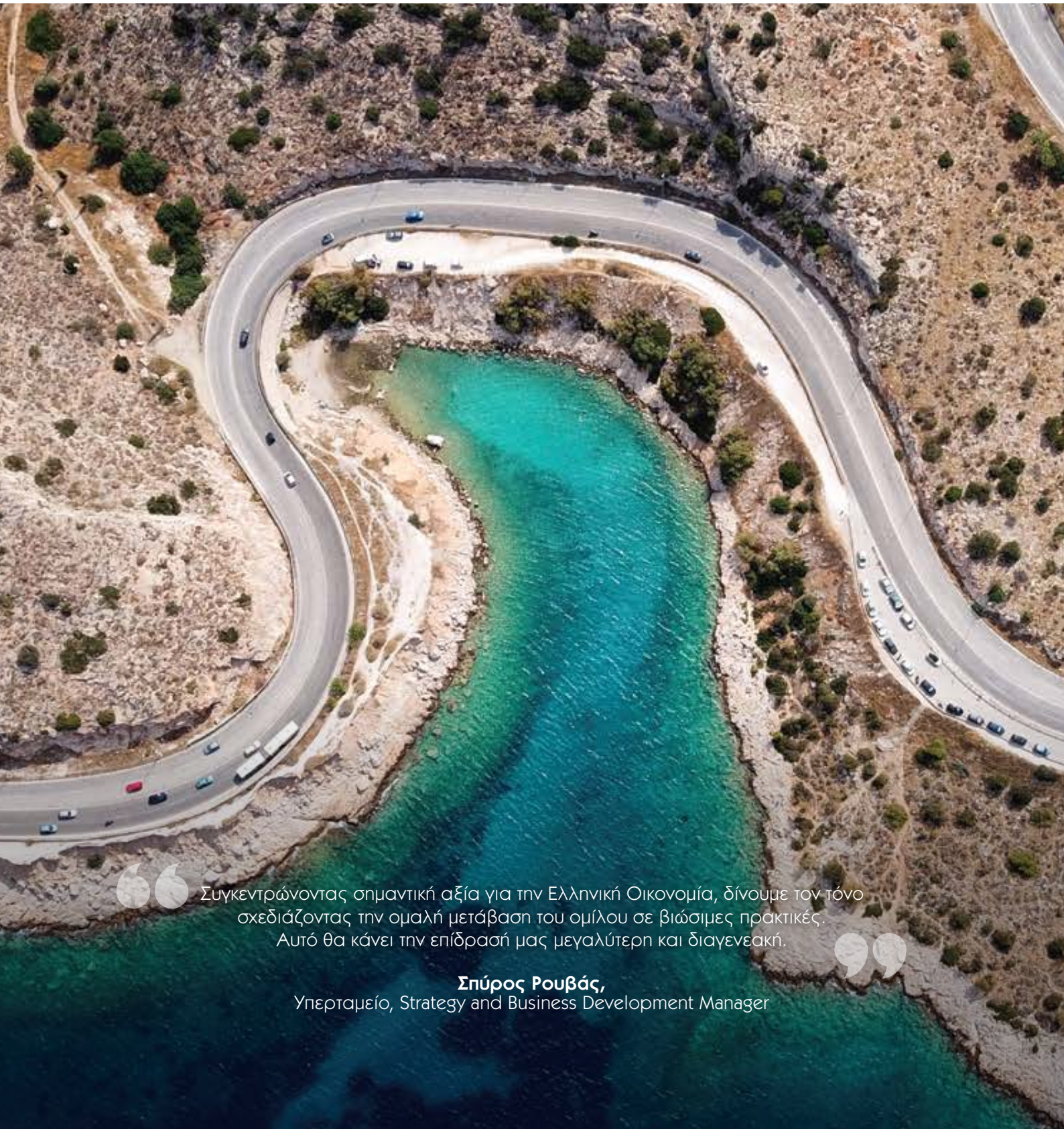


### Βραβείο Κυκλικής Οικονομίας | 2022

Το Υπερταμείο έλαβε το βραβείο βέλτιστης πρακτικής για την κυκλική οικονομία από το Circle The Med Forum. Εν μέσω της πανδημίας και της συνεχιζόμενης ενεργειακής - γεωπολιτικής κρίσης, η συνεργασία του Υπερταμείου με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, καταφέρνει να δημιουργήσει τις συνθήκες που διευκολύνουν την πορεία της προς τη βιώσιμη μετάβαση, σε συνάφεια με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.



# Χρηματοοικονομικές Επιδόσεις και Αποδόσεις



Συγκεντρώνοντας σημαντική αξία για την Ελληνική Οικονομία, δίνουμε τον τόνο σχεδιάζοντας την ομαλή μετάβαση του ομίλου σε βιώσιμες πρακτικές. Αυτό θα κάνει την επίδρασή μας μεγαλύτερη και διαγενεακή.



**Σπύρος Ρουβάς,**  
Υπερταμείο, Strategy and Business Development Manager

## Οικονομική και Κοινωνική Αξία

### GRI 3-3 «Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων» | GRI 201-1 (α) «Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται»

Το Υπερταμείο δημιουργεί βιώσιμη αξία για όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις στην Ελλάδα, την εφοδιαστική αλυσίδα του και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη και τρίτους που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του. Είμαστε προσπλωμένοι στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και λειτουργικών βελτιώσεων για τις επιχειρήσεις, καθοδηγώντας τις δραστηριότητές μας με υπεύθυνο και ακέραιο τρόπο. Το 2021, ο Κύκλος Εργασιών, που αποτελείται αποκλειστικά από μερίσματα, αυξήθηκε κατά 5%, από € 35.213.684 το 2020, σε € 37.020.930.

### Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται από το Υπερταμείο

2021	
<b>Οικονομική αξία που παράχθηκε</b>	<b>€38.119.416,37</b>
Συνολικά έσοδα (Μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα)	€38.119.416,37
<b>Κατανεμημένη οικονομική αξία</b>	<b>€29.319.927,28</b>
Λειτουργικό κόστος	€2.292.055,01
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	€4.368.313,76
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	€22.230.476,02
Πληρωμές προς το Δημόσιο	€394.029,46
Κοινοτικές Επενδύσεις/Κοινωνική Συνεισφορά	€35.053,03
<b>Οικονομική αξία που διακρατήθηκε</b>	<b>€8.799.489,09</b>

## Φορολογική Συμμόρφωση

### GRI 207-1 (α) «Προσέγγιση της φορολογίας» | GRI 207-2 (α,β,γ) «Φορολογική διακυβέρνηση, έλεγχος και διαχείριση κινδύνων»

Το Υπερταμείο εφαρμόζει υψηλά πρότυπα συμμόρφωσης και δεοντολογίας και δεσμεύεται για τη φορολογική συμμόρφωση, τη συνεργασία του με τις φορολογικές και ρυθμιστικές αρχές, την προώθηση της διαφάνειας και τη διασφάλιση της πρόσβασης στις πληροφορίες. Το Υπερταμείο επιδιώκει επίσης να επιβεβαιώνει, περιοδικά και όπως απαιτείται, τη φύση των φορολογικών υποχρεώσεων ή/και τη χειρισμό άλλων σχετικών υποθέσεων, όπως για παράδειγμα την εισφορά αλληλεγγύης, τον φόρο μερισμάτων κ.λπ. Δεν αποκλείεται στο μέλλον η πιθανότητα διαχείρισης φορολογικών θεμάτων για τη βέλτιστη αξιοποίηση των περιουσιακών του στοιχείων ή/και εκπλήρωσης του σκοπού του.

Περαιτέρω, το Υπερταμείο υπόκειται προαιρετικό φορολογικό έλεγχο σε ετήσια βάση. Στην περίπτωση πολύπλοκων ή/και μεμονωμένων περιπτώσεων, ο Οικονομικός Διευθυντής ενεργοποιεί εξειδικευμένους συνεργάτες, τόσο για λογιστική υποστήριξη όσο και από τον ορκωτό ελεγκτή προκειμένου να ενεργήσει επί του θέματος εμπρόθεσμα με τον κατάλληλο τρόπο.

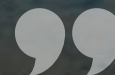
Όπως αναφέρεται στις Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2021, η εταιρεία έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2016-2020 και έχει λάβει φορολογικό πιστοποιητικό χωρίς επιφυλάξεις/παρατηρήσεις. Το φορολογικό πιστοποιητικό της χρήσης 2021 αναμένεται να εκδοθεί μεταγενέστερα.

Η προσέγγιση /σχέση με τις φορολογικές αρχές ορίζεται από το αρ.206 του 4389/2016 (ιδρυτικός νόμος Υπερταμείου) σε σχέση με τις φορολογικές απαλλαγές, που προβλέπει ότι η Εταιρεία απολαμβάνει όλες τις διοικητικές, οικονομικές, φορολογικές, δικαστικές, ουσιαστικού και δικονομικού δικαίου προνομίων και ατελειών του Δημοσίου, πλην του ΦΠΑ.

# Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο



Μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις αφορά τη συλλογή καλής ποιότητας δεδομένων ESG και την τακτική επικαιροποίησή τους, έτσι ώστε να επιτρέπεται η παρακολούθηση της απόδοσης με συνέπεια και να διευκολύνεται ο σχεδιασμός ρεαλιστικών δράσεων στο μέλλον.



**Ευγενία Μαύρου,**  
Υπερταμείο, Sustainability Integration Manager

## Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στο Υπερταμείο, υπερασπιζόμαστε και προωθούμε ενεργά τη μετάβαση σε μια ανανεωτική, δίκαιη και πράσινη οικονομία, δίνοντας έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας, ενώ προσθέτουμε κοινωνική αξία. Το Υπερταμείο και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του καταρτίζουν στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και πρακτικές ESG για τα επόμενα τρία χρόνια, αρχής γενομένης από το 2022, με στόχο τον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, βελτιώνοντας παράλληλα την απόδοση των κρατικών περιουσιακών στοιχείων και προάγοντας την ποιότητα ζωής των πολιτών.

Ο μακροπρόθεσμος στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο για την Ελλάδα, με παγκόσμιας κλάσης στρατηγική ESG, που θα είναι γνωστό για τις υπεύθυνες επενδύσεις του. Σε αυτό το πλαίσιο, δεσμευόμαστε για την υπεύθυνη δημιουργία βιώσιμων χρηματοοικονομικών αποδόσεων ενσωματώνοντας περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές (ESG) εκτιμήσεις στις λειτουργίες των κρατικών επιχειρήσεων, τις διαδικασίες διαχείρισης και τις επενδυτικές αποφάσεις μας. Προωθούμε τη βιώσιμη λειτουργία και ανάπτυξη, η οποία παίζει κεντρικό ρόλο στη στρατηγική μας. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, έχουμε ενσωματώσει κρίσιμα εργαλεία στο Στρατηγικό μας Σχέδιο, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού της Πράσινης Μετάβασης και του ψηφιακού μετασχηματισμού. Το πρώτο σημαντικό βήμα είναι η υιοθέτηση από τις θυγατρικές μας προτύπων λειτουργίας και περιβαλλοντικών, κοινωνικών και κριτηρίων διακυβέρνησης (ESG), μέσω ενός αναλυτικού προγράμματος δράσεων ανά Εταιρεία.



### Λίστα Κύριων Δεικτών Απόδοσης του Υπερταμείου

Ως μέρος της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας και σε συνεχή συνεργασία με τις Διοικήσεις των θυγατρικών και των συμμετοχών μας, ορίσαμε KPIs με γνώμονα την ανάγκη για υπεύθυνη λειτουργία και βιώσιμη ανάπτυξη. Η Εταιρεία έχει εντοπίσει και υιοθετήσει ένα σύνολο χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών δεικτών που θα οδηγήσουν στη βελτίωση της ικανότητάς μας να μετράμε την απόδοση για όλο το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου. Αυτοί οι δείκτες θα μας βοηθήσουν να έχουμε μετρήσιμα συμπεράσματα και τα αποτελέσματα, να αυξήσουμε την αποτελεσματικότητα της Εταιρείας και θα παρέχουν μια στέρεα βάση για τη λήψη αποφάσεων. Θα μας επιτρέψουν επίσης να αναγνωρίσουμε και να αντιμετωπίσουμε τα κενά τεχνολογίας, καθώς και να ενδυναμώσουμε τις διοικήσεις να αναλάβουν δράση.

Λίστα Κύριων Δεικτών Απόδοσης έως το 2024	Περιγραφή
 <b>Περιβάλλον</b>	
<b>Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα -15%</b>	<p>Ο δείκτης επιτρέπει την ολοκληρωμένη παρακολούθηση της προόδου των φιλικών προς το κλίμα λειτουργιών. Είναι ένα Mega KPI για το Υπερταμείο.</p>
 <b>Πολίτες</b>	
<b>Δείκτης Εμπιστοσύνης +40%</b>	<p>Ο δείκτης εμπιστοσύνης για τη μέτρηση του συνολικού επιπέδου εμπιστοσύνης στο Υπερταμείο. Η τιμή βάσης θα καθοριστεί μέσα από έρευνα, και η βελτίωση ανά έτος θα μετράται πάνω σε αυτή. Είναι ένα Mega KPI για το Υπερταμείο.</p>
<b>Δείκτης Ικανοποίησης Πελατών - καθορίζεται από έρευνα</b>	<p>Μέτρηση των τιμών βάσης και χρήση ευρημάτων για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που επηρεάζουν την καθημερινή ζωή εκατομμυρίων πελατών μας. Είναι ένα Mega KPI για το Υπερταμείο.</p>
<b>Δείκτης Ικανοποίησης και Δέσμευσης Εργαζομένων – καθορίζεται από έρευνα</b>	<p>Οι στόχοι μας δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς την κινητοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου και την κατανόηση του πώς αισθάνονται για τη δουλειά τους.</p>
 <b>Οικονομία</b>	
<b>Καθαρή Αξία Ενεργητικού +15%</b>	<p>Χρησιμοποιώντας την «Καθαρή Αξία Ενεργητικού» ως δείκτη, παρακολουθούμε την πρόδοό μας στην αύξηση της αξίας των περιουσιακών μας στοιχείων, όπως ζητήθηκε από τον μέτοχό μας και αναφέρεται στην αποστολή μας.</p>
<b>Αξία Επενδύσεων € 50 εκατ. έως το 2024</b>	<p>Ενεργοποίηση της Επενδυτικής Πολιτικής και συμβολή στην ελληνική οικονομία μέσω συνετών επενδύσεων.</p>
<b>Αξία των κεφαλαίων που προσελκύονται</b>	<p>Το οικονομικό μέγεθος του Υπερταμείου και αυτό των θυγατρικών είναι ουσιώδες για την εθνική οικονομία και με τη μέτρηση και τη στόχευση κεφαλαίων που προσελκύονται θα συμβάλλουμε στην ευημερία.</p>
<b>Δείκτης Κοινωνικοοικονομικών Επιπτώσεων που προσδιορίστηκε από τη μελέτη του IOBE</b>	<p>Ο δείκτης υποστηρίζει την κατανόηση της συνεισφοράς μας στην κοινωνία, πέρα από καθαρά χρηματοοικονομικούς όρους, με στόχο να προχωρήσουμε προς μια συνολική βελτίωση.</p>
<b>Μείωση Λειτουργικών Εξόδων</b>	<p>Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση των δαπανών αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής μας και μια σημαντική αλλαγή από τις τρέχουσες πρακτικές διαχείρισης της δημόσιας περιουσίας.</p>
<b>Απόδοση περιουσιακών στοιχείων (ROA)</b>	<p>Το ROA θα καταστήσει το Υπερταμείο άμεσα συγκρίσιμο με αντίστοιχους οργανισμούς όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο μετατρέπει τις επενδύσεις και τα περιουσιακά του στοιχεία σε κέρδος.</p>

## Στόχοι ESG για το 2022

Στόχοι ESG του Υπερταμείου για το 2022 σε εταιρικό επίπεδο	
<b>E</b>	Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος (εκπομπές πεδίων 1 και 2, με το 2021 ως έτος βάσης).
	Θέτοντας τη βάση για Υπεύθυνες Επενδύσεις: Προετοιμασία 3 εγγράφων προσδοκιών (Κλιματική Αλλαγή, Προσβασιμότητα, Γαλάζια Οικονομία).
	Συμμετοχή στις συναντήσεις κορυφής του δικτύου One Planet SWF.
<b>S</b>	Εκπροσώπηση βάσει φύλου στα Δ.Σ. των θυγατρικών: Στο πλαίσιο ενστερνισμού του τρόπου λειτουργίας των εισηγμένων εταιρειών, το 25% των νέων μελών στα διοικητικά συμβούλια που διορίζονται από το Υπερταμείο θα είναι γυναίκες.
	Μέτρηση Εμπιστοσύνης Πολιτών: Καθορισμός δείκτη εμπιστοσύνης σαν εργαλείο μέτρησης (βελτίωση +40% καταγράφηκε μεταξύ Μαΐου 2020 – Μαΐου 2021).
	Πιλοτικά έργα σε συνεργασία με θυγατρικές (π.χ. πιλοτικό έργο προσβασιμότητας σε συνεργασία με τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών που περιλαμβάνει διάφορες βιωματικές εκπαιδεύσεις, σεμινάρια, ελέγχους προσβασιμότητας σε επιλεγμένους σταθμούς του μετρό και υλοποίηση ήπιων παρεμβάσεων).
<b>G</b>	Δημιουργία δικτύου και μηχανισμού επικοινωνίας για τη συλλογή δεδομένων από θυγατρικές.
	Εισαγωγή των θεωρήσεων ESG με στόχο την αλλαγή νοοτροπίας σε επίπεδο διοικητικών συμβουλίων και ανώτατης διοίκησης [Διοργάνωση επιμορφωτικών εκπαιδεύσεων σε 4 Δ.Σ. θυγατρικών και 80 ανώτατα διοικητικά στελέχη από τις εταιρίες τους χαρτοφυλακίου].
	Παρουσίαση ειδικής ενότητας Βιωσιμότητας στην Ετήσια Έκθεση του 2022 του Υπερταμείου.
	Στρατηγική Βιωσιμότητας.
	Καθορισμός κατάλληλων προτύπων αναφορών και δεικτών για το Υπερταμείο και το χαρτοφυλάκιό του.



## Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

### GRI 2-29 «Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερομένων μερών»

Η Εταιρεία μας έχει αναγνωρίσει ως ενδιαφερόμενα μέρη, τα φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με και επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τις αποφάσεις και τις δραστηριότητές μας. Καλλιεργούμε έναν άμεσο και εποικοδομητικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, με στόχο την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης, συνεργασίας και αμοιβαίου οφέλους. Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας είναι ένα από τα πιο αποτελεσματικά εργαλεία στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και επίτευξης στόχων, καθώς βελτιώνουμε την αμοιβαία κατανόηση και την ικανότητά μας να προβλέπουμε τους κινδύνους και να εντοπίζουμε ευκαιρίες για δημιουργία αξίας. Ακολουθεί μια περιγραφή των καναλιών επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών:

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Κανάλια Επικοινωνίας
Εποπτικό Συμβούλιο Υπερταμείου	Εκθέσεις
Διοικητικό Συμβούλιο Υπερταμείου	Συναντήσεις με τις αρχές, Εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις ESG υψηλού επιπέδου, Συναντήσεις ενδιαφερομένων
Εργαζόμενοι σε δημόσιες επιχειρήσεις	Εργαλεία Εσωτερικής Επικοινωνίας, Εταιρικές Εκδηλώσεις, Έρευνες, Polls
Συνδικάτα εργαζομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις	Τακτικές ενημερώσεις / συναντήσεις για σημαντικά θέματα
Πολίτες, Πελάτες	Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Ετήσια έρευνα του δείκτη εμπιστοσύνης, Επικοινωνιακές εκστρατείες, Έρευνες, Polls
Κυβέρνηση, Πολιτικά Κόμματα & Φορείς Διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Εταιρική Ιστοσελίδα, Επικοινωνία με τη διοίκηση του Υπερταμείου και των δημοσίων επιχειρήσεων, Έρευνες, Δομημένες Επισκέψεις
Επενδυτές, Χρηματιστήριο Αθηνών	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Συνέδρια, Παρουσιάσεις επενδυτών και εκθέσεις, Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας
Τοπικές αρχές	Κοινοτικές εκδηλώσεις, Συμμετοχή σε τοπικά έργα
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Γραφείο Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου, Εκθέσεις, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Έρευνες
Ευρωπαϊκοί Θεσμοί	Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση
Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Ετήσια έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις για Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας, Συμμετοχή σε διεθνείς ομότιμους οργανισμούς
Προμηθευτές	Εταιρικός Κώδικας Δεοντολογίας, Όροι Συμβάσεων
Ακαδημαϊκά Ιδρύματα & Έρευνα	Έρευνες, Κοινωνικά Δίκτυα, Εκδηλώσεις
MΚΟ	Επιτόπιες επισκέψεις, Γνώμη για εξειδικευμένα θέματα, Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Fora	ESG / Οργανισμοί βιωσιμότητας, Επιλεγμένες εκδηλώσεις ESG, Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Νεοφυείς Επιχειρήσεις	Hackathons, Εκπαιδευτικά Προγράμματα

# Ανάλυση Ουσιαστικότητας

## GRI 3-2 «Κατάλογος Ουσιαστικών Θεμάτων»

Το 2022, πραγματοποιήσαμε την πρώτη ανάλυση ουσιαστικότητας του Υπερταμείου για να προσδιορίσουμε ποια θέματα βιώσιμης ανάπτυξης έχουν τη μεγαλύτερη σημασία για εμάς και για τους βασικούς ενδιαφερόμενους. Τα ουσιαστικά θέματα είναι εκείνα που μπορούν να θεωρηθούν σημαντικά για την αντιπροσώπευση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων του οργανισμού ή/και να επηρεάσουν τις αποφάσεις και την αξιολόγηση των ενδιαφερομένων. Η Εταιρεία μας εντόπισε και εξέτασε τα ουσιαστικά θέματα που επηρεάζουν τη λειτουργία της, θέματα που προκύπτουν από τις σημαντικές επιπτώσεις των εργασιών της στην οικονομία, τη διακυβέρνηση, την κοινωνία και το περιβάλλον. Η διαδικασία αξιολόγησης και ιεράρχησης των θεμάτων ενσωματώνει τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας σχετικά με τις επιδόσεις της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Συνδυάσαμε τα μηνύματα που λάβαμε από τα ενδιαφερόμενα μέρη με τις εσωτερικές μας ικανότητες και γνώσεις σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για να σκιαγραφήσουμε τις προτεραιότητές μας.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας διεξήχθη σε τρία στάδια:

### Αναγνώριση

Το Υπερταμείο προσδιόρισε τα θέματα που επηρεάζουν περισσότερο τη βιώσιμη ανάπτυξη και είναι κρίσιμα για τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Σε αυτό το στάδιο, αναγνωρίστηκαν τα ουσιαστικά θέματα, λαμβάνοντας υπόψη τους ακόλουθους παράγοντες:

- Κύριες δραστηριότητες του Υπερταμείου που θα μπορούσαν στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης να δημιουργήσουν κινδύνους ή/και ευκαιρίες
- Ενδιαφέρον και προσδοκίες των ενδιαφερομένων
- Διεθνή πρότυπα
- Οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα
- Νόμοι, κανονισμοί και διεθνείς συμφωνίες, σημαντικές για την Εταιρεία

### Ιεράρχηση

Κατά τη διάρκεια ημερίδας που διοργανώθηκε εσωτερικά με συμμετοχή της εκτελεστικής διοίκησης και των διευθυντών του Υπερταμείου, τα θέματα που αναγνωρίστηκαν προτεραιοποιήθηκαν με βάση την επίδρασή τους στη βιώσιμη ανάπτυξη. Για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ιεράρχησης ουσιαστικών θεμάτων, και προκειμένου για να συμπεριληφθούν οι απόψεις και προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών, το Υπερταμείο ενέπλεξε τις βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών του, διασφαλίζοντας ότι θα μπορούν να αποτυπωθούν οι ανάγκες και προσδοκίες όλων.

