



ΕΘΝΙΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
HELLENIC GROWTH FUND

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2024



ΕΘΝΙΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
HELLENIC GROWTH FUND



Ενέργεια



Ακίνητα
& Τουρισμός



Υδάτινοι
Πόροι



Επενδύσεις



Τράπεζες



Εκθέσεις
& Συνέδρια



Τεχνολογία



Ταχυδρομικές
Υπηρεσίες



Τρόφιμα



Μεταφορές



Υποδομές

Περιεχόμενα

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	6
Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου	8
Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	11
2024 Με μια ματιά.....	14
ESG ορόσημα	16
Σχετικά με το Growthfund	19
Προφίλ	20
Το Χαρτοφυλάκιο του Growthfund.....	24
Ιστορική αναδρομή	34
Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις.....	37
Επιχειρησιακή Στρατηγική και στόχοι.....	40
Συμμετοχές, συνεργασίες και διακρίσεις	55
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund	59
Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης.....	60
Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	62
Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας.....	65
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	71
Εταιρική διακυβέρνηση	72
Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου	84

Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις	91
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα.....	98
ΚΟΙΝΩΝΙΑ.....	101
Ανθρώπινο δυναμικό.....	102
Συνθήκες εργασίας.....	106
Τοπικές Κοινωνίες & Υπεύθυνη Διαχείριση Υποδομών	122
Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών.....	127
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	133
Κλιματική αλλαγή	134
Προστασία βιοποικιλότητας	144
Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτινων πόρων	151
Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή.....	154
Παράρτημα	163
Πίνακας περιεχομένων GRI	164
Πίνακας Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX-ESG).....	177
Πίνακας περιεχομένων SASB Asset Management & Custody Activities.....	182
Συστάσεις TCFD	182

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 2-22



Στο σύγχρονο διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από οικονομικές, γεωπολιτικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις, σκοπός του Εθνικού Αναπτυξιακού Ταμείου είναι να διασφαλίζει ότι η δημόσια περιουσία αξιοποιείται με τρόπο που δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για την ελληνική οικονομία, βελτιώνει την ποιότητα ζωής των πολιτών και συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου αναπτυξιακού μοντέλου για τις επόμενες γενιές.

Τα τελευταία χρόνια το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο εξελίσσεται δυναμικά σε έναν σύγχρονο επενδυτικό οργανισμό διατηρώντας ισχυρό στρατηγικό ρόλο με μακροπρόθεσμο ορί-

ζοντα. Με την ενσωμάτωση των ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ, καθώς και με την ίδρυση του Hellenic Innovation & Infrastructure Fund (HIIF) ως θυγατρική του, προχωρά η μετεξέλιξή του σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο (Sovereign Wealth Fund – SWF).

Η στρατηγική επικεντρώνεται στον μετασχηματισμό και τον εκσυγχρονισμό των δημόσιων επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου, την ανάπτυξη εθνικών υποδομών ώστε να καταστούν ελκυστικές για αξιοποίηση σε συνεργασία με στρατηγικούς επενδυτές, και την ενεργοποίηση συν-επενδύσεων σε τομείς της νέας οικονομίας. Εντός του Εθνικού Αναπτυξιακού Ταμείου λειτουργεί επίσης το PPF, ως ανεξάρτητη μονάδα – επιταχυντής για την ωρίμανση & υλοποίηση έργων στρατηγικής σημασίας σε συνεργασία με Υπουργεία και φορείς του Δημοσίου. Το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο φιλοδοξεί να είναι ONE-STOP-SHOP για επενδυτές, αφού μπορεί να συμβάλλει στη σχεδίαση, υλοποίηση και παρακολούθηση σημαντικών έργων εθνικής σημασίας, επισπεύδοντας τις διαδικασίες.

