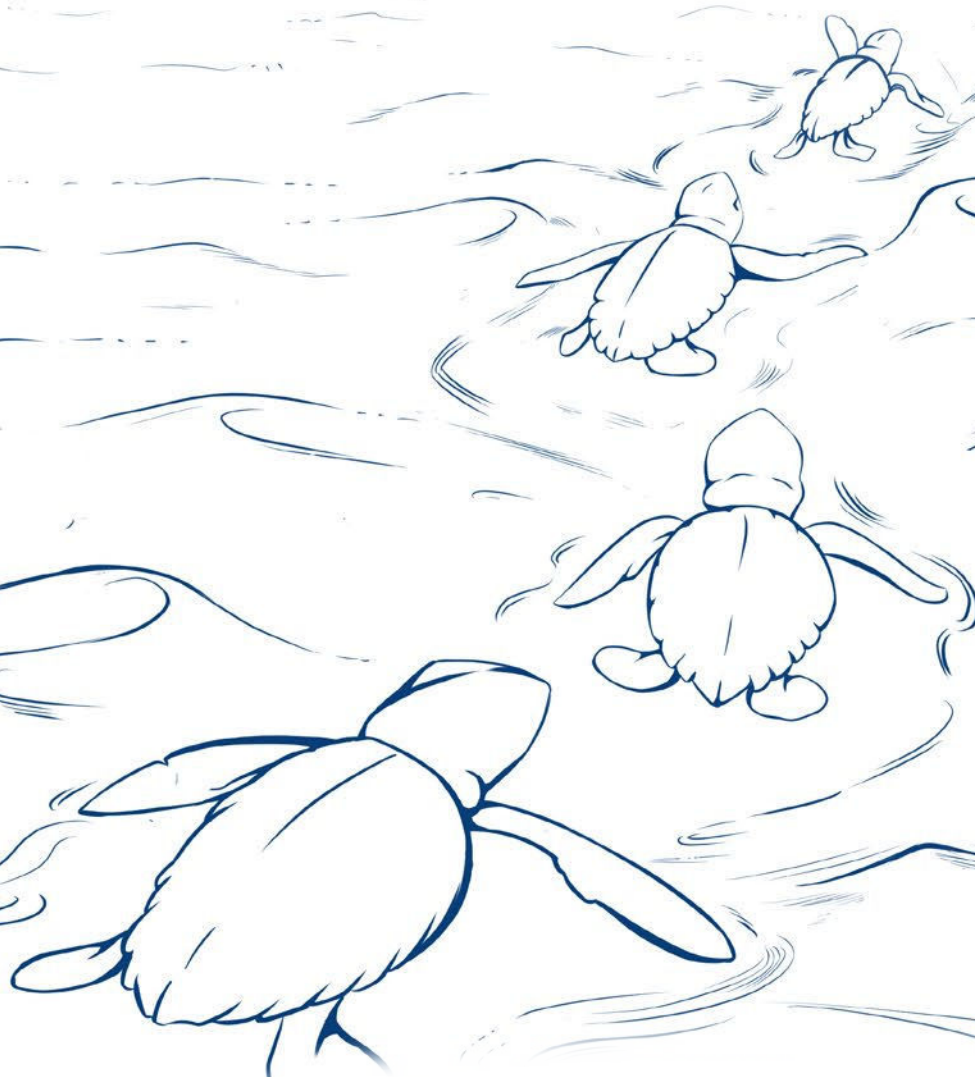


2022

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ





ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟΥ 2022
www.growthfund.gr

Περιεχόμενα



Εισαγωγή	
Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	6
Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου	7
Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	8
Το 2022 με μια ματιά	9
1. Σχετικά με το Υπερταμείο	10
1.1 Προφίλ Υπερταμείου	12
1.2 Το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου	16
1.3 Όραμα και Αποστολή	19
1.4 Ιστορική Διαδρομή & Ορόσημα Υπερταμείου	20
1.5 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	21
1.6 Επιχειρησιακή Στρατηγική 2022-2024	22
1.7 Κύριοι Στόχοι του Υπερταμείου	24
1.8 Συμμετοχές, Συνεργασίες & Βραβεία	30
2. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο	32
2.1 Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης	34
2.2 Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών	36
2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας	38

3. Διακυβέρνηση	48
3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση	50
3.2 Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνος Επενδυτής	58
3.3 Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου	64
3.4 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	69
4. Περιβάλλον	70
4.1 Κλιματική Αλλαγή	72
4.2 Κυκλική Οικονομία	76
5. Κοινωνία	78
5.1 Εργασιακές Πρακτικές	80
5.2 Δικαιώματα Πελατών και Χρηστών	88
6. Παράρτημα	90
6.1 Πίνακας Περιεχομένων GRI	92
6.2 Πίνακας Περιεχομένων SASB	96
6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)	97
6.4 Συστάσεις TCFD	104



Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 2-22

Ο χαρακτηρισμός του 2023 ως του θερμότερου έτους των τελευταίων 100.000 ετών, αποτελεί μια δραματική επισήμανση της έντασης που έχει προσαλάβει η κλιματική κρίση. Είναι μια σαφής προειδοποίηση για την ανάγκη επιτάχυνσης των δράσεων που όλοι, χωρίς εξαιρέσεις, είμαστε υποχρεωμένοι να αναλάβουμε ώστε να αποτρέψουμε τις επιπτώσεις μιας μεταβολής η οποία απειλεί όλες τις σταθερές της ζωής των κοινωνιών μας.

Το μέγεθος των προκλήσεων είναι πραγματικά τόσο μεγάλο ώστε να απαιτεί κάθε προσπάθεια που είναι δυνατόν να καταβάλουμε για την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων, ώστε αυτές να στηρίξουν αποτελεσματικά και σε βάθος χρόνου την οικονομία, την κοινωνία, τους δεκάδες χιλιάδες εργαζομένους τους και να συμβάλουν τα μέγιστα στην προστασία του περιβάλλοντος.

Ως όμιλος δημοσίων εταιρειών, είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι για το γεγονός ότι για το 2022 δεν είναι μόνο το Υπερταμείο που δημοσιεύει Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για πρώτη φορά όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου μας προετοίμασαν και δημοσίευσαν, εκτός από τις οικονομικές εκθέσεις τους και Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η καινοτομία αυτή είναι προφανώς ουσιαστική, αλλά ταυτόχρονα εξόχως συμβολική, καθώς δίνει το μήνυμα προς όλους ότι η βιωσιμότητα είναι πλέον αναπόσπαστο στοιχείο της οικονομικής δραστηριότητας κάθε χώρας, και απαραίτητος όρος για την ανθεκτικότητα της ανάπτυξης, ώστε τα αποτελέσματά της να ωφελήσουν τις σημερινές γενιές και να φτάσουν στις επόμενες.

Η βιώσιμη ανάπτυξη – με όλα τα στοιχεία που αυτή περιλαμβάνει – αποτελεί πλέον την κορυφαία προτεραιότητα και το Υπερταμείο, πλήρως δεσμευμένο στη διασφάλισή της, κινείται και αυτό ταχύτερα προς την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί με σαφήνεια στο τριετές Στρατηγικό Σχέδιό του για τα έτη 2022-2024.



Γρηγόρης Α. Δημητριάδης

Δεν είναι, προφανώς, τυχαία η θεαματική αναβάθμιση της ήδη πολύ καλής θέσης της χώρας μέσω του Υπερταμείου στον Πίνακα Αποτελεσμάτων GSR, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο. Από την 28η θέση στις 100 χώρες καταλάβαμε τη 14η θέση ανάμεσα σε - πλέον - 200 χώρες.

Οι επιδόσεις και τα επιτεύγματα του 2022 σε μια σειρά τομείς πιστοποιούν τη δέσμευση του στρατηγικού μας σχεδίου για τη Βιωσιμότητα, και τονίζουν την ετοιμότητά μας να προχωρήσουμε με ακόμη πιο σταθερά βήματα την υλοποίηση των στόχων μας που απορρέουν από τις ευρωπαϊκές συμφωνίες, το ελληνικό νομικό πλαίσιο, τη συμμετοχή μας στο δίκτυο One Planet Sovereign Wealth Funds και, επίσης, την υποστήριξή μας στις συστάσεις της Ομάδας Εργασίας για Χρηματοοικονομικές Γνωστοποιήσεις Σχετικά με το Κλίμα (TCFD).

Τα μηδενικά περιστατικά διαφθοράς και μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς από τις θυγατρικές του καθώς και οι επιδόσεις τους στην κατανάλωση ενέργειας πιστοποιούν με emphaticό τρόπο την ορθή λειτουργία τους και την αξία της ενσωμάτωσης των κανόνων βιωσιμότητας, εξελίσσοντας τον όμιλο του Υπερταμείου σε ένα ESG πρότυπο. Και μάλιστα σε μια χρονιά κατά την οποία η παραγόμενη οικονομική αξία για το έτος 2022 διπλασιάστηκε στα 76 εκατ. ευρώ έναντι 38 εκατ. ευρώ το 2021.

Το μεγάλο στοίχημα της επόμενης περιόδου για το Υπερταμείο είναι ο μετασχηματισμός του σε πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, για το οποίο όρος ύπαρξης, επιτυχίας και εκπλήρωσης των στόχων είναι η αποδοτική εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 2-22

Στην προσπάθειά μας το Υπερταμείο και οι εταιρείες του να αποτελέσουν δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουμε θέσει μια σειρά ESG στόχους και πρωτοβουλίες για την περίοδο 2022-2024 που ήδη εμφανίζουν θετικά αποτελέσματα, τα οποία μας ενθαρρύνουν να προχωρήσουμε με ακόμη ταχύτερα βήματα.

Ως μεταρρυθμιστές των δημόσιων επιχειρήσεων, καθοδηγούμε τις θυγατρικές μας σε μια αναγκαία στροφή για να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της σύγχρονης οικονομίας, δίνοντας έμφαση στη βιωσιμότητα και αξιοποιώντας τις ψηφιακές εξελίξεις. Αυτή η ψηφιακή μετάβαση υπόσχεται βελτιωμένη ποιότητα υπηρεσιών, εξορθολογισμένες διαδικασίες και αυξημένη ικανοποίηση των πελατών, συμβάλλοντας στη μείωση του κόστους.

Για την παρακολούθηση της προόδου, το Στρατηγικό μας Σχέδιο 2022 - 2024 εισάγει τον Δείκτη Ψηφιακού Μετασχηματισμού (DTI), ευθυγραμμιζόμενο με τα παγκόσμια πρότυπα. Τον Οκτώβριο του 2022, ξεκινήσαμε την εφαρμογή του DTI σε 15 εταιρείες χαρτοφυλακίου, καθορίζοντας τις βασικές τιμές και χαρτογραφώντας τις ψηφιακές πρωτοβουλίες. Μέχρι το 2023, οι προσπάθειες αυτές κορυφώθηκαν σε στοχευμένους ψηφιακούς μετασχηματισμούς, θέτοντας τις βάσεις για τη συνεχή αξιολόγηση του αντίκτυπου του DTI.

Ταυτόχρονα, έχουμε αναπτύξει έναν αξιόπιστο μηχανισμό εποπτείας και διαχείρισης των κινδύνων και των ευκαιριών ESG.

Σε ό,τι αφορά τους στόχους για το Περιβάλλον, το Υπερταμείο και όλες οι θυγατρικές του εκπονούν ετησίως μετρήσεις ανθρακικού αποτυπώματος Scope 1 & 2 με έτος βάσης το 2021, ενώ για πρώτη φορά ολοκληρώθηκε η μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Scope 3 για το Υπερταμείο με αναφορά στο 2022. Επίσης το έγγραφο προσδοκιών του Υπερταμείου για την κλιματική αλλαγή ενημερώνει τις θυγατρικές

του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες του ως μετόχου για την ενσωμάτωση των θεωρήσεων για την κλιματική αλλαγή.

Στον τομέα της ισότητας, της συμπερίληψης και της προσβασιμότητας είμαστε υπερήφανοι για το ότι είναι γυναίκες το 25% των νέων μελών στα Δ.Σ. που διορίζονται από το Υπερταμείο στις εισηγμένες εταιρείες, για το πιλοτικό έργο βελτίωσης της προσβασιμότητας των ΑμεΑ στον Σταθμό Μοναστηράκι, αλλά και για το έργο πιλότο της μετεξέλιξης σε πρότυπο ESG του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας Καϊμάκτσλαν.

Στον τομέα της Διακυβέρνησης έχουν πολύ σημαντικό ρόλο οι ομάδες στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση των θεμάτων ESG σε κάθε θυγατρική μας, ενώ, θέτοντας τη βάση για Υπεύθυνες Επενδύσεις, έχουμε ολοκληρώσει τα έγγραφα προσδοκιών «Κλιματική αλλαγή» και «Προσβασιμότητα: Οικοδόμηση αξίας για όλους με την άρση των εμποδίων», επεξεργαζόμαστε ένα ακόμη για τη «Γαλάζια Οικονομία» και, τέλος, δημιουργήσαμε το “ESG Data Template” για τη συστηματική καταγραφή των δεδομένων ESG και επιλεγμένες απαιτήσεις πιστοποιήσεων ποιότητας για την υγιεινή και την ασφάλεια.

Οι προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, της προσβασιμότητας και της κοινωνικής ένταξης, της βιοποικιλότητας και της γαλάζιας οικονομίας αντιμετωπίζονται με αυξημένη πλέον επιμέλεια ώστε να ελαχιστοποιούνται οι επιπτώσεις ποικίλων κινδύνων για τις νεότερες γενιές από την επίδραση εξωγενών παραγόντων στην οικονομική δραστηριότητα των θυγατρικών μας. Η δέσμευσή μας για ακόμη περισσότερες πρωτοβουλίες είναι δεδομένη.



Στέφανος Γιουρέλλης

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδεται από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «Υπερταμείο» ή «Growthfund» ή «Εταιρεία») με έτος αναφοράς το 2022, (εφεξής η «Έκθεση»), περιλαμβάνει πληροφορίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Υπερταμείου και παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση της διαχείρισης και τις επιδόσεις του στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στόχος του Υπερταμείου είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη του σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, στους ανθρώπους και στην οικονομία και να συμβάλει στη διαμόρφωση μιας βάσης σύγκρισης των επιδόσεων του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Έκθεση, καλύπτει την περίοδο αναφοράς από την 1^η Ιανουαρίου 2022 ως και την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ευθυγραμμιζόμενη με την περίοδο των ετήσιων οικονομικών εκθέσεων. Έχει συνταχθεί με αναφορά **στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021, λαμβάνοντας υπόψη το κλαδικό πρότυπο Asset Management and Custody Activities** (έκδοση 2023), **που εκδόθηκε από το SASB (Sustainability Accounting Standards Board).** Η Έκθεση **λαμβάνει υπόψη τις συστάσεις του TCFD** (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) **και την ευρύτερη συνεισφορά του Υπερταμείου στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.**

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου είναι διαθέσιμες στις σελίδες 38-47. Ο Πίνακας Περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 92-103.

Το Υπερταμείο δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης, αναγνωρίζει τη σημασία της συγκεκριμένης διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες Εκθέσεις.

Η Έκθεση δημοσιεύτηκε τον Μάιο του 2024 και είναι διαθέσιμη σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της εταιρείας, www.growthfund.gr, στην ενότητα Αναφορές.

Το Υπερταμείο θεωρεί σημαντική τη γνώμη κάθε ενδιαφερόμενου μέρους σχετικά με το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στο email: esg@growthfund.gr.

Ανθή Τροκούδη

Chief Comms & Sustainability Officer

Ευγενία Μαύρου

Sustainability Integration Manager

Το 2022 με μια ματιά



0 περιστατικά διαφθοράς



0 περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς



451.629 MJ
κατανάλωση ενέργειας



31,3 t CO₂e
27,5 t CO₂e

άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

έμμεσες (Scope 2 - location based) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου



4 νέες προσλήψεις εργαζομένων



169 ώρες εκπαίδευσης



Αύξηση 99,97% της παραγόμενης οικονομικής αξίας για το έτος 2022 (από € 38 εκατ. το 2021 στα € 76 εκατ. το 2022)

Το Υπερταμείο ως Υπεύθυνος Επενδυτής και Ενεργός Μέτοχος στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου που διαχειρίζεται, εφαρμόζει δραστικές πρωτοβουλίες για την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην καθημερινή λειτουργία τους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το έτος 2022, το Υπερταμείο με πρωτοβουλία του, πραγματοποίησε σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών του άσκηση ετοιμότητας για την Ευρωπαϊκή Οδηγία CSRD (Readiness /Gap Analysis Exercise), με στόχο να προετοιμαστεί το σύνολο του χαρτοφυλακίου για την επικείμενη εφαρμογή αυτής της Οδηγίας.

Περαιτέρω, το Υπερταμείο, μεταξύ άλλων ζητά από όλες τις θυγατρικές του να:

- Εφαρμόζουν εξειδικευμένο ESG Action Plan, με μετρήσιμους στόχους KPIs
- Συλλέγουν συστηματικά δεδομένα ESG για τη λειτουργία τους
- Υπολογίζουν ετησίως το ανθρακικό τους αποτύπωμα
- Εκδίδουν εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης βάσει διεθνών προτύπων (πχ. GRI/SASB, συστάσεις TCFD)
- Συμμετέχουν στις εκπαιδεύσεις που διοργανώνει το Υπερταμείο για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως πχ. σε ειδικές εκπαιδεύσεις μελών ΔΣ, ή στην «Ακαδημία Βιωσιμότητας» την εξειδικευμένη online πλατφόρμα εκπαίδευσης του Υπερταμείου για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης



1.

Σχετικά
με το Υπερταμείο

1.1 Προφίλ Υπερταμείου

GRI 2-1, GRI 2-6

Το Υπερταμείο/Growthfund, είναι εταιρεία συμμετοχών που έχει συσταθεί με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας βάσει του Ν. 4389/2016 και έχει έδρα την Αθήνα, στην οδό Καραγιώργη Σερβίας 4.

Το Υπερταμείο, το οποίο ιδρύθηκε το 2016, έχει αναπτύξει τις δραστηριότητές του στην Ελλάδα, λειτουργεί προς το δημόσιο συμφέρον και εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Ειδικότερα, διαχειρίζεται και χρησιμοποιεί τα περιουσιακά στοιχεία του Ελληνικού Δημοσίου που του έχουν αποδοθεί προκειμένου:

- να συνεισφέρει πόρους για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και να πραγματοποιήσει επενδύσεις που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας και
- να συμβάλει στη μείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας σύμφωνα με τον Ν. 4336/2015.

Αναλυτικότερα, το Υπερταμείο διατηρεί συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε ορισμένες δημόσιες επιχειρήσεις, τις οποίες διαχειρίζεται επαγγελματικά, αυξάνει την αξία τους και τις αξιοποιεί σύμφωνα με τα πρότυπα που προβλέπονται στον Ν. 4389/2016 (π.χ. βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση, εποπτεία και διαφάνεια διαδικασιών, βέλτιστες πρακτικές κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη των κρατικών επιχειρήσεων).

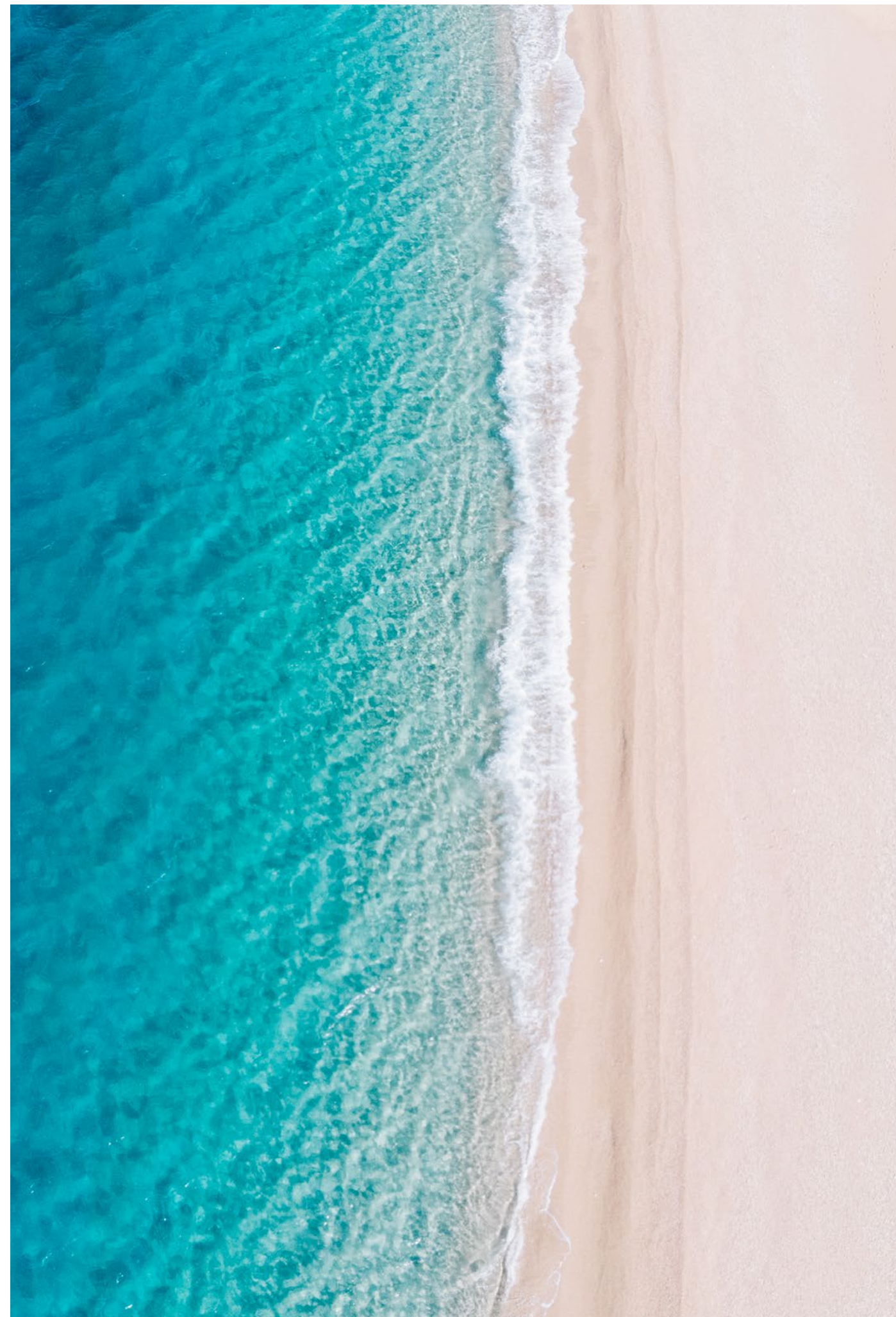
Μοναδικός μέτοχος του Υπερταμείου είναι το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

Ο ρόλος του Υπερταμείου /Growthfund στην Ελληνική Οικονομία

Οι επενδύσεις του Υπερταμείου στοχεύουν στη μετατροπή του σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, με πρότυπο παρόμοιες εταιρείες στο εξωτερικό, την επίτευξη υψηλότερων αποδόσεων και περαιτέρω συνεισφοράς στα δημόσια οικονομικά.

Το Υπερταμείο μέσα από τη μεγιστοποίηση της αξίας των θυγατρικών του προσφέρει περισσότερες από 25.000 θέσεις εργασίας και συνεισφέρει σε έξι βασικούς κλάδους της Ελληνικής οικονομίας:

1. Ενέργεια
2. Μεταφορές & Υποδομές
3. Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων
4. Τρόφιμα & Εφοδιασμός
5. Τεχνολογία
6. Ταχυδρομικές Υπηρεσίες



Το Υπερταμείο με μια ματιά



€ 5,5 δισ.

Περιουσιακά Στοιχεία
υπό διαχείριση



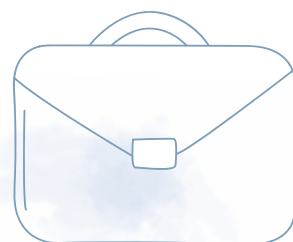
25.000+

Ανθρώπινο Δυναμικό



6

Επενδυτικοί
τομείς-κλειδιά



16

Θυγατρικές
και Συμμετοχές



Το Υπερταμείο, το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο της χώρας, είναι διαχειριστής ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου θυγατρικών εταιρειών και συμμετοχών του δημοσίου.

Μέσα από το έργο του αξιοποιεί την εθνική περιουσία, συμβάλλοντας στην ευημερία και την οικονομική ανάπτυξη. Μέσα από στοχευμένες επενδυτικές στρατηγικές, το Υπερταμείο δημιουργεί αξία εξίσου για την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον.

Το Υπερταμείο στοχεύει στη μεγιστοποίηση της δημόσιας περιουσίας, προσθέτοντας υπεραξία στις 16 θυγατρικές και συμμετοχές που έχει στο χαρτοφυλάκιό του. Εταιρείες που απασχολούν πάνω από 25.000 εργαζόμενους και έχουν ισχυρό αποτύπωμα σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών, καθώς δραστηριοποιούνται σε έξι κομβικούς τομείς της οικονομίας:

Ενέργεια



Τρόφιμα & Εφοδιασμός



Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων



Μεταφορές & Υποδομές



Τεχνολογία



Ταχυδρομικές Υπηρεσίες



Το ΤΧΣ συμβάλλει στη σταθερότητα του ελληνικού τραπεζικού συστήματος χάριν προστασίας του δημοσίου συμφέροντος. Το Υπερταμείο έχει περιορισμένες εξουσίες ως προς τη διακυβέρνηση και τη λειτουργία του, καθώς οι αποφάσεις για την εκπλήρωση της αποστολής και του σκοπού του λαμβάνονται αποκλειστικά από τα αρμόδια όργανα του ΤΧΣ.

1.2 Το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου

Θυγατρικές Εταιρείες - Μετοχικές Συμμετοχές	Μετοχικό ποσοστό (%) Υπερταμείου	Κλάδος	Περιγραφή
Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Το ΤΑΙΠΕΔ έχει την αποστολή να αξιοποιήσει την ιδιωτική περιουσία του Δημοσίου που του έχει ανατεθεί από την Ελληνική Δημοκρατία, υλοποιώντας το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (Asset Development Plan - ADP), ενώ επιπρόσθετα στους σκοπούς του προβλέπεται η ωρίμανση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (μονάδα PPF) που έχουν ενταχθεί στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας».
Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΕΤΑΔ κατέχει, αναπτύσσει και διαχειρίζεται, με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, μεγάλο μέρος της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Κύρια επιδίωξή της είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων της, ενώ επιπλέον διατηρεί δικαιώματα διαχείρισης σε κάποια ακίνητα.
Συμμετοχές 5G	100%	Τεχνολογία	Η εταιρεία έχει ως σκοπό τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου Φαιστός, που επενδύει σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που λειτουργούν σε υποδομές 5G.
ΓΑΙΑΟΣΕ	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας (εκτάσεις και κτίρια) και του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού. Επιπλέον, η εταιρεία παράγει και πουλά ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές.
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)	100%	Μεταφορές & Υποδομές	Κύριος σκοπός της εταιρείας είναι η συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία, εκμετάλλευση και τουριστική ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου.
Ελληνικά Ταχυδρομεία (και η 100% θυγατρική τους: ΕΛΤΑ Courier)	100%	Ταχυδρομικές Υπηρεσίες	Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) αποτελούν Όμιλο Επιχειρήσεων, που παρέχει σύγχρονες ταχυδρομικές υπηρεσίες σε όλη τη χώρα. Ο Όμιλος αποτελείται από τα ΕΛΤΑ και τη θυγατρική τους, ΕΛΤΑ Courier. Παρέχουν ταχυδρομικές υπηρεσίες, χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, προϊόντα δικτύου λιανικής και υπηρεσίες ταχυμεταφοράς. Τα ΕΛΤΑ είναι Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας και έχουν αναλάβει την υποχρέωση παροχής καθολικής υπηρεσίας έως την 31/12/2028.

