

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ Α.Ε.

ΟΜΙΛΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2023

& σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα



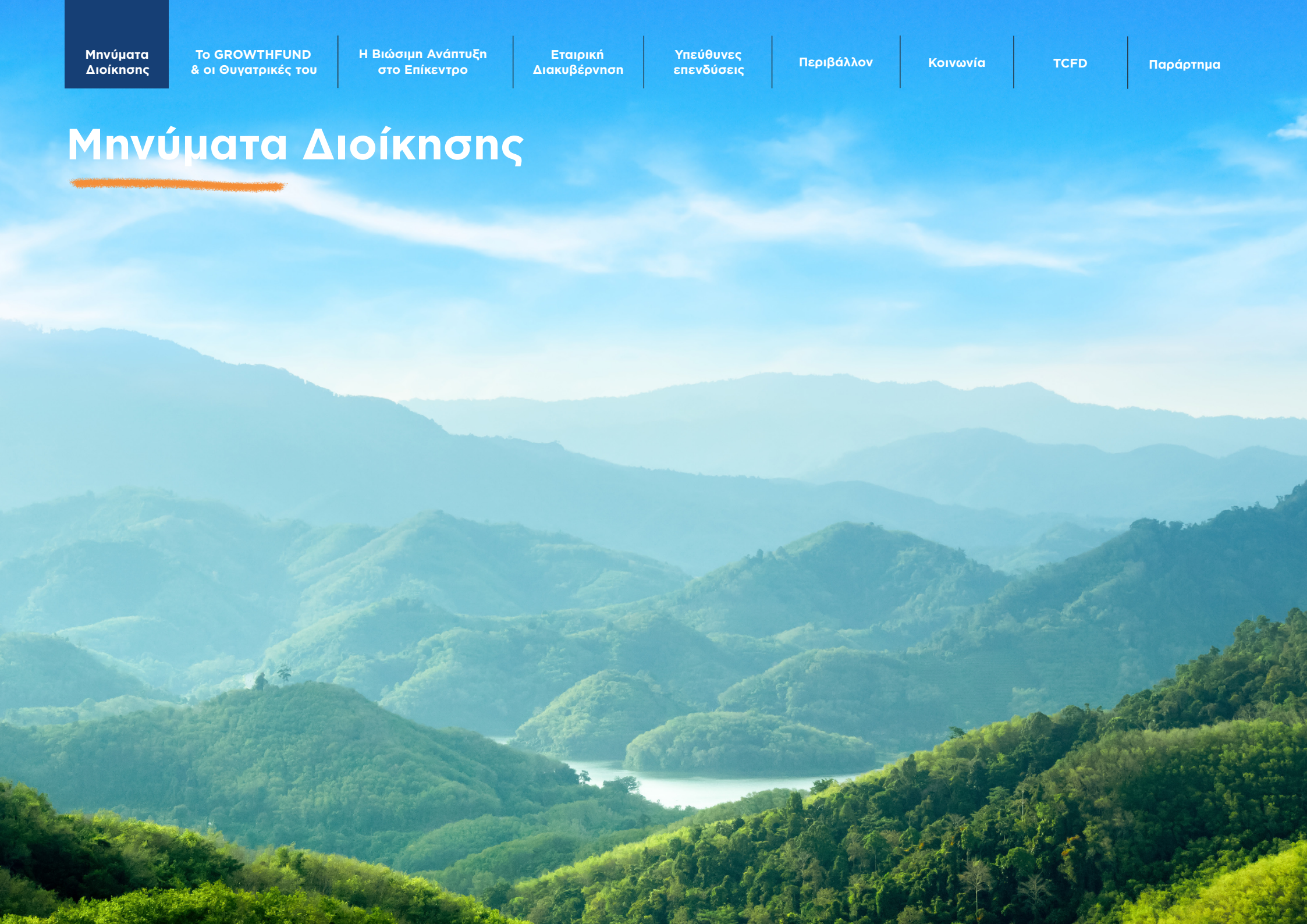
GROWTHFUND
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



Μηνύματα Διοίκησης	3	Εταιρική Διακυβέρνηση	51	Εργασιακές πρακτικές.....	81
Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	4	Ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης	53	Καινοτόμες υπηρεσίες	91
Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου ..	6	Οργανωτική Δομή του Growthfund.....	54	Δικαιώματα πελατών, χρηστών	
Σχετικά με την Ομιλική Έκθεση		Γενική Συνέλευση	56	και καταναλωτών.....	91
Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	7	Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης		Δράσεις Ψηφιακού Μετασχηματισμού.....	93
		(πρώην Εποπτικό Συμβούλιο).....	56	Προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης	96
Το GROWTHFUND & οι Θυγατρικές του	8	Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου	57	Κοινωνική Συνεισφορά και	
Το Υπερταμείο/Growthfund με μια ματιά	9			Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών.....	98
Οι επιδόσεις του Growthfund.....	11	Υπεύθυνες επενδύσεις	64	TCFD	107
ESG πρωτοβουλίες θυγατρικών		Υπεύθυνες επενδύσεις	65	Συστάσεις TCFD	108
με μία ματιά (2023).....	15	Ενεργή συνεργασία με τις εταιρείες			
Πιστοποιήσεις προτύπων κατά ISO θυγατρικών.....	19	του χαρτοφυλακίου	68	Παράρτημα	114
Σχετικά με το Growthfund.....	20	Περιβάλλον	69	Άμεσες και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ	117
Η Βιώσιμη ανάπτυξη στο Επίκεντρο	28	Προστασία του περιβάλλοντος	70	Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού	119
Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης.....	29	Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτων	74		
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022-2024	31				
Βραβεία θυγατρικών.....	34	Κοινωνία	80		
Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών.....	35	Ισότιμο και ασφαλές περιβάλλον.....	81		
Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας.....	47	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού	81		

Μηνύματα Διοίκησης



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Η συνεχής ένταση και συχνότητα των ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως τεκμηριώνεται από τη διεθνή επιστημονική κοινότητα, αναδεικνύει με αδιαμφισβήτητο τρόπο την επιτακτική ανάγκη για μετάβαση σε ένα βιώσιμο αναπτυξιακό μοντέλο. Στην Ελλάδα, τα πρόσφατα δραματικά γεγονότα – η καταιγίδα Daniel, οι εκτεταμένες πυρκαγιές στον Έβρο και οι καταστροφικές πλημμύρες στη Θεσσαλία – συνιστούν απτές εκφάνσεις της κλιματικής κρίσης. Πρόκειται, μάλιστα, για περιοχές κρίσιμης σημασίας, όπου το Growthfund διατηρεί σημαντικά περιουσιακά στοιχεία, όπως λιμάνια και ακίνητα.

Απέναντι στις προκλήσεις αυτές, στο Υπερταμείο/Growthfund υιοθετούμε μια στρατηγικά προσανατολισμένη προσέγγιση που ενσωματώνει διαρκώς τα κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση) στις επιχειρησιακές μας διαδικασίες. Εστιάζοντας στη διαχείριση της δημόσιας περιουσίας με υπευθυνότητα και διαφάνεια, συνδράμουμε ενεργά στην εθνική προσπάθεια για την υλοποίηση των στόχων της Συμφωνίας των Παρισιών και των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανά-

πτυξης του ΟΗΕ. Η ετήσια αποτύπωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος (Scope 1, 2, 3), με τα αποτελέσματα να δημοσιοποιούνται με συνέπεια, επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας στη λογοδοσία και τη συνεχή βελτίωση. Μάλιστα οι Συγκοινωνίες Αθηνών πέτυχαν, μέσα από ένα δομημένο πλάνο, να μειώσουν το ανθρακικό τους αποτύπωμα κατά 20%, γεγονός πολύ σημαντικό αν σκεφτεί κανείς ότι το 2023 ήταν έτος πολύ ανοδικό ως προς τις επιβιβάσεις.

Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην κοινωνική διάσταση του έργου μας. Το οικοσύστημα του Growthfund υπηρετεί, μέσω των θυγατρικών του, εκατομμύρια πολίτες καθημερινά. Για τον λόγο αυτό, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες με επίκεντρο τον άνθρωπο και τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτυπώματος: υλοποιούμε πιλοτικά

έργα με κοινωνικό πρόσημο, επενδύουμε στον ψηφιακό μετασχηματισμό, διενεργούμε συστηματικές έρευνες ικανοποίησης πολιτών και εργαζομένων, ενώ παρακολουθούμε τον Δείκτη Εμπιστοσύνης (Trust Index), ενισχύοντας τον διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σημαντικά βήματα έχουν ήδη πραγματοποιηθεί προς τη μετεξέλιξή μας σε έναν θεσμικό επενδυτή με μακροπρόθεσμο ορίζοντα, ενισχύοντας τη διακυβέρνηση, την αποδοτικότητα και τη δημιουργία αξίας. Η

οικονομική αξία που δημιουργήθηκε το 2023 ανήλθε σε €183.014 χιλ., σημειώνοντας αύξηση 140,81% σε σχέση με το 2022. Η συνολική οργανική αξία ύψους €700 εκατ. που δημιουργήθηκε την τελευταία τριετία (2021-2024) επιβεβαιώνει ότι είμαστε στο σωστό δρόμο.

Το 2023, όλες οι θυγατρικές του ομίλου προχώρησαν για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά στη σύνταξη και δημοσίευση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτυπώνοντας την πρόοδό τους και στους τρεις πυλώνες ESG. Ταυτόχρονα, ενίσχυσαν τη δομή τους, αναθέτοντας ρόλους ESG σε μη εκτελεστικά μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων και συστήνοντας ομάδες εργασίας, με σκοπό τη συστηματική εφαρμογή στρατηγικών δράσεων που προάγουν τη βιωσιμότητα. Μέσα από ένα δίκτυο παρακολούθησης 130+ δεικτών απόδοσης ESG, διασφαλίζουμε την ευθυγράμμιση με το ευρωπαϊκό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο, ενώ παραμένουμε ενεργά συνδεδεμένοι με διεθνείς φορείς όπως το One Planet SWF Network, το IFSWF και το EMENA Foundation.

Ο μετασχηματισμός του Growthfund σε Sovereign Wealth Fund, σηματοδοτεί ένα στρατηγικό ορόσημο. Επεκτείνουμε τον επενδυτικό μας ρόλο δημιουργώντας ένα νέο επενδυτικό ταμείο, θυγατρική του Growthfund, με επίκεντρο έργα υποδομών πράσινης μετάβασης και τεχνολογίας πράσινων υποδομών και ψηφιοποίησης. Το νέο

ταμείο στοχεύει στην ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης με διασφαλισμένη τη συμμετοχή μας σε μειοψηφική βάση.

Η προσήλωσή μας αποτυπώνεται και στη βελτιούμενη διεθνή θέση της χώρας μας. Η Ελλάδα, μέσω του Growthfund, κατέλαβε το 2024 τη 12^η θέση στο διεθνές GSR Scoreboard – από την 14^η το 2023 – ανάμεσα σε πάνω από 200 χώρες. Πρόκειται για

έμπρακτη αναγνώριση της προόδου στη διακυβέρνηση, τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα των δημόσιων επενδυτικών ταμείων.

Η συμβολή του Growthfund υπήρξε και παραμένει καθοριστική:

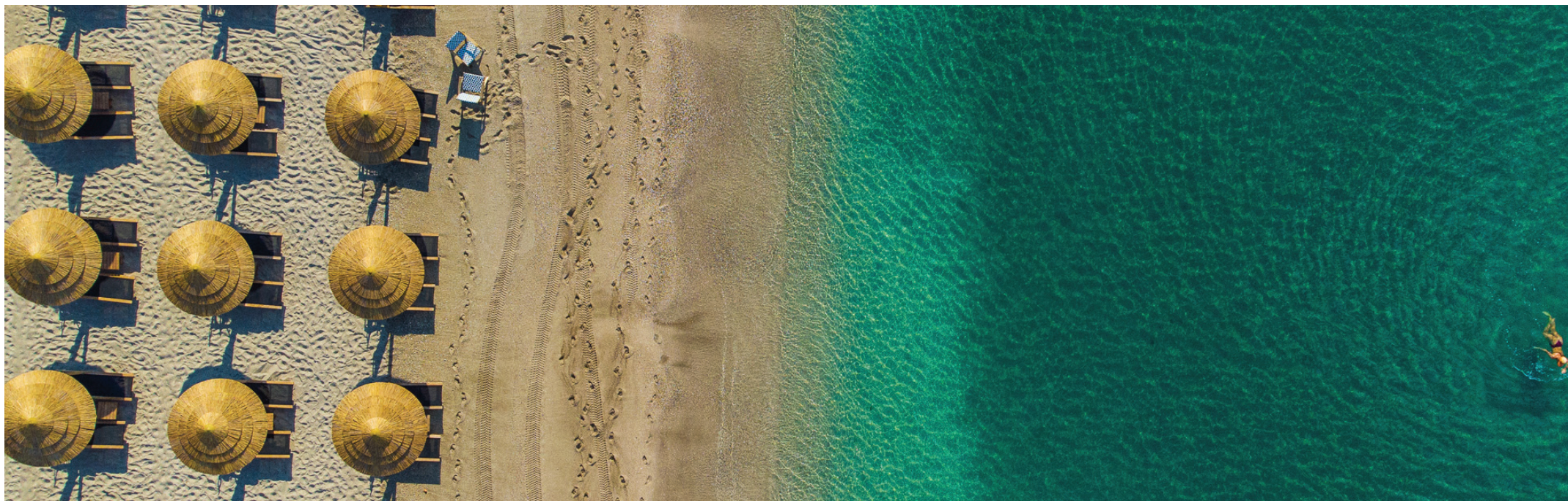
- Μετεξελίσσεται σε Sovereign Wealth Fund επενδύοντας σε στρατηγικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας.

- Ενισχύει τη δημιουργία οικονομικής αξίας και βελτιώνει την καθημερινότητα των πολιτών μέσω των θυγατρικών και των εταιρειών συμμετοχής.
- Υποστηρίζει τη συμμόρφωση της χώρας με διεθνείς και ευρωπαϊκές υποχρεώσεις.

Η δέσμευσή μας είναι σταθερή. Στον όμιλο του Growthfund, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί απλώς έναν στόχο

είναι στρατηγική επιλογή. Ηγούμαστε της αλλαγής και λειτουργούμε με συνέπεια, διαφάνεια και ευθύνη, αποδεικνύοντας στην πράξη ότι μπορούμε να αποτελούμε υπόδειγμα ενός αποδοτικού οργανισμού με υψηλά πρότυπα διακυβέρνησης.

Γιάννης Παπαχρήστου
**Διευθύνων Σύμβουλος Υπερταμείου/
Growthfund**



ΜΗΝΥΜΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Στο Υπερταμείο/Growthfund έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε υπεύθυνες πρακτικές στη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου μας, ώστε να επιτυγχάνουμε βελτίωση της επίδοσης ESG στο χαρτοφυλάκιό μας. Η δέσμευσή μας να συνδυάσουμε την επιχειρηματική ανάπτυξη με τη βιωσιμότητα αποτελεί έναν κρίσιμο παράγοντα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Το 2023 ήταν μια χρονιά που αυτή τη δέσμευση ενισχύθηκε, σημειώνοντας πρόοδο σε καίριους τομείς, όπως η οικονομική απόδοση, η εταιρική διακυβέρνηση και η διαφάνεια.

Η πρωτοβουλία μας για τη δημιουργία μιας κοινής κουλτούρας βιωσιμότητας αποτυπώνεται, μεταξύ άλλων, στο online πρόγραμμα εκπαίδευσης «Ακαδημία Βιωσιμότητας» («Growthfund Sustainability Academy») για 250 στελέχη των εταιρειών του ομίλου αλλά και στα εξειδικευμένα σεμινάρια ESG που παρακολούθησαν πάνω από 90 μέλη Δ.Σ. και στελέχη διοίκησης από τον όμιλο (2022-2023). Πρόκειται για

σημαντική δράση που ενισχύει την ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.

Επιπλέον σημαντικά ορόσημα του 2023 αποτέλεσαν η διοργάνωση του «Growthfund Summit», που προωθεί τη διασύνδεση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, και η συμμετοχή μας στη 87η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με το ομιλικό μας περίπτερο «Αξία για όλους». Οι εκδηλώσεις αυτές ανέδειξαν τη συμβολή των θυγατρικών μας στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, υπογραμμίζοντας το όραμά μας για ανάπτυξη που ωφελεί όλους.

Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι που το Growthfund πιστοποιήθηκε και πάλι

ως Great Place to Work® το 2023, γεγονός που αποδεικνύει τη δέσμευσή μας για τη διασφάλιση ενός ευνοϊκού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος.



Σκοπός μας δεν είναι μόνο η βελτίωση της απόδοσης μέσω της επίτευξης στόχων, αλλά η συνολική αναβάθμιση εταιρικών πολιτικών και διαδικασιών στις δημόσιες επιχειρήσεις, που θα επιτρέψουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό τους, την οικονο-

μική ανάπτυξη της χώρας, την κοινωνική ευημερία και την προστασία του περιβάλλοντος.

Στην εθνική προσπάθεια για την ενίσχυση των αναπτυξιακών προοπτικών της χώρας, νευραλγικό ρόλο διαδραματίζει και η Μονάδα Συμβάσεων

Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility – PPF) του Growthfund. Το PPF είναι σε θέση να συνδράμει κάθε φορέα του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα στην ωρίμανση και διενέργεια διαγωνισμών για έργα με αναπτυξιακή και κοινωνική σημασία, που λειτουργούν ως επιταχυντές του βιώσιμου μετασχηματισμού της οικονομίας ενισχύοντας την απασχόληση και θωρακίζοντας τον φυσικό πλούτο της χώρας. Παραδείγματα εντός του 2023 αποτελούν τα προγράμματα «AntiNero II» & «ΑΙΓΙΣ», για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης και την αναδιάρθρωση του μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας, αντίστοιχα.

Το Growthfund, με υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα, συνεχίζει να εργάζεται για ένα καλύτερο αύριο για τις μελλοντικές γενιές.

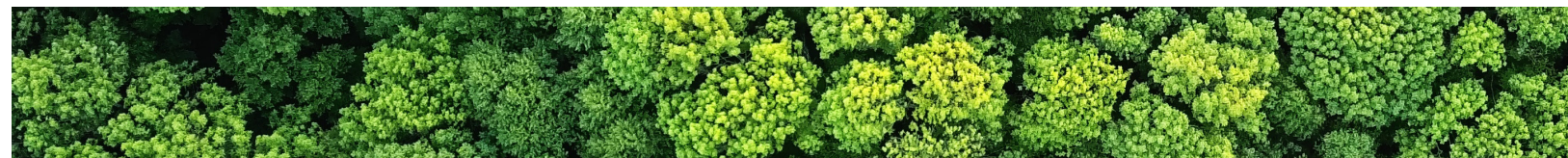
Παναγιώτης Σταμπουλίδης
Αναπληρωτής Διευθύνων
Σύμβουλος Υπερταμείου/
Growthfund

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΙΛΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η παρούσα Ομιλική Έκθεση Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Growthfund παρουσιάζει με ενιαίο τρόπο τα ESG επιτεύγματα του Growthfund και των θυγατρικών εταιρειών του για το 2023, περιλαμβάνοντας και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα και πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν υλοποιηθεί μέχρι και τη δημοσίευσή της.

Σκοπός της Ομιλικής Έκθεσης είναι να ενημερώσει τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του Growthfund για όλο το χαρτοφυλάκιο του, και για τη λειτουργία του ως Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνος Επενδυτής, στο πλαίσιο υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 με έμφαση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσα στην παρούσα Έκθεση θα βρείτε σημαντικές ESG επιδόσεις των θυγατρικών, καθώς και τα QR codes που οδηγούν στις ατομικές εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης που εκπόνησαν όλες οι θυγατρικές του Growthfund με έτος αναφοράς το 2023, και περιέχουν αναλυτικά τις πληροφορίες ESG της κάθε εταιρείας.

Περαιτέρω, στις σελ. 47-51 που ακολουθούν, απεικονίζονται τα αποτελέ-



σματα της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε από το Growthfund, ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα βιωσιμότητας GRI και λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRSs). Για κάθε ουσιαστικό θέμα που αναγνωρίστηκε, σε αυτήν την Έκθεση παρατίθενται και επιλεγμένα highlights από τις δράσεις που υλοποίησε το Growthfund και οι θυγατρικές του κατά την περίοδο αναφοράς.

Το Growthfund εφαρμόζει δραστικές πρωτοβουλίες για την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην καθημερινή λειτουργία του μέσα από ασκήσεις και εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήσε σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών του σχετικά με την Ευρωπαϊκή Οδηγία CSRD (Readiness /Gap Analysis Exercise), με στόχο να προετοιμαστεί το σύνολο του χαρτοφυλακίου για την επικείμενη εφαρμογή αυτής της Οδηγίας.

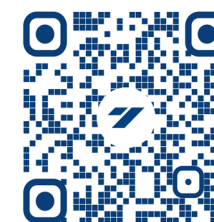
Το Growthfund, μεταξύ άλλων ζητά από όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του να:

- Εφαρμόζουν εξειδικευμένο ESG Action Plan, με μετρήσιμους στόχους KPIs.
- Συλλέγουν συστηματικά δεδομένα ESG για τη λειτουργία τους.
- Υπολογίζουν ετησίως το ανθρακικό τους αποτύπωμα.
- Εκδίδουν Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει διεθνών προτύπων (πχ. GRI/SASB, συστάσεις TCFD).
- Συνεργάζονται με το Υπερταμείο για την υλοποίηση πιλοτικών έργων ESG
- Συμμετέχουν στις εκπαιδεύσεις που διοργανώνει το Growthfund για τη βιώσιμη ανάπτυξη, όπως πχ. σε ειδικές εκπαιδεύσεις μελών Δ.Σ., ή στην «Ακαδημία Βιωσιμότητας» την εξειδικευμένη online πλατφόρμα εκπαίδευσης

του Growthfund για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στο email: esg@growthfund.gr.

Επίσης, μπορείτε να σκανάρετε το QR για να διαβάσετε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Growthfund για το έτος 2023.



Ανθή Τροκούδη - Chief Comms and Sustainability Officer

Ευγενία Μαύρου - Sustainability Integration Manager

Το GROWTHFUND & οι θυγατρικές του



ΤΟ ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ/GROWTHFUND ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Το Growthfund, το Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο της χώρας, είναι διαχειριστής ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου θυγατρικών εταιρειών και συμμετοχών του δημοσίου. Μέσα από το έργο του αξιοποιεί την εθνική περιουσία, συμβάλλοντας στην ευημερία και την οικονομική ανάπτυξη, το Growthfund στοχεύει στη μεγιστοποίηση της δημόσιας περιουσίας, προσθέτοντας υπεραξία στις θυγατρικές και συμμετοχές που έχει στο χαρτοφυλάκιό του, οι οποίες έχουν ισχυρό αποτύπωμα σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών, καθώς δραστηριοποιούνται σε κομβικούς τομείς της οικονομίας.

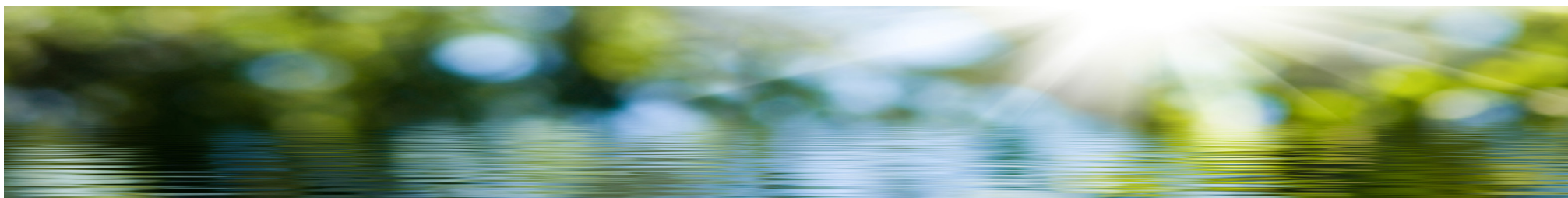
Με το νόμο 5131/2024, το Growthfund, από 31.12.2024, απορρόφησε το ΤΑΙ-ΠΕΔ και το ΤΧΣ, ενισχύοντας το δυναμικό του με την μακρόχρονη εμπειρία και τεχνογνωσία των στελεχών αυτών των εταιρειών.

Η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF) μεταφέρθηκε στο Growthfund και συνεχίζει την αυτοτελή λειτουργία της.

Με τον ίδιο νόμο προβλέπεται ο εκσυγχρονισμός του μοντέλου διακυβέρνησης των θυγατρικών του Growthfund, με περισσότερες ευελιξίες σε θέματα προσλήψεων αμοιβών και προμηθειών προσομοιάζοντας τη λειτουργία επιχειρήσεων στον ιδιωτικό τομέα.

Επιπλέον, το Growthfund προχωρά με την ίδρυση ενός Νέου Επενδυτικού Ταμείου, το οποίο θα έχει αναπτυξιακή κατεύθυνση με έμφαση σε τομείς και κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας.

Με βάση τα παραπάνω, από 31.12.2024, το χαρτοφυλάκιο του Growthfund διαμορφώνεται ως εξής:



€ 11, 7¹ δισ. περιουσιακά
στοιχεία υπό διαχείριση



16 θυγατρικές & συμμετοχές



Δικαιώματα Παραχώρησης



Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων



>25.000 ανθρώπινο δυναμικό



7 επενδυτικοί τομείς κλειδιά

¹ Τα περιουσιακά στοιχεία υπό διαχείριση (AuM) που παρουσιάζονται στο παρόν είναι με ημερομηνία 31.12.2023 και αποτελούνται από € 5,6 δισ. από τα περιουσιακά στοιχεία του Growthfund στον τομέα «Χρηματοοικονομικά» και € 6,1 δισ. από το ενεργητικό του Growthfund στους υπόλοιπους τομείς της δραστηριότητάς του. Αυτό το σύνολο (€ 11,7 δισ.) είναι αποτέλεσμα συνδυασμού και όχι ενοποίησης, καθώς τα AuM του τομέα «Χρηματοοικονομικά» μεταφέρθηκε στο Growthfund στις 31.12.2024.

ΟΙ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΜΑΣ

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

35,3%



ΔΕΗ

31,18%



HelleniQ Energy

100%



ΔΕΠΑ Εμπορίας

ΥΔΡΕΥΣΗ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ

11,33%



Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Πρωτευούσης

24,02%



Εταιρεία Ύδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης

ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

100%



Ελληνικά Ταχυδρομεία

ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

8,39%



Εθνική Τράπεζα

36,16%



Τράπεζα Αττικής

ΑΚΙΝΗΤΑ

100%



Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου

100%



ΓΑΙΑΟΣΕ

35%



ETBA ΒΙΠΕ



Λοιπά Ακίνητα

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΘΕΣΕΩΝ

100%



ΔΕΘ HELEXPO

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ - ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

100%



Συμμετοχές 5G

33%



Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας

Pharos AI Factory

ΤΡΟΦΙΜΑ

100%



Οργανισμός Κεντρικών Αγορών & Αλιείας

100%



Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης

80%



Ελληνικές Αλυκές

ΥΠΟΔΟΜΕΣ - ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

100%



Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ-ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ)



Λοιπές Υποδομές

100%



Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου

ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ

25,6%



Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών

Δικαιώματα Παραχώρησης



23 Περιφερειακά Αεροδρόμια

% Μετοχική συμμετοχή σε εισηγμένη εταιρεία

% Μετοχική συμμετοχή σε μη εισηγμένη εταιρεία

ΛΙΜΑΝΙΑ

7,3%



Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης

7,14%



Οργανισμός Λιμένος Πειραιά

Μετοχές, Δικαιώματα, Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων



Λιμάνια & Μαρίνες

Τρεις Βασικές Στρατηγικές Προτεραιότητες



Μετασχηματισμός των υφιστάμενων περιουσιακών στοιχείων και αξιοποίηση των στρατηγικών συμμετοχών μας



Ωρίμανση και υλοποίηση σημαντικών έργων υποδομών



Συμπράξεις και συνεπενδύσεις σε στρατηγικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας

Νέα 100%
θυγατρικήτο Ελληνικό Επενδυτικό Ταμείο Υποδομών
υπό σύσταση για συμπράξεις και συν-επενδύσεις
σε στρατηγικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας

ΟΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΟΥ GROWTHFUND

ΤΟ GROWTHFUND ΚΑΤΑΛΥΤΗΣ ΣΤΗΝ ESG ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ

ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

- **Εισαγωγή ESG όρων** σε συμβάσεις παραχώρησης
- **Έρευνες Δέσμευσης & Ικανοποίησης** Εργαζομένων
- Μετρήσεις **Ανθρακικού Αποτυπώματος**
- Απολογισμοί **Βιωσιμότητας**
- **Ακαδημία Εκπαίδευσης** Εργαζομένων
- Εγχειρίδιο **ESG**

ESG ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΜΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Πιλοτικά **έργα υδρογόνου** στις θαλάσσιες μεταφορές
- Πιλοτικό πρόγραμμα **ανακύκλωσης** παλαιού τροχαίου υλικού
- **Φωτοβολταϊκά πάρκα** παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας
- Υπό σύσταση **ενεργειακές κοινότητες**
- **Ανάκτηση** οργανικών και ανακυκλώσιμων απορριμάτων
- **Zero Waste** εκθέσεις

- Προγράμματα **μείωσης** κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας
- Μετρήσεις **Βιοποικιλότητας** σε αλυκές
- Μελέτες **Δασο-τεχνικών** έργων

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 45001** – Σύστημα Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία
- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 50001** – Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης
- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 14001** – Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 20121** – Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Εκδηλώσεων

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- **Έργα προσβασιμότητας ΑμεΑ** σε σταθμούς και καταστήματα
- **Δείκτης βελτίωσης** υπηρεσιών ΑμεΑ
- **Ελεύθερη είσοδος ΑμεΑ** στις επιχειρηματικές μονάδες
- **7 επενδύσεις** σε startups
- Κατασκευή **11.000** αντικειμένων από ωφελούμενους της «Σχεδίας» με παλιά γραμματόσημα
- **Virtual Ξεναγήσεις** σε μουσεία

- **Mobile app & online ticketing** εφαρμογές
- Πρωτοβουλίες **Κοινωνικού Πιάτου**
- **Healthy Habits** εκπαιδευτικό πρόγραμμα
- **Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού** Εργασίες Βελτίωσης προσβασιμότητας
- **Πύργος Πελοποννήσου** Αναβάθμιση σιδηροδρομικού σταθμού

ΕΡΓΑ ESG ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

- **Ο σταθμός του ηλεκτρικού και του μετρό στο Μοναστηράκι έγινε απολύτως προσβάσιμος για ΑμεΑ**, με πρωτοβουλία του Υπερταμείου και των Συγκοινωνιών Αθηνών
- **Μετατροπή του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρα-Καϊμακτσαλάν σε πρότυπο ESG**, ένα καινοτόμο 306° ESG project που καλύπτει όλες τις πτυχές της βιωσιμότητας.

ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ 2022-2024

ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ & ΣΥΝΟΛΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

- **Πολίτες** – Δείκτης Εμπιστοσύνης +28%
- **Περιβάλλον** – Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα >-15%
- **Τεχνολογία** – Δείκτης Ψηφιοποίησης >+25%

ΕΝΙΣΧΥΜΕΝΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

**ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2025**

Το Υπερταμείο έλαβε
ESG Corporate Rating
από τον διεθνή οργανισμό ISS

**ISS ESG CORPORATE RATING για το
GROWTHFUND**

Το Growthfund αξιολογήθηκε από τον αναγνωρισμένο διεθνή οργανισμό ISS και έλαβε τη βαθμίδα C- ISS ESG Corporate Rating (Φεβρουάριος 2025).

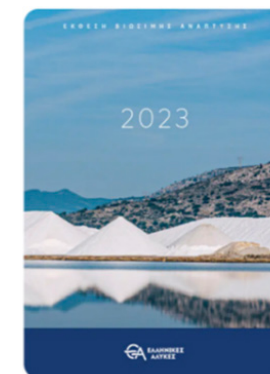
Αυτό το επίτευγμα έρχεται ως επιστέγασμα της δέσμευσης του Growthfund για εφαρμογή της στρατηγικής του και για την εξάσκηση του διττού του ρόλου, ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία και ως Ενεργός Μέτοχος στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του.

Παράλληλα, συνάδει με την πρόοδο ενσωμάτωσης κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στη λειτουργία του και συνιστά έμπρακτη απόδειξη της αυξημένης διαφάνειας και της συστηματικής δημοσιοποίησης στοιχείων που αφορούν την υλοποίηση ESG δράσεων.

ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Το Growthfund έχει έως τώρα δημοσιεύσει τρεις εταιρικές εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης (2021, 2022, 2023) ενώ η παρούσα είναι η δεύτερη κατά σειρά ομιλική έκθεση δράσεων και σύνοψης της προόδου ενσωμάτωσης κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στο χαρτοφυλάκιο συνολικά.

Περαιτέρω, με προτροπή και υπό το συντονισμό του Growthfund για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, όλες οι θυγατρικές προετοίμασαν και δημοσίευσαν εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης με έτος αναφοράς το 2023, ετησίως με αναφορά σε διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας όπως GRI, SASB, TCFD (ανάλογα την περίπτωση).



Μηνύματα Διοίκησης	Το GROWTHFUND & οι Θυγατρικές του	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο	Εταιρική Διακυβέρνηση	Υπεύθυνες επενδύσεις	Περιβάλλον	Κοινωνία	TCFD	Παράρτημα
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ								
Παρουσία στη Διεθνή Κοινότητα Επενδυτικών Ταμείων		- Το Growthfund είναι μέλος του παγκόσμιου δικτύου <i>One Planet Sovereign Wealth Funds</i> (OPSWF) από τον Απρίλιο του 2021 και συμμετέχει ενεργά στις Συναντήσεις Κορυφής που διοργανώνονται από το δίκτυο. - Από το Σεπτέμβριο του 2023, το Growthfund είναι μέλος του <i>International Forum of Sovereign Wealth Funds</i> (IFSWF) και συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση, που πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη.						
Διεξαγωγή του Growthfund Summit για την Ελληνική Οικονομία		- Τον Δεκέμβριο του 2023 και 2024 αντίστοιχα, το Growthfund διοργάνωσε τα πρώτα δύο <i>Growthfund Summit</i>, όπου έλαβαν μέρος τα κρατικά στελέχη, εκπρόσωποι της ελληνικής επιχειρηματικότητας και των θεσμικών φορέων. - Στόχος του Growthfund Summit ήταν η ανάπτυξη ενός νέου επιχειρηματικού μοντέλου και διασύνδεση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. - Μεταξύ των θεμάτων της συζήτησης βρισκόταν τα παρακάτω: - Ζητήματα της ανάπτυξης και των μεταρρυθμίσεων - Επενδύσεις και χρηματοδότηση - Πράσινη μετάβαση - Αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας - Ψηφιοποίηση - Ρόλος της βιωσιμότητας						
Ομιλική παρουσία του Growthfund στην Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης		- Το 2023 και το 2024 αντίστοιχα, το Growthfund συμμετείχε στην 87^η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με ένα ομιλικό περίπτερο, με τίτλο «Αξία για όλους», αναδεικνύοντας τη συμβολή των θυγατρικών και συμμετοχών του στη χώρα. - Με την διευρυμένη παρουσία του ως «Όμιλος Δημοσίων Εταιρειών», το Growthfund παρουσίασε την αναπτυξιακή στρατηγική των θυγατρικών του εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας.						
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ								
Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με το Κέντρο Μελετών Ασφαλείας		- Το Κέντρο Μελετών Ασφαλείας (ΚΕ.ΜΕ.Α.) και το Growthfund ξεκίνησαν μια ευρεία και πολυεπίπεδη συνεργασία με βασικούς στόχους την εκπόνηση στρατηγικής «ολιστικής προσέγγισης» ως προς την ασφάλεια, και την οριζόντια υιοθέτηση πολιτικής ασφαλείας από το Growthfund και τις θυγατρικές επιχειρήσεις του Ομίλου. - Η συνεργασία αφορά στην έρευνα, τον σχεδιασμό, την εκπόνηση και εκτέλεση μελετών, διαδικασιών, τεχνικών και τεχνολογικών παρεμβάσεων, για να επιτευχθούν οι επιμέρους στόχοι εφαρμογής της πολιτικής που θα τεθούν στην στρατηγική.						
ΒΡΑΒΕΙΑ								
Growthfund		- Το 2023 το Growthfund κατέλαβε την 14^η θέση ανάμεσα σε 200 χώρες, που συμμετέχουν στον Πίνακα Αποτελεσμάτων – <i>Scoreboard GSR 2022</i>, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας (Governance, Sustainability και Resilience of State-Owned Investors) των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο. - Το 2024 η θέση της χώρας βελτιώθηκε περαιτέρω, καθώς το Growthfund ανέβηκε στην 12^η θέση στο GSR Scoreboard. - Το Growthfund διεξήγαγε, για 2^ο συνεχόμενο έτος, την έρευνα δέσμευσης των εργαζομένων του και με βάση τα αποτελέσματα πιστοποιήθηκε, εκ νέου, ως <i>Great Place to Work®</i> για την περίοδο 11/2023 – 11/2024.						

ESG ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ (2023)

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



-16,2% στις εκπομπές Αερίων του θερμοκηπίου (ΑτΘ) Scope 1 και Scope 2 (location-based) σε σχέση με το 2022



-2,6% στην κατανάλωση ενέργειας σε σχέση με το 2022



-32,95% στις ΑτΘ του Θερμοκηπίου Scope 2 (location-based)



-12,90% στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας



-11,31% στην κατανάλωση καυσίμων στην ΕΛΤΑ COURIER



-4,28% στην ενεργειακή ένταση σε σχέση με το 2022.



-9,19% στις εκπομπές ΑτΘ Scope 1 σε σχέση με το 2022



-2,79% στις εκπομπές ΑτΘ Scope 2 (location-based) σε σχέση με το 2022



Διακοπή υδροδότησης σε κενές ιδιοκτησίες, μειώνοντας τη συνολική κατανάλωση νερού



Πιλοτικό πρόγραμμα ανακύκλωσης παλαιού τροχαίου υλικού (123 οχήματα).



2 Φωτοβολταϊκά πάρκα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας



Πιστοποιήσεις κατά ISO 50001:2018 «Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης» και ISO 14001:2015 «Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης»



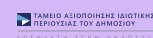
Εφαρμογή πλαισίου Πράσινων Προμηθειών



-14,70% στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε σχέση με 2022



Ενσωμάτωση όρων στις Συμβάσεις Παραχώρησης Λιμενικών Υποδομών σχετικά με προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στα θαλάσσια οικοσυστήματα



6 zero - waste εκθέσεις με στόχο τη μείωση έως και 7% των μη ανακυκλώσιμων απορριμμάτων



Συλλογή 40 kg αποτίγανων και μετατροπής τους σε 8,8kg λιπάσματος και 28kg πρώτης ύλης βιομηχανικού πλαστικού



Υλοποίηση παρεμβάσεων για την εξοικονόμηση ενέργειας και την ενίσχυση ενεργειακής απόδοσης όπως αντικατάσταση των υφιστάμενων λαμπτήρων με τεχνολογία LED, εφαρμογή θερμομόνωσης στα αδιαφανή δομικά στοιχεία του κτιρίου, αντι-κατάσταση κουφωμάτων και υαλοπινάκων με θερμοδιακοπόμενου τύπου και ενσωμάτωση μηχανισμών inverter





Βραβείο Green Awards Κατηγορία Best Green Project.



Ένταξη στη «Συμμαχία για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων».



Πρωτοβουλίες Κυκλικής Οικονομίας (πρόγραμμα ΒΙΟΑΞΙΟΠΟΙΩ).



Λήψη πιστοποίησης ISO 14001 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για το σύνολο των εγκαταστάσεών του σε όλη την Ελληνική επικράτεια.



75% ανάκτηση οργανικών και ανακυκλώσιμων απορριμμάτων που παράγονται στους χώρους της.



Μετρήσεις Βιοποικιλότητας σε 3 αλυκές



Πιστοποίηση κατά ISO 14001:2015 «Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης»

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



72.000 άτομα χρησιμοποίησαν τον ψηφιακό βοηθό - chatbot 2023



Αναβάθμιση της ιστοσελίδας του ΟΑΣΑ, για βελτίωση προσβασιμότητας από ΑμεΑ.



Δημιουργία του Δείκτη ΑμεΑ με σκοπό την καταγραφή της χρήσης των δημοσίων συγκοινωνιών από ΑμεΑ



Αναβάθμιση του σταθμού του ηλεκτρικού και του Μετρό στο Μοναστηράκι, κάνοντάς τον απολύτως προσβάσιμο για ΑμεΑ



Συμμετοχή των εργαζομένων στην έρευνα Great Place to Work®



Συμμετοχή των εργαζομένων στην έρευνα Great Place to Work®



11.000 αντικείμενα κατασκευάστηκαν από ωφελομένους της «Σχεδίας» χρησιμοποιώντας παλιά γραμματόσημα



Επανεκκίνηση έργων εθνικής σημασίας για τη χώρα:
Κυβερνείο, Αχίλλειο, Σπήλαια Διού



Σταδιακή αναβάθμιση Επιχειρηματικών Μονάδων
με υπηρεσίες φιλικές προς το κοινό και πλήρη προσβασιμότητα
για τα Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ)



Συμμετοχή των εργαζομένων στην έρευνα Great Place to
Work®



Αξιοποίηση ακινήτων προς αναβάθμιση του αστικού
περιβάλλοντος και βελτίωση της ποιότητας ζωής των
τοπικών κοινωνιών



Στήριξη θεσμών, διοργανώσεων και εκδηλώσεων



-32,95% στις Ατθ του Θερμοκηπίου (location-based)



Mobile app & online ticketing για τους πελάτες της εταιρείας



Ψηφιακό Μουσείο Διώρυγας Κορίνθου



Λήψη πιστοποίησης ISO 45001 «Εργασιακή Υγεία και
Ασφάλεια»



Βραβείο WINNER στα Health & Safety Awards 2024 «Η ασφάλεια
κατά την Παροχή Υπηρεσιών & Υποδομών για την Αποθήκευση,
Συντήρηση, Διακίνηση & Εμπορία νωπών αγροτικών προϊόντων»



Κοινωνικό πρόγραμμα «Social Plate» κατά το οποίο
πραγματοποιείται η διανομή φρούτων και λαχανικών που δεν
πωλήθηκαν στην αγορά, σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες



Δωρεά πλεονασμάτων τροφίμων για κοινωνικές σκοπούς



Δράσεις καταπολέμησης της φτώχειας (πχ. ΜΚΟ Μπορούμε)



Υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος «Healthy Habits
by OKAA» για μαθητές σχολείων



Πιστοποίηση ISO 45001 Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια



Πιστοποίηση ως Great Place to Work ®



Ένταξη στη λίστα “50 most sustainable companies in Greece”



Βραβείο Bravo sustainability dialogue & awards 2023

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



Σύσταση Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων Μελών Δ.Σ. θυγατρικών εταιρειών



Βαθμολόγηση στην βαθμίδα «Gold» και συμπεριελήφθησαν στις 100 εταιρείες που είναι πρωτοπόρες σε θέματα διαφάνειας και δημοσιοποίησης θεμάτων ESG



Διενέργεια αξιολόγησης κινδύνων σε σχέση με την επιχειρηματική ηθική και τη διαχείριση της κανονιστικής συμμόρφωσης



Παρακολούθηση και υποβολή των τριμηνιαίων αναφορών του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης προς το Δ.Σ.



