

ΟΜΙΛΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2022 & σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα



ΟΜΙΛΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΔΡΑΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟΥ
www.growthfund.gr

Περιεχόμενα

Εισαγωγή	6
Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	6
Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου	7
Σχετικά με την Ομιλική Έκθεση Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης	8
Το Υπερταμείο με μια ματιά	9
1. Οι Επιδόσεις του Υπερταμείου	10
1.1 Τι πετύχαμε	12
1.2 Σημαντικά Έργα 2022-2023	14
1.3 Μεταρρυθμιστικά & Επενδυτικά Έργα στις θυγατρικές & συμμετοχές του Υπερταμείου	16
2. Ο δρόμος για τη βιωσιμότητα	20
Δράσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των θυγατρικών- Με μια ματιά	26
3. Σχετικά με το Υπερταμείο	28
3.1 Το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου	30
3.2 Όραμα και Αποστολή	34
3.3 Ιστορική Διαδρομή & Ορόσημα Υπερταμείου	35
3.4 Αλυσίδα Αξίας & Επιχειρηματικές Σχέσεις	37
3.5 Επιχειρησιακή Στρατηγική 2022-2024	38
3.6 Κύριοι Στόχοι του Υπερταμείου	40
3.7 Συμμετοχές, Συνεργασίες & Βραβεία	46

4. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο επίκεντρο για τις θυγατρικές του Υπερταμείου	48
Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξη	50
ΑΕΔΙΚ	53
ΓΑΙΑΟΣΕ	55
ΔΕΘ HELEXPO	57
Ελληνικές Αλυκές	59
Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	61
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)	63
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)	65
Όμιλος ΕΛΤΑ	67
Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ-ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ)	69
Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)	71
Συμμετοχές 5G	73
5. Ανάλυση Ουσιαστικότητας Υπερταμείου	74
Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	76
6. Διακυβέρνηση	86
6.1 Εταιρική Διακυβέρνηση	88
6.2 Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνες Επενδύσεις	95
6.3 Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου	100
7. Περιβάλλον	106
7.1 Κλιματική Αλλαγή	108
7.2 Κυκλική Οικονομία	111
7.3 Προστασία Βιοποικιλότητας	114
8. Κοινωνία	116
8.1 Εργασιακές Πρακτικές	118
8.2 Δικαιώματα Καταναλωτών, Πελατών και Χρηστών	122
8.3 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	125
8.4 Κοινωνική Συνεισφορά & Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	127
8.5 Ψηφιακός Μετασχηματισμός	130
9. TCFD Υπερταμείου	134

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



Γρηγόρης Α. Δημητριάδης

Ο χαρακτηρισμός του 2023 ως του θερμότερου έτους των τελευταίων 100.000 ετών, αποτελεί μια δραματική επισήμανση της έντασης που έχει προσλάβει η κλιματική κρίση. Είναι μια σαφής προειδοποίηση για την ανάγκη επιτάχυνσης των δράσεων που όλοι, χωρίς εξαιρέσεις, είμαστε υποχρεωμένοι να αναλάβουμε ώστε να αποτρέψουμε τις επιπτώσεις μιας μεταβολής η οποία απειλεί όλες τις σταθερές της ζωής των κοινωνιών μας.

Το μέγεθος των προκλήσεων είναι πραγματικά τόσο μεγάλο ώστε να απαιτεί κάθε προσπάθεια που είναι δυνατόν να καταβάλουμε για την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων, ώστε αυτές να στηρίξουν αποτελεσματικά και σε βάθος χρόνου την οικονομία, την κοινωνία, τους δεκάδες χιλιάδες εργαζομένους τους και να συμβάλουν τα μέγιστα στην προστασία του περιβάλλοντος.

Ως όμιλος δημοσίων εταιρειών, είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι για το γεγονός ότι για το 2022 δεν είναι μόνο το Υπερταμείο που δημοσιεύει Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για πρώτη φορά όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας προετοίμασαν και δημοσίευσαν, εκτός από τις οικονομικές εκθέσεις τους και Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η καινοτομία αυτή είναι προφανώς ουσιαστική, αλλά ταυτόχρονα εξόχως συμβολική, καθώς δίνει το μήνυμα προς όλους ότι η βιωσιμότητα είναι πλέον αναπόσπαστο στοιχείο της οικονομικής δραστηριότητας κάθε χώρας, και απαράβατος όρος για την ανθεκτικότητα της ανάπτυξης, ώστε τα αποτελέσματά της να ωφελήσουν τις σημερινές γενιές και να φτάσουν στις επόμενες.

Η βιώσιμη ανάπτυξη – με όλα τα στοιχεία που αυτή περιλαμβάνει – αποτελεί πλέον την κορυφαία προτεραιότητα και το Υπερταμείο, πλήρως δεσμευμένο στη διασφάλισή της, κινείται και αυτό ταχύτερα προς την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί με σαφήνεια στο τριετές Στρατηγικό Σχέδιό του για τα έτη 2022-2024.

Δεν είναι, προφανώς, τυχαία η θεαματική αναβάθμιση της ήδη πολύ καλής θέσης της χώρας μέσω του Υπερταμείου στον Πίνακα Αποτελεσμάτων GSR, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο. Από την 28η θέση στις 100 χώρες καταλάβαμε τη 14η θέση ανάμεσα σε - πλέον - 200 χώρες.

Οι επιδόσεις και τα επιτεύγματα του 2022 σε μια σειρά τομείς πιστοποιούν τη δέσμευση του στρατηγικού μας σχεδίου για τη Βιωσιμότητα, και τονίζουν την ετοιμότητά μας να προχωρήσουμε με ακόμη πιο σταθερά βήματα την υλοποίηση των στόχων μας που απορρέουν από τις ευρωπαϊκές συμφωνίες, το ελληνικό νομικό πλαίσιο, τη συμμετοχή μας στο δίκτυο One Planet Sovereign Wealth Funds και, επίσης, την υποστήριξή μας στις συστάσεις της Ομάδας Εργασίας για Χρηματοοικονομικές Γνωστοποιήσεις Σχετικά με το Κλίμα (TCFD).

Τα μηδενικά περιστατικά διαφθοράς και μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς από τις θυγατρικές του καθώς και οι επιδόσεις τους στην κατανάλωση ενέργειας πιστοποιούν με emphaticό τρόπο την ορθή λειτουργία τους και την αξία της ενσωμάτωσης των κανόνων βιωσιμότητας, εξελίσσοντας τον όμιλο του Υπερταμείου σε ένα ESG πρότυπο. Και μάλιστα σε μια χρονιά κατά την οποία η παραγόμενη οικονομική αξία για το έτος 2022 διπλασιάστηκε στα 76 εκατ. ευρώ έναντι 38 εκατ. ευρώ το 2021, ενώ το 2023 θα κλείσει με νέο ρεκόρ αφού τα έσοδα μερισμάτων αναμένεται να ξεπεράσουν τα 177 εκατ. ευρώ.

Το μεγάλο στοίχημα της επόμενης περιόδου για το Υπερταμείο είναι ο μετασχηματισμός του σε πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, για το οποίο όρος ύπαρξης, επιτυχίας και εκπλήρωσης των στόχων είναι η αποδοτική εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου



Στέφανος Γιουρέλης

Στην προσπάθειά μας το Υπερταμείο και οι εταιρείες του να αποτελέσουν δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουμε θέσει μια σειρά ESG στόχους και πρωτοβουλίες για την περίοδο 2022-2024 που ήδη εμφανίζουν θετικά αποτελέσματα, τα οποία μας ενθαρρύνουν να προχωρήσουμε με ακόμη ταχύτερα βήματα.

Ως μεταρρυθμιστές των δημόσιων επιχειρήσεων, καθοδηγούμε τις θυγατρικές μας σε μια αναγκαία στροφή για να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της σύγχρονης οικονομίας, δίνοντας έμφαση στη βιωσιμότητα και αξιοποιώντας τις ψηφιακές εξελίξεις. Αυτή η ψηφιακή μετάβαση υπόσχεται βελτιωμένη ποιότητα υπηρεσιών, εξορθολογισμένες διαδικασίες και αυξημένη ικανοποίηση των πελατών, συμβάλλοντας στη μείωση του κόστους.

Για την παρακολούθηση της προόδου, το Στρατηγικό μας Σχέδιο 2022-24 εισάγει τον Δείκτη Ψηφιακού Μετασχηματισμού (DTI), ευθυγραμμιζόμενο με τα παγκόσμια πρότυπα. Τον Οκτώβριο του 2022, ξεκινήσαμε την εφαρμογή του DTI σε 15 εταιρείες χαρτοφυλακίου, καθορίζοντας τις βασικές τιμές και χαρτογραφώντας τις ψηφιακές πρωτοβουλίες. Τα αποτελέσματα είναι εντυπωσιακά με τον ρυθμό αύξησης στο σύνολο των θυγατρικών να είναι διψήφιος (26% - 41%).

Σε ό,τι αφορά τους στόχους για το Περιβάλλον, το Υπερταμείο και όλες οι θυγατρικές του εκπονούν ετησίως μετρήσεις ανθρακικού αποτυπώματος Score 1 & 2 με έτος βάσης το 2021, ενώ για πρώτη φορά ολοκληρώθηκε η μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 3 για το Υπερταμείο με αναφορά στο 2022. Επίσης το έγγραφο προσδοκίων του Υπερταμείου για την κλιματική αλλαγή ενημερώνει τις θυγατρικές του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες του ως μετόχου για την ενσωμάτωση των θεωρήσεων για την κλιματική αλλαγή.

Στον τομέα της ισότητας, της συμπερίληψης και της προσβασιμότητας είμαστε υπερήφανοι για

το ότι είναι γυναίκες το 25% των νέων μελών στα Δ.Σ. που διορίζονται από το Υπερταμείο στις εισηγμένες εταιρείες, για το πιλοτικό έργο βελτίωσης της προσβασιμότητας των ΑμεΑ στον Σταθμό Μοναστηράκι, αλλά και για το έργο πιλότο της μετεξέλιξης σε πρότυπο ESG του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας Καϊμάκτσλαν.

Στον τομέα της Διακυβέρνησης έχουν πολύ σημαντικό ρόλο οι ομάδες στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση των θεμάτων ESG σε κάθε θυγατρική μας, ενώ, θέτοντας τη βάση για Υπεύθυνες Επενδύσεις, έχουμε ολοκληρώσει τα έγγραφα προσδοκίων «Κλιματική αλλαγή» και «Προσβασιμότητα: Οικοδόμηση αξίας για όλους με την άρση των εμποδίων», επεξεργαζόμαστε ένα ακόμη για τη «Γαλάζια Οικονομία» και, τέλος, δημιουργήσαμε ESG Data Template για τη συστηματική καταγραφή των δεδομένων ESG και επιλεγμένες απαιτήσεις πιστοποιήσεων ποιότητας για την υγιεινή και την ασφάλεια.

Οι προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, της προσβασιμότητας και της κοινωνικής ένταξης, της βιοποικιλότητας και της γαλάζιας οικονομίας αντιμετωπίζονται με αυξημένη πλέον επιμέλεια ώστε να ελαχιστοποιούνται οι επιπτώσεις ποικίλων κινδύνων για τις νεότερες γενιές από την επίδραση εξωγενών παραγόντων στην οικονομική δραστηριότητα των θυγατρικών μας. Η δέσμευσή μας για ακόμη περισσότερες πρωτοβουλίες είναι δεδομένη.



Σχετικά με την Ομιλική Έκθεση Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Ομιλική Έκθεση Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Υπερταμείου παρουσιάζει με ενιαίο τρόπο τα ESG επιτεύγματα του Υπερταμείου και των θυγατρικών εταιρειών του για το 2022, περιλαμβάνοντας και σημαντικές μεταγενέστερες πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν υλοποιηθεί μέχρι και τη δημοσίευσή της (Μάιος 2024).

Σκοπός της Ομιλικής Έκθεσης είναι να ενημερώσει τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του Υπερταμείου για όλο το χαρτοφυλάκιο του, και για τη λειτουργία του ως Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνος Επενδυτής, στο πλαίσιο υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 με έμφαση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Περαιτέρω, στις σελ. 76-85 που ακολουθούν, απεικονίζονται τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε από το Υπερταμείο, ακολουθώντας τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRSs) καθώς και τα διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας GRI. Για κάθε ουσιαστικό θέμα που αναγνωρίστηκε, σε αυτήν την Έκθεση παρατίθενται και επιλεγμένα highlights από τις δράσεις που υλοποίησε το Υπερταμείο και οι θυγατρικές του κατά την περίοδο αναφοράς.

Επίσης, μέσα στην παρούσα Έκθεση θα βρείτε και σημαντικές ESG επιδόσεις των θυγατρικών, καθώς και τα QR codes που οδηγούν στις ατομικές εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης που εκπόνησαν για πρώτη φορά όλες οι θυγατρικές του Υπερταμείου με έτος αναφοράς το 2022.

Το Υπερταμείο εφαρμόζει δραστικές πρωτοβουλίες για την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην καθημερινή λειτουργία του. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το έτος 2022, το Υπερταμείο με πρωτοβουλία του, πραγματοποίησε σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών του άσκηση ετοιμότητας για την Ευρωπαϊκή Οδηγία

CSRD (Readiness /Gap Analysis Exercise), με στόχο να προετοιμαστεί το σύνολο του χαρτοφυλακίου για την επικείμενη εφαρμογή αυτής της Οδηγίας.

Περαιτέρω, το Υπερταμείο, μεταξύ άλλων ζητά από όλες τις θυγατρικές του να:

- Εφαρμόζουν εξειδικευμένο ESG Action Plan, με μετρήσιμους στόχους KPIs
- Συλλέγουν συστηματικά δεδομένα ESG για τη λειτουργία τους
- Υπολογίζουν ετησίως το ανθρακικό τους αποτύπωμα
- Εκδίδουν εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης βάσει διεθνών προτύπων (πχ. GRI/SASB, συστάσεις TCFD)
- Συμμετέχουν στις εκπαιδεύσεις που διοργανώνει το Υπερταμείο για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως πχ. σε ειδικές εκπαιδεύσεις μελών ΔΣ, ή στην «Ακαδημία Βιωσιμότητας» την εξειδικευμένη online πλατφόρμα εκπαίδευσης του Υπερταμείου για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στο email esg@growthfund.gr.

Επίσης, μπορείτε να σκανάρετε το QR για να διαβάσετε την έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης του Υπερταμείου για το έτος 2022.



Ανθή Τροκούδη

Chief Comms & Sustainability Officer

Ευγενία Μαύρου

Sustainability Integration Manager

Το Υπερταμείο με μια ματιά



€ 5,5 δισ.

Περιουσιακά Στοιχεία
υπό διαχείριση



25.000+

Ανθρώπινο
Δυναμικό



6

Επενδυτικοί
τομείς-κλειδιά



16

Θυγατρικές
& Συμμετοχές

Το Υπερταμείο, το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο της χώρας, είναι διαχειριστής ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου θυγατρικών εταιρειών και συμμετοχών του δημοσίου.

Μέσα από το έργο του αξιοποιεί την εθνική περιουσία, συμβάλλοντας στην ευημερία και την οικονομική ανάπτυξη. Μέσα από στοχευμένες επενδυτικές στρατηγικές, το Υπερταμείο δημιουργεί αξία εξίσου για την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον.

Το Υπερταμείο στοχεύει στη μεγιστοποίηση της δημόσιας περιουσίας, προσθέτοντας υπεραξία στις 16 θυγατρικές και συμμετοχές που έχει στο χαρτοφυλάκιό του. Εταιρείες που απασχολούν πάνω από 25.000 εργαζόμενους και έχουν ισχυρό αποτύπωμα σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών, καθώς δραστηριοποιούνται σε έξι κομβικούς τομείς της οικονομίας:

Ενέργεια



Τρόφιμα & Εφοδιασμός



Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων



Μεταφορές & Υποδομές



Τεχνολογία



Ταχυδρομικές Υπηρεσίες



Το ΤΧΣ συμβάλλει στη σταθερότητα του ελληνικού τραπεζικού συστήματος χάριν προστασίας του δημοσίου συμφέροντος. Το Υπερταμείο έχει περιορισμένες εξουσίες ως προς τη διακυβέρνηση και τη λειτουργία του, καθώς οι αποφάσεις για την εκπλήρωση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα αρμόδια όργανα του ΤΧΣ.



1.

Οι Επιδόσεις
του Υπερταμείου

1.1 Τι πετύχαμε

Το 2021 το Υπερταμείο σχεδίασε τη νέα Στρατηγική του 2022-2024 που καθορίζει την μετεξέλιξή του σε 2 πυλώνες:

1. Ως ενεργό μέτοχο και

2. Ως υπεύθυνο επενδυτή στην ελληνική οικονομία

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 αναπτύχθηκε και συντάχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού του Μετόχου, του Υπουργείου Οικονομικών, που εστάλησαν το Φεβρουάριο 2021.

Το στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει συγκεκριμένο πλάνο μεταρρυθμίσεων και, για πρώτη φορά, ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες απόδοσης (KPIs). Περιλαμβάνει, δε, στόχους που συνδέονται με την οικονομική και τη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς και συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Στα ζητούμενα των κατευθύνσεων του Μοναδικού του Μετόχου είναι η μετεξέλιξή του σε ένα πρότυπο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο.

Στρατηγικά KPIs ως Εθνικοί Δείκτες Απόδοσης

Οι στρατηγικοί στόχοι του Υπερταμείου ενσωματώθηκαν στο Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής για το 2023, καθώς και στο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης του Υπουργείου Οικονομικών για το 2023.

Στρατηγικός, Επιχειρηματικός Σχεδιασμός και Παρακολούθηση

Το στρατηγικό σχέδιο του Υπερταμείου αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη της αποστολής του, που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται. Το Υπερταμείο έχει θέσει ένα πλαίσιο κανόνων μηνιαίας παρακολούθησης και αναφορών με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας των θυγατρικών του και των οικονομικών τους αποτελεσμάτων. Στο πλαίσιο αυτό, πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές εταιρείες υποβάλ-

λουν προς το Υπερταμείο σε τριμηνιαία βάση την αναθεωρημένη εκτίμησή τους για το κλείσιμο του έτους (Rolling Forecast), τόσο για τα οικονομικά τους μεγέθη όσο και για τον βαθμό επίτευξης των στόχων, σε σχέση με τους μη οικονομικούς δείκτες. Για τον σκοπό αυτό, έχουν σχεδιαστεί εργαλεία παρακολούθησης της απόδοσης (performance dashboards), ώστε η διαδικασία να αυτοματοποιηθεί για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

Συνεισφορά στην Οικονομία

Σε διάρκεια εξαετίας (από το 2018) το Υπερταμείο έχει συνεισφέρει €285 εκατ. στην οικονομία: €80 εκατ. ευρώ για την ενίσχυση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ), €65 εκατ. για την αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας μέσω της επενδυτικής πολιτικής του και περίπου €140 εκατ. για την αποπληρωμή του δημοσίου χρέους.

- Το Υπερταμείο ενεργοποιεί τον επενδυτικό του ρόλο στην ελληνική οικονομία. Σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 θα επενδύσει 51 εκατ. στην ελληνική αγορά. Οι πρώτες επενδύσεις ύψους € 13,5 εκατ. έχουν ήδη υλοποιηθεί σε ελληνικά εταιρικά ομόλογα.
- Το Σεπτέμβριο, ανακοινώθηκε η εξαγορά του 24,81% των μετοχών (1.087.063 κοινές ονομαστικές μετοχές) της εταιρείας Ελληνικές Αλυκές Α.Ε., που κατείχε η Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία ΚΑΛΑΣ Α.Ε., με τίμημα 3 εκατ. ευρώ. Μετά την εξαγορά των μετοχών της Ελληνικές Αλυκές Α.Ε., το Υπερταμείο πλέον κατέχει το 80% των μετοχών και καθίσταται στρατηγικός επενδυτής σε μια εταιρεία η οποία είναι θυγατρική του από το 2018, ενώ το υπόλοιπο 20% παραμένει σε Δήμους. Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές Α.Ε., αφού εντάχθηκε στο Υπερταμείο, σημείωσε σημαντική αύξηση εσόδων, ενώ το 2022 σημείωσε ρεκόρ πωλήσεων και κερδοφορίας προ και μετά φόρων, ύψους €9,06 εκατ., €1,77 εκατ. και €1,18 εκατ. αντίστοιχα, και είναι έτοιμη να υιοθετήσει ένα νέο αναπτυξιακό πλάνο.



Έσοδα από Μερίσματα

Το 2023 η Διοίκηση του Υπερταμείου αναμένει να υπερδιπλασιάσει τις επιδόσεις του 2022, κάνοντας νέο έτος ρεκόρ, με τα έσοδα από μερίσματα να ξεπερνούν τα €177 εκατ. με συμβολή από τις εταιρίες ΔΑΑ, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΟΚΑΑ, ΚΑΘ και Ελληνικές Αλυκές.

Το 2022 σημειώθηκε ρεκόρ εσόδων μερισμάτων (€75 εκατ.), και αυτή αποτέλεσε την καλύτερη χρονιά μερισμάτων στην ιστορία του Υπερταμείου μέχρι εκείνη τη στιγμή. Σημειώ- τέων ότι τα έσοδα του Ομίλου το 2022 έφτα- σαν τα προ COVID-19 επίπεδα. Αυτό επετεύ- χθη παρότι όλες οι εταιρείες του Ομίλου έχουν απορροφήσει και απορροφούν τη σημαντική αύξηση τους κόστους της ενέργειας αντί να το μετακυλήσουν στους πελάτες.

Μηχανισμός Συντονισμού για τον ΟΑΣΑ ύψους €83,6 εκατ. πλέον ΦΠΑ (2022 & 2023 αντίστοιχα)

Εφαρμόζοντας μια εμπειριστατωμένη μεθο- δολογία βάσει τεκμηριωμένων στοιχείων, το Υπερταμείο μέσω του Μηχανισμού Συντονι- σμού και της αρμόδιας Επιτροπής, συντόνισε τη διαδικασία για την υπογραφή της Σύμβα- σης Απόδοσης και Στόχων μεταξύ του Υπουρ- γείου Οικονομικών, Υπουργείου Υποδομών και ΟΑΣΑ, για τον καθορισμό του ποσού αποζη- μίωσης για την ανάληψη των ειδικών υποχρε- ώσεων στο πλαίσιο της άσκησης κοινωνικής πολιτικής του κράτους. Με αυτόν τον τρόπο αξιοποιούνται πλέον τα δεδομένα του ηλε- κτρονικού εισιτηρίου για τον ακριβή και δια- φανή υπολογισμό της αξίας της υπηρεσίας που προσφέρουν οι Συγκοινωνίες Αθηνών.

1.2 Σημαντικά Έργα 2022-2023

Θεσμικό Πλαίσιο

Διαμορφώθηκε, υπό την καθοδήγηση του Υπουργείου Οικονομικών, ένα συνεκτικό θεσμικό πλαίσιο που πληροί το σύνολο των απαιτούμενων νομικών μεταρρυθμίσεων για τις θυγατρικές του Υπερταμείου, όπως περιγράφονται στο Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024.

Αποτίμηση περιουσιακών στοιχείων

Τον Δεκέμβριο του 2023 ξεκίνησε η αποτίμηση όλων των λειτουργικών εταιρειών που ανήκουν στο Υπερταμείο, με στόχο οι Διοικήσεις τους να εργαστούν περαιτέρω για την αύξηση της αξίας της εκάστοτε εταιρείας. Αξίζει να σημειωθεί ότι θα είναι η πρώτη φορά που το Υπερταμείο θα αποτιμήσει την αξία του χαρτοφυλακίου του, στα πρότυπα όλων των Κρατικών Ταμείων του εξωτερικού.

Πρόγραμμα Αξιοποίησης Ακινήτων

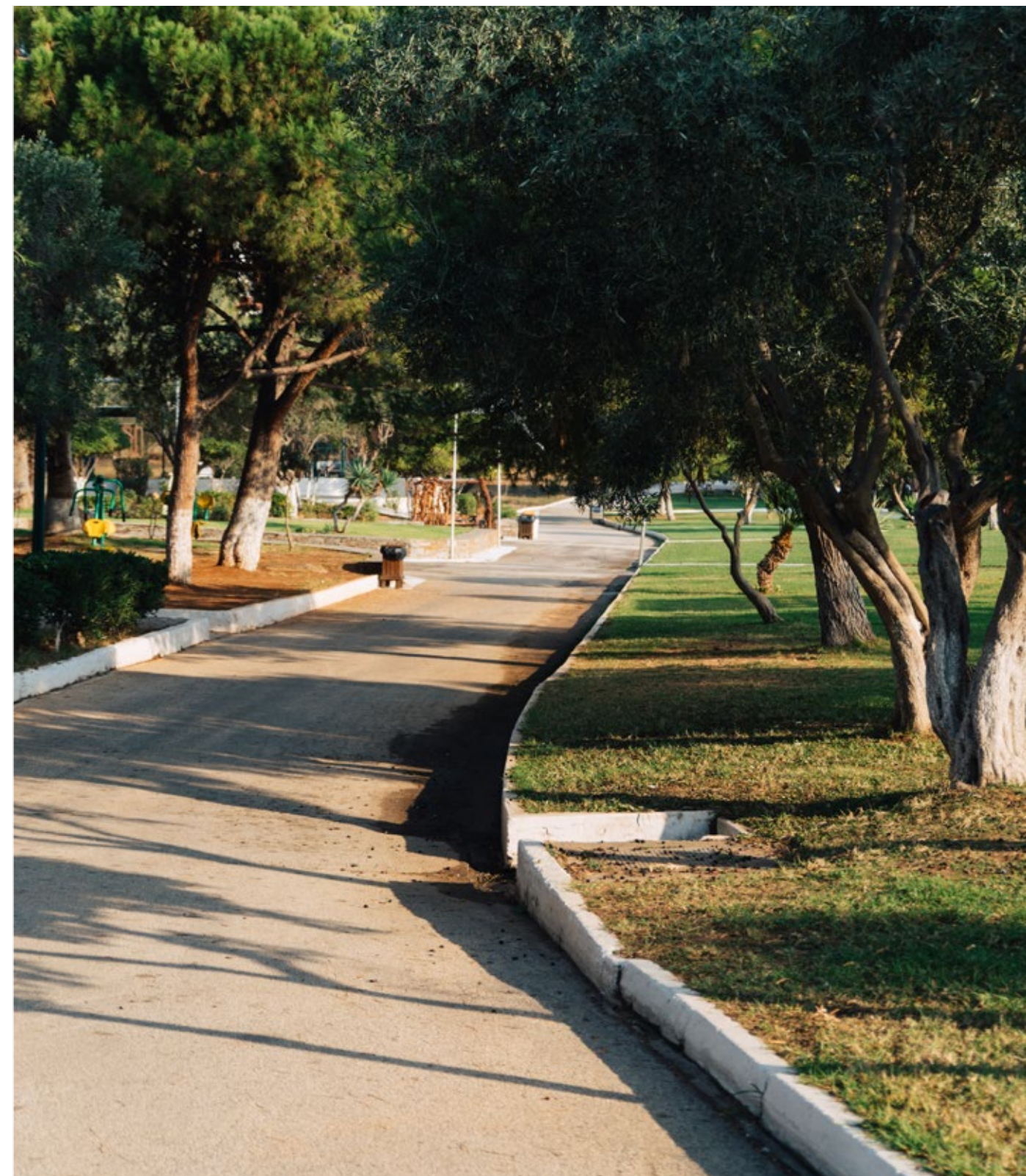
- Το Υπερταμείο επέλεξε έναν Σύμβουλο (κοινοπραξία με leader την ΕΥ, κατόπιν σχετικού διαγωνισμού), ο οποίος ολοκλήρωσε την καταγραφή και την αποτίμηση δείγματος πεντακοσίων (500) περιουσιακών στοιχείων της ΕΤΑΔ (Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου), σε συνεργασία με ομάδα στελεχών του Υπερταμείου και της ΕΤΑΔ. Από τον πιλότο έγινε καταγραφή και κατηγοριοποίηση και των 500 ακινήτων, ενώ αποτιμήθηκαν 109 ακίνητα.
- Τελικός στόχος, ένα μεγάλο έργο αποτίμησης της ακίνητης περιουσίας, η δημιουργία ξεκάθਾਰου αρχείου περιουσιακών στοιχείων, και επικαιροποίηση των διαδικασιών ωρίμανσης και εκμετάλλευσης για 36.000 ακίνητα. Ο σχετικός διαγωνισμός είναι σε εξέλιξη.

Θεσμικά Επενδυτικά Προγράμματα στην ελληνική αγορά

Το Υπερταμείο διενήργησε ανοιχτό διαγωνισμό τον Ιούλιο του 2022, και προχώρησε στην επιλογή 2 Διαχειριστών Περιουσιακών Στοιχείων (Eurobank Asset Management & Iolcus-Πειραιώς Asset Management) για την υλοποίηση προγραμμάτων θεσμικών επενδύσεων. Σημειώνεται ότι πρόκειται για την πρώτη φορά που το Υπερταμείο λειτουργεί ως επενδυτής στη χώρα, κάτι που αποτελεί ένα βασικό στοιχείο της νέας του στρατηγικής για τη λειτουργία του ως το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο (Sovereign Wealth Fund) της Ελλάδας.

Συνεργασία με Berg Capital Management & Blackrock

- Το Υπερταμείο, κατόπιν διαγωνισμού, προέβη σε επιλογή Συμβούλου για την κάλυψη του έργου Chief Investment Officer in Residence (Berg Capital Management), διαδικασία που υλοποιήθηκε υπό την εποπτεία της Επιτροπής Επενδύσεων. Το συγκεκριμένο έργο, που είναι σε εξέλιξη, αφορά στην προετοιμασία του επενδυτικού πλαισίου, την κατανομή των πόρων του, τη δομή της ομάδας, τον καθορισμό της επενδυτικής στρατηγικής, και τη διαδικασία υλοποίησης της επενδυτικής στρατηγικής με βάση τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Παράλληλα στόχος της Διοίκησης του Υπερταμείου είναι η αναζήτηση ευκαιριών για ξένες άμεσες επενδύσεις σε εταιρίες του χαρτοφυλακίου του.
- Επίσης, κατόπιν διαγωνισμού, όρισε την BlackRock FMA ως σύμβουλο υλοποίησης στρατηγικού σχεδιασμού, για τον μετασχηματισμό του σε Εθνικό Επενδυτικό



Ταμείο της Ελλάδας στα πρότυπα των Διεθνών Επενδυτικών Ταμείων, με την έναρξη λειτουργίας στους κόλπους του ενός νέου Επενδυτικού Ταμείου, μέσα στο δεύτερο μισό του 2024. Το Υπερταμείο κάνει ένα κρίσιμο βήμα προς τη μετατροπή του σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, επιδιώκοντας μέσα από αυτόν τον μετασχηματισμό να ενισχύσει την

επενδυτική του ικανότητα και τον αντίκτυπό του στην ελληνική οικονομία. Υπό αυτό το πρίσμα, το Υπερταμείο πρόκειται να επενδύει τα έσοδά του όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά, αλλά και να επανεπενδύει μέρος των εσόδων που προκύπτουν από την αύξηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, προς όφελος της ελληνικής οικονομίας.

1.3 Μεταρρυθμιστικά & Επενδυτικά Έργα στις Θυγατρικές & συμμετόχες του Υπερταμείου

Το Υπερταμείο, ως διαχειριστής και επενδυτής, αποτελεί έναν κομβικό παράγοντα της οικονομικής ανάπτυξης. Διαχειρίζεται και υλοποιεί σημαντικά επενδυτικά έργα για τις θυγατρικές του, με στόχο την ανάπτυξη των κατά τόπους οικονομιών, τη συνδρομή στη διασφάλιση θετικών προοπτικών για την ελληνική οικονομία, και την ανάπτυξη της «κρυμμένης» δυναμικής των εταιριών του.

22+1 Περιφερειακά Αεροδρόμια-Εκκίνηση Αξιοποίησης

- Επανεκκίνηση (2021) του πλάνου αξιοποίησης των 22+1 Περιφερειακών Αεροδρομίων της χώρας, ώστε να αποτελέσουν κρίσιμο μοχλό ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών.
- Εκκίνηση του Διαγωνισμού για το αεροδρόμιο της Καλαμάτας, και υποβολή υποψηφιοτήτων από 4 μεγάλες επενδυτικές κοινοπραξίες:
 - ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.- GMR Airports Limited
 - ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.-CORPORATION AMERICA AIRPORTS S.A.
 - Egis Airport Operation-AKTOR CONCESSIONS SINGLE MEMBER S.A.- Aéroports de la Cote d'Azur

- FRAPORT AG- DELTA AIRPORT INVESTMENTS A.E.- ΠΗΛΕΑΣ Α.Ε.

Επόμενα βήματα:

- Φεβρουάριος 2024: Το Υπερταμείο θα αποστείλει τη σύμβαση παραχώρησης στους υποψηφίους.
- Έως και τον Ιούνιο του 2024: Υποβολή προσφορών από τους υποψήφιους.
- Εντός 2 μηνών από αρχές Ιουλίου: Επιλογή αναδόχου.
- 1ο τρίμηνο 2025: Έναρξη λειτουργίας από τον τελικό ανάδοχο.
- Ο διαγωνισμός για το αεροδρόμιο έχει μπει στη β' φάση, με στόχο τον Ιούνιο του 2024 να ολοκληρωθεί η διαδικασία, να υπάρξει ο ανάδοχος, «και να μπει στη συνέχεια η Καλαμάτα σε νέα πορεία».
- Κατόπιν σχετικού διαγωνισμού, επιλογή συμβούλου (χρηματοοικονομικού - EUROBANK, τεχνικού - «ΔΟΞΙΑΔΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ» και νομικού - YLP & DVLaw),για την εκτίμηση της κατάστασης των αεροδρομίων και των σχετικών επενδύσεων και επικαιροποίηση της μελέτης της KANTOR για τα 22 Περιφερειακά Αεροδρόμια.

- | | | |
|------------------|----------------|----------|
| ✈ Αλεξανδρούπολη | ✈ Καστοριά | |
| ✈ Άραξος | ✈ Κοζάνη | |
| ✈ Αστυπάλαια | ✈ Κύθηρα | |
| ✈ Ικαρία | ✈ Λέρος | |
| ✈ Ιωάννινα | ✈ Λήμνος | |
| ✈ Καλαμάτα | ✈ Μήλος | |
| ✈ Κάλυμνος | ✈ Νάξος | |
| ✈ Κάρπαθος | ✈ Νέα Αγχίαλος | ✈ Σκύρος |
| ✈ Κάσος | ✈ Πάρος | ✈ Σύρος |
| ✈ Καστελόριζο | ✈ Σητεία | ✈ Χίος |



Διώρυγα της Κορίνθου

- Ολοκληρώθηκε το πλάνο αναβαθμισμένων υπηρεσιών της εταιρείας, και πλέον έχει νέα ιστοσελίδα και υπηρεσίες online ticketing.
- Παράλληλα ανανεώθηκε ο τιμοκατάλογος της Διώρυγας της Κορίνθου μετά από 12 χρόνια, γεγονός που έχει δείξει μία πολύ σημαντική βελτίωση για την εταιρεία όταν συγκρίνει κανείς σε like for like επίπεδα. Το όφελος αυτό θα συμβάλλει σημαντικά στην βελτίωση των μεγεθών της εταιρείας όταν πλέον θα είναι όλους τους μήνες σε λειτουργία.
- Το Υπερταμείο, κατόπιν σχετικού διαγωνισμού, σε συνεργασία με τους εξειδικευμένους συμβούλους PLANET και TRITON προχώρησε σε prefeasibility study για την ανάπτυξη του Real Estate της Διώρυγας της Κορίνθου. Πρόκειται για ένα ολιστικό Στρατηγικό αναπτυξιακό σχέδιο για την περαιτέρω αξιοποίηση της Διώρυγας, με διάφορες νέες επιχειρησιακές λειτουργίες. Επιπλέον, ολοκληρώθηκαν μελέτες prefeasibility σχετικά με τις δύο μαρίνες και την εκπλάτυνση και εκβάθυνση του καναλιού.

- Στο έργο αυτό περιλαμβάνεται και προκαταρκτική μελέτη σκοπιμότητας (prefeasibility study) χωροθέτησης τουριστικού/ων λιμένα/ων.

Ανάπλαση ΔΕΘ

- Το Υπερταμείο εξέτασε το business plan της ανάπτυξης ως μέτοχος της εταιρείας ΔΕΘ-HELEXPO.
- Ο χώρος της ανάπτυξης, καλύπτει συνολική έκταση 176.000 τ.μ., περιλαμβάνοντας μεγάλη ιστορική και πολιτιστική αξία για την πόλη της Θεσσαλονίκης και για όλη την Ελλάδα. Με σχεδόν 100 χρόνια συνεχούς λειτουργίας, η εταιρεία ΔΕΘ HELEXPO φιλοξενεί στους χώρους της ένα σημαντικό αριθμό κλαδικών εκθέσεων και εκδηλώσεων, με συνολικά περίπου 500.000 επισκέπτες ετησίως. Το σχέδιο της ανάπτυξης προβλέπει τη δημιουργία 5 τομέων / δραστηριοτήτων: πάρκο, πράσινους χώρους και χώρους αναψυχής, χώρους εκθέσεων και συνεδρίων, επιχειρηματικό κέντρο και ξενοδοχείο, υπόγεια στάθμευση.

- Λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του έργου και της σύνθεσης διάφορων χρήσεων, σε συνεργασία με την εταιρεία Deloitte, αποφασίσθηκε να εξετασθεί διακριτά η απόδοση και βιωσιμότητα του εν λόγω έργου ανά δραστηριότητα/τομέα (επιχειρηματικό κέντρο & ξενοδοχείο, πάρκο, εκθεσιακό & συνεδριακό κέντρο) προκειμένου να αποκτηθεί καλύτερη εικόνα των επιμέρους χρηματοδοτικών δυνατοτήτων.
- Μέσα σε 2,5 μήνες, η ομάδα του Υπερταμείου συνέλεξε πληροφορίες από επτά industry experts και πραγματοποιήθηκε επαλήθευση των παραδοχών του μοντέλου.
- Παράλληλα σε συνεργασία με το διεθνή όμιλο Montgomery Exhibition Consultants και τους εξειδικευμένους συμβούλους του με 35 χρόνια εμπειρία στην κατασκευή και λειτουργία εκθεσιακών κέντρων και διοργάνωση μεγάλων εκδηλώσεων και εκθέσεων στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Ασία, μελετήθηκαν οι παραδοχές για το Συνεδριακό και Εκθεσιακό κέντρο.
- Επαναξιολογήθηκε το Master Plan, συντάχθηκαν διαφοροποιημένα χρηματοδοτικά σενάρια και πλέον το Υπερταμείο κατέληξε στο βέλτιστο πλάνο για την εταιρεία, καθώς και το σχετικό χρηματοοικονομικό μοντέλο διατηρώντας το δημόσιο χαρακτήρα της εταιρείας, σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς και το κράτος.
- Το Υπερταμείο συνδράμει στην προσέλκυση πιθανών χρηματοδοτήσεων/επενδύσεων.

Ελληνικές Αλυκές

- Το Υπερταμείο, κατέχοντας το 80% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, μετά την εξαγορά του ποσοστού της «Καλαμαράκης ΑΒΕΕ – ΚΑΛΑΣ Α.Ε.», διερευνά τις επιλογές για τον μετασχηματισμό της εταιρείας, ώστε να μπορέσει να αξιοποιήσει τη δυναμική της ελληνικής αγοράς.
- Η αποτίμηση των Ελληνικών Αλυκών ολοκληρώθηκε και δείχνει την πολύ σημαντική αύξηση της αξίας της εταιρείας που έχει επιτευχθεί.

- Το Υπερταμείο προχωρά στο επόμενο βήμα, ήτοι την υλοποίηση του επενδυτικού και αναπτυξιακού πλάνου που έχει σχεδιάσει για τις Ελληνικές Αλυκές και τη δυναμική που διαβλέπει για την εταιρεία.

Εξοικονόμηση κόστους στις Προμήθειες σε όλο το οικοσύστημα του Ομίλου

Σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Υπερταμείου, η επιλογή της εφαρμογής ενός Ομιλικού Μοντέλου Προμηθειών Ομίλου εγκρίθηκε στα τέλη Σεπτεμβρίου 2022.

1. Το Υπερταμείο, σε συνεργασία με τη Microsoft και τη BYTE Computer υλοποιούν τριετή εταιρική συμφωνία (Enterprise Agreement), η οποία βρίσκεται σε ισχύ από τον Μάιο 2023, με αντικείμενο την παροχή αδειών χρήσης λογισμικού και συνδρομών σε διαδικτυακές υπηρεσίες της Microsoft, καθώς και την παροχή τεχνικής υποστήριξης και εκπαίδευσης για τα προϊόντα και τις λύσεις της Microsoft προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου. με οφέλη ως προς τον ψηφιακό μετασχηματισμό, την εταιρική διακυβέρνηση και τον εξορθολογισμό δαπανών, με εξοικονόμηση **25% σε επίπεδο τριετίας**.
2. Μέσα στο 2023 ολοκληρώθηκε η καταγραφή των βασικών κατηγοριών κόστους σε όλες τις θυγατρικές αναδεικνύοντας σημαντικές ευκαιρίες. Ήδη βρίσκεται σε εξέλιξη έργο προετοιμασίας προκηρύξεων για **ομιλικές προμήθειες στις κατηγορίες καθαρισμού, ασφάλειας και συντήρησης** σε συνεργασία με την Octane κατόπιν σχετικού διαγωνισμού με στόχο την βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών και την μείωση του συνολικού κόστους.
3. Ταυτόχρονα ολοκληρώθηκε (με έναρξη το Νοέμβριο 2023) η επικαιροποίηση της συμφωνίας για την αγορά ενέργειας η οποία αναμένεται να ωφελήσει τον Όμιλο **σε ποσοστό άνω του 13% για το 2024**.

Τεχνολογία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Υπερταμείου προβλέπει, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση της απόδοσης των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας. Σε αυτό το πλαίσιο, το Υπερταμείο σχεδίασε τον Δείκτη Ψηφιακού Μετασχηματισμού (Digital Transformation Index) κατόπιν σχετικού διαγωνισμού και σε συνεργασία με την Accenture, που απεικονίζει ολιστικά την ψηφιακή ωριμότητα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας στις εξής επτά περιοχές:

- Ψηφιακή Στρατηγική (Digital Strategy)
- Ψηφιακή Εμπειρία του Πελάτη (Digital Customer)
- Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες (Digital Operations)

- Ψηφιακές υποστηρικτικές υπηρεσίες (Digital Enterprise)
- Τεχνολογία & Ψηφιακές Εφαρμογές (Tech & Apps)
- Καινοτομία (Innovation)
- Ψηφιακές Δεξιότητες (Digital Skills)

Ο κάθε τομέας εστίασης απαρτίζεται από ένα σύνολο υπο-τομέων, ο κάθε υπο-τομέας αναλύεται σε ένα σύνολο δεικτών (indicators) και ο κάθε δείκτης καταγράφει συγκεκριμένα στοιχεία σχετικά με της δράσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και καινοτομίας της εταιρείας.

Η μεθοδολογία του DTI ακολουθεί διεθνείς βέλτιστες πρακτικές (έρευνες της Eurostat, δείκτες και πολιτικές της ΕΕ, οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ).

Αύξηση Διείσδυσης Τεχνολογιών 2022-2023 για τις Θυγατρικές του Υπερταμείου

	ΑΛΥΚΕΣ	ΟΚΑΑ	ΚΑΘ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ	ΑΕΔΙΚ	ΕΤΑΔ	ΔΕΘ	ΤΑΙΠΕΔ
Αύξηση 2023 vs. 2022	28%	36%	36%	28%	39%	28%	36%	41%	30%	31%	26%

Η Εμπιστοσύνη των πολιτών

Το 2022 ο Δείκτης Εμπιστοσύνης προς το Υπερταμείο αυξήθηκε κατά 40% (από 22% το 2021 πήγε 31% το 2022 και 46% αφού εξηγήθηκε η αποστολή). Το 2023, η εμπιστοσύνη των πολιτών κινείται στα ίδια επίπεδα, ενώ θεματική είναι η αύξηση 10 μονάδων στην εμπιστοσύνη του ειδικού κοινού από 61% το 2022 σε 71% το 2023. Η ενεργή γνώση για τον ρόλο και τις δράσεις του Υπερταμείου παραμένει πολύ υψηλή και για το 2023, με 79% στο ειδικό κοινό και 53% στο γενικό κοινό. Στο Υπερταμείο κατά σειρά προτεραιότητας αποδίδονται οι παρακάτω ρόλοι από τους πολίτες:

1. Η μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας
2. Η εγγύηση της αποπληρωμής του χρέους
3. Οι επενδύσεις και η συμβολή στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας
4. Η προώθηση του εκσυγχρονισμού των δημοσίων επιχειρήσεων
5. Οι δράσεις του αποφέρουν θετικό αποτέλεσμα για την κοινωνία



2.

Ο δρόμος
για τη βιωσιμότητα

Ενίσχυση της διαφάνειας και της πρόσβασης σε μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες

Το Υπερταμείο έχει έως τώρα δημοσιεύσει δύο εταιρικές εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης (2021 & 2022) με αναφορά στα πρότυπα GRI και τις συστάσεις TCFD.

Περαιτέρω, με προτροπή του Υπερταμείου, όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου δημοσίευσαν Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης (με έτος αναφοράς το 2022), οι περισσότερες από αυτές για πρώτη φορά. Πρόκειται για μία καινοτομία σε εταιρείες του δημόσιου τομέα, καθώς έως τώρα δημοσιεύονταν μόνο οι οικονομικές εκθέσεις τους.

Η δημοσιοποίηση και καθιέρωση προετοιμασίας εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης από το Υπερταμείο και τις θυγατρικές του, ενισχύει τη διαφάνεια και την πρόσβαση σε μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες ενώ παράλληλα ευαισθητοποιεί και ενημερώνει το κοινό για τις πρωτοβουλίες των θυγατρικών του Υπερταμείου σε θέματα ESG/ βιώσιμης ανάπτυξης αφού, κάθε θυγατρική του Υπερταμείου εκπονεί ένα εξειδικευμένο ESG Action Plan που παρακολουθείται με υπό-στόχους (KPIs) που αφορούν τους πυλώνες Περιβάλλον - Κοινωνία - Διακυβέρνηση.



Ανθρακικό Αποτύπωμα

Μέσω του Mega KPI του Δείκτη Απανθρακοποίησης, που αφορά στην επίδοση των θυγατρικών και συμμετοχών του Υπερταμείου για τις εκπομπές ανθρακικού αποτυπώματος, έχει στοχοθετηθεί η μείωση των εκπομπών CO₂ του χαρτοφυλακίου κατά 15% ως το 2024. Ήδη αυτός ο στόχος είναι on track, αφού για το 2022 ο Όμιλος μείωσε κατά 6% το ανθρακικό του αποτύπωμα.

Το σύνολο του χαρτοφυλακίου προχώρησε εκ νέου, απολογιστικά για το έτος 2022, στη

μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Scope 1 και Scope 2 με σκοπό τη δημιουργία πλάνου μετάβασης σε λειτουργία με χαμηλές εκπομπές ρύπων (low carbon operations).

Παράλληλα το Υπερταμείο, ως εταιρεία οδηγός του Ομίλου ως προς το στόχο επίτευξης κλιματικής ουδετερότητας, προχώρησε ένα ακόμα βήμα και κατέγραψε για το έτος 2022, τις έμμεσες (Scope 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από την αλυσίδα εφοδιασμού/ παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών.



ESG Data Template

Στο πλαίσιο της δέσμευσης για την προώθηση βέλτιστων πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης και για την παροχή αντίστοιχης υποστήριξης προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, το Υπερταμείο ανέπτυξε για τις θυγατρικές εταιρείες του ένα εργαλείο συλλογής ESG στοιχείων, το ESG Data Template, σε συνεργασία με την Verimarket. Το ESG Data Template ολοκληρώθηκε το 3ο τρίμηνο του 2023 και αναμένεται να υποστηρίξει στην τακτική συλλογή και τήρηση δεδομένων ESG τις θυγατρικές εταιρείες του Υπερταμείου. Έχει διαμορφωθεί βάσει των απαιτήσεων των προτύπων GRI/ SASB αλλά και των πιστοποιήσεων ISO για Περιβαλλοντική Διαχείριση και για την Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία. Επίσης για κάθε ζητούμενο, περιλαμβάνει και αντίστοιχη σύνδεση με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.

CSRD Gap Analysis

Το Υπερταμείο και οι θυγατρικές και συμμετοχές του διενέργησαν Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) Gap Analysis, με σκοπό να προετοιμαστεί όλο το οικόσυστημα για την εφαρμογή της εν λόγω ευρωπαϊκής οδηγίας. Η οδηγία CSRD θα αποτελέσει μια σημαντική αλλαγή στις εταιρικές δημοσιεύσεις με εκτεταμένες επιπτώσεις για όλες τις επιχειρήσεις, καθώς και για το μέλλον των εκθέσεων κλιματικής βιωσιμότητας, τόσο στην Ευρώπη, όσο και παγκοσμίως.

Επιμορφώσεις με θέμα τη Βιωσιμότητα/ ESG

Fit for ESG Boards

Το 2022, το Υπερταμείο, σε συνεργασία με τον ΕΣΕΔ, διοργάνωσε σεμινάρια βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στις προκλήσεις του κάθε κλάδου δραστηριότητας, στα οποία συμμετείχε η πλειοψηφία των μελών Διοικητικών Συμβουλίων του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου.

ESG C-Suite Crash Course

Σε συνεργασία με το European Public Law Organization (EPLO), 30 μέλη ΔΣ παρακολούθησαν ολοήμερη εκπαίδευση πάνω στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ειδικά σχεδιασμένη για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα στελέχη ανώτατης διοίκησης.

Ακαδημία Βιωσιμότητας Υπερταμείου

Το Υπερταμείο, με την υποστήριξη της εταιρείας Verimarket, υλοποίησε την online εκπαιδευτική πλατφόρμα «Ακαδημία Βιωσιμότητας» προκειμένου οι εργαζόμενοι των θυγατρικών του να λάβουν εξειδικευμένη γνώση σε θέματα ESG. Έως τώρα έχουν εκπαιδευτεί 250 εργαζόμενοι από τις θυγατρικές του ομίλου, οι οποίοι έλαβαν και σχετικό πιστοποιητικό.

Έρευνες ικανοποίησης πελατών και εργαζομένων

Το Υπερταμείο έχει υλοποιήσει ως τώρα 8 έρευνες ικανοποίησης πελατών και 10 έρευνες δέσμευσης εργαζομένων. Για τα έτη 2022 & 2023 το Υπερταμείο έλαβε πιστοποίηση ως



Great Place to Work. Ταυτόχρονα, για το 2022 πιστοποιήθηκαν οι εταιρείες ΓΑΙΑΟΣΕ και ΔΕΘ HELEXPO ενώ για το 2023 το ΤΑΙΠΕΔ, η ΔΕΘ HELEXPO και η Συμμετοχές 5G.

Δράσεις Διαχείρισης Κινδύνου

Αποτυπώθηκε το ρίσκο των θυγατρικών εταιρειών σε όλα τα επίπεδα και διαμορφώθηκε οδικός χάρτης αναβάθμισης της ωριμότητας σε θέματα κυβερνοασφάλειας.

Υπεύθυνος Επενδυτής

Το Υπερταμείο ενεργεί ως ένας σημαντικός επενδυτής στην ελληνική οικονομία και, λειτουργώντας με ένα μοναδικό μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, βασισμένο στη βιωσιμότητα, την αξιοπιστία και τη στενή συνεργασία με διεθνείς οργανισμούς, ελληνικούς φορείς και ομοειδή επενδυτικά ταμεία (Sovereign Wealth Funds), επιχειρεί να αποτελέσει μια αξιόπιστη πύλη εισόδου επενδυτών και κεφαλαίων και ταυτοχρόνως να ενισχύσει αποτελεσματικά τον ελληνικό και ευρωπαϊκό στόχο για την πράσινη μετάβαση.

ESG Policy

Το Υπερταμείο παρουσίασε και έθεσε σε εφαρμογή την Πολιτική ESG που ανέπτυξε με την τεχνική βοήθεια της EBRD. Επίσης, οι θυγατρικές του Υπερταμείου έλαβαν το ESG Reporting Handbook, μια λεπτομερή κωδικοποίηση της ESG Πολιτικής που καλούνται να εφαρμόσουν. Πρόκειται για μια πρωτοβουλία η οποία υπογραμμίζει την εξέλιξη του Υπερταμείου σε υπεύθυνο επενδυτή και διαχειριστή περιουσίας, και που έρχεται να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής Βιωσιμότητας.

Sovereign Wealth Funds Scoreboard (GSR Score)

Η Ελλάδα, χάρη στις επιδόσεις του Υπερταμείου, το 2023 κέρδισε 14 θέσεις και 20 εκατοστιαίες μονάδες συγκριτικά με το 2022 στην κατάταξη του Global Sovereign Wealth Funds Scoreboard, τη λίστα των χωρών με την ταχύτερη ανάπτυξη, ως προς την ορθότερη διαχείριση κρατικών κεφαλαίων με κριτήρια ESG,

που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Πρόκειται για μια κορυφαία διεθνή αναγνώριση της ποιότητας διαχείρισης της δημόσιας περιουσίας από την πλευρά του Υπερταμείου.

Ενεργό Μέλος στο «One Planet for Sovereign Wealth Funds» (OPSWF) Initiative

Από τον Απρίλιο του 2021, το Υπερταμείο ως ενεργό μέλος του Παγκόσμιου Δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) έχει ευθυγραμμίσει την πολιτική του με κορυφαία Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία (Wealth Funds) κι άλλους παγκόσμιους θεσμικούς φορείς - 47 στο σύνολό τους το 2023, που διαχειρίζονται συνολικά περιουσιακά στοιχεία αξίας 37 τρισ. δολάρια - κι όλοι μαζί έχουν υιοθετήσει τις Αρχές της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των 17 Παγκόσμιων Στόχων για Βιώσιμη Ανάπτυξη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

EMENA Network

Μέσω της συμμετοχής του στο EMENA network, της ανταλλαγής εμπειριών και της συνεργασίας με ομοειδή Επενδυτικά Ταμεία, το Υπερταμείο προετοιμάζει την αξιοποίηση, εκ μέρους της Ελλάδας, του επενδυτικού περιβάλλοντος ολόκληρης της Μεσογείου.

International Forum SWF

Από το Σεπτέμβριο του 2023, το Υπερταμείο είναι μέλος του International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF) και συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση του Forum που πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη.

Το πρώτο Growthfund Summit

Το Υπερταμείο, αναδεικνύοντας τον ρόλο του ως το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, διοργάνωσε στις 5 Δεκεμβρίου 2023 το πρώτο Growthfund Summit στο Μικρό Χρηματιστήριο και υποδέχτηκε κρατικούς αξιωματούχους, εκπροσώπους της ελληνικής επιχειρηματικότητας και θεσμικούς φορείς, με στόχο να σκιαγραφήσουν την πορεία προς ένα νέο επιχειρηματικό μοντέλο και τη σύνδεση, στο πλαίσιο αυτό, του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Δράσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης των θυγατρικών – Με μια ματιά

Οι θυγατρικές του Υπερταμείου έχουν τοποθετήσει τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης ψηλά στις προτεραιότητές τους και εφαρμόζουν πρωτοβουλίες με μετρήσιμα αποτελέσματα στοχεύοντας στην ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην καθημερινή λειτουργία τους.



2

Πιστοποιήσεις ISO
Σύστημα Υγιεινής
& Ασφάλειας
στην εργασία
(ΚΑΘ, ΕΛΤΑ)



4

Πιστοποιήσεις ISO
Σύστημα Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης (Ελληνικές
Αλυκές, ΟΚΑΑ, ΓΑΙΑΟΣΕ,
ΕΛΤΑ)



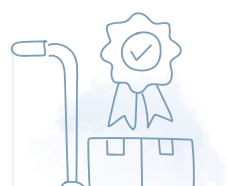
3

Σχεδιασμός
rebranding
(Ελληνικές Αλυκές,
ΑΕΔΙΚ, ΕΛΤΑ)



8

Έρευνες
Ικανοποίησης
Πελατών



1

Πράσινο Πλαίσιο
Προμηθειών
(ΓΑΙΑΟΣΕ)



6

Εκθέσεις με μηδενικά
απόβλητα - zero
waste και λήψη
πιστοποίησης ISO
20121 Διαχείριση
Βιώσιμων Events για
2 εκθέσεις
(ΔΕΘ HELEXPO)



3

Πρωτοβουλίες ενίσχυσης
προσβασιμότητας και
έλεγχοι πεδίου (Όμιλος
Συγκοινωνιών Αθηνών,
ΕΛΤΑ, ΕΤΑΔ)



10

Έρευνες
δέσμευσης
εργαζομένων



4

έλεγχοι
προσβασιμότητας
σε ιστοσελίδες
(ΕΤΑΔ, ΟΑΣΑ, ΟΣΥ,
ΣΤΑΣΥ)



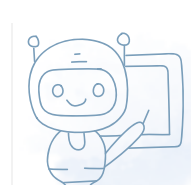
>1.000

Τόνοι φαγητού
που σώθηκε και
μοιράστηκε σε
ευπαθείς ομάδες
μέσω του Social Plate
(ΚΑΘ)



1

Ο σταθμός μετρό
Μοναστηράκι έγινε
προσβάσιμος



1

Ψηφιακός Βοηθός
- chatbot (Όμιλος
Συγκοινωνιών
Αθηνών)



2

Ηλεκτρονική
διάθεση εισιτηρίων
online (ΑΕΔΙΚ,
ΕΤΑΔ)



1

Μελέτη Κοινωνικού
Αντικτύπου για
το έργο δασικής
προστασίας που
υλοποίησε το ΡΡΦ
(ΤΑΙΠΕΔ)



8

Εθελοντικές
Αιμοδοσίες (ΟΚΑΑ)



7

Επενδύσεις
σε νεοφυείς
επιχειρήσεις
(Συμμετοχές 5G -
Phaistos)



3.

Σχετικά
με το Υπερταμείο

3.1 Το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου

Θυγατρικές Εταιρείες - Μετοχικές Συμμετοχές	Μετοχικό ποσοστό (%) Υπερταμείου	Κλάδος	Περιγραφή
Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Το ΤΑΙΠΕΔ έχει την αποστολή να αξιοποιήσει την ιδιωτική περιουσία του Δημοσίου που του έχει ανατεθεί από την Ελληνική Δημοκρατία, υλοποιώντας το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (Asset Development Plan - ADP), ενώ επιπρόσθετα στους σκοπούς του προβλέπεται η ωρίμανση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (μονάδα PPF) που έχουν ενταχθεί στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας».
Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΕΤΑΔ κατέχει, αναπτύσσει και διαχειρίζεται, με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, μεγάλο μέρος της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Κύρια επιδίωξή της είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων της, ενώ επιπλέον διατηρεί δικαιώματα διαχείρισης σε κάποια ακίνητα.
Συμμετοχές 5G	100%	Τεχνολογία	Η εταιρεία έχει ως σκοπό τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου Φαιστός, που επενδύει σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που λειτουργούν σε υποδομές 5G.
ΓΑΙΑΟΣΕ	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας (εκτάσεις και κτίρια) και του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού. Επιπλέον, η εταιρεία παράγει και πουλά ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές.
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)	100%	Μεταφορές & Υποδομές	Κύριος σκοπός της εταιρείας είναι η συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία, εκμετάλλευση και τουριστική ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου.
Ελληνικά Ταχυδρομεία (και η 100% θυγατρική τους: ΕΛΤΑ Courier)	100%	Ταχυδρομικές Υπηρεσίες	Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) αποτελούν Όμιλο Επιχειρήσεων, που παρέχει σύγχρονες ταχυδρομικές υπηρεσίες σε όλη τη χώρα. Ο Όμιλος αποτελείται από τα ΕΛΤΑ και τη θυγατρική τους, ΕΛΤΑ Courier. Παρέχουν ταχυδρομικές υπηρεσίες, χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, προϊόντα δικτύου λιανικής και υπηρεσίες ταχυμεταφοράς. Τα ΕΛΤΑ είναι Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας και έχουν αναλάβει την υποχρέωση παροχής καθολικής υπηρεσίας έως την 31/12/2028.

Θυγατρικές Εταιρείες - Μετοχικές Συμμετοχές	Μετοχικό ποσοστό (%) Υπερταμείου	Κλάδος	Περιγραφή
Όμιλος ΟΑΣΑ Συγκοινωνίες Αθηνών (Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών και οι 100% θυγατρικές του: Οδικές Συγκοινωνίες – ΟΣΥ και Σταθερές Συγκοινωνίες – ΣΤΑΣΥ)	100%	Μεταφορές & Υποδομές	Ο ΟΑΣΑ είναι όμιλος δημόσιων επιχειρήσεων και έχει την ευθύνη του στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού, συντονισμού και ελέγχου των δημόσιων συγκοινωνιών στην Αττική. Οι 100% θυγατρικές του, ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ, είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και εκτέλεση αστικών συγκοινωνιών με οδικά οχήματα και επίγεια και υπόγεια μέσα σταθερής τροχιάς αντίστοιχα.
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)	100%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Ο ΟΚΑΑ αποτελεί τη σύνδεση μεταξύ του κλάδου πρωτογενούς παραγωγής και της ελληνικής εφοδιαστικής αλυσίδας, καθιστώντας εφικτό τον εφοδιασμό της ελληνικής αγοράς με φρούτα, λαχανικά, κρέας και ψάρια, καθώς επιπλέον, λειτουργεί 11 ιχθυόσκαλες στην χώρα.
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)	100%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Η ΚΑΘ επιδιώκει την εξασφάλιση της σύνδεσης παραγωγής και κατανάλωσης μέσω της διανομής και του εμπορίου φρούτων, λαχανικών και κρέατος, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων που πωλούνται. Κύρια δραστηριότητα της ΚΑΘ είναι η ενοίκιαση καταστημάτων και υπαίθριων χώρων, όπως και η αξιοποίηση των υποδομών της.
ΔΕΘ HELEXPO	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΔΕΘ HELEXPO είναι ο εθνικός φορέας διοργάνωσης εκθέσεων. Η κύρια δραστηριότητα της εταιρείας είναι η διοργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων και επιχειρηματικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων. Στην ετήσια ΔΕΘ που λαμβάνει χώρα κάθε Σεπτέμβριο, έχει εισαχθεί ο θεσμός της Τιμώμενης Χώρας.
Ελληνικές Αλυκές	80%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές ιδρύθηκε το 1988 με σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση των αλυκών και του αλατιού της χώρας. Επί του παρόντος αξιοποιεί 9 αλυκές στην Ελλάδα.
ΕΤΒΑ Επιχειρηματικά και Βιομηχανικά Πάρκα (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ)	35%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ έχει ως κύριο αντικείμενο τον σχεδιασμό, ανάπτυξη, εκμετάλλευση και διαχείριση βιομηχανικών περιοχών και επιχειρηματικών πάρκων.
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)	34,12%	Ενέργεια	Η ΔΕΗ είναι η μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εξυπηρετώντας περίπου 6 εκατ. πελάτες σε όλη τη χώρα. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.
Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών (ΔΑΑ)	25,5%	Μεταφορές & Υποδομές	Το ΔΑΑ ιδρύθηκε το 1996, μέσω της Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. Η Σύμβαση Ανάπτυξης Αεροδρομίου προβλέπει την πεντηκονταετή εκχώρηση της επικαρπίας, δηλαδή το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής και χρήσης του ακινήτου για τη «μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, ολοκλήρωση, θέση σε λειτουργία, συντήρηση, λειτουργία, διοίκηση και ανάπτυξη του αεροδρομίου».



Επιπλέον, στην Εταιρεία έχουν εκ νόμου παραχωρηθεί συγκεκριμένα δικαιώματα για τα 23 περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας, που σήμερα διαχειρίζεται η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας.

23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

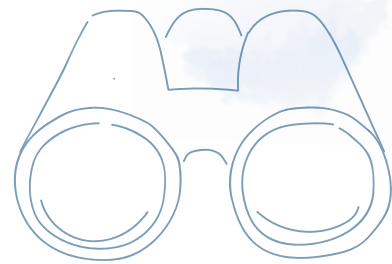
✈ Αλεξανδρούπολη	✈ Καλαμάτα	✈ Καστοριά	✈ Μήλος	✈ Σκύρος
✈ Άραξος	✈ Κάλυμνος	✈ Κοζάνη	✈ Νάξος	✈ Σύρος
✈ Αστυπάλαια	✈ Κάρπαθος	✈ Κύθηρα	✈ Νέα Αγχίαλος	✈ Χίος
✈ Ικαρία	✈ Κάσος	✈ Λέρος	✈ Πάρος	
✈ Ιωάννινα	✈ Καστελόριζο	✈ Λήμνος	✈ Σητεία	

Στις 31.12.2022, το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου περιλάμβανε επίσης συμμετοχές στην «Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας Α.Ε.» (ΕΥΔΑΠ) και στην «Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε.» (ΕΥΑΘ), ύψους 50%+1 μετοχή. Βάσει σχετικής πρόβλεψης στο άρθρο 64 του Ν. 5045/2023 πραγματοποιήθηκε η μεταβίβαση των μετοχών της ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΑΘ από το Υπερταμείο προς το Ελληνικό Δημόσιο (σε συμμόρφωση με σχετικές αποφάσεις της Ολομέλειας του ΣΤΕ 190/2022 και 191/2022).

3.2 Όραμα και Αποστολή

Όραμα

Επενδύουμε στη μακροπρόθεσμη ευημερία της Ελλάδας, δημιουργώντας αξία εξίσου για την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον. Δημιουργούμε αξία μέσω της στρατηγικής μας προσέγγισης για να κάνουμε την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον ισότιμους δικαιούχους του οράματός μας.



Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να δημιουργήσουμε αξία και ευημερία, να επιτύχουμε μακροπρόθεσμες αποδόσεις, να οικοδομήσουμε μια σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες και να υποστηρίξουμε την πράσινη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία. Επιδιώκουμε να είμαστε στρατηγικός επενδυτής και έμπιστος διαχειριστής της δημόσιας περιουσίας, ενώ στοχεύουμε να υποστηρίξουμε τις μελλοντικές γενιές μέσω των σημερινών πρωτοβουλιών μας.

Το Υπερταμείο εστιάζει σε στρατηγικές και πολιτικές που θα το καθιερώσουν ως πρότυπο ταμείο δημόσιων επενδύσεων, που θα διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στη μετάβαση σε μια βιώσιμη πράσινη οικονομία και υποστηρίζοντας τις προσπάθειες των δημοσίων επιχειρήσεων να ενσωματώσουν τα κριτήρια ESG στις καθημερινές τους δραστηριότητες. Μια μετάβαση που συνδυάζει την οικονομική αποτελεσματικότητα και την καινοτομία με τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό, την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική συνοχή και τη δικαιοσύνη.

3.3 Ιστορική Διαδρομή & Ορόσημα Υπερταμείου

2016
—
2017

- Ιδρυτικός Νόμος Υπερταμείου
- Στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον Μοναδικό Μέτοχο, το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

2018
—
2019

- Μεταφορά δημόσιων επιχειρήσεων στο Υπερταμείο
- Κατάρτιση πρώτου Στρατηγικού Σχεδίου Υπερταμείου
- Θεσμική ενοποίηση & προτεραιότητα στην εταιρική διακυβέρνηση
- Σύσταση Επιτροπών Ελέγχου στις θυγατρικές και πρώτη ενοποίηση οικονομικών αποτελεσμάτων από 15 θυγατρικές / δημόσιες επιχειρήσεις
- Έναρξη μερισμάτων

2020
—
2021

- Συντονισμός και συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας και το Εθνικό σχέδιο δράσης κατά της διαφθοράς
- Δημιουργία συστήματος δεοντολογίας και συμμόρφωσης για το Υπερταμείο και τις δημόσιες επιχειρήσεις του
- Ίδρυση της 5G Ventures από το Υπερταμείο
- Δημιουργία Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility - PPF) στο ΤΑΙΠΕΔ
- Ολοκλήρωση συμφωνίας τιμής ακατέργαστου νερού (ΕΥΔΑΠ)
- Νέες στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον Μοναδικό Μέτοχο
- Νέο Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Υπερταμείου που εισάγει KPIs

2022
και
μεταγενέστερα

- Τα ESG κριτήρια γίνονται στρατηγική προτεραιότητα
- Ενίσχυση του συντονιστικού και ομιλικού ρόλου του Υπερταμείου στις δημόσιες επιχειρήσεις μέσα από την εφαρμογή του Ν. 4972/2022
- Οι στρατηγικοί στόχοι του Υπερταμείου γίνονται μέρος του Ενιαίου Κυβερνητικού Σχεδίου
- Ανάπτυξη Στρατηγικής και πρωτοβουλιών διαχείρισης κινδύνων σε όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις
- Αεροδρόμιο Καλαμάτας: διεθνής διαγωνισμός παραχώρησης 40 ετών
- Επαναλειτουργία της Διώρυγας Κορίνθου και μελέτη σκοπιμότητας
- Master plan ανάπτυξης της σύμβασης παραχώρησης για το Θριάσιο Πεδίο Εμπορευματικό Κέντρο
- Ενεργοποίηση επενδυτικού ρόλου του Υπερταμείου:
 - εξαγορά του μεριδίου KALAS στις Ελληνικές Αλυκές (~25% για € 3 εκατ.)
 - επένδυση € 10 εκατ. στην Ελληνική Χρηματιστηριακή Αγορά
- 2023 έτος ρεκόρ σε μερίσματα : € 177,4 εκατ.



3.4 Αλυσίδα Αξίας & Επιχειρηματικές Σχέσεις

Δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις στην αλυσίδα αξίας του Υπερταμείου

Δραστηριότητες Υπερταμείου			
Ενίσχυση του μετασχηματισμού των δημόσιων επιχειρήσεων		Μεγιστοποίηση της οικονομικής και δημόσιας αξίας	
Upstream	Midstream		Downstream
- Μοναδικός Μέτοχος - Ευρωπαϊκοί Θεσμοί - Φορείς Διακυβέρνησης - Επενδυτική Κοινότητα			Πολίτες / Πελάτες
			
			
			
			

3.5 Επιχειρησιακή Στρατηγική 2022-2024

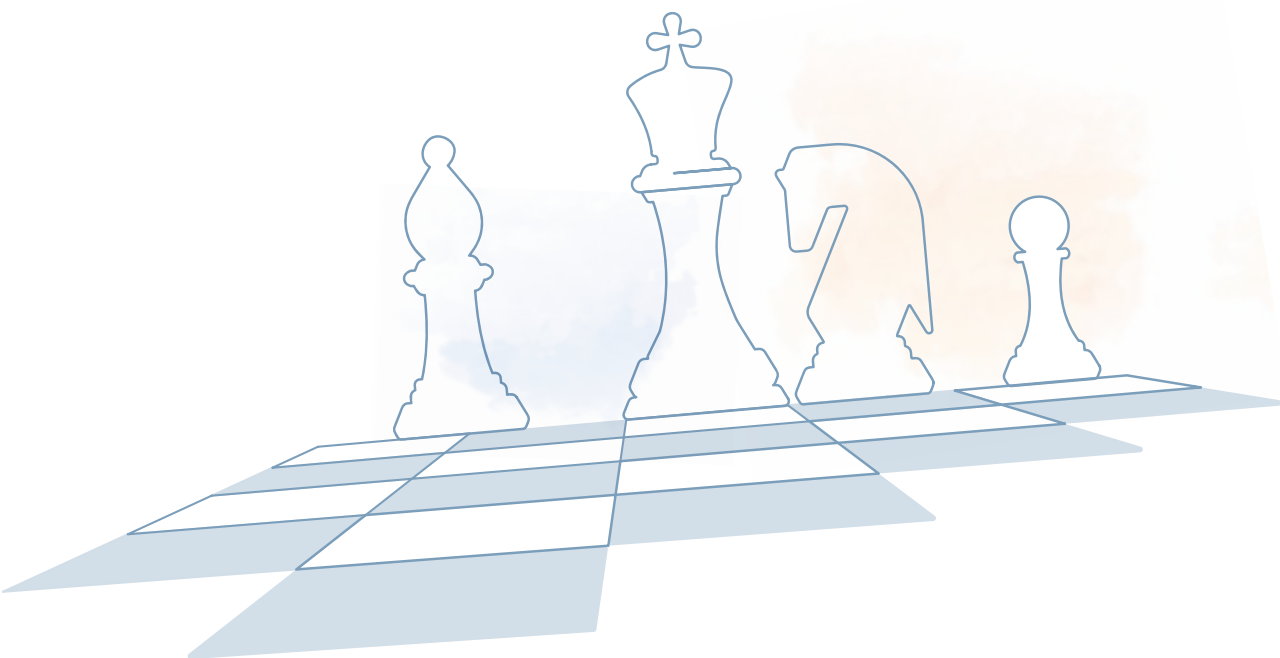
Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

Τον Φεβρουάριο του 2021, το Υπερταμείο έλαβε τις νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις από τον Μοναδικό Μέτοχο, τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Οι νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις αναλύθηκαν διεξοδικά και αποτέλεσαν τον κύριο άξονα για τη σύνταξη του μεσοπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024.

