ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Εγχειρίδιο για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου για θέματα που αφορούν το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση

ESG

2023

Η πολιτική ESG του Υπερταμείου, όπως και το παρόν Εγχειρίδιο ESG για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, προετοιμάστηκαν με τεχνική βοήθεια από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (European Bank for Reconstruction and Development - EBRD)

Περιεχόμενα

Εισαγωγή 3
Συντομογραφίες και ακρωνύμια 4
1 Σχετικά με τα κριτήρια ESG 6
1.1 Ορισμός ESG 7
1.2 Η σπουδαιότητα των κριτήριων ESG για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου 8
1.2.1 Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG - Ευκαιρίες και Κίνδυνοι 8
2 Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων ESG 10
2.1 Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη 11
2.1.1 Ορισμός ενδιαφερόμενων μερών 11
2.1.2 Αναγνώριση και Χαρτογράφηση Ενδιαφερόμενων Μερών 12
2.1.3 Πλάνο Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Stakeholder Engagement Plan) 12
2.1.4 Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη - Ενδεικτικές ενέργειες για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου 13
2.1.5 Ενδεικτική Διαδικασία Καταγγελίας και Έντυπο Παραπόνων 14
2.1.6 Υπερταμείο: Πλάνο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη 16
2.2 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων ESG 17
2.2.1 Ορισμός ουσιαστικότητας 17
2.2.2 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας - Double Materiality Analysis 17
2.2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας - Ενδεικτικές ενέργειες για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου 19
2.2.4 Ενδεικτική Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας από εταιρεία πράσινης ενέργειας 20
2.2.5 Υπερταμείο - Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων 22
3 Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στη Διακυβέρνηση, τη Στρατηγική και τη Διαχείριση Κινδύνων 24
4 Έκθεση Βιωσιμότητας (ESG/Sustainability Report) 28
4.1 Ανάπτυξη Έκθεσης Βιωσιμότητας - Ενδεικτικός Οδικός Χάρτης 29
5 Παραρτήματα 32
Παράρτημα 1. Πηγές και Εργαλεία για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου 33
Παράρτημα 2. Εθνική Νομοθεσία 34
Παράρτημα 3. Ευρωπαϊκή Νομοθεσία 35
Παράρτημα 4. Διεθνείς Δεσμεύσεις, Πρωτοβουλίες και Πλαίσια ESG 37
Η Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα 37
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ 38
Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact) 39
Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων (Principles for Responsible Investment) 39
Task Force on Climate - related Financial Disclosures 39
Global Reporting Initiative (GRI) 40
SASB Standards 40
Παράρτημα 5. Δημοσιοποίηση πληροφοριών ESG από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου 41
Παράρτημα 6. Δια-τομεακοί Δείκτες και Κλαδικά Ουσιαστικά Θέματα ESG 42
Επικοινωνία 45

Εισαγωγή

Το Υπερταμείο, το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, διαδραματίζει ενεργό ρόλο στον εκσυγχρονισμό των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, για τη μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, και την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών σε πολίτες και καταναλωτές, συμβάλλοντας παράλληλα στην εθνική οικονομία.

Το Υπερταμείο είναι μέλος του Δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) το οποίο υποστηρίζει την ευθυγράμμιση χαρτοφυλακίων με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού για το κλίμα και τα συμπεράσματα της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC).

Το Υπερταμείο υποστηρίζει επίσης το Σχέδιο Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης της Ελλάδας (Just Transition Plan) για την ανάπτυξη του Οδικού Χάρτη της χώρας προς την ενεργειακή και κλιματική μετάβαση.

Το Υπερταμείο έχει θέσει επίσης βασικές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του και έχει δεσμευτεί να διασφαλίζει ότι θα συμμορφώνονται με τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς νόμους.

Τον Ιανουάριο του 2023, το Υπερταμείο δημοσίευσε τις προσδοκίες του για υφιστάμενες (ή μελλοντικές) εταιρείες του χαρτοφυλακίου του όσον αφορά την κλιματική αλλαγή, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των προσδοκιών για:

- Ενσωμάτωση της κλιματικής αλλαγής στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική, τη διαχείριση κινδύνων και την υποβολή εκθέσεων.
- Συμμόρφωση και ευθυγράμμιση με τις διεθνείς δεσμεύσεις για τη βιωσιμότητα και το κλίμα, όπως οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και η Συμφωνία του Παρισιού, καθώς και με τις συστάσεις για τη δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικών πληροφοριών σχετικών με το κλίμα (TCFD).
- Ανάπτυξη Σχεδίου μετάβασης σε χαμηλές εκπομπές άνθρακα.
- Θέσπιση στόχων βιωσιμότητας και ανάπτυξη κλιματικών σεναρίων.
- Αξιολόγηση της οργανωτικής δομής και των απαιτήσεων των επενδυτών.
- Σχέδιο μείωσης και αντιστάθμισης των εκπομπών Scope 1, 2 και 3.
- Πλάνο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι υφιστάμενες εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου δραστηριοποιούνται σε τομείς που αντιπροσωπεύουν το 25% των συνολικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) της Ελλάδας. Σε απάντηση, το Υπερταμείο έχει δεσμευτεί να μειώσει τις εκπομπές CO_2 κατά 15% έως το 2024. Για να επιτύχει αυτή τη δέσμευση, οι προσδοκίες του Υπερταμείου προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του (υφιστάμενες και μελλοντικές) αφορούν την ενσωμάτωση κριτηρίων ESG (Environment, Social, Governance), τη διαφάνεια και τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Αντίστοιχα, το Υπερταμείο έχει αναπτύξει μια Πολιτική ESG η οποία θέτει τις κατευθυντήριες γραμμές για τη σταδιακή ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική, τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, τη διαχείριση κινδύνων και τη γνωστοποίηση πληροφοριών, καθώς και στις ετήσιες εκθέσεις που υποβάλλουν οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Η Πολιτική ESG του Υπερταμείου περιλαμβάνει αρχές και διαδικασίες για την υλοποίηση υπεύθυνων επενδύσεων και συνοδεύεται από αυτό το Εγχειρίδιο ESG για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του.

Με αυτό το Εγχειρίδιο ESG, το Υπερταμείο στοχεύει να υποστηρίξει όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του έτσι ώστε να επιταχύνουν την ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις δραστηριότητές τους, και παράλληλα να ευθυγραμμιστούν με την Πολιτική ESG του Υπερταμείου. Το Εγχειρίδιο ESG παρουσιάζει επίσης (υφιστάμενες και μελλοντικές) υποχρεωτικές απαιτήσεις γνωστοποίησης πληροφοριών ESG για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου (βλ. Παράρτημα 5 Απαιτήσεις Αναφοράς για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου).

Το Εγχειρίδιο ESG διανέμεται σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου και θα ενημερώνεται από το Υπερταμείο τακτικά για να αντικατοπτρίζει τυχόν τροποποιήσεις στην Πολιτική ESG καθώς και τις εξελίξεις και τις βέλτιστες πρακτικές ESG σύμφωνα με διεθνείς, ευρωπαϊκές και εθνικές προτεραιότητες σε συνδυασμό με τις δεσμεύσεις του Υπερταμείου για θέματα ESG και κλιματικής αλλαγής.

Το παρόν Εγχειρίδιο ESG θα πρέπει να διαβαστεί σε συνδυασμό με την Πολιτική ESG του Υπερταμείου.

Συντομογραφίες & Ακρωνύμια

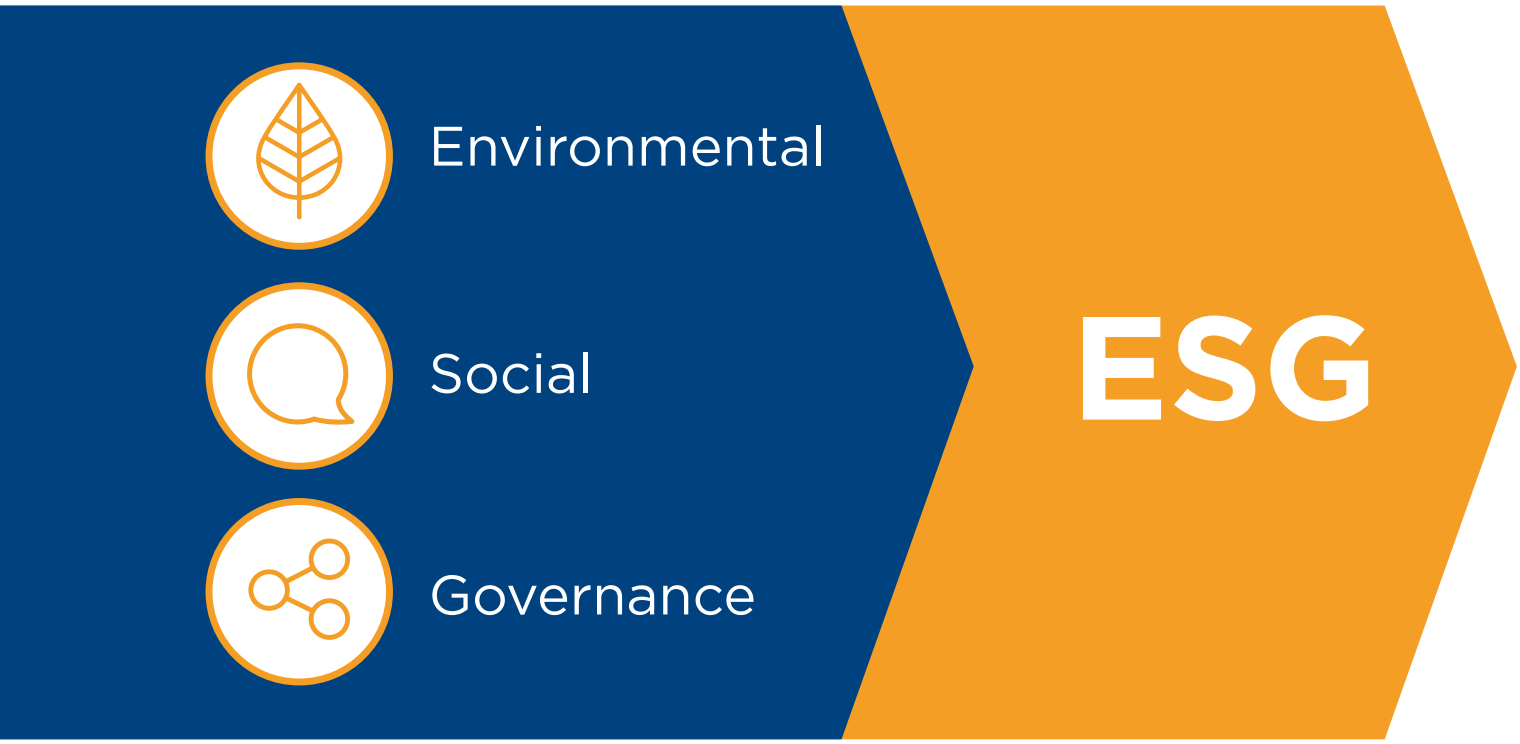
COP	Conference of the Parties
CSDD	Corporate Sustainability Due Diligence
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
EFRAG	European Financial Reporting Advisory Group
ESG	Environmental, Social and Governance
EU	European Union
E&S	Environmental & Social
GRI	Global Reporting Initiative
KPIs	Key Performance Indicators
NDC	Nationally Determined Contribution
NFRD	Non-financial Reporting Directive
PRI	Principles for Responsible Investment
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
UN	United Nations
UNEP FI	United Nations Environment Programme Finance Initiative
UNGC	United Nations Global Compact

01

Σχετικά με τα κριτήρια ESG

1. Σχετικά με τα κριτήρια ESG

1.1 Ορισμός ESG



ESG σημαίνει Περιβάλλον (E=Environment), Κοινωνία (S=Society) και Διακυβέρνηση (G=Governance) και είναι ένα σύνολο παραγόντων οι οποίοι χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση μιας οντότητας (π.χ. μίας επιχείρησης) για τις βιώσιμες διαδικασίες, την έκθεση της σε κινδύνους και τη βιώσιμη ανάπτυξή της. Για παράδειγμα:

- Οι περιβαλλοντικοί παράγοντες λαμβάνουν υπόψη το περιβαλλοντικό αποτύπωμα μιας επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο οι λειτουργίες και οι επιχειρηματικές πρακτικές της επηρεάζουν το περιβάλλον, π.χ. το έδαφος, το νερό, τις ατμοσφαιρικές εκπομπές, τη βιοποικιλότητα, τις εκπομπές του θερμοκηπίου (GHG emissions) και, αντιστρόφως, ο τρόπος με τον οποίο περιβαλλοντικά ζητήματα όπως ακραία καιρικά φαινόμενα και η κλιματική αλλαγή γενικότερα επηρεάζουν τη λειτουργία της επιχείρησης.