### Επικύρωση

Στο τελικό βήμα της ανάλυσης ουσιαστικότητας, μετά την ανασκόπηση των αποτελεσμάτων της μελέτης ουσιαστικότητας και με βάση τα σχόλια των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών, το Υπερταμείο θα υιοθετήσει και θα χρησιμοποιήσει ως βάση τα θέματα που προέκυψαν για την πολιτική, τη στρατηγική και το πλαίσιο διαχείρισης της βιώσιμης ανάπτυξης.

## Ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων



## Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Στο Υπερταμείο είμαστε αφοσιωμένοι όσον αφορά την συνεισφορά μας στην Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών αλλά και στην ανάληψη δράσεων που εμπίπτουν στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ. Θα αξιολογούμε διαχρονικά τη σημασία που έχουν οι ΣΒΑ για τον καθορισμό της ιεράρχησης των στόχων μας, αλλά και των επιμέρους δράσεων αυτών των στόχων, στις περιοχές που πιστεύουμε πως μπορούμε να συνεισφέρουμε ουσιαστικά, ενώ σχεδιάζουμε και την, κατά το δυνατό, ευθυγράμμιση των περιοχών ενδιαφέροντος, σε επίπεδο εταιρείας, σε σχέση με τους ΣΒΑ με εθνικές προτεραιότητες της χώρας για βιώσιμη ανάπτυξη. Όπου αυτό είναι εφικτό, πρόθεσή μας είναι να παράγουμε αναφορές με βάση διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα έτσι ώστε η πρόοδος και συνεισφορά μας να είναι μετρήσιμες σε βάθος χρόνου. Η σύνδεση μεταξύ των ουσιαστικών θεμάτων που αναγνωρίστηκαν και των ΣΒΑ παρουσιάζεται παρακάτω.

Πυλώνες ESG	Ουσιαστικά Θέματα	ΣΒΑ του ΟΗΕ
<b>Περιβάλλον</b>	Βιοποικιλότητα και προστασία του περιβάλλοντος	<b>ΣΒΑ 6   ΣΒΑ 14   ΣΒΑ 15</b>
	Διαχείριση της κλιματικής αλλαγής (φυσική και μεταβατική)	<b>ΣΒΑ 7   ΣΒΑ 12   ΣΒΑ 13</b>
<b>Κοινωνία</b>	Προσέλκυση εργαζομένων, διαφορετικότητα και ανάπτυξη	<b>ΣΒΑ 4   ΣΒΑ 5   ΣΒΑ 8   ΣΒΑ 10</b>
	Κοινωνική και ψηφιακή ένταξη	<b>ΣΒΑ 8   ΣΒΑ 9   ΣΒΑ 10</b>
	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	<b>ΣΒΑ 16   ΣΒΑ 17</b>
	Υγεία, ασφάλεια κι ευημερία	<b>ΣΒΑ 3   ΣΒΑ 8</b>
<b>Διακυβέρνηση</b>	Διακυβέρνηση των δημόσιων επιχειρήσεων, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ενεργός μέτοχος	<b>ΣΒΑ 9   ΣΒΑ 11   ΣΒΑ 12   ΣΒΑ 16   ΣΒΑ 17</b>
	Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	<b>ΣΒΑ 5   ΣΒΑ 8   ΣΒΑ 16</b>
	Εταιρική κουλτούρα, δεοντολογία, εσωτερικός κανονισμός και φήμη	<b>ΣΒΑ 8   ΣΒΑ 16</b>
	Υπεύθυνες και βιώσιμες επενδύσεις	<b>ΣΒΑ 9   ΣΒΑ 11   ΣΒΑ 17</b>
	Δημιουργία αξίας και υποστήριξη στρατηγικών τομέων	<b>ΣΒΑ 8   ΣΒΑ 9   ΣΒΑ 11   ΣΒΑ 17</b>
	Χρηματοοικονομικές επιδόσεις και αποδόσεις	<b>ΣΒΑ 8   ΣΒΑ 11</b>
	Σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικού κινδύνου και εσωτερικού ελέγχου	<b>ΣΒΑ 16</b>
	Διακυβέρνηση και εποπτεία θεμάτων ESG	<b>ΣΒΑ 16   ΣΒΑ 17</b>
	Δεδομένα ESG, παρακολούθηση, αναφορές και δημοσιοποιήσεις	<b>ΣΒΑ 16   ΣΒΑ 17</b>

# Διακυβέρνηση των Δημόσιων Επιχειρήσεων, Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Ενεργός Μέτοχος



Το αφήγημα δημιουργίας αξίας συνδέεται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Εργαζόμαστε προς όφελος των επόμενων γενεών, τοποθετώντας τα πρότυπα ESG στον πυρήνα της στρατηγικής μας.



**Μάχη Βάνη,**  
Υπερταμείο, Διευθύντρια Στρατηγικής

## Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Επενδύσεις

Οι θυγατρικές που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως ενέργεια, ύδρευση και αποχέτευση, υποδομές, μεταφορές, υπηρεσίες, αγορές τροφίμων κ.λπ. Επιπλέον, απασχολούν πάνω από 31.000 εργαζομένους και οι δραστηριότητές τους, καθώς και οι υπηρεσίες που προσφέρουν έχουν ορατή επίδραση στην καθημερινότητα των πολιτών.

Το Υπερταμείο μέσα από τις κύριες δραστηριότητές του προσπαθεί να δημιουργήσει αξία σε αυτούς τους κλάδους που επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια.

Διαχείριση χαρτοφυλακίου		Επένδυση	
Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	Αποτελεσματικότητα και Πολυπλοκότητα	Ευελιξία	Επενδυτικά Κριτήρια
Συγκεκριμένο νομικό πλαίσιο που υποστηρίζει την αποτελεσματική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου	Προστασία και διατήρηση του κεφαλαίου που χρησιμοποιείται για τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας	Επενδυτική στρατηγική που καλύπτει μια σειρά από κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων, συμπεριλαμβανομένων ακίνητης περιουσίας, μετοχών, private equity, venture capital, αποθεματικού	Μακροπρόθεσμη εστίαση, προσανατολισμένη στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τόσο των τρεχόντων όσο και των μελλοντικών γενεών
Πλαίσιο διακυβέρνησης που καθιερώνει έναν σαφή και αποτελεσματικό καταμερισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων	Αποτελεσματική εκμετάλλευση και βέλτιστη αξιοποίηση των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου	Μετατόπιση της κατανομής χαρτοφυλακίου σύμφωνα με μακροοικονομικούς παράγοντες, και αποσύνδεση συσχέτισης με το υφιστάμενο χαρτοφυλάκιο	Σαφή κριτήρια σχετικά με την κοινωνική λειτουργία του δημόσιου επενδυτικού ταμείου
Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την ιδιωτικοποίηση περιουσιακών στοιχείων	Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την ιδιωτικοποίηση περιουσιακών στοιχείων	Διεθνής εμπέλευση/συνεργασίες	Δυναμικές επενδυτικές αποφάσεις με έμφαση στην επίτευξη βιώσιμων αποδόσεων

## Δημιουργία Αξίας και Υποστήριξη Στρατηγικών Τομέων

Μέρος της αποστολής του Υπερταμείου ως θεματοφύλακα του Εθνικού Επενδυτικού Ταμείου της Ελλάδας, ο οργανισμός έχει την ευθύνη για τη δημιουργία αξίας σε όλη τη χώρα. Η δημιουργία αξίας θα ευθυγραμμιστεί και θα επικεντρωθεί στις εθνικές μακροοικονομικές και κοινωνικές στρατηγικές και σχέδια που έχουν υιοθετηθεί για καθορισμένους στρατηγικούς τομείς.

Η συνεισφορά του Υπερταμείου στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας πραγματοποιείται:

1. Διοχετεύοντας μέρος των μερισμάτων του Υπερταμείου που είναι αποτέλεσμα καλής διαχείρισης σε επενδύσεις:
  - ένα μέρος διανέμεται ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο και χρησιμοποιείται από το Ελληνικό Δημόσιο για στρατηγικές επενδύσεις και
  - το άλλο μέρος χρησιμοποιείται από το Υπερταμείο για επενδύσεις σύμφωνα με το άρθρο 200 παρ.2 του Ν. 4389/2016 και την Επενδυτική Πολιτική του.
2. Μέσω της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και της εκμετάλλευσης του χαρτοφυλακίου ακίνητης περιουσίας της ΕΤΑΔ.
3. Μέσω στοχευμένων μεταρρυθμίσεων για τον μετασχηματισμό των δημοσίων επιχειρήσεων προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα. Χρήση κριτηρίων λειτουργικής αποτελεσματικότητας, βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων και βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες.
4. Μέσω στρατηγικών συμμαχιών, συνεργειών εντός του οικοσυστήματος του Υπερταμείου και, γενικά, μέσω ανοικτής επικοινωνίας με την επενδυτική κοινότητα και τους ενδιαφερόμενους, μέσω οικονομικών κλίμακας, διαφορετικών εργαλείων και δομών χρηματοδότησης (ΣΔΙΤ) και μέσω βέλτιστων πρακτικών.

Ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο πρέπει να είναι ενεργός μέτοχος, συμβάλλοντας στην επιτυχία των εταιρειών χαρτοφυλακίου και προάγοντας την αποτελεσματική τους διακυβέρνηση. Η ενεργητική επενδυτική προσέγγιση απαιτεί επενδυτικές δυνατότητες και μπορεί να αποτελέσει πρόσθετο πυλώνα δημιουργίας αξίας.

## Υπεύθυνες και Βιώσιμες Επενδύσεις

Το Υπερταμείο στοχεύει να γίνει ευρέως γνωστό για την υπεύθυνη επενδυτική του στρατηγική και πρότυπο για όλες τις δημόσιες εταιρείες στην Ελλάδα, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές των Δημοσίων Επενδυτικών Ταμείων παγκοσμίως. Ως Υπεύθυνος Επενδυτής, αξιοποιεί τη διεθνή εμπειρία και τις βέλτιστες πρακτικές για τη βιώσιμη ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του, προκειμένου να προσφέρει μακροπρόθεσμες αποδόσεις μέσω εταιρειών και επενδύσεων με καλή διαχείριση και βιώσιμη ανάπτυξη.

Το Υπερταμείο μέσω του επενδυτικού του προγράμματος, ύψους 10 εκατ. ευρώ για το 2022, ενσωματώνει πλήρως την παράμετρο της περιβαλλοντικής και κλιματικής βιωσιμότητας. Ταυτόχρονα, το σχέδιο ESG της Εταιρείας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του νέου Στρατηγικού μας Σχεδίου για την περίοδο 2022-2024. Αναλαμβάνει δράση για τη στήριξη της κυκλικής οικονομίας, με στόχο την ουσιαστική μείωση της σπατάλης πόρων στην Ελλάδα, εστιάζοντας στο νερό και τα τρόφιμα, είτε ανεξάρτητα, είτε μέσω στρατηγικών συνεργασιών με άλλους φορείς. Επιπρόσθετα, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Δημοσίου σχεδιάζοντας την ένταξη των κριτηρίων ESG στους διαγωνισμούς, ενώ παράλληλα στηρίζει το Υπουργείο Ενέργειας και Περιβάλλοντος στο Σχέδιο Δίκαιης Μετάβασης, για την διακοπή της εξάρτησης της χώρας από τον λιγνίτη.

Το Υπερταμείο έχει θέσει στόχο να μειώσει τις εκπομπές άνθρακα και να βελτιώσει το κοινωνικό του αποτύπωμα επιδιώκοντας να επενδύσει σε έργα επίδρασης, όπου τα αποτελέσματα καθορίζονται από μετρήσεις και που μπορούν να επαληθευτούν και να παρακολουθηθούν με την πάροδο του χρόνου.

### Επενδυτική Πολιτική

Η επενδυτική πολιτική στοχεύει στη διευκόλυνση των πρακτικών διαδικασιών που πρέπει να ακολουθήσει το Υπερταμείο προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις ανταποκρίνονται στους στόχους, το όραμα και την αποστολή του. Δεν καθορίζει ούτε προδιαγράφει τις πραγματικές επενδυτικές αποφάσεις του Υπερταμείου, αλλά θέτει τους κανόνες και τις αρχές για τη λήψη αποφάσεων.

Η πηγή κεφαλαίων του Υπερταμείου προέρχεται κυρίως από τη λειτουργία του ως μέτοχος και επενδυτής. Ο επενδυτικός στόχος του Υπερταμείου είναι η δημιουργία βιώσιμων αποδόσεων μακροπρόθεσμα, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η απόδοση του χαρτοφυλακίου υπό ένα δεδομένο πλαίσιο κινδύνου-απόδοσης που εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον. Τα επενδυμένα ποσά στο Υπερταμείο έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία πρόσθετων πόρων από την Εταιρεία για δημόσιες επενδύσεις, μείωση χρέους και επανεπένδυση. Επιτρέπουν την ανάπτυξη των περιουσιακών μας στοιχείων προκειμένου να μεγιστοποιήσουμε τα οφέλη για τους πολίτες και να δημιουργήσουμε βιώσιμες αποδόσεις μακροπρόθεσμα.

Επιπλέον, το Υπερταμείο σχεδιάζει να δημοσιεύσει την πρώτη του Πολιτική ESG. Αυτή η Πολιτική θα βοηθήσει το Υπερταμείο να επιτύχει τους στόχους που θέτει σε όσους επενδύει για μείωση των εκπομπών τους, στροφή των χαρτοφυλακίων σε ευμενέστερους οικολογικούς στόχους και αύξηση των επενδύσεων σε φιλικές προς το κλίμα τεχνολογίες, όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Στην Επενδυτική Πολιτική του το Υπερταμείο έχει ενσωματώσει κριτήρια ESG για να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις πληρούν τους στόχους, το όραμα και την αποστολή του και δίνουν έμφαση στην μετάβαση της Ελλάδας.

Το Υπερταμείο δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο για την άσκηση του επενδυτικού του ρόλου μέσω βιώσιμων επενδύσεων. Οι νέες επενδύσεις θα περιλαμβάνουν ένα αντίστοιχο πλαίσιο δέουσας επιμέλειας και κριτηρίων και πολιτικών ESG. Στόχος μας για ολόκληρο το χαρτοφυλάκιό μας, υφιστάμενο και μελλοντικό, είναι να πρωτοστατήσουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη.





# Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια



Κάθε μεταρρύθμιση στη διακυβέρνηση και τις πολιτικές οφείλει να συνάδει και με τις αρχές ESG - όχι μόνο να υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ευημερία. Η ενσωμάτωση των αρχών ESG είναι μονόδρομος για την επιτυχία των μεταρρυθμίσεων.

**Ναταλία Θεοδούλου,**  
Υπερταμείο, Public Reforms Advisor



**GRI 2-9 «Δομή και σύσταση διακυβέρνησης» | GRI 2-10 «Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης» | GRI 2-11 «Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης»**

Το Υπερταμείο ενθαρρύνει πρακτικές καλής διακυβέρνησης, οι οποίες συμβάλλουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας του χαρτοφυλακίου του για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αποτελεσματική επίβλεψη και διαχείριση των θεμάτων ESG σε όλες τις δραστηριότητές του. Στο Υπερταμείο, έχουμε αναγνωρίσει ότι η Εταιρική Διακυβέρνηση περιλαμβάνει ένα σύνολο αρχών που σχετίζονται με την ικανή οργάνωση και τη σωστή λειτουργία και διαχείριση μιας εταιρικής οντότητας. Έχουμε συσταθεί, λειτουργούμε και εκπληρώνουμε τον εταιρικό μας σκοπό υιοθετώντας σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, που αντικατοπτρίζονται στον Εσωτερικό μας Κανονισμό, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της διαφάνειας, της χρηστής διοίκησης, της υπευθυνότητας και της αποτελεσματικότητας. Σε αυτό το πνεύμα, ενισχύουμε και επιμορφώνουμε τις θυγατρικές μας με εργαλεία και σύγχρονες πολιτικές για την επίτευξη καλύτερης και αποτελεσματικότερης διαχείρισης για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και εύρυθμης λειτουργίας τους, την ανάπτυξη και προώθηση επενδύσεων σε νέες υπηρεσίες και υποδομές και γενικότερα τον εκσυγχρονισμό και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Η Εταιρική Διακυβέρνηση βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα του Υπερταμείου με μετρήσιμα αποτελέσματα και με στόχο τη δημιουργία μιας σύγχρονης κουλτούρας, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Οι ακόλουθες πρακτικές έχουν εφαρμοστεί από το Υπερταμείο:

- I. Συστηματική Αξιολόγηση του Πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης:** Έχει ξεκινήσει μία σχέση αλλά και διάλογος μεταξύ του Υπερταμείου και των δημόσιων επιχειρήσεων και τίθεται ένα πλαίσιο για την παρακολούθηση της προόδου σε συγκεκριμένους δείκτες για τη βελτίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Συμμόρφωσης και του Εσωτερικού Ελέγχου.
- II. Περαιτέρω υποστήριξη:** Το Υπερταμείο αναπτύσσει ένα ενιαίο εγχειρίδιο που περιλαμβάνει προτάσεις για τη βελτίωση πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και κατευθυντήριες γραμμές για τη δημιουργία και την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού και λειτουργικού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης σε δημόσιες επιχειρήσεις. Επιπλέον, το Υπερταμείο υποστηρίζει την επικαιροποίηση του εσωτερικού κανονισμού των διοικητικών συμβουλίων στις θυγατρικές εταιρείες, προκειμένου να καταστήσει τις δραστηριότητές τους πιο αποτελεσματικές.

### Όργανα της Εταιρείας

Κύρια διοικητικά όργανα της Εταιρείας είναι η **Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου**, το **Εποπτικό Συμβούλιο**, το **Διοικητικό Συμβούλιο** και οι **Ελεγκτές**.

#### Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου

Ανώτατο όργανο είναι η **Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου**, που είναι το Ελληνικό Δημόσιο, όπως εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών. Είναι το μόνο αρμόδιο όργανο για να αποφασίζει για θέματα που, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, εμπίπτουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και ανάκληση του διορισμού μελών του Δ.Σ., τον καθορισμό κανόνων για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την τροποποίηση του Καταστατικού. Επιπλέον, η Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου ορίζει μια εταιρεία ελεγκτών διεθνούς φήμης από κατάλογο υποψήφιων εταιρειών που υποβάλλεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Ο κύριος ενδιαφερόμενος στη διαδικασία επιλογής είναι η Επιτροπή Ελέγχου σε συνεργασία με τους εσωτερικούς ελεγκτές. Μεταξύ άλλων, η Επιτροπή Ελέγχου, με την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, δρα υποστηρικτικά στο Εποπτικό Συμβούλιο στην κατάρτιση καταλόγου επιλέξιμων εξωτερικών ελεγκτών που θα υποβληθεί από το Εποπτικό Συμβούλιο στη Γενική Συνέλευση για την τελική επιλογή.

