12 Ιουλίου 2017

Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης Εκτελεστικών και Μη Εκτελεστικών Μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας Δημοσίων Συμμετοχών ΑΕ («ΕΔΗΣ»)

Ι. Εισαγωγή - Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. ως μοναδικός μέτοχος της Εταιρείας Δημοσίων Συμμετοχών ΑΕ («ΕΔΗΣ») σύμφωνα με το Νόμο 4389/2016

Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «ΕΕΣΥΠ» ή «η Εταιρεία») είναι μία εταιρεία συμμετοχών που διέπεται από τις διατάξεις του Νόμου 4389/2016 (ΦΕΚ Α'94) (εφεξής ο «Νόμος») και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του κωδικοποιημένου Νόμου 2190/1920.

Με βάση το άρθρο 185 του Νόμου 4389/2016 προβλέπονται τα εξής:

1. Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. («ΕΕΣΥΠ» ή «Εταιρεία») λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Ειδικότερα, η Εταιρεία διαχειρίζεται και αξιοποιεί τα περιουσιακά της στοιχεία, προκειμένου:

   (α) να συνεισφέρει πόρους για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και την πραγματοποίηση επενδύσεων που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, και

   (β) να συμβάλει στην απομείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας.

2. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο, επαγγελματικό και επιχειρηματικό, με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των αποτελεσμάτων της, σύμφωνα με τον Εσωτερικό της Κανονισμό, με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας και με σκοπό την επαύξηση της αξίας και τη βελτίωση της απόδοσης των περιουσιακών της στοιχείων, καθώς και τη δημιουργία εσόδων, τα οποία κατανέμονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ιδρυτικού της Νόμου. Περαιτέρω, η Εταιρεία προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μεταξύ άλλων, μέσω αναδιάρθρωσης, βέλτιστης εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας, καθώς και μέσω της προαγωγής υπεύθυνης διοίκησης, κοινωνικής ευθύνης, αειφορίας, καινοτομίας και βέλτιστων εταιρικών πρακτικών.
3. Η Εταιρεία μπορεί να προβαίνει σε κάθε ενέργεια προκειμένου να εκπληρώνει τον σκοπό της, εντός του πλαισίου που τίθεται από τις διατάξεις του Νόμου.

Σύμφωνα με το άρθρο 188 του Νόμου από την απόκτηση της νομικής προσωπικότητας της ΕΕΣΥΠ, η Εταιρεία Δημοσίων Συμμετοχών Α.Ε («ΕΔΗΣ») θεωρείται άμεση θυγατρική της ΕΕΣΥΠ και συστήνεται με βάση τα προβλεπόμενα στο άρθρο 197 του Νόμου.

II. Εταιρεία Δημοσίων Συμμετοχών Α.Ε. – Αποστολή και Οργανωτικό Πλαίσιο

Ο σκοπός της ΕΔΗΣ προβλέπεται στο άρθρο 197 παρ.2 του Νόμου και έγκειται στη διαχείριση των δημοσίων επιχειρήσεων που μεταβιβάζονται σε αυτήν. Ειδικότερα, σκοπός της ΕΔΗΣ είναι να κατέχει τις συμμετοχές του κράτους σε δημόσιες επιχειρήσεις, να διαχειρίζεται επαγγελματικά και να επαυξάνει την αξία των συμμετοχών αυτών και να τις αξιοποιεί σύμφωνα με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, όσον αφορά την εταιρική διακυβέρνηση, την εταιρική συμμόρφωση, την εποπτεία και τη διαφάνεια των διαδικασιών, καθώς και σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα με τις δημόσιες επιχειρήσεις μέρη.