- Οι κοινωνικοί παράγοντες αφορούν τον τρόπο με τον οποίο μία επιχείρηση διαχειρίζεται τις σχέσεις με τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται, και αντίστοιχα, πώς κοινωνικά ζητήματα, όπως η ικανοποίηση των πελατών, τα εργασιακά πρότυπα ή οι σχέσεις με την τοπική κοινωνία μπορούν να επηρεάσουν τις δραστηριότητες μιας επιχείρησης και την Κοινωνική Άδεια Λειτουργίας (Social License to Operate).

- Οι παράγοντες διακυβέρνησης αφορούν την ηγεσία, τη διαφάνεια, τους κώδικες και πολιτικές, τους εσωτερικούς ελέγχους, τα δικαιώματα των ενδιαφερόμενων μερών και άλλα θέματα διακυβέρνησης, όπως η εποπτεία του διοικητικού συμβουλίου για θέματα ESG ή η αποτελεσματική διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα μιας επιχείρησης. Η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση διασφαλίζει ότι οι στρατηγικές, οι πολιτικές και οι λειτουργίες μιας επιχείρησης είναι περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνες, διαφανείς και ανθεκτικές σε τυχόν κρίσεις

[1] Η έννοια της «Κοινωνικής Άδειας Λειτουργίας» (SLO) αναφέρεται στην αποδοχή ή έγκριση από μια τοπική κοινότητα ενός έργου ή μιας συνεχούς παρουσίας μιας εταιρείας, πέρα από τις επίσημες ρυθμιστικές διαδικασίες αδειοδότησης (π.χ. δημόσια ακρόαση και δικαιώματα για γραπτές παρεμβάσεις). Το SLO προέρχεται από την αναγνώριση ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορεί να απειλήσουν τη νομιμότητα και την ικανότητα μιας εταιρείας να λειτουργεί μέσω μποϊκοτάζ, δυσφήμισης ή νομικών ενεργειών. Πηγή: EU Science Hub

1.2 Η σπουδαιότητα των κριτήριων ESG για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου

Οι διεθνείς δεσμεύσεις και συμφωνίες για το κλίμα και τη βιωσιμότητα, όπως η Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (βλ. Παράρτημα 4. Διεθνείς Δεσμεύσεις, Πρωτοβουλίες και Πλαίσια ESG), εφαρμόζονται πλέον ως νομοθετημένοι στόχοι, τομεακές πρωτοβουλίες και δεσμεύσεις εθνικής πολιτικής (βλ. Παράρτημα 2. Εθνική Νομοθεσία).

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και το Πλαίσιο της ΕΕ για βιώσιμη χρηματοοικονομική (EU Sustainable Finance Framework) προσδιορίζουν τη νομοθεσία για θέματα ESG στις χώρες της ΕΕ και τις απαιτούμενες δράσεις με σκοπό την πλήρη υποστήριξη της μετάβασης της οικονομίας προς τη βιωσιμότητα (βλ. Παράρτημα 3. Νομοθεσία της ΕΕ).

Οι επενδυτές, οι δανειστές, οι πάροχοι κεφαλαίου, οι ασφαλιστές και άλλοι συμμετέχοντες στην αγορά ανταποκρίθηκαν λαμβάνοντας υπόψη παράγοντες ESG στη λήψη αποφάσεών τους. Αυτοί οι παράγοντες ESG περιγράφονται στην Πολιτική ESG του Υπερταμείου. Έτσι, η ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις λειτουργίες μιας επιχείρησης, τη διακυβέρνηση, τη στρατηγική, τη διαχείριση κινδύνου, και τις ετήσιες εκθέσεις είναι πιο κρίσιμη από ποτέ για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου.

Για όσες εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου δραστηριοποιούνται σε τομείς με υψηλή ένταση άνθρακα (π.χ. σίδηρο και χάλυβα, τσιμέντο, λιπάσματα, αλουμίνιο, ενέργεια κ.ά.) ο ρυθμός μετάβασης προς ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο θα πρέπει να περάσει από ενδιάμεσα στάδια λαμβάνοντας υπόψη τα επίπεδα ωριμότητας της εταιρείας σε θέματα βιωσιμότητας.

1.2.1 Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG - Ευκαιρίες και Κίνδυνοι

Η ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις δραστηριότητες μιας επιχείρησης δημιουργεί χρηματοδοτικές, εμπορικές και λειτουργικές ευκαιρίες, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

Ενδεικτικές Ευκαιρίες ESG για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου

Βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη	▶ Προσέλκυση κεφαλαίων και εξασφάλιση πρόσβασης σε χρηματοδότηση. ▶ Ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών γραμμών/προϊόντων. ▶ Επιχειρηματική ανθεκτικότητα. ▶ Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην αγορά. ▶ Αύξηση λειτουργικής αποδοτικότητας.
Διαχείριση Κινδύνου	Διαχείριση και μετριασμός: ▶ Κίνδυνοι ESG που σχετίζονται με το κλίμα (φυσικοί/μεταβατικοί). ▶ Λειτουργικοί κίνδυνοι, ▶ Κίνδυνοι φήμης και ▶ Ρυθμιστικοί κίνδυνοι (μεταξύ άλλων).
Φήμη	Βελτίωση της εικόνας μιας επιχείρησης με την οικοδόμηση ισχυρότερων σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη και άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες τους.

Οι κίνδυνοι ESG διαφέρουν μεταξύ των εταιρειών όσον αφορά τον τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας, το μέγεθος της επιχείρησης και τη γεωγραφική θέση των εγκαταστάσεών της.

Η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και η ανάλυση των ουσιαστικών ESG θεμάτων είναι θεμελιώδη βήματα για την αναγνώριση και τη διαχείριση κινδύνων ESG μέσω πολιτικών, διαδικασιών και μιας συνολικής αναπροσαρμογής του επιχειρηματικού μοντέλου μιας επιχείρησης προς μια κυκλική και πιο βιώσιμη οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση κινδύνων ESG μπορείτε να βρείτε στο **Κεφάλαιο 3, «Ενσωμάτωση κριτήριων ESG στη Διακυβέρνηση, τη Στρατηγική και τη Διαχείριση Κινδύνων».**

02

Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων ESG

2. Αναγνώριση Ουσιαστικών Θεμάτων ESG

Η αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων είναι το πρώτο βήμα για τη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων ESG μιας επιχείρησης, την παρακολούθηση δεικτών ESG, και τη γνωστοποίηση πληροφοριών σχετικά με το αντίκτυπο, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες ESG της επιχείρησης. Για την επίτευξη αυτής της διαδικασίας, απαραίτητη ενέργεια αποτελεί η επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όπως αναλύεται παρακάτω.

2.1 Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η επικοινωνία και η αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη (Stakeholder Engagement) είναι μια διαδικασία υψίστης σημασίας η οποία βοηθάει στην ανάπτυξη διαλόγου, την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (τόσο τα άμεσα όσο και τα έμμεσα), και τη δημιουργία ενός υπεύθυνου κοινωνικού προσώπου για μια επιχείρηση. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την αναγνώριση και την ιεράρχηση των ενδιαφερόμενων μερών και την ανάπτυξη και εφαρμογή ενός πλάνου επικοινωνίας για την κατανόηση των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών για θέματα που σχετίζονται με την επιχείρηση.

2.1.1 Ορισμός ενδιαφερόμενων μερών

Ενδιαφερόμενα μέρη (συχνά αναφερόμενοι ως Κοινωνικοί Εταίροι, ή Συμμέτοχοι, ή Ομάδες Ενδιαφερομένων - αγγλικά: stakeholders) ονομάζονται όλοι όσοι επηρεάζουν ή επηρεάζονται από το σύνολο των δραστηριοτήτων μιας οντότητας, όπως π.χ. μια εταιρία ή ένας οργανισμός, και συνήθως διακρίνονται σε:

- Direct and Indirect Stakeholders
- Internal and External Stakeholders.

Άμεσα Ενδιαφερόμενα Μέρη είναι αυτά που επηρεάζουν άμεσα μία επιχείρηση και την επιτυχία της, όπως οι επενδυτές και οι μέτοχοι, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές και οι τοπικές κοινωνίες.

Έμμεσα Ενδιαφερόμενα Μέρη είναι αυτά που επηρεάζουν έμμεσα μία επιχείρηση, ειδικά σε ζητήματα φήμης, αλλά των οποίων το αντίκτυπο είναι περισσότερο αντιπροσωπευτικό παρά άμεσο, όπως ενώσεις, ρυθμιστικές αρχές, κυβερνητικές υπηρεσίες και μέσα ενημέρωσης.

Τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη είναι γενικά οι ιδιοκτήτες, η ομάδα διαχείρισης και οι εργαζόμενοι.

Τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τις τοπικές κοινότητες, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους επενδυτές, τους δανειστές και τις ρυθμιστικές αρχές.

2.1.2 Αναγνώριση και Χαρτογράφηση Ενδιαφερόμενων Μερών

Ο στόχος της διαδικασίας αναγνώρισης ενδιαφερόμενων μερών είναι ο εντοπισμός των ενδιαφερόμενων μερών και ο προσδιορισμός τους σε εσωτερικά/εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη με βάση την επιρροή και το ενδιαφέρον της κάθε ομάδας για την επιχείρηση.

Μετά τον προσδιορισμό των ενδιαφερομένων, η χαρτογράφηση των ενδιαφερόμενων μερών καθορίζει το βαθμό επικοινωνίας και αλληλεπίδρασης που απαιτείται για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών.

Το παρακάτω παράδειγμα δείχνει μία ενδεικτική αναγνώριση ενδιαφερομένων μερών μιας εταιρείας, ωστόσο οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου θα πρέπει να διεξάγουν τη δική τους διαδικασία αναγνώρισης ενδιαφερόμενων μερών.

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Κατηγορία
Μέτοχοι Διοικητική Ομάδα Εργαζόμενοι	Εσωτερικό ενδιαφερόμενο μέρος (internal stakeholder)
Πελάτες Κυβέρνηση Ρυθμιστικές αρχές Ελεγκτές Δανειστές Επενδυτές Προμηθευτές Επιχειρηματικά Δίκτυα Τοπικές κοινότητες ΜΚΟ Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Εξωτερικό ενδιαφερόμενο μέρος (external stakeholder)

2.1.3 Πλάνο Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Stakeholder Engagement Plan)

Ένα Πλάνο Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη περιλαμβάνει την αναγνώριση και τη χαρτογράφηση και προτεραιοποίηση των ενδιαφερομένων μερών και περιγράφει τις υφιστάμενες και πιθανές μεθόδους/κανάλια επικοινωνίας. Εφαρμόζοντας ένα Πλάνο Επικοινωνίας, μία επιχείρηση εμπλέκεται σε μία εποικοδομητική και στοχευμένη διαδικασία διαλόγου πριν καθορίσει τον στρατηγικό σχεδιασμό και το πλάνο δράσεων της. Σκοπός είναι η αξιολόγηση, οι προτάσεις και η πρόληψη οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών ζητημάτων.

Ένα ολοκληρωμένο Πλάνο Επικοινωνίας περιλαμβάνει επίσης μία διαδικασία διαχείρισης παραπόνων για την αντιμετώπιση καταγγελιών και αναφορών από ενδιαφερόμενα μέρη (Βλ. 2.1.5 Ενδεικτική Διαδικασία Καταγγελίας και Έντυπο Παραπόνων).

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου μπορούν επίσης να εξετάσουν ένα παράδειγμα διαχείρισης παραπόνων από τη Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ) όπως παρουσιάζεται στην Έκθεση Βιωσιμότητας της ΔΕΗ 2021 (σελίδες 231-235), καθώς και έναν μηχανισμό παραπόνων από την ΕΥΔΑΠ όπως περιγράφεται στην Έκθεση Βιωσιμότητας της ΕΥΔΑΠ 2021 (σελίδα 124).

2.1.4 Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη - Ενδεικτικές ενέργειες για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει ενδεικτικές κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου μπορούν να πραγματοποιήσουν δράσεις επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βήματα	Ενδεικτικές ενέργειες
01 Εσωτερική προετοιμασία	▶ Ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων σε μια υπεύθυνη ομάδα/μέλος για τον προγραμματισμό και την εκτέλεση της επικοινωνίας. ▶ Αναγνώριση και Χαρτογράφηση ενδιαφερόμενων μερών.
02 Ανάπτυξη και Εφαρμογή Πλάνου Επικοινωνίας	▶ Προτεραιοποίηση/κατηγοριοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών (άμεσο/έμμεσο, εσωτερικό/εξωτερικό). ▶ Συλλογή δεδομένων (στοιχεία επικοινωνίας) για τα ενδιαφερόμενα μέρη. ▶ Καθορισμός του βαθμού αλληλεπίδρασης για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών (υφιστάμενη/υποψήφια, ενεργή/ανενεργή). ▶ Συνεντεύξεις και ερωτηματολόγια από τα ανώτερα στελέχη και τους εργαζόμενους για τη συλλογή πληροφοριών σχετικά με τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της επιχείρησης. ▶ Επιλογή καναλιών και μεθόδων επικοινωνίας (όπως ερωτηματολόγια, ομάδες εστίασης, φόρουμ, κ.λπ.) για εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. ▶ Καθορισμός συχνότητας της επικοινωνίας και της αλληλεπίδρασης με κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών. ▶ Καταγραφή και ανάλυση των δεδομένων που ελήφθησαν σχετικά με σημαντικά ζητήματα ESG από κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών. ▶ Προσαρμογή της ανατροφοδότησης (feedback) στις διαδικασίες και λειτουργίες της επιχείρησης.
03 Ενσωμάτωση, διαχείριση και γνωστοποίηση ουσιαστικών θεμάτων ESG	▶ Ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων της διαδικασίας επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη στη διαδικασία ανάλυσης των ουσιαστικών θεμάτων ESG και στην έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής μιας συστηματικής διαδικασίας επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη συμβουλευτείτε το Παράρτημα 1.