## Εποπτικό Συμβούλιο

Το **Εποπτικό Συμβούλιο** είναι υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Υπερταμείου, προκειμένου να διασφαλίσει ότι λειτουργεί σύμφωνα με τους νόμους και τους κανονισμούς. Αποτελείται από πέντε μέλη, τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον Μοναδικό Μέτοχο, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας,
- δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.

## Διοικητικό Συμβούλιο

Το **Διοικητικό Συμβούλιο** επιτελεί τον ρόλο του συστηματικά, υπεύθυνα και με συνέπεια, εφαρμόζοντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου, του Ελληνικού Δημοσίου, για τη δημιουργία αξίας για τους πολίτες, υποστηρίζοντας παράλληλα την πράσινη μετάβαση και ένα βιώσιμο μέλλον για την οικονομία. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία. Επιπλέον, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας παρίσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ως παρατηρητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Στις 30.11.2021, το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Μάρκος Βερέμης υπέβαλε την παραίτησή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με ισχύ από την ίδια ημερομηνία. Στις 13.02.2022, το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κα Μαρίνα Νιφόρου, υπέβαλε την παραίτησή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με ισχύ από 28 Φεβρουαρίου 2022. Με την από 25.02.2022 απόφασή του το Εποπτικό Συμβούλιο εξέλεξε τον κ. Ιορδάνη Αϊβάζη ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου αντί του κ. Βερέμη που είχε παραιτηθεί από τη θέση του μη εκτελεστικού μέλους, με θητεία έως 15.02.2025 (δηλαδή μέχρι την ημερομηνία λήξης της θητείας του κ. Βερέμη, αντί του οποίου διορίστηκε ο κ. Αϊβάζης), σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4389/2016 και του Καταστατικού της Εταιρείας.

Στις 08.04.2022 έληξε η θητεία του μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, κας Ηρούς Αθανασίου. Με την από 28.03.2022 απόφασή του, το Εποπτικό Συμβούλιο εξέλεξε τον κ. Δημήτριο Μακαβό ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στη θέση της κας Νιφόρου που είχε παραιτηθεί από τη θέση του μη εκτελεστικού μέλους, με θητεία έως 15.02.2025 (δηλαδή μέχρι την ημερομηνία λήξης της θητείας της κας Νιφόρου, αντί της οποίας ορίστηκε ο κ. Μακαβός), σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4389/2016 και του Καταστατικού της Εταιρείας.

Το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, κα Γιοβάννα Καμπούρη Μόννα, υπέβαλε την παραίτησή της από το Διοικητικό Συμβούλιο, με ισχύ από 30 Ιουνίου 2022. Με την από 22.07.2022 απόφασή του, το Εποπτικό Συμβούλιο εξέλεξε την κα Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη ως μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου με θητεία από 01.08.2022 έως 01.08.2026, αντί της κας Αθανασίου της οποίας η θητεία είχε λήξει, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4389/2016 και το Καταστατικό της Εταιρείας.

Ακολούθως, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (Δεκέμβριος 2022) έχει ως εξής:

- Κωνσταντίνος Δερδεμέζης, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
- Γρηγόριος Δ. Δημητριάδης, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
- Στέφανος Γιουρέλης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
- Ιορδάνης Αϊβάζης, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
- Θύμιος Κυριακόπουλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
- Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
- Σπύρος Λορεντζιάδης, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
- Δημήτριος Μακαβός, Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ

## Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με τον Ν. 4389/2016 και τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, το ΔΣ έχει συγκροτήσει τις ακόλουθες Επιτροπές για την υποστήριξη της λειτουργίας του: Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης, Επιτροπή Επενδύσεων, Επιτροπή Κινδύνων, Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων.

### Επιτροπή Ελέγχου

Το Υπερταμείο, αναγνωρίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και το αξιακό πλαίσιο που ορίζει την εταιρική υπευθυνότητα ως αυτονόητες υποχρεώσεις, υιοθετεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές εποπτείας και διαφάνειας. Με αυτό το δεδομένο, πρωταρχικός στόχος της Επιτροπής Ελέγχου είναι να υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, της διαδικασίας παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς και την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και θεμάτων Εξωτερικών Ελεγκτών. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με γνώσεις λογιστικής και χρηματοοικονομικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έχει ελεγκτική και λογιστική επαγγελματική εμπειρία.

“ Με γνώμονα την ενίσχυση της επίδρασης του Υπερταμείου στην οικονομία και την κοινωνία, εκσυγχρονίζουμε το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και τις διαδικασίες Εσωτερικού Ελέγχου, σε εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα. Στοχεύουμε στην αποτελεσματική λειτουργία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου μας μέσα από την υιοθέτηση αξιόπιστων διαδικασιών εποπτείας και διαφάνειας. Η εγκαθίδρυση ενός αποτελεσματικού συστήματος αναφορών και η προώθηση της ελεγκτικής κουλτούρας “χτίζουν” το προφίλ του Υπερταμείου ως οργανισμού-πρότυπο για τη λειτουργία των δημοσίων επιχειρήσεων. ”

**Σπύρος Λορεντζιάδης**  
Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

### Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Λειτουργώντας με σύγχρονους όρους διακυβέρνησης, διαφάνεια και τεχνοκρατικά κριτήρια, το Υπερταμείο διασφαλίζει το αναπτυξιακό μέλλον των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομίας και του περιβάλλοντος. Σε αυτό το πλαίσιο, πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι να υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα που άπτονται των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι το Υπερταμείο διαθέτει ένα σαφές και διαφανές πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

“ Η ενίσχυση του μετασχηματισμού των δημοσίων επιχειρήσεων, σε συνδυασμό με μια νέα κουλτούρα διακυβέρνησης, που ενδυναμώνει τη χρηστή διοίκηση, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, αποτελούν κύριους άξονες της αποστολής μας. Με αφετηρία τη μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, το Υπερταμείο ως ενεργός μέτοχος προωθεί την υιοθέτηση ισχυρών διαδικασιών και εφαρμόζει μετρήσιμους δείκτες απόδοσης, συμβάλλοντας στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων των θυγατρικών του. ”

**Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη**  
Πρόεδρος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης

## Επιτροπή Κινδύνων

Η Επιτροπή Κινδύνων υποστηρίζει τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς την εποπτεία του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, της διαμόρφωσης και εφαρμογής του. Επιπλέον, υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την αξιολόγηση της διάθεσης ανάληψης κινδύνων, τη διάχυση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων του Υπερταμείου προς τις θυγατρικές και συμμετοχές του και την παρακολούθηση της εφαρμογής των αρχών και βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων από αυτές. Η απόφαση για τη σύστασή της Επιτροπής Κινδύνων ως διακριτή επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβε χώρα το 2021 και αποφασίστηκε ο αντίστοιχος Κανονισμός Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Κινδύνων αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

## Επιτροπή Επενδύσεων

Η Επιτροπή Επενδύσεων υποστηρίζει τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς τη διαμόρφωση της επενδυτικής στρατηγικής της Εταιρείας, τον προσδιορισμό των προτεραιοτήτων (κατευθύνσεων και στόχων) σχετικά με επενδύσεις και την εποπτεία επενδυτικών αποφάσεων. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί στο πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις του ιδρυτικού νόμου της Εταιρείας, καθώς και σύμφωνα με όσα ειδικότερα μπορεί να προβλέπει η Επενδυτική Πολιτική που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής. Η Επιτροπή Επενδύσεων αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με γνώση επενδυτικών θεμάτων.

Στο πλαίσιο ενεργοποίησης του ρόλου του Υπερταμείου ως Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, ολοκληρώσαμε την επικαιροποίηση της Επενδυτικής μας Πολιτικής και τις διαδικασίες για τη λήψη και υλοποίηση επενδυτικών αποφάσεων, τόσο στο πλαίσιο διαχείρισης διαθέσιμων πόρων όσο και σχετικά με την διάχυση τεχνογνωσίας και την ενεργή άσκηση των καθηκόντων μας από το ρόλο του μετόχου. Το Υπερταμείο στοχεύει σε επενδύσεις € 50 εκατ. στην ελληνική οικονομία έως το 2024, με όρους βιωσιμότητας και ανθεκτικότητας, με τους ασφαλέστερους όρους για την επιτυχία τους, ώστε να εξασφαλιστούν πολλαπλασιαστικά οφέλη για την ελληνική κοινωνία. Περαιτέρω, δημιουργούμε τις συνθήκες για την καλύτερη μακροπρόθεσμη λειτουργία των θυγατρικών και συμμετοχών του Υπερταμείου αναπτύσσοντας ένα ισχυρό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων.

**Θύμιος Κυριακόπουλος**

Πρόεδρος της Επιτροπής Επενδύσεων και Πρόεδρος της Επιτροπής Κινδύνων

## Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

Ο ρόλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων είναι να στηρίζει το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας ότι τόσο το ίδιο, όσο και η Διοικούσα Επιτροπή τηρούν την κατάλληλη δομή, μέγεθος και ισορροπία δεξιοτήτων, για να υποστηρίξουν τους στρατηγικούς στόχους του Υπερταμείου. Αντικείμενό της είναι να προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υποψηφιότητες μελών για διορισμό στα Διοικητικά Συμβούλια των λοιπών θυγατρικών, όπου αυτό απαιτείται, όπως ορίζεται από τον νόμο 4389/2016. Η διαδικασία που ακολουθείται από την Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων αναλύεται στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων αποτελείται από πέντε (5) μέλη, εκ των οποίων δύο (2) εκτελεστικά μέλη και τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ.

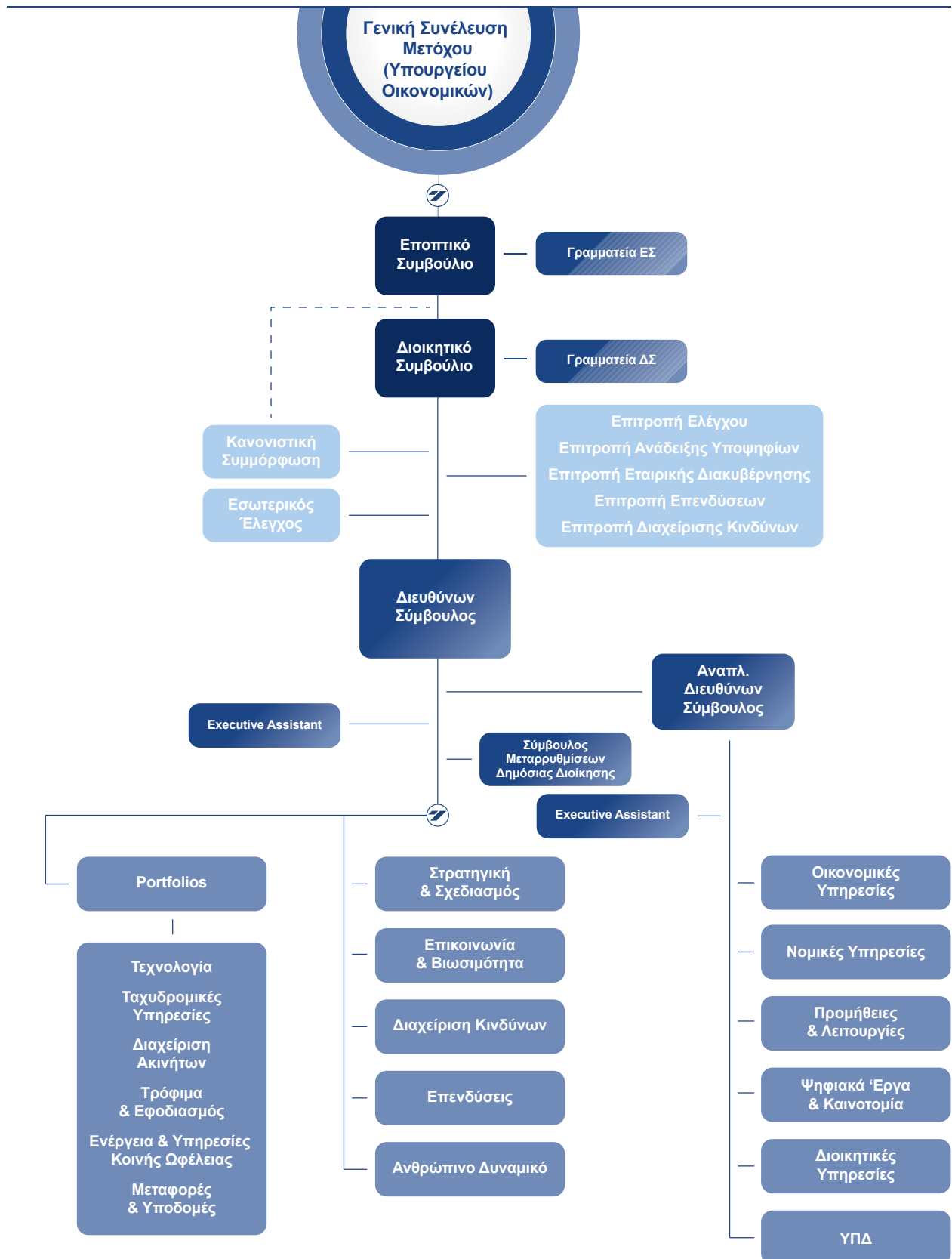
Η κατάλληλη στελέχωση των θυγατρικών του Υπερταμείου αποτελεί εκέγγυο για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και την αποδοτικότερη λειτουργία τους, με στόχο τη δημιουργία αξίας για την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον. Η αναζήτηση και αξιολόγηση υποψηφίων, βάσει του προφίλ που διαμορφώνουμε σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές και τους στρατηγικούς στόχους κάθε εταιρείας, εξασφαλίζει την καλύτερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την υψηλότερη απόδοση, στην κατεύθυνση της επίτευξης των στόχων του Ομίλου.

**Ιορδάνης Αϊβάζης**

Πρόεδρος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων

## Οργανωτική Δομή

Η οργανωτική δομή του Υπερταμείου συμβάλλει στην αποτελεσματική διαχείριση και στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Διοίκησης, ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Η δομή παρουσιάζεται σχηματικά στο παρακάτω οργανόγραμμα:





“

Έχουμε εργαστεί όλοι μαζί, σκληρά για την προώθηση μίας κουλτούρας εμπιστοσύνης και λογοδοσίας. Με την ηθική σαν προτεραιότητα δεσμευόμαστε να εξασφαλίζουμε ότι οι αποφάσεις μας διέπονται από ακεραιότητα και δικαιοσύνη.

”

**Νίκος Δημόπουλος,**  
Υπερταμείο, Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης

GRI 2-12 «Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης ουσιαστικών θεμάτων» | GRI 2-15 «Σύγκρουση συμφερόντων» | GRI 2-16 «Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών» | GRI 2-26 «Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών» | GRI 2-27 «Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς» | GRI 3-3 «Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων» | GRI 206-1 (α,β) «Δικαστικές προσφυγές που αφορούν σε αντί-ανταγωνιστική και αντιμονοπωλιακή συμπεριφορά» | GRI 417- 2 (β) «Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις πληροφορίες και τις επιστημόσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών»

Το Υπερταμείο έχει θεσπίσει κώδικες, αρχές, πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ελέγχους προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια των εσωτερικών μηχανισμών του, την δεοντολογική και υπεύθυνη απόδοση της Εταιρείας καθώς και τον εντοπισμό και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συνέχιση των εργασιών της. Καταβάλλοντας προσπάθειες για συνεπή διαβούλευση με ομάδες ενδιαφερομένων, ως Εταιρεία διασφαλίζουμε την ενίσχυση της διαφάνειας και της ανεξαρτησίας στο πλαίσιο της διαχείρισης και του ελέγχου, εφαρμόζοντας τις πρόνοιες του νομικού και κανονιστικού πλαισίου που αφορούν τις δραστηριότητές μας. Το Υπερταμείο δρα σε όλες τις δραστηριότητές του με ειλικρίνεια, δεοντολογία, ακεραιότητα και πάντα σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Πιο συγκεκριμένα για το 2021, δεν σημειώθηκαν περιστατικά αντί-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, αντιμονοπωλιακών και μονοπωλιακών πρακτικών, μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις προωθητικές επικοινωνίες και περιστατικά διαφθοράς.

### Κανονιστική Συμμόρφωση

Στόχος είναι να αναπτυχθεί μια κουλτούρα συμμόρφωσης και να καθιερωθούν τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας και χρηστής διακυβέρνησης σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του Υπερταμείου (και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του), σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Το Υπερταμείο έχει αναπτύξει ένα Εγχειρίδιο Επιχειρηματικής Ηθικής, το οποίο έχει δοθεί σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου, και εστιάζει σε πολιτικές, διαδικασίες και κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τη κανονιστική συμμόρφωση και την επιχειρηματική ηθική.

*Κίνδυνοι που σχετίζονται με την επιχειρηματική ηθική / κανονιστική συμμόρφωση*

Το Υπερταμείο ολοκλήρωσε διάφορες εργασίες για την αξιολόγηση κινδύνου που σχετίζονται με την επιχειρηματική ηθική και τη κανονιστική συμμόρφωση. Οι ενέργειες παρακολούθησης αξιολόγησης κινδύνου συμμόρφωσης, αναφέρονται σε 4 θέματα:

Ετήσια επισκόπηση - δειγματοληπτικοί έλεγχοι της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας και ταξινόμησης κινδύνου που εκτελούνται από το τμήμα Προμηθειών του Υπερταμείου σε όλα τα σχετικά τρίτα μέρη

Ετήσια Σύγκρουση Συμφερόντων - Προσωπικές Δηλώσεις Συμμόρφωσης υπογεγραμμένες από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά και από όλους τους εργαζόμενους, του Υπερταμείου (100%)

Αξιολόγηση των κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής (συμπεριλαμβανομένης της απάτης και της διαφθοράς) έχει προγραμματιστεί για την περίοδο 2023-2024 σε συγκεκριμένες οριζόντιες λειτουργίες του Υπερταμείου και των θυγατρικών του.

Ολοκληρώθηκε η Έρευνα Επιχειρηματικής Ηθικής (από το 70% των εργαζομένων του Υπερταμείου) και επίσης από όλες τις θυγατρικές (55-60% των εργαζομένων) εντοπίζοντας βασικούς τομείς/ζητήματα κινδύνου.

Από την παραπάνω διαδικασία, εντοπίζονται σημαντικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη διαφθορά.

Θέματα σύγκρουσης  
συμφερόντων

Δέουσα επιμέλεια  
τρίτων μερών

Διαχείριση  
πληροφοριών



## Οι πολιτικές του Υπερταμείου με μια ματιά



Το τμήμα κανονιστικής συμμόρφωσης του Υπερταμείου έχει παράσχει έναν αριθμό διαδραστικών προσαρμοσμένων εργαστηρίων/σεμιναρίων με σκοπό την προώθηση της συμμόρφωσης/επιχειρηματικής ηθικής και την ευαισθητοποίηση σε σχετικά ζητήματα.

Συγκεκριμένα, έχει διεξαχθεί ένας σημαντικός αριθμός εργαστηρίων συμμόρφωσης/επιχειρηματικής ηθικής που απευθύνονται στη διοίκηση και τα ανώτερα στελέχη του Υπερταμείου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Το τμήμα κανονιστικής συμμόρφωσης του Υπερταμείου έχει επίσης αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους υπαλλήλους του Υπερταμείου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, το οποίο λειτουργεί σε μια προσαρμοσμένη διαδικτυακή πλατφόρμα επιμόρφωσης του Υπερταμείου. Το τμήμα κανονιστικής συμμόρφωσης του Υπερταμείου έχει αναπτύξει έως τώρα μέχρι στιγμής εκπαιδευτικό υλικό σχετικά με τη «Διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας», «Εργασία από το σπίτι» και «Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική» και «Πολιτική Αναφορών».

Επιπλέον, έχει δημιουργηθεί ενημερωτικό υλικό για την ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, όπως βίντεο, εγχειρίδια και ειδικότερα, αφίσες που προάγουν τις αξίες και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Υπερταμείου (Διαφάνεια, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία και Υπευθυνότητα) καθώς τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα.

### Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας είναι ο οδηγός για την καθημερινή μας επαγγελματική συμπεριφορά. Καθορίζει ξεκάθαρα τις ηθικές αρχές και αξίες, καθώς και εσωτερικούς κανόνες συμπεριφοράς και δεοντολογίας που πρέπει να τηρούνται από όλους όσοι επηρεάζουν και επηρεάζονται από το Υπερταμείο. Η συμμόρφωση και η τήρηση των αξιών, των αρχών και των κανόνων του Κώδικα Δεοντολογίας είναι συλλογική ευθύνη όλων. Ο Κώδικας ορίζει επίσης τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Υπερταμείου, οι οποίες έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν τις ανεξάρτητες πολιτικές και τις διαδικασίες συμμόρφωσης με τις ρυθμίσεις τους, σύμφωνα πάντα με τις αρχές, τις αξίες και τους κανόνες του Κώδικα.

### Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Με στόχο την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων και της οικονομίας, τη στήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων και την προστασία του περιβάλλοντος, το Υπερταμείο και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του στοχεύουν να αποτελέσουν ένα δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης όχι μόνο για τον δημόσιο τομέα στον οποίο δραστηριοποιούνται, αλλά και για τη ευρύτερη οικονομία και κοινωνία. Η δέσμευση του Υπερταμείου για την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και την επιδίωξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα, με γνώμονα το όραμα, την αποστολή, τις αρχές και τις αξίες της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει μία Πολιτική κοινωνικής ευθύνης που συνδέεται με συγκεκριμένους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και εστιάζει σε 5 βασικές προτεραιότητες, και συγκεκριμένα: Κοινωνία & Οικονομία, Υψηλά Πρότυπα Εταιρικής Διακυβέρνησης και Συμμόρφωσης, Σύγχρονο περιβάλλον εργασίας, Κλιματική Αλλαγή & Οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

## Διακυβέρνηση και εποπτεία θεμάτων ESG

**GRI 2-12 «Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων»**  
**I GRI 2-13 «Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων»** | **GRI 2-14 «Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην έκθεση βιωσιμότητας»**

Η επίβλεψη και η διαχείριση θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων και των ευκαιριών ESG, θα μπορούσαν να πραγματοποιηθούν σε διαφορετικά επίπεδα εντός του Υπερταμείου, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο είναι τελικά υπεύθυνο και λογοδοτεί για θέματα ESG.

Για την αποτελεσματική διαχείριση ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής ευθύνης, το Υπερταμείο έχει δημιουργήσει μια Ομάδα Βιωσιμότητας, η οποία είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εποπτεία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης. Της ομάδας ηγείται η Διευθύντρια Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας του Υπερταμείου και αποτελείται από δύο στελέχη. Η ομάδα συνεργάζεται με συνέπεια με μια εσωτερική δια τμηματική ομάδα, που περιλαμβάνει Portfolio Managers καθώς και στελέχη από την νομική υπηρεσία και τα τμήματα στρατηγικής, κανονιστικής συμμόρφωσης, κινδύνων και προμηθειών. Επιπλέον, η Ομάδα Βιωσιμότητας έχει δημιουργήσει κανάλια επικοινωνίας με στελέχη όλων των θυγατρικών του Υπερταμείου και πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις για να παρακολουθεί θέματα ESG, ad hoc ή/και σε μηνιαία βάση. Πραγματοποιούνται συχνά επιμορφώσεις και διαδικτυακές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης για την ανταλλαγή ενημερώσεων σχετικά με τα πιο σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας που προκύπτουν την εκάστοτε περίοδο.

Σε ετήσια βάση καταρτίζεται αναλυτικό σχέδιο δράσης που συνδέεται με συγκεκριμένους πόρους όσον αφορά τον προϋπολογισμό και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το ΔΣ ενημερώνεται μηνιαίως μέσω της Έκθεσης Προόδου, η οποία έχει συγκεκριμένη δομή και καλύπτει θέματα επιχειρηματικότητας και βιωσιμότητας για το Υπερταμείο και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, κάθε τρίμηνο παρουσιάζεται η πρόοδος των KPIs Βιωσιμότητας μαζί με τους υπόλοιπους δείκτες απόδοσης, ενώ γίνεται και χρήση dashboard που διευκολύνει την παρακολούθηση δεικτών και της απόδοσης.

Οι πρωτοβουλίες και δράσεις στο πλαίσιο εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, δρομολογούνται ή/και υλοποιούνται μόνο μετά από ενδελεχή εξέταση με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και με σχετική ενημέρωση του Εποπτικού Συμβουλίου.

Επιπλέον, συνεργαζόμαστε με εξειδικευμένους εξωτερικούς συμβούλους (που επιλέγονται μέσω αυστηρού ελέγχου βάσει τεχνογνωσίας και δυνατοτήτων) που μας υποστηρίζουν στις πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν την εκπόνηση στρατηγικής βιωσιμότητας, τη μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος, την προετοιμασία εγγράφων προσδοκιών κ.λπ.

## Δεδομένα ESG, παρακολούθηση, αναφορές και δημοσιοποιήσεις

Στο Υπερταμείο έχουμε δημιουργήσει ένα αυστηρό πλαίσιο γύρω από θεμελιώδη ζητήματα ESG, σύμφωνα με τις αναδυόμενες τάσεις και την προετοιμασία αναφορών στη βάση διεθνών προτύπων. Η στρατηγική προσέγγιση της Εταιρείας για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι σύμφωνη με τα κορυφαία παγκόσμια πλαίσια, τα πρότυπα GRI 2021 του διεθνώς αναγνωρισμένου Οργανισμού Global Reporting Initiative, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών καθώς και το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ.

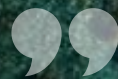
Το Υπερταμείο έγινε επίσης υποστηρικτής του TCFD και επίσης αξιολογεί την επιλογή ένταξης στο PRI (Αρχές για Υπεύθυνες Επενδύσεις), το οποίο υποστηρίζεται από τον ΟΗΕ. Με στόχο οι δημόσιες εταιρείες μας να γίνουν πρότυπο σε ό,τι αφορά την περιβαλλοντική και κλιματική βιωσιμότητα, ενσωματώνουν σταδιακά τη δημοσιοποίηση αναφορών για τις επιδόσεις τους ESG μέσω της έκδοσης Εκθέσεων Βιωσιμότητας.

Στο Υπερταμείο δεσμευόμαστε επίσης να ορίζουμε και να παρακολουθούμε σημαντικούς κύριους δείκτες απόδοσης που αντικατοπτρίζουν τις θεωρήσεις ESG και την υπεύθυνη απόδοσή μας. Το Υπερταμείο σκοπεύει να δημιουργήσει μια βάση δεδομένων ESG από όλο το χαρτοφυλάκιο, σε συνάφεια με τα αναγνωρισμένα ουσιαστικά θέματα, έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η παρακολούθηση, η διαχείριση και η διασφάλιση των προτεραιοτήτων ESG. Τα δεδομένα θα αποτελέσουν τη βάση για τις περιοδικές εσωτερικές αναφορές επί θεμάτων ESG του Υπερταμείου αλλά και για τον ετήσιο απολογισμό. Τα δεδομένα αυτά θα χρησιμοποιηθούν για να διαπιστώνεται η συμμόρφωση με νομικές και άλλες υποχρεώσεις, καθώς και η συνεχής βελτίωση.

# Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου και Εσωτερικού Ελέγχου



Ο εσωτερικός έλεγχος μπορεί και πρέπει να παίζει σημαντικό ρόλο στην διαδρομή βιωσιμότητας του Υπερταμείου, βοηθώντας την εδραίωση ενός λειτουργικού περιβάλλοντος ελέγχων ESG, και παρέχοντας μία ανεξάρτητη και αντικειμενική ματιά στην αποτελεσματικότητα, αξιολόγησης, απόκρισης και ελέγχου κινδύνων ESG.



**Ιωάννης Αντωνίου,**  
Υπερταμείο, Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου

## Εσωτερικός Έλεγχος

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου (ΔΕΕ) δρα υποστηρικτικά προς το ΔΣ του Υπερταμείου στον εποπτικό του ρόλο όσον αφορά το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, καθώς και τα διοικητικά όργανα του Υπερταμείου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους και την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί, παρέχοντας διασφάλιση για την ορθή εφαρμογή των διαδικασιών και λειτουργιών από τις οργανικές μονάδες της Εταιρείας, καθώς και μέσω ελέγχου της εφαρμογής αποτελεσματικών εσωτερικών ελέγχων και διαδικασιών, διαχείρισης κινδύνων, πληροφοριακών συστημάτων και εταιρικής διακυβέρνησης. Η ΔΕΕ λειτουργεί με βάση το «Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης», το οποίο αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού του Υπερταμείου. Τα στελέχη της ΔΕΕ έχουν πλήρη ελευθερία και απεριόριστη πρόσβαση σε αρχεία, υπηρεσίες, λογαριασμούς και καταγραφές και φυσικά περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο του συμβουλευτικού της ρόλου, η ΔΕΕ υποστηρίζει επίσης τις θυγατρικές του Υπερταμείου ως προς την υιοθέτηση ορθών/βέλτιστων πρακτικών για τον εσωτερικό έλεγχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο. Πιο συγκεκριμένα, εστιάζει στην ενίσχυση των μονάδων εσωτερικού ελέγχου των θυγατρικών, μέσω της ανάπτυξης και κυκλοφορίας ελεγκτικών διαδικασιών – σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα για την Επαγγελματική Εφαρμογή του Εσωτερικού Ελέγχου – καθώς και τη διοργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων. Επιπρόσθετα, η ΔΕΕ παρακολουθεί συστηματικά τα τμήματα εσωτερικού ελέγχου των θυγατρικών μέσω συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης.

## Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Το Υπερταμείο έχει αναπτύξει Εσωτερικούς Κανονισμούς, Πολιτικές και Διαδικασίες, οι οποίοι διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ). Στο πλαίσιο της περαιτέρω βελτίωσης του ΣΕΕ και σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές, έχουν επίσης δημιουργηθεί τμήματα Διαχείρισης Κινδύνων και Συμμόρφωσης με την ευθύνη να αξιολογούν και να παρακολουθούν την ορθή λειτουργία των σχετικών θεμάτων του ΣΕΕ. Περαιτέρω, η ανεξαρτησία του ΣΕΕ, και ιδιαίτερα για τον επαρκή σχεδιασμό και τη λειτουργική αποτελεσματικότητα των εσωτερικών ελέγχων, παρέχεται από τη λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία πρέπει αναφέρεται λειτουργικά στο ΔΣ (μέσω της Επιτροπής Ελέγχου).

## Κουλτούρα κινδύνου και ενίσχυση της ανθεκτικότητας

**GRI 3-3 «Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων» | GRI 205-1 (α,β) «Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά»**

Το Υπερταμείο εκτελεί περιοδικές αξιολογήσεις κινδύνου. Οι πίνακες που προκύπτουν με εγγενείς και ελλοχεύοντες κινδύνους, ταξινομούνται με βάση την πιθανότητα εμφάνισης, τη σοβαρότητα (αντίκτυπο) και τους μηχανισμούς ελέγχου, ενώ ακολουθούν διορθωτικά μέτρα που ανατίθενται στα αρμόδια στελέχη. Αυτά τα μέτρα αντιμετώπισης σχεδιάζονται με βάση εγκεκριμένα επίπεδα ανάληψης κινδύνων με καθορισμένα χρονοδιαγράμματα, τα οποία παρακολουθούνται από το τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων και αναφέρονται στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσω της Επιτροπής Κινδύνων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι εκτιμήσεις κινδύνων διενεργούνται στην εταιρεία και σε όλες τις θυγατρικές με ενιαίο, συνεπή τρόπο, με εφαρμογή της ίδιας μεθοδολογίας. Τα αποτελέσματα, οι ερμηνείες και οι διορθωτικές ενέργειες θα συγκριθούν και θα συγκεντρωθούν σε εταιρικό επίπεδο, ούτως ώστε το Διοικητικό Συμβούλιο να μπορεί να αξιολογήσει μεμονωμένους τομείς αδυναμιών και να γνωρίζει επίσης ότι ο εκάστοτε κίνδυνος συνάδει με τη Στρατηγική του Υπερταμείου.

## Κουλτούρα κινδύνου

Πρακτικές απασχόλησης	Αλλαγές στην εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία
Επαγγελματικές υποχρεώσεις	Αλλαγές στο διεθνές περιβάλλον
Μη συμμόρφωση με την εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία	Αρνητική κάλυψη από τα μέσα ενημέρωσης και αρνητική κοινή γνώμη

### Άμβλυση Κινδύνων

- Πρακτικές απασχόλησης
- Επαγγελματικές υποχρεώσεις
- Μη συμμόρφωση με την εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Αλλαγές στην εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Αλλαγές στο διεθνές περιβάλλον
- Αρνητική κάλυψη από τα μέσα ενημέρωσης και αρνητική κοινή γνώμη

### Ευκαιρίες που προκύπτουν

- Ορθή δέσμευση των εργαζομένων
- Ψηφιακός μετασχηματισμός, ελαχιστοποίηση της γραφειοκρατίας
- Βελτίωση της εξυπηρέτησης και ικανοποίησης των πελατών
- Κερδοφορία, μετάβαση σε όρους ιδιωτικής οικονομίας
- Αποτελεσματική επικοινωνία με το κοινό αλλά και εσωτερικά



# Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη



Οι προσπάθειές μας εστιάζουν στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που φροντίζει τους εργαζόμενους και επιτρέπει την ανάπτυξη των δυνατοτήτων τους με συνεχή ανάπτυξη μέσω εκπαιδεύσεων με σκοπό να υπηρετήσουμε με συνέπεια την αποστολή και τον σκοπό, καλλιεργώντας την αίσθηση του ανήκειν.



**Ανδρέας Λιάκος,**  
Υπερταμείο, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού

## Χτίζοντας μια ευνοϊκή και θετική κουλτούρα εργασίας

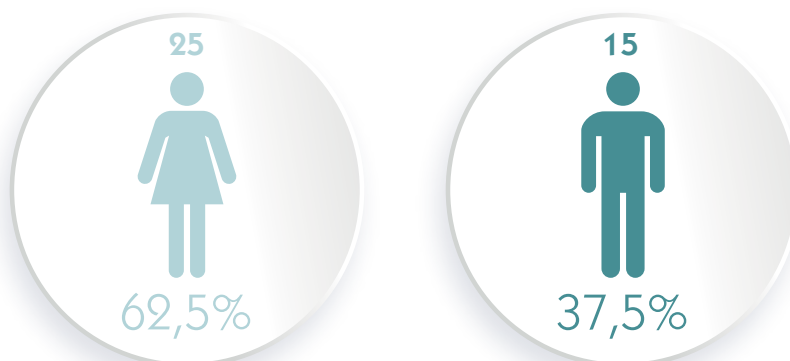
**GRI 2-7 «Ανθρώπινο Δυναμικό» | GRI 3-3 «Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων» | GRI 405-1 «Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων» | GRI 405-2 «Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβών των γυναικών έναντι των ανδρών»**

Το ανθρώπινο κεφάλαιο είναι ο πιο πολύτιμος πόρος μας, και σε αυτό το πλαίσιο, εστιάζουμε στη διατήρηση ενός δίκαιου και αξιοκρατικού περιβάλλοντος στο οποίο αξιοποιείται πλήρως το δυναμικό όλων των εργαζομένων μας. Επιδιώκουμε συνεχώς να είμαστε ένας κορυφαίος εργοδότης και να υποστηρίζουμε τους ανθρώπους μας στην προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη, προσφέροντάς τους ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Ως εκ τούτου, στόχος μας είναι να βελτιώνουμε συνεχώς τις πολιτικές, τα συστήματα και τις επιδόσεις μας για το ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και να ενσωματώνουμε τις βέλτιστες πρακτικές στην προσέγγισή μας. Οι πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού που εφαρμόζουμε αντικατοπτρίζουν τη στρατηγική μας, όσον αφορά την επικοινωνία της αποστολής, των αξιών και των στόχων της Εταιρείας, την περιγραφή των ευκαιριών του οργανισμού για εξέλιξη σταδιοδρομίας, τη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης, την προώθηση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, τη διασφάλιση της εργασίας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, με παράλληλη διασφάλιση της εφαρμογής οποιωνδήποτε σχετικών νομικών απαιτήσεων. Με βάση τα παραπάνω, το Υπερταμείο καταβάλλει μια αξιοσημείωτη προσπάθεια για τη μείωση της διαφοράς αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων. Το 2021 υπήρχε διαφορά αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων κατά 11,6% υπέρ των ανδρών.

### Συνολικός αριθμός εργαζομένων: 40

(περιλαμβάνει υπαλλήλους και Διοικούσα Επιτροπή)



Το σύνολο των εργαζομένων του Υπερταμείου είναι πλήρους απασχόλησης. Το 2021:

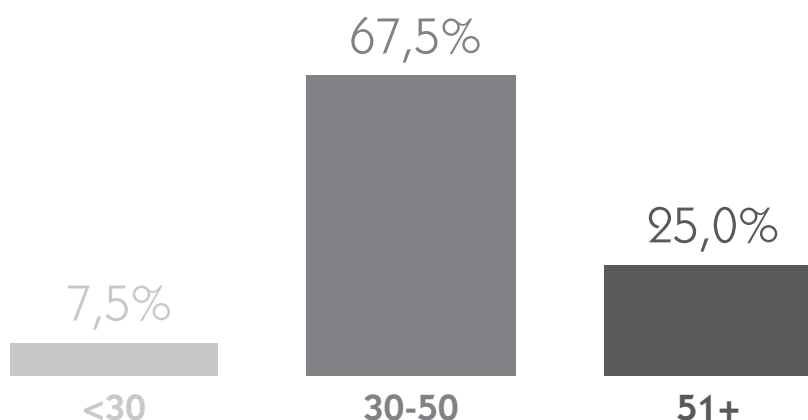
Το **67,5%** ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών

**40%** των στελεχών στα όργανα διοίκησης είναι γυναίκες

**11,6%** είναι η διαφορά ανάμεσα στους μισθούς βάσει φύλου, υπέρ των ανδρών



## Ταξινόμηση Υπαλλήλων ανά ηλικιακή ομάδα 2021<sup>2</sup> (%)

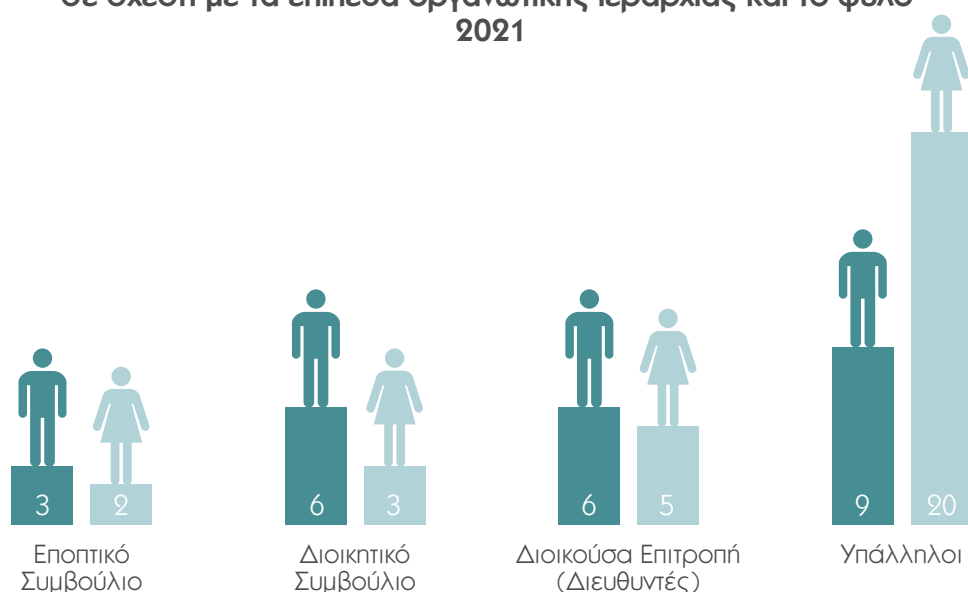


<sup>2</sup>Στο σύνολο εργαζομένων δεν συμπεριλαμβάνονται το Εποπτικό Συμβούλιο και το Διοικητικό Συμβούλιο

## Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τα επίπεδα οργανωτικής ιεραρχίας και την ηλικιακή ομάδα 2021

	<30	30-50	51+
Εποπτικό Συμβούλιο	0	0	5
Διοικητικό Συμβούλιο	0	3	6
Διοικούσα Επιτροπή (Διευθυντές)	0	6	5
Υπάλληλοι	3	21	5

## Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με τα επίπεδα οργανωτικής ιεραρχίας και το φύλο 2021



# Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων

GRI 3-3 «Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων» | GRI 401-1 «Προσλήψεις νέων εργαζομένων και ανανέωση εργαζομένων»

Το Υπερταμείο δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη δημιουργία και διατήρηση μιας αξιοκρατικής και υπεύθυνης εργασιακής κουλτούρας, όπου δεν γίνονται διακρίσεις. Στοχεύει στην προσέλκυση νέων ταλέντων προκειμένου να δημιουργηθεί ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς εργατικό δυναμικό, που θα διαθέτει τις κατάλληλες ικανότητες.

## Προσέλκυση στελεχών

Το Υπερταμείο εφαρμόζει μια Πολιτική Προσλήψεων που στοχεύει στην επίτευξη συνοχής, συνέπειας και διαδικασίας στελέχωσης υψηλού επιπέδου, προκειμένου να διασφαλίσει ότι επιλέγονται υποψήφιοι υψηλού επιπέδου για να διευκολύνουν τα τμήματα του να επιτύχουν τους απαιτούμενους στρατηγικούς στόχους. Αυτή η πολιτική έχει σχεδιαστεί για να εισάγει συνεπή διακυβέρνηση, διασφαλίζοντας ότι η διαδικασία πρόσληψης διέπεται από τις αρχές της δικαιοσύνης και της διαφάνειας.