Το Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024 δημιουργήθηκε με βάση τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού

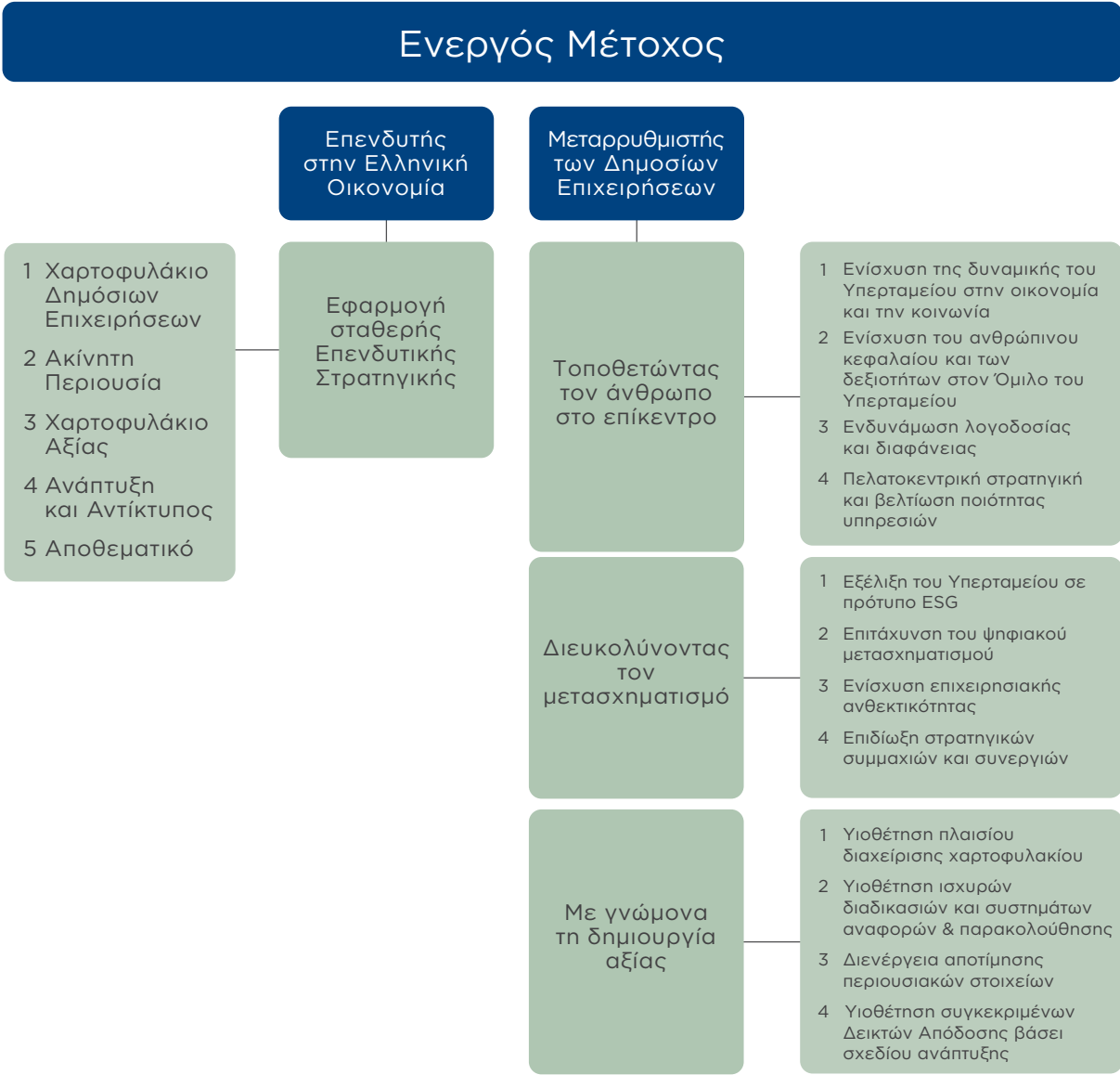
Μετόχου του και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 21 Σεπτεμβρίου 2021. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικού Κανονισμού του Υπερταμείου, το Στρατηγικό Σχέδιο εγκρίθηκε από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατά τη Γενική Συνέλευση της 31ης Ιανουαρίου 2022.

Το Στρατηγικό Σχέδιο αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη της αποστολής του Υπερταμείου που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται.



Στρατηγική

Το Στρατηγικό Σχέδιο εστιάζει σε δύο άξονες: Τον ρόλο του Υπερταμείου ως μεταρρυθμιστή των δημόσιων επιχειρήσεων και τον ρόλο του Υπερταμείου ως επενδυτή στην Ελληνική

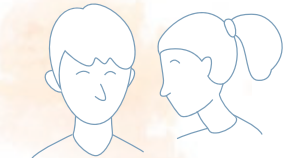


Πηγή: Στρατηγικό Σχέδιο Υπερταμείου 2022-2024

3.6 Κύριοι Στόχοι του Υπερταμείου

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι στρατηγικοί (χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονομικοί) στόχοι του Υπερταμείου έως το έτος 2024, με έτος βάσης το 2021.

Στρατηγικοί Στόχοι (KPIs) του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024

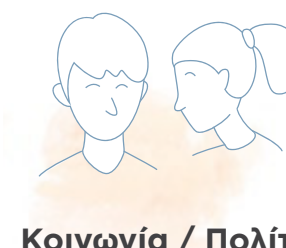
Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	KPIs Υπερταμείου Στόχοι 2022-2024	Περιγραφή
 Περιβάλλον  Κοινωνία / Πολίτες	Mega KPI Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα -15%	Ο δείκτης επιτρέπει την ολοκληρωμένη παρακολούθηση της προόδου των φιλικών προς το κλίμα λειτουργιών.
	Mega KPI Δείκτης Εμπιστοσύνης	Ο δείκτης εμπιστοσύνης για τη μέτρηση του συνολικού επιπέδου εμπιστοσύνης στο Υπερταμείο καθορίστηκε μέσα από έρευνα, και η βελτίωση ανά έτος θα μετράται πάνω σε αυτή.
	Δείκτης Ικανοποίησης Πελατών	Μέτρηση των τιμών βάσης και χρήση ευρημάτων για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που επηρεάζουν την καθημερινή ζωή εκατομμυρίων πελατών.
	Δείκτης Ικανοποίησης και Δέσμευσης Εργαζομένων	Οι στόχοι του Υπερταμείου δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς την κινητοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου και την κατανόηση του πώς αισθάνονται για την εργασία τους.

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	KPIs Υπερταμείου Στόχοι 2022-2024	Περιγραφή
 Οικονομία	Mega KPI Καθαρή αξία Περιουσιακών Στοιχείων	Χρησιμοποιώντας την «Καθαρή Αξία Ενεργητικού» ως δείκτη, παρακολουθείται η πρόοδος στην αύξηση της αξίας των περιουσιακών στοιχείων, όπως ζητήθηκε από τον Μέτοχο και αναφέρεται στην αποστολή.
	Αξία Επενδύσεων έως το 2024	Ενεργοποίηση της Επενδυτικής Πολιτικής και συμβολή στην ελληνική οικονομία μέσω συνετών επενδύσεων.
	Αξία των κεφαλαίων που προσελκύονται	Το οικονομικό μέγεθος του Υπερταμείου και αυτό των θυγατρικών είναι ουσιώδες για την εθνική οικονομία και με τη μέτρηση και τη στόχευση κεφαλαίων που προσελκύονται θα συμβάλει στην ευημερία.
	Μείωση Λειτουργικών Εξόδων	Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση των δαπανών αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής του Υπερταμείου και μια σημαντική αλλαγή από τις τρέχουσες πρακτικές διαχείρισης της δημόσιας περιουσίας.
	Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA) %	Η μέτρηση και παρακολούθηση του ROA θα κάνει το Υπερταμείο άμεσα συγκρίσιμο με αντίστοιχους οργανισμούς, όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο μετατρέπει τις επενδύσεις και τα περιουσιακά του στοιχεία σε κέρδος.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Υπερταμείου είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Παρακάτω ακολουθούν επιμέρους ESG στόχοι και πρωτοβουλίες που έχουν τεθεί από το Υπερταμείο από το 2022 έως σήμερα.

Επιμέρους ESG στόχοι και πρωτοβουλίες του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024

Πυλώνες	Επιμέρους ESG Στόχοι & Πρωτοβουλίες	Πρόοδος Επίτευξης Στόχου
 Περιβάλλον	Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 1 & 2, με έτος βάσης το 2021.	Το Υπερταμείο και όλες οι θυγατρικές του εκπονούν ετησίως μετρήσεις ανθρακικού αποτυπώματος.
	Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 3 από το Υπερταμείο.	Ολοκληρώθηκε για πρώτη φορά για το Υπερταμείο με αναφορά στο έτος 2022. Επίσης, αντίστοιχες μετρήσεις Score 3, ξεκίνησαν να πραγματοποιούν οι θυγατρικές του Υπερταμείου Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών και Όμιλος ΕΛΤΑ.
	Προετοιμασία και δημοσίευση Εγγράφου Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή.	Το έγγραφο προσδοκιών του Υπερταμείου για την κλιματική αλλαγή ενημερώνει με διαφάνεια τις θυγατρικές του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες που διατηρεί ως μέτοχος αναφορικά με την ενσωμάτωση των θεωρήσεων για την κλιματική αλλαγή.
	Συμμετοχή στις συναντήσεις κορυφής του δικτύου <i>One Planet SWF</i> .	Το Υπερταμείο είναι υπερήφανο μέλος και συμμετέχει στις συναντήσεις κορυφής του <i>One Planet SWF</i> , ενός παγκόσμιου δικτύου επενδυτικών ταμείων που δεσμεύονται να ενσωματώσουν τις οικονομικές ευκαιρίες που σχετίζονται με την πράσινη ανάπτυξη και τους κλιματικούς κινδύνους στη διαχείριση των περιουσιακών τους στοιχείων.
	Εκπροσώπηση βάσει φύλου στα ΔΣ των θυγατρικών.	Στο πλαίσιο ενστερνισμού του τρόπου λειτουργίας των εισηγμένων εταιρειών, το 25% των νέων μελών στα διοικητικά συμβούλια που διορίζονται από το Υπερταμείο είναι γυναίκες. Αξίζει να σημειωθεί ότι η μεγάλη πλειοψηφία των εταιρειών του Υπερταμείου δεν είναι εισηγμένες, αλλά ακολουθείται μία “as if listed” στρατηγική προσέγγιση.
	Πιλοτικά έργα σε συνεργασία με θυγατρικές.	Το 2022 ολοκληρώθηκε πιλοτικό έργο του Υπερταμείου σε συνεργασία με τη θυγατρική του, τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών, με στόχο τη βελτίωση της προσβασιμότητας και την ορθή εξυπηρέτηση των ΑμεΑ στον Σταθμό Μοναστηράκι. Το αντίστοιχο έργο πιλότος για το 2023 αφορά στην μετεξέλιξη σε πρότυπο ESG του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας Καϊμάκτσαλαν που διαχειρίζεται η θυγατρική του Υπερταμείου, ΕΤΑΔ.
 Κοινωνία / Πολίτες	Συμβολή στην αναγνώριση της χώρας στη διεθνή κοινότητα.	Το 2022 μέσω του Υπερταμείου, η Ελλάδα, κατέλαβε την 28 ^η θέση ανάμεσα στις 100 χώρες που συμμετέχουν στον Πίνακα Αποτελεσμάτων – Scoreboard GSR, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας (Governance, Sustainability & Resilience of State-Owned Investors) των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο. Το 2023 η θέση της χώρας βελτιώθηκε κατά 14 θέσεις, καθώς η Ελλάδα κατέλαβε την 14 ^η θέση ανάμεσα σε 200 χώρες.

Πυλώνες	Επιμέρους ESG Στόχοι & Πρωτοβουλίες	Πρόοδος Επίτευξης Στόχου
 Διακυβέρνηση	Δημιουργία δικτύου και μηχανισμού επικοινωνίας για τη συλλογή δεδομένων από θυγατρικές.	Έχουν διαμορφωθεί ομάδες στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση των θεμάτων ESG σε κάθε θυγατρική, με τις οποίες το Υπερταμείο διατηρεί συνεχή επικοινωνία.
	Θέτοντας τη βάση για Υπεύθυνες Επενδύσεις: Προετοιμασία εγγράφων προσδοκιών (Κλιματική Αλλαγή, Προσβασιμότητα, Γαλάζια Οικονομία).	Δύο έγγραφα προσδοκιών, συγκεκριμένα « <i>Κλιματική αλλαγή</i> » & « <i>Προσβασιμότητα: Οικοδόμηση αξίας για όλους με την άρση των εμποδίων</i> » έχουν ολοκληρωθεί. Το τρίτο για τη « <i>Γαλάζια Οικονομία</i> » είναι σε επεξεργασία.
	Δημιουργία κοινού ESG Data Set Template.	Δημιουργήθηκε ESG Data Template για την συστηματική καταγραφή των δεδομένων ESG με βάση τα GRI, καθώς και επιλεγμένες απαιτήσεις πιστοποιήσεων ποιότητας για την υγιεινή και την ασφάλεια.
	Πολιτική ESG & Εγχειρίδιο.	Το 2022 το Υπερταμείο κατάρτισε, με τεχνική βοήθεια από την EBRD, την πολιτική ESG η οποία δημοσιοποιήθηκε τον Μάιο του 2023.
	Εισαγωγή των θεωρήσεων ESG με στόχο την αλλαγή νοοτροπίας σε επίπεδο διοικητικών συμβουλίων και ανώτατης διοίκησης (διοργάνωση επιμορφωτικών εκπαιδεύσεων σε 4 ΔΣ θυγατρικών και 80 ανώτατα διοικητικά στελέχη από τις εταιρίες τους χαρτοφυλακίου).	Έγιναν επιμορφωτικά σεμινάρια “ <i>Fit for ESG Boards</i> ”, σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), μέσω των οποίων εκπαιδεύτηκαν 40 μέλη ΔΣ θυγατρικών. Επιπλέον, 30 μέλη ΔΣ παρακολούθησαν την ολόημερη εκπαίδευση ESG C-Suite Crash Course που διοργάνωσε το Υπερταμείο σε συνεργασία με το European Public Law Organization (EPLO) για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ειδικά σχεδιασμένη για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα στελέχη ανώτατης διοίκησης. Περαιτέρω, αναπτύχθηκε η πρωτοβουλία « <i>Ακαδημία Βιωσιμότητας του Υπερταμείου</i> » που αφορά σε μία καινοτόμο εξειδικευμένη εκπαιδευτική πλατφόρμα στην οποία εγγράφηκαν 250 εργαζόμενοι από όλο τον όμιλο μέσα στο 2023.
	Προετοιμασία & δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.	Το Υπερταμείο εκδίδει εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης.
	Στρατηγική Βιωσιμότητας.	Ολοκληρώθηκε.
	Καθορισμός κατάλληλων προτύπων αναφορών και δεικτών για το Υπερταμείο και το χαρτοφυλάκιό του.	Ορίστηκαν τα πρότυπα.



Τακτική Παρακολούθηση & Αναφορές

Το Υπερταμείο έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφοράς με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας των θυγατρικών. Έτσι, πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές υποβάλλουν στο Υπερταμείο (σε τριμηνιαία βάση) την αναθεωρημένη εκτίμησή τους για το κλείσιμο του έτους (*Rolling Forecast*), ως προς τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, αλλά και ως προς τον βαθμό επίτευξης των στόχων σε σχέση με τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Η παρακολούθηση των επιδόσεων διενεργείται με την πραγματοποίηση περιοδικών συναντήσεων, έτσι ώστε να γίνονται περαιτέρω αναλύσεις δεδομένων σε συνεργασία με τις διοικήσεις των εταιρειών και να σχεδιάζονται, εγκαίρως, διορθωτικές ενέργειες σε περιπτώσεις αποκλίσεων από τους στόχους. Για το σκοπό αυτό, έχουν σχεδιαστεί ειδικά εργαλεία παρακολούθησης απόδοσης (*performance dashboards*), ώστε η διαδικασία αυτή να αυτοματοποιηθεί για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

ESG Pilot Projects

Επίσης το Υπερταμείο υλοποιεί κάθε χρόνο έργα πιλότους (ESG Pilot Projects). Μέσα από τη συνεργασία του Υπερταμείου με τις θυγατρικές του, εντοπίζονται ευκαιρίες στη λειτουργία των θυγατρικών, όπου οι ανάγκες για βελτίωση μπορούν να αποτυπωθούν σε μικρή κλίμακα, υπό το πρίσμα της βιώσιμης ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό εξάγονται πολύτιμα συμπεράσματα για τη δημιουργία αξίας, δίνοντας τη δυνατότητα για στοχευμένες βελτιώσεις στον τρόπο ενσωμάτωσης των θεωρήσεων ESG/βιωσιμότητας στη λειτουργία των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου, όπου αυτό είναι εφικτό.

Τα έργα πιλότοι χρηματοδοτούνται εξ' ολοκλήρου από το Υπερταμείο και σκοπός είναι στη

συνέχεια οι θυγατρικές εταιρείες να μπορούν ευκολότερα, έχοντας ήδη διαθέσιμη τη γνώση που αναπτύχθηκε αλλά και ένα υλοποιημένο *roadmap* στο πλαίσιο του πιλότου, να αναπαράξουν παρόμοια παραδείγματα για τη βελτίωση της ανταπόκρισής τους σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα έργα πιλότους παρουσιάζονται στην ενότητα 8.2 «Δικαιώματα Πελατών και Χρηστών».

ESG KPIs

Τέλος, το Υπερταμείο έχει αναπτύξει ένα σχεδιασμό σχετικά με τις υποχρεώσεις των θυγατρικών του, ως προς τη δημοσιοποίηση στοιχείων βιωσιμότητας και την υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης. Ειδικότερα, με προτροπή του Υπερταμείου, πρώτη φορά όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου προετοίμασαν και δημοσίευσαν Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης απολογιστικά για το έτος 2022. Πρόκειται για μία καινοτομία σε εταιρείες του δημόσιου τομέα, καθώς έως τώρα δημοσιεύονταν μόνο οι οικονομικές εκθέσεις τους. Η δημοσιοποίηση και καθιέρωση προετοιμασίας εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης από το Υπερταμείο και τις θυγατρικές του, ενισχύει τη διαφάνεια και την πρόσβαση σε μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, ενώ παράλληλα ευαισθητοποιεί και ενημερώνει το κοινό για τις πρωτοβουλίες του Υπερταμείου και των θυγατρικών του σε θέματα ESG/βιώσιμης ανάπτυξης, αφού κάθε θυγατρική του Υπερταμείου εκπονεί ένα εξειδικευμένο ESG Action Plan που παρακολουθείται με υπό-στόχους (KPIs) που αφορούν τους πυλώνες Περιβάλλον – Κοινωνία – Διακυβέρνηση.

Οι Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης προετοιμάζονται με αναφορά σε διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI, SASB και τις συστάσεις TCFD, ανάλογα την περίπτωση της εταιρείας, το μέγεθος, την ωριμότητα και τον κλάδο δραστηριότητας.

3.7 Συμμετοχές, Συνεργασίες & Βραβεία

Η ανταλλαγή γνώσεων με εταιρείες του χώρου, η εκτίμηση και η αναγνώριση είναι ισχυρά κίνητρα που οδηγούν σε βελτίωση της απόδοσης, της παραγωγικότητας, της διακράτησης εργαζομένων και της συνολικής φήμης του Υπερταμείου, διασφαλίζοντας, μεταξύ άλλων, τη συμβολή του στους πυλώνες ESG.

Παρουσία στη διεθνή κοινότητα επενδυτικών ταμείων

Το Υπερταμείο είναι μέλος του παγκόσμιου δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) από τον Απρίλιο του 2021 και συμμετέχει ενεργά στις συναντήσεις κορυφής που διοργανώνονται από το δίκτυο.

Τον Οκτώβριο του 2022, το Υπερταμείο υπέγραψε μνημόνιο συνεργασίας για να γίνει μέλος του δικτύου EMENA. Το EMENA αποτελεί μια περιφερειακή πλατφόρμα συνάντησης, όπου τα μέλη μπορούν να ανταλλάξουν εμπειρίες και διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με επενδυτικές ευκαιρίες που επιτυγχάνουν εθνικούς και βιώσιμους στόχους οικονομικής ανάπτυξης.

Από το Σεπτέμβριο του 2023, το Υπερταμείο είναι μέλος του International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF) και συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση του Forum που πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη.

Διάκριση στο διεθνές GSR Scorecard (Governance, Sustainability & Resilience of State-Owned Investors)

28^η θέση και GSR Rating 60%, ανάμεσα σε 100 χώρες που συμμετέχουν στον Πίνακα Αποτελεσμάτων – *Scoreboard GSR 2022*, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας (Governance, Sustainability & Resilience of State-Owned Investors) των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο. **Το 2023 η θέση της χώρας βελτιώθηκε κατά 14 θέσεις καθώς η Ελλάδα κατέλαβε την 14^η θέση ανάμεσα σε 200 χώρες.**



Μνημόνιο Συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ)

Το Υπερταμείο και η ΕΑΔ συνεργάστηκαν με έμφαση στην ανάπτυξη νέων πολιτικών, στην αξιολόγηση και εφαρμογή υφιστάμενων πρακτικών και εργαλείων για την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, καθώς και στην ανάπτυξη μεθοδολογίας για την αξιολόγηση των κινδύνων διαφθοράς και απάτης. Τα δύο μέρη διοργάνωσαν από κοινού εκπαιδευτικά σεμινάρια για θέματα επιχειρηματικής ηθικής και εσωτερικού ελέγχου.

Συνεργασία με την Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας

Συνεργασία με την Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας, για την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και τον συντονισμό των θυγατρικών για την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών. Οι κίνδυνοι κυβερνοασφάλειας συμπεριλήφθηκαν στη μεθοδολογία διαχείρισης κινδύνων των εταιρειών, με βάση βέλτιστα διεθνή πρότυπα και πρακτικές.

Βραβεύσεις - Διακρίσεις

Το Υπερταμείο έλαβε το **βραβείο βέλτιστης πρακτικής για την κυκλική οικονομία από το Circle The Med Forum**. Εν μέσω της πανδημίας και της συνεχιζόμενης ενεργειακής - γεωπολιτικής κρίσης, η συνεργασία του Υπερταμείου με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, καταφέρνει να δημιουργήσει τις συνθήκες που διευκολύνουν την πορεία του προς τη βιώσιμη μετάβαση, σε συνάφεια με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Το Υπερταμείο μέσω της εταιρείας επικοινωνίας SOCIALDOO, **διακρίθηκε για τη στρατηγική επικοινωνίας του ως θεσμικός φορέας για τη δραστική αλλαγή της αντίληψης του κοινού.**

4.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο
επίκεντρο για τις θυγατρικές
του Υπερταμείου





Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί βασικό συστατικό της στρατηγικής και της επιχειρηματικής δράσης του Υπερταμείου.

Για το λόγο αυτό, έχει αναπτυχθεί ESG πολιτική που εναρμονίζεται με τους στόχους και τις κατευθύνσεις που έχουν τεθεί στη

Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024 και συμπυκνώνουν τον τρόπο με τον οποίο το Υπερταμείο προσεγγίζει τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για τον μετασχηματισμό του Υπερταμείου σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, πέρα από τη θέσπιση των στρατηγικών στόχων, τον καθορισμό του οδικού χάρτη και τη διαφάνεια των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων, απαιτείται και ένας αποδοτικός μηχανισμός εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ναντήσεις για να παρακολουθεί θέματα ESG, ad hoc ή/και σε μηνιαία βάση. Πραγματοποιούνται συχνά επιμορφώσεις και διαδικτυακές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης για την ανταλλαγή ενημερώσεων σχετικά με τα πιο σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας που προκύπτουν την εκάστοτε περίοδο.

Σε ετήσια βάση καταρτίζεται αναλυτικό σχέδιο δράσης για την υλοποίηση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο εγκρίνεται από το ΔΣ. Παράλληλα το ΔΣ ενημερώνεται, σε μηνιαία βάση, μέσω της Έκθεσης Προόδου, η οποία έχει συγκεκριμένη δομή και καλύπτει θέματα επιχειρηματικότητας και βιωσιμότητας για το Υπερταμείο και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, κάθε τρίμηνο παρουσιάζεται η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs) που έχουν τεθεί στο Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Υπερταμείου, συμπεριλαμβανομένων των δεικτών απόδοσης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με σταθερό στόχο την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων και της οικονομίας, τη στήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων και την προστασία του περιβάλλοντος, το Υπερταμείο και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, στοχεύουν να αποτελέσουν ένα δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για τον δημόσιο τομέα που δραστηριοποιούνται, αλλά και για τη συνολική οικονομία και κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό, στόχοι και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, όπως υποστήριξη μέσω χορηγιών και δωρεών, δρομολογούνται ή/και υλοποιούνται ήδη ύστερα από ενδελεχή εξέταση, με απόφαση του ΔΣ και πάντα με σχετική ενημέρωση του Εποπτικού Συμβουλίου.

Μηχανισμοί Υπερταμείου ορθής εποπτείας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης



Η εποπτεία και η διαχείριση θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων και των ευκαιριών ESG, πραγματοποιείται σε διαφορετικά επίπεδα εντός του Υπερταμείου με το Διοικητικό Συμβούλιο του Υπερταμείου (ΔΣ) να είναι τελικά υπεύθυνο και να λογοδοτεί για θέματα ESG.

Συγκεκριμένα, το ΔΣ θέτει στρατηγικές προτεραιότητες, εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου της Εταιρείας, εγκρίνει και επιβλέπει την εφαρμογή της Πολιτικής ESG. Ακόμη, για την αποτελεσματική διαχείριση ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, το Υπερταμείο έχει δημιουργήσει Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία είναι, μεταξύ άλλων, υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εποπτεία της Στρατηγικής Βιωσιμότητας. Η Διεύθυνση συνεργάζεται με συνέπεια, με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, αλλά και στελέχη από τη Νομική Υπηρεσία και τα τμήματα Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Κινδύνων και Προμηθειών.

Επιπλέον, η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας έχει δημιουργήσει κανάλια επικοινωνίας με στελέχη όλων των θυγατρικών του Υπερταμείου και πραγματοποιεί τακτικές συ-



ΑΕΔΙΚ

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΑΕΔΙΚ.

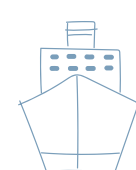


Η Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ) δραστηριοποιείται στη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, βελτίωση, διοίκηση, αξιοποίηση και τουριστική ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου, έναν διεθνή κόμβο που εξυπηρετεί πλοία όλων των εθνικοτήτων, των εκατέρωθεν της Διώρυγας ακινήτων, των λιμενοβραχιόνων που βρίσκονται στις εκατέρωθεν εισόδους των στομών της Ισθμίας και Ποσειδωνίας και ετέρων ακινήτων ιδιοκτησίας της.

Σκοπός της ΑΕΔΙΚ είναι η άσκηση και αξιοποίηση των δικαιωμάτων της Διώρυγας Κορίνθου, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ομαλή και συνεχής λειτουργία της. Η ΑΕΔΙΚ, αναλαμβάνει έναν στρατηγικό ρόλο στη θαλάσσια κυκλοφορία, εξυπηρετώντας πλοία από τα λιμάνια του Ιονίου, της Αδριατικής, της νότιας Ιταλίας και αλλού, προσφέροντας τον πιο σύντομο και ασφαλή θαλάσσιο δρόμο. Επίσης, η εταιρεία αξιοποιεί τις εγκαταστάσεις της, στοχεύοντας στη δημιουργία της ευρύτερης περιοχής της Διώρυγας ως έναν «πόλο έλξης επισκεπτών» διεθνούς επιπέδου, που θα εξυπηρετεί εξίσου τους Έλληνες και τους τουρίστες που επισκέπτονται την περιοχή και παράλληλα, θα αναδεικνύει την τουριστική, πολιτιστική και ιστορική ταυτότητα της περιοχής, δημιουργώντας μια μοναδική εμπειρία για τους επισκέπτες.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει η ΑΕΔΙΚ (2022 και μεταγενέστερα)

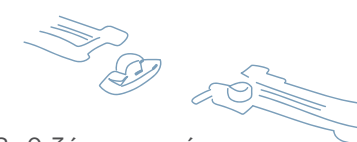
- Δημιουργία εσωτερικής ομάδας επιφορτισμένης με την παρακολούθηση θεμάτων ESG & βιώσιμης ανάπτυξης
- Το ΔΣ της ΑΕΔΙΚ έχει ορίσει ένα από τα μέλη του ως υπεύθυνο για τα θέματα ESG
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022
- Έρευνα μέτρησης «δέσμευσης» εργαζομένων
- Ψηφιακές Υπηρεσίες B2C & B2B
- Συμμετοχή στο πρόγραμμα «TRIERES» της πρώτης κοιλάδας υδρογόνου στην Ελλάδα και ειδικότερα στο έργο αξιοποίησης Υδρογόνου σε Πιλοτίνα - Ρυμουλκό



Διέλευση
περισσότερων από
11.000
εμπορικών και
ιδιωτικών πλοίων

70

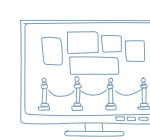
Πλοία **70** διαφορετικών
εθνικοτήτων περάσαν το
2022 από την Διώρυγα
Κορίνθου



2 βυθιζόμενες γέφυρες,
σε Ποσειδωνία και Ισθμία,
για την εξυπηρέτηση της
επικοινωνίας ανάμεσα στη
Στερεά Ελλάδα και στην
Πελοπόννησο



Αναβάθμιση
της εμπειρίας
πελάτη με
την επιλογή
ηλεκτρονικής
πληρωμής
Pay By Link



**Δημιουργία
Ψηφιακού
Μουσείου** για
την ανάδειξη της
ιστορικής σημασίας
της Διώρυγας της
Κορίνθου



Εκπαίδευση **10**
εργαζομένων
στην «**Ακαδημία
Βιωσιμότητας**»
του Υπερταμείου



Διαχείριση &
Ανάπτυξη Ακινήτων



Ποσοστό
Συμμετοχής



ΓΑΙΑΟΣΕ

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΓΑΙΑΟΣΕ.



Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και εκμετάλλευση της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας (εκτάσεις και κτίρια) και του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού, μέσω τόσο της ορθολογικής διαχείρισης συμβάσεων, μισθώσεων και παραχωρήσεων, όσο και της υιοθέτησης ευέλικτων μοντέλων υλοποίησης επενδύσεων, με εταιρική κοινωνική ευθύνη, περιβαλλοντική συνείδηση, και συνεχή έρευνα των τεχνολογικών εξελίξεων και τάσεων της αγοράς.

- Στοχεύει στη βελτίωση της αξιοποίησης των σιδηροδρομικών σταθμών.
- Αξιοποιεί ακίνητα που διαχειρίζεται και τα οποία διαθέτουν τα κατάλληλα χαρακτηριστικά για να αναπτυχθούν σε εμπορευματικά κέντρα συνδυασμένων μεταφορών (logistics centers).
- Διαμορφώνει προτάσεις και υλοποιεί κατάλληλες δράσεις για την αξιοποίηση και την προστασία των ακινήτων, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους.
- Μεριμνά για τη διαχείριση, αξιοποίηση και την εμπορική εκμετάλλευση του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού και τη βελτίωση της ποιότητάς του.
- Δραστηριοποιείται ενεργά και δυναμικά στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), έχοντας δύο φωτοβολταϊκά πάρκα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει η ΓΑΙΑΟΣΕ (2022 και μεταγενέστερα)

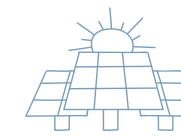
- Δημιουργία εσωτερικής ομάδας επιφορτισμένης με την παρακολούθηση θεμάτων ESG & βιώσιμης ανάπτυξης
- Το ΔΣ της ΓΑΙΑΟΣΕ έχει ορίσει ένα από τα μέλη του ως υπεύθυνο για τα θέματα ESG
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Ανάπτυξη πλαισίου πράσινων προμηθειών (σε πιλοτική εφαρμογή για προμηθευτές ειδικών κατηγοριών)
- Έρευνα μέτρησης «δέσμευσης» εργαζομένων
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (2021, 2022)
- Ανακαίνιση ή/και αναβάθμιση του μοναδικής αρχιτεκτονικής σιδηροδρομικού σταθμού στον Πύργο Πελοποννήσου



33,3%
η συμμετοχή
γυναικών σε
διευθυντικές
θέσεις



**2 πιστοποιήσεις
ISO** (συστήματα
ενεργειακής και
περιβαλλοντικής
διαχείρισης)



**2 φωτοβολταϊκά
πάρκα,**
συνολικής
δυναμικότητας
1,1 MW, στο
Θριάσιο



**Πιλοτικό έργο Scrap
τροχαίου υλικού για 123
οχήματα** (διαγωνιστική
διαδικασία σε εξέλιξη)



Ανάπτυξη, εφαρμογή &
απόκτηση πιστοποιήσεων
ISO 50000:2018
“Σύστημα Ενεργειακής
Διαχείρισης” και
ISO 14001 “Σύστημα
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης”



Εκπαίδευση **10**
εργαζομένων
στην «**Ακαδημία
Βιωσιμότητας**»
του Υπερταμείου



ΔΕΘ HELEXPO

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΔΕΘ HELEXPO



Η ΔΕΘ HELEXPO αποτελεί τον εθνικό φορέα διοργάνωσης εκθέσεων, συνεδρίων και πολιτιστικών εκδηλώσεων της χώρας, οργανώνει εκθέσεις με αποκλειστικά brand names, προεξέχοντας αυτού της Διεθνούς Εκθέσεως Θεσσαλονίκης, ενώ παράλληλα, λειτουργεί ως επίσημος σύμβουλος της πολιτείας σε εκθεσιακά θέματα και πραγματοποιεί συνέδρια και πολιτιστικές εκδηλώσεις, αξιοποιώντας τις εγκαταστάσεις των διεθνών εκθεσιακών και συνεδριακών της κέντρων στη Θεσσαλονίκη (ΔΕΚΘ) και την Αθήνα (HELEXPO MAROUSSI) ενώ υποστηρίζει τα εκθεσιακά κέντρα στις πόλεις Καστοριά, Λάρισα, Κομοτηνή και Ηράκλειο καλύπτοντας με αυτόν τον τρόπο ολόκληρη τη χώρα. Ακόμη, διαθέτει ισχυρή τεχνογνωσία και αξιόπιστη εκθεσιακή πολιτική, διαμορφώνοντας επιχειρησιακή κουλτούρα με διεθνές επιχειρηματικό προφίλ και δημιουργώντας δίκτυα περιφερειακών εκθεσιακών και άλλων οργανώσεων.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει η ΔΕΘ HELEXPO (2022 και μεταγενέστερα)

- Η ΔΕΘ HELEXPO έχει ορίσει στέλεχος υπεύθυνο για την παρακολούθηση θεμάτων ESG & βιώσιμης ανάπτυξης
- Μέτρηση άμεσων (scope 1) και έμμεσων (scope 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022
- Διοργάνωση έξι ZERO WASTE εκθέσεων 2023- Q1 2024, και συγκεκριμένα των: “Detrop Oenos”, “87n ΔΕΘ”, “Kosmima”, “Philoxenia – Hotelia”, “Agrotica” και “Artozuma” στις οποίες συγκεντρώθηκαν 9,5 τόνοι ανακυκλώσιμων υλικών
- Πιστοποίηση κατά ISO 20121 για το σύστημα διαχείρισης βιώσιμων εκθέσεων στην Forward Green & την Renewable Energy που πραγματοποιήθηκαν τον Μάρτιο του 2024
- Έρευνες ικανοποίησης πελατών, μετά από κάθε εκθεσιακό γεγονός που διοργανώνει
- Υλοποίηση παρεμβάσεων για την ενίσχυση της προσβασιμότητας στα εκθεσιακά περίπτερα (πχ. τοποθέτηση ραμπών για αμαξίδια στα Περίπτερα 13,14,15)



6 ZERO WASTE
εκθέσεις (2023-
Q1 2024)



18 Μνημόνια
Συνεργασίας
Βαλκανικού
& Ευρύτερου
Επαγγελματικού
Δικτύου



Πιστοποίηση
ISO 20121 -
Sustainable Events
Management



Εκπαίδευση **10**
εργαζομένων
στην «**Ακαδημία**
Βιωσιμότητας»
του Υπερταμείου



Ελληνικές Αλυκές

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση Βιώσιμης
Ανάπτυξης της Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.

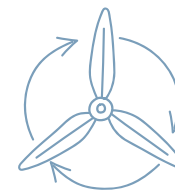


Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές Α.Ε. αναλαμβάνει έναν καθοριστικό ρόλο στην εξασφάλιση της παραγωγής πρωτογενούς αλατιού στη χώρα και συνεισφέρει στην ανάπτυξη των αλυκών και του ορυκτού αλατιού της χώρας μέσω της εκμηχάνισης και εκσυγχρονισμού των λειτουργιών τους. Η εταιρεία λειτουργεί επτά βιομηχανικού μεγέθους αλυκές, με συνολική ετήσια δυναμικότητα άνω των 200.000 τόνων, οι οποίες παράγουν άνω του 92% της εγχώριας παραγωγής και καλύπτουν συνολική έκταση 24.334 στρεμμάτων.