Εφαρμογή πιστοποίησης ISO 9001:2015 «Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας»



Εκπαιδεύσεις του Δ.Σ. μέσω Σεμιναρίων διαχείρισης και διαμόρφωσης στρατηγικής ESG



Επιλογή μη εκτελεστικού μέλους Δ.Σ. στην εποπτεία των θεμάτων ESG



Δημιουργία Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου



Προσθήκη του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου



Επιλογή εκτελεστικού μέλους Δ.Σ. για την εποπτεία θεμάτων ESG



Εκπαιδεύσεις του Δ.Σ. σε ESG θέματα



Βραβείο Digital Transformation Excellence στο συνέδριο Mobile and IoT Connected World 2024: A Smart and Safe World



Εκπαίδευση του Δ.Σ. σε ζητήματα Ανάλυσης Διακινδύνευσης Περιβάλλοντος



Επικαιροποίηση της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών



Επικαιροποίηση της Πολιτικής Αναφορών

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΡΟΤΥΠΩΝ ΚΑΤΑ ISO ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ

Πιστοποίηση		ΕΛΤΑ	ΔΕΘ HELEXPO	ΕΤΑΔ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	ΤΑΙΠΕΔ	Ελληνικές Αλυκές	ΑΕΔΙΚ	ΟΑΣΑ ΟΣΥ ΣΤΑΣΥ
ISO 9001:2015	Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	☑	⌚	
ISO 14001:2018	Σύστημα Περιβαλλο- ντικής Διαχείρισης	☑		⌚	☑		☑		☑	⌚	⌚
ISO 50001:2018	Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας			⌚	☑						
ISO 45001:2018	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας	☑		⌚		☑	⌚		☑	⌚	⌚
ISO 37001:2016	Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας			☑				☑			
ISO 37301:2021	Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης			☑							
ISO 22000:2018	Σύστημα Ασφάλειας Τροφίμων					☑					
ISO 22301:2019	Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας	☑						☑			
ISO 27001:2013	Σύστημα Ασφάλειας πληροφοριών	☑	☑					☑			
ISO 20121:2022	Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Εκδηλώσεων		☑								

☑ έχει αποκτηθεί η πιστοποίηση ⌚ σε προετοιμασία

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ GROWTHFUND

Αποστολή του Growthfund

Αποστολή του Growthfund είναι να συμβάλει στο μετασχηματισμό της ελληνικής οικονομίας, αξιοποιώντας τη δημόσια περιουσία για τη μεγιστοποίηση της οικονομικής και κοινωνικής αξίας με σκοπό τη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών.

ΤΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ & ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΤΟΥ ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟΥ

Ομίλος ΟΑΣΑ Συγκοινωνίες Αθηνών

100%


(ΟΑΣΑ και οι 100% θυγατρικές του: Οδικές Συγκοινωνίες - ΟΣΥ και Σταθερές Συγκοινωνίες - ΣΤΑΣΥ)

Μη Εισηγμένη εταιρεία

Ο ΟΑΣΑ είναι όμιλος δημόσιων επιχειρήσεων και έχει την ευθύνη του στρατηγικού και επιχειρηματικού σχεδιασμού, συντονισμού και ελέγχου των δημόσιων συγκοινωνιών στην Αττική. Οι 100% θυγατρικές του ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και εκτέλεση αστικών συγκοινωνιών με οδικά οχήματα και επίγεια και υπόγεια μέσα σταθερής τροχιάς αντίστοιχα.

Ελληνικά Ταχυδρομεία **100%**



Μη Εισηγμένη εταιρεία

Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) παρέχουν σε όλη τη χώρα σύγχρονες ταχυδρομικές και χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, προϊόντα δικτύου λιανικής και υπηρεσίες ταχυμεταφοράς. Τα ΕΛΤΑ είναι Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας και έχουν αναλάβει την υποχρέωση παροχής καθολικής υπηρεσίας έως την 31/12/2028.

Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ) **100%**



Μη Εισηγμένη εταιρεία

Η ΕΤΑΔ κατέχει, αναπτύσσει και διαχειρίζεται με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον μεγάλο μέρος της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Κύρια επιδίωξη της είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων της, ενώ επιπλέον διατηρεί δικαιώματα διαχείρισης σε κάποια ακίνητα.

ΓΑΙΑΟΣΕ **100%**



Μη Εισηγμένη εταιρεία

Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας (εκτάσεις και κτίρια) και του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού. Επιπλέον, η εταιρεία παράγει και πουλά ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές.

ΔΕΘ-Helexpo **100%**



Μη Εισηγμένη εταιρεία

Η ΔΕΘ-HELEXPO είναι ο εθνικός φορέας διοργάνωσης εκθέσεων. Η κύρια δραστηριότητα της εταιρείας είναι η διοργάνωση εκδηλώσεων, συνεδρίων, και επιχειρηματικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων. Από το 2016, στην ετήσια ΔΕΘ που λαμβάνει χώρα κάθε Σεπτέμβριο, έχει εισαχθεί ο θεσμός της Τιμώμενης Χώρας.

Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ) **100%**



Μη Εισηγμένη εταιρεία

Κύριος σκοπός της εταιρείας είναι η συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία, εκμετάλλευση και τουριστική ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου.

Επιχειρηματικά και Βιομηχανικά Πάρκα (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ) **35%**



Μη Εισηγμένη εταιρεία

Η ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ έχει ως κύριο αντικείμενο τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη, εκμετάλλευση και διαχείριση βιομηχανικών περιοχών και επιχειρηματικών πάρκων.

Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ) **100%**



Μη Εισηγμένη εταιρεία

Ο ΟΚΑΑ αποτελεί τη σύνδεση μεταξύ του κλάδου πρωτογενούς παραγωγής και της ελληνικής εφοδιαστικής αλυσίδας, καθιστώντας εφικτό τον εφοδιασμό της ελληνικής αγοράς με φρούτα, λαχανικά, κρέας και ψάρια. Επιπλέον λειτουργεί 11 ιχθυόσκαλες στην χώρα.

**Κεντρική Αγορά
Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) 100%****Μη Εισηγμένη εταιρεία**

Η ΚΑΘ επιδιώκει την εξασφάλιση της σύνδεσης παραγωγής και κατανάλωσης μέσω της διανομής και του εμπορίου φρούτων, λαχανικών και κρέατος, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προϊόντων που πωλούνται. Κύρια δραστηριότητα της ΚΑΘ είναι η ενοικίαση καταστημάτων και υπαίθριων χώρων, όπως και αξιοποίηση των υποδομών της.

**Ελληνικές
Αλυκές 80%****Μη Εισηγμένη εταιρεία**

Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές ιδρύθηκε το 1988 με σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση των αλυκών και του αλατιού της χώρας. Επί του παρόντος αξιοποιεί 9 αλυκές στην Ελλάδα.

ΔΕΗ 35,3%**Εισηγμένη εταιρεία**

Η μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εξυπηρετώντας περίπου 6 εκατ. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.

ΔΕΠΑ Εμπορίας 100%**Μη Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

HelleniQ Energy 31,18%**Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

**Εθνική Τράπεζα
της Ελλάδος 8,39%****Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

Attica Bank 36,16%**Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

Συμμετοχές 5G 100%**Μη Εισηγμένη εταιρεία**

Η εταιρεία έχει ως σκοπό τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου Φαιστός, που επενδύει σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που λειτουργούν σε υποδομές 5G.

**Ελληνικό Κέντρο
Αμυντικής
Καινοτομίας (ΕΛΚΑΚ) 33%****Νέο Επενδυτικό
Ταμείο 100%****Σε διαδικασία Ίδρυσης****Οργανισμός
Λιμένος
Πειραιώς 7,14%****Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

**Οργανισμός
Λιμένος
Θεσσαλονίκης 7,3%****Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

**Διεθνές
Αεροδρόμιο
Αθηνών (ΔΑΑ)****25,6%****Εισηγμένη εταιρεία**

Το ΔΑΑ ιδρύθηκε το 1996, μέσω της σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα. Η Σύμβαση Ανάπτυξης Αεροδρομίου προβλέπει την πεντηκονταετή εκχώρηση της επικαρπίας, δηλαδή το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής και χρήσης του ακινήτου για τη «μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, ολοκλήρωση, θέση σε λειτουργία, συντήρηση, λειτουργία, διοίκηση και ανάπτυξη του αεροδρομίου».

ΕΥΔΑΠ
(Εταιρεία Υδρεύσεως και
Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας)**11,33%****Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

ΕΥΑΘ
(Εταιρεία Ύδρευσης και
Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης)**24,02%****Εισηγμένη εταιρεία**

Η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund σε συνάφεια με τον ν. 5131/2024.

**23 Περιφερειακά
Αεροδρόμια****Δικαιώματα Παραχώρησης****Λιμάνια και Μαρίνες****Μετοχές, δικαιώματα, Αρχή
Σχεδιασμού Λιμένων****Λοιπές Υποδομές -
Λοιπά Ακίνητα****ΛΙΜΑΝΙΑ ΚΑΙ ΜΑΡΙΝΕΣ****Οργανισμός Λιμένος
Πειραιώς**
7.14%**Οργανισμός Λιμένος
Θεσσαλονίκης**
7.27%**Οργανισμός Λιμένος
Πάτρας**
100%
Ιδιοκτησία**Οργανισμός Λιμένος
Ελευσίνας**
100%
Ιδιοκτησία**Οργανισμός Λιμένος
Λαυρίου**
51%
Διαγωνισμός σε εξέλιξη**Οργανισμός Λιμένος
Αλεξανδρούπολης**
100%
Ιδιοκτησία**Οργανισμός Λιμένος
Καβάλας**
100%
Ιδιοκτησία**Οργανισμός Λιμένος
Ραφήνας**
100%
Ιδιοκτησία**Οργανισμός Λιμένος
Κέρκυρας**
100%
Ιδιοκτησία**Οργανισμός Λιμένος
Ηρακλείου**
33%**Οργανισμός Λιμένος
Ηγουμενίτσας**
33%**Οργανισμός Λιμένος
Βόλου**
100%
Ιδιοκτησία

23 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ

Στο Growthfund έχουν εκ νόμου παραχωρηθεί συγκεκριμένα δικαιώματα για τα 23 περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας, που σήμερα διαχειρίζεται η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας.

Αλεξανδρούπολης	Ιωαννίνων	Καστελόριζου	Λήμνου	Σπείας
Άραξου	 Καλαμάτας Σε διαδικασία ολοκλήρωσης της παραχώρησης	Καστοριάς	Μήλου	Σκύρου
Αστυπάλαιας	Καλύμνου	Κοζάνης	Νάξου	Σύρου
Χίου	Καρπάθου	Κυθήρων	Νέας Αγχιάλου	Ικαρίας
Κάσου	Λέρου	Πάρου		

Στρατηγικά Σχέδια

Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

Τον Φεβρουάριο του 2021, το Growthfund έλαβε τις νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις από τον Μοναδικό Μέτοχο, τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Οι νέες Στρατηγικές Κατευθύνσεις αναλύθηκαν διεξοδικά και αποτέλεσαν τον κύριο άξονα για τη σύνταξη του μεσοπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund για την περίοδο 2022-2024. Το Στρατηγικό Σχέδιο του Growthfund για την περίοδο 2022-2024 δημιουργήθηκε με βάση τις Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου του και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) στις 21 Σεπτεμβρίου 2021. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund, το Στρατηγικό Σχέδιο εγκρίθηκε από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατά τη Γενική Συνέλευση της 31^{ης} Ιανουαρίου 2022.



Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027

Το Growthfund, έχοντας εδραιώσει τον ρόλο του ως ενεργός μέτοχος και υπεύθυνος επενδυτής τα προηγούμενα χρόνια, επιταχύνει την δημιουργία αξίας για τον Όμιλο, την Ελληνική οικονομία και κοινωνία. Λειτουργώντας πλέον ως ένα Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, θεμελιώνει τον στρατηγικό του σχεδιασμό σε 4 πυλώνες: στην ολοκλήρωση του μετασχηματισμού των θυγατρικών του, στην επιτάχυνση δημοσίων έργων, στην διασφάλιση δημοσίου συμφέροντος σε τρέχουσες επενδύσεις, αλλά και στην προέλαση νέων επενδύσεων μέσω της δημιουργίας ενός νέου επενδυτικού ταμείου. Το Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027 στοχεύει στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας και ευημερίας για τη χώρα σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα, στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης μεταξύ των πολιτών και στη στήριξη της πράσινης μετάβασης προς μια βιώσιμη οικονομία. Ταυτόχρονα, το Growthfund συνεχίζει τη συμβολή του στη μείωση του δημόσιου χρέους, απελευθερώνοντας πόρους για τη χρηματοδότηση άλλων εθνικών προτεραιοτήτων.

Χάρτης Αξίας 2025-2027

Το Στρατηγικό Σχέδιο του Growthfund 2025-2027 στοχεύει στην επιτάχυνση της δημιουργία αξίας για τον Όμιλο, την Ελληνική οικονομία και κοινωνία, με μακροπρόθεσμο στόχο το όφελος των μελλοντικών γενεών.

Χάρτης Αξίας

Το Στρατηγικό Σχέδιο του Growthfund 2025-2027 στοχεύει στην επιτάχυνση της δημιουργίας αξίας για τον Όμιλο, την Ελληνική οικονομία και κοινωνία, με μακροπρόθεσμο στόχο το όφελος των μελλοντικών γενεών.

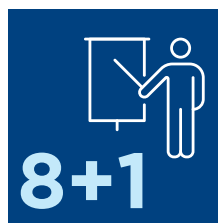
Στρατηγικό Σχέδιο 2025 - 2027



Ολοκλήρωση
ενοποίησης του
Growthfund με το
ΤΧΣ και ΤΑΙΠΕΔ



Ίδρυση Νέου
Επενδυτικού
Ταμείου & Εκκίνηση
Επενδύσεων



8+1 Στρατηγικές
τοποθετήσεις,
επιχειρηματικά
σχέδια & σχέδια
ανασυγκρότησης για
τις ΔΕΚΟ



Rebranding &
Repositioning
(ΕΛΤΑ,
Συγκοινωνίες
Αθηνών, ΓΑΙΑΟΣΕ)

Αντίκτυπος Αξίας



+35%

αύξηση EBITDA το
2027 σε σύγκριση με
το 2024 (€113,5 εκατ. vs
€83,2 εκατ.)



+€1,1δισ

αύξηση σε AuM το
2027 εκτός ΤΧΣ σε
σύγκριση με το 2024
(€7δισ vs €5,9δισ)



+8,9

μονάδες στον δείκτη
ικανοποίησης πελατών
2027 σε σύγκριση με
2023 (80% vs 71,1%)



-11%

ποσοστό μείωσης του
ανθρακικού
αποτυπώματος (CO₂)

Δημιουργία επιχειρηματικής αξίας

5+1

Σχέδια αναδιάρθρωσης & αναδιοργάνωσης ΕΤΑΔ, ΕΛΤΑ, Συγκοινωνίες Αθηνών, ΟΚΑΑ & ΚΑΘ, Ελληνικές Αλυκές

1

Συγχώνευση (ΟΚΑΑ & ΚΑΘ) & νέο επιχειρηματικό μοντέλο με εισαγωγή στο ΧΑΑ

2

Αλλαγές στη δομή μετοχών μέσω εισόδου στρατηγικού επενδυτή (ΕΛΤΑ & Ελληνικές Αλυκές)



- **5** Έργα Ψηφιοποίησης (ΕΛΤΑ, ΕΛΤΑ, Συγκοινωνίες Αθηνών, ΟΚΑΑ & ΚΑΘ, Ελληνικές Αλυκές, ΑΕΔΙΚ)
- **1** Πολιτική & Κριτήρια ESG για Μακροχρόνιες Μισθώσεις Ακινήτων (ΕΤΑΔ, ΓΑΙΑΟΣΕ)
- **3+1** Σχέδια Απανθρακοποίησης (ΕΛΤΑ, Συγκοινωνίες Αθηνών, ΟΚΑΑ & ΚΑΘ)
- **3** Σχέδια Ανανέωσης Εμπειρίας Πελάτη & Δημιουργίας Νέων Υπηρεσιών (ΕΛΤΑ, Συγκοινωνίες Αθηνών, ΕΤΑΔ)

Έμφαση στην Ανάπτυξη Ακίνητης Περιουσίας



3 Σχέδια Αστικής Ανάπτυξης
(ΔΕΘ HELEXPO, ΑΕΔΙΚ, ΕΤΑΔ)



22+1 Αεροδρόμια Παραχωρημένα
& Τοπική Επίδραση & Ανάπτυξη
(Καλαμάτα)

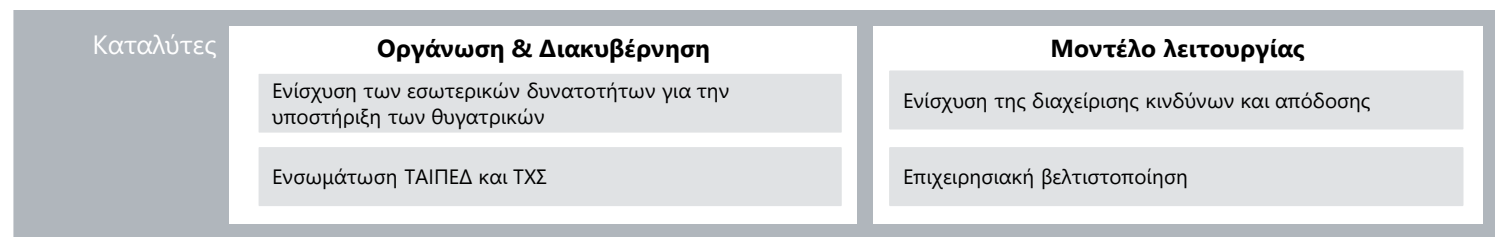
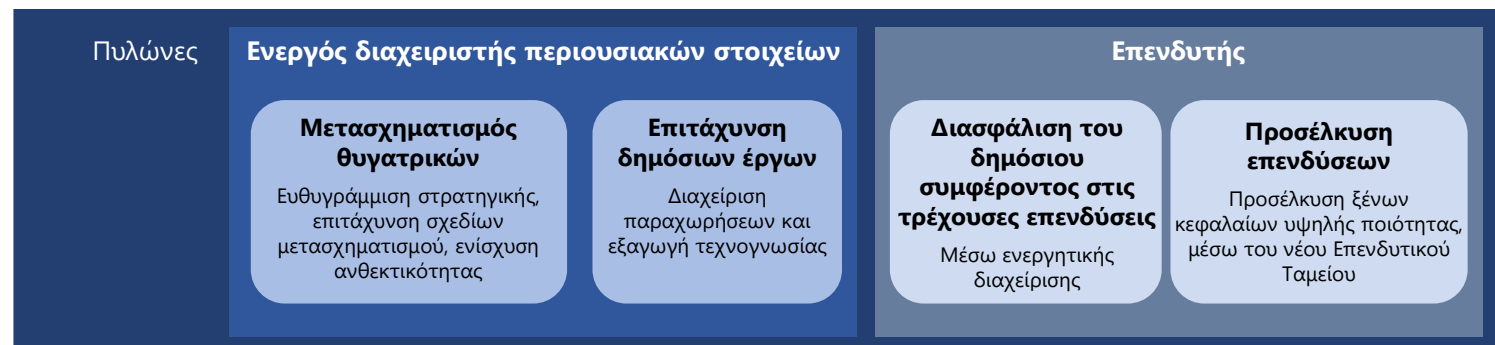


1+1 Υλοποίηση Κέντρων Logistics
(Θριάσιο) & Ολοκλήρωση
Επιλογής Υψηλών (Γκόνος
ΓΑΙΑΟΣΕ)



36χιλ. Ακίνητα - Έργο
Αξιολόγησης και Καταγραφής

Στρατηγικές Προτεραιότητες 2025-2027



Μηνύματα
Διοίκησης

Το GROWTHFUND
& οι θυγατρικές του

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο Επίκεντρο

Εταιρική
Διακυβέρνηση

Υπεύθυνες
επενδύσεις

Περιβάλλον

Κοινωνία

TCFD

Παράρτημα

Η Βιώσιμη ανάπτυξη στο Επίκεντρο



ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί βασικό συστατικό της στρατηγικής και της επιχειρηματικής δράσης του Growthfund. Για το λόγο αυτό έχει αναπτυχθεί ESG πολιτική που εναρμονίζεται με τους στόχους και τις κατευθύνσεις που έχουν τεθεί στη Στρατηγική Βιωσιμότητας και συμπυκνώνουν τον τρόπο με τον οποίο το Growthfund προσεγγίζει τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Μηχανισμοί εποπτείας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης Growthfund



Το Growthfund μετασχηματίζεται σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, και έχει θεσπίσει στρατηγικούς στόχους για την ενίσχυση της διαφάνειας, όπως και έναν εξειδικευμένο μηχανισμό εποπτείας των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης για το χαρτοφυλάκιο, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνει δείκτες απόδοσης, τακτική επικοινωνία και συναντήσεις.

Η εποπτεία και η διαχείριση θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων και των ευκαιριών ESG, πραγματοποιείται σε διαφορετικά επίπεδα εντός του Growthfund με το Δ.Σ. να είναι τελικά υπεύθυνο και να λογοδοτεί για θέματα ESG.

Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. θέτει στρατηγικές προτεραιότητες, εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου της Εταιρείας, εγκρίνει και επιβλέπει την εφαρμογή της Πολιτικής ESG. Ακόμη, για την αποτελεσματική διαχείριση ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, το Growthfund έχει δημιουργήσει Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία είναι, μεταξύ άλλων, υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εποπτεία της Στρατηγικής Βιωσιμότητας. Η Διεύθυνση συνεργάζεται με συνέπεια, με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, αλλά και στελέχη από τη Νομική

Υπηρεσία και τα τμήματα Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Κινδύνων και Προμηθειών.

Επιπλέον, η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας έχει δημιουργήσει κανάλια επικοινωνίας με στελέχη όλων των θυγατρικών του Growthfund και πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις για να παρακολουθεί θέματα ESG, ad hoc ή/και σε μηνιαία βάση. Πραγματοποιούνται συχνά επιμορφώσεις και διαδικτυακές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης για την ανταλλαγή ενημερώ-

σεων σχετικά με τα πιο σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας που προκύπτουν την εκάστοτε περίοδο.

Σε ετήσια βάση καταρτίζεται αναλυτικό σχέδιο δράσης για την υλοποίηση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο εγκρίνεται από το Δ.Σ. Παράλληλα το Δ.Σ. ενημερώνεται, σε μηνιαία βάση, μέσω της Έκθεσης Προόδου, η οποία έχει συγκεκριμένη δομή και καλύπτει θέματα επιχειρηματικότητας και βιωσιμότητας για το Growthfund και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον,

κάθε τρίμηνο παρουσιάζεται η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs) που έχουν τεθεί στο Στρατηγικό Σχέδιο του Growthfund, συμπεριλαμβανομένων των δεικτών απόδοσης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με σταθερό στόχο την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων και της οικονομίας, τη στήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων και την προστασία του περιβάλλοντος, το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, στοχεύουν να απο-

τελέσουν ένα δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για τον δημόσιο τομέα που δραστηριοποιούνται, αλλά και για τη συνολική οικονομία και κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό, στόχοι και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, όπως υποστήριξη μέσω χορηγιών και δωρεών, δρομολογούνται ή/και υλοποιούνται ήδη ύστερα από ενδελεχή εξέταση, με απόφαση του Δ.Σ. και πάντα με σχετική ενημέρωση του Εποπτικού Συμβουλίου.



ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022-2024

Παρακάτω παρουσιάζονται οι κύριοι στρατηγικοί (χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονομικοί) στόχοι του Growthfund έως το έτος 2024, με έτος βάσης το 2021.

Στρατηγικοί Στόχοι (KPIs) του Growthfund 2022-2024

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	KPIs / δείκτες απόδοσης	Περιγραφή
Περιβάλλον	Mega KPI Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα	Ολοκληρωμένη παρακολούθηση της προόδου των φιλικών προς το κλίμα λειτουργιών.
Κοινωνία / Πολίτες	Mega KPI Δείκτης Εμπιστοσύνης	Μέτρηση του συνολικού επιπέδου εμπιστοσύνης στο Growthfund μέσα από διεξαγωγή της σχετικής έρευνας, και η παρακολούθηση της βελτίωσης ανά έτος, με βάση των αποτελεσμάτων της.
	Δείκτης Ικανοποίησης Πελατών	Καταμέτρηση των τιμών βάσης και χρήση ευρημάτων για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που επηρεάζουν την καθημερινή ζωή εκατομμυρίων πελατών του Ομίλου.
	Δείκτης Ικανοποίησης και Δέσμευσης Εργαζομένων	Κινητοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου, μέσω αξιολόγησης του επιπέδου ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων.
Οικονομία	Mega KPI Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	Παρακολούθηση της αύξησης αξίας των περιουσιακών στοιχείων με βάση την «Καθαρή Αξία Ενεργητικού» ως δείκτη, όπως ζητήθηκε από τον Μέτοχο και αναφέρεται στην αποστολή του Ομίλου.
	Αξία Επενδύσεων	Ενεργοποίηση της Επενδυτικής Πολιτικής και συμβολή στην ελληνική οικονομία μέσω συνετών επενδύσεων.
	Αξία των κεφαλαίων που προσελκύονται	Μέτρηση και στόχευση κεφαλαίων που κινητοποιούνται.
	Μείωση Λειτουργικών Εξόδων	Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση των δαπανών ως μέρος της στρατηγικής του Growthfund
	Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA) %	Η καταμέτρηση και παρακολούθηση του ROA, με σκοπό τη σύγκριση του Growthfund με αντίστοιχους οργανισμούς, όσον αφορά την μετατροπή των κεφαλαίων σε κέρδος.

Τακτική Παρακολούθηση και Αναφορές

Το Growthfund έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο κανόνων παρακολούθησης και αναφοράς με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας των θυγατρικών. Έτσι, πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές υποβάλλουν στο Growthfund (σε τριμηνιαία βάση) την αναθεωρημένη εκτίμησή τους για το κλείσιμο του έτους (*Rolling Forecast*), ως προς τα χρηματοοικονομικά μεγέθη, αλλά και ως προς τον βαθμό επίτευξης των στόχων σε σχέση με τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες.

Η παρακολούθηση των επιδόσεων διενεργείται με την πραγματοποίηση περιοδικών συναντήσεων, έτσι ώστε να γίνονται περαιτέρω αναλύσεις δεδομένων σε συνεργασία με τις διοικήσεις των εταιρειών και να σχεδιάζονται, εγκαίρως, διορθωτικές ενέργειες σε περιπτώσεις αποκλίσεων από τους στόχους. Για το σκοπό αυτό, έχουν σχεδιαστεί ειδικά εργαλεία παρακολούθησης απόδοσης (*performance dashboards*), ώστε η διαδικασία αυτή να αυτοματοποιηθεί για όλες τις εταιρείες του Growthfund.

Πιλοτικά έργα ESG

Επίσης το Growthfund υλοποιεί κάθε χρόνο έργα πιλότους (ESG Pilots). Μέσα από τη συνεργασία του Growthfund με τις θυγατρικές του, εντοπίζονται ευκαιρίες στη λειτουργία των θυγατρικών, όπου οι ανάγκες για βελτίωση μπορούν να αποτυπωθούν σε μικρή κλίμακα, υπό το πρίσμα της βιώσιμης ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό εξάγονται πολύτιμα συμπεράσματα για τη δημιουργία αξίας, δίνοντας τη δυνατότητα για στοχευμένες βελτιώσεις στον τρόπο ενσωμάτωσης των θεωρήσεων ESG/βιωσιμότητας στη λειτουργία των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του Growthfund, όπου αυτό είναι εφικτό.

Τα πιλοτικά έργα χρηματοδοτούνται εξ' ολοκλήρου από το Growthfund και σκοπός είναι στη συνέχεια οι θυγατρικές εταιρείες να μπορούν ευκολότερα, έχοντας ήδη διαθέσιμη τη γνώση που αναπτύχθηκε αλλά και ένα υλοποιημένο *roadmap* στο πλαίσιο του πιλότου, να αναπαράξουν παρόμοια παραδείγματα για τη βελτίωση της ανταπόκρισής τους σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Περισσότερες πληροφορίες είναι στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023 του Growthfund στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>

ESG KPIs

Τέλος, το Growthfund έχει αναπτύξει ένα σχεδιασμό σχετικά με τις υποχρεώσεις των θυγατρικών του, ως προς τη δημοσιοποίηση στοιχείων βιωσιμότητας και την υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης. Ειδικότερα, με προτροπή του Growthfund, πρώτη φορά όλες οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου προετοίμασαν και δημοσίευσαν Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης απολογιστικά για το έτος 2022. Πρόκειται για μία καινοτομία σε εταιρείες του δημόσιου τομέα, καθώς έως τώρα δημοσιεύονταν μόνο οι οικονομικές εκθέσεις τους. Η δημοσιοποίηση και καθιέρωση προετοιμασίας εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης από το Growthfund και τις θυγατρικές του, ενισχύει τη διαφάνεια και την πρόσβαση σε μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, ενώ παράλληλα ευαισθητοποιεί και ενημερώνει το κοινό για τις πρωτοβουλίες του Growthfund και των θυγατρικών του σε θέματα ESG/βιώσι-

μης ανάπτυξης, αφού κάθε θυγατρική του Growthfund εκπονεί ένα εξειδικευμένο ESG Action Plan που παρακολουθείται με υπό-στόχους (KPIs) που αφορούν τους πυλώνες Περιβάλλον - Κοινωνία - Διακυβέρνηση.

Οι Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης προετοιμάζονται με βάση τα διεθνή πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI, SASB και τις συστάσεις TCFD, ανάλογα την περίπτωση της εταιρείας, το μέγεθος, την ωριμότητα και τον κλάδο δραστηριοποίησης.

Έγγραφα Προσδοκιών

Από το 2023 οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Growthfund αναμένεται να αναλάβουν ενέργειες οι οποίες καταγράφονται στα Έγγραφα Προσδοκιών. Αυτές περιλαμβάνουν την ενσωμάτωση στα επιχειρηματικά σχέδια, την υιοθέτηση προτύπων αναφοράς με έμφαση στις διαφανείς γνωστοποιήσεις, τις μετρήσεις του ανθρακικού αποτυπώματος, τους απολογισμούς βιωσιμότητας με ενσωμάτωση ανάλυσης διπλής υλικότητας, καθώς και σενάρια κλιματικής ανάλυσης για τις εταιρείες που είναι

πιο εκτεθειμένες ή των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα συνδέεται άμεσα με το κλίμα. Τα έγγραφα αυτά έχουν αποσταλεί στις Διοικήσεις των θυγατρικών και συμμετοχών μας για να λάβουν περαιτέρω δράση.

Έγγραφο Προσδοκιών #1: «Κλιματική Αλλαγή»

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου καλούνται να αναφέρουν τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής και την απώλεια της βιοποικιλότητας που



προκύπτουν από τη δραστηριότητά τους. Αυτό δημιουργεί την ανάγκη για ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας και κοινοποίηση των σχεδίων μείωσης του περιβαλλοντικού τους αντίκτυπου. Οι εταιρείες πρέπει να δηλώνουν τους στόχους μείωσης των εκπομπών τους και να παρέχουν διαφανείς αναφορές για τις αναλύσεις σεναρίων για το κλίμα.

Το Growthfund αναμένει από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του να εναρμονίζονται με τα πρότυπα των εισηγμένων εταιρειών και να γνωστοποιούν τη στρατηγική τους για την αντιμετώπιση των κλιματικών κινδύνων. Επίσης ζητά μέσα από επίσημη ESG στοχοθεσία προς τις εταιρείες την ετήσια μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη δημοσιοποίησή τους.

Έγγραφο Προσδοκιών #2: «Προσβασιμότητα – Δημιουργούμε αξία για όλους καταργώντας τα εμπόδια»

Η προσβασιμότητα είναι σημαντική για όλους όσους συναλλάσσονται με έναν οργανισμό, όπως πελάτες, προμηθευτές και επενδυτές. Το Growthfund αναμένει από τις εταιρείες του να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της προσβασιμότητας, όπως εκπαιδευτικά έργα και συνεργασίες με ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι εταιρείες οφείλουν να διασφαλίζουν την προσβασιμότητα σε όλες τις υπηρεσίες τους, φυσικές και ψηφιακές, και να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του νόμου για την προαγωγή της προσβασιμότητας. Η νέα Στρατηγική για τα Δικαιώματα

των ΑμεΑ 2021-2030 και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης θέτουν στόχους για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία.

Οι εταιρείες του Growthfund προτρέπονται να συνεργάζονται με ομάδες στόμων με αναπηρία και οργανισμούς της Κοινωνίας των Πολιτών προκειμένου να κατανοούν τις ανάγκες τους και να σχεδιάζουν προσβάσιμες υπηρεσίες, να διασφαλίζουν την προσβασιμότητα των υποδομών τους αλλά και για να δημιουργούν υψηλής ποιότητας διαδικτυακή εμπειρία, προσαρμόζοντας τα συστήματά τους, ισότιμα για όλους.

Περισσότερες πληροφορίες για τα Έγγραφα Προσδοκιών του Growthfund στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>



ΒΡΑΒΕΙΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Growthfund, στην προσπάθειά τους για συνεχή εξέλιξη και επίτευξη υψηλών επιδόσεων, απέσπασαν και διακρίσεις που επιβραβεύουν τις προσπάθειες των στελεχών και των εργαζομένων. Η υλοποίηση της Στρατηγικής του Growthfund για τη βιώσιμη ανάπτυξη και η παρακολούθηση της απόδοσης μέσω στοχευμένων ESG KPIs, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα στην προσπάθεια αυτή, υποστηρίζοντας την καινοτομία, τη βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα.



Διακρίσεις και βραβεία θυγατρικών εταιρειών του Χαρτοφυλακίου του Growthfund

Ανώνυμη Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)	Τον Ιούλιο του 2023 η ΑΕΔΙΚ τιμήθηκε από τον Λαογραφικό Σύλλογο Ισθμίας, για την προσφορά της στον πολιτισμό, συγκεκριμένα για την παραχώρηση της Αίθουσας και του Αμφιθεάτρου στην τοπική κοινωνία Ισθμίας.
Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	Το 2023 η ΕΤΑΔ βραβεύθηκε με διάκριση «Γαλάζιας Σημαίας» για τις Επιχειρηματικές Μονάδες της Ακτής Βουλιαγμένης και του Κάμπινγκ Φαναρίου Κομοτηνής.
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)	- Βραβείο Digital Transformation Excellence στο συνέδριο Mobile & IoT Connected World 2024: A Smart & Safe World. - Διάκριση στα Health & Safety Awards 2024 στην κατηγορία 1.17. Αποθήκευση / Warehouse & Logistics
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)	Βράβευση ως «Best Green Project» στα βραβεία “Green Awards”
Όμιλος ΕΛΤΑ	Το 2023 στην έρευνα «ESG Transparency Index» που παρουσίασε το Forbes, τα ΕΛΤΑ βαθμολογήθηκαν στη βαθμίδα «Gold» και συμπεριελήφθησαν στις 100 εταιρείες που είναι πρωτοπόρες σε θέματα διαφάνειας και δημοσιοποίησης θεμάτων ESG
Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)	- Bravo Sustainability Dialogue and Awards 2023 - The 50 Most Sustainable Companies in Greece 2024 - Πιστοποίηση Great Place to Work® για το 2023
Συμμετοχές 5G	Πιστοποίηση Great Place to Work® για το 2023

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Για το Growthfund, η συστηματική και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για τον σχεδιασμό αποτελεσματικών δράσεων και πρακτικών, που θα εξασφαλίζουν την ενσωμάτωση των προσδοκιών του και θα οδηγούν στη διαμόρφωση της στέρεης, σύγχρονης και καλά εδραιωμένης Στρατηγικής για τη διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο της έρευνας διπλής ουσιαστικότητας, το Growthfund πραγματοποίησε χαρτογράφηση των ενδιαφερομένων μερών του, και στη συνέχεια επιδίωξε την ενεργό συμμετοχή τους στην έρευνα, προκειμένου να αξιολογηθούν οι σημαντικές του επιδράσεις στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ομάδες Ενδιαφερομένων Μερών και τρόποι επικοινωνίας

Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών	Κανάλια Επικοινωνίας
Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο)	Εκθέσεις
Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund	Συναντήσεις με τις αρχές, Εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις ESG υψηλού επιπέδου, Συναντήσεις ενδιαφερομένων
Εργαζόμενοι σε δημόσιες επιχειρήσεις	Εργαλεία Εσωτερικής Επικοινωνίας, Εταιρικές Εκδηλώσεις, Έρευνες, Polls
Συνδικάτα εργαζομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις	Τακτικές ενημερώσεις / συναντήσεις για σημαντικά θέματα
Πολίτες, Πελάτες	Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Ετήσια έρευνα του δείκτη εμπιστοσύνης, Επικοινωνιακές εκστρατείες, Έρευνες, Polls
Κυβέρνηση, Πολιτικά Κόμματα και Φορείς Διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Εταιρική Ιστοσελίδα, Επικοινωνία με τη διοίκηση του Growthfund και των δημοσίων επιχειρήσεων, Έρευνες, Δομημένες Επισκέψεις
Επενδυτές, Χρηματιστήριο Αθηνών	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Συνέδρια, Παρουσιάσεις επενδυτών και εκθέσεις, Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας
Τοπικές αρχές	Κοινοτικές εκδηλώσεις, Συμμετοχή σε τοπικά έργα
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Γραφείο Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου, Εκθέσεις, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Έρευνες
Ευρωπαϊκοί Θεσμοί	Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση
Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Ετήσια έκθεση, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις για Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας, Συμμετοχή σε διεθνείς ομότιμους οργανισμούς
Προμηθευτές	Εταιρικός Κώδικας Δεοντολογίας, Όροι Συμβάσεων
Ακαδημαϊκά Ιδρύματα και Έρευνα	Έρευνες, Κοινωνικά Δίκτυα, Εκδηλώσεις
ΜΚΟ	Επιτόπιες επισκέψεις, Γνώμη για εξειδικευμένα θέματα, Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Fora	Οργανισμοί βιωσιμότητας και ESG, Επιλεγμένες εκδηλώσεις ESG, Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Νεοφυείς Επιχειρήσεις	Hackathons, Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ-ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ)



Ο Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας (ΟΑΣΑ) είναι ο μεγαλύτερος φορέας σχεδιασμού συγκοινωνιακού έργου στην Ελλάδα με στόχο την παροχή αξιόπιστων υπηρεσιών μετακίνησης ώστε οι αστικές συγκοινωνίες να εδραιωθούν στη συνείδηση των πολιτών της Αττικής και των επισκεπτών της πόλης, ως η πρώτη επιλογή για τις μετακινήσεις τους.

Στον όμιλο Συγκοινωνιών Αθηνών, ως θυγατρικές του ΟΑΣΑ υπάγονται και οι εταιρείες Οδικές Συγκοινωνίες (ΟΣΥ) με αρμοδιότητα εκτέλεσης του δημόσιου συγκοινωνιακού έργου με επίγεια οδικά μέσα (λεωφορεία, τρόλεϊ) στην περιοχή αρμοδιότητάς της, και Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑΣΥ) που είναι υπεύθυνη για την αξιοποίηση και λειτουργία του δικτύου των Γραμμών Μετρό 1, 2 και 3, και του Τραμ στο λεκανοπέδιο Αττικής.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
13% των οχημάτων της ΟΣΥ κινούνται ηλεκτρικά - Ανανέωση στόλου λεωφορείων ΟΣΥ με νέα οχήματα αντιρρυπαντικής τεχνολογίας (CNG, ηλεκτρικά).	Αναβάθμιση της ιστοσελίδας του ΟΑΣΑ, για βελτίωση προσβασιμότητας από ΑμεΑ	Ορισμός Υπευθύνου διαχείρισης Κινδύνου σε κάθε μία από τις τρεις εταιρείες του Ομίλου Συγκοινωνιών Αθηνών.
15% εξοικονόμηση ενέργειας από την εφαρμογή του συστήματος ανάκτησης ενέργειας πέδησης από την ΣΤΑΣΥ	24ωρη τηλεφωνική γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης για τους εργαζομένους και τα μέλη της οικογένειάς τους (ΣΤΑΣΥ)	Έναρξη της διαδικασίας προετοιμασίας για τις πιστοποιήσεις ISO 14001 & ISO 45001 σε επιλεγμένα αμαξοστάσια (Περιβαλλοντικής Διαχείρισης).
Ενεργειακή αναβάθμιση κτιρίων της ΟΣΥ και σταθμών και εγκαταστάσεων της ΣΤΑΣΥ μέσω της αντικατάστασης του φωτισμού με συστήματα LED και αντικατάσταση μονάδων πυράκτωσης μινικού πίνακα Barco στο ATS (Σταθμός Σύνταγμα).	Ανάπτυξη ηλεκτρονικής εφαρμογής για ενημέρωση εμποδιζόμενων επιβατών για πιθανές τεχνικές βλάβες σε ανελκυστήρες του δικτύου Μετρό (ΣΤΑΣΥ)	Ψηφιοποίηση του τεχνικού αρχείου και κεντρική διαχείριση όλων των πληροφοριών, για την οικονομική και αποδοτική συντήρηση του εξοπλισμού της ΣΤΑΣΥ, αλλά και την υλοποίηση νέων έργων.
Εκπόνηση νέου Στρατηγικού Σχεδίου Μεταφορών Αττικής	Tap'N'Pay: Ανάπτυξη τεχνικής λύσης για την εισαγωγή ανέπαφων συναλλαγών (EmV) για τις μετακινήσεις με τα ΜΜΜ με τη χρήση τραπεζικών καρτών	Λειτουργία chatbot για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και ηλεκτρονική εφαρμογή για τη λειτουργικότητα των ανελκυστήρων στις Γραμμές 1, 2 και 3 του Μετρό

Όμιλος ΕΛΤΑ



Τα ΕΛΤΑ αποτελούν τον φορέα παροχής ταχυδρομικής υπηρεσίας σε όλη την ελληνική επικράτεια, συγκεκριμένης ποιότητας, διαθέσιμης σε κάθε χρήστη, ανεξάρτητα από το σημείο της ελληνικής επικράτειας στο οποίο βρίσκεται, μόνιμα και σε προσιτή τιμή.