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου να ενισχύσει την προσέλκυση ταλέντων για την κάλυψη θέσεων εργασίας, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη τα εξειδικευμένα προσόντα που απαιτούνται για την επιτυχή εκτέλεση των καθηκόντων του υποψηφίου, μπορεί να ενεργοποιήσει διάφορα κανάλια προώθησης θέσεων εργασίας, όπως πρόσληψη εξωτερικού εμπειρογνώμονα πρόσληψης, χρήση των λογαριασμών του στα κοινωνικά δίκτυα (LinkedIn), ή να έρθει σε επαφή με τα γραφεία σταδιοδρομίας των Πανεπιστημίων ή/και τη συμμετοχή σε εκδηλώσεις Ημέρες Καριέρας. Μπορεί επίσης να δημοσιεύει προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος απευθείας στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

Επιπλέον, το Υπερταμείο εφαρμόζει μια διαδικασία προσλήψεων χωρίς αποκλεισμούς και διασφαλίζει ότι όλες οι αιτήσεις αντιμετωπίζονται με σεβασμό.

## Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα

Οι ίσες ευκαιρίες στο χώρο εργασίας σχετίζονται με τη διασφάλιση ενός δίκαιου και αμερόληπτου εργασιακού περιβάλλοντος, καθώς και με την ενίσχυση των συνθηκών που σέβονται και ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα και την ένταξη. Η παροχή ίσων ευκαιριών διασφαλίζεται επίσης με την έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση πιθανά λανθασμένων καταστάσεων, καθώς και με τη διασφάλιση της προώθησης της συμμετοχής όλων σε αξιοκρατική βάση, χωρίς περιθώρια για όποιες διακρίσεις. Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα υποστηρίζει την αναβάθμιση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και των πρακτικών διαχείρισης, που ωφελούν την Εταιρεία, τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες της.

Οι προσπάθειες για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα εστιάζονται στα ακόλουθα προστατευμένα χαρακτηριστικά:



## Νέες προσλήψεις 2021

Νέες προσλήψεις ανά φύλο				
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Αριθμός	6	6	12	
Ποσοστό%	50%	50%	100%	
Κινητικότητα προσωπικού				
Αριθμός	3	4	7	
Ποσοστό%	43%	57%	100%	
Νέες προσλήψεις ανά ηλικιακή ομάδα				
	<30	30-50	>50	Σύνολο
Αριθμός	0	8	4	12
Ποσοστό%	0%	67%	33%	100%
Κινητικότητα προσωπικού				
Αριθμός	0	3	4	7
Ποσοστό%	0%	43%	57%	100%

## Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

### GRI 404-2 (α) «Προγράμματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα βοήθειας μετάβασης»

Η επιμόρφωση στοχεύει στο να δώσουμε στους υπαλλήλους μας συγκεκριμένες δεξιότητες ή βοήθεια ώστε να μπορούν να κάνουν αποτελεσματικά τη δουλειά τους. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα σχεδιάζονται και υλοποιούνται εσωτερικά και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, από την απόκτηση εξειδικευμένης εκπαίδευσης έως την ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο της ετήσιας αξιολόγησης υπάρχει το Ετήσιο Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.) του εργαζομένου, με στόχο την κάλυψη των εταιρικών αναγκών ή/και την προσωπική βελτίωση σε πλαίσια δια βίου μάθησης.

### Πολιτική Επιμόρφωσης

Το Υπερταμείο εφαρμόζει Πολιτική Επιμόρφωσης που αντικατοπτρίζει τη διαδικασία που ακολουθεί το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η τακτική ή έκτακτη ανάγκη αντικατοπτρίζεται στο Ε.Π.Α ως μέρος της κύριας αξιολόγησής τους για την κάλυψη των εταιρικών αναγκών ή/και της προσωπικής βελτίωσης στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης.

Κάθε πρόγραμμα επιμόρφωσης που επιλέγεται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπερταμείου ή τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους βασίζεται στις εταιρικές ανάγκες για ανάπτυξη, σε συνδυασμό με το προσωπικό σχέδιο επιμόρφωσης και ανάπτυξης των εργαζομένων.

Το Υπερταμείο προωθεί μια κουλτούρα αναβάθμισης των δεξιοτήτων. Για το σκοπό αυτό, το Υπερταμείο ενθαρρύνει τους υπαλλήλους του που επιθυμούν να κάνουν ένα βήμα παραπέρα να ασχοληθούν με διάφορα έργα. Επιπλέον, όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται να παρακολουθήσουν μαθήματα και σεμινάρια που θα μπορούσαν να συμβάλουν στη διεύρυνση των επαγγελματικών τους γνώσεων και εξειδίκευσης.

## Ανάπτυξη και διατήρηση της δέσμευσης των εργαζομένων

### GRI 2-16 «Επικοινωνία σημαντικών ανησυχιών» | GRI 401-2 «Προσλήψεις νέων εργαζομένων και ανανέωση εργαζομένων»

Στο Υπερταμείο, στοχεύουμε στη συνεχή, διαδραστική και ουσιαστική επικοινωνία με τους ανθρώπους μας και μέσω αυτής καλλιεργούμε άριστες σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης. Η Εταιρεία ενθαρρύνει έναν ανοιχτό διάλογο και επικοινωνία μέσω της «Πολιτικής Ανοιχτής Πόρτας».

Μέσω του Διευθυντή Συμμόρφωσης που είναι ανεξάρτητη λειτουργία εντός του Υπερταμείου. Η Εταιρεία έχει επίσης εισαγάγει μια σειρά ασφαλών καναλιών επικοινωνίας, ως αναπόσπαστο μέρος του συστήματος αναφορών του Υπερταμείου, που επιτρέπουν στους υπαλλήλους να αναφέρουν τυχόν ανησυχίες ή περιστατικά. Όλες αυτές οι ανησυχίες ή περιστατικά εξετάζονται από την επιτροπή εξέτασης αναφορών, ενώ η επίλυση/διαχείριση τέτοιων θεμάτων ανήκει στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

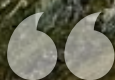
### Παροχές προς τους εργαζομένους

Το Υπερταμείο προσφέρει στους υπαλλήλους του ασφάλεια υγείας και νοσοκομειακή ασφάλεια, ασφάλιση για ατυχήματα και ασφάλιση επαγγελματικού ταξιδιού. Επίσης, οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε συγκεκριμένες παροχές όπως εταιρικά κινητά τηλέφωνα και εταιρικά αυτοκίνητα, μόνο όταν απαιτείται στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους.

### Δέσμευση και επικοινωνία των εργαζομένων

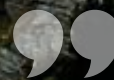
Κάθε μήνα, πραγματοποιείται μια συνάντηση με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, όπου όλοι ενημερώνονται και μπορούν ελεύθερα να σχολιάσουν διάφορες εξελίξεις ή ενημερώσεις για εταιρικά θέματα που παρουσιάζονται ανάλογα την κάθε ατζέντα συζήτησης που τίθεται κάθε φορά από την εκτελεστική διοίκηση του Υπερταμείου. Τέτοια θέματα μπορεί να περιλαμβάνουν δράσεις πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού, ενημερώσεις για σημαντικά εταιρικά ορόσημα, πληροφορίες για επερχόμενες εκδηλώσεις, KPI και στόχους που έχουν επιτευχθεί κ.λπ. Η ατζέντα είναι επίσης ανοιχτή για τους εργαζόμενους να υποβάλουν τα δικά τους θέματα προς συζήτηση.

# Υγεία, Ασφάλεια και Ευεξία στην Εργασία



Η δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, σημαίνει μεταχείριση των ανθρώπων με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Πασχίζουμε να κατανοήσουμε το πλαίσιο των "πράσινων προμηθειών" και να δρομολογήσουμε μία πράσινη μετάβαση στον εργασιακό μας χώρο.

**Έφη Μπουλοκούτα,**  
Υπερταμείο, Procurement, Office Administration & Facilities Supervisor



## Πλαίσιο Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η πρώτη προτεραιότητα του Υπερταμείου είναι να διασφαλίσει την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων. Για να διασφαλίσουμε την ασφάλεια των εργαζομένων μας, διατηρούμε, και υπερβαίνουμε, όλες τις ισχύουσες απαιτήσεις ασφάλειας και υγείας. Στόχος μας είναι να μην σημειώνονται περιστατικά τραυματισμών ή/και απώλειας ζωής στις εγκαταστάσεις μας, μέσω της συνεργασίας, υποστήριξης και προσπαθειών των εργαζομένων μας και των ενεργειών μας για την υποστήριξη της υγείας και της ευημερίας τους. Ένας έμπειρος Μηχανικός Ασφαλείας ως εξωτερικός συνεργάτης επιβλέπει την τήρηση όλων των απαραίτητων μέτρων ασφαλείας για την προστασία του εργατικού δυναμικού, ακολουθώντας ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα επισκέψεων, κατά τη διάρκεια των οποίων ελέγχει και προτείνει τυχόν αλλαγές ή/και προσθήκες που πρέπει να γίνουν ώστε ο χώρος εργασίας να είναι απόλυτα ασφαλής.

Επιπλέον, το Υπερταμείο έχει λάβει πιστοποιητικό ενεργητικής πυροπροστασίας από την Πυροσβεστική Υπηρεσία και διασφαλίζει την έγκαιρη και επαρκή συντήρηση του εξοπλισμού (π.χ. πυροσβεστήρες, εγκατάσταση πυρασφάλειας). Ακολουθώντας τα μέτρα ασφαλείας, που προτείνει ο έμπειρος Μηχανικός Ασφαλείας, ορίζονται υπεύθυνοι ορόφων, (συγκεκριμένοι υπάλληλοι) σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Η Εταιρεία διαθέτει εξόδους κινδύνου και ηχεία για την πραγματοποίηση ανακοινώσεων. Εφαρμόζεται Πολιτική Ασφαλείας και σχέδιο έκτακτης ανάγκης-σχέδιο εκκένωσης ενώ πραγματοποιούνται ασκήσεις εκκένωσης. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της διατήρησης ασφαλών συνθηκών εργασίας και χώρων για τους υπαλλήλους, τους υπεργολάβους και τους συνεργάτες μας, διασφαλίζουμε τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών μας μέσω της Πολιτικής Ασφάλειας και του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης.

Για να διασφαλίσει την υγεία των εργαζομένων του, το Υπερταμείο διαθέτει ένα πλήρως εξοπλισμένο ιατρείο στις εγκαταστάσεις του και καθώς και φαρμακείο πρώτων βοηθειών. Ως μια υπεύθυνη επιχείρηση που ενισχύει την πρόληψη, όλοι οι υπάλληλοί μας ενημερώνονται και έχουν πρόσβαση στο εγχειρίδιο λειτουργίας της εγκατάστασης, στην παρουσίαση ασφάλειας και αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης και στο εγχειρίδιο του σχεδίου ασφαλούς εκκένωσης.

**Το 2021, δε σημειώθηκε κανένα ατύχημα ή συμβάν.**

### Γενική εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία

Φροντίζουμε συνεχώς να προάγουμε την κουλτούρα μας για την ασφάλεια, αυξάνοντας συνεχώς την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και ενθαρρύνοντας την ανταλλαγή απόψεων. Ως εκ τούτου, προσφέρεται μια γενική εκπαίδευση σε όλους τους εργαζόμενους, σε όλους τους ρόλους, ώστε να είναι ενημερωμένοι και άρτια εκπαιδευμένοι ώστε να ανταποκρίνονται σε οποιαδήποτε δυσκολία ή κίνδυνο.

Το 2021 διοργανώθηκε εκπαίδευση με θέμα «Διαχείριση συμβάντων έκτακτης ανάγκης» και «σωστή χρήση φορητών πυροσβεστήρων» σε συνεργασία με τον Μηχανικό Ασφαλείας. Στην εκπαίδευση συμμετείχαν οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι που ορίζονται ως υπεύθυνοι ορόφων σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, συνολικά 9 άτομα.

## Διαχείριση της πανδημίας Covid-19

Η πανδημία Covid-19 είναι μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις στις οποίες έπρεπε να ανταποκριθεί ο παγκόσμιος επιχειρηματικός τομέας τα τελευταία χρόνια. Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των ανθρώπων μας ήταν η πρώτη μας προτεραιότητα από την αρχή της. Σύμφωνα με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κανονισμούς, τις νομικές υποχρεώσεις και τις οδηγίες, το Υπερταμείο έχει διασφαλίσει ότι οι απαραίτητες προφυλάξεις που παρέχονται από τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας ενσωματώνονται αποτελεσματικά στην επιχειρηματική μας λειτουργία. Για να διασφαλίσουμε μια προληπτική και αποτελεσματική προσέγγιση κατά του Covid-19, εφαρμόσαμε μια σειρά από ενέργειες και μέτρα, όπως:

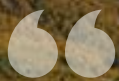
**Προληπτικό τεστ Covid-19**

**Μέτρα ατομικής υγιεινής και προστασίας**  
(Διανομή αντισηπτικών, χειρουργικών μασκών)

**Τηλεργασία**

**Συνεχής επικοινωνία**  
(Μέσω e-mail και προσωπικής επικοινωνίας για την πορεία και την εξέλιξη της πανδημίας)

# Ψηφιακή Ένταξη και Δέσμευση



Ο ψηφιακός μετασχηματισμός υποστηρίζει τη βιωσιμότητα, και το όραμα για ένα βιώσιμο μέλλον κινητοποιεί τους επιστήμονες τεχνολογίας σε έναν κοινό σκοπό.



**Αφροδίτη Σεβαστή,**  
Υπερταμείο, Chief Technology Officer

## Στήριξη των Τοπικών Κοινοτήτων

Το Υπερταμείο επιδιώκει να υποστηρίξει ενεργά τις τοπικές κοινωνίες και να δημιουργήσει θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, της υποστήριξης των τοπικών οικονομιών, των τοπικών πρωτοβουλιών και οργανισμών. Η συμβολή της Εταιρείας στη βελτίωση των οικονομικών επιδόσεων της Ελλάδας, επιβεβαιώνει την υπεύθυνη στάση και τη μακροχρόνια υποστήριξη που προσφέρουν τόσο το Υπερταμείο όσο και οι θυγατρικές του.

### Χορηγίες και δωρεές

Στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής ευθύνης, το Υπερταμείο πραγματοποιεί χορηγίες και δωρεές για κοινωφελείς σκοπούς και πάντα σύμφωνα με το όραμα, την αποστολή και το Στρατηγικό Σχέδιο της Εταιρείας. Η Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών ορίζει το πλαίσιο, τις βασικές αρχές και τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθείται πριν από την παροχή οποιασδήποτε χορηγίας ή δωρεάς και μέχρι το στάδιο της υλοποίησής της.

Με γνώμονα το υψηλότερο αίσθημα ευθύνης για την προστασία της υγείας των πολιτών, το Υπερταμείο ενίσχυσε το Εθνικό Σύστημα Υγείας στην εθνική πρόκληση για την αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19, δωρίζοντας πάνω από € 34.500 ευρώ στο Υπουργείο Υγείας το 2021.

### Πιλοτικό έργο προσβασιμότητας με τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών

Από τον Σεπτέμβριο του 2021, το Υπερταμείο έχει δημιουργήσει μια στρατηγική συνεργασία με οργανισμούς από την Κοινωνία των Πολιτών για να υποστηρίξει και να προωθήσει την ένταξη των Ατόμων με Αναπηρία σε όλες τις θυγατρικές του Υπερταμείου και την προσφορά προϊόντων/υπηρεσιών τους. Η συνολική στρατηγική του Υπερταμείου για την προσβασιμότητα υποστηρίζεται από την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια», την Ελληνική Ένωση για το Σύνδρομο Asperger (ΕΛΣΣΑ), και τον Σύνδεσμο Κοινωνικής Ευθύνης για Παιδιά και Νέους (ΣΚΕΠ).

Σε συνεργασία με τη θυγατρική της Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών (Όμιλος ΟΑΣΑ - ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ) και τους στρατηγικούς μας εταίρους πραγματοποιήθηκαν τα εξής:

- **Διεξήχθη έρευνα** σε στοχευμένο κοινό που αποτελείται από Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), με την υποστήριξη του ΣΚΕΠ, προκειμένου να εντοπιστούν τα εμπόδια προσβασιμότητας που αντιμετωπίζουν οι χρήστες με αναπηρία στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.
- **Έλεγχος Προσβασιμότητας του Σταθμού του Μετρό στο Μοναστηράκι<sup>3</sup>**, με επίκεντρο τη χρήση από χρήστες αναπηρικών αμαξιδίων, άτομα με προβλήματα όρασης ή τυφλούς και άτομα με αυτισμό.
- Οι ανεγκυστήρες στους σταθμούς του μετρό της ΣΤΑΣΥ σημάνθηκαν στους χάρτες **Google**.
- **Βιωματική εκπαίδευση 30 εργαζομένων**, συμπεριλαμβανομένων οδηγών λεωφορείων, σταθμαρχών, στελεχών σχεδιασμού συγκοινωνιακού έργου, οι οποίοι, μέσω προσομοίωσης βίωσαν την πραγματικότητα των εμποδιζόμενων ατόμων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.
- **Σεμινάριο Ψηφιακής Προσβασιμότητας** που διοργανώθηκε από το Υπερταμείο σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια», όπου 50 στελέχη επικοινωνίας από όλο το χαρτοφυλάκιο συμμετείχαν στην παρουσίαση περιεκτικών προσεγγίσεων και ψηφιακών εργαλείων που απαιτούνται για την ψηφιακή προσβασιμότητα του υλικού επικοινωνίας (π.χ. ιστοσελίδα, εφαρμογές).
- Το Υπερταμείο **χρηματοδότησε** τις απαιτούμενες ήπιες παρεμβάσεις (σήμανση, τοποθέτηση οδηγού τυφλών κ.λπ.) για τη βελτίωση της προσβασιμότητας στο σταθμό του Μετρό στο **Μοναστηράκι που ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο του 2022**.
- Συζητήθηκε η ανάπτυξη **κωδικών QR** σε συνεργασία με το «**This is Athens**», ώστε να παρέχεται μια αφήγηση κατά την πλοήγηση τυφλών εντός του Σταθμού στο Μοναστηράκι.
- Ένας **δείκτης ΑμεΑ** αναπτύχθηκε από τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών για να καταγράψει τη χρήση των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς από Άτομα με Αναπηρία.

<sup>3</sup> Τα ευρήματα του ελέγχου περιλάμβαναν την ανάγκη για ευκολία πρόσβασης, αστοχίες στη χρήση του ανεγκυστήρα, ανάγκη για κατάλληλη σήμανση



# Τεχνολογία και Καινοτομία, Ψηφιακή Ένταξη

Υπό τις επιπτώσεις της πανδημίας, το Υπερταμείο ενέτεινε τις προσπάθειές του για τον ψηφιακό μετασχηματισμό των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του έχοντας ως απώτερο στόχο τη συμβολή της Εταιρείας στη σύγκλιση της χώρας με τις επιδόσεις της ΕΕ. Η στρατηγική του Υπερταμείου για ψηφιακό μετασχηματισμό σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου διαμορφώθηκε και ενσωματώθηκε στο Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου 2022-24. Επιπλέον, καθιερώθηκε ένας δείκτης Ψηφιακού Μετασχηματισμού ως ένας από τους δείκτες απόδοσης των θυγατρικών του Υπερταμείου, προκειμένου να παρακολουθούνται οι επιδόσεις τους στους τομείς του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας, με βάση τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις δράσεις εξωστρέφειας και συνεργασίας ως καταλύτες επιτάχυνσης του ψηφιακού μετασχηματισμού, προώθησης της κουλτούρας της καινοτομίας και υιοθέτησης προηγμένων τεχνολογιών για την αντιμετώπιση των πραγματικών προκλήσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της.

Παρουσιάζονται ενδεικτικές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες για την ανάδειξη της απόδοσής μας προς την καινοτομία και την ψηφιοποίηση.

## Δραστηριότητες Δικτύου Καινοτομίας

Μετά την ίδρυση του Δικτύου, με την ενεργή υποστήριξη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου των θυγατρικών του Υπερταμείου, ξεκίνησε η συνεργασία και η μεταφορά τεχνογνωσίας μεταξύ των μελών του Δικτύου την μετά-Covid-19 εποχή, με επίκεντρο τους πυλώνες των οργανωτικών διαδικασιών, την ψηφιακή επιμόρφωση, την εμπειρία των πελατών και την ασφάλεια δεδομένων. Προσδιορίστηκαν οι βασικοί θεματικοί τομείς για τις ομάδες εργασίας του Δικτύου, συμπεριλαμβανομένων τεχνολογιών και λύσεων γύρω από το blockchain, την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, τα μεγάλα δεδομένα, το IoT, τα έξυπνα κτίρια και υποδομές, την κινητικότητα και τη μηχανική μάθηση.

## Κυβερνοασφάλεια

Το Υπερταμείο σχεδίασε και υλοποίησε ένα πρόγραμμα αναβάθμισης κυβερνοασφάλειας στην Εταιρεία το οποίο παρέχει τη ρύθμιση προφίλ κινδύνου (risk profiles) και της ωριμότητας (cybersecurity maturity assessment) ανά εταιρεία βάσει αναγνωρισμένων προτύπων και τη δημιουργία ενός οδικού χάρτη για την αναβάθμιση της ωριμότητας σε θέματα κυβερνοασφάλειας. Επιπλέον, παρέχει προδιαγραφές για υπηρεσίες κυβερνοασφάλειας (π.χ. δοκιμές διείσδυσης, υπηρεσίες πληροφοριών ασφαλείας και διαχείρισης συμβάντων, υπηρεσίες Κέντρου Επιχειρήσεων Ασφαλείας (SOC) με βάση τις βέλτιστες πρακτικές.