Οι αλυκές, πέραν της φυσικής τους ομορφιάς, αποτελούν πολύτιμους οικοτόπους που συνδυάζουν τα υδροτοπικά χαρακτηριστικά με τους ακραία υπεραλμυρούς λειμώνες. Η μοναδική αυτή συνύπαρξη δημιουργεί έναν πλούτο βιοποικιλότητας, επιτρέποντας την πληθυσμιακή αύξηση ειδών που βρίσκονται ή κινδυνεύουν να βρεθούν υπό εξαφάνιση. Το σύνολο των αλυκών υπάγεται στο δίκτυο προστασίας Natura, ενώ μερικές, μεταξύ των οποίων και οι μεγαλύτερες αλυκές, αποτελούν τμήματα ευρύτερων υδροτόπων που προστατεύονται από τη διεθνή σύμβαση Ramsar.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζουν οι Ελληνικές Αλυκές (2022 και μεταγενέστερα)

- Μέτρηση άμεσων (scope 1) και έμμεσων (scope 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022
- Εκπαιδεύσεις Υγιεινής & Ασφάλειας σε συνεργασία με το ΕΛΙΝΥΑΕ
- Νέο λογότυπο και rebranding εταιρικής ιστοσελίδας
- Μετρήσεις βιοποικιλότητας (υδρόβια πτηνά) στις αλυκές Μεσολογγίου, Κίτρους και Αγγελοχωρίου, σε συνεργασία με την Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία



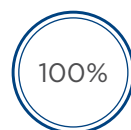
Παραγωγική διαδικασία
χρησιμοποιώντας μόνο
ήλιο και αέρα



Μετρήσεις
βιοποικιλότητας
σε 3 αλυκές



**Πιστοποίηση ISO
14001** για το σύστημα
περιβαλλοντικής
διαχείρισης



Ριβιέρα, Ολυμπία



Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού



Σούνιο



Ακτή Βουλιαγμένης

Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)



Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΤΑΔ

Η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (ΕΤΑΔ) αποτελεί τη μεγαλύτερη εταιρεία διαχείρισης και αξιοποίησης της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Σκοπός της είναι η βέλτιστη αξιοποίηση, με κάθε πρόσφορο μέσο και αποτελεσματικό τρόπο, με απόλυτη διαφάνεια και λογοδοσία χάριν του δημοσίου συμφέροντος και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, των ακινήτων περιουσιακών στοιχείων που περιέχονται στην κυριότητά της, ή όσων η διαχείριση της ανατίθεται από το Δημόσιο, από νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, το μετοχικό κεφάλαιο των οποίων ανήκει άμεσα ή έμμεσα στο Ελληνικό Δημόσιο.

Επίσης, η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται ως Επιχειρηματικές Μονάδες, εμβληματικά ακίνητα ιδιαίτερου τουριστικού, πολιτιστικού, αλλά και εμπορικού ενδιαφέροντος, που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο της όπως Ακτή βουλιαγμένης, Σπήλαια Διρού, Μουσείο Αχίλλειο, τα καμπινγκ Ασπροβάλτας & Φαναριού, οι ιαματικές πηγές Αιδηψού, Καϊάφα, Υπάτης και Νιγρίτας, η μαρίνα Θεσσαλονίκης, ο υπέργειος χώρος στάθμευσης στη Θεσσαλονίκη και τα Χιονοδρομικά Κέντρα Βόρα-Καϊμακτσαλάν και Παρνασσού.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει η ΕΤΑΔ (2022 και μεταγενέστερα)

- Δημιουργία εσωτερικής ομάδας ESG για την παρακολούθηση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης
- Το ΔΣ της ΕΤΑΔ έχει ορίσει ένα από τα μέλη του ως υπεύθυνο για τα θέματα ESG
- Εκπόνηση Στρατηγικής Βιωσιμότητας 2022-2024
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022
- Online σύστημα καταγραφής παραπόνων για τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών
- Έλεγχος προσβασιμότητας ιστοσελίδας της ΕΤΑΔ



Ελεύθερη είσοδος
ΑμεΑ σε όλες τις
Επιχειρηματικές
Μονάδες της ΕΤΑΔ



**3D Virtual
Tours** (εικονικές
περιηγήσεις)
στο Μουσείο
Αχίλλειο και στα
Σπήλαια Διρού



**Ηλεκτρονική
παροχή εισιτηρίων**
στο Χιονοδρομικό
Κέντρο Παρνασσού



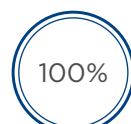
Διερεύνηση τοποθέτησης
**ηλεκτρικών σταθμών
φόρτισης** στα Χιονοδρομικά
Κέντρα Παρνασσού
και Βόρα - Καϊμακτσαλάν



Εκπαίδευση **30**
εργαζομένων στην
«Ακαδημία Βιωσιμότητας»
του Υπερταμείου



Τρόφιμα &
Εφοδιασμός



Ποσοστό
Συμμετοχής



Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΚΑΘ



Η ΚΑΘ βρίσκεται στη Θεσσαλονίκη και καλύπτει έκταση 247 στρεμμάτων μέσα στην οποία περιλαμβάνεται η Λαχαναγορά με 280 καταστήματα κατανεμημένα σε 4 πυρήνες, καθώς και την Κρεαταγορά, με 24 καταστήματα, με σύγχρονο εξοπλισμό μεταφοράς και αποθήκευσης κρέατος. Από τις εγκαταστάσεις της ΚΑΘ διακινούνται καθημερινά 600-800 τόνοι φρούτων και λαχανικών, καθώς και περίπου 600 τόνοι κρέατος σε εβδομαδιαία βάση.

Μέσω των δραστηριοτήτων της, η ΚΑΘ δημιουργεί συνθήκες όπου παραγωγοί και έμποροι μπορούν να επωφεληθούν από συνέργειες και οικονομίες κλίμακας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και τις εξαγωγικές δυνατότητες των προϊόντων τους, ενώ φιλοδοξεί να εξελιχθεί σε ένα σημείο αναφοράς στο χονδρεμπόριο γεωργικών και κτηνοτροφικών προϊόντων στην περιοχή των Βαλκανίων.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει η ΚΑΘ (2022 και μεταγενέστερα)

- Δημιουργία εσωτερικής ομάδας ESG για την παρακολούθηση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης
- Το ΔΣ της ΚΑΘ έχει ορίσει ένα από τα μέλη του ως υπεύθυνο για τα θέματα ESG
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022
- Πιστοποίηση ISO 45001 για το σύστημα διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία
- Υλοποίηση του έργου Social Plate, έργου που αφορά στην καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Μέσα από την παροχή κατάλληλων προς βρώση φρούτων και λαχανικών που προσφέρονται στους συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη και τη μείωση δημιουργίας οργανικών αποβλήτων.



**75% ανάκτηση
οργανικών και
ανακυκλώσιμων
απορριμμάτων** που
παράγονται στους
χώρους της



**Πιστοποίηση ISO
για το Σύστημα
Διαχείρισης
της Υγιεινής &
Ασφάλειας στην
εργασία**



**> 1000 τόνοι
φρούτων και
λαχανικών
διατέθηκαν μέσω
του Social Plate**



**Εκπαίδευση 5
εργαζομένων
στην «Ακαδημία
Βιωσιμότητας»
του Υπερταμείου**



Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΟΚΑΑ



Ο ΟΚΑΑ διαχειρίζεται τις Κεντρικές Αγορές σε Αθήνα και Πάτρα καθώς και 11 ιχθυόσκαλες ανά την Ελλάδα, με σκοπό την επωφελέστερη για την παραγωγή και την κατανάλωση, διακίνηση, εμφάνιση, τυποποίηση, εμπορία οπωροκηπευτικών, κρεάτων, αλιευμάτων και γενικότερα τροφίμων. Αντικείμενο του ΟΚΑΑ αποτελεί η εκμίσθωση και κάθε είδους εκμετάλλευση των χώρων που σχετίζονται με τη χονδρική και λιανική πώληση στους χώρους του.

Επιπλέον, ο ΟΚΑΑ λειτουργεί στο χώρο της Κεντρικής Αγοράς Αθηνών την «Αγορά του Καταναλωτή», την πιο σύγχρονη αγορά λιανικής πώλησης τροφίμων, η οποία διασφαλίζει την πρόσβαση των καταναλωτών σε ποιοτικά, και με χαμηλές τιμές, πιστοποιημένα, προϊόντα.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει ο ΟΚΑΑ (2022 και μεταγενέστερα)

- Η εταιρεία έχει ορίσει στέλεχος υπεύθυνο για την παρακολούθηση των θεμάτων ESG
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022
- Μελέτη προσβασιμότητας ΑμεΑ στις εγκαταστάσεις της Κεντρικής Αγοράς Αθηνών και υλοποίηση παρεμβάσεων για την ενίσχυση της
- Μετρήσεις αποβλήτων ανά ροή
- Δημιουργία δύο θέσεων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων στην Κεντρική Αγορά Αθήνας
- Θεσμοθέτηση του προγράμματος “Healthy Habits”, που στοχεύει στην εκπαίδευση μαθητών σε σχέση με την ποικιλία φρούτων και λαχανικών, των υγιεινών επιλογών διατροφής και της μείωσης της σπατάλης τροφής



Μείωση του Δείκτη
Ενεργειακής
Έντασης κατά **14.80%**
(2022 vs 2021)



Βράβευση στα
βραβεία **“Green
Awards”** στην
κατηγορία “Best
Green Project”



Δωρεά
πλεονασμάτων
τροφίμων για
κοινοφελείς
σκοπούς



Πιστοποίηση **ISO
14001 Σύστημα
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης** για
το σύνολο των
εγκαταστάσεών
του σε όλη
την Ελληνική
επικράτεια.



Εκπαίδευση **15** εργαζομένων
στην **«Ακαδημία
Βιωσιμότητας»** του
Υπερταμείου



Όμιλος ΕΛΤΑ

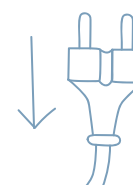
Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΤΑ



Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ), δραστηριοποιούνται στην παροχή ταχυδρομικών υπηρεσιών, προϊόντων φιλοτελισμού, χρηματοοικονομικές και τραπεζοασφαλιστικές υπηρεσίες και προϊόντων δικτύου λιανικής. Αποτελούν τον φορέα παροχής Καθολικής Υπηρεσίας για παροχή ταχυδρομικών υπηρεσιών με συγκεκριμένα κριτήρια ποιότητας και προσιτότητας για όλη την επικράτεια, διαθέσιμων σε κάθε πολίτη, ανεξάρτητα από το σημείο της Ελληνικής Επικράτειας στο οποίο βρίσκεται. Αποτέλεσμα αυτής της δέσμευσης, σε συνδυασμό με τη γεωγραφική μορφολογία του Ελλαδικού χώρου, είναι η διατήρηση και λειτουργία ενός εκτεταμένου ταχυδρομικού δικτύου, με ταχυδρομικά καταστήματα και πρακτορεία σε όλη την επικράτεια και η προσφορά υπηρεσιών σε όλο το εύρος του δικτύου. Η θυγατρική των ΕΛΤΑ, ΕΛΤΑ Courier δραστηριοποιείται στην ανταγωνιστική αγορά των ταχυμεταφορών.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει ο Όμιλος ΕΛΤΑ (2022 και μεταγενέστερα)

- Η εταιρεία έχει ορίσει στέλεχος υπεύθυνο για την παρακολούθηση των θεμάτων ESG
- Το ΔΣ των ΕΛΤΑ έχει ορίσει ένα από τα μέλη του ως υπεύθυνο για τα θέματα ESG
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Μέτρηση έμμεσων (score 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από την αλυσίδα αξίας
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (2021, 2022)
- Πιλότος ενεργειακής εξοικονόμησης στο κατάστημα του Ναυπλίου
- Παροχή δωρεάν ταχυδρομικών υπηρεσιών σε άτομα με αναπηρία όρασης
- Πρωτοβουλίες ανακύκλωσης γραμματοσήμων και τόνερ
- Εκπαιδεύσεις προσωπικού σε συνάφεια με τις πιστοποιήσεις ISO για Υγιεινή & Ασφάλεια και Περιβαλλοντική Διαχείριση που κατέχουν τα ΕΛΤΑ



19,19% μείωση στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας των ΕΛΤΑ



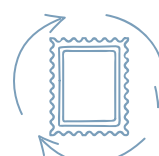
9,18% μείωση στην κατανάλωση καυσίμων από την ΕΛΤΑ Courier



Μελέτη προσβασιμότητας ΑμεΑ σε εμβληματικά κέντρα εξυπηρέτησης πολιτών



Εκπαίδευση **45** εργαζομένων στην «**Ακαδημία Βιωσιμότητας**» του Υπερταμείου



560 κιλά χαρτί αποσυρμένων σειρών γραμματοσήμων ξαναπήραν ζωή για την παραγωγή εταιρικών δώρων



11.000 χειροποίητα αντικείμενα κατασκευάστηκαν & συσκευάστηκαν από τους ωφελούμενους της «Σχεδίας»



Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ-ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ)

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση Βιώσιμης
Ανάπτυξης των ΟΑΣΑ-ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ



Ο **Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας (ΟΑΣΑ)** είναι ο μεγαλύτερος φορέας σχεδιασμού συγκοινωνιακού έργου στην Ελλάδα με στόχο την παροχή αξιόπιστων υπηρεσιών μετακίνησης ώστε **οι αστικές συγκοινωνίες να εδραιωθούν στη συνείδηση των πολιτών της Αττικής και των επισκεπτών της πόλης, ως η πρώτη επιλογή για τις μετακινήσεις τους.**

Στον όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών, ως θυγατρικές του ΟΑΣΑ υπάγονται και οι εταιρείες **Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ)** με αρμοδιότητα εκτέλεσης του δημόσιου συγκοινωνιακού έργου με επίγεια οδικά μέσα (λεωφορεία, τρόλεϊ) στην περιοχή αρμοδιότητάς της, και **Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑΣΥ)** που είναι υπεύθυνη για την αξιοποίηση και λειτουργία του δικτύου των Γραμμών Μετρό 1, 2 και 3, και του Τραμ στο λεκανοπέδιο Αττικής.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (2022 και μεταγενέστερα)

- Η εταιρεία έχει ορίσει ομάδα στελεχών υπεύθυνη για την παρακολούθηση των θεμάτων ESG
- Το ΔΣ του ΟΑΣΑ έχει ορίσει ένα από τα μέλη του ως υπεύθυνο για τα θέματα ESG
- Προετοιμασία Οδικού Χάρτη για την ευθυγράμμιση του ομίλου με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και στοχοθέτηση δράσεων μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος με βάση προγραμματισμένες δράσεις
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Εκκίνηση μέτρησης έμμεσων (score 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από την αλυσίδα αξίας
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (2022)
- Συνεργασία με το Υπερταμείο για την υλοποίηση έργου πιλότου για την ενίσχυση της προσβασιμότητας στον σταθμό του Μετρό στο Μοναστηράκι
- Υιοθέτηση και παρακολούθηση δείκτη χρήσης των μέσων μαζικής μεταφοράς από ΑμεΑ, με τα στοιχεία να δείχνουν πως η χρήση των ΜΜΜ από ΑμεΑ διαμορφώνεται το πρώτο τρίμηνο του 2024 σε επίπεδα υψηλότερα από αυτά του πρώτου τριμήνου του 2019 (προ πανδημίας)



Οδικός χάρτης ευθυγράμμισης με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία



Καμπάνια ευαισθητοποίησης επιβατών για την επαναφόρτιση / επανάχρησιμοποίηση εισιτηρίων (Δώσε του μία ευκαιρία)



3.667.923 δρομολόγια μέσα στο έτος (2022)



414.255.000 επιβιβάσεις μέσα στο έτος (2022)



Εκπαίδευση **65** εργαζομένων στην **«Ακαδημία Βιωσιμότητας»** του Υπερταμείου



Ανάπτυξη και λειτουργία **Chatbot** για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών



Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)

Σκανάρετε για να δείτε την Έκθεση
Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΤΑΙΠΕΔ



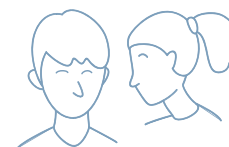
Το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ) υλοποιεί το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ADP – Asset Development Plan), το οποίο αναθεωρείται κάθε εξάμηνο και εγκρίνεται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής (ΚΥΣΟΙΠ) και έχει αναπτύξει σημαντική τεχνογνωσία στην ωρίμανση μεγάλων και σύνθετων έργων.

Ενόψει της προετοιμασίας της χώρας για την απορρόφηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, στο ΤΑΙΠΕΔ συστάθηκε η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility – PPF), ως διακριτός λειτουργικός κλάδος δραστηριότητάς του, με σκοπό την ωρίμανση συμβάσεων στρατηγικής σημασίας, τη διενέργεια διαγωνιστικών διαδικασιών και την παρακολούθηση εκτέλεσης έργων που ανατίθενται στο πλαίσιο αυτών.

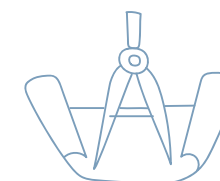
Επιπλέον, το ΤΑΙΠΕΔ ενεργεί ως Αρχή Σχεδιασμού, για τον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς, τον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης, καθώς και για τα 10 περιφερειακά λιμάνια του χαρτοφυλακίου του.

Σημαντικές πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει το ΤΑΙΠΕΔ (2022 και μεταγενέστερα)

- Δημιουργία Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ESG και Κλιματικής Αλλαγής για την παρακολούθηση όλων των θεμάτων ESG
- Οριστικοποίηση Στρατηγικής Αειφορίας
- Μέτρηση άμεσων (score 1) και έμμεσων (score 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (2022)
- Λήψη τεχνικής βοήθειας από την EBRD για την ανάπτυξη του ψηφιακού εργαλείου ESG με στόχο την μέτρηση και παρακολούθηση της αειφορικής επίδοσης των περιουσιακών στοιχείων που περιλαμβάνονται στο ADP.
- Συμμετοχή ως εταίρος στο Mena Maritime Accelerator
- Υπό σύσταση ενεργειακή κοινότητα “Green Tech Port”
- Έργο μελέτης για την μετάβαση του λιμένα Λαυρίου σε ένα βιώσιμο παράδειγμα



16 νέες
προσλήψεις



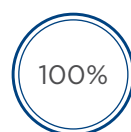
PPF: 21 έργα
ανατέθηκαν και
συμβασιοδοτήθηκαν
έως τις 31/12/2022



Μελέτη εκτίμησης του
κοινωνικού κόστους-οφέλους
των δασοτεχνικών έργων στο
πλαίσιο του «Σχεδίου Δασικής
Προστασίας» που ωριμάζει το PPF



Εκπαίδευση 25 εργαζομένων
στην «Ακαδημία Βιωσιμότητας»
του Υπερταμείου



Συμμετοχές 5G

Σκανάρετε για να δείτε το ESG Activity
Report της εταιρείας Συμμετοχές 5G



Το Υπερταμείο ίδρυσε την εταιρεία 5G Ventures για τη διαχείριση των αποθεματικών του ταμείου «Φαιστός» τα οποία προορίζονται για την ενίσχυση καινοτόμων εταιρειών στον χώρο της τεχνολογίας. Το Επενδυτικό Ταμείο Φαιστός είναι μια καινοτόμος πρωτοβουλία που επικεντρώνεται σε τεχνολογικές επενδυτικές ευκαιρίες σε τομείς της 4ης βιομηχανικής επανάστασης που επωφελούνται/υποβοηθούνται από το 5G και τις σχετικές τεχνολογίες.

Έως τώρα η 5G Ventures έχει ανακοινώσει επτά επενδύσεις σε εταιρείες, προσελκύοντας και ξένες επιχειρήσεις τεχνολογίας αιχμής να επενδύσουν στην Ελλάδα. Από τα 101 εκατ. ευρώ που είναι το ενεργητικό του «Φαιστός», έχουν ήδη επενδυθεί μέσα σε 21 μήνες κεφάλαια άνω των 41,5 εκατ. ευρώ. Το χαρτοφυλάκιο μέχρι στιγμής αποτελείται από τις εταιρείες: Matternet, OQ Technology, Pandas Holdings, SafeSize, EdgeQ, Movandi και WINGS ICT.

Πρωτοβουλίες ESG που εφαρμόζει η Συμμετοχές 5G (2022 και μεταγενέστερα)

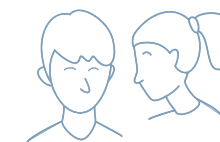
- Μέτρηση άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (scope 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου σε ετήσια βάση
- Αναγνωρίζοντας τη σημασία της εξέτασης των παραγόντων ESG πριν από την πραγματοποίηση επενδύσεων, η εταιρεία διεξάγει τη δέουσα επιμέλεια ESG παράλληλα με τεχνική, οικονομική και φορολογική δέουσα επιμέλεια και εμπορική αξιολόγηση για όλες τις νέες επενδύσεις
- Ως μέρος της διαδικασίας αξιολόγησης και βάσει του εσωτερικού κανονισμού αξιολόγησης επενδυτικών προτάσεων, εξετάζονται οι παράγοντες ESG μιας εταιρείας, όπως οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις, η κλιματική αλλαγή, η ηθική, η καταπολέμηση της δωροδοκίας και η διαφθορά
- Πιο συγκεκριμένα, το περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό προφίλ των υποψηφίων προς επένδυση εταιρειών εξετάζεται λαμβάνοντας υπόψη ειδικά θέματα όπως, η θετική επίδραση στον ψηφιακό μετασχηματισμό του ελληνικού δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, η δημιουργία θέσεων εργασίας, η βιωσιμότητα και το οικολογικό αποτύπωμα, η εφαρμογή θετικών κοινωνικών πολιτικών και ο πιθανός θετικός αντίκτυπος στην ελληνική οικονομία



Επενδύσεις
σε **7** νεοφυείς
επιχειρήσεις



9 Μνημόνια
Συνεργασίας για
τη δημιουργία
οικοσυστήματος



Η Συμμετοχές
5G έχει λάβει
Πιστοποίηση
**Great Place to
Work**



5.

Ανάλυση Ουσιαστικότητας Υπερταμείου

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

Στην πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2021, το Υπερταμείο είχε εκπονήσει ανάλυση ουσιαστικότητας για την ανάδειξη των ουσιαστικών θεμάτων που απασχολούσαν τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Το 2023, το Υπερταμείο πραγματοποίησε, για πρώτη φορά, Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (*inside-out & outside-in*) ακολουθώντας τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (*ESRSs - Sector agnostic topical standards*), καθώς και τα διεθνή Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI 2021). Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας αξιολογεί

αφενός τις επιδράσεις της εταιρείας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (*impact materiality*), αφετέρου τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς το Υπερταμείο (*financial materiality*), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική του αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων του, σε βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας διεξήχθη ως εξής:



Έννοια Διπλής Ουσιαστικότητας



Φάση 1 - Κατανόηση του Πλαισίου Λειτουργίας του Υπερταμείου

- Επισκόπηση του επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και του εξωτερικού περιβάλλοντος (π.χ. ομοειδών εταιρειών) του Υπερταμείου:

Από έγγραφα και διαθέσιμο υλικό, με στόχο την κατανόηση της επιχειρησιακής στρατηγικής και του μοντέλου λειτουργίας του Υπερταμείου, μέσα από την αναγνώριση των βασικών ενδιαφερομένων μερών και την κατανόηση και χαρτογράφηση των επιχειρησιακών του σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να προσδιοριστούν οι υφιστάμενες και πιθανές επιδράσεις του οργανισμού, καθώς επίσης και οι πιθανοί χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες.

Φάση 2 - Αναγνώριση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

- Αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων του Υπερταμείου και των θυγατρικών του, στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως αυτές προέκυψαν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές τους σχέσεις, ή αναδείχθηκαν ως σημαντικές από πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, και ομοειδείς οργανισμούς.
- Αναγνώριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών του Υπερταμείου και των θυγατρικών του, λόγω περιβαλλοντικών, κοινωνικών ή ζητημάτων διακυβέρνησης λαμβάνοντας υπόψιν τις θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) αναγνωρισμένες επιδράσεις σε συνάρτηση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (*ESRSs - Sector agnostic topical standards*).



Φάση 3 – Αξιολόγηση Επιδράσεων από το Υπερταμείο και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- **Διενέργεια έρευνας διπλής ουσιαστικότητας:**

Πραγματοποιήθηκε έρευνα με τη συμμετοχή της Ανώτερης Διοίκησης, των εργαζομένων και των εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών, αναφορικά με την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες (λαμβάνοντας υπόψη την υφιστάμενη Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων του Υπερταμείου), που σχετίζονται με τη λειτουργία του Υπερταμείου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων) επιδράσεων:

- Μέγεθος (*scale*) ήτοι το πόσο ωφέλιμη είναι ή θα μπορούσε να είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Εύρος (*score*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (*scale*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο σοβαρή είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Εύρος (*score*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Δυνατότητα επανόρθωσης (*irremediable character*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο δύσκολη είναι η διαχείριση ή η επανόρθωση της ζημιάς που έχει προκληθεί.
- Πιθανότητα της επίδρασης, ήτοι ποιά είναι η πιθανότητα να συμβεί η επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών:

- Πιθανότητα εμφάνισης.
- Δυνητικό μέγεθος της οικονομικής επίπτωσης.

- **Συλλογή και ανάλυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης:**

Έπειτα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, προκειμένου να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Φάση 4 – Ιεράρχηση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών και Επικύρωση

- **Όριο (*threshold*) ουσιαστικότητας:** Καθορίστηκε το όριο βάσει του οποίου οι επιδράσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες χαρακτηρίζονται ως ουσιαστικά θέματα.
- **Αντιστοίχιση των επιδράσεων κινδύνων και ευκαιριών σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης:** Οι επιδράσεις και οι κίνδυνοι/ευκαιρίες ομαδοποιήθηκαν σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης όπως απεικονίζονται και στον παρακάτω πίνακα.
- **Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων από την Ανώτερη Διοίκηση.**

Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Κατά τη διαδικασία ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν 29 επιδράσεις (θετικές ή/και αρνητικές, υφιστάμενες ή πιθανές) στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, 26 χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και 22 ευκαιρίες. Οι επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες παρουσιάζονται αναλυτικότερα στον παρακάτω πίνακα:

Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Αναγνωρισμένα Θέματα	Αναγνωρισμένα Υποθέματα	Επιδράσεις		Χρηματο-οικονομικοί Κίνδυνοι	Χρηματο-οικονομικές Ευκαιρίες
			Υφιστάμενες	Πιθανές		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή				
		Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	+ -			
	Ρύπανση	Ρύπανση Εδάφους		-		
		Ρύπανση Αέρα		-		
		Ρύπανση Υδάτων		-		
		Ουσίες που προκαλούν ανησυχία		-		
	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό	+ -			
	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Βιοποικιλότητα και προστασία του Περιβάλλοντος	+			
	Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	-			
		Εκροές πόρων σε σχέση με προϊόντα και υπηρεσίες	+			
		Απόβλητα	+ -			

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Αναγνωρισμένα Θέματα	Αναγνωρισμένα Υποθέματα	Επιδράσεις		Χρηματο-οικονομικοί Κίνδυνοι	Χρηματο-οικονομικές Ευκαιρίες
			Υφιστάμενες	Πιθανές		
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	+	-		
		Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	+	-		
		Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	+ -			
		Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	+	-		
		Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	+	-		
	Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας		-		
	Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης, ασφάλεια, κατάλληλη στέγαση, επαρκή τροφή, καθαρό νερό και αποχέτευση	+			
		Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων σε σχέση με την ελευθερία της έκφρασης	+	-		
	Ειδικά θέματα για εταιρικές οντότητες	Υποδομές	+	-		
		Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση	+			
	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους πελάτες ή/και τους τελικούς χρήστες, όσον αφορά την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες	+	-		
		Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών		-		
		Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών	+ -			
		Υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας	+			



Ιεραρχημένες Θετικές και Αρνητικές Επιδράσεις

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Αναγνωρισμένα Θέματα	Αναγνωρισμένα Υποθέματα	Επιδράσεις		Χρηματο-οικονομικοί Κίνδυνοι	Χρηματο-οικονομικές Ευκαιρίες
			Υφιστάμενες	Πιθανές		
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία	+	-	●	●
		Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	+	-	●	●
		Το Υπερταμείο ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία	+		●	●
		Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (active shareholder)	+		●	●
		Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου	+		●	●

Στη συνέχεια, βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, οι παρακάτω θεματικές θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, καθώς επίσης και οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και οι ευκαιρίες ιεραρχήθηκαν από την Ανώτερη Διοίκηση του Υπερταμείου, ως ουσιαστικές.

Θετικές Επιδράσεις			Αρνητικές Επιδράσεις		
1	Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (active shareholder)	Υ	1	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ
2	Το Υπερταμείο ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία	Υ	2	Απόβλητα	Υ
3	Επιχειρηματική κουλτούρα / Διαφάνεια / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία	Υ	3	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Υ
4	Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου	Υ	4	Ρύπανση εδάφους	Π
5	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ	5	Ρύπανση αέρα	Π
6	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Υ	6	Ρύπανση υδάτων	Π
7	Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση	Υ	7	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	Π
			8	Υποδομές	Π
			9	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία	Π
			10	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Π

Υ = Υφιστάμενες επιδράσεις & Π = Πιθανές επιδράσεις

Ιεραρχημένοι Κίνδυνοι και Ευκαιρίες	
Κίνδυνοι	
1	Συνθήκες εργασίες (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)

Ευκαιρίες	
1	Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (active shareholder)
2	Υγεία και ασφάλεια
3	Υποδομές
4	Το Υπερταμείο ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία
5	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
6	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια
7	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
8	Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση
9	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)

Ευκαιρίες	
10	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία
11	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
12	Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους πελάτες ή/και τους τελικούς χρήστες που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες
13	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας
14	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών
15	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών

Ουσιαστικά θέματα

Οι ανωτέρω θεματικές περιοχές στη συνέχεια ομαδοποιήθηκαν στα παρακάτω ουσιαστικά θέματα για την αποτελεσματικότερη και πλήρη αποτύπωση της διοικητικής προσέγγισης και της επίδοσης του Υπερταμείου και αποτελούν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, το περιεχόμενο της οποίας έχει εγκριθεί επίσης από τη Διοίκηση του Υπερταμείου.

Ουσιαστικά Θέματα Υπερταμείου				
A/A	Ουσιαστικό θέμα	Θετικές / Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι / Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Διακυβέρνηση				
1	Ενεργός Μέτοχος	E	E	
2	Υπεύθυνες Επενδύσεις (συμπεριλαμβάνονται το Υπερταμείο ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, τα Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η Οικονομική απόδοση και οι Υποδομές)	E	E	
3	Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των <i>whistle-blowers</i> / Διαφθορά και δω-ροδοκία και Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου)	E	E	
4	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται η διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, οι πρακτικές πληρωμών, καθώς επίσης και οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας)	E	K/E	 
Περιβάλλον				
5	Κλιματική Αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	E	E	
6	Κυκλική Οικονομία (συμπεριλαμβάνονται η χρήση πόρων, νερού και αποβλήτων)	E		 
Κοινωνία				
7	Συνθήκες Εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	E	K/E	   
8	Δικαιώματα Καταναλωτών, Πελατών και Χρηστών ω(συμπεριλαμβάνονται η κοινωνική ένταξη, η ιδιωτικότητα, η ελευθερία της έκφρασης και η πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών)	E		

E = Ουσιαστικότητα επιδράσεων, K/E = Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (Κίνδυνος/Ευκαιρία)

6.

Διακυβέρνηση





6.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση περιλαμβάνει ένα σύνολο αρχών που σχετίζονται με την αποτελεσματική οργάνωση, διοίκηση και λειτουργία και διαχείριση μιας εταιρικής οντότητας. Το Υπερταμείο ενθαρρύνει πρακτικές καλής διακυβέρνησης, οι οποίες συμβάλλουν, μεταξύ άλλων, στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας του χαρτοφυλακίου του για τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αποτελεσματική επίβλεψη και διαχείριση των θεμάτων ESG στις δραστηριότητές του.

Συγκεκριμένα, το Υπερταμείο στο πλαίσιο λειτουργίας του και εκπλήρωσης του εταιρικού σκοπού του, εφαρμόζει σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, που αντικατοπτρίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της διαφάνειας, της χρηστής διοίκησης, της υπευθυνότητας και της αποτελεσματικότητας. Σε αυτό το πνεύμα, το Υπερταμείο ενισχύει τις θυγατρικές του με εργαλεία και σύγχρονες πολιτικές για την επίτευξη καλύτερης και αποτελεσματικότερης διαχείρισης για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της εύρυθμης λειτουργίας τους, την ανάπτυξη και προώθηση επενδύσεων σε νέες υπηρεσίες και υποδομές και γενικότερα τον εκσυγχρονισμό και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Η Εταιρική Διακυβέρνηση του Υπερταμείου έχει στόχο την ενίσχυση μιας σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Στη συνέχεια παρατίθενται ενδεικτικά κάποιες από τις πρακτικές που έχουν εφαρμοστεί/εφαρμόζονται, κατά καιρούς και ανάλογα με τις περιστάσεις:

- Διάλογος και ανταλλαγή ενημέρωσης μεταξύ του Υπερταμείου και των θυγατρικών του (ή των δημόσιων επιχειρήσεων εν γένει), προκειμένου να τεθεί ένα πλαίσιο για την παρακολούθηση της προόδου τους ως προς συγκεκριμένους δείκτες, για τη βελτίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Συμμόρφωσης και του Εσωτερικού Ελέγχου.
- Το Υπερταμείο αναπτύσσει εγχειρίδιο που περιλαμβάνει προτάσεις για τη βελτίωση πολι-

τικών και διαδικασιών, καθώς και κατευθυντήριες γραμμές για τη δημιουργία και την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού και λειτουργικού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης σε δημόσιες επιχειρήσεις.

- Το Υπερταμείο υποστηρίζει την επικαιροποίηση του εσωτερικού κανονισμού των ΔΣ στις θυγατρικές του εταιρείες, προκειμένου να καταστήσει τις δραστηριότητές τους πιο αποτελεσματικές.

Περαιτέρω, με το νέο θεσμικό πλαίσιο (ν.4972/2022):

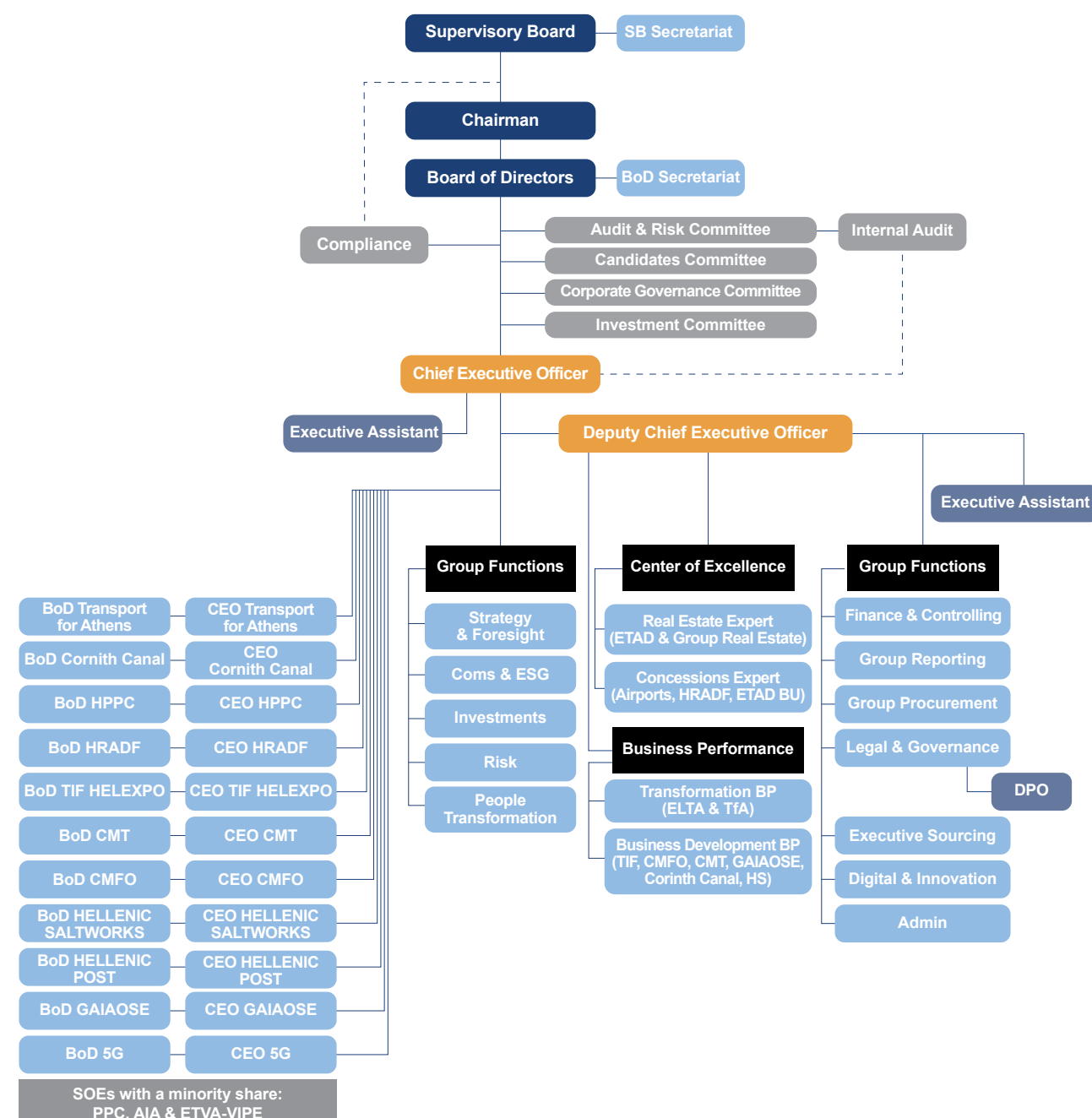
- Ενισχύεται ο συντονιστικός και ομιλικός ρόλος του Υπερταμείου μέσω της εγκριτικής αρμοδιότητάς του ως Γενική Συνέλευση για επιχειρησιακά σχέδια και τους προϋπολογισμούς των θυγατρικών του.
- Εκσυγχρονίζεται η λειτουργία των εταιρειών - θυγατρικών του Υπερταμείου με βάση βέλτιστες διεθνείς πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.
- Δημιουργείται στην πράξη ομιλική κουλτούρα με ενιαίες διαδικασίες και οικονομίες κλίμακας.
- Δημιουργούνται οι συνθήκες βελτίωσης των στόχων των εταιριών (οικονομικών & βιωσιμότητας) θωρακίζοντας το δημόσιο συμφέρον.
- Ενισχύεται η διαφάνεια και η λογοδοσία με τη λειτουργία μονάδων εσωτερικού ελέγχου σε κάθε εταιρεία, που συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα με αυξημένα τυπικά προσόντα για τους εσωτερικούς ελεγκτές σύμφωνα με όσα ισχύουν σε εταιρείες του ιδιωτικού τομέα.
- Δημιουργεί ένα ενιαίο, σύγχρονο και αποδοτικό Γενικό Πλαίσιο Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών που περιέχει κοινούς όρους και διαδικασίες ανάθεσης και εκτέλεσης συμβάσεων έργων.
- Παράγονται συνέργειες και οικονομίες κλίμακας μέσα στον Όμιλο του Υπερταμείου.