Οι δημόσιες επιχειρήσεις που ελέγχονται από την ΕΔΗΣ: (α) υπόκεινται σε κατάλληλη εποπτεία σύμφωνα με τους κανόνες της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, (β) υλοποιούν και υποστηρίζουν τις εφαρμοστέες τομεακές πολιτικές της Κυβέρνησης, (γ) αναλαμβάνουν κατόπιν ανάθεσης την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), ενδεικτικά μέσω της εκτέλεσης υποχρεώσεων δημόσιας υπηρεσίας σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, και τις κοινές αξίες της Ένωσης που περιλαμβάνονται σε αυτήν.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου στα άρθρα 197 και 205, με το οποίο κυρώθηκε το καταστατικό της ΕΔΗΣ, η ΕΔΗΣ διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από τρία (3) έως επτά (7) μέλη. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της ΕΔΗΣ για θητεία τεσσάρων (4) ετών που παρατείνεται μέχρι την πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας τους, η οποία όμως δεν μπορεί να υπερβεί τα πέντε (5) έτη. Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της διορίζει, μεταξύ των εκλεγέντων μελών, τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, ορίζοντας τον αναπληρωτή του Προέδρου που ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση και τις ιδιότητες των λοιπών μελών, πέραν του Διευθύνοντος Συμβούλου που ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση, καθορίζοντας συγχρόνως και τις αρμοδιότητές τους.

III. Αντικείμενο Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος

Η ΕΕΣΥΠ, ως μοναδικός μέτοχος της ΕΔΗΣ, βρίσκεται στη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών στο πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΔΗΣ, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Εντεταλμένου Συμβούλου. Επομένως, η παρούσα αποτελεί πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη συμμετοχή στην διαδικασία επιλογής αναφορικά με τις υπό κάτωθι θέσεις:

α) Διευθύνων Σύμβουλος
β) Εντεταλμένος Σύμβουλος
γ) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να έχει συλλογικά επαρκή και σε διαφορετικούς τομείς εμπειρία για την επίτευξη των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων εντός του πλαισίου αποστολής της ΕΔΗΣ.

Ως εκ τούτου, οι υποψήφιοι θα πρέπει αποδεδειγμένα να διαθέτουν τα προσόντα και τις δεξιότητες που περιγράφονται παρακάτω:

α) Διευθύνων Σύμβουλος

Οι υποψήφιοι που θα κληθούν να καλύψουν τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου θα πρέπει να πληρούν τα ακόλουθα:

- Ισχυρές ηγετικές και διαπροσωπικές δεξιότητες, καθώς και αποδεδειγμένο ιστορικό επίτευξης αποτελεσμάτων στα πλαίσια ενός πολύπλευρου, απαιτητικού και σύνθετου περιβάλλοντος που διέπεται από βέλτιστες πρακτικές. Έκθεση και εμπειρία στη διαχείριση διαφορετικών ενδιαφερομένων μερών (stakeholders), συμπεριλαμβανομένης της επαγγελματικής εμπειρίας σε επιχειρησιακά περιβάλλοντα με αυξημένες προκλήσεις.
- Κατανόηση του ευρύτερου ρόλου των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών, εντός ενός οικονομικού περιβάλλοντος με διαρκείς προκλήσεις, που περιλαμβάνουν και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ο/η υποψήφιος/α θα πρέπει να δύναται να αναπτύξει και να προτείνει στην ΕΕΣΥΠ ένα ευρύ όραμα μετασχηματισμού και εξέλιξης του χαρτοφυλακίου που αποτελείται από τις εταιρείες /συμμετοχές της ΕΔΗΣ, τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα.
- Ικανότητα να δημιουργεί και να διατηρεί εξαιρετικές διαπροσωπικές επαφές, επικοινωνία και κλίμα εμπιστοσύνης με τη Διοίκηση και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΕΣΥΠ και των υπόλοιπων δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών.
- Ικανότητα να κινητοποιεί, να εμπνέει και να ενδυναμώνει την ανώτατη διοίκηση και το υπόλοιπο προσωπικό προκειμένου να αναπτυχθούν οι συνθήκες εκείνες που θα συμβάλουν στην εκπλήρωση της αποστολής της ΕΔΗΣ. Υψηλού επιπέδου επικοινωνιακές και διαπραγματευτικές ικανότητες.
- Υψηλή αίσθηση καθήκοντος και κατανόηση της έννοιας του δημοσίου συμφέροντος.
- Αδιαμφισβήτητο επαγγελματικό και προσωπικό ήθος καθώς και ανεξαρτησία θεωρούνται ως προαπαιτούμενα.
- Τουλάχιστον 15 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας σε επίπεδο ιεραρχίας ανάλογο με αυτό της στρατηγικής σημασίας της αποστολής της ΕΔΗΣ, αποκτηθείσας από μεγάλους και αναγνωρισμένους οργανισμούς. Η έκθεση σε διαφορετικούς κλάδους αντίστοιχους των εταιρειών που υπάγονται στην ΕΔΗΣ θα θεωρηθούν ως πολύτιμο προσόν.
- Ευρύ φάσμα επιχειρηματικής οπτικής, επιτυχημένη επαγγελματική σταδιοδρομία σε θέσεις ανώτατης διοικητικής ευθύνης. Αντίστοιχου επιπέδου επαγγελματική εμπειρία ή/και έκθεση σε εταιρείες ή οργανισμούς με αντικείμενο συναφές με τις εταιρείες που απαρτίζουν το χαρτοφυλάκιο εταιρειών της ΕΔΗΣ (για παράδειγμα ενέργεια και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας, μεταφορές, υποδομές, κ.λπ.) καθώς και διεθνής επαγγελματική εμπειρία θα συνεκτιμηθούν ως πρόσθετα προσόντα.
- Επαγγελματική εμπειρία σε πρωτοβουλίες μετασχηματισμού καθώς και σε έργα διαχείρισης αλλαγών. Επίσης, ικανότητα δημιουργίας και προώθησης νέας εταιρικής κουλτούρας και ισχυρής εταιρικής ταυτότητας, συμπεριλαμβανομένης κουλτούρας καινοτομίας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.
- Προηγούμενη συμμετοχή σε Διοικητικά Συμβούλια ιδιωτικών ή δημόσιων επιχειρήσεων θα θεωρηθεί ως σημαντικό προσόν.
- Προηγούμενη εμπειρία σε οργανισμό αναγνωρισμένο για την ακεραιότητα και την επιτυχημένη πορεία και κουλτούρα, που είχε ως αποτέλεσμα να προσελκύσει, να κινητοποιήσει και να διατηρήσει ταλαντούχα/υψηλού επιπέδου στελέχη θα θεωρηθεί επίσηςπροσόν.
- Πτυχίο Πανεπιστημίου είναι απαραίτητο. Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών θα συνεκτιμηθεί.
- Αριστη γνώση της ελληνικής και αγγλικής γλώσσας.