- Το Υπερταμείο και εκπρόσωποι των εταιρειών του ενημερώθηκαν από τεχνολογικούς φορείς με σημαντική τεχνογνωσία, εξειδίκευση και εμπειρία στο χώρο μέσα από συντονισμένες συνεργασίες και συναντήσεις.
- Σχεδιάστηκε και βρίσκεται υπό υλοποίηση, μεγάλης κλίμακας επιμορφωτικό πρόγραμμα, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο με αποδέκτες εταιρείες του ομίλου και πρόβλεψη για ένταξη σε αυτό ενός σημαντικού αριθμού στελεχών.
- Ξεκίνησε η συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης και την Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας στο πλαίσιο της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών και του συντονισμού των θυγατρικών για την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών.

## Ανοιχτά Δεδομένα (Open Data)

Το Open Data Hub εφαρμόστηκε και διατέθηκε, σηματοδοτώντας τον πρώτο ανοιχτό κόμβο δεδομένων δημοσίων εταιρειών στη χώρα. Το Hub περιλαμβάνει περισσότερα από 40 σύνολα δεδομένων συνεργατών, τα οποία είναι ανοιχτά διαθέσιμα, σε τομείς όπως η ύδρευση και η αποχέτευση, η διαχείριση ακινήτων, οι μεταφορές, οι ταχυδρομικές υπηρεσίες κ.λπ., ενώ ξεχωρίζουν εξειδικευμένες ενότητες με δεδομένα που αφορούν το περιβάλλον ή τα ΑμεΑ και τις συγκοινωνίες. Σημαντικό μέρος των δεδομένων διατίθεται και ενημερώνεται με αυτοματοποιημένο τρόπο από τα πληροφοριακά συστήματα των θυγατρικών, ενώ διατίθεται μέσω διεπαφών προγραμματισμού, που επιτρέπουν την πρόσβαση από εφαρμογές τρίτων.

## Δραστηριότητες ψηφιακής μετάβασης

Το Υπερταμείο στο στρατηγικό πλαίσιο για την επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού συντόνισε, επεξεργάστηκε και υπέβαλε τις προτάσεις για επείγουσες επενδύσεις στην ψηφιακή μετάβαση για λογαριασμό των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του. Οι προτάσεις εξέτασαν τις βέλτιστες πρακτικές αλλά και τη αλληλοσυμπλήρωση των προτεινόμενων παρεμβάσεων με τις επιμέρους ψηφιακές δραστηριότητες και τα έργα των εταιρειών του Υπερταμείου.

### Ηλεκτρική κινητικότητα

Εκπονήθηκε μελέτη για την υποστήριξη και την υποστήριξη της μετάβασης των θυγατρικών του Υπερταμείου στην ηλεκτρική κινητικότητα, με αρχική στόχευση τα οχήματα της Εταιρείας ή άλλα οχήματα που χρησιμοποιούνται.

### Κόμβος ψηφιακής καινοτομίας

Για να υποστηρίξουμε τον ψηφιακό μετασχηματισμό και να ενθαρρύνουμε την καινοτομία στο οικοσύστημα των θυγατρικών του Υπερταμείου και των συναφών τομέων της οικονομίας, ενταχθήκαμε σε μια πολλά υποσχόμενη κοινοπραξία που θα δημιουργήσει τον Κόμβο Ψηφιακής Καινοτομίας της Περιφέρειας Αττικής. Ο Κόμβος θα εφαρμόσει την ιδέα μιας έξυπνης περιοχής στην Αττική επεκτείνοντας την έννοια της Έξυπνης Πόλης και σε αυτό το πλαίσιο, το Υπερταμείο έχει αναλάβει την εκπροσώπηση και τη δικτύωση των θυγατρικών του με το οικοσύστημα καινοτομίας σε περιφερειακό, εθνικό και Ευρωπαϊκό επίπεδο, τη διευκόλυνση της συμμετοχής σε δοκιμές πριν από τις επενδυτικές δραστηριότητες, καθώς και την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης και ψηφιακής αναβάθμισης.

### Καινοτομία

Με την υποστήριξη του Υπερταμείου, η ΕΥΔΑΠ και ο ΟΑΣΑ εντάχθηκαν τον Νοέμβριο σε μια πρωτοβουλία για τη δημιουργία ενός Κέντρου Καινοτομίας σε εθνικό επίπεδο για την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας στον τομέα της Ενέργειας.

### Σειρά διαγωνισμών με κίνητρα

Προκειμένου να υποστηριχθεί και να προωθηθεί η άμεση συνεργασία των θυγατρικών Υπερταμείο με το οικοσύστημα καινοτομίας, τα ερευνητικά/ακαδημαϊκά ιδρύματα και τον ιδιωτικό τομέα, η ανάπτυξη μιας κουλτούρας για την παραγωγή και εκμετάλλευση ψηφιακών, ανοιχτών δεδομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις και τη συμμετοχή ερευνητών, ακαδημαϊκών, επιστημόνων στον τομέα των δεδομένων και startup για να αξιοποιήσουν τέτοια δεδομένα σε κλίμακα, η Εταιρεία μας, σε συνεργασία με το MIT Enterprise Forum Greece, παρέδωσε στις θυγατρικές της ένα περιβάλλον και πλαίσιο για το σχεδιασμό και τη διοργάνωση μιας σειράς διαγωνισμών με γνώμονα την καινοτομία. Για τους διαγωνισμούς αυτούς, οι θυγατρικές μπορούν να καλέσουν τους ενδιαφερόμενους φορείς να δώσουν λύσεις σε επιχειρησιακές προκλήσεις περιγράφοντας μια πρόκληση, παραδίδοντας τα σχετικά ψηφιακά δεδομένα και σχεδιάζοντας μια διαδικασία αναθεώρησης και δοκιμής των παρεχόμενων λύσεων, προκειμένου να διασφαλιστεί η δίκαιη αξιολόγησή τους.

### Έργα ψηφιακού μετασχηματισμού σε συνεργασία με τις θυγατρικές

#### Συνέργειες μέσω της δημιουργίας ενός ενιαίου συστήματος γεωγραφικών πληροφοριών (GIS)

Το Υπερταμείο έχει συμβάλει ενεργά στην πιλοτική εφαρμογή ενός ενιαίου συστήματος γεωγραφικών πληροφοριών (GIS) που βασίζεται στα γεωχωρικά δεδομένα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του και περιλαμβάνει άλλα ανοιχτά διαθέσιμα γεωχωρικά δεδομένα.

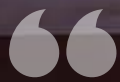
#### Ψηφιακός μετασχηματισμός των ΕΛΤΑ

Μετά τη χρηματοδότηση και την ανάθεση συμβουλευτικών υπηρεσιών για λογαριασμό των ΕΛΤΑ για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Εταιρείας, πραγματοποιήθηκε η στρατηγική ιεράρχηση της ψηφιακής αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της Εταιρείας και ο οδικός χάρτης υλοποίησης.

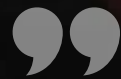
#### Πλατφόρμα ηλεκτρονικού επιχειρείν ΑΕΔΙΚ

Στο πλαίσιο της ενεργού υποστήριξης μεταξύ ψηφιακού μετασχηματισμού των θυγατρικών της, το Υπερταμείο συνέβαλε με τις συστάσεις βέλτιστων πρακτικών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση μιας πλατφόρμας ψηφιακών συναλλαγών και διαχείρισης επιχειρηματικών λειτουργιών στην ΑΕΔΙΚ.

# Κλιματική Αλλαγή



Τα έγγραφα προσδοκιών μας βοηθούν να επικοινωνήσουμε στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας το είδος της απόκρισης που αναμένουμε να επιδεικνύουν όταν ενσωματώνουν τις θεωρήσεις ESG στην στρατηγική, τον επιχειρηματικό σχεδιασμό και τη λειτουργία τους, λαμβάνοντας υπόψη και παγκόσμιες κλίμακας προκλήσεις.



**Ανθή Τροκούδη,**  
Υπερταμείο, Διευθύντρια Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας

## Διαχείριση Κλιματικής Αλλαγής

Οι κλιματικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει κάθε εταιρεία μπορεί να είναι άμεσοι φυσικοί κίνδυνοι, όπως αυτοί που προκαλούνται από ακραία καιρικά φαινόμενα, ή κίνδυνοι μετάβασης, όπως ζημιά στη φήμη ή απώλεια επιχειρηματικής δραστηριότητας από αδυναμία να συμβαδίσουν με τις προσδοκίες των τελικών χρηστών. Ενσωματώνοντας αυτή την πραγματικότητα στις εταιρικές στρατηγικές και τη διαχείριση κινδύνων, με την προετοιμασία δομημένων εκθέσεων και αναφορών που στηρίζονται στη διαφάνεια, οι επικεφαλής μπορούν να μετριάσουν τους κινδύνους και να εντοπίσουν στρατηγικές ευκαιρίες για να είναι πρωτοπόροι στις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές πρακτικές (ESG) στον τομέα τους.

Το δίκτυο One Planet SWF (Sovereign Wealth Funds), στο οποίο συμμετέχουμε υποστηρίζει την ευθυγράμμιση των συμφερόντων μεγάλων, μακροπρόθεσμων και διαφοροποιημένων κεφαλαίων με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού και των συμπερασμάτων της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC). Υποστηρίζουμε επίσης το Σχέδιο Δίκαιης Μετάβασης της Ελλάδας.

*“Οι εταιρείες του Υπερταμείου δραστηριοποιούνται σε κλάδους της οικονομίας που αντιπροσωπεύουν πάνω από το 25% των συνολικών εκπομπών CO<sub>2</sub> της Ελλάδας. Ως απάντηση, έχουμε δεσμευτεί να μειώσουμε τις εκπομπές CO<sub>2</sub> κατά 15% έως το 2024”*

### Έγγραφα προσδοκιών – ένα επικοινωνιακό εργαλείο με μεγάλη διαφάνεια

Τα έγγραφα προσδοκιών απευθύνονται σε εταιρείες σε όλο το χαρτοφυλάκιο και στοχεύουν να επηρεάσουν τον τρόπο με τον οποίο αυτές ανταποκρίνονται σε κρίσιμες καθολικές προκλήσεις που θεωρούνται εξωγενείς, αλλά αναμένεται να επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό την οικονομική δραστηριότητα και πρέπει να αντιμετωπίζονται με υπευθυνότητα, συνέπεια και με μακροπρόθεσμη προοπτική, ενώ χαρακτηρίζονται από ανάγκη επίδειξης αυξημένης επιμέλειας σε ό,τι αφορά την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων τέτοιων κινδύνων για τις νεότερες γενιές. Μερικές από αυτές τις προκλήσεις είναι η κλιματική αλλαγή, η προσβασιμότητα και η κοινωνική ένταξη, η βιοποικιλότητα, η γαλάζια οικονομία και άλλες.

Με το Έγγραφο Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή, το Υπερταμείο θέτει τις προσδοκίες του έναντι των εταιρειών στο χαρτοφυλάκιο του (υφιστάμενο και μελλοντικό).

Προκειμένου να επηρεάσει τα ζητήματα της Κλιματικής Αλλαγής, το Υπερταμείο όρισε 3 βασικούς πυλώνες:

- Ευθυγράμμιση των κλιματικών εκτιμήσεων με τις επενδύσεις μας, τη λειτουργία των επιχειρήσεων και τη λήψη αποφάσεων.
- Ο δρόμος για μηδενικές εκπομπές: δεσμευόμαστε στους στόχους της ΕΕ για μείωση των εκπομπών κατά 55% έως το 2030 και 100% το 2050 για μηδενικές εκπομπές.
- Ευθυγράμμιση των επενδυτικών σχεδίων των δημόσιων επιχειρήσεων με την πράσινη μετάβαση, ενσωμάτωση στις δραστηριότητές τους, μετριάζοντας τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και το ανθρακικό αποτύπωμα.

Το Υπερταμείο, επιδρά μέσω των εταιρειών και των μετοχικών συμμετοχών του στην καθημερινότητα των πολιτών (επικοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.λπ.), έχει θέσει την περιβαλλοντική και κλιματική βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής του, ως εταιρεία-πρότυπο για ένα βιώσιμο μέλλον. Υποστηρίζοντας τις εθνικές και ευρωπαϊκές προσπάθειες, η στρατηγική βιωσιμότητας του Υπερταμείου έχει σχεδιαστεί για να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού και της εθνικής νομοθεσίας για το κλίμα.

Με αυτόν τον τρόπο, αναμένουμε από τις εταιρείες στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας (υφιστάμενες και νέες):

1. Η ανάπτυξη στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή να είναι ευθυγραμμισμένη και συμβατή με τους κανονισμούς και τα διεθνή πλαίσια, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, τη Συμφωνία του Παρισιού, το TCFD καθώς και την εκπόνηση σχεδίων μετάβασης σε χαμηλές εκπομπές άνθρακα. Για να διευκολυνθεί αυτή η μετάβαση, στις εταιρείες τίθενται συγκεκριμένοι στόχοι βιωσιμότητας.
2. Η ενσωμάτωση ενός σεναρίου ανάλυσης που θα περιλαμβάνει τον ανατρεπτικό χαρακτήρα της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, οι εταιρείες μας θα πρέπει να προσδιορίσουν τους επερχόμενους κανονισμούς για το κλίμα, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις συνθήκες της αγοράς.
3. Πρέπει να γίνει αξιολόγηση της οργανωτικής δομής και της κουλτούρας για να προσδιοριστεί εάν μια εταιρεία στην οποία πρόκειται να επενδύσουμε προωθεί βιώσιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες. Μέσω της αξιολόγησης οι εταιρείες μας δηλώνουν με σαφήνεια τον στόχο τους για κοινωνική συνεργασία. Επιπλέον, οι εταιρείες μας αναμένεται να έχουν διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη (όπως είναι οι εργαζόμενοι, οι πολίτες, οι ΜΚΟ και άλλοι) αναφορικά με πρωτοβουλίες ESG.
4. Η βελτίωση της παραγωγικότητας των πόρων (π.χ. ενεργειακής απόδοσης), η οποία θα βοηθήσει στη μείωση του κόστους.

Με ενισχυμένη περιβαλλοντική συνείδηση και δίνοντας προτεραιότητα στην ανάπτυξη όσον αφορά τη βιωσιμότητα και τα κριτήρια ESG (περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση), το Υπερταμείο αντιμετωπίζει υπεύθυνα τις ραγδαίες αλλαγές που υφίσταται ο πλανήτης και δεσμεύεται στη συμβολή του στην προσπάθεια αναστροφής της κλιματικής αλλαγής και επιτάχυνσης της μετάβασης σε βιώσιμη οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

# Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)



## Υποβολή στοιχείων σύμφωνα με το TCFD

Το πλαίσιο κατευθύνσεων TCFD, κυκλοφόρησε πρώτη φορά το 2017, και αναπτύχθηκε για να ενθαρρύνει τη συνεπή και συγκρίσιμη υποβολή εκθέσεων σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη κλιματική αλλαγή από τις εταιρείες προς τα ενδιαφερόμενα μέρη τους. Το TCFD δομείται γύρω από τέσσερις πυλώνες περιεχομένου: (i) Διακυβέρνηση, (ii) Στρατηγική, (iii) Διαχείριση Κινδύνων, και (iv) Μετρήσεις & Στόχοι, καθώς και έντεκα συστάσεις για την υποστήριξη της αποτελεσματικής περιγραφής σε κάθε πυλώνα.

Πιστεύουμε πως η συμμετοχή μας στην υποβολή στοιχείων με βάση το TCFD θα συμβάλλει στη βελτιωμένη παγκόσμια καταγραφή κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

Στον παρακάτω πίνακα, παρέχουμε τις αντίστοιχες απαιτούμενες πληροφορίες που ίσχυαν για το Υπερταμείο κατά το 2021, με κάποιες αναφορές σε μεταγενέστερες ενέργειες, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο.

Το 2021 ήταν το έτος εντός του οποίου το Υπερταμείο αποφάσισε το νέο στρατηγικό του σχέδιο για την περίοδο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει θεωρήσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κλιματική αλλαγή στις βασικές προτεραιότητές του. Για το σκοπό αυτό, πρέπει να σημειωθεί ρητά ότι τα στοιχεία του παρακάτω πίνακα αποτελούν μια μερική πρώτη υποβολή.

Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα. Επιπλέον, κατά το 2022 έχουν ήδη γίνει σχετικές προσπάθειες, ενδεικτικά συμπεριλαμβανομένης της προετοιμασίας ενός Εγγράφου Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή, το οποίο μεταξύ άλλων καλύπτει τη δέσμευση της Εταιρείας για μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, την απαίτηση για ανάλυση σεναρίων για το κλίμα, την υιοθέτηση των κατευθυντήριων γραμμών του πλαισίου TCFD, που εκφράζει συγκεκριμένες προσδοκίες που το Υπερταμείο έχει από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του (όπως προετοιμασία σεναρίων και αναλύσεων για την κλιματική αλλαγή στο μέλλον αλλά και σταδιακή τήρηση των συστάσεων του TCFD).

### Διακυβέρνηση

#### α.

Η επίβλεψη των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα

**Επίβλεψη:** Διάφορα θέματα και πρωτοβουλίες που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με την κλιματική αλλαγή συζητούνται σε συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου/επιτροπών σε συνεχή βάση. Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα εξετάζονται/διαχειρίζονται με διάφορους τρόπους:

(α) μέσω της παρακολούθησης της εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου ή/και των επίσημων στόχων KPI (συμπεριλαμβανομένων των παραμέτρων που σχετίζονται με το ESG).

(β) μέσω της διασφάλισης της συμπεριληψής/ενσωμάτωσης αυτής της έκθεσης σε κίνδυνο στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων που πρόκειται να εγκριθεί και της τακτικής παρακολούθησης της κατάστασής της σε επίπεδο επιτροπής/συμβουλίου.

(γ) μέσω της εξέτασης τους στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων.

(δ) μέσω της ενσωμάτωσης των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας ESG στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων του Υπερταμείου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, τα ζητήματα της κλιματικής αλλαγής επισκοπήθηκαν σε πολλές περιπτώσεις όπως:

- Η συζήτηση των νέων Στρατηγικών Κατευθύνσεων του Υπουργού Οικονομικών που παρουσιάστηκε τον Φεβρουάριο του 2021 για τον διορισμό νέων μελών του διοικητικού συμβουλίου του Υπερταμείου.
- Το Στρατηγικό Σχέδιο (που θέτει την ανάπτυξη στρατηγικής ESG ως σημαντικό πυλώνα).
- Οι στόχοι για το 2021 (συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με το κλίμα).
- Τα έργα για διορισμό συμβούλων για ανάπτυξη στρατηγικής βιωσιμότητας/ESG.

Επιπλέον, η Επιτροπή Επενδύσεων του Υπερταμείου συζήτησε τη δυνατότητα επενδύσεων που εξυπηρετούν σκοπούς ESG ως πιθανή επενδυτική θεματική.

Κατά τη διάρκεια του 2021, συγκροτήθηκε Επιτροπή Κινδύνων ως επιτροπή Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου να διαχειριστεί πιο συστηματικά τα θέματα κινδύνου και έγιναν εργασίες για το διορισμό CRO του Υπερταμείου. Επιπλέον, η θέσπιση πλαισίου διαχείρισης κινδύνου για την εταιρεία (Υπερταμείο) και τις θυγατρικές της επιτεύχθηκε με τη βοήθεια εξωτερικού συμβούλου. Η αιτζέντα της Επιτροπής Κινδύνων καθορίζεται σε συνεργασία με τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Ανάλογα με τα θέματα παρακολούθησης, η ημερήσια διάταξη περιλαμβάνει συνήθως ορισμένα τακτικά/περιοδικά επανεξεταζόμενα λειτουργικά θέματα που σχετίζονται με το Υπερταμείο και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του (όπως υποβολή εκθέσεων, παρακολούθηση απόδοσης, ενημέρωση από στελέχη/προέδρους επιτροπών, άσκηση δικαιωμάτων ψήφου σε εταιρείες χαρτοφυλακίου ) και άλλα έκτακτα θέματα που σχετίζονται με το Υπερταμείο και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, κατά περίπτωση.

**Ευαισθητοποίηση:** Όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου είναι καλά πληροφορημένα, ενημερωμένα κι ευαισθητοποιημένα σε θέματα που σχετίζονται με το κλίμα, τις σχετικές εξελίξεις και ευκαιρίες σε αυτόν τον τομέα. Έχουν υποστηρίξει και αναγνωρίζουν την αξία της υποστήριξης σχετικών πρωτοβουλιών [ως ζήτημα αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης για το κλίμα].

