

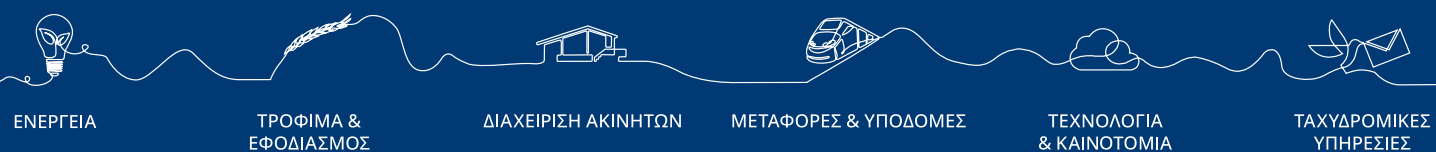


# 2023

ΕΚΘΕΣΗ  
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΕΚΘΕΣΗ  
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ  
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟΥ 2023  
[www.growthfund.gr](http://www.growthfund.gr)





# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ .....                 | 6         |
| ΜΗΝΥΜΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ .....      | 8         |
| ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ .....      | 9         |
| ΤΟ 2023 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ.....                           | 10        |
| <b>1. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ GROWTHFUND .....</b>            | <b>13</b> |
| 1.1 Προφίλ .....                                    | 14        |
| 1.2 Το χαρτοφυλάκιο του Growthfund .....            | 16        |
| 1.3 Όραμα και Αποστολή .....                        | 19        |
| 1.4 Ιστορική Διαδρομή και Ορόσημα .....             | 20        |
| 1.5 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις ..... | 22        |
| 1.6 Επιχειρησιακή Στρατηγική 2022-2024 .....        | 23        |
| 1.7 Στρατηγικοί Στόχοι 2022-2024.....               | 25        |
| 1.8 Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεία .....       | 29        |
| <b>2. Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ .....</b>    | <b>33</b> |
| 2.1 Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης .....               | 34        |
| 2.2 Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών .....            | 36        |
| 2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας.....             | 38        |

|                                                        |            |
|--------------------------------------------------------|------------|
| <b>3. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ .....</b>                           | <b>49</b>  |
| 3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση .....                        | 50         |
| 3.2 Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνες Επενδύσεις .....     | 58         |
| 3.3 Επιχειρηματική ηθική και Διαχείριση κινδύνου ..... | 64         |
| 3.4 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα .....                 | 72         |
| <b>4. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ .....</b>                             | <b>75</b>  |
| 4.1 Κλιματική Αλλαγή .....                             | 76         |
| 4.2 Κυκλική Οικονομία .....                            | 83         |
| <b>5. ΚΟΙΝΩΝΙΑ .....</b>                               | <b>87</b>  |
| 5.1 Εργασιακές Πρακτικές.....                          | 88         |
| 5.2 Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών .....  | 97         |
| <b>6. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ .....</b>                              | <b>101</b> |
| 6.1 Πίνακας Περιεχομένων GRI .....                     | 102        |
| 6.2 Πίνακας Περιεχομένων SASB .....                    | 105        |
| 6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs) .....                  | 106        |
| 6.4 Συστάσεις TCFD .....                               | 119        |

## ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

### GRI 2-22



Η συνεχής ένταση και συχνότητα των ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως τεκμηριώνεται από τη διεθνή επιστημονική κοινότητα, αναδεικνύει με αδιαμφισβήτητο τρόπο την επιτακτική ανάγκη για μετάβαση σε ένα βιώσιμο αναπτυξιακό μοντέλο. Στην Ελλάδα, τα πρόσφατα δραματικά γεγονότα – η καταιγίδα Daniel, οι εκτεταμένες πυρκαγιές στον Έβρο και οι καταστροφικές πλημμύρες στη Θεσσαλία – συνιστούν απτές εκφάνσεις της κλιματικής κρίσης. Πρόκειται, μάλιστα, για περιοχές κρίσιμης σημασίας, όπου το Growthfund διατηρεί σημαντικά περιουσιακά στοιχεία, όπως λιμάνια και ακίνητα.

Απέναντι στις προκλήσεις αυτές, στο Υπερταμείο/Growthfund υιοθετούμε μια στρατηγικά προσανατολισμένη προσέγγιση που ενσωματώνει διαρκώς τα κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) στις επιχειρησιακές μας διαδικασίες. Εστιάζοντας στη διαχείριση της δημόσιας περιουσίας με υπευθυνότητα και διαφάνεια, συνδράμουμε ενεργά στην εθνική προσπάθεια για την υλοποίηση των στόχων της Συμφωνίας των Παρισίων και των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. Η ετήσια αποτύπωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος (Scope 1, 2, 3), με τα αποτελέσματα να δημοσιοποιούνται με συνέπεια, επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας στη λογοδοσία και τη συνεχή βελτίωση. Μάλιστα οι Συγκοινωνίες Αθηνών πέτυχαν, μέσα από ένα δομημένο πλάνο, να μειώσουν το ανθρακικό τους αποτύπωμα κατά 20%, γεγονός πολύ σημαντικό αν σκεφτεί κανείς ότι το 2023 ήταν έτος πολύ ανοδικό ως προς τις επιβιβάσεις.

Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην κοινωνική διάσταση του έργου μας. Το οικοσύστημα του Growthfund υπηρετεί, μέσω των

θυγατρικών του, εκατομμύρια πολίτες καθημερινά. Για τον λόγο αυτό, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες με επίκεντρο τον άνθρωπο και τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτυπώματος: υλοποιούμε πιλοτικά έργα με κοινωνικό πρόσημο, επενδύουμε στον ψηφιακό μετασχηματισμό, διενεργούμε συστηματικές έρευνες ικανοποίησης πολιτών και εργαζομένων, ενώ παρακολουθούμε τον Δείκτη Εμπιστοσύνης (Trust Index), ενισχύοντας τον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σημαντικά βήματα έχουν ήδη πραγματοποιηθεί προς τη μετεξέλιξή μας σε έναν θεσμικό επενδυτή με μακροπρόθεσμο ορίζοντα, ενισχύοντας τη διακυβέρνηση, την αποδοτικότητα και τη δημιουργία αξίας. Η οικονομική αξία που δημιουργήθηκε το 2023 ανήλθε σε €183,014 χιλ., σημειώνοντας αύξηση 140,82% σε σχέση με το 2022.. Η συνολική οργανική αξία ύψους €700 εκατ. που δημιουργήθηκε την τελευταία τριετία (2021–2024) επιβεβαιώνει ότι είμαστε στο σωστό δρόμο.

Το 2023, όλες οι θυγατρικές του ομίλου προχώρησαν για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά στη σύνταξη και δημοσίευση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτυπώνοντας την πρόδοό τους και στους τρεις πυλώνες ESG. Ταυτόχρονα, ενίσχυσαν τη δομή τους, αναθέτοντας ρόλους ESG σε μη εκτελεστικά μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων και συστήνοντας ομάδες εργασίας, με σκοπό τη συστηματική εφαρμογή στρατηγικών δράσεων που προάγουν τη βιωσιμότητα. Μέσα από ένα δίκτυο παρακολούθησης 130+ δεικτών απόδοσης ESG, διασφαλίζουμε την ευθυγράμμιση με το ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο, ενώ παραμένουμε ενεργά συνδεδεμένοι με διεθνείς φορείς όπως το



One Planet SWF Network, το IFSWF και το EMENA Foundation.

Ο μετασχηματισμός του Growthfund σε Sovereign Wealth Fund, σηματοδοτεί ένα στρατηγικό ορόσημο. Επεκτείνουμε τον επενδυτικό μας ρόλο δημιουργώντας ένα νέο επενδυτικό ταμείο, θυγατρική του Growthfund, με επίκεντρο έργα υποδομών πράσινης μετάβασης και τεχνολογίαςπράσινων υποδομών και ψηφιοποίησης. Το νέο ταμείο στοχεύει στην ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης με διασφαλισμένη τη συμμετοχή μας σε μειοψηφική βάση.

Η προσήλωσή μας αποτυπώνεται και στη βελτιούμενη διεθνή θέση της χώρας μας. Η Ελλάδα, μέσω του Growthfund, κατέλαβε το 2024 τη 12<sup>η</sup> θέση στο διεθνές GSR Scoreboard – από την 14<sup>η</sup> το 2023 – ανάμεσα σε πάνω από 200 χώρες. Πρόκειται για έμπρακτη αναγνώριση της προόδου στη διακυβέρνηση, τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα των δημόσιων επενδυτικών ταμείων.

Η συμβολή του Growthfund υπήρξε και παραμένει καθοριστική:

- Μετεξελίσσεται σε Sovereign Wealth Fund επενδύοντας σε στρατηγικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας.
- Ενισχύει τη δημιουργία οικονομικής αξίας και βελτιώνει την καθημερινότητα των πολιτών μέσω των θυγατρικών και των εταιρειών συμμετοχής.
- Υποστηρίζει τη συμμόρφωση της χώρας με διεθνείς και ευρωπαϊκές υποχρεώσεις.

Η δέσμευσή μας είναι σταθερή. Στον όμιλο του Growthfund, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί απλώς έναν στόχο· είναι στρατηγική επιλογή. Ηγούμαστε της αλλαγής και λειτουργούμε με συνέπεια, διαφάνεια και ευθύνη, αποδεικνύοντας στην πράξη ότι μπορούμε να αποτελούμε υπόδειγμα ενός αποδοτικού οργανισμού με υψηλά πρότυπα διακυβέρνησης.

Με εκτίμηση,

**Γιάννης Παπαχρήστου**  
**Διευθύνων Σύμβουλος Growthfund**

## ΜΗΝΥΜΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

GRI 2-22



Στο Growthfund έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε υπεύθυνες πρακτικές στη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου μας, ώστε να επιτυγχάνουμε βελτίωση της επίδοσης ESG στο χαρτοφυλάκιό μας. Η δέσμευσή μας να συνδυάσουμε την επιχειρηματική ανάπτυξη με τη βιωσιμότητα αποτελεί έναν κρίσιμο παράγοντα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Το 2023 ήταν μια χρονιά που αυτή τη δέσμευση ενισχύθηκε, σημειώνοντας πρόοδο σε καίριους τομείς, όπως η οικονομική απόδοση, η εταιρική διακυβέρνηση και η διαφάνεια.

Η πρωτοβουλία μας για τη δημιουργία μιας κοινής κουλτούρας βιωσιμότητας αποτυπώνεται, μεταξύ άλλων, στο online πρόγραμμα εκπαίδευσης «Ακαδημία Βιωσιμότητας» («Growthfund Sustainability Academy») για 250 στελέχη των εταιρειών του ομίλου αλλά και στα εξειδικευμένα σεμινάρια ESG που παρακολούθησαν πάνω από 90 μέλη ΔΣ και στελέχη διοίκησης από τον όμιλο (2022-2023). Πρόκειται για σημαντική δράση που ενισχύει την ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.

Επιπλέον σημαντικά ορόσημα του 2023 αποτέλεσαν η διοργάνωση του «Growthfund Summit», που προωθεί τη διασύνδεση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, και η συμμετοχή μας στη 87η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με το ομιλικό μας περίπτερο «Αξία για όλους». Οι εκδηλώσεις αυτές ανέδειξαν τη συμβολή των θυγατρικών μας στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, υπογραμμίζοντας το όραμά μας για ανάπτυξη που ωφελεί όλους.

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που το Growthfund πιστοποιήθηκε και πάλι ως «Great Place to Work» το 2023, γεγονός που

αποδεικνύει τη δέσμευσή μας για τη διασφάλιση ενός ευνοϊκού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Σκοπός μας δεν είναι μόνο η βελτίωση της απόδοσης μέσω της επίτευξης στόχων, αλλά η συνολική αναβάθμιση εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών στις δημόσιες επιχειρήσεις, που θα επιτρέψουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους, την οικονομική ανάπτυξη της χώρας, την κοινωνική ευημερία και την προστασία του περιβάλλοντος.

Στην εθνική προσπάθεια για την ενίσχυση των αναπτυξιακών προοπτικών της χώρας, νευραλγικό ρόλο διαδραματίζει και η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility – PPF) του Growthfund. Το PPF είναι σε θέση να συνδράμει κάθε φορέα του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα στην ωρίμανση και διενέργεια διαγωνισμών για έργα με αναπτυξιακή και κοινωνική σημασία, που λειτουργούν ως επιταχυντές του βιώσιμου μετασχηματισμού της οικονομίας ενισχύοντας την απασχόληση και θωρακίζοντας τον φυσικό πλούτο της χώρας. Παραδείγματα εντός του 2023 αποτελούν τα προγράμματα «AntiNero II» & «ΑΙΓΙΣ», για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης και την αναδιάρθρωση του μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας, αντίστοιχα.

Το Growthfund, με υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα, συνεχίζει να εργάζεται για ένα καλύτερο αύριο για τις μελλοντικές γενιές.

Με εκτίμηση,

**Παναγιώτης Σταμπουλίδης**  
**Αναπληρωτής Διευθύνωντος Συμβούλου,**  
**Growthfund**

## ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-5

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης που εκδίδεται από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «Growthfund» ή «Growthfund» ή «Εταιρεία») με έτος αναφοράς το 2023, (εφεξής η «Έκθεση»), περιλαμβάνει πληροφορίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Growthfund σε επίπεδο εταιρείας, και παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση της διαχείρισης και τις επιδόσεις του στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στόχος του Growthfund είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη του σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, στους ανθρώπους και στην οικονομία και να συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας βάσης σύγκρισης των επιδόσεών του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Η Έκθεση, καλύπτει την περίοδο αναφοράς από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2023 ως και την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023, ευθυγραμμισμένη με την περίοδο των ετήσιων οικονομικών εκθέσεων. Έχει συνταχθεί με αναφορά **στα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021, λαμβάνοντας υπόψη το κλαδικό πρότυπο Asset Management and Custody Activities** (έκδοση 2023), **που εκδόθηκε από το SASB** (Sustainability Accounting Standards Board). Η Έκθεση **λαμβάνει υπόψη τις συστάσεις του TCFD** (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) **και την ευρύτερη συνεισφορά του Growthfund στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Ο.Η.Ε.**

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο και την ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης του Growthfund είναι διαθέσιμες στις σελίδες 38-46. Ο Πίνακας Περιεχομένων GRI είναι διαθέσιμος στις σελίδες 103-105.

Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση έχουν συλλεχθεί με δέουσα επιμέλεια σε συνεργασία με όλα τα τμήματα της Εταιρείας, σε συνάρτηση με την εκάστοτε αρμοδιότητα και περιοχή ευθύνης τους. Το Growthfund δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου της Έκθεσης, αναγνωρίζει τη σημασία της συγκεκριμένης διαδικασίας και εξετάζει το ενδεχόμενο λήψης εξωτερικής διασφάλισης για τις επόμενες Εκθέσεις.

Η Έκθεση δημοσιεύτηκε την 09.05.2025 και είναι διαθέσιμη σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα Αναφορές, [www.growthfund.gr](http://www.growthfund.gr).

Το Growthfund θεωρεί σημαντική τη γνώμη κάθε ενδιαφερόμενου μέρους σχετικά με το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στο email: [esg@growthfund.gr](mailto:esg@growthfund.gr).

**Ανθή Τροκούδη**  
**Chief Comms & Sustainability Officer**

**Ευγενία Μαύρου**  
**Sustainability Integration Manager**

1. Growthfund has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2023-31.12.2023 with reference to the GRI Standards



## Το 2023 με μια ματιά



**Μηδενικά περιστατικά**  
διαφθοράς / μη συμμόρφωσης  
με νόμους και κανονισμούς



**Αύξηση 140,82%**  
της παραγόμενης  
οικονομικής αξίας για  
το έτος 2023



Πολίτες – Δείκτης  
Εμπιστοσύνης **>40%**



**154** ώρες  
εκπαίδευσης



**8** νέες προσλήψεις  
εργαζομένων



Ανάδειξη ως  
**Great Place to Work®**



**615.278 MJ**  
κατανάλωση ενέργειας  
(μείωση 16,47%)



**26,86 t CO<sub>2</sub>e** άμεσες εκπομπές  
Scope 1 (μείωση 14,85%) &  
**35,15 t CO<sub>2</sub>e** έμμεσες εκπομπές  
Scope 2 location based  
(μείωση 16,86%)



**>946 kg**  
ανακυκλωμένων  
υλικών  
ανά ροή

## Περιβάλλον

- **615.278,05 MJ** κατανάλωση ενέργειας (μείωση 16,47% σε σχέση με το 2022).
- **26,86 t CO<sub>2</sub>e** άμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 1 (μείωση 14,85% σε σχέση με το 2022).
- **35,15 t CO<sub>2</sub>e** έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 2 location based (μείωση 16,86% σε σχέση με το 2022).
- **25,61 t CO<sub>2</sub>e** έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 2 market based (μείωση 25,79% σε σχέση με το 2022).
- Ενεργειακή ένταση **13.672,84 MJ/εργαζόμενο** (μείωση κατά 25,75% σε σχέση με το 2022).
- Ένταση εκπομπών ΑτΘ Scope 1 και Scope 2 location based **1,38 t CO<sub>2</sub>e / εργαζόμενο** (μείωση 25,00% σε σχέση με το 2022).
- Ένταση εκπομπών ΑτΘ Scope 1 και Scope 2 market based **1,17 t CO<sub>2</sub>e / εργαζόμενο** (μείωση 29,09% σε σχέση με το 2022).
- **Καταγραφή ποσοτήτων ανακυκλωμένων** οργανικών και ανόργανων απορριμμάτων.
- **946,19 kg** ανακυκλωμένων υλικών ανά ροή
- **0,416 ML** ανάληψη νερού (μείωση κατά 6,31% σε σχέση με το 2022).

## Κοινωνία

- Ανάδειξη ως **Great Place to Work** για την περίοδο 11/2023 – 11/2024.
- **45** εργαζόμενοι.
- **55,55%** συμμετοχή των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό.
- **8** νέες προσλήψεις εργαζομένων.
- **154** ώρες εκπαίδευσης.
- **Μηδενικοί** καταγεγραμμένοι τραυματισμοί επίδοσης που διατηρείται για τέσσερα συναπτά έτη.

## Διακυβέρνηση

- **5,5 δισ. ευρώ** αξία του χαρτοφυλακίου **16 θυγατρικές**.
- **Μηδενικά περιστατικά** διαφθοράς.
- **Μηδενικά περιστατικά** μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.
- **Αύξηση 140,82%** της παραγόμενης οικονομικής αξίας για το έτος 2023 (**από €76 εκ. το 2022 στα €183 εκ. το 2023**).

1.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ  
GROWTHFUND

---

## 1.1 Προφίλ

GRI 2-1, GRI 2-6

Το Growthfund, είναι εταιρεία συμμετοχών που έχει συσταθεί το 2016 με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας βάσει του Ν. 4389/2016 και έχει έδρα την Αθήνα, στην οδό Καραγιώργη Σερβίας 4. Μέχρι σήμερα, έχει αναπτύξει τις δραστηριότητές του στην Ελλάδα, ενώ λειτουργεί προς το δημόσιο συμφέρον και εξυπηρετεί ειδικό δημόσιο σκοπό. Ειδικότερα, διαχειρίζεται και χρησιμοποιεί τα περιουσιακά στοιχεία του ελληνικού δημοσίου που του έχουν αποδοθεί προκειμένου:

- να συνεισφέρει πόρους για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και να πραγματοποιήσει επενδύσεις που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας
- να συμβάλει στη μείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας σύμφωνα με τον Ν. 4336/2015.

Αναλυτικότερα, το Growthfund διατηρεί συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε ορισμένες δημόσιες επιχειρήσεις, τις οποίες διαχειρίζεται επαγγελματικά, αυξάνει την αξία τους και τις αξιοποιεί σύμφωνα με τα πρότυπα που προβλέπονται στον Ν. 4389/2016 (π.χ. βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση, συμμόρφωση, εποπτεία και διαφάνεια διαδικασιών, βέλτιστες πρακτικές κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη των κρατικών επιχειρήσεων).

Μοναδικός μέτοχος του Growthfund είναι το ελληνικό δημόσιο, το οποίο εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

### Ο ρόλος του Growthfund στην Ελληνική Οικονομία

Οι επενδύσεις του Growthfund στοχεύουν στη μετατροπή του σε **Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο**, με πρότυπο παρόμοιες εταιρείες στο εξωτερικό, την επίτευξη υψηλότερων αποδόσεων και περαιτέρω συνεισφοράς στα δημόσια οικονομικά. Μέσα από τη μεγιστοποίηση της αξίας των θυγατρικών του, το Growthfund προσφέρει περισσότερες από 25.000 θέσεις εργασίας και συνεισφέρει σε βασικούς κλάδους της Ελληνικής οικονομίας:



Ενέργεια



Μεταφορές και υποδομές



Διαχείριση και Ανάπτυξη Ακινήτων



Τρόφιμα και Εφοδιασμός



Τεχνολογία και Καινοτομία



Ταχυδρομικές Υπηρεσίες

### Το Growthfund με μια ματιά (στοιχεία 2023)



5,5δισ. Περιουσιακά στοιχεία υπο διαχείριση



25.000+ Ανθρώπινο δυναμικό



6 Επενδυτικοί τομείς - κλειδιά



16 Θυγατρικές συμμετοχές

Το Growthfund είναι διαχειριστής ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου θυγατρικών εταιρειών και συμμετοχών του δημοσίου. Μέσα από το έργο αυτό αξιοποιεί την εθνική περιουσία, συμβάλλοντας στην ευημερία και την οικονομική ανάπτυξη. Υλοποιώντας πρωτοβουλίες σήμερα αλλά και με το βλέμμα στις επόμενες γενεές, η οικονομία, οι πολίτες και το περιβάλλον συμμετέχουν ισότιμα στο όραμα του Growthfund.

Το Growthfund στοχεύει στη μεγιστοποίηση της δημόσιας περιουσίας, προσθέτοντας υπερα-

ξία στις θυγατρικές και συμμετοχές που έχει στο χαρτοφυλάκιό του, οι οποίες έχουν ισχυρό αποτύπωμα σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών καθώς δραστηριοποιούνται σε κομβικούς τομείς της οικονομίας.

Από τον Αύγουστο 2024, ο ρόλος του Growthfund ενισχύθηκε περαιτέρω, καθώς βάσει νέου νόμου Ν.5131/2024, δρομολογείται ο εκσυγχρονισμός του μοντέλου διακυβέρνησης των θυγατρικών του, με περισσότερες ευελιξίες σε θέματα προσλήψεων, αμοιβών και προμηθειών, προσομοιάζοντας τη λειτουργία επιχειρήσεων στον ιδιωτικό τομέα. Επιπρόσθετα μέσα στο 2024 θα δημιουργηθεί ως θυγατρική του Growthfund ένα νέο Επενδυτικό Ταμείο στα πρότυπα των αντίστοιχων ευρωπαϊκών, που θα έχει αναπτυξιακή κατεύθυνση με έμφαση σε τομείς και κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας.

Παράλληλα, το Growthfund θα απορροφήσει (έως το τέλος του 2024) τις άμεσες θυγατρικές του, ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ, που θα έχουν εκπληρώσει τον καταστατικό τους σκοπό, προσθέτοντας έτσι στο δυναμικό του την μακρόχρονη εμπειρία και τεχνογνωσία των στελεχών αυτών των εταιρειών. Η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF), που λειτουργεί αυτοτελώς μέσα στο ΤΑΙΠΕΔ, θα μεταφερθεί αυτούσια στο Growthfund για να συνεχίσει το έργο της.

#### Ενέργεια



#### Τρόφιμα & Εφοδιασμός



#### Διαχείριση & Ανάπτυξη Ακινήτων



#### Μεταφορές & Υποδομές



#### Τεχνολογία & Καινοτομία



Ο ρόλος του ΤΧΣ είναι να συμβάλλει στη σταθερότητα του ελληνικού τραπεζικού συστήματος χάριν προστασίας του δημοσίου συμφέροντος. Το Growthfund έχει περιορισμένες εξουσίες ως προς τη διακυβέρνηση και τη λειτουργία του, καθώς οι α. οφάσεις για την εκπλήρωση της α. οστολής και του σκο. ού του λαμβάνονται α. οκλειστικά α. ο τα αρμόδια όργανα του ΤΧΣ. Έως το τέλος του 2024 θα απορροφηθεί από το Growthfund.



1.2 Το χαρτοφυλάκιο του Growthfund

Πίνακας 1: Εταιρικό χαρτοφυλάκιο

| Θυγατρικές εται-<br>ρείες -Μετοχικές<br>συμμετοχές                                                                                                                                               | Μετοχικό<br>Ποσοστό (%)<br>Growthfund | Κλάδος                                   | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ταμείο Αξιοποίησης<br>Ιδιωτικής Περιουσίας<br>Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)                                                                                                                                  | 100%                                  | Διαχείριση<br>και Ανάπτυ-<br>ξη Ακινήτων | Το ΤΑΙΠΕΔ έχει την αποστολή να αξιοποιήσει την ιδιωτική περιουσία του Δημοσίου που του έχει ανατεθεί από την Ελληνική Δημοκρατία, υλοποιώντας το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (Asset Development Plan - ADP), ενώ επιπρόσθετα στους σκοπούς του προβλέπεται η ωρίμαση Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (μονάδα PPF) που έχουν ενταχθεί στο «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας». |
| Εταιρεία Ακινήτων<br>Δημοσίου (ΕΤΑΔ)                                                                                                                                                             | 100%                                  | Διαχείριση<br>και Ανάπτυ-<br>ξη Ακινήτων | Η ΕΤΑΔ κατέχει, αναπτύσσει και διαχειρίζεται, μεγάλο μέρος της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Κύρια επιδίωξή της είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων της, ενώ επιπλέον διατηρεί δικαιώματα διαχείρισης σε κάποια ακίνητα.                                                                                                                                 |
| ΔΕΘ-HELEXPO                                                                                                                                                                                      | 100%                                  | Διαχείριση<br>και Ανάπτυ-<br>ξη Ακινήτων | Η ΔΕΘ-HELEXPO είναι ο εθνικός φορέας διοργάνωσης εκθέσεων. Η κύρια δραστηριότητα της εταιρείας είναι η διοργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων και επιχειρηματικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.                                                                                                                                                                                                                |
| ΓΑΙΑΟΣΕ                                                                                                                                                                                          | 100%                                  | Διαχείριση<br>και Ανάπτυ-<br>ξη Ακινήτων | Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας (εκτάσεις και κτίρια) και του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού. Επιπλέον, η εταιρεία παράγει και διαθέτει προς πώληση την ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές.                                                                                                                            |
| Συμμετοχές 5G                                                                                                                                                                                    | 100%                                  | Τεχνολογία<br>και Καινοτο-<br>μία        | Η εταιρεία έχει ως σκοπό τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου Φαιστός, που επενδύει σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που λειτουργούν σε υποδομές 5G.                                                                                                                                                                                                       |
| Ανώνυμος Εταιρεία<br>Διώρυγας Κορίνθου<br>(ΑΕΔΙΚ)                                                                                                                                                | 100%                                  | Μεταφορές<br>και Υποδο-<br>μές           | Κύριος σκοπός της εταιρείας είναι η συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία, εκμετάλλευση και τουριστική ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Όμιλος ΟΑΣΑ Συ-<br>γκοινωνίες Αθηνών<br>(Οργανισμός Αστικών<br>Συγκοινωνιών Αθη-<br>νών και οι 100% θυ-<br>γατρικές του: Οδικές<br>Συγκοινωνίες – ΟΣΥ<br>και Σταθερές Συγκοι-<br>νωνίες – ΣΤΑΣΥ) | 100%                                  | Μεταφορές<br>και Υποδο-<br>μές           | Ο ΟΑΣΑ είναι όμιλος δημόσιων επιχειρήσεων και έχει την ευθύνη του στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού, συντονισμού και ελέγχου των δημόσιων συγκοινωνιών στην Αττική. Οι 100% θυγατρικές του, ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ, είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και εκτέλεση αστικών συγκοινωνιών με οδικά οχήματα και επίγεια και υπόγεια μέσα σταθερής τροχιάς.                                                  |

| Θυγατρικές εται-<br>ρείες -Μετοχικές<br>συμμετοχές                       | Μετοχικό<br>Ποσοστό (%)<br>Growthfund | Κλάδος                                   | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ελληνικά Ταχυδρο-<br>μεία (και η 100%<br>θυγατρική τους ΕΛΤΑ<br>Courier) | 100%                                  | Ταχυδρομι-<br>κές Υπηρε-<br>σίες         | Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) αποτελούν Όμιλο Επιχειρήσεων, που παρέχει σύγχρονες ταχυδρομικές υπηρεσίες σε όλη τη χώρα. Ο Όμιλος αποτελείται από τα ΕΛΤΑ και τη θυγατρική τους, ΕΛΤΑ Courier. Παρέχουν ταχυδρομικές υπηρεσίες, χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, προϊόντα δικτύου λιανικής και υπηρεσίες ταχυμεταφοράς. Τα ΕΛΤΑ είναι Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας και έχουν αναλάβει την υποχρέωση παροχής καθολικής υπηρεσίας έως την 31/12/2028.                                                                                                          |
| Οργανισμός Κεντρι-<br>κών Αγορών και<br>Αλιείας (ΟΚΑΑ)                   | 100%                                  | Τρόφιμα και<br>Εφοδιασμός                | Ο ΟΚΑΑ αποτελεί τη σύνδεση μεταξύ του κλάδου πρωτογενούς παραγωγής και της ελληνικής εφοδιαστικής αλυσίδας, καθιστώντας εφικτό τον εφοδιασμό της ελληνικής αγοράς με φρούτα, λαχανικά, κρέας και ψάρια, καθώς επιπλέον, λειτουργεί 11 ιχθυόσκαλες στην χώρα.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Κεντρική Αγορά Θεσ-<br>σαλονίκης (ΚΑΘ)                                   | 100%                                  | Τρόφιμα και<br>Εφοδιασμός                | Η ΚΑΘ επιδιώκει την εξασφάλιση της σύνδεσης παραγωγής και κατανάλωσης μέσω της διανομής και του εμπορίου φρούτων, λαχανικών και κρέατος, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων που πωλούνται. Κύρια δραστηριότητα της ΚΑΘ είναι η ενοικίαση καταστημάτων και υπαίθριων χώρων, όπως και η αξιοποίηση των υποδομών της.                                                                                                                                                                                                       |
| Ελληνικές Αλυκές                                                         | 80%                                   | Τρόφιμα και<br>Εφοδιασμός                | Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές ιδρύθηκε το 1988 με σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση των αλυκών και του αλατιού της χώρας. Επί του παρόντος αξιοποιεί 9 αλυκές στην Ελλάδα.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ΕΤΒΑ Επιχειρηματικά<br>και Βιομηχανικά Πάρ-<br>κα (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ)            | 35%                                   | Διαχείριση<br>και Ανάπτυ-<br>ξη Ακινήτων | Η ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ έχει ως κύριο αντικείμενο τον σχεδιασμό, ανάπτυξη, εκμετάλλευση και διαχείριση βιομηχανικών περιοχών και επιχειρηματικών πάρκων.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Δημόσια Επιχείρηση<br>Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)                                  | 34,12%                                | Ενέργεια                                 | Η ΔΕΗ είναι η μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλά-<br>δα, εξυπηρετώντας περίπου 6 εκατ. πελάτες σε όλη τη χώρα. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ελληνικό Κέντρο Αμυ-<br>ντικής Καινοτομίας<br>(ΕΛΚΑΚ)                    | 33%                                   | Τεχνολογία<br>και Καινοτο-<br>μία        | Το ΕΛΚΑΚ ιδρύθηκε το 2024 και εποπτεύεται από τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας. Αναπτύσσει, χρηματοδοτεί και επενδύει σε προηγμένες αμυντικές λύσεις που ενισχύουν την άμυνα και την εθνική ασφάλεια. Ενισχύει τις συνεργασίες μεταξύ ερευνητικών ιδρυμάτων, βιομηχανίας και ενόπλων δυνάμεων και διασφαλίζει την παραμονή της Ελλάδας στην πρώτη γραμμή της αμυντικής τεχνολογίας και της στρατηγικής καινοτομίας. Προάγει την έρευνα, ανάπτυξη και εφαρμογή τεχνολογιών διττής χρήσης για την ενίσχυση της άμυνας και την ευρύτερη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας |

| Θυγατρικές εται-<br>ρείες - Μετοχικές<br>συμμετοχές | Μετοχικό<br>Ποσο-<br>στό (%)<br>Growthfund | Κλάδος                         | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Διεθνές Αεροδρόμιο<br>Αθηνών (ΔΑΑ)                  | 25,5%                                      | Μεταφορές<br>και Υποδο-<br>μές | Το ΔΑΑ ιδρύθηκε το 1996, μέσω της Σύμπραξης Δη-<br>μοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. Η Σύμβαση Ανάπτυ-<br>ξης Αεροδρομίου προβλέπει την πεντηκονταετή<br>εκχώρηση της επικαρπίας, δηλαδή το αποκλειστι-<br>κό δικαίωμα κατοχής και χρήσης του ακινήτου για<br>τη «μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, ολοκλή-<br>ρωση, θέση σε λειτουργία, συντήρηση, λειτουργία,<br>διοίκηση και ανάπτυξη του αεροδρομίου». |

Επιπλέον, στον Όμιλο έχουν εκ νόμου παρα-  
χωρηθεί συγκεκριμένα δικαιώματα για τα 23  
περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας, που

σήμερα διαχειρίζεται η Υπηρεσία Πολιτικής  
Αεροπορίας.

23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

- ✈ Αλεξανδρούπολη
- ✈ Καλαμάτα
- ✈ Καστοριά
- ✈ Μήλος
- ✈ Σκύρος
- ✈ Άραξος
- ✈ Κάλυμνος
- ✈ Κοζάνη
- ✈ Νάξος
- ✈ Σύρος
- ✈ Αστυπάλαια
- ✈ Κάρπαθος
- ✈ Κύθηρα
- ✈ Νέα Αγχίαλος
- ✈ Χίος
- ✈ Ικαρία
- ✈ Κάσος
- ✈ Λέρος
- ✈ Πάρος
- ✈ Ιωάννινα
- ✈ Καστελόριζο
- ✈ Λήμνος
- ✈ Σητεία



Στις 31.12.2023, το χαρτοφυλάκιο του  
Growthfund περιλάμβανε επίσης συμμετοχές  
στην «Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης  
Πρωτεύουσας Α.Ε.» (ΕΥΔΑΠ) και στην «Εται-  
ρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονί-  
κης Α.Ε.» (ΕΥΑΘ), ύψους 50%+1 μετοχή. Βάσει

σχετικής πρόβλεψης στο άρθρο 64 του Ν.  
5045/2023 πραγματοποιήθηκε η μεταβίβαση  
των μετοχών της ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΑΘ από  
το Growthfund προς το Ελληνικό Δημόσιο  
(σε συμμόρφωση με σχετικές αποφάσεις της  
Ολομέλειας του ΣτΕ 190/2022 και 191/2022).