Ο σεβασμός στην διαφορετικότητα (diversity) αποτελεί μία από τις βασικές αρχές της ΕΕΣΥΠ και των θυγατρικών της. Σαν αποτέλεσμα, η Εταιρεία επιδιώκει να εξασφαλίσει ότι όλοι οι υποψήφιοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και τους παρέχονται ίσες ευκαιρίες και έργο σε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος θα διοριστεί υπό τον όρο απουσίας οποιωνδήποτε προσωπικών ή νομικών κωλυμμάτων και περιορισμών, όπως περιγράφονται στην ισχύουσα νομοθεσία. Οι υποψήφιοι θα κληθούν να επιβεβαιώσουν τη συμμόρφωσή τους με τα ανωτέρω και κατά τον διορισμό τους να υποβάλουν επίσημη σχετική δήλωση.

β) Εντεταλμένος Σύμβουλος

Ο Εντεταλμένος Σύμβουλος θα πρέπει να επιλεχθεί ανάμεσα στους υποψηφίους των οποίων οι δεξιότητες θα είναι συμπληρωματικές αυτών του Διευθύνοντος Συμβούλου. Οι υποψήφιοι που θα κληθούν να καλύψουν την θέση του Εντεταλμένου Συμβούλου θα πρέπει να πληρούν τα ακόλουθα:

- Ισχυρές ηγετικές και διαπροσωπικές δεξιότητες, καθώς και αποδεδειγμένο ιστορικό επίτευξης αποτελεσμάτων, όπως και εμπειρίας στα πλαίσια ενός πολύπλευρου, απαιτητικού και σύνθετου περιβάλλοντος που διέπεται από βέλτιστες πρακτικές. Ικανότητα διαχείρισης διαφορετικών ενδιαφερομένων μερών.
- Υψηλή αίσθηση καθήκοντος και κατανόηση της έννοιας του δημοσίου συμφέροντος.
- Αδιαμφισβήτητο επαγγελματικό και προσωπικό ήθος καθώς και ανεξαρτησία θεωρούνται ως προαπαιτούμενα.
- Εξαιρετικές διοικητικές ικανότητες, εμπειρία σε θέματα βέλτιστων λειτουργικών πρακτικών και ιδιαίτερα ανεπτυγμένες επικοινωνιακές και διαπραγματευτικές δεξιότητες.
- Ικανότητα θέσπισης στόχων και αποτελεσματικής παρακολούθησης της επίτευξης αυτών, ορίζοντας το βέλτιστο επίπεδο παρέμβασης (εστιάζοντας σε στρατηγικά θέματα, αποφεύγοντας τη μικρο-διαχείριση / micromanagement).
- Κατανόηση του ευρύτερου ρόλου των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών, εντός ενός οικονομικού περιβάλλοντος με διαρκείς προκλήσεις, που περιλαμβάνουν και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ο/η υποψήφιος/α θα πρέπει να δύναται να αναπτύξει και να προτείνει στην ΕΕΣΥΠ ένα ευρύ όραμα μετασχηματισμού και εξέλιξης του χαρτοφυλακίου που αποτελείται από τις εταιρείες /συμμετοχές της ΕΔΗΣ, τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα.
- Τουλάχιστον 15 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας με αποδεδειγμένο ιστορικό επίτευξης αποτελεσμάτων σε σύνθετα έργα και επιχειρησιακές προκλήσεις που αφορούν μεγάλες εταιρείες του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένης εμπειρίας σε σημαντικά έργα εταιρικού μετασχηματισμού.
- Η επαγγελματική εμπειρία σε έργα εταιρικής αναδιάρθρωσης και επιχειρηματικής ανάκαμψης (turnaround) θα θεωρηθεί πολύτιμο προσόν. Το ίδιο θα ισχύει και για υποψήφιους με εμπειρία σε επιτυχές έργο μετασχηματισμού ή/και αναδιάρθρωσης δημοσίων επιχειρήσεων.
- Προηγούμενη εμπειρία σε οργανισμό αναγνωρισμένο για την ακεραιότητα και την επιτυχημένη πορεία και κουλτούρα, που είχε ως αποτέλεσμα να προσελκύσει, να κινητοποιήσει και να διατηρήσει ταλαντούχα/υψηλού επιπέδου στελέχη, θα θεωρηθεί επίσης προσόν.
- Ικανότητα δημιουργίας και προώθησης νέας εταιρικής κουλτούρας και ισχυρής εταιρικής ταυτότητας, συμπεριλαμβανομένης κουλτούρας καινοτομίας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.
- Πτυχίο Πανεπιστημίου είναι απαραίτητο. Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών θα συνεκτιμηθεί.

- Αριστη γνώση της ελληνικής και αγγλικής γλώσσας.

Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα (diversity) αποτελεί μία από τις βασικές αρχές της ΕΕΣΥΠ και των θυγατρικών της. Σαν αποτέλεσμα, η Εταιρεία επιδιώκει να εξασφαλίσει ότι όλοι οι υποψήφιοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και τους παρέχονται ίσες ευκαιρίες και έργο σε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς.

Ο Εντεταλμένος Σύμβουλος θα διοριστεί υπό τον όρο απουσίας οποιωνδήποτε προσωπικών ή νομικών κωλυμμάτων και περιορισμών, όπως περιγράφονται στην ισχύουσα νομοθεσία. Οι υποψήφιοι θα κληθούν να επιβεβαιώσουν τη συμμόρφωσή τους με τα ανωτέρω και κατά τον διορισμό τους να υποβάλουν επίσημη σχετική δήλωση.

γ) Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Οι υποψήφιοι που θα κληθούν να καλύψουν τις θέσεις των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την ΕΔΗΣ, θα πρέπει να πληρούν τα ακόλουθα:

- Τουλάχιστον 15 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας σε επίπεδο ιεραρχίας αντίστοιχο με αυτό της στρατηγικής σημασίας που αποτελεί η αποστολή της ΕΔΗΣ, αποκτηθείσας από μεγάλους και αναγνωρισμένους οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένης της επαγγελματικής εμπειρίας σε έναν ή παραπάνω από τους κάτωθι τομείς:
  - ✓ Επενδύσεις/ Διαχείριση Περιουσιακών Στοιχείων/ Διαχείρηση Χαρτοφυλακίου
  - ✓ Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες (Corporate Finance) και Χρηματοδότηση
  - ✓ Δημόσιος τομέας
  - ✓ Αναδιαρθρώσεις
  - ✓ Παροχή επαγγελματικών επιχειρηματικών, νομικών, στρατηγικών & οικονομικών υπηρεσιών
  - ✓ Γνώσεις Λογιστικής & Ελεγκτικής
- Εμπειρία σε θέση ανώτερης διοίκησης, μεγάλων και σύνθετων οργανισμών, με προηγούμενη συμμετοχή σε ΔΣ εισηγμένων στο Χρηματιστήριο εταιρειών ή/και μεγάλων επιχειρήσεων θα συνεκτιμηθεί ιδιαιτέρως.
- Οποιαδήποτε κλαδική εξειδίκευση και κατανόηση των κεντρικών αξόνων και προκλήσεων συγκεκριμένων κλάδων της οικονομίας θα ληφθεί υπόψιν, δεδομένου ότι η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου θα πρέπει να καλύπτει τους παρακάτω τομείς:
  - ✓ Ενέργεια και Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας
  - ✓ Μεταφορές και Υποδομές
  - ✓ Βιομηχανία και Μεταποίηση
  - ✓ Εφοδιαστική Αλυσίδα/ Logistics/Διαχείριση και Συντήρηση Υποδομών
- Κατανόηση του ευρύτερου ρόλου των δημόσιων επιχειρήσεων και οργανισμών, εντός ενός οικονομικού περιβάλλοντος με διαρκείς προκλήσεις, που περιλαμβάνουν και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ο/η υποψήφιος/α θα πρέπει να δύναται να αναπτύξει και να προτείνει στην ΕΕΣΥΠ ένα ευρύ όραμα μετασχηματισμού και εξέλιξης του χαρτοφυλακίου που αποτελείται από τις εταιρείες /συμμετοχές της ΕΔΗΣ, τόσο μεσοπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα.
- Κατανόηση του ελληνικού και ευρωπαϊκού επιχειρηματικού περιβάλοντος.
- Υψηλή αίσθηση καθήκοντος και αδιαμφισβήτητο επαγγελματικό και προσωπικό ήθος, καθώς και ανεξαρτησία θεωρούνται προαπαιτούμενα.

- Επαρκής γνώση λογιστικής και ελεγκτικής θεωρείται προαπαιτούμενο για τη θέση του Προεδρεύοντος στην Επιτροπή Ελέγχου.
- Υψηλό επίπεδο κατανόησης αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και κατανόηση των νομοθετικών και ρυθμιστικών πλαισίων και κανόνων που διέπουν το εθνικό και ευρωπαϊκό δίκαιο.
- Εξαιρετικές διαπροσωπικές και επικοινωνιακές δεξιότητες.
- Πτυχίο Πανεπιστημίου είναι απαραίτητο. Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών θα συνεκτιμηθεί.

Ο σεβασμός στην διαφορετικότητα (diversity) αποτελεί μία από τις βασικές αρχές της ΕΕΣΥΠ και των θυγατρικών της. Σαν αποτέλεσμα, η Εταιρεία επιδιώκει να εξασφαλίσει ότι όλοι οι υποψήφιοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και τους παρέχονται ίσες ευκαιρίες και έργο σε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη θα διοριστούν υπό τον όρο απουσίας οποιωνδήποτε προσωπικών ή νομικών κωλυμμάτων και περιορισμών, όπως περιγράφονται στην ισχύουσα νομοθεσία. Οι υποψήφιοι θα κληθούν να επιβεβαιώσουν τη συμμόρφωσή τους με τα ανωτέρω και κατά τον διορισμό τους να υποβάλουν επίσημη σχετική δήλωση.

Οι αιτήσεις μαζί με αναλυτικό βιογραφικό θα πρέπει να υποβληθούν το αργότερο μέχρι την Τρίτη 25 Ιουλίου 2017 ενώ οι υποψήφιοι θα πρέπει αναγράφουν στις αιτήσεις τους τη θέση ή τις θέσεις για την οποία/ τις οποίες εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους (Διευθύνων Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος, Εντεταλμένος Σύμβουλος – Εκτελεστικό Μέλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου), μέσω αποστολής ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) στην ηλεκτρονική διεύθυνση: Candidates1@stantonchase.com