**Επιμόρφωση:** Δεν πραγματοποιήθηκε κάποια ειδική επιμόρφωση του διοικητικού συμβουλίου κατά την περίοδο που αφορά η έκθεση. Παρόλα αυτά, τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν παρακολουθήσει επιμορφωτικό σεμινάριο διαχείρισης στο International Institute of Management στην Ελβετία. Επιπλέον, η επιμόρφωση του διοικητικού συμβουλίου σχετικά με το κλίμα λαμβάνει χώρα αποτελεσματικά στο πλαίσιο έργων που σχετίζονται με την ανάπτυξη της βιωσιμότητας και της στρατηγικής ESG του Υπερταμείου (που συνεπάγεται επίσης κατ' ιδίαν συναντήσεις συμβούλων με μέλη του διοικητικού συμβουλίου) και την αναθεώρηση/συζήτηση που διεξάγεται πιο συχνά πάνω στα θέματα ESG σε επίπεδο συμβουλίων/επιτροπών για την εφαρμογή της σχετικής εταιρικής στρατηγικής (μέσω σχετικών δραστηριοτήτων/πρωτοβουλιών/έργων). Μια ειδική επιμόρφωση του διοικητικού συμβουλίου αναμένεται να πραγματοποιηθεί το 2023, ως μέρος της στρατηγικής βιωσιμότητας και ESG ή/και ως σχετική πρωτοβουλία του Τμήματος Βιωσιμότητας του Υπερταμείου.

**β.**

Ο ρόλος της διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα

Εντός του 2022, οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι του Υπερταμείου εντοπίζονταν και αξιολογούνταν περιοδικά από τη Διοίκηση βάσει δομημένης διαδικασίας και με την υποστήριξη εξωτερικών συμβούλων, μέσω των οποίων το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερωνόταν ανάλογα.

Στο Υπερταμείο, συνεχίζουμε να εξελίσσουμε την τοποθέτησή μας έναντι των σχετικών με το κλίμα κινδύνων κι ευκαιριών. Το 2022, διορίστηκε ένας Διευθυντής Κινδύνων (CRO). Πραγματοποιήθηκε ανάλυση ουσιαστικότητας σε συνεργασία με εξωτερικούς συμβούλους και τα συμπεράσματα προέκυψαν κατά τη διάρκεια εσωτερικής ημερίδας αλλά και από ερωτηματολόγιο έρευνας που έγινε σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Οι στρατηγικές πρωτοβουλίες ESG για την περίοδο 2023-2024 θα λάβουν επίσης υπόψη αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας.

## Στρατηγική

**α.**

Κίνδυνοι κι ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα που ο οργανισμός έχει εντοπίσει βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα

Το 2021 ήταν το έτος εντός του οποίου το Υπερταμείο αποφάσισε σχετικά με το νέο στρατηγικό του σχέδιο για την περίοδο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει θέματα βιωσιμότητας και κλίματος στις βασικές προτεραιότητές του. Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την ανάληψη του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

**β.**

Επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα στις επιχειρήσεις, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού

Το 2021 ήταν το έτος εντός του οποίου το Υπερταμείο αποφάσισε σχετικά με το νέο στρατηγικό του σχέδιο για την περίοδο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει θέματα βιωσιμότητας και κλίματος στις βασικές προτεραιότητές του. Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την ανάληψη του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

**γ.**

Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διαφορετικά σενάρια που σχετίζονται με το κλίμα, που περιλαμβάνουν ένα σενάριο με θερμοκρασία χαμηλότερη των 2°C

Το Υπερταμείο δεν έχει πραγματοποιήσει ακόμη ανάλυση σεναρίου για το κλίμα.

Το 2021 ήταν το έτος εντός του οποίου το Υπερταμείο αποφάσισε σχετικά με το νέο στρατηγικό του σχέδιο για την περίοδο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει θέματα βιωσιμότητας και κλίματος στις βασικές προτεραιότητές του. Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την ανάληψη του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

## Διαχείριση κινδύνου

**α.**

Διαδικασίες του οργανισμού για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα

Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα όλων των δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι εξετάζονται σε συνδυασμό με ευκαιρίες σε όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Εστιάζουμε στους κύριους κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόδοση της επένευσής μας και συνεπώς την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.

Το Υπερταμείο έχει προγραμματίσει να ολοκληρώσει μια άσκηση Αξιολόγησης Κινδύνων η οποία θα περιλαμβάνει συνεντεύξεις με τους Διευθυντές του Υπερταμείου. Ως μέρος αυτών των συνεντεύξεων θα ολοκληρωθεί ο εντοπισμός των κινδύνων για την κλιματική αλλαγή. Αυτό είναι ένα πρώτο βήμα για το Υπερταμείο για την αναγνώριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα που θα μπορούσε να επηρεάσει την Εταιρεία. Στόχος της Εταιρείας για το μέλλον είναι να ενσωματώσει τελικά τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής στις υπάρχουσες διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων.

## β.

Οι διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα

Το Υπερταμείο επιδιώκει συνεχώς να βελτιώνει και να επικαιροποιεί τις υπάρχουσες διαδικασίες στην προσπάθεια εντοπισμού νέων κινδύνων.

Το 2022 αναμένεται να διαμορφωθεί η διαδικασία για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, με την ολοκλήρωση της Αξιολόγησης Κινδύνων από τον Διευθυντή Κινδύνων.

## γ.

Πώς οι διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνου του οργανισμού

Όπως αναφέρθηκε, υπάρχει ένα πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων, αλλά όχι ένα αυτόνομο πλαίσιο για τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα. Με την ολοκλήρωση της άσκησης Αξιολόγησης Κινδύνων, το Υπερταμείο θα διασφαλίσει ότι έχουν ληφθεί όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων του ως μέρος των συνεχιζόμενων διαδικασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα εντός του συνολικού πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων.

## Μετρήσεις & Στόχοι

### α.

Οι μετρήσεις που περιγράφονται, χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνου

Στο Υπερταμείο αναπτύχθηκε μια μεθοδολογία με βάση το Πρωτόκολλο των Ηνωμένων Εθνών για τις εκπομπές του θερμοκηπίου (Green House Gas Protocol) (προσέγγιση οικονομικού ελέγχου) και έγινε η πρώτη μέτρηση εκπομπών CO<sub>2</sub> Πεδίου 1 και 2 με έτος βάσης το 2021. Τα επόμενα χρόνια ο σχεδιασμός πρόκειται να συμπεριλάβει και τη μέτρηση εκπομπές Πεδίου 3.

Τα αποτελέσματα μέτρησης των εκπομπών συνδέονται με κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα. Το Υπερταμείο σκοπεύει να θέσει στόχους όπως λειτουργίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα, διαχείριση κινδύνων και χάρτες πορείας μετάβασης, ευαισθητοποίηση και δημιουργία πιλοτικών έργων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Τα προγράμματα που ορίζονται, ποικίλλουν ανάλογα με τη θυγατρική, καθώς πρέπει να σχετίζονται με τη ωριμότητα κάθε επενδυτικού στόχου.

### β.

Εκπομπές πεδίου 1, εκπομπές πεδίου 2 και, εάν χρειάζεται, εκπομπές πεδίου 3 για τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (GHG) και οι σχετικοί κίνδυνοι

Με έτος βάσης το 2021, το Υπερταμείο μέτρησε το ανθρακικό του αποτύπωμα εκπομπές πεδίου 1 και 2 σε μια προσπάθεια να κατανοήσει καλύτερα την επίδραση της Εταιρείας στο περιβάλλον. Για τον υπολογισμό του αποτυπώματος άνθρακα της, η Εταιρεία συνεργάστηκε με ανεξάρτητο συνεργάτη.

Για το έτος 2021, οι εκπομπές του Υπερταμείου ήταν οι εξής:

- Εκπομπές Πεδίου 1: 7.400kg CO<sub>2</sub> eq
- Εκπομπές Πεδίου 2: 45.224kg CO<sub>2</sub> eq

Η μέτρηση του αποτυπώματος άνθρακα του Υπερταμείου δεν έχει επαληθευτεί ακόμη εξωτερικά.

Το Υπερταμείο εξετάζει τη δυνατότητα απόκτησης πιστοποίησης ISO 14064 για τη μέτρηση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία του στο μέλλον, ενώ μεταγενέστερα θα επεκταθεί η απαίτηση για επαλήθευση μετρήσεων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Τέλος, το Υπερταμείο δεν μετρά επί του παρόντος τις εκπομπές πεδίου 3, ωστόσο αυτός είναι κάτι που πρέπει να εξεταστεί στο μέλλον προκειμένου να βελτιωθεί η κατανόηση των επιδράσεων της Εταιρείας στο περιβάλλον.

### γ.

Οι στόχοι που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα και οι επιδόσεις στην εκπλήρωση αυτών των στόχων

Επί του παρόντος, ο κύριος στόχος που χρησιμοποιείται από τον οργανισμό για τη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα είναι το Mega KPI (Δείκτης εκπομπών άνθρακα) για την επίτευξη μείωσης εκπομπών άνθρακα κατά 15% έως το 2024, ο οποίος περιλαμβάνεται στο νέο Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου (2022-2024).

Η σύνδεση της αμοιβής των στελεχών με τους κλιματικούς στόχους έχει εξεταστεί ως ένα αποτελεσματικό μέτρο και στο πλαίσιο της αμοιβής που σχετίζεται με επιδόσεις. Σε γενικές γραμμές, ισχύουν τα ακόλουθα σχετικά με τη δομή/σύστημα της αμοιβής των στελεχών: τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν συνάψει μια τετραετή σύμβαση εργασίας που προβλέπει τον καθορισμό αμοιβών με σταθερή βάση δεδομένων (βασικός μισθός) και αμοιβή που σχετίζεται με την επίδοσης (μεταβλητός παράγων).

Οι αποδοχές υπόκεινται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, φόρο μισθωτών υπηρεσιών, τέλος χαρτοσήμου, εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης). Ειδικότερα, προβλέπεται ότι κατά τη διάρκεια της σύμβασης μπορούν να χορηγούνται πρόσθετες αμοιβές στα μέλη του εκτελεστικού συμβουλίου ως μπόνους, οι οποίες θα συνδέονται με την απόδοση και την επίτευξη των στόχων, όπως αυτοί ορίζονται στο τρέχον Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου.

Ο τρόπος υπολογισμού του μπόνους καθορίζεται ειδικότερα με σχετική απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου του Υπερταμείου, το οποίο καθορίζει και το σημείο εκκίνησης για τον υπολογισμό των στόχων. Πρακτικά, στην αρχή κάθε έτους πραγματοποιείται αξιολόγηση για την εκπλήρωση των στόχων, βάσει της οποίας υπολογίζεται το μπόνους των εκτελεστικών μελών του ΔΣ. Στο βαθμό που/δεδομένου ότι το Στρατηγικό Σχέδιο και οι επίσημοι KPI/στόχοι περιλαμβάνουν στόχους που σχετίζονται με το κλίμα, το μεταβλητό σκέλος της αμοιβής των εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου θα εξαρτηθεί ουσιαστικά από την κατάστασή τους.



# Βιοποικιλότητα και Προστασία του Περιβάλλοντος



# Μετρήσεις για την Προστασία του Περιβάλλοντος

**GRI 302-1 (α,β,γ (i),ε, δ, στ) «Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού» | GRI 303-5 (α,δ) «Κατανάλωση νερού» | GRI 304-1 «Ιδιόκτητες λειτουργικές εγκαταστάσεις, μισθωμένες, υπό διαχείριση σε ή γειτονικά με προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών» | GRI 305-1 (α,β,δ(i,ii),ε,στ,ζ) «Άμεσες (Στόχος 1) Εκπομπές GHG» | GRI 305-2 (α,β,γ,δ(i,ii),ε,στ,ζ) «Ενεργειακές έμμεσες (Στόχος 2) Εκπομπές GHG» | GRI 305-4 «Ένταση εκπομπών GHG»**

Στο Υπερταμείο, προσπαθούμε συνεχώς να βελτιώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και τις επιδόσεις μας. Τηρούμε τους αυστηρότερους κανόνες και πρότυπα που αφορούν το σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος και υιοθετούμε περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και τις διεθνείς τάσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίσαμε τα ουσιαστικότερα θέματα, που αφορούν στο περιβάλλον, προκειμένου να ορίσουμε τον στόχο περιορισμού του αντίκτυπου της Εταιρείας. Οι μετρήσεις αναφέρονται στην κατανάλωση ενέργειας, στην κατανάλωση νερού και στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

## Κατανάλωση ενέργειας

Στο Υπερταμείο, δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στην υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας και στη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα. Για να βοηθήσουμε τις προσπάθειες επίτευξης ενεργειακής αποτελεσματικότητας, αναζητούμε ενεργά τις κατάλληλες βέλτιστες πρακτικές για να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Κατανάλωση Ενέργειας 2021 <sup>4</sup>	
Καύσιμα	2.668 λίτρα
Ενέργεια	109.120kWh

<sup>4</sup> Καμία από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

## Κατανάλωση νερού

Στο Υπερταμείο, λαμβάνουμε κάθε δυνατό μέτρο για να διασφαλίσουμε την ορθολογική χρήση του νερού και, όπου είναι δυνατόν, να συμβάλλουμε στην εξοικονόμησή του, καθώς πρόκειται για έναν πολύτιμο φυσικό πόρο.

Κατανάλωση Νερού 2021
429,3m <sup>3</sup>

## Μέτρηση των εκπομπών θερμοκηπίου

Στο Υπερταμείο προσπαθούμε να μειώσουμε τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και να συμβάλλουμε στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, καταβάλλοντας ουσιαστική προσπάθεια για τη μείωση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης που εκπέμπεται από τις δραστηριότητές μας. Το 2021, για πρώτη φορά, καταγράψαμε τόσο τις άμεσες όσο και τις έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub>. Στόχος μας είναι να παρακολουθούμε στενά τις επιδόσεις μας, ώστε να μπορούμε να εφαρμόσουμε τα κατάλληλα μέτρα για τη μείωση των εκπομπών.

Εκπομπές GHG 2021 <sup>5</sup>	
Άμεσες εκπομπές πεδίου 1	7.400kg CO <sub>2</sub> eq
Έμμεσες εκπομπές πεδίου 2	45.224kg CO <sub>2</sub> eq
Ένταση εκπομπών GHG	(εκπομπές πεδίων 1 & 2) / (Κύκλος Εργασιών 2021) 52.624kg CO <sub>2</sub> eq / 37.020.930€ = 0,0014kg CO <sub>2</sub> eq/€

<sup>5</sup> Μέτρηση με βάση το πρωτόκολλο GHG

## Διαχείριση απορριμμάτων

Το Υπερταμείο έχει αναγνωρίσει τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας. Η υπεύθυνη διαχείριση των απορριμμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας εντάσσεται στις βασικές σχετικές προτεραιότητές μας. Σχετικά με τα ανόργανα απόβλητα, η Εταιρεία στα κεντρικά της γραφεία ταξινομεί κι ανακυκλώνει χαρτί, αλουμίνιο, πλαστικό, μπαταρίες και γυαλί. Επιπλέον, χρησιμοποιούνται ποτήρια και κούπες πολλαπλών χρήσεων. Τέλος, σύμφωνα με την πολιτική του Υπερταμείου για τα μισθωμένα αυτοκίνητα, από τον Μάρτιο του 2022 και μετά οι νέες μισθώσεις της Εταιρείας θα αφορούν μόνο υβριδικά ή/και ηλεκτρικά αυτοκίνητα.

# Πλαίσια Βιωσιμότητας



# Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact)

Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών		
Αρχές	Συστήματα και Διαδικασίες	Αναφορά
<b>Ανθρώπινα δικαιώματα</b>		
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς διακηρυγμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Κώδικας Δεοντολογίας Πολιτική Διαφορετικότητας και Ισότητας	Το Υπερταμείο υποστηρίζει την προστασία των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την επιχειρηματική αλυσίδα αξίας και δεν θα αποτελέσει συνένοχο σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες της Εταιρείας συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους της χώρας σχετικά με την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, την αποφυγή διακρίσεων, εξαναγκαστικής εργασίας και εργασίας ανηλίκων.
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι δεν συνεργούν στην καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών	
<b>Εργασία</b>		
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να προασπίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την πραγματική αναγνώριση του συλλογικών διαπραγματεύσεων.	Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Εσωτερικός Κανονισμός Κώδικας Δεοντολογίας Πολιτική κατά της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας	Το Υπερταμείο διασφαλίζει την προφύλαξη και τήρηση των αναγνωρισμένων εργασιακών δικαιωμάτων σε όλες τις δραστηριότητές του. Το Υπερταμείο ενθαρρύνει τον ανοικτό διάλογο μεταξύ της Διοίκησης και όλων των εργαζομένων, μέσω μιας Πολιτικής "Ανοικτής Πόρτας" και εξαλείφει τις αθέμιτες διακρίσεις για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών απασχόλησης.
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν την εξάλειψη όλων των μορφών εξαναγκαστικής εργασίας.	Πολιτική Επιμόρφωσης Πολιτική Αξιολόγησης Πολιτική Ασφάλειας	
Οι επιχειρήσεις πρέπει να υποστηρίζουν την αποτελεσματική κατάργηση της παιδικής εργασίας.	Πολιτική Διαφορετικότητας Πολιτική και Διαδικασία Αναφορών	
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων αναφορικά με την απασχόληση και το επάγγελμα.	Πολιτική για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) Πολιτική Εύρεσης Προσωπικού και Προσλήψεων Πολιτική Ασφάλειας - Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης	
<b>Περιβάλλον</b>		
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να υποστηρίζουν μια προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις.	Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	Το Υπερταμείο καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εγκαταστάσεων του και υιοθετεί την αρχή της πρόληψης κατά τη διαχείριση των περιβαλλοντικών του ζητημάτων. Η Εταιρεία υιοθετεί δράσεις φιλικές προς το περιβάλλον και ενισχύει τις επιδόσεις κατανάλωσης ενέργειας και πόρων, τη διαχείριση απορριμμάτων, την κυκλική οικονομία, τον έλεγχο της ρύπανσης και την βιοποικιλότητα. Επιπλέον, το Υπερταμείο υποστηρίζει τις συστάσεις των TCFD και συμβάλλει στην παγκόσμια βελτίωση της δημοσιοποίησης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ευρύτερη προώθηση περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.		
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και τη διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.		
<b>Καταπολέμηση της Διαφθοράς</b>		
Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να λειτουργούν κατά της διαφθοράς σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Κώδικας Δεοντολογίας Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς Πολιτική για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών	Το Υπερταμείο εφαρμόζει έναν Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, σύμφωνα με τη δέσμευση της Εταιρείας να διεξάγει τις εργασίες της με εντιμότητα, δικαιοσύνη και ακεραιότητα, σε συμμόρφωση με όλους τους σχετικούς νόμους. Η Εταιρεία εφαρμόζει επίσης διαδικασίες για την καταπολέμηση της διαφθοράς, όπως ορίζονται στην «Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς» και στην «Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας».