2.1.5 Ενδεικτική Διαδικασία Καταγγελίας και Έντυπο Παραπόνων

Αριθμός αναφοράς:			
Πλήρες όνομα:		Ημερομηνία παραλαβής	
Σημείωση: μπορείτε να παραμείνετε ανώνυμοι εάν προτιμάτε ή ζητήστε να μην αποκαλυφθεί η ταυτότητά σας σε τρίτα μέρη χωρίς τη συγκατάθεσή σας	☐ Θέλω να θέσω το παράπονό μου ανώνυμα ☐ Ζητώ να μην αποκαλυφθεί η ταυτότητά μου χωρίς τη συγκατάθεσή μου		
Σημειώστε τον τρόπο με τον οποίο επιθυμείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας (αλληλογραφία, τηλέφωνο, e-mail).	☐ Μέσω Ταχυδρομείου: Καταχωρίστε την ταχυδρομική διεύθυνση: _____ _____ ☐ Μέσω τηλεφώνου: _____ ☐ Μέσω E-mail: _____		
Γλώσσα: Σημειώστε την προτιμώμενη γλώσσα για επικοινωνία	☐ Ελληνικά ☐ Άλλη		
Περιγραφή Περιστατικού ή Παράπονου:	Τι συνέβη; Πού συνέβη; Σε ποιον συνέβη; Ποιο είναι το αποτέλεσμα του προβλήματος;		
Ημερομηνία Συμβάντος / Παραπόνου:			
	☐ Εφάπαξ περιστατικό/παράπονο (ημερομηνία) _____) ☐ Συνέβη περισσότερες από μία φορές (πόσες φορές; _____) ☐ Σε εξέλιξη (αντιμετωπίζει πρόβλημα)		
Τι θα θέλατε να συμβεί για την επίλυση του προβλήματος;			

Επιστρέψτε αυτήν τη φόρμα στη διεύθυνση:
- Όνομα:
- Τηλέφωνο επικοινωνίας:
- Email:

Πηγή: Δημόσια Φόρμα Παραπόνων, Μυτιληναίος

Οι παρακάτω πίνακες δείχνουν παραδείγματα για την ανάπτυξη ενός πλάνου επικοινωνίας με τα εσωτερικά και τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενδεικτικό Σχέδιο - Πλάνο Επικοινωνίας με εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Βαθμός Σπουδαιότητας /Προτεραιότητας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Μέθοδος/Κανάλι Επικοινωνίας	Προσδοκίες/Ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών	Ανταπόκριση/Δράσεις για τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών
Μέτοχοι	Άμεσα ενδιαφερόμενοι	Ανά τρίμηνο	▶ Τηλεφωνικά ▶ Emails ▶ Συναντήσεις ▶ Ετήσιες εκθέσεις	▶ Κοινοποίηση πληροφοριών /τακτικές εκθέσεις, συμμετοχικές διαδικασίες ▶ Επιρροή στο σχεδιασμό ενός έργου	▶ Διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων ▶ Κοινοποίηση πρακτικών ▶ Εκθέσεις

Ενδεικτικό Σχέδιο - Πλάνο Επικοινωνίας με εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Βαθμός Σπουδαιότητας /Προτεραιότητας	Συχνότητα Επικοινωνίας	Μέθοδος/Κανάλι Επικοινωνίας	Προσδοκίες/Ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών	Ανταπόκριση/Δράσεις για τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών
Δανειστές	Έμμεσα ενδιαφερόμενοι	Σε ετήσια βάση / Όταν κρίνεται απαραίτητο	▶ Εκθέσεις ▶ Επιτόπιοι έλεγχοι /επισκέψεις ▶ Emails ▶ Ιστοσελίδα ▶ Ετήσιος Απολογισμός	▶ Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους όρους δανειοδότησης ▶ Κοινοποίηση πληροφοριών ▶ Επιρροή στο σχεδιασμό ενός έργου	▶ Ευθυγράμμιση λειτουργιών με τη νομοθεσία ▶ Τακτικές εκθέσεις για την πρόοδο /απόδοση ▶ αμφίδρομη επικοινωνία (πληροφόρηση και από τις δύο πλευρές και ενσωμάτωση πληροφοριών όπου χρειάζεται)

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου μπορούν επίσης να συμβουλευτούν την προσέγγιση του Υπερταμείου για την επικοινωνία και την αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως αναφέρεται στην Έκθεση Βιωσιμότητας του 2021 (σελίδα 25) του Υπερταμείου και όπως παρουσιάζεται παρακάτω.

2.1.6 Υπερταμείο: Πλάνο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Κανάλια Επικοινωνίας
Εποπτικό Συμβούλιο Υπερταμείου	Εκθέσεις
Διοικητικό Συμβούλιο Υπερταμείου	Συναντήσεις με τις αρχές, Εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις ESG υψηλού επιπέδου, Συναντήσεις ενδιαφερομένων
Εργαζόμενοι σε δημόσιες επιχειρήσεις	Εργαλεία Εσωτερικής Επικοινωνίας, Εταιρικές Εκδηλώσεις, Έρευνες, Polls
Συνδικάτα εργαζομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις	Τακτικές ενημερώσεις / συναντήσεις για σημαντικά θέματα
Πολίτες, Πελάτες	Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Ετήσια έρευνα του δείκτη εμπιστοσύνης, Επικοινωνιακές εκστρατείες, Έρευνες, Polls
Κυβέρνηση, Πολιτικά Κόμματα & Φορείς Διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Εταιρική Ιστοσελίδα, Επικοινωνία με τη διοίκηση του Υπερταμείου και των δημοσίων επιχειρήσεων,Έρευνες, Δομημένες Επισκέψεις
Επενδυτές, Χρηματιστήριο Αθηνών	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Συνέδρια, Παρουσιάσεις επενδυτών και εκθέσεις, Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας
Τοπικές αρχές	Κοινοτικές εκδηλώσεις, Συμμετοχή σε τοπικά έργα
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Γραφείο Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου, Εκθέσεις, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Έρευνες
Ευρωπαϊκοί Θεσμοί	Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση
Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Ετήσια έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις για Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας, Συμμετοχή σε διεθνείς ομότιμους οργανισμούς
Προμηθευτές	Εταιρικός Κώδικας Δεοντολογίας, Όροι Συμβάσεων
Ακαδημαϊκά Ιδρύματα &Έρευνα	Έρευνες, Κοινωνικά Δίκτυα, Εκδηλώσεις
ΜΚΟ	Επιτόπιες επισκέψεις, Γνώμη για εξειδικευμένα θέματα, Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Fora	ESG / Οργανισμοί βιωσιμότητας, Επιλεγμένες εκδηλώσεις ESG, Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Νεοφυείς Επιχειρήσεις	Hackathons, Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Πηγή: Υπερταμείο- Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021

Κάθε εταιρεία του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου θα πρέπει να καταγράφει όλα τα σχόλια, αξιολογήσεις, και προτάσεις που λαμβάνει από τη διαδικασία επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο την ενσωμάτωση τους στην ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων και την προσαρμογή της εταιρείας ανάλογα με τις δανειοδοτήσεις, τις επενδύσεις ή τις επιχειρησιακές της δραστηριότητες, όπου χρειάζεται.

2.2 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων ESG

2.2.1 Ορισμός ουσιαστικότητας

Η ουσιαστικότητα είναι μια βασική έννοια στον κόσμο της λογιστικής και της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και παίζει ρόλο τόσο στην προετοιμασία των γνωστοποιήσεων όσο και στην επαλήθευση τους από έναν ελεγκτή.

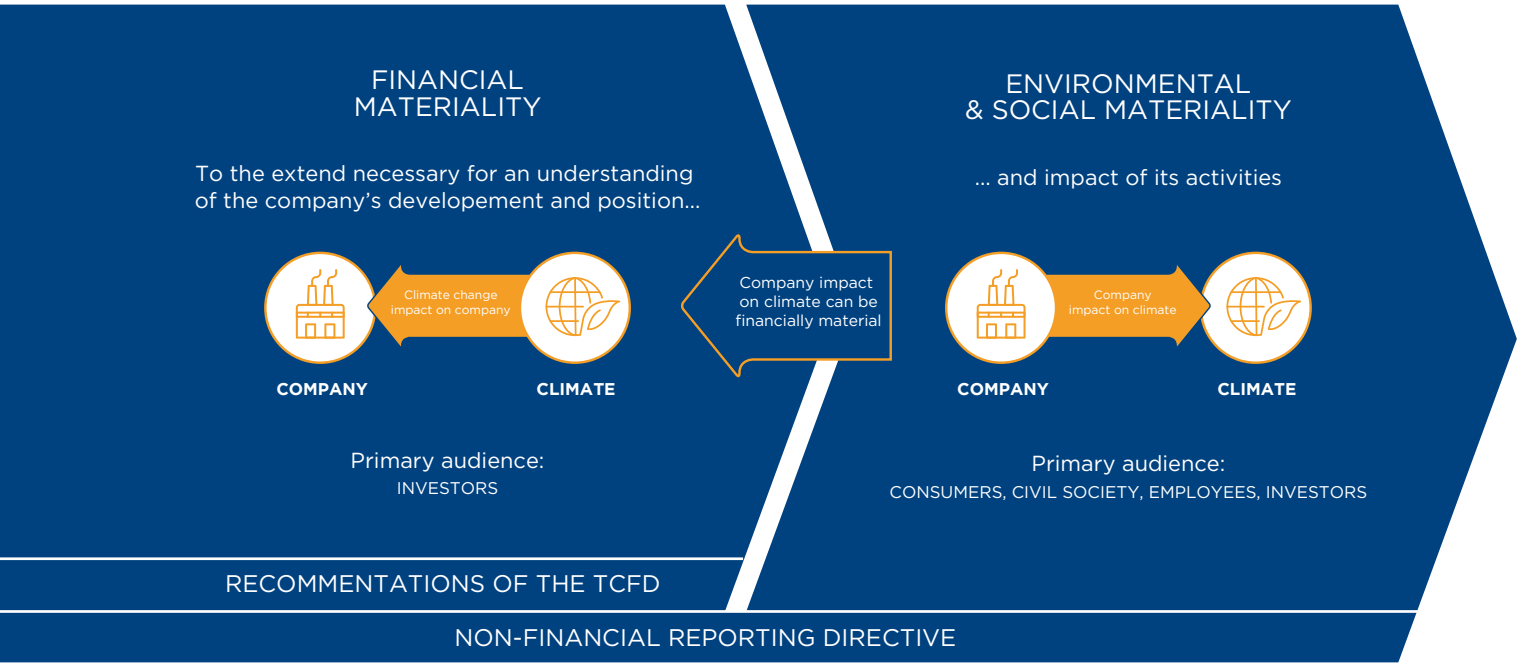
Στο πλαίσιο της ανάλυσης των ουσιαστικών θεμάτων ESG, η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την αναγνώριση, ανάλυση και ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων μιας επιχείρησης και των ενδιαφερομένων της. Συγκεκριμένες πληροφορίες θεωρούνται «ουσιαστικές» - ή σχετικές - εάν θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λήψη αποφάσεων των ενδιαφερομένων σε σχέση με την εταιρεία (Πηγή: GRI).

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων ESG βοηθά μια επιχείρηση να προσδιορίσει και να ιεραρχήσει θέματα ESG τα οποία είναι σημαντικά για την επιχείρηση και τα ενδιαφερόμενα μέρη της και να θέσει στόχους και δείκτες απόδοσης (KPIs) για αποτελεσματική διακυβέρνηση, στρατηγικό σχεδιασμό, και διαχείριση κινδύνων.

2.2.2 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας - Double Materiality Analysis

Η προσέγγιση της διπλής σημαντικότητας/ουσιαστικότητας αποτελεί κρίσιμο στοιχείο της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης στην ΕΕ.

Η Οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση (NFRD) απαιτεί από τις εταιρείες και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα να υιοθετήσουν την προσέγγιση της διπλής σημαντικότητας/ουσιαστικότητας. Το παρακάτω σχήμα εξηγεί την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας της NFRD στο πλαίσιο της δημοσιοποίησης πληροφοριών που σχετίζονται με το κλίμα.