Αποτέλεσμα αυτής της δέσμευσης, σε συνδυασμό με τη γεωγραφική μορφολογία του Ελλαδικού χώρου, είναι η διατήρηση και λειτουργία ενός εκτεταμένου ταχυδρομικού δικτύου, με ταχυδρομικά καταστήματα και πρακτορεία σε όλη την Επικράτεια και η προσφορά υπηρεσιών σε όλο το εύρος του δικτύου.

Το 2023 ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση και ο επανασχεδιασμός του πλάνου μετασχηματισμού του Ομίλου, που στοχεύει στην αναδιάρθρωση του κόστους, στην ανάπτυξη μέσα από αξιόπιστες και μετρήσιμες επιλογές, στη βελτίωση της εμπειρίας του πελάτη, καθώς και στον επαναπροσδιορισμό της στρατηγικής κατεύθυνσης του Ομίλου.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Υιοθέτηση πρωτοβουλιών ανακύκλωσης και ορθής διαχείρισης των απορριμμάτων στα κτίρια των ΕΛΤΑ (κεντρικά και καταστήματα), ευαισθητοποίησης για τα σχετικά οφέλη	Έρευνες ικανοποίησης πελατών και έρευνες τύπου mystery shopping	Το 2023 ολοκληρώθηκε η επικαιροποίηση και ο επανασχεδιασμός του πλάνου μετασχηματισμού του Ομίλου ΕΛΤΑ
Σε εξέλιξη η προμήθεια νέων κιβωταμαξών (νταλικών) για τα υπερκομβικά δρομολόγια Αθήνα-Θεσσαλονίκη-Πάτρα-Ηράκλειο, και επιλεκτικό outsourcing του μεταφορικού έργου	Τα στελέχη του Ομίλου ΕΛΤΑ συμμετέχουν σε εκπαιδεύσεις για τα θέματα του ESG που διοργανώνονται από το Growthfund	Έρευνα “ESG Transparency Index” του Forbes, τα ΕΛΤΑ βαθμολογήθηκαν στη βαθμίδα «Gold» και συμπεριελήφθησαν στις 100 πρωτοπόρες εταιρείες σε θέματα διαφάνειας και δημοσιοποίησης θεμάτων ESG
Σχεδιασμός για ανανέωση του στόλου οχημάτων αγροτικής διανομής με το καθεστώς leasing & την ανάθεση της εκτέλεσης δρομολογίων σε εξωτερικούς συνεργάτες	Συμμετοχή σε έρευνες SDC και εκπαιδεύσεις για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Ορισμός ενός μέλους Δ.Σ., υπεύθυνου για την παρακολούθηση των θεμάτων ESG και υποβολή τριμηνιαίων αναφορών ESG, προς Δ.Σ.

Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)



Η Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου Α.Ε. (ΕΤΑΔ) αποτελεί τη μεγαλύτερη Εταιρεία διαχείρισης και αξιοποίησης της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Κύριος σκοπός της ΕΤΑΔ είναι η βέλτιστη αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που βρίσκονται ή περιέχονται στο χαρτοφυλάκιό της με τον πλέον πρόσφορο και αποτελεσματικό τρόπο, με απόλυτη διαφάνεια και λογοδοσία, χάριν του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας.

Η ΕΤΑΔ διαχειρίζεται ένα πολυποίκιλο χαρτοφυλάκιο ακινήτων σε όλη την ελληνική επικράτεια, ενώ διαχειρίζεται και 14 Επιχειρηματικές Μονάδες, όπως πχ. Ακτή Βουλιαγμένης, Σπήλαια Διρού Λακωνίας, Μουσείο Αχίλλειο Κέρκυρας, Μπούρτζι Ναυπλίου, 2 Χιονοδρομικά Κέντρα (Παρνασσός - Βόρας), 2 κάμπινγκ, 4 Ιαματικές πηγές, κλπ. Κάθε μία από αυτές υπηρετεί τον δικό της ρόλο και σκοπό, σύμφωνα με τα μοναδικά της χαρακτηριστικά, ενώ η επιχειρηματική τους διαχείριση εντάσσεται στο μακροπρόθεσμο στρατηγικό πλάνο της ΕΤΑΔ για τη δημιουργία υπεραξίας και εσόδων για την Εταιρεία και εμμέσως για το Ελληνικό Δημόσιο, αλλά και ενίσχυσης του οικονομικού και κοινωνικού αντικτύπου για τις ευρύτερες τοπικές κοινωνίες, εντός των οποίων λειτουργούν ή/και γειτνιάζουν οι Μονάδες αυτές.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Δημιουργία χώρων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ	Ετήσια έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων Great Place to Work ®	Ορισμός υφιστάμενου μέλους Δ.Σ. για παρακολούθηση θεμάτων ESG και ενημερώσεις ESG σε επίπεδο Δ.Σ.
Διάκριση «Γαλάζιας Σημαίας» για τις Επιχειρηματικές Μονάδες της Ακτής Βουλιαγμένης και του Κάμπινγκ Φαναριού Κομοτηνής	Σταδιακή αναβάθμιση Επιχειρηματικών Μονάδων (Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού) με υπηρεσίες φιλικές προς το κοινό και πλήρη προσβασιμότητα για τα εμποδιζόμενα άτομα	Σύσταση Ομάδας Εργασίας για συντονισμό του Σχεδίου Δράσης «ESG 2022-2024»
Διενέργεια ενεργειακών ελέγχων, στα κεντρικά γραφεία, σε επιλεγμένες επιχειρηματικές μονάδες και δύο πρώην Ολυμπιακά Ακίνητα	3D Virtual Tours (εικονικές περιηγήσεις) στο Μουσείο Αχίλλειο και στα Σπήλαια Διρού	Εξισορρόπηση ποσοστού εκπροσώπησης των γυναικών στο Δ.Σ. (πλέον 50%)

ΓΑΙΑΟΣΕ



Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και εκμετάλλευση της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας (εκτάσεις και κτίρια) και του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού, τόσο μέσω της ορθολογικής διαχείρισης συμβάσεων, μισθώσεων και παραχωρήσεων όσο και της υιοθέτησης ευέλικτων μοντέλων υλοποίησης επενδύσεων, εφαρμόζοντας τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης ανά πυλώνα ESG (Περιβάλλον - Κοινωνία - Διακυβέρνηση) και συνεχούς έρευνας στις τεχνολογικές εξελίξεις της αγοράς.

Αναλυτικότερα, η εταιρεία:

- Στοχεύει στη βελτίωση της αξιοποίησης των σιδηροδρομικών σταθμών.²
- Αξιοποιεί ακίνητα που διαχειρίζεται και τα οποία διαθέτουν τα κατάλληλα χαρακτηριστικά για να αναπτυχθούν σε εμπορευματικά κέντρα συνδυασμένων μεταφορών (logistics centers).
- Διαμορφώνει προτάσεις και υλοποιεί κατάλληλες δράσεις για την αξιοποίηση και την προστασία των ακινήτων, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τους.
- Μεριμνά για τη διαχείριση, αξιοποίηση και την εμπορική εκμετάλλευση του σιδηροδρομικού τροχαίου υλικού και τη βελτίωση της ποιότητάς του.
- Δραστηριοποιείται ενεργά και δυναμικά στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), έχοντας δύο φωτοβολταϊκά πάρκα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

² Σύμφωνα με το Άρθρο 6Α του Ν. 3891/2010

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 14,70%, σε σχέση με το 2022	Συνεργασία με Δήμους και Περιφέρειες, με στόχο την αξιοποίηση ακινήτων προς αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος και βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών	Διαφάνεια, λογοδοσία και δημοσιοποίηση των διαδικασιών σχετικά με τον τρόπο που το Δ.Σ. και οι Επιτροπές εκτελούν τα καθήκοντά τους
Χρήση IoT (Internet of Things) πλατφόρμας για την καταγραφή και παρακολούθηση των ενεργειακών καταναλώσεων του κεντρικού κτιρίου	Στήριξη θεσμών, διοργανώσεων και εκδηλώσεων	Ελεύθερη πρόσβαση του κοινού στους ψηφιοποιημένους χάρτες που διατηρεί η ΓΑΙΑΟΣΕ, μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Συστήματος Γεωγραφικών Πληροφοριών (GIS), ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη προς τα ενδιαφερόμενα μέρη
Πιστοποιήσεις κατά ISO 50001:2018 «Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης» και ISO 14001:2015 «Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης»	Ετήσια έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων Great Place to Work®	

Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης (ΔΕΘ HELEXPO)



Η ΔΕΘ HELEXPO αποτελεί τον εθνικό φορέα διοργάνωσης εκθέσεων, συνεδρίων και πολιτιστικών εκδηλώσεων της χώρας, οργανώνει εκθέσεις με αποκλειστικά brand names, προεξέχοντας αυτού της Διεθνούς Εκθέσεως Θεσσαλονίκης, ενώ παράλληλα, λειτουργεί ως επίσημος σύμβουλος της πολιτείας σε εκθεσιακά θέματα και πραγματοποιεί συνέδρια και πολιτιστικές εκδηλώσεις, αξιοποιώντας τις εγκαταστάσεις των διεθνών εκθεσιακών και συνεδριακών της κέντρων στη Θεσσαλονίκη (ΔΕΚΘ) και την Αθήνα (HELEXPO MAROUSSI) ενώ υποστηρίζει τα εκθεσιακά κέντρα στις πόλεις Καστοριά, Λάρισα, Κομοτηνή και Ηράκλειο καλύπτοντας με αυτόν τον τρόπο ολόκληρη τη χώρα. Ακόμη, διαθέτει ισχυρή τεχνογνωσία και αξιόπιστη εκθεσιακή πολιτική, διαμορφώνοντας επιχειρησιακή κουλτούρα με διεθνές επιχειρηματικό προφίλ και δημιουργώντας δίκτυα περιφερειακών εκθεσιακών και άλλων οργανώσεων.

Προγραμματίζεται η Ανάπλαση του χώρου ΔΕΘ Θεσσαλονίκης, έργο που θα υλοποιηθεί με σύμπραξη δημοσίων & ιδιωτικών πόρων, το οποίο αποτελεί τη μεγαλύτερη αστική ανάπλαση στη Θεσσαλονίκη και περιλαμβάνει τη δημιουργία μητροπολιτικού πάρκου 100 στρεμμάτων, εκθεσιακών και συνεδριακών εγκαταστάσεων, επιχειρηματικού κέντρου, ξενοδοχείου και υπόγειων χώρων στάθμευσης.



Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Υλοποίηση της δράσης ZERO WASTE στα εκθεσιακά γεγονότα	Πιστοποίηση για δεύτερη χρονιά, ως Great Place to Work ®	Εκπαιδεύσεις σε επίπεδο Δ.Σ. όπως Σεμινάρια: Εργαλεία διαχείρισης και διαμόρφωσης στρατηγικής ESG
Μέσα στο 2023, μέσα από το πρόγραμμα ανακύκλωσης τσιγάρων που υλοποιεί η ΔΕΘ σε συνεργασία με την IKE Cigarette Cycle, συλλέχθηκαν 40 κιλά αποτίγαρα (περίπου 160.000 τεμάχια), τα οποία μετατράπηκαν σε 8,8 κιλά λιπάσματος και 28 κιλά πρώτης ύλης βιομηχανικού πλαστικού	Εκπόνηση Μελέτης Φυσικής Προσβασιμότητας: επιδιορθώσεις και κατασκευές ραμπών ΑμεΑ και τοποθέτηση ανάλογων σημάνσεων	Ορισμός μη εκτελεστικού μέλους για τη ν εποπτεία των θεμάτων ESG από το Δ.Σ. της εταιρείας
Ενεργή συμμετοχή στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα-έργο «Ελαχιστοποίηση απορριμμάτων σε μεγάλες εκδηλώσεις- Waste minimization in Large Events»	Εργαλεία προσβασιμότητας για το σύνολο των ιστότοπων που διαχειρίζεται η HELEXPO	ISO 20121 Event sustainability management systems σε εκθεσιακά και συνεδριακά γεγονότα

Ανώνυμη Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)



Η Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ) δραστηριοποιείται στη μελέτη, κατασκευή, συντήρηση, βελτίωση, διοίκηση, αξιοποίηση και τουριστική ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου, έναν διεθνή κόμβο που εξυπηρετεί πλοία όλων των εθνικοτήτων, των εκατέρωθεν της Διώρυγας ακινήτων, των λιμενοβραχιόνων που βρίσκονται στις εκατέρωθεν εισόδους των στομών της Ισθμίας και Ποσειδωνίας και ετέρων ακινήτων ιδιοκτησίας της.

Σκοπός της ΑΕΔΙΚ είναι η άσκηση και αξιοποίηση των δικαιωμάτων της Διώρυγας Κορίνθου, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ομαλή και συνεχή λειτουργία της. Η ΑΕΔΙΚ, αναλαμβάνει έναν στρατηγικό ρόλο στη θαλάσσια κυκλοφορία, εξυπηρετώντας πλοία από τα λιμάνια του Ιονίου, της Αδριατικής, της νότιας Ιταλίας και αλλού, προσφέροντας τον πιο σύντομο και ασφαλή θαλάσσιο δρόμο. Επίσης, η εταιρεία αξιοποιεί τις εγκαταστάσεις της, στοχεύοντας στη δημιουργία της ευρύτερης περιοχής της Διώρυγας ως έναν «πόλο έλξης επισκεπτών» διεθνούς επιπέδου, που θα εξυπηρετεί εξίσου τους Έλληνες και τους τουρίστες που επισκέπτονται την περιοχή και παράλληλα, θα αναδεικνύει την τουριστική, πολιτιστική και ιστορική ταυτότητα της περιοχής, δημιουργώντας μια μοναδική εμπειρία για τους επισκέπτες.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Εφαρμογή των αρχών κυκλικής οικονομίας: ανακύκλωση στερεών και υγρών αποβλήτων σε συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές	Συνεργασία με τον Τουριστικό Οργανισμό Λουτρακίου με σκοπό την τουριστική και πολιτιστική ανάδειξη της περιοχής μέσω φιλοξενίας των πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων.	Προετοιμασία για τη λήψη πιστοποιήσεων ποιότητας ISO για το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης και την υγιεινή & ασφάλεια στην εργασία.
Τοποθέτηση σταθμών φόρτισης και Μελέτη εγκατάστασης των φωτοβολταϊκών πάνελ	Ετήσια έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων Great Place to Work®	Προσθήκη του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου & τροποποίηση της λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου με την συμπερίληψη της διαχείρισης κινδύνων
Ύπαρξη Εγκεκριμένου Σχεδίου Αντιμετώπισης Θαλάσσιας Ρύπανσης από τις Λιμενικές Αρχές - Χρήση καυσίμων με χαμηλή περιεκτικότητα σε θείο, στοχεύοντας στη μείωση του αποτυπώματος των πλωτών	Δημιουργία Ψηφιακού Μουσείου για την ανάδειξη της ιστορικής σημασίας της Διώρυγας της Κορίνθου	Έγκριση όλων των πολιτικών κανονιστικής συμμόρφωσης από το Δ.Σ. (Κώδικας Δεοντολογίας, Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών κ.λπ.)

Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)



Ο ΟΚΑΑ διαχειρίζεται τις Κεντρικές Αγορές σε Αθήνα και Πάτρα καθώς και 11 ιχθυόσκαλες ανά την Ελλάδα, με σκοπό την επωφελέστερη για την παραγωγή και την κατανάλωση, διακίνηση, εμφάνιση, τυποποίηση, εμπορία οπωροκηπευτικών, κρεάτων, αλιευμάτων και γενικότερα τροφίμων. Αντικείμενο του ΟΚΑΑ αποτελεί η εκμίσθωση και κάθε είδους εκμετάλλευση των χώρων που σχετίζονται με τη χονδρική και λιανική πώληση στους χώρους του.

Επιπλέον, ο ΟΚΑΑ λειτουργεί στο χώρο της Κεντρικής Αγοράς Αθηνών την «Αγορά του Καταναλωτή», την πιο σύγχρονη αγορά λιανικής πώλησης τροφίμων, η οποία διασφαλίζει την πρόσβαση των καταναλωτών σε ποιοτικά, και με χαμηλές τιμές, πιστοποιημένα, προϊόντα.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Λήψη πιστοποίησης ISO 14001 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για το σύνολο των εγκαταστάσεών του σε όλη την Ελληνική επικράτεια	Δημιουργία και υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος “Healthy Habits by OKAA”	Βράβευση στα βραβεία “Green Awards” στην κατηγορία “Best Green Project”
Πρωτοβουλίες Κυκλικής Οικονομίας (πρόγραμμα «Βιοαξιοποιώ»)	Ετήσια έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων Great Place to Work®	Ορισμός ενός μέλους Δ.Σ., υπεύθυνου για την παρακολούθηση των θεμάτων ESG και υποβολή τριμηνιαίων αναφορών ESG, προς Δ.Σ.
Ένταξη στη «Συμμαχία για τη μείωση της σπατάλης τροφίμων»	Δωρεά πλεονασμάτων τροφίμων για κοινωφελείς σκοπούς & δράσεις καταπολέμησης της φτώχειας, μέσω της συνεργασίας με ΜΚΟ	Εκπαιδεύσεις Δ.Σ. στα θέματα ESG

Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)



Η ΚΑΘ βρίσκεται στη Θεσσαλονίκη και καλύπτει έκταση 247 στρεμμάτων μέσα στην οποία περιλαμβάνεται η Λαχαναγορά με 280 καταστήματα κατανεμημένα σε 4 πυρήνες, καθώς και την Κρεαταγορά, με 24 καταστήματα, με σύγχρονο εξοπλισμό μεταφοράς και αποθήκευσης κρέατος. Από τις εγκαταστάσεις της ΚΑΘ διακινούνται καθημερινά 600-800 τόνοι φρούτων και λαχανικών, καθώς και περίπου 600 τόνοι κρέατος σε εβδομαδιαία βάση.

Μέσω των δραστηριοτήτων της, η ΚΑΘ δημιουργεί συνθήκες όπου παραγωγοί και έμποροι μπορούν να επωφεληθούν από συνέργειες και οικονομίες κλίμακας, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και τις εξαγωγικές δυνατότητες των προϊόντων τους, ενώ φιλοδοξεί να εξελιχθεί σε ένα σημείο αναφοράς στο χονδρεμπόριο γεωργικών και κτηνοτροφικών προϊόντων στην περιοχή των Βαλκανίων.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
75% ανάκτηση οργανικών και ανακυκλώσιμων απορριμμάτων που παράγονται στους χώρους της	Λήψη πιστοποίησης ISO 45001 Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια	Ανάπτυξη νέας ψηφιακής εφαρμογής για τα εισιτήρια εισόδου (RFID)
Ενίσχυση ενεργειακής αποδοτικότητας (Τοποθέτηση υγρανόμενων και στεγανοποίησης της οροφής του κτιρίου Διοίκησης, αντικατάσταση κλιματιστικών, αλλαγή κουφωμάτων για καλύτερη θερμομόνωση)	Ετήσια έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων Great Place to Work®	Διάκριση στα Health & Safety Awards 2024 & Βραβείο Digital Transformation Excellence στο συνέδριο Mobile and IoT Connected World 2024: A Smart and Safe World
Εγκατάσταση πλατφόρμας EMS, χρησιμοποιώντας IoT τεχνολογία για την καταγραφή των καταναλώσεων	Διεξαγωγή του κοινωνικού προγράμματος «Social Plate», μέσω του οποίου πραγματοποιείται η διανομή φρούτων και λαχανικών που δεν πωλήθηκαν στην αγορά, σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες	Αναγνώριση της Δράσης της Κεντρικής Αγοράς Θεσσαλονίκης για Διάσωση Τροφής από την Παγκόσμια Ένωση Αγορών Χονδρικής WUWM

Ελληνικές Αλυκές



Η εταιρεία «Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.» αποτελεί τον κύριο παραγωγό θαλασσινού αλατιού στην Ελλάδα, αντιπροσωπεύοντας το 92% της συνολικής εγχώριας παραγωγής. Η εταιρεία αναλαμβάνει τη διαχείριση και εκμετάλλευση οκτώ αλυκών σε διάφορες περιοχές της χώρας, εξασφαλίζοντας τη βιώσιμη συγκομιδή αλατιού, καθώς και τη συμβολή της στην εθνική αυτάρκεια σε αυτόν τον κρίσιμο φυσικό πόρο. Οι κύριες δραστηριότητές της είναι η συγκομιδή και η εμπορία αλατιού, η παραγωγή πρωτογενούς αλατιού, η διαχείριση αλμολοίπων και η έρευνα και ο εκσυγχρονισμός και οι επενδύσεις καθώς και η συνεργασία της με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Αξίζει να σημειωθεί ότι η παραγωγική διαδικασία του αλατιού που εφαρμόζει η εταιρεία χρησιμοποιεί μόνο ήλιο και αέρα.

Η εταιρεία διαχειρίζεται επτά στρατηγικά τοποθετημένες μονάδες παραγωγής αλατιού, οι οποίες βρίσκονται σε περιοχές με πλούσια φυσικά αποθέματα και άριστες κλιματολογικές συνθήκες. Συγκεκριμένα, οι κύριες μονάδες βρίσκονται στο Μεσολόγγι, στο Κίτρος Πιερίας, στη Λέσβο (Καλλονή και Πολιχνίτο), στη Μέση Ροδόπη, στη Νέα Κεσσάνη Ξάνθης και στο Αγγελοχώρι Θεσσαλονίκης. Επίσης, η εταιρεία είναι μέλος της Ένωσης Παραγωγών Αλατιού Ευρώπης European Salt Producers' Association – Eusalt.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Λήψη πιστοποίησης ISO 14001 Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος	Λήψη πιστοποίησης ISO 45001 Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια	Εκπαίδευση Δ.Σ.: Ανάλυση Διακινδύνευσης Περιβάλλοντος
Παραγωγική διαδικασία χρησιμοποιώντας μόνο ήλιο και αέρα	Νέες εκπαιδεύσεις εργαζομένων σε θέματα Πολιτικής και Συστήματος Διαχείρισης Περιβάλλοντος, όπως και την Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια	
Τοποθέτηση λαμπτήρων LED	Ετήσια έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων Great Place to Work®	

Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)



Το ΤΑΙΠΕΔ λειτουργεί για την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας. Η αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας γίνεται σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς και με εγγυήσεις πλήρους διαφάνειας.

Υλοποιεί το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (ADP – Asset Development Plan), το οποίο αναθεωρείται κάθε εξάμηνο και εγκρίνεται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής (ΚΥΣΟΙΠ). Σημειώνεται ότι από 31.12.2024, βάσει του ν. 5131/2024, το ΤΑΙΠΕΔ απορροφήθηκε από το Growthfund.

Ενόψει της προετοιμασίας της χώρας για την απορρόφηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, συστάθηκε η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility – PPF), ως διακριτός λειτουργικός κλάδος δραστηριότητάς του, με σκοπό την ωρίμανση συμβάσεων στρατηγικής σημασίας, τη διενέργεια διαγωνιστικών διαδικασιών και την παρακολούθηση εκτέλεσης έργων που ανατίθενται στο πλαίσιο αυτών. Επιπλέον, ενεργεί ως Αρχή Σχεδιασμού, για τον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς, τον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης, καθώς και για τα 10 περιφερειακά λιμάνια του χαρτοφυλακίου του.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Χαρτογράφηση των ακινήτων, λιμένων και μαρίνων αναφορικά με τις Προστατευόμενες Περιοχές (πχ. NATURA 2000, Ramsar κ.λπ.)	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη τις θέσεις αυτών, και των τοπικών κοινωνιών	Ενσωμάτωση όρων για την προστασία του περιβάλλοντος κατά την αξιοποίηση του περιουσιακού στοιχείου
Σχεδιασμός έργων για την παροχή ηλεκτρικής ενέργειας για την φόρτιση των πλοίων από ξηράς (Cold Ironing) στον λιμένα Ηρακλείου	Ιεράρχηση των περιουσιακών στοιχείων που έχουν κοινωνικό αποτύπωμα (νοσοκομεία, υποδομές κ.λπ.)	Δράσεις μετασχηματισμού των λιμένων σε εθνικά πρότυπα πράσινης ανάπτυξης
PPF: Προγράμματα προστασίας δασών Antinero I, II	PPF: αναβάθμιση των υποδομών του Εθνικού Συστήματος Υγείας, με προετοιμασία και διενέργεια διαγωνισμών εκσυγχρονισμού >80 νοσοκομείων & 150 Κέντρων Υγείας	Σύστημα αξιολόγησης των Περιουσιακών Στοιχείων βάσει δεικτών ESG με τη χρήση του ψηφιακού εργαλείου HRADF ESG Rating Tool που αναπτύχθηκε σε συνεργασία με την EBRD και τη Global Sustain

Συμμετοχές 5G (Επενδυτικό Ταμείο Φαιστός)



Το Υπερταμείο ίδρυσε την εταιρεία 5G Ventures για τη διαχείριση των αποθεματικών του ταμείου «Φαιστός» τα οποία προορίζονται για την ενίσχυση καινοτόμων εταιρειών στον χώρο της τεχνολογίας.

Το Επενδυτικό Ταμείο Φαιστός είναι μια καινοτόμος πρωτοβουλία που επικεντρώνεται σε τεχνολογικές επενδυτικές ευκαιρίες σε τομείς της 4^{ης} βιομηχανικής επανάστασης που επωφελούνται/υποβοηθούνται από το 5G και τις σχετικές τεχνολογίες. Έως τώρα η 5G Ventures έχει ανακοινώσει 10 επενδύσεις σε εταιρείες, προσελκύοντας και ξένες επιχειρήσεις τεχνολογίας αιχμής να επενδύσουν στην Ελλάδα.

Το χαρτοφυλάκιο μέχρι στιγμής αποτελείται από τις εταιρείες: Matternet, OQ Technology, Pandas.io, SafeSize, EdgeQ, Movandi, WINGS ICT Solutions, Sphynx, Hellas Direct & D-Orbit.

Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση
Πρωτοβουλίες ενεργειακής αναβάθμισης (τοποθέτηση αντηλιακών μεμβρανών, αλλαγή θερμομονωτικού υλικού στην εγκατάσταση κλιματισμού και ψύξης & αντικατάσταση παλιών λαμπτήρων με νέους τεχνολογίας LED	Ετήσια έρευνα ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων Great Place to Work ®	Συνεργασία με το ταμείο του European Investment Council (EIC) με σκοπό τη διερεύνηση επενδυτικών προτάσεων
Τοποθέτηση κάδων ανακύκλωσης πλαστικού, χαρτιού, μπαταριών και toner	Συμμετοχή στην εκπαίδευση Sustainability Academy του Growthfund	Διεξαγωγή δέουσας επιμέλειας ESG για όλες τις νέες επενδύσεις
Εξοικονόμηση χαρτιού από την εφαρμογή ηλεκτρονικής υπογραφής		Συλλογή και update δεδομένων ESG σε συνάφεια με τα διεθνή πρότυπα GRI

ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΠΛΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

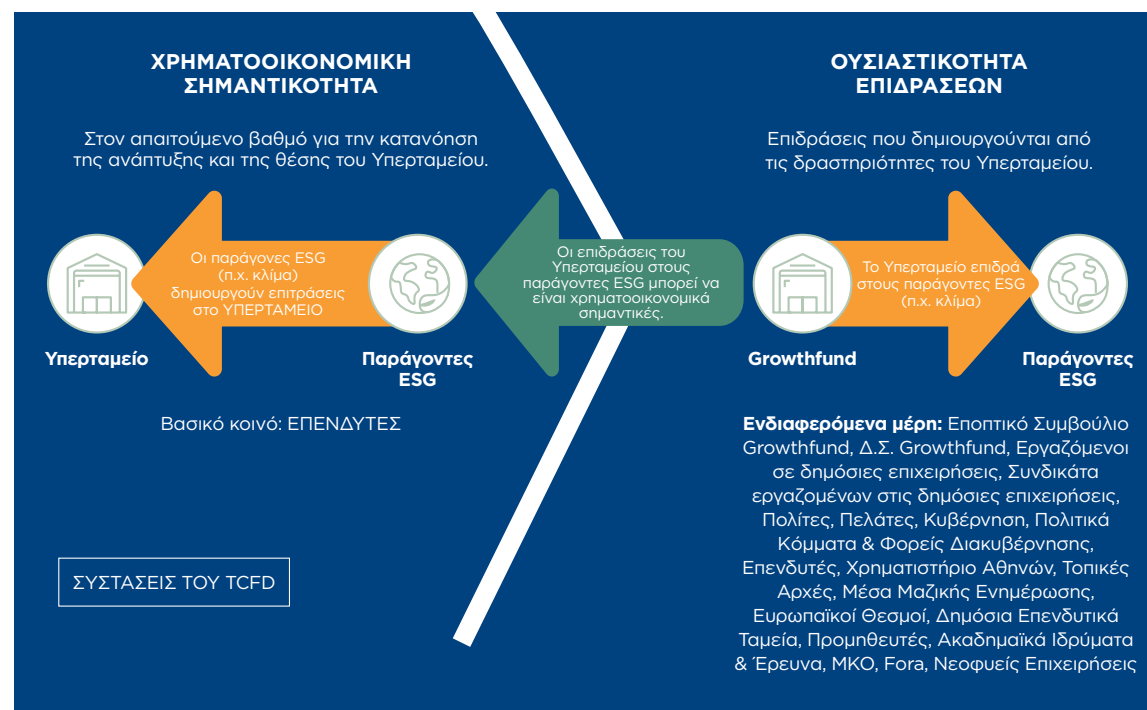
Το 2023 (για τους σκοπούς της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022), το Growthfund πραγματοποίησε για πρώτη φορά Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (inside-out και outside-in) ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης

Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021) και λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRSs). Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας περιλαμβάνει αφενός τις επιδράσεις της εταιρείας προς το περιβάλλον, την κοινωνία και

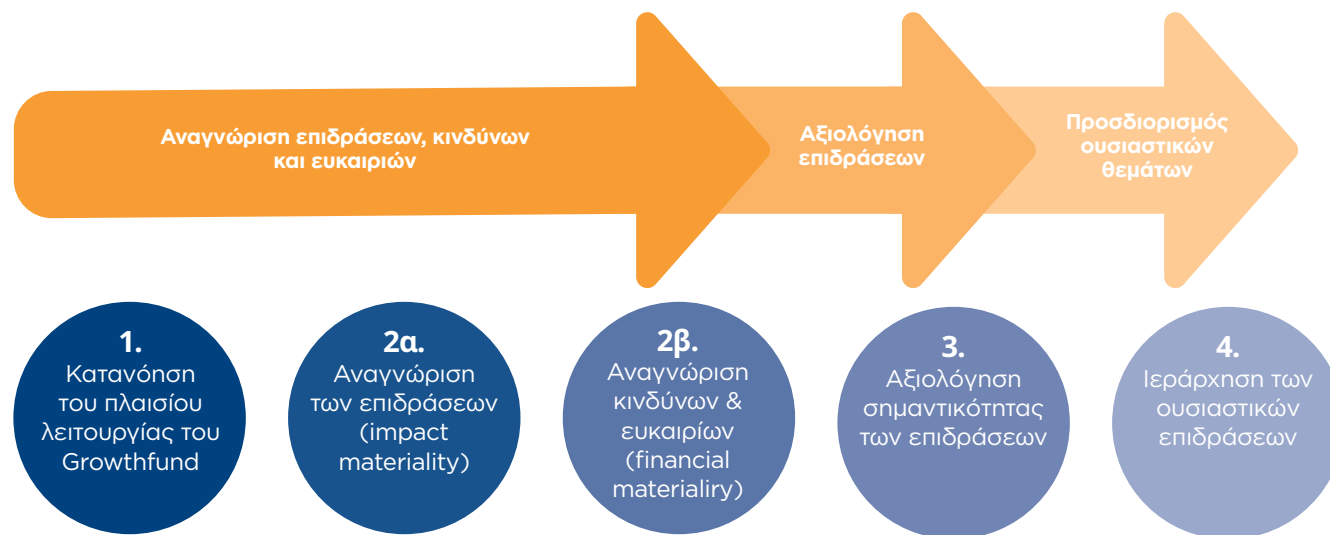
την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (inside-out), αφετέρου τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς την εταιρεία (outside-in), με

αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική της αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων της, σε βραχυπρόθεσμο και μέσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Έννοια Διπλής Ουσιαστικότητας



Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας διεξήχθη ως εξής:



Φάση 1 – Κατανόηση του Πλαισίου Λειτουργίας του Growthfund

- **Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος:** Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.
- **Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών:** Κατανόηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Φάση 2 – Αναγνώριση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

- **Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων:** Όπως αυτά προέκυψαν από τη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας του, ενώ εξετάστηκαν και κλαδικά πρότυπα με σκοπό να διασφαλιστεί ότι λαμβάνονται υπόψη όλες οι πιθανές πτυχές που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την εταιρεία.

Φάση 3 – Αξιολόγηση Επιδράσεων από το Growthfund και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

- Η αξιολόγηση και ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών πραγματοποιήθηκε με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να συμβούν, ακολουθώντας τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων της εταιρείας. Στην εν λόγω διαδικασία συμμετείχαν έμπειρα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale).
- Το εύρος (scope).
- Την πιθανότητα να συμβούν (likelihood).

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το σύνολο των παραπάνω.
- Τη δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character).

Κριτήρια αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών:

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες εξετάστηκαν με βάση το κατά πόσο ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοση, την οικονομική κατάσταση, την πρόσβαση σε κεφάλαια και το κόστος της εταιρείας. Η αξιολόγηση αυτή έλαβε υπόψη και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών αποτελεσμάτων των συγκεκριμένων κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την πιθανότητα εμφάνισής τους βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Φάση 4 – Ιεράρχηση Επιδράσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών και Επικύρωση

- Στη συνέχεια, η εταιρεία αξιολόγησε τα επιμέρους θέματα με τη χρήση κατάλληλων ορίων (thresholds) σύμφωνα με τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων που ήδη χρησιμοποιεί ως εταιρεία, από όπου προέκυψε η λίστα ουσιαστικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Αυτές οι ενοποιημένες πληροφορίες επικυρώθηκαν από την ανώτερη διοίκηση για να διασφαλιστεί η πληρότητα και η ακρίβεια των ουσιαστικών θεμάτων που εντοπίστηκαν.

Ουσιαστικά Θέματα

Ουσιαστικά Θέματα Growthfund				
A/A	Ουσιαστικό θέμα	Θετικές / Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι / Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Εταιρική Διακυβέρνηση				
1	Ενεργός μέτοχος	E	E	
2	Υπεύθυνες επενδύσεις (συμπεριλαμβάνονται το Growthfund ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιριών του Growthfund, τα Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η Οικονομική απόδοση και οι Υποδομές)	E	E	
3	Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των <i>whistle-blowers</i> / Διαφθορά και δωροδοκία και Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου)	E	E	
4	Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται η διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, οι πρακτικές πληρωμών, καθώς επίσης και οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας)	E	Κ/Ε	 
Περιβάλλον				
5	Κλιματική αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	E	E	
6	Κυκλική οικονομία (συμπεριλαμβάνονται η χρήση πόρων, νερού και αποβλήτων)	E		 

Ουσιαστικά Θέματα

Ουσιαστικά Θέματα Growthfund				
A/A	Ουσιαστικό θέμα	Θετικές / Αρνητικές Επιδράσεις	Κίνδυνοι / Ευκαιρίες	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Κοινωνία				
7	Συνθήκες εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	E	K/E	   
8	Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών (συμπεριλαμβάνονται η κοινωνική ένταξη, η ιδιωτικότητα, η ελευθερία της έκφρασης και η πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών)	E		

E = Ουσιαστικότητα επιδράσεων, K/E = Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα (Κίνδυνος/Ευκαιρία)

Εταιρική Διακυβέρνηση



ΙΣΧΥΡΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Το Growthfund εφαρμόζει τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και υιοθετεί τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς με στόχο τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία του σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς του Ομίλου και την ενίσχυση του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Συγκεκριμένα, το Growthfund στο πλαίσιο λειτουργίας του και εκπλήρωσης του εταιρικού σκοπού του, εφαρμόζει σύγχρονες πρακτικές κανονιστικής συμμόρφωσης και εταιρικής διακυβέρνησης, που αντικατοπτρίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της λογοδοσίας, της χρηστής διοίκησης, της υπευθυνότητας και της αποτελεσματικότητας.

Παράλληλα, οι θυγατρικές του Growthfund υιοθετούν τα εργαλεία και πολιτικές του Ομίλου, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της εύρυθμης λειτουργίας τους, την ανάπτυξη και προώθηση επενδύσεων σε νέες υπηρεσίες και υποδομές, γενικότερα τον ολικό εκσυγχρονισμό του διαδικαστικού πλαισίου, και τέλος - την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και συνεργατών τους. Παρακάτω αναφέρονται οι σχετικές πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης, που τίθενται σε εφαρμογή από τον Όμιλο:

- Συνεχής διάλογος μεταξύ του Growthfund και των θυγατρικών του, αναφορικά με την παρακολούθηση της προόδου τους ως προς συγκεκριμένους δείκτες για τη:
 - Βελτίωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης γενικότερα και εναρμόνιση τους με τα πρότυπα του Ομίλου (με παράδειγμα της υιοθέτησης της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας από το σύνολο του χαρτοφυλακίου του),
 - Διασφάλιση της Κανονιστικής Συμμόρφωσης των εταιρειών με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο,



- Εφαρμογή των διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου για έλεγχο ορθής εφαρμογής των πολιτικών και διαδικασιών που ασκούνται από τις εταιρείες,
- Επίλυση των υφιστάμενων προκλήσεων και δυσκολιών, που δύναται να αντιμετωπίζουν οι εταιρείες.
- Ανάπτυξη Εγχειριδίου βελτίωσης πολιτικών, διαδικασιών, και κατευθυντήριων γραμμών για την εφαρμογή ενός διαφανούς και λειτουργικού συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης σε δημόσιες επιχειρήσεις.
- Επικαιροποίηση και βελτίωση των εταιρικών Εσωτερικών Κανονισμών των Διοικητικών Συμβουλίων, που διέπουν τις θυγατρικές του.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ GROWTHFUND

Η οργανωτική δομή του Growthfund συμβάλλει στην αποτελεσματική διαχείριση και στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου, ενισχύοντας τα ανταγωνιστικά του πλεονεκτήματα. Τα όργανα διακυβέρνησης του Growthfund είναι η:

- Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) του Ελληνικού Δημοσίου (Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών),
- Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης,
- Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.),
- Επιτροπές
- Ελεγκτές.

Από αυτά, το ανώτατο όργανο είναι η Γ.Σ. του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών.

Το Ομιλικό Οργανόγραμμα του Growthfund διαθέτει μια λειτουργική δομή, η οποία προάγει τη χρηστή διακυβέρνηση και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του. Το Οργανόγραμμα, στοχεύει στον εκσυγχρονισμό του τρόπου διακυβέρνησης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Growthfund, διευκολύνοντας τη στενή συνεργασία μεταξύ των Δ.Σ. όλων των εταιρειών και εισάγοντας οριζόντιες πολιτικές, συστήματα και δομές λειτουργίας.