Το **νέο Ομιλικό Οργανόγραμμα του Υπερταμείου** διαθέτει μια απόλυτα λειτουργική δομή, η οποία προάγει τη χρηστή διακυβέρνηση και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του.

Μέσα, από βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, προωθεί την ανάπτυξη αποτελεσματικών πολιτικών, με στόχο την αύξηση της αποδοτικότητας και τη δημιουργία υπεραξίας για την κοινωνία, την οικονομία και τον πολίτη.

Το Οργανόγραμμα, εισάγοντας νέα, σύγχρονα επιχειρησιακά μοντέλα λειτουργίας, στοχεύει στην επιτάχυνση του εκσυγχρονισμού του τρόπου διακυβέρνησης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου. Η δομή του είναι τέτοια ώστε να διευκολύνει τη στενή συνεργασία μεταξύ των διοικήσεων όλων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, εισάγοντας οριζόντιες πολιτικές, συστήματα και δομές λειτουργίας.

Νέο Οργανόγραμμα Υπερταμείου (2024)



Οργανωτική Δομή του Υπερταμείου

Η οργανωτική δομή του Υπερταμείου συμβάλει στην αποτελεσματική διαχείριση και στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Διοίκησης, ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Τα όργανα διακυβέρνησης του Υπερταμείου είναι η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) του μοναδικού μετόχου του, το Εποπτικό Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) και οι Ελεγκτές. Από αυτά, το ανώτατο όργανο είναι η ΓΣ του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών.

Γενική Συνέλευση του Υπερταμείου

Η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) του μοναδικού μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει για θέματα τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική δικαιοδοσία της ΓΣ του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και ανάκληση των μελών του ΔΣ, τον καθορισμό της αμοιβής του ΔΣ και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου. Επίσης, η ΓΣ του μοναδικού μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει και για ορισμένα θέματα που προβλέπονται στον Ιδρυτικό Νόμο, στα οποία συγκαταλέγονται και τα εξής: η έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου του Υπερταμείου και των άμεσων θυγατρικών του¹ βάσει των γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Οικονομικών, η έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού του Υπερταμείου, η έγκριση των τροποποιήσεων στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό² του Υπερταμείου.

Εποπτικό Συμβούλιο Υπερταμείου

Υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Υπερταμείου είναι το Εποπτικό Συμβούλιο, το οποίο διασφαλίζει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, πάντα με στόχο το συμφέρον της Εταιρείας και την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Το Εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) μέλη, με πενταετή θητεία, τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, με τη σύμφωνη γνώμη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, που ενεργούν από κοινού.
- Δύο μέλη, ένα εκ των οποίων είναι ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, που επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, που ενεργούν από κοινού, με τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών.

Διοικητικό Συμβούλιο Υπερταμείου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Υπερταμείου ασκεί τον ρόλο του συστηματικά, με ευθύνη και συνέπεια, υλοποιώντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου, του Ελληνικού Δημοσίου, για τη δημιουργία αξίας για τους πολίτες, στηρίζοντας, παράλληλα, την πράσινη μετάβαση και το βιώσιμο μέλλον της οικονομίας. Είναι το τρίτο βασικό όργανο της Εταιρείας και έχει τις εξουσίες και αρμοδιότητες που προβλέπονται στο άρθρο 192 του Ν. 4389/2016 και τα μέλη του εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται για τετραετή (4) θητεία. Αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης. Είναι υπεύθυνο για την επίτευξη των καταστατικών στόχων του Υπερταμείου και στην κατεύθυνση αυτή παρέχει καθοδήγηση και στρατηγικές πολιτικής, ενώ δημιουργεί το κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία του.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΔΣ του Υπερταμείου αποτελείται σήμερα από εννέα μέλη, εκ των οποίων τρία μέλη είναι γυναίκες. Δύο μέλη του ΔΣ είναι εκτελεστικά (ο Διευθύνων Σύμβουλος και Αναπληρωτής

Διευθύνων Σύμβουλος & Εντεταλμένος Σύμβουλος), ενώ τα υπόλοιπα επτά μέλη είναι μη εκτελεστικά (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του ΔΣ). Επίσης, ένας εκπρόσωπος από κοινού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, παρίσταται στις συνεδριάσεις του ΔΣ της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ακόμη, σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και τον

Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Υπερταμείου, ο Πρόεδρος του ΔΣ και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαφορετικά πρόσωπα και διορίζονται με απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου. Επομένως, ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ διαφορετικό από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η σημερινή σύνθεση του ΔΣ της Εταιρείας έχει ως εξής:

Διοικητικό Συμβούλιο Υπερταμείου κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Έκθεσης		
Ονοματεπώνυμο	Τίτλος	Θητεία
Στέφανος Θεοδωρίδης	Πρόεδρος του ΔΣ - Μη εκτελεστικό μέλος	02.03.2024 έως 02.03.2028
Γρηγόριος Δ. Δημητριάδης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021 έως 15.02.2025
Στέφανος Γιουρέλης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος & Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021 έως 15.02.2025
Ευθύμιος Κυριακόπουλος	Μη εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021 έως 15.02.2025
Σπυρίδων Λορεντζιάδης	Μη εκτελεστικό Μέλος	14.01.2022 έως 13.01.2027
Δημήτριος Μάκαβος	Μη εκτελεστικό Μέλος	01.04.2022 έως 15.02.2025
Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη	Μη εκτελεστικό Μέλος	01.08.2022 έως 01.08.2026
Αλεξάνδρα Κονιδά	Μη εκτελεστικό Μέλος	24.01.2023 έως 15.02.2025
Έλενα Παπαδοπούλου	Μη εκτελεστικό Μέλος	09.02.2023 έως 15.02.2025

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου Υπερταμείου

Το ΔΣ αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του ΔΣ. Μέλη του ΔΣ μπορούν να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους. ΤοΤο ΔΣ αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του ΔΣ. Μέλη του ΔΣ μπορούν να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Υπερταμείου έχει συστήσει τις ακόλουθες Επιτροπές:

Επιτροπή Ελέγχου

- Το Υπερταμείο, αναγνωρίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και το αξιακό πλαίσιο που ορίζει την εταιρική υπευθυνότητα ως αυτόνοπτες υποχρεώσεις, υιοθετεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές εποπτείας και διαφάνειας. Με αυτό το δεδομένο, πρωταρχικός στόχος

της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποστήριξη του ΔΣ σε θέματα που αφορούν την επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς, την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και θέματα εξωτερικών ελέγχων. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ με γνώσεις λογιστικής και χρηματοοικονομικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έχει ελεγκτική και λογιστική επαγγελματική εμπειρία.

Επιτροπή Κινδύνων

- Η Επιτροπή Κινδύνων του Υπερταμείου υποστηρίζει τη λειτουργία του ΔΣ, ως προς την εποπτεία εφαρμογής του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, της διαμόρφωσης και

1. Εξαιρείται το ΤΑΙΠΕΔ όσον αφορά περιουσιακά στοιχεία υπό ιδιωτικοποίηση κατά την έναρξη ισχύος του Ιδρυτικού Νόμου και το ΤΧΣ.

2. Οι τροποποιήσεις στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό του Υπερταμείου πραγματοποιούνται κατόπιν πρότασης του ΔΣ που προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο και έγκρισης από τη ΓΣ.

εφαρμογής του. Επιπλέον, υποστηρίζει το ΔΣ ως προς την αξιολόγηση της διάθεσης ανάληψης κινδύνων, στη διάχυση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων του Υπερταμείου προς τις θυγατρικές και συμμετοχές του και την παρακολούθηση της εφαρμογής των αρχών και βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων από αυτές. Η απόφαση για τη σύσταση της Επιτροπής Κινδύνων ως επιτροπής του ΔΣ, έλαβε χώρα το 2021 και αποφασίστηκε ο αντίστοιχος Κανονισμός Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Κινδύνων αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

- Ο ρόλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων είναι να υποστηρίζει το έργο του ΔΣ, ώστε να διασφαλιστεί ότι θα υφίσταται κατάλληλη δομή, μέγεθος και ισορροπία δεξιοτήτων (σε επίπεδο εταιρειών χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου), για την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Υπερταμείου. Αντικείμενό της είναι να προτείνει προς το ΔΣ υποψηφιότητες μελών για διορισμό/επιλογή στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου (δηλαδή των άμεσων θυγατρικών πλην του ΤΧΣ και των λοιπών θυγατρικών, όπου αυτό απαιτείται), όπως ορίζεται από τον Νόμο 4389/2016. Η διαδικασία που ακολουθείται από την Επιτροπή αναλύεται στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων αποτελείται καταρχήν από μέγιστο αριθμό πέντε μελών, εκ των οποίων δύο είναι τα εκτελεστικά μέλη και τρία είναι μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ.

Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

- Λειτουργώντας με σύγχρονους όρους διακυβέρνησης, διαφάνεια και τεχνοκρατικά κριτήρια, το Υπερταμείο διασφαλίζει το αναπτυξιακό μέλλον των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομίας και του περιβάλλοντος. Σε αυτό το πλαίσιο, πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι να υποστηρίζει το ΔΣ σε θέματα που άπτονται των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας

ότι το Υπερταμείο διαθέτει ένα σαφές και διαφανές πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Επιτροπή Επενδύσεων

- Η Επιτροπή Επενδύσεων υποστηρίζει τη λειτουργία του ΔΣ ως προς τη διαμόρφωση της επενδυτικής στρατηγικής της Εταιρείας, τον προσδιορισμό των προτεραιοτήτων (κατευθύνσεων και στόχων) σχετικά με επενδύσεις και την εποπτεία επενδυτικών αποφάσεων. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί στο πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου, καθώς και σύμφωνα με όσα ειδικότερα μπορεί να προβλέπει η Επενδυτική Πολιτική, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής. Η Επιτροπή Επενδύσεων αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ με γνώση επενδυτικών θεμάτων.

Διαδικασία Επιλογής και Διορισμού των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Υπερταμείου

Σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο του Υπερταμείου μέλη των οργάνων της Εταιρείας μπορούν να αποτελέσουν μόνο ανεπίληπτα πρόσωπα με αναγνωρισμένο κύρος, επιστημονική επάρκεια και επαγγελματική εμπειρία, υψηλό επίπεδο εμπειρογνωμοσύνης/τεχνογνωσίας και εκτεταμένη εμπειρία που να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης ή των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Ειδικότερα, η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπει την αποτελεσματική εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του, να διαθέτει ποικιλία δεξιοτήτων, απόψεων και εμπειρίας, σχετικών με τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας και να καταδεικνύει υψηλό επίπεδο ακεραιότητας. Τα δε μέλη του, ως ομάδα, διαθέτουν τις γνώσεις, τα προσόντα, τις ικανότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ακόμη, το Υπερταμείο αναγνωρίζει τη σημασία της προώθησης της διαφορετικότητας στο ΔΣ, ειδι-

κά όσον αφορά το φύλο, αλλά και με άλλες πτυχές, όπως η ηλικία, η εκπαίδευση, το επαγγελματικό υπόβαθρο, ο τόπος κατοικίας και η ιθαγένεια. Επίσης, τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έχουν κατανόηση, δεξιότητες και εμπειρογνωμοσύνη σε κινδύνους και ευκαιρίες ESG και να λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση σε θέματα ESG.

Στο πλαίσιο αυτό, το Εποπτικό Συμβούλιο διορίζει τα μέλη του ΔΣ με θητεία τεσσάρων ετών, με την ιδιότητα του μέλους του ΔΣ ως εκτελεστικού ή μη εκτελεστικού (περιλαμβανομένης και της ιδιότητας του Προέδρου του ΔΣ) να επιλέγεται από το Εποπτικό Συμβούλιο και να επικυρώνεται από το ΔΣ. Παράλληλα, το Υπερταμείο έχει πραγματοποιήσει εκπαιδευτική συνεδρία/εργαστήριο του ΔΣ, σχετικά με θέματα ESG, επιδιώκοντας να διασφαλίσει την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία των δραστηριοτήτων του.

Αξιολόγηση Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Υπερταμείου

Κάθε χρόνο το Εποπτικό Συμβούλιο προβαίνει σε αξιολόγηση του ΔΣ με βάση τους ετήσιους στόχους που θέτει και εκδίδει απόφαση σχετικά με την επίδοση των εκτελεστικών μελών του ΔΣ προς τους εγκεκριμένους στόχους. Η αξιολόγηση από το Εποπτικό Συμβούλιο γίνεται σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και σχετικό κεφάλαιο του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την αξιολόγηση του ΔΣ, προβλέπονται τα παρακάτω:

- Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση, σε τακτική βάση των δυνατών σημείων και των αδυναμιών, αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ.
- Το ΔΣ θα πρέπει να προβαίνει σε τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνης των επιτροπών του.
- Η αξιολόγηση του ΔΣ αποτελεί καταρχήν αξιολόγηση της συλλογικής αποτελεσματικότητας του ΔΣ, εκτός από την ατομική αξιολόγηση του Προέδρου του ΔΣ, η επίδοση του οποίου είναι καίρια για την αποτελεσματική λειτουργία και οργάνωση του ΔΣ στο σύνολό του.
- Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας

του ΔΣ και των Επιτροπών του θα πρέπει να πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε δύο έτη σύμφωνα με σαφώς καθορισμένη διαδικασία. Επικεφαλής της διαδικασίας αξιολόγησης θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και τα αποτελέσματά της θα πρέπει να συζητούνται από το ΔΣ. Ο Πρόεδρος θα πρέπει να ενεργεί/λαμβάνει μέτρα βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και των επιδόσεων, αντιμετωπίζοντας τις αδυναμίες του ΔΣ.

- Το ΔΣ θα πρέπει επίσης να αξιολογεί τις επιδόσεις του Προέδρου του. Αυτό θα πρέπει να διευθύνεται από άλλο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ. Τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ θα πρέπει να συνεδριάζουν περιοδικά χωρίς τα εκτελεστικά μέλη προκειμένου να αξιολογούν την απόδοσή τους.
- Το ΔΣ θα πρέπει να περιγράφει συνοπτικά στην ετήσια δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, τον τρόπο με τον οποίο διενεργήθηκε η αξιολόγηση των επιδόσεων του ΔΣ και των επιτροπών του.

Παρά τα ανωτέρω, έχοντας αναγνωριστεί η σημασία της διαδικασίας αξιολόγησης, πραγματοποιείται ετήσια αυτοαξιολόγηση του ΔΣ και των Επιτροπών του, με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων ή/και με τη διευκόλυνση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης. Πραγματοποιείται ανασκόπηση των σχετικών ευρημάτων (επίσης κατόπιν εξέτασης, κατά περίπτωση, της έκθεσης του εξωτερικού συμβούλου) σε επίπεδο ΔΣ και/ή Επιτροπής και προσδιορίζονται (και παρακολουθούνται) τομείς βελτίωσης.

Σύγκρουση Συμφερόντων

Για την ενίσχυση της πρόληψης ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων, το τμήμα κανονιστικής συμμόρφωσης του Υπερταμείου έχει αναπτύξει διαδικασία ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων όσον αφορά τα υποψήφια μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και του ΔΣ, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα προσωπικά τους συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν συνιστούν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.

Η διαδικασία βασίζεται στο Ν. 4389/2016, στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Υπερταμείου, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς και σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει

καθιερωθεί, κατά την επιλογή ενός κατάλληλου υποψήφιου μέλους ΔΣ και πριν από το διορισμό του, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης διεξάγει συνέντευξη προκειμένου να εξηγήσει τις απαιτήσεις της Πολιτικής και να βοηθήσει στον εντοπισμό πιθανών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Στη συνέχεια, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης συντάσσει έκθεση/σύσταση μαζί με λεπτομέρειες σχετικά με οποιαδήποτε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και, κατά περίπτωση, τον τρόπο διαχείρισης ή/και επίλυσής τους. Παρόμοια διαδικασία ακολουθείται και για τα μέλη των ΔΣ των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που αξιολογούνται ή/και διορίζονται από το Υπερταμείο, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα ιδιωτικά συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν οδηγούν σε πιθανή κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων. Ακόμη, το Υπερταμείο συγκεντρώνει σε ετήσια βάση υπογεγραμμένες δηλώσεις από όλα τα μέλη του ΔΣ και τους εργαζομένους.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Υπερταμείου είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://www.growthfund.gr>.

Καθορισμός Αποδοχών μελών ΔΣ Υπερταμείου

Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ καθορίζονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό κατά τρόπο που να διασφαλίζει ότι η αμοιβή κυμαίνεται σε ανταγωνιστικά επίπεδα και είναι δυνατό να προσελκύσει άριστους επαγγελματίες. Το ΔΣ εγκρίνει τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις για την απασχόληση του προσωπικού της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί, όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του ΔΣ, να αναθέσει σε εξωτερικό σύμβουλο να βοηθήσει στην κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών σχετικά με την Εταιρεία, η οποία διασφαλίζει ότι οι αποδοχές είναι εντός ανταγωνιστικού εύρους ικανού να προσελκύσει επαγγελματίες πρώτης τάξεως.



6.2 Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνες Επενδύσεις

Ουσιαστικό θέμα

Η σύσταση του Υπερταμείου αποτέλεσε μια σημαντική μεταρρύθμιση για τη Δημόσια Διοίκηση και ειδικότερα για τη διαχείριση της Δημόσιας Περιουσίας. Πριν από την ίδρυσή του, υπήρχε ένα κατακερματισμένο πλαίσιο διαχείρισης με πολλούς εμπλεκόμενους φορείς και συχνή αλληλοεπικάλυψη αρμοδιοτήτων. Αυτό δυσχέραινε τη σχεδίαση και την εφαρμογή μιας ενιαίας στρατηγικής για την αξιοποίηση της Δημόσιας Περιουσίας και συνακόλουθα την αύξηση της συνολικής της αξίας.

Το Υπερταμείο αντιλαμβάνεται τον ρόλο του ως επιτελικού βραχίονα για την άσκηση δημόσιας πολιτικής προχωρώντας στη σχεδίαση ενός πλαισίου διαχείρισης των περιουσιακών του στοιχείων με βάση τους εξής δύο άξονες:

1. **Συνολικά/Ομιλικά:** Το Υπερταμείο έχει αναλάβει το συντονισμό και τη γενικότερη ευθυγράμμιση των θυγατρικών εταιρειών. Έτσι, σε κάθε περίπτωση, οι θυγατρικές καλούνται να βελτιώσουν την ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, να μειώσουν την επιβάρυνσή τους στο περιβάλλον και να βελτιώσουν τα οφέλη προς τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και προς την Ελληνική κοινωνία.
2. **Ανά θυγατρική:** Το πλαίσιο διαχείρισης του Υπερταμείου περιλαμβάνει την ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής. Εσωτερικά, αναλύονται το επίπεδο ωριμότητας, τα δυνατά και αδύναμα σημεία κάθε εταιρείας, κτλ., ενώ, προφανώς, λαμβάνονται υπόψη και οι συνθήκες που διέπουν τον κάθε κλάδο (εξωτερικό περιβάλλον). Έτσι, ως δεύτερο βήμα, οι θυγατρικές κατατάσσονται σε κατηγορίες. Για την κάθε κατηγορία έχει

αρθρωθεί μια συγκεκριμένη προσέγγιση για το ρόλο που θα κληθεί να παίξει το Υπερταμείο ως μητρική εταιρεία. Τα βασικά χαρακτηριστικά, με βάση τα οποία οι θυγατρικές εταιρείες κατηγοριοποιούνται, περιγράφονται ως εξής:

- Αναγνωρίζονται εταιρείες-ηγέτες, για τις οποίες το Υπερταμείο καλείται να έχει έναν καθαρά εποπτικό ρόλο.
- Εταιρείες για τις οποίες κρίνεται σκόπιμο να αξιολογήσουν την ανάπτυξή τους μέσα από νέες δραστηριότητες ή/και κλάδους, όπου δεν δραστηριοποιούνται μέχρι στιγμής.
- Εταιρείες για τις οποίες δεν κρίνεται σκόπιμη ή δεν είναι εφικτή η ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων, ωστόσο θα πρέπει να επαναπροσδιοριστεί το επιχειρηματικό τους μοντέλο.
- Παράλληλα, καταγράφεται μια ομάδα εταιρειών για τις οποίες απαιτείται η εκτέλεση βασικών εργασιών και η επικαιροποίηση των στρατηγικών τους προτεραιοτήτων.

Ενεργός Μέτοχος

Ο ρόλος του Υπερταμείου, ως ενεργού μετόχου, είναι μια δυναμική διαδικασία που παρουσιάζει συνεχώς νέες προκλήσεις και απαιτήσεις. Το Υπερταμείο αναγνωρίζει ότι υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης στις προσφερόμενες υπηρεσίες του, ενώ παράλληλα οι απαραίτητες δεξιότητες που θα επιτρέψουν την πλήρη και αποτελεσματική εκτέλεση των αρμοδιοτήτων του βρίσκονται υπό ανάπτυξη.



Πυλώνες νέου Στρατηγικού μοντέλου ανάπτυξης του Υπερταμείου



Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία

Ο ρόλος του Υπερταμείου ως Επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία, προκύπτει μέσω της υλοποίησης επενδύσεων από τα σχετικά διαθέσιμα κεφάλαια που έχει συγκεντρώσει για τον σκοπό αυτό, αλλά και θα αντλήσει μέσω της υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου του, σύμφωνα με σχετικές προβλέψεις του Ιδρυτικού Νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού. Οι επενδύσεις του Υπερταμείου αναμένεται να οδηγήσουν σταδιακά στη μετατροπή του σε ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο (*Sovereign Wealth Fund*), κατά τα πρότυπα αντίστοιχων εταιρειών του εξωτερικού, με στόχο υψηλότερες αποδόσεις και περαιτέρω συνεισφορά στα δημόσια οικονομικά.

Μεταρρυθμιστής των Δημόσιων Επιχειρήσεων

Το Υπερταμείο στοχεύει, μέσα από μια σειρά στρατηγικών που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δράσεων, να μεγιστοποιήσει την αξία του χαρτοφυλακίου του. Η στρατηγική του Υπερταμείου, όσον αφορά τις θυγατρικές δημόσιες επιχειρήσεις, συμμετοχές στις οποίες του έχουν μεταβιβαστεί μέσω νομοθετικών προβλέψεων, αφορά την άσκηση του ρόλου του ως μεταρρυθμιστή τους. Σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου, ο ρόλος του ως Μεταρρυθμιστής Δημόσιων Επιχειρήσεων περιλαμβάνει **τρεις (3) βασικούς Πυλώνες**. Αυτοί οι Πυλώνες προσδιορίζονται περαιτέρω σε συνολικά δώδεκα περιοχές εστίασης.

Πυλώνας I. Τοποθετώντας τον άνθρωπο στο επίκεντρο

1. Ενίσχυση της δυναμικής του Υπερταμείου στην οικονομία και την κοινωνία
2. Ενίσχυση ανθρώπινου κεφαλαίου και δεξιοτήτων στον όμιλο του Υπερταμείου
3. Ενδυνάμωση της λογοδοσίας και της διαφάνειας
4. Πελατοκεντρική στρατηγική και βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών

Πυλώνας II. Διευκολύνοντας το μετασχηματισμό

1. Εξέλιξη του Υπερταμείου σε πρότυπο ESG
2. Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού
3. Ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας
4. Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών

Πυλώνας III. Με γνώμονα τη δημιουργία αξίας

1. Υιοθέτηση πλαισίου διαχείρισης χαρτοφυλακίου
2. Υιοθέτηση ισχυρών διαδικασιών και συστημάτων αναφορών και παρακολούθησης
3. Διενέργεια αποτίμησης περιουσιακών στοιχείων
4. Υιοθέτηση συγκεκριμένων Δεικτών Απόδοσης βάσει σχεδίου ανάπτυξης

Οι παραπάνω πυλώνες εξειδικεύονται σε συγκεκριμένες δράσεις και χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς στόχους. Η επιλογή των συγκεκριμένων στόχων και η επιδίωξή τους έγινε με κριτήριο την επίτευξη της Στρατηγικής του Υπερταμείου.

Το Στρατηγικό Σχέδιο Υπερταμείου 2022-2024 είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>.

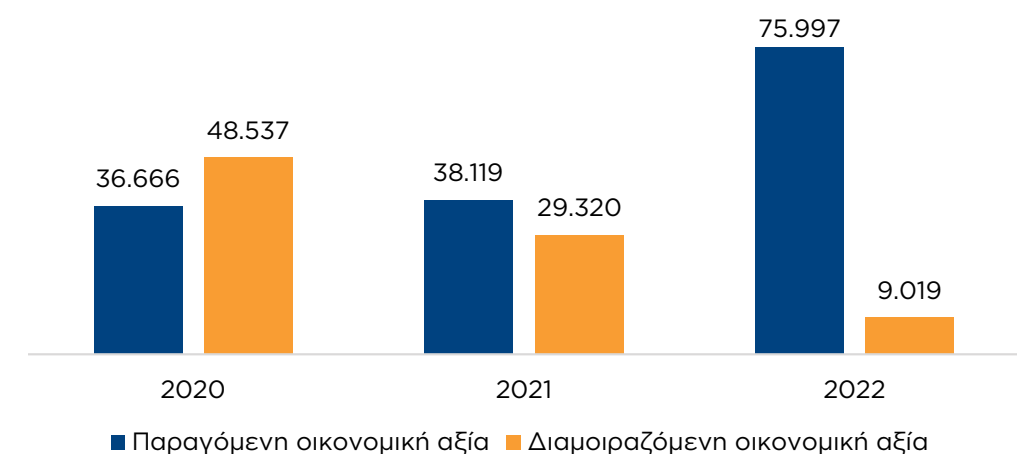
Οικονομική Αξία

Το 2022, το Υπερταμείο κατέγραψε παραγόμενη οικονομική αξία €75.997 χιλ., παρουσιάζοντας αύξηση κατά 99,37% σε σχέση με το 2021 (€38.119 χιλ.). Η αύξηση οφείλεται κυρίως στο αυξημένο μέρισμα που αναγνωρίστηκε στο 2022 από τον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών (+€50 εκατ.), που αντισταθμίστηκε εν μέρει από το μειωμένο μέρι-

σμα από την ΕΥΔΑΠ (-€11 εκατ.).

Αντίστοιχα, η άμεση διανεμηθείσα οικονομική αξία διαμορφώθηκε στα €9.019 χιλ., παρουσιάζοντας μείωση κατά 69,24% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (€29.320 χιλ.) που οφείλεται στη μη ύπαρξη πληρωμών προς τους παρόχους κεφαλαίου.

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται και Διανέμεται (χιλ. €)



Υπεύθυνες Επενδύσεις

Ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο οφείλει να λειτουργεί ως ενεργός μέτοχος, συμβάλλοντας στην επιτυχία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του και προάγοντας την αποτελεσματική τους διακυβέρνηση. Το Υπερταμείο επιδιώκει μέσω της υπεύθυνης επενδυτικής του στρατηγικής να αποτελέσει πρότυπο για όλες τις δημόσιες εταιρείες στην Ελλάδα, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων διεθνώς.

Οι θυγατρικές που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως ενέργεια, υποδομές, μεταφορές, υπηρεσίες, αγορές τροφίμων. Επιπλέον, απασχο-

λούν πάνω από 25.000 εργαζομένους και οι δραστηριότητές τους, καθώς και οι υπηρεσίες που προσφέρουν, έχουν ορατή επίδραση στην καθημερινότητα των πολιτών.

Το Υπερταμείο, μέσα από τις κύριες δραστηριότητές του, επιδιώκει να δημιουργήσει αξία στους κλάδους που επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια, έχοντας αναπτύξει ένα πλαίσιο διαχείρισης χαρτοφυλακίου και επένδυσης που εστιάζει στη διακυβέρνηση και τη διαφάνεια, την αποτελεσματικότητα και την πολυπλοκότητα, την ευελιξία και τα επενδυτικά κριτήρια.

Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Επένδυση

Διαχείριση Χαρτοφυλακίου	
Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	Αποτελεσματικότητα και Πολυπλοκότητα
Συγκεκριμένο νομικό πλαίσιο που υποστηρίζει την αποτελεσματική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου	Προστασία και διατήρηση του κεφαλαίου που χρησιμοποιείται για τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας
Πλαίσιο διακυβέρνησης που καθιερώνει ένα σαφή και αποτελεσματικό καταμερισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων	Αποτελεσματική εκμετάλλευση και βέλτιστη αξιοποίηση των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου
Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων	Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων
Επένδυση	
Ευελιξία	Επενδυτικά Κριτήρια
Επενδυτική στρατηγική που καλύπτει μια σειρά από κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων, όπως επενδύσεις σε χαρτοφυλάκιο δημοσίων επιχειρήσεων, σε χαρτοφυλάκιο της αγοράς ακινήτων, σε χαρτοφυλάκιο αξίας, σε χαρτοφυλάκιο αναπτυξιακού χαρακτήρα, καθώς και τη διατήρηση αποθεματικού.	Μακροπρόθεσμη εστίαση, προσανατολισμένη στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης, τόσο των τρεχουσών, όσο και των μελλοντικών γενεών
Μετατόπιση της κατανομής χαρτοφυλακίου σύμφωνα με μακροοικονομικούς παράγοντες και αποσύνδεση συσχέτισης με το υφιστάμενο χαρτοφυλάκιο	Σαφή κριτήρια σχετικά με την κοινωνική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου
Διεθνής εμβέλεια/συνεργασίες	Δυναμικές επενδυτικές αποφάσεις με έμφαση στην επίτευξη βιώσιμων αποδόσεων

Η συνεισφορά του Υπερταμείου στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας πραγματοποιείται:

- Διανέμοντας 50% των κερδών της Εταιρείας ως μέρισμα στο Ελληνικό Δημόσιο το οποίο διατίθεται σύμφωνα με το Ν. 4336/2015.
- Επιστρέφοντας μέρος από τα λοιπά κέρδη της Εταιρείας στην ελληνική οικονομία καθώς οδηγούνται σε επενδύσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) που πραγματοποιεί το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ το υπόλοιπο χρησιμοποιείται από το Υπερταμείο για επενδύσεις σύμφωνα με το άρθρο 200 παρ.2 του Ν. 4389/2016 και την Επενδυτική Πολιτική του.
- Μέσω της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και της εκμετάλλευσης του χαρτοφυλακίου ακίνητης περιουσίας της ΕΤΑΔ.
- Μέσω στοχευμένων μεταρρυθμίσεων για το μετασχηματισμό των δημοσίων επιχειρήσεων προκειμένου να ενισχυθεί η αξία. Χρήση κριτηρίων λειτουργικής αποτελεσματικότητας, βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων και βελτίωση των υπηρεσιών

που παρέχονται στους πολίτες.

- Μέσω στρατηγικών συμμαχιών, συνεργειών εντός του οικοσυστήματος του Υπερταμείου και, γενικά, μέσω ανοιχτής επικοινωνίας με την επενδυτική κοινότητα και τους ενδιαφερομένους, μέσω οικονομικών κλίμακας, διαφορετικών εργαλείων και δομών χρηματοδότησης (ΣΔΙΤ) και μέσω βέλτιστων πρακτικών.

Επενδυτική Πολιτική

Η Επενδυτική Πολιτική στοχεύει στη διευκόλυνση των πρακτικών διαδικασιών που πρέπει να ακολουθήσει το Υπερταμείο προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις ανταποκρίνονται στους στόχους, το όραμα και την αποστολή του. Δεν καθορίζει ούτε προδιαγράφει συγκεκριμένες επενδυτικές αποφάσεις του Υπερταμείου, αλλά θέτει τους κανόνες και τις αρχές για τη λήψη αποφάσεων. Η πηγή κεφαλαίων του Υπερταμείου προέρχεται κυρίως από τη λειτουργία του ως μέτοχος και επενδυτής.

Ο επενδυτικός στόχος του Υπερταμείου είναι η δημιουργία βιώσιμων αποδόσεων μακροπρόθεσμα, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η απόδοση του χαρτοφυλακίου υπό ένα δεδομένο πλαίσιο κινδύνου-απόδοσης που εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον. Τα επενδυμένα ποσά στο Υπερταμείο έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία πρόσθετων πόρων από την Εταιρεία για δημόσιες επενδύσεις, μείωση χρέους και επανεπένδυση. Επιτρέπουν την ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων της χώρας προκειμένου να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη για τους πολίτες και να δημιουργηθούν βιώσιμες αποδόσεις μακροπρόθεσμα. Στην Επενδυτική Πολιτική του, το Υπερταμείο έχει ενσωματώσει κριτήρια ESG για να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις πληρούν τους στόχους, το όραμα και την αποστολή του και δίνουν έμφαση στη μετάβαση της Ελλάδας. Το Υπερταμείο δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο για την άσκηση του επενδυτικού του ρόλου μέσω βιώσιμων επενδύσεων. Οι νέες επενδύσεις θα περιλαμβάνουν ένα αντίστοιχο πλαίσιο δέουσας επιμέλειας και κριτηρίων και πολιτικών ESG.

Πολιτική ESG

Επιπλέον, το Υπερταμείο το Δεκέμβριο του 2022 δημοσίευσε και την Πολιτική ESG που κατάρτισε με τεχνική βοήθεια από την EBRD, μαζί με το ESG Reporting Handbook, μια λεπτομερή κωδικοποίηση της ESG Πολιτικής που καλούνται οι θυγατρικές του Υπερταμείου να εφαρμόζουν.

Οι κύριοι στόχοι της Πολιτικής ESG του Υπερταμείου είναι:

- Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τις επενδυτικές στρατηγικές, τις σχετικές πολιτικές και τη διαχείριση κινδύνων.
- Καθιέρωση ισχυρής διακυβέρνησης ESG σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας των θεμάτων ESG από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και της διαχείρισης των κινδύνων ESG από την ανώτερη διοίκηση και τα στελέχη.
- Βελτίωση των συνολικών ESG επιδόσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου, μέσω της εφαρμογής διαδικασιών διαχείρισης των θεμάτων ESG.
- Ανάπτυξη εσωτερικών διεργασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την αποτε-

λεσματική διαχείριση των ESG κινδύνων.

- Ενσωμάτωση ενός συστήματος αξιολόγησης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια ως μέρος της διαδικασίας έγκρισης επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά & εξωτερικά) σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί το Υπερταμείο προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και τις προτεραιότητες που θέτει.

Η Επενδυτική Πολιτική και η Πολιτική ESG του Υπερταμείου είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα www.growthfund.gr.



6.3 Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου

Ουσιαστικό θέμα



Το Υπερταμείο έχει θεσπίσει κώδικες, αρχές, πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ελέγχους, προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια των εσωτερικών μηχανισμών του, τη δεοντολογική και υπεύθυνη απόδοση της Εταιρείας καθώς και τον εντοπισμό και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων, διασφαλίζοντας τη συνέχιση των εργασιών της.

Καταβάλλοντας προσπάθειες για συνεπή διαβούλευση με ομάδες ενδιαφερομένων μερών, διασφαλίζεται η ενίσχυση της διαφάνειας και της ανεξαρτησίας, στο πλαίσιο της διαχείρισης και του ελέγχου, εφαρμόζοντας τις πρόνοιες του νομικού και κανονιστικού πλαισίου που αφορούν τις δραστηριότητες του Υπερταμείου.

Το Υπερταμείο δρα σε όλες τις δραστηριότητές του με ειλικρίνεια, δεοντολογία, ακεραιότητα και πάντα σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ως εκ τούτου, το 2022, δεν σημειώθηκαν περιστατικά αντί-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, αντιμονοπωλιακών και μονοπωλιακών πρακτικών, μη συμμόρφωσης, όσον αφορά τις προωθητικές επικοινωνίες, και περιστατικά διαφθοράς.

Αναπτύσσει τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας και χρηστής διακυβέρνησης, σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του ιδίου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Έχει αναπτύξει Εγχειρίδιο Επιχειρηματικής Ηθικής, το οποίο έχει διανεμηθεί στις θυγατρικές με τη μορφή υποδείγματος/βέλτιστων πρακτικών που πρέπει να υιοθετηθούν (με διάφορες κοινές πολιτικές και διαδικασίες). Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που περιλαμβάνονται

στο Εγχειρίδιο έχουν εγκριθεί από το ΔΣ του Υπερταμείου και έχουν κοινοποιηθεί στο Εποπτικό Συμβούλιο.