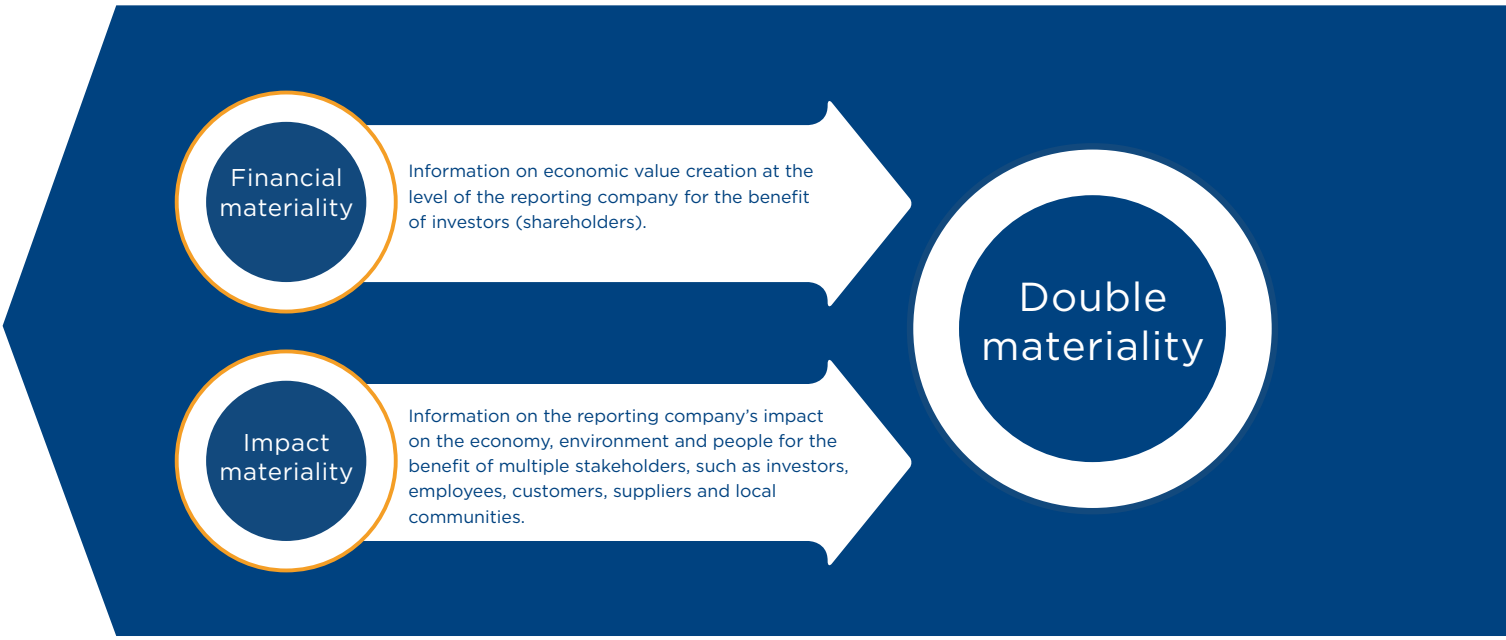


* Financial materiality is used here in the broad sense of affecting the value of the company, not just in the sense os affecting financial measures recognised int he financial statements.

Πηγή: Guidelines on non-financial reporting: Supplement on reporting climate-related information, European Commission, 2019

Επιπλέον, βάσει της νέας Οδηγίας για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD) - που αντικαθιστά την NFRD, οι οντότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής υποχρεούνται να υποβάλλουν χρησιμοποιώντας την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας και σε ευθυγράμμιση με τα (προσεχή) Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS).

Σύμφωνα με το πρώτο σύνολο σχεδίων των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και των κατευθυντήριων γραμμών για τη προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας που εκπονήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Συμβουλευτική Ομάδα για Θέματα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (European Financial Reporting Advisory Group-EFRAG), η προσέγγιση της διπλής σημαντικότητας/ουσιαστικότητας συνδυάζει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της επιχείρησης στους ανθρώπους και το περιβάλλον, όσο και τον τρόπο με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την επιχείρηση (Πηγή: CSRD).



Πηγή: GRI

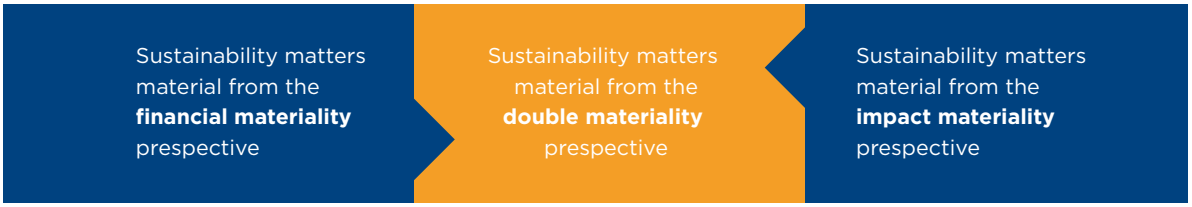
Για την αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων, οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου μπορούν να συμβουλευτούν διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια και πρότυπα αναφοράς ESG, όπως τα πρότυπα GRI (τα οποία βασίζονται στη διπλή ουσιαστικότητα), το SASB Materiality Finder, καθώς και εθνικές κατευθυντήριες γραμμές όπως ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (βλ. Παράρτημα 1. Πηγές και εργαλεία για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου).

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου θα πρέπει να εφαρμόσουν την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας για την αναγνώριση των κυριότερων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών τους (Πηγή: Κεφάλαιο-Αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών στη βιωσιμότητα στο ESRS 2). Επιπλέον, σύμφωνα με τα προσεχώς πρότυπα ESRS οι όροι «σημαντικό» και «ουσιαστικό» (material) έχουν την ίδια σημασία όταν αναφέρονται σε επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες.

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου για τις οποίες έχει ζητηθεί η εκπόνηση διπλής ουσιαστικότητας είναι οι εξής: ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΤΑΙΠΕΔ, ΕΤΑΔ, Όμιλος ΟΑΣΑ, Όμιλος ΕΛΤΑ, ΓΑΙΑΟΣΕ.

Το παρακάτω σχήμα δείχνει την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας.

Η προσέγγιση διπλής ουσιαστικότητας από την Ευρωπαϊκή Συμβουλευτική Ομάδα για Θέματα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (EFRAG)



Πηγή: [Draft] European Sustainability Reporting Guidelines 1,
Double materiality conceptual guidelines for standard-setting, EFRAG

2.2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας - Ενδεικτικές ενέργειες για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου

Βήματα	Ενδεικτικές Ενέργειες
01 Ανασκόπηση και συγκριτική αξιολόγηση	▶ Ανάλυση απόδοσης εταιρειών του κλάδου και συγκριτική αξιολόγηση: Ανασκόπηση πλαισίων ESG, ανάλυση τάσεων και εξωτερικού περιβάλλοντος όπως οι βέλτιστες πρακτικές ESG, η επιχειρηματική στρατηγική, οι πολιτικές και οι εκθέσεις βιωσιμότητας από εταιρείες του κλάδου. ▶ Καταγραφή όλων των ουσιαστικών θεμάτων ESG που εγείρονται από τη διαδικασία επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και από τη διαδικασία Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Δέουσας Επιμέλειας (ESDD) του Υπερταμείου, όπως περιγράφεται στην Πολιτική ESG του Υπερταμείου.
02 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	▶ Προτεραιοποίηση των θεμάτων που είναι πιο σημαντικά για την εταιρεία, από την άποψη της οικονομικής σημασίας και των επιπτώσεων, σύμφωνα με την έννοια της διπλής ουσιαστικότητας. ▶ Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (financial materiality): Ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων τα οποία επηρεάζουν την αξία της επιχείρησης, όπως η πιθανότητα του θέματος να προκαλέσει διακοπή στις επιχειρηματικές δραστηριότητες της, και το επίπεδο ενδιαφέροντος των επενδυτών που προσέλκυσε το θέμα. ▶ Ουσιαστικότητα του αντίκτυπου της επιχείρησης (impact materiality): Ιεράρχηση ουσιαστικών θεμάτων τα οποία επηρεάζονται από την επιχείρηση, όπως οι επιπτώσεις στην κοινωνία, το περιβάλλον, και την οικονομία. ▶ Τα αποτελέσματα της ανάλυσης συνοψίζονται σε έναν πίνακα (βλ. παράδειγμα παρακάτω) και περιλαμβάνονται στο περιεχόμενο της έκθεσης διαχείρισης (management report).
03 Ενσωμάτωση και Δημοσιοποίηση ουσιαστικών θεμάτων ESG	Ενσωμάτωση των ουσιαστικών θεμάτων ESG στη διακυβέρνηση, τον στρατηγικό σχεδιασμό, τη διαχείριση κινδύνων και την έκθεση βιωσιμότητας.

2.2.4 Ενδεικτική Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας από εταιρεία πράσινης ενέργειας

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν ένα παράδειγμα ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε από εταιρεία πράσινης ενέργειας.

Value Chain / Material issues	Impact materiality				Financial materiality	Double materiality	
I Level Issues	**Main impact generated** (potential/actual)	**Type of impact**	**Impact materiality level** (Severity/ Magnitude)	**Main reference SDG for positive impacts**	**Financial materiality level** (impact suffered)	**Double materiality level**	**Strategy and Performance** (Ref. CHARTEERS/ paragraphs of Report)
Decarbonization of the energy mix	Reduction of emissions through improvement of the national energy mix by-in creasing the installed renew-able capacity	+	Medium	7, 13	High	High	THE PATH TO NET ZERO
	Failure to reduce emissions due to the ongoing process of shutting down thermoe-lectric power plants	−	Medium				
PLANET Conservation of ecosystems and environmental management	Promotion of energy effi-ciency to reduce energy consumption	+	Medium	7, 12	High	Medium	TOWARDS A "NATURE-BASED" MODEL
	Increased noise pollution which contributes to loss of biodiversity in the surround-ing area	−	Medium				
Occupational health and safety	Increased attention to health and safety issues within the company thanks to preven-tive actions	+	Medium	3	High	Medium	ESG BACKBONES - Occupational health and safety
	Increase in the rate of acci-dents due to a failure to dis-seminate a health and safety culture in the community in which the Company operates	−	Medium				
Engaging local and global communities	Social and economic devel-opment of the communities in which the Company operates by actively listening to them	+	Medium	8	Medium	Medium	PROGRESS STARTS WITH PEOPLE - Local and global communities
	Insufficient attetion paid to preventing social conflicts within local communities	−	Medium				
PEOPLE People management development and, motivation	Guarantee of stable and de-cent work for our people	+	Low	8	Medium	Medium	PROGRESS STARTS WITH PEOPLE - Enel people
	Reduction of job opportu-nities offered due to inade-quate institutional support	−	Medium				
Sustainable supply chain	Promotion of Circular Econ-omy principles among small and medium-sized suppliers	+	Low	12	Medium	Medium	PROGRESS STARTS WITH PEOPLE - Sup-pliers
	Increase in environmental im-pacts due to a failure to adopt environmental management policies by the suppliers with whom the Company operates	−	Low				

Type of impact: + Positive − Negative Materiality level: Low Medium High

Value Chain

Material issues		Impact materiality				Financial materiality	Double materiality	
I Level Issues	**Main impact generated** (potential/actual)	**Type of impact**	**Impact materiality level** (Severity/ Magnitude)	**Main reference SDG for positive impacts**		**Financial materiality level** (impact suffered)	**Double materiality level**	**Strategy and Performance** (Ref. CHARTEERS/ paragraphs of Report)
Products and services for electrification and digitalization	Electrification of cities through electric mobility	+		7	11			THE DECADE OF ELECTRIFICATION AND CUSTOMER CENTRICITY
	Increase in environmental impacts due to a failure to implement innovative digital services in customer service	−						
Infrastructure and Networks	Guarantee of access to electricity in rural areas thanks to service quality improvements	+		7	9			THE DECADE OF ELECTRIFICATION AND CUSTOMER CENTRICITY
	Reduction of national network reliability due to delayed maintenance	−						
Economic and financial value creation	Increase in investments intended to promote the energy transition	+		8				ALL CHAPTERS OF THE REPORT
	Reduction of investments in maintenance activities on existing assets	−						
PROSPERITY								
Innovation, circular economy and digital transformation	Social and economic development in the territories in which the company operates by supporting local start-ups intended to promote the circular economy	+		8	12			GROWTH ACCELERATORS
	Reduction of raw materials used in the value chain due to their non-reuse	−						
Customer engagement	Increase in the quality of innovative and sustainable services provided to customers	+		11				THE DECADE OF ELECTRIFICATION AND CUSTOMER CENTRICITY
	Lack of clear, transparent and inclusive communication on business information	−						
PRINCIPLES OF GOVERNANCE								
Sound governance and fair corporate conduct	Guarantee of transparent communication of information relating to the Company's work	+		16				ESG BACKBONES - SOUND GOVERNANCE
	Lack of socio-economic development of the communities in which the Company operates due to the sub-optimal management of disputes and potential corruption events	−						

Type of impact: + Positive − Negative Materiality level: Low Medium High

Πηγή: The materiality analysis process and the results for 2021, Enel S.p.A.