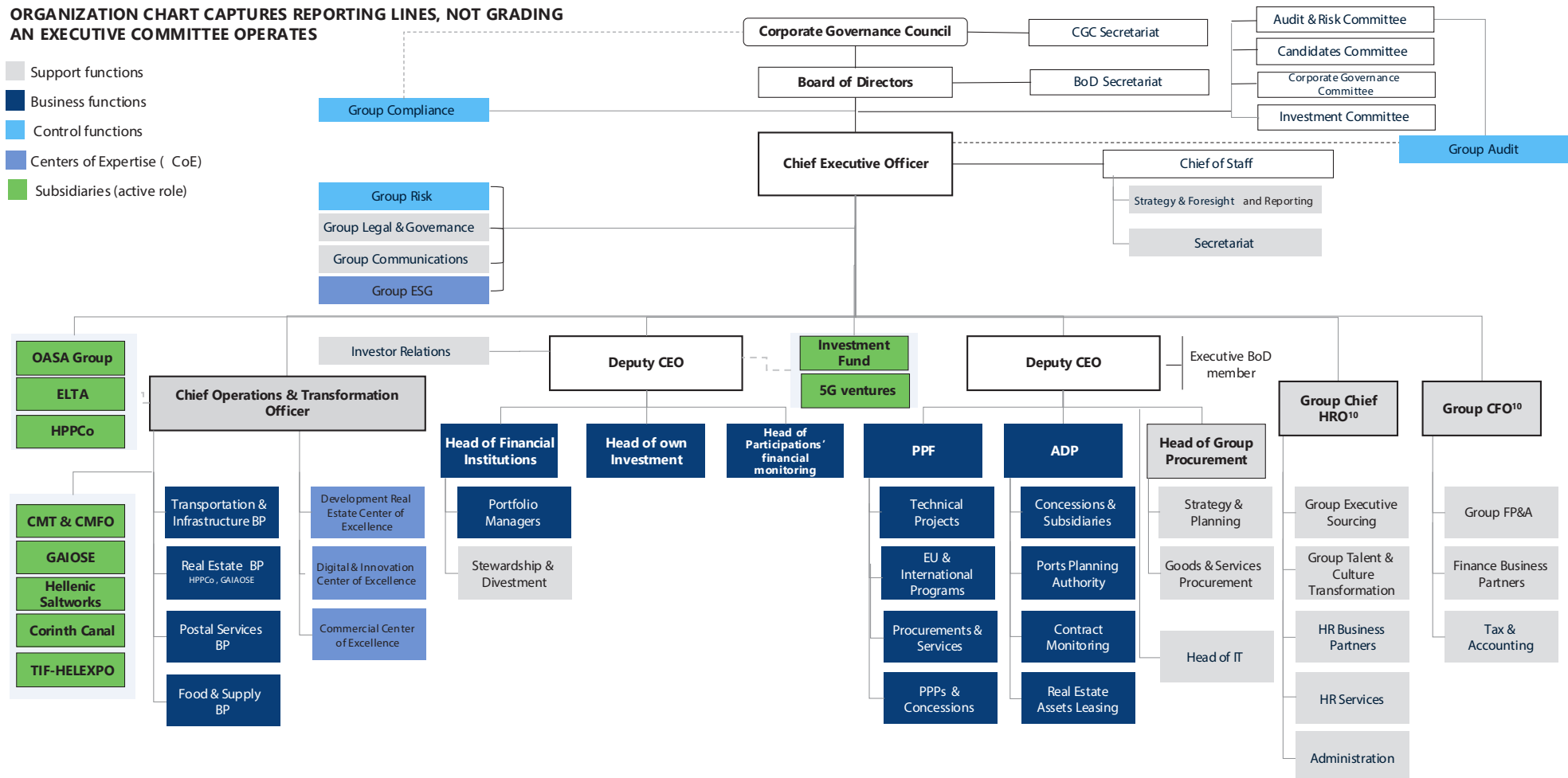
Νέο Οργανόγραμμα Growthfund

Growthfund Organizational Chart



ORGANIZATION CHART CAPTURES REPORTING LINES, NOT GRADING
AN EXECUTIVE COMMITTEE OPERATES

- Support functions
- Business functions
- Control functions
- Centers of Expertise (CoE)
- Subsidiaries (active role)



ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) του μοναδικού μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει για θέματα τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική δικαιοδοσία της Γ.Σ. του Μετόχου, με εξαίρεση την εκλογή και ανάκληση των μελών του Δ.Σ., τον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου. Επίσης, η Γ.Σ. του μοναδικού μετόχου είναι αρμόδια να αποφασίζει και για ορισμένα θέματα που προβλέπονται στον Ιδρυτικό Νόμο, στα οποία συγκαταλέγονται και τα εξής:

- Έγκριση του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund και των άμεσων θυγατρικών του³ βάσει των γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- Έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund.
- Έγκριση των τροποποιήσεων στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό⁴ του Growthfund.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ (ΠΡΩΗΝ ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ)

Υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο διασφαλίζει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4389/2016, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, πάντα με στόχο το συμφέρον της Εταιρείας και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

³ Εξαιρείται το ΤΑΙΠΕΔ όσον αφορά περιουσιακά στοιχεία υπό ιδιωτικοποίηση κατά την έναρξη ισχύος του Ιδρυτικού Νόμου και του ΤΧΣ.

⁴ Οι τροποποιήσεις στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό του Growthfund πραγματοποιούνται κατόπιν πρότασης του Δ.Σ. που προσυπογράφονται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, με έγκριση από τη Γ.Σ.

Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από πέντε (5) μέλη, με πενταετή θητεία, τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- Τρία (3) μέλη επιλέγονται από τον Μοναδικό Μέτοχο, κατόπιν της σύμφωνης γνώμης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας.
- Δύο (2) μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Υπουργού Οικονομικών.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Ουσιαστικό θέμα

Το Growthfund έχει θεσπίσει κώδικες, αρχές, πολιτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ελέγχους, προκειμένου να διασφαλίσει τη διαφάνεια των εσωτερικών μηχανισμών του, τη δεοντολογική και υπεύθυνη απόδοση του Ομίλου καθώς και τον εντοπισμό και τη διαχείριση των πιθανών κινδύνων, προς διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας του. Το 2023, δεν σημειώθηκαν περιστατικά αντί-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, αντιμονοπωλιακών και μονοπωλιακών πρακτικών, μη συμμόρφωσης, όσον αφορά τις προωθητικές επικοινωνίες εντός του Ομίλου.

- Το Growthfund έχει αναπτύξει Εγχειρίδιο Επιχειρηματικής Ηθικής, το οποίο αναμένεται να υιοθετηθεί από τις θυγατρικές του (με κοινές πολιτικές και διαδικασίες). Οι πολιτικές και οι διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Εγχειρίδιο έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. του Growthfund και έχουν κοινοποιηθεί στο Εποπτικό Συμβούλιο.
- Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Growthfund έχει αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους εργαζομένους του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, που επικεντρώνεται στα παρακάτω θέματα:

φωσης του Growthfund έχει καθιερώσει μια εκτενή εκπαίδευση επιχειρηματικής ηθικής και συμμόρφωσης (η οποία καλύπτει την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας), διαθέσιμη σε όλους τους εργαζομένους:

- Πραγματοποιείται σε εργαστήρια δια ζώσης και διαδικτυακά, μέσω της εκπαιδευτικής πλατφόρμας του Growthfund.
- Ένας σημαντικός αριθμός εργαστηρίων πραγματοποιείται ετησίως και απευθύνεται στο Δ.Σ. και τα ανώτερα στελέχη του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.
- Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους εργαζομένους του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, που επικεντρώνεται στα παρακάτω θέματα:
 - «Διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας»
 - «Εργασία από το σπίτι»

- «Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική»
- «Πολιτική Αναφορών».
- Επιπλέον, διαμορφώθηκε το διαδραστικό ενημερωτικό υλικό σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, που προάγει τις αξίες και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Growthfund (Διαφάνεια, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία και Υπευθυνότητα), όπως επίσης τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα.

Κώδικας Δεοντολογίας και Εταιρικές Πολιτικές

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι ο οδηγός για την καθημερινή επαγγελματική συμπεριφορά. Καθορίζει τις ηθικές αρχές και αξίες, καθώς και τους εσωτερικούς κανόνες συμπεριφοράς και δεοντολογίας που πρέπει να τηρούνται από όλους όσοι επηρεάζουν και επηρεάζονται από το Growthfund. Ο Κώδικας ορίζει τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Growthfund, οι οποίες έχουν θεσπίσει και εφαρ-



μόζουν τις ανεξάρτητες πολιτικές και τις διαδικασίες συμμόρφωσης με τις ρυθμίσεις τους, σύμφωνα πάντα με τις αρχές, τις αξίες και τους κανόνες του ομιλικού Κώδικα Δεοντολογίας.

Εταιρικές Πολιτικές

Επιπρόσθετα, το Growthfund έχει αναπτύξει μια σειρά από εταιρικές πολιτικές μέσω των οποίων διαμορφώνει τον επιθυμητό τρόπο εκτέλεσης των εργασιών του:

- Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας,
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας,
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας,
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών,
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης,
- Πολιτική ESG,
- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών,
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες,
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων,
- Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας,
- Πολιτική Αναφορών (whistleblowing),
- Πολιτική για την Επεξεργασία και

Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις εταιρικές Πολιτικές του Growthfund είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας

Το Growthfund εφαρμόζει Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας, όπου τα Ερωτηματολόγια Δέουσας Επιμέλειας και ο Κώδικας Δεοντολογίας του, κοινοποιούνται και σε όλα τα σχετικά τρίτα μέρη. Όλες οι συμβάσεις με τρίτα μέρη περιλαμβάνουν συμβατικούς όρους σχετικά με τη δωροδοκία και διαφθορά και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον,

η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας διενεργείται σε τρίτα μέρη, τα οποία είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με τα οποία το Growthfund συνεργάζεται και εκτελούν υπηρεσίες για το ίδιο ή για λογαριασμό του ή ενεργούν ως προμηθευτές.

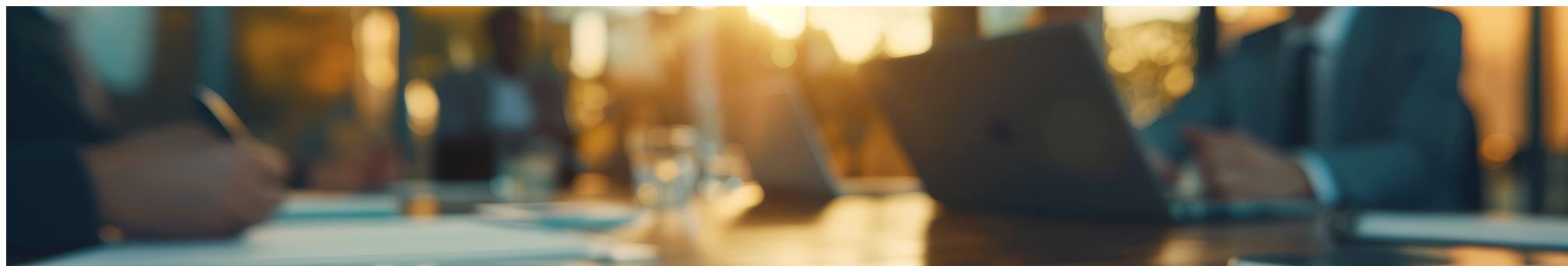
Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας που εφαρμόζονται από το Growthfund και τις θυγατρικές του, είναι διαθέσιμες στην ενότητα **«Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα»**.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. του Growthfund αποτελείται από 9 μέλη, εκ των οποίων 3 μέλη είναι γυναίκες. 2 μέλη του Δ.Σ. είναι

εκτελεστικά (ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος), ενώ τα υπόλοιπα 7 μέλη είναι μη εκτελεστικά (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου του Δ.Σ.). Επίσης, ένας εκπρόσωπος που ορίζεται από κοινού από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, παρίσταται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ομίλου ως παρατηρητής χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Ακόμη, σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Growthfund, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι διαφορετικά πρόσωπα και διορίζονται με απόφαση του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. Η σημερινή σύνθεση του Δ.Σ. του Ομίλου έχει ως εξής:



Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της Έκθεσης

Ονοματεπώνυμο	Τίτλος	Θητεία
Στέφανος Θεοδωρίδης	Πρόεδρος του Δ.Σ., Μν εκτελεστικό μέλος	έως 02.03.2028
Ιωάννης Παπαχρήστου	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	έως 4.3.2029
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	έως 15.02.2029
Ανδρέας Σταυρόπουλος	Μν εκτελεστικό Μέλος	έως 14.04.2029
Σπυρίδων Λορεντζιάδης	Μν εκτελεστικό Μέλος	έως 13.01.2027
Δημήτριος Μάκαβος	Μν εκτελεστικό Μέλος	έως 13.05.2025
Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη	Μν εκτελεστικό Μέλος	έως 01.08.2026
Αλεξάνδρα Κονίδα	Μν εκτελεστικό Μέλος	έως 13.05.2025
Έλενα Παπαδοπούλου	Μν εκτελεστικό Μέλος	έως 13.05.2025

Σημείωση: Κατά την περίοδο αναφοράς της Έκθεσης. Πρόεδρος του Δ.Σ. και μν εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ήταν ο κ. Κωνσταντίνος Δερδεμέζης. Διευθύνων Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ήταν ο κ. Γρηγόρης Δ. Δημητριάδης. Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ήταν ο κ. Στέφανος Γιουρέλης.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ.. Μέλη του Δ.Σ. μπορούν να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Το Δ.Σ. αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ.. Μέλη του Δ.Σ. μπορούν να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους. Το Δ.Σ. του Growthfund έχει συστήσει τις ακόλουθες Επιτροπές:

▪ Επιτροπή Ελέγχου

Το Growthfund, αναγνωρίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και το αξιακό πλαίσιο που ορίζει την εταιρική υπευθυνότητα ως αυτονόητες υποχρεώσεις, υιοθετεί βέλτιστες διεθνείς πρακτικές εποπτείας και διαφάνειας. Με αυτό το δεδομένο, πρωταρχικός στόχος της Επιτροπής Ελέγχου είναι η υποστήριξη του Δ.Σ. σε θέματα που αφορούν την επισκόπηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς, την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και θέματα εξωτερικών ελέγχων. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από 3 μν εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. με γνώσεις λογιστικής και χρηματοοικονομικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έχει ελεγκτική και λογιστική επαγγελματική εμπειρία⁵.

⁵ Μετά από σχετική εισήγηση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, το Δ.Σ. αποφάσισε, στις 27.06.2023, την ενσωμάτωση των λειτουργιών της Επιτροπής Κινδύνων στην Επιτροπή Ελέγχου, καθώς και ανασυγκρότηση της Επιτροπής Ελέγχου ως Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων.

▪ Επιτροπή Κινδύνων

Η Επιτροπή Κινδύνων του Growthfund υποστηρίζει τη λειτουργία του Δ.Σ., ως προς την εποπτεία εφαρμογής του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, της διαμόρφωσης και της εφαρμογής του. Επιπλέον, υποστηρίζει το Δ.Σ. ως προς την αξιολόγηση της διάθεσης ανάληψης κινδύνων, τη διάχυση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων του Growthfund προς τις θυγατρικές και συμμετοχές του και την παρακολούθηση της εφαρμογής των αρχών και βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων από αυτές. Η απόφαση για τη σύσταση της Επιτροπής Κινδύνων ως επιτροπής του Δ.Σ., έλαβε χώρα το 2021 και αποφασίστηκε ο αντίστοιχος Κανονισμός Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Κινδύνων αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων⁶.

- **Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων**
Ο ρόλος της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων είναι να υποστη-



ρίζει το έργο του Δ.Σ., ώστε να διασφαλιστεί ότι θα υφίσταται κατάλληλη δομή, μέγεθος και ισορροπία δεξιοτήτων (σε επίπεδο εταιρειών χαρτοφυλακίου του Growthfund), για την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Growthfund. Αντικείμενό της είναι να προτείνει προς το Δ.Σ. υποψηφιότητες μελών για διορισμό/επιλογή στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών χαρτοφυλακίου του Growthfund (δηλαδή των άμεσων θυγατρικών πλην του ΤΧΣ και των λοιπών θυγατρικών, όπου αυτό απαιτείται), όπως ορίζεται από τον Νόμο 4389/2016. Η διαδικασία που ακολουθείται από την Επιτροπή αναλύεται στον

Εσωτερικό Κανονισμό. Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων αποτελείται καταρχήν από μέγιστο αριθμό 5 μελών, εκ των οποίων δύο είναι τα εκτελεστικά μέλη και τρία είναι μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ..

▪ Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο πρωταρχικός σκοπός της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι να υποστηρίζει το Δ.Σ. σε θέματα που άπτονται των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι το Growthfund διαθέτει ένα σαφές και διαφανές πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης. Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

▪ Επιτροπή Επενδύσεων

Η Επιτροπή Επενδύσεων υποστηρίζει τη λειτουργία του Δ.Σ. ως προς τη διαμόρφωση της επενδυτικής στρατηγικής του Ομίλου, τον προσδιορισμό προτεραιοτή-

των (κατευθύνσεων και στόχων) σχετικά με επενδύσεις και την εποπτεία επενδυτικών αποφάσεων. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί στο πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου, καθώς και σύμφωνα με όσα ειδικότερα μπορεί να προβλέπει η Επενδυτική Πολιτική, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού του Ομίλου και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής. Η Επιτροπή Επενδύσεων αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. με γνώση επενδυτικών θεμάτων.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ.. Μέλη του Δ.Σ. μπορούν να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

Διαδικασία επιλογής και διορισμού των Μελών του Δ.Σ.

Σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο του Growthfund, μέλη των οργάνων του Ομίλου μπορούν να αποτελέσουν μόνο ανεπίληπτα πρόσωπα με ανα-

⁶ Βλ. προηγούμενη υποσημείωση.

γνωρισμένο κύρος, επιστημονική επάρκεια και επαγγελματική εμπειρία, υψηλό επίπεδο εμπειρογνομosύνης/τεχνογνωσίας και εκτεταμένη εμπειρία που να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης ή των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Τα δε μέλη του, ως ομάδα, διαθέτουν τις γνώσεις, τα προσόντα, τις ικανότητες και την εμπειρία που απαιτούνται για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Ταυτόχρονα, το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία προώθησης της διαφορετικότητας στο Δ.Σ., ειδικά όσον αφορά το φύλο, αλλά και την ηλικία, την εκπαίδευση, το επαγγελματικό υπόβαθρο, τόπο κατοικίας και την ιθαγένεια. Επίσης, τα μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να έχουν κατανόηση, δεξιότητες και εμπειρογνομosύνη σε κινδύνους και ευκαιρίες ESG και να λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση στο θέμα αυτό. Το Growthfund έχει πραγματοποιήσει εκπαιδευτική συνεδρία/εργαστήριο του Δ.Σ., σχετικά με θέματα ESG, επιδιώκοντας να διασφαλίσει την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία των δραστηριοτήτων του.

Αξιολόγηση Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Κάθε χρόνο το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) προβαίνει σε αξιολόγηση του Δ.Σ. με βάση τους ετήσιους στόχους που θέτει και εκδίδει απόφαση σχετικά με την επίδοση των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. προς τους εγκεκριμένους στόχους. Η αξιολόγηση από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης γίνεται σύμφωνα με τον Ιδρυτικό Νόμο και σχετικό κεφάλαιο του Εσωτερικού Κανονισμού του Ομίλου.

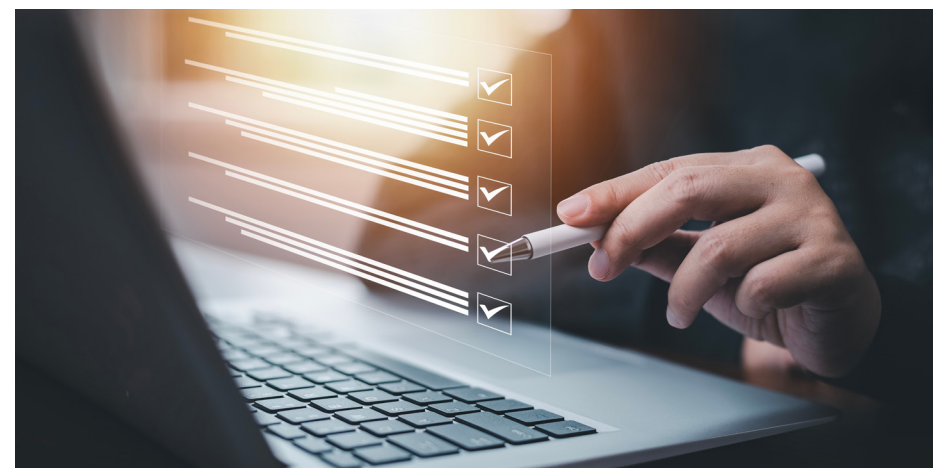
Σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την αξιολόγηση του Δ.Σ., προβλέπονται τα παρακάτω:

- Ο τακτικός εντοπισμός και αξιολόγηση των δυνατών σημείων και των αδυναμιών, αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ.
- Το Δ.Σ. θα πρέπει να προβαίνει σε τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνης των επιτροπών του.
- Η αξιολόγηση του Δ.Σ. αποτελεί αξιολόγηση της συλλογικής απο-

τελεσματικότητας του Συμβουλίου, εκτός από την ατομική αξιολόγηση του Προέδρου του Δ.Σ., η επίδοση του οποίου είναι καίρια για την αποτελεσματική λειτουργία και οργάνωση του Δ.Σ. στο σύνολό του.

- Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. και των Επιτροπών του θα πρέπει να πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε 2 έτη σύμφωνα με σαφώς καθορισμένη διαδικασία.
- Επικεφαλής της διαδικασίας αξιολόγησης θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και τα αποτελέσματά της θα πρέπει να συζητούνται από το Δ.Σ.

- Ο Πρόεδρος θα πρέπει να λαμβάνει μέτρα βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και των επιδόσεων, αντιμετωπίζοντας τις αδυναμίες του Δ.Σ.
- Το Δ.Σ. θα πρέπει επίσης να αξιολογεί τις επιδόσεις του Προέδρου του. Αυτό θα πρέπει να διευθύνεται από άλλο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ..
- Τα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να συνεδριάζουν περιοδικά χωρίς τα εκτελεστικά μέλη προκειμένου να αξιολογούν την απόδοσή τους.
- Το Δ.Σ. θα πρέπει να περιγράφει συνοπτικά στην ετήσια δήλωση



εταιρικής διακυβέρνησης, τον τρόπο με τον οποίο διενεργήθηκε η αξιολόγηση των επιδόσεων του Συμβουλίου και των επιτροπών του.

Παρά τα ανωτέρω, έχοντας αναγνωρίσει η σημασία της διαδικασίας αξιολόγησης, πραγματοποιείται ετήσια αυτοαξιολόγηση του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων ή/και με τη διευκόλυνση της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης. Πραγματοποιείται ανασκόπηση των σχετικών ευρημάτων (επίσης κατόπιν εξέτασης, κατά περίπτωση, της έκθεσης του εξωτερικού συμβούλου) σε επίπεδο Δ.Σ. και/ή Επιτροπής και προσδιορίζονται οι τομείς βελτίωσης.

Σύγκρουση Συμφερόντων

Για την ενίσχυση της πρόληψης ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Growthfund έχει αναπτύξει διαδικασία ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων όσον αφορά τα υποψήφια μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Δ.Σ., προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα προσω-

πικά τους συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν συνιστούν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.

Σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει καθιερωθεί, κατά την επιλογή ενός κατάλληλου υποψήφιου μέλους Δ.Σ. και πριν από το διορισμό του, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης διεξάγει συνέντευξη προκειμένου να εξηγήσει τις απαιτήσεις της Πολιτικής και να βοηθήσει στον εντοπισμό πιθανών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Στη συνέχεια, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης συντάσσει έκθεση μαζί με λεπτομέρειες σχετικά με οποιαδήποτε πιθανή σύγκρουση συμφερόντων και, κατά περίπτωση, τον τρόπο διαχείρισης ή/και επίλυσής τους.

Παρόμοια διαδικασία ακολουθείται και για τα μέλη των Δ.Σ. των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που αξιολογούνται ή/και διορίζονται από το Growthfund, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα ιδιωτικά συμφέροντα ή οι σχέσεις τους δεν οδηγούν σε πιθανή κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων. Ακόμη, το Growthfund συγκεντρώνει σε ετήσια βάση υπογεγραμμένες δηλώσεις από όλα τα μέλη του Δ.Σ. και τους εργαζομένους.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Growthfund είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://www.growthfund.gr>.

Καθορισμός Αποδοχών

Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται από το Εποπτικό Συμβούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό κατά τρόπο που να διασφαλίζει ότι η αμοιβή κυμαίνεται σε ανταγωνιστικά επίπεδα και είναι δυνατό να προσελκύσει άριστους επαγγελματίες. Το Δ.Σ. εγκρίνει τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις για την απασχόληση του προσωπικού του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής Αποδοχών, σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό.

Το Εποπτικό Συμβούλιο μπορεί, όσον αφορά τις αποδοχές των μελών του Δ.Σ., να αναθέσει σε εξωτερικό σύμβουλο να βοηθήσει στην κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών σχετικά με τον Όμιλο, η οποία διασφαλίζει ότι οι αποδοχές είναι εντός ανταγωνιστικού εύρους ικανού να προσελκύσει επαγγελματίες πρώτης τάξεως.



Μηχανισμός Αναφορών

Το Growthfund έχει αναπτύξει την Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing), με σκοπό να δημιουργήσει το πλαίσιο για τον έγκαιρο εντοπισμό παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων στις εργασίες του. Η Πολιτική καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου το Growthfund λαμβάνει, διαχειρίζεται

και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού ή τρίτων προσώπων και το αφορούν.

Βασική και απαράβατη αρχή της Πολιτικής Αναφορών είναι η προστασία της ταυτότητας και η αρχή της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές, και εφόσον είναι εργαζόμενοι του Growthfund, η διασφάλιση της μη διακύβευσης της θέσης τους ή/και της επαγγελματικής τους

ανέλιξης. Για κάθε παράβαση λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα και οι σχετικές κυρώσεις οι οποίες καθορίζονται σύμφωνα και με την φύση της παράβασης, το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συμβάσεις εργασίας/συνεργασίας.

Η Πολιτική αφορά τα:

- Μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Μέλη του Δ.Σ.
- Όλα τα στελέχη και το προσωπικό του Ομίλου.

- Συνεργάτες, προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών προς το Growthfund.
- Τρίτα πρόσωπα τα οποία έχουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν το Growthfund.

Η διαχείριση αναφορών, διενεργείται μέσω μιας διεθνούς μεθόδου που περιλαμβάνει αποτελεσματικά και ασφαλή κανάλια αναφοράς για το Growthfund και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, το οποίο εφαρμόζεται σταδιακά σε όλο το οικοσύστημα του Ομίλου.

Συγκεκριμένα, έχει εισαχθεί η διαδικασία διαχείρισης σε συνδυασμό με μια διαδικτυακή πλατφόρμα καταγγελίας δυσλειτουργιών (πλατφόρμα «Safevoice»). Τακτικές αναφορές πραγματοποιούνται στις αρμόδιες Επιτροπές και όργανα του Ομίλου, καθώς και ανά περίπτωση / ανά πάσα στιγμή.

Η πλατφόρμα Safevoice είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα: <https://safevoice.growthfund.gr>.



Μηνύματα
Διοίκησης

Το GROWTHFUND
& οι θυγατρικές του

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο Επίκεντρο

Εταιρική
Διακυβέρνηση

Υπεύθυνες
επενδύσεις

Περιβάλλον

Κοινωνία

TCFD

Παράρτημα

Υπεύθυνες επενδύσεις



ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ



Ουσιαστικό θέμα: Ενεργός μέτοχος Υπεύθυνες επενδύσεις

Ενεργός συμμετοχή του Growthfund

Μέσω της υπεύθυνης επενδυτικής του στρατηγικής, το Growthfund επιδιώκει να αποτελέσει πρότυπο για όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις στην Ελλάδα, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων διεθνώς και έχοντας αναπτύξει ένα πλαίσιο διαχείρισης χαρτοφυλακίου και επενδύσεων που εστιάζει στη διακυβέρνηση και τη διαφάνεια, την πολυπλοκότητα και αποτελεσματικότητα, τα επενδυτικά κριτήρια και την ευελιξία. Προς αυτή την κατεύθυνση οι δύο κεντρικοί ρόλοι του Ομίλου συνοψίζονται ως εξής:

Ενεργός Μέτοχος

Λαμβάνοντας υπόψιν το γεγονός ότι οι θυγατρικές που περιλαμβάνονται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund δραστηριοποιούνται σε ζωτικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας, απασχολούν πάνω από 25.000 εργαζομένους και έχουν άμεση επίδραση στην καθημερινή διαβίωση εκατομμυρίων πολιτών, ο ρόλος του Ομίλου ως Ενεργού Μετόχου – αποτελεί τη μια από τις 2 σημαντικότερες προ-

τεραιότητες του Growthfund, στην προσπάθεια του να συντονίσει την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας, διαφάνειας και αποδόσεων του χαρτοφυλακίου του.

Το Growthfund αντιλαμβάνεται τον ρόλο του ως επιτελικού βραχίονα για την άσκηση δημόσιας πολιτικής με βάση τους εξής 2 άξονες:

1. **Συνολικά/Ομιλικά:** Συντονισμός και ευθυγράμμιση των θυγατρικών εταιρειών, προς βελτίωση ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και μεγιστοποίηση του παραγόμενου οφέλους προς την κοινωνία.
2. **Ανά θυγατρική:** Ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής, όπου εξετάζεται το επίπεδο ωριμότητας, τα δυνατά και αδύναμα σημεία κάθε εταιρείας, ενώ, λαμβάνονται υπόψη και οι ειδικές συνθήκες που διέπουν τον κάθε κλάδο.

Περαιτέρω, ο ρόλος του Growthfund, ως ενεργού μετόχου, είναι μια δυναμική διαδικασία που παρουσιάζει συνεχώς νέες προκλήσεις και απαιτήσεις. Το Growthfund αναγνωρίζει ότι υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης στις προσφερόμενες υπηρεσίες του, ενώ παράλληλα η διαδικασία βελτίωσης των δεξιοτήτων που θα επιτρέψουν την πλήρη και αποτελεσματική εκτέλεση των αρμοδιοτήτων



του βρίσκεται σε συνεχή εξέλιξη. Με σκοπό την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Ομίλου, ως ενεργού μετόχου, διακρίνονται οι 2 βασικοί πυλώνες στους οποίους βασίζεται ο συγκεκριμένος ρόλος του Ομίλου: Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία, καθώς και Μεταρρυθμιστής των Δημόσιων Επιχειρήσεων.

Πυλώνες του στρατηγικού
μοντέλου ανάπτυξης του Growthfund



Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία

Ο ρόλος του Growthfund ως Επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία, προκύπτει μέσω της υλοποίησης επενδύσεων από τα σχετικά διαθέσιμα κεφάλαια που έχει συγκεντρώσει για τον σκοπό αυτό, αλλά και αντλούνται μέσω της υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου, σύμφωνα με προβλέψεις του Ιδρυτικού Νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού. Οι επενδύσεις του Growthfund αναμένεται να οδηγήσουν σταδιακά στη μετατροπή του σε ένα Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο (Sovereign Wealth Fund), κατά τα πρότυπα αντίστοιχων εταιρειών του εξωτερικού, με στόχο υψηλότερες αποδόσεις και περαιτέρω συνεισφορά στην εθνική οικονομία.



Ενεργοποιώντας ένα ισχυρό επενδυτικό βραχίονα:

Το Growthfund εντός του Q2 2025 στοχεύει στη δημιουργία και λειτουργία του Ελληνικού Επενδυτικού Ταμείου Υποδομών σε συνεργασία με τη BlackRock, με στόχο μιας τουλάχιστον επένδυσης στο 2025 συμπράττοντας με αξιόπιστους επενδυτές από την Ελλάδα και το εξωτερικό και συμβάλλοντας στην προσέλκυση Άμεσων Ξένων Επενδύσεων.

Συμβολή στην εθνική αναπτυξιακή πορεία

Η συνεισφορά του Growthfund στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας πραγματοποιείται μέσω της:

- Διανομής του 50% των κερδών του Ομίλου, ως μερίσματος στο Ελληνικό Δημόσιο το οποίο διατίθεται σύμφωνα με το Ν. 4336/2015.
- Επιστροφής του μέρους από τα λοιπά κέρδη του Ομίλου στην ελληνική οικονομία, καθώς οδηγούνται σε επενδύσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ), ενώ το υπόλοιπο χρησιμοποιείται από το Growthfund για επενδύσεις, σύμφωνα με το άρθρο 200 παρ.2 του Ν. 4389/2016 και την Επενδυτική Πολιτική του.
- Υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης (Asset Development Plan, ADP) του ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και της εκμετάλλευσης του χαρτοφυλακίου ακίνητης περιουσίας της ΕΤΑΔ
- Μεταρρυθμίσεων των δημοσίων επιχειρήσεων προς ενίσχυση της:
 - Ευελιξίας και αποδόσεων τους
 - Κριτήριων λειτουργικής αποτελεσματικότητας
 - Βιώσιμη χρήση των πόρων
 - Αναβάθμισης των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες
- Στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών εντός του οικοσυστήματος του Growthfund.
- Ανοικτής επικοινωνίας με την επενδυτική κοινότητα και τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω οικονομίας κλίμακας, διαφορετικών εργαλείων και δομών χρηματοδότησης (ΣΔΙΤ).
- Υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών.



Υπεύθυνος επενδυτής

Επενδυτική Πολιτική

Μέσα από τους κανόνες και τις αρχές λήψης των σχετικών αποφάσεων που θεσπίζει, η Επενδυτική Πολιτική στοχεύει στη διευκόλυνση των επενδυτικών διαδικασιών του Growthfund, διασφαλίζοντας ότι οι επιλεγμένες και υλοποιούμενες επενδύσεις ανταποκρίνονται στους στόχους, το όραμα και την αποστολή του και συμβάλλουν στην πράσινη μετάβαση της Ελλάδος. Η πηγή κεφαλαίων του Growthfund προέρχεται κυρίως από τη λειτουργία του ως Ενεργού Μετόχου και Υπεύθυνου Επενδυτή.

Επενδυτικό στόχο του Growthfund αποτελεί η δημιουργία βιώσιμων αποδόσεων μακροπρόθε-

σμα, προκειμένου να μεγιστοποιηθούν οι αποδόσεις του χαρτοφυλακίου του, υπό ένα δεδομένο πλαίσιο κινδύνου-απόδοσης που εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον. Περαιτέρω, οι νέες επενδύσεις του Ομίλου, αναμένεται να περιλαμβάνουν την έρευνα Δέουσας Επιμέλειας, καθώς και τα κριτήρια ESG. Σήμερα, η επενδυτική δραστηριότητα του Growthfund έχει ως αποτέλεσμα τη:

- Δημιουργία πρόσθετων πόρων για δημόσιες επενδύσεις.
- Μείωση χρέους και επανεπένδυση.
- Ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων της χώρας, προς όφελος της κοινωνίας.

Η Επενδυτική Πολιτική του Growthfund είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>.

Πολιτική ESG

Η Πολιτική ESG του Ομίλου καθώς και το *ESG Reporting Handbook*, τα οποία καταρτίστηκαν με τεχνική βοήθεια της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), περιλαμβάνουν μια λεπτομερή κωδικοποίηση της Πολιτικής ESG που οι θυγατρικές του Growthfund καλούνται να εφαρμόζουν. Οι κύριοι στόχοι της Πολιτικής είναι η:

- Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τις επενδυτικές στρατηγικές και πολιτικές.
- Καθιέρωση ισχυρής διακυβέρνησης ESG σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας των θεμάτων ESG από το Δ.Σ.
- Διαχείριση των κινδύνων ESG από το Δ.Σ. και τα αρμόδια στελέχη.
- Βελτίωση των συνολικών ESG επιδόσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου.
- Ανάπτυξη διαδικασιών αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων ESG.
- Ενσωμάτωση ενός συστήματος αξιολόγησης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, στην έγκριση των επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά και εξωτερικά) σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί το Growthfund προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και τις προτεραιότητες που θέτει.

ΕΝΕΡΓΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ



Στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου το Growthfund υλοποιεί τις παρακάτω οριζόντιες Πρωτοβουλίες Ενσωμάτωσης ESG:

- Εισαγωγή ESG Όρων σε Συμβάσεις Παραχώρησης.
- Μετρήσεις Ανθρακικού Αποτυπώματος (υπολογισμός εκπομπών Scope 1, 2 και Scope 3, κατά περίπτωση).
- Κατάρτιση πλάνου δράσεων με σκοπό την μετάβαση σε λειτουργία χαμηλών ρύπων.
- Έρευνες Δέσμευσης & Ικανοποίησης Εργαζομένων για το Growthfund και τις θυγατρικές του.
- Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών / Πολιτών για τις θυγατρικές του (B2C, B2B).
- Εγχειρίδιο ESG για την εφαρμογή της ESG Πολιτικής του από τις θυγατρικές.

Επιπλέον το σύνολο των θυγατρικών, δημοσιεύει σε ετήσια βάση Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης, γνωστοποιώντας τις επιδόσεις τους στους πυλώνες ESG. Επιπλέον, το σύνολο των εταιρειών χαρτοφυλακίου, υλοποιεί πρωτοβουλίες ανταποκρινόμενες στα έγγραφα προσδοκιών του Growthfund, εργάζεται για τη βελτίωση της εταιρικής τους διακυβέρνησης, μέσω ευθυγράμμισης τους με τα πρότυπα του Ομίλου, καθώς και τις σχετικές διεθνείς αρχές και πιστοποιήσεις και υλοποιεί ESG έργα πιλότους.

Έγγραφα Προσδοκιών

Τα Έγγραφα Προσδοκιών είναι δημόσια έγγραφα που απευθύνονται στις Διοικητικές Ομάδες των δημόσιων Επιχειρήσεων στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund. Σκοπός τους είναι να επηρεάσουν τον τρόπο με τον οποίο οι Διοικητικές Ομάδες ανταποκρίνονται σε κρίσιμες παγκόσμιες προκλήσεις, οι

οποίες θεωρούνται εξωγενείς αλλά αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την οικονομική δραστηριότητα. Αυτές οι προκλήσεις πρέπει να αντιμετωπίζονται υπεύθυνα, με συνέπεια και με μια μακροπρόθεσμη οπτική, επιδεικνύοντας εξαιρετική επιμέλεια όσον αφορά την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων αυτών των κινδύνων για τις νεότερες γενιές.

Πιλοτικά Έργα ESG

Μέσω της συνεργασίας με τις Δημόσιες Επιχειρήσεις του χαρτοφυλακίου, το Growthfund εντοπίζει ευκαιρίες για μικρής κλίμακας βελτιώσεις, εντός του πλαισίου της βιώσιμης ανάπτυξης. Με αυτόν τον τρόπο, εξαγονται σημαντικά συμπεράσματα για τη δημιουργία αξίας, επιτρέποντας στοχευμένες βελτιώσεις στον τρόπο με τον οποίο τα κριτήρια ESG/βιωσιμότητας ενσωματώνονται στις καθημερινές λειτουργίες των.



Μηνύματα
Διοίκησης

Το GROWTHFUND
& οι θυγατρικές του

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο Επίκεντρο

Εταιρική
Διακυβέρνηση

Υπεύθυνες
επενδύσεις

Περιβάλλον

Κοινωνία

TCFD

Παράρτημα

Περιβάλλον



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Ουσιαστικό θέμα

Κλιματική αλλαγή

Όπως όλος ο πλανήτης, η Ελλάδα βιώνει την κλιματική αλλαγή μέσα από τις αυξημένες θερμοκρασίες, τις πυρκαγιές και την άνοδο της στάθμης των υδάτων, απαιτώντας ολοκληρωμένες στρατηγικές αντιμετώπισης. Το Growthfund έχει αναγνωρίσει την Κλιματική Αλλαγή ως μία από τις κρίσιμες παγκόσμιες προκλήσεις, οι οποίες αν και εξωγενείς αναμένεται να επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό την οικονομική δραστηριότητα και πρέπει να αντιμετωπιστούν από τις εταιρείες με υπευθυνότητα και μακροπρόθεσμη οπτική.

Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund, μέσα από τη λειτουργία των εταιρειών και μετοχικών συμμετοχών του, επιδρά σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (αστικές συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.α.),

και έχει τοποθετήσει την περιβαλλοντική και κλιματική βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής του, ως εταιρεία-πρότυπο για ένα βιώσιμο μέλλον. Το Growthfund έχει δεσμευτεί σε έναν mega - δείκτη απόδοσης για τη μείωση κατά 15% (2022-2024) των εκπομπών άνθρακα που προκύπτουν από το σύνολο του χαρτοφυλακίου θυγατρικών και μετοχικών συμμετοχών του. Ενώ παράλληλα ηγείται της προσπάθειας για μηδενικούς ρύπους και δεσμεύεται να συγκλίνει στους ευρωπαϊκούς στόχους για μείωση των εκπομπών κατά 55% μέχρι το 2030 και για 100% μέχρι το 2050.

Για το λόγο αυτό, ζητά από τις θυγατρικές του να επιδιώκουν την πιστοποίηση

των συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζουν με την αντίστοιχη πιστοποίηση ποιότητας (ISO 14001). Επιπλέον, το Growthfund μέσω της Στρατηγικής Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, η οποία καλύπτει και τις θυγατρικές του, διαμορφώνει δράσεις, πρωτοβουλίες και μέτρα τα οποία έχουν σχεδιαστεί στοχευμένα, για να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού και του εθνικού Κλιματικού Νόμου.



Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund ανακοινώνει και δημοσιεύει τις προσδοκίες που διατηρεί για την ανταπόκριση των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του στα θέματα αντιμετώπισης της Κλιματικής Αλλαγής:

Έγγραφο προσδοκιών για την κλιματική αλλαγή

Το Growthfund έχει αναπτύξει για τις θυγατρικές εταιρείες του, ένα έγγραφο προσδοκιών για την κλιματική αλλαγή, με στόχο να υιοθετήσουν μία μακροπρόθεσμη οπτική για το μετρησμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών προς αυτή την κατεύθυνση. Έτσι λοιπόν το Growthfund, αναμένει από τις θυγατρικές εταιρείες του:

- Να αναπτύξουν στρατηγική για την κλιματική αλλαγή, ευθυγραμμισμένη και συμβατή με τους κανονισμούς και τα διεθνή πλαίσια, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, τη Συμφωνία του Παρισιού, το TCFD, καθώς και να εκπονήσουν αναλυτικό πλάνο για την μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα.
- Να αναλύουν μελλοντικά πιθανά σενάρια που μπορεί να υπάρξουν

για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και να τα ενσωματώνουν στο υπάρχον πλάνο και στρατηγική τους. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, οι εταιρείες θα πρέπει να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν και να παρακολουθούν τους επερχόμενους κανονισμούς για το κλίμα, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις συνθήκες της αγοράς.

- Να ενσωματώσουν στην οργανωτική τους δομή και κουλτούρα βιώσιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες, να δηλώνουν με σαφήνεια τον στόχο τους για κοινωνική συνεργασία και να αναπτύσσουν διάλογο με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναφορικά με πρωτοβουλίες ESG.
- Να εξετάζουν τρόπους για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των πόρων (π.χ. αυξάνοντας την ενεργειακή τους αποδοτικότητα), που ανταποδοτικά μπορεί να μειώνουν τα κόστη.

Βασικό KPI του Growthfund προς όλες οι θυγατρικές του είναι η ετήσια μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος που προκύπτει από τις δραστηριότητές τους.

Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι θυγατρικές του Υπερταμείου καταγράφουν (αρχής γενομένης από το 2021) το ανθρακικό τους αποτύπωμα και λαμβάνουν σειρά δράσεων που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών ΑτΘ που προκύπτουν από τις δραστηριότητές τους. Παράλληλα το Υπερταμείο, ενισχύοντας τις δράσεις του προς το στόχο επίτευξης κλιματικής ουδετερότητας, προχώρησε ένα ακόμα βήμα και κατέγραψε και για το έτος 2023, τις έμμεσες (Score 3) εκπομπές ΑτΘ που προκύπτουν από την αλυσίδα εφοδιασμού/ παραγωγής αγαθών και υπηρεσιών του.

Επιλεγμένες Δράσεις μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος στο χαρτοφυλάκιο

Σε αυτό το πλαίσιο οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου, υλοποιούν δράσεις με σκοπό την βελτίωση των περιβαλλοντικών τους επιδόσεων στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών ΑτΘ.

Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών, υλοποιεί δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής μέσω συνεχούς προσπάθειας μείωσης των εκπομπών ΑτΘ από τις δραστηριότητές του, αλλά και μέσω της γενικότερης προώθησης των δημόσιων συγκοινωνιών που αποτελούν έναν φιλο-περιβαλλοντικό τρόπο μετακίνησης. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην υλοποίηση και το σχεδιασμό δράσεων για την ενεργειακή αναβάθμιση γραφείων και εγκαταστάσεων του, την προώθηση του εξηλεκτρισμού του υφιστάμενου στόλου των οχημάτων και ανάπτυξη της ηλεκτροκίνησης στις θυγατρικές του, την τεχνολογική αναβάθμιση των θυγατρικών του, την ενίσχυση της ψηφιακής συνδεσιμότητας, την υποστή-

ριξη των ενεργειών αναβάθμισης του αστικού χώρου και την προώθηση της βιώσιμης αστικής κινητικότητας.

Επιπλέον, ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής του εταιρείας ΟΣΥ, διατηρεί στόλο τρόλεϊ, που αποτελεί ένα φιλικό προς το περιβάλλον και αθόρυβο μέσο μεταφοράς, καθώς



τα τρόλεϊ έχουν μεγαλύτερη ενεργειακή αποδοτικότητα, εκπέμπουν λιγότερους αέριους ρύπους ανά διανυθέν χιλιόμετρο σε σχέση με τα συμβατικά-θερμικά λεωφορεία, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση των ΑτΘ. Επίσης η ΟΣΥ διαθέτει λεωφορεία που κινούνται με συμπιεσμένο φυσι-

κό αέριο (Compressed Natural Gas - CNG), με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε σχέση με το πετρέλαιο κίνησης (diesel), δεδομένης της μη εκπομπής μικροσωματιδίων (PM) και του χαμηλότερου ανθρακικού αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών διενήργησε ανοιχτό διαγωνισμό για την ανανέωση του στόλου λεωφορείων αστικών μεταφορών για την Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Μέσω αυτής της προμήθειας θα ενταχθούν στον στόλο της ΟΣΥ 140 ηλεκτρικά οχήματα και 300 CNG, αντικαθιστώντας άλλα οχήματα παλαιότερης τεχνολογίας. Ταυτόχρονα, η ΣΤΑΣΥ έχει εντάξει στις προτεραιότητές της για την περίοδο 2022-2026 την εξοικονόμηση ενέργειας από εφαρμογή του συστήματος ανάκτησης ενέργειας πέδησης.

Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ**, διαθέτει σύστημα παρακολούθησης κτιρίων (BMS) για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης σε 2 από τα μεγαλύτερα κέντρα διαλογής του, ενώ προχώρησε σε αντικατάσταση και προμήθεια 1.500 Η/Υ με πιστοποίηση «Energy Star and EPEAT Gold». Παράλληλα, η πληροφοριακή υποδομή Data

Center απέκτησε την πιστοποίηση «LEED GOLD». Ακόμη, η ΕΛΤΑ Courier προμηθεύεται εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, όπως ψηφιακοί οδηγοί, υπολογιστές, οθόνες και τηλεφωνικές συσκευές. Ο Όμιλος προβαίνει σε ανανέωση του στόλου οχημάτων με την προμήθεια νέων υβριδικών οχημάτων ενώ δρομολόγησε διαγωνισμό για την απόκτηση 131 νέων φορτηγών, εκ των οποίων τα 33 θα είναι ηλεκτροκίνητα, στοχεύοντας στον εκσυγχρονισμό του στόλου της ΕΛΤΑ Courier. Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος σχεδιάζει τη μετεγκατάσταση των κεντρικών υπηρεσιών του σε νέο, ενεργειακά αναβαθμισμένο κτίριο.

Η **ΕΤΑΔ** υλοποιεί, με τη συνεργασία εξωτερικού συμβούλου, ενεργειακούς ελέγχους στα δύο Χιονοδρομικά Κέντρα που διαχειρίζεται στον Πάρνασσό και στο Βόρα - Καϊμακτσαλάν. Επιπλέον, εντός του 2023 εκκίνησε η προετοιμασία της εγκατάστασης θέσεων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων εντός των παραπάνω Χιονοδρομικών Κέντρων, η οποία βρίσκεται στο στάδιο ωρίμανσης. Ακόμη, μέχρι

το 2024 προγραμματίζεται η ανάπτυξη του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας σε ευθυγράμμιση με τις εθνικές νομοθετικές απαιτήσεις, καθώς επίσης η υλοποίηση των πρώτων έργων ενεργειακής αναβάθμισης.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** υλοποιεί πιλοτικό έργο Scrap τροχαίου υλικού (123 οχήματα). Η περιβαλλοντική επίπτωση από την εκποίηση τροχαίου υλικού που δεν χρησιμοποιείται (scrap) περιλαμβάνει την μείωση της οπτικής ρύπανσης, την ανακύκλωση μετάλλων, και την εκκαθάριση στους χώρους εναπόθεσης τροχαίου υλικού. Επιπλέον, εστιάζει στην ενσωμάτωση ενός «πράσινου» μοντέλου λειτουργίας, με στόχο τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, αξιοποιώντας μέρος της ακίνητης περιουσίας που διαχειρίζεται για την ανάπτυξη φωτοβολταϊκών. Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ανήλθε σε 3.884.400 MJ, καθώς η εταιρεία διατηρεί δύο φωτοβολταϊκά πάρκα, συνολικής δυναμικότητας 1,1 MWp, στο Θριάσιο. Επίσης, η ΓΑΙΑΟΣΕ έχει αναπτύξει σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης κατά ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018 και επιθεωρείται ετήσια

προσδιορίζοντας τις περιβαλλοντικές παραμέτρους που αφορούν τις δραστηριότητές της, αναπτύσσοντας διαδικασίες και προγράμματα με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών της επιδόσεων, καθώς και τη δέσμευση για συνεχή βελτίωση.

Η **ΔΕΘ HELEXPO**, έχει δεσμευτεί στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω της εφαρμογής μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας και της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Υποστηρίζει καινοτόμες τεχνολογικές λύσεις με στόχο τη μείωση των εκπομπών ΑτΘ και την προστασία του περιβάλλοντος. Παράλληλα στο πλαίσιο της διαχείρισης των αποβλήτων με στόχο τη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, έχουν τοποθετηθεί ειδικά σημεία, Zero Waste Points, στους χώρους εκθέσεων για τη συλλογή και διαλογή ανακυκλώσιμων και οργανικών απορριμμάτων, με στόχο τη μείωση των μη ανακυκλώσιμων απορριμμάτων έως και 7% μέχρι το τέλος του εκθεσιακού έτους 2023.

Η **ΑΕΔΙΚ**, εστιάζει στη διαχείριση της ενέργειας και τον περιορισμό των εκ-

πομπών ΑτΘ, ζητήματα τα οποία έχουν αναγνωριστεί ως ουσιαστικά από την εταιρεία για την προστασία του κλίματος και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Παράλληλα, στην εταιρεία εφαρμόζονται αποτελεσματικά συστήματα για τη διαχείριση των αποβλήτων, επιδιώκοντας τη μείωση, την ανακύκλωση ή και την επαναχρησιμοποίηση όπου αυτό καθίσταται εφικτό. Μέσω των δράσεών της, η εταιρεία συμβάλλει ενεργά στον τομέα της ανακύκλωσης και με υπεύθυνο τρόπο εστιάζει στην απομάκρυνση και ανακύκλωση στερεών και υγρών αποβλήτων, αναπτύσσοντας ένα σχέδιο αντιμετώπισης θαλάσσιας ρύπανσης, εγκεκριμένο από τις Λιμενικές Αρχές, αποδεικνύοντας έτσι τη σταθερή δέσμευση για τη διατήρηση της καθαρότητας των θαλάσσιων περιοχών.

Ο **ΟΚΑΑ**, επικεντρώνει την στρατηγική του στην αναβάθμιση της ενεργειακής αποδοτικότητας των εγκαταστάσεων και τη σταδιακή μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης. Στοχεύει στην ενίσχυση της θέση του ως υπεύθυνος φορέας βιωσιμότητας και να διαδραματίσει ενεργό ρόλο στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης και να συνεισφέρει στους εθνικούς

στόχους για μείωση εκπομπών ΑτΘ. Παράλληλα, εντός του 2023, ο ΟΚΑΑ έλαβε πιστοποίηση κατά το πρότυπο ISO 14001, μια σημαντική αναγνώριση των προσπαθειών για την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Η **ΚΑΘ**, μέσω της ετήσιας καταγραφής των εκπομπών των ΑτΘ, αναλύει τις πηγές και τα επίπεδα των εκπομπών, επιδιώκοντας να εντοπίσει τομείς προς βελτίωση του ανθρακικού αποτυπώματος της, έτσι ώστε στη συνέχεια να θέσει συγκεκριμένους στόχους μείωσης, να αναπτύξει στρατηγικές και να παρακολουθήσει την πρόοδό, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις διεθνείς προδιαγραφές και τους στόχους βιωσιμότητας.

Οι **Ελληνικές Αλυκές**, εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη με κύριο άξονα τη διαχείριση της ενέργειας και των εκπομπών ΑτΘ. Η εταιρεία εξετάζει μέτρα για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και καταγράφει και παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές ΑτΘ, και προωθεί δράσεις για τη μείωση τους, όπως η ενεργειακή αναβάθμιση του εξοπλισμού και η αντι-

κατάσταση οχημάτων με ενεργειακά αποδοτικά μοντέλα.

Το **ΤΑΙΠΕΔ**, εφάρμοσε τις συστάσεις του TCFD για την εκτίμηση των κινδύνων και ευκαιριών της κλιματικής αλλαγής και κατέγραψε τις εκπομπές ΑτΘ (Score 1, 2, και 3). Πραγματοποιεί δράσεις μετριασμού των εκπομπών CO₂, όπως με την χρήση ΑΠΕ, την προώθηση της ηλεκτροκίνησης και της ενεργειακής εξοικονόμησης. Επίσης, υλοποιεί «Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ) για εξοικονόμηση ενέργειας και χρήση ΑΠΕ», χρηματοδοτεί στρατηγικές συμβάσεις που πληρούν την Αρχή Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης και ενισχύει τη συνεργασία για την ανάπτυξη έργων καθαρής ενέργειας, όπως η Ενεργειακή Κοινότητα υπό σύσταση «GreenTech Port».

Η **Συμμετοχές 5G** υλοποιεί ενέργειες βελτίωσης ενεργειακής απόδοσης και μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος (2021-2023). Ενδεικτικές δράσεις αφορούν την τοποθέτηση αντηλιακών μεμβρανών στα παράθυρα, για μείωση της ηλεκτρικής κατανάλωσης για ψύξη κατά 10%. Αλλαγή θερμο-

μονωτικού υλικού στην εγκατάσταση κλιματισμού και ψύξης για ενεργειακά αποδοτικότερη λειτουργία της εγκατάστασης. Αντικατάσταση όλων των παλιών λαμπτήρων με νέους λαμπτήρες τεχνολογίας LED. Επίσης, η εταιρεία χρησιμοποιεί κυρίως υβριδικά αυτοκίνητα. Τα στελέχη της Εταιρείας συμμετέχουν κατά κόρον διαδικτυακά σε συνεδριάσεις τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό. Στην εταιρεία έχουν τοποθετηθεί κάδοι ανακύκλωσης πλαστικού, χαρτιού & μπαταριών ενώ τα toners ανακυκλώνονται μέσω του προμηθευτή. Τέλος, η χρήση της εφαρμογής ηλεκτρονικής υπογραφής συμβάλει επίσης στον περιορισμό της κατανάλωσης χαρτιού.



ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΔΑΤΩΝ



Ουσιαστικό θέμα

Το Growthfund δεσμεύεται στις βασικές αρχές της κυκλικής οικονομίας και της ορθολογικής διαχείρισης απορριμμάτων, αναγνωρίζοντας την πρόληψη και την ανακύκλωση ως τις βέλτιστες μεθόδους για την προστασία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό της ρύπανσης από τις επενδυτικές του δραστηριότητες.

Παράλληλα το Growthfund στο Στρατηγικό του Σχέδιο για την περίοδο 2022-2024 θέτει μια σειρά από στόχους προς τις θυγατρικές εταιρείες του, όπως την υποχρέωση για χρήση ανακυκλώσιμων / βιώσιμων πρώτων υλών και την ανάπτυξη υπεύθυνης πολιτικής προμηθειών με κριτήρια περιβαλλοντικά / κοινωνικά για την επιλογή προμηθευτών, οι οποίοι θα παράγουν τα προϊόντα τους με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον.

Επιλεγμένες Δράσεις κυκλικής οικονομίας και διαχείρισης υδάτων στο χαρτοφυλάκιο εταιρειών

Σε αυτό το πλαίσιο οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου, υλοποιούν δράσεις με σκοπό την ορθολογική χρήση υδάτων και τη μείωση των απορριμμάτων.

Η **ΕΤΑΔ** πραγματοποιεί, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, δειγματοληψίες και φυσικοχημικές αναλύσεις για τον έλεγχο της ποιότητας των υδάτων στις Επιχειρηματικές της Μονάδες. Συγκεκριμένα εφαρμόζει συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, διατήρηση συμβάσεων για την περισυλλογή και μεταφορά λυμάτων και διατήρηση συμβάσεων για τη συλλογή και διαχείριση επικινδύνων αποβλήτων όπως πετρελαιοειδών αποβλήτων και αποβλήτων ελαίων από πλοία, που δύναται να ρυπάνουν τους υδάτινους αποδέκτες.

Επιπλέον, καταγράφει τις ποσότητες νερού που αντλεί για τη λειτουργία των Επιχειρηματικών της Μονάδων από τις κατά τόπους εταιρείες ύδρευσης και προγραμματίζει την εκπόνηση μελετών για τη βελτίωση της κυκλικότητας του νερού, μέσα από τη χρήση επεξεργασμένου ή βρόχινου νερού, για την κάλυψη των μη πόσιμων αναγκών, όπως η χρήση νερού για άρδευση και πυρόσβεση. Η μέτρηση των εν λόγω ποσοτήτων θα επιτρέψει στην ΕΤΑΔ να αποκτήσει μια πλήρη εικόνα της κατανάλωσης νερού, προκειμένου σε επόμενο στάδιο να εξειδικευτούν μέτρα για τον περιορισμό της (π.χ. χρήση αισθητήρων διαρροής, χρονοπρογραμματισμός βανών λειτουργίας δικτύων γεώτρησης και αντλιοστασίων, κλπ.), αλλά και για την ορθότερη επαναχρησιμοποίησή του.

Η **ΔΕΘ HELEXPO**, εφαρμόζει μέτρα για την ελαχιστοποίηση των αποβλή-

των, την ανακύκλωση υλικών και την εφαρμογή αρχών κυκλικής οικονομίας στις εκθεσιακές δραστηριότητες. Για τον λόγο αυτό έχει υιοθετήσει σύγχρονες πρακτικές, όπως η μείωση παραγόμενων αποβλήτων κατά τη διάρκεια εκθέσεων και άλλων εκδηλώσεων καθώς και προώθηση της ανακύκλωσης υλικών που χρησιμοποιούνται κατά την προετοιμασία και τη λειτουργία των εκθεσιακών χώρων. Παράλληλα, συνεργάζεται με προμηθευτές και άλλους φορείς για την προώθηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας και τη μεγιστοποίηση της επαναχρησιμοποίησης υλικών, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η εταιρεία έχει εισαγάγει την πρωτοβουλία Zero Waste, με στόχο τη μείωση των μη ανακυκλώσιμων απορριμμάτων στις εκθέσεις και εκδηλώσεις της. Ειδικά σημεία Zero Waste Points έχουν τοποθετηθεί στους χώρους

εκθέσεων για τη συλλογή και διαλογή ανακυκλώσιμων και οργανικών απορριμμάτων, με στόχο τη μείωση των μη ανακυκλώσιμων απορριμμάτων έως και 7% μέχρι το τέλος του εκθεσιακού έτους. Επιπλέον, η εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές διαχείρισης των υδάτινων πόρων, όπως για παράδειγμα η αντικατάσταση του συμβατικού τρόπου ποτίσματος με αυτόματα συστήματα, στοχεύοντας στην διαχρονική μείωση της κατανάλωσης νερού.

Η **ΑΕΔΙΚ**, εφαρμόζει ανακύκλωση στερεών και υγρών αποβλήτων σε συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές, διασφαλίζοντας την ορθή και ποιοτική διαχείριση των αποβλήτων, και αναδεικνύοντας τη σημασία της διαφάνειας στις περιβαλλοντικές της δράσεις. Ακόμη αναλαμβάνει



την ευθύνη για τη διαχείριση των πετρελαιοειδών αποβλήτων που προέρχονται από τα πλωτά της μηχανοστάσια, εφαρμόζοντας προηγμένες διαδικασίες για τη συλλογή και αποθήκευσή τους στις εγκαταστάσεις της. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ΠΔ 82/2004 (ΦΕΚ 64/Α/2-3-2004)), επιλέγει τη συνεργασία με πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης, όπως η συνεργαζόμενη εταιρεία Διαχείρισης Χρησιμοποιημένων Λιπαντικών & Ορυκτελαίων για την τακτική παραλαβή των αποβλήτων πετρελαιοειδών προς επεξεργασία και την τελική ανάκτησή τους με τη μορφή εναλλακτικών προϊόντων. Ειδικότερα, με γνώμονα την ορθολογική χρήση των υδάτων η ΑΕΔΙΚ προβαίνει σε εφαρμογή συστηματικών επιθεωρήσεων για τον εντοπισμό πιθανών διαρροών στα δίκτυα υδάτων των εγκαταστάσεων και των ρυμουλκών και αντικατάσταση των σωληνώσεων όπου κρίνεται απαραίτητο, με αποτέλεσμα τη μείωση της συνολικής κατανάλωσης νερού κατά 7% σε σχέση με το έτος 2022.

Ο **ΟΚΑΑ**, στο πλαίσιο της δέσμευσής του να προστατεύσει τα θαλάσσια οικοσυστήματα, έχει συμμετάσχει σε ποικίλες δράσεις εντός του 2023, εστιάζοντας στους βυθούς των Ιχθυοσκαλών Πειραιά, Πάτρας και Θεσσαλονίκης. Σε συνεργασία με τον Αστικό Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό Εναλεία, αφαιρέθηκαν απορρίμματα από τους βυθούς, συμπεριλαμβανομένων μη οργανικών υλικών, όπως δίκτυα και πλαστικά. Αυτή η πρωτοβουλία αναδεικνύει τη σημασία της συμμετοχής στην κοινότητα και την ενεργή δράση για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος, διασφαλίζοντας ότι

τα υλικά αυτά θα διαχειριστούν υπεύθυνα για να ενταχθούν στην κυκλική οικονομία.

Η **ΚΑΘ** μέσω του προγράμματος «Social Plate», επιδιώκει να καταπολεμήσει την σπατάλη τροφίμων, προσφέροντας τρόφιμα που δεν καταναλώνονται, σε ευάλωτες ομάδες, μία πρωτοβουλία η οποία πέραν της μεγάλης κοινωνικής σημασίας έχει επίσης και περιβαλλοντικά οφέλη. Ακόμη υλοποιεί δράσεις όπως η κομποστοποίηση μη επικίνδυνων αποβλήτων που δεν είναι κατάλληλα για κατανάλωση ή περαιτέρω επεξεργασία. Επιπλέον, ενσωματώνει προηγμένες μεθόδους για την διαχείριση του νερού σε όλες τις λειτουργίες της, με στόχο την αποδοτική διαχείριση των υδατικών πόρων, μειώνοντας τη σπατάλη και προάγοντας τη βιώσιμη χρήση του νερού, συνδέθηκε με το δίκτυο της Εταιρείας Υδρευσης & Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης, ενισχύοντας τη συνεργασία με αρμόδιους φορείς, και διασφαλίζοντας τη βιώσιμη χρήση υδατικών πόρων και στοχεύει στην ανταλλαγή γνώσεων και βέλτιστων πρακτικών, ενισχύοντας τη συνεργασία με τους εταίρους μας, ενδυναμώνοντας τις πρωτοβουλίες που προάγουν τη βιώσιμη διαχείριση νερού και την περιβαλλοντική ευθύνη.

Οι **Ελληνικές Αλυκές**, επιτυγχάνουν τη μηδενική παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων, επιβεβαιώνοντας την προσήλωση της εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιπλέον, η εταιρεία εφαρμόζει ανακύκλωση μετάλλων και λιπαντικών έχοντας ενεργό συμμετοχή στον Εθνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (ΑΜΠ: 5120) και συνεργάζεται με εξωτερικούς συνεργάτες για την ανάλυση και συνεχή βελτίωση

του συστήματος διαχείρισης αποβλήτων. Στο πλαίσιο της μείωσης της κατανάλωσης φυσικών πόρων, η εταιρεία υιοθετεί ψηφιακές λύσεις, όπως η χρήση ηλεκτρονικών συστημάτων επικοινωνίας και αποθήκευσης, περιορίζοντας κατά το δυνατό την χρήση χαρτιού.

Επίσης, οι Ελληνικές Αλυκές διασφαλίζουν ότι οι πρακτικές διαχείρισης νερού που εφαρμόζουν συμμορφώνονται με τα εγκεκριμένα Προγράμματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΠΠΔ) και την Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) 170163/13, διασφαλίζο-

ντας τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και τα περιβαλλοντικά πρότυπα. Λόγω της παραγωγικής διαδικασίας αλατιού αντλείται θαλασσινό νερό, το οποίο εξατμίζεται με τη βοήθεια της ηλιακής και αιολικής ενέργειας, παράγοντας αλάτι χωρίς τη χρήση χημικών ουσιών και χωρίς παραγωγή αποβλήτων. Το υπόλοιπο νερό, μετά την κρυστάλλωση του αλατιού, επιστρέφεται στη θάλασσα, διατηρώντας την ισορροπία των τοπικών οικοσυστημάτων.

Το **ΤΑΙΠΕΔ** ενίσχυσε την ψηφιοποίηση των λειτουργιών του και την διαχείριση αποβλήτων και έχει

διαμορφώσει τις διεργασίες του κατά τρόπο ώστε να περιορίζει τη χρήση χαρτιού και την παραγωγή απορριμμάτων. Οι πρωτοβουλίες που έλαβαν χώρα στο πλαίσιο της λειτουργίας του αφορούν τη χρήση ψηφιακών λύσεων και ψηφιακών εφαρμογών.

Παράλληλα, έχει πραγματοποιήσει καταγραφή των επιδόσεων των Οργανισμών Λιμένων του χαρτοφυλακίου του, σχετικά με την κατανάλωση νερού και τις μεθόδους διαχείρισης των υγρών αποβλήτων που ακολουθούν, αξιοποιώντας το εργαλείο HRADF ESG Rating Tool.



Δράσεις μετριασμού της κλιματικής αλλαγής και διαχείρισης φυσικών πόρων

Εταιρίες Χαρτοφυλακίου Growthfund	Στόχοι
Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ-ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ)	▪ Νέα οχήματα χαμηλών εκπομπών ρύπων (2022-2024). ▪ Κατανάλωση φυσικών πόρων (προμήθεια νέων πλυντηρίων λεωφορείων) (2022-2024). ▪ Διαχείριση ενέργειας, νερού και αποβλήτων (2022-2024). ▪ Ενεργειακή αναβάθμιση εγκαταστάσεων. ▪ Εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων στα αμαξοστάσια της ΟΣΥ. ▪ Περαιτέρω εδραίωση καλών πρακτικών σε διαχείριση αποβλήτων (π.χ. ανακύκλωση στόλου). ▪ Εγκαταστάσεις διαχείρισης λυμάτων στα αμαξοστάσια της ΟΣΥ. ▪ Υπεύθυνη κατανάλωση νερού. ▪ Ανάταξη τροχαίου υλικού και ανάκτηση ισχύος κατά την πέδηση στη Γραμμή 1 (2022-2024). ▪ 12% λιγότερη κατανάλωση ενέργειας από το ανακαινισμένο τροχαίο υλικό. ▪ Εξοικονόμηση ενέργειας 15% μέσω της ανάκτησης ισχύος κατά την πέδηση. ▪ Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος κατά 3% (2024). ▪ Χρήση AI & ML στο σύστημα προληπτικής συντήρησης για λεωφορεία και τρόλεϊ (2024). ▪ Σχεδιασμός, ανάπτυξη και λειτουργία ολοκληρωμένου συστήματος προληπτικής συντήρησης με τεχνολογία AI & ML σε λεωφορεία και τρόλεϊ. ▪ Με μέσο όρο περισσότερα από 220 χιλιόμετρα ανά όχημα την ημέρα, το σύστημα θα μειώσει σημαντικά τις εκπομπές CO₂. ▪ Μετάβαση σε ηλεκτροκίνηση (2024). ▪ Νέα ηλεκτρικά λεωφορεία (ΟΣΥ). ▪ Εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ΙΧ αυτοκινήτων σε χώρους στάθμευσης και σε αμαξοστάσια της ΣΤΑΣΥ. ▪ Μείωση ενεργειακού αποτυπώματος (2022-2025). ▪ Αναβάθμιση 14 συρμών Γραμμής 1 και ανακατασκευή 2 Υ/Σ έλξης ώστε να ανακτούν ενέργεια μέσω ηλεκτροπέδησης(2024-2026). ▪ Ανακαίνιση 12 υποσταθμών έλξης γραμμής (2024-2026).
Όμιλος ΕΛΤΑ (ΕΛΤΑ & ΕΛΤΑ Courier)	▪ Ενεργειακός έλεγχος σε κτίρια (2024). ▪ Πρόγραμμα για τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης σε εξέλιξη για καταστήματα και Κέντρα Διαλογής στην Αττική. ▪ Μελέτη σκοπιμότητας για εγκαταστάσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (φωτοβολταϊκά) σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις. ▪ Έργο «Line hauling – Selective Outsourcing» Leasing οχημάτων αγροτικής διανομής (2024). ▪ Έργο «Line hauling – Selective Outsourcing» (2024). ▪ Σχεδιασμός για την μετεγκατάσταση των κεντρικών υπηρεσιών του Ομίλου (2024). ▪ Βιώσιμος τρόπος εφοδιασμού / δυναμική δρομολόγηση (πράσινες διαδρομές (2024) ▪ Παύση λειτουργίας του Παλαιού Κέντρου Διαλογής (Λένορμαν) (2025). ▪ Αναδιάρθρωση Δικτύου Εξυπηρέτησης (2027).

Μηνύματα Διοίκησης	Το GROWTHFUND & οι θυγατρικές του	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο	Εταιρική Διακυβέρνηση	Υπεύθυνες επενδύσεις	Περιβάλλον	Κοινωνία	TCFD	Παράρτημα
Εταιρίες Χαρτοφυλακίου Growthfund		Στόχοι						
Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)		- Συνεισφορά στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (2024). - Ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία των Παρισίων, έως το 2030: δράσεις υπεύθυνης κατανάλωσης νερού και ενέργειας (2024). - Επιχειρηματικές Μονάδες παραχωρημένες σε Διαχειριστές και Επενδυτές (2024). - Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων. - Τήρηση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική και κοινωνική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. - Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. - Ενοικιάσεις και αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης (2024). - Ενίσχυση ρητρών σχετικών με το περιβάλλον και τη βιωσιμότητα στα κείμενα των συμβάσεων ενοικίασης ακινήτων της ΕΤΑΔ. - Τήρηση ρητρών σχετικών με την περιβαλλοντική προστασία στη διαδικασία αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων μέσω παραχώρησης. - Σύγκλιση με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. - Πρώθηση πιστοποιημένων λειτουργιών (2024). - Ευθυγράμμιση περιβαλλοντικών μετρήσεων με την Ταξινόμηση της ΕΕ (2024). - Επαναφορά των περιοχών πρασίνου (2024).						
ΓΑΙΑΟΣΕ		- Ενεργειακή αναβάθμιση κεντρικού κτιρίου γραφείων (2024). 24% εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας για θέρμανση-ψύξη στο κεντρικό κτίριο (2024-2027). 44% μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο στο κεντρικό κτίριο (2024-2027). 100% μείωση καταναλώσεων καυσίμου στο κεντρικό κτήριο (2024-2027). - Πιλοτικό έργο Scrap τροχαίου υλικού, ανακύκλωση υλικών και εκκαθάριση χώρων από 123 οχήματα (2025).						
ΔΕΘ HELEXPO		- Ανάπλαση χώρου ΔΕΘ στη Θεσσαλονίκη με βιοκλιματικές εκθεσιακές και συνεδριακές εγκαταστάσεις, μητροπολιτικό πάρκο που θα καλύπτει 60% της έκτασης, επιχειρηματικό κέντρο, ξενοδοχείο και θέσεις στάθμευσης, εξοικονόμηση ενέργειας 70%, εξοικονόμηση νερού 50% και μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος (2026 – 2031). - Μείωση των μη ανακυκλώσιμων απορριμμάτων έως και 7% μέχρι το τέλος του εκθεσιακού έτους (2024).						
ΑΕΔΙΚ		- Δημιουργία Θέσεων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων (2024). - Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών Panels (2024). - Πρόγραμμα αξιοποίησης Υδρογόνου σε Πιλοτίνα – Ρυμουλκό (2024).						
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)		Ο Ο.Κ.Α.Α. προχωρά δυναμικά στην ανανέωση του στόλου του με στόχο τη χρήση ηλεκτρικών οχημάτων (2025).						
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)		Τοποθέτηση φωτοβολταϊκών πάνελ στο κτήριο της Διοίκησης για την παροχή και την εξοικονόμηση ενέργειας (Μέσο-μακροπρόθεσμος στόχος).						

Εταιρίες Χαρτοφυλακίου Growthfund		Στόχοι
Ελληνικές Αλυκές		Επενδύσεις ύψους € 1.023.669,74 σε εδαφοτεχνική υποδομή σε όλο το δίκτυο των αλυκών με στόχο την αναβάθμιση των παραγωγικών μονάδων και στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και στη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας στην αγορά (Μέσο-μακροπρόθεσμός στόχος).
Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ)		- Ενσωμάτωση όρων βιωσιμότητας και κριτηρίων ESG σε συμβάσεις και συμφωνίες - Ενσωμάτωση όρων για την προστασία του περιβάλλοντος κατά την αξιοποίηση του περιουσιακού στοιχείου, - Ενσωμάτωση ζητούμενων σχετικών με τη βιωσιμότητα κατά το σχεδιασμό και την ωρίμανση των έργων. - Προώθηση της Μπλε Ανάπτυξης (Blue Growth) στη χώρα. Ενθάρρυνση των επενδυτών να υιοθετήσουν καλές πρακτικές «Πράσινης Διαχείρισης των Λιμανιών» καθώς και σχετικές πιστοποιήσεις (όπως ISO 14001, EMAS III, Πιστοποίηση EcoPort με τη χρήση του προτύπου Environmental Review System του European Sea Ports Organisation ESPO, (συνεχής εφαρμογή).
Συμμετοχές 5G		Στις μελλοντικές ενέργειες της Συμμετοχές 5G για μείωση της κατανάλωσης, εντάσσεται και η εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και ενεργειακής διαχείρισης. Επίσης, σχεδιάζεται εκπαίδευση του προσωπικού στην αμυντική και φιλο-περιβαλλοντική & αποδοτική οδήγηση (Defence/Eco Driving) για μείωση της κατανάλωσης καυσίμου έως και 5%.



Μηνύματα
Διοίκησης

Το GROWTHFUND
& οι θυγατρικές του

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο Επίκεντρο

Εταιρική
Διακυβέρνηση

Υπεύθυνες
επενδύσεις

Περιβάλλον

Κοινωνία

TCFD

Παράρτημα

Κοινωνία



ΙΣΟΤΙΜΟ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ουσιαστικό θέμα: Συνθήκες εργασίας

Στο επίκεντρο ενδιαφέροντος του Growthfund είναι οι άνθρωποι του. Το Growthfund δίνει έμφαση στη δημιουργία ενός αρμονικού και σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο προάγει την ανοιχτή επικοινωνία και συνεργασία, παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους και ενισχύει τις γνώσεις, την πείρα και το ταλέντο κάθε ατόμου,

με σεβασμό στην προσπάθεια του καθενός, την οποία το Growthfund αναγνωρίζει και την αμείβει με αξιολογικά κριτήρια. Για να επιτευχθεί αυτό, το Growthfund στοχεύει στη συνεχή ενημέρωση των πολιτικών και των επιδόσεων του ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές. Οι πολιτικές που θεσπίζει το Growthfund αντικατοπτρίζουν τη στρατηγική του σε θέματα αποστολής, αξιών και στόχων, ενώ προωθούν ευκαιρίες εξέλιξης, δημι-

ουργούν υγιές εργασιακό περιβάλλον και διασφαλίζουν τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, προσαρμόζοντας ταυτόχρονα τη συμμόρφωσή του Growthfund απέναντι στις νομικές απαιτήσεις.

Επιπλέον, για τον καλύτερο συντονισμό μεταξύ όλων των εργαζομένων της εταιρείας, κάθε μήνα διεξάγεται συνάντηση με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, όπου ενημερώ-

νονται και έχουν τη δυνατότητα να σχολιάσουν διάφορες εξελίξεις ή ενημερώσεις για εταιρικά θέματα που παρουσιάζονται. Αυτά τα θέματα μπορεί να περιλαμβάνουν δράσεις πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού, ενημερώσεις για σημαντικά εταιρικά ορόσημα, πληροφορίες για επερχόμενες εκδηλώσεις, KPIs και επιτευχθέντες στόχους ή άλλα θέματα που και οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν προς συζήτηση.



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στις εταιρείες και συμμετοχές του Growthfund ξεπερνά τους 25.000.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες

Το Growthfund θεσπίζει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που προωθούν τις ίσες ευκαιρίες και τη

διαφορετικότητα. Ο στόχος είναι η δημιουργία κοινών εταιρικών αξιών, η εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης, καθώς και η παροχή αποτελεσματικής υποστήριξης σε όλους τους εργαζομέ-

νους μέσω κατάλληλης ενημέρωσης, εκπαίδευσης και επιπλέον κατάρτισης. Η προώθηση ίσων ευκαιριών στον τομέα της εργασίας αφορά τη διασφάλιση ενός δίκαιου και αντικειμενικού ερ-

γασιακού περιβάλλοντος, μαζί με την ενίσχυση παραγόντων που υποστηρίζουν τη διαφορετικότητα και την ένταξη. Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα συνδράμει στην αναβάθμιση του ερ-

γασιακού περιβάλλοντος και στην ενίσχυση των πρακτικών διαχείρισης που ωφελούν το Υπερταμείο, το ανθρώπινο δυναμικό και τους συνεργάτες του.

Οι προσπάθειες για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα επικεντρώνονται σε χαρακτηριστικά τα οποία αφορούν τα εξής:

- Φύλο, Ηλικία, Φυλή, Εθνικότητα, Υπηκοότητα.
- Σωματική ή/και πνευματική αναπηρία η οποία εμποδίζει την ικανότητα ενός ατόμου να ανταπεξέρχεται στις καθημερινές δραστηριότητες.
- Θρησκευτικές και φιλοσοφικές πεποιθήσεις.
- Σεξουαλικός προσανατολισμός.
- Οικογενειακή κατάσταση.

Έρευνες Ικανοποίησης Εργαζομένων

Το Growthfund σε συνεργασία με το φορέα *Great Place to Work®* διεξήγαγε, για δεύτερο συνεχόμενο έτος, την έρευνα δέσμευσης των εργαζομένων του και με βάση τα αποτελέσμα-

τα πιστοποιήθηκε, εκ νέου, ως *Great Place to Work* για την περίοδο 11/2023 – 11/2024. Ο Όμιλος προχώρησε στην ανάλυση και μελέτη των αποτελεσμάτων καθώς και σε σειρά δράσεων για την περαιτέρω βελτίωση του εργασιακού κλίματος. Πιστό στην δέσμευση του για συνεχόμενη βελτίωση, ανακοίνωσε τη συμμετοχή του στην επόμενη έρευνα, το Νοέμβριο 2024.

Υγεία και Ασφάλεια

Το Growthfund φροντίζει για την προστασία της ασφάλειας, της υγείας και της ευημερίας των ανθρώπων στο εργασιακό τους περιβάλλον, μέσω της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας, και της πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων.

Με την συνδρομή Τεχνικών Ασφαλείας που επισκέπτονται τους χώρους εργασίας σε συστηματική βάση, τόσο στο Growthfund όσο και στις θυγατρικές, αξιολογούνται πιθανοί κίνδυνοι και εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα μέτρα ασφαλείας. Στο ίδιο πλαίσιο υπάρχουν οδηγίες

ασφαλούς εκκένωσης ενώ έχουν οριστεί εργαζόμενοι που είναι υπεύθυνοι για την ομαλή εκκένωση σε περίπτωση ανάγκης.

Ειδικότερα, στο πλαίσιο της πρόληψης, πρόβλεψης και ορθής παρέμβασης, υλοποιούνται εκπαιδεύσεις στο προσωπικό σε θέματα που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, όπως είναι εκπαίδευση σε πρώτες βοήθειες και χρήση απινιδωτή, ασκήσεις ασφαλούς εκκένωσης, εκπαίδευση πυρασφάλειας και ορθή χρήση των πυροσβεστήρων που υπάρχουν στους χώρους των γραφείων. Στις εγκαταστάσεις τηρείται πλήρως εξοπλισμένο φαρμακείο και πρόγραμμα επισκέψεων Ιατρού εργασίας ο οποίος εκτιμά τις συνθήκες εργασίας, προγραμματίζει ατομικές συναντήσεις με όλους τους εργαζομένους συντάσσοντας τους προσωπικούς ιατρικούς τους φακέλους, εκδίδει βεβαιώσεις ικανότητας εργασίας και παρέχει ιατρικές συμβουλές.

Δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στην ψυχική υγεία των ανθρώπων μας, εξετάζεται η δυνατότητα παροχής

24/7 γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης για το Growthfund και τις θυγατρικές του.

Επιλεγμένες Πρακτικές υγείας και ασφάλειας στο χαρτοφυλάκιο

Σε αυτό το πλαίσιο και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου, υλοποιούν δράσεις με σκοπό την βελτίωση των εργασιακών τους επιδόσεων στοχεύοντας σε καλύτερες συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών δεσμεύεται να διασφαλίζει, στο μέτρο του δυνατού, την ασφάλεια και την ευημερία όλων των εργαζομένων και να προστατεύει το επιβατικό κοινό από κινδύνους που μπορεί να προκύψουν από τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, προβαίνει σε εκτίμηση κινδύνων και παρέχει υπηρεσίες υγείας στους εργαζομένους. Ακόμη προβαίνει σε εκπαιδεύσεις και προληπτικές ασκήσεις αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων

και ενθαρρύνει τους εργαζομένους να επικοινωνούν καταστάσεις όταν αντιλαμβάνονται ότι προκύπτουν κίνδυνοι, ώστε να μπορεί να προβαίνει, άμεσα, σε διορθωτικές κινήσεις. Στις εταιρείες του Ομίλου Συγκοινωνιών Αθηνών εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας π σε συμμόρφωση με όλες τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε εταιρεία καλύπτει όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων και εξωτερικών συνεργατών. Για την ιατρική παρακολούθηση αυτών, που παρέχεται από τους εργοδότες τους, οι εταιρείες του Ομίλου ακολουθούν τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις. Επιπλέον, το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας καλύπτει ηλεκτρικές και ηλεκτρομηχανολογικές εργασίες, κατασκευές, συντήρηση του τροχαίου υλικού τηλεπικοινωνίες και σηματοδότηση. Όσον αφορά τις εγκαταστάσεις, το Σύστημα καλύπτει όλους τους χώρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των σταθμών επιβίβασης, των αποθηκών και των σπράγγων του Μετρό.

Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ** στοχεύει στη πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, μέσω της εφαρμογής πρακτικών ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και της συνεχούς βελτίωσης του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Το Σύστημα ικανοποιεί τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018 για την ΕΛΤΑ Courier και μέρος των δραστηριοτήτων των ΕΛΤΑ. Στον Όμιλο ΕΛΤΑ πραγματοποιούνται ενέργειες που απαιτεί η νομοθεσία σχετικά με τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων που συνδέονται με την εργασία και δρομολογούνται συντονισμένες προσπάθειες για την επίλυσή τους.

Με στόχο τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, την εξάλειψη του κινδύνου, την τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και τη διαχείριση κάθε σχετικού θέματος, στα ΕΛΤΑ έχει συσταθεί και λειτουργεί Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης των ΕΛΤΑ η οποία αποτελείται από 4 άτομα τακτικό προσωπικό, 3 Τεχνικούς Ασφαλείας και 1 Ιατρό Εργασίας. Στην ΕΛΤΑ Courier οι συγκεκριμένες υπηρεσίες

έχουν ανατεθεί σε ανάδοχο. Επιπλέον, τα ΕΛΤΑ διαθέτουν Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας η οποία οργανώνει, συντονίζει και εποπτεύει θέματα υγείας και ασφάλειας.

Η **ΕΤΑΔ** διαθέτει Τεχνικό Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας, από πιστοποιημένη Εταιρεία, για την κάλυψη των αναγκών της (Κεντρικό Κατάστημα, 11 Επιχειρηματικές Μονάδες, 8 Περιφερειακά Κλιμάκια, ένα ακίνητο και 4 Ολυμπιακές Εγκαταστάσεις). Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της ΕΤΑΔ και στους εργαζομένους διαχείρισης εγκαταστάσεων (*facilities*). Η εταιρεία δίνει έμφαση στην παροχή των υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, οι οποίοι συνεργάζονται στενά με τους προϊσταμένους και τους εργαζομένους, ευαισθητοποιώντας και εκπαιδεύοντάς τους σχετικά με τις πιθανές τρέχουσες απειλές για την υγεία και ασφάλειά τους.