Ακόμη, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Υπερταμείου έχει καθιερώσει μια εκτενή εκπαίδευση επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης (η οποία καλύπτει την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας), διαθέσιμη σε όλους τους εργαζομένους. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε εργαστήρια δια ζώσης και μέσω διαδικτυακών μαθημάτων σχεδιασμένων από το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τα οποία είναι διαθέσιμα στην εκπαιδευτική πλατφόρμα του Υπερταμείου. Συγκεκριμένα, σημαντικός αριθμός εργασθηρίων συμμόρφωσης/επιχειρηματικής ηθικής πραγματοποιούνται ετησίως και απευθύνονται στη διοίκηση και τα ανώτερα στελέχη του Υπερταμείου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Επίσης, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους εργαζομένους του Υπερταμείου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, το οποίο λειτουργεί σε μια προσαρμοσμένη διαδικτυακή πλατφόρμα επιμόρφωσης. Το εκπαιδευτικό υλικό αφορά στα παρακάτω θέματα: «Διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας», «Εργασία από το σπίτι», «Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική» και «Πολιτική Αναφορών». Ακόμη, έχει αναπτυχθεί ενημερωτικό υλικό για την ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, όπως βίντεο και αφίσες που προάγουν τις αξίες και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Υπερταμείου (Διαφάνεια, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία και Υπευθυνότητα), όπως επίσης τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα.



Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι ο οδηγός για την καθημερινή επαγγελματική συμπεριφορά. Καθορίζει ξεκάθαρα τις ηθικές αρχές και αξίες, καθώς και τους εσωτερικούς κανόνες συμπεριφοράς και δεοντολογίας που πρέπει να τηρούνται από όλους όσοι επηρεάζουν και επηρεάζονται από το Υπερταμείο. Η συμμόρφωση και η τήρηση των αξιών, των αρχών και των κανόνων του Κώδικα, είναι συλλογική ευθύνη όλων.

Επίσης ο Κώδικας ορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Υπερταμείου, οι οποίες έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν τις ανεξάρτητες πολιτικές και τις διαδικασίες συμμόρφωσης με τις ρυθμίσεις τους, σύμφωνα πάντα με τις αρχές, τις αξίες και τους κανόνες του Κώδικα.

Εταιρικές Πολιτικές

Επιπρόσθετα, το Υπερταμείο έχει αναπτύξει μια σειρά από εταιρικές πολιτικές μέσω των οποίων διαμορφώνει τον επιθυμητό τρόπο εκτέλεσης των εργασιών του:

- Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Πολιτική ESG
- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας
- Πολιτική Αναφορών (*whistleblowing*)
- Πολιτική για την Επεξεργασία και Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι εταιρικές Πολιτικές του Υπερταμείου είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Ακόμη, το Υπερταμείο εφαρμόζει διαδικασία δέουσας επιμέλειας, όπου ερωτηματολόγια δέουσας επιμέλειας και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Υπερταμείου κοινοποιούνται και σε όλα τα σχετικά τρίτα μέρη. Όλες οι συμβάσεις με τέτοια μέρη περιλαμβάνουν συμβατικούς όρους σχετικά με τη δωροδοκία / διαφθορά και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, η διαδικασία δέουσας επιμέλειας διενεργείται σε τρίτα μέρη, τα οποία είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με τα οποία το Υπερταμείο συνεργάζεται και εκτελούν υπηρεσίες για το ίδιο ή για λογαριασμό του ή ενεργούν ως προμηθευτές.

Αναφορές (Whistleblowing System)

Το Υπερταμείο έχει αναπτύξει Πολιτική Αναφορών (*Whistleblowing*), με σκοπό να δημιουργήσει το πλαίσιο για τον έγκαιρο εντοπισμό παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων στις εργασίες του. Η Πολιτική καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου το Υπερταμείο λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού ή τρίτων προσώπων και το αφορούν.

Βασική και अपαραβάτη αρχή της Πολιτικής Αναφορών είναι η προστασία της ταυτότητας και η αρχή της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές, και εφόσον είναι εργαζόμενοι του Υπερταμείου, η διασφάλιση της μη διακύβευσης της θέσης τους ή/και της επαγγελματικής τους ανέλιξης.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπερταμείο λαμβάνει σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές ενδεχόμενου παραπτώματος και διεξάγεται σχετική έρευνα προκειμένου να διαπιστωθεί τυχόν παράβαση. Για κάθε παράβαση λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και οι σχετικές κυρώσεις οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα και με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας/συνεργασίας.

Η Πολιτική αφορά τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και του ΔΣ, όλα τα στελέχη και το προσωπικό της Εταιρείας, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές, καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στο Υπερταμείο, αλλά και τρίτα πρόσωπα τα οποία έχουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν το Υπερταμείο.

Η διαχείριση αναφορών για παράτυπες, ανήθικες, παράνομες ή εγκληματικές συμπεριφορές που σχετίζονται με τα έργα του Υπερταμείου, πρόκειται για μια διεθνή πρακτική που περιλαμβάνει αποτελεσματικά και ασφαλή κανάλια αναφοράς για το Υπερταμείο και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, το οποίο εφαρμόζεται σταδιακά σε όλο το οικοσύστημα.

Συγκεκριμένα, έχει εισαχθεί μια σαφής διαδικασία διαχείρισης σε συνδυασμό με μια διαδικτυακή πλατφόρμα καταγγελίας δυσλειτουργιών (πλατφόρμα «*Safevoice*»).

Τακτικές αναφορές πραγματοποιούνται στις αρμόδιες Επιτροπές και όργανα της Εταιρείας, καθώς και ανά περίπτωση / ανά πάσα στιγμή.

Η πλατφόρμα Safevoice είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα: <https://safevoice.growthfund.gr/>

Έρευνα Επιχειρηματικής Ηθικής

Η έρευνα επιχειρηματικής ηθικής συμπληρώνεται από τους εργαζόμενους του Υπερταμείου, αλλά και από όλες τις θυγατρικές εταιρείες, με σκοπό τον εντοπισμό βασικών ζητημάτων κινδύνου.

Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Οι απαιτήσεις για ακεραιότητα και διαφάνεια, είναι ιδιαίτερα αυξημένες και αφορούν κάθε έκφανση της λειτουργίας του Υπερταμείου και συνεπώς δεν μπορεί να γίνει ανεκτή καμία μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς και συμπεριφορές, πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν την Εταιρεία σε κίνδυνο ή και ακόμα να προκαλέσουν την απλή υποψία διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Το Υπερταμείο, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας, αλλά και θέλοντας να επιδείξει την αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή του για μηδενική ανοχή σε τέτοιου είδους φαινόμενα έχει θεσπίσει σχετική πολιτική.

Η Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του Υπερταμείου, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του ΔΣ και του Εποπτικού Συμβουλίου. Επίσης, διέπει και κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Υπερταμείου.

Ακόμη, η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Υπερταμείου οι οποίες θεσπίζουν και εφαρμόζουν παρόμοιες πολιτικές και διαδικασίες. Η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας είναι υποχρέωση όλων. Το Υπερταμείο απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και επιδικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε συμπεριφορά ή υποψία συμπεριφοράς που δε συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική. Τέτοιου είδους

παραβατική συμπεριφορά είναι παράνομη, αντισυμβατική και επισείει, άνευ εξαιρέσεως, τη λύση της σχέσης εργασίας/συνεργασίας με το Υπερταμείο και όλες τις ενέργειες που προβλέπονται από τον νόμο.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπερταμείο, έχει προβεί στην ενημέρωση του συνόλου των μελών ΔΣ, τόσο για το ίδιο όσο και των θυγατρικών του. Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται σημαντικός

αριθμός σεμιναρίων εκπαίδευσης και ενημέρωσης σχετικά με την σημασία της εταιρικής κουλτούρας και επιχειρηματικής ηθικής στις διοικήσεις και τα ανώτερα στελέχη του Υπερταμείου και των θυγατρικών του.

Το 2022, το Υπερταμείο εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στην επιχειρησιακή του δραστηριότητα.

Περιστατικά διαφθοράς στο Υπερταμείο το έτος 2022			
0	επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	0	επιβεβαιωμένα περιστατικά στα οποία υπάλληλοι απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν για διαφθορά
		0	δημόσιες νομικές υποθέσεις σχετικά με διαφθορά που ασκήθηκαν κατά του Υπερταμείου ή των υπαλλήλων του κατά την περίοδο αναφοράς

Διαχείριση Κινδύνου

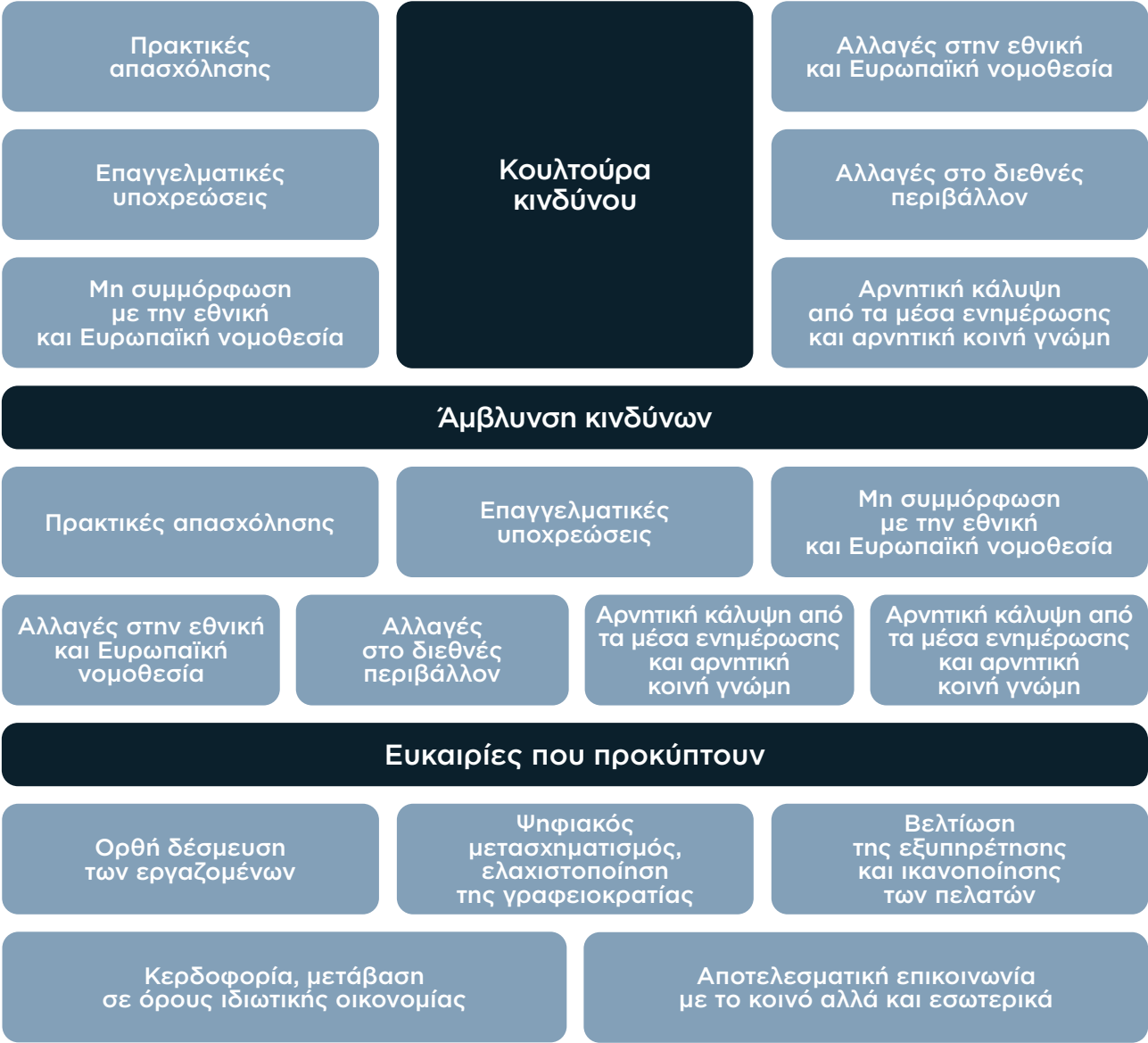
Το Υπερταμείο εκτελεί περιοδικές αξιολογήσεις επιχειρηματικών κινδύνων. Το μητρώο που προκύπτει, με εγγενείς και υπολειμματικούς κινδύνους, ταξινομείται με βάση τη συχνότητα εμφάνισης και την επίπτωση, προκειμένου να εκτιμηθεί το ύψος του εγγενούς κινδύνου. Στη συνέχεια εφαρμόζονται εκτιμήσεις της επάρκειας των υφιστάμενων ελεγκτικών μηχανισμών, ώστε να προκύψει το επίπεδο του υπολειμματικού κινδύνου που χρήζει διαχείρισης. Τα διορθωτικά μέτρα που ακολουθούν ανατίθενται στα αρμόδια στελέχη και σχεδιάζονται σε συνάρτηση με εγκεκριμένα επίπεδα διάθεσης ανάληψης κινδύνων με καθορισμένα χρονοδιαγράμματα, τα οποία παρακολουθούνται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων

και αναφέρονται στο ΔΣ, μέσω της Επιτροπής Κινδύνων του ΔΣ.

Οι εκτιμήσεις κινδύνων διενεργούνται στην εταιρεία και όλες τις θυγατρικές με ενιαίο, ομοιογενή τρόπο, με εφαρμογή της ίδιας μεθοδολογίας και διαδικασίας που ορίζεται από την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων. Οι παρατηρήσεις, τα αποτελέσματα, και οι διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν, συγκρίνονται και ενοποιούνται, ώστε το ΔΣ να είναι σε θέση να αξιολογήσει μεμονωμένους τομείς αδυναμιών ανά κατηγορία κινδύνου ή θυγατρική εταιρεία και να γνωρίζει επίσης ότι η διαχείριση των κινδύνων συνάδει με τη στρατηγική του Υπερταμείου.



Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων





7.

Περιβάλλον

7.1 Κλιματική Αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα

Το Υπερταμείο αναγνωρίζει την κλιματική κρίση ως μία από τις μεγαλύτερες παγκόσμιες προκλήσεις της εποχής. Η επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής, οδηγεί στη σταδιακή άνοδο της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας και την εμφάνιση όλο και περισσότερων ακραίων καιρικών φαινομένων, διαμορφώνοντας μια σειρά φυσικών και μεταβατικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών για τις επιχειρήσεις.

Η έγκαιρη αποτύπωση και εκτίμηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Υπερταμείο μια ιδιαίτερως σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών αποφάσεων.

Παράλληλα, το Υπερταμείο λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι θυγατρικές εταιρείες και μετοχικές συμμετοχές του, δραστηριοποιούνται σε κλάδους από τους οποίους εκλύονται άνω του 25% των συνολικών εκπομπών CO₂ της Ελλάδας, αναγνωρίζει τη σημαντική επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, για μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050.

Στο πλαίσιο αυτό το Υπερταμείο ανέπτυξε τη δική του Στρατηγική Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, διαμορφώνοντας γι' αυτό και τις θυγατρικές εταιρείες του, ένας τριετής πλάνο δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών, στο μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, στη βελτιστοποίηση της απόδοσης των περιουσιακών στοιχείων και τελικώς στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών της χώρας μας.

Παράλληλα, το Υπερταμείο ανέπτυξε για τις θυγατρικές εταιρείες του, έγγραφο προσδοκιών για την κλιματική αλλαγή, με στόχο να υιοθετήσουν μία μακροπρόθεσμη οπτική για το μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών προς αυτή την κατεύθυνση. Έτσι λοιπόν το Υπερταμείο, αναμένει από τις θυγατρικές εταιρείες του:

1. Να αναπτύξουν στρατηγική για την κλιματική αλλαγή, ευθυγραμμισμένη και συμβατή με τους κανονισμούς και τα διεθνή πλαίσια, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, τη Συμφωνία του Παρισιού, το TCFD, καθώς και να εκπονήσουν αναλυτικό πλάνο για την μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα.
2. Να αναλύουν μελλοντικά πιθανά σενάρια που μπορεί να υπάρξουν για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και να τα ενσωματώνουν στο υπάρχον πλάνο και στρατηγική τους. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, οι εταιρείες θα πρέπει να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν και να παρακολουθούν τους επερχόμενους κανονισμούς για το κλίμα, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις συνθήκες της αγοράς.
3. Να ενσωματώσουν στην οργανωτική τους δομή και κουλτούρα βιώσιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες, να δηλώνουν με σαφήνεια τον στόχο τους για κοινωνική συνεργασία και να αναπτύσσουν διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναφορικά με πρωτοβουλίες ESG.
4. Να εξετάζουν τρόπους για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των πόρων (π.χ. αυξάνοντας την ενεργειακή τους αποδοτικότητα), που ανταποδοτικά μπορεί να μειώσουν τα κόστη.



Βασικό KPI του Υπερταμείου προς όλες οι θυγατρικές του είναι η ετήσια μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος που προκύπτει από τις δραστηριότητές τους.

Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι θυγατρικές του Υπερταμείου καταγράφουν (αρχής γενομένης από το 2021) το ανθρακικό τους αποτύπωμα και λαμβάνουν σειρά δράσεων που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών ΑτΘ που προκύπτουν από τις δραστηριότητές τους. Παράλληλα το Υπερταμείο, ενισχύοντας τις δράσεις του προς το στόχο επίτευξης κλιματικής ουδετερότητας, προχώρησε ένα ακόμα βήμα και κατέγραψε για το έτος 2022, τις έμμεσες (Scope 3) εκπομπές ΑτΘ που προκύπτουν από την αλυσίδα εφοδιασμού/ παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών του.

Highlights Θυγατρικών

- Το **ΤΑΙΠΕΔ** έχει προχωρήσει, σε καταγραφή των ακινήτων και λιμενικών υποδομών του χαρτοφυλακίου του, τα οποία βρίσκονται εντός Ζώνης Δυνητικά Υψηλού Κινδύνου Πλημμύρας (ΖΔΥΚΠ), με στόχο τη λήψη μέτρων προσαρμογής, μέσω της συμπερίληψης αυτών στους όρους υλοποίησης των συμβάσεων. Επίσης υλοποιεί Στρατηγικές Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ) σχετικά με την υλοποίηση της εκάστοτε επένδυσης. Επιπλέον, **το ΤΑΙΠΕΔ συμμετέχει στο υπό εξέλιξη έργο «GreenTech Port» που αποτελεί μια εν δυνάμει ενεργειακή κοινότητα η οποία θα σχηματιστεί στην περιοχή της Αττικής**, με στόχο την απανθρακοποίηση τοπικών οργανισμών και επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα θα αντιμετωπίσει την ενεργειακή φτώχεια σε τοπικό επίπεδο. Η εν λόγω πρωτοβουλία είναι αρκετά σημαντική, καθώς μπορεί να λειτουργήσει ως υποδειγματικό μοντέλο για άλλα ελληνικά λιμάνια ή μαρίνες, υποστηρίζοντας την ενεργειακή τους μετάβαση αλλά και τον βιώσιμο μετασχηματισμό της ευρύτερης περιοχής όπου δραστηριοποιούνται.
- Η **Μονάδα Ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF) του ΤΑΙΠΕΔ** συμβάλλει στην Κλιματική προσαρμογή της χώρας μέσω της ωρίμανσης δημοσίων συμβάσεων στρατηγικής σημασίας όπως το «*Σχέδιο Προστασίας Δασών*» που είχε ως στόχο την υλοποίηση των απαιτούμε-

νων δράσεων αντιπυρικής προστασίας σε περιοχές άμεσης προτεραιότητας, με στόχο τη θωράκιση των δασικών οικοσυστημάτων από τις πυρκαγιές.

- Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ**, έχει αναπτύξει την πρωτοβουλία «*Project Green*», στο πλαίσιο της οποίας πραγματοποιήθηκε η πρώτη ανακαίνιση καταστήματος στο Ναύπλιο με ενεργειακά αποδοτικά υλικά. Συγκεκριμένα, στο κατάστημα έχουν ήδη εγκατασταθεί νέα συστήματα ψύξης και θέρμανσης με αντλίες θερμότητας και έχουν αντικατασταθεί όλοι οι λαμπτήρες με LED, που **έχουν οδηγήσει σε μείωση της κατανάλωσης ενέργειας κατά 47% και των εκπομπών ρύπων κατά 66%**. Στο επόμενο διάστημα, σε ένα ακόμη πιλοτικό πρόγραμμα στην περιοχή της Αργολίδας, δρομολογείται η πλήρης εφαρμογή ηλεκτροκίνησης για τη διανομή της αλληλογραφίας. Με τον τρόπο αυτό, το κατάστημα του Ναυπλίου θα αποτελέσει τον οδηγό για τη συνολική ενεργειακή αναβάθμιση του δικτύου καταστημάτων και οχημάτων του Ομίλου ΕΛΤΑ.
- Στον **Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών**, σύμφωνα με τα στοιχεία της «Δράσης για το κλίμα» της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο τομέας των μεταφορών ευθύνεται για το 1/4 περίπου των εκπομπών ρύπων στην Ευρωπαϊκή Ένωση και αποτελεί την κύρια αιτία της ατμοσφαιρικής ρύπανσης στις πόλεις. **Η συνεισφορά του Ομίλου Συγκοινωνιών Αθηνών στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής είναι κρίσιμη, καθώς μέσω της χρήσης Μέσων Μαζικής Μεταφοράς (MMM) αποφεύγεται η κίνηση περίπου 800.000 ΙΧ αυτοκινήτων ετησίως**. Ο Όμιλος, στην πρώτη έκθεση περιβαλλοντικού αποτυπώματος που δημοσίευσε το 2021, τεκμηρίωσε πως οι «θεωρητικές» απομακρύνσεις είναι υψηλότερες από τις εκπομπές του Ομίλου και επομένως το περιβαλλοντικό όφελος που προκύπτει από τη λειτουργία του Ομίλου είναι μεγαλύτερο απ' ότι αν ο Όμιλος δεν παρείχε το συγκοινωνιακό έργο.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών, υλοποιεί δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής προκειμένου να συνδράμει και να ενισχύσει την προσπάθεια που έχει αναλάβει για τη μείωση των εκπομπών από τις δραστηριότητές του και

να προβεί στην ενίσχυση του περιβαλλοντικού προφίλ του, προωθώντας τη χρήση των δημόσιων μέσων μετακίνησης.

Ανανέωση του στόλου λεωφορείων αστικών μεταφορών

Η ΟΣΥ διαθέτει λεωφορεία που κινούνται με συμπιεσμένο φυσικό αέριο (*Compressed Natural Gas - CNG*), με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε σχέση με το πετρέ-

λαιο κίνησης (diesel), δεδομένης της μη εκπομπής μικροσωματιδίων (PM). Το 2022, το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών διενήργησε ανοιχτό διαγωνισμό για την ανανέωση του στόλου λεωφορείων αστικών μεταφορών για την Αθήνα και την Θεσσαλονίκη. Μέσω αυτής της προμήθειας θα ενταχθούν στον στόλο της ΟΣΥ 140 ηλεκτρικά οχήματα και 300 CNG, αντικαθιστώντας άλλα οχήματα παλαιότερης τεχνολογίας.



7.2 Κυκλική Οικονομία

Ουσιαστικό θέμα

Διαχείριση Απορριμμάτων, Κατανάλωση Νερού και Εισροές Πόρων

Το Υπερταμείο στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, τηρώντας τους αυστηρότερους κανόνες και πρότυπα που αφορούν το σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος και υιοθετώντας περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και τις διεθνείς τάσεις.

Το Υπερταμείο δεσμεύεται στις βασικές αρχές της κυκλικής οικονομίας και στην ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων, θέτοντας την πρόληψη και την ανακύκλωση ως τις βέλτιστες μεθόδους για την προστασία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό της ρύπανσης από τις επενδυτικές του δραστηριότητες.

Παράλληλα το Υπερταμείο στο Στρατηγικό του Σχέδιο για την περίοδο 2022-2024 θέτει μια σειρά από στόχους προς τις θυγατρικές εταιρείες του, όπως την υποχρέωση για χρήση ανακυκλώσιμων /βιώσιμων πρώτων υλών και την ανάπτυξη υπεύθυνης πολιτικής προμηθειών με κριτήρια περιβαλλοντικά/κοινωνικά για την επιλογή προμηθευτών, οι οποίοι θα παράγουν τα προϊόντα τους με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον.

Επίσης το Υπερταμείο, μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο 2022-2024 θέτει συγκεκριμένους στόχους προς τις θυγατρικές εταιρείες του για την λήψη μέτρων με στόχο τον περιορισμό της κατανάλωσης υδάτων, καθώς επίσης και δεικτών για την παρακολούθηση της κατανάλωσης νερού.

Λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις που θέτει η ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική νομοθεσία, το Υπερταμείο προγραμματίζει μέσα στο άμε-

σο μέλλον την έκδοση εγγράφου προσδοκιών για την γαλάζια οικονομία προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, στοχεύοντας στην ορθολογική διαχείριση των υδάτων και της ενίσχυση της επαναχρησιμοποίησης.

Highlights Θυγατρικών

- Η εταιρεία **Ελληνικές Αλυκές** δεν παράγει επικίνδυνα απόβλητα ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων της. Η διαδικασία εξόρυξης αλατιού, με τον τρόπο τον οποίο υλοποιείται, επικεντρώνεται σε διαδικασίες που ελαχιστοποιούν την παραγωγή αποβλήτων και επιτρέπουν την ασφαλή διαχείρισή τους, εξασφαλίζοντας έτσι την απουσία επικίνδυνων αποβλήτων. Επίσης, οι Ελληνικές Αλυκές, σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό φορέα «NoWaste2!», πραγματοποίησαν εκπαιδεύσεις σε Δημοτικά Σχολεία του Δήμου Μεσολογγίου, καθώς και μεταξύ των εργαζομένων και προμηθευτών της, κατά τους μήνες Μάιο και Ιούλιο του έτους 2022, στο πλαίσιο εκπαιδευτικού προγράμματος κυκλικής οικονομίας.
- Η ΚΑΘ στοχεύει στη βιώσιμη διαχείριση των οργανικών απορριμμάτων της και τη στρατηγική αντιμετώπιση της σπατάλης τροφίμων. Η ΚΑΘ ως εταιρεία, δεν παράγει επικίνδυνα απόβλητα, στοχεύει στην συνεχή παρακολούθηση επιδόσεων της και στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών για τη βελτίωση των λειτουργιών της, αντιλαμβανόμενη την ευθύνη απέναντι στο περιβάλλον και το κοινωνικό σύνολο.

Η ΚΑΘ συμμετέχει στο πρόγραμμα «**Social Plate**», που ξεκίνησε το 2017 ως μέρος της πρωτοβουλίας INTERREG V-A Ελλάδα - Βουλγαρία και αποτελεί πυλώνα για την καταπολέμηση της φτώχειας και



του κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς και για την προστασία του περιβάλλοντος. Το κύριο αντικείμενο του έργου είναι η εξοικονόμηση τροφίμων μέσω της συστηματικής συλλογής και αξιοποίησης των αδιάθετων προϊόντων. Η ΚΑΘ δραστηριοποιείται ενεργά στην εφαρμογή διαδικασιών όπως η συλλογή, η διαλογή, η αποθήκευση, και η διανομή των διασωθέντων τροφίμων, ενισχύοντας τις σχέσεις με τοπικούς κοινωφελείς φορείς και εφαρμόζοντας σύγχρονες τεχνολογίες για την παρακολούθηση των διαδικασιών.

Μέχρι σήμερα, η ΚΑΘ έχει διαχειριστεί πάνω από 900 τόνους φρούτων και λαχανικών, προσφέροντας το μεγαλύτερο ποσοστό τους σε ανθρώπους που τα έχουν ανάγκη. Αυτή η δράση όχι μόνο βοηθά τους ανθρώπους σε ανάγκη αλλά μειώνει παράλληλα τα απόβλητα τροφίμων. Με τη συνεχή αφοσίωσή της στη βιωσιμότητα και στην κοινωνική αλληλεγγύη, η ΚΑΘ στέκεται στο προσκήνιο της προώθησης μιας πιο βιώσιμης κοινωνίας. Άξιο ιδιαίτερης μνείας είναι το γεγονός ότι το INTERREG συμπεριέλαβε το *Social Plate* στα 3 καλύτερα προγράμματα του τομέα κοινωνικής καινοτομίας (*social innovation*).

Περαιτέρω, από τον Νοέμβριο 2022 η ΚΑΘ είναι νέος συνδικαιούχος του έργου LIFE-IP-CEI-Greece με τίτλο «Δράσεις επίδειξης για την πρόληψη παραγωγής αποβλήτων τροφίμων και περισσευμάτων», που συντονίζεται από το Πράσινο Ταμείο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Το κύριο αντικείμενο του έργου είναι η εξοικονόμηση τροφίμων μέσω της συστηματικής συλλογής και αξιοποίησης των αδιάθετων προϊόντων.

Οι προβλεπόμενες δράσεις για την πρόληψη παραγωγής αποβλήτων τροφίμων της ΚΑΘ στο πλαίσιο του LIFE-IP CEI-Greece είναι οι εξής:

- Συλλογή αδιάθετων τροφίμων από κεντρικές αγορές και συνεργαζόμενους φορείς (εμπόρους και παραγωγούς)
- Διαλογή και προσωρινή αποθήκευση
- Λειτουργία συστήματος αναδιανομής τροφίμων

- Δικτύωση με τοπικούς φορείς και δίκτυα ωφελομένων
- Συστηματική παρακολούθηση όλων των παραπάνω ενεργειών μέσω έξυπνων εφαρμογών και τεχνολογίας (κωδικοί QR, βάσεις δεδομένων κ.λπ.)
- **Ο ΟΚΑΑ προωθεί την προστασία του περιβάλλοντος και ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στη λειτουργία του.** Σε κάθε επίπεδο της αλυσίδας προμήθειας και διανομής ο ΟΚΑΑ στοχεύει στην προώθηση της ανακύκλωσης και της μείωσης του όγκου των αποβλήτων. Αυτό σημαίνει όχι μόνο μείωση των αποβλήτων που παράγονται από την εταιρεία, αλλά και την υποστήριξη πρωτοβουλιών για τη μείωση των αποβλήτων στην αρχική παραγωγή και στην πηγή.

Υλοποίηση του έργου «ΒΙΟΑΞΙΟΠΟΙΩ»

Εντός του 2022, ο ΟΚΑΑ συνέβαλε και συμμετείχε ενεργά στην υλοποίηση του έργου «ΒΙΟΑΞΙΟΠΟΙΩ», το οποίο είναι αποτέλεσμα σύμπραξης μεταξύ της Φαρμακευτικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών «ΚΠΑ-ΦΑΡΜ», του Ελληνικού Κέντρου Θαλάσσιων Ερευνών «ΕΛΚΕΘΕ» και της εταιρείας «ΝΑΥΣ». Το έργο αφορά στην αξιοποίηση αλιευτικών υποπροϊόντων και απορριπτόμενων ψαριών για την παραγωγή βιομορίων υψηλής προστιθέμενης αξίας, όπως ζελατίνη, διάφορες μορφές κολλαγόνου, λιπαρά οξέα και μέταλλα – ιχνοστοιχεία, τα οποία μέχρι σήμερα απορρίπτονται μέσω της αλυσίδας εφοδιασμού

Πρόγραμμα διαχείρισης απορριμμάτων και ζωικών υποπροϊόντων

Με στόχο την ορθότερη διαχείριση των απορριμμάτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της εταιρείας, ο ΟΚΑΑ υλοποιεί ένα καινοτόμο πρόγραμμα διαχείρισης απορριμμάτων και ζωικών υποπροϊόντων στην Κεντρική Αγορά Αθηνών και στις Ιχθυόσκαλες Πειραιά, Θεσσαλονίκης και Καβάλας, παράλληλα με ένα πρόγραμμα διαχείρισης των βιοαποβλήτων με στόχο τη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Για αυτό το πρόγραμμα αξίζει να σημειωθεί πως ο ΟΚΑΑ βραβεύτηκε εντός του 2022 στην κατηγορία «Best Green Project» στα βραβεία «Green Awards».



- Με προτροπή του Υπερταμείου, η **ΔΕΘ-HELEXPO** υιοθέτησε και υλοποιεί τη δράση ZERO WASTE με στόχο αυτή πρωτοβουλία να συνοδεύει όλες τις εκθεσιακές και πολιτιστικές εκδηλώσεις της, μειώνοντας σταδιακά τα μη ανακυκλώσιμα (μη χρησιμοποιήσιμα) απορρίματα με απώτερο σκοπό, την πλήρη ελαχιστοποίησή τους.

Η πρακτική Zero Waste έχει ήδη εφαρμοστεί στις εκθέσεις 87η Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης, Kosmima, Philoxenia, Hotelia, Agrotica, Artozuma και θα συνεχιστεί με στόχο, στο τέλος του έτους, να έχει ικανά μερήσιμα αποτελέσματα από όλο τον ετήσιο κύκλο των εκθεσιακών της οργανώσεων για τη **μείωση των μη ανακυκλώσιμων υλικών έως και 20%, καθώς και τη συλλογή οργανικών απορριμμάτων σε καφέ κάδους.**

Εκθεσιακές Εκδηλώσεις	Απορρίματα	Ανακυκλώσιμα (τόνοι)
87η Δ.Ε.Θ.	45	5
Kosmima	5,8	1 (945 kg)
Philoxenia και Hotelia	7.240	1 (980 kg)
Agrotica	8	1,2
Artozuma	8,2	1,5

Πηγή: <https://www.forwardgreen-expo.gr/zero-waste/>

7.3 Προστασία Βιοποικιλότητας

Μεταξύ των θυγατρικών του Υπερταμείου, συγκαταλέγονται και εταιρείες που η δραστηριότητά τους βρίσκεται μέσα σε περιοχές NATURA ή σε περιοχές που γειτνιάζουν με αυτές. Στο πλαίσιο αυτό, το Υπερταμείο αναμένει από τις θυγατρικές του, πέρα από την απαραίτητη συμμόρφωσή τους με την ισχύουσα νομοθεσία, ανάληψη σχετικών πρωτοβουλιών όπως π.χ. η συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς και διεξαγωγή τακτικών μετρήσεων βιοποικιλότητας.

Highlights Θυγατρικών

- Το σύνολο των αλυκών που διαχειρίζεται η εταιρεία **Ελληνικές Αλυκές** υπάγεται στο Ευρωπαϊκό Οικολογικό Δίκτυο NATURA 2000, ενώ μερικές, μεταξύ των οποίων και οι μεγαλύτερες αλυκές, αποτελούν τμήματα ευρύτερων υγροτόπων που προστατεύονται από τη διεθνή Σύμβαση Ramsar. Τέτοιες περιπτώσεις αποτελούν οι αλυκές Μεσολογγίου, Κίτρους και Μέσης. Εξαιρετικό παράδειγμα αποτελεί το σύμπλεγμα υγροτόπων Μεσολογγίου, Κίτρους και Μέσης, το οποίο είναι ουσιαστικός προορισμός

για τη μεταναστεύουσα ορνιθοπανίδα. Κάθε πρωτοβουλία και δράση για τη βελτίωση των αλυκών γίνεται με γνώμονα τη διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας. Οι σχετικές ενέργειες ξεκινούν από το 1987, όπου η εταιρεία επέβαλε απαγορεύσεις στη μηχανοκίνηση και το κυνήγι στους χώρους ωτοκίας της αλυκής Μεσολογγίου, επιτυγχάνοντας τον στόχο με αποτελεσματική επιτήρηση και συμμετοχή των εργαζομένων.

Η εταιρεία **Ελληνικές Αλυκές** προωθεί ενέργειες που αναβαθμίζουν τις αλυκές με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, επιτυγχάνοντας ένα ισορροπημένο συνδυασμό ανάπτυξης και φύσης. Μέσω των εκπαιδευτικών δράσεων η εταιρεία προωθεί την ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινοτήτων και των επισκεπτών, συγκεντρώνοντας τη γνώση για τη βιοποικιλότητα. Παράλληλα, ενισχύει την παραδοσιακή μεταδοτική γνώση της αλοπηγίας, προσπαθώντας να την κληροδοτήσει ζωντανή στις επόμενες γενιές, καθιστώντας την αλυκή ενεργό παράγοντα στην ίδια την κοινότητα.



- Η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει σχέδια και δράσεις για την προστασία της βιοποικιλότητας, συμμορφούμενη, πλήρως, στις περιοχές λειτουργίας των Επιχειρηματικών της Μονάδων, με όλες τις δεσμεύσεις που έχουν θεσπιστεί από την εθνική νομοθεσία. Αναλυτικότερα, η ΕΤΑΔ για όλες τις Μονάδες, εκπονεί Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και εφαρμόζει τους συγκεκριμένους όρους λειτουργίας τους, οι οποίοι περιλαμβάνονται στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).