1.3 Όραμα και Αποστολή

**Όραμα**  
  
Επενδύουμε στη μακροπρόθεσμη ευημερία  
της Ελλάδας, δημιουργώντας αξία για την  
οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον.  
Στόχος μας είναι μια Ελλάδα που αξιοποιεί  
στο έπακρο τα συγκριτικά της πλεονεκτή-  
ματα, κάνοντας την οικονομία, τους πολίτες  
και το περιβάλλον ίσους ωφελούμενους του  
οράματός μας.

**Αποστολή**  
  
Η αποστολή μας είναι να δημιουργήσουμε  
αξία και ευημερία, να επιτύχουμε μακροπρό-  
θεσμες αποδόσεις, να οικοδομήσουμε μια  
σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες και να  
υποστηρίξουμε την πράσινη μετάβαση σε μια

βιώσιμη οικονομία. Επιδιώκουμε να είμαστε  
στρατηγικός επενδυτής και έμπιστος διαχει-  
ριστής της δημόσιας περιουσίας, ενώ στοχεύ-  
ουμε να υποστηρίξουμε τις μελλοντικές γενιές  
μέσω των σημερινών πρωτοβουλιών μας.

Το Growthfund εστιάζει σε στρατηγικές και  
πολιτικές που θα το καθιερώσουν ως πρό-  
τυπο ταμείο δημόσιων επενδύσεων, που θα  
διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στη μετάβαση  
σε μια βιώσιμη πράσινη οικονομία και υπο-  
στηρίζοντας τις προσπάθειες των δημοσίων  
επιχειρήσεων να ενσωματώσουν τα κριτήρια  
ESG στις καθημερινές τους δραστηριότητες.  
Μια μετάβαση που συνδυάζει την οικονομι-  
κή αποτελεσματικότητα και την καινοτομία  
με τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό, την προ-  
στασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική  
συνοχή και τη δικαιοσύνη.





1.4 Ιστορική Διαδρομή και Ορόσημα

2024: Καθιέρωση του Growthfund

- Εκκίνηση του έργου καταγραφής, ωρίμανσης, και αξιοποίησης 36.000 ακινήτων της ΕΤΑΔ
- Εκκίνηση του διαγωνισμού για το εμβληματικό έργο της ανάπλασης της ΔΕΘ στη Θεσσαλονίκη, υπό το συντονισμό του Growthfund και της ΔΕΘ-HELEXPO
- Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας του Κυβερνείου Θεσσαλονίκης μεταξύ της Βουλής των Ελλήνων, του Growthfund και της ΕΤΑΔ
- Εκκίνηση της Α' Φάσης για την αξιοποίηση των 22 Περιφερειακών Αεροδρομίων της χώρας
- Επένδυση στην εταιρεία Ελληνικές Αλυκές για την ανάπτυξη παραγωγής του ελληνικού θαλασσινού αλατιού
- Ολιστικό Στρατηγικό Σχέδιο για την ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου και τη μετατροπή της σε εθνικό τοπόσημο για την ανάδειξη της πολιτιστικής και ιστορικής ταυτότητας της Διώρυγας
- Συμμετοχή του Growthfund με 33% στο Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας (ΕΛΚΑΚ) σε συνεργασία με το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
- Ψήφιση νέου ν. 5131/2024 που αφορά το Growthfund και μεταξύ άλλων προβλέπει:
  - Απορρόφηση ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ (έως 31.12.24)
  - Ενσωμάτωση Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF) στο Growthfund
- Υπό σύσταση βρίσκεται το Νέο Επενδυτικό Ταμείο, θυγατρική του Growthfund,

που θα διαδραματίσει καταλυτικό ρόλο στην ελληνική οικονομία με στόχο κινητοποίησης των επενδύσεων ύψους €303 εκ.

2022 – 2023: Μετεξέλιξη σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο

- Επιδόσεις ρεκόρ σε μερίσματα: €177,4 εκατ. το 2023
- Η τεχνολογία, τα κριτήρια ESG και η διαχείριση κινδύνου αποκτούν κεντρική σημασία στη διαμόρφωση της στρατηγικής του Growthfund
- Ενίσχυση του συντονιστικού και ομιλικού ρόλου του Growthfund στις δημόσιες επιχειρήσεις μέσα από την εφαρμογή του Ν. 4972/2022
- Οι στρατηγικοί στόχοι του Growthfund γίνονται μέρος του Ενιαίου Κυβερνητικού Σχεδίου
- Ανάπτυξη Στρατηγικής και Πρωτοβουλιών Διαχείρισης Κινδύνων σε όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις
- Αεροδρόμιο Καλαμάτας: διεθνής διαγωνισμός παραχώρησης 40 ετών, με κατάθεση φακέλων εκδήλωσης ενδιαφέροντος από 4 επενδυτικά σχήματα
- Εκκίνηση των πρώτων θεσμικών επενδυτικών προγραμμάτων
- Ενεργοποίηση επενδυτικού ρόλου του Growthfund:
  - εξαγορά του μεριδίου ΚΑΛΑΣ στην Ελληνικές Αλυκές (~25%) για €3 εκατ. και επένδυση.
  - €10 εκατ. στην Ελληνική Αγορά
- Διοργάνωση του πρώτου Growthfund Summit για την Ελληνική Οικονομία

Σχήμα 1. Ιστορική Διαδρομή



- Εκπαιδεύσεις εργαζομένων και έργα ESG και ψηφιοποίησης στις δημόσιες επιχειρήσεις
- Συνεργασία με το κέντρο έρευνας «Αρχιμήδης»
- Σύσταση του Συμβούλιου Εταιρικής Διακυβέρνησης

2021: Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

- Νέες στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον μοναδικό Μέτοχο
- Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Growthfund με ορισμό των συγκεκριμένων KPIs
- Συντονισμός κι συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης Κατά της Διαφθοράς
- Ίδρυση της 5G Ventures από το Growthfund
- Δημιουργία Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility – PPF) στο ΤΑΙΠΕΔ
- Ολοκλήρωση Συμφωνίας Τιμής Ακατέργαστου Νερού (ΕΥΔΑΠ)

2018-2020: Εισαγωγή Μοντέλου Διακυβέρνησης και Επιχειρηματικής Λειτουργίας για τις Δημόσιες Επιχειρήσεις

- Μεταφορά δημόσιων επιχειρήσεων στο Growthfund
- Κατάρτιση πρώτου Στρατηγικού Σχεδίου Growthfund
- Θεσμική ενοποίηση και προτεραιότητα στην εταιρική διακυβέρνηση
- Σύσταση Επιτροπών Ελέγχου στις θυγατρικές και πρώτη ενοποίηση οικονομικών αποτελεσμάτων από 15 θυγατρικές / δημόσιες επιχειρήσεις
- Έναρξη μερισμάτων
- Δημιουργία συστήματος δεοντολογίας και συμμόρφωσης για το Growthfund και τις δημόσιες επιχειρήσεις του

2016-2017: Σύσταση ΕΕΣΥΠ

- Ιδρυτικός Νόμος
- Στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον μοναδικό Μέτοχο (Υπουργείο Οικονομικών)



1.5 Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Πίνακας 2: Δραστηριότητες και επιχειρηματικές σχέσεις στην αλυσίδα αξίας του Growthfund

| Δραστηριότητες Growthfund                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                       |                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Ενίσχυση του Μετασχηματισμού των Δημόσιων Επιχειρήσεων                                                                                                                           |                                                                                                                                                                 | Μεγιστοποίηση της Οικονομικής και Δημόσιας Αξίας                                                                                                                                      |                                                                   |
| Upstream                                                                                                                                                                         | Midstream                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                       | Down-stream                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών</li><li>Ευρωπαϊκοί Θεσμοί</li><li>Φορείς Διακυβέρνησης</li><li>Επενδυτική Κοινότητα</li></ul> | <b>ΕΤΑΔ</b><br><br>ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ<br>HELLENIC PUBLIC PROPERTIES CO | <b>ΤΑΙΠΕΔ</b><br><br>ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ<br>ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ | <ul style="list-style-type: none"><li>Πολίτες / Πελάτες</li></ul> |
|                                                                                                                                                                                  | <b>ΟΑΣΑ</b><br><br>συγκοινωνίες αθηνών                                       | <b>ΓΑΙΑΟΣΕ</b><br>                                                                                |                                                                   |
|                                                                                                                                                                                  | <b>ΕΛΤΑ</b><br><br>Hellenic Post                                             | <b>Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.</b><br>                                                                  |                                                                   |
|                                                                                                                                                                                  | <b>ΔΕΘ HELEXPO A.E.</b><br>                                                  | <b>Κ.Α.Θ. Α.Ε.</b><br>                                                                            |                                                                   |
|                                                                                                                                                                                  | <b>Ο.Κ.Α.Α.</b><br><br>ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ Α.Ε.            | <b>Α.Ε.ΔΙ.Κ.</b><br><br>ΔΙΩΡΥΓΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ                                                          |                                                                   |

1.6 Επιχειρησιακή Στρατηγική 2022-2024

Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

Τον Φεβρουάριο του 2021, το Growthfund έλαβε τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις από τον Μοναδικό Μέτοχο, τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Οι Στρατηγικές Κατευθύνσεις αναλύθηκαν διεξοδικά και αποτέλεσαν τον κύριο άξονα για τη σύνταξη του μεσοπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund για την περίοδο 2022-2024. Το Στρατηγικό Σχέδιο αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη της αποστολής του Growthfund που είναι η δι-

ασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται.

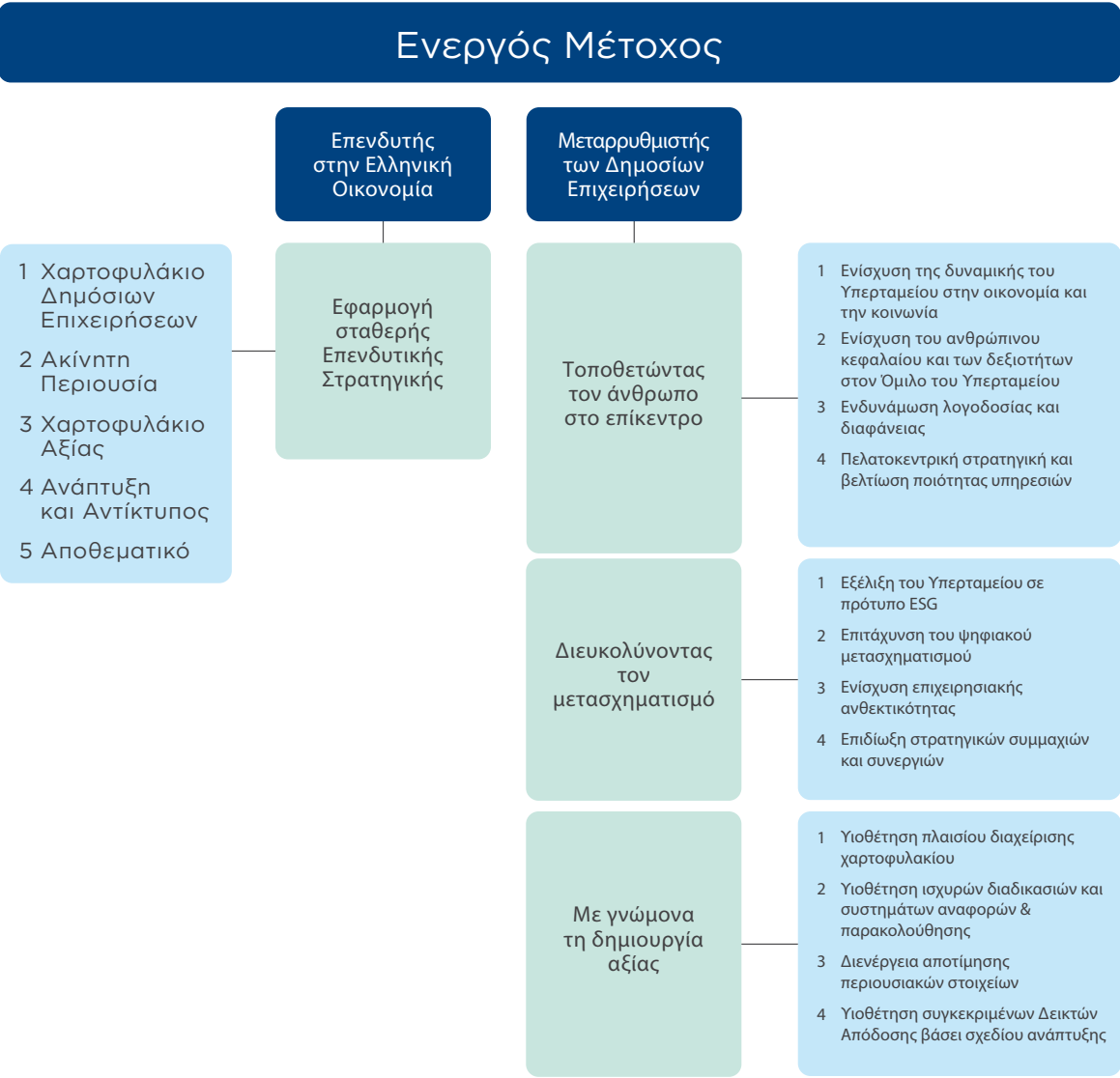
Στρατηγική Προσέγγιση

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 εστιάζει σε δύο άξονες και βασικούς ρόλους του Growthfund:

- 1. Ως μεταρρυθμιστή των δημόσιων επιχειρήσεων
- 2. Ως επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία.



Σχήμα 2: βασικοί άξονες του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024



Παρακάτω ακολουθούν επιμέρους ESG στόχοι και πρωτοβουλίες που έχουν τεθεί από το Growthfund από το 2022 έως σήμερα.

Πίνακας 4: Στόχοι και πρωτοβουλίες ESG 2022-2024

| Πυλώνες            | Επιμέρους ESG Στόχοι και Πρωτοβουλίες                                   | Πρόοδος Επίτευξης Στόχου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Περιβάλλον         | Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 1 και 2, με έτος βάσης το 2021.   | Το Growthfund και όλες οι θυγατρικές του εκπονούν ετησίως μετρήσεις ανθρακικού αποτυπώματος. Ολοκληρώθηκαν οι μετρήσεις για το έτος 2023.                                                                                                                                                                                                                                              |
|                    | Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 3.                                | Διενεργείται από το Growthfund κάθε χρόνο, αρχής γενομένης από το 2022. Επίσης, μετρήσεις Score 3, ξεκίνησαν να πραγματοποιούν οι θυγατρικές: ΤΑΙΠΕΔ, Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών και Όμιλος ΕΛΤΑ εντός του 2023.                                                                                                                                                                       |
|                    | Συμμετοχή στις Συναντήσεις Κορυφής του δικτύου One Planet SWF.          | Το Growthfund είναι υπερήφανο μέλος και συμμετέχει στις Συναντήσεις Κορυφής του One Planet SWF, ενός παγκόσμιου δικτύου επενδυτικών ταμείων που δεσμεύονται να ενσωματώσουν τις οικονομικές ευκαιρίες που σχετίζονται με την πράσινη ανάπτυξη και τους κλιματικούς κινδύνους στη διαχείριση των περιουσιακών τους στοιχείων.                                                           |
| Κοινωνία / Πολίτες | Προετοιμασία και δημοσίευση Εγγράφου Προσδοκιών για την Προσβασιμότητα. | Το Έγγραφο Προσδοκιών του Growthfund για την Προσβασιμότητα και την άρση εμποδίων ενημερώνει τις θυγατρικές του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες που διατηρεί ως μέτοχος αναφορικά με τη δημιουργία εργασιακής κουλτούρας συμπερίληψης, τη διευκόλυνση ένταξης ΑμεΑ στις ομάδες εργασίας και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, ισότιμα.                                          |
|                    | Εκπροσώπηση βάσει φύλου στα Δ.Σ. των θυγατρικών.                        | Στο πλαίσιο ευθυγράμμισης με τον τρόπο λειτουργίας των εισηγμένων εταιρειών, το 25% των νέων μελών στα διοικητικά συμβούλια που διορίζονται από το Growthfund είναι γυναίκες. Αξίζει να σημειωθεί ότι η μεγάλη πλειοψηφία των εταιρειών του Growthfund δεν είναι εισηγμένες, αλλά ακολουθείται μία “as if listed” στρατηγική προσέγγιση.                                               |
|                    | Πιλοτικά έργα σε συνεργασία με θυγατρικές.                              | Μετά το πιλοτικό έργο του Growthfund σε συνεργασία με τη θυγατρική του, τον Όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών, με στόχο τη βελτίωση της προσβασιμότητας και την ορθή εξυπηρέτηση των ΑμεΑ στον Σταθμό Μοναστηράκι που ολοκληρώθηκε το 2022, το αντίστοιχο έργο-πιλότος για το 2023 αφορά στην μετεξέλιξη σε πρότυπο ESG του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας Καϊμάκτσαλαν που διαχειρίζεται η ΕΤΑΔ. |
|                    | Συμβολή στην αναγνώριση της χώρας στη διεθνή κοινότητα.                 | Το 2023 η Ελλάδα κατέλαβε την 14 <sup>η</sup> θέση ανάμεσα σε 200 χώρες, ενώ το 2024 ανέβηκε στην 12 <sup>η</sup> θέση στο GSR (Governance, Sustainability and Resilience of State-Owned Investors) Scoreboard.                                                                                                                                                                        |

| Πυλώνες      | Επιμέρους ESG Στόχοι και Πρωτοβουλίες                                                 | Πρόοδος Επίτευξης Στόχου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Διακυβέρνηση | Εδραίωση δικτύου και μηχανισμού επικοινωνίας για τη συλλογή δεδομένων από θυγατρικές. | Έχουν διαμορφωθεί ομάδες στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση των θεμάτων ESG σε κάθε θυγατρική, με τις οποίες το Growthfund διατηρεί συνεχή επικοινωνία.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|              | Δημιουργία κοινού ESG Data Set Template.                                              | Δημιουργήθηκε το ESG Data Template για την συστηματική καταγραφή των δεδομένων ESG με βάση τα GRI, καθώς και επιλεγμένες απαιτήσεις πιστοποιήσεων ποιότητας για την Υγιεινή και την Ασφάλεια.                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|              | Πολιτική ESG και Εγχειρίδιο.                                                          | Λανσάρισμα της Πολιτικής ESG η οποία δημοσιοποιήθηκε τον Μάιο του 2023. Η πολιτική και μαζί το σχετικό εγχειρίδιο για τις θυγατρικές, καταρτίστηκαν από το Growthfund με τεχνική βοήθεια από την EBRD.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|              | Εκπαιδεύσεις ESG                                                                      | Υλοποιήθηκε ολόήμερο σεμινάριο ESG C-Suite Crash Course που παρακολούθησαν 20 μέλη Δ.Σ από το Growthfund και τις θυγατρικές του με στόχο την επιμόρφωση και ενημέρωση τους για τις τάσεις βιώσιμης ανάπτυξης και τις προκλήσεις που φέρνουν για τα στελέχη σε θέσεις ευθύνης. Επίσης, μέσα στο 2023, αναπτύχθηκε η πρωτοβουλία «Ακαδημία Βιωσιμότητας του Growthfund» που αφορά σε μία καινοτόμο εκπαιδευτική πλατφόρμα στην οποία εγγράφηκαν 250 εργαζόμενοι από όλο τον Όμιλο. |
|              | Προετοιμασία και δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.                               | Ολοκληρώθηκε από το Growthfund και όλες τις θυγατρικές του.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

Τακτική Παρακολούθηση και Αναφορές

Το Growthfund έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφοράς με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας των θυγατρικών του. Έτσι, πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές υποβάλλουν στο Growthfund (σε τριμηνιαία βάση) την αναθεωρημένη εκτίμησή τους για το κλείσιμο του έτους (Rolling Forecast), ως προς τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, αλλά και ως προς τον βαθμό επίτευξης των στό-

χων σε σχέση με τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Η παρακολούθηση των επιδόσεων διενεργείται με την πραγματοποίηση περιοδικών συναντήσεων, έτσι ώστε να γίνονται περαιτέρω αναλύσεις δεδομένων σε συνεργασία με τις διοικήσεις των εταιρειών και να σχεδιάζονται, εγκαίρως, οι διορθωτικές ενέργειες σε περιπτώσεις αποκλίσεων από τους στόχους. Για το σκοπό αυτό, έχουν σχεδιαστεί ειδικά εργαλεία παρακολούθησης απόδοσης



(Performance Dashboards), ώστε η διαδικασία αυτή να αυτοματοποιηθεί για όλες τις εταιρείες του Growthfund.

Πιλοτικά έργα ESG

Τα έργα-πilotοι ESG (ESG Pilot Projects) υλοποιούνται από το Growthfund κάθε χρόνο. Μέσα από τη συνεργασία του Ομίλου με τις θυγατρικές του, εντοπίζονται ευκαιρίες στη λειτουργία των θυγατρικών, όπου οι ανάγκες για βελτίωση μπορούν να αποτυπωθούν σε μικρή κλίμακα, υπό το πρίσμα της βιώσιμης ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό εξάγονται πολύτιμα συμπεράσματα για τη δημιουργία αξίας, δίνοντας τη δυνατότητα για στοχευμένες βελτιώσεις στον τρόπο ενσωμάτωσης των κριτηρίων ESG/ βιωσιμότητας στη λειτουργία των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του Growthfund, όπου αυτό είναι εφικτό.

Τα πιλοτικά έργα χρηματοδοτούνται εξ' ολοκλήρου από το Growthfund και ο σκοπός τους είναι η βελτίωση ανταπόκρισής των θυγατρικών εταιρειών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, με βάση τη τεχνογνωσία που αναπτύχθηκε και το Project Roadmap όπως αυτός υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του πιλοτικού έργου. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα έργα-πilotοι παρουσιάζονται στην ενότητα «5.2 Δικαιώματα Καταναλωτών, Πελατών και Χρηστών».



ESG KPIs

Τέλος, το Growthfund έχει αναπτύξει απαιτήσεις σχετικά με τις υποχρεώσεις των θυγατρικών του, ως προς τη δημοσιοποίηση στοιχείων βιωσιμότητας και την υποβολή Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ειδικότερα, με προτροπή του Growthfund, όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου προετοίμασαν και δημοσίευσαν Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης απολογιστικά τόσο για το έτος 2022, όσο και για το 2023. Πρόκειται για μία πρωτοπορία στις εταιρείες του δημόσιου τομέα, καθώς έως τώρα δημοσιεύονταν μόνο οι οικονομικές εκθέσεις τους. Η δημοσιοποίηση και καθιέρωση προετοιμασίας Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης από το Growthfund και τις θυγατρικές του, ενισχύει τη διαφάνεια και την πρόσβαση σε μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, ενώ παράλληλα ευαισθητοποιεί και ενημερώνει το κοινό για τις πρωτοβουλίες του Ομίλου και των θυγατρικών του σε θέματα ESG/βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς κάθε θυγατρική του Growthfund εκπονεί ένα εξειδικευμένο ESG Action Plan που παρακολουθείται με στόχους και υπό-στόχους (KPIs) που αφορούν τους πυλώνες: Περιβάλλον – Κοινωνία – Διακυβέρνηση.

Οι Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης προετοιμάζονται με αναφορά σε διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI, SASB και τις συστάσεις TCFD, ανάλογα με την περίπτωση της εταιρείας, το μέγεθος, την ωριμότητα και τον κλάδο δραστηριοποίησης.

1.8 Συμμετοχές, Συνεργασίες και Βραβεία

GRI 2-28

Η ανταλλαγή γνώσεων με εταιρείες του χώρου, η εκτίμηση και η αναγνώριση είναι ισχυρά κίνητρα που οδηγούν σε βελτίωση της απόδοσης, της παραγωγικότητας, της

διατήρησης εργαζομένων και της συνολικής εταιρικής εικόνας του Growthfund, διασφαλίζοντας, μεταξύ άλλων, τη συμβολή του στους πυλώνες ESG.

Πίνακας 5: Συμμετοχές και συνεργασίες με φορείς και βραβεύσεις

| ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Παρουσία στη Διεθνή Κοινότητα Επενδυτικών Ταμείων                     | <ul style="list-style-type: none"><li>Το Growthfund είναι μέλος του παγκόσμιου δικτύου One Planet Sovereign Wealth Funds (OPSWF) από τον Απρίλιο του 2021 και συμμετέχει ενεργά στις Συναντήσεις Κορυφής που διοργανώνονται από το δίκτυο.</li><li>Από το Σεπτέμβριο του 2023, το Growthfund είναι μέλος του International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF) και συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση του Forum που πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Η διεξαγωγή του πρώτου Growthfund Summit για την Ελληνική Οικονομία   | <ul style="list-style-type: none"><li>Στις 5 Δεκεμβρίου 2023 στο Μικρό Χρηματιστήριο, το Growthfund διοργάνωσε το πρώτο Growthfund Summit, όπου έλαβαν μέρος τα κρατικά στελέχη, εκπρόσωποι της ελληνικής επιχειρηματικότητας και των θεσμικών φορέων</li><li>Στόχος του Growthfund Summit ήταν η ανάπτυξη ενός νέου επιχειρηματικού μοντέλου και διασύνδεση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.</li><li>Μεταξύ των θεμάτων της συζήτησης βρισκόταν τα παρακάτω:<ul style="list-style-type: none"><li>Ζητήματα της ανάπτυξης και των μεταρρυθμίσεων,</li><li>Επενδύσεις και χρηματοδότηση</li><li>Πράσινη μετάβαση,</li><li>Αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας,</li><li>Ψηφιοποίηση,</li><li>Ρόλος της βιωσιμότητας.</li></ul></li><li>Αντίστοιχα στις 4 Δεκεμβρίου 2024, στο Ζάππειο Μέγαρο, πραγματοποιήθηκε το δεύτερο Growthfund Summit με κεντρικό θέμα «Οι Επενδυτικές Συνεργασίες ως Καταλύτης Εθνικής Ανάπτυξης».</li></ul> |
| Πρώτη ομιλική παρουσία του Growthfund στην Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης | <ul style="list-style-type: none"><li>Το 2023, το Growthfund συμμετείχε για πρώτη φορά στην 87<sup>η</sup> Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με ένα ομιλικό περίπτερο, με τίτλο «Αξία για όλους», αναδεικνύοντας τη συμβολή των θυγατρικών και συμμετοχών του στη χώρα.</li><li>Με την διευρυμένη παρουσία του ως «Όμιλος Δημοσίων Εταιρειών», το Growthfund παρουσίασε την αναπτυξιακή στρατηγική των θυγατρικών του εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |







2.

Η ΒΙΩΣΙΜΗ  
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟ  
ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ

---



# 2.1 Εποπτεία Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-12 (a.b-i), GRI 2-13 (a)

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη και η Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα αποτελούν βασικά συστατικά της στρατηγικής και της επιχειρηματικής δομής του Growthfund.

Για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί η Πολιτική ESG και Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής

Υπευθυνότητας, οι οποίες εναρμονίζονται με τους στόχους και τις κατευθύνσεις που έχουν τεθεί στη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024 και καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο το Growthfund προσεγγίζει τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σχήμα 3: Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης με τριπλή προσέγγιση



Για τον μετασχηματισμό του Growthfund σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, πέρα από τη θέσπιση των στρατηγικών στόχων, τον καθορισμό του οδικού χάρτη και τη διαφάνεια των χρηματοοικονο-

μικών και μη χρηματοοικονομικών γνωστοποιήσεων, απαιτείται και ένας αποδοτικός μηχανισμός εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η εποπτεία και η διαχείριση θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων και των ευκαιριών ESG, πραγματοποιείται σε διάφορα επίπεδα εντός του Growthfund, με το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) να είναι τελικά υπεύθυνο και να λογοδοτεί για διαχείριση θεμάτων ESG.

Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. θέτει στρατηγικές προτεραιότητες, εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου του Ομίλου, εγκρίνει και επιβλέπει την εφαρμογή της Πολιτικής ESG. Ακόμη, για την αποτελεσματική διαχείριση ζητημάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, λειτουργεί η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εποπτεία της Στρατηγικής Βιωσιμότητας. Η Διεύθυνση συνεργάζεται με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, αλλά και με στελέχη από τη Νομική Υπηρεσία και τα τμήματα Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Κινδύνων και Προμηθειών.

Επιπλέον, η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας έχει δημιουργήσει κανάλια επικοινωνίας με στελέχη όλων των θυγατρικών του Growthfund και πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις για παρακολούθηση αποδόσεων στα θέματα ESG, *ad hoc* ή/και σε μηνιαία βάση. Πραγματοποιούνται επιμορφώσεις και διαδικτυακές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης για την ανταλλαγή πληροφοριών, σχετικά με τα πιο επίκαιρα ζητήματα βιωσιμότητας.

Σε ετήσια βάση καταρτίζεται το αναλυτικό Σχέδιο Δράσης για την υλοποίηση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο εγκρίνεται από το Δ.Σ. Παράλληλα το Δ.Σ. ενημερώνεται, σε μηνιαία βάση, μέσω της Έκθεσης Προόδου, η οποία έχει συγκεκριμένη δομή και καλύπτει θέματα επιχειρηματικότητας και βιωσιμότητας για το Growthfund και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, κάθε τρίμηνο παρουσιάζεται η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs) που έχουν τεθεί στο Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Growthfund, συμπεριλαμβανομένων των δεικτών απόδοσης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με σταθερό στόχο την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων και της οικονομίας, τη στήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων και την προστασία του περιβάλλοντος, το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, στοχεύουν να αποτελέσουν ένα δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για τον δημόσιο τομέα που δραστηριοποιούνται, όσο και για την οικονομία και την κοινωνία στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο αυτό, στόχοι και δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως η υποστήριξη μέσω χορηγιών και δωρεών, δρομολογούνται και υλοποιούνται ύστερα από ενδελεχή εξέταση, με απόφαση του Δ.Σ. και πάντα με σχετική ενημέρωση του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης.





2.2 Συμμετοχή Ενδιαφερομένων Μερών

GRI 2-29

Για το Growthfund, η συστηματική και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για τον σχεδιασμό αποτελεσματικών δράσεων και πρακτικών, που θα εξασφαλίζουν την ενσωμάτωση των προσδοκιών του και θα οδηγούν στη διαμόρφωση της στέρεης, σύγχρονης και καλά εδραιωμένης Στρατηγικής για τη διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο της έρευνας διπλής ουσιαστικότητας, το Growthfund πραγματοποίησε χαρτογράφηση των ενδιαφερομένων μερών του, και στη συνέχεια επιδίωξε την ενεργό συμμετοχή τους στην έρευνα, προκειμένου να αξιολογηθούν οι σημαντικές του επιδράσεις στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα.



Πίνακας 6: Ομάδες Ενδιαφερομένων Μερών και τρόποι επικοινωνίας

| Ομάδα Ενδιαφερομένων Μερών                         | Κανάλια Επικοινωνίας                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Εποπτικό Συμβούλιο Growthfund                      | Εκθέσεις                                                                                                                                                                            |
| Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund                    | Συναντήσεις με τις αρχές, Εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις ESG υψηλού επιπέδου, Συναντήσεις ενδιαφερομένων                                                                                  |
| Εργαζόμενοι σε δημόσιες επιχειρήσεις               | Εργαλεία Εσωτερικής Επικοινωνίας, Εταιρικές Εκδηλώσεις, Έρευνες, Polls                                                                                                              |
| Συνδικάτα εργαζομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις   | Τακτικές ενημερώσεις / συναντήσεις για σημαντικά θέματα                                                                                                                             |
| Πολίτες, Πελάτες                                   | Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Ετήσια έρευνα του δείκτη εμπιστοσύνης, Επικοινωνιακές εκστρατείες, Έρευνες, Polls                                                            |
| Κυβέρνηση, Πολιτικά Κόμματα & Φορείς Διακυβέρνησης | Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Εταιρική Ιστοσελίδα, Επικοινωνία με τη διοίκηση του Growthfund και των δημοσίων επιχειρήσεων, Έρευνες, Δομημένες Επισκέψεις |
| Επενδυτές, Χρηματιστήριο Αθηνών                    | Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Συνέδρια, Παρουσιάσεις επενδυτών και εκθέσεις, Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας         |
| Τοπικές αρχές                                      | Κοινοτικές εκδηλώσεις, Συμμετοχή σε τοπικά έργα                                                                                                                                     |
| Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης                            | Γραφείο Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου, Εκθέσεις, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Έρευνες                                                                                         |
| Ευρωπαϊκοί Θεσμοί                                  | Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση                                                                             |
| Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία                          | Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Ετήσια έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις για Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας, Συμμετοχή σε διεθνείς ομότιμους οργανισμούς                          |
| Προμηθευτές                                        | Εταιρικός Κώδικας Δεοντολογίας, Όροι Συμβάσεων                                                                                                                                      |
| Ακαδημαϊκά Ιδρύματα & Έρευνα                       | Έρευνες, Κοινωνικά Δίκτυα, Εκδηλώσεις                                                                                                                                               |
| ΜΚΟ                                                | Επιτόπιες επισκέψεις, Γνώμη για εξειδικευμένα θέματα, Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου                                     |
| Fora                                               | ESG / Οργανισμοί βιωσιμότητας, Επιλεγμένες εκδηλώσεις ESG, Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου                                                                      |
| Νεοφυείς Επιχειρήσεις                              | Hackathons, Εκπαιδευτικά Προγράμματα                                                                                                                                                |



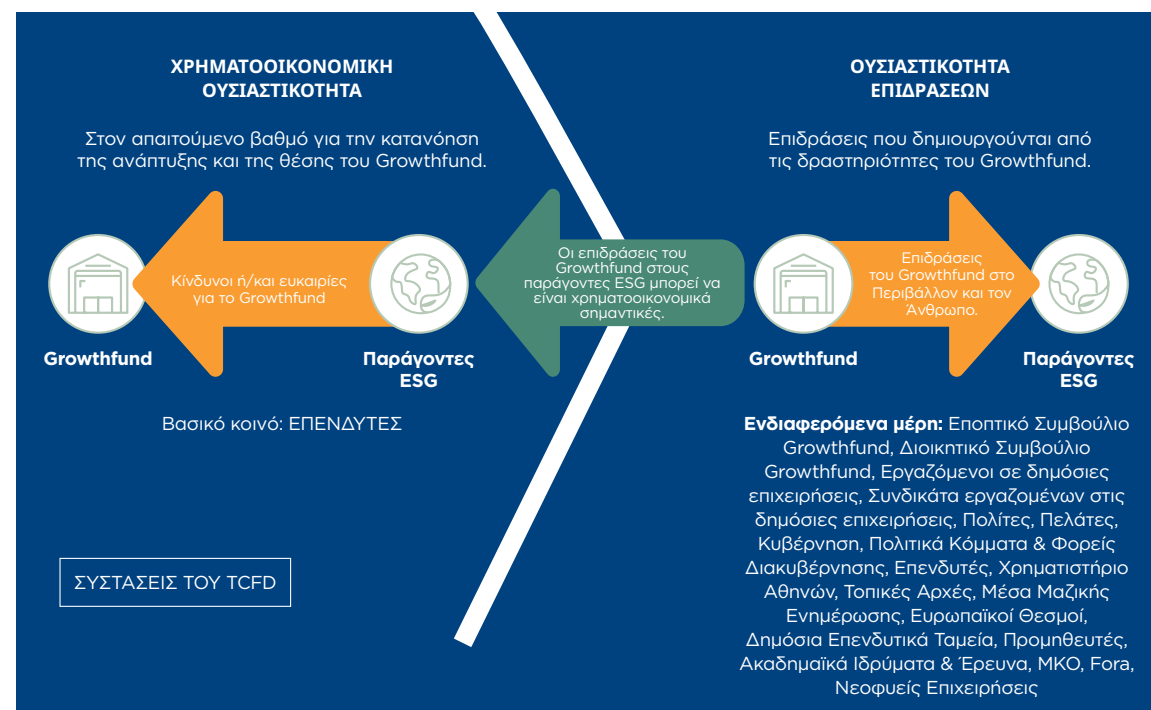
## 2.3 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας

### GRI 3-1

Το 2023 (για τους σκοπούς της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022), το Growthfund πραγματοποίησε για πρώτη φορά Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (inside-out και outside-in) ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021) και λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRSs). Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας περιλαμβάνει αφενός τις επιδράσεις του Growthfund προς το περιβάλλον,

την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (inside-out), αφετέρου τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς το Growthfund (outside-in), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική της αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων της, σε βραχυπρόθεσμο και μέσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Σχήμα 4: Έννοια Διπλής Ουσιαστικότητας



Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας διεξήχθη σε τέσσερις φάσεις:



#### Φάση 1 – Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

- **Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος:** Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.
- **Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών:** Κατανόηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

#### Φάση 2 – Αναγνώριση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

- **Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων:** Όπως αυτά προέκυψαν από τη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας του, ενώ εξετάστηκαν και κλαδικά πρότυπα με σκοπό να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη όλες οι πιθανές πτυχές που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν το Growthfund.