Τα αποτελέσματα των συνεχών ελέγχων και οι κατευθυντήριες γραμμές

για την αντιμετώπιση πιθανών προβλημάτων καταγράφονται στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων της εγκατάστασης. Ειδικότερα, κατά το έτος 2023, πραγματοποιήθηκε έλεγχος συμμόρφωσης «Health and Safety Audit» στις Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ και τα κεντρικά γραφεία κεντρικό κατάστημα από εξωτερικό σύμβουλο, τα πορίσματα του οποίου αξιοποιήθηκαν για την μείωση κινδύνων υγιεινής και ασφάλειας τόσο για το προσωπικό, όσο και για τους επισκέπτες τους. Παράλληλα, η ΕΤΑΔ απασχολεί ιατρούς, διασώστες και ασθενοφόρα κατά περίπτωση σε κάποιες από τις Επιχειρηματικές της Μονάδες (Χιονοδρομικά Κέντρα, Ακτή Βουλιαγμένης, Ιαματικές Πηγές). Αξίζει να σημειωθεί, πως εντός του 2024 η Ακτή Βουλιαγμένης έλαβε τη πιστοποίηση ISO 45001 για το Σύστημα Εργασιακής Υγείας και Ασφάλειας που εφαρμόζει, η προετοιμασία για τη λήψη της πιστοποίησης είχε ξεκινήσει από το 2023.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** βελτιώνει τις συνθήκες ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων της, επιδιώκοντας ένα σύγχρονο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Έχει αναπτύξει σχέδιο αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, με εκπαιδευ-



ση της ομάδας πυρασφάλειας και των υπευθύνων ορόφων. Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων είναι προτεραιότητα για τη ΓΑΙΑΟΣΕ, με στόχο μηδενικά περιστατικά τραυματισμών. Συνεργάζεται με Τεχνικό Ασφαλείας και έχει πρόγραμμα επισκέψεων για την επιτήρηση των μέτρων ασφαλείας. Παρέχει επίσης Ιατρό Εργασίας, φαρμακείο πρώτων βοηθειών και απινιδωτή. Όλες οι ενέργειες συμμορφώνονται με τη νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων. Η ΓΑΙΑΟΣΕ έχει πιστοποιητικό πυροπροστασίας και διαθέτει σχέδιο έκτακτης ανάγκης/εκκένωσης, με τακτικές ασκήσεις εκκένωσης. Για την πρόληψη και βελτίωση των υπηρεσιών, προσφέρει γενική εκπαίδευση Α' βοηθειών σε όλους τους εργαζομένους. Το 2023 διοργανώθηκαν εκπαιδεύσεις στις γενικές αρχές πυρασφάλειας, πρώτων βοηθειών, διαχείρισης stress και σύνδρομο burn out, και αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών.

Η **ΔΕΘ HELEXPO** διαθέτει Α' βάθμια περίθαλψη (όπως νοσοκομειακή φροντίδα στον χώρο εργασίας) αλλά παρέχει στο μόνιμο προσωπικό και Ιατρό Εργασίας με δωρεάν ιδιωτική ασφάλεια υγείας και Τεχνικό Ασφαλείας, ο οποίος μεριμνά για την τακτική συντήρηση των εργασιακών χώρων. Ο τεχνικός ασφαλείας είναι υπεύθυνος για τον προσδιορισμό των κινδύνων και την εφαρμογή δράσεων για την αποτροπή ατυχημάτων, ενώ επίσης διερευνά πιθανές επικίνδυνες καταστάσεις. Τόσο ο τεχνικός ασφαλείας όσο και ο γιατρός

εργασίας ενημερώνουν το προσωπικό τακτικά για θέματα υγείας και ασφαλείας, ενώ ο γιατρός εργασίας πραγματοποιεί σεμινάρια για ΚΑΡΠΑ και Πρώτες Βοήθειες.

Επίσης, το πλαίσιο συμμετοχής και διαβούλευσης των εργαζομένων σχετικά με το σύστημα υγείας και ασφαλείας περιλαμβάνει τη δυνατότητα μεταφοράς αιτημάτων μέσω του συλλόγου εργαζομένων και του εκπροσώπου στο Δ.Σ. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται η επικοινωνία και η επίλυση ζητημάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια και την υγεία στο εργασιακό περιβάλλον. Η εταιρεία καλύπτει το κόστος πρόσθετης ιδιωτικής ασφάλισης για τους εργαζόμενους, ενισχύοντας έτσι το επίπεδο προστασίας τους. Αναφορικά με την ανταπόκριση της εταιρείας σε έκτακτες καταστάσεις, όπως η πανδημία, η ΔΕΘ-HELEXPO δημιούργησε πρωτόκολλα λειτουργίας για να διασφαλίσει την ασφάλεια των εργαζομένων, διατηρώντας παράλληλα την ομαλή λειτουργία της.

Στην **ΑΕΔΙΚ** οι πλωτές μονάδες, συμπεριλαμβανομένων των ρυμουλκών και των πιλοτίνων, συμμορφώνονται πλήρως με τους αυστηρούς κανόνες ναυτικής ασφαλείας που καθορίζονται από το Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (ΙΜΟ), ενώ οι ναυτικοί, περιλαμβανομένων των πλοηγών διέλευσης και του πληρώματος, έχουν λάβει εκπαίδευση βάσει των προδιαγραφών της Διεθνούς Σύμβασης για τα πρότυπα πιστοποιητικά εκπαίδευσης, που

ονομάζονται και MANILA 2010. Επιπλέον, τηρείται ο Διεθνής Κώδικας Ναυτικής Εργασίας του 2006 (MLC 2006) για την προστασία και την ευημερία των ναυτικών. Το σύνολο του προσωπικού της εταιρείας καλύπτεται από το αναφερόμενο σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι στην ναυτιλία καλύπτονται από τους κανονισμούς του Διεθνούς Ναυτικού Οργανισμού (IMO), τα πρότυπα πιστοποιητικών STCW, και το Διεθνή Κώδικα Ναυτικής Εργασίας 2006 (MLC 2006). Επιπλέον, η Τεχνική Υπηρεσία, ενσωματώνει το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στους τομείς της Διοικητικής και Τεχνικής Υπηρεσίας, ενώ οι διοικητικές υπηρεσίες παρουσιάζουν πλήρη συμμόρφωση με τους κανονισμούς ασφαλείας.

Ο **ΟΚΑΑ** στο πλαίσιο της συνεργασίας με το ΕΚΑΒ, διοργανώνει σεμινάρια εκπαίδευσης και ενημέρωσης για το προσωπικό και τους συνεργάτες σχετικά με τις πρώτες βοήθειες και τη χρήση του απινιδωτή που διαθέτει η εταιρεία. Παράλληλα, ο οργανισμός υποστηρίζει οικονομικά τον Σύνδεσμο Εμπόρων Κεντρικής Λαχαναγοράς (ΣΕΚΛΑ) για τη λειτουργία

ιατρείου εντός της ΚΑΑ, ενώ στην Ιχθυόσκαλα Πειραιά υπάρχει αναγνωρισμένο ιατρείο που λειτουργεί κατά τις νυχτερινές ώρες. Η εκπαίδευση στον τομέα της πυρασφάλειας είναι επίσης σημαντική, με σεμινάρια να διεξάγονται από την πυροσβεστική υπηρεσία για τους υπαλλήλους του Οργανισμού. Σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις, έχουν οριστεί Ιατροί Εργασίας και Τεχνικός Ασφαλείας σε όλα τα οργανικά σύνολα, ενώ ιατρεία λειτουργούν στην ΚΑΑ και στην Ιχθυόσκαλα Πειραιά κατά τις ώρες λειτουργίας των εγκαταστάσεων.

Η **ΚΑΘ** συνεργάζεται με το δημόσιο σύστημα υγείας και διαθέτει γιατρό που παρέχεται από το Κέντρο Υγείας Ευόσμου κάθε 15 ημέρες. Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας, καθώς και οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι, έχουν πλήρη πρόσβαση στο σύστημα υγείας και ασφαλείας, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης στο ιατρείο του Κέντρου Υγείας Ευόσμου, χωρίς καμία εξαίρεση. Επιπλέον, το 100% του προσωπικού ασφαλείας που απασχολείται από την εταιρεία φύλαξης έχει λάβει επίσημη εκπαίδευση σχετικά με τις πολιτικές και τις ειδικές διαδικασίες του οργανισμού για τα

ανθρώπινα δικαιώματα και την εφαρμογή τους στην ασφάλεια. Η ΚΑΘ έχει υιοθετήσει πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων

ότι η καθημερινή λειτουργία της εταιρείας συμμορφώνεται πλήρως με τα πρότυπα ασφαλείας. Αν και η νομοθεσία δεν απαιτεί ιατρό εργασίας με

της, η οποία είναι πιστοποιημένη με βάση το πρότυπο ISO 45001:2018. Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας βασίζεται σε θεμελιώδεις αρχές που στοχεύουν στη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι **Ελληνικές Αλυκές** σε όλα τα υποκαταστήματά, απασχολούν τεχνικό ασφαλείας, εξασφαλίζοντας τη συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση των εργασιακών κινδύνων. Ο τεχνικός ασφαλείας παρέχει τις αναγκαίες συμβουλές για την πρόληψη και διαχείριση κινδύνων, διασφαλίζοντας

βάση τον αριθμό των εργαζομένων της εταιρείας, η εταιρεία προσφέρει ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη για την υγεία του προσωπικού της. Η εταιρεία επιδιώκει την πιστοποίηση κατά το πρότυπο ISO 45001:2018, στοχεύοντας στην ενίσχυση της ασφαλείας των εργαζομένων και στη μείωση των κινδύνων ατυχημάτων, ενδυναμώνοντας τη δέσμευση της εταιρείας για συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Το 2023, η Ελληνικές Αλυκές διοργάνωσε εκπαιδευτικά προγράμματα για την ασφάλεια των εργαζομένων

καλύπτοντας όλες τις πτυχές της ασφάλειας στην εργασία, διασφαλίζοντας ότι το προσωπικό είναι πλήρως καταρτισμένο στις διαδικασίες ασφαλούς εργασίας και προστασίας. Παράλληλα, η εταιρεία χορηγεί τα αναγκαία μέσα ατομικής προστασίας στους εργαζομένους και συμμετέχει ενεργά σε έρευνες για τον προσδιορισμό κινδύνων που μπορεί να επηρεάσουν την ασφάλεια της εργασίας, όπως η έρευνα για «ολόσωμους κραδασμούς και θόρυβο», σε συνεργασία με το ΕΛ.Ι.Ν.Υ.Α.Ε.

Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

Ακαδημία Βιωσιμότητας

Αναγνωρίζοντας την αξία της διαβίου εκπαίδευσης και την ανάγκη για ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, το Growthfund υλοποιεί δράσεις με στόχο την ενδυνάμωση των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων εκπαιδεύσεων, σεμιναρίων και συνεδρίων.

Η Ακαδημία Βιωσιμότητας Growthfund είναι μια διαδικτυακή εκπαιδευτι-

κή πλατφόρμα που υλοποίησε το Growthfund προκειμένου οι εργαζόμενοι των θυγατρικών του να λάβουν εξειδικευμένη γνώση σε θέματα ESG. Οι εργαζόμενοι που εκπαιδεύονται λαμβάνουν και σχετικό πιστοποιητικό.

Πιο συγκεκριμένα, κατά την περίοδο 2022-2023, το Growthfund σχεδίασε και λάνσαρε την διαδικτυακή εκπαιδευτική πλατφόρμα του, την «Ακαδημία Βιωσιμότητας», με σκοπό την παροχή εξειδικευμένων μαθημάτων σχετικά με τη γνώση ESG (Περιβαλλοντική, Κοινωνική και Διακυβέρνηση) στους εργαζομένους των θυγατρικών του. Μέχρι στιγμής, έχουν εγγραφεί 250 άτομα από το Growthfund και τις θυγατρικές του.

Εκπαίδευση & Ευαισθητοποίηση

Τα σεμινάρια “Fit for ESG” και “ESG C-Suite Crash Courses” που διοργανώθηκαν από το Growthfund σε συνεργασία με αξιόπιστους οργανισμούς προσφέρθηκαν σε Μέλη Διοικητικών Συμβουλίων και Ανώτατα Στελέχη των Κρατικών Επιχειρήσεων

του Growthfund. Πάνω από 70 στελέχη και μέλη Διοικητικών Συμβουλίων συμμετείχαν σε αυτές τις εκπαιδευτικές συνεδρίες. Τα θέματα που καλύφθηκαν περιλάμβαναν τις Μεγα-Τάσεις Βιωσιμότητας / Μετάβαση / Πλαίσια και Αρχές Αναφοράς ESG / Αρχιτεκτονική ESG / Διαχείριση Κινδύνων ESG.

Επιλεγμένες δράσεις Ανάπτυξης δεξιοτήτων στο χαρτοφυλάκιο

Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών πραγματοποίησε εκπαιδευτικά προγράμματα για την ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων αναφορικά με τις εταιρικές διαδικασίες όπως η υποβολή αναλυτικής περιοδικής δήλωσης ΕΦΚΑ, η Ηλεκτρονική Διακίνηση Εγγράφων, ο έλεγχος και εκκαθάριση δαπανών δημοσίων συμβάσεων. Επίσης, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση στην ποιοτική Εξυπηρέτηση Επιβατικού Κοινού και εκπαίδευση τους εφαρμογές γραφείου MS Office. Ακόμη, στο πλαίσιο των εργασιών τηλεματικής, πραγματοποιήθηκε η ετήσια εκπαίδευση και επικαιρο-

ποίηση των εγχειριδίων εκπαίδευσης των χρηστών ΟΑΣΑ - ΟΣΥ. Επιπλέον, υλοποιήθηκε εντατικό πρόγραμμα εξειδικευμένης εκπαίδευσης των χειριστών του Κέντρου Διαχείρισης Οχημάτων του ΟΣΥ, με γνώμονα τις νέες εξελίξεις στο σύστημα τηλεματικής, αναφορικά με την πλήρη λειτουργική ενσωμάτωση των δεδομένων δρομολόγησης των μέσων (υπό τις τρέχουσες επιχειρησιακές συνθήκες), στα συστήματα Πληροφόρησης Επιβατών σε Πραγματικό Χρόνο (Ημερήσιος Προγραμματισμός).

Ταυτόχρονα η ΟΣΥ πραγματοποίησε εκπαιδευτικά προγράμματα, το περιεχόμενο των οποίων αφορούσε σε θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρείας, προμηθειών, οικονομικής φύσεως, νομοθεσίας, την επεξεργασία και την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων, τη χρήση νέων τεχνολογιών για θέματα επικοινωνίας, τη βελτίωση δεξιοτήτων για τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών, την ανάπτυξη στελεχών, την εκμάθηση οικολογικής οδήγησης «Eco Driving» και σε συνεργασία με την ΣΧΟΛΗ Π.Ε.Ι. της ΟΣΥ, για την απόκτηση του Πι-

στοποιοιτικού Επαγγελματικής Ικανότητας. Επίσης μέσω της καινοτόμας διαδικτυακής πύλης γνώσης «OSY Academy», την πρώτη διαδικτυακή ακαδημία που δημιουργείται για να καλύψει τους ανάγκες μιας Δ.Ε.Κ.Ο., έχει ως στόχο να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τις απαραίτητες γνώσεις και εργαλεία, προκειμένου να διασφαλιστεί η ασφάλεια, τόσο αυτών όσο και του επιβατικού κοινού.

Τέλος στη ΣΤΑΣΥ πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις οι οποίες χωρίζονται σε δύο βασικούς άξονες, στην Εκπαίδευση/Επανεκπαίδευση στο τεχνικό αντικείμενο κάθε θέσης εργασίας και εκπαίδευση ασφαλούς εργασίας και στην Επιμόρφωση του προσωπικού σε θέματα διοικητικού, οικονομικού και υποστηρικτικού χαρακτήρα σχεδιάζοντας και υλοποιώντας παράλληλα εκπαιδεύσεις στις «οριζόντιες» δεξιότητες του προσωπικού και χρηματοδοτεί, κατόπιν αξιολόγησης, πτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα της τυπικής εκπαίδευσης, τα οποία παρακολουθούν οι εργαζόμενοι.

Ο Όμιλος ΕΛΤΑ παρέχει σε όλο το προσωπικό, ανάλογα με τις αρμοδιό-

τητές του, εκπαιδεύσεις σε ένα ευρύ φάσμα θεματικών εννοιών, όπως:

- Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα Post Mate - Ψηφιακός Ταχυδρόμος.
- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα AML (Anti-Money Laundering).
- Παροχή πρώτων βοηθειών και χρήση απινιδωτή.

Ειδικότερα, η ΕΛΤΑ από το 2005 υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης και ενίσχυσης των δεξιοτήτων του ανθρωπίνου δυναμικού, στο πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων *Leonardo Da Vinci* και *Erasmus+*, με τη χρηματοδότηση της ΕΕ. Η εκπαίδευση του προσωπικού στον Όμιλο ΕΛΤΑ υλοποιείται συνδυαστικά μέσω διαδικτύου, με μεθόδους σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεεκπαίδευσης, και σε αίθουσες διδασκαλίας με τη δια ζώσης παρουσία των καταρτιζομένων. Κατά την ολοκλήρωση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων οι εκπαιδευόμενοι, ανάλογα με το αντικείμενο της εκπαίδευσης, μπορεί να συμμετέχουν σε εξετάσεις αξιολόγησης/πιστοποίησης των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους, ενώ στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης σημαντικών

εκπαιδευτικών δράσεων, πραγματοποιούνται ημερίδες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού.

Η **ΕΤΑΔ** ακολουθεί εσωτερική διαδικασία εκπαίδευσης του προσωπικού αποτελούμενη ενδεικτικά από:

- Συλλογή αιτημάτων Διευθύνσεων για τις ανάγκες εκπαίδευσης.
- Ενημέρωση για υπάρχοντα εκπαιδευτικά προγράμματα.
- Σύνταξη αίτησης αγοράς και έκδοση αποφάσεων συμμετοχής και αντίστοιχης δαπάνης.

Συγκεκριμένα, για το 2023, οι εργαζόμενοι της ΕΤΑΔ συμμετείχαν στις παρακάτω εκπαιδεύσεις:

- «Negotiation Intelligence».
- «Customer Service».
- Αυτοματοποιημένα Εργαλεία «ArcGIS Pro Python».
- Αντιμετώπιση Εκτάκτων Καταστάσεων.
- Ενέργειες Εκτιμητής Ακίνητων.
- «HR Development».
- «Auditing Governance: An ESG Masterclass».

- Νέος Εργασιακός Νόμος 5053/2023.
- Αξιολόγηση Ποιότητας Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** υλοποιεί εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα πεδίων, όπως:

- Βελτίωση δεξιοτήτων επικοινωνίας.
- Ψηφιοποίηση και χρήση τεχνολογικών υπηρεσιών και λογισμικού.
- Εφαρμογή Πολιτικών.
- Διαχείριση έργων και επιχειρησιακών σχεδίων.
- Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.
- Επίβλεψη των εκτελούμενων εργασιών στα μηχανοστάσια και εργοστάσια που διαχειρίζεται η εταιρεία.

Σημειώνεται επίσης ότι, εντός του 2023, 8 εργαζόμενοι της ΓΑΙΑΟΣΕ εκπαιδεύτηκαν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω της πρωτοβουλίας «Sustainability Academy» του Growthfund, ενώ έλαβαν και σχετικό πιστοποιητικό για την επιτυχή συμμετοχή τους. Επίσης, 3 εργαζόμενοι της εταιρείας παρακολούθησαν εκ-

παιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο «Professional diploma in sustainability and ESG management» με απόκτηση αντίστοιχου διπλώματος.

Η **ΔΕΘ HELEXPO** επενδύει στη συνεχή κατάρτιση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, με έμφαση στα θέματα ESG. Επίσης η εταιρεία δεσμεύεται στις γενικές αρχές του UN Global Compact, (Απρίλιος 2024), το οποίο αποτελεί τη εθελοντική πρωτοβουλία εταιρικής βιωσιμότητας.

Η **ΑΕΔΙΚ** υποστηρίζει τη πραγματοποίηση συστηματικών εκπαιδεύσεων που συμβάλουν στη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της μέσω εξειδικευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Τα ως άνω προγράμματα σχεδιάζονται εσωτερικά με στόχο την ανάπτυξη συγκεκριμένων δεξιοτήτων και την παροχή υποστήριξης, εξασφαλίζοντας έτσι ότι το προσωπικό είναι εφοδιασμένο με τα απαραίτητα εφόδια για απρόσκοπτη και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Περιλαμβάνουν εκπαιδευτικές δράσεις που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, από την απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων έως την ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων, προωθώντας την εξειδικευμένη επαγγελματική ανάπτυξη του προσωπικού. Παράλληλα η εταιρεία παρέχει κίνητρα για συμμετοχή των ανθρώπων της σε ομαδικές αθλητικές δραστηριότητες ενισχύοντας τις

διαπροσωπικές σχέσεις και εξασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης.

Ο **ΟΚΑΑ** δεσμεύεται να παρέχει εκπαιδευτικά προγράμματα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες του προσωπικού, προκειμένου να ενισχύσει την αποδοτικότητα και την καινοτομία στον οργανισμό. Με την υιοθέτηση προσαρμοσμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης, οι εργαζόμενοι αποκτούν τα απαραίτητα εφόδια. Κατά τη διάρκεια του 2023, ο ΟΚΑΑ πραγματοποίησε εκπαιδευτικές δραστηριότητες τις οποίες παρακολούθησαν όλοι οι διοικητικοί και οικονομικοί υπάλληλοι της εταιρείας, ανεξαρτήτως φύλου. Κάθε ένας από τους παραπάνω υπάλληλους συμμετείχε κατά μέσο όρο για 10 ώρες σε εκπαιδευτικές δράσεις οι οποίες κάλυψαν ποικιλία θεμάτων, όπως το Περιβάλλον, οι Προμήθειες, η Κανονιστική Συμμόρφωση και η Κυβερνοασφάλεια (μέσω της πλατφόρμας KnowBe4). Μέσω αυτών των εκπαιδεύσεων, οι εργαζόμενοι αποκτούν γνώσεις που τους επιτρέπουν να συμβάλλουν θετικά στη βελτίωση των διαδικασιών της εταιρείας.

Η **ΚΑΘ** προσφέρει εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους με θεματικές όπως σεμινάρια ετοιμότητας



σε περίπτωση σεισμού ή πυρκαγιάς, τον προσδιορισμό κινδύνου και τη διερεύνηση συμβάντων για την αποτροπή ατυχημάτων και την εξέταση των ατυχημάτων και θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία (BASIC LIFE SUPPORT).

Οι **Ελληνικές Αλυκές** διοργάνωσαν εκπαίδευση με θέμα την Πολιτική Διαχείρισης Περιβάλλοντος και το Σύστημα Διαχείρισης Περιβάλλοντος, που στόχευε στην ενίσχυση της κατανόησης των εργαζομένων σχετικά με τις διαδικασίες και τις πρακτικές που αφορούν τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της εταιρείας. Επίσης δόθηκε έμφαση

στην Ασφάλεια Εργαζομένων, με σεμινάρια που κάλυψαν τόσο τα θέματα πρόληψης εργατικών ατυχημάτων όσο και τη διασφάλιση της υγείας και της ευημερίας του ανθρώπινου δυναμικού. Οι εκπαιδεύσεις επικεντρώνονται σε θέματα όπως:

- Αρχές και πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Ορθολογική χρήση πόρων και ελαχιστοποίηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων.
- Διαχείριση αποβλήτων και ανακύκλωση.
- Πρόληψη περιβαλλοντικών κινδύνων και αντιμετώπιση έκτακτων περιβαλλοντικών περιστατικών.

Συμμόρφωση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια περιβάλλοντος

Το **ΤΑΙΠΕΔ** υλοποιεί εκπαιδεύσεις και θεματικά σεμινάρια τα οποία περιλαμβάνουν εσωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης βασισμέ-

να στο επαγγελματικό τους σχέδιο ανάπτυξης, καθώς και οικονομική υποστήριξη για εξωτερική εκπαίδευση ή επαγγελματική εκπαίδευση. Επιπλέον, αναφορικά με τη μετάβαση των εργαζομένων προς συνταξιοδότηση ή των εργαζομένων που αποχώρησαν από το ΤΑΙΠΕΔ για διάφορους λόγους, παρέχονται οι υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης. Επίσης, σχεδιάστηκε Πρόγραμμα Διαχείρισης Ηγεσίας για την αναβάθμιση και την εξασφάλιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Το πρώτο μέρος του προγράμματος αποτέλεσε μια 360° αξιολόγηση η οποία διενεργήθηκε το έτος 2023. Για το 2023 το σύνολο των εργαζομένων έλαβε τακτική αξιολόγηση απόδοσης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Το Growthfund θεσπίζει και εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που προωθούν τις ίσες ευκαιρίες και τη

διαφορετικότητα. Ο στόχος είναι η εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης, καθώς και η παροχή αποτελεσματικής υποστήριξης σε όλους τους εργαζομένους μέσω κατάλληλης ενημέρωσης, εκπαίδευσης και επιπλέον κατάρτισης. Οι προσπάθειες μας για ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα επικεντρώνονται σε χαρακτηριστικά τα οποία αφορούν τα εξής:

- Φύλο, ηλικία, φυλή, εθνικότητα, υπηκοότητα.
- Σωματική ή/και πνευματική αναπηρία η οποία εμποδίζει την ικανότητα ενός ατόμου να ανταπεξέρχεται στις καθημερινές δραστηριότητες.
- Θρησκευτικές και φιλοσοφικές πεποιθήσεις.
- Σεξουαλικός προσανατολισμός.
- Οικογενειακή κατάσταση.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο εταιρικό έγγραφο «*Ίσες Ευκαιρίες και Διαφορετικότητα*».

Επιλεγμένες δράσεις για Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες στο χαρτοφυλάκιο

Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ** καταφέρνει να υλοποιεί τις παραπάνω δράσεις με τη βοήθεια συστημάτων και διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, προσφέρει ίσες ευκαιρίες εργασίας σε άτομα με αναπηρία. Χαρακτηριστικά, εντός του έτους αναφοράς, οι εργαζόμενοι με ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο του 66% ήταν 57 από τους οποίους το 53% ήταν γυναίκες. Στο πλαίσιο των ίσων ευκαιριών για επαγγελματική ανέλιξη, οι προαγωγές εργαζομένων των ΕΛΤΑ (ανάθεση καθηκόντων και θέσεων μέχρι Προϊσταμένου στάθμης Διεύθυνσης⁷) καθορίζονται και λειτούργουν με βάση τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού, όπου λαμβάνονται υπόψη οι επαγγελματικές δεξιότητες των εργαζομένων και ρυθμίζονται:

- Η διαδικασία προκήρυξης και κάλυψης των θέσεων ευθύνης,

⁷ Υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 42 παρ. 1 του Ν. 4759/2020.

καθώς και των ειδικών θέσεων για τριετή θητεία.

- Οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής.
- Τα όργανα επιλογής των υποψηφίων.
- Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις τους.
- Η υποχρέωση αξιολόγησής τους για την επίτευξη των στόχων που αντιστοιχούν στη θέση ευθύνης.

Η **ΕΤΑΔ** επιδιώκει την ποικιλομορφία, προσφέρει ίσες ευκαιρίες και εξασφαλίζει κοινή αντιμετώπιση στους εργαζομένους, χωρίς προκαταλή-

ψεις, καθώς αποτελεί κοινή πεποίθηση πως έτσι καλλιεργείται η εκτίμηση εντός της Εταιρείας και εξελίσσονται οι εργαζόμενοι. Στο πλαίσιο αυτό, μέρος του προσωπικού που απασχολείται στην ΕΤΑΔ εντάσσεται στην κατηγορία ατόμων με αναγνωρισμένη αναπηρία.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** χαρακτηρίζεται από μια κουλτούρα που επικεντρώνεται στην ισότητα και την ενίσχυση όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκευτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, αναπηρίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού, με την εταιρεία να εστιάζει στην επιμόρφωση για τα ανθρώπινα δικαιώματα, με έμφαση στη διαχείριση της διαφορετικότητας. Η επιλογή των εξωτερικών συνεργατών γίνεται με γνώμονα την επιστημονική κατάρτιση και επαγγελματική πορεία σε σχέση με τις ανάγκες της θέσης, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση ενός πλαισίου σεβασμού και ίσων ευκαιριών.

Η **ΚΑΘ** δεσμεύεται να προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ισότητα, σεβασμό και ασφάλεια, ενώ παράλληλα ενισχύει τις ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης για όλους τους εργαζομένους της. Ενδεικτικά:

- Δεν υπήρξαν περιστατικά διακρίσεων στον εργασιακό χώρο της εταιρείας.
- Οι αμοιβές καθορίστηκαν σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο της εταιρείας, χωρίς να υπάρχει διάκριση μεταξύ φύλου και κατώτατου μισθού.
- Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως του είδους της απασχόλησής τους (πλήρης, μερική ή έκτακτη), λαμβάνουν ίδιες παροχές, όπως γονική άδεια και συνταξιοδοτικά ωφελήματα.
- Το 100% του συνόλου των εργαζομένων έλαβαν τακτική αξιολόγηση της απόδοσης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους.

Οι **Ελληνικές Αλυκές** επιδιώκουν την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων της, προσφέροντας ισότιμες ευκαιρίες πρόσληψης, εξέλιξης και ανάπτυξης. Ειδικότερα, δίνεται προτεραιότητα στη συμμετοχή των γυναικών στον κλάδο των αλυκών, ενισχύοντας την παρουσία τους και προωθώντας την επαγγελματική τους εξέλιξη σε ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τη διαφορετικότητα. Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής της εταιρείας, τόσο στις διαδικασίες πρόσληψης όσο και στις προαγωγές. Η «Ελληνικές Αλυκές Α.Ε.» ενθαρρύνει τη διαφορετικότητα και διατηρεί μηδενικά περιστατικά διακρίσεων, ενισχύοντας το ανοικτό και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό της περιβάλλον.



ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Στο Growthfund, η καινοτομία καταλαμβάνει σημαντικό ρόλο τόσο στη προσέγγιση διαχείρισης του Ομίλου, όσο και των θυγατρικών, το οποίο αντικατοπτρίζεται και στην αναθεωρημένη του αποστολή. Επιπλέον, η ενσωμάτωση των καινοτόμων υπηρεσιών είναι κρίσιμης σημασίας για τον εκσυγχρονισμό των δημόσιων εταιρειών που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου, την ολική βιωσιμότητα, τις χρηματοοικονομικές αποδόσεις, καθώς και την ανθεκτικότητα του Ομίλου σε προκλήσεις, διαφόρου κλίμακα. Παράλληλα, το Growthfund αντιλαμβάνεται τον ρόλο που διαδραματίζει η καινοτομία και η τεχνητή νοημοσύνη

(AI) στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας και την προσαρμογή στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, όπως αυτές της κλιματικής αλλαγής.

Διασφαλίζουμε την καινοτομία των παρεχόμενων υπηρεσιών, μέσα από τον:

- Ψηφιακό μετασχηματισμό σε ομιλικό επίπεδο, με σταδιακή μετάβαση των εταιρειών σε σύγχρονες ψηφιακές λύσεις, αυτοματοποίηση και τεχνητή νοημοσύνη, προς απλοποίηση διαδικασιών, αύξηση αποδόσεων και μείωσης του περιβαλλοντικού αντίκτυπου.

- Χρήση των καινοτόμων τεχνολογιών εντός των θυγατρικών, προς μείωση κατανάλωσης ενέργειας, αξιοποίηση τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, αποτροπή σπατάλης πρώτων υλών κλπ.
- Ανοικτή καινοτομία, ενθαρρύνοντας την ανταλλαγή ιδεών και λύσεων εντός του χαρτοφυλακίου, αλλά και με τους εξωτερικούς συνεργάτες και το κοινό.
- Συνεργασίες και Μνημόνια Συνεργασίας με τους ακαδημαϊκούς φορείς.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΕΛΑΤΩΝ, ΧΡΗΣΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΩΝ

Ουσιαστικό θέμα

Για τον Όμιλο Growthfund, ο σεβασμός των δικαιωμάτων πελατών, χρηστών και καταναλωτών, τόσο δικών του όσο και των θυγατρικών, αποτελεί απαραίτητη αξία η οποία εφαρμόζεται κατά μήκος του συνόλου των επιχειρησιακών του λειτουργιών και διέπεται από τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες. Επιπλέον, τα δικαιώ-

ματα των πελατών, χρηστών και καταναλωτών αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του Growthfund προς μια διαφανή, ηθική και υπεύθυνη λειτουργία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών του. Προς αυτή τη κατεύθυνση, το Growthfund έχει συμπεριλάβει στο Στρατηγικό του Σχέδιο 2022-2024, τον Δείκτη Επίδοσης σχετικά με την παρακολούθηση της ικανοποίησης πελατών.

Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών

Οι Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών του Growthfund, αποτελούν ένα σημαντικό εργαλείο για την κατανόηση των αναγκών των πελατών και τον εντοπισμό περιοχών προς βελτίωση, ως αποτέλεσμα των οποίων ο Όμιλος αποκομίζει σημαντικές πληροφορίες οι οποίες δύναται να συμβάλλουν στη διαμόρφωση των στρα-



τηγικών του αποφάσεων. Επιπλέον, μέσω άμεσης επικοινωνίας με τους πελάτες και της λήψης της σχετικής ανατροφοδότησης, δημιουργούνται Σχέδια Δράσης ανά εταιρεία χαρτοφυλακίου, προς αντιμετώπιση των ζητημάτων αυτών. Προς αναγνώριση των δικαιωμάτων και της ικανοποίησης των πελατών, το Growthfund έχει λάβει μέτρα βελτίωσης ερευνών B2C⁸ και B2B⁹ σε συνεργασία με τις Διοικήσεις των θυγατρικών του.

Παράλληλα, προκειμένου να παραμείνουν ανταγωνιστικές, οι θυγατρικές οφείλουν να βελτιώνουν συνεχώς τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους, ώστε να ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες ανάγκες των πολιτών. Το Growthfund παραμένει σταθερό στην επιδίωξή του να προσφέρει αναβαθμισμένες υπηρεσίες προς τους πολίτες. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, ο Όμιλος στοχεύει στο άμεσο μέλλον να ενισχύσει τις Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών προκειμένου να συγκεντρώσει περαιτέρω γνώσεις σχετικά με τις προτιμήσεις και τις απαιτήσεις των πελατών, χρηστών και καταναλωτών.

Μέσω αυτών των συλλογικών προσπάθειών, το Growthfund και οι θυγατρικές του παραμένουν αφοσιωμένοι στο να βελτιώνουν την καθημερινότητα και τις ζωές των πολιτών.

Αξίζει να σημειωθεί πως το σύνολο των θυγατρικών του Ομίλου, εφαρμόζει τον μηχανισμό διαχείρισης παραπόνων (*grievance mechanism*) μέσω ειδικών εργαλείων, που αναφέρονται στις επιμέρους ιστοσελίδες. Οι μηχανισμοί διαχείρισης παραπόνων επιτρέπουν τη λήψη άμεσης ανατροφοδότησης αναφορικά με τις πιθανές παραβάσεις των δικαιωμάτων πελατών, που δύναται να σχετίζονται με τις δραστηριότητες των εταιρειών, αλλά και των εγκαταστάσεων και Επιχειρηματικών Μονάδων, που διαχειρίζονται οι θυγατρικές.

Επιλεγμένες Δράσεις υποστήριξης των δικαιωμάτων πελατών στο χαρτοφυλάκιο

Παρακάτω αναφέρονται ενδεικτικά παραδείγματα δράσεων προάσπι-

σης των δικαιωμάτων πελατών, χρηστών και καταναλωτών, που τίθενται σε υλοποίηση από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου Growthfund.

Ο **Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών** εφαρμόζει Σύστημα Ελέγχου Ποιότητας, σύμφωνα με το ευρωπαϊκό Πρότυπο EN 13816:2002 «Μεταφορές – Εφοδιαστική και Υπηρεσίες – Μαζική Μεταφορά Κοινού – Ορισμός της Ποιότητας των Υπηρεσιών, Αντικειμενικοί Σκοποί και Μετρήσεις».

Επίσης, εντός του 2023, προχώρησε στην επικαιροποίηση της κοινής βάσης δεδομένων του πληροφοριακού κέντρου με όλες τις νέες πληροφορίες για έγκυρη πληροφόρηση, καθώς και τα εργαλεία για τη διευκόλυνση στην αναζήτηση τροποποιήσεων λεωφορειακών γραμμών και σημαντικών ενημερώσεων.

Ακόμη, υλοποιεί δράσεις για την διασφάλιση της προσβασιμότητας των ΑμεΑ, μέσω των θυγατρικών εταιρειών, συγκεκριμένα Η ΟΣΥ κατέχει 3 ειδικά διαμορφωμένα λεωφορεία που

διατίθενται σε συλλόγους, ΜΚΟ και σε αθλητικές ομάδες ΑμεΑ για πολιτιστικές και αθλητικές εκδηλώσεις, το 2023, τα λεωφορεία αυτά χρησιμοποιήθηκαν από 1.918 άτομα, για 3.282 μετακινήσεις προς χώρους αναψυχής, χώρους εργασίας, σχολεία, νοσοκομεία, ιατρεία και σε χώρους με αθλητικές εγκαταστάσεις. Ακόμη, Τα λεωφορεία χρησιμοποιήθηκαν για την μετακίνηση των 715 αθλητών και συνοδών της Παραολυμπιακής Επιτροπής ΑμεΑ.

Επίσης, βελτιώνεται η εξυπηρέτησης επιβατών με προβλήματα λόγου και ακοής, αναφορικά με θέματα πληροφόρησης τους και χρήσης των αυτόματων μηχανημάτων για αγορά προϊόντων κομίστρου από επιβάτες με προβλήματα όρασης.

Η **ΕΤΑΔ** διεξάγει Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών στην Ακτή Βουλιαγμένης και τα Σπήλαια Διρού, διενεργεί Έλεγχο Προσβασιμότητας χρηστών στις Επιχειρηματικές Μονάδες (Accessibility Audit) και παρέχει τη δυνατότητα πρόσβασης σε ΑμεΑ

⁸ B2B: Business-to-Business

⁹ B2C: Business-to-Client

στις 11 από τις 12 Επιχειρηματικές Μονάδες της ΕΤΑΔ που λειτουργήσαν το 2023, ενώ σε όλες τις Επιχειρηματικές Μονάδες υπήρχε ελεύθερη είσοδος σε άτομα με αναπηρία.

Η Α.Ε.ΔΙ.Κ. διεξάγει Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών και υλοποιεί προγράμματα επιβράβευσης (εκπτώσεις και πακέτα προσφορών), για τους πελάτες που χρησιμοποιούν τακτικά τις υπηρεσίες της Διώρυγας.



ΔΡΑΣΕΙΣ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ

Το Growthfund ενσωματώνει τις καινοτόμες ψηφιακές τεχνολογίες σε όλες τις πτυχές του, τόσο σε επίπεδο του Ομίλου, όσο και σε επίπεδο των εταιρειών του, με στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας και της αξίας που προσφέρει στους πελάτες, συνεργάτες και το Ελληνικό Δημόσιο. Επιπλέον, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι κρίσιμος για την επιβίωση και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων στη σύγχρονη ψηφιακή εποχή, καθώς δεν αποτελεί απλώς μια τεχνολογική αλλαγή, αλλά και μια πολιτιστική μετάβαση που απαιτεί από τις εταιρείες να αμφισβητούν συνεχώς τις δεδομένες συνθήκες και να πειραματίζονται με νεότερη τεχνολογία τεχνίτης νοημοσύνης.

Μέσω της οριζόντιας ενσωμάτωσης των ψηφιακών διαδικασιών εντός του χαρτοφυλακίου του, το Growthfund αποσκοπεί στην:

- Αυξημένη παραγωγικότητα και μειωμένη γραφειοκρατία, μέσω αυτοματοποίησης διαδικασιών και χρήσης ψηφιακών εργαλείων.
- Εξορθολογισμό των δαπανών, μέσω χρήσης των σύγχρονων εφαρμογών IT.
- Βελτίωση ικανοποίησης πελατών, μέσω καλύτερης κατανόησης και εξυπηρέτησης των πελατών.
- Ακριβέστερα δεδομένα και ορθότερη λήψη αποφάσεων, μέσω αποδοτικότερης συλλογής και ανάλυσης δεδομένων.

- Σχέση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω άμεσης επικοινωνίας και συνεργασίας.

Digital Transformation Index (DTI)

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Growthfund προβλέπει τον ορισμό του Δείκτη *Digital Transformation Index (DTI)*, με σκοπό την παρακολούθηση της απόδοσης των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας. Ο Δείκτης και η μεθοδολογία του αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες

πρακτικές, ενώ έχει ήδη εφαρμοστεί σε 15 εταιρείες του χαρτοφυλακίου με τη προσαρμογή του Δείκτη ανά εταιρεία, τόσο συνολικά όσο και στις επιμέρους περιοχές του, όπως η:

- Ψηφιακή Στρατηγική
- Ψηφιακή Εμπειρία του Πελάτη
- Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες
- Ψηφιακές Δεξιότητες
- Ψηφιακές υποστηρικτικές υπηρεσίες
- Τεχνολογία και Ψηφιακές Εφαρμογές
- Καινοτομία

Το 2023 ολοκληρώθηκε η αρχική αποτύπωση των ψηφιακών δράσεων, έργων και διαδικασιών ανά εταιρεία, ενώ καθορίστηκε και η πρώτη στοχοθεσία ψηφιακού μετασχηματισμού από τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, με αποτύπωση των δράσεων του έτους που θα επηρεάσουν τον δείκτη DTI.

Ψηφιακός μετασχηματισμός του χαρτοφυλακίου

Παρακάτω καταγράφονται οι σχετικές δράσεις ενσωμάτωσης του ψηφιακού μετασχηματισμού ορισμένων θυγατρικών για το έτος αναφοράς.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** έχει προχωρήσει στη τρισδιάστατη σάρωση της Διώρυγας με χρήση drones επιτρέποντας την εικονική περιήγηση στον εκθεσιακό χώρο και την Διώρυγα με χρήση πανοραμάτων (εφαρμογή VR). Επίσης, παρέχει ηλεκτρονικές Υπηρεσίες (e-commerce) θέτοντας σε πλήρη λειτουργία το σύστημα ψηφιακών λειτουργιών «E-business», και τη ψηφιακή διαδικασία διέλευσης, μέσω αποστολής ναυτιλιακών εγγράφων, βάσει του Διεθνή Κώδικα Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (International Ship and Port Facility Security Code, ISPS)¹⁰. Αυτές οι ενέργειες συνέβαλαν στη βελτίωση των επιδόσεων στον Δείκτη Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Διείσδυσης στις Νέες Τεχνολογίες (DTI)

που κατατάσσουν την Α.Ε.ΔΙ.Κ. , στις πρώτες θέσεις των εταιρειών του Growthfund, με ποσοστό 39%.

