

## **Υπερταμείο**

### **Θέση Εργασίας Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO)**

#### **Εταιρικό Προφίλ και σκοπός**

Το Υπερταμείο, εταιρεία με την επωνυμία Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. – ΕΕΣΥΠ, ιδρύθηκε ως νομικό πρόσωπο βάσει του Ν. 4389/2016, που πρόσφατα τροποποιήθηκε με τον Ν. 5131/2024.

Η Εταιρεία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Συστήθηκε για να εξυπηρετεί τους κάτωθι ειδικούς σκοπούς δημοσίου συμφέροντος:

- να συνεισφέρει πόρους για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και για την πραγματοποίηση επενδύσεων που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας.
- να συνεισφέρει στην επαύξηση της αξίας και τη βελτίωση της απόδοσης των περιουσιακών στοιχείων του δημοσίου, καθώς και τη δημιουργία εσόδων από ιδιωτικοποιήσεις, τα οποία κατανέμονται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.
- να συμβάλει στην απομείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας, σύμφωνα με το ν. 4336/2015.
- να κατέχει τις συμμετοχές του Δημοσίου σε επιχειρήσεις του ν. 3429/2005, τις οποίες διαχειρίζεται με στόχο να επαυξάνει την αξία τους και να τις αξιοποιεί σύμφωνα με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.
- επιπλέον, επιδιώκει οι δημόσιες επιχειρήσεις που ελέγχονται από την Εταιρεία : (α) να υπόκεινται σε κατάλληλη εποπτεία σύμφωνα με τους κανόνες της Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας, (β) να υλοποιούν και να υποστηρίζουν τις τομεακές πολιτικές της Κυβέρνησης, (γ) να αναλαμβάνουν κατόπιν ανάθεσης, την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ).

Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία ενεργεί με τρόπο ανεξάρτητο, επαγγελματικό, επιχειρηματικό, και με μακροπρόθεσμη προοπτική στην επίτευξη των στόχων της σύμφωνα με τον Εσωτερικό της Κανονισμό και με όρους πλήρους διαφάνειας. Η Εταιρεία προωθεί μεταρρυθμίσεις των δημοσίων επιχειρήσεων, μεταξύ άλλων, μέσω αναδιάρθρωσης, βέλτιστης εταιρικής διακυβέρνησης και διαφάνειας, καθώς και μέσω της προαγωγής κοινωνικής ευθύνης, αειφορίας και καινοτομίας.

## Προφίλ Θέσης Εργασίας Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO)

### Κύριες Αρμοδιότητες

**Εκπλήρωση του σκοπού του Υπερταμείου βελτιώνοντας την απόδοση του και διασφαλίζοντας την κερδοφορία και τη βιώσιμη επιχειρηματική ανάπτυξη των θυγατρικών του, σε ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές προτεραιότητες του μοναδικού μετόχου του Υπερταμείου. Συγκεκριμένα, καλείται να:**

- παρέχει επιχειρηματική καθοδήγηση με στόχο τη βελτιστοποίηση του χαρτοφυλακίου περιουσιακών στοιχείων και την ενίσχυση της αξίας του ομίλου, αναζητώντας ευκαιρίες τόσο στο εγχώριο όσο και στο παγκόσμιο περιβάλλον.
- κατευθύνει τον επιχειρηματικό μετασχηματισμό στις θυγατρικές εταιρείες προς ένα αποδοτικό και βιώσιμο λειτουργικό μοντέλο, ευθυγραμμίζοντας τους εταιρικούς στόχους με τις κυβερνητικές πολιτικές.
- διασφαλίζει ότι το Υπερταμείο και οι θυγατρικές του εταιρείες επιδιώκουν υψηλές αποδόσεις και μεγιστοποίηση της κοινωνικοοικονομικής προσφοράς.
- διαχειρίζεται αποτελεσματικά τα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών εταιρειών, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση των στρατηγικών προτεραιοτήτων και στόχων τους με αυτούς του Υπερταμείου.
- αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την επίτευξη ανάκαμψης των θυγατρικών εταιρειών με χαμηλή απόδοση εφαρμόζοντας στρατηγικές όπως η αναδιάρθρωση και η σύμπραξη δημόσιου-ιδιωτικού τομέα.
- αποτελεί πρότυπο, επιδεικνύοντας εντιμότητα και διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων και ακεραιότητα στη διαχείριση των δημόσιων πόρων.
- εκπροσωπεί την εταιρεία στις παγκόσμιες αγορές για τη διασφάλιση της διεθνούς συνεργασίας με άλλα Κρατικά Επενδυτικά Ταμεία (SWF), επενδυτές, παγκόσμιες χρηματοοικονομικές οντότητες, και για τη διερεύνηση συνεργασιών, συνεπενδύσεων και την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών.
- έχει την ευθύνη προϋπολογισμού (P&L)