#### Φάση 3 – Αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

- Η αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να συμβούν, ακολουθώντας τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων του Ομίλου. **Στην εν λόγω διαδικασία συμμετείχαν έμπειρα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.**

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale).
- Το εύρος (scope).
- Την πιθανότητα να συμβούν (likelihood).

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το σύνολο των παραπάνω.
- Τη δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character).

Κριτήρια αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών:

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες εξετάστηκαν με βάση το κατά πόσο ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοση, την οικονομική κατάσταση, την πρόσβαση σε κεφάλαια και το κόστος του Ομίλου. Η αξιολόγηση αυτή έλαβε υπόψη και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών αποτελεσμάτων των συγκεκριμένων κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την πιθανότητα εμφάνισής τους βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Φάση 4 – Ιεράρχηση επιδράσεων

GRI 2-14

Στη συνέχεια, το Growthfund αξιολόγησε τα επιμέρους θέματα με τη χρήση κατάλληλων ορίων (thresholds) σύμφωνα με τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων του Growthfund, από όπου προέκυψε η λίστα ουσιαστικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Αυτές οι ενοποιημένες πληροφορίες επικυρώθηκαν από την ανώτερη διοίκηση για να διασφαλιστεί η πληρότητα και η ακρίβεια των ουσιαστικών θεμάτων που εντοπίστηκαν.

Αναγνωρισμένες Επιδράσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Κατά τη διαδικασία ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκαν 29 επιδράσεις (θετικές ή/και αρνητικές, υφιστάμενες ή πιθανές) στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, 26 χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και 22 ευκαιρίες. Οι επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες παρουσιάζονται αναλυτικότερα στον παρακάτω πίνακα:



Πίνακας 7: Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας του Growthfund

| Θεματική Ενότητα | Αναγνωρι-σμένα Θέμα-τα            | Αναγνωρισμένα Υποθέματα                              | Επιδράσεις   |         | Χρηματοοι-κονομικοί Κίνδυνοι | Χρηματοοι-κονομικές Ευκαιρίες |
|------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------|--------------|---------|------------------------------|-------------------------------|
|                  |                                   |                                                      | Υφιστά-μενες | Πιθανές |                              |                               |
| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ       | Κλιματική Αλλαγή                  | Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή                     |              |         | ●                            | ●                             |
|                  |                                   | Μετριασμός Κλιματικής Αλλαγής / Ενέργεια             | ⊕ ⊖          |         | ●                            | ●                             |
|                  | Ρύπανση                           | Ρύπανση Εδάφους                                      |              | ⊖       | ●                            |                               |
|                  |                                   | Ρύπανση Αέρα                                         |              | ⊖       | ●                            |                               |
|                  |                                   | Ρύπανση Υδάτων                                       |              | ⊖       |                              |                               |
|                  |                                   | Ουσίες που προκαλούν ανησυχία                        |              | ⊖       | ●                            |                               |
|                  | Υδάτινοι και Θαλάσσιοι Πόροι      | Νερό                                                 | ⊕ ⊖          |         | ●                            | ●                             |
|                  | Βιοποικιλότητα και Οικοσυστή-ματα | Βιοποικιλότητα και Προστασία του Περιβάλλοντος       | ⊕            |         | ●                            | ●                             |
|                  | Κυκλική Οικονομία                 | Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανο-μένης της Χρήσης Πόρων | ⊖            |         |                              |                               |
|                  |                                   | Εκροές πόρων σε σχέση με προϊόντα και υπηρεσίες      | ⊕            |         | ●                            | ●                             |
|                  |                                   | Απόβλητα                                             | ⊕ ⊖          |         | ●                            | ●                             |



| Θεματική Ενότητα | Αναγνω-ρισμένα Θέματα                 | Αναγνωρισμένα Υποθέματα                                                                                                                                                    | Επιδράσεις   |         | Χρηματοοι-κονομικοί Κίνδυνοι | Χρηματοοι-κονομικές Ευκαιρίες |
|------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------|------------------------------|-------------------------------|
|                  |                                       |                                                                                                                                                                            | Υφιστά-μενες | Πιθανές |                              |                               |
| ΚΟΙΝΩΝΙΑ         | Οικείο εργατικό δυναμικό              | Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)                                                                                                                       |              |         |                              |                               |
|                  |                                       | Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις                                                                                                              |              |         |                              |                               |
|                  |                                       | Υγεία και ασφάλεια στην εργασία / Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής                                                                                      |              |         |                              |                               |
|                  |                                       | Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους                                                                                                              |              |         |                              |                               |
|                  |                                       | Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων                                                                                                                                          |              |         |                              |                               |
|                  | Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας        | Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας                                                                                                              |              |         |                              |                               |
|                  | Επηρεαζόμενες κοινότητες              | Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων, που σχετίζονται με τις χρήσεις γης, ασφάλεια, κατάλληλη στέγαση, επαρκή τροφή, καθαρό νερό και αποχέτευση |              |         |                              |                               |
|                  |                                       | Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων σε σχέση με την ελευθερία της έκφρασης                                                                                       |              |         |                              |                               |
|                  | Ειδικά Θέματα για Εταιρικές Οντότητες | Υποδομές                                                                                                                                                                   |              |         |                              |                               |
|                  |                                       | Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και οικονομική απόδοση                                                                                                                      |              |         |                              |                               |

| Θεματική Ενότητα | Αναγνω-ρισμένα Θέματα           | Αναγνωρισμένα Υποθέματα                                                                                                                                                                                              | Επιδράσεις                                                                                                                                                                  |                                                                                       | Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι                                                           | Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες                                                          |
|------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                  |                                 |                                                                                                                                                                                                                      | Υφιστά-μενες                                                                                                                                                                | Πιθανές                                                                               |                                                                                       |                                                                                       |
| ΚΟΙΝΩΝΙΑ         | Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες | Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους πελάτες ή/και τους τελικούς χρήστες, όσον αφορά την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες |                                                                                          |    |    |    |
|                  |                                 | Προσωπική Ασφάλεια των Καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των Τελικών Χρηστών                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                             |    |    |                                                                                       |
|                  |                                 | Κοινωνική Ένταξη των Καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των Τελικών Χρηστών                                                                                                                                         | <br> |                                                                                       |    |    |
|                  |                                 | Υπεύθυνες Πρακτικές Εμπορίας                                                                                                                                                                                         |                                                                                        |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |
| ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ     | Επιχειρηματική Συμπεριφορά      | Επιχειρηματική Κουλτούρα / Προστασία των Whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία                                                                                                                                     |                                                                                        |  |  |  |
|                  |                                 | Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών                                                                                                                               |                                                                                        |  |  |  |
|                  |                                 | Το Growthfund ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία                                                                                                                                                         |                                                                                        |                                                                                       |  |  |
|                  |                                 | Διακυβέρνηση των εταιρειών του Growthfund, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη ενεργού ρόλου μετόχου (active shareholder)                                                                                           |                                                                                        |                                                                                       |  |  |
|                  |                                 | Διαχείριση επιχειρηματικού Κινδύνου και Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου                                                                                                                                                   |                                                                                        |                                                                                       |  |  |

Στη συνέχεια, βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, οι παρακάτω θεματικές υφισταμένων θετικών και υφισταμένων και πιθανών αρνη-

τικών επιδράσεων, καθώς και οι θεματικές χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών, ιεραρχήθηκαν από την Ανώτερη Διοίκηση του Growthfund, ως ουσιαστικές.

Πίνακες 8 και 9: Ιεραρχημένες Θετικές και Αρνητικές Επιδράσεις  
Υ = Υφιστάμενες επιδράσεις και Π = Πιθανές επιδράσεις

| Θετικές Επιδράσεις |                                                                                                                            |   | Αρνητικές Επιδράσεις |                                                                                  |   |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1                  | Διακυβέρνηση των εταιρειών του Growthfund, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (Active Shareholder) | Υ | 1                    | Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια                                         | Υ |
| 2                  | Το Growthfund ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία                                                               | Υ | 2                    | Απόβλητα                                                                         | Υ |
| 3                  | Επιχειρηματική κουλτούρα / Διαφάνεια / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία                               | Υ | 3                    | Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων                              | Υ |
| 4                  | Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου                                                         | Υ | 4                    | Ρύπανση εδάφους                                                                  | Π |
| 5                  | Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια                                                                                   | Υ | 5                    | Ρύπανση αέρα                                                                     | Π |
| 6                  | Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών                                     | Υ | 6                    | Ρύπανση υδάτων                                                                   | Π |
| 7                  | Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση                                                                      | Υ | 7                    | Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)                             | Π |
|                    |                                                                                                                            |   | 8                    | Υποδομές                                                                         | Π |
|                    |                                                                                                                            |   | 9                    | Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία | Π |
|                    |                                                                                                                            |   | 10                   | Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών    | Π |



Πίνακες 10 και 11: Ιεραρχημένοι Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι και Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες

| Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι |                                                      |
|-----------------------------|------------------------------------------------------|
| 1                           | Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί) |

| Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες |                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                            | Διακυβέρνηση των εταιρειών του Growthfund, διαχείριση χαρτοφυλακίου και ανάληψη Ενεργού Ρόλου Μετόχου (Active Shareholder)                                                                                                  |
| 2                            | Υγεία και ασφάλεια                                                                                                                                                                                                          |
| 3                            | Υποδομές                                                                                                                                                                                                                    |
| 4                            | Το Growthfund ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία                                                                                                                                                                |
| 5                            | Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή                                                                                                                                                                                            |
| 6                            | Μετριασμός κλιματικής αλλαγής / Ενέργεια                                                                                                                                                                                    |
| 7                            | Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων                                                                                                                                                                                           |
| 8                            | Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και Οικονομική απόδοση                                                                                                                                                                       |
| 9                            | Συνθήκες εργασίας (χρόνος εργασίας, επαρκείς μισθοί)                                                                                                                                                                        |
| 10                           | Επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistleblowers / Διαφθορά και δωροδοκία                                                                                                                                            |
| 11                           | Διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους                                                                                                                                                               |
| 12                           | Επιδράσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές ή/και τους πελάτες ή/και τους τελικούς χρήστες που σχετίζονται με την ιδιωτικότητα, την ελευθερία της έκφρασης και την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες |
| 13                           | Συνθήκες εργασίας και ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας                                                                                                                                                               |
| 14                           | Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές συμπεριλαμβανομένων των πρακτικών πληρωμών                                                                                                                                                |
| 15                           | Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών                                                                                                                                                |

Ουσιαστικά Θέματα

GRI 3-2

Οι ανωτέρω θεματικές περιοχές στη συνέχεια ομαδοποιήθηκαν στα παρακάτω ουσιαστικά θέματα για την αποτελεσματικότερη και πλήρη αποτύπωση της διοικητικής προσέγγισης και της επίδοσης του Growthfund.

Επιπλέον, αποφασίστηκε ότι η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας που έλαβε χώρα στο πλαίσιο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 καλύπτει και την Έκθεση του 2023 δεδομένου ότι δεν υπάρχουν σημαντικές αποκλίσεις τόσο στο επιχειρηματικό μοντέλο/ δραστηριότητα των εταιρειών του Ομίλου όσο και στα σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη της αλυσίδας αξίας. Συνεπώς, το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης καθορίστηκε βάσει των ουσιαστικών θεμάτων της Έκθεσης 2022.





## Πίνακας 12: Ουσιαστικά Θέματα του Growthfund

$E$  = Ουσιαστικότητα επιδράσεων,  $K/E$  = Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (Κίνδυνος/Ευκαιρία)

| Ουσιαστικό θέμα                                                                                                                                                                                                                             | Θετικές / Αρνητικές Επιδράσεις | Κίνδυνοι / Ευκαιρίες | Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Διακυβέρνηση</b>                                                                                                                                                                                                                         |                                |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Ενεργός Μέτοχος</b>                                                                                                                                                                                                                      | E                              | E                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Υπεύθυνες Επενδύσεις</b><br>(συμπεριλαμβάνονται το Growthfund ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιρειών του Growthfund, τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η οικονομική απόδοση και οι υποδομές)   | E                              | E                    |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου</b><br>(συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία και διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου)      | E                              | E                    |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα</b><br>(συμπεριλαμβάνονται η διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, οι πρακτικές πληρωμών, καθώς επίσης και οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας)                                | E                              | K/E                  |                                                                                                                                                                                  |
| <b>Περιβάλλον</b>                                                                                                                                                                                                                           |                                |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Κλιματική Αλλαγή</b><br>(συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)                                                                                                              | E                              | E                    |                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Κυκλική Οικονομία</b><br>(συμπεριλαμβάνονται η χρήση πόρων, νερού και αποβλήτων)                                                                                                                                                         | E                              |                      |                                                                                                                                                                                  |
| <b>Κοινωνία</b>                                                                                                                                                                                                                             |                                |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Συνθήκες Εργασίας</b><br>(συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)          | E                              | K/E                  |  <br>  |
| <b>Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών</b><br>(συμπεριλαμβάνονται η κοινωνική ένταξη, η ιδιωτικότητα, η ελευθερία της έκφρασης και η πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών) | E                              |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                       |





3.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



### 3.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση περιλαμβάνει ένα σύνολο αρχών που σχετίζονται με την ικανή οργάνωση και τη σωστή λειτουργία και διαχείριση μιας εταιρικής οντότητας. Το Growthfund ενθαρρύνει πρακτικές καλής διακυβέρνησης, οι οποίες συμβάλλουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας του χαρτοφυλακίου του για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην αποτελεσματική επίβλεψη και διαχείριση των θεμάτων ESG σε όλες τις δραστηριότητές του.

Συγκεκριμένα, το Growthfund έχει συσταθεί, λειτουργεί και εκπληρώνει τον εταιρικό σκοπό, υιοθετώντας σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, που αντικατοπτρίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της διαφάνειας, της χρηστής διοίκησης, της υπευθυνότητας και της αποτελεσματικότητας. Σε αυτό το πνεύμα, το Growthfund ενισχύει τις θυγατρικές του με εργαλεία και σύγχρονες πολιτικές για την:

- Επίτευξη αποτελεσματικότερης διαχείρισης για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της εύρυθμης λειτουργίας τους,
- Ανάπτυξη και προώθηση επενδύσεων σε νέες υπηρεσίες και υποδομές,
- Εκσυγχρονισμό και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Η Εταιρική Διακυβέρνηση του Growthfund έχει στόχο τη δημιουργία μιας σύγχρονης κουλτούρας, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Στη συνέχεια παρατίθενται κάποιες από τις πρακτικές που έχουν εφαρμοστεί/εφαρμόζονται, ανάλογα με τις περιστάσεις:

- Διάλογος και ανταλλαγή ενημέρωσης μεταξύ του Growthfund και των θυγατρικών του (ή των δημόσιων επιχειρήσεων

εν γένει), με σκοπό την παρακολούθηση της προόδου τους ως προς συγκεκριμένους δείκτες, για τη βελτίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Συμμόρφωσης και του Εσωτερικού Ελέγχου.

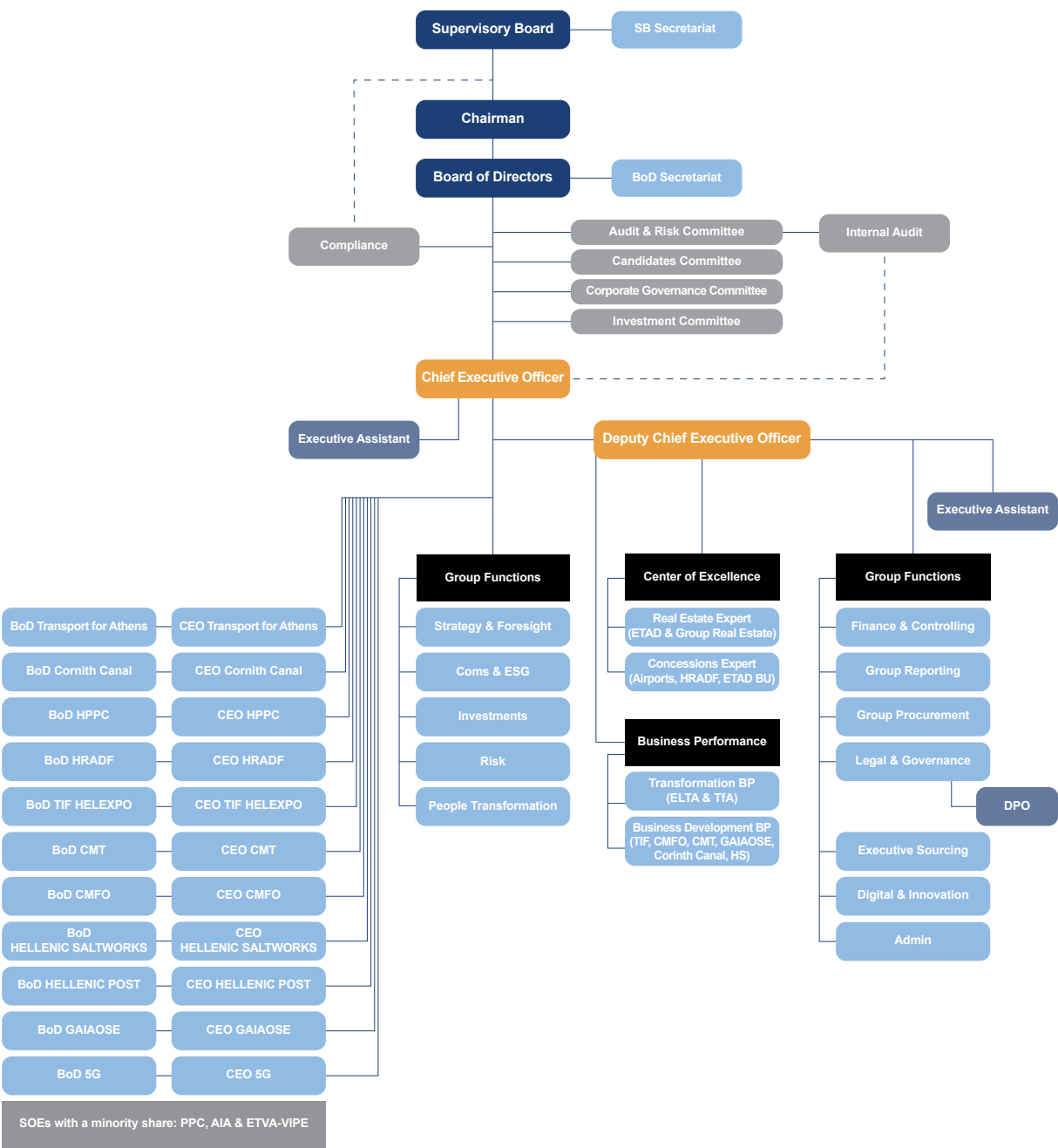
- Ανάπτυξη του Εγχειριδίου που περιλαμβάνει προτάσεις για τη βελτίωση πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και κατευθυντήριες γραμμές για τη δημιουργία και την εφαρμογή ενός λειτουργικού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης σε δημόσιες επιχειρήσεις.
- Επικαιροποίηση του εσωτερικού κανονισμού των Δ.Σ. στις θυγατρικές του εταιρείες, για αύξηση της αποτελεσματικότητάς τους.

#### Οργανωτική Δομή

Η οργανωτική δομή<sup>2</sup> του Growthfund συμβάλλει στην αποτελεσματική διαχείριση και στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Διοίκησης, ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Τα όργανα διακυβέρνησης του Growthfund είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) του μοναδικού μετόχου του, το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ - πρώην Εποπτικό Συμβούλιο), το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και οι Ελεγκτές. Από αυτά, το ανώτατο όργανο είναι η Γ.Σ. του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών. Η δομή παρουσιάζεται σχηματικά στο παρακάτω οργανόγραμμα.

2. Ο Ν. 5131/2024 (ΦΕΚ Α 128/02.08.2024) προέβλεπε ρυθμίσεις σχετικά με την αναδιάρθρωση της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. και των θυγατρικών της.

Σχήμα 5: Νέο Οργανόγραμμα Growthfund (2024)



#### Γενική Συνέλευση

Η Γ.Σ. του μοναδικού μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει για θέματα τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική δικαιοδοσία της Γ.Σ. του Μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και ανάκληση των μελών του Δ.Σ., τον καθορισμό της

πολιτικής αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου. Επίσης, η Γ.Σ. του μοναδικού μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει και για ορισμένα θέματα που προβλέπονται στον Ιδρυτικό Νόμο, στα οποία συγκαταλέγονται και τα εξής:

- Έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund και των άμεσων θυγατρικών του<sup>3</sup> βάσει των γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- Έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund.
- Έγκριση των τροποποιήσεων στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό<sup>4</sup> του Growthfund.

### Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο)

Υπεύθυνο για την παρακολούθηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. της Εταιρείας είναι το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο), το οποίο διασφαλίζει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4389/2016, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, με στόχο τη βιωσιμότητα του Growthfund και την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος. Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης διασφαλίζει υψηλό επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από 5 μέλη, με πενταετή θητεία, τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- 3 μέλη ορίζονται από τον μοναδικό μέτοχο και περιλαμβάνουν έναν από τους Υποδιοικητές της Τράπεζας της Ελλάδος, έναν από τους Γενικούς Γραμματείς του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.ΔΗ.Χ.),

3. Εξαιρείται το ΤΑΙΠΕΔ όσον αφορά περιουσιακά στοιχεία υπό ιδιωτικοποίηση κατά την έναρξη ισχύος του Ιδρυτικού Νόμου και του ΤΧΣ

4. Οι τροποποιήσεις στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό του Growthfund πραγματοποιούνται κατόπιν πρότασης του Δ.Σ. που προσυπογράφονται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, με έγκριση από τη Γ.Σ.

- 2 μέλη, ένα εκ των οποίων είναι ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, που επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, που ενεργούν από κοινού.

### Διοικητικό Συμβούλιο

Το Δ.Σ. του Growthfund ασκεί τον ρόλο του συστηματικά, με ευθύνη και συνέπεια, υλοποιώντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου, του Ελληνικού Δημοσίου, για τη δημιουργία αξίας για τους πολίτες, στηρίζοντας, παράλληλα, την πράσινη μετάβαση και το βιώσιμο μέλλον της οικονομίας. Είναι το τρίτο βασικό όργανο της Εταιρείας και έχει τις εξουσίες και αρμοδιότητες που προβλέπονται στο άρθρο 192 του ν. 4389/2016 και τα μέλη του εκλέγονται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) και υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο Εσωτερικός Κανονισμός.

Αποτελείται από 5 έως 9 μέλη, τα οποία εκλέγονται για τετραετή θητεία. Αποφασίζει επί όλων των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που ανήκουν στην αρμοδιότητα ή απαιτούν τη προσυπογραφή του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου) ή της Γ.Σ.. Είναι υπεύθυνο για την επίτευξη των καταστατικών στόχων του Growthfund και στην κατεύθυνση αυτή παρέχει καθοδήγηση και στρατηγικές πολιτικές, ενώ δημιουργεί το κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία του.

### Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

#### GRI 2-9, GRI 2-11

Το Δ.Σ. του Growthfund αποτελείται σήμερα από 9 μέλη, εκ των οποίων 3 μέλη είναι γυναίκες. Δύο μέλη του Δ.Σ. είναι εκτελεστικά (ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος), ενώ τα υπόλοιπα 7 μέλη είναι μη εκτελεστικά (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του Δ.Σ.). Επίσης,

ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ομίλου ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Ακόμη, σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

του Growthfund, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαφορετικά πρόσωπα και διορίζονται με απόφαση του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.. Η σημερινή σύνθεση του Δ.Σ. του Ομίλου έχει ως εξής:

Πίνακας 13: Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Έκθεσης

| Ονοματεπώνυμο             | Τίτλος                                                                        | Θητεία         |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Στέφανος Θεοδωρίδης       | Πρόεδρος του Δ.Σ., Μη εκτελεστικό μέλος                                       | έως 02.03.2028 |
| Ιωάννης Παπαχρήστου       | Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος                                        | έως 04.03.2029 |
| Παναγιώτης Σταμπουλίδης   | Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος | έως 15.02.2029 |
| Ανδρέας Σταυρόπουλος      | Μη εκτελεστικό Μέλος                                                          | έως 14.04.2029 |
| Σπυρίδων Λορεντζιάδης     | Μη εκτελεστικό Μέλος                                                          | έως 13.01.2027 |
| Δημήτριος Μακαβός         | Μη εκτελεστικό Μέλος                                                          | έως 13.05.2025 |
| Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη | Μη εκτελεστικό Μέλος                                                          | έως 01.08.2026 |
| Αλεξάνδρα Κονίδα          | Μη εκτελεστικό Μέλος                                                          | έως 13.05.2025 |
| Έλενα Παπαδοπούλου        | Μη εκτελεστικό Μέλος                                                          | έως 13.05.2025 |

**Σημείωση:** Κατά την περίοδο αναφοράς της Έκθεσης. Πρόεδρος του Δ.Σ. και μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ήταν ο κ. Κωνσταντίνος Δερδεμέζης. Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ήταν ο κ. Γρηγόρης Δ. Δημητριάδης. Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ήταν ο κ. Στέφανος Γιουρέλης.

### Επιτροπές Δ.Σ.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας έχει συστήσει τις ακόλουθες Επιτροπές:

- **Επιτροπή Ελέγχου**  
Το Growthfund, αναγνωρίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και το αξιακό πλαίσιο που ορίζει την εταιρική υπευθυνότητα ως αυτονόητες υποχρεώσεις, υιοθετεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές εποπτείας και διαφάνειας. Με αυτό το

δεδομένο, πρωταρχικός στόχος της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποστήριξη του Δ.Σ. σε θέματα που αφορούν την επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς, την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και θέματα εξωτερικών ελέγχων. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. με γνώσεις



λογιστικής και χρηματοοικονομικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έχει ελεγκτική και λογιστική επαγγελματική εμπειρία.<sup>5</sup>

#### ▪ Επιτροπή Κινδύνων

Η Επιτροπή Κινδύνων του Growthfund υποστηρίζει τη λειτουργία του Δ.Σ., ως προς την εποπτεία εφαρμογής του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, της διαμόρφωσης και της εφαρμογής του. Επιπλέον, υποστηρίζει το Δ.Σ. ως προς την αξιολόγηση της διάθεσης ανάληψης κινδύνων, τη διάχυση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων του Growthfund προς τις θυγατρικές και συμμετοχές του και την παρακολούθηση της εφαρμογής των αρχών και βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων από αυτές. Η απόφαση για τη σύσταση της Επιτροπής Κινδύνων ως επιτροπής του Δ.Σ., έλαβε χώρα το 2021 και αποφασίστηκε ο αντίστοιχος Κανονισμός Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Κινδύνων αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.<sup>6</sup>

#### ▪ Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

Ο ρόλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων είναι να υποστηρίζει το έργο του Δ.Σ., ώστε να διασφαλιστεί ότι θα υφίσταται κατάλληλη δομή, μέγεθος και ισορροπία δεξιοτήτων (σε επίπεδο εταιρειών χαρτοφυλακίου του Growthfund), για την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Growthfund. Αντικείμενό της είναι να προτείνει προς το Δ.Σ. υποψηφιότητες μελών για διορισμό/επιλογή στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών χαρτοφυλακίου του Growthfund (δη-

λαδή των άμεσων θυγατρικών πλην του ΤΧΣ και των λοιπών θυγατρικών, όπου αυτό απαιτείται), όπως ορίζεται από τον Νόμο 4389/2016. Η διαδικασία που ακολουθείται από την Επιτροπή αναλύεται στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων αποτελείται καταρχήν από μέγιστο αριθμό 5 μελών, εκ των οποίων δύο είναι τα εκτελεστικά μέλη και τρία είναι μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ..

#### ▪ Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι να υποστηρίζει το Δ.Σ. σε θέματα που άπτονται των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι το Growthfund διαθέτει ένα σαφές και διαφανές πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

#### ▪ Επιτροπή Επενδύσεων

Η Επιτροπή Επενδύσεων υποστηρίζει τη λειτουργία του Δ.Σ. ως προς τη διαμόρφωση της επενδυτικής στρατηγικής του Growthfund, τον προσδιορισμό προτεραιοτήτων (κατευθύνσεων και στόχων) σχετικά με επενδύσεις και την εποπτεία επενδυτικών αποφάσεων. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί στο πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου, καθώς και σύμφωνα με όσα ειδικότερα μπορεί να προβλέπει η Επενδυτική Πολιτική, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής. Η Επιτροπή Επενδύσεων αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. με γνώση επενδυτικών θεμάτων.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ.. Μέλη του Δ.Σ.

μπορούν να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

#### Διαδικασία επιλογής και διορισμού των μελών του Δ.Σ.

#### GRI 2-10, GRI 2-17

Σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο του Growthfund, μέλη των οργάνων της Εταιρείας μπορούν να αποτελέσουν μόνο ανεπίληπτα πρόσωπα με αναγνωρισμένο κύρος, επιστημονική επάρκεια και επαγγελματική εμπειρία, υψηλό επίπεδο εμπειρογνωμοσύνης/τεχνογνωσίας και εκτεταμένη εμπειρία που να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης ή των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται.

Ειδικότερα, η σύνθεση του Δ.Σ. θα πρέπει να επιτρέπει την αποτελεσματική εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του, να διαθέτει ποικιλία δεξιοτήτων, απόψεων και εμπειρίας, σχετικών με τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας και να καταδεικνύει υψηλό επίπεδο ακεραιότητας. Τα δε μέλη του, ως ομάδα, διαθέτουν τις γνώσεις, τα προσόντα, τις ικανότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Ακόμη, το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία προώθησης της διαφορετικότητας στο Δ.Σ., ειδικά όσον αφορά το φύλο, αλλά και με άλλες πτυχές, όπως η ηλικία, η εκπαίδευση, το επαγγελματικό υπόβαθρο, ο τόπος κατοικίας και η ιθαγένεια. Επίσης, τα μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να έχουν κατανόηση, δεξιότητες και εμπειρογνωμοσύνη σε κινδύνους και ευκαιρίες και να λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης/ESG. Το Growthfund έχει πραγματοποιήσει εκπαιδευτική συνεδρία/εργαστήριο του Δ.Σ., σχετικά με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης/ESG, επιδιώκοντας να διασφαλίσει την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία των δραστηριοτήτων του.

#### Αξιολόγηση Μελών του Δ.Σ.

#### GRI 2-18 (a)

Κάθε χρόνο το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) προβαίνει σε αξιολόγηση του Δ.Σ. με βάση τους ετήσιους στόχους που θέτει και εκδίδει απόφαση σχετικά με την επίδοση των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. προς τους εγκεκριμένους στόχους. Η αξιολόγηση από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης γίνεται σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και σχετικό κεφάλαιο του Εσωτερικού Κανονισμού του Ομίλου.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την αξιολόγηση του Δ.Σ., προβλέπονται τα παρακάτω:

- Ο τακτικός εντοπισμός και αξιολόγηση των δυνατών σημείων και των αδυναμιών, αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ.
- Το Δ.Σ. θα πρέπει να προβαίνει σε τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνης των επιτροπών του.
- Η αξιολόγηση του Δ.Σ. αποτελεί αξιολόγηση της συλλογικής αποτελεσματικότητας του Συμβουλίου, εκτός από την ατομική αξιολόγηση του Προέδρου του Δ.Σ., η επίδοση του οποίου είναι καίρια για την αποτελεσματική λειτουργία και οργάνωση του Δ.Σ. στο σύνολό του.
- Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. και των Επιτροπών του θα πρέπει να πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε 2 έτη σύμφωνα με σαφώς καθορισμένη διαδικασία.
- Επικεφαλής της διαδικασίας αξιολόγησης θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και τα αποτελέσματά της θα πρέπει να συζητούνται από το Δ.Σ.
- Ο Πρόεδρος θα πρέπει να λαμβάνει μέτρα βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και των επιδόσεων, αντιμετωπίζοντας τις αδυναμίες του Δ.Σ.