Τα υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν τον κορμό λειτουργίας, που διασφαλίζει αυξημένη διαφάνεια, λογοδοσία, διαχείριση κινδύνων και αποτελεσματικότητα. Το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο ασκεί ενεργό μετοχικό ρόλο στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, εγκρίνοντας τους προϋπολογισμούς και τα επιχειρηματικά τους σχέδια. Όλοι οι CEOs θυγατρικών έχουν KPIs και αξιολογούνται, ενώ παράλληλα το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο αναβαθμίζει τη σύνθεση των Διοικητικών τους Συμβουλίων με καταξιωμένα στελέχη από την αγορά. Ειδικότερα, 38 νέα μέλη ΔΣ τοποθετήθηκαν σε 14 εταιρείες του χαρτοφυλακίου το 2025.

Οι στρατηγικές προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης, διαχέονται στο χαρτοφυλάκιο μέσα από οριζόντιες πρωτοβουλίες και εξειδικευμένα ESG action plans, ενώ η απόδοση παρακολουθείται με μετρήσιμους στόχους (KPIs) ανά θυγατρική. Σε επίπεδο Ομίλου, το 2024 επιτεύχθηκε ο στόχος μείωσης κατά 15% του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος του χαρτοφυλακίου, ο οποίος αποτελούσε ένα από τα βασικά Mega KPIs του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024. Παράλληλα, οι θυγα-

τρικές προχώρησαν για 3η συνεχόμενη χρονιά στη δημοσίευση εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης με αναφορά σε διεθνή πρότυπα.

Την περίοδο 2024-2025 υλοποιήθηκαν από το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο (σε συνεργασία με θυγατρικές του) Πιλοτικά Έργα ESG με άμεση κοινωνική επίδραση, και ειδικότερα, ολοκληρώθηκαν τα παραδοτέα μελέτης μετασχηματισμού του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας-Καϊμακτσαλάν σε ESG best practice και υλοποιήθηκαν σχετικές δράσεις, σε συνεργασία με την ΕΤΑΔ, και το έργο ανακαίνισης χώρων αναμονής οδηγών και ξεκούρασης εργαζομένων στο αμαξοστάσιο Πέτρου Ράλλη σε συνεργασία με την ΟΣΥ.

Η πρόοδος που καταγράφει το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης αποτυπώνεται και στις διεθνείς αξιολογήσεις που λαμβάνει. Το 2025 το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο έλαβε ISS ESG Rating C- (2/2025), συμμετείχε στο ESG Data Portal του Χρηματιστηρίου Αθηνών και κατατάχθηκε στην 22η θέση μεταξύ 200 εθνικών επενδυτικών ταμείων παγκοσμίως στον δείκτη SWF Global Sustainability and Resilience Scoreboard. Παράλληλα, ενισχύει τη διεθνή του παρουσία μέσω της συμμετοχής σε δίκτυα όπως το One Planet Sovereign Wealth Funds Network (OPSWF) και το International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF).

Με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία, εργαζόμαστε ώστε το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο να εξελίσσεται σταθερά σε έναν σύγχρονο θεσμό επενδύσεων και μετασχηματισμού.

Με εκτίμηση,

Ιωάννης Παπαχρήστου

**Διευθύνων Σύμβουλος,
Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο**

Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 2-22



Το 2024 το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο βρέθηκε μπροστά σε μια ιστορική καμπή. Οκτώ έτη μετά την ίδρυσή του, εξελίσσεται από έναν οργανισμό διαχείρισης συμμετοχών, σε καταλύτη βιώσιμης ανάπτυξης, με υλοποίηση έργων που δημιουργούν μετρήσιμη οικονομική αξία και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή.

Κατά τη διάρκεια του έτους, το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο προετοίμασε και ολοκλήρωσε εμβληματικά έργα με καθοριστική συμβολή στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, τη βελτίωση της καθημερινότητας του κοινωνικού συνόλου και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Πρόκειται για βιώσιμες επενδύσεις που

οδηγούν στη μετάβαση σε ένα νέο παραγωγικό υπόδειγμα, ενισχύοντας μακροπρόθεσμα την ανθεκτικότητα της ελληνικής οικονομίας.