Θυγατρικές Εταιρείες - Μετοχικές Συμμετοχές	Μετοχικό ποσοστό (%) Υπερταμείου	Κλάδος	Περιγραφή
Όμιλος ΟΑΣΑ Συγκοινωνίες Αθηνών (Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών και οι 100% θυγατρικές του: Οδικές Συγκοινωνίες - ΟΣΥ και Σταθερές Συγκοινωνίες - ΣΤΑΣΥ)	100%	Μεταφορές & Υποδομές	Ο ΟΑΣΑ είναι όμιλος δημόσιων επιχειρήσεων και έχει την ευθύνη του στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού, συντονισμού και ελέγχου των δημόσιων συγκοινωνιών στην Αττική. Οι 100% θυγατρικές του, ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ, είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και εκτέλεση αστικών συγκοινωνιών με οδικά οχήματα και επίγεια και υπόγεια μέσα σταθερής τροχιάς αντίστοιχα.
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)	100%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Ο ΟΚΑΑ αποτελεί τη σύνδεση μεταξύ του κλάδου πρωτογενούς παραγωγής και της ελληνικής εφοδιαστικής αλυσίδας, καθιστώντας εφικτό τον εφοδιασμό της ελληνικής αγοράς με φρούτα, λαχανικά, κρέας και ψάρια, καθώς επιπλέον, λειτουργεί 11 ιχθυόσκαλες στην χώρα.
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)	100%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Η ΚΑΘ επιδιώκει την εξασφάλιση της σύνδεσης παραγωγής και κατανάλωσης μέσω της διανομής και του εμπορίου φρούτων, λαχανικών και κρέατος, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων που πωλούνται. Κύρια δραστηριότητα της ΚΑΘ είναι η ενοίκιαση καταστημάτων και υπαίθριων χώρων, όπως και η αξιοποίηση των υποδομών της.
ΔΕΘ-HELEXPO	100%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΔΕΘ-HELEXPO είναι ο εθνικός φορέας διοργάνωσης εκθέσεων. Η κύρια δραστηριότητα της εταιρείας είναι η διοργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων και επιχειρηματικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων. Στην ετήσια ΔΕΘ που λαμβάνει χώρα κάθε Σεπτέμβριο, έχει εισαχθεί ο θεσμός της Τιμώμενης Χώρας.
Ελληνικές Αλυκές	80%	Τρόφιμα & Εφοδιασμός	Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές ιδρύθηκε το 1988 με σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση των αλυκών και του αλατιού της χώρας. Επί του παρόντος αξιοποιεί 9 αλυκές στην Ελλάδα.
ΕΤΒΑ Επιχειρηματικά και Βιομηχανικά Πάρκα (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ)	35%	Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων	Η ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ έχει ως κύριο αντικείμενο τον σχεδιασμό, ανάπτυξη, εκμετάλλευση και διαχείριση βιομηχανικών περιοχών και επιχειρηματικών πάρκων.
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)	34,12%	Ενέργεια	Η ΔΕΗ είναι η μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εξυπηρετώντας περίπου 6 εκατ. πελάτες σε όλη τη χώρα. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.
Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών (ΔΑΑ)	25,5%	Μεταφορές & Υποδομές	Το ΔΑΑ ιδρύθηκε το 1996, μέσω της Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. Η Σύμβαση Ανάπτυξης Αεροδρομίου προβλέπει την πεντηκονταετή εκχώρηση της επικαρπίας, δηλαδή το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής και χρήσης του ακινήτου για τη «μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, ολοκλήρωση, θέση σε λειτουργία, συντήρηση, λειτουργία, διοίκηση και ανάπτυξη του αεροδρομίου».

Επιπλέον, στην Εταιρεία έχουν εκ νόμου παραχωρηθεί συγκεκριμένα δικαιώματα για τα 23 περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας που σήμερα διαχειρίζεται η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας.

23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

✈ Αλεξανδρούπολη	✈ Καλαμάτα	✈ Καστοριά	✈ Μήλος	✈ Σκύρος
✈ Άραξος	✈ Κάλυμνος	✈ Κοζάνη	✈ Νάξος	✈ Σύρος
✈ Αστυπάλαια	✈ Κάρπαθος	✈ Κύθηρα	✈ Νέα Αγχίαλος	✈ Χίος
✈ Ικαρία	✈ Κάσος	✈ Λέρος	✈ Πάρος	
✈ Ιωάννινα	✈ Καστελόριζο	✈ Λήμνος	✈ Σητεία	

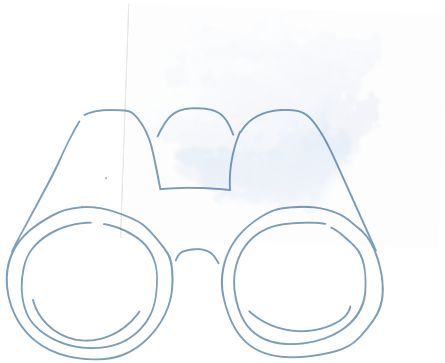
Στις 31.12.2022, το χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου περιλάμβανε επίσης συμμετοχές στην «Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Πρωτεύουσας Α.Ε.» (ΕΥΔΑΠ) και στην «Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης Α.Ε.» (ΕΥΑΘ), ύψους 50%+1 μετοχή. Βάσει σχετικής πρόβλεψης στο άρθρο 64 του Ν. 5045/2023 πραγματοποιήθηκε η μεταβίβαση των μετοχών της ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΑΘ από το Υπερταμείο προς το Ελληνικό Δημόσιο (σε συμμόρφωση με σχετικές αποφάσεις της Ολομέλειας του ΣτΕ 190/2022 και 191/2022).



1.3 Όραμα και Αποστολή

Όραμα

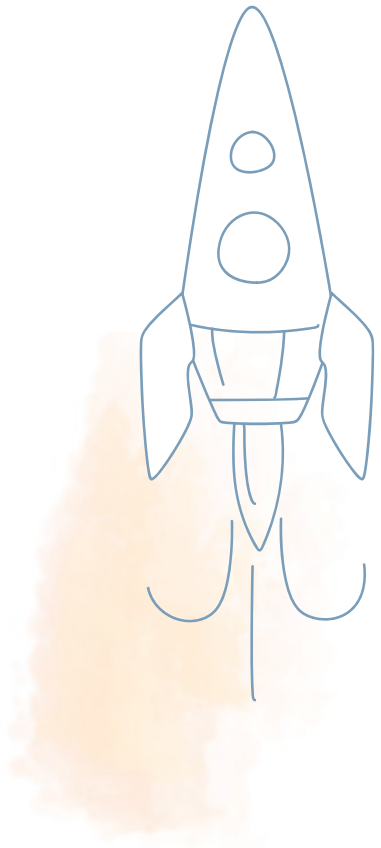
Επενδύουμε στη μακροπρόθεσμη ευημερία της Ελλάδας, δημιουργώντας αξία εξίσου για την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον. Δημιουργούμε αξία μέσω της στρατηγικής μας προσέγγισης για να κάνουμε την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον ισότιμους δικαιούχους του οράματός μας.



Αποστολή

Η αποστολή μας είναι να δημιουργήσουμε αξία και ευημερία, να επιτύχουμε μακροπρόθεσμες αποδόσεις, να οικοδομήσουμε μια σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες και να υποστηρίξουμε την πράσινη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία. Επιδιώκουμε να είμαστε στρατηγικός επενδυτής και έμπιστος διαχειριστής της δημόσιας περιουσίας, ενώ στοχεύουμε να υποστηρίξουμε τις μελλοντικές γενιές μέσω των σημερινών πρωτοβουλιών μας.

Το Υπερταμείο εστιάζει σε στρατηγικές και πολιτικές που θα το καθιερώσουν ως πρότυπο ταμείο δημόσιων επενδύσεων, που θα διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στη μετάβαση σε μια βιώσιμη πράσινη οικονομία και υποστηρίζοντας τις προσπάθειες των δημοσίων επιχειρήσεων να ενσωματώσουν τα κριτήρια ESG στις καθημερινές τους δραστηριότητες. Μια μετάβαση που συνδυάζει την οικονομική αποτελεσματικότητα και την καινοτομία με τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό, την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική συνοχή και τη δικαιοσύνη.



1.4 Ιστορική Διαδρομή & Ορόσημα Υπερταμείου

2016
—
2017

2018
—
2019

2020
—
2021

2022
και
μεταγενέστερα

- Ιδρυτικός Νόμος Υπερταμείου (Ν. 4389/2016)
- Στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον Μοναδικό Μέτοχο, το Ελληνικό Δημόσιο, όπως αυτό εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
- Μεταφορά δημόσιων επιχειρήσεων στο Υπερταμείο
- Κατάρτιση πρώτου Στρατηγικού Σχεδίου Υπερταμείου
- Θεσμική ενοποίηση & προτεραιότητα στην εταιρική διακυβέρνηση
- Σύσταση Επιτροπών Ελέγχου στις θυγατρικές και πρώτη ενοποίηση οικονομικών αποτελεσμάτων από 15 θυγατρικές / δημόσιες επιχειρήσεις
- Έναρξη μερισμάτων
- Συντονισμός και συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας και το Εθνικό σχέδιο δράσης κατά της διαφθοράς
- Δημιουργία συστήματος δεοντολογίας και συμμόρφωσης για το Υπερταμείο και τις δημόσιες επιχειρήσεις του
- Ίδρυση της 5G Ventures από το Υπερταμείο
- Δημιουργία Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility – PPF) στο ΤΑΙΠΕΔ
- Ολοκλήρωση συμφωνίας τιμής ακατέργαστου νερού (ΕΥΔΑΠ)
- Νέες στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον Μοναδικό Μέτοχο
- Νέο Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Υπερταμείου που εισάγει KPIs
- Τα ESG κριτήρια γίνονται στρατηγική προτεραιότητα
- Ενίσχυση του συντονιστικού και ομιλικού ρόλου του Υπερταμείου στις δημόσιες επιχειρήσεις μέσα από την εφαρμογή του Ν. 4972/2022
- Οι στρατηγικοί στόχοι του Υπερταμείου γίνονται μέρος του Ενιαίου Κυβερνητικού Σχεδίου
- Ανάπτυξη Στρατηγικής και πρωτοβουλιών διαχείρισης κινδύνων σε όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις
- Αεροδρόμιο Καλαμάτας: διεθνής διαγωνισμός παραχώρησης 40 ετών
- Επαναλειτουργία της Διώρυγας Κορίνθου και μελέτη σκοπιμότητας
- Master plan ανάπτυξης της σύμβασης παραχώρησης για το Θριάσιο Πεδίο Εμπορευματικό Κέντρο
- Ενεργοποίηση επενδυτικού ρόλου του Υπερταμείου:
 - εξαγορά του μεριδίου ΚΑΛΑΣ στις Ελληνικές Αλυκές (-25% για € 3 εκατ.)
 - επένδυση € 10 εκατ. στην Ελληνική Χρηματιστηριακή Αγορά
- 2023 έτος ρεκόρ σε μερίσματα : € 177,4 εκατ.

1.5 Αλυσίδα Αξίας & Επιχειρηματικές Σχέσεις

Πίνακας 1: Δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις στην αλυσίδα αξίας του Υπερταμείου

Δραστηριότητες Υπερταμείου		
Ενίσχυση του μετασχηματισμού των δημόσιων επιχειρήσεων		Μεγιστοποίηση της οικονομικής και δημόσιας αξίας
Upstream	Midstream	Downstream
Μοναδικός Μέτοχος		
Ευρωπαϊκοί Θεσμοί		
Φορείς Διακυβέρνησης		
Επενδυτική Κοινότητα		
		Πολίτες / Πελάτες

1.6 Επιχειρησιακή Στρατηγική 2022-2024

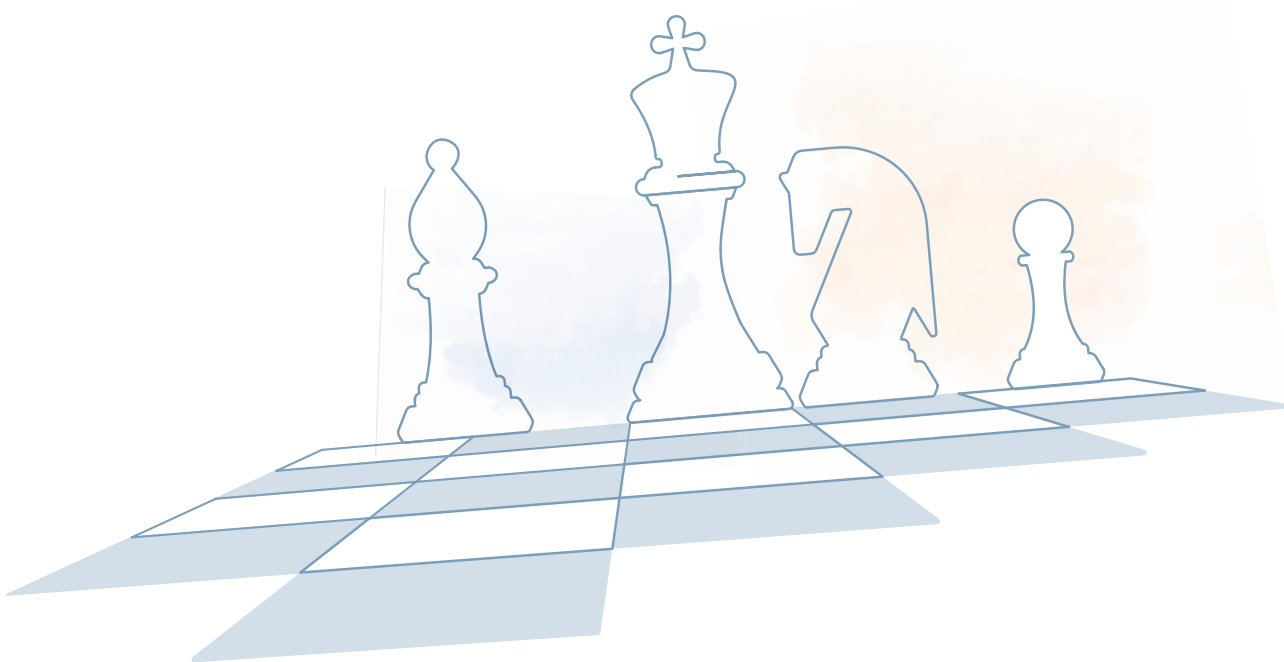
Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

Τον Φεβρουάριο του 2021, το Υπερταμείο έλαβε τις νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις από τον Μοναδικό Μέτοχο, τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Οι νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις αναλύθηκαν διεξοδικά και αποτέλεσαν τον κύριο άξονα για τη σύνταξη του μεσοπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024.

Το Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024 δημιουργήθηκε με βάση τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού

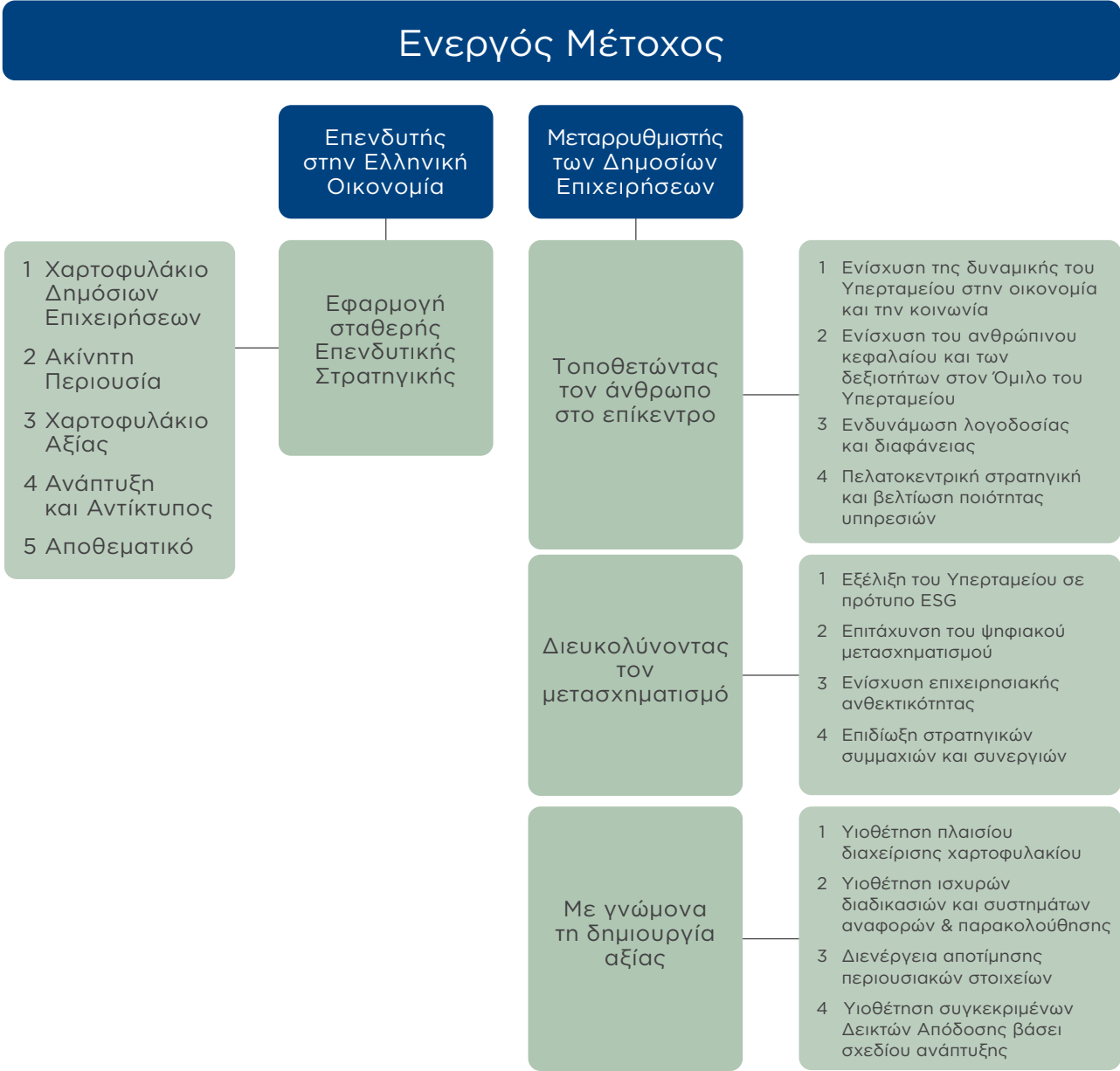
Μετόχου του και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 21 Σεπτεμβρίου 2021. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικού Κανονισμού του Υπερταμείου, το Στρατηγικό Σχέδιο εγκρίθηκε από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατά τη Γενική Συνέλευση της 31ης Ιανουαρίου 2022.

Το Στρατηγικό Σχέδιο αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη της αποστολής του Υπερταμείου που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται.



Στρατηγική

Το Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου εστιάζει σε δύο άξονες: Τον ρόλο του Υπερταμείου ως μεταρρυθμιστή των δημόσιων επιχειρήσεων και τον ρόλο του Υπερταμείου ως επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία.

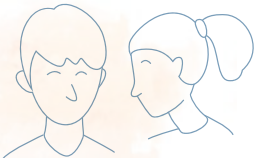


Πηγή: [Στρατηγικό Σχέδιο Υπερταμείου 2022-2024](#)
Περισσότερα για τη σταδιακή μετεξέλιξη του Υπερταμείου σε ένα πρότυπο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο μπορείτε να βρείτε στην ενότητα 3.2 «Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνος Επενδυτής».

1.7 Κύριοι Στόχοι του Υπερταμείου

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι στρατηγικοί (χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονομικοί) στόχοι του Υπερταμείου έως το έτος 2024, με έτος βάσης το 2021.

Πίνακας 2: Στρατηγικοί Στόχοι (KPIs) του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024

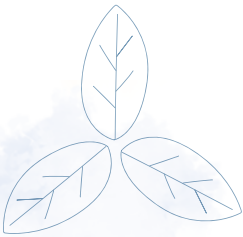
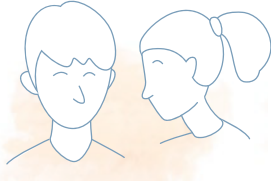
Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	KPIs Υπερταμείου Στόχοι 2022-2024	Περιγραφή
 Περιβάλλον	Mega KPI Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα -15%	Ο δείκτης επιτρέπει την ολοκληρωμένη παρακολούθηση της προόδου των φιλικών προς το κλίμα λειτουργιών.
	Mega KPI Δείκτης Εμπιστοσύνης	Ο δείκτης εμπιστοσύνης για τη μέτρηση του συνολικού επιπέδου εμπιστοσύνης στο Υπερταμείο καθορίστηκε μέσα από έρευνα, και η βελτίωση ανά έτος θα μετράται πάνω σε αυτή.
 Κοινωνία / Πολίτες	Δείκτης Ικανοποίησης Πελατών	Μέτρηση των τιμών βάσης και χρήση ευρημάτων για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που επηρεάζουν την καθημερινή ζωή εκατομμυρίων πελατών.
	Δείκτης Ικανοποίησης και Δέσμευσης Εργαζομένων	Οι στόχοι του Υπερταμείου δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς την κινητοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου και την κατανόηση του πως αισθάνονται για την εργασία τους.

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	KPIs Υπερταμείου Στόχοι 2022-2024	Περιγραφή
 Οικονομία	Mega KPI Καθαρή αξία Περιουσιακών Στοιχείων	Χρησιμοποιώντας την «Καθαρή Αξία Ενεργητικού» ως δείκτη, παρακολουθείται η πρόοδος στην αύξηση της αξίας των περιουσιακών στοιχείων, όπως ζητήθηκε από τον Μέτοχο και αναφέρεται στην αποστολή.
	Αξία Επενδύσεων € 51 εκατ.	Ενεργοποίηση της Επενδυτικής Πολιτικής και συμβολή στην ελληνική οικονομία μέσω συνετών επενδύσεων.
	Αξία των κεφαλαίων που προσελκύονται	Το οικονομικό μέγεθος του Υπερταμείου και αυτό των θυγατρικών είναι ουσιώδες για την εθνική οικονομία και με τη μέτρηση και τη στόχευση κεφαλαίων που προσελκύονται θα συμβάλλει στην ευημερία.
	Μείωση Λειτουργικών Εξόδων	Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση των δαπανών αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής του Υπερταμείου και μια σημαντική αλλαγή από τις τρέχουσες πρακτικές διαχείρισης της δημόσιας περιουσίας.
	Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA) %	Η μέτρηση και παρακολούθηση του ROA θα κάνει το Υπερταμείο άμεσα συγκρίσιμο με αντίστοιχους οργανισμούς, όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο μετατρέπει τις επενδύσεις και τα περιουσιακά του στοιχεία σε κέρδος.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Υπερταμείου είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Παρακάτω ακολουθούν επιμέρους ESG στόχοι και πρωτοβουλίες που έχουν τεθεί από το Υπερταμείο από το 2022 έως σήμερα.

Πίνακας 3: Επιμέρους ESG στόχοι και πρωτοβουλίες του Υπερταμείου για την περίοδο 2022-2024

Πυλώνες	Επιμέρους ESG Στόχοι & Πρωτοβουλίες	Πρόοδος Επίτευξης Στόχου
 Περιβάλλον	Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 1 & 2, με έτος βάσης το 2021.	Το Υπερταμείο και όλες οι θυγατρικές του εκπονούν ετησίως μετρήσεις ανθρακικού αποτυπώματος.
	Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 3 από το Υπερταμείο.	Ολοκληρώθηκε για πρώτη φορά για το Υπερταμείο με αναφορά στο έτος 2022. Επίσης, αντίστοιχες μετρήσεις Score 3, ξεκίνησαν να πραγματοποιούν οι θυγατρικές του Υπερταμείου Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών και Όμιλος ΕΛΤΑ.
	Προετοιμασία και δημοσίευση Εγγράφου Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή.	Το έγγραφο προσδοκιών του Υπερταμείου για την κλιματική αλλαγή ενημερώνει με διαφάνεια τις θυγατρικές του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες που διατηρεί ως μέτοχος αναφορικά με την ενσωμάτωση των θεωρήσεων για την κλιματική αλλαγή.
	Συμμετοχή στις συναντήσεις κορυφής του δικτύου One Planet SWF.	Το Υπερταμείο είναι υπερήφανο μέλος και συμμετέχει στις συναντήσεις κορυφής του One Planet SWF, ενός παγκόσμιου δικτύου επενδυτικών ταμείων που δεσμεύονται να ενσωματώσουν τις οικονομικές ευκαιρίες που σχετίζονται με την πράσινη ανάπτυξη και τους κλιματικούς κινδύνους στη διαχείριση των περιουσιακών τους στοιχείων.
	Εκπροσώπηση βάσει φύλου στα ΔΣ των θυγατρικών.	Στο πλαίσιο ενστερνισμού του τρόπου λειτουργίας των εισηγμένων εταιρειών, το 25% των νέων μελών στα διοικητικά συμβούλια που διορίζονται από το Υπερταμείο είναι γυναίκες. Αξίζει να σημειωθεί ότι η μεγάλη πλειοψηφία των εταιρειών του Υπερταμείου δεν είναι εισηγμένες, αλλά ακολουθείται μία “as if listed” στρατηγική προσέγγιση.
 Κοινωνία / Πολίτες	Πιλοτικά έργα σε συνεργασία με θυγατρικές.	Το 2022 ολοκληρώθηκε πιλοτικό έργο του Υπερταμείου σε συνεργασία με τη θυγατρική του, τον όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών, με στόχο τη βελτίωση της προσβασιμότητας και την ορθή εξυπηρέτηση των ΑμεΑ στον Σταθμό Μοναστηράκι. Το αντίστοιχο έργο πιλότος για το 2023 αφορά στην μετεξέλιξη σε πρότυπο ESG του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας Καϊμάκτσαλαν που διαχειρίζεται η θυγατρική του Υπερταμείου, ΕΤΑΔ.
	Συμβολή στην αναγνώριση της χώρας στη διεθνή κοινότητα.	Το 2022 μέσω του Υπερταμείου, η Ελλάδα, κατέλαβε την 28 ^η θέση ανάμεσα στις 100 χώρες που συμμετέχουν στον Πίνακα Αποτελεσμάτων – Scoreboard GSR, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας (Governance, Sustainability & Resilience of State-Owned Investors) των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο. Το 2023 η θέση της χώρας βελτιώθηκε κατά 14 θέσεις, καθώς η Ελλάδα κατέλαβε την 14 ^η θέση ανάμεσα σε 200 χώρες.

Πυλώνες	Επιμέρους ESG Στόχοι & Πρωτοβουλίες	Πρόοδος Επίτευξης Στόχου
 Διακυβέρνηση	Δημιουργία δικτύου και μηχανισμού επικοινωνίας για τη συλλογή δεδομένων από θυγατρικές.	Έχουν διαμορφωθεί ομάδες στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση των θεμάτων ESG σε κάθε θυγατρική, με τις οποίες το Υπερταμείο διατηρεί συνεχή επικοινωνία.
	Θέτοντας τη βάση για Υπεύθυνες Επενδύσεις: Προετοιμασία εγγράφων προσδοκιών (Κλιματική Αλλαγή, Προσβασιμότητα, Γαλάζια Οικονομία).	Δύο έγγραφα προσδοκιών, συγκεκριμένα «Κλιματική αλλαγή» & «Προσβασιμότητα: Οικοδόμηση αξίας για όλους με την άρση των εμποδίων» έχουν ολοκληρωθεί. Το τρίτο για τη «Γαλάζια Οικονομία» είναι σε επεξεργασία.
	Δημιουργία κοινού ESG Data Set Template.	Δημιουργήθηκε ESG Data Template για την συστηματική καταγραφή των δεδομένων ESG με βάση τα GRI, καθώς και επιλεγμένες απαιτήσεις πιστοποιήσεων ποιότητας για την υγιεινή και την ασφάλεια.
	Πολιτική ESG & Εγχειρίδιο.	Το 2022 το Υπερταμείο κατάρτησε, με τεχνική βοήθεια από την EBRD, την πολιτική ESG η οποία δημοσιοποιήθηκε τον Μάιο του 2023.
	Εισαγωγή των θεωρήσεων ESG με στόχο την αλλαγή νοοτροπίας σε επίπεδο διοικητικών συμβουλίων και ανώτατης διοίκησης (διοργάνωση επιμορφωτικών εκπαιδύσεων σε 4 ΔΣ θυγατρικών και 80 ανώτατα διοικητικά στελέχη από τις εταιρίες τους χαρτοφυλακίου).	Έγιναν επιμορφωτικά σεμινάρια “Fit for ESG Boards”, σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), μέσω των οποίων εκπαιδεύτηκαν 40 μέλη ΔΣ θυγατρικών. Περαιτέρω, αναπτύχθηκε η πρωτοβουλία «Ακαδημία Βιωσιμότητας του Υπερταμείου» που αφορά σε μία καινοτόμο εξειδικευμένη εκπαιδευτική πλατφόρμα στην οποία εγγράφηκαν 250 εργαζόμενοι από όλο τον όμιλο μέσα στο 2023.
	Προετοιμασία & δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.	Το Υπερταμείο εκδίδει εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης.
	Στρατηγική Βιωσιμότητας.	Ολοκληρώθηκε.
	Καθορισμός κατάλληλων προτύπων αναφορών και δεικτών για το Υπερταμείο και το χαρτοφυλάκιό του.	Ορίστηκαν τα πρότυπα βάσει των οποίων θα προετοιμάζουν οι θυγατρικές εταιρείες τις δικές τους εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης.



Τακτική Παρακολούθηση & Αναφορές

Το Υπερταμείο έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφοράς με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας των θυγατρικών. Έτσι, πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές υποβάλλουν στο Υπερταμείο (σε τριμηνιαία βάση) την αναθεωρημένη εκτίμησή τους για το κλείσιμο του έτους (*Rolling Forecast*), ως προς τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, αλλά και ως προς τον βαθμό επίτευξης των στόχων σε σχέση με τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Η παρακολούθηση των επιδόσεων διενεργείται με την πραγματοποίηση περιοδικών συναντήσεων, έτσι ώστε να γίνονται περαιτέρω αναλύσεις δεδομένων σε συνεργασία με τις διοικήσεις των εταιρειών και να σχεδιάζονται, εγκαίρως, διορθωτικές ενέργειες σε περιπτώσεις αποκλίσεων από τους στόχους. Για το σκοπό αυτό, έχουν σχεδιαστεί ειδικά εργαλεία παρακολούθησης απόδοσης (*performance dashboards*), ώστε η διαδικασία αυτή να αυτοματοποιηθεί για όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

ESG Pilot Projects

Επίσης το Υπερταμείο υλοποιεί κάθε χρόνο έργα πιλότους (ESG Pilot Projects). Μέσα από τη συνεργασία του Υπερταμείου με τις θυγατρικές του, εντοπίζονται ευκαιρίες στη λειτουργία των θυγατρικών, όπου οι ανάγκες για βελτίωση μπορούν να αποτυπωθούν σε μικρή κλίμακα, υπό το πρίσμα της βιώσιμης ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό εξάγονται πολύτιμα συμπεράσματα για τη δημιουργία αξίας, δίνοντας τη δυνατότητα για στοχευμένες βελτιώσεις στον τρόπο ενσωμάτωσης των θεωρήσεων ESG/ βιωσιμότητας στη λειτουργία των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου, όπου αυτό είναι εφικτό.