5. Μετά από σχετική εισήγηση του Προέδρου του Δ.Σ., το Δ.Σ. αποφάσισε, στις 27.06.2023, την ενσωμάτωση των λειτουργιών της Επιτροπής Κινδύνων στην Επιτροπή Ελέγχου, καθώς και ανασυγκρότηση της Επιτροπής Ελέγχου ως Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων.

6. Βλπτ. προηγούμενη υποσημείωση.



- Το Δ.Σ. θα πρέπει επίσης να αξιολογεί τις επιδόσεις του Προέδρου του. Αυτό θα πρέπει να διευθύνεται από άλλο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ..
- Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να συνεδριάζουν περιοδικά χωρίς τα εκτελεστικά μέλη προκειμένου να αξιολογούν την απόδοσή τους.
- Το Δ.Σ. θα πρέπει να περιγράφει συνοπτικά στην ετήσια δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, τον τρόπο με τον οποίο διενεργήθηκε η αξιολόγηση των επιδόσεων του Συμβουλίου και των επιτροπών του.

Παρά τα ανωτέρω, έχοντας αναγνωρίσει η σημασία της διαδικασίας αξιολόγησης, πραγματοποιείται ετήσια αυτοαξιολόγηση

του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων ή/και με τη διευκόλυνση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης. Πραγματοποιείται ανασκόπηση των σχετικών ευρημάτων (επίσης κατόπιν εξέτασης, κατά περίπτωση, της έκθεσης του εξωτερικού συμβούλου) σε επίπεδο Δ.Σ. και/ή Επιτροπής και προσδιορίζονται (και παρακολουθούνται) οι τομείς βελτίωσης.

### Σύγκρουση Συμφερόντων

#### GRI 2-15

Για την ενίσχυση της πρόληψης ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων, το τμήμα κανονιστικής συμμόρφωσης του Growthfund έχει αναπτύξει διαδικασία ελέγχου σύγκρου-



σης συμφερόντων όσον αφορά τα υποψήφια μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Δ.Σ., προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα προσωπικά τους συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν συνιστούν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.

Η διαδικασία βασίζεται στο Ν. 4389/2016, στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Growthfund, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς και σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει καθιερωθεί, κατά την επιλογή ενός κατάλληλου υποψήφιου μέλους Δ.Σ. και πριν από το διορισμό του, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης διεξάγει συνέντευξη προκειμένου να εξηγήσει τις απαιτήσεις της Πολιτικής και να βοηθήσει στον εντοπισμό πιθανών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Στη συνέχεια, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης συντάσσει έκθεση/σύσταση μαζί με λεπτομέρειες σχετικά με οποιαδήποτε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και, κατά περίπτωση, τον τρόπο διαχείρισης ή/και επίλυσής τους. Παρόμοια διαδικασία ακολουθείται και για τα μέλη των Δ.Σ. των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που αξιολογούνται ή/και διορίζονται από το Growthfund, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα ιδιωτικά συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν οδηγούν σε πιθανή κατά-

σταση σύγκρουσης συμφερόντων. Ακόμη, το Growthfund συγκεντρώνει σε ετήσια βάση υπογεγραμμένες δηλώσεις από όλα τα μέλη του Δ.Σ. και τους εργαζομένους.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Growthfund είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://www.growthfund.gr>

### Καθορισμός Αποδοχών

#### GRI 2-19 (a-i,b,c), GRI 2-20 (a)

Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό κατά τρόπο που να διασφαλίζει ότι η αμοιβή κυμαίνεται σε ανταγωνιστικά επίπεδα και είναι δυνατό να προσελκύσει άριστους επαγγελματίες. Το Δ.Σ. εγκρίνει τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις για την απασχόληση του προσωπικού του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί, όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ., να αναθέσει σε εξωτερικό σύμβουλο να βοηθήσει στην κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών σχετικά με το Growthfund, η οποία διασφαλίζει ότι οι αποδοχές είναι εντός ανταγωνιστικού εύρους ικανού να προσελκύσει επαγγελματίες πρώτης τάξεως.





3.2 Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνες Επενδύσεις



Ουσιαστικά θέματα: Ενεργός Μέτοχος  
Υπεύθυνες Επενδύσεις

GRI 3-3

| Επιδράσεις                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Θετικές                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                |
| Υφιστάμενες                                                                                                                                                                                              | Μέσω της εποπτείας θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης που αφορούν τη λειτουργία των εταιρειών του Growthfund, την καθοδήγηση τους και την ενεργό συμμετοχή για τη βέλτιστη απόδοση στην κοινωνία, την οικονομία και τους πολίτες. |
| Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                |
| Από εσφαλμένες διοικητικές επιλογές και μη αποδοτικές ενέργειες εταιρικής διακυβέρνησης, με αποτέλεσμα την απώλεια εσόδων, την πιθανότητα επιβολής προστίμων, καθώς και τη διαμόρφωση αρνητικής φήμης.   |                                                                                                                                                                                                                                |
| Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                |
| Από ορθές επιλογές εταιρικής διακυβέρνησης και αποδοτική διαχείριση του χαρτοφυλακίου με αποτέλεσμα την ενίσχυση της αξίας των δημόσιων επιχειρήσεων, τη βελτίωση της φήμης και την αυξημένη κερδοφορία. |                                                                                                                                                                                                                                |

Η σύσταση του Growthfund αποτέλεσε μια σημαντική μεταρρύθμιση για τη Δημόσια Διοίκηση και ειδικότερα για τη διαχείριση της Δημόσιας Περιουσίας. Πριν από την ίδρυσή του, υπήρχε ένα κατακερματισμένο πλαίσιο διαχείρισης με πολλούς εμπλεκόμενους φορείς και συχνή αλληλοεπικάλυψη αρμοδιοτήτων. Αυτό δυσχέραινε τη σχεδίαση και την εφαρμογή μιας ενιαίας στρατηγικής για την αξιοποίηση της Δημόσιας Περιουσίας και συνακόλουθα την αύξηση της συνολικής της αξίας.

Το Growthfund αντιλαμβάνεται τον ρόλο του ως επιτελικού βραχίονα για την άσκηση δημόσιας πολιτικής προχωρώντας στο πλαίσιο διαχείρισης των περιουσιακών του στοιχείων με βάση τους εξής δύο άξονες:

1. **Συνολικά/Ομολικά:** Το Growthfund έχει αναλάβει το συντονισμό και τη γενικότερη

ευθυγράμμιση των θυγατρικών εταιρειών. Έτσι, οι θυγατρικές καλούνται να βελτιώσουν την ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, να μειώσουν την επιβάρυνσή τους στο περιβάλλον και να βελτιώσουν τα οφέλη προς την κοινωνία.

2. **Ανά θυγατρική:** Το πλαίσιο διαχείρισης του Growthfund περιλαμβάνει την ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής. Αρχικά, αναλύονται το επίπεδο ωριμότητας, τα δυνατά και αδύναμα σημεία κάθε εταιρείας, ενώ, λαμβάνονται υπόψη και οι συνθήκες που διέπουν τον κάθε κλάδο (εξωτερικό περιβάλλον).

Στη συνέχεια, οι θυγατρικές κατατάσσονται σε κατηγορίες. Για την κάθε κατηγορία έχει αρθρωθεί μια συγκεκριμένη προσέγγιση για το ρόλο που θα εκτελεί το Growthfund ως μητρική εταιρεία. Τα βασικά χαρακτηριστικά, με βάση τα

οποία οι θυγατρικές εταιρείες κατηγοριοποιούνται, περιγράφονται ως εξής:

- Αναγνωρίζονται εταιρείες-ηγέτες, για τις οποίες το Growthfund καλείται να έχει έναν καθαρά εποπτικό ρόλο.
- Εταιρείες για τις οποίες κρίνεται σκόπιμο, αξιολογούν την ανάπτυξή τους μέσα από νέες δραστηριότητες ή/και κλάδους, όπου δεν δραστηριοποιούνται μέχρι στιγμής.
- Εταιρείες για τις οποίες δεν κρίνεται σκόπιμη ή δεν είναι εφικτή η ανάπτυξη νέων δραστηριοτήτων, είναι απαραίτητη η επαναξιολόγηση του επιχειρηματικού τους μοντέλου.
- Καταγράφεται μια ομάδα εταιρειών

για τις οποίες απαιτείται η εκτέλεση βασικών εργασιών και η επικαιροποίηση των στρατηγικών τους προτεραιοτήτων.

Ενεργός Μέτοχος

Ο ρόλος του Growthfund, ως ενεργού μετόχου, είναι μια δυναμική διαδικασία που παρουσιάζει συνεχώς νέες προκλήσεις και απαιτήσεις. Το Growthfund αναγνωρίζει ότι υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης στις προσφερόμενες υπηρεσίες του, ενώ παράλληλα οι απαραίτητες δεξιότητες που θα επιτρέψουν την πλήρη και αποτελεσματική εκτέλεση των αρμοδιοτήτων του βρίσκονται υπό ανάπτυξη.

Σχήμα 6: Πυλώνες του στρατηγικού μοντέλου ανάπτυξης του Growthfund



Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία

Ο ρόλος του Growthfund ως Επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία, προκύπτει μέσω της υλοποίησης επενδύσεων από τα σχετικά διαθέσιμα κεφάλαια που έχει συγκεντρώσει για τον σκοπό αυτό αλλά και θα αντλήσει μέσω της υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου, σύμφωνα με σχετικές προβλέψεις του Ιδρυτικού Νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού. Οι επενδύσεις του Growthfund αναμένεται να οδηγήσουν σταδιακά στη μετατροπή του σε ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο (Sovereign Wealth Fund), κατά τα πρότυπα αντίστοιχων εταιρειών του εξωτερικού, με στόχο υψηλότερες αποδόσεις και περαιτέρω συνεισφορά στη δημόσια οικονομία.

Μεταρρυθμιστής των Δημόσιων Επιχειρήσεων

Μέσα από μια σειρά στρατηγικών που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δράσεων, το Growthfund στοχεύει να μεγιστοποιήσει την αξία του χαρτοφυλακίου του. Η στρατηγική του Growthfund, όσον αφορά τις θυγατρικές δημόσιες επιχειρήσεις, συμμετοχές στις οποίες του έχουν μεταβιβαστεί μέσω νομοθετικών προβλέψεων, αφορά την άσκηση του ρόλου του ως μεταρρυθμιστή τους. Σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Growthfund, ο ρόλος του ως Μεταρρυθμιστή Δημόσιων Επιχειρήσεων περιλαμβάνει 3 βασικούς Πυλώνες. Αυτοί οι Πυλώνες προσδιορίζονται περαιτέρω σε συνολικά δώδεκα περιοχές εστίασης:

Πυλώνας I. Τοποθετώντας τον άνθρωπο στο επίκεντρο

- 1. Ενίσχυση της δυναμικής του Growthfund στην οικονομία και την κοινωνία
- 2. Ενίσχυση ανθρώπινου κεφαλαίου και δεξιοτήτων στο Growthfund
- 3. Ενδυνάμωση της λογοδοσίας και της διαφάνειας
- 4. Πελατοκεντρική στρατηγική και βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών

Πυλώνας II. Διευκολύνοντας το μετασχηματισμό

- 1. Εξέλιξη του Growthfund σε πρότυπο ESG
- 2. Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού
- 3. Ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας
- 4. Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών

Πυλώνας III. Με γνώμονα τη δημιουργία αξίας

- 1. Υιοθέτηση πλαισίου διαχείρισης χαρτοφυλακίου
- 2. Υιοθέτηση ισχυρών διαδικασιών και συστημάτων αναφορών και παρακολούθησης

- 3. Διενέργεια αποτίμησης περιουσιακών στοιχείων
- 4. Υιοθέτηση συγκεκριμένων Δεικτών Απόδοσης βάσει σχεδίου ανάπτυξης

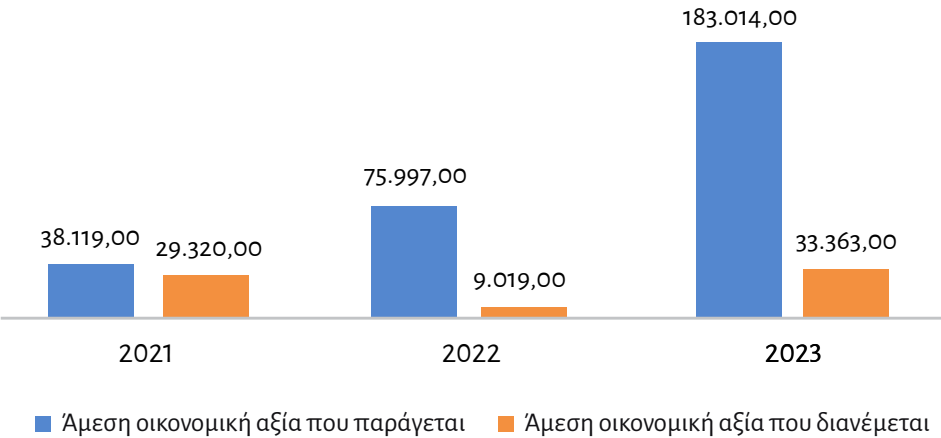
Οι παραπάνω πυλώνες εξειδικεύονται σε συγκεκριμένες δράσεις, χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς στόχους. Η επιλογή των στόχων και η επιδίωξή τους έλαβε χώρα με κριτήριο την επίτευξη της Στρατηγικής του Growthfund. Το Στρατηγικό Σχέδιο Growthfund 2022-2024 είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>.

Οικονομική Αξία

GRI 201-1

Ακολουθώντας αυξητική πορεία, το 2023 το Growthfund κατέγραψε οικονομική αξία που παράγεται €183.014 χιλ. (μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα), παρουσιάζοντας αύξηση κατά 140,82% σε σχέση με το 2022 (€75.997 χιλ.). Αντίστοιχα, η άμεση οικονομική αξία που διανέμεται διαμορφώθηκε στα €33.363 χιλ., παρουσιάζοντας αύξηση κατά 269,90% σε σχέση με το προηγούμενο έτος (€9.019 χιλ.).

Γράφημα 1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (χιλ. €)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Υπεύθυνες Επενδύσεις

GRI 203-2 (a)

Ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο οφείλει να λειτουργεί ως ενεργός μέτοχος, συμβάλλοντας στην επιτυχία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του και προάγοντας την αποτελεσματική τους διακυβέρνηση. Το Growthfund επιδιώκει μέσω της υπεύθυνης επενδυτικής του στρατηγικής να αποτελέσει πρότυπο για όλες τις δημόσιες εταιρείες στην Ελλάδα, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων διεθνώς.

Οι θυγατρικές που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund δραστηριοποιούνται σε κλάδους της ελληνικής οικονο-

μίας, όπως ενέργεια, υποδομές, μεταφορές, υπηρεσίες, αγορές τροφίμων. Επιπλέον, απασχολούν πάνω από 25.000 εργαζομένους και οι δραστηριότητές τους, καθώς και οι υπηρεσίες που προσφέρουν, έχουν ορατή επίδραση στην καθημερινότητα των πολιτών.

Το Growthfund, μέσα από τις κύριες δραστηριότητές του, επιδιώκει να δημιουργήσει αξία στους κλάδους που επηρεάζουν κρίσιμες πτυχές της ελληνικής οικονομίας, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια, έχοντας αναπτύξει ένα πλαίσιο διαχείρισης χαρτοφυλακίου και επένδυσης που εστιάζει στη διακυβέρνηση και τη διαφάνεια, την πολυπλοκότητα και αποτελεσματικότητα, τα επενδυτικά κριτήρια και την ευελιξία.

Πίνακας 14: Διαχείριση Χαρτοφυλακίου και Επένδυση

| Διαχείριση Χαρτοφυλακίου                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Διακυβέρνηση και Διαφάνεια                                                                                                                                                                                             | Πολυπλοκότητα και Αποτελεσματικότητα                                                                                            |
| Συγκεκριμένο νομικό πλαίσιο που υποστηρίζει την αποτελεσματική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου                                                                                                             | Προστασία και διατήρηση του κεφαλαίου που χρησιμοποιείται για τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας                                 |
| Πλαίσιο διακυβέρνησης που καθιερώνει ένα σαφή και αποτελεσματικό καταμερισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων                                                                                                                    | Αποδοτική εκμετάλλευση και αξιοποίηση των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου                                     |
|                                                                                                                                                                                                                        | Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων                                                   |
| Επένδυση                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                 |
| Ευελιξία                                                                                                                                                                                                               | Επενδυτικά Κριτήρια                                                                                                             |
| Ευέλικτη επενδυτική στρατηγική που καλύπτει πολλαπλές κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων, όπως ακίνητης περιουσίας, μετοχών, τίτλων σταθερού εισοδήματος, <i>private equity</i> , <i>venture capital</i> , αποθεματικού | Μακροπρόθεσμη εστίαση, προσανατολισμένη στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης, τόσο των τρεχουσών, όσο και των μελλοντικών γενεών |
| Μετατόπιση της κατανομής χαρτοφυλακίου σύμφωνα με μακροοικονομικούς παράγοντες και αποσύνδεση συσχέτισης με το υφιστάμενο χαρτοφυλάκιο                                                                                 | Σαφή κριτήρια σχετικά με την κοινωνική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου                                              |
| Διεθνής εμπέλεια/συνεργασίες                                                                                                                                                                                           | Δυναμικές επενδυτικές αποφάσεις με έμφαση στην επίτευξη βιώσιμων αποδόσεων                                                      |



Η συνεισφορά του Growthfund στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας πραγματοποιείται μέσω:

- Διανομής του 50% των κερδών του Ομίλου, ως μερίσματος στο Ελληνικό Δημόσιο το οποίο διατίθεται σύμφωνα με το Ν. 4336/2015.
- Επιστροφής του μέρους από τα λοιπά κέρδη του Ομίλου στην ελληνική οικονομία καθώς οδηγούνται σε επενδύσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) που πραγματοποιεί το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ το υπόλοιπο χρησιμοποιείται από το Growthfund για επενδύσεις σύμφωνα με το άρθρο 200 παρ.2 του Ν. 4389/2016 και την Επενδυτική Πολιτική του.
- Υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και της εκμετάλλευσης του χαρτοφυλακίου ακίνητης περιουσίας της ΕΤΑΔ.
- Στοχευμένων μεταρρυθμίσεων για μετασχηματισμό των δημοσίων επιχειρήσεων προκειμένου να ενισχυθεί η αξία και ευελιξία τους.
- Χρήσης κριτηρίων λειτουργικής αποτελεσματικότητας, βελτιστοποίησης της χρήσης των πόρων και αναβάθμισης των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες.
- Στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών εντός του οικοσυστήματος του Growthfund.
- Ανοιχτής επικοινωνίας με την επενδυτική κοινότητα και τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω οικονομιών κλίμακας, διαφορετικών εργαλείων και δομών χρηματοδότησης (ΣΔΙΤ).
- Υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών.

### Επενδυτική Πολιτική

Η Επενδυτική Πολιτική στοχεύει στη διευκόλυνση των πρακτικών διαδικασιών που πρέπει να ακολουθήσει το Growthfund προκειμένου να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες

και υλοποιούμενες επενδύσεις ανταποκρίνονται στους στόχους, το όραμα και την αποστολή του. Δεν καθορίζει ούτε προδιαγράφει συγκεκριμένες επενδυτικές αποφάσεις του Growthfund, αλλά θέτει τους κανόνες και τις αρχές για τη λήψη αποφάσεων. Η πηγή κεφαλαίων του Growthfund προέρχεται κυρίως από τη λειτουργία του ως μέτοχος και επενδυτής.

Ο επενδυτικός στόχος του Growthfund αποτελεί η δημιουργία βιώσιμων αποδόσεων μακροπρόθεσμα, προκειμένου να μεγιστοποιηθεί η απόδοση του χαρτοφυλακίου υπό ένα δεδομένο πλαίσιο κινδύνου-απόδοσης που εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον. Τα επενδυμένα ποσά στο Growthfund έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία πρόσθετων πόρων από τον Όμιλο για δημόσιες επενδύσεις, μείωση χρέους και επανεπένδυση. Επιτρέπουν την ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων της χώρας προκειμένου να μεγιστοποιηθούν τα οφέλη για τους πολίτες και να δημιουργηθούν βιώσιμες αποδόσεις μακροπρόθεσμα.

Στην Επενδυτική Πολιτική του, το Growthfund έχει ενσωματώσει κριτήρια ESG για να διασφαλίσει ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις πληρούν τους στόχους, το όραμα και την αποστολή του και δίνουν έμφαση στη πράσινη μετάβαση της Ελλάδας. Το Growthfund δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο για την άσκηση του επενδυτικού του ρόλου μέσω βιώσιμων επενδύσεων. Οι νέες επενδύσεις θα περιλαμβάνουν ένα αντίστοιχο πλαίσιο Δέουσας Επιμέλειας και κριτηρίων και πολιτικών ESG.

Η Επενδυτική Πολιτική του Growthfund είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>.

### Πολιτική ESG

Η Πολιτική ESG του Ομίλου καθώς και το *ESG Reporting Handbook*, τα οποία καταρτίστηκαν με τεχνική βοήθεια της EBRD, περιλαμβάνουν μια λεπτομερή κωδικοποίηση της Πολιτικής ESG που οι θυγατρικές του

Growthfund καλούνται να εφαρμόζουν. Οι κύριοι στόχοι της Πολιτικής ESG είναι:

- Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τις επενδυτικές στρατηγικές, τις σχετικές πολιτικές και τη διαχείριση κινδύνων.
- Καθιέρωση ισχυρής διακυβέρνησης ESG σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας των θεμάτων ESG από το Δ.Σ., καθώς και της διαχείρισης των κινδύνων ESG από την ανώτερη διοίκηση και τα στελέχη.
- Βελτίωση των συνολικών ESG επιδόσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Growthfund.

- Ανάπτυξη εσωτερικών διεργασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ESG.
- Ενσωμάτωση ενός συστήματος αξιολόγησης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια ως μέρος της διαδικασίας έγκρισης επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά και εξωτερικά) σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί το Growthfund προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και τις προτεραιότητες που θέτει.



3.3 Επιχειρηματική ηθική και Διαχείριση κινδύνου



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

| Επιδράσεις                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Θετικές                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                             |
| Υφιστάμενες                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Μέσω της εδραίωσης διαδικασίας υποβολής καταγγελιών (whistleblowing), μνημονίου συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, την εφαρμογή Κώδικα Δεοντολογίας και εκπαιδύσεων προσωπικού στα θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης. |
| Αρνητικές                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                             |
| Πιθανές                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Από ενδεχόμενη αστοχία στην εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών που διασφαλίζουν την προστασία από τη Διαφθορά και τη Δωροδοκία σε όλες τις μορφές τους και τις παράνομες οικονομικές ροές.                                  |
| Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                             |
| Από τις ισχύουσες πολιτικές κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, καθώς και από τη δυνατότητα το Growthfund και των θυγατρικών του να επωφεληθούν από αποτελεσματικούς και υπεύθυνους θεσμούς χωρίς αποκλεισμούς, που υποστηρίζουν τη διεύρυνση του κράτους δικαίου, οδηγώντας στη βελτίωση της φήμης και σε αυξημένη κερδοφορία. |                                                                                                                                                                                                                             |

Το Growthfund έχει θεσπίσει κώδικες, αρχές, πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ελέγχους, προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια των εσωτερικών μηχανισμών του, τη δεοντολογική και υπεύθυνη απόδοση του καθώς και τον εντοπισμό και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων, διασφαλίζοντας την επιχειρηματική του συνέχεια. Ακόμη, διαβουλεύεται με ομάδες ενδιαφερομένων μερών, μεριμνώντας για τη διαφά-

νειας και την ανεξαρτησία, στο πλαίσιο της διαχείρισης και του ελέγχου, εφαρμόζοντας τις πρόνοιες του νομικού και κανονιστικού πλαισίου που αφορούν τις δραστηριότητες του.

Σκοπός του Ομίλου, είναι να δρα σε όλες τις δραστηριότητές του με δεοντολογία, ακεραιότητα, ειλικρίνεια και πάντα σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Σχήμα 7: Αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Growthfund



Παράλληλα, το Growthfund αναπτύσσει τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας και χρηστής διακυβέρνησης, σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του ιδίου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Έχει αναπτύξει Εγχειρίδιο Επιχειρηματικής Ηθικής, το οποίο έχει διανεμηθεί στις θυγατρικές με τη μορφή βέλτιστων πρακτικών που πρέπει να υιοθετηθούν (με διάφορες κοινές πολιτικές και διαδικασίες). Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Εγχειρίδιο έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. του Growthfund και έχουν κοινοποιηθεί στο Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Growthfund έχει καθιερώσει μια εκτενή εκπαίδευση επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης (η οποία καλύπτει την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας), διαθέσιμη σε όλους τους εργαζομένους. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε εργαστήρια δια ζώσης και μέσω διαδικτυακών μαθημάτων σχεδιασμένων από το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τα οποία είναι διαθέσιμα στην εκπαιδευτική πλατφόρμα του Growthfund. Συγκεκριμένα, σημαντικός αριθμός εργαστηρίων επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης πραγματοποιούνται ετησίως και απευθύνονται στη διοίκηση και τα ανώτερα στελέχη του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Παράλληλα, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους εργαζομένους του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, το οποίο λειτουργεί σε μια προσαρμοσμένη διαδικτυακή πλατφόρμα επιμόρφωσης. Το εκπαιδευτικό υλικό αφορά στα παρακάτω θέματα:

- «Διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας»,
- «Εργασία από το σπίτι»,
- «Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική»,
- «Whistleblowing»,

- «Καταπολέμηση Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας».

Τέλος, έχει αναπτυχθεί ενημερωτικό υλικό για την ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, όπως βίντεο και αφίσες που προάγουν τις αξίες και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Growthfund (Διαφάνεια, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία και Υπευθυνότητα), όπως επίσης τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα.

Κώδικας Δεοντολογίας

GRI 2-23 (a-ii, a-iv, c, e)

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι ο οδηγός για την καθημερινή επαγγελματική συμπεριφορά όλων των εργαζομένων του Growthfund. Θεσπίζει τις ηθικές αρχές και αξίες, καθώς και τους εσωτερικούς κανόνες συμπεριφοράς και δεοντολογίας που πρέπει να τηρούνται από όλους όσοι επηρεάζουν και επηρεάζονται από το Growthfund. Οι θυγατρικές του Ομίλου, εφαρμόζουν τις αντίστοιχες πολιτικές και διαδικασίες, στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας του Growthfund.

Εταιρικές πολιτικές

Το Growthfund έχει αναπτύξει μια σειρά από εταιρικές πολιτικές μέσω των οποίων διαμορφώνει τον επιθυμητό τρόπο εκτέλεσης των εργασιών του:

- Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας,
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας,
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας,
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών,
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Πολιτική ESG,
- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών,
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες,
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων,



- Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας,
- Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing),
- Πολιτική για την Επεξεργασία και Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι εταιρικές Πολιτικές του Growthfund είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

### Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας

Αξίζει να σημειωθεί, πως το Growthfund εφαρμόζει Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας, όπου τα Ερωτηματολόγια Δέουσας Επιμέλειας και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Ομίλου, κοινοποιούνται σε όλα τα σχετικά τρίτα μέρη. Όλες οι συμβάσεις με τα μέρη αυτά, περιλαμβάνουν συμβατικούς όρους σχετικά με τη Δωροδοκία και Διαφθορά και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας διενεργείται σε τρίτα μέρη, τα οποία είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με τα οποία το Growthfund συνεργάζεται και εκτελούν υπηρεσίες για το ίδιο ή για λογαριασμό του ή ενεργούν ως προμηθευτές. Η υιοθέτηση και εφαρμογή της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας, επεκτείνεται και στις θυγατρικές του Ομίλου.

Η πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

### Αναφορές (Whistleblowing System)

#### GRI 2-16 (a), GRI 2-25 (b), GRI 2-26

Το Growthfund έχει αναπτύξει Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing), με σκοπό να δημιουργήσει το πλαίσιο για τον έγκαιρο εντοπισμό παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων στις εργασίες του. Η Πολιτική καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου το Growthfund λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού ή τρίτων προσώπων και το αφορούν.

Βασική και απαράβατη αρχή της Πολιτικής Αναφορών είναι η προστασία της ταυτότητας και η αρχή της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές, και εφόσον είναι εργαζόμενοι του Growthfund, η διασφάλιση της μη διακύβευσης της θέσης τους ή/και της επαγγελματικής τους ανέλιξης.

Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund λαμβάνει σοβαρά υπόψη όλες τις αναφορές ενδεχόμενου παραπτώματος και διεξάγεται σχετική έρευνα προκειμένου να διαπιστωθεί τυχόν παράβαση. Για κάθε παράβαση λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και οι σχετικές κυρώσεις οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα και με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας/συνεργασίας.

Η Πολιτική αφορά τα:

- Μέλη του Συμβούλιου Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Μέλη του Δ.Σ.
- Όλα τα στελέχη και το προσωπικό του Ομίλου
- Συνεργάτες, προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών προς το Growthfund
- Τρίτα πρόσωπα τα οποία έχουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν το Growthfund.

Η διαχείριση αναφορών για παράτυπες, ανήθικες, παράνομες ή εγκληματικές συμπεριφορές που σχετίζονται με τα έργα του Growthfund, διενεργείται μέσω μιας διεθνούς μεθόδου που περιλαμβάνει αποτελεσματικά και ασφαλή κανάλια αναφοράς για το Growthfund και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, το οποίο εφαρμόζεται σταδιακά σε όλο το οικοσύστημα του Ομίλου.

Συγκεκριμένα, έχει εισαχθεί η διαδικασία διαχείρισης σε συνδυασμό με μια διαδικτυακή πλατφόρμα καταγγελίας δυσλειτουργιών (πλατφόρμα «Safevoice»). Τακτικές αναφορές πραγματοποιούνται στις αρμόδιες Επι-

τροπές και όργανα του Ομίλου, καθώς και ανά περίπτωση / ανά πάσα στιγμή.

Η πολιτική αναφορών και η πλατφόρμα Safevoice είναι διαθέσιμες: <https://safevoice.growthfund.gr>.

### Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

#### GRI 205-2 (a,c)

Οι απαιτήσεις για ακεραιότητα και διαφάνεια, είναι ιδιαίτερα αυξημένες και αφορούν κάθε έκφανση της λειτουργίας του Growthfund και συνεπώς δεν μπορεί να γίνει ανεκτή καμία μορφή διαφθοράς ή δωροδοκίας, καθώς και συμπεριφορές, πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να εκθέσουν τον Όμιλο σε κίνδυνο ή και ακόμα να προκαλέσουν την απλή υποψία διαφθοράς ή δωροδοκίας.

Το Growthfund, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα της καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας, αλλά και θέλοντας να επιδείξει την αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή του για μηδενική ανοχή σε τέτοιου είδους φαινόμενα έχει θεσπίσει σχετική πολιτική.

### Πολιτική καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Η Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του Growthfund, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του Δ.Σ. και του Συμβούλιου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Επίσης, διέπει κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Growthfund.

Η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Growthfund οι οποίες θεσπίζουν και εφαρμόζουν αντίστοιχες πολιτικές και διαδικασίες. Η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας είναι υποχρέωση όλων. Το Growthfund απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε συμπεριφορά ή υποψία συμπεριφοράς που δε συμμορφώνεται με την παρούσα Πολιτική. Τέτοιου είδους παραβατική συμπεριφορά είναι παράνομη, αντισυμβατική και επισείει, άνευ εξαιρέσεως, τη λύση της σχέσης εργασίας/συνεργασίας με το Growthfund και όλες τις ενέργειες που προβλέπονται από τον νόμο.





Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund, έχει προβεί στην ενημέρωση του συνόλου των μελών Δ.Σ., τόσο για το ίδιο όσο και των θυγατρικών του. Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται σημαντικός αριθμός σεμιναρίων εκπαίδευσης και ενημέρωσης σχετικά με την σημασία της εταιρικής κουλτούρας και επιχειρηματικής ηθικής στις διοικήσεις και τα ανώτερα στελέχη του Growthfund και των θυγατρικών του.

Επίσης, οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του Ομίλου έχουν κοινοποιηθεί στο 93,52% των επιχειρηματικών συνεργατών.

Επίδοση 2023

GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-3, GRI 206-1, FN-AC-510a.1

Το 2023, το Growthfund εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στην επιχειρησιακή του δραστηριότητα και ως εκ τούτου δεν προέκυψαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης και δεν υπήρξαν σχετικές χρηματικές ζημιές ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών.

Πίνακας 15: Περιστατικά μη συμμόρφωσης και διαφθοράς

|   |                                                                                                                                                       |   |                                                                                                                                |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 0 | Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς                                                                                    | 0 | επιβεβαιωμένα περιστατικά αντί-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, αντιμονοπωλιακών και μονοπωλιακών πρακτικών                        |
| 0 | επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς                                                                                                                   | 0 | επιβεβαιωμένα περιστατικά στα οποία υπάλληλοι απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν για διαφθορά                                            |
| 0 | επιβεβαιωμένα περιστατικά όταν οι συμβάσεις με επιχειρηματικούς εταίρους τερματίστηκαν ή δεν ανανεώθηκαν λόγω παραβιάσεων που σχετίζονται με διαφθορά | 0 | δημόσιες νομικές υποθέσεις σχετικά με διαφθορά που ασκήθηκαν κατά του Growthfund ή των υπαλλήλων του κατά την περίοδο αναφοράς |





**Αξιολόγηση Εφαρμογής και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής των θυγατρικών**

Στο πλαίσιο της προσπάθειάς βελτίωσης αποτελεσματικότητας και διαφάνειας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής του χαρτοφυλακίου, διενεργείται η Αξιολόγηση Εφαρμογής και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής των εταιρειών του Ομίλου. Η ενέργεια αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης κατά της Διαφθοράς 2022-2025 της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.

Οι ερωτήσεις που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση αποσκοπούν στην αναλυτική εξέταση και κατά συνέπεια στη βελτίωση της συνολικής λειτουργίας και αποδοτικότητας των Συστημάτων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής των βασικών φορέων της εθνικής οικονομίας. Διευκρινίζεται ότι για την εξαγωγή των ολοκληρωμένων και ακριβών συμπερασμάτων, έχουν ενσωματωθεί ερωτήματα που απαιτούν την παροχή ποσοτικών/στατιστικών δεδομένων. Η συμπλήρωση και η υποβολή των απαντήσεων πραγματοποιούνται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης κάθε Εταιρείας (σε συνεργασία με άλλα τμήματα, όπου απαιτείται). Οι απαντήσεις αναδεικνύουν τους τομείς βελτίωσης, που χρειάζονται προτεραιοποίηση για περαιτέρω δράσεις.