Δεδομένου ότι, αρκετές Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ βρίσκονται σε ειδικό καθεστώς προστασίας, όπως το Ευρωπαϊκό Οικολογικό Δίκτυο Natura 2000, στις συμβάσεις μίσθωσης/παραχώρησης

λαμβάνονται μια σειρά όρων/δεσμεύσεων και υποχρεωτικών εγκρίσεων, με στόχο την αποτροπή της ρύπανσης και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας. Ειδικότερα:

- Ζητείται η έγκριση του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος & Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ) ή του φορέα διαχείρισης της εκάστοτε προστατευόμενης περιοχής για τις περιπτώσεις που είναι απαραίτητη, πριν τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης ή παραχώρησης.
- Για τις συμβάσεις μίσθωσης ή παραχώρησης ακινήτων της ΕΤΑΔ που βρίσκονται σε προστατευόμενες περιοχές, περιλαμβάνονται όροι για την τήρηση της ειδικής, για το ακίνητο, νομοθεσίας, για την προστασία του περιβάλλοντος (π.χ. παλαιοί αιγιαλοί κ.λπ.).

8.

Κοινωνία



8.1 Εργασιακές Πρακτικές

Ουσιαστικό θέμα

Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στις εταιρείες και συμμετοχές του Υπερταμείου ξεπερνά τις 25.000.

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Το Υπερταμείο θεσπίζει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που προωθούν τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα. Ο στόχος είναι η δημιουργία κοινών εταιρικών αξιών, η εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης, καθώς και η παροχή αποτελεσματικής υποστήριξης σε όλους τους εργαζομένους μέσω κατάλληλης ενημέρωσης, εκπαίδευσης και επιπλέον κατάρτισης. Η προώθηση ίσων ευκαιριών στον τομέα της εργασίας αφορά τη διασφάλιση ενός δίκαιου και αντικειμενικού εργασιακού περιβάλλοντος, μαζί με την ενίσχυση παραγόντων που υποστηρίζουν τη διαφορετικότητα και την ένταξη.

Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα συνδράμει στην αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και στην ενίσχυση των πρακτικών διαχείρισης που ωφελούν το Υπερταμείο, το ανθρώπινο δυναμικό και τους συνεργάτες του. Οι προσπάθειες για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα επικεντρώνονται σε χαρακτηριστικά τα οποία αφορούν τα εξής:

- Φύλο, Ηλικία, Φυλή, Εθνικότητα, Υπηκοότητα
- Σωματική ή/και πνευματική αναπηρία η οποία εμποδίζει την ικανότητα ενός ατόμου να ανταπεξέρχεται στις καθημερινές δραστηριότητες
- Θρησκευτικές και φιλοσοφικές πεποιθήσεις
- Σεξουαλικός προσανατολισμός
- Οικογενειακή κατάσταση



Το Υπερταμείο δημιούργησε για τις θυγατρικές του, το πρώτο **εγχειρίδιο για την πρόληψη και καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης και βίας στην εργασία**. Το εγχειρίδιο, που προετοιμάστηκε με την εξειδικευμένη συμβουλευτική συνδρομή του οργανισμού Women On Top, θίγει και επεξηγεί τα βασικά ζητήματα που σχετίζονται με τη σεξουαλική παρενόχληση, συνοδεύοντας τα με σχετικά παραδείγματα περιστατικών και συμπεριφορών. Επίσης περιγράφει τα βήματα που μπορούν να ακολουθήσουν τα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης, αξιοποιώντας, μεταξύ άλλων, τις υφιστάμενες πολιτικές και μηχανισμούς του Υπερταμείου.



Έρευνες Ικανοποίησης Εργαζομένων

Το Υπερταμείο σε συνεργασία με το φορέα GPTW διεξήγαγε την έρευνα ικανοποίησης των εργαζομένων του και με βάση τα αποτελέσματα πιστοποιήθηκε ως Great Place to Work για την περίοδο 7/2022 - 7/2023 και ανακοίνωσε τη συμμετοχή του σε νέα έρευνα τον Οκτώβριο 2023. Για το 2022 πιστοποιήθηκαν και οι θυγατρικές εταιρείες ΓΑΙΑΟΣΕ και ΔΕΘ HELEXPO ενώ για το 2023 το ΤΑΙΠΕΔ, η ΔΕΘ HELEXPO και η Συμμετοχές 5G.

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

Η Πολιτική Επιμόρφωσης του Υπερταμείου αποτυπώνει τη διαδικασία που ακολουθεί το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για την εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η ανταπόκριση σε τακτικές ή έκτακτες ανάγκες αντικατοπτρίζεται στο Ετήσιο Πρόγραμμα Αξιολόγησης ως κρίσιμο μέρος για την κάλυψη εταιρικών αναγκών ή/και την προσωπική βελτίωση στο πλαίσιο

της δια βίου μάθησης. Κάθε πρόγραμμα επιμόρφωσης, που επιλέγεται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπερταμείου ή τους ενδιαφερομένους υπαλλήλους, εμπνέεται από τις εταιρικές ανάγκες για ανάπτυξη. Συνδυάζεται με το προσωπικό σχέδιο επιμόρφωσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, διασφαλίζοντας έτσι τη στοχευμένη εξέλιξή τους.

Το Υπερταμείο προωθεί μια κουλτούρα αναβάθμισης των δεξιοτήτων αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, το 2022, το Υπερταμείο διοργάνωσε σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τη σειρά εκπαίδευσεων Fit for ESG Boards, μέσω της οποίας εκπαιδεύτηκαν 40 μέλη διοικητικών συμβουλίων στις θυγατρικές εταιρείες του.

Επιπλέον, 30 μέλη ΔΣ παρακολούθησαν την ολοήμερη εκπαίδευση ESG C-Suite Crash Course που διοργάνωσε το Υπερταμείο σε συνεργασία με το European Public Law Organization (EPLO) για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ειδικά σχεδιασμένη για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα στελέχη ανώτατης διοίκησης.

Περαιτέρω, το 2022 το Υπερταμείο σχεδίασε και ανέπτυξε με την υποστήριξη της εταιρείας Verimarket την πρωτοβουλία «Ακαδημία Βιώσιμότητας του Υπερταμείου» που αφορά σε μία καινοτόμο εξειδικευμένη εκπαιδευτική πλατφόρμα στην οποία, το πρώτο τρίμηνο του 2023, εγγράφηκαν 250 εργαζόμενοι από το σύνολο των θυγατρικών, οι οποίοι έλαβαν και σχετικό πιστοποιητικό.



ΜΙΑ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟΥ

Κατά το έτος αναφοράς, οι θυγατρικές εταιρείες επίσης ανέπτυξαν σχετικές δράσεις και πρωτοβουλίες αποσκοπώντας στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων τους. Επιπλέον, έλαβαν χώρα εκπαιδεύσεις για θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

Highlights Θυγατρικών

- Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών επενδύει στην κατάρτιση και ανάπτυξη των εργαζομένων του, αναγνωρίζοντας πως το υψηλό επίπεδο προσφερόμενων υπηρεσιών και η ικανοποίηση του επιβατικού κοινού εξαρτώνται από τις δεξιότητες που αυτοί διαθέτουν. Η εκπαίδευση των εργαζομένων συνεισφέρει όχι μόνο στην προσωπική τους ανάπτυξη και ενδυνάμωση, αλλά ενισχύει και τους επαγγελματικές τους δεξιότητες και αυξάνει την απόδοσή τους. Παράλληλα, η συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων συμβάλλει στην καθιέρωση σωστών εταιρικών πρακτικών, στην ενίσχυση της συνεργασίας τους και στη βελτίωση της εταιρικής ταυτότητας. Ο Όμιλος προσφέρει εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδεύσεις προκειμένου οι εργαζόμενοι να λάβουν νέες γνώσεις και εξειδίκευση που θα τους βοηθήσουν σε επίπεδο προσωπικής ανάπτυξης, ενώ ταυτόχρονα ο Όμιλος αναπτύσσεται καθώς αναβαθμίζεται το επαγγελματικό και επιστημονικό υπόβαθρο των εργαζομένων.

Η ΟΣΥ δημιούργησε την καινοτόμα διαδικτυακή πύλη γνώσης «OSY Academy», με στόχο να εφοδιαστούν οι εργαζόμενοι της εταιρείας με τις απαραίτητες γνώσεις και εργαλεία, προκειμένου να διασφαλιστεί η ασφάλεια, τόσο αυτών όσο και του επιβατικού κοινού. Στη διαδικτυακή ύλη που περιλαμβάνει, έχουν σχεδιαστεί και δημιουργηθεί ολοκληρωμένα εκπαιδευ-

τικά προγράμματα, βασισμένα στις ανάγκες των εργαζομένων. Ο χρήστης μπορεί να βρει εκπαιδεύσεις γνωριμίας με την εταιρεία και την κουλτούρα της, προσομοιώσεις λεωφορείων και των μηχανισμών τους, μαθήματα για το Πιστοποιητικό Επαγγελματικής Ικανότητας (ΠΕΙ), όπως επίσης την απαραίτητη τεχνική και θεωρητική γνώση που μπορεί να χρειαστεί.

- Το **ΤΑΙΠΕΔ** σχεδιάζει και υλοποιεί θεματικά εκπαιδευτικά σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης, με στόχο τη βελτίωση των δεξιοτήτων του προσωπικού του. Οι εκπαιδεύσεις που προσφέρονται περιλαμβάνουν εσωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης βασισμένα στο επαγγελματικό τους σχέδιο ανάπτυξης, καθώς και οικονομική υποστήριξη για εξωτερική εκπαίδευση ή επαγγελματική εκπαίδευση και μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν εκπαιδεύσεις cyber security, επιχειρησιακής συνέχειας, πυρασφάλειας, πρώτων βοηθειών, συμμετοχές σε συνεδρια κλπ.

- Η **ΕΤΑΔ** δίνει έμφαση στη συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα, ώστε να αποκτήσουν εξειδικευμένη γνώση και να βελτιώσουν τις επαγγελματικές τους δεξιότητες. Μέσα στο 2022, οι εργαζόμενοι της ΕΤΑΔ συμμετείχαν σε εκπαιδεύσεις όπως «N. 4914/2022 ΕΣΠΑ - Προγραμματική Περίοδος 2021-2027» «2η Μετεκπαίδευση Κτηματολογικών Διαμεσολαβητών», «Διαχείριση Περιστατικών Παραβίασης Προσωπικών Δεδομένων», «Certified Compliance Officer (5ο Τμήμα)», «Εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασία».

- Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** δίνει έμφαση στην προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη του κάθε εργαζομένου. Η επιμόρφωση στοχεύει στο να προσδώσει στους εργαζόμενους συγκεκριμένες δεξιότητες, ώστε να μπορούν να κάνουν αποτελεσματικά τη δουλειά τους. Για αυτόν τον λόγο, σχεδιάζονται εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα πεδίων, όπως βελτίωση δεξιοτήτων επικοινωνίας, ψηφιοποίηση και τη χρήση τεχνολογικών υπηρεσιών και λογισμικού, πολιτικές, διαχείριση έργων και επιχειρησιακών σχεδίων, αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών κλπ.

Υγεία και Ασφάλεια

Βασική προτεραιότητα του **Υπερταμείου** είναι η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, τηρούνται οι ισχύουσες απαιτήσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας, με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, μέσω της εφαρμογής πρακτικών ασφαλών εργασιακού περιβάλλοντος και της συνεχούς βελτίωσης των θεμάτων που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στις εγκαταστάσεις του Υπερταμείου.

Highlights Θυγατρικών

Αναφορικά με τις θυγατρικές εταιρείες, υλοποίησαν δράσεις υγείας και ασφάλειας ώστε οι εργαζόμενοι να είναι σε θέση να ανταποκριθούν σε έκτακτες καταστάσεις.

- Εντός του 2022, υλοποιήθηκε τηλεκπαίδευση του προσωπικού των **Ελληνικών Αλυκών** από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙ-ΝΥΑΕ), ενώ παράλληλα η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία πιστοποίησης κατά 45001:2018.
- Η **ΚΑΘ** υλοποίησε εκπαίδευση διάρκειας 75 ωρών σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία (BASIC LIFE SUPPORT) και πιστοποιήθηκε κατά ISO 45001:2018.
- Στη **ΔΕΘ HELEXPO**, ο τεχνικός ασφαλείας και γιατρός εργασίας ενημερώνουν ανά τακτά χρονικά διαστήματα το προσωπικό για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία με τον ιατρό εργασίας να πραγματοποιεί τακτικά σεμινάρια για ΚΑΡΠΑ και πρώτες βοήθειες.
- Στην **ΑΕΔΙΚ**, οι πλωτές μονάδες, συμπεριλαμβανομένων των ρυμουλκών και των πιλοτίνων, συμμορφώνονται πλήρως με τους αυστηρούς κανόνες ναυτικής ασφάλειας που καθορίζονται από το Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (ΙΜΟ), ενώ οι ναυτικοί, περιλαμβανομένων των πλοηγών διέλευσης και του πληρώματος, έχουν λάβει εκπαίδευση βάσει των προδιαγραφών της Διεθνούς Σύμβασης για τα πρότυπα πιστοποιητικά εκπαίδευσης, που ονομάζονται και MANILA 2010. Βάσει κανονισμών ΙΜΟ,

τα πιστοποιητικά σωστικών και πυροσβεστικών μέσων έχουν διάρκεια ισχύος, συνεπώς οι ναυτικοί πριν την λήξη τους υποχρεούνται να παρακολουθούν θεωρητικά και πρακτικά σεμινάρια για την ανανέωση τους, καθώς είναι απαραίτητα για τη ναυτολόγησή τους.

- Η **ΓΑΙΑΟΣΕ**, στην προσπάθεια πρόληψης και βελτίωσης των παρεχομένων υπηρεσιών, προσφέρει μια γενική εκπαίδευση πρώτων βοηθειών σε όλους του εργαζομένους, ώστε να είναι ενημερωμένοι και να μπορούν να ανταποκριθούν άμεσα σε περιστατικά που μπορεί να προκύψουν στους χώρους εργασίας. Επίσης, η εταιρεία έχει ορίσει υπεύθυνους ορόφων και εξόδων κινδύνου σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, ενώ παράλληλα πραγματοποιούνται τακτικές ασκήσεις εκκένωσης. Συγκεκριμένα, το 2022 διοργανώθηκαν εκπαιδεύσεις όπως «Γενικές αρχές πυρασφάλειας», «Εκπαίδευση Α' βοηθειών», «Διαχείριση *stress* και σύνδρομο *burn out*», «Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών-πυρασφάλεια-πυροπροστασία και εκκένωση κτιρίου».
- Ο **ΟΚΑΑ** σε συνεργασία με το ΕΚΑΒ διεξάγει σεμινάρια ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων και συνεργατών του για την παροχή πρώτων βοηθειών και για τη χρήση του απινιδωτή που ήδη διαθέτει η εταιρεία, σε περίπτωση που απαιτηθεί εντός των εγκαταστάσεών της. Παράλληλα, σε συνεργασία με την πυροσβεστική, έχουν διεξαχθεί σεμινάρια πυρασφάλειας στους υπαλλήλους του Οργανισμού.

- Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ** επενδύει και έχει σε προτεραιότητά του τη συνεχή και τακτική εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν σε έκτακτα περιστατικά που επηρεάζουν την ασφάλειά τους. Για το σκοπό αυτό, παρέχονται οι ακόλουθες σχετικές εκπαιδεύσεις:

Πρώτες βοήθειες σε επείγουσες καταστάσεις και επείγουσα περίθαλψη:

- Εκπαίδευση αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.
- Εσωτερικές εξατομικευμένες εκπαιδεύσεις.

Επιπλέον, στη θυγατρική των ΕΛΤΑ, ΕΛΤΑ Courier, πραγματοποιούνται οι παρακάτω ενέργειες:

- Ασκήσεις εκκένωσης.
- Βασική υποστήριξη ζωής στον ενήλικα με χρήση αυτόματου εξωτερικού απινιδωτή.
- Διασφάλιση νομοθετικού πλαισίου για τη Βία και Παρενόχληση στους εργασιακούς χώρους.
- Εκπαιδεύσεις στις απαιτήσεις του συστήματος ISO 45001 (Υγιεινή & Ασφάλεια).

- Στις εταιρείες του **Ομίλου Συγκοινωνιών Αθηνών** υλοποιούνται εκπαιδεύσεις παροχής πρώτων βοηθειών, πυρασφάλειας και εξειδικευμένων εκπαιδεύσεων ανάλογα το αντικείμενο των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου. Συγκεκριμένα, ο ΟΑΣΑ παρέχει εκπαίδευση πρώτων βοηθειών σε επιλεγμένα μέλη του προσωπικού και εκπαιδευτικά σεμινάρια για την υγιεινή και πρόληψη της εργασίας (συμπεριλαμβανομένων των συμβουλευτικών υπηρεσιών κατά του εκφοβισμού). Ακόμη, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ενημερώσεις και εκπαιδευτικό υλικό σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια και την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και μπορούν να απευθύνονται για όποια απορία, διευκρίνιση και παρατήρηση στον προϊστάμενό τους, στις αντίστοιχες Διευθύνσεις Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΔΑΔ), στον Τεχνικό Ασφαλείας και στους Ιατρούς Εργασίας. Η ΟΣΥ, με πρωτοβουλία του Τεχνικού Τμήματος, πραγματοποιεί εκπαίδευση πυρασφάλειας του προσωπικού από την Πυροσβεστική Υπηρεσία. Ακολούθως η ΣΤΑΣΥ υλοποιεί εκπαιδεύσεις σε θέματα Πυροπροστασίας, για το σύνολο του προσωπικού αλλά και ένα πιο εξειδικευμένο κύκλο εκπαιδεύσεων στην Πυροσβεστική Ακαδημία.

8.2 Δικαιώματα Καταναλωτών, Πελατών και Χρηστών

Ουσιαστικό θέμα

Το **Υπερταμείο** σέβεται τα δικαιώματα των πελατών και χρηστών και παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, αξιοποιώντας καινοτόμες πρακτικές. Τα δικαιώματα των πελατών και χρηστών αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Υπερταμείου προς μια διαφανή, ηθική και υπεύθυνη λειτουργία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη.

Το Υπερταμείο έχει συμπεριλάβει στο στρατηγικό του σχέδιο 2022-2024, δείκτη επίδοσης σχετικά με την παρακολούθηση της ικανοποίησης των πελατών. Οι Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών αποτελούν ένα σημαντικό εργαλείο για την κατανόηση των αναγκών των πελατών και τον εντοπισμό περιοχών προς βελτίωση. Το Υπερταμείο αναγνωρίζει τη σημασία της ικανοποίησης των πελατών και έχει λάβει μέτρα για να βελτιώσει τις έρευνες B2C και B2B σε συνεργασία με τις ομάδες διαχείρισης των θυγατρικών της. Οι προσπάθειες του Υπερταμείου να ενισχύσει τις σχετικές έρευνες αποδεικνύουν τη δέσμευσή του να παρέχει αναβαθμισμένες υπηρεσίες και να βελτιώνει την καθημερινή ζωή των πελατών και των πολιτών.

Έργο Πιλότος για την Ενίσχυση της Προσβασιμότητας στον σταθμό μετρο Μοναστηράκι

Το **Υπερταμείο** υλοποίησε (σε συνεργασία με τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών) έργο πιλότο για την αναβάθμιση του σταθμού «Μοναστηράκι», μετατρέποντάς τον απολύτως προσβάσιμο για επιβάτες ΑμεΑ, πραγματοποιώντας τις εξής δράσεις:

- Διεξήχθη έρευνα σε στοχευμένο κοινό που αποτελείται από ΑμεΑ, με την υποστήριξη του Σύνδεσμος Κοινωνικής Ευθύνης για Παιδιά και Νέους (ΣΚΕΠ).
- Πραγματοποιήθηκε έλεγχος προσβασιμότητας του Σταθμού με επίκεντρο τη χρήση από χρήστες αναπηρικών αμαξιδίων, άτομα με προβλήματα όρασης και άτομα με αυτισμό.

- Σημάνθηκαν οι ανελκυστήρες στους σταθμούς του μετρό της ΣΤΑΣΥ στους χάρτες της *Google*.
- Υλοποιήθηκε βιωματική εκπαίδευση 30 εργαζομένων μέσω προσομοίωσης για την πραγματικότητα των εμποδιζόμενων ατόμων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.
- Πραγματοποιήθηκε σεμινάριο Ψηφιακής Προσβασιμότητας το οποίο διοργανώθηκε από το Υπερταμείο σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «*Με Άλλα Μάτια*».
- Χρηματοδοτήθηκαν παρεμβάσεις (σήμανση, τοποθέτηση οδηγού τυφλών κ.λπ.) για τη βελτίωση της προσβασιμότητας στο σταθμό «Μοναστηράκι».
- Συζητήθηκε η ανάπτυξη κωδικών QR σε συνεργασία με το «*This is Athens*», ώστε να παρέχεται μια αφήγηση κατά την πλοήγηση τυφλών εντός του σταθμού «Μοναστηράκι».
- Αναπτύχθηκε ένας δείκτης προκειμένου να μπορεί να καταγράφει η χρήση των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς από επιβάτες ΑμεΑ.

Αυτές οι δράσεις αποτελούν οδηγό για τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών για παρόμοιες δράσεις, κατά την περίοδο δημοσίευσης της παρούσας φάσης υλοποιούνται παρόμοιες δράσεις στον σταθμό «Καλλιθέα».

Highlights Θυγατρικών

Αναφορικά με τις θυγατρικές εταιρείες, κατά το έτος αναφοράς ανέπτυξαν σχετικές δράσεις και πρωτοβουλίες αποσκοπώντας στην βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών εφαρμόζοντας πελατοκεντρική προσέγγιση.

- Ο **Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών** προβαίνει σε πληροφόρηση του επιβατικού κοινού, μέσω τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης, που αφορά στην ενημέρωσή του επί των θεμάτων του Ομίλου και την παροχή των απαιτούμενων πληροφοριών,

οι οποίες δίνονται πάντα σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του. Ακόμη, η εταιρεία υλοποιεί δράσης για την ενίσχυση και βελτίωση της προσβασιμότητας και της μετακίνησης ΑμεΑ. Συγκεκριμένα, η εταιρεία, υλοποιεί τις παρακάτω δράσεις:

• Τηλεματική

Σύστημα διαχείρισης στόλου και πληροφόρησης επιβατών, για επίγεια μέσα μεταφοράς (λεωφορεία και τρόλεϊ), με στόχο τη βελτιστοποίηση της απόδοσης και της ποιότητας του παρεχόμενου συγκοινωνιακού έργου.

• Ψηφιακός Bonθός (chatbot)

Πρόγραμμα «*τεχνητής νοημοσύνης*», που αλληλοεπιδρά με τους χρήστες/επιβάτες, παρέχοντας χρηστικές πληροφορίες και απαντήσεις, σε θέματα διαδρομών, δρομολογίων, εισιτηρίων. Επιπλέον, δίνει τη δυνατότητα επικοινωνίας για επικοινωνία με *live agents* (στελέχη του 1185 και του κέντρου εξυπηρέτησης) για την επίλυση πιο εξειδικευμένων θεμάτων.

• Μετακίνηση ΑμεΑ

Η Υπηρεσία Μετακίνησης ΑμεΑ της ΟΣΥ εξυπηρετεί όσους δεν μπορούν να μετακινηθούν με το υπάρχον συγκοινωνιακό δίκτυο ή έχουν προορισμό περιοχές του δικτύου όπου δεν δρομολογούνται οχήματα με τον απαιτούμενο εξοπλισμό πρόσβασης αμαξιδίων ΑμεΑ. Επίσης, η ΣΤΑΣΥ διασφαλίζει ότι οι σταθμοί και οι συρμοί στις Γραμμές 2 και 3 του Μετρό είναι φιλικόι στην εξυπηρέτηση ΑμεΑ παρέχοντας διευκολύνσεις όπως διαγραμμίσεις στο πρώτο και τελευταίο σκαλοπάτι των σταθερών κλιμάκων, ενδείξεις κατεύθυνσης και κομβία έκτακτης ανάγκης για τη διακοπή λειτουργίας των κυλιόμενων κλιμάκων.

Επίσης, ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών υλοποιεί δράσεις για την περαιτέρω ενίσχυση της βιώσιμης αστικής κινητικότητας ως εξής:

- Συνεργασία με 40 Δήμους της Αττικής με σκοπό την εκπόνηση Σχεδίων Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας (ΣΒΑΚ).
- Υλοποίηση του νέου Στρατηγικού Σχεδίου Μεταφορών Αττικής (ΣΣΜΑ).

- Η **ΔΕΘ HELEXPO** διοργανώνει εκθέσεις ενσωματώνοντας τα κριτήρια ESG. Ειδικότερα, η εταιρεία πιστή στις αρχές τις βιωσιμότητας και με γνώμονα την επίτευξη των στόχων ESG, διεκδίκησε και έλαβε την πιστοποίηση ISO 20121 για το εκθεσιακό δίδυμο Forward Green & Renewable EnergyTech από την εταιρία πιστοποίησης Bureau Veritas. Το ISO 20121 είναι ένα διεθνές πρότυπο που προδιαγράφει τις απαιτήσεις για τη δημιουργία και εφαρμογή ενός Συστήματος Διαχείρισης Εκδηλώσεων με βάση την Βιωσιμότητα. Το πρότυπο εστιάζει στην αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών προκλήσεων που σχετίζονται με τη διοργάνωση εκδηλώσεων. Στόχος είναι η προαγωγή της βιωσιμότητας και η ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων των εκδηλώσεων στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

- Η **ΕΤΑΔ** επιδιώκει την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών, μέσω της παροχής προηγμένων υπηρεσιών που εστιάζουν στην ασφάλεια και τη συμπερίληψη των χρηστών των ακινήτων. Η αλληλεπίδραση με τους πελάτες, ως προς τις υπηρεσίες, πραγματοποιείται τόσο αυτοπροσώπως όσο και διαδικτυακά, με την επικοινωνία να πραγματοποιείται μέσω της ιστοσελίδας της ΕΤΑΔ, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και των ερευνών ικανοποίησης πελατών.

Έλεγχοι προσβασιμότητας

Η εταιρεία προβαίνει σε ελέγχους της προσβασιμότητας χρηστών στις Επιχειρηματικές Μονάδες (*accessibility audit*) ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ παρέχεται ελεύθερη είσοδο για ΑμεΑ. Ακόμη η ΕΤΑΔ, προσφέρει υπηρεσίες ηλεκτρονικής παροχής εισιτηρίων στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και εικονικές περιηγήσεις (*3D Virtual Tours*) για άτομα με περιορισμένη δυνατότητα πρόσβασης στο Μουσείο Αχίλλειο και στα Σπήλαια Διού. Παράλληλα στο πλαίσιο ασφάλειας και συμπερίληψης των πελατών, η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει και αναλυτικούς όρους χρήσης ηλεκτρονικών εισιτηρίων και εγκαταστάσεων για τις Επιχειρηματικές Μονάδες στα Σπήλαια Διού, Μουσείο Αχίλλειο, Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρας - Καϊμακτσαλάν

- Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ** με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην κοινωνία, υιοθετεί δράσεις που ενισχύουν τις ευπαθείς ομάδες, με τον κοινωνικό χαρακτήρα να αποτελεί προτεραιότητα και καλλιεργείται μέσα από τις ενέργειες που αναλαμβάνουν οι εταιρείες του Ομίλου με σκοπό την κοινωνική αλληλεγγύη.

Δωρεάν ταχυδρομικές υπηρεσίες σε άτομα με αναπηρία όρασης

Τα ΕΛΤΑ υποστηρίζουν άτομα με σοβαρά προβλήματα όρασης, παρέχοντάς τους δωρεάν ταχυδρομικές υπηρεσίες. Συγκεκριμένα, τα ΕΛΤΑ διακινούν, δωρεάν, ταχυδρομικά αντικείμενα, βάρους έως 7 κιλών, που αποστέλλονται από/προς άτομα με σοβαρά προβλήματα όρασης (δηλαδή πο-

σοστό αναπηρίας 80%) ή από /προς ιδρύματα/συλλόγους για τυφλούς. Η παροχή αφορά σε:

- Αλληλογραφία, λογοτεχνία σε οποιαδήποτε μορφή, ηχητικά έγγραφα.
- Εξοπλισμό ή υλικό που εξυπηρετεί τα άτομα αυτά στην αντιμετώπιση της αναπηρίας τους, συμπεριλαμβανομένων ειδικά προσαρμοσμένων CDs, εξοπλισμό γραφής Braille, ρολόγια Braille, λευκά ραβδιά και εξοπλισμό εγγραφής.

Σημειώνεται επίσης, ότι στα αντικείμενα αυτά δεν επιβάλλονται τέλη αποθήκευσης ενώ οι επιστολές σε τυφλούς εξαιρούνται της προσκόμισης στο τελωνείο και της υποβολής διασάφησης.



8.3 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ουσιαστικό θέμα

Το **Υπερταμείο** λαμβάνει υπόψη τις συνθήκες εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας του και επιδιώκει τη συμμόρφωση όλων με τις πολιτικές του. Συγκεκριμένα, εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες διαφάνειας και επιβάλλει σε όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία αλληλεπιδρά, να συμμορφώνονται με τις αρχές και τις αξίες του, καθώς και να επιδεικνύουν επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά. Στο πλαίσιο αυτό, πριν την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με τρίτα μέρη, εφαρμόζεται η σχετική διαδικασία δέουσας επιμέλειας βάσει της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών του Υπερταμείου. Η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Υπερταμείου. Μέσω της διαδικασίας που περιγράφεται στην Πολιτική, αξιολογείται το επίπεδο κινδύνου και η καταλληλότητα του τρίτου μέρους. Για τον καλύτερο έλεγχο και αξιολόγηση γίνεται και χρήση και σχετικού ερωτηματολογίου δέουσας επιμέλειας το οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί από το τρίτο μέρος. Με βάση τα στοιχεία του ερωτηματολογίου και την ανάλυση των απαντήσεων που έχουν δοθεί αξιολογείται το τρίτο μέρος και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υπογραφή αντίστοιχων συμβατικών ρητρών.

Στις ρήτρες περιλαμβάνεται και η δέσμευση του τρίτου μέρους να τηρεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και λοιπής νομοθεσίας που έχουν θεσπισθεί με βάση το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το εθνικό δίκαιο καθώς και το κανονιστικό και νομικό πλαίσιο περί διαφθοράς και δωροδοκίας. Συγκεκριμένα, έως το τέλος του 2023, ο έλεγχος δέουσας επιμέλειας διενεργήθηκε σε όλα τα τρίτα μέρη τα οποία παρέχουν υπηρεσίες αλλά και σε προμηθευτές (άνω ενός οριζόμενου ποσού).

Επιπλέον, ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει επικοινωνηθεί ευρέως, σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η αλληλεπίδραση με αυτά τα μέρη έχει ενισχύσει τη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία, ενθαρρύνοντας ένα περιβάλ-

λον όπου οι αρχές της δεοντολογίας διακρίνονται και τηρούνται με συνέπεια. Αναφορικά με τις θυγατρικές εταιρείες, κατά το έτος αναφοράς ανέπτυξαν σχετικές δράσεις και πρωτοβουλίες αποσκοπώντας στην βελτίωση των διαδικασιών προμήθειας ενσωματώνοντας κριτήρια ESG.

Highlights Θυγατρικών

Όλες οι θυγατρικές του Υπερταμείου εφαρμόζουν πολιτικές δέουσας επιμέλειας μέσω της οποίας ελέγχονται η δομή και το ιδιοκτησιακό καθεστώς του τρίτου μέρους, οι δραστηριότητές του, τυχόν έρευνες/κυρώσεις σχετικά με θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας, οικονομικά εγκλήματα ή άλλης φύσης εγκλήματα.

- Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** έχει προχωρήσει στην ανάπτυξη ενός πράσινου πλαισίου προμηθειών για προμηθευτές, αναδόχους και πελάτες συμπεριλαμβάνοντας περιβαλλοντικά κριτήρια στα έγγραφα προσφορών και συμβάσεων, ως μοχλός για την πράσινη μετάβαση προς την επίτευξη μειωμένων περιβαλλοντικών επιπτώσεων τόσο από την κατανάλωση όσο και από την παραγωγή. Συγκεκριμένα, η ΓΑΙΑΟΣΕ αξιοποιεί έναν διαφορετικό τύπο εμπορικής σύμβασης μίσθωσης, την «**πράσινη μίσθωση**», η οποία εναρμονίζει τα συμφέροντα των ενοικιαστών και των ιδιοκτητών σχετικά με την ενεργειακή απόδοση, τη διατήρηση του νερού, την εγκατάσταση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την ποιότητα του αέρα, τη μείωση των αποβλήτων, τις πράσινες πιστοποιήσεις και άλλα, φιλικά προς το περιβάλλον, μέτρα, στην κατασκευή, λειτουργία και χρήση εμπορικών χώρων.

- Στον **ΟΚΑΑ**, ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά της εφοδιαστικής αλυσίδας είναι η εντοπιότητα. Ο ΟΚΑΑ στηρίζει τους



τοπικούς παραγωγούς, προωθώντας την τοπική οικονομία και μειώνοντας το οικολογικό αποτύπωμα που σχετίζεται με τις μεταφορές. Η προτίμηση τοπικών προμηθευτών συμβάλλει επίσης στη δημιουργία θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινωνίες, ενισχύοντας έτσι το κοινωνικό και οικονομικό ύψος αυτών. Παράλληλα, προωθεί ενεργά τη μείωση των πλαστικών συσκευασιών, την αντικατάστασή τους από ανακυκλώσιμα υλικά. Επίσης, ενθαρρύνει τους

πελάτες μας να χρησιμοποιούν επαναχρησιμοποιήσιμες τσάντες και συσκευασίες, ενισχύοντας έτσι τη συνείδηση της κοινότητας για τα θέματα της αειφορίας. Πέραν των πρακτικών που ακολουθεί εντός των καταστημάτων, προωθεί εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σχετικά με τη βιωσιμότητα, ενώ διοργανώνει και εκπαιδευτικές επισκέψεις μαθητών στις εγκαταστάσεις του.



8.4 Κοινωνική Συνεισφορά & Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών

Η φιλοδοξία του Υπερταμείου ως δημόσιο επενδυτικό ταμείο της χώρας είναι η ανάπτυξη μια στρατηγικής διεθνούς κλάσης, ως απτή απόδειξη για την υπεύθυνη διαχείριση της δημόσιας περιουσίας και των επενδύσεών του, δημιουργώντας θετικό αποτύπωμα με έμφαση στους πολίτες.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι θυγατρικές εταιρείες αναγνωρίζοντας τη σημασία της κοινωνικής συνεισφοράς υλοποιούν δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς και ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούνται.

Highlights Θυγατρικών

- Η **ΑΕΔΙΚ** στο πλαίσιο της ανθρωπιστικής δέσμευσής της, επικεντρώνεται στην πρόωση της κοινωνικής υπευθυνότητας, υλοποιώντας πρωτοβουλίες που ενισχύουν τη συνοχή της κοινωνίας και προάγουν τις αξίες της. Η εταιρεία, με δράσεις σε συνεργασία με τοπικούς φορείς και ομάδες, συμβάλλει στη δημιουργία θετικών επιδράσεων, ενισχύοντας την κοινωνική ευημερία και προωθώντας το πνεύμα συνεργασίας σε τοπικό επίπεδο. Συγκεκριμένα η ΑΕΔΙΚ, συμμετείχε τον Φεβρουάριο του 2022 στο διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα «*Η προσβασιμότητα στα εταιρικά εργαλεία επικοινωνίας*», το οποίο αποτέλεσε πρωτοβουλία του Υπερταμείου. Ακόμη, παραχώρησε στους τοπικούς συλλόγους μια ιδιόκτητη αίθουσα εξοπλισμένη με γυμναστήριο παρέχοντας τη δυνατότητα για δωρεάν άθληση στους κατοίκους της περιοχής. Ακόμη, διέθεσε ειδικό χώρο αμφιθεάτρου για την εκμάθηση παραδοσιακών χορών, συνδυάζοντας έτσι την άθληση και τον πολιτισμό. Επιπρόσθετα, από Ιούλιο έως Οκτώβριο του 2022, η εταιρεία παρείχε έκπτωση 50% στα ναυταθλητικά σκάφη που συμμετείχαν στην 32^η Διεθνή Ιστιοπλοϊκή Εβδομάδα Ιονίου, υποστηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο

ενεργά, τη ναυτική κοινότητα και προωθώντας την ενεργό συμμετοχή σε αθλητικές δραστηριότητες.

- Για τις **Ελληνικές Αλυκές**, η επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων, επιτυγχάνεται μέσω της επικοινωνίας και της συνεργασίας της εταιρείας με την τοπική και ευρύτερη κοινωνία στο πλαίσιο ανάπτυξης ενός συλλογικού και βιώσιμου μέλλοντος. Ως εταιρεία που αλληλεπιδρά και επηρεάζει άμεσα το περιβάλλον, προωθεί πρωτοβουλίες, όπως η διοργάνωση τοπικών εξορμήσεων και εκπαιδευτικών εκδρομών στις αλυκές, προσφέροντας στο κοινό την ευκαιρία να εξοικειωθεί με την καθημερινή δραστηριότητα της εταιρείας, ενισχύοντας έτσι την ευαισθησία του σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας. Επίσης μέσα από συνεργασίες με φορείς διαχείρισης προστατευόμενων περιοχών που βρίσκονται κοντά σε πόλεις ή χωριά, η εταιρεία ενισχύει τη συνολική προσπάθεια για την προστασία της φύσης και των ευαίσθητων οικοσυστημάτων. Παράλληλα, οι Ελληνικές Αλυκές προσφέρουν εργασία σε κατοίκους των περιοχών που δραστηριοποιούνται, ενισχύοντας την περιφερειακή ανάπτυξη και συμβάλλοντας στη μείωση των ποσοστών στις συγκεκριμένες περιοχές. Επιπλέον, το 2022, η εταιρεία παρείχε υποστήριξη στην Εθελοντική Ομάδα Έρευνας και Διάσωσης (ΕΟΕΔ) της Ι.Π.Μεσολογγίου, χορηγώντας 18 κράνη τελευταίας τεχνολογίας *Skylotec Inceptor* (NEOMED Emergency & Rescue Equipment), που αποτελούν αναγκαίο εξοπλισμό για τη συνέχιση των αποστολών της ομάδας.
- Η **ΕΤΑΔ** διαχειρίζεται εμβληματικά ακίνητα που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιό της. Πρόκειται για υποδομές σπουδαίου τουριστικού και πολιτιστικού ενδιαφέρο-

ντος. Στόχος της Εταιρείας είναι η αποτελεσματική λειτουργία τους για το κοινό, αλλά και η σταδιακή αναβάθμισή τους προς όφελος του Ελληνικού Δημοσίου και της ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών. Στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, χιονοδρομικά κέντρα, θερινοί τουριστικοί προορισμοί, ιστορικοί και πολιτιστικοί χώροι, ιαματικές πηγές, μαρίνες και κάμπινγκ. Ιδιαίτερη σημασία στην αποτελεσματική αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας, είναι η εποικοδομητική διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες.