Τα έργα πιλότοι χρηματοδοτούνται εξ' ολοκλήρου από το Υπερταμείο και σκοπός είναι στη συνέχεια οι θυγατρικές εταιρείες να μπορούν ευκολότερα, έχοντας ήδη διαθέσιμη τη γνώση που αναπτύχθηκε αλλά και ένα υλοποιημένο *roadmap* στο πλαίσιο του πιλότου, να αναπαράξουν παρόμοια παραδείγματα για τη βελτίωση της ανταπόκρισής τους σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα έργα πιλότους παρουσιάζονται στην ενότητα 5.2 «Δικαιώματα Πελατών και Χρηστών».

ESG KPIs

Τέλος, το Υπερταμείο έχει αναπτύξει ένα σχεδιασμό σχετικά με τις υποχρεώσεις των θυγατρικών του, ως προς τη δημοσιοποίηση στοιχείων βιωσιμότητας και την υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης. Ειδικότερα, με προτροπή του Υπερταμείου, πρώτη φορά όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου προετοίμασαν και δημοσίευσαν Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης απολογιστικά για το έτος 2022. Πρόκειται για μία καινοτομία σε εταιρείες του δημόσιου τομέα, καθώς έως τώρα δημοσιεύονταν μόνο οι οικονομικές εκθέσεις τους. Η δημοσιοποίηση και καθιέρωση προετοιμασίας εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης από το Υπερταμείο και τις θυγατρικές του, ενισχύει τη διαφάνεια και την πρόσβαση σε μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, ενώ παράλληλα ευαισθητοποιεί και ενημερώνει το κοινό για τις πρωτοβουλίες του Υπερταμείου και των θυγατρικών του σε θέματα ESG/βιώσιμης ανάπτυξης, αφού κάθε θυγατρική του Υπερταμείου εκπονεί ένα εξειδικευμένο ESG Action Plan που παρακολουθείται με υπό-στόχους (KPIs) που αφορούν τους πυλώνες Περιβάλλον - Κοινωνία - Διακυβέρνηση.

Οι Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης προετοιμάζονται με αναφορά σε διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI, SASB και τις συστάσεις TCFD, ανάλογα την περίπτωση της εταιρείας, το μέγεθος, την ωριμότητα και τον κλάδο δραστηριότητας.

1.8 Συμμετοχές, Συνεργασίες & Βραβεία

GRI 2-28

Η ανταλλαγή γνώσεων με εταιρείες του χώρου, η εκτίμηση και η αναγνώριση είναι ισχυρά κίνητρα που οδηγούν σε βελτίωση της απόδοσης, της παραγωγικότητας, της διακράτησης εργαζομένων και της συνολικής φήμης του Υπερταμείου, διασφαλίζοντας, μεταξύ άλλων, τη συμβολή του στους πυλώνες ESG.

Πίνακας 4: Συμμετοχές και συνεργασίες με φορείς και βραβεύσεις

Παρουσία στη διεθνή κοινότητα επενδυτικών ταμείων

Το Υπερταμείο είναι μέλος του παγκόσμιου δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) από τον Απρίλιο του 2021 και συμμετέχει ενεργά στις συναντήσεις κορυφής που διοργανώνονται από το δίκτυο.

Τον Οκτώβριο του 2022, το Υπερταμείο υπέγραψε μνημόνιο συνεργασίας για να γίνει μέλος του δικτύου EMENA. Το EMENA αποτελεί μια περιφερειακή πλατφόρμα συνάντησης, όπου τα μέλη μπορούν να ανταλλάξουν εμπειρίες και διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με επενδυτικές ευκαιρίες που επιτυγχάνουν εθνικούς και βιώσιμους στόχους οικονομικής ανάπτυξης.

Από το Σεπτέμβριο του 2023, το Υπερταμείο είναι μέλος του International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF) και συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση του Forum που πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη.

Διάκριση στο διεθνές GSR Scorecard (Governance, Sustainability & Resilience of State-Owned Investors)

28^η θέση και GSR Rating 60%, ανάμεσα σε 100 χώρες που συμμετέχουν στον Πίνακα Αποτελεσμάτων – *Scoreboard GSR 2022*, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας (Governance, Sustainability & Resilience of State-Owned Investors) των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο. **Το 2023 η θέση της χώρας βελτιώθηκε κατά 14 θέσεις καθώς η Ελλάδα κατέλαβε την 14^η θέση ανάμεσα σε 200 χώρες.**



Μνημόνιο Συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (ΕΑΔ)

Το Υπερταμείο και η ΕΑΔ συνεργάστηκαν με έμφαση στην ανάπτυξη νέων πολιτικών, στην αξιολόγηση και εφαρμογή υφιστάμενων πρακτικών και εργαλείων για την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, καθώς και στην ανάπτυξη μεθοδολογίας για την αξιολόγηση των κινδύνων διαφθοράς και απάτης. Τα δύο μέρη διοργάνωσαν από κοινού εκπαιδευτικά σεμινάρια για θέματα επιχειρηματικής ηθικής και εσωτερικού ελέγχου.

Συνεργασία με την Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας

Συνεργασία με την Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας, για την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών και τον συντονισμό των θυγατρικών για την αντιμετώπιση κρίσιμων περιστατικών. Οι κίνδυνοι κυβερνοασφάλειας συμπεριλήφθηκαν στη μεθοδολογία διαχείρισης κινδύνων των εταιρειών, με βάση βέλτιστα διεθνή πρότυπα και πρακτικές.

Βραβεύσεις - Διακρίσεις

Το Υπερταμείο έλαβε το **βραβείο βέλτιστης πρακτικής για την κυκλική οικονομία από το Circle The Med Forum**. Εν μέσω της πανδημίας και της συνεχιζόμενης ενεργειακής - γεωπολιτικής κρίσης, η συνεργασία του Υπερταμείου με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, καταφέρνει να δημιουργήσει τις συνθήκες που διευκολύνουν την πορεία του προς τη βιώσιμη μετάβαση, σε συνάφεια με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Το Υπερταμείο μέσω της εταιρείας επικοινωνίας SOCIALDOO, **διακρίθηκε για τη στρατηγική επικοινωνίας του ως θεσμικός φορέας για τη δραστική αλλαγή της αντίληψης του κοινού.**



2.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο

2.1 Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-12 (a, b-i), GRI 2-13 (a), GRI 2-14

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη και η εταιρική κοινωνική υπευθυνότητα αποτελούν βασικά συστατικά της στρατηγικής και της επιχειρηματικής δράσης του Υπερταμείου.

Για το λόγο αυτό, έχει αναπτυχθεί ESG πολιτική που εναρμονίζεται με τους στόχους

και τις κατευθύνσεις που έχουν τεθεί στη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024 και συμπυκνώνουν τον τρόπο με τον οποίο το Υπερταμείο προσεγγίζει τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Για τον μετασχηματισμό του Υπερταμείου σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, πέρα από τη θέσπιση των στρατηγικών στόχων, τον καθορισμό του οδικού χάρτη και τη διαφάνεια των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων, απαιτείται και ένας αποδοτικός μηχανισμός εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η εποπτεία και η διαχείριση θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων και των ευκαιριών ESG, πραγματοποιείται σε διαφορετικά επίπεδα εντός του Υπερταμείου με το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) να είναι τελικά υπεύθυνο και να λογοδοτεί για θέματα ESG.

Συγκεκριμένα, το ΔΣ θέτει στρατηγικές προτεραιότητες, εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου της Εταιρείας, εγκρίνει και επιβλέπει την εφαρμογή της Πολιτικής ESG. Ακόμη, για την αποτελεσματική διαχείριση ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, το Υπερταμείο έχει δημιουργήσει Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία είναι, μεταξύ άλλων, υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εποπτεία της Στρατηγικής Βιωσιμότητας. Η Διεύθυνση συνεργάζεται με συνέπεια, με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, αλλά και στελέχη από τη Νομική Υπηρεσία και τα τμήματα Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Κινδύνων και Προμηθειών.

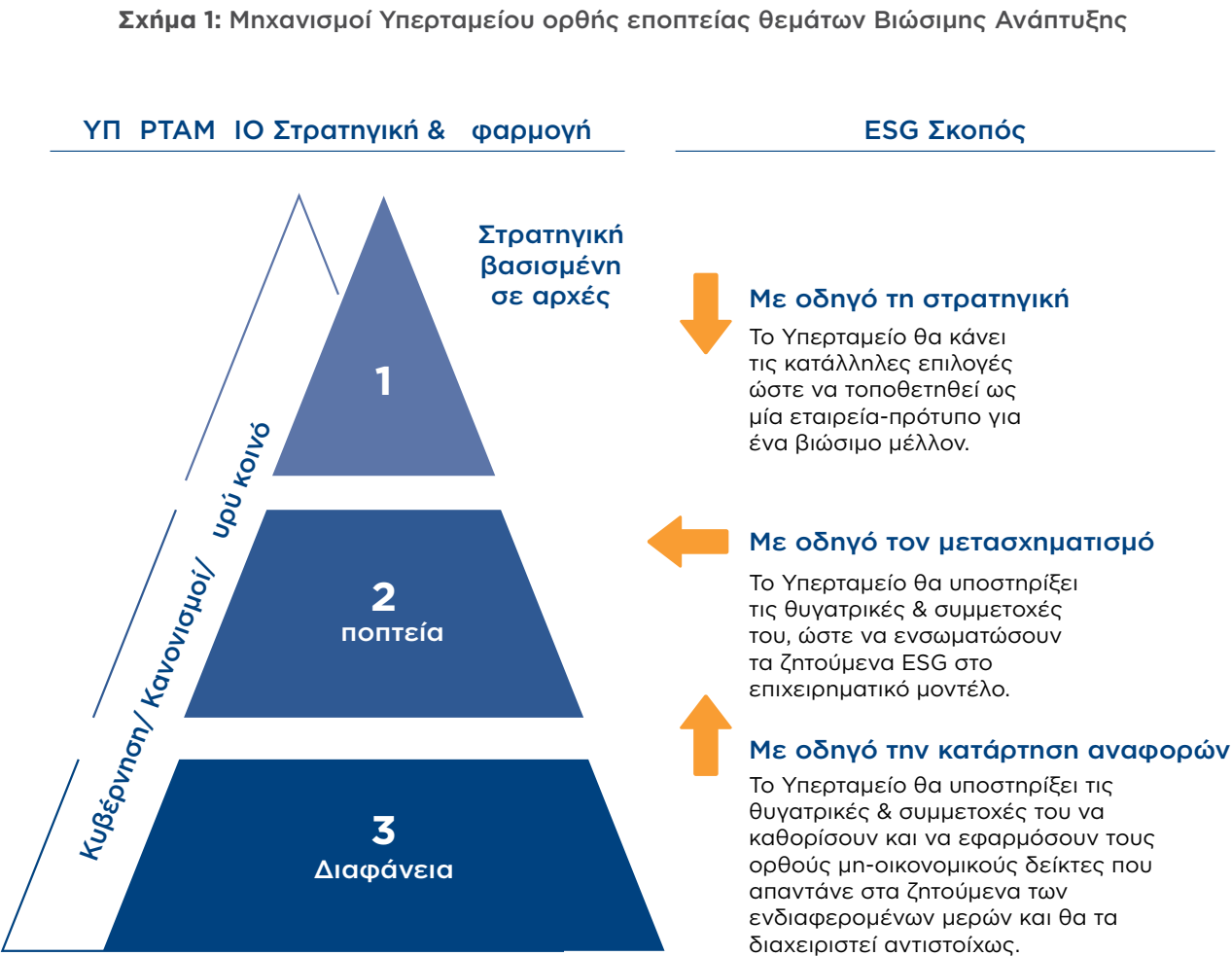
Επιπλέον, η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας έχει δημιουργήσει κανάλια επικοινωνίας με στελέχη όλων των θυγατρικών του Υπερταμείου και πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις για να παρακολουθεί θέματα ESG,

ad hoc ή/και σε μηνιαία βάση. Πραγματοποιούνται συχνά επιμορφώσεις και διαδικτυακές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης για την ανταλλαγή ενημερώσεων σχετικά με τα πιο σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας που προκύπτουν την εκάστοτε περίοδο.

Σε ετήσια βάση καταρτίζεται αναλυτικό σχέδιο δράσης για την υλοποίηση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο εγκρίνεται από το ΔΣ. Παράλληλα το ΔΣ ενημερώνεται, σε μηνιαία βάση, μέσω της Έκθεσης Προόδου, η οποία έχει συγκεκριμένη δομή και καλύπτει θέματα επιχειρηματικότητας και βιωσιμότητας για το Υπερταμείο και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, κάθε τρίμηνο παρουσιάζεται η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs) που έχουν τεθεί στο Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Υπερταμείου, συμπεριλαμβανομένων των δεικτών απόδοσης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με σταθερό στόχο την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων και της οικονομίας, τη στήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων και την προστασία του περιβάλλοντος, το Υπερταμείο και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, στοχεύουν να αποτελέσουν ένα δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για τον δημόσιο τομέα που δραστηριοποιούνται, αλλά και για τη συνολική οικονομία και κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό, στόχοι και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, όπως υποστήριξη μέσω χορηγιών και δωρεών, δρομολογούνται ή/και υλοποιούνται ήδη ύστερα από ενδελεχή εξέταση, με απόφαση του ΔΣ και πάντα με σχετική ενημέρωση του Εποπτικού Συμβουλίου.



2.2 Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών

GRI 2-29

Για το Υπερταμείο, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για τον σχεδιασμό αποτελεσματικών δράσεων και πρακτικών που θα εξασφαλίζουν την ενσωμάτωση των προσδοκιών του και θα οδηγούν στη διαμόρφωση της στέρεης, σύγχρονης και καλά εδραιωμένης Στρατηγικής για τη διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο της έρευνας διπλής ουσιαστικότητας, το Υπερταμείο πραγματοποίησε χαρτογράφηση των ενδιαφερομένων μερών του, και στη συνέχεια επιδίωξε την ενεργό συμμετοχή τους στην έρευνα, προκειμένου να αξιολογηθούν οι σημαντικές του επιδράσεις στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα.



Πίνακας 5: Ομάδες Ενδιαφερομένων Μερών και τρόποι επικοινωνίας

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Κανάλια Επικοινωνίας
Εποπτικό Συμβούλιο Υπερταμείου	Εκθέσεις
Διοικητικό Συμβούλιο Υπερταμείου	Συναντήσεις με τις αρχές, Εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις ESG υψηλού επιπέδου, Συναντήσεις ενδιαφερομένων
Εργαζόμενοι σε δημόσιες επιχειρήσεις	Εργαλεία Εσωτερικής Επικοινωνίας, Εταιρικές Εκδηλώσεις, Έρευνες, Polls
Συνδικάτα εργαζομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις	Τακτικές ενημερώσεις / συναντήσεις για σημαντικά θέματα
Πολίτες, Πελάτες	Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Ετήσια έρευνα του δείκτη εμπιστοσύνης, Επικοινωνιακές εκστρατείες, Έρευνες, Polls
Κυβέρνηση, Πολιτικά Κόμματα & Φορείς Διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Εταιρική Ιστοσελίδα, Επικοινωνία με τη διοίκηση του Υπερταμείου και των δημοσίων επιχειρήσεων, Έρευνες, Δομημένες Επισκέψεις
Επενδυτές, Χρηματιστήριο Αθηνών	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Συνέδρια, Παρουσιάσεις επενδυτών και εκθέσεις, Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας
Τοπικές αρχές	Κοινοτικές εκδηλώσεις, Συμμετοχή σε τοπικά έργα
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Γραφείο Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου, Εκθέσεις, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Έρευνες
Ευρωπαϊκοί Θεσμοί	Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση
Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Ετήσια έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις για Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας, Συμμετοχή σε διεθνείς ομότιμους οργανισμούς
Προμηθευτές	Εταιρικός Κώδικας Δεοντολογίας, Όροι Συμβάσεων
Ακαδημαϊκά Ιδρύματα & Έρευνα	Έρευνες, Κοινωνικά Δίκτυα, Εκδηλώσεις
ΜΚΟ	Επιτόπιες επισκέψεις, Γνώμη για εξειδικευμένα θέματα, Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Fora	ESG / Οργανισμοί βιωσιμότητας, Επιλεγμένες εκδηλώσεις ESG, Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Νεοφυείς Επιχειρήσεις	Hackathons, Εκπαιδευτικά Προγράμματα

2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

GRI 3-1

Στην πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2021, το Υπερταμείο είχε εκπονήσει ανάλυση ουσιαστικότητας για την ανάδειξη των ουσιαστικών θεμάτων που απασχολούσαν τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Το 2023, το Υπερταμείο πραγματοποίησε, για πρώτη φορά, Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (*inside-out & outside-in*) ακολουθώντας τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (*ESRSs – Sector agnostic topical standards*), καθώς και τα διεθνή Πρότυπα Σύ-νταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI

(GRI 2021). Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας αξιολογεί αφενός τις επιδράσεις της εταιρείας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (*impact materiality*), αφετέρου τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς το Υπερταμείο (*financial materiality*), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική του αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων του, σε βραχυπρό-θεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Σχήμα 2: Έννοια Διπλής Ουσιαστικότητας



Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας διεξήχθη ως εξής:



Φάση 1 – Κατανόηση του Πλαισίου Λειτουργίας του Υπερταμείου

• **Επισκόπηση του επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και του εξωτερικού περιβάλλοντος (π.χ. ομοειδών εταιρειών) του Υπερταμείου:** Από έγγραφα και διαθέσιμο υλικό, με στόχο την κατανόηση της επιχειρησιακής στρατηγικής και του μοντέλου λειτουργίας του Υπερταμείου, μέσα από την αναγνώριση των βασικών ενδιαφερομένων μερών και την κατανόηση και χαρτογράφηση των επιχειρησιακών του σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να προσδιοριστούν οι υφιστάμενες και πιθανές επιδράσεις του οργανισμού, καθώς επίσης και οι πιθανοί χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες.

Φάση 2 – Αναγνώριση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

• Αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων του Υπερταμείου και των θυγατρικών του, στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως αυτές προέκυψαν από τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές τους σχέσεις, ή αναδείχθηκαν ως σημαντικές από πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, και ομοειδείς οργανισμούς.

• Αναγνώριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών του Υπερταμείου και των θυγατρικών του, λόγω περιβαλλοντικών, κοινωνικών ή ζητημάτων διακυβέρνησης λαμβάνοντας υπόψιν τις θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) αναγνωρισμένες επιδράσεις σε συνάρτηση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (*ESRSs – Sector agnostic topical standards*).

Φάση 3 – Αξιολόγηση Επιδράσεων από το Υπερταμείο και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- **Διενέργεια έρευνας διπλής ουσιαστικότητας:**

Πραγματοποιήθηκε έρευνα με τη συμμετοχή της Ανώτερης Διοίκησης, των εργαζομένων και των εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών, αναφορικά με την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες (λαμβάνοντας υπόψη την υφιστάμενη Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων του Υπερταμείου), που σχετίζονται με τη λειτουργία του Υπερταμείου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων) επιδράσεων:

- Μέγεθος (*scale*) ήτοι το πόσο ωφέλιμη είναι ή θα μπορούσε να είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Εύρος (*scope*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Μέγεθος (*scale*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο σοβαρή είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Εύρος (*scope*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- Δυνατότητα επανόρθωσης (*irremediable character*) της επίδρασης, ήτοι το πόσο δύσκολη είναι η διαχείριση ή η επανόρθωση της ζημιάς που έχει προκληθεί.
- Πιθανότητα της επίδρασης, ήτοι ποιά είναι η πιθανότητα να συμβεί η επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών:

- Πιθανότητα εμφάνισης.
- Δυνητικό μέγεθος της οικονομικής επίπτωσης.

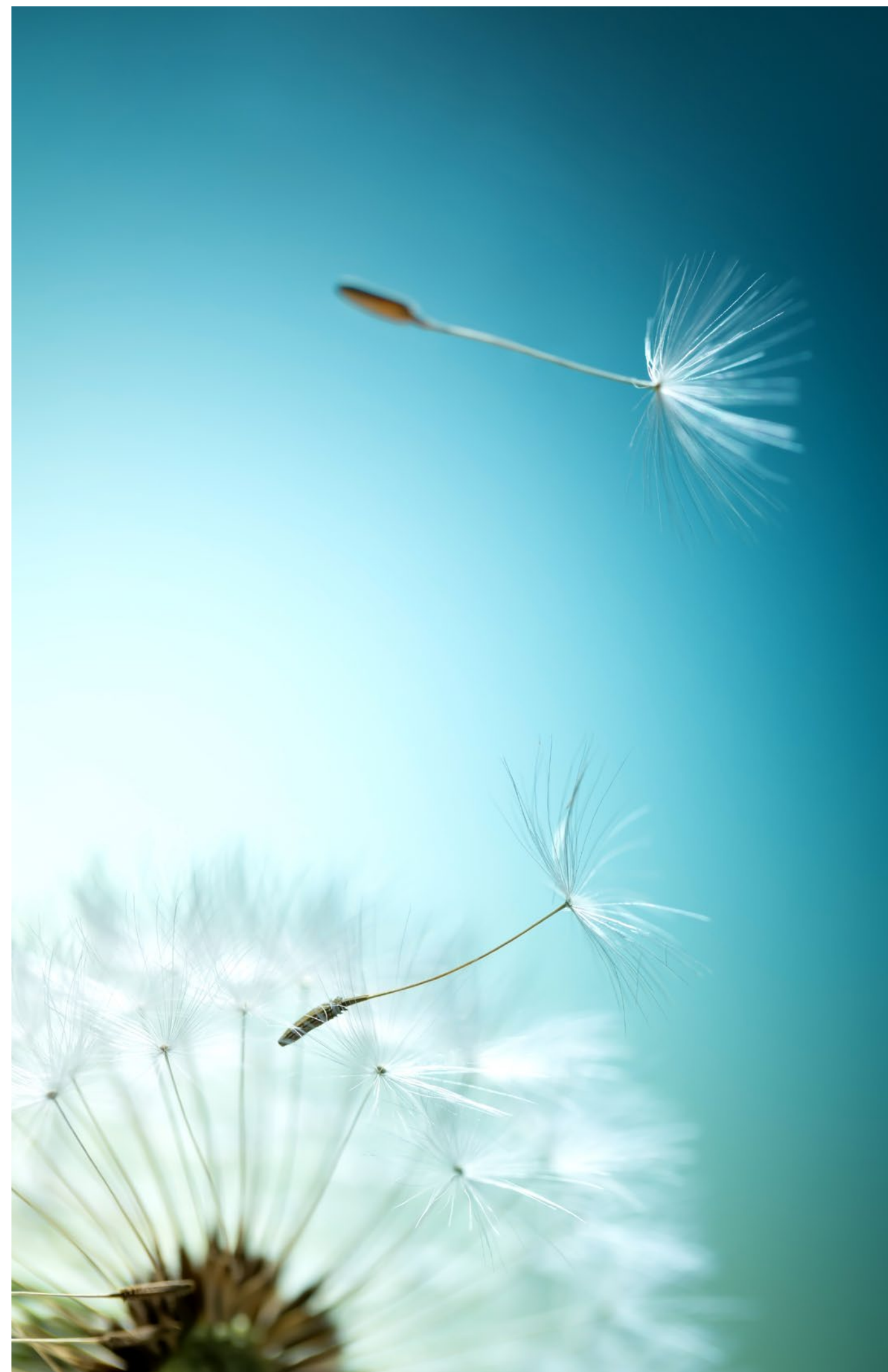
- **Συλλογή και ανάλυση αποτελεσμάτων αξιολόγησης:**

Έπειτα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, προκειμένου να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Φάση 4 – Ιεράρχηση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών και Επικύρωση

GRI 2-14

- **Όριο (threshold) ουσιαστικότητας:** Καθορίστηκε το όριο βάσει του οποίου οι επιδράσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες χαρακτηρίζονται ως ουσιαστικά θέματα.
- **Αντιστοίχιση των επιδράσεων κινδύνων και ευκαιριών σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης:** Οι επιδράσεις και οι κίνδυνοι/ευκαιρίες ομαδοποιήθηκαν σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης όπως απεικονίζονται και στον παρακάτω πίνακα.
- **Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων από την Ανώτερη Διοίκηση.**



Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Κατά τη διαδικασία ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν 29 επιδράσεις (θετικές ή/και αρνητικές, υφιστάμενες ή πιθανές) στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, 26 χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και 22 ευκαιρίες. Οι επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες παρουσιάζονται αναλυτικότερα στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 6: Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Αναγνωρισμένα Θέματα	Αναγνωρισμένα Υποθέματα	Επιδράσεις		Χρηματο-οικονομικοί Κίνδυνοι	Χρηματο-οικονομικές Ευκαιρίες
			Υφιστάμενες	Πιθανές		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή				
		Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	+ -			
	Ρύπανση	Ρύπανση Εδάφους		-		
		Ρύπανση Αέρα		-		
		Ρύπανση Υδάτων		-		
		Ουσίες που προκαλούν ανησυχία		-		
	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό	+ -			
	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Βιοποικιλότητα και προστασία του Περιβάλλοντος	+			
	Κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	-			
		Εκροές πόρων σε σχέση με προϊόντα και υπηρεσίες	+			
		Απόβλητα	+ -			
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	+	-		
		Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	+	-		
		Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	+ -			
		Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	+	-		
		Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	+	-		
	Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας		-		
	Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης, ασφάλεια, κατάλληλη στέγαση, επαρκή τροφή, καθαρό νερό και αποχέτευση	+			
		Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων σε σχέση με την ελευθερία της έκφρασης	+	-		
	Ειδικά θέματα για εταιρικές οντότητες	Υποδομές	+	-		
		Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση	+			
	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους πελάτες ή/και τους τελικούς χρήστες, όσον αφορά την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες	+	-		
		Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών		-		
		Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών	+ -			
		Υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας	+			

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Αναγνωρισμένα Θέματα	Αναγνωρισμένα Υποθέματα	Επιδράσεις		Χρηματο-οικονομικοί Κίνδυνοι	Χρηματο-οικονομικές Ευκαιρίες
			Υφιστάμενες	Πιθανές		
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	+	-		
		Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	+	-		
		Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	+ -			
		Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	+	-		
		Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	+	-		
	Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας		-		
	Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης, ασφάλεια, κατάλληλη στέγαση, επαρκή τροφή, καθαρό νερό και αποχέτευση	+			
		Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων σε σχέση με την ελευθερία της έκφρασης	+	-		
	Ειδικά θέματα για εταιρικές οντότητες	Υποδομές	+	-		
		Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση	+			
	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους πελάτες ή/και τους τελικούς χρήστες, όσον αφορά την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες	+	-		
		Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών		-		
		Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών	+ -			
		Υπεύθυνες πρακτικές εμπορίας	+			



Πίνακες 7 & 8: Ιεραρχημένες Θετικές και Αρνητικές Επιδράσεις

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	Αναγνωρισμένα Θέματα	Αναγνωρισμένα Υποθέματα	Επιδράσεις		Χρηματο-οικονομικοί Κίνδυνοι	Χρηματο-οικονομικές Ευκαιρίες
			Υφιστάμενες	Πιθανές		
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία	+	−	●	●
		Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	+	−	●	●
		Το Υπερταμείο ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία	+		●	●
		Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (active shareholder)	+		●	●
		Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου	+		●	●

Στη συνέχεια, βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, οι παρακάτω θεματικές θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, καθώς επίσης και οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και οι ευκαιρίες ιεραρχήθηκαν από την Ανώτερη Διοίκηση του Υπερταμείου, ως ουσιαστικές.

Θετικές Επιδράσεις			Αρνητικές Επιδράσεις		
1	Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (active shareholder)	Υ	1	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ
2	Το Υπερταμείο ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία	Υ	2	Απόβλητα	Υ
3	Επιχειρηματική κουλτούρα / Διαφάνεια / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία	Υ	3	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων	Υ
4	Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου	Υ	4	Ρύπανση εδάφους	Π
5	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια	Υ	5	Ρύπανση αέρα	Π
6	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Υ	6	Ρύπανση υδάτων	Π
7	Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση	Υ	7	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)	Π
			8	Υποδομές	Π
			9	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία	Π
			10	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών	Π

Υ = Υφιστάμενες επιδράσεις & Π= Πιθανές επιδράσεις

Πίνακες 9 & 10: Ιεραρχημένοι Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Κίνδυνοι	
1	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)

Ευκαιρίες	
1	Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (active shareholder)
2	Υγεία και ασφάλεια
3	Υποδομές
4	Το Υπερταμείο ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία
5	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
6	Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια
7	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
8	Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση
9	Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)

Ευκαιρίες	
10	Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία
11	Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
12	Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους πελάτες ή/και τους τελικούς χρήστες που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες
13	Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας
14	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών
15	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών

Ουσιαστικά θέματα

GRI 3-2

Οι ανωτέρω θεματικές περιοχές στη συνέχεια ομαδοποιήθηκαν στα παρακάτω ουσιαστικά θέματα για την αποτελεσματικότερη και πλήρη αποτύπωση της διοικητικής προσέγγισης και της επίδοσης του Υπερταμείου και αποτελούν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, το περιεχόμενο της οποίας έχει εγκριθεί επίσης από τη Διοίκηση του Υπερταμείου.