2.2.5 Υπερταμείο - Ιεράρχηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Ένα άλλο παράδειγμα είναι η ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων του Υπερταμείου όπως παρουσιάζεται παρακάτω.

Υψηλή

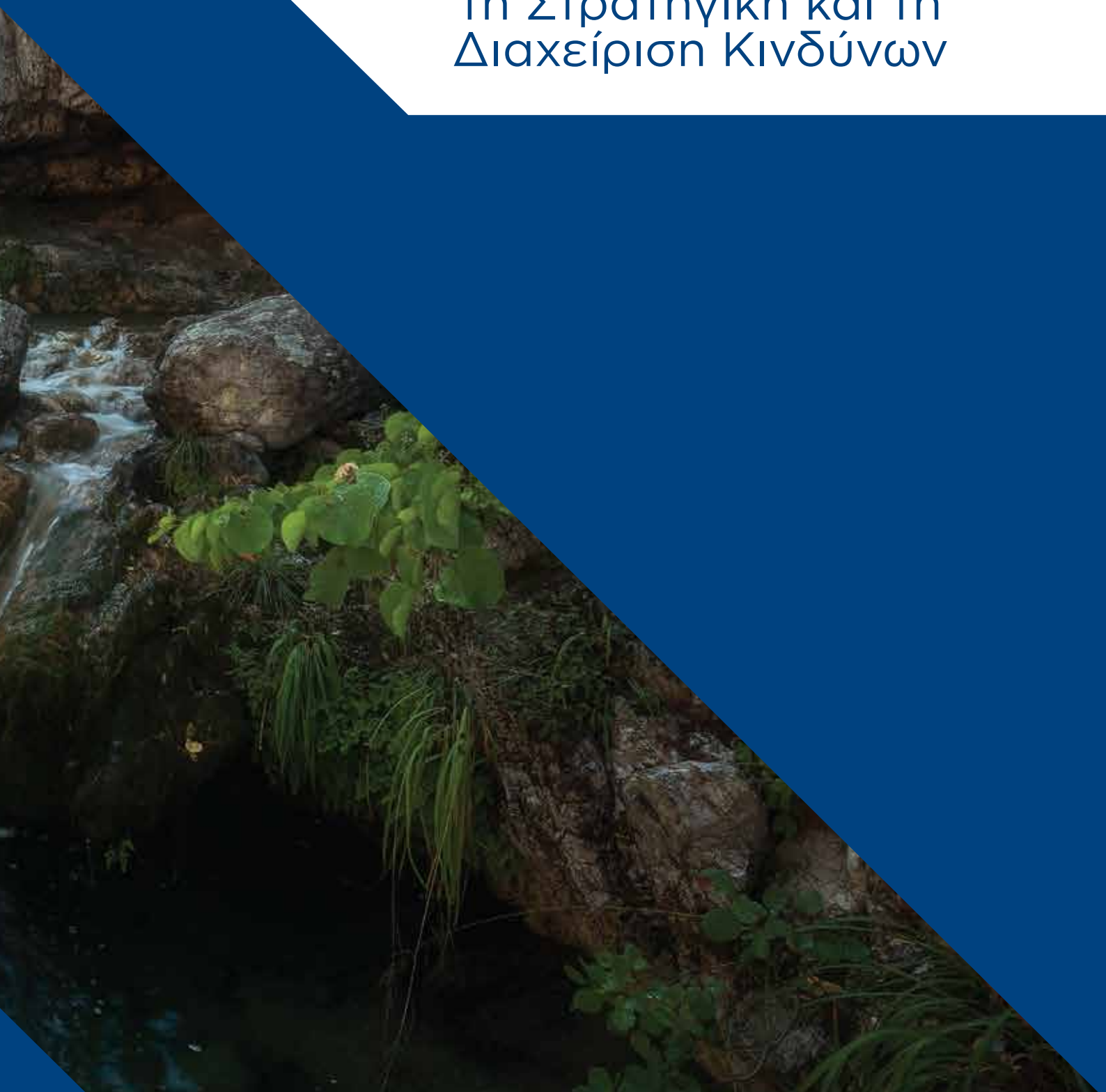
Εσωτερική Ανάλυση	Εξωτερική Ανάλυση
Διακυβέρνηση των δημόσιων επιχειρήσεων, Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Ενεργός Μέτοχος	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία
Οργάνωση, Διακυβέρνηση	Οργάνωση, Διακυβέρνηση και Διαφάνεια
Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικός Κανονισμός και Φήμη	Υπεύθυνες και βιώσιμες επενδύσεις
Υπεύθυνες και βιώσιμες επενδύσεις	Δημιουργία αξίας και υποστήριξη στρατηγικών τομέων
Δημιουργία αξίας και υποστήριξη στρατηγικών τομέων	Εταιρική Κουλτούρα, Δεοντολογία, Εσωτερικός Κανονισμός και Φήμη
Χρηματοοικονομικές επιδόσεις και αποδόσεις	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών
Σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικού κινδύνου και εσωτερικού ελέγχου	Διαχείριση Κλιματικής Αλλαγής (φυσική και μεταβατική)
Βιοποικιλότητα και προστασία του περιβάλλοντος	Κοινωνική και ψηφιακή ένταξη
Προσέλκυση εργαζομένων, διαφορετικότητα και ανάπτυξη	Βιοποικιλότητα και προστασία του περιβάλλοντος
Διαχείριση Κλιματικής Αλλαγής (φυσική και μεταβατική)	Προσέλκυση εργαζομένων, διαφορετικότητα και ανάπτυξη
Διακυβέρνηση και εποπτεία θεμάτων ESG	Χρηματοοικονομικές επιδόσεις και αποδόσεις
Κοινωνική και ψηφιακή ένταξη	Διακυβέρνηση των δημόσιων επιχειρήσεων, Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Ενεργός Μέτοχος
Δεδομένα ESG, Παρακολούθηση, Αναφορές και δημοσιοποιήσεις	Δεδομένα ESG, Παρακολούθηση, Αναφορές και δημοσιοποιήσεις
Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικού κινδύνου και εσωτερικού ελέγχου
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	Διακυβέρνηση και εποπτεία θεμάτων ESG

Χαμηλή

Πηγή: Υπερταμείο - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021

03

Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στη Διακυβέρνηση, τη Στρατηγική και τη Διαχείριση Κινδύνων



3. Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στη Διακυβέρνηση, τη Στρατηγική και τη Διαχείριση Κινδύνων

Για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε κλάδους με υψηλές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (τομείς με υψηλότερη ένταση άνθρακα), το Υπερταμείο αναμένει από αυτές να επιταχύνουν την ενσωμάτωση του ESG, με έμφαση στους κινδύνους και τις μετρήσεις που σχετίζονται με το κλίμα, τη στρατηγική, τη διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων και την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας.

Οι ρυθμιστικές αρχές, οι τομεακές πρωτοβουλίες και τα πλαίσια που σχετίζονται με το ESG παρέχουν συστάσεις σχετικά με τον τρόπο ενσωμάτωσης κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τον στρατηγικό σχεδιασμό και τη διαχείριση κινδύνου.

Ενδεικτικές ενέργειες συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα για να βοηθήσουν τις εταιρείες να ευθυγραμμιστούν με την Πολιτική ESG του Υπερταμείου.

Διακυβέρνηση	Στρατηγική	Στρατηγική
Αναπτύξτε διακυβέρνηση ESG και αναθέστε ρόλους και αρμοδιότητες. π.χ. διορίστε έναν Chief Sustainability Officer ή/και ορίστε έναν υπεύθυνο/υπεύθυνη ομάδα για θέματα ESG σε επίπεδο διοίκησης. Σε μικρές, μη εισηγμένες εταιρείες, προτείνεται ένας υπάλληλος να αναλάβει το ρόλο του Project Management Office (PMO).	Συνεργαστείτε με τα ενδιαφερόμενα μέρη και εφαρμόστε μια προσέγγιση διπλής ουσιαστικότητας για να τροφοδοτήσετε τη στρατηγική. Δηλαδή, αναπτύξτε ένα πλάνο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τεκμηριώστε τις διαδικασίες και ενσωματώστε όλες τις πληροφορίες στο όραμα και τον στρατηγικό σχεδιασμό της εταιρείας.	Προσδιορίστε τους κινδύνους ESG σύμφωνα με τον κλάδο/βιομηχανία, το μέγεθος, τις λειτουργίες και τη γεωγραφική θέση (έδρα και λειτουργίες της επιχείρησης). π.χ., για την αξιολόγηση κινδύνων, εφαρμόστε συγκριτική αξιολόγηση με κινδύνους ESG που σχετίζονται με τον κλάδο.
Εξασφαλίστε υποστήριξη και επίβλεψη των θεμάτων ESG σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου π.χ. υπεύθυνο για θέματα ESG ή/και σύσταση επιτροπής ESG.	Καθορίστε στόχους και προτεραιότητες ESG ανά πυλώνα στρατηγικής. π.χ., Ενεργειακή απόδοση - Μειώστε τις εκπομπές GHG του Scope 1, 2 και 3 κατά 15 % τα επόμενα δύο χρόνια.	Εισαγάγετε μεθοδολογίες αξιολόγησης κινδύνου ESG, π.χ. ευθυγράμμιση χαρτοφυλακίου με τη Συμφωνία του Παρισιού, stress tests, ανάλυση σεναρίων, ESG ratings.
Βελτιώστε τις εσωτερικές ικανότητες, π.χ., αυξήστε την ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων για θέματα ESG, πραγματοποιήστε εκπαίδευση ESG και ανάπτυξη ικανοτήτων για τους εργαζόμενους.	Αναπτύξτε δείκτες ESG (KPIs) και σχέδιο δράσης. π.χ., ένταση GHG (σε kWh/έτος), αριθμός γυναικών στο διοικητικό συμβούλιο, ποσοστό ικανοποίησης εργαζομένων, ποσοστό διατηρησιμότητας πελατών, έσοδα από προϊόντα ή υπηρεσίες που υποστηρίζουν τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, αναλογία αμοιβών στελεχών που συνδέονται με κλιματικά ζητήματα και στόχους.	Προσαρμόστε τις πολιτικές που καλύπτουν κινδύνους ESG. π.χ. πολιτική κινδύνου.
Ενσωματώστε κριτήρια ESG σε πολιτικές και διαδικασίες, π.χ., πολιτικές προμηθευτών, δέουσας επιμέλειας, αποδοχών.	Αξιολογήστε τις ευκαιρίες για ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών, π.χ., νέα επιχειρηματική γραμμή πράσινων και βιώσιμων προϊόντων.	Καθιερώστε τη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων ESG. π.χ. Ορίστε μετρήσεις ESG (metrics) για παρακολούθηση σε ετήσια βάση, όπως Scope 1, 2 και 3 εκπομπών GHG, ποσότητα και έκταση περιουσιακών στοιχείων ή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που είναι ευάλωτες σε φυσικούς κλιματικούς κινδύνους.

Πηγή: Global Sustain

Για περαιτέρω βοήθεια στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνου ESG και δέουσας επιμέλειας, μπορείτε να συμβουλευτείτε τη διαδικασία Περιβαλλοντικής και Κοινωνικής Δέουσας Επιμέλειας (ESDD) του Υπερταμείου όπως ορίζεται στην Πολιτική ESG του Υπερταμείου, στην Ενότητα 7.

04

Έκθεση Βιωσιμότητας (ESG/Sustainability Report)

4. Έκθεση Βιωσιμότητας (ESG/Sustainability Report)

Η δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών/ESG πληροφοριών (έκθεση βιωσιμότητας) έχει καταστεί υποχρεωτική διαδικασία σε ορισμένες αγορές και δικαιοδοσίες όπως στην ΕΕ.

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου αναμένεται να υιοθετήσουν βέλτιστες πρακτικές διαφάνειας και δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης ακολουθώντας τις απαιτήσεις της ΕΕ και τα διεθνή πρότυπα ESG. Δεν υπάρχει ένα ενιαίο πλαίσιο ή πρότυπο ESG που να ταιριάζει σε όλες τις εταιρείες.

Οι εταιρειες του χαρτοφυλακίου του αναμένεται να κοινοποιούν εκθέσεις βιωσιμότητας στο Υπερταμείο σύμφωνα με το Παράρτημα 5. Απαιτήσεις για Εκθέσεις Βιωσιμότητας για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου.

Παρακάτω παρουσιάζεται ένας ενδεικτικός οδικός χάρτης δημοσιοποίησης ESG πληροφόρησης (ESG Reporting Roadmap) για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου.