Παράλληλα, η Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων (Project Preparation Facility – PPF) του Εθνικού Αναπτυξιακού Ταμείου συνέχισε με διαφάνεια και ταχύτητα την ωρίμανση και δημοπράτηση των έργων που της έχει αναθέσει η Πολιτεία, τόσο στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» όσο και με σειρά έργων που χρηματοδοτούνται από εθνικούς φορείς, τα οποία ξεπερνούν τα € 9 δισ.

Ενδεικτικά, τα προγράμματα Anti Nero και ΑΙΓΙΣ, με έργα προϋπολογισμού € 1,5 δισ., αποτελούν παρεμβάσεις κομβικής σημασίας για την προστασία δασικών οικοσυστημάτων από φυσικές καταστροφές και την ενίσχυση του μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας. Σε συνεργασία με τα Υπουργεία Περιβάλλοντος & Ενέργειας, και Πολιτικής Προστασίας & Κλιματικής Κρίσης, υλοποιήθηκαν οι σημαντικότερες δράσεις για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την επιχειρησιακή αναβάθμιση του Πυροσβεστικού Σώματος και της Πολιτικής Προστασίας.

Το 2024 συνεχίστηκε, επίσης, το μεγαλύτερο πρόγραμμα αναβάθμισης των υποδομών Δημόσιας Υγείας στη χώρα, που υπερβαίνει τα € 500 εκατ. Το πρόγραμμα αφορά στον εκσυγχρονισμό και την επέκταση των υποδομών περισσότερων από 90 Νοσοκομείων και 150 Κέντρων Υγείας σε όλη τη χώρα με ορίζοντα ολοκλήρωσης τον Ιούνιο του 2026.

Παράλληλα, μέσω του PPF, το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο ανέλαβε εντός του 2024 την ωρίμανση και υλοποίηση του έργου Master Plan Ακτοπλοΐας, το οποίο και ολοκλήρωσε το 2025 σε συνεργασία με το Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, για την ανανέωση του επιβατηγού στόλου και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, συνοδευόμενο από προτάσεις χρηματοδότησης των επενδύσεων.

Τα έργα αυτά λειτουργούν ως εφελκυστήρας περιφερειακής ανάπτυξης, εισάγοντας παράλληλα ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο για τις δημόσιες συμβάσεις, που εδράζεται στην αποτελεσματικότητα, την ταχύτητα και τη λογοδοσία.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο της συνολικής προσπάθειας για αειφόρο απανθρακοποίηση, εντός του 2024 το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο προώθησε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την πράσινη μετάβαση των λιμένων. Ειδικότερα, ανέλαβε την εκπόνηση της Μελέτης Σκοπιμότητας για την ανάπτυξη υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων από ξηράς (cold ironing) σε εθνικό επίπεδο, που ολοκληρώθηκε το 2025 σε συνεργασία με το Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, ενώ συμμετείχε ως εταίρος στο έργο DECOMPRES, το οποίο εξασφάλισε χρηματοδότηση € 10 εκατ. από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα CEF II και αφορά στον εκσυγχρονισμό και απανθρακοποίηση 4 ελληνικών λιμένων.

Τέλος, το 2025, το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο έλαβε υποστήριξη από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για την υλοποίηση Αξιολογήσεων Κινδύνου και Τρωτότητας έναντι της Κλιματικής Αλλαγής (CRVAs) στα λιμάνια του Βόλου, της Αλεξανδρούπολης και της Πάτρας, οι οποίες αναμένεται να αποτελέσουν σημαντικό εργαλείο για την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς των λιμένων και την προσαρμογή τους στις προκλήσεις που σχετίζονται με τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής.