Πίνακας 11: Ουσιαστικά Θέματα Υπερταμείου

A/A	Ουσιαστικό θέμα	Θετικές / Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι / Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Διακυβέρνηση				
1	Ενεργός Μέτοχος	E	E	
2	Υπεύθυνες Επενδύσεις (συμπεριλαμβάνονται το Υπερταμείο ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιριών του Υπερταμείου, τα Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η Οικονομική απόδοση και οι Υποδομές)	E	E	
3	Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των <i>whistle-blowers</i> / Διαφθορά και δωροδοκία και Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου)	E	E	
4	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται η διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, οι πρακτικές πληρωμών, καθώς επίσης και οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας)	E	K/E	 
Περιβάλλον				
5	Κλιματική Αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	E	E	
6	Κυκλική Οικονομία (συμπεριλαμβάνονται η χρήση πόρων, νερού και αποβλήτων)	E		 
Κοινωνία				
7	Συνθήκες Εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	E	K/E	   
8	Δικαιώματα Καταναλωτών, Πελατών και Χρηστών (συμπεριλαμβάνονται η κοινωνική ένταξη, η ιδιωτικότητα, η ελευθερία της έκφρασης και η πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών)	E		

E = Ουσιαστικότητα επιδράσεων, K/E = Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (Κίνδυνος/Ευκαιρία)



3.

Διακυβέρνηση

3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση περιλαμβάνει ένα σύνολο αρχών που σχετίζονται με την αποτελεσματική οργάνωση, διοίκηση και λειτουργία και διαχείριση μιας εταιρικής οντότητας.

Το Υπερταμείο ενθαρρύνει πρακτικές καλής διακυβέρνησης, οι οποίες συμβάλλουν, μεταξύ άλλων, στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας του χαρτοφυλακίου του για τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αποτελεσματική επίβλεψη και διαχείριση των θεμάτων ESG στις δραστηριότητές του.

Συγκεκριμένα, το Υπερταμείο στο πλαίσιο λειτουργίας του και εκπλήρωσης του εταιρικού σκοπού του, εφαρμόζει σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, που αντικατοπτρίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της διαφάνειας, της χρηστής διοίκησης, της υπευθυνότητας και της αποτελεσματικότητας. Σε αυτό το πνεύμα, το Υπερταμείο ενισχύει τις θυγατρικές του με εργαλεία και σύγχρονες πολιτικές για την επίτευξη καλύτερης και αποτελεσματικότερης διαχείρισης για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της εύρυθμης λειτουργίας τους, την ανάπτυξη και προώθηση επενδύσεων σε νέες υπηρεσίες και υποδομές και γενικότερα τον εκσυγχρονισμό και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

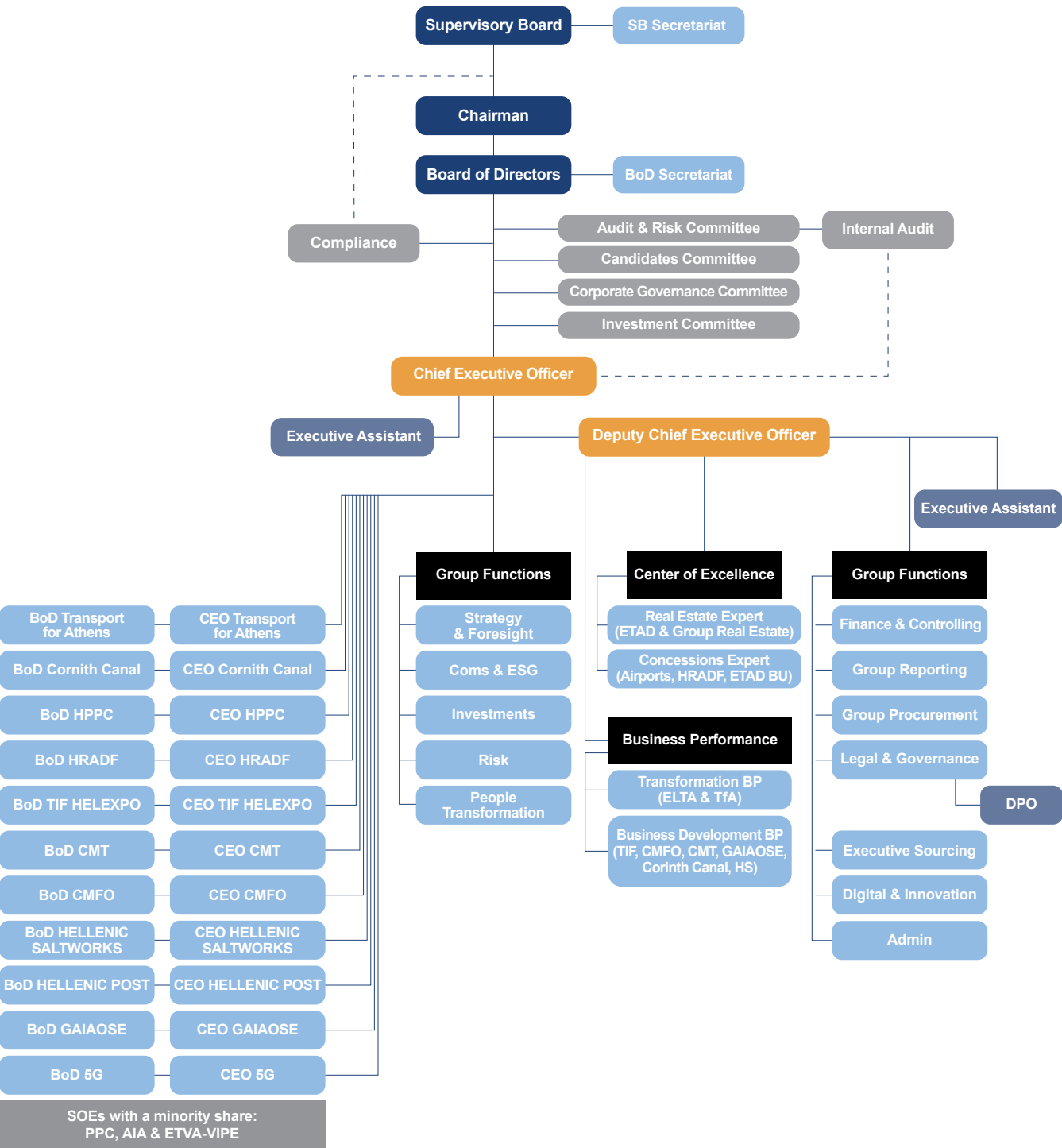
Η Εταιρική Διακυβέρνηση του Υπερταμείου έχει στόχο την ενίσχυση μιας σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Στη συνέχεια παρατίθενται ενδεικτικά κάποιες από τις πρακτικές που έχουν εφαρμοστεί/εφαρμόζονται, κατά καιρούς και ανάλογα με τις περιστάσεις:

- Διάλογος και ανταλλαγή ενημέρωσης μεταξύ του Υπερταμείου και των θυγατρικών του (ή των δημόσιων επιχειρήσεων εν γένει), προκειμένου να τεθεί ένα πλαίσιο για την παρακολούθηση της προόδου τους ως προς συγκεκριμένους δείκτες, για τη βελτίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Συμμόρφωσης και του Εσωτερικού Ελέγχου.
- Το Υπερταμείο αναπτύσσει εγχειρίδιο που περιλαμβάνει προτάσεις για τη βελτίωση πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και κατευθυντήριες γραμμές για τη δημιουργία και την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού και λειτουργικού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης σε δημόσιες επιχειρήσεις.
- Το Υπερταμείο υποστηρίζει την επικαιροποίηση του εσωτερικού κανονισμού των ΔΣ στις θυγατρικές του εταιρείες, προκειμένου να καταστήσει τις δραστηριότητές τους πιο αποτελεσματικές.

Οργανωτική Δομή

Η οργανωτική δομή του Υπερταμείου συμβάλλει στην αποτελεσματική διαχείριση και στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Υπερταμείου, ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Τα όργανα διακυβέρνησης του Υπερταμείου είναι η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) του μοναδικού μετόχου του, το Εποπτικό Συμβούλιο, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) και οι Ελεγκτές. Από αυτά, το ανώτατο όργανο είναι η ΓΣ του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η δομή παρουσιάζεται σχηματικά στο παρακάτω οργανόγραμμα.

Σχήμα 3: Νέο Οργανόγραμμα Υπερταμείου (2024)



Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση (ΓΣ) του Μοναδικού Μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει για θέματα τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική δικαιοδοσία της ΓΣ του μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και ανάκληση των μελών του ΔΣ, τον καθορισμό της αμοιβής του ΔΣ και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου. Επίσης, η ΓΣ του μοναδικού μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει και για ορισμένα θέματα που προβλέπονται στον Ιδρυτικό Νόμο, στα οποία συγκαταλέγονται και τα εξής: η έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου του Υπερταμείου και των άμεσων θυγατρικών του¹ βάσει των γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Οικονομικών, η έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού του Υπερταμείου, η έγκριση των τροποποιήσεων στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό² του Υπερταμείου.

Εποπτικό Συμβούλιο

Υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι το Εποπτικό Συμβούλιο, το οποίο διασφαλίζει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, πάντα με στόχο το συμφέρον της Εταιρείας και την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Το Εποπτικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε (5) μέλη, με πενταετή θητεία, τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία μέλη επιλέγονται από τον μοναδικό μέτοχο, με τη σύμφωνη γνώμη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, που ενεργούν από κοινού.
- Δύο μέλη, ένα εκ των οποίων είναι ο Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου, που επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, που ενεργούν από κοινού, με τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Υπερταμείου ασκεί τον ρόλο του συστηματικά, με ευθύνη και συνέπεια, υλοποιώντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου, του Ελληνικού Δημοσίου, για τη δημιουργία αξίας για τους πολίτες, στηρίζοντας, παράλληλα, την πράσινη μετάβαση και το βιώσιμο μέλλον της οικονομίας. Είναι το τρίτο βασικό όργανο της Εταιρείας και έχει τις εξουσίες και αρμοδιότητες που προβλέπονται στο άρθρο 192 του Ν. 4389/2016 και τα μέλη του εκλέγονται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Αποτελείται από πέντε (5) έως εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται για τετραετή (4) θητεία. Αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Εποπτικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης. Είναι υπεύθυνο για την επίτευξη των καταστατικών στόχων του Υπερταμείου και στην κατεύθυνση αυτή παρέχει καθοδήγηση και στρατηγικές πολιτικής, ενώ δημιουργεί το κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία του.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

GRI 2-9, GRI 2-11

Το ΔΣ του Υπερταμείου αποτελείται σήμερα από εννέα μέλη, εκ των οποίων τρία μέλη είναι γυναίκες. Δύο μέλη του ΔΣ είναι εκτελεστικά (ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος & Εντεταλμένος Σύμβουλος), ενώ τα υπόλοιπα επτά μέλη είναι μη εκτελεστικά (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του ΔΣ). Επίσης, ένας εκπρόσωπος από κοινού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, παρίσταται στις συνεδριάσεις του ΔΣ της Εταιρείας ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Ακόμη, σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Υπερταμείου, ο Πρόεδρος του ΔΣ και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαφορετικά πρόσωπα και διορίζονται με απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου. Επομένως, ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ διαφορετικό από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η σημερινή σύνθεση του ΔΣ της Εταιρείας έχει ως εξής:

Πίνακας 12: Διοικητικό Συμβούλιο Υπερταμείου κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Έκθεσης

Ονοματεπώνυμο	Τίτλος	Θητεία
Στέφανος Θεοδωρίδης	Πρόεδρος του ΔΣ - Μη εκτελεστικό μέλος	02.03.2024 έως 02.03.2028
Γρηγόριος Δ. Δημητριάδης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021 έως 15.02.2025
Στέφανος Γιουρέλης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος & Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021 έως 15.02.2025
Ευθύμιος Κυριακόπουλος	Μη εκτελεστικό Μέλος	16.02.2021 έως 15.02.2025
Σπυρίδων Λορεντζιάδης	Μη εκτελεστικό Μέλος	14.01.2022 έως 13.01.2027
Δημήτριος Μάκαβος	Μη εκτελεστικό Μέλος	01.04.2022 έως 15.02.2025
Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη	Μη εκτελεστικό Μέλος	01.08.2022 έως 01.08.2026
Αλεξάνδρα Κονιδά	Μη εκτελεστικό Μέλος	24.01.2023 έως 15.02.2025
Έλενα Παπαδοπούλου	Μη εκτελεστικό Μέλος	09.02.2023 έως 15.02.2025

¹ Εξαιρείται το ΤΑΙΠΕΔ όσον αφορά περιουσιακά στοιχεία υπό ιδιωτικοποίηση κατά την έναρξη ισχύος του Ιδρυτικού Νόμου και το ΤΧΣ.

² Οι τροποποιήσεις στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό του Υπερταμείου πραγματοποιούνται κατόπιν πρότασης του ΔΣ που προσυπογράφεται από το Εποπτικό Συμβούλιο και έγκρισης από τη ΓΣ.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει συστήσει τις ακόλουθες Επιτροπές:

Επιτροπή Ελέγχου

Το Υπερταμείο, αναγνωρίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και το αξιακό πλαίσιο που ορίζει την εταιρική υπευθυνότητα ως αυτονόητες υποχρεώσεις, υιοθετεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές εποπτείας και διαφάνειας. Με αυτό το δεδομένο, πρωταρχικός στόχος της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποστήριξη του ΔΣ σε θέματα που αφορούν την επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς, την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και θέματα εξωτερικών ελέγχων. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ με γνώσεις λογιστικής και χρηματοοικονομικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έχει ελεγκτική και λογιστική επαγγελματική εμπειρία.

Επιτροπή Κινδύνων

Η Επιτροπή Κινδύνων του Υπερταμείου υποστηρίζει τη λειτουργία του ΔΣ, ως προς την εποπτεία εφαρμογής του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, της διαμόρφωσης και εφαρμογής του. Επιπλέον, υποστηρίζει το ΔΣ ως προς την αξιολόγηση της διάθεσης ανάληψης κινδύνων, στη διάχυση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων του Υπερταμείου προς τις θυγατρικές και συμμετοχές του και την παρακολούθηση της εφαρμογής των αρχών και βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων από αυτές. Η απόφαση για τη σύσταση της Επιτροπής Κινδύνων ως επιτροπής του ΔΣ, έλαβε χώρα το 2021 και αποφασίστηκε ο αντίστοιχος Κανονισμός Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Κινδύνων αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

Ο ρόλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων είναι να υποστηρίζει το έργο του ΔΣ, ώστε να διασφαλιστεί ότι θα υφίσταται κατάλληλη δομή, μέγεθος και ισορροπία δεξιοτήτων (σε επίπεδο εταιρειών χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου), για την υλοποίηση των στρατηγικών

στόχων του Υπερταμείου. Αντικείμενό της είναι να προτείνει προς το ΔΣ υποψηφιότητες μελών για διορισμό/επιλογή στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου (δηλαδή των άμεσων θυγατρικών πλην του ΤΧΣ και των λοιπών θυγατρικών, όπου αυτό απαιτείται), όπως ορίζεται από τον Ν. 4389/2016. Η διαδικασία που ακολουθείται από την Επιτροπή αναλύεται στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων αποτελείται καταρχήν από μέγιστο αριθμό πέντε μελών, εκ των οποίων δύο είναι τα εκτελεστικά μέλη και τρία είναι μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ.

Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Λειτουργώντας με σύγχρονους όρους διακυβέρνησης, διαφάνεια και τεχνοκρατικά κριτήρια, το Υπερταμείο διασφαλίζει το αναπτυξιακό μέλλον των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του προς όφελος της κοινωνίας, της οικονομίας και του περιβάλλοντος. Σε αυτό το πλαίσιο, πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι να υποστηρίζει το ΔΣ σε θέματα που άπτονται των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι το Υπερταμείο διαθέτει ένα σαφές και διαφανές πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Επιτροπή Επενδύσεων

Η Επιτροπή Επενδύσεων υποστηρίζει τη λειτουργία του ΔΣ ως προς τη διαμόρφωση της επενδυτικής στρατηγικής της Εταιρείας, τον προσδιορισμό των προτεραιοτήτων (κατευθύνσεων και στόχων) σχετικά με επενδύσεις και την εποπτεία επενδυτικών αποφάσεων. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί στο πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου, καθώς και σύμφωνα με όσα ειδικότερα μπορεί να προβλέπει η Επενδυτική Πολιτική, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής. Η Επιτροπή Επενδύσεων αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ με γνώση επενδυτικών θεμάτων.

Το ΔΣ αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του ΔΣ. Μέλη του ΔΣ μπορούν να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους.



Διαδικασία Επιλογής και Διορισμού των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

GRI 2-10, GRI 2-17

Σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο του Υπερταμείου μέλη των οργάνων της Εταιρείας μπορούν να αποτελέσουν μόνο ανεπίληπτα πρόσωπα με αναγνωρισμένο κύρος, επιστημονική επάρκεια και επαγγελματική εμπειρία, υψηλό επίπεδο εμπειρογνωμοσύνης/τεχνογνωσίας και εκτεταμένη εμπειρία που να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης ή των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Ειδικότερα, η σύνθεση του ΔΣ θα πρέπει να επιτρέπει την αποτελεσματική εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του, να διαθέτει ποικιλία δεξιοτήτων, απόψεων και εμπειρίας, σχετικών με τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας και να καταδεικνύει υψηλό επίπεδο ακεραιότητας. Τα δε μέλη του, ως ομάδα, διαθέτουν τις γνώσεις, τα προσόντα, τις ικανότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους. Ακόμη, το Υπερταμείο αναγνωρίζει τη σημασία της προώθησης της διαφορετικότητας στο ΔΣ, ειδι-

κά όσον αφορά το φύλο, αλλά και με άλλες πτυχές, όπως η ηλικία, η εκπαίδευση, το επαγγελματικό υπόβαθρο, ο τόπος κατοικίας και η ιθαγένεια. Επίσης, τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να έχουν κατανόηση, δεξιότητες και εμπειρογνωμοσύνη σε κινδύνους και ευκαιρίες ESG και να λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση σε θέματα ESG.

Στο πλαίσιο αυτό, το Εποπτικό Συμβούλιο διορίζει τα μέλη του ΔΣ με θητεία τεσσάρων ετών, με την ιδιότητα του μέλους του ΔΣ ως εκτελεστικού ή μη εκτελεστικού (περιλαμβανομένης και της ιδιότητας του Προέδρου του ΔΣ) να επιλέγεται από το Εποπτικό Συμβούλιο και να επικυρώνεται από το ΔΣ. Παράλληλα, το Υπερταμείο έχει πραγματοποιήσει εκπαιδευτική συνεδρία/εργαστήριο του ΔΣ, σχετικά με θέματα ESG, επιδιώκοντας να διασφαλίσει την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία των δραστηριοτήτων του.

Αξιολόγηση Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

GRI 2-18

Κάθε χρόνο το Εποπτικό Συμβούλιο προβαίνει σε αξιολόγηση του ΔΣ με βάση τους ετήσιους στόχους που θέτει και εκδίδει απόφαση σχετικά με την επίδοση των εκτελεστικών μελών του ΔΣ προς τους εγκεκριμένους στόχους. Η αξιολόγηση από το Εποπτικό Συμβούλιο γίνεται σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και σχετικό κεφάλαιο του Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την αξιολόγηση του ΔΣ, προβλέπονται τα παρακάτω:

- Ο εντοπισμός και η αξιολόγηση, σε τακτική βάση των δυνατών σημείων και των αδυναμιών, αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ.
- Το ΔΣ θα πρέπει να προβαίνει σε τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνης των επιτροπών του.
- Η αξιολόγηση του ΔΣ αποτελεί καταρχήν αξιολόγηση της συλλογικής αποτελεσματικότητας του ΔΣ, εκτός από την ατομική αξιολόγηση του Προέδρου του ΔΣ, η επίδοση του οποίου είναι καίρια για την αποτελεσματική λειτουργία και οργάνωση του ΔΣ στο σύνολό του.
- Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των Επιτροπών του θα πρέπει να πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε δύο έτη σύμφωνα με σαφώς καθορισμένη διαδικασία.

Επικεφαλής της διαδικασίας αξιολόγησης θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και τα αποτελέσματά της θα πρέπει να συζητούνται από το ΔΣ. Ο Πρόεδρος θα πρέπει να ενεργεί/λαμβάνει μέτρα βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και των επιδόσεων, αντιμετωπίζοντας τις αδυναμίες του ΔΣ.

- Το ΔΣ θα πρέπει επίσης να αξιολογεί τις επιδόσεις του Προέδρου του. Η διαδικασία αυτή θα πρέπει να διευθύνεται από άλλο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ. Τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ θα πρέπει να συνεδριάζουν περιοδικά χωρίς τα εκτελεστικά μέλη προκειμένου να αξιολογούν την απόδοσή τους.
- Το ΔΣ θα πρέπει να περιγράφει συνοπτικά στην ετήσια δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, τον τρόπο με τον οποίο διενεργήθηκε η αξιολόγηση των επιδόσεων του ΔΣ και των επιτροπών του.

Παρά τα ανωτέρω, έχοντας αναγνωριστεί η σημασία της διαδικασίας αξιολόγησης, πραγματοποιείται ετήσια αυτοαξιολόγηση του ΔΣ και των Επιτροπών του, με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων ή/και με τη διευκόλυνση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης. Πραγματοποιείται ανασκόπηση των σχετικών ευρημάτων (επίσης κατόπιν εξέτασης, κατά περίπτωση, της έκθεσης του εξωτερικού συμβούλου) σε επίπεδο ΔΣ και/ή Επιτροπής και προσδιορίζονται (και παρακολουθούνται) τομείς βελτίωσης.

Σύγκρουση Συμφερόντων

GRI 2-15

Για την ενίσχυση της πρόληψης ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων, το τμήμα κανονιστικής συμμόρφωσης του Υπερταμείου έχει αναπτύξει διαδικασία ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων όσον αφορά τα υποψήφια μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και του ΔΣ, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα προσωπικά τους συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν συνιστούν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.

Η διαδικασία βασίζεται στο Ν. 4389/2016, στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Υπερταμείου, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς και σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει καθιερωθεί, κατά την επιλογή ενός κατάλληλου υποψήφιου μέλους ΔΣ και πριν από το διορισμό του, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης διεξάγει συνέντευξη προκειμένου να εξηγήσει τις απαιτήσεις της Πολιτικής και να βοηθήσει στον εντοπισμό πιθανών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Στη συνέχεια, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης συντάσσει έκθεση/σύσταση μαζί με λεπτομέρειες σχετικά με οποιαδήποτε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και, κατά περίπτωση, τον τρόπο διαχείρισης ή/και επίλυσής τους. Παρόμοια διαδικασία ακολουθείται και για τα μέλη των ΔΣ των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που αξιολογούνται ή/και διορίζονται από το Υπερταμείο, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα ιδιωτικά συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν οδηγούν σε πιθανή κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων. Ακόμη, το Υπερταμείο συγκεντρώνει σε ετήσια βάση σχετικές υπογεγραμμένες δηλώσεις από όλα τα μέλη του ΔΣ και τους εργαζομένους.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Υπερταμείου είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://www.growthfund.gr>

Καθορισμός Αποδοχών

GRI 2-19 (a-i, b, c), GRI 2-20 (a)

Οι αποδοχές των μελών του ΔΣ καθορίζονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό κατά τρόπο που να διασφαλίζει ότι η αμοιβή κυμαίνεται σε ανταγωνιστικά επίπεδα και είναι δυνατό να προσελκύσει άριστους επαγγελματίες. Το ΔΣ εγκρίνει τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις για την απασχόληση του προσωπικού της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί, όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του ΔΣ, να αναθέσει σε εξωτερικό σύμβουλο να βοηθήσει στην κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών σχετικά με την Εταιρεία, η οποία διασφαλίζει ότι οι αποδοχές είναι εντός ανταγωνιστικού εύρους ικανού να προσελκύσει επαγγελματίες πρώτης τάξεως.

3.2 Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνος Επενδυτής



Ουσιαστικά θέματα: Ενεργός Μέτοχος Υπεύθυνος Επενδυτής

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Μέσω της εποπτείας θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης που αφορούν τη λειτουργία των εταιρειών του Υπερταμείου, την καθοδήγηση τους και την ενεργό συμμετοχή για τη βέλτιστη απόδοση στην κοινωνία, την οικονομία και τους πολίτες.
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από εσφαλμένες διοικητικές επιλογές και μη αποδοτικές ενέργειες εταιρικής διακυβέρνησης, με αποτέλεσμα την απώλεια εσόδων, την πιθανότητα επιβολής προστίμων, καθώς και τη διαμόρφωση αρνητικής φήμης.	
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από ορθές επιλογές εταιρικής διακυβέρνησης και αποδοτική διαχείριση του χαρτοφυλακίου με αποτέλεσμα την ενίσχυση της αξίας των δημόσιων επιχειρήσεων, τη βελτίωση της φήμης και την αυξημένη κερδοφορία.	

Η σύσταση του Υπερταμείου αποτέλεσε μια σημαντική μεταρρύθμιση για τη Δημόσια Διοίκηση και ειδικότερα για τη διαχείριση της Δημόσιας Περιουσίας. Πριν από την ίδρυσή του, υπήρχε ένα κατακερματισμένο πλαίσιο διαχείρισης με πολλούς εμπλεκόμενους φορείς και συχνή αλληλοεπικάλυψη αρμοδιοτήτων. Αυτό δυσχέραινε τη σχεδίαση και την εφαρμογή μιας ενιαίας στρατηγικής για την αξιοποίηση της Δημόσιας Περιουσίας και συνακόλουθα την αύξηση της συνολικής της αξίας.

Το Υπερταμείο αντιλαμβάνεται τον ρόλο του ως επιτελικού βραχίονα για την άσκηση δημόσιας πολιτικής προχωρώντας στη σχεδίαση ενός πλαισίου διαχείρισης των περιουσιακών του στοιχείων με βάση τους εξής δύο άξονες:

1. Συνολικά/Ομιλικά: Το Υπερταμείο έχει αναλάβει το συντονισμό και τη γενικότερη ευθύγραμμιση των θυγατρικών εταιρειών. Έτσι, σε κάθε περίπτωση, οι θυγατρικές καλούνται να

βελτιώσουν την ποιότητα των παρεχομένων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, να μειώσουν την επιβάρυνσή τους στο περιβάλλον και να βελτιώσουν τα οφέλη προς τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και προς την Ελληνική κοινωνία.

2. Ανά θυγατρική: Το πλαίσιο διαχείρισης του Υπερταμείου περιλαμβάνει την ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής. Εσωτερικά, αναλύονται το επίπεδο ωριμότητας, τα δυνατά και αδύναμα σημεία κάθε εταιρείας, κτλ., ενώ, προφανώς, λαμβάνονται υπόψη και οι συνθήκες που διέπουν τον κάθε κλάδο (εξωτερικό περιβάλλον). Έτσι, ως δεύτερο βήμα, οι θυγατρικές κατατάσσονται σε κατηγορίες. Για την κάθε κατηγορία έχει αρθρωθεί μια συγκεκριμένη προσέγγιση για το ρόλο που θα κληθεί να παίξει το Υπερταμείο ως μητρική εταιρεία. Τα βασικά χαρακτηριστικά, με βάση τα οποία οι θυγατρικές εταιρείες κατηγοριοποιούνται, περιγράφονται ως εξής:

- Αναγνωρίζονται εταιρείες-ηγέτες, για τις οποίες το Υπερταμείο καλείται να έχει έναν καθαρά εποπτικό ρόλο.
- Εταιρείες για τις οποίες κρίνεται σκόπιμο να αξιολογήσουν την ανάπτυξή τους μέσα από νέες δραστηριότητες ή/και κλάδους, όπου δεν δραστηριοποιούνται μέχρι στιγμής.
- Εταιρείες για τις οποίες δεν κρίνεται σκόπιμη ή δεν είναι εφικτή η ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων, ωστόσο θα πρέπει να επαναπροσδιοριστεί το επιχειρηματικό τους μοντέλο.
- Παράλληλα, καταγράφεται μια ομάδα εταιρειών για τις οποίες απαιτείται η εκτέλεση βασικών εργασιών και η επικαιροποίηση των στρατηγικών τους προτεραιοτήτων.

Ενεργός Μέτοχος

Ο ρόλος του Υπερταμείου, ως ενεργού μετόχου, είναι μια δυναμική διαδικασία που παρουσιάζει συνεχώς νέες προκλήσεις και απαιτήσεις. Το Υπερταμείο αναγνωρίζει ότι υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης στις προσφερόμενες υπηρεσίες του, ενώ παράλληλα οι απαραίτητες δεξιότητες που θα επιτρέψουν την πλήρη και αποτελεσματική εκτέλεση των αρμοδιοτήτων του βρίσκονται υπό ανάπτυξη.