Η αξιολόγηση αποτελείται από 8 ενότητες, οι οποίες είναι οι εξής:

- 1. Διαχείριση του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής
- 2. Σύγκρουση Συμφερόντων
- 3. Δώρα και Φιλοξενία
- 4. Δωρεές και Χορηγίες

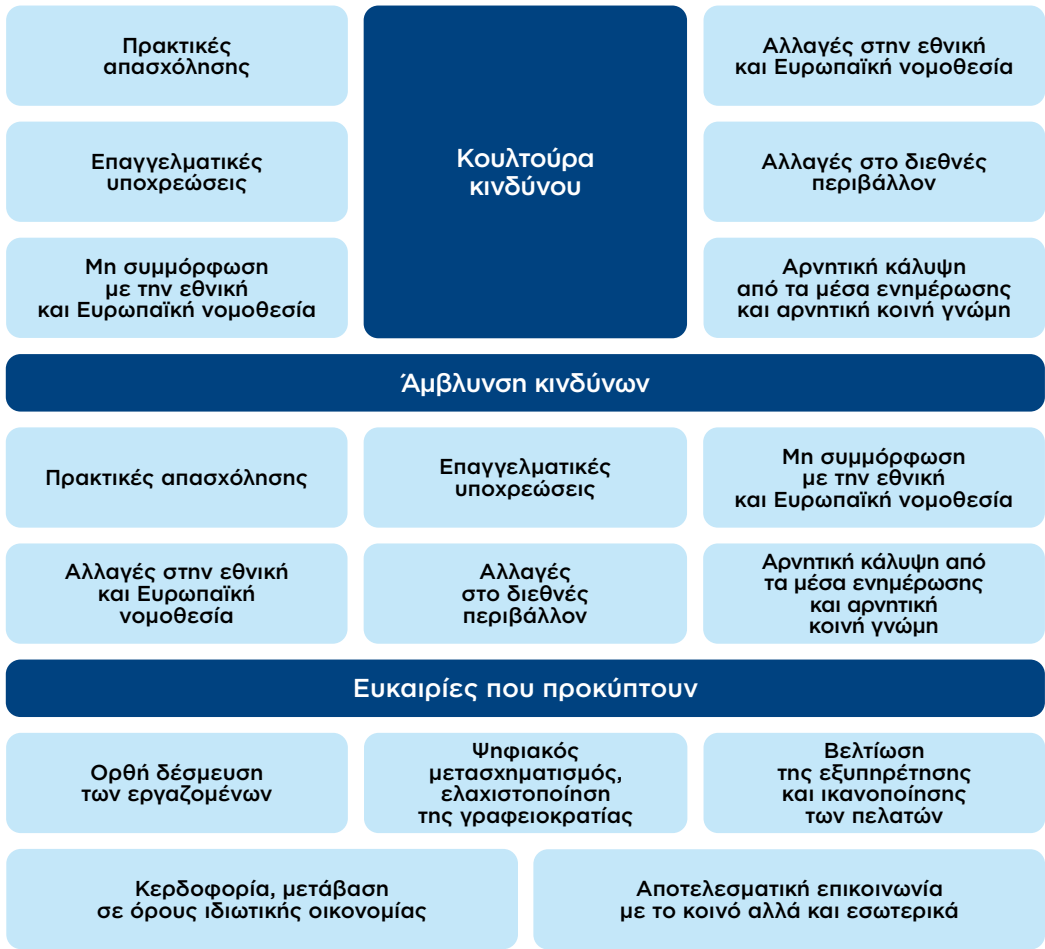
- 5. Τρίτα Μέρη
- 6. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση
- 7. Καταπολέμηση Παρενόχλησης και Βίας στον Εργασιακό Χώρο/Ισότητα και Διαφορετικότητα
- 8. Πολιτική Αναφορών.

**Διαχείριση Κινδύνου**

Το Growthfund εκτελεί περιοδικές αξιολογήσεις επιχειρηματικών κινδύνων βάσει συγκεκριμένου Τυπολογίου, και στην κατηγορία των Στρατηγικών Κινδύνων περιλαμβάνονται οι κίνδυνοι ESG. Το μητρώο που προκύπτει, με εγγενείς και υπολειμματικούς κινδύνους, ταξινομείται με βάση τη συχνότητα εμφάνισης και την επίπτωση, προκειμένου να εκτιμηθεί το ύψος του εγγενούς κινδύνου. Στη συνέχεια εφαρμόζονται εκτιμήσεις της επάρκειας των υφιστάμενων ελεγκτικών μηχανισμών, ώστε να προκύψει το επίπεδο του υπολειμματικού κινδύνου που χρήζει διαχείρισης. Τα διορθωτικά μέτρα που ακολουθούν ανατίθενται στα αρμόδια στελέχη και σχεδιάζονται σε συνάρτηση με εγκεκριμένα επίπεδα διάθεσης ανάληψης κινδύνων με καθορισμένα χρονοδιαγράμματα, τα οποία παρακολουθούνται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και αναφέρονται στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Κινδύνων του Δ.Σ.

Οι εκτιμήσεις κινδύνων διενεργούνται στον Όμιλο και όλες τις θυγατρικές με ενιαίο τρόπο, με εφαρμογή της ίδιας μεθοδολογίας που ορίζεται από την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων. Οι παρατηρήσεις, τα αποτελέσματα, και οι διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν, συγκρίνονται και ενοποιούνται, ώστε το Δ.Σ. να είναι σε θέση να αξιολογήσει μεμονωμένους τομείς αδυναμιών ανά κατηγορία κινδύνου, και η διαχείριση των κινδύνων να συνάδει με την ομιλική στρατηγική του Growthfund.

Σχήμα 8: Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων





# 3.4 Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, GRI 2-23 (a-ii)



| Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Από το σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, τα προγράμματα ενεργητικής υποστήριξης και την παροχή μισθών διαβίωσης για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, που μειώνουν τη νομική έκθεση του Growthfund και προσφέρουν επιχειρηματικές ευκαιρίες για ποιοτικές και αξιόπιστες συνεργασίες. |

Υποχρέωση όλων των εργαζομένων και των συνεργατών του Growthfund είναι να κατανοούν και να εφαρμόζουν τις αρχές και τις αξίες του, προωθώντας υπεύθυνη συμπεριφορά προς το κοινωνικό σύνολο και επιδεικνύοντας επαγγελματική και επιχειρηματική ηθική, προσέχοντας να μην προβάλλουν την εικόνα, τη φήμη και το έργο

του. Η διαφάνεια, η ακεραιότητα, η εμπιστοσύνη, ο σεβασμός και η ειλικρίνεια αποτελούν βάση για τις σχέσεις του Ομίλου, εξασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας.

Το Growthfund λαμβάνει υπόψη τις συνθήκες εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζο-

μένων στην αλυσίδα αξίας του και επιδιώκει τη συμμόρφωση όλων με τις πολιτικές του. Συγκεκριμένα, εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες διαφάνειας και επιβάλλει σε όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία αλληλοεπιδρά, να συμμορφώνονται με τις αρχές και τις αξίες του, καθώς και να επιδεικνύουν επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά.

## Διεξαγωγή έρευνας Δέουσας Επιμέλειας

Στο πλαίσιο αυτό, πριν την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με τρίτα μέρη, εφαρμόζεται η σχετική Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας βάσει της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών του Growthfund. Η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Growthfund. Μέσω της διαδικασίας που περιγράφεται στην Πολιτική, αξιολογείται το επίπεδο κινδύνου και η καταλληλότητα του τρίτου μέρους. Για τον καλύτερο έλεγχο, γίνεται και χρήση του σχετικού Ερωτηματολογίου Δέουσας Επιμέλειας το οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί από το τρίτο μέρος. Με βάση τα στοιχεία του ερωτηματολογίου και την ανάλυση των απαντήσεων που έχουν

δοθεί αξιολογείται το τρίτο μέρος και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υπογραφή αντίστοιχων συμβατικών ρητρών.

Στις ρήτρες περιλαμβάνεται και η δέσμευση του τρίτου μέρους να τηρεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και λοιπής νομοθεσίας που έχουν θεσπισθεί με βάση το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το εθνικό δίκαιο καθώς και το κανονιστικό και νομικό πλαίσιο περί διαφθοράς και δωροδοκίας. Συγκεκριμένα, έως το τέλος του 2023, ο έλεγχος δέουσας επιμέλειας διενεργήθηκε σε όλα τα τρίτα μέρη τα οποία παρέχουν υπηρεσίες αλλά και σε προμηθευτές (άνω ενός οριζόμενου ποσού).

Επιπλέον, ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει επικοινωνηθεί ευρέως, σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, και αυτά έχουν προσθέσει την επιβεβαίωσή τους για την υποστήριξη και συμμόρφωσή τους προς τους καθορισμένους όρους. Η αλληλεπίδραση με αυτά τα μέρη έχει ενισχύσει τη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία, ενθαρρύνοντας ένα περιβάλλον όπου οι αρχές της δεοντολογίας διακρίνονται και τηρούνται με συνέπεια.





4.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

---

## 4.1 Κλιματική αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3



| Επιδράσεις                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Υφιστάμενες                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Θετικές                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Από τον υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2 και Scope 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) του Growthfund, την ύπαρξη και εφαρμογή Στρατηγικής Βιωσιμότητας 2022-2024, καθώς επίσης και από τη δημοσίευση Εγγράφου Προσδοκιών με θέμα την Κλιματική Αλλαγή προς τις θυγατρικές. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Αρνητικές                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Από την ανάγκη κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 και τον καθορισμό μεταβατικών στόχων έως το 2030.                                                                                                                                                |
| Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Από την υλοποίηση δράσεων που στοχεύουν στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και οδηγούν σε μειωμένες ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία/υποδομές και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, καθώς επίσης και από τη μείωση των εκπομπών ΑτΘ και την ενεργειακή εξοικονόμηση, που οδηγούν σε μειωμένα λειτουργικά κόστη, αποφυγή χρηματικών προστίμων ή κυρώσεων, καθώς και βελτίωση της φήμης. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

Το Growthfund αναγνωρίζει την κλιματική κρίση ως μία από τις μεγαλύτερες παγκόσμιες προκλήσεις της εποχής. Η επιτάχυνση της κλιματικής αλλαγής, οδηγεί στη σταδιακή άνοδο της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας και την εμφάνιση όλο και περισσότερων ακραίων καιρικών φαινομένων, διαμορφώνοντας μια σειρά φυσικών και μεταβατικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών για τις επιχειρήσεις.

Η έγκαιρη αποτύπωση και εκτίμηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Growthfund μια ιδιαίτερως σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων.

Παράλληλα, το Growthfund λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι εταιρείες του χαρ-

τοφυλακίου του δραστηριοποιούνται σε κλάδους από τους οποίους εκλύονται άνω του 25% των συνολικών εκπομπών CO<sub>2</sub> της Ελλάδας, αναγνωρίζει τη σημαντική επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050, καθώς και της κλιματικά ουδέτερης Ευρώπης.

Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund ανέπτυξε τη δική του Στρατηγική Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, διαμορφώνοντας γι' αυτό και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, ένας τριετής πλάνο δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας

των υποδομών, στο μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, στη βελτιστοποίηση της απόδοσης των περιουσιακών στοιχείων και τελικώς στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών της χώρας μας.

Παράλληλα το Growthfund ανέπτυξε για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, Έγγραφο Προσδοκιών για την κλιματική αλλαγή.

Έτσι λοιπόν το Growthfund, αναμένει από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του:

- Να αναπτύξουν στρατηγική για την κλιματική αλλαγή, ευθυγραμμισμένη και συμβατή με τους κανονισμούς και τα διεθνή πλαίσια, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, τη Συμφωνία του Παρισιού, τις συστάσεις του TCFD, καθώς και να εκπονήσουν αναλυτικό πλάνο για την μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα.
- Να αναλύουν μελλοντικά πιθανά σενάρια που μπορεί να υπάρξουν για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και να τα ενσωματώνουν στο υπάρχον πλάνο και στρατηγική τους. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, οι εταιρείες θα πρέπει να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν και να παρακολουθούν τους επερχόμενους κανονισμούς για το κλίμα, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις συνθήκες της αγοράς.

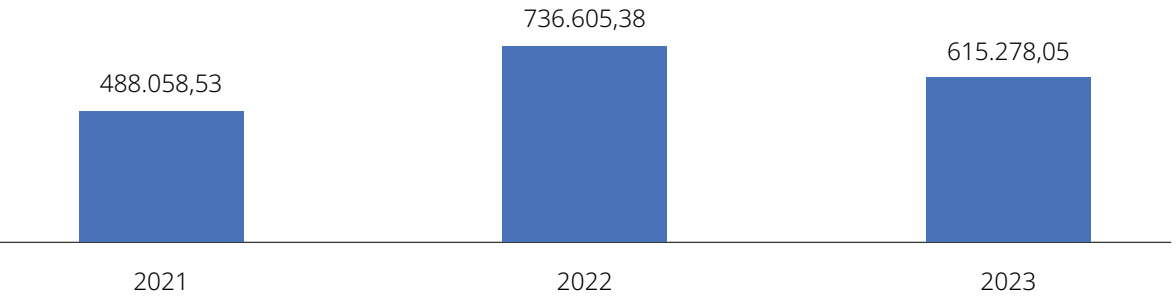
- Να ενσωματώσουν στην οργανωτική τους δομή και κουλτούρα βιώσιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες, να δηλώνουν με σαφήνεια τον στόχο τους για κοινωνική συνεργασία και να αναπτύσσουν διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναφορικά με πρωτοβουλίες ESG.
- Να εξετάζουν τρόπους για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των πόρων (π.χ. αυξάνοντας την ενεργειακή τους αποδοτικότητα), που ανταποδοτικά μπορεί να μειώνουν τα κόστη.

### Κατανάλωση ενέργειας

GRI 302-1

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Growthfund αποτελεί ένα σημαντικό δείκτη επίδοσης που πρέπει να καταγράφεται και να παρακολουθείται σύμφωνα με τη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024, με απώτερο στόχο την περαιτέρω εξοικονόμηση ενέργειας. Για το 2023, η συνολική κατανάλωση ενέργειας ανήλθε στα 615.278,05 MJ, ενώ το 2022 υπολογίστηκε στα 736.605,38 MJ. Παρατηρήθηκε επομένως μια μείωση της τάξης του 16,47% στην κατανάλωση ενέργειας από το 2022 στο 2023 η οποία προήλθε από την μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων.

Γράφημα 2: Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MJ)



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την κατανάλωση ενέργειας είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».



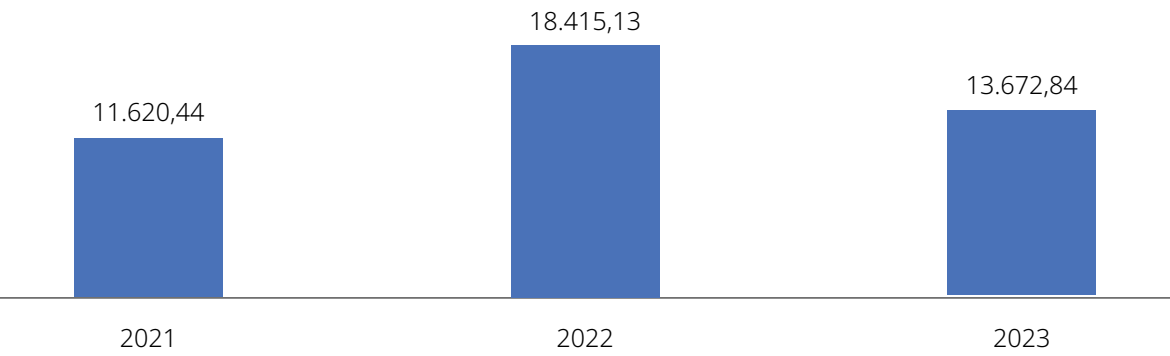
Ενεργειακή ένταση

GRI 302-3

Η ενεργειακή ένταση για το 2023 διαμορφώθηκε στα 13.672,84 MJ/εργαζόμενο, έναντι 18.415,13 MJ/εργαζόμενο το 2022, παρουσιάζοντας μείωση κατά 25,75% σε σχέση με το 2022 η οποία επιτεύχθηκε

λόγω της μείωσης της καταναλισκόμενης ενέργειας και της αύξησης των εργαζομένων . Για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, λήφθηκαν υπόψη οι καταναλώσεις καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου, καθώς επίσης ο αριθμός του προσωπικού κατά τα έτη 2022 και 2023 (40 εργαζόμενοι το 2022 έναντι 45 το 2023).

Γράφημα 3: Ενεργειακή ένταση (MJ/εργαζόμενο)



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με ενεργειακή ένταση είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ)

Το Growthfund υπολογίζει από το 2021 (έτος βάσης) τις άμεσες (Scope 1) και έμμεσες (Scope 2) εκπομπές ΑτΘ. Παράλληλα, από το 2022 υπολογίζει και τις έμμεσες εκπομπές Scope 3 που προκύπτουν από την αλυσίδα εφοδιασμού/παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών.

Κατά την ποσοτικοποίηση του Ανθρακικού Αποτυπώματος του Growthfund για το έτος 2023, και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων UN GHG Protocol & ISO 14064-1:2018 για διατήρηση της συγκρισιμότητας μεταξύ των απογραφών ΑτΘ, κρίθηκε απαραίτητος ο επανυπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ των ετών αναφοράς 2021 και 2022.

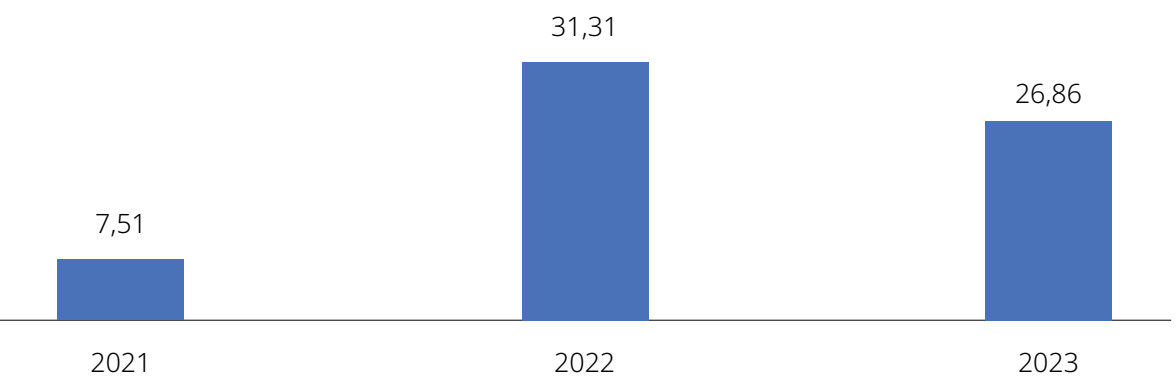
Εκπομπές ΑτΘ Scope 1

GRI 305-1

Για το έτος 2023, το σύνολο των άμεσων εκπομπών ΑτΘ ανήλθε στους 26,86 t CO<sub>2</sub>e, ενώ το 2022 ήταν στους 31,31 t CO<sub>2</sub>e, καταγράφοντας μια μείωση της τάξης του 14,21%.

Οι άμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 1 εμφάνισαν σημαντική αύξηση μεταξύ 2021 και 2022, ενώ μεταξύ 2022 και 2023 σημειώθηκε μείωση, λόγω αντίστοιχων διαφοροποιήσεων στις καταναλώσεις καυσίμων στα επιβατικά οχήματα της Εταιρείας.

Γράφημα 4: Άμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 1 (t CO<sub>2</sub>e)



**Σημείωση:** Για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 1 για τα έτη 2021 & 2022 πραγματοποιήθηκε επανυπολογισμός. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις άμεσες (Scope 1) εκπομπές ΑτΘ είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Εκπομπές ΑτΘ Scope 2

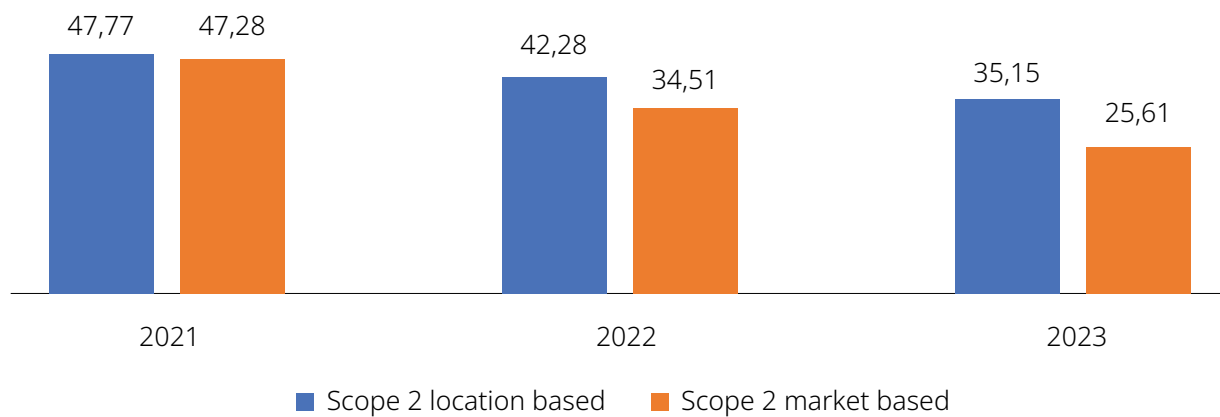
GRI 2-4, GRI 305-2

Οι έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 2 location based) ανήλθαν στους 35,15 t CO<sub>2</sub>e, ενώ το 2022 ήταν στους 42,28 t CO<sub>2</sub>e, καταγράφοντας μια μείωση της τάξης του 16,86% .Όσον αφορά το σύνολο των έμμεσων εκπομπών ΑτΘ (Scope 2 market based) το 2023 ανήλθαν στους 25,61 t CO<sub>2</sub>e, ενώ το 2022 ήταν στους 34,51 t CO<sub>2</sub>e, καταγράφοντας μείωση της τάξης του 25,79%.

Αναφορικά με τις έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 2), αυτές εμφανίζονται μειούμενες μεταξύ των ετών, τόσο λόγω της μειούμενης κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας, όσο και λόγω της μείωσης των Συντελεστών Εκπομπής του Υπολειπόμενου Ενεργειακού Μείγματος της Χώρας και των Προμηθευτών, μεταξύ του 2023 και των προηγούμενων ετών.



Γράφημα 5: Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 2 location based και market based (t CO<sub>2</sub>e)



**Σημείωση:** Για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 2 για τα έτη 2021 & 2022 πραγματοποιήθηκε επανυπολογισμός. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις έμμεσες (Scope 2) εκπομπές ΑτΘ είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

### Εκπομπές ΑτΘ Scope 3

#### GRI 2-4, GRI 305-3

Για το έτος 2023 οι έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 3) υπολογίστηκαν στους 3.819.154,91 t CO<sub>2</sub>e, ενώ το 2022 ήταν στους 2.924.286,68 t CO<sub>2</sub>e παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης 30,60% με το μεγαλύτερο μέρος τους 3.818.406,18 t CO<sub>2</sub>e (99,98%) να προέρχονται από την Κατηγορία 15 που αφορά τις δραστηριότητες επενδύσεων.

Οι εκπομπές ΑτΘ Scope 3 της Εταιρείας εμφάνισαν αύξηση το 2023, με όλες τις κατηγορίες εκπομπών να σημειώνουν ανοδική πορεία, με εξαίρεση τις κατηγορίες 3, 5 και 7, που έχουν όμως πολύ χαμηλή συμμετοχή στο σύνολο των εκπομπών ΑτΘ Scope 3. Δεδομένου ότι η συντριπτική πλειοψηφία των εκπομπών της Εταιρείας προέρχεται από την κατηγορία 15, η αύξηση των εκπομπών της κατηγορίας αυτής συνεισφέρει κατά βάση στην αύξηση του συνόλου των εκπομπών ΑτΘ Scope 3. Η αύξηση των εκπομπών ΑτΘ της κατηγορίας 15 αποδίδεται κυρίως στις εκπομπές της θυγατρικής ΤΑΙΠΕΔ Α.Ε.,

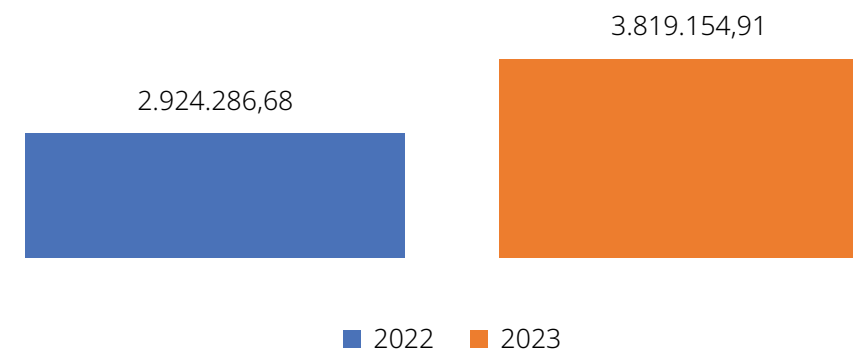
η οποία το 2023 υπολόγισε για πρώτη φορά τις εκπομπές ΑτΘ Scope 3, με αποτέλεσμα να σημειωθεί διαφορά μεταξύ του υπολογισμού έναντι της αντίστοιχης εκτίμησης που είχε γίνει για το έτος αναφοράς 2022. Οι εκπομπές ΑτΘ των υπόλοιπων θυγατρικών και συγγενών εταιρειών εμφάνισαν, στο σύνολό τους, μείωση, μεταξύ 2022 και 2023.

Αναφορικά με τις υπόλοιπες κατηγορίες των εκπομπών ΑτΘ Scope 3, η αύξηση των εκπομπών της κατηγορίας 1 προκύπτει κατά βάση από την ανάλογη αύξηση των δαπανών σε αγαθά και υπηρεσίες μεταξύ των δύο ετών, ενώ το 2023 πραγματοποιήθηκαν και περισσότερα επαγγελματικά ταξίδια (πτήσεις και διανυκτερεύσεις σε ξενοδοχεία), γεγονός που αιτιολογεί την αύξηση της κατηγορίας 6. Σημειώνεται ότι το έτος 2022 δεν σημειώθηκαν εκπομπές ΑτΘ από πάγια αγαθά (κατηγορία 2). Η μείωση που εμφανίζεται στις εκπομπές ΑτΘ της κατηγορίας 3 οφείλεται στις μειωμένες καταναλώσεις καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας, συγκριτικά με το 2022, γεγονός που αποτυπώνεται και στις αντίστοιχες μειώσεις εκπομπών ΑτΘ Scope 1 και Scope 2, όπως

ήδη αναλύθηκε παραπάνω. Η μείωση των εκπομπών ΑτΘ της κατηγορίας 7, παρά την αύξηση των εργαζομένων και των χιλιομετρικών αποστάσεων που διανύθηκαν εντός

του 2023, αποδίδεται στην αυξημένη χρήση μεσών μαζικής μεταφοράς (MMM), συγκριτικά με ιδιόκτητα οχήματα, σε σύγκριση με το 2022.

Γράφημα 6: Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 3 (t CO<sub>2</sub>e)



**Σημείωση:** Δεν υπάρχουν διαθέσιμες τιμές για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 3 για το έτος 2021. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις έμμεσες (Scope 3) εκπομπές ΑτΘ είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

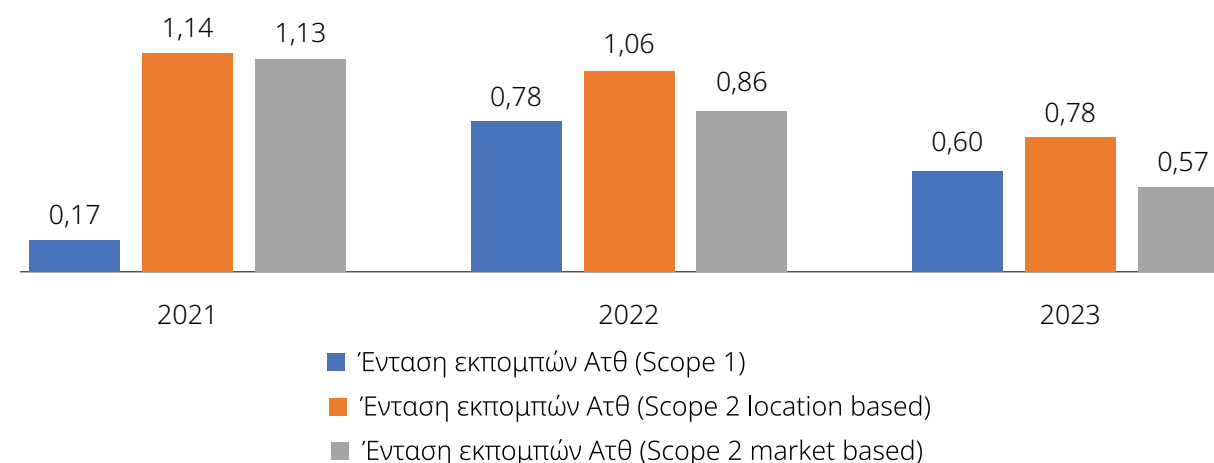
### Ένταση εκπομπών ΑτΘ

#### GRI 305-4

Η ένταση εκπομπών ΑτΘ για το Growthfund διαμορφώθηκε στους 0,60 t CO<sub>2</sub>e/εργαζόμενο για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 1, στους 0,78 t CO<sub>2</sub>e/εργαζόμενο για τις εκπομπές

ΑτΘ Scope 2 location based και στους 0,57 t CO<sub>2</sub>e/εργαζόμενο για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 2 market based. Αντίστοιχα για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 3 η ένταση διαμορφώθηκε στους 84.870,11 t CO<sub>2</sub>e/εργαζόμενο. Ο υπολογισμός της έντασης εκπομπών περιλαμβάνει τις εκπομπές ΑτΘ και τον αριθμό εργαζομένων του Growthfund.

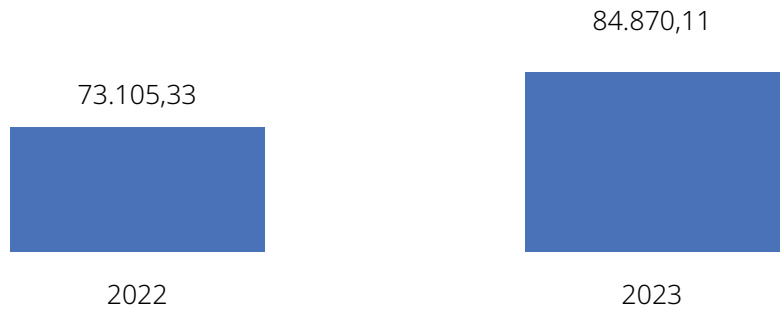
Γράφημα 7: Ένταση εκπομπών ΑτΘ Scope 1 και Scope 2 (t CO<sub>2</sub>e/εργαζόμενο)



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ένταση εκπομπών ΑτΘ είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

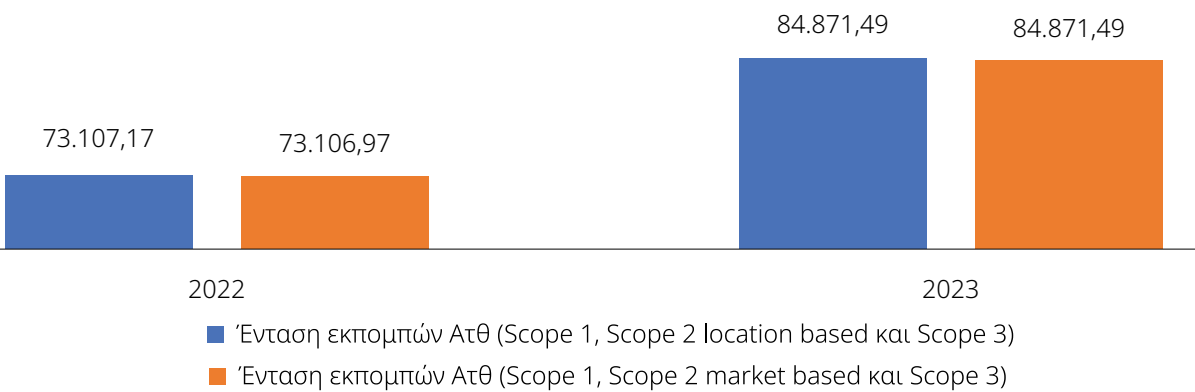


Γράφημα 8: Ένταση εκπομπών ΑτΘ Scope 3 (t CO<sub>2</sub>e/εργαζόμενο)



**Σημείωση:** Το Growthfund δεν είχε προχωρήσει στον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3 για το 2021. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ένταση εκπομπών ΑτΘ είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Γράφημα 9: Ένταση εκπομπών ΑτΘ Scope 1, Scope 2 και Scope 3 (t CO<sub>2</sub>e/εργαζόμενο)



**Σημείωση:** Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ένταση εκπομπών ΑτΘ είναι διαθέσιμες στην ενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».



4.2 Κυκλική οικονομία



Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3

| Επιδράσεις  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Υφιστάμενες | Θετικές                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|             | Μέσω πρωτοβουλιών που υλοποιούνται από τις θυγατρικές του Growthfund και οι οποίες αποσκοπούν στη μείωση της κατανάλωσης νερού και στην προώθηση της ορθολογικής διαχείρισης των επιφανειακών υδάτων.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|             | Αρνητικές                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|             | Από την απουσία συστηματικών προγραμμάτων εξοικονόμησης νερού στο Growthfund και τις θυγατρικές του, την απουσία δεσμευτικών όρων από το Growthfund και τις θυγατρικές του, προς τους προμηθευτές, σχετικά με τους τρόπους με τους οποίους αυτοί εκμεταλλεύονται τους φυσικούς πόρους για σκοπούς παραγωγής και κατανάλωσης, καθώς επίσης και από την προώθηση μέρους των παραγόμενων, από τα έργα και τις υποδομές του Growthfund και των θυγατρικών του, αποβλήτων προς ταφή. |

Διαχείριση απορριμμάτων και εισροές πόρων

Εσωτερικός δείκτης επίδοσης: Ανακυκλωμένα υλικά ανά ροή

Το Growthfund στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, τηρώντας τους αυστηρότερους κανόνες και πρότυπα που αφορούν το σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος, υιοθετώντας περιβαλλοντικά υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και τις διεθνείς τάσεις και βέλτιστες πρακτικές.