Δέσμευσή μας για το μέλλον, είναι ότι το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο θα συνεχίζει με την ίδια προσήλωση να ωριμάζει και να υλοποιεί έργα που δημιουργούν διαχρονική οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική αξία προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και της χώρας.

Με εκτίμηση,

Παναγιώτης Σταμπουλίδης

**Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος,
Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο**

Message from the CEO	3
Message from the Deputy CEO	5
About this Report	7
2024 at a glance	9
ESG Highlights	10
About Growthfund	11
Sustainable development at Growthfund	38
GOVERNANCE	46
SOCIETY	67
ENVIRONMENT	89
Appendix	110

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5
ATHEX ESG C-G7, C-G8

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί την 4^η εταιρική Έκθεση του Growthfund¹ για το έτος 2024, καλύπτοντας την περίοδο από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2024, σε ευθυγράμμιση με την περίοδο χρήσης των ελεγμένων Οικονομικών Καταστάσεων του Growthfund. Εκδίδεται από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (εφεξής «Growthfund» ή «Υπερταμείο» ή «η Εταιρεία») και παρουσιάζει ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες καθώς και την ετήσια απόδοσή της σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG).

Σκοπός της Εταιρείας είναι να ενημερώσει με διαφάνεια τα ενδιαφερόμενα μέρη της σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί, ή ενδέχεται να δημιουργήσει, στο περιβάλλον, στους ανθρώπους και στην οικονομία και να συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας βάσης σύγκρισης των επιδόσεών της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Χρήση προτύπων

Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί με αναφορά («with reference») με τα πρότυπα GRI Standards 2021 και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024, του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG). Επιπλέον, λαμβάνονται υπόψη οι οδηγίες του SASB για τον τομέα «Asset Management and Custody Activities» (έκδοση 2023), καθώς και οι συστάσεις του TCFD για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικών με τους κλιματικούς κινδύνους. Παράλληλα, καταγράφεται η ευρύτερη συνεισφορά του Growthfund στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Καθορισμός περιεχομένου

Με τον νόμο 5131/2024 προβλέφθηκε η απορρόφηση από το Growthfund, του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ) καθώς και του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ), η οποία ολοκληρώθηκε την 31/12/2024 και το Growthfund κατέστη καθολικός διάδοχος των έννομων σχέσεων των τελευταίων που έπαυσαν πλέον να υφίστανται.

Για το λόγο αυτό, η παρούσα έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης είναι η πρώτη εταιρική έκθεση του Growthfund που περιλαμβάνει συνδυαστικά τα στοιχεία των τριών οντοτήτων, και για σκοπούς διευκόλυνσης της κατανόησης, οι δύο απορροφημένες εταιρείες αναφέρονται, όπου κρίνεται απαραίτητο να διευκρινιστεί, ως «Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ)» και ως «Growthfund (κλάδος ΤΧΣ)», αντίστοιχα.

Οι εταιρείες αυτές λειτουργούσαν έως την 31/12/2024 ως ανεξάρτητα νομικά πρόσωπα και για λόγους πληρέστερης πληροφόρησης, τα στοιχεία της Έκθεσης παρουσιάζονται σε προσαρμο-

1 Τον Ιούνιο του 2026 το Growthfund μετονομάστηκε σε Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο / Hellenic Growth Fund.

σμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζουν την νέα ενιαία εταιρική δομή, με αναδρομική εφαρμογή pro forma, καθ' όλη τη διάρκεια του 2024 (συμπεριλαμβάνονται ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ), παρότι η συγχώνευση ολοκληρώθηκε την 31/12/2024.

Περαιτέρω, διευκρινίζεται ότι, παρά το γεγονός ότι το Growthfund περιλαμβάνεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, η παρούσα Έκθεση δεν συντάσσεται σε επίπεδο Ομίλου και, κατά συνέπεια, παρουσιάζει διαφοροποίηση ως προς το πεδίο αναφοράς σε σύγκριση με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις. Στο ίδιο πλαίσιο, οι απαιτήσεις σχετικά με την προσέγγιση ενοποίησης, τις προσαρμογές μειοψηφικών συμμετοχών, καθώς και τις συγχωνεύσεις ή/και εξαγορές, δεν έχουν εφαρμογή.