Σχήμα 4: Πυλώνες νέου Στρατηγικού μοντέλου ανάπτυξης του Υπερταμείου



Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία

Ο ρόλος του Υπερταμείου ως Επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία, προκύπτει μέσω της υλοποίησης επενδύσεων από τα σχετικά διαθέσιμα κεφάλαια που έχει συγκεντρώσει για τον σκοπό αυτό, αλλά και θα αντλήσει μέσω της υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου του, σύμφωνα με σχετικές προβλέψεις του Ιδρυτικού Νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού.

Οι επενδύσεις του Υπερταμείου αναμένεται να οδηγήσουν σταδιακά στη μετατροπή του σε ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο (*Sovereign Wealth Fund*), κατά τα πρότυπα αντίστοιχων εταιρειών του εξωτερικού, με στόχο υψηλότερες αποδόσεις και περαιτέρω συνεισφορά στα δημόσια οικονομικά.

Μεταρρυθμιστής των Δημόσιων Επιχειρήσεων

Το Υπερταμείο στοχεύει, μέσα από μια σειρά στρατηγικών που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δράσεων, να μεγιστοποιήσει την αξία του χαρτοφυλακίου του. Η στρατηγική του Υπερταμείου, όσον αφορά τις θυγατρικές δημόσιες επιχειρήσεις, συμμετοχές στις οποίες του έχουν μεταβιβαστεί μέσω νομοθετικών προβλέψεων, αφορά την άσκηση του ρόλου του ως μεταρρυθμιστή τους. Σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο του Υπερταμείου, ο ρόλος του ως Μεταρρυθμιστής Δημόσιων Επιχειρήσεων περιλαμβάνει **τρεις (3) βασικούς Πυλώνες**. Αυτοί οι Πυλώνες προσδιορίζονται περαιτέρω σε συνολικά δώδεκα περιοχές εστίασης.

Πυλώνας Ι. Τοποθετώντας τον άνθρωπο στο επίκεντρο

- 1. Ενίσχυση της δυναμικής του Υπερταμείου στην οικονομία και την κοινωνία
- 2. Ενίσχυση ανθρώπινου κεφαλαίου και δεξιοτήτων στον όμιλο του Υπερταμείου
- 3. Ενδυνάμωση της λογοδοσίας και της διαφάνειας
- 4. Πελατοκεντρική στρατηγική και βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών

Πυλώνας ΙΙ. Διευκολύνοντας το μετασχηματισμό

- 1. Εξέλιξη του Υπερταμείου σε πρότυπο ESG
- 2. Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού
- 3. Ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας
- 4. Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών

Πυλώνας ΙΙΙ. Με γνώμονα τη δημιουργία αξίας

- 1. Υιοθέτηση πλαισίου διαχείρισης χαρτοφυλακίου
- 2. Υιοθέτηση ισχυρών διαδικασιών και συστημάτων αναφορών και παρακολούθησης
- 3. Διενέργεια αποτίμησης περιουσιακών στοιχείων
- 4. Υιοθέτηση συγκεκριμένων Δεικτών Απόδοσης βάσει σχεδίου ανάπτυξης

Οι παραπάνω πυλώνες εξειδικεύονται σε συγκεκριμένες δράσεις και χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς στόχους. Η επιλογή των συγκεκριμένων στόχων και η επιδίωξή τους έγινε με κριτήριο την επίτευξη της Στρατηγικής του Υπερταμείου.

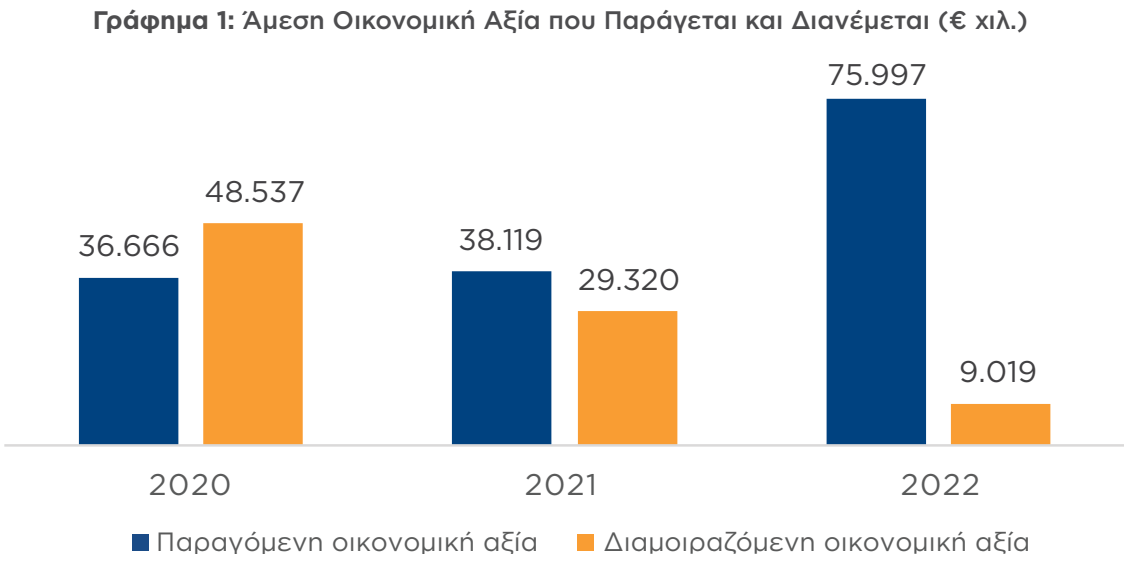
Το Στρατηγικό Σχέδιο Υπερταμείου 2022-2024 είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>.

Οικονομική Αξία

GRI 201-1 (a)

Το 2022, το Υπερταμείο κατέγραψε παραγόμενη οικονομική αξία € 75.997 χιλ., παρουσιάζοντας αύξηση κατά 99,37% σε σχέση με το 2021 (€ 38.119 χιλ.). Η αύξηση οφείλεται κυρίως στο αυξημένο μέρισμα που αναγνωρίστηκε στο 2022 από τον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών (+€50 εκατ.), που αντισταθμίστηκε εν μέρει από το μειωμένο μέρισμα από την ΕΥΔΑΠ (-€11 εκατ.).

Αντίστοιχα, η άμεση διανεμηθείσα οικονομική αξία διαμορφώθηκε στα € 9.019 χιλ., παρουσιάζοντας μείωση κατά 69,24% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (€ 29.320 χιλ.) που οφείλεται στη μη ύπαρξη πληρωμών προς τους παρόχους κεφαλαίου.



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Υπεύθυνες Επενδύσεις

GRI 203-2

Ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο οφείλει να λειτουργεί ως ενεργός μέτοχος, συμβάλλοντας στην επιτυχία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του και προάγοντας την αποτελεσματική τους διακυβέρνηση. Το Υπερταμείο επιδιώκει μέσω της υπεύθυνης επενδυτικής του στρατηγικής να αποτελέσει πρότυπο για όλες τις δημόσιες εταιρείες στην Ελλάδα, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων διεθνώς.

Οι θυγατρικές που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο του Υπερταμείου δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως ενέργεια, υποδομές, μεταφορές, υπηρεσίες, αγορές τροφίμων.

Επιπλέον, απασχολούν πάνω από 25.000 εργαζομένους και οι δραστηριότητές τους, καθώς και οι υπηρεσίες που προσφέρουν, έχουν ορατή επίδραση στην καθημερινότητα των πολιτών.

Το Υπερταμείο, μέσα από τις κύριες δραστηριότητές του, επιδιώκει να δημιουργήσει αξία στους κλάδους που επηρεάζουν κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια, έχοντας αναπτύξει ένα πλαίσιο διαχείρισης χαρτοφυλακίου και επένδυσης που εστιάζει στη διακυβέρνηση και τη διαφάνεια, την αποτελεσματικότητα και την πολυπλοκότητα, την ευελιξία και τα επενδυτικά κριτήρια.

Πίνακας 13: Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Επένδυση

Διαχείριση Χαρτοφυλακίου	
Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	Αποτελεσματικότητα και Πολυπλοκότητα
Συγκεκριμένο νομικό πλαίσιο που υποστηρίζει την αποτελεσματική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου	Προστασία και διατήρηση του κεφαλαίου που χρησιμοποιείται για τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας
Πλαίσιο διακυβέρνησης που καθιερώνει ένα σαφή και αποτελεσματικό καταμερισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων	Αποτελεσματική εκμετάλλευση και βέλτιστη αξιοποίηση των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου
Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων	Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων
Επένδυση	
Ευελιξία	Επενδυτικά Κριτήρια
Επενδυτική στρατηγική που καλύπτει μια σειρά από κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων, όπως επενδύσεις σε χαρτοφυλάκιο δημοσίων επιχειρήσεων, σε χαρτοφυλάκιο της αγοράς ακινήτων, σε χαρτοφυλάκιο αξίας, σε χαρτοφυλάκιο αναπτυξιακού χαρακτήρα, καθώς και τη διατήρηση αποθεματικού.	Μακροπρόθεσμη εστίαση, προσανατολισμένη στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης, τόσο των τρεχουσών, όσο και των μελλοντικών γενεών
Μετατόπιση της κατανομής χαρτοφυλακίου σύμφωνα με μακροοικονομικούς παράγοντες και αποσύνδεση συσχέτισης με το υφιστάμενο χαρτοφυλάκιο	Σαφή κριτήρια σχετικά με την κοινωνική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου
Διεθνής εμβέλεια/συνεργασίες	Δυναμικές επενδυτικές αποφάσεις με έμφαση στην επίτευξη βιώσιμων αποδόσεων

Η συνεισφορά του Υπερταμείου στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας πραγματοποιείται:

- Διανέμοντας 50% των κερδών της Εταιρείας ως μέρος στο Ελληνικό Δημόσιο το οποίο διατίθεται σύμφωνα με το Ν. 4336/2015.
- Επιστρέφοντας μέρος από τα λοιπά κέρδη της Εταιρείας στην ελληνική οικονομία καθώς οδηγούνται σε επενδύσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) που πραγματοποιεί το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ το υπόλοιπο χρησιμοποιείται από το Υπερταμείο για επενδύσεις σύμφωνα με το άρθρο 200 παρ.2 του Ν. 4389/2016 και την Επενδυτική Πολιτική του.
- Μέσω της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης του ΤΑΙΠΕΔ,

καθώς και της εκμετάλλευσης του χαρτοφυλακίου ακίνητης περιουσίας της ΕΤΑΔ.

- Μέσω στοχευμένων μεταρρυθμίσεων για το μετασχηματισμό των δημοσίων επιχειρήσεων προκειμένου να ενισχυθεί η αξία. Χρήση κριτηρίων λειτουργικής αποτελεσματικότητας, βελτιστοποίηση της χρήσης των πόρων και βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες.
- Μέσω στρατηγικών συμμαχιών, συνεργειών εντός του οικοσυστήματος του Υπερταμείου και, γενικά, μέσω ανοιχτής επικοινωνίας με την επενδυτική κοινότητα και τους ενδιαφερομένους, μέσω οικονομιών κλίμακας, διαφορετικών εργαλείων και δομών χρηματοδότησης (ΣΔΙΤ) και μέσω βέλτιστων πρακτικών.

Επενδυτική Πολιτική

Η Επενδυτική Πολιτική στοχεύει στη διευκόλυνση των πρακτικών διαδικασιών που πρέπει να ακολουθήσει το Υπερταμείο προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις ανταποκρίνονται στους στόχους, το όραμα και την αποστολή του. Δεν καθορίζει ούτε προδιαγράφει συγκεκριμένες επενδυτικές αποφάσεις του Υπερταμείου, αλλά θέτει τους κανόνες και τις αρχές για τη λήψη αποφάσεων. Η πηγή κεφαλαίων του Υπερταμείου προέρχεται κυρίως από τη λειτουργία του ως μέτοχος και επενδυτής.

Ο επενδυτικός στόχος του Υπερταμείου είναι η δημιουργία βιώσιμων αποδόσεων μακροπρόθεσμα, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η απόδοση του χαρτοφυλακίου υπό ένα δεδομένο πλαίσιο κινδύνου-απόδοσης που εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον. Τα επενδυμένα ποσά στο Υπερταμείο έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία πρόσθετων πόρων από την Εταιρεία για δημόσιες επενδύσεις, μείωση χρέους και επανεπένδυση. Επιτρέπουν την ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων της χώρας προκειμένου να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη για τους πολίτες και να δημιουργηθούν βιώσιμες αποδόσεις μακροπρόθεσμα. Στην Επενδυτική Πολιτική του, το Υπερταμείο έχει ενσωματώσει κριτήρια ESG για να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις πληρούν τους στόχους, το όραμα και την αποστολή του και δίνουν έμφαση στη μετάβαση της Ελλάδας. Το Υπερταμείο δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο για την άσκηση του επενδυτικού του ρόλου μέσω βιώσιμων επενδύσεων. Οι νέες επενδύσεις θα περιλαμβάνουν ένα αντίστοιχο πλαίσιο δέουσας επιμέλειας και κριτηρίων και πολιτικών ESG.

Πολιτική ESG

Επιπλέον, το Υπερταμείο το Δεκέμβριο του 2022 δημοσίευσε και την Πολιτική ESG που κατάρτισε με τεχνική βοήθεια από την EBRD, μαζί με το ESG Reporting Handbook, μια λεπτομερή κωδικοποίηση της ESG Πολιτικής που καλούνται οι θυγατρικές του Υπερταμείου να εφαρμόζουν.

Οι κύριοι στόχοι της Πολιτικής ESG του Υπερταμείου είναι:

- Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τις επενδυτικές στρατηγικές, τις σχετικές πολιτικές και τη διαχείριση κινδύνων.
- Καθιέρωση ισχυρής διακυβέρνησης ESG σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας των θεμάτων ESG από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και της διαχείρισης των κινδύνων ESG από την ανώτερη διοίκηση και τα στελέχη.
- Βελτίωση των συνολικών ESG επιδόσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου, μέσω της εφαρμογής διαδικασιών διαχείρισης των θεμάτων ESG.
- Ανάπτυξη εσωτερικών διεργασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την αποτελεσματική διαχείριση των ESG κινδύνων.
- Ενσωμάτωση ενός συστήματος αξιολόγησης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια ως μέρος της διαδικασίας έγκρισης επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά & εξωτερικά) σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί το Υπερταμείο προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και τις προτεραιότητες που θέτει.

Η Επενδυτική Πολιτική και η Πολιτική ESG του Υπερταμείου είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα www.growthfund.gr.

3.3 Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, GRI 2-27

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Μέσω της εδραίωσης διαδικασίας υποβολής καταγγελιών (<i>whistleblowing</i>), μνημόνιο συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, την εφαρμογή κώδικα δεοντολογίας και εκπαιδεύσεις προσωπικού για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.
Πιθανές	Αρνητικές
	Από ενδεχόμενη αστοχία στην εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν την προστασία από τη διαφθορά και τη δωροδοκία σε όλες τις μορφές τους και τις παράνομες οικονομικές ροές.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από τις ισχύουσες πολιτικές κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, καθώς και από τη δυνατότητα το Υπερταμείο και οι θυγατρικές του να επωφεληθούν από αποτελεσματικούς, υπεύθυνους και χωρίς αποκλεισμούς θεσμούς, που υποστηρίζουν τη διεύρυνση του κράτους δικαίου, οδηγώντας στη βελτίωση της φήμης και σε αυξημένη κερδοφορία.	

Το Υπερταμείο έχει θεσπίσει κώδικες, αρχές, πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ελέγχους, προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια των εσωτερικών μηχανισμών του, τη δεοντολογική και υπεύθυνη απόδοση της Εταιρείας καθώς και τον εντοπισμό και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων, διασφαλίζοντας τη συνέχιση των εργασιών της.

Καταβάλλοντας προσπάθειες για συνεπή διαβούλευση με ομάδες ενδιαφερομένων μερών, διασφαλίζεται η ενίσχυση της διαφάνειας και της ανεξαρτησίας, στο πλαίσιο της διαχείρισης και του ελέγχου, εφαρμόζοντας τις πρόνοιες του νομικού και κανονιστικού πλαισίου που αφορούν τις δραστηριότητες του Υπερταμείου.

Το Υπερταμείο δρα σε όλες τις δραστηριότητές του με ειλικρίνεια, δεοντολογία, ακεραιότητα και πάντα σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ως εκ τούτου, το 2022,

δεν σημειώθηκαν περιστατικά αντί-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, αντιμονοπωλιακών και μονοπωλιακών πρακτικών, μη συμμόρφωσης, όσον αφορά τις προωθητικές επικοινωνίες, και περιστατικά διαφθοράς.

Αναπτύσσει τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας και χρηστής διακυβέρνησης, σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του ιδίου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Έχει αναπτύξει Εγχειρίδιο Επιχειρηματικής Ηθικής, το οποίο έχει διανεμηθεί στις θυγατρικές με τη μορφή υποδείγματος/βέλτιστων πρακτικών που πρέπει να υιοθετηθούν (με διάφορες κοινές πολιτικές και διαδικασίες). Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Εγχειρίδιο έχουν εγκριθεί από το ΔΣ του Υπερταμείου και έχουν κοινοποιηθεί στο Εποπτικό Συμβούλιο.

Ακόμη, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Υπερταμείου έχει καθιερώσει μια εκτενή εκπαίδευση επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης (η οποία καλύπτει την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας), διαθέσιμη σε όλους τους εργαζομένους. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε εργαστήρια δια ζώσης και μέσω διαδικτυακών μαθημάτων σχεδιασμένων από το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τα οποία είναι διαθέσιμα στην εκπαιδευτική πλατφόρμα του Υπερταμείου. Συγκεκριμένα, σημαντικός αριθμός εργαστηρίων συμμόρφωσης/επιχειρηματικής ηθικής πραγματοποιούνται ετησίως και απευθύνονται στη διοίκηση και τα ανώτερα στελέχη του Υπερταμείου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Κώδικας Δεοντολογίας

GRI 2-23

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι ο οδηγός για την καθημερινή επαγγελματική συμπεριφορά. Καθορίζει ξεκάθαρα τις ηθικές αρχές και αξίες, καθώς και τους εσωτερικούς κανόνες συμπεριφοράς και δεοντολογίας που πρέπει να τηρούνται από όλους όσοι επηρεάζουν και επηρεάζονται από το Υπερταμείο. Η συμμόρφωση και η τήρηση των αξιών, των αρχών και των κανόνων του Κώδικα, είναι συλλογική ευθύνη όλων.

Εταιρικές Πολιτικές

Επιπρόσθετα, το Υπερταμείο έχει αναπτύξει μια σειρά από εταιρικές πολιτικές μέσω των οποίων διαμορφώνει τον επιθυμητό τρόπο εκτέλεσης των εργασιών του:

- Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Πολιτική ESG

Επίσης, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους εργαζομένους του Υπερταμείου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, το οποίο λειτουργεί σε μια προσαρμοσμένη διαδικτυακή πλατφόρμα επιμόρφωσης. Το εκπαιδευτικό υλικό αφορά στα παρακάτω θέματα: «*Διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας*», «*Εργασία από το σπίτι*», «*Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική*» και «*Πολιτική Αναφορών*». Ακόμη, έχει αναπτυχθεί ενημερωτικό υλικό για την ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, όπως βίντεο και αφίσες που προάγουν τις αξίες και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Υπερταμείου (Διαφάνεια, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία και Υπευθυνότητα), όπως επίσης τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα.

Επίσης ο Κώδικας ορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Υπερταμείου, οι οποίες έχουν θεσπίσει και εφαρμόζουν τις ανεξάρτητες πολιτικές και τις διαδικασίες συμμόρφωσης με τις ρυθμίσεις τους, σύμφωνα πάντα με τις αρχές, τις αξίες και τους κανόνες του Κώδικα.

- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας
- Πολιτική Αναφορών (*whistleblowing*)
- Πολιτική για την Επεξεργασία και Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι εταιρικές Πολιτικές του Υπερταμείου είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Ακόμη, το Υπερταμείο εφαρμόζει διαδικασία δέουσας επιμέλειας, όπου ερωτηματολόγια δέουσας επιμέλειας και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Υπερταμείου κοινοποιούνται και σε όλα τα σχετικά τρίτα μέρη. Όλες οι συμβάσεις με τέτοια μέρη περιλαμβάνουν συμβατικούς όρους σχετικά με τη δωροδοκία / διαφθορά

Αναφορές (Whistleblowing System)

GRI 2-16 (a), GRI 2-25 (b), GRI 2-26

Το Υπερταμείο έχει αναπτύξει Πολιτική Αναφορών (*Whistleblowing*), με σκοπό να δημιουργήσει το πλαίσιο για τον έγκαιρο εντοπισμό παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων στις εργασίες του. Η Πολιτική καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου το Υπερταμείο λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού ή τρίτων προσώπων και το αφορούν.

Βασική και अपαραβάτη αρχή της Πολιτικής Αναφορών είναι η προστασία της ταυτότητας και η αρχή της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές, και εφόσον είναι εργαζόμενοι του Υπερταμείου, η διασφάλιση της μη διακύβευσης της θέσης τους ή/και της επαγγελματικής τους ανέλιξης.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπερταμείο λαμβάνει σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές ενδεχόμενου παραπτώματος και διεξάγεται σχετική έρευνα προκειμένου να διαπιστωθεί τυχόν παράβαση. Για κάθε παράβαση λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και οι σχετικές κυρώσεις οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα και με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας/συνεργασίας.

Η Πολιτική αφορά τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου και του ΔΣ, όλα τα στελέχη και το προσωπικό της Εταιρείας, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές, καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στο Υπερταμείο, αλλά και τρίτα πρόσωπα τα οποία έχουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν το Υπερταμείο.

και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, η διαδικασία δέουσας επιμέλειας διενεργείται σε τρίτα μέρη, τα οποία είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με τα οποία το Υπερταμείο συνεργάζεται και εκτελούν υπηρεσίες για το ίδιο ή για λογαριασμό του ή ενεργούν ως προμηθευτές.

Η διαχείριση αναφορών για παράτυπες, ανήθικες, παράνομες ή εγκληματικές συμπεριφορές που σχετίζονται με τα έργα του Υπερταμείου, πρόκειται για μια διεθνή πρακτική που περιλαμβάνει αποτελεσματικά και ασφαλή κανάλια αναφοράς για το Υπερταμείο και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, το οποίο εφαρμόζεται σταδιακά σε όλο το οικοσύστημα.

Συγκεκριμένα, έχει εισαχθεί μια σαφής διαδικασία διαχείρισης σε συνδυασμό με μια διαδικτυακή πλατφόρμα καταγγελίας δυσλειτουργιών (πλατφόρμα «*Safevoice*»).

Τακτικές αναφορές πραγματοποιούνται στις αρμόδιες Επιτροπές και όργανα της Εταιρείας, καθώς και ανά περίπτωση / ανά πάσα στιγμή.

Η πλατφόρμα *Safevoice* είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα: <https://safevoice.growthfund.gr>.

Έρευνα Επιχειρηματικής Ηθικής

Η έρευνα επιχειρηματικής ηθικής συμπληρώνεται από τους εργαζόμενους του Υπερταμείου, αλλά και από όλες τις θυγατρικές εταιρείες, με σκοπό τον εντοπισμό βασικών ζητημάτων κινδύνου.

GRI 205-1, GRI 205-3, FN-AC-510a.1

Το 2022, το Υπερταμείο εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στην επιχειρησιακή του δραστηριότητα.

Πίνακας 14: Περιστατικά διαφθοράς στο Υπερταμείο το έτος 2022

0 επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	0 επιβεβαιωμένα περιστατικά στα οποία υπάλληλοι απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν για διαφθορά
0 επιβεβαιωμένα περιστατικά όταν οι συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν λόγω παραβιάσεων που σχετίζονται με διαφθορά	0 δημόσιες νομικές υποθέσεις σχετικά με διαφθορά που ασκήθηκαν κατά του Υπερταμείου ή των υπαλλήλων του κατά την περίοδο αναφοράς

Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

GRI 205-2 (a,c)

Οι απαιτήσεις για ακεραιότητα και διαφάνεια, είναι ιδιαίτερα αυξημένες και αφορούν κάθε έκφανση της λειτουργίας του Υπερταμείου και συνεπώς δεν μπορεί να γίνει ανεκτή καμία μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς και συμπεριφορές, πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν την Εταιρεία σε κίνδυνο ή και ακόμα να προκαλέσουν την απλή υποψία διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Το Υπερταμείο, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας, αλλά και θέλοντας να επιδείξει την αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή του για μηδενική ανοχή σε τέτοιου είδους φαινόμενα έχει θεσπίσει σχετική πολιτική.

Η Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του Υπερταμείου, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του ΔΣ και του Εποπτικού Συμβουλίου. Επίσης, διέπει και κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Υπερταμείου.

Ακόμη, η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Υπερ-

ταμείου οι οποίες θεσπίζουν και εφαρμόζουν παρόμοιες πολιτικές και διαδικασίες. Η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας είναι υποχρέωση όλων. Το Υπερταμείο απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε συμπεριφορά ή υποψία συμπεριφοράς που δε συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική. Τέτοιου είδους παραβατική συμπεριφορά είναι παράνομη, αντισυμβατική και επισείει, άνευ εξαιρέσεως, τη λύση της σχέσης εργασίας/συνεργασίας με το Υπερταμείο και όλες τις ενέργειες που προβλέπονται από τον νόμο.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπερταμείο, έχει προβεί στην ενημέρωση του συνόλου των μελών ΔΣ, τόσο για το ίδιο όσο και των θυγατρικών του. Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται σημαντικός αριθμός σεμιναρίων εκπαίδευσης και ενημέρωσης σχετικά με την σημασία της εταιρικής κουλτούρας και επιχειρηματικής ηθικής στις διοικήσεις και τα ανώτερα στελέχη του Υπερταμείου και των θυγατρικών του.

Διαχείριση Κινδύνου

Το Υπερταμείο εκτελεί περιοδικές αξιολογήσεις επιχειρηματικών κινδύνων. Το μητρώο που προκύπτει, με εγγενείς και υπολειμματικούς κινδύνους, ταξινομείται με βάση τη συχνότητα εμφάνισης και την επίπτωση, προκειμένου να εκτιμηθεί το ύψος του εγγενούς κινδύνου. Στη συνέχεια εφαρμόζονται εκτιμήσεις της επάρκειας των υφιστάμενων ελεγκτικών μηχανισμών, ώστε να προκύψει το επίπεδο του υπολειμματικού κινδύνου που χρήζει διαχείρισης. Τα διορθωτικά μέτρα που ακολουθούν ανατίθενται στα αρμόδια στελέχη και σχεδιάζονται σε συνάρτηση με εγκεκριμένα επίπεδα διάθεσης ανάληψης κινδύνων με καθορισμένα χρονοδιαγράμματα, τα οποία παρακολουθούνται από τη Διεύθυνση

Διαχείρισης Κινδύνων και αναφέρονται στο ΔΣ, μέσω της Επιτροπής Κινδύνων του ΔΣ.

Οι εκτιμήσεις κινδύνων διενεργούνται στην εταιρεία και όλες τις θυγατρικές με ενιαίο, ομοιογενή τρόπο, με εφαρμογή της ίδιας μεθοδολογίας και διαδικασίας που ορίζεται από την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων. Οι παρατηρήσεις, τα αποτελέσματα, και οι διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν, συγκρίνονται και ενοποιούνται, ώστε το ΔΣ να είναι σε θέση να αξιολογήσει μεμονωμένους τομείς αδυναμιών ανά κατηγορία κινδύνου ή θυγατρική εταιρεία και να γνωρίζει επίσης ότι η διαχείριση των κινδύνων συνάδει με τη στρατηγική του Υπερταμείου.