# Ευρετήριο περιεχομένου GRI

Πίνακας GRI			
Δήλωση Χρήσης	Το Υπερταμείο έχει δημοσιεύσει τις πληροφορίες που συμπεριλαμβάνονται σε αυτόν τον GRI πίνακα για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2021 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2021 με αναφορά στα πρότυπα GRI.		
Πρότυπο GRI 1	GRI 1 Foundation 2021		
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα του Απολογισμού/Αναφορά	Σελίδα
<b>GRI 2 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2 (GRI: Reference)</b>			
Ο οργανισμός και πρακτικές αναφορών	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	<b>Εισαγωγή στο Υπερταμείο</b> Το Υπερταμείο με μια ματιά	9
	2-2 Οντόπτες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	<b>Σχετικά με αυτή την Έκθεση</b>	4
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	<b>Σχετικά με αυτή την Έκθεση</b>	4
Δραστηριότητες και απασχολούμενοι	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	<b>Εισαγωγή στο Υπερταμείο</b> Το Υπερταμείο με μια ματιά Επιχειρηματική Στρατηγική Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεία	9, 13, 17
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	<b>Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη</b> Χτίζοντας μια ευνοϊκή και θετική κουλτούρα εργασίας	48-49
Διακυβέρνηση	2-9 Δομή και σύσταση διακυβέρνησης	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Υπεύθυνη Διακυβέρνηση	34-38
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Υπεύθυνη Διακυβέρνηση	35
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Υπεύθυνη Διακυβέρνηση	35
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικοί Κανονισμοί και Φήμη Διακυβέρνηση και Εποπτεία θεμάτων ESG	40, 42
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Διακυβέρνηση και Εποπτεία θεμάτων ESG	42
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Διακυβέρνηση και Εποπτεία θεμάτων ESG	42
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικοί Κανονισμοί και Φήμη	40
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικοί Κανονισμοί και Φήμη <b>Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη</b> Προσέλκυση προσωπικού	40, 52
Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	<b>Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου</b> <b>Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου</b>	5, 6
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικοί Κανονισμοί και Φήμη	40
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b> Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικοί Κανονισμοί και Φήμη	40
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	<b>Εισαγωγή στο Υπερταμείο</b> Συμμετοχές, συνεργασίες και βραβεία	17
Δέσμευση ενδιαφερόμενων μερών	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	<b>Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο</b> Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών	25
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα του Απολογισμού/Αναφορά	Σελίδα
<b>Πρότυπα Ουσιαστικών Θεμάτων</b>			
<b>Ουσιαστικά Θέματα</b>			
<b>Χρηματοοικονομικές Αποδόσεις και Επιδόσεις</b>			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	<b>Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο</b> Ανάλυση Ουσιαστικότητας	26
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	<b>Χρηματοοικονομικές Αποδόσεις και Επιδόσεις</b>	20
GRI 201 Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	<b>Χρηματοοικονομικές Αποδόσεις και Επιδόσεις</b> Οικονομική και Κοινωνική Αξία	20

GRI 207 Φορολογία 2019	207-1 Προσέγγιση της φορολογίας	Χρηματοοικονομικές Αποδόσεις και Επιδόσεις Φορολογική συμμόρφωση	20
	207-2 Φορολογική διακυβέρνηση, έλεγχος και διαχείριση κινδύνων	Χρηματοοικονομικές Αποδόσεις και Επιδόσεις Φορολογική συμμόρφωση	20
<b>Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου και Εσωτερικού Ελέγχου</b>			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο Ανάλυση Ουσιαστικότητας	26
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου και Εσωτερικού Ελέγχου	44
GRI 205 Καταπολέμηση διαφθοράς 2016	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου και Εσωτερικού Ελέγχου Κουλτούρα κινδύνου και ενίσχυση της ανθεκτικότητας	44
<b>Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια</b>			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο Ανάλυση Ουσιαστικότητας	26
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	40
GRI 206 Αντι-ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Δικαστικές προσφυγές που αφορούν σε αντί-ανταγωνιστική και αντιμονοπωλιακή συμπεριφορά	Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικοί Κανονισμοί και Φήμη	40
GRI 417 Marketing and Επισήμανση 2016	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις πληροφορίες και τις επισημάνσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών	Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικοί Κανονισμοί και Φήμη	40
<b>Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος</b>			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο Ανάλυση Ουσιαστικότητας	26
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος	66
GRI 302 Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού	Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος Μετρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	66
GRI 303 Νερό και λύματα 2018	303-5 Κατανάλωση νερού	Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος Μετρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	66
GRI 304 Βιοοικολογία 2016	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοοικολογία εκτός προστατευμένων περιοχών	Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος Μετρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	66
GRI 305 Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1)	Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος Μετρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	66
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 2)	Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος Μετρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	66
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Βιοοικολογία και Προστασία του Περιβάλλοντος Μετρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος	66
<b>Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη</b>			
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Υπερταμείο Ανάλυση Ουσιαστικότητας	26
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη	48
GRI 401 Απασχόληση 2016	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη Προσέλκυση προσωπικού	51
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη Προσέλκυση προσωπικού	52
GRI 404 Κατάρτιση κι εκπαίδευση 2016	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων	51
GRI 405 Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016	405-1 Σύμβαση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη Χτίζοντας μια ευνοϊκή και θετική κουλτούρα εργασίας	49
	405-2 Λόγος βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών-ανδρών	Προσέλκυση Εργαζομένων, Διαφορετικότητα και Ανάπτυξη Χτίζοντας μια ευνοϊκή και θετική κουλτούρα εργασίας	48

# Παράρτημα



## Περιβάλλον

### Το Υπερταμείο ως ενεργό μέλος του Διεθνούς Δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF)

Από τον Απρίλιο του 2021, το Υπερταμείο έχει ευθυγραμμίσει την πολιτική του με κορυφαία Επενδυτικά Ταμεία και άλλους παγκόσμιους οργανισμούς. Έχουμε υιοθετήσει τις Αρχές της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και τους 17 Παγκόσμιους Στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών. Είναι μια πρωτοβουλία του Γάλλου Προέδρου, Εμμανουέλ Μακρόν, με έμφαση στα διεθνή επενδυτικά κεφάλαια, που βάζοντας το περιβάλλον ως προτεραιότητα στις επενδύσεις τους, μπορούν να έχουν θετικό αντίκτυπο και να οδηγήσουν ολόκληρη την οικονομία σε αυτή την κατεύθυνση της βιωσιμότητας.

Παρόλο που το Υπερταμείο έγινε μέλος μόλις τον Απρίλιο του 2021, έχει διακριθεί μέσα από τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη, που αποτελούν κεντρικό πυλώνα στη στρατηγική του.

### Στρατηγική Νερού με Μηδενικό Ανθρακικό Αποτύπωμα από την Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας Α.Ε. (ΕΥΔΑΠ)

- Με στόχο τη μείωση των εκπομπών άνθρακα κατά 75% έως το 2025, η ΕΥΔΑΠ έχει αναπτύξει μια στρατηγική για το νερό μηδενικού ανθρακικού αποτυπώματος προκειμένου να ανταποκριθεί στη μακροπρόθεσμη στρατηγική της ΕΕ για το 2050, η οποία στοχεύει στη διατήρηση της αύξησης της θερμοκρασίας αρκετά κάτω από τους 2°C και στη συνέχιση των προσπαθειών για τη διατήρησή της στους 1,5°C. Στο πλαίσιο των στόχων της, η εταιρεία υλοποιεί επενδύσεις πράσινης μετάβασης που προσεγγίζουν το €1 δισ. έως το 2030, έχοντας επιτύχει μείωση 2,5% στις εκπομπές CO<sub>2</sub> το 2021 σε σύγκριση με το 2020.
- Η ΕΥΔΑΠ αξιοποιεί νέες τεχνολογίες, με στόχο την επαναχρησιμοποίηση επεξεργασμένων λυμάτων για άρδευση και περιστατική χρήση. Εφαρμόζει επίσης βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων, ενώ αναπτύσσει προγράμματα για τη μείωση των διαρροών στο δίκτυο ύδρευσης και τη χρήση νέων τεχνολογιών για τη βέλτιστη διαχείρισή του («έξυπνο» δίκτυο).
- Αναλαμβάνει εργασίες και λειτουργικές προσαρμογές για τη μεγιστοποίηση της παραγωγής και χρήσης ιδιοπαραγόμενων πηγών ενέργειας (βιοαέριο), καθώς και για τη μείωση της εξάρτησης από εισαγόμενες πηγές ενέργειας.

### Επενδύσεις για λειτουργία με εκπομπές χαμηλού άνθρακα από την ΕΥΑΘ

Η ΕΥΑΘ δεσμεύεται για συνεχή βελτίωση όσον αφορά τη βιωσιμότητα στη λειτουργία της, σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού και τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο. Έχοντας το αποκλειστικό δικαίωμα παροχής υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης στην περιοχή της Θεσσαλονίκης, με περίπου 1 εκατομμύριο κατοίκους έως το 2030, οι στόχοι βιωσιμότητας στο Στρατηγικό Σχέδιο της Εταιρείας είναι υψηλοί: προτεραιότητα είναι η μείωση του υδατικού αποτυπώματος κατά 20% και του αποτυπώματος άνθρακα κατά 50%.

Το 4ο τρίμηνο του 2021, η ΕΥΑΘ ενίσχυσε την ανακαίνιση της κύριας εγκατάστασης επεξεργασίας λυμάτων, η οποία επεξεργάζεται πάνω από το 80% των λυμάτων της Θεσσαλονίκης και αντιπροσωπεύει το 15,5% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρείας. Το έργο, μεταξύ άλλων, θα μειώσει το αποτύπωμα άνθρακα της εγκατάστασης κατά τουλάχιστον 25%. Με την ολοκλήρωση του έργου, η εγκατάσταση θα επιτύχει μείωση της κατανάλωσης ενέργειας κατά 6,5% (4ο τρίμηνο 2023). Ως μέρος της κυκλικής οικονομίας, η αποξηραμένη ιλύς από το εργοστάσιο, περίπου 8.000 τόνοι ετησίως, χρησιμοποιείται ήδη εν μέρει για παραγωγή ενέργειας σε εργοστάσιο τσιμέντου (στρατηγική Waste to Energy) και εν μέρει για γεωργική χρήση.

### Μείωση της ρύπανσης με την χρήση των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς από τις Συγκοινωνίες Αθηνών (Όμιλος ΟΑΣΑ)

Οι Συγκοινωνίες Αθηνών, ο Όμιλος εταιριών που είναι υπεύθυνος για τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς στην πόλη της Αθήνας, ολοκλήρωσε τη μέτρηση των εκπομπών CO<sub>2</sub> και ετοιμάζει τον οδικό της χάρτη για να ευθυγραμμιστεί με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία για την αναβάθμιση του στόλου της. Δεδομένου ότι κάθε πολίτης που χρησιμοποιεί σταθερά τα μέσα μαζικής μεταφοράς σώζει δέκα δέντρα από καταστροφική επίστρωση, που ισοδυναμεί με μείωση της ρύπανσης κατά 220 κιλά CO<sub>2</sub>/έτος, και με στόχο την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση των πολιτών για τον θετικό αντίκτυπο της επιλογής των μέσων μαζικής μεταφοράς για τις κινήσεις του, το Υπερταμείο σε συνεργασία με τον ΟΑΣΑ σχεδιάζουν μια ευρεία εκστρατεία ενημέρωσης.

### Υψηλοί στόχοι για στήριξη Κοινωνικού Πιάτου από τον ΟΚΑΑ

Υψηλούς στόχους βιωσιμότητας έχει θέσει για τη διετία 2022-2024 ο Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ Α.Ε.), ο οποίος φιλοξενεί σήμερα περισσότερες από 400 επιχειρήσεις τροφίμων. Ο ΟΚΑΑ αυξάνει την ποσότητα τροφής που καταλήγει σε κομπόστ: Το 70% των 9.000 τόνων απορριμμάτων θα κομποστοποιείται έως το 2022 και το 80% έως το 2024. Παράλληλα, βρίσκεται σε εξέλιξη το ερευνητικό έργο BIOVALUATION, με στόχο την εκμετάλλευση της αλιείας από -προϊόντα και παραγωγή ποιοτικών βιομορίων, με χρήση υποπροϊόντων ψαριών, επιχειρώντας τη συλλογή 23.700 τόνων. Δύο από τα πιο καινοτόμα έργα είναι η παραγωγή κολλαγόνου μέσω της χρήσης ψαριών και άλλων βιολογικών υπολειμμάτων και η χρήση φυτικών αποβλήτων για την παραγωγή ιχθυοτροφών.

Σε επίπεδο Κοινωνίας, ο ΟΚΑΑ ενώνει τις δυνάμεις του για την καταπολέμηση της φτώχειας, με πρωτοβουλίες όπως το «Social Dining», παρέχοντας ψάρια, φρούτα, λαχανικά και κρέας σε κοινωνικές ομάδες που έχουν ανάγκη. Το 2021 διανεμήθηκαν 134.125 κιλά τρόφιμα. Παράλληλα, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Κοινωνικό Πιάτο» προσφέρει 252.650 κιλά φαγητό στο Χαμόγελο του Παιδιού.



## Κοινωνία

### Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών

Το Υπερταμείο σε συνεργασία με τις Διοικήσεις των θυγατρικών και συμμετοχών του, ενίσχυσε την υλοποίηση ερευνών ικανοποίησης πελατών με στόχο να δημιουργήσει ένα πλάνο βελτίωσης των υπηρεσιών που λαμβάνουν οι πελάτες/πολίτες.

### Δείκτης Εμπιστοσύνης του Πολίτη (Citizen Trust Index)

Προκειμένου να μετρήσουμε και να αξιολογήσουμε εάν οι επιδόσεις και τα πραγματικά αποτελέσματά μας ενισχύουν την εμπιστοσύνη των πολιτών στην Εταιρεία μας, ως φορέα διαχείρισης δημόσιας περιουσίας, καθιερώσαμε τον Δείκτη Εμπιστοσύνης ως έναν από τους βασικούς δείκτες απόδοσης (KPIs). Η πρώτη Έρευνα Εμπιστοσύνης πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2022 από την εταιρεία Qed, με τη συμμετοχή 1.005 πολιτών, ηλικίας 18 ετών και άνω, από τυχαίο δείγμα. Όσον αφορά την αναγνωρισιμότητα, αυξήθηκε από 68% τον Μάιο του 2021 σε 83% τον Ιούνιο του 2022. Η ενεργή γνώση αυξήθηκε από 36% σε 50% για το ευρύ κοινό. Ο δείκτης Εμπιστοσύνης προσδιορίστηκε στο 31%, ενώ μετά την περιγραφή του ρόλου του Υπερταμείου ανήλθε στο 46%. Μέσω των αποτελεσμάτων μας, αναμένουμε αύξηση του Δείκτη Εμπιστοσύνης κατά 10% το 2023 και κατά 20% το 2024, ώστε να ανέλθει στο 34% και στο 40,8% αντίστοιχα.

### ΙΟΒΕ Μελέτη κοινωνικο-οικονομικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων

Ο ΙΟΒΕ διεξήγαγε πανελλαδική μελέτη για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις του Υπερταμείου και των θυγατρικών του και των συμμετοχών του στην εθνική οικονομία (ΑΕΠ-οικονομικός αντίκτυπος), στην απασχόληση και στο περιβάλλον.

Σκοπός της παρούσας μελέτης ήταν να εξετάσει και να αναδείξει τη συμβολή της συστηματικής και επαγγελματικής διαχείρισης της δημόσιας περιουσίας και του Υπερταμείου ως φορέα διαχείρισης, στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. **Το αντικείμενο της μελέτης περιλαμβάνει 15 εταιρείες στις οποίες το Υπερταμείο είναι ο πλειοψηφικός ή ο μοναδικός μέτοχος. Ειδικότερα, η αναλυτική έκδοση της μελέτης παρουσιάζει:**

- Ο θεσμός των ταμείων δημόσιας περιουσίας διεθνώς και η συμβολή τους
- Βασικά μεγέθη και τάσεις του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου
- Οικονομικός αντίκτυπος των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Growthfund (συμπεριλαμβανομένης ανάλυσης όπως: Συμβολή στο δημόσιο χρέος και επενδύσεις, Επίπτωση στο ΑΕΠ, Αντίκτυπος στην απασχόληση)
- Αναμενόμενη συνεισφορά του Στρατηγικού Σχεδίου του Υπερταμείου (2022-2024) στον κοινωνικοοικονομικό αντίκτυπο της Εταιρείας
- Κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις και στόχοι

### Συμβολή του Υπερταμείου στην Οικονομία:

- Οι εταιρείες στις οποίες το Υπερταμείο έχει το πλειοψηφικό μερίδιο ή το σύνολο των μετοχών δραστηριοποιούνται σε 9 βασικούς κλάδους οικονομικής δραστηριότητας. Σε ορισμένους εξ αυτών, η παρουσία του Υπερταμείου είναι ιδιαίτερα σημαντική – καθώς το μερίδιο των θυγατρικών του υπολογίζεται σε 62,5% του κλάδου συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού και σε 30,7% του κλάδου ταχυδρομικών και ταχυμεταφορικών δραστηριοτήτων.
- Οι εξεταζόμενες δραστηριότητες των θυγατρικών του Υπερταμείου στήριξαν μέσα από άμεσες, έμμεσες και προκαλούμενες επιδράσεις περίπου το 0,9% του ΑΕΠ της χώρας το 2021, ενώ σε όρους απασχόλησης, η συνολική επίδραση το 2021 ξεπέρασε τις 31.800 θέσεις εργασίας.
- Η συνολική επίδραση στη δημιουργία εσόδων του Δημοσίου το 2021 ξεπέρασε τα €590 εκατ. και αντιστοιχίζεται σε >1% των συνολικών εσόδων του Δημοσίου.
- Οι ισχυρότερες τοπικές επιδράσεις καταγράφονται στις περιφέρειες των δυο μεγάλων πληθυσμιακών κέντρων της χώρας - την Αττική (1,4% του ΑΕΠ και 21,5 χιλ. θέσεις εργασίας) και την Κεντρική Μακεδονία (0,6% του ΑΕΠ και 3,1 χιλ. θέσεις εργασίας), αλλά και σε τοπικό ΑΕΠ και απασχόληση στη Στερεά Ελλάδα (0,90% και 0,52% αντίστοιχα), στη Δυτική Μακεδονία (0,87% και 0,32%), στην Ανατολική Μακεδονία - Θράκη (0,41% και 0,63%) και σε άλλες περιφέρειες της χώρας.

### Μία πρωτοβουλία «Κοινωνικού Πιάτου» (Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης Α.Ε.)

- Σε επίπεδο περιβάλλοντος, η κομποστοποίηση υλικών και η ανακύκλωση είναι βασικές προτεραιότητες της ΚΑΘ. Το 2022 η εταιρεία στοχεύει στην επαναχρησιμοποίηση κατά προσέγγιση 75% των οργανικών υλικών, τα οποία καταλήγουν να κομποστοποιούνται.
- Με έμφαση στη μείωση των εκπομπών αερίων, η ΚΑΘ θέτει ως προτεραιότητα την μετακίνηση των κεντρικών της γραφείων σε ένα νέο κτίριο βιοκλιματικών προδιαγραφών. Περαιτέρω παρεμβάσεις πραγματοποιούνται για τη βελτίωση της λειτουργίας του εξοπλισμού ψύξης στην Κρεαταγορά, ενώ ταυτόχρονα η εταιρεία σπριζίζει την υπεύθυνη κατανάλωση νερού, έχοντας επιτύχει έως σήμερα εξοικονόμηση νερού ύψους 90%.
- Σχετικά με το αποτύπωμά της στην κοινωνία, με στόχο τον περιορισμό της σπατάλης τροφής και τη μείωση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, η ΚΑΘ στοχεύει στον διπλασιασμό της ποσότητας τροφής που προσφέρει μέσω της πρωτοβουλίας του «Κοινωνικού Πιάτου» έως το 2024-2025. Η χρηματοδότηση για το σκοπό αυτό εξασφαλίστηκε και καλύπτει τη συλλογή, τη διαλογή και τη διανομή φρούτων και λαχανικών που αναλαμβάνεται από τους εμπόρους της ΚΑΘ και απευθύνεται σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Ως μέρος του «Κοινωνικού Πιάτου» από το 2018, η ΚΑΘ έχει συλλέξει 961 τόνους φρούτων και λαχανικών από τους εμπόρους. Από αυτούς, 679 τόνοι επαναχρησιμοποιήθηκαν και μοιράστηκαν σε πολίτες που είχαν ανάγκη. Η πρωτοβουλία ξεχώρισε ως ένα από τα 4 προγράμματα – ανάμεσα σε 100 – καλής πρακτικής σχετικά με την Κυκλική Οικονομία στην Ελλάδα στο πλαίσιο LIFE IP CEI-GREECE.

## Διακυβέρνηση

### Εκπαιδεύσεις Επιχειρηματικής Ηθικής & Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Το Υπερταμείο έχει καθιερώσει και προσφέρει σε όλους τους εργαζόμενούς του, καθώς και σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, ένα εκτενές εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα την επιχειρηματική ηθική και την κανονιστική συμμόρφωση. Οι εκπαιδεύσεις κατά της διαφθοράς παρέχονται με φυσική παρουσία αλλά και μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας που έχει σχεδιάσει το τμήμα της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

### Εκπαιδεύσεις Κανονιστικής Συμμόρφωση

Το Υπερταμείο προσφέρει κάθε χρόνο στους Υπεύθυνους Κανονιστικής Συμμόρφωσης των θυγατρικών του εξειδικευμένη εκπαίδευση με θέμα τη διαχείριση θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης (με σχετική πιστοποίηση).

Η εκπαίδευση για θέματα επιχειρηματικής ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης έγινε σε όλους τους εργαζόμενους του Υπερταμείου (με μέσο όρο συμμετοχής 70%). Πάνω από 2.000 εργαζόμενοι στο Υπερταμείο και τις θυγατρικές του ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση.

Επιπλέον, το Υπερταμείο εφαρμόζει διαδικασία δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών (σε πάνω από 100 μέρη) και ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει επικοινωνηθεί σε όλα τα μέρη, τα οποία επιβεβαίωσαν ότι θα τηρούν τους όρους του.

### Άσκηση ετοιμότητας για την Ευρωπαϊκή Οδηγία CSRD - Gap Analysis (2022)

Το Υπερταμείο και οι θυγατρικές του συμμετείχαν σε μία άσκηση ετοιμότητας για την ευρωπαϊκή οδηγία CSRD - Gap Analysis με στόχο να προετοιμαστεί το σύνολο του οικοσυστήματός μας για την επικείμενη εφαρμογή αυτής της οδηγίας. Η οδηγία CSRD θα αποτελέσει μεγάλη αλλαγή για τις εταιρικές αναφορές και θα φέρει σημαντικές αλλαγές σε όλες τις εταιρείες, καθώς και στην προετοιμασία αναφορών για το κλίμα τόσο στην Ευρώπη όσο και παγκοσμίως.

## Περισσότερα στοιχεία

Περισσότερες πληροφορίες για τις επιδόσεις μας μπορείτε να βρείτε:

Στρατηγικό Σχέδιο Υπερταμείου 2022-2024  
Πολιτική Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων  
Ετήσια Αναφορά Υπερταμείου 2021

Εσωτερικός Κανονισμός:

Πλαίσιο Παρακολούθησης και Απόδοσης Αναφορών  
Πλαίσιο Ελέγχου Απόδοσης  
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης  
Σύγκρουση Συμφερόντων και υποχρεώσεις εμπιστευτικότητας  
Μηχανισμός Συντονισμού  
Επενδυτική Πολιτική  
Μερισματική Πολιτική  
Κανονισμός Διαδικασιών Ανάθεσης Συμβάσεων



ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ  
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ



ΤΡΟΦΙΜΑ &  
ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΣ



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ



ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ



ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ



ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ  
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

WWW.GROWTHFUND.GR