Το Growthfund δεσμεύεται στις βασικές αρχές της κυκλικής οικονομίας και στην ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων, θέτοντας την πρόληψη και την ανακύκλωση ως τις βέλτιστες μεθόδους για την προστα-

σία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό της ρύπανσης από τις δραστηριότητές του.

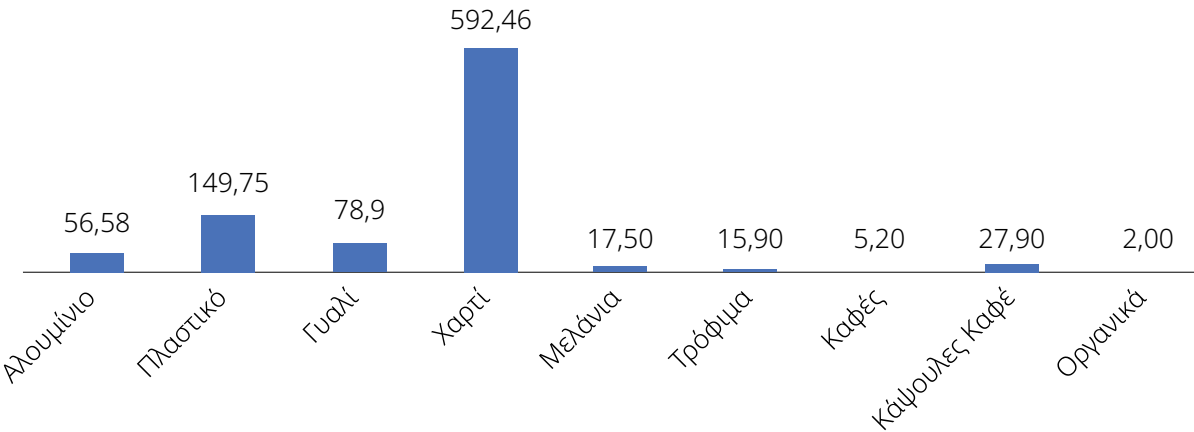
Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund διαχρονικά πραγματοποιεί στα γραφεία του διαχωρισμό και ανακύκλωση των ανόργανων απορριμμάτων που παράγει και συγκεκριμένα σε χαρτί, αλουμίνιο, πλαστικό και γυαλί, ενώ στο β' εξάμηνο του 2023 ξεκίνησε συνεργασία με πιστοποιημένη εταιρεία διαχείρισης, και ξεκίνησε τη συλλογή οργανικών απορριμμάτων ενώ προχώρησε για πρώτη φορά στην καταγραφή των ποσοτήτων των ανακυκλωμένων οργανικών και ανόργανων ανακυκλωμένων απορριμμάτων που παράγει.

Κατά το α' εξάμηνο 2023 δεν είχε ακόμη ξεκινήσει η συνεργασία με πιστοποιημένο συνεργάτη, η Εταιρεία δρομολογούσε επιμελώς προς ανακύκλωση αλουμίνιο - χαρτί - πλαστικό και γυαλί στους Μπλε Κάδους και

στους κάδους γυαλιού του δήμου Αθηναίων. Για το β' εξάμηνο 2023 οι ποσότητες που ανακυκλώθηκαν από την Εταιρεία (σε κιλά ανά ροή) παρουσιάζονται στον παρακάτω

πίνακα, όπως καταγράφηκαν από την πιστοποιημένη συνεργαζόμενη εταιρεία διαχείρισης αποβλήτων.

Γράφημα 10: Ανακυκλωμένα υλικά ανά ροή (κιλά) - (β' εξάμηνο 2023)



Πηγή: Πλατφόρμα καταγραφής συνεργαζόμενης πιστοποιημένης εταιρείας διαχείρισης αποβλήτων

Όσον αφορά τη διαχείριση των επικινδύνων αποβλήτων το Growthfund πραγματοποιεί διαλογή μπαταριών και ηλεκτρονικού εξοπλισμού τη διαχείριση των οποίων αναλαμβάνουν κατάλληλα πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης.

Παράλληλα το Growthfund, μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο για την περίοδο 2022-

2024, θέτει μια σειρά από στόχους προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του κατά περίπτωση, όπως πχ. είναι η διαχείριση αποβλήτων ανά ροή, η επιλογή χρήσης ανακυκλωμένων / βιώσιμων υλικών ή/και η ανάπτυξη πολιτικής πράσινων προμηθειών με κριτήρια περιβαλλοντικά/κοινωνικά για την επιλογή προμηθευτών οι οποίοι δραστηριοποιούνται με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον.

Διαχείριση νερού

Γαλάζια οικονομία

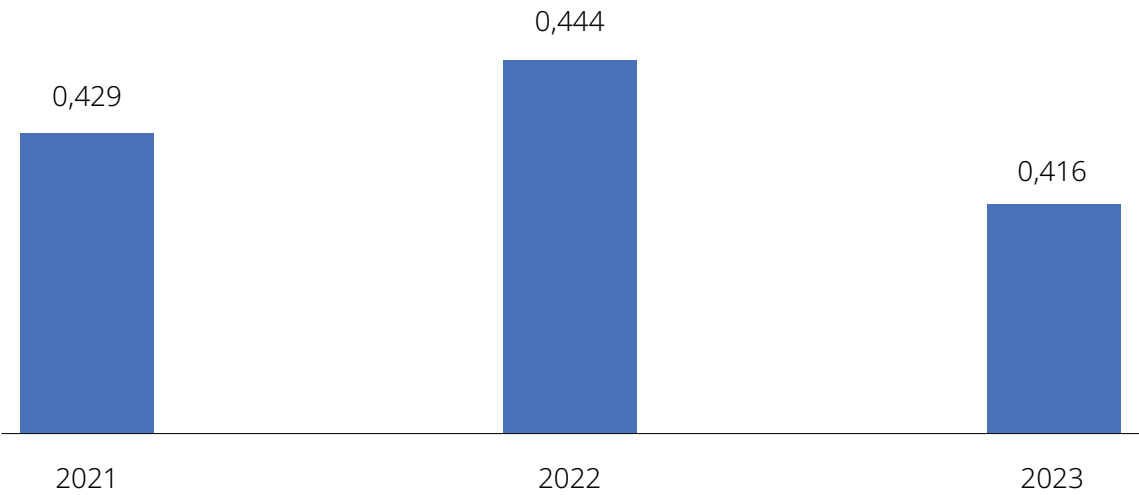
Το Growthfund, μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο 2022-2024 υποστηρίζει την ορθολογική διαχείριση του φυσικού πόρου του νερού από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Επίσης λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις που θέτει η ισχύουσα Εθνική και Κοινοτική νομοθεσία, το Growthfund προγραμματίζει προσεχώς την έκδοση Εγγράφου Προσδοκιών προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του με θέμα την Γαλάζια Οικονομία.

Ανάληψη νερού

GRI 303-3

Η ορθολογική διαχείριση και κατανάλωση υδάτινων πόρων, αποτελεί μέρος των δραστηριοτήτων του Growthfund. Λόγω της επιχειρηματικής φύσεως, δεν προκύπτει η έντονη κατανάλωση νερού, ενώ για το 2023, η ανάληψη νερού στα γραφεία της Εταιρείας ανήλθε στα 0,416 ML, σημειώνοντας μείωση κατά 6,31% συγκριτικά με το 2022.

Γράφημα 11: Ανάληψη νερού (ML)



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ανάληψη νερού, είναι διαθέσιμες στην υποενότητα 6.3 «Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».





5.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



5.1 Εργασιακές πρακτικές

Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες εργασίας

GRI 3-3



| Επιδράσεις                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Πιθανές                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Αρνητικές                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Αστοχία στην εφαρμογή θεσπισμένων πολιτικών και διαδικασιών που δημιουργούν συνθήκες εργασίας, οι οποίες δεν προάγουν την ελευθερία, την ισότητα, την ασφάλεια και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, όταν οι μισθοί και οι ώρες εργασίας είναι ανεπαρκείς και εμποδίζουν ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο για τον εργαζόμενο και τα εξαρτώμενα μέλη του. |
| Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Από αδυναμία προσέλκυσης ειδικευμένων στελεχών λόγω μη ανταγωνιστικών μισθών, από απώλεια εσόδων σε περιπτώσεις παύσης λειτουργίας λόγω των κινητοποιήσεων των εργαζομένων, και από το κόστος τυχόν προστίμων και κυρώσεων, καθώς και την αρνητική φήμη σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με την εργατική νομοθεσία περί τήρησης ωραρίου.                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Από την παραγωγική εργασία σε αξιοπρεπείς συνθήκες, προσέλκυσης υψηλού επιπέδου στελεχών και υψηλής διακράτησης εργαζομένων, από την διαμόρφωση συνθηκών που προάγουν την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, της ανάπτυξης των δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσα από την αξιοποίηση της τεχνολογίας, καθώς και των ίσων ευκαιριών για όλους και του σεβασμού στη διαφορετικότητα, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της φήμης του Ομίλου. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

Στο επίκεντρο ενδιαφέροντος του Growthfund είναι οι άνθρωποί του. Το Growthfund δίνει έμφαση στη δημιουργία ενός αρμονικού και σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο προάγει την ανοιχτή επικοινωνία και συνεργασία, παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους και ενισχύει τις γνώσεις, την πείρα και το ταλέντο κάθε ατόμου, με σεβασμό στην προσπάθεια του καθενός, την οποία το Growthfund αναγνωρίζει και την αμείβει με αξιοκρατικά κριτήρια.

Για να επιτευχθεί αυτό, το Growthfund στοχεύει στη συνεχή ενημέρωση των πολιτικών και των διαδικασιών του ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές. Οι πολιτικές που θεσπίζει το Growthfund αντικατοπτρίζουν τη στρατηγική του σε θέματα αποστολής, αξιών και

στόχων, ενώ προωθούν ευκαιρίες εξέλιξης, δημιουργούν υγιές εργασιακό περιβάλλον και διασφαλίζουν τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, προσαρμόζοντας ταυτόχρονα τη συμμόρφωσή του Growthfund απέναντι στις νομικές απαιτήσεις.

Επιπλέον, για τον καλύτερο συντονισμό μεταξύ όλων των εργαζομένων, σε συστηματική βάση διεξάγεται συνάντηση με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, όπου ενημερώνονται και διεξάγεται συζήτηση για διάφορα εταιρικά θέματα όπως:

- Δράσεις σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό
- Ενημερώσεις για σημαντικά εταιρικά ορόσημα

- Πληροφορίες για επερχόμενες εκδηλώσεις
- Πορεία των εταιρικών στόχων
- Άλλα θέματα που δύναται να απασχολούν τους εργαζόμενους

βελτίωση, ανακοίνωσε τη συμμετοχή του στην επόμενη έρευνα, το Νοέμβριο 2024.

Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού

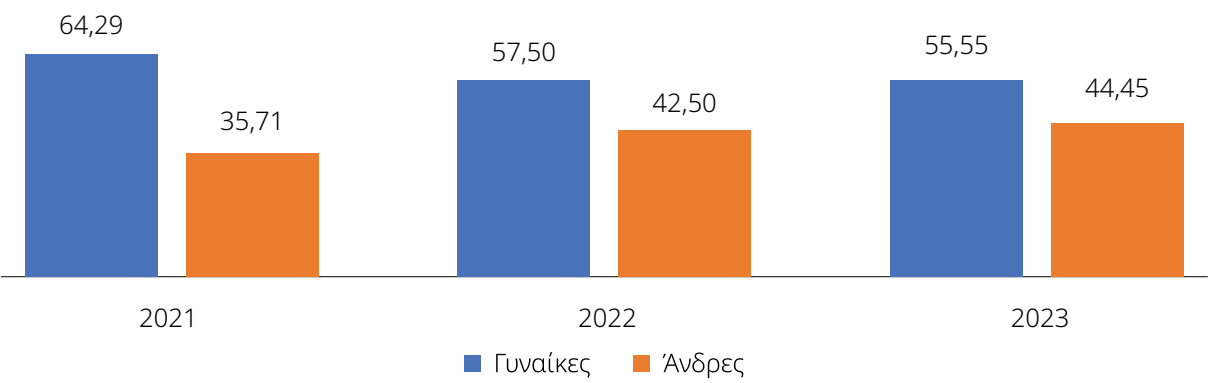
GRI 2-7, GRI 2-8 (a,b)

Great Place to Work 2023-2024

Το Growthfund σε συνεργασία με το φορέα *Great Place to Work* διεξήγαγε, για δεύτερο συνεχόμενο έτος, την έρευνα δέσμευσης των εργαζομένων του και με βάση τα αποτελέσματα πιστοποιήθηκε, εκ νέου, ως *Great Place to Work* για την περίοδο 11/2023 – 11/2024. Το Growthfund προχώρησε στην ανάλυση και μελέτη των αποτελεσμάτων καθώς και σε σειρά δράσεων για την περαιτέρω βελτίωση του εργασιακού κλίματος. Πιστό στην δέσμευση του για συνεχόμενη

Το 2023, τα ανθρώπινο δυναμικό ανήλθε στους 45 εργαζομένους, έναντι 40 εργαζομένων το 2022, παρουσιάζοντας μια αύξηση της τάξης του 11,76%. Συγκεκριμένα, οι γυναίκες αποτελούσαν το 55,55% του ανθρώπινου δυναμικού, με το 95,55% των εργαζομένων να είναι αορίστου χρόνου και το 93,33% των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης. Επιπλέον, υπήρχαν 3 εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης και 1 απασχολούμενη που δεν ήταν εργαζόμενη του Growthfund.

Γράφημα 12: Αναλογία μόνιμου προσωπικού ανά φύλο (%)



**Σημείωση:** Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στις 31.12.2023 του αντίστοιχου έτους, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα στοιχεία των εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην ενότητα «6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».





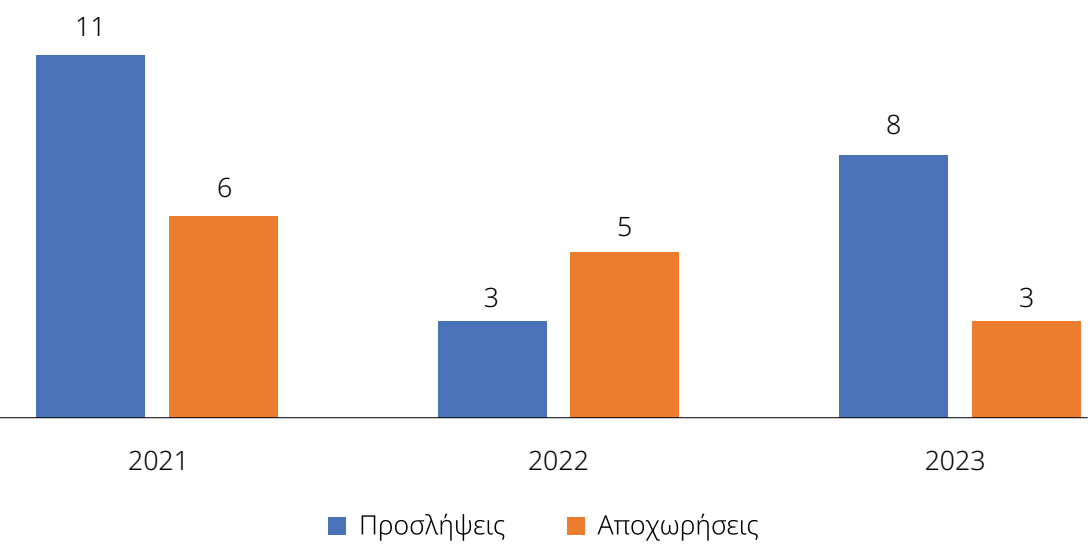
Κινητικότητα προσωπικού

GRI 401-1

Το Growthfund παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει τις συνολικές προσλήψεις και αποχωρήσεις των εργαζομένων του, όπως επίσης και τους σχετικούς δείκτες. Το 2023, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 8 νέες προσλήψεις, έναντι 3 το 2022, παρουσιάζο-

ντας αύξηση της τάξης του 90,90%. Επίσης το 2023, 3 εργαζόμενοι αποχώρησαν από το Growthfund, έναντι των 5 το 2022, παρουσιάζοντας μια μείωση των 40,00%. Αξίζει να σημειωθεί πως, για το έτος 2023, μεγαλύτερη κινητικότητα προσωπικού στις προσλήψεις και αποχωρήσεις σημειώθηκε στις γυναίκες και συγκεκριμένα στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών.

Γράφημα 13: Προσλήψεις και αποχωρήσεις των εργαζομένων



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα στοιχεία για την κινητικότητα των εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην ενότητα «6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Παροχές και αποδοχές

GRI 401-2 (a-i, a-ii, a-iv, a-v), GRI 401-3 (b), GRI 405-2

Το Growthfund, προσφέρει παροχές προς τους εργαζομένους του, αναγνωρίζοντας και ανταμείβοντας την πολύτιμη συνεισφορά τους. Σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, το Growthfund διαθέτει παροχές προς τους εργαζομένους του προκειμένου να διευκολυνθούν και η εργασία να αποτελεί για εκείνους ένα υγιές και αποδοτικό περιβάλλον, που διασφαλί-

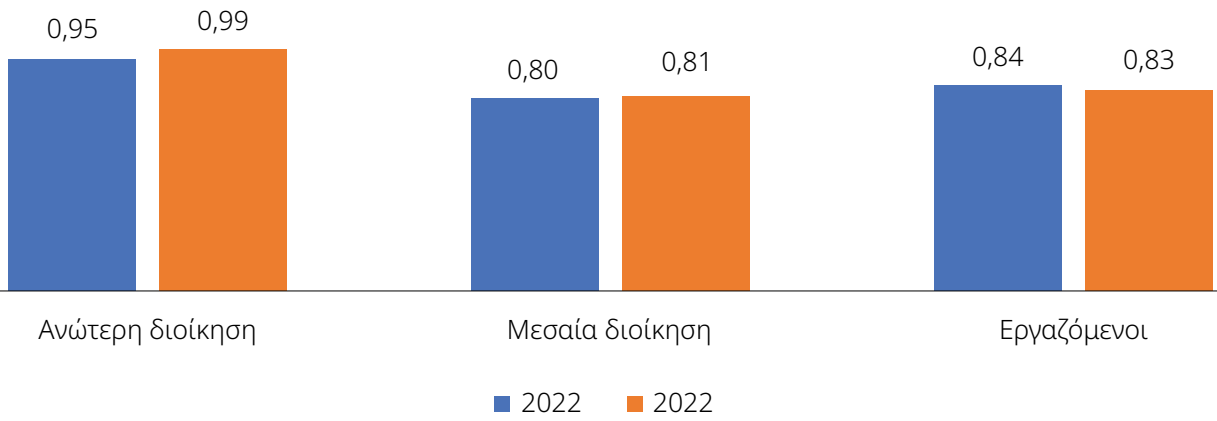
ζει την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ενδεικτικές παροχές του Growthfund προς τους εργαζομένους αποτελούν τα παρακάτω:

- Άδειες
- Ασφάλεια υγείας
- Συνταξιοδοτική κάλυψη
- Ασφάλεια ατυχημάτων
- Ασφάλεια επαγγελματικού ταξιδιού
- Εταιρικά κινητά τηλέφωνα και εταιρικά αυτοκίνητα, όταν απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων τους

Το Growthfund παρακολουθεί και καταγράφει τις συνολικές ετήσιες γονικές άδειες εγκυμοσύνης που παραχωρούνται στους εργαζομένους. Το 2023 δεν καταγράφηκε χορήγηση γονικής άδειας στους εργαζομένους.

Ακόμη, η αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών/ανδρών ανήλθε στο 0,99 στα στελέχη ανώτερης διοίκησης επιτυγχάνοντας ισορροπία, στο 0,81 και 0,83 στα στελέχη μεσαίας διοίκησης και στους εργαζομένους αντίστοιχα.

Γράφημα 14: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών/ανδρών



Σημείωση: Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα στοιχεία βασικού μισθού γυναικών/ανδρών είναι διαθέσιμες στην ενότητα «6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

GRI 404-1, GRI 404-2 (a)

Η Πολιτική Επιμόρφωσης του Growthfund αποτυπώνει τη διαδικασία που ακολουθεί η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για την εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η ανταπόκριση σε τακτικές ή έκτακτες εκπαιδευτικές ανάγκες αντικατοπτρίζεται στο Ετήσιο Πρόγραμμα Αξιολόγησης μέσα από το Πλάνο Ανάπτυξης κάθε εργαζομένου, ως κρίσιμο μέρος για την κάλυψη εταιρικών αναγκών ή/και την προσωπική βελτίωση στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης. Κάθε πρόγραμμα επιμόρφωσης εμπνέεται από τις εταιρικές ανάγκες για ανάπτυξη και συνδυάζεται με το προσωπικό σχέδιο επιμόρφωσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, διασφαλίζοντας έτσι τη στοχευμένη εξέλιξή τους.

Το Growthfund προωθεί μια κουλτούρα αναβάθμισης των δεξιοτήτων, ενθαρρύνο-

ντας τους εργαζομένους που επιθυμούν την προσωπική εξέλιξη και την εμπλοκή τους σε διάφορα έργα. Όλοι έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν σεμινάρια, συνέδρια κ.α. που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων και προσφέρουν δυνατότητες επέκτασης των επαγγελματικών τους γνώσεων και εξειδίκευσης.

Ακαδημία Βιωσιμότητας 2023

Ακόμη, για πρώτη φορά το 2023, έλαβε μέρος η ομιλική εκπαίδευση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης στο πλαίσιο της Ακαδημίας Βιωσιμότητας του Growthfund (Growthfund Sustainability Academy), όπου συμμετείχαν 70 μέλη Δ.Σ. και 250 στελέχη του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του. Η Ακαδημία Βιωσιμότητας αποτελεί μια νέα πρωτοβουλία του Growthfund σε συνεργασία με το Ινστιτούτο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, EPLO – του Ευ-

ρωπαϊκού Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου (European Public Law Organization) και την εταιρεία εκπαίδευσης και αξιολόγησης σε θέματα ESG – «Verim pact», προκειμένου να συμβάλει ενεργά στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των στελεχών του Ομίλου σε θέματα ESG.

Οι συμμετέχοντες της Ακαδημίας Βιωσιμότητας, είχαν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν τις εκπαιδεύσεις, μέσα από μια καινοτόμο online πλατφόρμα, λαμβάνοντας το σχετικό πιστοποιητικό με την επιτυχή ολοκλήρωση των μαθημάτων. Πρόκειται για μια οριζόντια δράση με στόχο τη δημιουργία μιας κοινής κουλτούρας βιωσιμότητας στις εταιρείες του Growthfund.

Εκπαιδεύσεις του ανθρωπίνου δυναμικού

Το 2023, το Growthfund, εξασφάλισε, βάσει της Πολιτικής Επιμόρφωσης, συνολικά 154 ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζομένους, εκ των οποίων οι 113 ώρες αφορούσαν σε γυ-

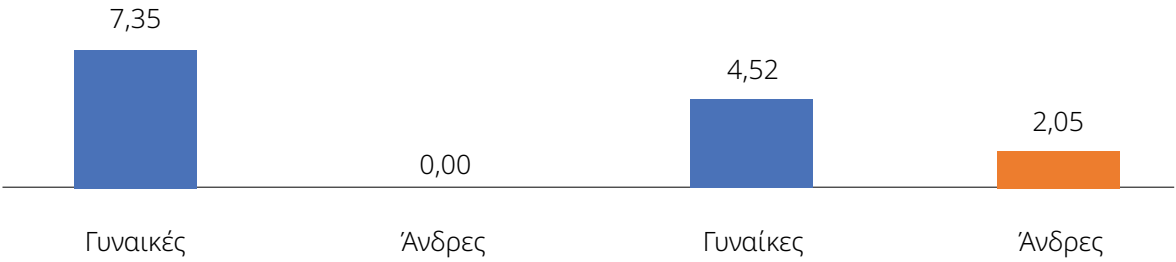
ναίκες εργαζόμενες και οι 41 ώρες σε άνδρες εργαζόμενους του Ομίλου. Ενδεικτικά, μεταξύ των θεματολογιών των εκπαιδευτικών προγραμμάτων περιλαμβάνονται τα παρακάτω:

- Ακαδημία Βιωσιμότητας,
- Αποτελεσματική Ηγεσία στην Πράξη,
- Team Dynamics for Boards,
- Εκπαιδεύσεις στο πλαίσιο του:
  - Συνέδριου Εμπορικού Δικαίου,
  - Συνέδριου Εσωτερικών Ελεγκτών,
  - Συνέδριου Ανθρωπίνου Δυναμικού (απευθύνεται στο Ανθρώπινο Δυναμικό),
  - Συνέδριου Κανονιστικής Συμμόρφωσης (απευθύνεται στην Συμμόρφωση).

Επίσης το Growthfund διατηρεί ετήσιες συνδρομές σε αναγνωρισμένους οργανισμούς που παρέχουν εργαλεία και ευκαιρίες εκπαίδευσης στους εργαζόμενους. Παρακάτω αποτυπώνεται ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης του προσωπικού για τα έτη 2022 και το 2023.



Γράφημα 15: Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο (Μέσος όρος)



**Σημείωση:** Στις ώρες εκπαίδευσης δεν έχουν συμπεριληφθεί εκπαιδεύσεις που αξιοποίησαν οι εργαζόμενοι του Growthfund μέσω των συνδρομών που διατηρούνται σε οργανισμούς. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα στοιχεία εκπαίδευσης των εργαζομένων είναι διαθέσιμες στην ενότητα «6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες GRI 405-1 (b-i, b-ii)

Το Growthfund έχει ανάμεσα στις κύριες προτεραιότητές του την προώθηση της διαφορετικότητας και την ενίσχυση ίσων ευκαιριών προς όλους στον εργασιακό χώρο.

Στο πλαίσιο αυτό, η διασφάλιση ίσων ευκαιριών, ο σεβασμός της διαφορετικότητας και η προώθησή τους αποτελούν κύρια προτεραιότητα για το Growthfund. Οι αρχές αυτές συντελούν στη δημιουργία ενός ανοιχτού και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου οι εργαζόμενοι λειτουργούν υπεύθυνα και έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά και να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες.

Για τον παραπάνω σκοπό, το Growthfund εφαρμόζει πολιτικές με στόχο τη δημιουργία κοινών εταιρικών αξιών, την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης, καθώς και την παροχή αποτελεσματικής υποστήριξης σε όλους τους εργαζομένους μέσω κατάλληλης ενημέρωσης, εκπαίδευσης και επιπλέον κατάρτισης. Η προώθηση ίσων ευκαιριών στον

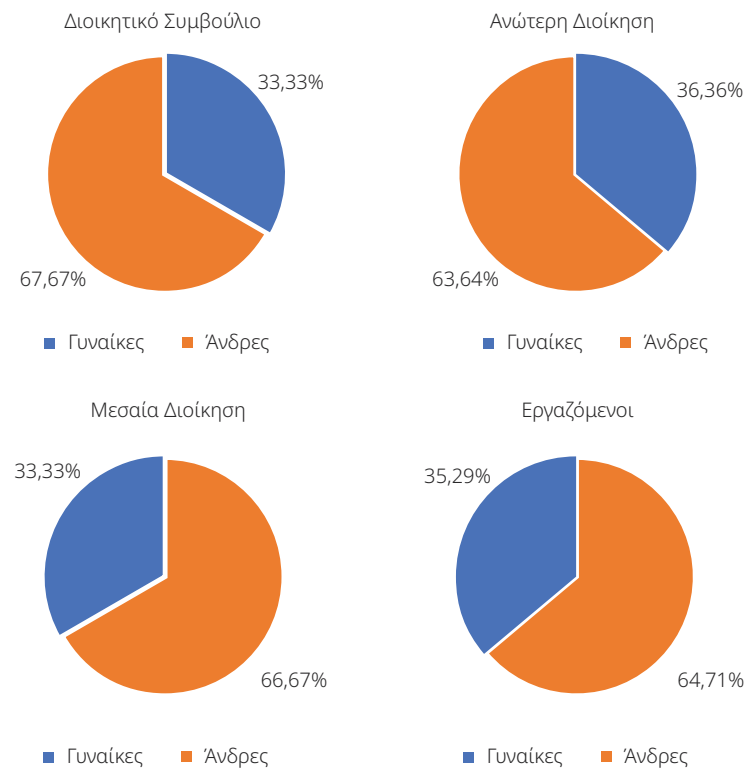
τομέα της εργασίας αφορά τη διασφάλιση ενός δίκαιου και αντικειμενικού εργασιακού περιβάλλοντος, μαζί με την ενίσχυση παραγόντων που υποστηρίζουν τη διαφορετικότητα και την ένταξη.

Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα συνδράμει στην αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και στην ενίσχυση των πρακτικών διαχείρισης που ωφελούν το Growthfund, το ανθρώπινο δυναμικό και τους συνεργάτες του. Οι προσπάθειες για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα επικεντρώνονται, μεταξύ άλλων, σε χαρακτηριστικά τα οποία αφορούν τα εξής:

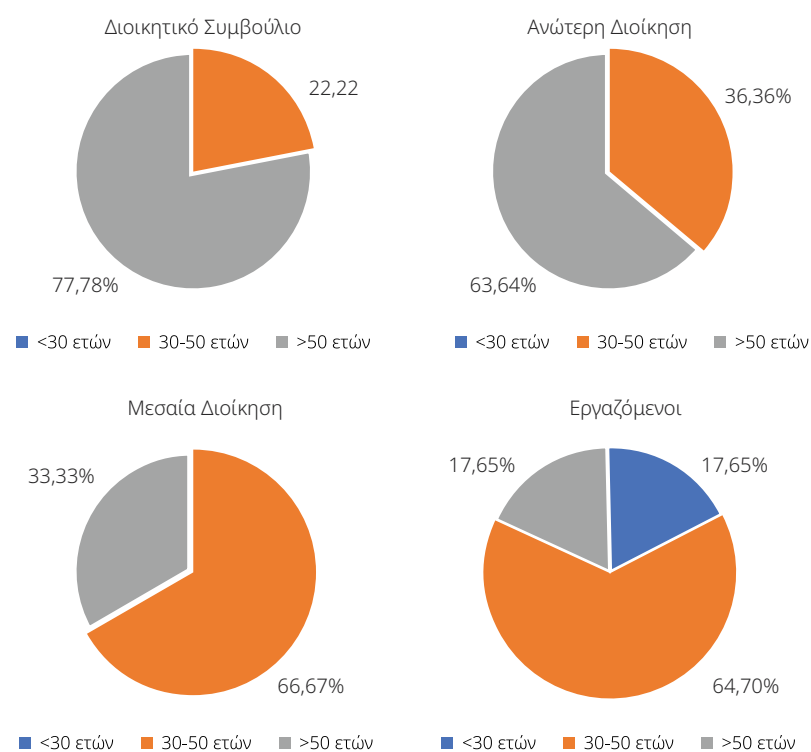
- Φύλο, ηλικία, φυλή, εθνικότητα, υπηκοότητα,
- Σωματική ή/και πνευματική αναπηρία η οποία εμποδίζει την ικανότητα ενός ατόμου να ανταπεξέρχεται στις καθημερινές δραστηριότητες,
- Θρησκευτικές και φιλοσοφικές πεποιθήσεις,
- Σεξουαλικός προσανατολισμός,
- Οικογενειακή κατάσταση.



**Γράφημα 16:** Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και βαθμίδα ιεραρχίας



**Γράφημα 17:** Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας



**Σημείωση:**

- Στοιχεία σχετικά με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο δεν περιλαμβάνονται στην παραπάνω απεικόνιση.
- Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τα στοιχεία για την σύνθεση των εργαζομένων και την αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου/Εργαζομένων, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».

**Εγχειρίδιο Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Βίας στην Εργασία**

Το 2023, το Growthfund, παρουσίασε το Εγχειρίδιο Πρόληψης και Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Βίας στην εργασία που δημιουργήθηκε με την εξειδικευμένη συμβουλευτική συνδρομή του οργανισμού «Women on Top». Το εγχειρίδιο επεξηγεί τα βασικά ζητήματα που σχετίζονται με τη σεξουαλική παρενόχληση, συνοδεύοντας τα με σχετικά παραδείγματα περιστατικών και συμπεριφορών. Περιγράφει τα βήματα που μπορούν να ακολουθήσουν τα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης, αξιοποιώντας, μεταξύ άλλων, τις υφιστάμενες πολιτικές και μηχανισμούς του Growthfund.

**Υγεία και ασφάλεια**

Βασική προτεραιότητα του Growthfund είναι η διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευημερίας όλων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, τηρούνται οι ισχύουσες απαιτήσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, μέσω της εφαρμογής πρακτικών ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και της συνεχούς βελτίωσης των θεμάτων που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

**Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**

**GRI 403-1**

Το Growthfund συνεργάζεται με Τεχνικό Ασφαλείας για παροχή υπηρεσιών Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας. Περαιτέρω, έχει διαπιστωθεί πως το επίπεδο των κινδύνων στις εγκαταστάσεις του είναι εξαιρετικά χαμηλό ύστερα από μελέτη αξιολόγησης κινδύνων. Προκειμένου να ελέγχονται, να καταγράφονται και να τηρούνται τα απαραίτητα μέτρα Υγείας και Ασφάλειας, το Growthfund:

- Έχει καταρτίσει Πολιτική Ασφάλειας και Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης και έχει ορίσει την Ομάδα Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών με Υπεύθυνο Έκτακτης Ανάγκης σε κάθε όροφο στις εγκαταστάσεις του.
- Συνεργάζεται με Τεχνικό Ασφαλείας για παροχή των σχετικών υπηρεσιών ο οποίος πραγματοποιεί προγραμματισμένες μηνιαίες επισκέψεις.
- Πραγματοποιεί ασκήσεις και εκπαιδεύσεις για την Υγεία και την Ασφάλεια, αλλά και για τυχόν εκκενώσεις.
- Διαθέτει εξόδους κινδύνου και εξοπλισμό για ανακοινώσεις εκτάκτων αναγκών.
- Υλοποιεί συντηρήσεις και αντικαταστάσεις εξοπλισμού, όπως αναγόμωση σε πυροσβεστήρες, ενώ διαθέτει και πιστοποιημένες εγκαταστάσεις πυρασφάλειας.

**Διαχείριση Κινδύνων και Παρεχόμενες Υπηρεσίες Υγείας**

**GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-9 (a-iii)**

Το Growthfund δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων, μέσα από την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που διαθέτει, ώστε να ανταποκριθεί άμεσα σε περιστατικά έκτακτων αναγκών, τα οποία καλύπτουν το σύνολο των εργαζομένων.