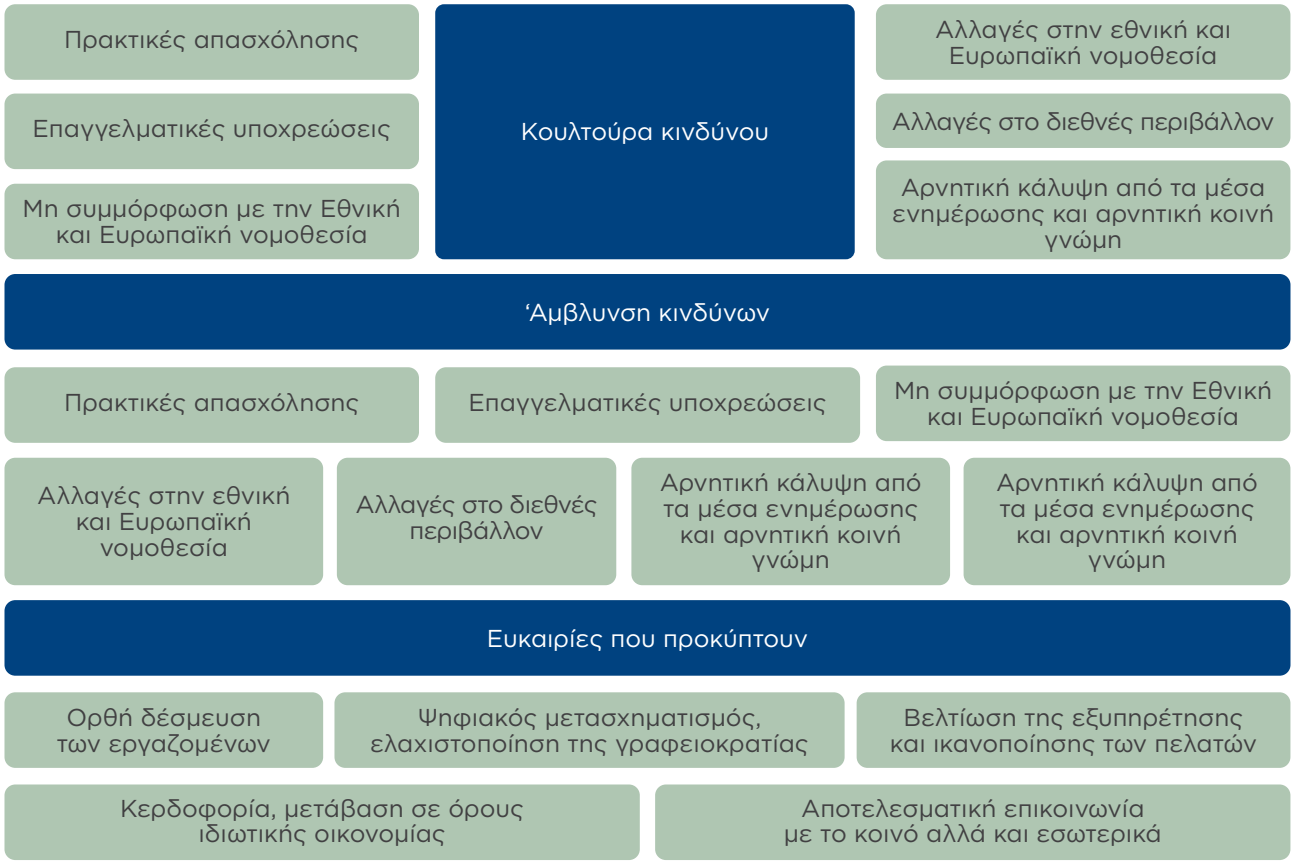
3.4 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

GRI 3-3, GRI 2-23



Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες
Από το σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, τα προγράμματα ενεργητικής υποστήριξης και την παροχή μισθών διαβίωσης για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, που μειώνουν τη νομική έκθεση του Υπερταμείου και προσφέρουν επιχειρηματικές ευκαιρίες για ποιοτικές και αξιόπιστες συνεργασίες.

Σχήμα 5: Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων



Υποχρέωση όλων των εργαζομένων του Υπερταμείου είναι να κατανοούν και να εφαρμόζουν τις αρχές και τις αξίες του, προωθώντας υπεύθυνη συμπεριφορά προς το κοινωνικό σύνολο και δείχνοντας επαγγελματική και επιχειρηματική ηθική, προσέχοντας να μην προσβάλλουν την εικόνα, τη φήμη και το έργο του. Η διαφάνεια, η ακεραιότητα, η εμπιστοσύνη, ο σεβασμός και η ειλικρίνεια αποτελούν βάση για τις σχέσεις, εξασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας.

Το Υπερταμείο λαμβάνει υπόψη τις συνθήκες εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας του και επιδιώκει τη συμμόρφωση όλων με τις πολιτικές του. Συγκεκριμένα, εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες διαφάνειας και επιβάλλει σε όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία αλληλεπιδρά, να συμμορφώνονται με τις αρχές και τις αξίες του, καθώς και να επιδεικνύουν επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά.

Στο πλαίσιο αυτό, πριν την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με τρίτα μέρη, εφαρμόζεται η σχετική διαδικασία δέουσας επιμέλειας βάσει της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών του Υπερταμείου. Η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Υπερταμείου. Μέσω της διαδικασίας που περιγράφεται στην Πολιτική, αξιολογείται το επίπεδο κινδύνου και η καταλληλότητα του τρίτου μέρους. Για τον καλύτερο έλεγχο και αξιολόγηση γίνεται και

χρήση και σχετικού ερωτηματολογίου δέουσας επιμέλειας το οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί από το τρίτο μέρος. Με βάση τα στοιχεία του ερωτηματολογίου και την ανάλυση των απαντήσεων που έχουν δοθεί αξιολογείται το τρίτο μέρος και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υπογραφή αντίστοιχων συμβατικών ρητρών.

Στις ρήτρες περιλαμβάνεται και η δέσμευση του τρίτου μέρους να τηρεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και λοιπής νομοθεσίας που έχουν θεσπισθεί με βάση το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το εθνικό δίκαιο καθώς και το κανονιστικό και νομικό πλαίσιο περί διαφθοράς και δωροδοκίας. Συγκεκριμένα, έως το τέλος του 2023, ο έλεγχος δέουσας επιμέλειας διενεργήθηκε σε όλα τα τρίτα μέρη τα οποία παρέχουν υπηρεσίες αλλά και σε προμηθευτές (άνω ενός οριζόμενου ποσού).

Επιπλέον, ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει επικοινωνηθεί ευρέως, σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η αλληλεπίδραση με αυτά τα μέρη έχει ενισχύσει τη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία, ενθαρρύνοντας ένα περιβάλλον όπου οι αρχές της δεοντολογίας διακρίνονται και τηρούνται με συνέπεια.

4.

Περιβάλλον



4.1 Κλιματική Αλλαγή



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Από τον υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2 & Scope 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) του Υπερταμείου, την ύπαρξη και εφαρμογή Στρατηγικής Βιωσιμότητας 2022-2024, καθώς επίσης και από τη δημοσίευση Εγγράφου Προσδοκιών με θέμα την Κλιματική Αλλαγή προς τις θυγατρικές.
	Αρνητικές
	Από την ανάγκη κατάρτισης στρατηγικού σχεδίου για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 και τον καθορισμό μεταβατικών στόχων έως το 2030.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την υλοποίηση δράσεων που στοχεύουν στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και οδηγούν σε μειωμένες ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία/υποδομές και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, καθώς επίσης και από τη μείωση των εκπομπών ΑτΘ και την ενεργειακή εξοικονόμηση, που οδηγούν σε μειωμένα λειτουργικά κόστη, αποφυγή χρηματικών προστίμων ή κυρώσεων, καθώς και βελτίωση της φήμης.	

Το Υπερταμείο αναγνωρίζει την κλιματική κρίση ως μία από τις μεγαλύτερες παγκόσμιες προκλήσεις της εποχής. Η επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής, οδηγεί στη σταδιακή άνοδο της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας και την εμφάνιση όλο και περισσότερων ακραίων καιρικών φαινομένων, διαμορφώνοντας μια σειρά φυσικών και μεταβατικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών για τις επιχειρήσεις.

Η έγκαιρη αποτύπωση και εκτίμηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Υπερταμείο μια ιδιαίτερως σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών αποφάσεων.

Παράλληλα, το Υπερταμείο λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι εταιρείες του χαρτοφυ-

λακίου του δραστηριοποιούνται σε κλάδους από τους οποίους εκλύονται άνω του 25% των συνολικών εκπομπών CO₂ της Ελλάδας, αναγνωρίζει τη σημαντική επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, για μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπερταμείο ανέπτυξε τη δική του Στρατηγική Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, διαμορφώνοντας γι’ αυτό και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, ένας τριετής πλάνο δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υπο-

δομών, στο μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, στη βελτιστοποίηση της απόδοσης των περιουσιακών στοιχείων και τελικώς στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών της χώρας μας.

Το Υπερταμείο κατά το έτος αναφοράς (2022), προχώρησε στην αντικατάσταση όλων των λαμπτήρων πυρακτώσεως με LED στα γραφεία του, ενώ στο μέλλον προγραμματίζει την εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Κτηρίων (*Building Management Systems - BMS*) με σκοπό την περαιτέρω εξοικονόμηση ενέργειας.

Παράλληλα το Υπερταμείο ανέπτυξε για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, έγγραφο προσδοκιών για την κλιματική αλλαγή. Έτσι λοιπόν το Υπερταμείο, αναμένει από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του:

1. Να αναπτύξουν στρατηγική για την κλιματική αλλαγή, ευθυγραμμισμένη και συμβατή με τους κανονισμούς και τα διεθνή πλαίσια, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, τη Συμφωνία του Παρισιού, το TCFD, καθώς και να εκ-

πονήσουν αναλυτικό πλάνο για την μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα.

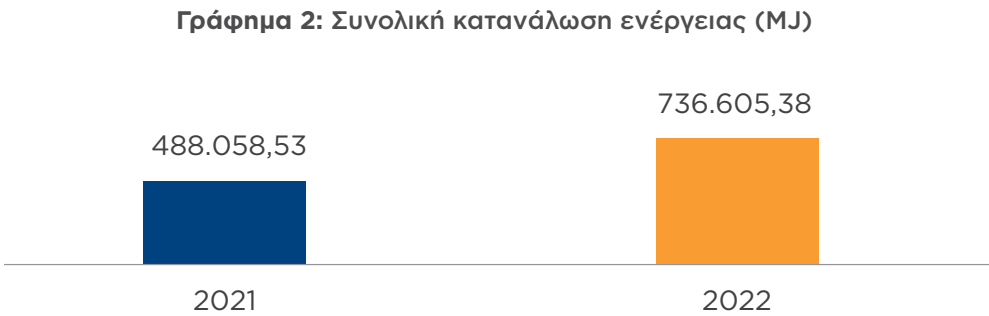
2. Να αναλύουν μελλοντικά πιθανά σενάρια που μπορεί να υπάρξουν για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και να τα ενσωματώνουν στο υπάρχον πλάνο και στρατηγική τους. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, οι εταιρείες θα πρέπει να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν και να παρακολουθούν τους επερχόμενους κανονισμούς για το κλίμα, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις συνθήκες της αγοράς.
3. Να ενσωματώσουν στην οργανωτική τους δομή και κουλτούρα βιώσιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες, να δηλώνουν με σαφήνεια τον στόχο τους για κοινωνική συνεργασία και να αναπτύσσουν διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναφορικά με πρωτοβουλίες ESG.
4. Να εξετάζουν τρόπους για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των πόρων (π.χ. αυξάνοντας την ενεργειακή τους αποδοτικότητα), που ανταποδοτικά μπορεί να μειώσουν τα κόστη.

Κατανάλωση Ενέργειας

GRI 302-1, GRI 302-3

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Υπερταμείου αποτελεί ένα σημαντικό δείκτη επίδοσης που πρέπει να καταγράφεται και να παρακολουθείται σύμφωνα με τη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024, με απώτερο στόχο την περαιτέρω εξοικονόμηση ενέργειας. Για το 2022, η συνολική κατανάλωση ενέργειας

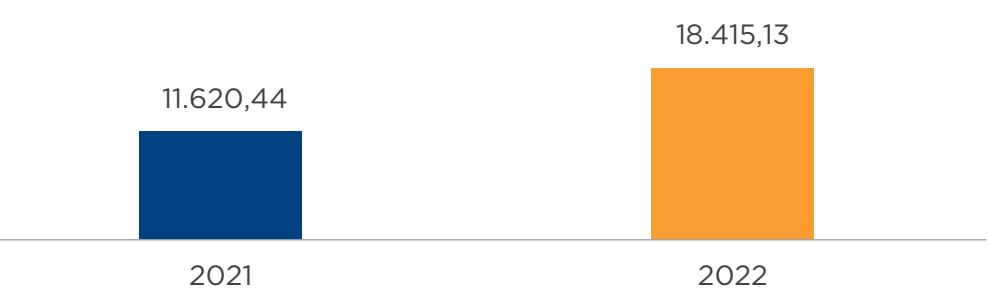
ανήλθε στα 736.605,38 MJ, ενώ το 2021 υπολογίστηκε στα 488.058,53 MJ. Παρατηρήθηκε επομένως μια αύξηση της τάξης του 50,93% στην κατανάλωση ενέργειας από το 2021 στο 2022 ως αποτέλεσμα της αύξησης του εταιρικού στόλου οχημάτων αλλά και της αύξησης των εργασιών του Υπερταμείου.



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Παράλληλα, η ενεργειακή ένταση για το 2022 διαμορφώθηκε στα 18.415,13 MJ/υπάλληλο, έναντι 11.620,44 MJ/υπάλληλο το 2021. Για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, λήφθηκαν υπόψη οι καταναλώσεις καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας εντός της εταιρείας, καθώς επίσης ο αριθμός του προσωπικού κατά τα έτη 2021 και 2022 (42 υπάλληλοι το 2021 έναντι 40 υπαλλήλων το 2022).

Γράφημα 3: Ενεργειακή ένταση (MJ/υπάλληλο)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με ενεργειακή ένταση είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)

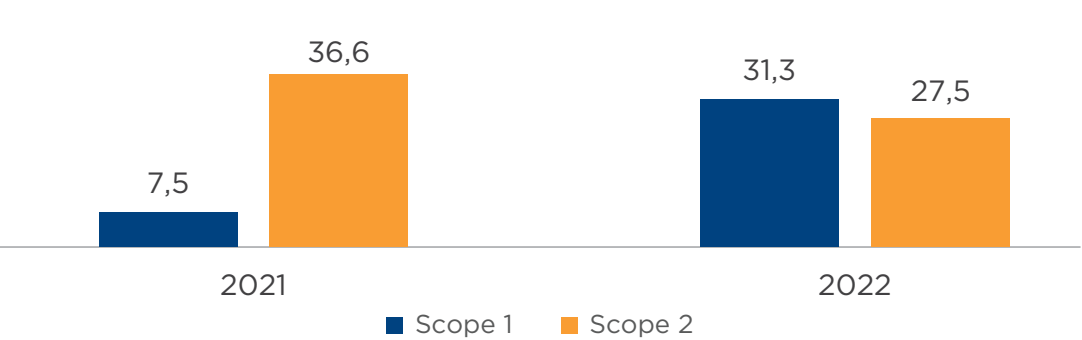
GRI 2-4, GRI 305-1 (a,b,d,e,f,g), GRI 305-2 GRI 305-3 (a,d,e-i,e-ii,f,g), GRI 305-4

Το Υπερταμείο υπολογίζει από το 2021 (έτος βάσης) τις άμεσες (Scope 1) και έμμεσες (Scope 2) εκπομπές ΑτΘ. Παράλληλα, το 2022 προχώρησε, για πρώτη φορά, στον υπολογισμό και των έμμεσων Scope 3 εκπομπών που προκύπτουν από την αλυσίδα εφοδιασμού/ παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών.

Για το έτος 2022, το σύνολο των άμεσων εκπομπών ανήλθε στους 31,3 t CO₂e, ενώ το 2021 ήταν στους 7,5 t CO₂e, καταγράφοντας μια

αύξηση της τάξης του 314,6%, ως αποτέλεσμα της αύξησης του εταιρικού στόλου οχημάτων αλλά και της αύξησης των εργασιών του Υπερταμείου. Παράλληλα για το 2022, το σύνολο των έμμεσων εκπομπών (Scope 2 – location based) ανήλθε στους 27,5 t CO₂e, ενώ το 2021 ήταν στους 36,6 t CO₂e, καταγράφοντας μια μείωση της τάξης του 24,86% η οποία οφείλεται στην αντικατάσταση των λαμπτήρων πυρακτώσεως με LED καθώς επίσης και στην μείωση του προσωπικού.

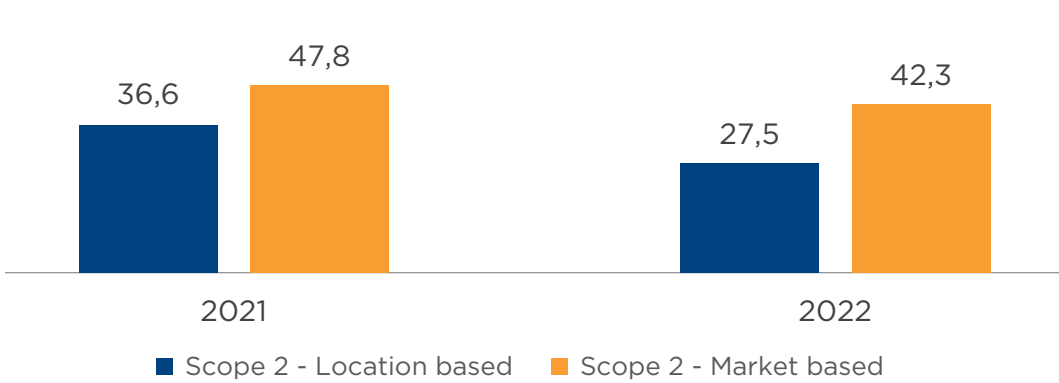
Γράφημα 4: Σύνολο άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2 – location based) εκπομπών ΑτΘ



Σημείωση: Για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2 για το έτος 2021 πραγματοποιήθηκε επανυπολογισμός. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις άμεσες (Scope 1) και τις έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Όσον αφορά το σύνολο των έμμεσων εκπομπών (Scope 2 – market based) το 2022 ανήλθαν στους 47,8 t CO₂e, ενώ το 2021 ήταν στους 42,3 t CO₂e, καταγράφοντας μείωση της τάξης του 11,51%.

Γράφημα 5: Σύνολο έμμεσων (Scope 2) εκπομπών ΑτΘ (location based και market based)



Σημείωση: Για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 για το έτος 2021 πραγματοποιήθηκε επανυπολογισμός. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Για το έτος 2022 οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) υπολογίστηκαν στους 2.351.250 t CO₂e, με το μεγαλύτερο μέρος τους 2.350.686 t CO₂e (99,97%) να προέρχονται από την Κατηγορία 15 που αφορά τις δραστηριότητες επενδύσεων.

Αναλυτικότερα οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) προέρχονται από τις ακόλουθες κατηγορίες:

Πίνακας 15: Σύνολο έμμεσων (Scope 3) εκπομπών ΑτΘ στην αλυσίδα αξίας

Κατηγορίες Scope 3	Εκπομπές (t CO ₂ e)
Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών & υπηρεσιών	497
Κατηγορία 3: Καύσιμα & ενεργειακοί πόροι	16,09
Κατηγορία 5: Απόβλητα	0,37
Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια	34
Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων προς/από εργασία	17
Κατηγορία 15: Επενδύσεις	16,09
Κατηγορία 3: Καύσιμα & ενεργειακοί πόροι	2.350.686

Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με το σύνολο των έμμεσων (Scope 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην αλυσίδα αξίας του Υπερταμείου είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Παράλληλα, για το 2022 η ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το Υπερταμείο διαμορφώθηκε στους 1,47 t CO₂ e/υπάλληλο, έναντι 1,05 t CO₂ e/υπάλληλο το 2021. Ο υπολογισμός της έντασης εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου περιλαμβάνει τις εκπομπές Scope 1 και Scope 2 (location based) και τον αριθμό προσωπικού του Υπερταμείου (42 υπάλληλοι το 2021, έναντι 40 υπαλλήλων το 2022).

4.2 Κυκλική Οικονομία



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Υφιστάμενες	Θετικές
	Μέσω πρωτοβουλιών που υλοποιούνται από τις θυγατρικές του Υπερταμείου και οι οποίες αποσκοπούν στη μείωση της κατανάλωσης νερού και στην προώθηση της ορθολογικής διαχείρισης των επιφανειακών υδάτων.
	Αρνητικές
	Από την απουσία συστηματικών προγραμμάτων εξοικονόμησης νερού στο Υπερταμείο και τις θυγατρικές του, την απουσία δεσμευτικών όρων από το Υπερταμείο και τις θυγατρικές του, προς τους προμηθευτές, σχετικά με τους τρόπους με τους οποίους αυτοί εκμεταλλεύονται τους φυσικούς πόρους για σκοπούς παραγωγής και κατανάλωσης, καθώς επίσης και από την προώθηση μέρους των παραγόμενων, από τα έργα και τις υποδομές του Υπερταμείου και των θυγατρικών του, αποβλήτων προς ταφή.

Διαχείριση Απορριμμάτων και Εισροές Πόρων

Το Υπερταμείο στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, τηρώντας τους αυστηρότερους κανόνες και πρότυπα που αφορούν το σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος και υιοθετώντας περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και τις διεθνείς τάσεις.

Το Υπερταμείο δεσμεύεται στις βασικές αρχές της κυκλικής οικονομίας και στην ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων, θέτοντας την πρόληψη και την ανακύκλωση ως τις βέλτιστες μεθόδους για την προστασία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό της ρύπανσης από τις δραστηριότητές του.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπερταμείο διαχρονικά πραγματοποιεί στα γραφεία του διαχωρισμό και ανακύκλωση των ανόργανων απορριμμάτων που παράγει και συγκεκριμένα σε χαρτί, αλουμίνιο, πλαστικό και γυαλί, ενώ μέσα στο 2023 ξεκίνησε συνεργασία με πιστοποιημένη

εταιρεία διαχείρισης, και ξεκίνησε τη συλλογή οργανικών απορριμμάτων ενώ προχώρησε για πρώτη φορά στην καταγραφή των ποσοτήτων των ανακυκλώσιμων οργανικών και ανόργανων ανακυκλώσιμων απορριμμάτων που παράγει. Όσον αφορά τη διαχείριση των επικινδύνων αποβλήτων πραγματοποιεί διαλογή μπαταριών και ηλεκτρονικού εξοπλισμού τη διαχείριση των οποίων αναλαμβάνουν κατάλληλα πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης.

Παράλληλα το Υπερταμείο, μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο για την περίοδο 2022-2024, θέτει μια σειρά από στόχους προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του κατά περίπτωση, όπως πχ. είναι η διαχείριση αποβλήτων ανά ροή, η επιλογή χρήσης ανακυκλώσιμων / βιώσιμων υλικών ή/και η ανάπτυξη πολιτικής πράσινων προμηθειών με κριτήρια περιβαλλοντικά/κοινωνικά για την επιλογή προμηθευτών οι οποίοι δραστηριοποιούνται με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον.



Κατανάλωση Νερού

GRI 303-3

Το Υπερταμείο, μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο 2022-2024 υποστηρίζει την ορθολογική διαχείριση του φυσικού πόρου του νερού από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Επίσης λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις που θέτει η ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική νομοθεσία, το Υπερταμείο προγραμματίζει προσε-

χώς την έκδοση εγγράφου προσδοκιών προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του με θέμα την γαλάζια οικονομία.

Για το 2022, η υδροληψία στα γραφεία του Υπερταμείου ανήλθε στα 0,43 ml.

5.

Κοινωνία



5.1 Εργασιακές Πρακτικές



Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες εργασίας

GRI 3-3

Επιδράσεις	
Πιθανές	Αρνητικές
	Αστοχία στην εφαρμογή θεσπισμένων πολιτικών και διαδικασιών που δημιουργούν συνθήκες εργασίας, οι οποίες δεν προάγουν την ελευθερία, την ισότητα, την ασφάλεια και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια όταν οι μισθοί και οι ώρες εργασίας είναι ανεπαρκείς και εμποδίζουν ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο για τον εργαζόμενο και τα εξαρτώμενα μέλη του.
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Από αδυναμία προσέλκυσης ειδικευμένων στελεχών λόγω μη ανταγωνιστικών μισθών, από απώλεια εσόδων σε περιπτώσεις παύσης λειτουργίας λόγω των κινητοποιήσεων των εργαζομένων, και από το κόστος τυχόν προστίμων και κυρώσεων, καθώς και την αρνητική φήμη σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία περί τήρησης ωραρίου.	
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Από την παραγωγική εργασία σε αξιοπρεπείς συνθήκες, προσέλκυση υψηλού επιπέδου στελεχών και υψηλή διακράτηση εργαζομένων, από την διαμόρφωση συνθηκών που προάγουν την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσα από την αξιοποίηση της τεχνολογίας, καθώς και ίσες ευκαιρίες για όλους και τον σεβασμό στη διαφορετικότητα, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της φήμης της εταιρείας.	

Στο επίκεντρο ενδιαφέροντος του Υπερταμείου είναι οι άνθρωποί του. Το Υπερταμείο δίνει έμφαση στη δημιουργία ενός αρμονικού και σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο προάγει την ανοιχτή επικοινωνία και συνεργασία, παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους και ενισχύει τις γνώσεις, την πείρα και το ταλέντο κάθε ατόμου, με σεβασμό στην προσπάθεια του καθενός, την οποία το Υπερταμείο αναγνωρίζει και την αμείβει με αξιοκρατικά κριτήρια. Για να επιτευχθεί αυτό, το Υπερταμείο στοχεύει στη συνεχή ενημέρωση των πολιτικών και των επιδόσεών του ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές. Οι πολιτικές που θεσπίζει το Υπερταμείο αντικατοπτρίζουν τη στρα-

τηγική του σε θέματα αποστολής, αξιών και στόχων, ενώ προωθούν ευκαιρίες εξέλιξης, δημιουργούν υγιές εργασιακό περιβάλλον και διασφαλίζουν τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, προσαρμόζοντας ταυτόχρονα τη συμμόρφωσή του Υπερταμείου απέναντι στις νομικές απαιτήσεις.

Επιπλέον, για τον καλύτερο συντονισμό μεταξύ όλων των εργαζομένων της εταιρείας, κάθε μήνα διεξάγεται συνάντηση με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, όπου ενημερώνονται και έχουν τη δυνατότητα να σχολιάσουν διάφορες εξελίξεις ή ενημερώσεις για εταιρικά θέματα που παρουσιάζονται. Αυτά τα θέματα

μπορεί να περιλαμβάνουν δράσεις πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού, ενημερώσεις για σημαντικά εταιρικά ορόσημα, πληροφορίες για

επερχόμενες εκδηλώσεις, KPIs και επιτευχθέντες στόχους ή άλλα θέματα που και οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν προς συζήτηση.

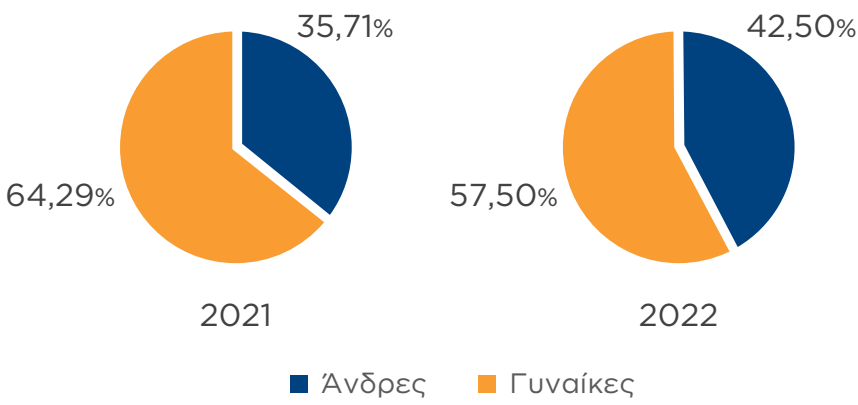
Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού

GRI 2-7, GRI 2-8 (a,b) , GRI 2-30

Το Υπερταμείο παρακολουθεί, ελέγχει και καταγράφει το σύνολο των εργαζομένων του, σε ετήσια βάση, ανά φύλο (γυναίκες, άνδρες, άλλο), ανά είδος σύμβασης (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και ανά είδος απασχόλησης (πλήρους και μερικής). Το 2022, τα ανθρώπινο δυναμικό ανήλθε στους 40 εργαζομένους, έναντι 42 εργαζόμενων το 2021, παρουσιάζοντας

μία μικρή μείωση της τάξης του 4,76%. Συγκεκριμένα, οι γυναίκες αποτελούσαν το 57,50% του ανθρώπινου δυναμικού, με το σύνολο των εργαζομένων να είναι αορίστου χρόνου και το 97,50% των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης. Επιπλέον, υπάρχει μία (1) εργαζόμενη μερικής απασχόλησης.