Η συλλογή και επεξεργασία των πληροφοριών πραγματοποιήθηκε με δέουσα επιμέλεια σε συνεργασία με τις αρμόδιες διευθύνσεις & τμήματα της Εταιρείας. Όπου σημειώνονται αλλαγές ή διορθώσεις σε δεδομένα ή/και μεθοδολογία σε σύγκριση με προηγούμενες εκθέσεις, αυτές παρουσιάζονται ευκρινώς και επεξηγούνται.

Η Έκθεση συντάχθηκε με την υποστήριξη του τμήματος Sustainability & Emerging Assurance της Deloitte Ελλάδος.

Εξωτερική Διασφάλιση

Αναγνωρίζοντας την αξία της ανεξάρτητης εξωτερικής διασφάλισης για την ενίσχυση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών, με εθελοντική πρωτοβουλία του Growthfund, η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας υποβλήθηκε σε διαδικασία περιορισμένης εξωτερικής διασφάλισης (limited assurance) από ανεξάρτητο ελεγκτικό φορέα, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, και συγκεκριμένα για τους δείκτες GRI 2-1 έως 2-18, 2-22 έως 2-30, 302-1, 302 - 3, 305 -1, 305-2, 305-3, 305-4, 401-1, 401-2, 401-3.

Δημοσίευση

Η Έκθεση καταρτίστηκε την 31.07.2026, δημοσιεύτηκε την 07.08.2026 και είναι διαθέσιμη σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, στην ενότητα Αναφορές, www.growthfund.gr.

Επικοινωνία

Το Growthfund θεωρεί σημαντική τη γνώμη κάθε ενδιαφερόμενου μέρους και ενθαρρύνει την παροχή ανατροφοδότησης κάθε μορφής για τη βελτίωση μελλοντικών εκθέσεων. Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επικοινωνία, μπορείτε να απευθυνθείτε στο email: esg@growthfund.gr.

2024 Με μια ματιά



€59,7 εκατ.
Καθαρά κέρδη



€303,5 εκατ.
σε μερίσματα
πρ ος τ ης Δημόσι



**Διάκριση από τ
“GSR Scoreboard 2024”**
ένα από τα πιο σημαντικά rating
tools για τα Δημόσια Επενδυτικά
Ταμεία & Δημόσια Συνταξιοδοτικά
Ταμεία ανά το κόσμο



€12,3 δισ.
Αξία
περι υσιακών
στ ιχείων

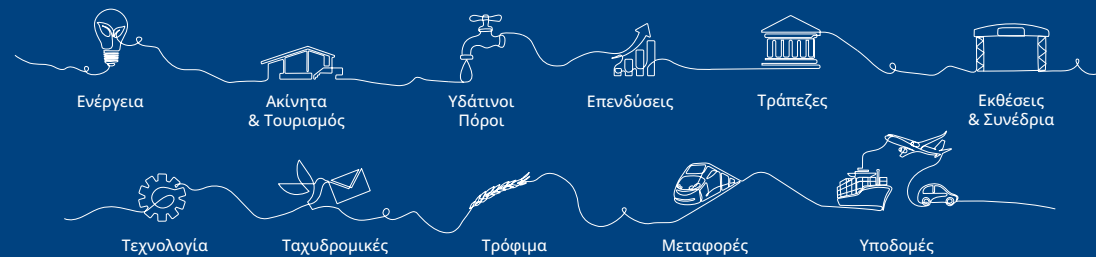


25.000+
Ανθρώπιν
δυναμικό
(εταιρεία & όμιλος)



23
Θυγατρικές &
συμμετ χές

11 Επενδυτικ ί τ μείς - κλειδιά:



Ολ κλήρωση απ ρρόφησης
ΤΑΙΠΕΔ & ΤΧΣ

**Μ νάδα Συμβάσεων
Στρατηγικής Σημασίας (PFF)**

162 Διαγωνισμοί / 1,26 δισ. ευρώ
208 Συμβάσεις / 0,63 δισ. ευρώ

Εκσυγχρ νισμός τ υ
μ ντέλ υ Διακυβέρνησης

**Ίδρυση νέ υ Επενδυτικ ύ Ταμεί υ,
ως θυγατρική τ υ Growthfund**
(έναρξη λειτουργίας εντός του 2025
με κεφάλαια ύψους €303,5 εκατ.)

ESG ορόσημα (2024)

Κοινωνία

Ανάδειχθηκε την περίοδο 11/2023 - 11/2024 ως

Great Place to Work

Μετρήσεις δέσμευσης εργαζομένων
και ικανοποίησης πελατών

193 Εργαζόμενοι



56,5% Γυναίκες εργαζόμενες



33 Νέες προσλήψεις εργαζομένων



38,49 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο

Μηδενικοί Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί



Διακυβέρνηση

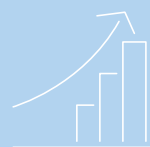
33% Γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)



Μηδενικά περιστατικά
διαφθοράς και δωροδοκίας

Μηδενικά περιστατικά
μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς

Αύξηση 84,2% της παραγόμενης
οικονομικής αξίας για το έτος 2024 (έναντι του 2023)



Περιβάλλον

2.315.622,72 MJ

Συνολική κατανάλωση ενέργειας

11.998,05 MJ/εργαζόμενο

Ενεργειακή ένταση

66,61 t CO₂e

Άμεσες εκπομπές Scope 1

144,70t CO₂e

Έμμεσες εκπομπές Scope 2 (με βάση την τοποθεσία)

3.754.181,67 t CO₂e

Έμμεσες εκπομπές Scope 3

1.408,56 m³

Συνολική άντληση νερού

36,124

Σχετικά με το Growthfund

Προφίλ

GRI 2-1

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» (η «Εταιρεία» ή το «Υπερταμείο» ή το «Growthfund») αποτελεί εταιρεία συμμετοχών που έχει συσταθεί δυνάμει του Ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και διέπεται από τις διατάξεις αυτού και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 για την ανώνυμη εταιρεία. Η Εταιρεία έχει μοναδικό μέτοχο το Ελληνικό Δημόσιο, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών και Εθνικής Οικονομίας, δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και η έδρα της είναι στην Αθήνα. Η Εταιρεία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και έχει συσταθεί για την εξυπηρέτηση ειδικού δημόσιου σκοπού. Ειδικότερα, η Εταιρεία διαχειρίζεται και χρησιμοποιεί τα περιουσιακά της στοιχεία, προκειμένου:

- να συνεισφέρει πόρους για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και να πραγματοποιήσει επενδύσεις που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας και
- να συμβάλει στη μείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας σύμφωνα με τον Ν. 4336/2015.

Στο πλαίσιο του σκοπού του, το Growthfund έχει αποκτήσει συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε επιχειρήσεις του Ν. 3429/2005 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4972/2022, τις οποίες διαχειρίζεται με επαγγελματισμό, επαυξάνει την αξία τους και αξιοποιεί με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, όσον αφορά την εταιρική διακυβέρνηση, την εταιρική συμμόρφωση, την εποπτεία και τη διαφάνεια των διαδικασιών, καθώς και σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα με τις δημόσιες επιχειρήσεις μέρη, κατά τα προβλεπόμενα στον Ν. 4389/2016. Η Εταιρεία δεν ανήκει στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός εκάστοτε ορίζεται. Οι διατάξεις που αναφέρονται σε δημόσιες επιχειρήσεις, με την έννοια του Ν. 3429/2005, δεν εφαρμόζονται ως προς την Εταιρεία, εκτός αν αυτό ρητά προβλέπεται στον Ν. 4389/2016.