Επίσης, η ΕΤΑΔ το 2022 κατάφερε να δώσει σειρά λύσεων σε θέματα ακινήτων, να προσελκύσει μεγάλες επενδύσεις και να συμβάλλει σε μεγάλες αναπλάσεις, λειτουργώντας έτσι ως μία γέφυρα με την αγορά, προσθέτοντας έμμεσες θέσεις εργασίας αλλά και κοινωνικοοικονομική αξία στις περιοχές όπου υφίστανται ακίνητα της. Οι κυριότερες συνεργασίες της ΕΤΑΔ κατά το έτος 2022 ήταν ο Ποδηλατοδρόμος Στο Παράκτιο Μέτωπο της Αττικής, το Μπούρτζι Ναυπλίου και οι Ιαματικές Πηγές Αιδηψού και Ύπατης.

Παράλληλα η ΕΤΑΔ, συνεισφέρει σημαντικά και στην πολιτιστική ανάπτυξη και προβολή της χώρας μας. Συγκεκριμένα στο Αχίλλειο Μουσείο κάθε χρόνο σε συνεργασία με το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού και άλλους φορείς σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο, παρουσιάζονται στο κοινό, σειρά διεθνώς καταξιωμένων σπουδαίων καλλιτεχνών και ομιλητών.

- Η **ΚΑΘ**, συνδράμει ενεργά στην προσπάθεια για ένα βιώσιμο μέλλον, ενσωματώνοντας πρακτικές που ωφελούν τόσο το περιβάλλον όσο και την κοινωνία. Οι δράσεις εστιάζουν στην αειφόρο διαχείριση των πόρων, την υποστήριξη της τοπικής κοινότητας και την προώθηση ενός υγιούς και βιώσιμου τρόπου ζωής. Στο πλαίσιο αυτό η ΚΑΘ συμβάλλει ενεργά στη διανομή φρούτων και λαχανικών που δεν πωλούνται στην αγορά, αξιοποιώντας τα για τη σίτιση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων μέσω της «Κοινωνικής Επισιτιστικής Βοήθειας Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία». Με αυτό τον τρόπο, η εταιρεία δείχνει την ευαισθησία και την υπευθυνότητά της

απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον. Μέχρι σήμερα, η εταιρεία έχει διαχειριστεί πάνω από 1.400 τόνους φρούτων και λαχανικών, προσφέροντας το μεγαλύτερο ποσοστό τους σε ανθρώπους που τα έχουν ανάγκη.

- Ο **ΟΚΑΑ** διαθέτει εφοδιαστική αλυσίδα η οποία χαρακτηρίζεται από εντοπιότητα, με την εταιρεία να στηρίζει και να ενισχύει τους τοπικούς παραγωγούς, προωθώντας την τοπική οικονομία και συμβάλλοντας στη δημιουργία θέσεων εργασίας. Ακόμη, η εταιρεία συνεισφέρει στην κοινωνία μέσω της υποστήριξης της Ελληνικής Αστυνομίας, Δήμων και Ιδρυμάτων, μέσω χορηγιών υλικού και διάθεσης τροφίμων, ενώ παράλληλα αναλαμβάνει δράσεις αναφορικά με τη μείωση της σπατάλης των τροφίμων, προσφέροντας τρόφιμα σε φορείς και ομάδες πολιτών. Εντός του 2022, ο ΟΚΑΑ υλοποίησε τις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Ένταξη της εταιρείας στη «*Συμμαχία για τη Μείωση της Σπατάλης Τροφίμων*», μια πρωτοβουλία της Οργάνωσης «*Μπορούμε*» και της *ΑΒ Βασιλόπουλος*.
- Διάθεση φρέσκων φρούτων σε σχολεία πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης στο πλαίσιο του προγράμματος «*Βάλε το φρούτο στη ζωή του παιδιού σου*».
- Χορηγία φρούτων και λαχανικών στα παιδιά που φιλοξενούνται στις δομές του οργανισμού «*Χαμόγελο του Παιδιού*» και παραχώρηση ενός βιομηχανοστάσιου για την αποθήκευση και συντήρηση των ειδών διατροφής.
- Συλλογή και διανομή 40 τόνων φρούτων και λαχανικών ενόψει της εορταστικής περιόδου των Χριστουγέννων σε διάφορους φορείς στήριξης αδύναμων κοινωνικών ομάδων.
- Χορηγία φρέσκων φρούτων κατά τη διάρκεια του «*Attica Beach Handball Tournament 2022*» και του Κυπέλου Ελλάδος *Beach Handball 2022*.
- Διάθεση σύγχρονου διαθλασίμετρου-κερατόμετρου τελευταίας τεχνολογίας στο Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο «*ΑΤΤΙΚΟΝ*».
- Φιλοξενία μαθητών στην Κεντρική Αγορά Αθηνών όπου ενημερώθηκαν

για την αξία της προστασίας του περιβάλλοντος, της μείωσης της σπατάλης τροφίμων, καθώς και της υγιεινής διατροφής.

- Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ**, μέσω των εταιρειών του, διαβουλεύεται με τις τοπικές κοινωνίες, δίνοντας τη δυνατότητα σε αυτές να εκφράζουν την άποψή τους σχετικά με υφιστάμενες και μελλοντικές δραστηριότητες, παρέχοντας «γραμμές» επικοινωνίας για την υποβολή αιτημάτων, αλλά και καταγγελιών σε περιπτώσεις αθέμιτης συμπεριφοράς. Επίσης, υλοποιεί δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας, όπως δωρεές, χορηγίες και προσφορά δωρεάν υπηρεσιών, σύμφωνα με την Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών ενισχύοντας κοινωνικά ευπαθείς ομάδες και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις. Ο Όμιλος ΕΛΤΑ εντός του 2022 υλοποίησε τις παρακάτω δράσεις:

- Συμμετοχή πάνω από 230 εργαζομένων του Ομίλου στη μεγαλύτερη αθλητική διοργάνωση κοινωνικού χαρακτήρα, το «*Greece Race for the Cure 2022*».
- Υποστήριξη της εκστρατείας ενάντια στην Ενδοσχολική Βία «*Μίλα Τώρα*».
- Δημιουργία γραμματοσήμων για την οδική ασφάλεια και την κυκλοφοριακή αγωγή των παιδιών και δωρεάν σχεδιασμός, παραγωγή και διανομή αφισών για την οδική ασφάλεια στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Μεταφορά ανθρωπιστικής βοήθειας σε συνεργασία με την πρεσβεία της Ουκρανίας.

- Η **Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας του ΤΑΙΠΕΔ** παρουσιάζει σημαντική συμβολή σε μια σειρά έργων υποδομών στρατηγικής προτεραιότητας, όπως στον τομέα της Υγείας, του Βιώσιμου Αστικού Περιβάλλοντος και Αναψυχής, της Ασφάλειας, των Μεταφορών, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών αλλά και του συνόλου των πολιτών της χώρας. Ενδεικτικά εμβληματικά έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη είναι:

- Μεταρρύθμιση του συστήματος Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Περίθαλψης.
- Ανακαίνιση και αναβάθμιση υποδομής Νοσοκομείων ΕΣΥ.
- Υλοποίηση του έργου «Αστικός Περίπατος» για τη δημιουργία ενός αναβαθμισμένου ελεύθερου δημόσιου χώρου, που αποδίδεται στους πεζούς και τους ποδηλάτες όλου του λεκανοπεδίου αυξάνοντας παράλληλα το πράσινο.
- Δημιουργία – Επέκταση – Αναβάθμιση των Υποδομών των Ερευνητικών Κέντρων εποπτείας Γενικής Γραμματείας Έρευνας & Καινοτομίας (ΓΓΕΚ).
- Μετεγκατάσταση φυλακών Κορυδαλλού.
- Δημιουργία και ανάπτυξη εμπορευματικού κέντρου στο πρώην στρατόπεδο Γκόνου στη Θεσσαλονίκη.
- Έργα αντιπυρικής προστασίας.

8.5 Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Το **Υπερταμείο** επενδύει στο ψηφιακό μετασχηματισμό του, προκειμένου να επιταχυνθεί η επιχειρησιακή μετεξέλιξη της εταιρείας. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και στη μείωση της γραφειοκρατίας, επιτυγχάνοντας τον εξορθολογισμό των δαπανών και αυξάνοντας τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών.

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-24 του Υπερταμείου προβλέπει τον ορισμό του δείκτη *Digital Transformation Index* με σκοπό την παρακολούθηση της απόδοσης των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας. Ο δείκτης και η μεθοδολογία του αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Τον Οκτώβριο 2022 ολοκληρώθηκε η πρώτη εφαρμογή του Δείκτη DTI σε 15 θυγατρικές εταιρείες με τη διαμόρφωση της τιμής βάσης του δείκτη ανά εταιρεία, τόσο συνολικά όσο και στις επιμέρους περιοχές του δείκτη (Ψηφιακή Στρατηγική, Ψηφιακή Εμπειρία του Πελάτη, Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες, Ψηφιακές υποστηρικτικές υπηρεσίες, Τεχνολογία & Ψηφιακές Εφαρμογές, Καινοτομία, Ψηφιακές Δεξιότητες). Επίσης ολοκληρώθηκε η αρχική αποτύπωση των ψηφιακών δράσεων, έργων και διαδικασιών ανά εταιρεία που έχουν αντίκτυπο στις μετρικές του δείκτη, ενώ μέσα στο 2023 ολοκληρώθηκε και η πρώτη στοχοθεσία ψηφιακού μετασχηματισμού από

τις θυγατρικές εταιρείες, με αποτύπωση των δράσεων του έτους που θα επηρεάσουν τον DTI.

Ο Δείκτης DTI απεικονίζει ολιστικά την ψηφιακή ωριμότητα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας στις εξής επτά περιοχές:

- Ψηφιακή Στρατηγική (Digital Strategy)
- Ψηφιακή Εμπειρία του Πελάτη (Digital Customer)
- Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες (Digital Operations)
- Ψηφιακές υποστηρικτικές υπηρεσίες (Digital Enterprise)
- Τεχνολογία & Ψηφιακές Εφαρμογές (Tech & Apps)
- Καινοτομία (Innovation)
- Ψηφιακές Δεξιότητες (Digital Skills)

Ο κάθε τομέας εστίασης απαρτίζεται από ένα σύνολο υπο-τομέων, ο κάθε υπο-τομέας αναλύεται σε ένα σύνολο δεικτών (indicators) και ο κάθε δείκτης καταγράφει συγκεκριμένα στοιχεία σχετικά με τις δράσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και καινοτομίας της εταιρείας. Η μεθοδολογία του DTI ακολουθεί διεθνείς βέλτιστες πρακτικές (έρευνες της Eurostat, δείκτες και πολιτικές της ΕΕ, κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ).

Αύξηση Διείσδυσης Τεχνολογιών 2023 σε σχέση με το 2022 για τις Θυγατρικές του Υπερταμείου

Ελληνικές Αλυκές	ΟΚΑΑ	ΚΑΘ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ	ΑΕΔΙΚ	ΕΤΑΔ	ΔΕΘ-HELEXPO	ΤΑΙΠΕΔ
28%	36%	36%	28%	39%	28%	36%	41%	30%	31%	26%

Highlights Θυγατρικών

- Η **ΑΕΔΙΚ** προσφέρει μια ολοκληρωμένη εμπειρία Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών προς τους πελάτες της όπως:
 - Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες οι οποίες διαθέτουν μια συνολική δομή και μια ενιαία σκέψη για όλες τις διαδικασίες, καλύπτοντας το φάσμα από το Business-to-Business (B2B) έως το Business-to-Consumer (B2C). Η συμπλήρωση των πεδίων στις εφαρμογές γίνεται με έξυπνο τρόπο, απαιτώντας μόνο τα απαραίτητα στοιχεία και την αποστολή ναυτιλιακών εγγράφων βάσει του ISPS, σύμφωνα με τα χαρακτηριστικά κάθε σκάφους.
 - Παραγωγή αυτοματοποιημένων Διαδικασιών μέσω ERP & CRM: Ψηφιακός μετασχηματισμός της διαδικασίας των Προμηθειών μέσω του Πληροφοριακού συστήματος, όπου καταργήθηκαν οι χειρόγραφες Αιτήσεις Αγοράς Νέων Υλικών και η εισαγωγή και εξαγωγή τους από την κεντρική αποθήκη.
 - Δίκτυο Δεδομένων Διώρυγας Κορίνθου (Connectivity & Security Protection): Εργασίες αναβάθμισης στο Δίκτυο Δεδομένων με την αύξηση της ταχύτητας δεδομένων στα 850mbps κατά μέσο όρο, ενισχύοντας τη συνδεσιμότητα όλων των τμημάτων της εταιρείας. Ακόμη, η ΑΕΔΙΚ προέβη στην αντικατάσταση όλων των προγενέστερων κεραιών ασύρματης ζεύξης.
- Η **ΔΕΘ HELEXPO** εφαρμόζει λύσεις ψηφιακού μετασχηματισμού όπως:
 - Exhibitors' Registration*: Δήλωση συμμετοχής εκθέτη σε έκθεση.
 - Visitors' Registration*: Εγγραφή εμπορικού επισκέπτη σε έκθεση.

- B2B Meetings*: Ολοκληρωμένη πλατφόρμα διαχείρισης και δημιουργίας B2B Meetings μεταξύ εμπορικών επιχειρηματιών και εκθετών για κάθε έκθεση
- Exhibitors' Area*: Πλατφόρμα με πληροφορίες και διάθεση υλικού συμμετοχής των εκθετών για την έκθεση που επιβεβαιωμένα συμμετέχουν
- Mobile App*: Εφαρμογή για mobile συσκευές (Android/iOS) με πληροφορίες καταλόγου και παράλληλων γεγονότων, πλοήγηση, εκθεμάτων και χώρων σε κάθε έκθεση καθώς και εγγραφή εμπορικού επισκέπτη και αγορά εισιτηρίου
- Website Catalog*: Web πλατφόρμα με πληροφορίες καταλόγου εκθετών ανά έκθεση
- Congresses Events*: Πλατφόρμα διαχείρισης και booking χώρων για παράλληλα γεγονότα εκθέσεων ή εκδηλώσεις/εκθέσεις τρίτων
- Ticket Online*: Πλατφόρμα αγοράς εισιτηρίων για εκθέσεις
- Campus/Events Access Control*: Πλατφόρμα και εφαρμογή για android scanners για τον έλεγχο εισόδων (εισιτήρια, access bages κ.λπ.) για τους χώρους εκθέσεων ή events

- Ο **ΟΚΑΑ** επενδύει σε νέες τεχνολογίες για τη βελτίωση των επιχειρηματικών διαδικασιών της, ως εξής:
 - Έργο «e-Ιχθυόσκαλα»: Ηλεκτρονικοποίηση και αναβάθμιση των διαδικασιών λειτουργίας των ιχθυοσκαλών και της εταιρείας εν γένει, σε συνδυασμό με την αναβάθμιση του συστήματος ERP (Enterprise Resource Planning) της εταιρείας.
 - Ψηφιακό σύστημα «FRESQO»: Δοκιμαστική λειτουργία του συστήματος το οποίο αξιοποιεί προηγμένη τεχνολογία

και τεχνητή νοημοσύνη (AI) για την άμεση εκτίμηση του βαθμού φρεσκάδας των αλιευμάτων.

- Εφαρμογή «e-Λαχαναγορά»: Πιλοτική λειτουργία της εφαρμογής «e-Λαχαναγορά», η οποία δοκιμάζεται και προσαρμόζεται για κινητό και tablet.
- Ερωτηματολόγιο «Digital Transformation Index – Τεχνολογία και Καινοτομία»: Ανάπτυξη ερωτηματολογίου, σε συνεργασία με το Υπερταμείο, για τη συλλογή πληροφοριών για τις λειτουργίες, τα έργα και τις ενέργειες ψηφιακού μετασχηματισμού που υλοποιούνται από τις θυγατρικές εταιρείες.
- Ο Όμιλος ΕΛΤΑ έχει ξεκινήσει ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο ψηφιακού μετασχηματισμού που προβλέπει ένα ευρύ σύνολο ψηφιακών έργων που αποσκοπούν στην αναβάθμιση των ψηφιακών συστημάτων του, την αυτοματοποίηση κέντρων διαλογής και την ανάπτυξη υπηρεσιών προς πελάτες και πολίτες, από όπου και αν βρίσκονται. Οι υπηρεσίες του Ομίλου ΕΛΤΑ που έχουν τεθεί σε εφαρμογή είναι οι εξής:
 - Λειτουργία του ρομποτικού συστήματος διαλογής στο Κρυονέρι.
 - Ανάπτυξη μιας σειράς νέων ψηφιακών υπηρεσιών, όπως ο «Ψηφιακός Ταχυδρόμος» (PostMate), οι «Εξυπνες Θυρίδες» (PostBox), το «Εξυπνο Σύστημα Αναμονής» (FastPost), νέα Web Portals μεγάλων πελατών και λιανικής, τηλεφωνικό κέντρο Τεχνητής Νοημοσύνης (AI).

- Χαρτογράφηση και ψηφιοποίηση όλων των διαδικασιών του οργανισμού.

- Αναβάθμιση της ψηφιακής υποδομής και οργάνωσης, μέσα από νέα ψηφιακή αρχιτεκτονική, υπηρεσίες cloud και αξιοποίησης δεδομένων (big data).

- Ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας, μέσα από ολοκληρωμένο πρόγραμμα cybersec.

- Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών υλοποιεί δράσεις για την περαιτέρω ενίσχυση της βιώσιμης αστικής κινητικότητας με καινοτόμες πρωτοβουλίες που εντάσσονται στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών όπου χαρακτηρίζεται από τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών έχει προχωρήσει στις παρακάτω δράσεις ψηφιακού μετασχηματισμού στο πλαίσιο της βιώσιμης αστικής κινητικότητας:

- Η σχεδίαση νέων αναφορών και εφαρμογών στο επιχειρησιακό λογισμικό Τηλεματικής (skynview).

- Η βελτίωση των εργαλείων πληροφόρησης επιβατικού κοινού.

- Η χρήση τραπεζικών καρτών EMV και κινητών τηλεφώνων για μετακινήσεις με MMM για αγορά και επικύρωση.

- Η ενίσχυση της διαλειτουργικότητας του Αυτόματου Συστήματος Συλλογής Κομίστρου (ΑΣΣΚ).



9.

TCFD Υπερταμείου



Συστάσεις TCFD

Η εκτίμηση και ποσοτικοποίηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Υπερταμείο μια ιδιαίτερος σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων.

Το Υπερταμείο στο πλαίσιο του Στρατηγικού του Σχεδίου 2022-2024 έχει μεταξύ άλλων αναλάβει δεσμεύσεις σχετικά με μια σειρά δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Μια τέτοια πρωτοβουλία αποτελεί και η στρατηγική απόφαση του Υπερταμείου να υιοθετήσει τις συστάσεις του “Task Force on Climate-related Financial Disclosures” (TCFD) για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά. Η πρωτοβουλία του TCFD στοχεύει στο να βοηθήσει την επενδυτική κοινότητα, προκειμένου να προσδιορίσει τις πληροφορίες που απαιτούνται για την εκτίμηση και την κοστολόγηση των κινδύνων, αλλά και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.

Το πλαίσιο κατευθύνσεων TCFD κυκλοφόρησε πρώτη φορά το 2017, και δομείται γύρω από τέσσερις πυλώνες περιεχομένου:

- Διακυβέρνηση,
- Στρατηγική,
- Διαχείριση Κινδύνων, και
- Μετρήσεις & Στόχοι

καθώς και έντεκα συστάσεις για την υποστήριξη της αποτελεσματικής περιγραφής σε κάθε πυλώνα.

Παρακάτω, παρουσιάζεται η ανταπόκριση του Υπερταμείου, ως εταιρεία, κατά το 2022 σε αυτούς τους πυλώνες με κάποιες αναφορές σε μεταγενέστερες ενέργειες, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο.

Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.



Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	Σύμφωνα με την Πολιτική ESG του Υπερταμείου, ισχύουν τα εξής σχετικά με τη διακυβέρνηση θεμάτων ESG: (α) Η Εταιρεία ενθαρρύνει πρακτικές καλής διακυβέρνησης που στοχεύουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και την αποτελεσματική εποπτεία και διαχείριση των ζητημάτων ESG κατά τις δραστηριότητές της. (β) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας παραμένει τελικά υπεύθυνο για ζητήματα ESG, θέτει στρατηγικές προτεραιότητες (εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου), εγκρίνει και επιβλέπει την υλοποίηση της Πολιτικής ESG. (γ) Η επίβλεψη και διαχείριση/ενασχόληση με θέματα ESG έχει ενσωματωθεί στη δομή της ανώτατης διοίκησης της Εταιρείας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συζητά τακτικά επί θεμάτων της Πολιτικής ESG και διαχείρισης συναφών κινδύνων με διευθυντικά στελέχη. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει στενά στον εντοπισμό, την επιτάχυνση και την προώθηση ευκαιριών ESG σύμφωνα και με τη μετάβαση της Εταιρείας σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. (δ) Στην Εταιρεία έχει συσταθεί και λειτουργεί Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας. Η εν λόγω Διεύθυνση δραστηριοποιείται σε συνεργασία με στελέχη (C-level managers), αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Υπερταμείου, προκειμένου να διαμορφωθεί η προσέγγιση της Εταιρείας και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της σε θέματα ESG. Ως γενική επισήμανση, η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα του Υπερταμείου, στο βαθμό που αποτελεί βασικό στρατηγικό πυλώνα του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 του Υπερταμείου. Θέματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη βιωσιμότητα εξετάζονται ή/και συζητούνται τακτικά σε επίπεδο Εταιρείας με διάφορους τρόπους, όπως: (α) μέσω τακτικής παρακολούθησης της προόδου εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 ή/και των ετήσιων στόχων KPI που τίθενται βάσει αυτού, περιλαμβανομένων των παραμέτρων που σχετίζονται με ESG KPIs για το Υπερταμείο και διαφοροποιημένα για κάθε θυγατρική στο πλαίσιο παρακολούθησης του δικού της σχεδίου δράσης για θέματα βιωσιμότητας. (β) μέσω κατανόησης και τακτικής παρακολούθησης της έκθεσης της Εταιρείας σε κινδύνους σχετικά με τη βιωσιμότητα (ιδίως το κλίμα) στο πλαίσιο εποπτείας συστήματος διαχείρισης κινδύνων. (γ) μέσω λήψης υπόψη παραγόντων ESG στο πλαίσιο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων, περιλαμβανομένων και αποφάσεων που αφορούν στη διενέργεια πιλοτικών έργων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. (δ) μέσω επιδίωξης ενσωμάτωσης διαδικασιών δέουσας επιμέλειας ESG στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων του Υπερταμείου, κατά τη διαμόρφωση του Τεχνικού Προσαρτήματος.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	Κατά την περίοδο αναφοράς (έτος 2022), ορισμένα από τα ζητήματα περιβαλλοντικής βιωσιμότητας που απασχόλησαν την Εταιρεία ήταν τα εξής: • Διαμόρφωση και παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής των ετήσιων στόχων (KPIs) για το έτος 2022 (περιλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με το περιβάλλον και το κλίμα), βάσει και του εγκεκριμένου Στρατηγικού Σχεδίου της Εταιρείας. • Διαμόρφωση στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) σε επίπεδο Ομίλου. • Διαμόρφωση Πολιτικής ESG με την τεχνική συνδρομή της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), καθώς και εργασίες για την προετοιμασία, βάσει αυτής, Εγχειριδίου για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας για θέματα ESG (οι οποίες ολοκληρώθηκαν εντός του έτους 2023). • Υπογραφή MoU για να γίνει το Υπερταμείο μέλος στο EMENA Sovereign Wealth Funds Foundation. • Διοργάνωση του Mid-Term Meeting του One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) Initiative στην Αθήνα. • Μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος (άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του Θερμοκηπίου – Scope 1, 2 & 3) του Υπερταμείου για το έτος 2022 (με έτος βάσης 2021). • Εκπαιδεύσεις “Fit for ESG Boards” σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) για τα μέλη ΔΣ θυγατρικών. • Υλοποίηση της πρώτης έρευνας διπλής ουσιαστικότητας, στο πλαίσιο της οποίας αξιολογήθηκαν, εκτός από τις επιδράσεις του Υπερταμείου προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (impract materiality) και οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον (συμπεριλαμβανομένων των κλιματικών) και την κοινωνία προς το Υπερταμείο (financial materiality), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων του, σε βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο. Η έρευνα διπλής ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε το 2023. • Προετοιμασία αναφοράς TCFD για το έτος 2022 και του Εγγράφου Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή που ανακλά, μεταξύ άλλων, τη δέσμευση της Εταιρείας για μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. • Εισήγηση σχετικά με τον προϋπολογισμό του έτους 2023 σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κλιματικής Αλλαγής (περιλαμβανόμενων και πρωτοβουλιών για θέματα ESG). • Δρομολόγηση διενέργειας (στις αρχές του 2023) διαγωνιστικών διαδικασιών ανάθεσης υπηρεσιών συμβούλου με αντικείμενο τη δημιουργία business case καθώς και business plan και financial model για τη βελτίωση των επενδυτικών δυνατοτήτων της Εταιρείας. Επιπλέον, στο επίπεδο της Επιτροπής Επενδύσεων του Υπερταμείου, κατά καιρούς, δύναται να εξετάζεται η δυνατότητα επενδύσεων που εξυπηρετούν σκοπούς ESG ως πιθανή επενδυτική θεματική.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Στρατηγική	Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Ο ορισμός χρονικών οριζόντων σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους, μολονότι δεν υφίσταται επίσημα, προκύπτει από τις βασικές αρχές (χρονισμού) που διέπουν τον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό της Εταιρείας και τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου. Ο στρατηγικός σχεδιασμός της Εταιρείας περιλαμβάνει τα ακόλουθα: (α) την κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου βάσει γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Μοναδικό Μέτοχο του Υπερταμείου. Το σχέδιο αυτό εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου της Εταιρείας (Υπουργείο Οικονομικών). (β) τη διενέργεια ετήσιου επιχειρησιακού σχεδιασμού βάσει του Στρατηγικού Σχεδίου που συνίσταται σε μετατροπή των στρατηγικών στόχων τριετίας (ή πενταετίας) σε ετήσιους στόχους, ιδίως με χρήση Κυρίων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) που εγκρίνονται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πορεία των KPIs παρακολουθείται τακτικά με διάφορα μέσα [κοινά εργαλεία παρακολούθησης - Performance Dashboards και τυποποιημένα templates στα οποία συμπληρώνονται απολογιστικά στοιχεία περιόδου -τριμήνου, εξαμήνου, εννεαμήνου - και αναθεωρημένη εκτίμηση έτους (rolling forecast)]. (γ) Ανάλογα με τις περιστάσεις, θέματα στρατηγικής υφής συζητούνται και σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και σε διενεργούμενα strategic workshops. Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα όλων των δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι εξετάζονται σε συνδυασμό με ευκαιρίες σε όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Εστιάζουμε στους σημαντικότερους / υψηλότερους υπολειμματικούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόδοση / λειτουργία της επιχείρησής μας και συνεπώς την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων. Οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι του Υπερταμείου (στρατηγικοί, λειτουργικοί, συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικοί, κίνδυνοι πληροφορικής) αναγνωρίζονται και αξιολογούνται περιοδικά σε επίπεδο Εταιρείας, βάσει (δομημένης) εγκεκριμένης από το ΔΣ διαδικασίας, με την υποστήριξη και εξωτερικού συμβούλου. Από τον Φεβρουάριο 2021 υφίσταται και λειτουργεί Επιτροπή Κινδύνων που αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα τέλη του 2021, καθιερώθηκε Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, με αντικείμενο την αξιολόγηση των κινδύνων που προκύπτουν από την υλοποίηση του Στρατηγικού σχεδιασμού, της επικινδυνότητας στην υλοποίηση αποφάσεων και σχεδίων ανάπτυξης και τη διαχείριση κινδύνων στη λειτουργία του Υπερταμείου. Κατά το έτος 2022, διορίστηκε Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων (CRO) στην Εταιρεία και έλαβε χώρα άσκηση Αξιολόγησης Κινδύνων σε επίπεδο Υπερταμείου και των εταιρειών χαρτοφυλακίου του. Τα αποτελέσματα της εν λόγω άσκησης λήφθηκαν υπόψη στην προετοιμασία για τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων που ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2023. Η άσκηση αποτέλεσε ένα πρώτο βήμα για το Υπερταμείο για την αναγνώριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και η επίπτωση των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει την Εταιρεία. Το πλαίσιο που δημιουργήθηκε πρόσφατα έχει λάβει υπόψη κινδύνους βιωσιμότητας καθώς και κινδύνους φυσικών καταστροφών, (ως στρατηγικούς και λειτουργικούς κινδύνους αντίστοιχα), ενώ μπορεί να εφαρμοστεί για τη διαχείριση κλιματικών κινδύνων.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Στρατηγική	Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, μέσω δημιουργίας πιο στοχευμένων πλαισίων ή/και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων ως προς τους κινδύνους βιωσιμότητας ή/και τους κλιματικούς κινδύνους. Επίσης το Υπερταμείο παρακολουθεί και ενδιαφέρεται ενεργά για δυνατότητες επένδυσης ή συμμετοχής σε προγράμματα ή έργα με αντικείμενο δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης σε τομείς των ενδιαφερόντων της. Αναλυτικότερα το 2023, η Εταιρεία επεδίωξε συμμετοχή στο έργο «Trieres» που συγχρηματοδοτείται από το ενωσιακό πρόγραμμα Horizon Europe και το Clean Hydrogen Partnership, του οποίου η επίσημη έναρξη έγινε στις 28.09.2023-29.09.2023. Σκοπός του εν λόγω έργου είναι η δημιουργία Μικρής Κοιλάδας Υδρογόνου (Small Scale Hydrogen Valley) στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Στο πλαίσιο του έργου, προβλέπεται υλοποίηση πιλοτικών έργων χρήσης υδρογόνου και εκπόνηση μελετών της χρήσης υδρογόνου για υφιστάμενες ή μελλοντικές εφαρμογές. Τα δεδομένα που θα συλλεχθούν από τα πιλοτικά έργα και τις μελέτες θα αξιοποιηθούν για επικοινωνία των πλεονεκτημάτων του υδρογόνου στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο αλλά και τον καθοριστικό ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσει στις προσπάθειες για την ευρωπαϊκή κλιματική ουδετερότητα, την ενεργειακή ασφάλεια και την αλλαγή του ενεργειακού μείγματος της χώρας.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Διαχείριση Κινδύνων	Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα	Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει, θέματα βιωσιμότητας και κλίματος στις βασικές προτεραιότητές του, διαμορφώθηκε κατά το έτος 2021 και εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας την 31.01.2022. Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα. Στο πλαίσιο των εργασιών που έλαβαν χώρα για την αξιολόγηση κινδύνων (πιθανότητα και επίπτωση εμφάνισης) και τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, λαμβάνονται υπόψη κίνδυνοι βιωσιμότητας/κίνδυνοι φυσικών καταστροφών. Τα συμπεράσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας εκτιμάται ότι θα ληφθούν υπόψη σε στρατηγικές πρωτοβουλίες ESG για την περίοδο 2023-2024. Το Υπερταμείο δεν έχει πραγματοποιήσει μέχρι στιγμής ανάλυση σεναρίου για το κλίμα. Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, στο πλαίσιο του Εγγράφου Προσδοκιών του Υπερταμείου για τις εταιρείες του Υπερταμείου σχετικά με την κλιματική αλλαγή, διατυπώνεται, μεταξύ άλλων, η προσδοκία του Υπερταμείου όπως οι υφιστάμενες (ή μελλοντικές) εταιρείες του χαρτοφυλακίου (α) ενσωματώσουν την κλιματική αλλαγή σε επίπεδο εταιρικής στρατηγικής (περιλαμβανόμενων ενδεικτικά της ανάπτυξης εταιρικής στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, εκπόνησης σχετικού αναλυτικού πλάνου που θα περιγράφει τη μετάβαση στην οικονομία χαμηλού άνθρακα, ανάλυσης σεναρίων για την ανατρεπτική φύση της μετάβασης σε οικονομία χαμηλού άνθρακα) και (β) ενσωματώσουν τους κινδύνους κλιματικής αλλαγής (τόσο των φυσικών όσο και των μεταβατικών κινδύνων) στη διαχείριση κινδύνων. Το δε Εγχειρίδιο για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου για θέματα ESG που δημιουργήθηκε με την τεχνική συνδρομή της EBRD το 2023 περιλαμβάνει επίσης σχετικές προβλέψεις. Το Υπερταμείο ενθάρρυνε τις εταιρείες χαρτοφυλακίου του να διενεργήσουν ασκήσεις αξιολόγησης κινδύνων και ουσιαστικότητας για σκοπούς διαχείρισης κινδύνων και βιωσιμότητας.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Δείκτες & Στόχοι	Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Το Υπερταμείο λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του δραστηριοποιούνται σε κλάδους από τους οποίους εκλύονται άνω του 25% των συνολικών εκπομπών CO₂ της Ελλάδας, αναγνωρίζει την επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, μέσα από την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050. Στο πλαίσιο αυτό το Υπερταμείο ανέπτυξε τη δική του Στρατηγική Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, η οποία θέτει ως στόχο την μείωση των άμεσων και έμμεσων (Scope 1 & Scope 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου κατά 15% μέχρι το 2024. Το Υπερταμείο υπολογίζει ετησίως το ανθρακικό του αποτύπωμα ακολουθώντας την μεθοδολογία που προτείνει το Πρωτόκολλο των Ηνωμένων Εθνών για τις εκπομπές του θερμοκηπίου (προσέγγιση οικονομικού ελέγχου). Για το έτος 2022, το Υπερταμείο πραγματοποίησε υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, ενώ για πρώτη φορά κατέγραψε και τις έμμεσες εκπομπές (Scope 3) που προκύπτουν στην αλυσίδα αξίας του. Αναλυτικότερα για το έτος 2022, οι εκπομπές του Υπερταμείου ήταν οι εξής: • Άμεσες Εκπομπές Scope 1: 31,3 t CO₂e • Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 – Location based: 27,5 t CO₂e • Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 – Market based: 42,3 t CO₂e • Έμμεσες Εκπομπές Scope 3: 2.351.250 t CO₂e Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) στην αλυσίδα αξίας προέρχονται από τις ακόλουθες κατηγορίες: • Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών & υπηρεσιών • Κατηγορία 3: Καύσιμα & ενεργειακοί πόροι • Κατηγορία 5: Απόβλητα • Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια • Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων προς/από εργασία • Κατηγορία 15: Επενδύσεις Αξίζει να αναφερθεί πως το 99,97% του συνόλου των Scope 3 εκπομπών προέρχεται από την κατηγορία 15: Επενδύσεις.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Δείκτες & Στόχοι	Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Η μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος του Υπερταμείου δεν έχει επαληθευτεί ακόμη εξωτερικά. Το Υπερταμείο εξετάζει τη δυνατότητα απόκτησης πιστοποίησης ISO 14064 για τη μέτρηση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία του στο μέλλον, ενώ ήδη ισχύει η απαίτηση για επαλήθευση μετρήσεων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του βάσει των προβλεπομένων του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (αρ. 20 του Ν. 4936/2022). Παράλληλα, το Υπερταμείο σχεδιάζει τα επόμενα έτη δράσεις όπως: • Δράσεις που στοχεύουν στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, μέσα από την χρήση ΑΠΕ και την εξοικονόμηση ενέργειας • Δράσεις προσαρμογής για την αντιμετώπιση των φυσικών κλιματικών κινδύνων • Διαμόρφωση αναλυτικού οδικού χάρτη για την κλιματική μετάβαση της Εταιρείας • Ευαισθητοποίηση και δημιουργία πιλοτικών έργων (ESG Pilots) στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Τα εν λόγω έργα, ποικίλλουν ανάλογα με τις ευκαιρίες για ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στην εκάστοτε θυγατρική εταιρεία.



ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
GROWTHFUND
THE NATIONAL FUND OF GREECE



VEESION

WWW.GROWTHFUND.GR