Γράφημα 6: Αναλογία μόνιμου προσωπικού ανά φύλο



Σημείωση: Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12.2022 του αντίστοιχου έτους, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα στοιχεία των εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

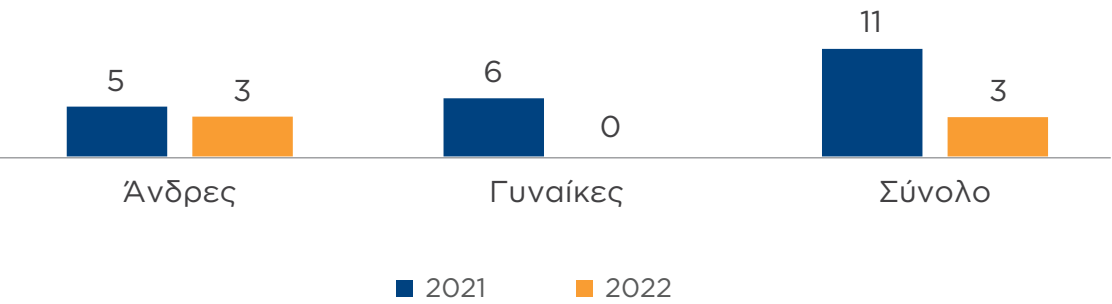
Κινητικότητα Προσωπικού

GRI 401-1

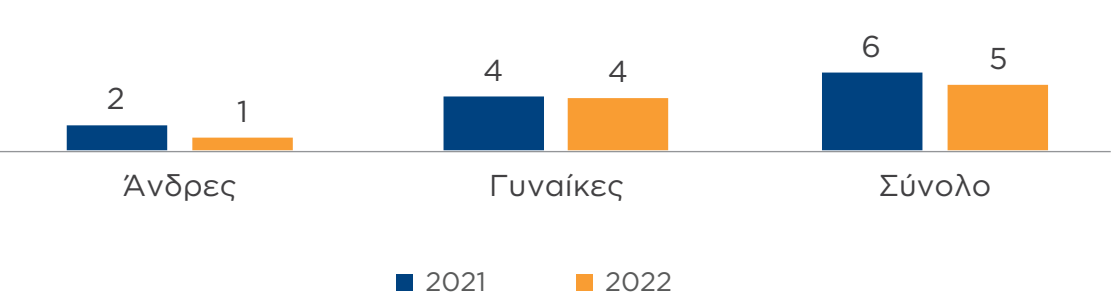
Το Υπερταμείο παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει τις συνολικές προσλήψεις και αποχωρήσεις των εργαζομένων του, όπως επίσης και τους σχετικούς δείκτες. Το 2022, πραγματοποιήθηκαν συνολικά τρεις νέες προσλήψεις, έναντι έντεκα το 2021, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 73%. Επίσης το 2022, πέντε εργαζόμενοι αποχώρησαν από το Υπερταμείο,

έναντι έξι το 2021, παρουσιάζοντας μια μείωση 17%. Αξίζει να σημειωθεί πως, για το έτος 2022, μεγαλύτερη κινητικότητα προσωπικού στις προσλήψεις σημειώθηκε στους άνδρες και συγκεκριμένα στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών, ενώ στις αποχωρήσεις το μεγαλύτερο μέρος αφορούσε το γυναικείο φύλο.

Γράφημα 7: Προσλήψεις



Γράφημα 8: Αποχωρήσεις



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα στοιχεία για την κινητικότητα των εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Παροχές και Αποδοχές

GRI 401-2 (a-ii, a-iv), GRI 401-3 (a,b), GRI 405-2

Το Υπερταμείο, προσφέρει παροχές προς τους εργαζομένους του, αναγνωρίζοντας και ανταμείβοντας την πολύτιμη συνεισφορά τους. Σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, το Υπερταμείο διαθέτει παροχές προς του εργαζομένους του προκειμένου να διευκολυνθούν και η εργασία να αποτελεί για εκείνους ένα υγιές και αποδοτικό περιβάλλον, που διασφαλίζει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ενδεικτικές παροχές του Υπερταμείου προς τους εργαζομένους αποτελούν οι άδειες, ασφάλεια υγείας,

νοσοκομειακή ασφάλεια, ασφάλεια ατυχημάτων, ασφάλεια επαγγελματικού ταξιδιού, αλλά και οι επιπλέον παροχές, όπως εταιρικά κινητά τηλέφωνα και εταιρικά αυτοκίνητα, μόνο όταν απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Το Υπερταμείο παρακολουθεί και καταγράφει τις συνολικές ετήσιες γονικές άδειες εγκυμοσύνης που παραχωρούνται στους εργαζομένους. Το 2022 δεν καταγράφηκε χρήση της γονικής άδειας από τους εργαζομένους.

Κατάρτιση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

GRI 404-1, GRI 404-2 (a)

Η Πολιτική Επιμόρφωσης του Υπερταμείου αποτυπώνει τη διαδικασία που ακολουθεί η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για την εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η ανταπόκριση σε τακτικές ή έκτακτες ανάγκες αντικατοπτρίζεται πλέον στο Ετήσιο Πρόγραμμα Αξιολόγησης (σε εφαρμογή από το 2024) ως κρίσιμο μέρος για την κάλυψη εταιρικών αναγκών ή/και την προσωπική βελτίωση στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης, ενώ έως το 2023 οι ανάγκες ερχόντουσαν από τις επιμέρους Διευθύνσεις. Κάθε πρόγραμμα επιμόρφωσης, που επιλέγεται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπερταμείου ή τους ενδιαφερομένους υπαλλήλους, πηγάζει από τις εταιρικές ανάγκες για ανάπτυξη και συνδυάζεται με το προσωπικό σχέδιο επιμόρφωσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, διασφαλίζοντας έτσι τη στοχευμένη εξέλιξή τους.

Το Υπερταμείο προωθεί μια κουλτούρα αναβάθμισης των δεξιοτήτων, ενθαρρύνοντας τους εργαζομένους που επιθυμούν την εξέλιξη και την εμπλοκή τους σε διάφορα έργα. Επιπλέον, όλοι έχουν το δικαίωμα να παρακολουθήσουν μαθήματα και σεμινάρια που προσφέρουν δυνατότητες επέκτασης των επαγγελματικών τους γνώσεων και εξειδίκευσης. Συγκεκριμένα παρέχονται στο προσωπικό, ανάλογα με τις αρμοδιότητές του, εκπαιδεύσεις σε ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων.

Το 2022, το Υπερταμείο εξασφάλισε, βάσει της Πολιτικής Επιμόρφωσης, συνολικά 169 ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζομένους. Ειδικότερα, οι ώρες αυτές αφορούσαν προγράμματα MSc in Strategic HRM, Corporate Sustainability Management: Risk, Profit, and Purpose και Secretary Skills και όλοι οι εργαζόμενοι που εκπαιδεύτηκαν ήταν γυναίκες.

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

GRI 405-1 (b-i, b-ii)

Το Υπερταμείο έχει ανάμεσα στις κύριες προτεραιότητές του την προώθηση της διαφορετικότητας και την ενίσχυση ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο, καθώς και σε θέσεις ευθύνης εντός των εταιρειών που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό του.

Στο πλαίσιο αυτό, η διασφάλιση ίσων ευκαιριών, ο σεβασμός της διαφορετικότητας και η προώθησή τους αποτελούν κύρια προτεραιότητα για το Υπερταμείο. Οι αρχές αυτές συντελούν στη δημιουργία ενός ανοιχτού και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου οι εργαζόμενοι λειτουργούν υπεύθυνα και έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά και να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες.

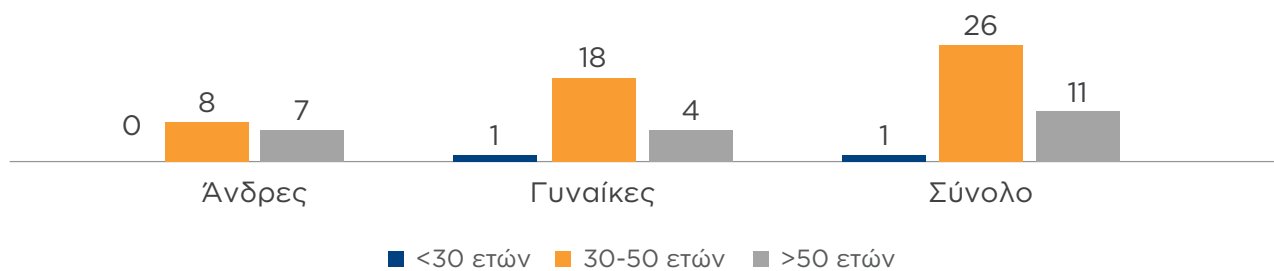
Για τον παραπάνω σκοπό, το Υπερταμείο θεσπίζει και εφαρμόζει πολιτικές με στόχο τη δημιουργία κοινών εταιρικών αξιών, την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης, καθώς και την παροχή αποτελεσματικής υποστήριξης σε όλους τους εργαζομένους μέσω κατάλληλης ενημέρωσης, εκπαίδευσης και επιπλέον κατάρτισης. Η προώθηση ίσων ευκαιριών στον τομέα της

εργασίας αφορά τη διασφάλιση ενός δίκαιου και αντικειμενικού εργασιακού περιβάλλοντος, μαζί με την ενίσχυση παραγόντων που υποστηρίζουν τη διαφορετικότητα και την ένταξη.

Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα συνδράμει στην αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και στην ενίσχυση των πρακτικών διαχείρισης που ωφελούν το Υπερταμείο, το ανθρώπινο δυναμικό και τους συνεργάτες του. Οι προσπάθειες για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα επικεντρώνονται σε χαρακτηριστικά τα οποία αφορούν τα εξής:

- Φύλο, Ηλικία, Φυλή, Εθνικότητα, Υπηκοότητα
- Σωματική ή/και πνευματική αναπηρία η οποία εμποδίζει την ικανότητα ενός ατόμου να ανταπεξέρχεται στις καθημερινές δραστηριότητες
- Θρησκευτικές και φιλοσοφικές πεποιθήσεις
- Σεξουαλικός προσανατολισμός
- Οικογενειακή κατάσταση

Γράφημα 9: Κατανομή μόνιμου προσωπικού ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα



Σημείωση: Στα στοιχεία του γραφήματος δεν εμφανίζεται ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά αναφορικά με τα στοιχεία για την πολυμορφία των εργαζομένων, στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Η αναλογία βασικού μισθού γυναικών ανδρών εμφανίζεται στο ακόλουθο διάγραμμα, με βάση την ιεραρχία.

Γράφημα 10: Αναλογία βασικού μισθού γυναικών/ανδρών



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Υγεία και Ασφάλεια

Βασική προτεραιότητα του Υπερταμείου είναι η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, τηρούνται οι ισχύουσες απαιτήσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας, με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, μέσω της εφαρμογής πρακτικών ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και της συνεχούς βελτίωσης των θεμάτων που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στις εγκαταστάσεις του Υπερταμείου. Η διαχείρισή τους είναι σύμφωνη και πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.

Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

GRI 403-1

Το Υπερταμείο συνεργάζεται με τεχνικό ασφαλείας για παροχή υπηρεσιών συστήματος Υγείας & Ασφάλειας. Περαιτέρω, έχει διαπιστωθεί πως το επίπεδο των κινδύνων στις εγκαταστάσεις του είναι εξαιρετικά χαμηλό ύστερα από μελέτη αξιολόγησης κινδύνων. Προκειμένου να ελέγχονται, να καταγράφονται και να τηρούνται τα απαραίτητα μέτρα υγείας και ασφάλειας, το Υπερταμείο:

- Έχει καταρτίσει Πολιτική Ασφάλειας & Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης και έχει ορίσει ομάδα διαχείρισης έκτακτων περιστατικών με υπεύθυνο έκτακτης ανάγκης σε κάθε όροφο στις εγκαταστάσεις του.

- Συνεργάζεται με Τεχνικό Ασφαλείας για παροχή των σχετικών υπηρεσιών ο οποίος πραγματοποιεί προγραμματισμένες μηνιαίες επισκέψεις.
- Πραγματοποιεί ασκήσεις και εκπαιδεύσεις για την υγεία και την ασφάλεια, αλλά και για τυχόν εκκενώσεις.
- Διαθέτει εξόδους κινδύνου και εξοπλισμό για ανακοινώσεις εκτάκτων αναγκών.
- Υλοποιεί συντηρήσεις και αντικαταστάσεις εξοπλισμού, όπως αναγόμωση σε πυροσβεστήρες, ενώ διαθέτει και πιστοποιημένες εγκαταστάσεις πυρανίχνευσης/πυρασφάλειας.

Διαχείριση Κινδύνων και Παρεχόμενες Υπηρεσίες Υγείας

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-9

Το Υπερταμείο δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων μέσα από την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που διαθέτει, ώστε να ανταποκριθεί άμεσα σε περιστατικά έκτακτων αναγκών, τα οποία καλύπτουν το σύνολο των εργαζομένων.

Για να διασφαλίσει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του, διαθέτει ένα πλήρως εξοπλισμένο φαρμακείο πρώτων βοηθειών στις εγκαταστάσεις του. Το Υπερταμείο δίνει έμφαση στην πρόληψη και όλοι οι εργαζόμενοί του ενημερώνονται και έχουν πρόσβαση σε πληροφορίες, όπως το εγχειρίδιο λειτουργίας των εγκαταστάσεων, την παρουσίαση ασφαλείας και αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, καθώς και το εγχειρίδιο του σχεδίου ασφαλούς εκκένωσης. Αυτή η τακτική εξασφαλίζει την ενεργό συμμετοχή του προσωπικού στη διασφάλιση της ασφάλειας και της άμεσης αντίδρασης σε επείγουσες καταστάσεις.

Ο τεχνικός ασφαλείας που διαθέτει το Υπερταμείο ως εξωτερικό συνεργάτη, επιβλέπει την τήρηση όλων των παραπάνω απαραίτητων μέτρων ασφαλείας για την προστασία του εργατικού δυναμικού, ακολουθώντας ένα προκαθορισμένο πρόγραμμα επισκέψεων, ελέγχοντας και προτείνοντας αλλαγές ή προσθήκες που απαιτούνται για την απόλυτη ασφάλεια του χώρου εργασίας. Σε περίπτωση κάποιου περιστατικού, ενημερώνεται ο τεχνικός ασφαλείας ο οποίος θα το καταγράψει και θα προτείνει

διορθωτικές ενέργειες ώστε να μετριαστεί ο οποιοσδήποτε κίνδυνος.

Αξίζει να σημειωθεί πως τα τελευταία τρία (3) χρόνια δεν έχει καταγραφεί κανένα ατύχημα ή συμβάν.

Εκπαίδευση στην Υγεία και Ασφάλεια

Στην προσπάθεια να προωθήσει το Υπερταμείο σε όλους τους εργαζομένους του το αίσθημα της ασφάλειας, δίνει έμφαση στη διαρκή ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και υποστηρίζει την ανοιχτή ανταλλαγή απόψεων.

Για τον σκοπό αυτό, παρέχεται ολοκληρωμένη εκπαίδευση προς όλους τους εργαζομένους, καλύπτοντας κάθε ρόλο, προκειμένου να διασφαλιστεί η πλήρης ενημέρωσή τους και η αποτελεσματική τους κατάρτιση. Αυτή η γενική εκπαίδευση επιτρέπει στους εργαζομένους να ανταποκριθούν με επιτυχία σε κάθε πιθανή δυσκολία ή κίνδυνο που ενδέχεται να προκύψει κατά τη διάρκεια των εργασιών τους. Συγκεκριμένα, το 2022, δεν υπήρξαν τέτοιες εκπαιδεύσεις.



Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων

Το Υπερταμείο σε συνεργασία με το φορέα GPTW διεξήγαγε την έρευνα ικανοποίησης των εργαζομένων του και με βάση τα αποτελέσματα πιστοποιήθηκε ως Great Place to Work για την περίοδο 7/2022 - 7/2023.

Επίσης, το Υπερταμείο ανακοίνωσε τη συμμετοχή του στην επόμενη έρευνα, τον Οκτώβριο 2023.



5.2 Δικαιώματα Πελατών και Χρηστών

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3



Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι
Από καταγγελίες και πρόστιμα σε σχέση με παραβιάσεις της ιδιωτικότητας, κατά παράβαση της ισχύουσας νομοθεσίας, από την απώλεια εσόδων λόγω περιορισμένης πρόσβασης του συνόλου του πληθυσμού στις υπηρεσίες των θυγατρικών του Υπερταμείου, καθώς και τη διαμόρφωση αρνητικής φήμης.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες
Από την προστασία της ιδιωτικής ζωής, την ελευθερία της έκφρασης, την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες και την ισότιμη πρόσβαση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες των θυγατρικών του Υπερταμείου, που οδηγούν σε αυξημένη κερδοφορία και βελτίωση της φήμης.

Το Υπερταμείο σέβεται τα δικαιώματα των πελατών και χρηστών και παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, αξιοποιώντας καινοτόμες πρακτικές. Τα δικαιώματα των πελατών και χρηστών αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Υπερταμείου προς μια διαφανή, ηθική και υπεύθυνη λειτουργία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη.

Στο πλαίσιο αυτό το Υπερταμείο έχει συμπεριλάβει στο Στρατηγικό του Σχέδιο 2022-2024, δείκτη επίδοσης σχετικά με την παρακολούθηση της ικανοποίησης των πελατών.

Οι Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών αποτελούν ένα σημαντικό εργαλείο για την κατανόηση των αναγκών των πελατών και τον εντοπισμό περιοχών προς βελτίωση. Το Υπερταμείο αναγνωρίζει τη σημασία της ικανοποίησης των πελατών και έχει λάβει μέτρα για να βελτιώσει τις έρευνες B2C και B2B σε συνεργασία με τις ομάδες διαχείρισης των θυγατρικών της. Οι προσπάθειες του Υπερταμείου να ενισχύσει τις σχετικές έρευνες αποδεικνύουν τη δέσμευσή του να παρέχει αναβαθμισμένες υπηρεσίες και να βελτιώνει την καθημερινή ζωή των πελατών και των πολιτών.

Συγκεντρώνοντας σχόλια απευθείας από τους

πελάτες, το Υπερταμείο μπορεί να εντοπίσει τομείς όπου χρειάζονται βελτιώσεις και να δημιουργήσει σχέδια δράσης για τη βελτίωση και αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι ανάγκες των πελατών βρίσκονται πάντα υψηλά στην ατζέντα του Υπερταμείου. Παράλληλα, προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικές, οι θυγατρικές πρέπει να βελτιώνουν συνεχώς τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους και να διασφαλίζουν ότι ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες ανάγκες των πολιτών.

Χρησιμοποιώντας έρευνες ικανοποίησης πελατών, το Υπερταμείο μπορεί να αποκτήσει πολύτιμες πληροφορίες για τις προτιμήσεις και τις συμπεριφορές των πελατών, επιτρέποντάς του να λαμβάνει αποφάσεις βάσει δεδομένων.

Το Υπερταμείο παραμένει σταθερό στην επιδίωξή του να προσφέρει αναβαθμισμένες υπηρεσίες προς τους πολίτες. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο οργανισμός στοχεύει στο άμεσο μέλλον να ενισχύσει περαιτέρω τις Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών προκειμένου να συγκεντρώσει ακόμη βαθύτερες γνώσεις σχετικά με τις προτιμήσεις και τις απαιτήσεις των πελατών.

Το Υπερταμείο θέτει στο επίκεντρο των ενεργειών του τους πολίτες. Η ανατροφοδότηση από εκείνους αναζητείται προληπτικά και μεταφράζεται σε απτές βελτιώσεις σε όλες τις θυγατρικές. Μέσω αυτών των συλλογικών προσπαθειών, το Υπερταμείο και οι θυγατρικές του παραμένουν αφοσιωμένοι στο να βελτιώνουν την καθημερινότητα και τις ζωές των πολιτών.

Παράλληλα, το Υπερταμείο επενδύει και στον ψηφιακό μετασχηματισμό του, προκειμένου να επιταχυνθεί η επιχειρησιακή μετεξέλιξη της εταιρείας. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και στη μείωση της γραφειοκρατίας, επιτυγχάνοντας τον εξορθολογισμό των δαπανών και αυξάνοντας τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών.

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-24 του Υπερταμείου προβλέπει τον ορισμό του Δείκτη *Digital Transformation Index (DTI)*, με σκοπό την παρακολούθηση της απόδοσης των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας. Ο Δείκτης και η μεθοδολογία του αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Τον Οκτώβριο 2022 ολοκληρώθηκε η πρώτη εφαρμογή του Δείκτη DTI σε 15 εταιρείες του χαρτοφυλακίου με τη διαμόρφωση της τιμής βάσης του Δείκτη ανά εταιρεία, τόσο συνολικά όσο και στις επιμέρους περιοχές του (Ψηφιακή Στρατηγική, Ψηφιακή Εμπειρία του Πελάτη, Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες, Ψηφιακές υποστηρικτικές υπηρεσίες, Τεχνολογία & Ψηφιακές Εφαρμογές, Καινοτομία, Ψηφιακές Δεξιότητες). Επίσης, ολοκληρώθηκε η αρχική αποτύπωση των ψηφιακών δράσεων, έργων και διαδικασιών ανά εταιρεία, ενώ μέσα στο 2023 ολοκληρώθηκε και η πρώτη στοχοθεσία ψηφιακού μετασχηματισμού από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, με αποτύπωση των δράσεων του έτους που θα επηρεάσουν τον DTI.

Επίσης το Υπερταμείο μέσα στο 2022, σε συνεργασία με τη θυγατρική του, τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών, υλοποίησε ένα πολύ σημαντικό έργο πιλότο προς τις θυγατρικές του σχετικά με την προσβασιμότητα στον σταθμό του Μετρό στο Μοναστηράκι που ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο του 2022.

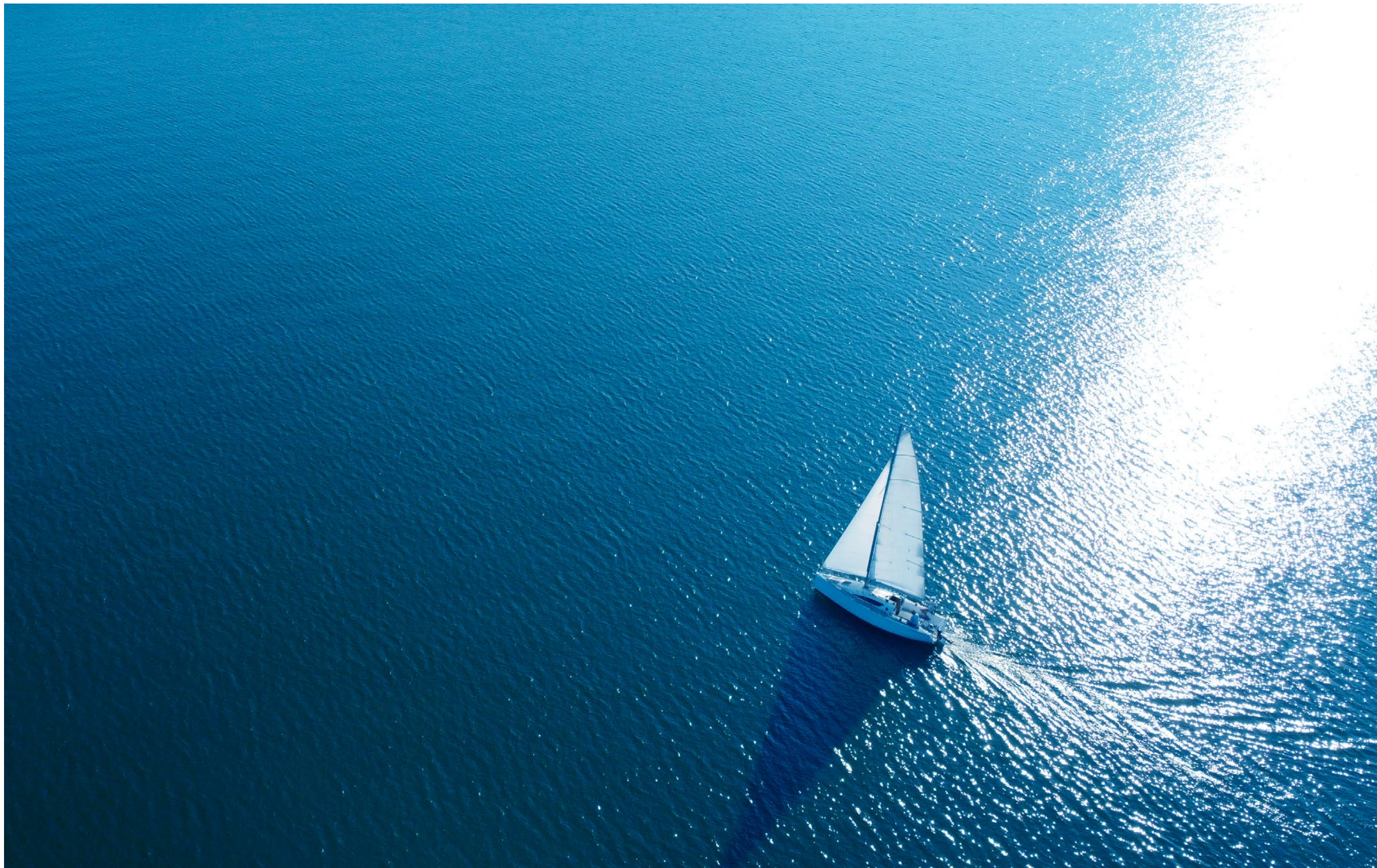
Επίσης το Υπερταμείο μέσα στο 2022, σε συνεργασία με τη θυγατρική του, τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών, υλοποίησε ένα πολύ σημαντικό έργο πιλότο προς τις θυγατρικές του σχετικά με την προσβασιμότητα στον σταθμό του Μετρό στο Μοναστηράκι που ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο του 2022.

Αναλυτικότερα στο πλαίσιο του έργου πιλότου:

- Διεξήχθη έρευνα σε στοχευμένο κοινό που αποτελείται από Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), με την υποστήριξη του συνδέσμου Κοινωνικής Ευθύνης για Παιδιά (ΣΚΕΠ), προκειμένου να εντοπιστούν τα εμπόδια προσβασιμότητας που αντιμετωπίζουν οι χρήστες με αναπηρία στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.
- Πραγματοποιήθηκε έλεγχος προσβασιμότητας του σταθμού Μοναστηράκι, με επίκεντρο τη χρήση από χρήστες αναπηρικών αμαξιδίων, άτομα με προβλήματα όρασης ή τυφλούς και άτομα με αυτισμό.
- Οι ανελκυστήρες στους σταθμούς του μετρό της ΣΤΑΣΥ σημάνθηκαν στους χάρτες Google.
- Υλοποιήθηκε βιωματική εκπαίδευση 30 εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων οδηγών λεωφορείων, σταθμαρχών, στελεχών σχεδιασμού συγκοινωνιακού έργου, οι οποίοι, μέσω προσομοίωσης βίωσαν την πραγματικότητα των εμποδιζόμενων ατόμων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.
- Πραγματοποιήθηκε σεμινάριο Ψηφιακής Προσβασιμότητας, το οποίο διοργανώθηκε από το Υπερταμείο σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια», όπου 50 στελέχη επικοινωνίας από όλο το χαρτοφυλάκιο συμμετείχαν στην παρουσίαση περιεκτικών προσεγγίσεων και ψηφιακών εργαλείων που απαιτούνται για την ψηφιακή προσβασιμότητα του υλικού επικοινωνίας (π.χ. ιστοσελίδα, εφαρμογές).
- Το Υπερταμείο χρηματοδότησε τις απαιτούμενες ήπιες παρεμβάσεις (σήμανση, τοποθέτηση οδηγού τυφλών κ.λπ.) για τη βελτίωση της προσβασιμότητας στο σταθμό του Μετρό στο Μοναστηράκι που ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο του 2022.
- Συζητήθηκε η ανάπτυξη κωδικών QR σε συνεργασία με το «This is Athens», ώστε να παρέχεται μια αφήγηση κατά την πλοήγηση τυφλών εντός του σταθμού του Μετρό στο Μοναστηράκι.
- Αναπτύχθηκε ένας δείκτης ΑμεΑ από τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών προκειμένου να μπορεί να καταγράφει τη χρήση των Μέσων Μαζικής Μεταφοράς από Άτομα με Αναπηρία.

6.