4.1 Ανάπτυξη Έκθεσης Βιωσιμότητας - Ενδεικτικός Οδικός Χάρτης

Βήμα 1	Βήμα 2	Βήμα 3	Βήμα 4	Βήμα 5
Προετοιμασία	**Επιλογή περιεχομένων της έκθεσης**	**Μέτρηση της απόδοση της επιχείρησης**	**Δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων**	**Πεδία βελτίωσης**
Ορίστε έναν συντονιστή.	Ελέγξτε τις βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες, τους στόχους.	Επιλέξτε τους δείκτες (KPIs) σας.	Ελέγξτε την ποιότητα των αποτελεσμάτων σας.	Ζητήστε σχόλια από τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων.
Κατανοήστε την υφιστάμενη κατάσταση της επιχείρησης.	Προσδιορίστε και συνεργαστείτε με τα ενδιαφερόμενα μέρη σας.	Συγκεντρώστε δεδομένα.	Επιλέξτε τον τρόπο επικοινωνίας.	Ενσωματώστε τα ουσιαστικά θέματα ESG στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και τη διαχείριση κινδύνων.
Δημιουργήστε μια υπεύθυνη ομάδα για την ανάπτυξη της έκθεση.	Προσδιορίστε τα ουσιαστικά θέματα της επιχείρησης τα οποία θα αναλύσετε στην έκθεση.	Μάθετε από τους δείκτες σας.	Κανονίστε την εξωτερική διασφάλιση της έκθεσης από τρίτους (third-party assurance).	Συνεχίστε να εφαρμόζετε το πλάνο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για να οικοδομήσετε ισχυρότερες σχέσεις και εποικοδομητικό διάλογο.
Δημιουργήστε ένα χρονοδιάγραμμα.	Ορίστε το εύρος (scope) και τα όρια (boundaries) της έκθεσης.	Θέστε στόχους απόδοσης για την επόμενη χρονιά.	Κοινοποιήστε και επικοινωνήσετε την έκθεση στα ενδιαφερόμενα μέρη.	Προσδιορίστε τα επόμενα βήματα για την παρακολούθηση των στόχων απόδοσης.

Πηγή: Global Sustain

05

Παραρτήματα

5. Παραρτήματα

Παράρτημα 1. Πηγές και Εργαλεία για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου

01 **2022 Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών:** da99777e-ee9e-4412-9b19-46ec0021b631 (athexgroup.gr)

02 **ΟΔΗΓΙΑ 2014/95/ΕΕ** όσον αφορά τη δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών (NFRD): ΟΔΗΓΙΑ 2014/95/ΕΕ- (europa.eu)

03 **ΟΔΗΓΙΑ (ΕΕ) 2022/2464** όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD): Publications Office (europa.eu)

04 **ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2020/852** σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων (the EU Taxonomy Regulation): https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32020R0852&from=EN

05 **ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, Κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την υποβολή εκθέσεων μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών:** Συμπλήρωμα σχετικά με την υποβολή πληροφοριών που αφορούν το κλίμα (europa.eu)

06 **EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List:** https://www.ebrd.com/downloads/about/sustainability/ebrd-risk-english.pdf

07 **EBRD E&S Risk Management Toolkit:** https://www.ebrd.com/who-we-are/our-values/environmental-emanual-toolkit.html

08 **GRI Content Index Template:** https://www.globalreporting.org/reporting-support/reporting-tools/content-index-template/

09 **PRI Investment Tools**: https://www.unpri.org/investment-tools

10 **SASB Materiality Finder:** https://www.sasb.org/standards/materiality-finder

11 **SDG Compass:** https://sdgcompass.org/

12 **TCFD Knowledge Hub:** https://www.tcfdhub.org/

13 **UN Global Compact Reporting:** https://www.unglobalcompact.org/participation/report

14 **EBRD's Guidance Note on Grievance Mechanism:** http://www.ebrd.com/downloads/about/sustainability/grievance-mechanism.pdf

15 **Note on Meaningful Stakeholder Engagement:** https://www.ebrd.com/sites/Satellite?c=Content&cid=1395287542190&d=&pagename=EBRD%2FContent%2FDownloadDocument

01 02 03 04 05

06 07 08 09 10

11 12 13 14 15

Παράρτημα 2. Εθνική Νομοθεσία

- Νόμος 4706/2020 - **Εταιρική Διακυβέρνηση**
- Νόμος 4548/2018 - **Νέος νόμος περί Ανωνύμων Εταιρειών**
- Εγκύκλιος 62784/07.06.2017 - **Μη χρηματοοικονομική Πληροφόρηση - Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Διαχειριστή**
- Νόμος 4403/2016 - **Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις**
- Νόμος 4936/2022 - **Εθνικός Κλιματικός Νόμος**

Παράρτημα 3. Ευρωπαϊκή Νομοθεσία

Νομοθεσία	Χρονοδιάγραμμα	Περιγραφή	Οντότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής
Κανονισμός ΕΕ 2020/852 για την Ταξινομία της ΕΕ	Από την 1η Ιανουαρίου 2022: Οι γνωστοποιήσεις προϊόντων αρχίζουν να ισχύουν για τους δύο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους (μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή). ► Από την 1η Ιανουαρίου 2023: Οι μη χρηματοοικονομικές οντότητες αρχίζουν να δημοσιεύουν τους πλήρεις Δείκτες KPI για την ταξινόμηση -ευθυγράμμιση με την Ταξινομία της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο. 8 Κατ' εξουσιοδότηση πράξη. (Σημείωση: τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τους τέσσερις υπόλοιπους στόχους δεν έχουν ακόμη δημοσιευθεί)	Η Ταξινομία της ΕΕ καθιερώνει ένα σύστημα πράσινης ταξινόμησης που αναγνωρίζει ως πράσινες ή «περιβαλλοντικά βιώσιμες», οικονομικές δραστηριότητες που συμβάλλουν ουσιαστικά σε τουλάχιστον έναν από τους κλιματικούς και περιβαλλοντικούς στόχους της ΕΕ: 1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής 2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή 3. Η αειφόρος χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων 4. Η μετάβαση στην κυκλική οικονομία 5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης. 6. Η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων. Καθορίζει επίσης τέσσερις (4) προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί μια οικονομική δραστηριότητα για να αναγνωριστεί ως ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμηση: ► Να συνεισφέρει ουσιαστικά σε έναν τουλάχιστον περιβαλλοντικό στόχο. ► Να μην βλάπτει κανέναν άλλο περιβαλλοντικό στόχο. ► Συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις. ► Συμμόρφωση με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου. Η Ταξινομία της ΕΕ μαζί με την Οδηγία 2022/2464 όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες -CSRD (βλ. παρακάτω), θα διασφαλίσουν ότι οι εταιρείες δημοσιεύουν πληροφορίες περιβαλλοντικής απόδοσης καθώς και πληροφορίες σχετικά με τις οικονομικές δραστηριότητες τους που ευθυγραμμίζονται με την Ταξινομία της ΕΕ.	► Συμμετέχοντες στις χρηματοπιστωτικές αγορές της ΕΕ και εκτός ΕΕ υπό το πεδίο εφαρμογής του SFDR. ► Εταιρείες που υπόκεινται στην NFRD και στη CSRD (βλ. παρακάτω). ► Άλλες εταιρείες της ΕΕ και τρίτες χώρες και συμμετέχοντες στις χρηματοπιστωτικές αγορές ενδέχεται να αναφέρουν οικειοθελώς χρησιμοποιώντας τα κριτήρια Ταξινομίας της ΕΕ για λόγους διαφάνειας και φήμης.
ΟΔΗΓΙΑ 2014/95/ΕΕ όσον αφορά τη δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών (NFRD)	Οι κανόνες που εισήγαγε η Οδηγία για τη Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση (NFRD) παραμένουν σε ισχύ έως ότου οι εταιρείες πρέπει να εφαρμόσουν τους νέους κανόνες της CSRD.	Η Οδηγία για τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση (NFRD) καθορίζει κανόνες για τη γνωστοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών που πρέπει να δημοσιεύουν οι εταιρείες του πεδίου εφαρμογής σχετικά με:	Μεγάλες επιχειρήσεις που είναι οντότητες δημοσίου συμφέροντος (public-interest entities/PIEs) με περισσότερους από 500 εργαζομένους κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους και είτε:

Νομοθεσία	Χρονοδιάγραμμα	Περιγραφή	Οντότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής
		► περιβαλλοντικά θέματα ► κοινωνικά θέματα και μεταχείριση εργαζομένων ► σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ► καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας ► ποικιλομορφία στα διοικητικά συμβούλια εταιρειών (όσον αφορά την ηλικία, το φύλο, το μορφωτικό και επαγγελματικό υπόβαθρο).	► ισολογισμό άνω των 20 εκατομμυρίων ευρώ. ή ► καθαρό κύκλο εργασιών άνω των 40 εκατομμυρίων ευρώ,ή ► ότι είναι μητρική επιχείρηση ενός ομίλου που πληροί συνδυαστικά αυτά τα κριτήρια. Οι οντότητες δημοσίου συμφέροντος (public-interest entities/PIEs) περιλαμβάνουν: ► Εισηγμένες εταιρείες ► Τράπεζες ► Ασφαλιστικές εταιρείες ► Άλλες εταιρείες που ορίζονται από τις εθνικές αρχές ως οντότητες δημοσίου συμφέροντος.
ΟΔΗΓΙΑ (ΕΕ) 2022/2464 όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD)	**5 Ιανουαρίου 2023:** Τέθηκε σε ισχύ η CSRD. Η εφαρμογή της CSRD θα γίνει σε στάδια: ► Υποβολή εκθέσεων το 2025 για το οικονομικό έτος 2024 για εταιρείες που ήδη υπόκεινται στην NFRD. ► Υποβολή εκθέσεων το 2026 για το 2025 για μεγάλες εταιρείες που δεν υπόκεινται επί του παρόντος στην NFRD. ► Υποβολή εκθέσεων το 2027 για το οικονομικό έτος 2026 για εισηγμένες ΜΜΕ (εκτός από πολύ μικρές επιχειρήσεις), μικρά και μη σύνθετα πιστωτικά ιδρύματα και δεσμευμένες ασφαλιστικές επιχειρήσεις. ► Υποβολή εκθέσεων το 2029 για το οικονομικό έτος 2028 για επιχειρήσεις τρίτων χωρών με καθαρό κύκλο εργασιών άνω των 150 εκατομμυρίων στην ΕΕ, εάν έχουν τουλάχιστον μία θυγατρική ή υποκατάστημα στην ΕΕ που υπερβαίνει ορισμένα όρια.	Η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD) επεκτείνει το πεδίο εφαρμογής της υποχρεωτικής έκθεσης βιωσιμότητας υπό το πλαίσιο της NFRD. Οι εταιρείες που υπόκεινται στη CSRD θα πρέπει να υποβάλλουν εκθέσεις σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Τα σχέδια προτύπων αναπτύσσονται από την Ευρωπαϊκή Συμβουλευτική Ομάδα για Θέματα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (EFRAG). Οι οντότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής θα πρέπει επίσης να δημοσιεύουν πληροφορίες βάσει της Ταξινομίας της ΕΕ (βλ. παραπάνω στην «Ταξινομία της ΕΕ») σχετικά με τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους είναι βιώσιμες. Η CSRD υιοθετεί την **προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας.** Η Επιτροπή θα πρέπει να εγκρίνει το πρώτο σύνολο προτύπων έως τα μέσα του 2023, με βάση τα σχέδια προτύπων που δημοσιεύθηκαν από την EFRAG τον Νοέμβριο του 2022.	►Εισηγμένες και μη «μεγάλες εταιρείες» και «μεγάλα» πιστωτικά ιδρύματα και ασφαλιστικές επιχειρήσεις που υπερβαίνουν δύο από τα τρία από τα ακόλουθα κριτήρια: 1. περισσότεροι από 250 εργαζόμενοι κατά μέσο όρο κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2. καθαρό κύκλο εργασιών 40 εκατ. ευρώ 3. συνολικό ισολογισμό 20 εκατ. ευρώ. ►Εισηγμένες ΜΜΕ ►Μικρά και μεσαία μη σύνθετα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ασφαλιστικές και αντασφαλιστικές επιχειρήσεις ►Εταιρείες ή χρηματοπιστωτικά ιδρύματα εκτός ΕΕ όπου: - Όσες έχουν θυγατρική στην ΕΕ: όπου η μητρική επιχείρηση τρίτης χώρας έχει σημαντική δραστηριότητα στην αγορά της ΕΕ (δηλαδή, καθαρός κύκλος εργασιών άνω των 150 εκατ. ευρώ στην ΕΕ από μόνη της ή σε ενοποιημένο επίπεδο για καθένα από τα τελευταία δύο συνεχόμενα οικονομικά έτη) - Όσες έχουν υποκατάστημα στην ΕΕ: Μητρική επιχείρηση τρίτης χώρας χωρίς θυγατρική στην ΕΕ, αλλά με υποκατάστημα στην ΕΕ που πραγματοποίησε καθαρό κύκλο εργασιών άνω των 40 εκατ. ευρώ το προηγούμενο οικονομικό έτος.