Για να διασφαλίσει την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων του, διαθέτει ένα πλήρως εξοπλισμένο φαρμακείο πρώτων βοηθειών στις εγκαταστάσεις του. Το Growthfund δίνει έμφαση στην πρόληψη και όλοι οι εργαζόμενοί του ενημερώνονται και έχουν πρόσβαση σε πληροφορίες, όπως το εγχειρίδιο λειτουργίας των εγκαταστάσεων, την παρουσίαση ασφαλείας και αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, καθώς και το εγχειρίδιο του σχεδίου ασφαλούς εκκένωσης. Αυτή η τακτική εξασφαλίζει την ενεργό συμμετοχή του προσωπικού στη προάσπιση της ασφάλειας και της άμεσης αντίδρασης σε επείγουσες καταστάσεις.

Ο Τεχνικός Ασφαλείας, που διαθέτει το Growthfund ως εξωτερικό συνεργάτη, επιβλέπει την τήρηση όλων των παραπάνω απαραίτητων μέτρων ασφαλείας για την προστασία του εργατικού δυναμικού, ακολουθώντας ένα προκαθορισμένο πρόγραμμα επισκέψεων, ελέγχοντας και προτείνοντας αλλαγές ή προσθήκες που απαιτούνται για την απόλυτη ασφάλεια του χώρου εργασίας. Σε περίπτωση κάποιου περιστατικού, ενημερώνεται, καταγράφει και προτείνει διορθωτικές ενέργειες ώστε να μετριαστεί ο οποιοσδήποτε κίνδυνος.

Εντός του έτους αναφοράς δεν σημειώθηκε κάποιος καταγεγραμμένος τραυματισμός που να σχετίζεται με τον χώρο εργασίας, επίδοση που το Growthfund διατηρεί για τέσσερα συναπτά έτη.



**Εκπαίδευση στην Υγεία και Ασφάλεια**

Στην προσπάθεια να προωθήσει το Growthfund σε όλους τους εργαζομένους του το αίσθημα της ασφάλειας, δίνει έμφαση στη διαρκή ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και υποστηρίζει την ανοιχτή ανταλλαγή απόψεων.

Για τον σκοπό αυτό, παρέχεται ολοκληρωμένη εκπαίδευση προς όλους τους εργαζομένους, καλύπτοντας κάθε ρόλο, προκειμένου να διασφαλιστεί η πλήρης ενημέρωσή τους και η αποτελεσματική τους κατάρτιση. Αυτή η γενική εκπαίδευση επιτρέπει στους εργαζομένους να ανταποκριθούν με επιτυχία σε κάθε πιθανή δυσκολία ή κίνδυνο που ενδέχεται να προκύψει κατά τη διάρκεια των εργασιών τους. Συγκεκριμένα, το 2023, έγινε άσκηση ασφαλούς εκκένωσης.

## 5.2 Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών



**Ουσιαστικό θέμα**

**GRI 3-3, GRI 418-1**

| Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Από καταγγελίες και πρόστιμα σε σχέση με παραβιάσεις της ιδιωτικότητας, κατά παράβαση της ισχύουσας νομοθεσίας, από την απώλεια εσόδων λόγω περιορισμένης πρόσβασης του συνόλου του πληθυσμού στις υπηρεσίες των θυγατρικών του Growthfund, καθώς και τη διαμόρφωση αρνητικής φήμης. |
| Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Από την προστασία της ιδιωτικής ζωής, την ελευθερία της έκφρασης, την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες και την ισότιμη πρόσβαση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες των θυγατρικών του Growthfund, που οδηγούν σε αυξημένη κερδοφορία και βελτίωση της φήμης.                            |

### Προστασία της ιδιωτικότητας και εμπιστευτικότητα

Η χρήση και δημοσίευση τέτοιων πληροφοριών απαγορεύεται, εκτός και αν υπάρχει σχετική προηγούμενη γραπτή έγκριση από το αρμόδιο εταιρικό όργανο του Growthfund. Ιδιαίτερη προσοχή και ευαισθησία δίνεται σε θέματα εμπιστευτικότητας, προστασίας και ασφάλειας των δεδομένων κατά τη χρήση των συστημάτων πληροφορικής και επικοινωνίας.

Το Growthfund γνωρίζει ότι τα προσωπικά δεδομένα των στελεχών της αλλά και αυτά που τρίτα μέρη της εμπιστεύονται, είναι σημαντικά και τα προστατεύει με μεγάλη προσοχή και υπευθυνότητα. Επίσης λαμβάνει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων, από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση και μη εγκεκριμένη ή ακατάλληλη χρήση. Κατά το έτος αναφοράς δεν σημειώθηκαν καταγγελίες αναφορικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών.

### Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών

Το Growthfund σέβεται τα δικαιώματα των πελατών και χρηστών και παρέχει υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, αξιοποιώντας καινοτόμες πρακτικές. Τα δικαιώματα των πελατών και χρηστών αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Growthfund προς μια διαφανή, ηθική και υπεύθυνη λειτουργία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη.

Στο πλαίσιο αυτό το Growthfund έχει συμπεριλάβει στο Στρατηγικό του Σχέδιο 2022-2024, τον δείκτη επίδοσης σχετικά με την παρακολούθηση της ικανοποίησης των πελατών.

Οι Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών αποτελούν ένα σημαντικό εργαλείο για την κατανόηση των αναγκών των πελατών και τον εντοπισμό περιοχών προς βελτίωση. Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία της ικανοποίησης των πελατών και έχει λάβει μέτρα για να βελτιώσει τις έρευνες B2C<sup>7</sup> και B2B<sup>8</sup> σε συνεργασία με τις διοικήσεις

7. B2B: Business-to-Business  
8. B2C: Business-to-Client



των θυγατρικών του. Οι προσπάθειες του Growthfund να ενισχύσει τις σχετικές έρευνες αποδεικνύουν τη δέσμευσή του να παρέχει αναβαθμισμένες υπηρεσίες και να βελτιώνει την καθημερινή ζωή των πελατών και των πολιτών.

Μέσω άμεσης επικοινωνίας με τους πελάτες και της λήψης της σχετικής ανατροφοδότησης, πραγματοποιείται ο προσδιορισμός των αδύναμων σημείων προς βελτίωση και κατά συνέπεια, δημιουργούνται σχέδια δράσης προς αντιμετώπιση των ζητημάτων αυτών. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι ανάγκες των πελατών βρίσκονται πάντα υψηλά στην ατζέντα του Growthfund. Παράλληλα, προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικές, οι θυγατρικές πρέπει να βελτιώνουν συνεχώς τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους και να διασφαλίζουν ότι ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες ανάγκες των πολιτών.

Χρησιμοποιώντας Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών, το Growthfund μπορεί να αποκτήσει πολύτιμες πληροφορίες για τις προτιμήσεις και τις συμπεριφορές των πελατών, επιτρέποντάς του να λαμβάνει αποφάσεις βάσει των δεδομένων.

Το Growthfund παραμένει σταθερό στην επιδίωξή του να προσφέρει αναβαθμισμένες υπηρεσίες προς τους πολίτες. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο οργανισμός στοχεύει στο άμεσο μέλλον να ενισχύσει περαιτέρω τις Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών προκειμένου να συγκεντρώσει ακόμη βαθύτερες γνώσεις σχετικά με τις προτιμήσεις και τις απαιτήσεις των πελατών. Η ανατροφοδότηση από εκείνους αναζητείται προληπτικά και μεταφράζεται σε απτές βελτιώσεις σε όλες τις θυγατρικές. Μέσω αυτών των συλλογικών προσπαθειών, το Growthfund και οι θυγατρικές του παραμένουν αφοσιωμένοι στο να βελτιώνουν την καθημερινότητα και τις ζωές των πολιτών.

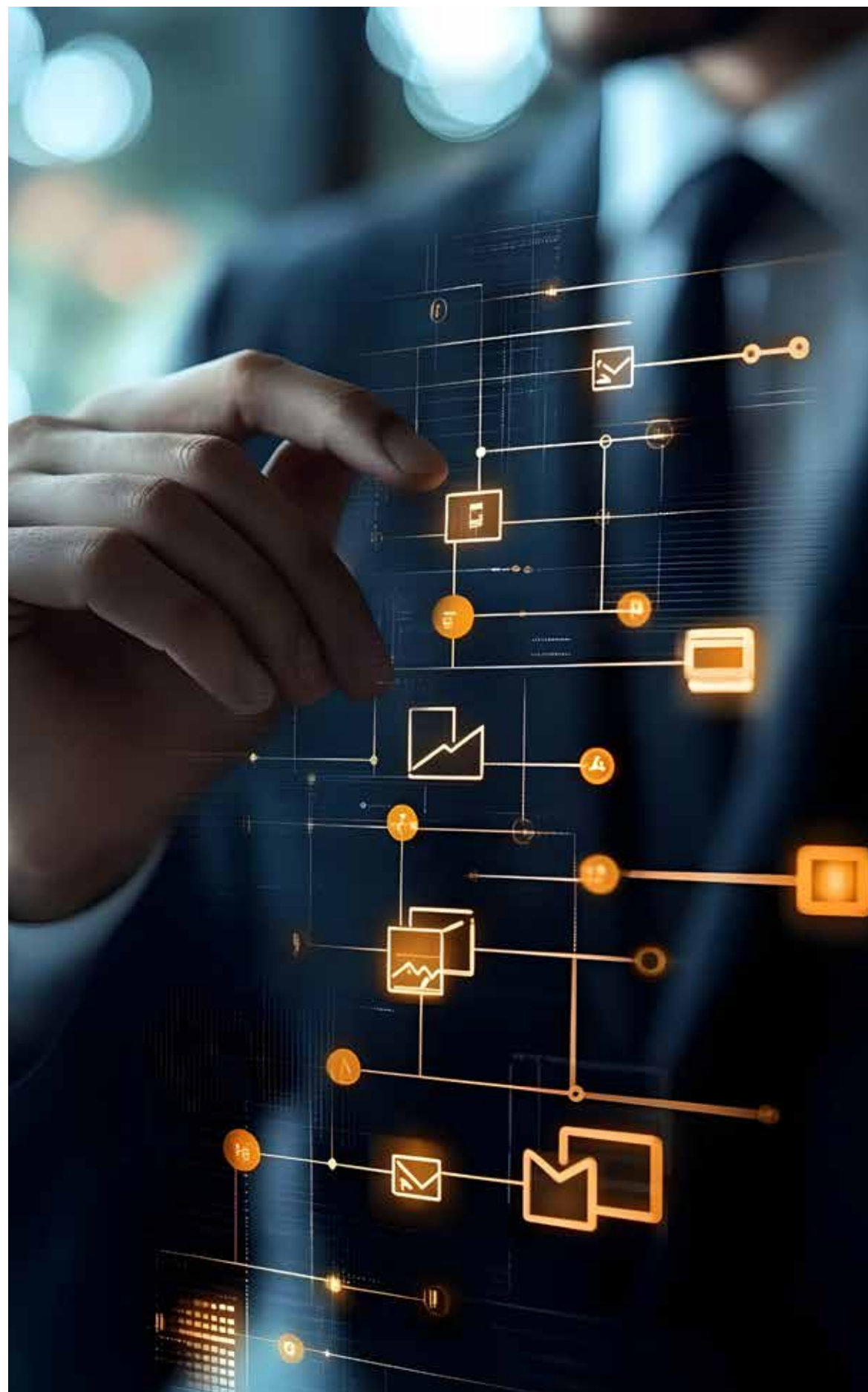
## Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Το Growthfund επενδύει και στον ψηφιακό μετασχηματισμό του, προκειμένου να επιταχυνθεί η επιχειρησιακή μετεξέλιξη του Ομίλου. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός δύναται να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών και στη μείωση της γραφειοκρατίας, επιτυγχάνοντας τον εξορθολογισμό των δαπανών και αυξάνοντας τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών.

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Growthfund προβλέπει τον ορισμό του Δείκτη *Digital Transformation Index (DTI)*, με σκοπό την παρακολούθηση της απόδοσης των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας. Ο Δείκτης και η μεθοδολογία του αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, ενώ έχει ήδη εφαρμοστεί σε 15 εταιρείες του χαρτοφυλακίου με τη διαμόρφωση της τιμής βάσης του Δείκτη ανά εταιρεία, τόσο συνολικά όσο και στις επιμέρους περιοχές του:

- Ψηφιακή Στρατηγική,
- Ψηφιακή Εμπειρία του Πελάτη,
- Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες,
- Ψηφιακές Δεξιότητες,
- Ψηφιακές υποστηρικτικές υπηρεσίες,
- Τεχνολογία και Ψηφιακές Εφαρμογές,
- Καινοτομία.

Ολοκληρώθηκε η αρχική αποτύπωση των ψηφιακών δράσεων, έργων και διαδικασιών ανά εταιρεία, ενώ μέσα στο 2023 ολοκληρώθηκε και η πρώτη στοχοθεσία ψηφιακού μετασχηματισμού από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, με αποτύπωση των δράσεων του έτους που θα επηρεάσουν τον δείκτη DTI.



6.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ





6.1 Πίνακας Περιεχομένων GRI

|                           |                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Δήλωση Χρήσης             | Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. περιλαμβάνει στην Έκθεση] πληροφορίες που αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα περιεχομένων GRI για την περίοδο αναφοράς 01/01/2023-31/12/2023, με αναφορά στα πρότυπα GRI (with reference). |
| GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε | GRI 1: Foundation 2021                                                                                                                                                                                                                        |

| Πρότυπο GRI                         | Δημοσιοποίηση                                                                                   | Σελίδα      |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Γενικές δημοσιοποιήσεις             |                                                                                                 |             |
| GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-1: Λεπτομέρειες οργανισμού                                                                    | 14-15       |
|                                     | 2-2: Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού                | 9           |
|                                     | 2-3: Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος επικοινωνίας                                     | 9           |
|                                     | 2-4: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών                                                                 | 79, 80, 107 |
|                                     | 2-5: Εξωτερική διασφάλιση                                                                       | 9           |
|                                     | 2-6: Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις                            | 14-15       |
|                                     | 2-7: Εργαζόμενοι                                                                                | 89, 114     |
|                                     | 2-8: (a,b): Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι                                            | 89, 114     |
|                                     | 2-9: Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης                                                             | 52-54       |
|                                     | 2-10: Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης                                  | 55          |
|                                     | 2-11: Προέδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης                                               | 52-53       |
|                                     | 2-12 (a,b-i): Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων | 34-35       |
|                                     | 2-13 (a): Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων                                      | 34-35       |
|                                     | 2-14: Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης         | 40          |
|                                     | 2-15: Συγκρούσεις συμφερόντων                                                                   | 56-57       |
|                                     | 2-16 (a) : Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών                                                       | 66-67       |
|                                     | 2-17: Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης                                      | 55          |
|                                     | 2-18 (a): Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης                            | 55-56       |
|                                     | 2-19 (a-i,b, c): Πολιτικές αποδοχών                                                             | 57          |
|                                     | 2-20 (a): Διαδικασία καθορισμού αποδοχών                                                        | 57          |
|                                     | 2-22: Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης                                               | 6-7,8       |

| Πρότυπο GRI                                                                               | Δημοσιοποίηση                                                                                                  | Σελίδα         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Γενικές δημοσιοποιήσεις                                                                   |                                                                                                                |                |
| GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021                                                       | 2-23 (a-ii, a-iv, c, e): Δεσμεύσεις πολιτικής                                                                  | 65-66          |
|                                                                                           | 2-25 (b): Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιδράσεων                                              | 66-67          |
|                                                                                           | 2-26: Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης ανησυχιών                                                 | 66-67          |
|                                                                                           | 2-27: Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς                                                                     | 68             |
|                                                                                           | 2-28: Συμμετοχή σε φορείς                                                                                      | 29-30          |
|                                                                                           | 2-29: Προσέγγιση διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη                                                         | 36-37          |
| Ουσιαστικά θέματα                                                                         |                                                                                                                |                |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                             | 3-1: Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων                                                                 | 38-45          |
|                                                                                           | 3-2: Λίστα ουσιαστικών θεμάτων                                                                                 | 45-46          |
| Ουσιαστικό θέμα: Ενεργός μέτοχος                                                          |                                                                                                                |                |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                             | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                            | 58-60          |
| GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016                                                          | 201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται                                                       | 60, 106        |
| Ουσιαστικό θέμα: Υπεύθυνες επενδύσεις                                                     |                                                                                                                |                |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                             | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                            | 58-60          |
| GRI 203: Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016                                   | 203-2 (a): Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις                                                           | 61,63          |
| Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου                             |                                                                                                                |                |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                             | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                            | 64-66          |
| GRI 205: Αξιολόγηση των δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με την διαφθορά 2016 | 205-1 Αξιολόγηση των δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά                               | 68             |
|                                                                                           | 205-2 (a,c): Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς                 | 67-68, 107-108 |
|                                                                                           | 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα                                                  | 68-71          |
| GRI 206: Συμπεριφορά ενάντια στον ανταγωνισμό 2016                                        | 206-1: Νομικές ενέργειες για συμπεριφορά ενάντια στον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές | 68             |
| Ουσιαστικό θέμα: Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα                                             |                                                                                                                |                |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                             | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                            | 72-73          |
| Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική αλλαγή                                                         |                                                                                                                |                |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                             | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                            | 76             |

| Πρότυπο GRI                                                  | Δημοσιοποίηση                                                                                                                                        | Σελίδα          |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| GRI 302: Ενέργεια 2016                                       | 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού                                                                                                     | 77, 109, 112    |
|                                                              | 302-3: Ενεργειακή ένταση                                                                                                                             | 78, 109, 112    |
| GRI 305: Εκπομπές 2016                                       | 305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)                                                                                              | 78-79, 110, 112 |
|                                                              | 305-2: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)                                                                    | 79-80, 110, 112 |
|                                                              | 305-3: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην αλυσίδα αξίας (Scope 3)                                                                          | 80-81, 110, 112 |
|                                                              | 305-4: Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου                                                                                                        | 81-82, 110-112  |
| Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική οικονομία                           |                                                                                                                                                      |                 |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                                                                  | 83-85           |
| GRI 303: Νερό και εκροές 2018                                | 303-3: Άντληση Νερού                                                                                                                                 | 85, 113         |
| Εσωτερικός δείκτης επίδοσης                                  | Ανακυκλωμένα υλικά ανά ροή                                                                                                                           | 84, 114         |
| Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες εργασίας                           |                                                                                                                                                      |                 |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                                                                  | 88              |
| GRI 401: Απασχόληση 2016                                     | 401-1: Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων                                                                                      | 90, 115         |
|                                                              | 401-2 (a-i, a-ii, a-iv, a-v): Παροχές που παρέχονται σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς ή μερικώς απασχολούμενους | 90-91           |
|                                                              | 401-3 (b): Γονική άδεια                                                                                                                              | 90-91           |
| GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια 2018                             | 403-1: Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία                                                                                         | 95              |
|                                                              | 403-2: Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών                                                                | 95-96           |
|                                                              | 403-3: Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας                                                                                                               | 95-96           |
|                                                              | 403-9 (a-iii) : Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας                                                                                    | 95-96           |
| GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016                       | 404-1: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο                                                                                           | 91-93, 115      |
|                                                              | 404-2 (a): Προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης μετάβασης                                                  | 91-93           |
| GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016             | 405-1 (b-i, b-ii): Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων                                                                          | 93-94, 116-117  |
|                                                              | 405-2: Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες                                                                                     | 90-91, 118      |
| Ουσιαστικό θέμα: Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών |                                                                                                                                                      |                 |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                | 3-3: Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων                                                                                                                  | 97-98           |
| GRI 418: Ιδιωτικότητα πελατών 2016                           | 418-1: Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών                                | 97              |

6. 2 Πίνακας Περιεχομένων SASB

| Δείκτης Asset Management and Custody Activities                                                                                                                                                                                                                                                                    | Κατηγορία | Σελίδα Έκθεσης |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|
| FN-AC-510a.1. Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με απάτη, συναλλαγές εμπιστευτικών πληροφοριών, αντιμονοπωλιακή συμπεριφορά, αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, χειραγώγηση αγοράς, κακή πρακτική ή άλλους σχετικούς νόμους ή κανονισμούς του χρηματοπιστωτικού κλάδου | Ποσοτικό  | 68             |



6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)

Ουσιαστικό θέμα: Ενεργός μέτοχος

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                                                | Μονάδα μέτρησης | 2023    | 2022   | 2021   |
|--------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------|---------|--------|--------|
| GRI 201-1          | Άμεση οικονομική αξία που παράγεται                          |                 |         |        |        |
|                    | Συνολικά έσοδα (Μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα) | χιλ. €          | 183.014 | 75.997 | 38.119 |
|                    | Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται                         |                 |         |        |        |
|                    | Λειτουργικά Κόστη                                            | χιλ. €          | 5.459   | 3.771  | 2.292  |
|                    | Μισθοί και επιδόματα Εργαζομένων                             | χιλ. €          | 4.778   | 4.540  | 4.368  |
|                    | Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης                          | χιλ. €          | 22.906  | 0      | 22.230 |
|                    | Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος                             | χιλ. €          | 186     | 708    | 394    |
|                    | Επενδύσεις στην Κοινωνία                                     | χιλ. €          | 34      | 0      | 35     |
|                    | Σύνολο                                                       | χιλ. €          | 33.363  | 9.019  | 29.319 |
|                    | Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία                              |                 |         |        |        |
|                    | Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε                          | χιλ. €          | 183.014 | 75.997 | 38.119 |
|                    | Κατανεμημένη οικονομική αξία                                 | χιλ. €          | 33.363  | 9.019  | 29.319 |
|                    | Σύνολο                                                       | χιλ. €          | 149.651 | 66.978 | 8.800  |



Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου

GRI 2-4

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                                                                                                                                             | 2023   | 2022    |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|
| GRI 205-2          | Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς                                                       |        |         |
|                    | Συνολικός αριθμός Επιχειρηματικών Εταίρων                                                                                                                 |        |         |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού  | 101    | 75      |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 108    | 80      |
|                    | Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού            | 93,51% | 93,75%  |
|                    | Γενικές Λειτουργικές Υπηρεσίες                                                                                                                            |        |         |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού. | 33     | 16      |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 39     | 19      |
|                    | Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού            | 84,61% | 84,21%  |
|                    | Υπηρεσίες επικοινωνίας                                                                                                                                    |        |         |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού. | 25     | 17      |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 26     | 17      |
|                    | Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού            | 96,15% | 100,00% |
|                    | Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες                                                                                                                              |        |         |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού. | 14     | 8       |
|                    | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 14     | 8       |

| GRI Standards 2021                                                                                                                             | Δημοσιοποίηση                                                                                                                                             | 2023    | 2022    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| GRI 205-2                                                                                                                                      | Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού            | 100,00% | 100,00% |
|                                                                                                                                                | Συμβουλευτικές Υπηρεσίες                                                                                                                                  |         |         |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού. | 10      | 18      |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 10      | 18      |
|                                                                                                                                                | Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού            | 100,00% | 100,00% |
|                                                                                                                                                | Σύμβουλοι Προσλήψεων                                                                                                                                      |         |         |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού. | 10      | 5       |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 10      | 5       |
|                                                                                                                                                | Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού            | 100,00% | 100,00% |
|                                                                                                                                                | Νομικές Υπηρεσίες                                                                                                                                         |         |         |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού. | 9       | 11      |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 9       | 13      |
|                                                                                                                                                | Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού            | 100,00% | 84,61%  |
|                                                                                                                                                | Σύνολο                                                                                                                                                    |         |         |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού. | 202     | 150     |
|                                                                                                                                                | Συνολικός αριθμός επιχειρηματικών συνεργατών                                                                                                              | 216     | 160     |
| Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργατών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού | 93,52%                                                                                                                                                    | 93,75%  |         |

**Σημείωση:** Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 είχε αναφερθεί εκ παραδρομής ότι το «Ποσοστό επιχειρηματικών συνεργασιών στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς του οργανισμού» ήταν για το έτος 2022 92,00% αντί 93,75%.

## Ουσιαστικό θέμα: Κλιματική αλλαγή

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                                                                         | Μονάδα μέτρησης | 2023       | 2022       | 2021       |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------|------------|------------|
| GRI 302-1          | Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού                                              |                 |            |            |            |
|                    | Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές (Πετρέλαιο κίνησης) | MJ              | 302.260,01 | 71.389,08  | 37.268,76  |
|                    | Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού από μη ανανεώσιμες πηγές (Βενζίνη)           | MJ              | 59.736,44  | 380.240,30 | 57.957,77  |
|                    | Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού από ανανεώσιμες πηγές                        | MJ              | 0          | 0          | 0          |
|                    | Αγοραζόμενη και καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια από μη ανανεώσιμες πηγές           | MJ              | 253.281,60 | 284.976,00 | 392.832,00 |
|                    | Αγοραζόμενη και καταναλισκόμενη ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές              | MJ              | 0          | 0          | 0          |
|                    | Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού                                    | MJ              | 615.278,05 | 736.605,38 | 488.058,53 |
| GRI 302-3          | Ενεργειακή Ένταση                                                                     |                 |            |            |            |
|                    | Εργαζόμενοι                                                                           | #               | 45         | 40         | 42         |
|                    | Δείκτης Ενεργειακής Έντασης                                                           | MJ/εργαζόμενο   | 13.672,84  | 18.415,13  | 11.620,44  |



| GRI Standards 2021                    | Δημοσιοποίηση                                                                      | Μονάδα μέτρησης     | 2023         | 2022         | 2021                    |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------|--------------|-------------------------|
| GRI 305-1                             | Άμεσες Εκπομπές ΑτΘ (Score 1)                                                      |                     |              |              |                         |
|                                       | Σύνολο άμεσων εκπομπών ΑτΘ ( CO <sub>2</sub> )                                     | t CO <sub>2</sub> e | 26,86        | 31,31        | 7,51                    |
| GRI 305-2                             | Έμμεσες Εκπομπές από κατανάλωση ενέργειας (Score 2)                                |                     |              |              |                         |
|                                       | Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Score 2 location based)                                      | t CO <sub>2</sub> e | 35,15        | 42,28        | 47,77                   |
|                                       | Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Score 2 market based)                                        | t CO <sub>2</sub> e | 25,61        | 34,51        | 47,28                   |
| GRI 305-3                             | Έμμεσες Εκπομπές ΑτΘ (Score 3)                                                     |                     |              |              |                         |
|                                       | Ανάκτη Κατηγορίες                                                                  |                     |              |              |                         |
|                                       | Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών                                            | t CO <sub>2</sub> e | 658,85       | 564,90       | Μη διαθέσιμη πληροφορία |
|                                       | Κατηγορία 2: Έμμεσες εκπομπές από πάγια αγαθά                                      | t CO <sub>2</sub> e | 27,83        | 0            |                         |
|                                       | Κατηγορία 3: Καύσιμα και Ενέργειακοί πόροι                                         | t CO <sub>2</sub> e | 18,64        | 21,43        |                         |
|                                       | Κατηγορία 5: Απόβλητα                                                              | t CO <sub>2</sub> e | 0,27         | 0,30         |                         |
|                                       | Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια                                                 | t CO <sub>2</sub> e | 28,89        | 18,11        |                         |
|                                       | Κατηγορία 7: Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς την εργασία τους                | t CO <sub>2</sub> e | 14,24        | 16,16        |                         |
|                                       | Κατάνκτη Κατηγορίες                                                                |                     |              |              |                         |
|                                       | Κατηγορία 15: Επενδύσεις                                                           | t CO <sub>2</sub> e | 3.818.406,18 | 2.923.592,19 | Μη διαθέσιμη πληροφορία |
| Σύνολο έμμεσων εκπομπών ΑτΘ (Score 3) | t CO <sub>2</sub> e                                                                | 3.819.154,91        | 2.924.286,68 |              |                         |
| GRI 305-4                             | Ένταση Εκπομπών                                                                    |                     |              |              |                         |
|                                       | Σύνολο άμεσων (Score 1) και έμμεσων (Score 2 location based, Score 3) εκπομπών ΑτΘ | t CO <sub>2</sub> e | 3.819.216,92 | 2.924.286,68 | Μη διαθέσιμη πληροφορία |

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                                                                    | Μονάδα μέτρησης                  | 2023         | 2022         | 2021                    |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------|-------------------------|
| GRI 305-4          | Ένταση Εκπομπών                                                                  |                                  |              |              |                         |
|                    | Σύνολο άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2 market based, Scope 3) εκπομπών ΑτΘ | t CO <sub>2</sub> e              | 3.819.216,93 | 2.924.278,91 | Μη διαθέσιμη πληροφορία |
|                    | Συντελεστής κανονικοποίησης (αριθμός εργαζομένων Growthfund)                     | #                                | 45           | 40           | 42                      |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 1)                                                    | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 0,60         | 0,78         | 0,17                    |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 2 location based)                                     | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 0,78         | 1,06         | 1,14                    |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 2 market based)                                       | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 0,57         | 0,86         | 1,13                    |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 3)                                                    | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 84.870,11    | 73.105,33    | Μη διαθέσιμη πληροφορία |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 1 και Scope 2 location based)                         | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 1,38         | 1,84         | 1,32                    |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 1 και Scope 2 market based)                           | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 1,17         | 1,65         | 1,30                    |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 1 και Scope 2 location based, Scope 3)                | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 84.871,49    | 73.107,17    | Μη διαθέσιμη πληροφορία |
|                    | Ένταση εκπομπών ΑτΘ (Scope 1 και Scope 2 market based, Scope 3)                  | t CO <sub>2</sub> e / εργαζόμενο | 84.871,49    | 73.106,97    |                         |

Σημειώσεις:

- Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ και ο υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος πραγματοποιείται ετησίως από το Growthfund με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο.
- Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ βασίζεται μεθοδολογικά στο GHG Protocol και στο ISO 14064:2018. Η προσέγγιση που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του operational control. Για την κατηγορία 15 «επενδύσεις» των Scope 3 έχει χρησιμοποιηθεί το πρότυπο της PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials).
- Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διοξείδιο του άνθρακα (CO<sub>2</sub>), μεθάνιο (CH<sub>4</sub>), υποξείδιο του αζώτου (N<sub>2</sub>O) και υδροφθοράνθρακες (HFC).
- Ως έτος βάσης για τις άμεσες (Scope 1) και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 2), ορίσθηκε το έτος 2021, ενώ ως έτος βάσης για τις έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 3), το έτος 2022. Τα έτη επιλέχθηκαν ως αντίστοιχα έτη βάσης σε συνάφεια με τη χρονολογία που πραγματοποιήθηκαν οι αντίστοιχες πρώτες απογραφές εκπομπών.
- Για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 1 και Scope 2 του έτους 2021 και για τις εκπομπές ΑτΘ Scope 1-2-3 του έτους 2022 πραγματοποιήθηκε επανυπολογισμός χρησιμοποιώντας τους συντελεστές που δημοσίευσε το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ) για το 2023, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων GHG Protocol & ISO 14064:2018 για τη διατήρηση της συγκρισιμότητας μεταξύ των ετήσιων απογραφών.
- Οι συντελεστές εκπομπών για Scope 1 και Scope 2 αντλήθηκαν από το σχετικό έγγραφο που ανάρτησε στην ιστοσελίδα του το ΥΠΕΝ στο πλαίσιο των κατευθυντήριων οδηγιών που εξέδωσε για την εφαρμογή του Εθνικού Κλιματικού Νόμου το έτος αναφοράς 2023 («Συντελεστές μετατροπής της κατανάλωσης ενέργειας σε ισοδύναμους τόνους CO<sub>2</sub>»).
- Σημειώνεται ότι, ο υπολογισμός των εκπομπών από την εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια πραγματοποιείται με δύο προσεγγίσεις, την location-based (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος της χώρας) και την market based (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος Προμηθευτή ΔΕΗ).
- Για να εκφραστούν οι ποσότητες ΑτΘ σε t CO<sub>2</sub>e χρησιμοποιήθηκαν το National Inventory Report και οι δείκτες Global Warming Potential (GWP) του Fifth Assessment Report IPCC.
- Οι άμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 1 εμφάνισαν σημαντική αύξηση μεταξύ 2021 και 2022, ενώ μεταξύ 2022 και 2023 σημειώθηκε μείωση, λόγω αντίστοιχων διαφοροποιήσεων στις καταναλώσεις καυσίμων στα επιβατικά οχήματα της Εταιρείας.
- Αναφορικά με τις έμμεσες εκπομπές ΑτΘ από εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια (Scope 2), αυτές εμφανίζονται μειούμενες μεταξύ των ετών, τόσο λόγω της μειούμενης κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας, όσο και λόγω της μείωσης των Συντελεστών Εκπομπής του Υπολειπόμενου Ενεργειακού Μείγματος της Χώρας και των Προμηθευτών, μεταξύ του 2023 και των προηγούμενων ετών.
- Οι εκπομπές ΑτΘ Scope 3 της Εταιρείας εμφάνισαν αύξηση το 2023, με όλες τις κατηγορίες εκπομπών να σημειώνουν ανοδική πορεία, με εξαίρεση τις κατηγορίες 3, 5 και 7, που έχουν όμως πολύ χαμηλή συμμετοχή στο σύνολο των Scope 3 εκπομπών. Δεδομένου ότι η συντριπτική πλειοψηφία των εκπομπών ΑτΘ της Εταιρείας προέρχεται από την κατηγορία 15, η αύξηση των εκπομπών της κατηγορίας αυτής συνεισφέρει κατά βάση στην αύξηση του συνόλου των Scope 3 εκπομπών. Η αύξηση των εκπομπών της κατηγορίας 15 αποδίδεται κυρίως στις εκπομπές της θυγατρικής ΤΑΙΠΕΔ Α.Ε., η οποία το 2023 υπολόγισε για πρώτη φορά τις Scope 3 εκπομπές της, με αποτέλεσμα να σημειωθεί διαφορά μεταξύ της μέτρησης και της αντίστοιχης εκτίμησης που είχε γίνει για το έτος αναφοράς 2022. Οι εκπομπές των υπόλοιπων θυγατρικών και συγγενών εταιρειών εμφάνισαν, στο σύνολό τους, μείωση, μεταξύ 2022 και 2023.
- Αναφορικά με τις υπόλοιπες κατηγορίες του Scope 3, η αύξηση των εκπομπών της κατηγορίας 1 προκύπτει κατά βάση από την ανάλογη αύξηση των δαπανών σε αγαθά και υπηρεσίες μεταξύ των δύο ετών, ενώ το 2023 πραγματοποιήθηκαν και περισσότερα επαγγελματικά ταξίδια (πτήσεις και διανυκτερεύσεις σε ξενοδοχεία), γεγονός που αιτιολογεί την αύξηση της κατηγορίας 6. Σημειώνεται ότι το έτος 2022 δεν σημειώθηκαν εκπομπές ΑτΘ από πάγια αγαθά (κατηγορία 2). Η μείωση που εμφανίζεται στις εκπομπές ΑτΘ της κατηγορίας 3 οφείλεται στις μειωμένες καταναλώσεις καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας, συγκριτικά με το 2022, γεγονός που αποτυπώνεται και στις αντίστοιχες μειώσεις των εκπομπών ΑτΘ Scope 1 και Scope 2, όπως ήδη αναλύθηκε παραπάνω. Η μείωση των εκπομπών της κατηγορίας 7, παρά την αύξηση των εργαζομένων και των χιλιομετρικών αποστάσεων που διανύθηκαν εντός του 2023, αποδίδεται στην αυξημένη χρήση μεσών μαζικής μεταφοράς (MMM), συγκριτικά με ιδιόκτητα οχήματα, σε σύγκριση με το 2022.

Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική οικονομία

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                                                   | Μονάδα μέτρησης | 2023             | 2022             | 2021             |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
|                    |                                                                 |                 | Όλες οι περιοχές | Όλες οι περιοχές | Όλες οι περιοχές |
| GRI 303-3          | Πηγές ανάληψης                                                  |                 |                  |                  |                  |
|                    | Επιφανειακά ύδατα                                               |                 |                  |                  |                  |
|                    | Φρέσκα ύδατα                                                    | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)          | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Υπόγεια ύδατα                                                   |                 |                  |                  |                  |
|                    | Φρέσκα ύδατα                                                    | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)          | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Θαλασσινό νερό                                                  |                 |                  |                  |                  |
|                    | Φρέσκα ύδατα                                                    | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)          | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Παραγόμενα ύδατα                                                |                 |                  |                  |                  |
|                    | Φρέσκα ύδατα                                                    | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)          | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Ύδατα από τρίτα μέρη                                            |                 |                  |                  |                  |
|                    | Φρέσκα ύδατα                                                    | ML              | 0,416            | 0,444            | 0,429            |
|                    | Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών)          | ML              | 0                | 0                | 0                |
|                    | Συνολική ανάληψη νερού                                          | ML              | 0,416            | 0,444            | 0,429            |
|                    | Σύνολο φρέσκων υδάτων                                           | ML              | 0,416            | 0,444            | 0,429            |
|                    | Σύνολο λοιπών υδάτων (>1,000 mg/lit σύνολο διαλυόμενων στερεών) | ML              | 0                | 0                | 0                |

**Σημείωση:** Οι περιοχές δραστηριοποίησης του Growthfund σχετικά με την άντληση νερού και τη συνολική κατανάλωσή του, δεν περιλαμβάνουν περιοχές με υδάτινα αποθέματα που δέχονται αυξημένη πίεση.



| Εσωτερικός Δείκτης Επίδοσης | Ανακυκλωμένα υλικά ανά ροή (β' εξάμηνο 2023) |          |       |        |         |         |       |               |          |
|-----------------------------|----------------------------------------------|----------|-------|--------|---------|---------|-------|---------------|----------|
| Ροή                         | Αλουμίνιο                                    | Πλαστικό | Γυαλί | Χαρτί  | Μελάνια | Τρόφιμα | Καφές | Κάψουλες Καφέ | Οργανικά |
| Κιλά (kg)                   | 56,58                                        | 149,75   | 78,90 | 592,46 | 17,50   | 15,90   | 5,20  | 27,90         | 2,00     |

Σημείωση: Κατά το α'εξάμηνο 2023 δεν είχε ακόμη ξεκινήσει η συνεργασία με πιστοποιημένο συνεργάτη για την ανακύκλωση υλικών.

Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες εργασίας

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                                                    | 2023     |        |      |                    | 2022     |        |      |                    | 2021     |        |      |                    |
|--------------------|------------------------------------------------------------------|----------|--------|------|--------------------|----------|--------|------|--------------------|----------|--------|------|--------------------|
|                    |                                                                  | Γυναίκες | Άνδρες | Άλλο | Δεν γνωστοποιείται | Γυναίκες | Άνδρες | Άλλο | Δεν γνωστοποιείται | Γυναίκες | Άνδρες | Άλλο | Δεν γνωστοποιείται |
| GRI 2-7            | Εργαζόμενοι ανά φύλο, είδος εργασίας και γεωγραφική ενότητα      |          |        |      |                    |          |        |      |                    |          |        |      |                    |
|                    | Σύνολο εργαζόμενων                                               | 25       | 20     | 0    | 0                  | 45       | 23     | 17   | 0                  | 40       | 27     | 15   | 0                  |
|                    | Αορίστου χρόνου                                                  | 25       | 18     | 0    | 0                  | 43       | 23     | 17   | 0                  | 40       | 27     | 15   | 0                  |
|                    | Ορισμένου χρόνου                                                 | 0        | 2      | 0    | 0                  | 2        | 0      | 0    | 0                  | 0        | 0      | 0    | 0                  |
|                    | Μη εγγυημένου ωραρίου                                            | 0        | 0      | 0    | 0                  | 0        | 0      | 0    | 0                  | 0        | 0      | 0    | 0                  |
|                    | Σύνολο εργαζόμενων Πλήρους και Μερικής απασχόλησης               | 25       | 20     | 0    | 0                  | 45       | 23     | 17   | 0                  | 40       | 27     | 15   | 0                  |
|                    | Πλήρους απασχόλησης                                              | 25       | 17     | 0    | 0                  | 42       | 23     | 16   | 0                  | 39       | 27     | 14   | 0                  |
|                    | Μερικής απασχόλησης                                              | 0        | 3      | 0    | 0                  | 3        | 0      | 1    | 0                  | 1        | 0      | 1    | 0                  |
| GRI 2-8            | Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι (εξωτερικοί συνεργάτες) |          |        |      |                    |          |        |      |                    |          |        |      |                    |
|                    | Σύνολο εργαζόμενων                                               | 1        | 0      | 0    | 0                  | 1        | 1      | 0    | 0                  | 1        | 1      | 0    | 0                  |

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                               | <30 ετών |        |        | 30 - 50 ετών |        |        | >50 ετών |        |        |
|--------------------|---------------------------------------------|----------|--------|--------|--------------|--------|--------|----------|--------|--------|
|                    |                                             | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες     | Άνδρες | Σύνολο | Γυναίκες | Άνδρες | Σύνολο |
| GRI 401-1          | Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων |          |        |        |              |        |        |          |        |        |
|                    | 2023                                        |          |        |        |              |        |        |          |        |        |
|                    | Αριθμός νέων προσλήψεων                     | 1        | 1      | 2      | 3            | 1      | 4      | 0        | 2      | 2      |
|                    | Ποσοστό νέων προσλήψεων                     | 50%      | 100%   | 67%    | 17%          | 13%    | 15%    | 0%       | 18%    | 13%    |
|                    | Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων             | 0        | 0      | 0      | 2            | 1      | 3      | 0        | 0      | 0      |
|                    | Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων             | 0%       | 0%     | 0%     | 11%          | 13%    | 12%    | 0%       | 0%     | 0%     |
|                    | 2022                                        |          |        |        |              |        |        |          |        |        |
|                    | Αριθμός νέων προσλήψεων                     | 0        | 0      | 0      | 0            | 0      | 0      | 0        | 3      | 3      |
|                    | Ποσοστό νέων προσλήψεων                     | 0%       | 0%     | 0%     | 0%           | 0%     | 0%     | 0%       | 38%    | 25%    |
|                    | Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων             | 1        | 0      | 1      | 2            | 1      | 3      | 1        | 0      | 1      |
|                    | Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων             | 50%      | 0%     | 50%    | 12%          | 11%    | 12%    | 25%      | 0%     | 8%     |
|                    | 2021                                        |          |        |        |              |        |        |          |        |        |
|                    | Αριθμός νέων προσλήψεων                     | 0        | 0      | 0      | 4            | 3      | 7      | 2        | 2      | 4      |
|                    | Ποσοστό νέων προσλήψεων                     | 0%       | 0%     | 0%     | 22%          | 30%    | 25%    | 40%      | 40%    | 40%    |
|                    | Αριθμός αποχωρήσεων εργαζόμενων             | 0        | 0      | 0      | 3            | 1      | 4      | 1        | 1      | 2      |
|                    | Ποσοστό αποχωρήσεων εργαζόμενων             | 0%       | 0%     | 0%     | 17%          | 10%    | 14%    | 20%      | 20%    | 20%    |

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                              | Μονάδα μέτρησης | 2023     |        | 2022     |        |
|--------------------|--------------------------------------------|-----------------|----------|--------|----------|--------|
|                    |                                            |                 | Γυναίκες | Άνδρες | Γυναίκες | Άνδρες |
| GRI 404-1          | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο |                 |          |        |          |        |
|                    | Ώρες εκπαίδευσης                           | #               | 113      | 41     | 169      | 0      |
|                    | Αριθμός εργαζομένων                        | #               | 25       | 20     | 23       | 17     |
|                    | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο | #               | 4,52     | 2,05   | 7,35     | 0,00   |

| GRI Standards 2021 | Δημοσιοποίηση                                                             | Μονάδα μέτρησης | Γυναίκες | Άνδρες |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|--------|
| GRI 405-1          | Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και των εργαζόμενων (μόνιμο προσωπικό) |                 |          |        |
|                    | 2023                                                                      |                 |          |        |
|                    | Διοικητικό Συμβούλιο                                                      |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 33,33    | 66,67  |
|                    | Ανά βαθμίδα ιεραρχίας                                                     |                 |          |        |
|                    | Ανώτερη Διοίκηση                                                          |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 36,36    | 63,64  |
|                    | Μεσαία Διοίκηση                                                           |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 66,67    | 33,33  |
|                    | Εργαζόμενοι                                                               |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 64,71    | 35,29  |
|                    | Ανά λειτουργία                                                            |                 |          |        |
|                    | Εργαζόμενοι                                                               |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 58,14    | 41,56  |
|                    | 2022                                                                      |                 |          |        |
|                    | Διοικητικό Συμβούλιο                                                      |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 12,50    | 87,50  |
|                    | Ανά βαθμίδα ιεραρχίας                                                     |                 |          |        |
|                    | Ανώτερη Διοίκηση                                                          |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 40,00    | 60,00  |
|                    | Μεσαία Διοίκηση                                                           |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 62,50    | 37,50  |
|                    | Εργαζόμενοι                                                               |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 75,00    | 25,00  |
|                    | Ανά λειτουργία                                                            |                 |          |        |
|                    | Εργαζόμενοι                                                               |                 |          |        |
|                    | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | %               | 60,53    | 39,47  |

|           |                                                                           |   |       |       |       |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------|---|-------|-------|-------|
| GRI 405-1 | Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και των εργαζομένων (μόνιμο προσωπικό) |   |       |       |       |
|           | 2023                                                                      |   |       |       |       |
|           | Διοικητικό Συμβούλιο                                                      |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 0,00  | 22,22 | 77,78 |
|           | Ανά βαθμίδα ιεραρχίας                                                     |   |       |       |       |
|           | Ανώτερη Διοίκηση                                                          |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 0,00  | 36,36 | 63,64 |
|           | Μεσαία Διοίκηση                                                           |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 0,00  | 66,67 | 33,33 |
|           | Εργαζόμενοι                                                               |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 17,65 | 64,70 | 17,65 |
|           | Ανά λειτουργία                                                            |   |       |       |       |
|           | Εργαζόμενοι                                                               |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 6,98  | 58,14 | 34,88 |
|           | 2022                                                                      |   |       |       |       |
|           | Διοικητικό Συμβούλιο                                                      |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 0,00  | 25,00 | 75,00 |
|           | Ανά βαθμίδα ιεραρχίας                                                     |   |       |       |       |
|           | Ανώτερη Διοίκηση                                                          |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 0,00  | 50,00 | 50,00 |
|           | Μεσαία Διοίκηση                                                           |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 0,00  | 75,00 | 25,00 |
|           | Εργαζόμενοι                                                               |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 8,33  | 75,00 | 16,67 |
|           | Ανά λειτουργία                                                            |   |       |       |       |
|           | Εργαζόμενοι                                                               |   |       |       |       |
|           | Ποσοστό εργαζομένων                                                       | % | 2,63  | 68,42 | 28,95 |

**Σημείωση:** Στα στοιχεία του γραφήματος δεν εμφανίζεται ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά αναφορικά με τα στοιχεία για την σύνθεση των εργαζομένων, στην ενότητα «6.3 Δείκτες Επίδοσης ESG (KPIs)».



| GRI Standards<br>2021 | Δημοσιοποίηση                                             | 2023 | 2022 |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|
| GRI 405-2             | Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες |      |      |
|                       | Ανά βαθμίδα ιεραρχίας                                     |      |      |
|                       | Ανώτερη Διοίκηση                                          | 0,99 | 0,95 |
|                       | Μεσαία Διοίκηση                                           | 0,81 | 0,80 |
|                       | Εργαζόμενοι                                               | 0,83 | 0,84 |

**Σημείωση:** Η αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες αναφέρεται στις δραστηριότητες του Growthfund στην Ελλάδα. Εξαιρείται η αποτύπωση των αντίστοιχων στοιχείων για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο

## 6.4 Συστάσεις TCFD

Η εκτίμηση και κοστολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Growthfund μια σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων.

Το Growthfund μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG 2022-2024, δεσμεύεται σε μια σειρά δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών, των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Μια τέτοια πρωτοβουλία αποτελεί και η στρατηγική απόφαση του Growthfund να υποστηρίξει τις συστάσεις του “Task Force on Climate-related Financial Disclosures” (TCFD) για τρίτη συνεχόμενη χρονιά.

Η πρωτοβουλία του TCFD στοχεύει στην ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών προκειμένου να προσδιορίσουν τις πληροφορίες που απαιτούνται σχετικά με την εκτίμηση

κινδύνων, αλλά και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.

Το πλαίσιο συστάσεων TCFD κυκλοφόρησε πρώτη φορά το 2017, και δομείται γύρω από τέσσερις πυλώνες περιεχομένου:

- Διακυβέρνηση
- Στρατηγική
- Διαχείριση Κινδύνων
- Μετρήσεις και Στόχοι

Επιπλέον, περιλαμβάνει 11 συστάσεις για την υποστήριξη της αποτελεσματικής περιγραφής σε κάθε πυλώνα.

Παρακάτω, παρουσιάζεται η ανταπόκριση του Growthfund για το 2023 σε αυτούς τους πυλώνες με κάποιες αναφορές σε μεταγενέστερες ενέργειες, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο. Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, τεκμηριώνοντας στοχευμένες δράσεις μετριασμού και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.



| Παράρτημα                        |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                  |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|                                  |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|                                  |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|                                  |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| Κοινωνία                         |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| Περιβάλλον                       |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| Διακυβέρνηση                     |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| Σχετικά με το Growthfund         |                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| Πυλώνας                          | Περιγραφή                                                                                                         | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| Διακυβέρνηση                     | Δομή διακυβέρνησης του Ομίλου σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή | <p>Σύμφωνα με την Πολιτική ESG του Growthfund, ισχύουν τα εξής σχετικά με τη διακυβέρνηση θεμάτων ESG:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Το Growthfund ενθαρρύνει καλές πρακτικές διακυβέρνησης που στοχεύουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και την αποτελεσματική εποπτεία και διαχείριση των ζητημάτων ESG κατά τις δραστηριότητές της.</li> <li>Το Διοικητικό Συμβούλιο παραμένει τελικά υπεύθυνο για ζητήματα ESG, θέτει στρατηγικές προτεραιότητες (εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου), εγκρίνει και επιβλέπει την υλοποίηση της Πολιτικής ESG.</li> <li>Η επίβλεψη και διαχείριση/ενασχόληση με θέματα ESG έχει ενσωματωθεί στη δομή της ανώτατης διοίκησης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος επισκοπεί τακτικά επί της Πολιτικής ESG και διαχείρισης συναφών κινδύνων με διευθυντικά στελέχη. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει στενά στον εντοπισμό, την επιτάχυνση και την προώθηση ευκαιριών ESG σύμφωνα και με τη μετάβαση του Ομίλου σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.</li> <li>Έχει συσταθεί και λειτουργεί Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας. Η εν λόγω Διεύθυνση δραστηριοποιείται σε συνεργασία με στελέχη (C-level managers), αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Growthfund, προκειμένου να διαμορφωθεί η προσέγγιση του Ομίλου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της σε θέματα ESG.</li> </ul> <p>Ως γενική επισήμανση, η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα του Growthfund, στο βαθμό που αποτελεί βασικό στρατηγικό πυλώνα του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 του Growthfund.</p> <p>Θέματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη βιωσιμότητα εξετάζονται ή/και συζητούνται τακτικά σε επίπεδο Ομίλου με διάφορους τρόπους, μέσω:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Τακτικής παρακολούθησης της προόδου εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 ή/και των ετήσιων στόχων KPI που τίθενται βάσει αυτού (περιλαμβανομένων των παραμέτρων που σχετίζονται με ESG KPIs για το Growthfund και διαφοροποιημένα για κάθε θυγατρική στο πλαίσιο παρακολούθησης του δικού της σχεδίου δράσης για θέματα βιωσιμότητας),</li> <li>Κατανόησης και τακτικής παρακολούθησης της έκθεσης του Ομίλου σε κινδύνους σχετικά με τη βιωσιμότητα (ιδίως το κλίμα) στο πλαίσιο εποπτείας συστήματος διαχείρισης κινδύνων,</li> </ul> |  |

| Πυλώνας      | Περιγραφή                                                                                                         | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Διακυβέρνηση | Δομή διακυβέρνησης του Ομίλου σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή | <ul style="list-style-type: none"> <li>Λήψης υπόψη παραγόντων ESG στο πλαίσιο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων (περιλαμβανόμενων και αποφάσεων που αφορούν στη διενέργεια πιλοτικών έργων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα),</li> <li>Επιδίωξης ενσωμάτωσης διαδικασιών δέουσας επιμέλειας ESG στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων του Growthfund, κατά τη διαμόρφωση του Τεχνικού Προσαρτήματος.</li> </ul> <p>Ορισμένα από τα ζητήματα περιβαλλοντικής βιωσιμότητας που απασχόλησαν το Growthfund ήταν τα εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαμόρφωση και παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής των ετήσιων στόχων (KPIs) για το έτος 2023 (περιλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με το περιβάλλον και το κλίμα), βάσει και του εγκεκριμένου Στρατηγικού Σχεδίου του Ομίλου.</li> <li>Υλοποίηση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) σε επίπεδο Ομίλου.</li> <li>Ολοκλήρωση Πολιτικής ESG με την τεχνική συνδρομή της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), καθώς και εργασίες για την προετοιμασία, βάσει αυτής, Εγχειριδίου για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Ομίλου για θέματα ESG</li> <li>Υπογραφή MoU για να γίνει το Growthfund μέλος στο EMENA Sovereign Wealth Funds Foundation.</li> <li>Ετήσιες μετρήσεις του ανθρακικού αποτυπώματος (άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του Θερμοκηπίου – Scope 1, 2 και 3) του Growthfund.</li> <li>Εκπαιδεύσεις για τα μέλη Δ.Σ. θυγατρικών “C-Suite ESG Crash Course” σε συνεργασία με την εταιρεία Verimpace .</li> <li>Υλοποίηση της πρώτης έρευνας διπλής ουσιαστικότητας το 2023, στο πλαίσιο της οποίας αξιολογήθηκαν, εκτός από τις επιδράσεις του Ομίλου προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (impact materiality) και οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον (συμπεριλαμβανομένων των κλιματικών) και την κοινωνία προς το Growthfund (financial materiality), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων του, σε βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.</li> <li>Προετοιμασία έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης με αναφορά στο πρότυπο GRI και αναφοράς TCFD ετησίως.</li> <li>Εισήγηση σχετικά με τον προϋπολογισμό του έτους 2023 σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κλιματικής Αλλαγής (περιλαμβανόμενων και πρωτοβουλιών για θέματα ESG).</li> </ul> |



| Παράρτημα                        |              |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|----------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                  | Πυλώνας      | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                                                                                     | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| Κοινωνία                         | Διακυβέρνηση | Δομή διακυβέρνησης του Ομίλου σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Επιπλέον, στο επίπεδο της Επιτροπής Επενδύσεων του Growthfund, εξετάζεται κατά καιρούς, η δυνατότητα επενδύσεων που εξυπηρετούν σκοπούς ESG ως πιθανή επενδυτική θεματική.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|                                  | Στρατηγική   | Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας | <p>Ο ορισμός χρονικών οριζόντων σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους, μολονότι δεν υφίσταται επίσημα, προκύπτει από τις βασικές αρχές (χρονισμού) που διέπουν τον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό του Ομίλου και τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου.</p> <p>Ο στρατηγικός σχεδιασμός του Ομίλου περιλαμβάνει τα ακόλουθα:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου βάσει στρατηγικών κατευθύνσεων για τα επόμενα τρία ή πέντε έτη που παρέχονται από το Υπουργείο Οικονομικών. Το σχέδιο αυτό εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου του Ομίλου (Υπουργείο οικονομικών).</li><li>Διενέργεια ετήσιου επιχειρησιακού σχεδιασμού βάσει του Στρατηγικού Σχεδίου που συνίσταται σε μετατροπή των στρατηγικών στόχων τριετίας (ή πενταετίας) σε ετήσιους στόχους, ιδίως με χρήση Κυρίων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) που εγκρίνονται ετησίως από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πορεία των KPIs παρακολουθείται τακτικά με διάφορα μέσα [κοινά εργαλεία παρακολούθησης - Performance Dashboards και τυποποιημένα templates στα οποία συμπληρώνονται απολογιστικά στοιχεία περιόδου -τριμήνου, εξαμήνου, ενιαμήνου- και αναθεωρημένη εκτίμηση έτους (rolling forecast)].</li><li>Ανάλογα με τις περιστάσεις, θέματα στρατηγικής υφής συζητούνται και σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και σε διενεργούμενα strategic workshops.</li></ul> <p>Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα όλων των δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι εξετάζονται σε συνδυασμό με ευκαιρίες σε όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Εστιάζουμε στους κύριους κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόδοση της επιχείρησής μας και συνεπώς την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων.</p> <p>Οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι του Growthfund (στρατηγικοί, λειτουργικοί, συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικοί, κίνδυνοι πληροφορικής) αναγνωρίζονται και αξιολογούνται περιοδικά σε επίπεδο Εταιρείας, βάσει δομημένης διαδικασίας, με την υποστήριξη και εξωτερικού συμβούλου.</p> |  |
| Περιβάλλον                       |              |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| Διακυβέρνηση                     |              |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο |              |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| Σχρετικά με το Growthfund        |              |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |

| Πυλώνας    | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                                                                                     | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Στρατηγική | Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας | <p>Στο Growthfund υφίσταται και λειτουργεί Επιτροπή Κινδύνων που αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, με αντικείμενο την αξιολόγηση του επιχειρηματικού στόχου, της επικινδυνότητας στην υλοποίηση αποφάσεων και σχεδίων ανάπτυξης και τη διαχείριση κινδύνων στη λειτουργία του. Ακόμη, το Growthfund διαθέτει Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων (CRO) ο οποίο προέβη σε άσκηση Αξιολόγησης Κινδύνων σε ομιλικό επίπεδο.</p> <p>Τα αποτελέσματα της εν λόγω άσκησης λήφθηκαν υπόψη στις εργασίες για τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων που ολοκληρώθηκαν τον Σεπτέμβριο του 2023. Η άσκηση αποτέλεσε ένα πρώτο βήμα για το Growthfund για την αναγνώριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και θα μπορούσαν να το επηρεάσουν. Το πλαίσιο που δημιουργήθηκε πρόσφατα έχει λάβει υπόψη κινδύνους βιωσιμότητας καθώς και κινδύνους φυσικών καταστροφών, (ως στρατηγικούς και λειτουργικούς κινδύνους αντίστοιχα), ενώ μπορεί να εφαρμοστεί για τη διαχείριση κλιματικών κινδύνων.</p> <p>Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, μέσω δημιουργίας πιο στοχευμένων πλαισίων ή/και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων ως προς τους κινδύνους βιωσιμότητας ή/και τους κλιματικούς κινδύνους.</p> <p>Επίσης το Growthfund παρακολουθεί και ενδιαφέρεται ενεργά για δυνατότητες επένδυσης ή συμμετοχής σε προγράμματα ή έργα με αντικείμενο δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης σε τομείς των ενδιαφερόντων της. Το 2023, το Growthfund επεδίωξε συμμετοχή στο έργο «Trieres» που συγχρηματοδοτείται από το ενωσιακό πρόγραμμα Horizon Europe και το Clean Hydrogen Partnership, του οποίου η επίσημη έναρξη έγινε στις 28.09.2023-29.09.2023</p> <p>Σκοπός του εν λόγω έργου είναι η δημιουργία Μικρής Κοιλάδας Υδρογόνου (Small Scale Hydrogen Valley) στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Στο πλαίσιο του έργου, προβλέπεται υλοποίηση πιλοτικών έργων χρήσης υδρογόνου και εκπόνηση μελετών της χρήσης υδρογόνου για υφιστάμενες ή μελλοντικές εφαρμογές. Τα δεδομένα που θα συλλεχθούν από τα πιλοτικά έργα και τις μελέτες θα αξιοποιηθούν για επικοινωνία των πλεονεκτημάτων του υδρογόνου στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο αλλά και τον καθοριστικό ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσει στις προσπάθειες για την ευρωπαϊκή κλιματική ουδετερότητα, την ενεργειακή ασφάλεια και την αλλαγή του ενεργειακού μείγματος της χώρας.</p> |

|  | Παράρτημα           |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |                          |
|--|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
|  |                     | Κοινωνία                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Περιβάλλον                       |                          |
|  |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               | Διακυβέρνηση                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                  |                          |
|  |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο |                          |
|  |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  | Σχετικά με το Growthfund |
|  | Πυλώνας             | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                                                                                     | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                  |                          |
|  | Στρατηγική          | Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας | Ειδικότερα, η θυγατρική του Growthfund ΑΕΔΙΚ προχώρησε στην προετοιμασία ένταξης στο πιλοτικό πρόγραμμα «Trieres», για την υλοποίηση πιλοτικών έργων χρήσης υδρογόνου σε (αστικά λεωφορεία, επιβατικά οχήματα, ναυτιλία, μονάδα ηλεκτροδότησης) που συγχρηματοδοτείται από το ενωσιακό πρόγραμμα Horizon Europe και το Clean Hydrogen Partnership.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                  |                          |
|  | Διαχείριση Κινδύνων | Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα                                                                                                                                                           | <p>Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει, θέματα βιωσιμότητας και κλίματος στις βασικές προτεραιότητές του, διαμορφώθηκε κατά το έτος 2021 και εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου του Ομίλου την 31.01.2022. Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.</p> <p>Στο πλαίσιο όμως των εργασιών που έλαβαν χώρα για την αξιολόγηση κινδύνων (πιθανότητα και επίπτωση εμφάνισης) και τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, λαμβάνονται υπόψη κίνδυνοι βιωσιμότητας/κίνδυνοι φυσικών καταστροφών.</p> <p>Τα εν λόγω συμπεράσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε σε όλο τον Όμιλο στο πλαίσιο της Εκτίμησης Επιχειρηματικών Κινδύνων Ομίλου (Group Risk Assessment) λήφθηκαν υπόψη σε στρατηγικές πρωτοβουλίες ESG για την περίοδο 2023-2024.</p> <p>Το Growthfund δεν έχει πραγματοποιήσει μέχρι στιγμής ανάλυση σεναρίου για το κλίμα.</p> <p>Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, στο πλαίσιο του Εγγράφου Προσδοκιών του Growthfund για τις εταιρείες του Growthfund σχετικά με την κλιματική αλλαγή, διατυπώνεται, μεταξύ άλλων, η προσδοκία του Growthfund όπως οι υφιστάμενες (ή μελλοντικές) εταιρείες του χαρτοφυλακίου:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ενσωματώσουν την κλιματική αλλαγή σε επίπεδο εταιρικής στρατηγικής (περιλαμβανόμενων ενδεικτικά της ανάπτυξης εταιρικής στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, εκπόνησης σχετικού αναλυτικού πλάνου που θα περιγράφει τη μετάβαση στην οικονομία χαμηλού άνθρακα, ανάλυσης σεναρίων για την ανατρεπτική φύση της μετάβασης σε οικονομία χαμηλού άνθρακα) και</li> </ul> |                                  |                          |

|  | Πυλώνας             | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
|--|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  | Διαχείριση Κινδύνων | Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ενσωματώσουν τους κινδύνους κλιματικής αλλαγής (τόσο των φυσικών όσο και των μεταβατικών κινδύνων) στη διαχείριση κινδύνων. Το δε Εγχειρίδιο για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Growthfund για θέματα ESG που δημιουργήθηκε με την τεχνική συνδρομή της EBRD το 2023 περιλαμβάνει επίσης σχετικές προβλέψεις.</li> </ul> <p>Το Growthfund ενθάρρυνε τις εταιρείες χαρτοφυλακίου του να διενεργήσουν ασκήσεις αξιολόγησης κινδύνων και βιωσιμότητας για σκοπούς διαχείρισης κινδύνων και βιωσιμότητας και το σύνολο των θυγατρικών ολοκλήρωσε την εκτίμηση κινδύνων εντός του 2023.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|  | Δείκτες και Στόχοι  | Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας | <p>Το Growthfund λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του δραστηριοποιούνται σε κλάδους από τους οποίους εκλύονται άνω του 25% των συνολικών εκπομπών CO<sub>2</sub> της Ελλάδας, αναγνωρίζει τη σημαντική επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, μέσα από την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό το Growthfund ανέπτυξε τη δική του Στρατηγική Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, η οποία μεταξύ άλλων θέτει ως στόχο την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου κατά 15% μέχρι το 2024, από εκπομπές που προκύπτουν από τις θυγατρικές και μετοχικές συμμετοχές του.</p> <p>Το Growthfund υπολογίζει ετησίως το ανθρακικό του αποτύπωμα ακολουθώντας την μεθοδολογία που προτείνει το Πρωτόκολλο των Ηνωμένων Εθνών για τις εκπομπές του θερμοκηπίου (προσέγγιση οικονομικού ελέγχου). Κάθε χρόνο το Growthfund πραγματοποιεί υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, αλλά και των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) που προκύπτουν στην αλυσίδα αξίας του. Η μέτρηση των εκπομπών πραγματοποιείται ετησίως με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο και βασίζεται μεθοδολογικά στο GHG Protocol και σημειώνεται περαιτέρω πως για την κατηγορία «Κατηγορία 15: Επενδύσεις» των έμμεσων εκπομπών scope 3 χρησιμοποιείται το πρότυπο της PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials)</p> |  |  |



| Παράρτημα                        |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Κοινωνία                         |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Περιβάλλον                       |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Διακυβέρνηση                     |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Σχετικά με το Growthfund         |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
| Πυλώνας                          | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
| Δείκτες και Στόχοι               | Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας | <p>Ειδικότερα για το έτος 2023, οι εκπομπές του Growthfund ήταν οι εξής:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Άμεσες Εκπομπές Scope 1: 26,86 t CO<sub>2</sub>e.</li> <li>Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 location based: 35,15 t CO<sub>2</sub>e.</li> <li>Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 market based: 25,61 t CO<sub>2</sub>e.</li> <li>Έμμεσες Εκπομπές Scope 3: 3.819.154,91 t CO<sub>2</sub>e.</li> </ul> <p>Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) στην αλυσίδα αξίας προέρχονται από τις ακόλουθες κατηγορίες:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών.</li> <li>Κατηγορία 2: Εκπομπές από πάγια αγαθά.</li> <li>Κατηγορία 3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι.</li> <li>Κατηγορία 5: Απόβλητα.</li> <li>Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια.</li> <li>Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων προς/από εργασία.</li> <li>Κατηγορία 15: Επενδύσεις.</li> </ul> <p>Αξίζει να αναφερθεί πως το 99,97% του συνόλου των Scope 3 εκπομπών προέρχεται από την κατηγορία 15: Επενδύσεις.</p> <p>Η μέτρηση του αποτυπώματος άνθρακα του Growthfund δεν έχει επαληθευτεί ακόμη εξωτερικά. Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ και ο υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος πραγματοποιείται ετησίως από το Υπερταμείο με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο. Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ βασίζεται μεθοδολογικά στο GHG Protocol και στο ISO 14064-1:2018. Η προσέγγιση που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του operational control. Για την κατηγορία 15 «επενδύσεις» των Scope 3 έχει χρησιμοποιηθεί το πρότυπο της PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials).</p> <p>Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διοξείδιο του άνθρακα (CO<sub>2</sub>), μεθάνιο (CH<sub>4</sub>), υποξείδιο του αζώτου (N<sub>2</sub>O) και υδροφθοράνθρακες (HFC).</p> <p>Το Growthfund εξετάζει τη δυνατότητα απόκτησης πιστοποίησης ISO 14064 για τη μέτρηση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία του στο μέλλον, ενώ ήδη ισχύει η απαίτηση για επαλήθευση μετρήσεων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του βάσει των προβλεπομένων του Εθνικού Κλιματικού Νόμου.</p> <p>Παράλληλα το Growthfund σχεδιάζει για τα επόμενα έτη δράσεις όπως:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Δράσεις που στοχεύουν στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, μέσα από την χρήση ΑΠΕ και την εξοικονόμηση ενέργειας</li> <li>Δράσεις προσαρμογής για την αντιμετώπιση των φυσικών κλιματικών κινδύνων</li> </ul> |  |
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|                                  |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |

| Πυλώνας            | Περιγραφή                                                                                                                                                                                                | Growthfund                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Δείκτες και Στόχοι | Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας | <ul style="list-style-type: none"> <li>Διαμόρφωση αναλυτικού οδικού χάρτη για την κλιματική μετάβαση του Ομίλου</li> <li>Ευαισθητοποίηση και δημιουργία πιλοτικών έργων (ESG Pilots) στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Τα εν λόγω έργα, ποικίλλουν ανάλογα με τις ευκαιρίες για ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στην εκάστοτε θυγατρική εταιρεία.</li> </ul> <p>Παράλληλα εξετάζεται και η εφαρμογή επιπλέον κινήτρων όπως η σύνδεση της αμοιβής των στελεχών με την επίτευξη των κλιματικών στόχων που έχουν τεθεί στο στρατηγικό σχέδιο 2022-2024 του Growthfund.</p> |





GROWTHFUND  
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ

VEESION

[WWW.GROWTHFUND.GR](http://WWW.GROWTHFUND.GR)