Παράρτημα



6.1 Πίνακας Περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης	Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. περιλαμβάνει στην Έκθεση πληροφορίες που αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα περιεχομένων GRI για την περίοδο αναφοράς 01/01/2022-31/12/2022, με αναφορά στα πρότυπα GRI (with reference).
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1: Λεπτομέρειες οργανισμού	12
	2-2: Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	8
	2-3: Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας	8
	2-4: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	74
	2-5: Εξωτερική διασφάλιση	8
	2-6: Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	12
	2-7: Εργαζόμενοι	81, 101
	2-8: (a,b): Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	81, 101
	2-9: Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	53
	2-10: Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	55
	2-11: Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	53
	2-12 (a,b-i): Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	34

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-13 (a): Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	34
	2-14: Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	34-35, 40
	2-15: Συγκρούσεις συμφερόντων	57
	2-16(a): Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	66
	2-17: Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	55
	2-18: Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	56
	2-19 (a-i, b, c): Πολιτικές αποδοχών	57
	2-20 (a): Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	57
	2-22: Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	6-7
	2-23 (c,d,e,f): Δεσμεύσεις πολιτικής	65-66, 69
	2-25 (b): Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιδράσεων	66
	2-26: Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης ανησυχιών	66
	2-27: Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	64-65
	2-28: Συμμετοχή σε φορείς	30-31
	2-29: Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	36-37
	2-30: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	81
Ουσιαστικά θέματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1: Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	38-46
	3-2: Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	46-47

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική Αλλαγή		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	72-73
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	73, 99
	302-3: Ενεργειακή ένταση	73, 99
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 (a,b,d, e, f, g): Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	74-75, 99
	305-2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)	74-75, 99
	305-3 (a, d, e-i, e-ii, f, g): Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην αλυσίδα αξίας (Scope 3)	75, 99
	305-4: Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	75, 99
Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική οικονομία		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	76
GRI 303: Νερό και εκροές 2018	303-3: Άντληση Νερού	77, 100
Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες εργασίας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	80-81
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1: Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	82, 102
	401-2 (a-ii, a-iv): Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικώς απασχολούμενους	83
	401-3 (a,b): Γονική άδεια	83
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια 2018	403-1: Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	85-86
	403-2: Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	86-87
	403-3: Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	86-87
	403-9: Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	86-87

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες εργασίας		
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	83, 102
	404-2 (a): Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης	83
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 (b-i, ii): Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	84-85, 103
	405-2: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες	83, 103
Ουσιαστικό θέμα: Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	69
Ουσιαστικό θέμα: Δικαιώματα πελατών και χρηστών και προστασία της ιδιωτικότητας		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	88-89
Ουσιαστικό θέμα: Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνες Επενδύσεις		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	58-60
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 (a) Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	61, 97
GRI 203: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-2: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	61-63
Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	64-67
GRI 205: Αξιολόγηση των δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με την διαφθορά	205-1 Αξιολόγηση των δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	67
	205-2 (a,c): Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	67, 98
	205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα	67

6.2 Πίνακας Περιεχομένων SASB

Δείκτης Asset Management and Custody Activities	Κατηγορία	Σελίδα
FN-AC-510a.1. Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με απάτη, συναλλαγές εμπιστευτικών πληροφοριών, αντιμονοπωλιακή συμπεριφορά, αντισταγωνιστική συμπεριφορά, χειραγώγηση αγοράς, κακή πρακτική ή άλλους σχετικούς νόμους ή κανονισμούς του χρηματοπιστωτικού κλάδου	Ποσοτικό	67

6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)

Ουσιαστικό θέμα: Ενεργός Μέτοχος

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021	2020
GRI 201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε				
	Έσοδα	χιλ. €	75.997	38.119	36.666
	Συνολικά έσοδα (Μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα)	χιλ. €	75.997	38.119	36.666
	Κατανεμημένη οικονομική αξία				
	Λειτουργικό κόστος	χιλ. €	3.771	2.292	2.343
	Μισθοί και παροχές εργαζομένων	χιλ. €	4.540	4.368	3.630
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	χιλ. €	0	22.230	42.092
	Πληρωμές προς το Δημόσιο στην Ελλάδα				
	Ελλάδα	χιλ. €	708	394	438
	Κοινοτικές Επενδύσεις/Κοινωνική Συνεισφορά	χιλ. €	0	35	33
	Σύνολο	χιλ. €	9.019	29.320	48.537
	Άμεση οικονομική αξία που διακρατήθηκε				
	Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε	χιλ. €	75.997	38.119	36.666
	Κατανεμημένη οικονομική αξία	χιλ. €	9.019	29.320	48.537
	Άμεση οικονομική Αξία που διακρατήθηκε	χιλ. €	66.977	8.799	-11.870

Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου

GRI 205-2	Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	
	Συνολικός αριθμός Επιχειρηματικών Εταίρων	2022
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών	80
	Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού	92,00%
	Γενικές Λειτουργικές Υπηρεσίες	
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού.	16
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών	19
	Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού	84,2%
	Υπηρεσίες επικοινωνίας	
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού.	17
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών	17
	Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού	100,00%
	Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες	
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού.	8
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών	8
	Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού	100,00%
	Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού.	18
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών	18
	Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού	100,00%
	Σύμβουλοι Προσλήψεων	
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού.	5
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών	5
	Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού	100,00%
	Νομικές Υπηρεσίες	
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού.	11
	Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών	13
	Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού	84,6%

Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική Αλλαγή

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
GRI 302-1	Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού			
	Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές (Πετρέλαιο κίνησης)	MJ	71.389,08	37.268,76
	Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές (Βενζίνη)	MJ	380.240,30	57.957,77
	Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές	MJ	0	0
	Αγοραζόμενη και καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια από μη ανανεώσιμες πηγές	MJ	284.976,00	392.832,00
	Αγοραζόμενη και καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές	MJ	0	0
	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	MJ	736.605,38	488.058,53
GRI 302-3	Ενεργειακή Ένταση			
	Εργαζόμενοι	#	40	42
	Δείκτης Ενεργειακής Έντασης	MJ/ υπάλληλο	18.415,13	11.620,44
GRI 305-1	Άμεσες Εκπομπές (Scope 1)			
	Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	t CO ₂ e	31,3	7,5
GRI 305-2	Έμμεσες Εκπομπές από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)			
	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 location based)	t CO ₂ e	27,5	36,6
	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 market based)	t CO ₂ e	42,3	47,8
GRI 305-3	Έμμεσες Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (Scope 3)			
	Ανάπτυξη Κατηγορίες			
	Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	t CO ₂ e	497,00	Μη διαθέσιμη πληροφορία
	Καύσιμα και Ενεργειακοί πόροι	t CO ₂ e	16,09	
	Απόβλητα	t CO ₂ e	0,37	
	Επαγγελματικά ταξίδια	t CO ₂ e	34,04	
	Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς την εργασία τους	t CO ₂ e	17,00	
	Κατάντη Κατηγορίες			
	Επενδύσεις	t CO ₂ e	2.350.686	Μη διαθέσιμη πληροφορία
	Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	t CO ₂ e	2.351.250	
Σύνολο Σύνολο άμεσων (scope 1) και έμμεσων (scope 2 & scope 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	t CO ₂ e	2.351.324		
GRI 305-4	Ένταση Εκπομπών			
	Υπάλληλοι	#	40	42
	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & Scope 2)	t CO ₂ e/ υπάλληλο	1,47	1,05

Σημειώσεις:

1. Για τις εκπομπές αέριων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2 για το έτος 2021 πραγματοποιήθηκε επανυπολογισμός χρησιμοποιώντας τους συντελεστές που δημοσίευσε το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας για το 2022, ώστε να είναι εφικτή η σύγκριση μεταξύ των ετών 2021 και 2022.

2. Ο υπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με όσα ορίζονται στο Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), το πρότυπο ISO14064-1 και τις κατευθυντήριες οδηγίες του IPCC για την εκπόνηση των εθνικών απογραφών εκπομπών (2006 IPCC Guidelines) όπως ισχύουν. Χρησιμοποιήθηκαν πληροφορίες από την πλέον πρόσφατη εθνική απογραφή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και από τις οδηγίες εφαρμογής που προετοίμασε και δημοσίευσε το ΥΠΕΝ στα πλαίσια υλοποίησης του Κλιματικού Νομου.

Ειδικότερα υπολογίστηκαν/πραγματοποιήθηκαν:

- Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (score 1 σύμφωνα με το GHG Protocol ή category 1 σύμφωνα με το ISO14064-1).
 - Οι έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας που προμηθεύεται η εταιρεία η οποία όμως παράγεται σε εγκαταστάσεις άλλης εταιρείας (score 2 σύμφωνα με το GHG Protocol ή category 2 σύμφωνα με το ISO14064-1).
 - Οι λοιπές έμμεσες εκπομπές από την αλυσίδα αξίας της εταιρείας (score 3 σύμφωνα με το GHG Protocol ή categories 3-6 σύμφωνα με το ISO14064-1).
 - Εκτιμήσεις εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂), μεθανίου (CH₄), υποξειδίου του αζώτου (N₂O) και υδροφθορανθράκων (HFC)
3. Ως έτος βάσης για τις άμεσες (Score 1) και έμμεσες (Score 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ορίστηκε το έτος 2021, καθώς τότε πραγματοποιήθηκε η πρώτη απογραφή εκπομπών, ενώ ως έτος βάσης για τις έμμεσες εκπομπές (score 3), αερίων του θερμοκηπίου, το έτος 2022.

Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	Μονάδα μέτρησης	2022	2021
	Πηγές άντλησης		Όλες οι περιοχές	Όλες οι περιοχές
GRI 303-3	Άντληση νερού			
	Επιφανειακά ύδατα			
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0
	Υπόγεια ύδατα			
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0
	Θαλασσινό νερό			
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0
	Παραγόμενα ύδατα			
	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0
	Ύδατα από τρίτα μέρη			
	Φρέσκα ύδατα	ML	0,444	0,429
	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0
	Συνολική ανάληψη νερού	ML	0,444	0,429
	Σύνολο φρέσκων υδάτων	ML	0,444	0,429
	Σύνολο λοιπών υδάτων (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0

Σημείωση: Οι περιοχές δραστηριοποίησης του Υπερταμείου σχετικά με την άντληση νερού και τη συνολική κατανάλωσή του, δεν περιλαμβάνουν περιοχές με υδάτινα αποθέματα που δέχονται αυξημένη πίεση.

Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες Εργασίας

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2022			2021		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 2-7	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ						
	Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα						
	Σύνολο εργαζόμενων	23	17	40	27	15	42
	Αορίστου χρόνου	23	17	40	27	15	42
	Ορισμένου χρόνου	0	0	0	0	0	0
	Μη εγγυημένου ωραρίου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης	23	17	40	27	15	42
	Πλήρους απασχόλησης	23	16	39	27	14	41
	Μερικής απασχόλησης	0	1	1	0	1	1
GRI 2-8	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (εξωτερικοί συνεργάτες)						
	Σύνολο εργαζόμενων	1	0	1	1	0	1

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	<30 ετών			30 - 50 ετών			>50 ετών		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων									
	2022									
	Αριθμός εργαζομένων	2	0	2	17	9	26	4	8	12
	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	0	0	0	3	3
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	38%	25%
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	1	0	1	2	1	3	1	0	1
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	50%	0%	50%	12%	11%	12%	25%	0%	8%
	2021									
	Αριθμός εργαζομένων	4	0	4	18	10	28	5	5	10
	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	4	3	7	2	2	4
	Ποσοστό νέων προσλήψεων	0%	0%	0%	22%	30%	25%	40%	40%	40%
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων	0	0	0	3	1	4	1	1	2
	Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων	0%	0%	0%	17%	10%	14%	20%	20%	20%

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2022	
		Γυναίκες	Άνδρες
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο		
	Ώρες εκπαίδευσης	169	0
	Αριθμός εργαζομένων	23	17
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	7,35	0,00

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	<30 ετών			30 - 50 ετών			>50 ετών		
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
GRI 405-1	Πολυμορφία του Διοικητικού Συμβουλίου και των εργαζόμενων (μόνιμο προσωπικό)									
	2022									
	Διοικητικό Συμβούλιο									
	Αριθμός εργαζομένων	0	0	0	0	2	2	1	5	6
	Ποσοστό εργαζομένων	0%	0%	0%	0%	100%	100%	17%	83%	100%
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας									
	Ανώτερη Διοίκηση									
	Αριθμός εργαζομένων	0	0	0	3	2	5	1	4	5
	Ποσοστό εργαζομένων	0%	0%	0%	60%	40%	100%	20%	80%	100%
	Μεσαία Διοίκηση									
	Αριθμός εργαζομένων	0	0	0	8	4	12	2	2	4
	Ποσοστό εργαζομένων	0%	0%	0%	67%	33%	100%	50%	50%	100%
	Εργαζόμενοι									
	Αριθμός εργαζομένων	1	0	1	7	2	9	1	1	2
	Ποσοστό εργαζομένων	100%	0%	100%	78%	22%	100%	50%	50%	100%
	Ανά λειτουργία									
	Εργαζόμενοι									
	Αριθμός εργαζομένων	1	0	1	18	8	26	4	7	11
	Ποσοστό εργαζομένων	100%	0%	100%	69%	31%	100%	36%	64%	100%

GRI Standards 2021	Δημοσιοποίηση	2022
GRI 405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες	
	Ανά βαθμίδα ιεραρχίας	
	Ανώτερη Διοίκηση	0,95
	Μεσαία Διοίκηση	0,80
	Εργαζόμενοι	0,84
	Σύνολο	0,95

Σημείωση: Ο παραπάνω πίνακας δεν περιλαμβάνει αποτύπωση αντίστοιχων στοιχείων για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ.

6.4 Συστάσεις TCFD

Η εκτίμηση και ποσοτικοποίηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Υπερταμείο μια ιδιαιτέρως σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων.

Το Υπερταμείο στο πλαίσιο του Στρατηγικού του Σχεδίου 2022-2024 έχει μεταξύ άλλων αναλάβει δεσμεύσεις σχετικά με μια σειρά δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Μια τέτοια πρωτοβουλία αποτελεί και η στρατηγική απόφαση του Υπερταμείου να υιοθετήσει τις συστάσεις του “Task Force on Climate-related Financial Disclosures” (TCFD) για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά. Η πρωτοβουλία του TCFD στοχεύει στο να βοηθήσει την επενδυτική κοινότητα, προκείμενου να προσδιορίσει τις πληροφορίες που απαιτούνται για την εκτίμηση και την κοστολόγηση των κινδύνων, αλλά και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.

Το πλαίσιο κατευθύνσεων TCFD κυκλοφόρησε πρώτη φορά το 2017, και δομείται γύρω από τέσσερεις πυλώνες περιεχομένου:

- Διακυβέρνηση,
- Στρατηγική,
- Διαχείριση Κινδύνων, και
- Μετρήσεις & Στόχοι

καθώς και έντεκα συστάσεις για την υποστήριξη της αποτελεσματικής περιγραφής σε κάθε πυλώνα.

Παρακάτω, παρουσιάζεται η ανταπόκριση του Υπερταμείου κατά το 2022 σε αυτούς τους πυλώνες με κάποιες αναφορές σε μεταγενέστερες ενέργειες, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο.

Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	Σύμφωνα με την Πολιτική ESG του Υπερταμείου, ισχύουν τα εξής σχετικά με τη διακυβέρνηση θεμάτων ESG: (α) Η Εταιρεία ενθαρρύνει πρακτικές καλής διακυβέρνησης που στοχεύουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και την αποτελεσματική εποπτεία και διαχείριση των ζητημάτων ESG κατά τις δραστηριότητές της. (β) Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας παραμένει τελικά υπεύθυνο για ζητήματα ESG, θέτει στρατηγικές προτεραιότητες (εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου), εγκρίνει και επιβλέπει την υλοποίηση της Πολιτικής ESG. (γ) Η επίβλεψη και διαχείριση/ενασχόληση με θέματα ESG έχει ενσωματωθεί στη δομή της ανώτατης διοίκησης της Εταιρείας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συζητά τακτικά επί θεμάτων της Πολιτικής ESG και διαχείρισης συναφών κινδύνων με διευθυντικά στελέχη. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει στενά στον εντοπισμό, την επιτάχυνση και την προώθηση ευκαιριών ESG σύμφωνα και με τη μετάβαση της Εταιρείας σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. (δ) Στην Εταιρεία έχει συσταθεί και λειτουργεί Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιώσιμότητας. Η εν λόγω Διεύθυνση δραστηριοποιείται σε συνεργασία με στελέχη (C-level managers), αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Υπερταμείου, προκειμένου να διαμορφωθεί η προσέγγιση της Εταιρείας και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της σε θέματα ESG. Ως γενική επισήμανση, η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα του Υπερταμείου, στο βαθμό που αποτελεί βασικό στρατηγικό πυλώνα του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 του Υπερταμείου. Θέματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη βιωσιμότητα εξετάζονται ή/και συζητούνται τακτικά σε επίπεδο Εταιρείας με διάφορους τρόπους, όπως: (α) μέσω τακτικής παρακολούθησης της προόδου εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 ή/και των ετήσιων στόχων KPI που τίθενται βάσει αυτού, περιλαμβανομένων των παραμέτρων που σχετίζονται με ESG KPIs για το Υπερταμείο και διαφοροποιημένα για κάθε θυγατρική στο πλαίσιο παρακολούθησης του δικού της σχεδίου δράσης για θέματα βιωσιμότητας. (β) μέσω κατανόησης και τακτικής παρακολούθησης της έκθεσης της Εταιρείας σε κινδύνους σχετικά με τη βιωσιμότητα (ιδίως το κλίμα) στο πλαίσιο εποπτείας συστήματος διαχείρισης κινδύνων. (γ) μέσω λήψης υπόψη παραγόντων ESG στο πλαίσιο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων, περιλαμβανομένων και αποφάσεων που αφορούν στη διενέργεια πιλοτικών έργων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. (δ) μέσω επιδίωξης ενσωμάτωσης διαδικασιών δέουσας επιμέλειας ESG στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων του Υπερταμείου, κατά τη διαμόρφωση του Τεχνικού Προσαρτήματος.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	Κατά την περίοδο αναφοράς (έτος 2022), ορισμένα από τα ζητήματα περιβαλλοντικής βιωσιμότητας που απασχόλησαν την Εταιρεία ήταν τα εξής: • Διαμόρφωση και παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής των ετήσιων στόχων (KPIs) για το έτος 2022 (περιλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με το περιβάλλον και το κλίμα), βάσει και του εγκεκριμένου Στρατηγικού Σχεδίου της Εταιρείας. • Διαμόρφωση στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) σε επίπεδο Ομίλου. • Διαμόρφωση Πολιτικής ESG με την τεχνική συνδρομή της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), καθώς και εργασίες για την προετοιμασία, βάσει αυτής, Εγχειριδίου για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου της Εταιρείας για θέματα ESG (οι οποίες ολοκληρώθηκαν εντός του έτους 2023). • Υπογραφή MoU για να γίνει το Υπερταμείο μέλος στο EMENA Sovereign Wealth Funds Foundation. • Διοργάνωση του Mid-Term Meeting του One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) Initiative στην Αθήνα. • Μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος (άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του Θερμοκηπίου – Scope 1, 2 & 3) του Υπερταμείου για το έτος 2022 (με έτος βάσης 2021). • Εκπαιδεύσεις “Fit for ESG Boards” σε συνεργασία με το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) για τα μέλη ΔΣ θυγατρικών. • Υλοποίηση της πρώτης έρευνας διπλής ουσιαστικότητας, στο πλαίσιο της οποίας αξιολογήθηκαν, εκτός από τις επιδράσεις του Υπερταμείου προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (impact materiality) και οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον (συμπεριλαμβανομένων των κλιματικών) και την κοινωνία προς το Υπερταμείο (financial materiality), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων του, σε βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο. Η έρευνα διπλής ουσιαστικότητας πραγματοποιήθηκε το 2023. • Προετοιμασία αναφοράς TCFD για το έτος 2022 και του Εγγράφου Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή που ανακλά, μεταξύ άλλων, τη δέσμευση της Εταιρείας για μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. • Εισήγηση σχετικά με τον προϋπολογισμό του έτους 2023 σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κλιματικής Αλλαγής (περιλαμβανόμενων και πρωτοβουλιών για θέματα ESG). • Δρομολόγηση διενέργειας (στις αρχές του 2023) διαγωνιστικών διαδικασιών ανάθεσης υπηρεσιών συμβούλου με αντικείμενο τη δημιουργία business case καθώς και business plan και financial model για τη βελτίωση των επενδυτικών δυνατοτήτων της Εταιρείας. Επιπλέον, στο επίπεδο της Επιτροπής Επενδύσεων του Υπερταμείου, κατά καιρούς, δύναται να εξετάζεται η δυνατότητα επενδύσεων που εξυπηρετούν σκοπούς ESG ως πιθανή επενδυτική θεματική.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Στρατηγική	Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Ο ορισμός χρονικών οριζόντων σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους, μολονότι δεν υφίσταται επίσημα, προκύπτει από τις βασικές αρχές (χρονισμού) που διέπουν τον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό της Εταιρείας και τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου. Ο στρατηγικός σχεδιασμός της Εταιρείας περιλαμβάνει τα ακόλουθα: (α) την κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου βάσει γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Μοναδικό Μέτοχο του Υπερταμείου. Το σχέδιο αυτό εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου της Εταιρείας (Υπουργείο Οικονομικών). (β) τη διενέργεια ετήσιου επιχειρησιακού σχεδιασμού βάσει του Στρατηγικού Σχεδίου που συνίσταται σε μετατροπή των στρατηγικών στόχων τριετίας (ή πενταετίας) σε ετήσιους στόχους, ιδίως με χρήση Κυρίων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) που εγκρίνονται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πορεία των KPIs παρακολουθείται τακτικά με διάφορα μέσα [κοινά εργαλεία παρακολούθησης - Performance Dashboards και τυποποιημένα templates στα οποία συμπληρώνονται απολογιστικά στοιχεία περιόδου -τριμήνιου, εξαμήνου, εννεαμήνου - και αναθεωρημένη εκτίμηση έτους (rolling forecast)]. (γ) Ανάλογα με τις περιστάσεις, θέματα στρατηγικής υφής συζητούνται και σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και σε διενεργούμενα strategic workshops. Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα όλων των δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι εξετάζονται σε συνδυασμό με ευκαιρίες σε όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Εστιάζουμε στους σημαντικότερους / υψηλότερους υπολειμματικούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόδοση / λειτουργία της επιχείρησής μας και συνεπώς την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων. Οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι του Υπερταμείου (στρατηγικοί, λειτουργικοί, συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικοί, κίνδυνοι πληροφορικής) αναγνωρίζονται και αξιολογούνται περιοδικά σε επίπεδο Εταιρείας, βάσει (δομημένης) εγκεκριμένης από το ΔΣ διαδικασίας, με την υποστήριξη και εξωτερικού συμβούλου. Από τον Φεβρουάριο 2021 υφίσταται και λειτουργεί Επιτροπή Κινδύνων που αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα τέλη του 2021, καθιερώθηκε Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, με αντικείμενο την αξιολόγηση των κινδύνων που προκύπτουν από την υλοποίηση του Στρατηγικού σχεδιασμού, της επικινδυνότητας στην υλοποίηση αποφάσεων και σχεδίων ανάπτυξης και τη διαχείριση κινδύνων στη λειτουργία του Υπερταμείου. Κατά το έτος 2022, διορίστηκε Διευθυντής Διαχείρισης Κινδύνων (CRO) στην Εταιρεία και έλαβε χώρα άσκηση Αξιολόγησης Κινδύνων σε επίπεδο Υπερταμείου και των εταιρειών χαρτοφυλακίου του. Τα αποτελέσματα της εν λόγω άσκησης λήφθηκαν υπόψη στην προετοιμασία για τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων που ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2023. Η άσκηση αποτέλεσε ένα πρώτο βήμα για το Υπερταμείο για την αναγνώριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και η επίπτωση των οποίων θα μπορούσε να επηρεάσει την Εταιρεία. Το πλαίσιο που δημιουργήθηκε πρόσφατα έχει λάβει υπόψη κινδύνους βιωσιμότητας καθώς και κινδύνους φυσικών καταστροφών, (ως στρατηγικούς και λειτουργικούς κινδύνους αντίστοιχα), ενώ μπορεί να εφαρμοστεί για τη διαχείριση κλιματικών κινδύνων.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Στρατηγική	Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, μέσω δημιουργίας πιο στοχευμένων πλαισίων ή/και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων ως προς τους κινδύνους βιωσιμότητας ή/και τους κλιματικούς κινδύνους. Επίσης το Υπερταμείο παρακολουθεί και ενδιαφέρεται ενεργά για δυνατότητες επένδυσης ή συμμετοχής σε προγράμματα ή έργα με αντικείμενο δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης σε τομείς των ενδιαφερόντων της. Αναλυτικότερα το 2023, η Εταιρεία επεδίωξε συμμετοχή στο έργο «Trieres» που συγχρηματοδοτείται από το ενωσιακό πρόγραμμα Horizon Europe και το Clean Hydrogen Partnership, του οποίου η επίσημη έναρξη έγινε στις 28.09.2023-29.09.2023. Σκοπός του εν λόγω έργου είναι η δημιουργία Μικρής Κοιλάδας Υδρογόνου (Small Scale Hydrogen Valley) στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Στο πλαίσιο του έργου, προβλέπεται υλοποίηση πιλοτικών έργων χρήσης υδρογόνου και εκπόνηση μελετών της χρήσης υδρογόνου για υφιστάμενες ή μελλοντικές εφαρμογές. Τα δεδομένα που θα συλλεχθούν από τα πιλοτικά έργα και τις μελέτες θα αξιοποιηθούν για επικοινωνία των πλεονεκτημάτων του υδρογόνου στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο αλλά και τον καθοριστικό ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσει στις προσπάθειες για την ευρωπαϊκή κλιματική ουδετερότητα, την ενεργειακή ασφάλεια και την αλλαγή του ενεργειακού μείγματος της χώρας.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Διαχείριση Κινδύνων	Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα	Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει, θέματα βιωσιμότητας και κλίματος στις βασικές προτεραιότητές του, διαμορφώθηκε κατά το έτος 2021 και εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας την 31.01.2022. Καθώς το Υπερταμείο ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα. Στο πλαίσιο των εργασιών που έλαβαν χώρα για την αξιολόγηση κινδύνων (πιθανότητα και επίπτωση εμφάνισης) και τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, λαμβάνονται υπόψη κίνδυνοι βιωσιμότητας/κίνδυνοι φυσικών καταστροφών. Τα συμπεράσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας εκτιμάται ότι θα ληφθούν υπόψη σε στρατηγικές πρωτοβουλίες ESG για την περίοδο 2023-2024. Το Υπερταμείο δεν έχει πραγματοποιήσει μέχρι στιγμής ανάλυση σεναρίου για το κλίμα. Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, στο πλαίσιο του Εγγράφου Προσδοκιών του Υπερταμείου για τις εταιρείες του Υπερταμείου σχετικά με την κλιματική αλλαγή, διατυπώνεται, μεταξύ άλλων, η προσδοκία του Υπερταμείου όπως οι υφιστάμενες (ή μελλοντικές) εταιρείες του χαρτοφυλακίου (α) ενσωματώσουν την κλιματική αλλαγή σε επίπεδο εταιρικής στρατηγικής (περιλαμβανόμενων ενδεικτικά της ανάπτυξης εταιρικής στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, εκπόνησης σχετικού αναλυτικού πλάνου που θα περιγράφει τη μετάβαση στην οικονομία χαμηλού άνθρακα, ανάλυσης σεναρίων για την ανατρεπτική φύση της μετάβασης σε οικονομία χαμηλού άνθρακα) και (β) ενσωματώσουν τους κινδύνους κλιματικής αλλαγής (τόσο των φυσικών όσο και των μεταβατικών κινδύνων) στη διαχείριση κινδύνων. Το δε Εγχειρίδιο για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Υπερταμείου για θέματα ESG που δημιουργήθηκε με την τεχνική συνδρομή της EBRD το 2023 περιλαμβάνει επίσης σχετικές προβλέψεις. Το Υπερταμείο ενθάρρυνε τις εταιρείες χαρτοφυλακίου του να διενεργήσουν ασκήσεις αξιολόγησης κινδύνων και ουσιαστικότητας για σκοπούς διαχείρισης κινδύνων και βιωσιμότητας.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Δείκτες & Στόχοι	Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Το Υπερταμείο λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του δραστηριοποιούνται σε κλάδους από τους οποίους εκλύονται άνω του 25% των συνολικών εκπομπών CO₂ της Ελλάδας, αναγνωρίζει την επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, μέσα από την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050. Στο πλαίσιο αυτό το Υπερταμείο ανέπτυξε τη δική του Στρατηγική Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, η οποία θέτει ως στόχο την μείωση των άμεσων και έμμεσων (Scope 1 & Scope 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου κατά 15% μέχρι το 2024. Το Υπερταμείο υπολογίζει ετησίως το ανθρακικό του αποτύπωμα ακολουθώντας την μεθοδολογία που προτείνει το Πρωτόκολλο των Ηνωμένων Εθνών για τις εκπομπές του θερμοκηπίου (προσέγγιση οικονομικού ελέγχου). Για το έτος 2022, το Υπερταμείο πραγματοποίησε υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, ενώ για πρώτη φορά κατέγραψε και τις έμμεσες εκπομπές (Scope 3) που προκύπτουν στην αλυσίδα αξίας του. Όλοι οι σχετικοί υπολογισμοί έχουν γίνει με την υποστήριξη εξωτερικών εξειδικευμένων συμβούλων εγνωσμένου κύρους. Αναλυτικότερα για το έτος 2022, οι εκπομπές του Υπερταμείου ήταν οι εξής: • Άμεσες Εκπομπές Scope 1: 31,3 t CO₂e • Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 – Location based: 27,5 t CO₂e • Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 – Market based: 42,3 t CO₂e • Έμμεσες Εκπομπές Scope 3: 2.351.250 t CO₂e Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) στην αλυσίδα αξίας προέρχονται από τις ακόλουθες κατηγορίες: • Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών & υπηρεσιών • Κατηγορία 3: Καύσιμα & ενεργειακοί πόροι • Κατηγορία 5: Απόβλητα • Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια • Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων προς/από εργασία • Κατηγορία 15: Επενδύσεις Αξίζει να αναφερθεί πως το 99,97% του συνόλου των Scope 3 εκπομπών προέρχεται από την κατηγορία 15: Επενδύσεις.

Πυλώνας	Περιγραφή	ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
Δείκτες & Στόχοι	Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Η μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος του Υπερταμείου δεν έχει επαληθευτεί ακόμη εξωτερικά. Το Υπερταμείο εξετάζει τη δυνατότητα απόκτησης πιστοποίησης ISO 14064 για τη μέτρηση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία του στο μέλλον, ενώ ήδη ισχύει η απαίτηση για επαλήθευση μετρήσεων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του βάσει των προβλεπομένων του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (αρ. 20 του Ν. 4936/2022). Παράλληλα, το Υπερταμείο σχεδιάζει τα επόμενα έτη δράσεις όπως: • Δράσεις που στοχεύουν στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, μέσα από την χρήση ΑΠΕ και την εξοικονόμηση ενέργειας • Δράσεις προσαρμογής για την αντιμετώπιση των φυσικών κλιματικών κινδύνων • Διαμόρφωση αναλυτικού οδικού χάρτη για την κλιματική μετάβαση της Εταιρείας • Ευαισθητοποίηση και δημιουργία πιλοτικών έργων (ESG Pilots) στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Τα εν λόγω έργα, ποικίλλουν ανάλογα με τις ευκαιρίες για ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στην εκάστοτε θυγατρική εταιρεία.





GROWTHFUND
THE NATIONAL FUND OF GREECE
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ
ΕΘΝΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