Νομοθεσία	Χρονοδιάγραμμα	Περιγραφή	Οντότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής
Οδηγία για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια όσον αφορά τη βιωσιμότητα (CSDDD)	2025 ή 2026: Η συντομότερη πιθανή ημερομηνία για την έναρξη αναφοράς σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια και τις αρνητικές επιπτώσεις.	Η πρόταση Οδηγίας για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια όσον αφορά τη βιωσιμότητα (CSDDD) στοχεύει στη βελτίωση των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης των οντοτήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής. Οι οντότητες αυτές θα υποχρεούνται να εντοπίζουν και, όπου χρειάζεται, να εμποδίζουν, να παύουν ή να μετριάζουν τις δυσμενείς επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους στα ανθρώπινα δικαιώματα, π.χ. την παιδική εργασία και την εκμετάλλευση των εργαζομένων, καθώς και στο περιβάλλον, π.χ. τη ρύπανση και την απώλεια βιοποικιλότητας. Για τις εταιρείες, οι νέοι αυτοί κανόνες θα προσδώσουν ασφάλεια δικαίου και ισότιμους όρους ανταγωνισμού. Για τους καταναλωτές και τους επενδυτές, θα προσφέρουν περισσότερη διαφάνεια. Οι νέοι κανόνες της ΕΕ θα προωθήσουν την πράσινη μετάβαση και θα προστατεύσουν τα ανθρώπινα δικαιώματα στην Ευρώπη και πέραν αυτής.	►**Εταιρείες της ΕΕ:** - Ομάδα 1: όλες οι κεφαλαιουχικές εταιρείες της ΕΕ με σημαντικό μέγεθος και οικονομική ισχύ (με 500+ εργαζομένους και 150+ εκατομμύρια ευρώ σε καθαρό κύκλο εργασιών παγκοσμίως) -Ομάδα 2: άλλες κεφαλαιουχικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε καθορισμένους τομείς υψηλού αντικτύπου, οι οποίες δεν φθάνουν και τα δύο κατώτατα όρια της ομάδας 1 αλλά απασχολούν περισσότερους από 250 εργαζομένους και έχουν καθαρό κύκλο εργασιών 40 εκατ. ευρώ και περισσότερα παγκοσμίως. Για τις εταιρείες αυτές, οι κανόνες θα αρχίσουν να εφαρμόζονται 2 έτη αργότερα απ' ό,τι για την ομάδα 1. ►**Μη ενωσιακές (Non-EU) εταιρείες** που δραστηριοποιούνται στην ΕΕ, με κατώτατο όριο κύκλου εργασιών αντίστοιχο με εκείνο των ομάδων 1 και 2 το οποίο παράγεται στην ΕΕ. **Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ)** δεν περιλαμβάνονται άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της πρότασης αυτής.

Παράρτημα 4. Διεθνείς Δεσμεύσεις, Πρωτοβουλίες και Πλαίσια ESG

Η Συμφωνία του Παρισιού για το Κλίμα

Η Συμφωνία του Παρισιού είναι μια νομικά δεσμευτική διεθνής συμφωνία, η οποία εγκρίθηκε τον Δεκέμβριο του 2015 στη Διάσκεψη του Παρισιού για το Κλίμα (COP21) και τέθηκε σε ισχύ στις 4 Νοεμβρίου 2016, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η κλιματική αλλαγή και οι αρνητικές επιπτώσεις της. Συνολικά, **196 χώρες** έχουν υπογράψει το έγγραφο των 32 σελίδων, σχεδόν κάθε έθνος στον κόσμο. Στόχος του είναι **να περιοριστεί η υπερθέρμανση του πλανήτη πολύ κάτω από τους 2, κατά προτίμηση στους 1,5 βαθμούς Κελσίου**, σε σύγκριση με τα προβιομηχανικά επίπεδα. Για να επιτευχθούν αυτοί οι δύο βασικοί στόχοι, κάθε χώρα πρέπει να δεσμευτεί για μια σειρά δράσεων. Πιο συγκεκριμένα:

- ► Περιορισμός της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας μειώνοντας τις εκπομπές θερμοκηπίου.
- ► Παροχή πλαισίου για διαφάνεια, υπευθυνότητα και επίτευξη πιο φιλόδοξων στόχων.
- ► Κινητοποίηση για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στις αναπτυσσόμενες χώρες.

PARIS2015
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE
COP21·CMP11

Για να επιτευχθούν αυτοί οι τρεις στόχοι, κάθε χώρα έχει υποβάλει ένα σχέδιό δράσης για το κλίμα, γνωστό ως Εθνικά Καθορισμένη Συνεισφορά/ Nationally Determined Contribution (NDC).

Ο **χρηματοπιστωτικός τομέας έχει να διαδραματίσει βασικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού**, όπως ορίζονται στο άρθρο 2 παράγραφος 1 στοιχείο γ) το οποίο «έχει ως στόχο να ενισχύσει την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, καθιστώντας τις χρηματοδοτικές ροές συμβατές με την κατεύθυνση της ανάπτυξης χαμηλών εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου και την ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή».

Οι Πολυμερείς Αναπτυξιακές Τράπεζες **(Multilateral Development Banks-MDBs)**, συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης **(EBRD)**, συνεργάστηκαν για να αναπτύξουν ένα επιχειρησιακό πλαίσιο για την ευθυγράμμιση τους με τη Συμφωνία του Παρισιού.

Η προσέγγιση της EBRD για την ευθυγράμμιση της με τη Συμφωνία του Παρισιού βασίζεται στην προσέγγιση που συμφωνήθηκε από τις Πολυμερείς Αναπτυξιακές Τράπεζες και αποτελεί πλέον αναπόσπαστο μέρος των δραστηριοτήτων της Τράπεζας για τη στήριξη της κλιματικής δράσης στις οικονομίες στις οποίες επενδύει.

Η Μεθοδολογία για τον προσδιορισμό της ευθυγράμμισης των επενδύσεων της EBRD με τη Συμφωνία του Παρισιού **(Methodology to determine the Paris Agreement alignment of EBRD investments)** δημοσιεύθηκε τον Δεκέμβριο του 2022 και αποτελείται από τρία μέρη:

1. **Άμεσα χρηματοδοτούμενες επενδύσεις** που καλύπτουν έργα που συνεπάγονται συγκεκριμένες κεφαλαιουχικές δαπάνες.
2. **Έμμεσα χρηματοδοτούμενες επενδύσεις** με χρηματοπιστωτικούς διαμεσολαβητές (partner financial intermediaries-PFIs) που καλύπτουν τη χρηματοδότηση της EBRD και επεκτείνονται σε ενδιάμεσους χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς που χρηματοδοτούν ένα σύνολο επιμέρους συναλλαγών σε τελικούς δικαιούχους (μέσω επιμέρους έργων ή επιμέρους επενδύσεων).
3. **Τύποι χρηματοδότησης που χρησιμοποιούνται από την EBRD** που δεν καλύπτονται διαφορετικά από τα σημεία 1 και 2.

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τις δραστηριότητες της EBRD και την ευθυγράμμιση του Παρισιού, επισκεφθείτε EBRD activities - Paris-alignment.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ή Παγκόσμιοι Στόχοι (Sustainable Development Goals - SDGs) υιοθετήθηκαν από τα Ηνωμένα Έθνη το 2015 ως καθολική έκκληση για δράση για τον τερματισμό της φτώχειας, την προστασία του πλανήτη και τη διασφάλιση ότι μέχρι το 2030 όλοι οι άνθρωποι απολαμβάνουν ειρήνη και ευημερία.

Οι **17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης** ορίζονται σε μια λίστα με **169 Υποστόχους (Targets)** και είναι αλληλένδετοι-αναγνωρίζουν ότι η δράση σε έναν τομέα θα επηρεάσει τα αποτελέσματα σε άλλους και ότι η ανάπτυξη πρέπει να εξισορροπεί την κοινωνική, οικονομική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα επιταχύνουν τις προσπάθειες τους για την παροχή χρηματοδότησης και επενδύσεων ευθυγραμμισμένες με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Εταιρείες όλων των μεγεθών ευθυγραμμίζουν τους ΣΒΑ με τις στρατηγικές τους και αναφέρουν τη συμβολή τους στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων.

Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact)

Το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ είναι ένα μη δεσμευτικό σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για να ενθαρρύνει τις επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο να υιοθετήσουν βιώσιμες και κοινωνικά υπεύθυνες πολιτικές και να υποβάλλουν εκθέσεις σχετικά με την εφαρμογή τους. **Πηγές των Δέκα Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ** αποτελούν:

- Η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία
- Η Διακήρυξη του Ρίο για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη και
- Η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς.

Με την ενσωμάτωση των Δέκα Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών σε στρατηγικές, πολιτικές και διαδικασίες και καθιερώνοντας μια κουλτούρα ακεραιότητας, οι εταιρείες όχι μόνο τηρούν τις βασικές τους ευθύνες απέναντι στους ανθρώπους και τον πλανήτη, αλλά θέτουν επίσης τις βάσεις για μακροπρόθεσμη επιτυχία.

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, επισκεφθείτε: Δέκα Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου Ηνωμένων Εθνών - Global Compact Network Hellas.

Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων (Principles for Responsible Investment)

Οι **Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων (Principles for Responsible Investment-PRI)** είναι μία εθελοντική διεθνής πρωτοβουλία και έχουν θεσπιστεί για την προώθηση των υπεύθυνων επενδύσεων και την ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις επενδυτικές αποφάσεις σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι έξι Αρχές αναπτύχθηκαν από επενδυτές, για επενδυτές. Κατά την εφαρμογή τους, οι υπογράφοντες συμβάλλουν στην ανάπτυξη ενός πιο βιώσιμου παγκόσμιου χρηματοπιστωτικού συστήματος.

Οι Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων αναπτύχθηκαν από μια διεθνή ομάδα θεσμικών επενδυτών αντανακλώντας την αυξανόμενη συνάφεια των θεμάτων ESG με τις επενδυτικές πρακτικές. Η διαδικασία συγκλήθηκε από τον Γενικό Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών.

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής του PRI, επισκεφθείτε: What are the Principles for Responsible Investment? | PRI Web Page | PRI (unpri.org)

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Τον Ιούνιο του 2017, η ειδική ομάδα σχετικά με τη δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικών πληροφοριών σχετικών με το κλίμα (**Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**, TCFD), η οποία συστάθηκε από το Συμβούλιο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας της ομάδας G20, δημοσίευσε συστάσεις για να ενθαρρύνει τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και τις μη χρηματοοικονομικές εταιρείες να δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με το κλίμα.

Οι συστάσεις της TCFD αναγνωρίζονται ευρέως ως έγκυρη καθοδήγηση όσον αφορά την υποβολή

σημαντικών από οικονομική άποψη πληροφοριών σχετικά με το κλίμα. Διάφορες κυβερνήσεις και ρυθμιστικές αρχές του χρηματοπιστωτικού τομέα σε ολόκληρο τον κόσμο έχουν εκφράσει την υποστήριξή τους για τις συστάσεις και τις ενσωματώνουν στις οικείες κατευθυντήριες γραμμές και στα πλαίσια πολιτικής.

Οι συστάσεις διαρθρώνονται γύρω από τέσσερις θεματικές ενότητες που αντιπροσωπεύουν βασικά στοιχεία του τρόπου λειτουργίας των οργανισμών: διακυβέρνηση, στρατηγική, διαχείριση κινδύνου και μετρήσεις και στόχους (metrics and targets).

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το TCFD, επισκεφτείτε: Recommendations | Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (fsb-tcfd.org)

Global Reporting Initiative (GRI)

Η **Global Reporting Initiative (γνωστή ως GRI)** είναι ένας διεθνής ανεξάρτητος οργανισμός προτύπων που βοηθά τις επιχειρήσεις, τις κυβερνήσεις και άλλους οργανισμούς να κατανοήσουν και να κοινοποιήσουν τις επιπτώσεις τους σε θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, τα ανθρώπινα δικαιώματα και η διαφθορά. Το GRI παρέχει τα πιο ευρέως χρησιμοποιούμενα πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας στον κόσμο (τα πρότυπα GRI).

Τα πρότυπα GRI χρησιμοποιούνται από πολυεθνικούς οργανισμούς, κυβερνήσεις, ΜΚΟ, επιχειρήσεις και βιομηχανικούς ομίλους σε περισσότερες από 90 χώρες.

Τα πρότυπα GRI ενημερώθηκαν το 2021 και είναι διαθέσιμα σε πολλές γλώσσες. Για να κατεβάσετε τα **αναθεωρημένα πρότυπα GRI 2021**, επισκεφτείτε εδώ.