### Εργασιακή Εμπειρία

- Διευθυντική εμπειρία στη διοίκηση εταιρειών μεγάλης κλίμακος ή όμιλο εταιρειών
- Προϋπηρεσία τουλάχιστον δέκα ετών (10) σε θέσεις ανώτατης διοίκησης, ιδανικά ως CEO με εμπειρία στην αναδιοργάνωση και μετασχηματισμό εταιρειών. Ανάλογη εμπειρία και στον δημόσιο τομέα θα συνεκτιμηθεί.
- Αποδεδειγμένο ιστορικό επιτυχούς λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων και επιτευγμάτων με αποδεδειγμένα αποτελέσματα.
- Γνώση των συγκεκριμένων κλάδων στους οποίους δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Υπερταμείου είναι επωφελής.
- Εφαρμογή KPIs και δεικτών μέτρησης για τις θυγατρικές, ώστε να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τους συνολικούς εταιρικούς στόχους.

### Βασικές Ικανότητες

- Ισχυρές ηγετικές ικανότητες να καθορίζει το όραμα και να εμπνέει τους εργαζομένους για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων, της ανάπτυξης του οργανισμού και της δημιουργίας μιας ποικιλόμορφης και περιεκτικής οργανωτικής κουλτούρας.
- Δημιουργία ισχυρών σχέσεων με επενδυτές, ομότιμους του κλάδου, κυβερνητικά στελέχη, μέσα μαζικής ενημέρωσης.
- Διακεκριμένη ικανότητα στρατηγικής σκέψης με αναλυτικό και επιχειρηματικό τρόπο και ολιστική άποψη για το εύρος των καθηκόντων του.
- Ικανότητα διαχείρισης κρίσεων και δημοσίων σχέσεων

## Κρίσιμοι Παράμετροι

- **Αποδεδειγμένη ανεξαρτησία** όπως αξιολογείται από την Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της Κεντρικής Ευρώπης, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, τις Κυβερνήσεις και τις άμεσες και έμμεσες θυγατρικές του Υπερταμείου (ΕΕΣΥΠ).
- Ρήτρα Διαφορετικότητας: Η διαφορετικότητα είναι μία από τις βασικές αξίες του Υπερταμείου (ΕΕΣΥΠ). Ως εκ τούτου, το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) επιδιώκει να διασφαλίσει ότι όλοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και έχουν ίσες ευκαιρίες, και εργάζονται σε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς. Το ΣΕΔ ενθαρρύνει υποψήφιους να υποβάλουν αίτηση ανεξάρτητα από το φυλετικό, εθνικό, θρησκευτικό και πολιτιστικό τους υπόβαθρο, το φύλο, το γενετήσιο προσανατολισμό ή τις ειδικές ανάγκες.
- Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού των υπό αναφορά εταιρειών εφαρμόζοντας σύγχρονες πρακτικές ESG (Περιβαλλοντική, Κοινωνική και Εταιρική Διακυβέρνηση) και, συγκεκριμένα, χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας, κοινωνικής ευθύνης, βιωσιμότητας και καινοτόμων πρωτοβουλιών.

**Διάρκεια θητείας:** Η εταιρεία αναζητά το κατάλληλο άτομο για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου (CEO) για τετραετή θητεία.

## Ακαδημαϊκά Προσόντα:

- **ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ:** Πτυχίο Πανεπιστημίου και μεταπτυχιακό διπλώματος είναι υποχρεωτικά, κατά προτίμηση στους τομείς: διοίκηση επιχειρήσεων, οικονομικά, χρηματοοικονομικά, εφαρμοσμένες επιστήμες, νομικά.
- **ΓΛΩΣΣΕΣ:** Άριστη γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας. Άλλες ευρωπαϊκές γλώσσες θα θεωρηθούν πρόσθετο προσόν.
- **ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΑ:** Πρόσθετα προσόντα και γνώσεις που αποκτήθηκαν σε διάφορους τομείς και θέματα σχετιζόμενα με το αντικείμενο δραστηριότητας της ΕΕΣΥΠ.

Μπορείτε να επισκεφτείτε την ιστοσελίδα του Υπερταμείου /ΕΕΣΥΠ ([www.growthfund.gr](http://www.growthfund.gr)).

Το ενδιαφέρον των υποψηφίων πρέπει να εκφραστεί με την αποστολή αναλυτικού βιογραφικού σημειώματος στην εταιρία επιλογής ανώτατων στελεχών , Stanton Chase, **μέχρι το αργότερο την 11η Δεκεμβρίου 2024**, στο e-mail:[candidates1@stantonchase.com](mailto:candidates1@stantonchase.com) Θα τηρηθεί απόλυτη εχεμύθεια.

**STANTON CHASE**