Ο **Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών** προχώρησε στη δημιουργία Δεικτών Ψηφιακού Μετασχηματισμού για καταγραφή των υφιστάμενων τεχνολογιών, του ρυθμού εισαγωγής/αξιοποίησης νέων τεχνολογιών (AI, EMV, Automation), των τεχνολογικών εργαλείων (Data lake, ERP), των ψηφιακών δεξιοτήτων και των αναγκών εκπαίδευσης των εταιρειών. Επίσης ο Όμιλος προχώρησε στην εξυπηρέτηση πάνω από 72.000 επιβατών, μέσω του «ψηφιακού βοηθού AI» chatbot.

Ο **Όμιλος ΕΛΤΑ** ολοκλήρωσε την εγκατάσταση των πρώτων 18 έξυπνων θυρίδων ΕΛΤΑ PostBox για 24/7 παραλαβή ταχυδρομικών αντικειμένων ενώ δρομολογεί την προσθήκη επιπλέον 22 θυρίδων, φτάνοντας τις 40 θυρίδες πανελλαδικά. Επιπλέον, παρέχει όλες τις σύγχρονες υπηρεσίες (επιδόσεις, ειδοποιήσεις, ανέπαφες συναλλαγές PoS, εκτυπώσεις αποδείξεων, κ.ά.) στην πόρτα του πελά-

τη, μέσω συσκευών PDA (Personal Digital Assistant) και φορητών εκτυπωτών. Ακόμη, ολοκληρώθηκε η υπηρεσία «ELTA FastPost» η οποία παρέχεται ήδη σε 70 καταστήματα ΕΛΤΑ πανελλαδικά παρέχοντας τη δυνατότητα προγραμματισμού του ραντεβού ή έκδοσης εισιτηρίου προτεραιότητας (e-ticket) online - μέσω web ή της κινητής εφαρμογής.

Η **ΕΤΑΔ** εφαρμόζει υπηρεσίες ηλεκτρονικής παροχής εισιτηρίων στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και έχει αναπτύξει εικονικές περιηγήσεις (3D Virtual Tours) για άτομα με περιορισμένη δυνατότητα πρόσβασης στο Μουσείο Αχίλλειο και στα Σπήλαια Διρού.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** παρέχει ελεύθερη πρόσβαση του κοινού στους ψηφιοποιημένους χάρτες που διατηρεί, μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Συστήματος Γεωγραφικών Πληροφοριών (GIS), ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

¹⁰ Πρόκειται για ένα σύνολο κανονισμών που θεσπίστηκε από τον Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (IMO) για την ενίσχυση της ασφάλειας των πλοίων και των λιμενικών εγκαταστάσεων.

Ο **ΟΚΑΑ** υλοποιεί το καινοτόμο πρόγραμμα “e-Ιχθυόσκαλα”, το οποίο στοχεύει στην ψηφιοποίηση και την αναβάθμιση των διαδικασιών των ιχθυοσκάλων. Επίσης εφαρμόζει ηλεκτρονική τιμολόγηση του τέλους Ιχθυοκιβωτίου σε όλες τις Ιχθυόσκαλες του Οργανισμού και υλοποιεί ψηφιακούς αυτοματισμούς και αναβαθμίσεις, όπως η παρακολούθηση της κίνησης των οχημάτων, η χρήση IoT αισθητήρων για τις συνθήκες που επικρατούν στα ψυγεία και η εγκατάσταση «έξυπνων» καμερών.

Η **ΚΑΘ** μέσω της νέας ψηφιακής εφαρμογής εξυπηρετεί πάνω από 10.000 πελάτες, υλοποιεί την τεχνολογία RFID (Radio Frequency Identification)¹¹ για την είσοδο των πελατών, με σημαντική βελτίωση της εμπειρίας τους και υιοθετεί πλατφόρμα ηλεκτρονικής τιμολόγησης. Επίσης έχει δημιουργήσει online σύστημα Ανθρωπίνου Δυναμικού (HR) και ψηφιακή κάρτα εργασίας.

Το **ΤΑΙΠΕΔ** έχει προχωρήσει στην ψηφιοποίηση της ενοποιημένης πλατφόρμας Ανθρωπίνου Δυναμικού, σε συνδυασμό με τη βελτίωση και απλοποίηση των διαδικασιών. Επίσης εφαρμόζει ψηφιακές λύσεις (Cloud Solutions, Share-Point) και ηλεκτρονική αρχειοθέτηση εγγράφων μέσω του προγράμματος “Πάπυρος”.



¹¹ Το RFID (Radio Frequency Identification) είναι μια τεχνολογία που χρησιμοποιεί ραδιοκύματα για την αναγνώριση και την παρακολούθηση αντικειμένων. Αποτελείται από 2 βασικά μέρη: έναν αναγνώστη (reader) και μια ετικέτα (tag).

ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Ουσιαστικό θέμα

Το Growthfund μεριμνά για την ανάπτυξη των βιώσιμων και σταθερών σχέσεων εμπιστοσύνης, με τους συνεργάτες και προμηθευτές του, στοχεύοντας στην επιλογή προμηθευτών βάσει των κοινωνικών, περιβαλλοντικών και οικονομικών κριτηρίων. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων και των συνεργατών του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, είναι να ενστερνίζονται τις αρχές και τις αξίες του όπως αυτές καθορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Όλοι οι συνεργάτες του Ομίλου, ζητούνται να ασκούν υπεύθυνη συμπεριφορά προς το κοινωνικό σύνολο και να επιδεικνύουν την επαγγελματική και επιχειρηματική ηθική, με σεβασμό στην αποστολή, τη φήμη και το έργο του Growthfund και των θυγατρικών του. Η Διαφάνεια, η Ακεραιότητα, η Εμπιστοσύνη, ο Σεβασμός και η Ειλικρίνεια αποτελούν βάση για τις σχέ-

σεις του Ομίλου, εξασφαλίζοντας την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας.

Διεξαγωγή έρευνας Δέουσας Επιμέλειας

Στο πλαίσιο αυτό, πριν την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με τρίτα μέρη, εφαρμόζεται η σχετική Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας βάσει της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών του Growthfund. Η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Growthfund. Μέσω της διαδικασίας που περιγράφεται στην Πολιτική, αξιολογείται το επίπεδο κινδύνου και η καταλληλότητα των τρίτων μερών. Για τον καλύτερο έλεγχο, γίνεται και χρήση του σχετικού Ερωτηματολογίου Δέουσας Επιμέλειας το οποίο θα πρέπει να συμπληρωθεί από το τρίτο μέρος. Με βάση τα στοιχεία του ερωτηματολογίου και την ανάλυση των απαντήσεων που έχουν δοθεί αξιολογείται το τρίτο μέρος και η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υπογραφή αντίστοιχων συμβατικών ρητρών.

Στις ρήτρες περιλαμβάνεται και η δέσμευση του τρίτου μέρους να τηρεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και λοιπής νομοθεσίας που έχουν θεσπισθεί με βάση το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το εθνικό δίκαιο καθώς και το κανονιστικό και νομικό πλαίσιο περί διαφθοράς και δωροδοκίας. Συγκεκριμένα, έως το τέλος του 2023, ο έλεγχος Δέουσας Επιμέλειας διενεργήθηκε σε όλα τα τρίτα μέρη τα οποία παρέχουν υπηρεσίες αλλά και σε προμηθευτές (άνω ενός οριζόμενου ποσού).

Επιπλέον, ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει επικοινωνηθεί ευρέως, σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, και αυτά έχουν προσθέσει την επιβεβαίωσή τους για την υποστήριξη και συμμόρφωσή τους προς τους καθορισμένους όρους. Η αλληλεπίδραση με αυτά τα μέρη έχει ενισχύσει τη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και τη συνεργασία, ενθαρρύνοντας ένα περιβάλλον όπου οι αρχές της δεοντολογίας διακρίνονται και τηρούνται με συνέπεια.

Πρακτικές υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας στο χαρτοφυλάκιο

Όλες οι θυγατρικές του Growthfund εφαρμόζουν Πολιτικές και διεξάγουν έρευνες Δέουσας Επιμέλειας μέσω των οποίων ελέγχονται η δομή και το ιδιοκτησιακό καθεστώς των τρίτων μερών, οι δραστηριότητές τους, τυχόν κυρώσεις σχετικά με θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας, οικονομικά εγκλήματα ή άλλης φύσης παράνομες πράξεις που είχαν εντοπιστεί.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** πριν από την έναρξη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης, εφαρμόζει τη Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας, όπως περιγράφεται στη συγκεκριμένη Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών.

Η Πολιτική συμπεριλαμβάνει το Σύστημα Αξιολόγησης Κινδύνου, όπου ο Υπεύθυνος Προμηθειών, με την υποστήριξη του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αξιολογεί τα τρίτα μέλη, μέσω ερωτηματολογίου και δημόσια αναρτημένων πληροφοριών.

Ακόμη, σε περίπτωση υψηλού κινδύνου, προβλέπονται πρόσθετα μέτρα διενέργειας Δέουσας Επιμέλειας, υπογράφονται σχετικές συμβατικές ρήτρες, ενώ προβλέπονται περιοδικοί έλεγχοι και εκπαίδευση για τη συμμόρφωση. Επίσης, το σύνολο των συνεργατών της Α.Ε.ΔΙ.Κ. δεσμεύονται στη καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, όπως και τη συμμόρφωση με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας.

Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών ευθυγραμμίζεται με τις απαιτήσεις του νόμου και οι προμηθευτές ελέγχονται σε κάθε ξεχωριστή διαγωνιστική διαδικασία με βάση τις κανονιστικές απαιτήσεις και την αντίστοιχη πρόκληση και διακήρυξη.

Όμιλος ΕΛΤΑ εφαρμόζει Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών που καλύπτει, όλα τα τρίτα μέρη (νομικά και φυσικά πρόσωπα) που παρέχουν υπηρεσίες για λογαριασμό του Ομίλου. Η Πολιτική εφαρμόζεται στους παρόχους υπηρεσιών που υπερβαίνουν το όριο των €2.500 ανά παρεχόμενη υπηρεσία ή ανά έτος, καθώς και στους προμηθευτές που υπερβαίνουν το όριο των €20.000 ανά έργο ή ανά έτος.

Ακόμη, ο Όμιλος ΕΛΤΑ εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές πληρωμών στους προμηθευτές του, αποπληρώνοντας εντός 60 ημερών από την ημερομηνία της έκδοσης του παραστατικού, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά στη σύμβαση. Επίσης, εφαρμόζεται η αξιολόγηση των προμηθευτών και συνεργατών, προς εξασφάλιση της κανονιστικής και ποιοτικής συμμόρφωσης των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Η **ΕΤΑΔ**, δίνει έμφαση στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική αλυσίδα της, και στη σύναψη διαφανών και δίκαιων σχέσεων με όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες της και ιδιαίτερα τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Το 2023, η ΕΤΑΔ συμπεριέλαβε το ISO 45001:2018 Εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια ως προαπαιτούμενο στις προκηρύξεις διαγωνισμών, με σκοπό της μελλοντικής επέκτασης της πρακτικής σε όλες τις προκηρύξεις.

Επίσης, η διαδικασία πληρωμής των προμηθευτών της ΕΤΑΔ ορίζεται από τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της ΕΤΑΔ, με την έκδοση ειδικής

Εγκυκλίου, ευρέως διαθέσιμης σε όλο το προσωπικό, και όντας αναρτημένη στο εσωτερικό δίκτυο της ΕΤΑΔ. Ακόμη, η εφαρμογή των οδηγιών της Εγκυκλίου συμβάλλει στην προσφορά άμεσων και δίκαιων πληρωμών, ενθαρρύνοντας τις αμοιβαία επωφελείς και δίκαιες εταιρικές σχέσεις.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** έχει προχωρήσει στην ανάπτυξη ενός πράσινου πλαισίου προμηθειών για προμηθευτές, αναδόχους και πελάτες συμπεριλαμβάνοντας περιβαλλοντικά κριτήρια στα έγγραφα προσφορών και συμβάσεων.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία εφάρμοσε στις συμβάσεις της περιβαλλοντικά κριτήρια αξιολόγησης στο 50% των νέων προμηθευτών, καθώς τα περιβαλλοντικά κριτήρια εντάσσονται σε συμβάσεις ανάλογα με το είδος της προμήθειας. Επίσης, η ΓΑΙΑΟΣΕ στοχεύει στην αύξησή του ποσοστού αυτού στο μέλλον, με την εφαρμογή της Πολιτικής Πράσινων Συμβάσεων. Τέλος, σημειώνεται ότι εντός του 2023, δεν υπήρχε καμία αρνητική επίδραση στην αλυσίδα αξίας της ΓΑΙΑΟΣΕ.

Η **ΔΕΘ HELEXPO** έχει λάβει υπόψη τα πρότυπα του Διεθνούς Ορ-

γανισμού Εργασίας (ILO), κατά τη σύνταξη του Κώδικα Δεοντολογίας της. Ο Κώδικας περιλαμβάνει δεσμεύσεις για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις αρχές ηθικής και διαφάνειας αναφορικά με τους συνεργάτες και προμηθευτές της.

Η **ΚΑΘ** εφαρμόζει Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για να εξασφαλίσει την ηθική και κανονιστική συμμόρφωση σε κάθε επιχειρηματική της συναλλαγή. Πριν από την έναρξη επιχειρηματικής σχέσης με τρίτα μέρη, διεξάγεται η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας.

Η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για ζητήματα διαφθοράς και δωροδοκίας εφαρμόζεται σε όλα τα τρίτα μέρη (νομικά και φυσικά πρόσωπα) που παρέχουν υπηρεσίες στην εταιρεία.

Οι προμηθευτές που λειτουργούν ως πωλητές αγαθών υπόκεινται στη Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας όταν η συνολική αξία της σύμβασης ή της παραγγελίας υπερβαίνει τα € 5.000 ευρώ ανά έργο ή τα € 10.000 ετησίως.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

ESG Έργα Πιλότοι

Τα έργα-πιλότοι ESG (ESG Pilot Projects) υλοποιούνται από το Growthfund σε συνεργασία με τις θυγατρικές του, όπου εντοπίζονται ανάγκες για βελτίωση, υπό το πρίσμα της βιώσιμης ανάπτυξης. Τα πιλοτικά έργα ESG χρηματοδοτούνται πλήρως από το Growthfund, στόχος αποτελεί οι Δημόσιες Επιχειρήσεις να αναπαράγουν στη συνέχεια τα πιλοτικά έργα, προκειμένου να βελτιώσουν την ανταπόκρισή τους σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, έχοντας ήδη διαθέσιμες τις γνώσεις που έχουν αποκτήσει και έναν εφαρμοσμένο οδικό χάρτη ως αποτέλεσμα του ολοκληρωμένου πιλοτικού έργου ESG.

Έγγραφο Προσδοκιών για την Προσβασιμότητα

Το Έγγραφο Προσδοκιών του Growthfund για την Προσβασιμότητα και την άρση εμποδίων ενημερώνει τις θυγατρικές του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες που διατηρεί ως μέτοχος αναφορικά με τη δημιουργία εργασιακής κουλτούρας συμπερίληψης, τη διευκόλυνση ένταξης ΑμεΑ στις ομάδες εργασίας και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, ισότιμα.

Οι εταιρείες που αποδίδουν υψηλή αξία στην προσβασιμότητα επωφελούνται όχι μόνο ηθικά



αλλά και οικονομικά, καθώς είναι σε θέση να υποστηρίξουν περισσότερα άτομα: από πελάτες μέχρι μελλοντικούς υπαλλήλους. Εστιάζοντας στην προσβασιμότητα από την αρχική φάση του σχεδιασμού των υπηρεσιών οδηγεί σε διεύρυνση των δυνητικών πελατών και θα ευθυγραμμιστεί με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Κατανοούμε ότι πολλές από τις εταιρείες μας τηρούν επιμελώς τους νόμους σχετικά με την προσβασιμότητα και ότι τους έχουν ήδη ενσωματώσει παράλληλα με τις υφιστάμενες βέλτιστες πρακτικές. Αναμένουμε επιπρόσθετα οι Διοικήσεις να διασφαλίσουν ότι ο προγραμματισμός τους για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη θα περιλαμβάνει τις προσδοκίες του παρόντος εγγράφου. Αυτό θα ενθαρρύνει τις συμπεριληπτικές συμπεριφορές γύρω από την αναπηρία, θα ενδυναμώνει τα άτομα με αναπηρία μέσω της ενεργής συμμετοχής τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των εκάστοτε προσαρμογών, καθώς και θα συμβάλει στην αποτροπή των διακρίσεων λόγω αναπηρίας, θα βελτιώσει το ηθικό του προσωπικού και θα καταδείξει τη δέσμευση της διοίκησης της εταιρείας σε σχέση με τα ζητήματα ισότητας. Όσο αυξάνεται η ενσωμάτωση τους στις καθημερινές λειτουργίες, τόσο καλύτερα είναι τα αποτελέσματα – για τους εργαζομένους, την ίδια την επιχείρηση και την κοινωνία συνολικότερα.

Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών προβαίνει σε πληροφόρηση του επιβατικού κοινού, μέσω τηλεφωνικής και ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης, που αφορά στην ενημέρωσή του επί των θεμάτων του Ομίλου και την παροχή των απαιτούμενων πληροφοριών, οι οποίες δίνονται πάντα σε συ-

νεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του. Ακόμη, η εταιρεία υλοποιεί δράσεις για την ενίσχυση και βελτίωση της προσβασιμότητας και της μετακίνησης ΑμεΑ. Συγκεκριμένα, η εταιρεία, υλοποιεί τις παρακάτω δράσεις: Τηλεματική: Σύστημα διαχείρισης στόλου και πληροφόρησης επιβατών, για επίγεια μέσα μεταφοράς (λεωφορεία και τρόλεϊ), με στόχο τη βελτιστοποίηση της απόδοσης και της ποιότητας του παρεχόμενου συγκοινωνιακού έργου. Εργαλείο «Ψηφιακός Βοηθός» - chatbot (AI): Πρόγραμμα «τεχνητής νοημοσύνης», που αλληλοεπιδρά με τους χρήστες/επιβάτες, παρέχοντας χρηστικές πληροφορίες και απαντήσεις, σε θέματα διαδρομών, δρομολογίων, εισιτηρίων. Επιπλέον, δίνει τη δυνατότητα επικοινωνίας για επικοινωνία με live agents (στελέχη του 11185 και του κέντρου εξυπηρέτησης) για την επίλυση πιο εξειδικευμένων θεμάτων. Προσβασιμότητα και μετακίνηση ΑμεΑ: Η Υπηρεσία Μετακίνησης ΑμεΑ της ΟΣΥ εξυπηρετεί όσους δεν μπορούν να μετακινηθούν με το υπάρχον συγκοινωνιακό δίκτυο ή έχουν προορισμό περιοχές του δικτύου όπου δεν δρομολογούνται

οχήματα με τον απαιτούμενο εξοπλισμό πρόσβασης αμαξιδίων ΑμεΑ. Επίσης, η ΣΤΑΣΥ διασφαλίζει ότι οι σταθμοί και οι συρμοί στις Γραμμές 2 και 3 του Μετρό είναι φιλικοί στην εξυπηρέτηση ΑμεΑ παρέχοντας διευκολύνσεις όπως διαγραμμίσεις στο πρώτο και τε-



λευταίο σκαλοπάτι των σταθερών κλιμάκων, ενδείξεις κατεύθυνσης και κομβία έκτακτης ανάγκης για τη διακοπή λειτουργίας των κυλιό-

μενων κλιμάκων. Επίσης, ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών υλοποιεί δράσεις για την περαιτέρω ενίσχυση της βιώσιμης αστικής κινητικότητας ως εξής: - Συνεργασία με 40 Δήμους της Αττικής με σκοπό την εκπόνηση Σχεδίων Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας (ΣΒΑΚ).

Η **ΕΤΑΔ** επιδιώκει την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των πελατών, μέσω της παροχής προηγμένων υπηρεσιών που εστιάζουν στην

ασφάλεια και τη συμπερίληψη των χρηστών των ακινήτων. Η αλληλεπίδραση με τους πελάτες, ως προς τις υπηρεσίες, πραγματοποιείται τόσο αυτοπροσώπως όσο και διαδικτυακά, με την επικοινωνία να πραγματοποιείται μέσω της ιστοσελίδας της ΕΤΑΔ, των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και των ερευνών ικανοποίησης πελατών.

Ψηφιακή προσβασιμότητα

Η ιστοσελίδα της ΕΤΑΔ εξασφαλίζει την απρόσκοπτη και ισότιμη πρόσβαση όλων των χρηστών, με ή χωρίς αναπηρία, από κάθε είδους συσκευές ή λογισμικά και στοχεύει στη βελτίωση της εμπειρίας όλων των διαδικτυακών επισκεπτών. Το περιεχόμενο της ιστοσελίδας έχει διαμορφωθεί ώστε να είναι λειτουργικό, κατανοητό και τεχνικά συμβατό, όσον αφορά στα προγράμματα πλοήγησης (π.χ. αναγνώστες οθόνης για τυφλά άτομα). Η ειδοποιός διαφορά αυτής της δράσης έγκειται στην αгаστή συνεργασία της ΕΤΑΔ με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια», η οποία προέβη στην αξιολόγηση της ιστοσελίδας

μέσω χρήσης focus group τελικών χρηστών, εμποδιζόμενων ή/και ανάπηρων ατόμων σε συνεργασία με εξειδικευμένους τεχνικούς, ενώ οι αξιολογήσεις της ιστοσελίδας επαναλαμβάνονται τακτικά για να υποδεικνύονται και να υλοποιούνται άμεσα όσες τεχνικές διορθώσεις απαιτούνται.

Αυτοψίες προσβασιμότητας

Η εταιρεία προβαίνει σε αυτόψιες προσβασιμότητας χρηστών στις Επιχειρηματικές Μονάδες (accessibility audit) ανά τακτά χρονικά διαστήματα, ενώ παρέχεται ελεύθερη είσοδος για ΑμεΑ. Ακόμη η ΕΤΑΔ, προσφέρει υπηρεσίες ηλεκτρονικής παροχής εισιτηρίων στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και εικονικές περιηγήσεις (3D Virtual Tours) για άτομα με περιορισμένη δυνατότητα πρόσβασης στο Μουσείο Αχίλλειο και στα Σπήλαια Διού. Παράλληλα στο πλαίσιο ασφάλειας και συμπερίληψης των πελατών, η ΕΤΑΔ έχει αναπτύξει και αναλυτικούς όρους χρήσης ηλεκτρονικών εισιτηρίων και εγκαταστάσεων για τις Επιχειρηματικές Μονάδες στα Σπήλαια Διού, Μουσείο Αχίλλειο, Χιονοδρομικό

Κέντρο Παρνασσού και Χιονοδρομικό Κέντρο Βόρα.

Τα **ΕΛΤΑ** υποστηρίζουν άτομα με σοβαρά προβλήματα όρασης, παρέχοντάς τους δωρεάν ταχυδρομικές υπηρεσίες. Συγκεκριμένα, τα ΕΛΤΑ διακινούν, δωρεάν, ταχυδρομικά αντικείμενα, βάρους έως 7 κιλών, που αποστέλλονται από/προς άτομα με σοβαρά προβλήματα όρασης (δηλαδή ποσοστό αναπηρίας 80%) ή από /προς ιδρύματα/συλλόγους για τυφλούς. Η παροχή αφορά σε:

- Αλληλογραφία, λογοτεχνία σε οποιαδήποτε μορφή, ηχητικά έγγραφα.
- Εξοπλισμό ή υλικό που εξυπηρετεί τα άτομα αυτά στην αντιμετώπιση της αναπηρίας τους, συμπεριλαμβανομένων ειδικά προσαρμοσμένων CDs, εξοπλισμό γραφής Braille, ρολόγια Braille, λευκά ραβδιά και εξοπλισμό εγγραφής. Σημειώνεται επίσης, ότι στα αντι-

κείμενα αυτά δεν επιβάλλονται τέλη αποθήκευσης ενώ οι επιστολές σε τυφλούς εξαιρούνται της προσκόμισης στο τελωνείο και της υποβολής διασάφησης.

Η **ΑΕΔΙΚ** δημιούργησε προσβάσιμο ψηφιακό μουσείο για την ανάπτυξη & αξιοποίηση της Ιστορίας και της Πολιτιστικής αξίας της Διώρυγας Κορίνθου, παρέχοντας τη δυνατότητα στο κοινό να το επισκέπτεται online (και μέσω app) για να έχει διαδραστικές εμπειρίες που παρουσιάζουν με πλούσιο υλικό την εξέλιξη της διώρυγας μέσα στους αιώνες.

Ο **ΟΚΑΑ** που δραστηριοποιείται στη Λαχαναγορά του Ρέντη, την Κρεαταγορά, την Αγορά του Καταναλωτή και στις 11 Ιχθυόσκαλες σε όλη την Ελλάδα, σε συνεργασία με την ΑΜΚΕ «Με Άλλα Μάτια», υλοποίησε πρόγραμμα αξιολόγησης των χώρων της ΚΑΑ με στόχο την περαιτέρω διευκόλυνση καταναλωτών με αναπηρία που επι-

σκέπτονται τις εγκαταστάσεις του, υιοθετώντας την εφαρμογή όλων των προβλεπόμενων ευρωπαϊκών προδιαγραφών προσβασιμότητάς τους, στις εγκαταστάσεις και τα καταστήματα του Οργανισμού για μια αγορά ακόμη πιο «φιλική» στα Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ). Η αξιολόγηση υλοποιήθηκε από focus group αναπήρων και επισημώνων του χώρου ώστε ο τελικός χρήστης να έχει τον πρώτο λόγο, σε συνάρτηση πάντα με τη κείμενη νομοθεσία και τις ευρωπαϊκές οδηγίες.

Τοπικές Κοινωνίες

Λαμβάνοντας υπόψη την πολυπλοκότητα του χαρτοφυλακίου Growthfund, και τους ζωτικούς τομείς της κοινωνίας και οικονομίας που επηρεάζουν οι εταιρείες που ανήκουν στον Όμιλο, όπως οι δημόσιες συγκοινωνίες, μεταφορές, ενέργεια, παροχή ρεύματος και νερού, αγορές τροφίμων - το Growthfund παρακολουθεί τις ανά-

γκες και προτεραιότητες των τοπικών κοινωνιών, προκειμένου οι εταιρικές και επενδυτικές του αποφάσεις να είναι όσο το δυνατόν συμβατές με τις δικές τους, αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. Μέσα από τα έργα που πραγματοποιεί ο Όμιλος και οι θυγατρικές του, το Growthfund συμβάλλει στον:

- Εκσυγχρονισμό των εθνικών υποδομών υγείας, παιδείας και μεταφορών,
- Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών σε αστικά κέντρα,
- Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και των νεοφυών επιχειρήσεων,
- Φροντίδα των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων,
- Προστασία του οικοσυστήματος και πανίδας (αντιπυρικά προγράμματα, πολυετή προγράμματα αποκατάστασης των δασικών εκτάσεων, αποτροπή θαλάσσιας ρύπανσης, προάσπιση της βιοποικιλότητας),
- Ψηφιακό μετασχηματισμό των διαδικασιών με σκοπό αύξησης της διαφάνειας, μείωσης γραφειοκρατίας και αύξησης προσβασιμότητας εκ μέρους των πολιτών (συμπεριλαμβανομένου του εσω-

τερικού δείκτη Growthfund - Digital Transformation Index (DTI) με σκοπό την παρακολούθηση προόδου των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας).

Περαιτέρω, σε συνεργασία με το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE), το Growthfund έχει διεξάγει Μελέτη Κοινωνικο-Οικονομικών και Περιβαλλοντικών Επιδράσεων, προς εκτίμηση του αντίκτυπου του Ομίλου, των θυγατρικών και συμμετοχών του, στους τομείς όπως η εθνική οικονομία, απασχόληση, και το περιβάλλον το έτος 2022. Παράλληλα, οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου, προβαίνουν σε αντίστοιχες μελέτες με σκοπό κατανόησης των πραγματικών επιπτώσεων, που προκύπτουν από τα έργα τους, καθώς και της αποτελεσματικότητας τους ως προς την ενίσχυση ανθεκτικότητας της κοινωνίας και δημιουργίας πρόσθετης κοινωνικής αξίας.

Κοινωνική συνεισφορά του χαρτοφυλακίου

Οι εταιρείες χαρτοφυλακίου του Growthfund υιοθετούν την ομιλική

προσέγγιση Έρευνας Δέουσας Επιμέλειας (Due Diligence Assessment), μέσω αντίστοιχης Πολιτικής και Διαδικασίας, με απώτερο σκοπό την αξιολόγηση και αποτροπή κινδύνων, που δύναται να προκύψουν ως απόρροια των λειτουργιών του.

Επιπλέον, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι εκπρόσωποι της τοπικής κοινωνίας έχουν τη δυνατότητα, να έρθουν σε άμεση επαφή τόσο με το Growthfund, όσο και με τις θυγατρικές του, μέσω των υφιστάμενων καναλιών επικοινωνίας και μηχανισμών αναφοράς, οι λεπτομέρειες των οποίων είναι αναρτημένες στις επιμέρους ιστοσελίδες των εταιρειών, ενώ παρατίθενται στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης τους. Παρακάτω αναδεικνύεται η συμβολή των εταιρειών χαρτοφυλακίου, στην ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών, μέσα από τις δραστηριότητες τους:

Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών επικεντρώνονται κυρίως στη προώθηση της βιώσιμης αστικής μετακίνησης εντός της Αττικής, καθώς και τη διευκόλυνση μετακίνησης της τοπικής κοινωνίας με θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο. Το 2023, ο ΟΑΣΑ, συνερ-

γάστηκε με 40 Δήμους της Αττικής με σκοπό την εκπόνηση Σχεδίων Βιώσιμης Αστικής Κινητικότητας, με τη διατύπωση μέτρων όπως:

- Βελτίωση και επέκταση υποδομών πεζής μετακίνησης,
- Δημιουργία υποδομών ποδηλάτου,
- Περιορισμό της μηχανοκίνητης κυκλοφορίας,
- Αύξηση της οδικής ασφάλειας,
- Δημιουργία πράσινων διαδρομών,
- Αύξηση της αποδοτικότητας των μεταφορών,
- Δημιουργία γραμμών δημοτικής συγκοινωνίας,
- Διαχείριση της στάθμευσης.

Το νέο Στρατηγικό Σχέδιο Μεταφορών Αττικής του Ομίλου, στοχεύει στη:

- Βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών της Αττικής,
- Ενίσχυση της βιώσιμης κινητικότητας,
- Προώθηση των πράσινων μεταφορών,
- Αποδοτική λειτουργία του συστήματος των Συγκοινωνιών Αθηνών.

Η **ΕΤΑΔ** φροντίζει να διατηρεί συνεχή συνεργασία και διάλογο με τις τοπικές κοινωνίες, και να υποστηρίζει πρωτοβουλίες για την τοπική ανάπτυξη, που ενισχύουν τη σχέση εμπιστοσύνης με τις κοινότητες, στις οποίες δραστηριοποιείται.

Μέσω της αξιοποίησης των ακινήτων, σκοπός της εταιρείας είναι να δημιουργεί ευκαιρίες οικονομικής ανάπτυξης, αλλά και να αποτρέπει κινδύνους που σχετίζονται με τις χρήσεις των ακινήτων, όπως καθυστερήσεις στην υλοποίηση των εργασιών και δυσaréσκεια των τοπικών κοινοτήτων. Σε αυτό το πλαίσιο παραχωρεί 17 ακίνητα σε όλη την Ελλάδα με σκοπό τη δημιουργία πολιτιστικών, αθλητικών και επιχειρηματικών χώρων. Εντός του 2023 η εταιρεία προέβη στις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Καταγραφή και αξιολόγηση αιτημάτων παραχώρησης ή μίσθωσης ακινήτων με συμβολικό τίμημα υπέρ της τοπικής κοινωνίας.
- Μελέτη Αποτίμησης Κοινωνικής Αξίας (*Social Return on Investment - SROI*) του προγράμματος παραχώρησης ή μίσθωσης με συμβολικό τίμημα εμβληματικών ακινήτων.
- Κατάθεση από τον υποψήφιο παραχωρησιούχο μελέτης SROI, ως προαπαιτούμενο *value proposition* και κριτήριο επιλεξιμότητας.
- Υλοποίηση επενδύσεων που θωρακίζουν τα ακίνητα του χαρτοφυλακίου και τις τοπικές κοινωνίες, απέναντι στους κινδύνους κλιματικής αλλαγής.

- Χαρτογράφηση διαδικασιών διαβούλευσης με την τοπική κοινωνία και καθορισμός των καναλιών επικοινωνίας.

Ο Όμιλος **ΕΛΤΑ** διαβουλευέται με τις τοπικές κοινωνίες, δίνοντας τη δυνατότητα σε αυτές να εκφράζουν την άποψή τους σχετικά με τις δραστηριότητές του και υλοποιεί δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς, όπως δωρεές, χορηγίες και προσφορά δωρεάν ταχυδρομικών υπηρεσιών, σύμφωνα με την Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών. Εντός του 2023 η εταιρεία προέβη στις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Χορηγία του Ομίλου ΕΛΤΑ στο Χαμόγελο του Παιδιού.
- Φιλοξενία Χριστουγεννιάτικου Bazaar του Χαμόγελου του Παιδιού.
- Κυκλοφορία Αναμνηστικής Σειράς Γραμματοσήμων αφιερωμένων στην «Ελευσίνα, Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης» και τη διοργάνωση σχετικής εκδήλωσης παρουσίασης σε συνεργασία με το Δήμο Ελευσίνας.
- Υποστήριξη της Διεθνούς Έκθεσης Σκηνογραφίας «Prague Quadrennial» (Πράγα), με θεματικό ταχυδρομικό περίπτερο.
- Σε συνεργασία με τον ΜΚΟ «Με Άλλα Μάτια», υλοποιήθηκε πρόγραμμα αξιολόγησης των καταστημάτων ΕΛΤΑ, με στόχο την εφαρμογή των ευρωπαϊκών προδιαγραφών προσβασιμότητας για την διευκόλυνση πελατών με αναπηρία.



- Η δράση «Γράψε ένα γράμμα στον Άγιο Βασίλη» είναι μία από τις μεγαλύτερες δράσεις κοινωνικής ευθύνης των ΕΛΤΑ, η οποία έχει τεράστια ανταπόκριση και υψηλή προσμονή σε παιδιά, γονείς και εκπαιδευτικούς, ενώ επιβεβαιώνει την άμεση σύνδεση των ΕΛΤΑ με την ελληνική κοινωνία. Το 2023 τα ΕΛΤΑ δι-

ένειμαν 70.000 εορταστικές απαντήσεις σε μεμονωμένους παραλήπτες, στοχολεία, τάξεις και φορείς.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** ενσωματώνει πρακτικές προώθησης της αμφίδρομης επικοινωνίας και συνεργασίας σε ολόκληρη την Ελλάδα, στοχεύοντας στην υιοθέτηση της κουλτούρας αλληλοκατανόησης, με βασικούς πυλώνες την οικονομία, την κοινωνία και τον πολιτισμό. Εντός του 2023, η εταιρεία προέβη στις παρακάτω πρωτοβουλίες και συνεργασίες:

- Συνεργασία με Δήμους και Περιφέρειες, με στόχο την αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος και βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών.
- Ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς για εθνικούς και ιστορικούς λόγους.
- Στήριξη θεσμών και εκδηλώσεων, βάσει της Εταιρικής Πολιτικής Χορηγιών.
- Δημιουργία θέσεων εργασίας.

Επίσης, εξετάζει τη σκοπιμότητα έργων, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα οικονομικά κριτήρια, όσο και τα κριτήρια ESG. Ακόμη, διατηρεί συνεχή και εποικοδομητική επαφή με τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας στην ικανοποίηση των αναγκών τους.

Συνολικά, το 2023 η ΓΑΙΑΟΣΕ ολοκλήρωσε 14 δράσεις ενδυνάμωσης των τοπικών κοινωνιών, 3 συμβάσεις κοινωνικο-πολιτιστικού χαρακτήρα, ενώ προέβη σε σύναψη των 2 πράσινων συμβάσεων για εγκατάσταση των φωτοβολταϊκών συστημάτων. Ενδεικτικά, οι ανωτέρω δράσεις αφορούσαν τις περιοχές Θεσσαλονίκης, Αττικής, Κοζάνης, Δράμας, Πτολεμαΐδας, Βυρώνειας, Διακοπτού, Πατρών, Πύργου, Αλεξανδρούπολης, Ναυπλίου, Κατερίνης, Φλώρινας και Βέροιας.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO** ενισχύει τις τοπικές κοινότητες μέσα από εκδηλώσεις και προγράμματα που απευθύνονται σε ευρύτερες κοινωνικές ομάδες. Η κοινωνική υποστήριξη εκτείνεται καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, συμπεριλαμβάνοντας τα παρακάτω:

- Θέσπιση ειδικού οικογενειακού εισιτηρίου με μειωμένο κόστος για τις εκθέσεις.
- Ελεύθερη πρόσβαση για ΑμεΑ, διασφαλίζοντας την ισότιμη συμμετοχή σε όλες τις εκδηλώσεις της.
- Υποστήριξη κοινωφελών οργανώσεων και τοπικών φορέων, μέσω της παραχώρησης συνεδριακών και εκθεσιακών χώρων.
- Διάθεση χρηματικού ποσού από τα έσοδα της 88^{ης} ΔΕΘ για τους πληγέντες από την κακοκαιρία στη Θεσσαλία το Σεπτέμβριο 2023.
- Προσφορά τροφίμων σε κοινωφελείς οργανισμούς από την έκθεση «Freskon».
- Δωρεές ηλεκτρονικού εξοπλισμού σε σχολεία.
- Φύτευση δέντρων, σε συνεργασία με τον Δήμο Θεσσαλονίκης.

Η **Α.Ε.ΔΙ.Κ.** στοχεύει στη δημιουργία μακροχρόνιων συνεργασιών με την τοπική κοινωνία και ιδίως στις περιοχές που γειτνιάζουν με τη Διώρυγά, συμπεριλαμβάνοντας τους εμπορικούς και ιδιώτες πελάτες της, με βάση την ποιότητα, τη διαφάνεια και τον σεβασμό στις ανάγκες και στις προσδοκίες τους. Εντός του 2023, η εταιρεία προέβη στις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Παραχώρηση της ιδιόκτητης αίθουσας γυμναστήριου για δωρεάν άθληση, στους κατοίκους της περιοχής.
- Διάθεση αμφιθεάτρου για την εκμάθηση Παραδοσιακών Χορών.
- Παροχή έκπτωσης 50% στα ναυταθλητικά σκάφη που συμμετείχαν στην 33^η Διεθνή Ιστιοπλοϊκή Εβδομάδα Ιονίου 2023.
- Παροχή χορηγίας στον αγώνα δρόμου «Ovidio Running» στο Λουτράκι, που προωθεί τον αθλητισμό και τον πολιτισμό. Η εκδήλωση αποτέλεσε μέρος του ευρωπαϊκού έργου «Score» (ERASMUS+ SPORT), για βιώσιμες, ψηφιακές, χωρίς αποκλεισμούς και συνδεδεμένες με τα πολιτιστικά χαρακτηριστικά της τοπικής περιοχής, αθλητικές εκδηλώσεις.

Οι **Ελληνικές Αλυκές** αναγνωρίζουν ότι η επικοινωνία και η αλληλεπίδραση με τους κατοίκους και τους φορείς των τοπικών περιοχών, αποτελεί κρίσιμο κομμάτι της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ελληνικών Αλυκών. Συγκεκριμένα, η εταιρεία επενδύει στην ανάπτυξη συνεργασιών με τοπικούς προμηθευτές και στην υποστήριξη των τοπικών οικονομιών, προάγοντας βιώσιμες πρακτικές και διασφαλίζοντας τη μέγιστη ποιότητα του παραγόμενου προϊόντος. Εντός του 2023 η εταιρεία προέβη στις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Διοργάνωση των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, με ενημέρωση των πολιτών για τις αλυκές και τη σημασία τους για το οικοσύστημα.
- Συνεργασία με τοπικούς φορείς και διεθνείς οργανισμούς για την προστασία των υγροτόπων.
- Διεξαγωγή των εκπαιδευτικών προγραμμάτων κυκλικής οικονομίας και περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης σε σχολεία.
- Συμβολή στην τοπική οικονομία, μέσω ενίσχυσης απασχόλησης στις περιοχές δραστηριοποίησης.
- Υποστήριξη τοπικών δράσεων και ενίσχυση ομάδων διάσωσης,

μέσω παροχής εξοπλισμού στην Εθελοντική Ομάδα Έρευνας και Διάσωσης Ι.Π. Μεσολογγίου.

Ο **ΟΚΑΑ**, μέσω των καινοτόμων προγραμμάτων εκπαίδευσης και συνεργασιών, ενισχύει την υγιεινή διατροφή και περιβαλλοντική ευθύνη των καταναλωτών και συγκεκριμένα:

- Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Healthy Habits by OKAA», σε συνεργασία με το δίκτυο «Open Farm», ο στόχος του οποίου είναι η έμπνευση μιας νέας γενιάς διατροφικά και περιβαλλοντικά ευαισθητοποιημένων ατόμων. Το πρόγραμμα ενημερώνει τους μαθητές όλων των ηλικιών, για τα θέματα όπως οι σωστές διατροφικές συνήθειες, η μεσογειακή διατροφή και η σύνδεση της βιώσιμης διατροφής με το περιβάλλον (εντός του 2023 - 123 μαθητές έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα).
- Συμμετοχή σε διεθνείς εκθέσεις, όπως η «Fruitlogistica 2023» (Βερολίνο), η 7^η Έκθεση «Freskon» (Θεσσαλονίκη), «Seafood Expo Global» (Βαρκελώνη), με σκοπό ανάδειξης των εθνικών προϊόντων και κινητοποίησης των Ελ-



λίων-παραγωγών διαφόρου μεγέθους, με έμφαση θετική επίδραση στην απασχόληση και την περιφερειακή οικονομική ανάπτυξη.