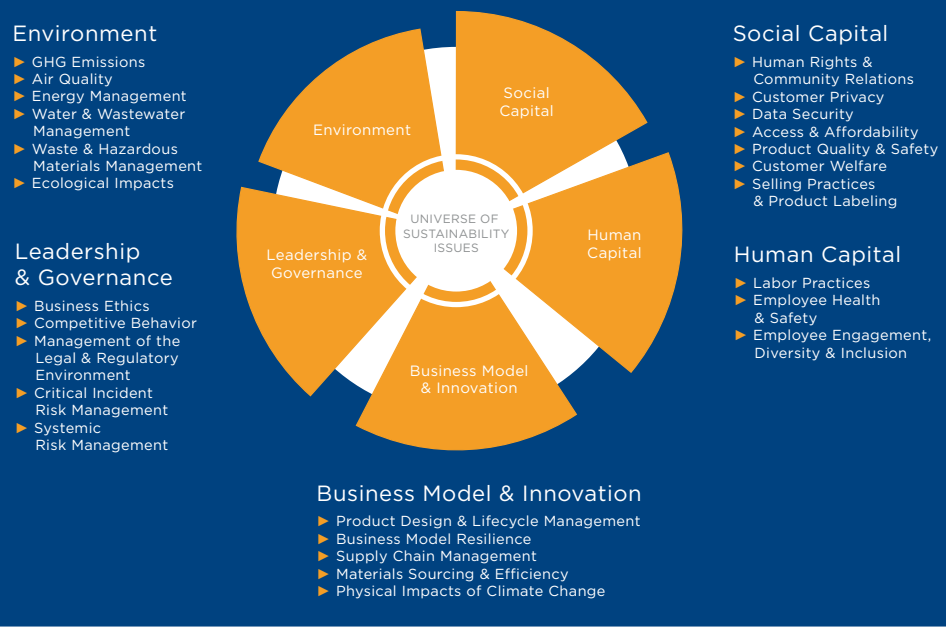
Το **Τομεακό Πρόγραμμα GRI** θα αναπτύξει πρότυπα για 40 τομείς, ξεκινώντας από αυτούς που έχουν τον υψηλότερο αντίκτυπο. Τα **Τομεακά Πρότυπα Πετρελαίου και Αερίου (GRI 11), Άνθρακα (GRI 12), καθώς και Γεωργίας, Υδατοκαλλιέργειας και Αλιείας (GRI 13)**, έχουν πλέον κυκλοφορήσει και είναι διαθέσιμα εδώ.

SASB Standards

Τα SASB Standards είναι ένα σύνολο **77 κλαδικών προτύπων** που έχουν σχεδιαστεί ώστε να βοηθούν τις εταιρείες να δημοσιοποιούν οικονομικά σημαντικές πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητά του, που είναι χρήσιμες για τις αποφάσεις των επενδυτών. Αυτά τα πρότυπα περιγράφουν ανά κλάδο τα ουσιαστικά θέματα και τους αντίστοιχους προτεινόμενους δείκτες.

Με ισχύ από την 1η Αυγούστου 2022, το Value Reporting Foundation - έδρα των Προτύπων SASB - ενοποιήθηκε στο IFRS Foundation, το οποίο ίδρυσε το πρώτο International Sustainability Standards Board (ISSB). Τα πρότυπα SASB βρίσκονται πλέον υπό την επίβλεψη του ISSB. Το ISSB θα βασιστεί στα Πρότυπα SASB και θα ενσωματώσει την προσέγγιση ανάπτυξης προτύπων που βασίζονται στο SASB για τη διαδικασία ανάπτυξης προτύπων του ISSB. Το ISSB ενθαρρύνει ενεργά τις επιχειρήσεις και τους επενδυτές να συνεχίσουν να παρέχουν πλήρη υποστήριξη και να χρησιμοποιούν τα Πρότυπα SASB έως ότου τα Πρότυπα SASB γίνουν επισήμως τα IFRS Sustainability Disclosure Standards.

Ο Χάρτης Ουσιαστικότητας του SASB (SASB's Materiality Map) σκιαγραφεί το σύνολο των θεμάτων βιωσιμότητας που πρέπει να λάβουν υπόψη οι εταιρείες. Πιο συγκεκριμένα οι κατηγορίες περιλαμβάνουν το Περιβάλλον, Κοινωνικό Κεφάλαιο, Ανθρώπινο Κεφάλαιο, Επιχειρηματικό Μοντέλο και Καινοτομία, Ηγεσία και Διακυβέρνηση), όπως παρουσιάζονται στο παρακάτω σχήμα:



Environment
- GHG Emissions
- Air Quality
- Energy Management
- Water & Wastewater Management
- Waste & Hazardous Materials Management
- Ecological Impacts

Leadership & Governance
- Business Ethics
- Competitive Behavior
- Management of the Legal & Regulatory Environment
- Critical Incident Risk Management
- Systemic Risk Management

Social Capital
- Human Rights & Community Relations
- Customer Privacy
- Data Security
- Access & Affordability
- Product Quality & Safety
- Customer Welfare
- Selling Practices & Product Labeling

Human Capital
- Labor Practices
- Employee Health & Safety
- Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Business Model & Innovation
- Product Design & Lifecycle Management
- Business Model Resilience
- Supply Chain Management
- Materials Sourcing & Efficiency
- Physical Impacts of Climate Change

Παράρτημα 5. Δημοσιοποίηση πληροφοριών ESG από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου

Το Υπερταμείο έχει συντάξει και κοινοποιήσει τις ακόλουθες υποχρεώσεις για υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Κάθε εταιρεία υποχρεούται να υποβάλλει έκθεση βιωσιμότητας σε ετήσια βάση στο Υπερταμείο με βάση τα αντίστοιχα πλαίσια ESG που περιγράφονται στον παρακάτω πίνακα.

Υποχρεωτική Δημοσιοποίηση Αναφορών ESG	Εισηγμένες		Μεγάλες Μη-Εισηγμένες					Μη-Εισηγμένες					
	ΕΥΔΑΠ	ΕΥΑΘ	ΕΛΤΑ (όμιλος)	ΤΑΙΠΕΔ	ΕΤΑΔ	Συγκοινωνίες Αθηνών (όμιλος)	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ HELEXPO	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	Συμμετοχές 5G	ΑΕΔΙΚ	ΕΛΛΗΝΙΚΣΕΣ ΑΛΥΚΕΣ
CSRD													
Συστάσεις TCFD													
Ταξινομία ΕΕ													
Χρηματιστήριο Αθηνών													
Ελληνικός Κώδικας ΕΔ													
Οδηγός Δημοσιοποιήσης πληροφοριών ESG													

αναμένεται 2023 τέλος έτους | αναμένεται 2023 τέλος έτους | σε ισχύ

Δημοσιοποίηση πληροφοριών ESG που έχει ζητηθεί βάσει διεθνών καλών πρακτικών	Εισηγμένες		Μεγάλες Μη-Εισηγμένες					Μη-Εισηγμένες					
	ΕΥΔΑΠ	ΕΥΑΘ	ΕΛΤΑ (όμιλος)	ΤΑΙΠΕΔ	ΕΤΑΔ	Συγκοινωνίες Αθηνών (όμιλος)	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ HELEXPO	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	Συμμετοχές 5G	ΑΕΔΙΚ	ΕΛΛΗΝΙΚΣΕΣ ΑΛΥΚΕΣ
Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ - UNCG (προαιρετικά)													
Αρχές Υπεύθυνων Επενδύσεων - PRI (προαιρετικά)													
SASB πρότυπο Αναφορών Βιωσιμότητας													
GRI πρότυπο Αναφορών Βιωσιμότητας													

αναμένεται 2023 τέλος έτους | αναμένεται 2023 τέλος έτους | σε ισχύ

Παράρτημα 6. Δια-τομεακοί Δείκτες και Κλαδικά Ουσιαστικά Θέματα ESG

Όπως αναφέρεται στην Πολιτική ESG του Υπερταμείου, οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του (ανεξαρτήτως κλάδου/βιομηχανίας και μεγέθους) θα πρέπει να προβούν στην αναγνώριση, τη μέτρηση, και τη σταδιακή δημοσιοποίηση πληροφοριών για τους ακόλουθους ελάχιστους διατομεακούς (γενικούς) δείκτες απόδοσης ESG **(cross-sector ESG KPIs)**.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Μετριασμός και Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία
Μέτρηση εκπομπών θερμοκηπίου - GHG (Όπως αναφέρεται στο έγγραφο «Κλιματική Αλλαγή- Προσδοκίες για τις εταιρείες του Υπερταμείου»)	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και με την τοπική κοινωνία	Ανεξαρτησία, ποικιλομορφία και δομή του διοικητικού συμβουλίου
Νερό (χρήση/ανακύκλωση)	Ανθρώπινα δικαιώματα	Αμοιβή στελεχών
Πρόληψη ρύπανσης, έλεγχος	Απαγόρευση της παιδικής εργασίας	Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς
Βιοποικιλότητα, χρήση γης	Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας	Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
Χρήση και απόδοση ενέργειας	Διαφορετικότητα, ένταξη, και ίση αμοιβή στο χώρο εργασίας	Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες
Απόβλητα (πρακτικές κυκλικής οικονομίας)	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	Διαφάνεια και δημοσιοποίηση πληροφοριών

Ενδεικτικά παραδείγματα κλαδικών ουσιαστικών θεμάτων ESG **(sector-specific material topics)** μπορείτε να βρείτε παρακάτω.

Ενέργεια και Υπηρεσίες κοινής ωφέλειας

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μετάβασης	Υγεία και ασφάλεια	Ανθεκτικότητα επιχειρηματικού μοντέλου
Εκπομπές θερμοκηπίου (συμπ. Scope 3)	Εργασία σε ύψος ή σε περιορισμένους χώρους	Διαχείριση κρίσεων Διαχείριση συστημικού κινδύνου
Ποιότητα αέρα	Οπτική άνεση	
Διαχείριση υδάτων και λυμάτων	Εργασιακά δικαιώματα	
Διαχείριση αποβλήτων και επικίνδυνων υλικών	Πρόσβαση των καταναλωτών και προσιτές τιμές	
Απειλές προς/από τη βιοποικιλότητα		
Μόλυνση εδάφους και επιφανειακών υδάτων		

Μεταφορές

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Ατμοσφαιρικοί ρύποι	Υγεία και ασφάλεια	Διαχείριση κρίσεων
Ρύπανση των υδάτων	Κίνδυνος σύγκρουσης (επίπτωση στον άνθρωπο)	Διαχείριση συστημικού κινδύνου
Βιοποικιλότητα	Ανατροπή κινδύνου	Ανταγωνιστική συμπεριφορά
Στερεά απόβλητα	Κίνδυνος πυρκαγιάς	
Επικίνδυνα υλικά	Περιορισμένοι χώροι	
Κίνδυνος σύγκρουσης (επίπτωση στο περιβάλλον)	Λαθρομετανάστες	
	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και με την τοπική κοινωνία	

Ακίνητη Περιουσία

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι μετάβασης	Υγεία και ασφάλεια	Σχεδιασμός προϊόντων και διαχείριση κύκλου ζωής των προϊόντων
Στερεά απόβλητα	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και με την τοπική κοινωνία	
Κατανάλωση ενέργειας		
Διαχείριση υδάτων και λυμάτων		

Τρόφιμα & Προμήθειες

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι	Υγεία και ασφάλεια	Ασφάλεια προϊόντος (ως ζήτημα διακυβέρνησης)
Απειλές προς τη βιοποικιλότητα	Περιορισμένοι χώροι	Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
Διαχείριση και διάθεση απορριμμάτων (συμπ. των απορριμμάτων τροφίμων)	Θόρυβος	Γενετικά τροποποιημένοι οργανισμοί (GMOs)
Διαχείριση λυμάτων	Οσμές	Διαχείριση παραπόνων
Χρήση ενέργειας	Ασφάλεια προϊόντος (επίπτωση στον άνθρωπο)	
Επικίνδυνα υλικά	Συμπεριφορά καταναλωτή	
	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και με την τοπική κοινωνία	

Τεχνολογία

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Διαχείριση ενέργειας	Ασφάλεια δεδομένων (επίπτωση στον άνθρωπο)	Προμήθεια υλικών και αποδοτικότητα
Στερεά απόβλητα	Απόρρητο πελάτη	Διαχείριση συστημικού κινδύνου
Βιοποικιλότητα	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Ανταγωνιστική συμπεριφορά
Ατμοσφαιρικοί ρύποι	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και με την τοπική κοινωνία	Δεδομένα και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο (ως ζήτημα διακυβέρνησης)

Πηγές: Οι πληροφορίες στους παραπάνω πίνακες υιοθετήθηκαν από το SASB Materiality Finder, το EBRD E&S Risk Management Toolkit, και από έρευνα της Global Sustain.

Επικοινωνία

Για θέματα που αφορούν το παρόν Εγχειρίδιο ESG του Υπερταμείου,
μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας στα εξής στοιχεία:

esg@growthfund.gr
+30 210 0106999

Ανθή Τροκούδη
Διευθύντρια Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας

Ευγενία Μαύρου
Sustainability Integration Manager

Υπερταμείο, Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο
contact@growthfund.gr
+30 210 0106900
www.growthfund.gr