Η **ΚΑΘ** στηρίζει ενεργά τις τοπικές κοινότητες, μέσα από δράσεις που ενισχύουν την τοπική οικονομία και προάγουν τη συνεργασία με τοπικούς φορείς και επιχειρήσεις. Εντός του 2023 η εταιρεία προέβη στις παρακάτω πρωτοβουλίες, ο διττός σκοπός των οποίων ήταν η βέλτιστη αξιοποίηση των ειδών τροφίμων που

διαχειρίζεται η ΚΑΘ και η στήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων:

- «Social Plate»: στο πλαίσιο του προγράμματος INTERREG V-A Ελλάδα - Βουλγαρία, η πρωτοβουλία συνέβαλλε στην καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.
- «LIFE-IP-CEI Greece»: σκοπός του έργου ήταν η πρόληψη των αποβλήτων τροφίμων μέσω της συστηματικής συλλογής και αξιοποίησης αδιάθετων προϊόντων, σε συνεργασία με τοπικούς κοινωνοφελείς φορείς.

- Ίδρυση της ΜΚΟ «Κοινωνική Επισιτιστική Βοήθεια, Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία», για διασφάλιση σίτισης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Η **Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων PPF** μέσα από το έργο «Μεταρρύθμιση του Συστήματος Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Περίθαλψης», που ξεκίνησε το 2022 και συνεχίστηκε το 2023, καλύπτει την ανακαίνιση και την αναβάθμιση των υγειονομικών υποδομών της Ελλάδας. Συγκεκριμένα, καλύπτει τουλάχιστον το 50% των Κέντρων Υγείας, Περιφερειακών και Τοπικών Ιατρείων, καθώς και την ανάπτυξη δομών για τη διαχείριση των χρόνιων νοσημάτων.

Το έργο περιλαμβάνει εσωτερικές διαρρυθμίσεις, αναβάθμιση εξοπλισμού, διευκόλυνση πρόσβασης απόρων με μειωμένη κινητικότητα, αποκατάσταση φθορών και αναβάθμιση του περιβάλλοντος χώρου. Παράλληλα, το έργο «Υποδομές Υγείας - Εθνικό Σύστημα Υγείας: Ανακαίνιση και Αναβάθμιση Υποδομών Νοσοκομείων» αφορά την επέκταση, τον εκσυγ-

χρονισμό και την αναβάθμιση των κτιριακών υποδομών 80 νοσοκομείων στις 7 Υγειονομικές Περιφέρειες της χώρας, καθώς και την προμήθεια νέου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού. Αυτό το έργο στοχεύει στη βελτίωση της ανθεκτικότητας και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Το 2023, εκκίνησε η συνεργασία με εξωτερικό σύμβουλο για την εκτίμηση του οικονομικού, περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων αυτών, που περιλαμβάνουν τη μεταρρύθμιση του συστήματος πρωτοβάθμιας υγειονομικής περίθαλψης, ανακαινίσεις και εκσυγχρονισμό νοσοκομείων, ίδρυση Κέντρου Ακτινοθεραπείας στο Γενικό Νοσοκομείο Νοσημάτων Θώρακος Αθηνών «Η ΣΩΤΗΡΙΑ» και κτίριο Γονιδιακών-Κυτταρικών Θεραπειών στο Νοσοκομείο «Γ. Παπανικολάου».

Η **Μονάδα Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ADP)** του ΤΑΙΠΕΔ, εκπόνησε Μελέτες Στρατηγικής Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, οι οποίες περιλαμβάνουν διαδικασίες δημόσιας διαβούλευσης και δυνατότητες συμμετοχής

των τοπικών κοινωνιών και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Η εταιρεία εφαρμόζει διαδικασία καταγραφής και διαχείρισης των αιτημάτων και παραπόνων τους. Υλοποιήθηκε η Εκτίμηση του Συνολικού Οφέλους των Έργων Αναβάθμισης Υγειονομικών Υποδομών, που ωριμάζει η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF). Εντός του 2023 η εταιρεία προέβη στις υλοποίηση των παρακάτω πρωτοβουλιών:

- Οριζόντια Τεχνική Βοήθεια Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας για την υλοποίηση χρηματοδοτούμενων από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας δράσεων, του Προγράμματος «ΑΙΓΙΣ».
- Ανακαίνιση Χώρων των Δημόσιων Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ): βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της χωρικής λειτουργικότητας (σε συνεργασία με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, ΔΥΠΑ).
- Πρωτοβάθμια Περίθαλψη: «Μεταρρύθμιση του συστήματος Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Περίθαλψης».

- Δευτεροβάθμια Περίθαλψη: «Υποδομές Υγείας - Εθνικό Σύστημα Υγείας: Ανακαίνιση και Αναβάθμιση Υποδομών Νοσοκομείων».
- Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση (ΔΑΜ): Κέντρα Ανάπτυξης Δεξιοτήτων και Απασχόλησης στις περιοχές ΔΑΜ και ο Μηχανισμός Στήριξης της Επιχειρηματικότητας.
- Αθηναϊκή Ριβιέρα: ανάπτυξη του παραλιακού μετώπου και ενίσχυση της αστικής βιωσιμότητας του νότιου τομέα Αθηνών.
- Νέα βιομηχανικά πάρκα και «Thess INTEC».
- Αναβάθμιση Υποδομών Λιμένος Αλεξανδρούπολης: Αποκατάσταση βαθών στη λιμενολεκάνη και στον δίαυλο ναυσιπλοΐας.
- Αναβάθμιση Υποδομών Απονομής Δικαιοσύνης: Πρωτοδικείο Αθηνών.

Η **Συμμετοχές 5G** (εταιρεία που διαχειρίζεται το Ταμείο Φαιστός) θέτει την σύσταση θυγατρικής στη χώρα ως απαραίτητη προϋπόθεση επένδυσης του Ταμείου Φαιστός σε εταιρεί-



ες που δεν έχουν δραστηριότητα στην Ελλάδα. Σκοπός της προϋπόθεσης αυτής είναι η μεταφορά τεχνογνωσίας σε επιστημονικό δυναμικό της χώρας από τις εταιρείες υψηλής τεχνολογίας, στις οποίες επενδύει το Ταμείο Φαιστός, η συνεργασία με ελληνικές επιχειρήσεις, αλλά και η δημιουργία προϋποθέσεων για την απασχόληση εντός των συνόρων υψηλής επιστημονικής κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού, συνεισφέροντας με αυτό τον τρόπο στην επαγγελματική ανάπτυξη των Ελλήνων επιστημόνων χωρίς την ανάγκη μετακίνησης στο εξωτερικό.

Για την προώθηση της ανάπτυξης των επενδύσεων του χαρτοφυλακίου της, η εταιρεία έχει δημιουργήσει ένα οικοσύστημα από σημαντικούς συντελεστές της αγοράς, της ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας. Εκτός από τη συνεργασία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Ταμείου Φαιστός με τους συντελεστές του οικοσυστήματος, το οικοσύστημα προωθεί επίσης και τις συνέργειες μεταξύ των μερών του. Πιο συγκεκριμένα η εταιρεία για τη δημιουργία του οικοσυστήματος έχει υπογράψει μνημόνιο συνεργασίας με :

- το Πανεπιστήμιο Πατρών
- το Ερευνητικό Ίδρυμα «Αθηνά»
- τη θερμοκοιτίδα «Corallia»
- την εταιρεία «OTE/Cosmote»
- την εταιρεία «Nokia»
- την εταιρεία «TUV Austria Ελλάς»
- το Ερευνητικό Κέντρο «Δημόκριτος»
- την εταιρεία «Vantage Towers»
- τον «Ευρωπαϊκό Οργανισμό Διαστήματος (ESA)»

Μηνύματα
Διοίκησης

Το GROWTHFUND
& οι θυγατρικές του

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο Επίκεντρο

Εταιρική
Διακυβέρνηση

Υπεύθυνες
επενδύσεις

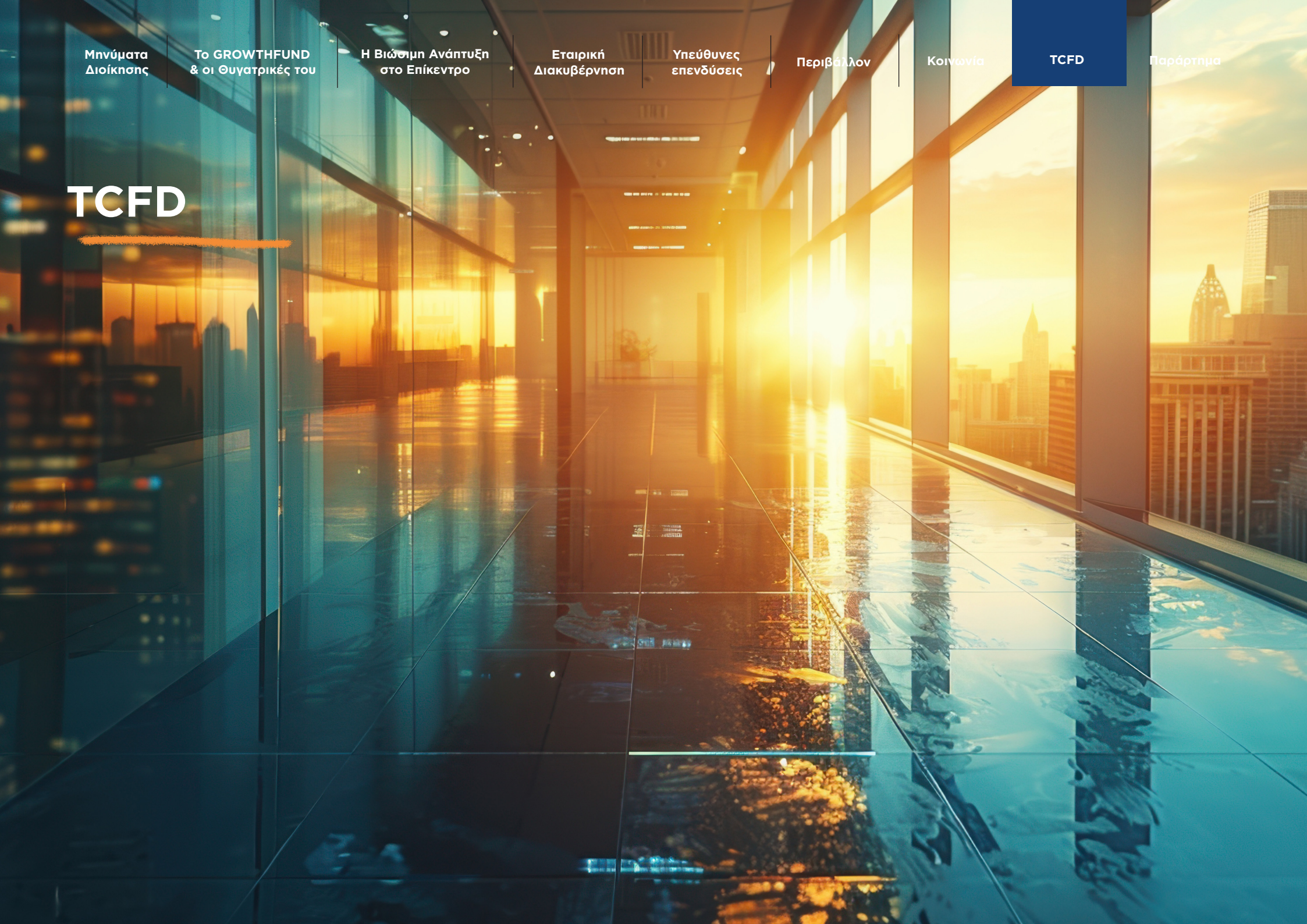
Περιβάλλον

Κοινωνία

TCFD

Παράρτημα

TCFD



ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ TCFD

Η εκτίμηση και κοστολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Growthfund μια σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης των βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών του αποφάσεων.

Το Growthfund μέσα από το Στρατηγικό του Σχέδιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG 2022-2024, δεσμεύεται σε μια σειρά δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών, των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του.

Μια τέτοια πρωτοβουλία αποτελεί και η στρατηγική απόφαση του Growthfund να υιοθετήσει τις συστάσεις του “Task Force on Climate-related Financial Disclosures” (TCFD) για τρίτη συνεχόμενη χρονιά.

Η πρωτοβουλία του TCFD στοχεύει στην ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών προκειμένου να προσδιορίσουν τις πληροφορίες που απαιτούνται σχετικά με την εκτίμηση κινδύνων, αλλά και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.

Το πλαίσιο συστάσεων TCFD κυκλοφόρησε πρώτη φορά το 2017, και δομείται γύρω από τέσσερις πυλώνες περιεχομένου:

- Διακυβέρνηση
- Στρατηγική
- Διαχείριση Κινδύνων
- Μετρήσεις και Στόχοι

Επιπλέον, περιλαμβάνει 11 συστάσεις για την υποστήριξη της αποτελεσματικής περιγραφής σε κάθε πυλώνα.

Παρακάτω, παρουσιάζεται η ανταπόκριση του Growthfund για το 2023 σε αυτούς τους πυλώνες με κάποιες αναφορές σε μεταγενέστερες ενέργειες, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο. Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, τεκμηριώνοντας στοχευμένες δράσεις μετριασμού και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.



Πυλώνας	Περιγραφή	Growthfund
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης του Ομίλου σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	Σύμφωνα με την Πολιτική ESG του Growthfund, ισχύουν τα εξής σχετικά με τη διακυβέρνηση θεμάτων ESG: - Το Growthfund ενθαρρύνει καλές πρακτικές διακυβέρνησης που στοχεύουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και την αποτελεσματική εποπτεία και διαχείριση των ζητημάτων ESG κατά τις δραστηριότητές της. - Το Δ.Σ. παραμένει τελικά υπεύθυνο για ζητήματα ESG, θέτει στρατηγικές προτεραιότητες (εντός των παραμέτρων του Στρατηγικού Σχεδίου), εγκρίνει και επιβλέπει την υλοποίηση της Πολιτικής ESG. - Η επίβλεψη και διαχείριση/ενασχόληση με θέματα ESG έχει ενσωματωθεί στη δομή της ανώτατης διοίκησης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος επισκοπεί τακτικά επί της Πολιτικής ESG και διαχείρισης συναφών κινδύνων με διευθυντικά στελέχη. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει στενά στον εντοπισμό, την επιτάχυνση και την προώθηση ευκαιριών ESG σύμφωνα και με τη μετάβαση του Ομίλου σε μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. - Έχει συσταθεί και λειτουργεί Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας. Η εν λόγω Διεύθυνση δραστηριοποιείται σε συνεργασία με στελέχη (C-level managers), αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη του Growthfund, προκειμένου να διαμορφωθεί η προσέγγιση του Ομίλου και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου της σε θέματα ESG. Ως γενική επισήμανση, η βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα του Growthfund, στο βαθμό που αποτελεί βασικό στρατηγικό πυλώνα του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 του Growthfund. Θέματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη βιωσιμότητα εξετάζονται ή/και συζητούνται τακτικά σε επίπεδο Ομίλου με διάφορους τρόπους, μέσω: - Τακτικής παρακολούθησης της προόδου εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024 ή/και των ετήσιων στόχων KPI που τίθενται βάσει αυτού (περιλαμβανομένων των παραμέτρων που σχετίζονται με ESG KPIs για το Growthfund και διαφοροποιημένα για κάθε θυγατρική στο πλαίσιο παρακολούθησης του δικού της σχεδίου δράσης για θέματα βιωσιμότητας), - Κατανόησης και τακτικής παρακολούθησης της έκθεσης του Ομίλου σε κινδύνους σχετικά με τη βιωσιμότητα (ιδίως το κλίμα) στο πλαίσιο εποπτείας συστήματος διαχείρισης κινδύνων, - Λήψης υπόψη παραγόντων ESG στο πλαίσιο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων (περιλαμβανομένων και αποφάσεων που αφορούν στη διενέργεια πιλοτικών έργων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα), - Επιδίωξης ενσωμάτωσης διαδικασιών δέουσας επιμέλειας ESG στη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων του Growthfund, κατά τη διαμόρφωση του Τεχνικού Προσαρτήματος. Ορισμένα από τα ζητήματα περιβαλλοντικής βιωσιμότητας που απασχόλησαν το Growthfund ήταν τα εξής: - Διαμόρφωση και παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής των ετήσιων στόχων (KPIs) για το έτος 2023 (περιλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με το περιβάλλον και το κλίμα), βάσει και του εγκεκριμένου Στρατηγικού Σχεδίου του Ομίλου. - Υλοποίηση της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) σε επίπεδο Ομίλου. - Ολοκλήρωση Πολιτικής ESG με την τεχνική συνδρομή της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), καθώς και εργασίες για την προετοιμασία, βάσει αυτής, Εγχειριδίου για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Ομίλου για θέματα ESG.

Μηνύματα Διοίκησης	Το GROWTHFUND & οι Θυγατρικές του	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο	Εταιρική Διακυβέρνηση	Υπεύθυνες επενδύσεις	Περιβάλλον	Κοινωνία	TCFD	Παράρτημα
Πυλώνας	Περιγραφή	Growthfund						
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης του Ομίλου σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	- Υπογραφή MoU για να γίνει το Growthfund μέλος στο EMENA Sovereign Wealth Funds Foundation. - Ετήσιες μετρήσεις του ανθρακικού αποτυπώματος (άμεσες και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ – Scope 1, 2 και 3) του Growthfund. - Εκπαιδεύσεις για τα μέλη Δ.Σ. θυγατρικών “C-Suite ESG Crash Course” σε συνεργασία με την εταιρεία Verimpect. - Υλοποίηση της πρώτης έρευνας διπλής ουσιαστικότητας το 2023, στο πλαίσιο της οποίας αξιολογήθηκαν, εκτός από τις επιδράσεις του Ομίλου προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (impact materiality) και οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον (συμπεριλαμβανομένων των κλιματικών) και την κοινωνία προς το Growthfund (financial materiality), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων του, σε βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο. - Προετοιμασία έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης με αναφορά στο πρότυπο GRI και αναφοράς TCFD ετησίως. - Εισήγηση σχετικά με τον προϋπολογισμό του έτους 2023 σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κλιματικής Αλλαγής (περιλαμβανόμενων και πρωτοβουλιών για θέματα ESG). - Επιπλέον, στο επίπεδο της Επιτροπής Επενδύσεων του Growthfund, εξετάζεται κατά καιρούς, η δυνατότητα επενδύσεων που εξυπηρετούν σκοπούς ESG ως πιθανή επενδυτική θεματική.						
Στρατηγική	Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Ο ορισμός χρονικών οριζόντων σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους, μολονότι δεν υφίσταται επίσημα, προκύπτει από τις βασικές αρχές (χρονισμού) που διέπουν τον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό του Ομίλου και τη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνου. Ο στρατηγικός σχεδιασμός του Ομίλου περιλαμβάνει τα ακόλουθα: - Κατάρτιση Στρατηγικού Σχεδίου βάσει στρατηγικών κατευθύνσεων για τα επόμενα τρία ή πέντε έτη που παρέχονται από το Υπουργείο Οικονομικών. Το σχέδιο αυτό εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου του Ομίλου (Υπουργείο οικονομικών). - Διενέργεια ετήσιου επιχειρησιακού σχεδιασμού βάσει του Στρατηγικού Σχεδίου που συνίσταται σε μετατροπή των στρατηγικών στόχων τριετίας (ή πενταετίας) σε ετήσιους στόχους, ιδίως με χρήση Κυρίων Δεικτών Απόδοσης (KPIs) που εγκρίνονται ετησίως από το Δ.Σ. Η πορεία των KPIs παρακολουθείται τακτικά με διάφορα μέσα [κοινά εργαλεία παρακολούθησης - Performance Dashboards και τυποποιημένα templates στα οποία συμπληρώνονται απολογιστικά στοιχεία περιόδου -τριμήνου, εξαμήνου, ενιαμήνου- και αναθεωρημένη εκτίμηση έτους (rolling forecast)]. - Ανάλογα με τις περιστάσεις, θέματα στρατηγικής υφής συζητούνται και σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και σε διενεργούμενα strategic workshops. Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα όλων των δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι εξετάζονται σε συνδυασμό με ευκαιρίες σε όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Εστιάζουμε στους κύριους κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόδοση της επεξήγησής μας και συνεπώς την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων. Οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι του Growthfund (στρατηγικοί, λειτουργικοί, συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικοί, κίνδυνοι πληροφορικής) αναγνωρίζονται και αξιολογούνται περιοδικά σε επίπεδο Εταιρείας, βάσει δομημένης διαδικασίας, με την υποστήριξη και εξωτερικού συμβούλου.						

Πυλώνας	Περιγραφή	Growthfund
Στρατηγική	Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Στο Growthfund υφίσταται και λειτουργεί Επιτροπή Κινδύνων που αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, με αντικείμενο την αξιολόγηση του επιχειρηματικού στόχου, της επικινδυνότητας στην υλοποίηση αποφάσεων και σχεδίων ανάπτυξης και τη διαχείριση κινδύνων στη λειτουργία του. Ακόμη, το Growthfund διαθέτει Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων (CRO) ο οποίος προέβη σε άσκηση Αξιολόγησης Κινδύνων σε ομιλικό επίπεδο. Τα αποτελέσματα της εν λόγω άσκησης λήφθηκαν υπόψη στις εργασίες για τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων που ολοκληρώθηκαν τον Σεπτέμβριο του 2023. Η άσκηση αποτέλεσε ένα πρώτο βήμα για το Growthfund για την αναγνώριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και θα μπορούσαν να το επηρεάσουν. Το πλαίσιο που δημιουργήθηκε πρόσφατα έχει λάβει υπόψη κινδύνους βιωσιμότητας καθώς και κινδύνους φυσικών καταστροφών, (ως στρατηγικούς και λειτουργικούς κινδύνους αντίστοιχα), ενώ μπορεί να εφαρμοστεί για τη διαχείριση κλιματικών κινδύνων. Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, μέσω δημιουργίας πιο στοχευμένων πλαισίων ή/και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων ως προς τους κινδύνους βιωσιμότητας ή/και τους κλιματικούς κινδύνους. Επίσης το Growthfund παρακολουθεί και ενδιαφέρεται ενεργά για δυνατότητες επένδυσης ή συμμετοχής σε προγράμματα ή έργα με αντικείμενο δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης σε τομείς των ενδιαφερόντων της. Το 2023, το Growthfund επεδίωξε συμμετοχή στο έργο «Trieres» που συγχρηματοδοτείται από το ενωσιακό πρόγραμμα Horizon Europe και το Clean Hydrogen Partnership, του οποίου η επίσημη έναρξη έγινε στις 28.09.2023-29.09.2023 Σκοπός του εν λόγω έργου είναι η δημιουργία Μικρής Κοιλάδας Υδρογόνου (Small Scale Hydrogen Valley) στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Στο πλαίσιο του έργου, προβλέπεται υλοποίηση πιλοτικών έργων χρήσης υδρογόνου και εκπόνηση μελετών της χρήσης υδρογόνου για υφιστάμενες ή μελλοντικές εφαρμογές. Τα δεδομένα που θα συλλεχθούν από τα πιλοτικά έργα και τις μελέτες θα αξιοποιηθούν για επικοινωνία των πλεονεκτημάτων του υδρογόνου στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο αλλά και τον καθοριστικό ρόλο που αναμένεται να διαδραματίσει στις προσπάθειες για την ευρωπαϊκή κλιματική ουδετερότητα, την ενεργειακή ασφάλεια και την αλλαγή του ενεργειακού μείγματος της χώρας. Ειδικότερα, η θυγατρική του Growthfund ΑΕΔΙΚ προχώρησε στην προετοιμασία ένταξης στο πιλοτικό πρόγραμμα «Trieres», για την υλοποίηση πιλοτικών έργων χρήσης υδρογόνου σε (αστικά λεωφορεία, επιβατικά οχήματα, ναυτιλία, μονάδα ηλεκτροδότησης) που συγχρηματοδοτείται από το ενωσιακό πρόγραμμα Horizon Europe και το Clean Hydrogen Partnership.
Διαχείριση Κινδύνων	Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα	Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024, το οποίο περιλαμβάνει, θέματα βιωσιμότητας και κλίματος στις βασικές προτεραιότητές του, διαμορφώθηκε κατά το έτος 2021 και εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου του Ομίλου την 31.01.2022. Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργού μετόχου, θα συνεχίσει να ευθυγραμμίζεται με τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

Πυλώνας	Περιγραφή	Growthfund
Διαχείριση Κινδύνων	Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα	Στο πλαίσιο όμως των εργασιών που έλαβαν χώρα για την αξιολόγηση κινδύνων (πιθανότητα και επίπτωση εμφάνισης) και τη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων, λαμβάνονται υπόψη κίνδυνοι βιωσιμότητας/κίνδυνοι φυσικών καταστροφών: Τα εν λόγω συμπεράσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε σε όλο τον Όμιλο στο πλαίσιο της Εκτίμησης Επιχειρηματικών Κινδύνων Ομίλου (Group Risk Assessment) λήφθηκαν υπόψη σε στρατηγικές πρωτοβουλίες ESG για την περίοδο 2023-2024. Το Growthfund δεν έχει πραγματοποιήσει μέχρι στιγμής ανάλυση σεναρίου για το κλίμα. Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, στο πλαίσιο του Εγγράφου Προσδοκιών του Growthfund για τις εταιρείες του Growthfund σχετικά με την κλιματική αλλαγή, διατυπώνεται, μεταξύ άλλων, η προσδοκία του Growthfund όπως οι υφιστάμενες (ή μελλοντικές) εταιρείες του χαρτοφυλακίου: - Ενσωματώσουν την κλιματική αλλαγή σε επίπεδο εταιρικής στρατηγικής (περιλαμβανόμενων ενδεικτικά της ανάπτυξης εταιρικής στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, εκπόνησης σχετικού αναλυτικού πλάνου που θα περιγράφει τη μετάβαση στην οικονομία χαμηλού άνθρακα, ανάλυσης σεναρίων για την ανατρεπτική φύση της μετάβασης σε οικονομία χαμηλού άνθρακα) και - Ενσωματώσουν τους κινδύνους κλιματικής αλλαγής (τόσο των φυσικών όσο και των μεταβατικών κινδύνων) στη διαχείριση κινδύνων. Το δε Εγχειρίδιο για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Growthfund για θέματα ESG που δημιουργήθηκε με την τεχνική συνδρομή της EBRD το 2023 περιλαμβάνει επίσης σχετικές προβλέψεις.
Δείκτες και Στόχοι	Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	Το Growthfund ενθάρρυνε τις εταιρείες χαρτοφυλακίου του να διενεργήσουν ασκήσεις αξιολόγησης κινδύνων και ουσιαστικότητας για σκοπούς διαχείρισης κινδύνων και βιωσιμότητας και το σύνολο των θυγατρικών ολοκλήρωσε την εκτίμηση κινδύνων εντός του 2023. Το Growthfund λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του δραστηριοποιούνται σε κλάδους από τους οποίους εκλύονται άνω του 25% των συνολικών εκπομπών CO₂ της Ελλάδας, αναγνωρίζει τη σημαντική επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, μέσα από την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050. Στο πλαίσιο αυτό το Growthfund ανέπτυξε τη δική του Στρατηγική Βιωσιμότητας για την περίοδο 2022-2024, η οποία μεταξύ άλλων θέτει ως στόχο την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 15% μέχρι το 2024, από εκπομπές που προκύπτουν από τις θυγατρικές και μετοχικές συμμετοχές του. Το Growthfund υπολογίζει ετησίως το ανθρακικό του αποτύπωμα ακολουθώντας την μεθοδολογία που προτείνει το Πρωτόκολλο των Ηνωμένων Εθνών για τις εκπομπές του θερμοκηπίου (προσέγγιση οικονομικού ελέγχου). Κάθε χρόνο το Growthfund πραγματοποιεί υπολογισμό των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών ΑτΘ, αλλά και των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) που προκύπτουν στην αλυσίδα αξίας του. Η μέτρηση των εκπομπών πραγματοποιείται ετησίως με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο και βασίζεται μεθοδολογικά στο GHG Protocol και σημειώνεται περαιτέρω πως για την κατηγορία «Κατηγορία 15: Επενδύσεις» των έμμεσων εκπομπών score 3 χρησιμοποιείται το πρότυπο της PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) Ειδικότερα για το έτος 2023, οι εκπομπές του Growthfund ήταν οι εξής:

Πυλώνας	Περιγραφή	Growthfund
Δείκτες και Στόχοι	Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας	- Άμεσες Εκπομπές Scope 1: 26,86 t CO₂e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 location-based: 35,15 t CO₂e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 market-based: 25,61 t CO₂e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 3: 3.819.154,91 t CO₂e. Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) στην αλυσίδα αξίας προέρχονται από τις ακόλουθες κατηγορίες: - Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών. - Κατηγορία 2: Εκπομπές από πάγια αγαθά. - Κατηγορία 3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι. - Κατηγορία 5: Απόβλητα. - Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια. - Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων προς/από εργασία. - Κατηγορία 15: Επενδύσεις. Αξίζει να αναφερθεί πως το 99,97% του συνόλου των Scope 3 εκπομπών προέρχεται από την κατηγορία 15: Επενδύσεις. Η μέτρηση του αποτυπώματος άνθρακα του Growthfund δεν έχει επαληθευτεί ακόμη εξωτερικά. Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ και ο υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος πραγματοποιείται ετησίως από το Υπερταμείο με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο. Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ βασίζεται μεθοδολογικά στο GHG Protocol και στο ISO 14064-1:2018. Η προσέγγιση που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του operational control. Για την κατηγορία 15 «επενδύσεις» των Scope 3 έχει χρησιμοποιηθεί το πρότυπο της PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials). Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), μεθάνιο (CH₄), υποξείδιο του αζώτου (N₂O) και υδροφθοράνθρακες (HFC). Το Growthfund εξετάζει τη δυνατότητα απόκτησης πιστοποίησης ISO 14064 για τη μέτρηση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία του στο μέλλον, ενώ ήδη ισχύει η απαίτηση για επαλήθευση μετρήσεων στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του βάσει των προβλεπομένων του Εθνικού Κλιματικού Νόμου. Παράλληλα το Growthfund σχεδιάζει για τα επόμενα έτη δράσεις όπως: - Δράσεις που στοχεύουν στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, μέσα από την χρήση ΑΠΕ και την εξοικονόμηση ενέργειας. - Δράσεις προσαρμογής για την αντιμετώπιση των φυσικών κλιματικών κινδύνων. - Διαμόρφωση αναλυτικού οδικού χάρτη για την κλιματική μετάβαση του Ομίλου. - Ευαισθητοποίηση και δημιουργία πιλοτικών έργων (ESG Pilots) στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Τα εν λόγω έργα, ποικίλλουν ανάλογα με τις ευκαιρίες για ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης στην εκάστοτε θυγατρική εταιρεία. Παράλληλα εξετάζεται και η εφαρμογή επιπλέον κινήτρων όπως η σύνδεση της αμοιβής των στελεχών με την επίτευξη των κλιματικών στόχων που έχουν τεθεί στο στρατηγικό σχέδιο 2022-2024 του Growthfund.

Μηνύματα
Διοίκησης

Το GROWTHFUND
& οι Οligarchικές του

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη
στο Επίκεντρο

Εταιρική
Διακυβέρνηση

Υπεύθυνες
επενδύσεις

Περιβάλλον

Κοινωνία

TCFD

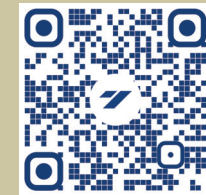
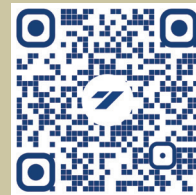
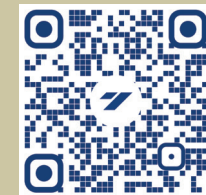
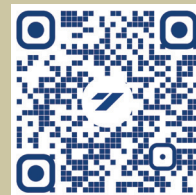
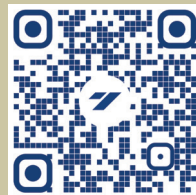
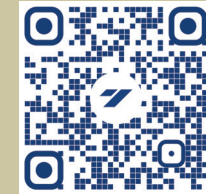
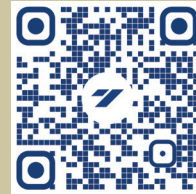
Παράρτημα

Παράρτημα

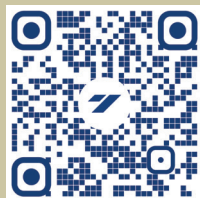


Πίνακες στοιχείων ESG

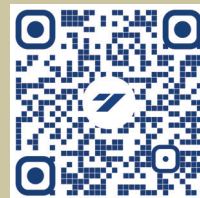
Οι πληροφορίες έχουν συμπεριληφθεί σε αυτό το παράρτημα όπως έχουν δημοσιοποιηθεί στις επιμέρους εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης των θυγατρικών εταιρειών και δεν αποτελούν αποτέλεσμα ενοποίησης, αλλά μόνο παρατίθενται συνδυαστικά. Οι πλήρεις εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης των θυγατρικών είναι δημοσιευμένες στα αντίστοιχα websites των θυγατρικών, και για διευκόλυνσή σας μπορείτε να τις βρείτε σκανάρωντας τα αντίστοιχα QR.



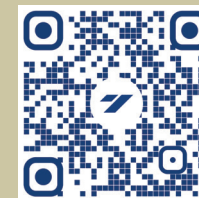
ΤΑΜΕΙΟ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



PHAISTO
INVESTMENT FUND



GROWTHFUND
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ



ΑΜΜΕΣΕΣ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΤΘ

Άμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 1			
Εταιρεία	Μονάδα μέτρησης	2023	2022
Growthfund	t CO ₂ e	26,86	31,30
ΓΑΙΑΟΣΕ	t CO ₂ e	2,84	11,21
Όμιλος ΕΛΤΑ	t CO ₂ e	11.954,94	11.598,81
ΕΛΤΑ	t CO ₂ e	10.972,29	10.487,38
ΕΛΤΑ Courier	t CO ₂ e	982,65	1.111,43
Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών	t CO ₂ e	100.434,96	112.660,48
ΟΑΣΑ	t CO ₂ e	43,64	35,34
ΟΣΥ	t CO ₂ e	98.585,86	110.638,17
ΣΤΑΣΥ	t CO ₂ e	1.814,46	1.986,97
ΕΤΑΔ	t CO ₂ e	494,40	544,46
ΤΑΙΠΕΔ	t CO ₂ e	64,52	22,35
ΔΕΘ ΗΕΛΕΧΡΟ	t CO ₂ e	285,24	395,23
Ελληνικές Αλυκές	t CO ₂ e	348,92	300,02
Α.Ε.ΔΙ.Κ.	t CO ₂ e	217,95	177,29
ΚΑΘ	t CO ₂ e	27,20	31,22
ΟΚΑΑ	t CO ₂ e	1.104,36	1.470,77

Έμμεσες εκπομπές ΑτΘ Scope 2 (location based)			
Εταιρεία	Μονάδα μέτρησης	2023	2022
Growthfund	t CO ₂ e	35,15	42,28
ΓΑΙΑΟΣΕ	t CO ₂ e	35,60	44,63
Όμιλος ΕΛΤΑ	t CO ₂ e	4.548,55	6.783,48
ΕΛΤΑ	t CO ₂ e	4.461,20	6.661,99
ΕΛΤΑ Courier	t CO ₂ e	87,85	121,49
Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών	t CO ₂ e	55.022,58	72.931,16
ΟΑΣΑ	t CO ₂ e	63,08	96,61
ΟΣΥ	t CO ₂ e	6.169,37	9.414,09
ΣΤΑΣΥ	t CO ₂ e	48.790,13	63.420,46
ΕΤΑΔ	t CO ₂ e	4.242,76	4.364,25
ΤΑΙΠΕΔ	t CO ₂ e	128,76	140,41
ΔΕΘ ΗΕLEXPO	t CO ₂ e	2.302,19	1.950,03
Ελληνικές Αλυκές	t CO ₂ e	650,07	642,19
Α.Ε.ΔΙ.Κ.	t CO ₂ e	112,43	9,87
ΚΑΘ	t CO ₂ e	77,53	122,85
ΟΚΑΑ	t CO ₂ e	3.031,42	4.953,31

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

2023														
	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	Όμιλος ΕΛΤΑ		Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών			ΤΑΙΠΕΔ
									ΕΛΤΑ	ΕΛΤΑ Courier	ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ	
Εργαζόμενοι														
Συνολικός αριθμός εργαζο- μένων (με εξαρτημένη σχέση εργασίας ή Πάγια Αντιμισθία)	45	58	16	85	25	258	18	68	3.066	165	105	4.722	2.541	90
Ανά είδος εργασίας														
Αορίστου Χρόνου	43	58	16	63	24	255	16	67	2.984	148	105	4.694	2.324	84
Ορισμένου Χρόνου	2	0	0	22	1	3	2	1	82	17	0	28	217	6
Ανά φύλο														
Γυναίκες	25	50	6	48	6	141	6	16	1.234	54	53	185	619	55
Άνδρες	20	8	10	37	19	117	12	52	1.832	111	52	4.537	1.922	35
Ανά ηλικιακή ομάδα														
<30	3	0	0	10	0	1	0	2	27	0	0	27	28	8
30-50	27	36	11	36	2	160	7	0	1.203	97	47	2.170	1.279	59
>50	15	22	5	39	23	97	11	66	1.836	68	58	2.525	1.234	23
Ανά ιεραρχικό επίπεδο														
Στελέχη Διοίκησης (έως και επίπεδο Προισταμένου)														
Γυναίκες	14	4	2	15	5	43	1	3	240	5	21	35	50	5
Άνδρες	12	8	9	13	17	42	4	15	213	6	15	166	89	13
Υπόλοιπο προσωπικό														
Γυναίκες	11	4	4	33	1	98	5	13	994	49	32	150	569	50
Άνδρες	6	42	1	24	2	75	8	37	1.619	105	37	4.371	1.833	22

2023														
	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	Όμιλος ΕΛΤΑ		Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών			ΤΑΙΠΕΔ
									ΕΛΤΑ	ΕΛΤΑ Courier	ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ	
Νέες προσλήψεις (κατά την διάρκεια του έτους)														
Σύνολο προσλήψεων	8	12	1	8	0	2	0	0	33	1	1	127	295	20
Γυναίκες	4	Μ/Δ	0	5	0	1	0	0	2	Μ/Δ	Μ/Δ	22	143	14
Άνδρες	4	Μ/Δ	1	3	0	1	0	0	31	1	1	105	152	6
Σύνολο αποχωρήσεων	3	15	0	7	Μ/Δ	102	Μ/Δ		104	21	3	175	64	10
Γυναίκες	2	Μ/Δ	0	2	Μ/Δ	43	Μ/Δ	Μ/Δ	30	9	2	1	10	7
Άνδρες	1	Μ/Δ	0	5	2	59	1	1	74	12	1	174	54	3
Διοικητικό Συμβούλιο														
Εκτελεστικά Μέλη														
Γυναίκες	0	0	1	Μ/Δ	Μ/Δ	1	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	1	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ
Άνδρες	2	1	Μ/Δ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Μη Εκτελεστικά Μέλη														
Γυναίκες	3	0	1	2	2	3	1	1	2	2	1	Μ/Δ	2	2
Άνδρες	4	6	4	10	6	3	8	8	5	3	5	4	4	3

2022

2022														
	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	Όμιλος ΕΛΤΑ		Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών			ΤΑΙΠΕΔ
									ΕΛΤΑ	ΕΛΤΑ Courier	ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ	
Εργαζόμενοι														
Συνολικός αριθμός εργαζο- μένων (με εξαρτημένη σχέση εργασίας ή Πάγια Αντιμισθία)	40	69	15	72	27	372	18	75	3.141	185	107	4.770	2.319	81
Ανά είδος εργασίας														
Αορίστου Χρόνου	40	60	15	60	26	347	16	74	3.033	151	107	4.764	2.319	79
Ορισμένου Χρόνου	0	9	0	12	1	25	2	1	108	34	107	6	0	2
Ανά φύλο														
Γυναίκες	23	8	6	37	6	190	6	16	1.263	63	57	164	494	48
Άνδρες	17	61	9	35	21	182	12	59	1.878	122	50	4.606	1.825	33
Ανά ηλικιακή ομάδα														
<30	2	6	0	8	0	6	Μ/Δ	2	34	2	0	37	33	3
30-50	26	47	10	18	3	189	Μ/Δ	0	1.219	114	54	2.377	1.482	51
>50	12	16	5	46	24	177	Μ/Δ	73	1.888	69	53	2.356	804	27
Ανά ιεραρχικό επίπεδο														
Στελέχη Διοίκησης (έως και επίπεδο Προϊσταμένου)														
Γυναίκες	14	4	2	18	5	39	1	3	240	5	21	33	53	5
Άνδρες	12	9	8	16	18	48	4	15	204	8	15	158	92	10
Υπόλοιπο προσωπικό														
Γυναίκες	9	4	4	19	1	151	5	13	1.023	58	36	131	441	43
Άνδρες	3	52	1	19	3	134	8	44	1.674	114	35	4.228	1.733	23

2022

	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	Όμιλος ΕΛΤΑ		Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών			ΤΑΙΠΕΔ
									ΕΛΤΑ	ΕΛΤΑ Courier	ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ	
Εργαζόμενοι														
Σύνολο προσλήψεων	3	9	Μ/Δ	7	Μ/Δ	12	Μ/Δ	1	52	6	5	39	22	16
Γυναίκες	0	Μ/Δ	Μ/Δ	5	Μ/Δ	9	Μ/Δ	Μ/Δ	12	2	2	2	11	10
Άνδρες	3	Μ/Δ	Μ/Δ	2	Μ/Δ	3	Μ/Δ	1	40	4	3	37	11	6
Αποχωρήσεις (παραιτήσεις στη διάρκεια του έτους)														
Σύνολο αποχωρήσεων	5	17	Μ/Δ	5	Μ/Δ	166	1	5	167	14	7	182	58	7
Γυναίκες	4	Μ/Δ	Μ/Δ	4	Μ/Δ	66	1	0	51	3	1	6	7	4
Άνδρες	1	Μ/Δ	Μ/Δ	2	Μ/Δ	100	Μ/Δ	5	116	11	6	176	51	3
Διοικητικό Συμβούλιο														
Εκτελεστικά Μέλη														
Γυναίκες	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	1	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ
Άνδρες	2	6	1	1	1	1	1	1	1	1	Μ/Δ	1	1	2
Μη Εκτελεστικά Μέλη														
Γυναίκες	3	Μ/Δ	1	1	2	1	2	1	2	3	1	Μ/Δ	2	2
Άνδρες	4	1	3	11	6	4	7	8	5	3	6	4	4	3



VEESION

Concept & Design by [Veesion.gr](https://veesion.gr)



GROWTHFUND
ΥΠΕΡΤΑΜΕΙΟ