Σχετικά με τις επενδυτικές δραστηριότητες, υπάρχει η στόχευση για σταδιακή μετατροπή του Growthfund σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, ακολουθώντας διεθνή πρότυπα, με στόχο την επίτευξη υψηλότερων αποδόσεων και τη σημαντική συνεισφορά στα δημόσια οικονομικά.

Ως διαχειριστής ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου θυγατρικών εταιρειών και συμμετοχών, το Growthfund αξιοποιεί την εθνική περιουσία, ενισχύοντας την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική ευημερία. Με δράσεις που υλοποιούνται σήμερα και στρατηγική που «στρέφει» το βλέμμα της στο μέλλον, το Growthfund ενσωματώνει στο όραμά του ισότιμα την οικονομία, τους πολίτες και το περιβάλλον. Βασικός του στόχος παραμένει η μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας, η ενίσχυση των θυγατρικών και των συμμετοχών του χαρτοφυλακίου του και η δημιουργία υπεραξίας σε τομείς που επηρεάζουν άμεσα την καθημερινότητα των πολιτών και αποτελούν πυλώνες της εθνικής οικονομίας.

Σημαντικά γεγονότα κατά το έτος 2024

Δυνάμει του Ν. 5110/2024 (ΦΕΚ Α 75/24.05.2024), συστάθηκε η ανώνυμη εταιρεία Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας, η οποία εποπτεύεται από τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας. Το Υπερταμείο απέκτησε το 33% του μετοχικού κεφαλαίου της, ενώ το Ελληνικό Δημόσιο το 67% αυτού.

Τον Αύγουστο του 2024 δημοσιεύθηκε ο Ν. 5131/2024 (ΦΕΚ Α 128/02.08.2024) που τροποποίησε τον Ν. 4389/2016 και τον Ν. 4972/2022. Κατ'εφαρμογή σχετικών προβλέψεων του Ν. 5131/2024, στις 31.12.2024², το Υπερταμείο απορρόφησε το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας (το ΤΑΙ-ΠΕΔ) και το Ταμείο Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (ΤΧΣ) και κατέστη καθολικός διάδοχος των ένομων σχέσεων των τελευταίων που έπαυσαν πλέον να υφίστανται. Η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας της παρ. 1 του άρθρου 5B του Ν. 3986/2011 (PPF – Project Preparation Facility) διατηρήθηκε ως διακριτή λειτουργική και λογιστική μονάδα εντός του Υπερταμείου, εφαρμοζόμενου του συνόλου των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της. Στο εν λόγω πλαίσιο, η Εταιρεία απέκτησε, στις 31.12.2024, και συμμετοχές του ΤΑΙΠΕΔ και του ΤΧΣ σε άλλες εταιρείες.

Ωστόσο, η Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF – Project Preparation Facility), που λειτουργούσε αυτοτελώς μέσα στο ΤΑΙΠΕΔ, μεταφέρθηκε αυτούσια διατηρώντας την αυτοτέλειά της. Σκοπός της Μονάδας εξακολουθεί βάσει του θεσμικού πλαισίου να είναι η ωρίμανση, διενέργεια διαγωνιστικών διαδικασιών και παρακολούθηση συμβάσεων για τα έργα που εντάσσονται στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα

² Από τις 31.12.2024 (ημερομηνίας απορρόφησης των άμεσων θυγατρικών ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ από το Υπερταμείο) και εφεξής, ο σκοπός των πρώην ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ εκπληρώνεται πλέον από το Υπερταμείο σύμφωνα με τους όρους/προϋποθέσεις της οικείας νομοθεσίας (ιδίως Ν. 3986/2011 και Ν. 3864/2010) σε συνδυασμό με τις σχετικές προβλέψεις του Ν. 5131/2024.

Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας από την αρμόδια Κυβερνητική Επιτροπή, για λογαριασμό των εκάστοτε δικαιούχων (Υπουργείων, ΟΤΑ και φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα). Τον σκοπό αυτόν τον φέρνει εις πέρας με συνέπεια, αξιοπιστία, διαφάνεια και ταχύτητα, συμβάλλοντας θετικά στην απορρόφηση των πόρων που προέρχονται από ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα και λειτουργώντας ως μοχλός επιτάχυνσης των έργων.

Περαιτέρω, με τον ανωτέρω Ν. 5131/2024, τέθηκαν οι βάσεις για ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις στο μοντέλο διακυβέρνησης και λειτουργίας του Growthfund, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Τη βελτίωση του πλαισίου λειτουργίας λοιπών θυγατρικών εταιρειών του Growthfund, ώστε να εξελιχθούν σε νέες «μικρές ΔΕΗ», ακολουθώντας το επιτυχημένο παράδειγμα του μετασχηματισμού της ΔΕΗ από παράγοντα κινδύνου για την εθνική οικονομία το 2019, σε μοχλό ανάπτυξης.
- Τη σύσταση του Επενδυτικού Ταμείου ως νέας θυγατρικής του Growthfund, που θα έχει σκοπό την προώθηση και χρηματοδότηση αναπτυξιακών επενδυτικών δραστηριοτήτων με σημαντικό αντίκτυπο στην εθνική οικονομία και θα λειτουργεί ως συνεπενδυτής σε συνεργασία με άλλα funds, κυρίως με μειοψηφικές συμμετοχές, ακολουθώντας το πρότυπο επενδυτικών ταμείων που λειτουργούν στις περισσότερες χώρες της Ε.Ε. Στο εν λόγω πλαίσιο, θα καλύπτονται τομείς που σήμερα δεν υποστηρίζονται επαρκώς από τους υπάρχοντες επενδυτές, αλλά έχουν σημαντική προστιθέμενη αξία για την ελληνική οικονομία, όπως η πράσινη μετάβαση, η κυκλική και γαλάζια οικονομία, ο τεχνολογικός και ψηφιακός μετασχηματισμός, οι στρατηγικές και κρίσιμες ορυκτές πρώτες ύλες, οι ενεργειακές επενδύσεις και οι σχετικές υποδομές και δίκτυα, καθώς και τεχνολογικοί κλάδοι όπως το blockchain και η τεχνητή νοημοσύνη.

Όραμα

Η μεγιστοποίηση της αξίας και του κοινωνικού αποτυπώματος του χαρτοφυλακίου.

Το Growthfund, ευθυγραμμίζοντας τις δράσεις του με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Ελλάδας, φιλοδοξεί να δημιουργήσει μια διαρκή κληρονομιά ευημερίας και βιωσιμότητας τόσο για τις σημερινές όσο και για τις μελλοντικές γενιές.



Αποστολή

Η δημιουργία και μεγιστοποίηση της μετοχικής αξίας, ως ενεργός διαχειριστής και θεσμικός επενδυτής.

Μέσω της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης, το Growthfund επικεντρώνεται στο να:

- Μετασχηματίζει τις θυγατρικές σε επιτυχημένες, ανταγωνιστικές εταιρείες που ενισχύουν την οικονομική ανάπτυξη
- Δράσει ως υπεύθυνος θεσμικός επενδυτής που συμβάλλει ενεργά στην οικονομική ανάπτυξη
- Βελτιώσει την ποιότητα και την αποδοτικότητα των δημόσιων υπηρεσιών, ώστε να εξυπηρετούν καλύτερα τις ανάγκες των πολιτών
- Διαφυλάττει τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τα υψηλότερα πρότυπα διακυβέρνησης, χτίζοντας εμπιστοσύνη με τα ενδιαφερόμενα μέρη



Δημιουργία αξίας και ευημερίας επιτυγχάνοντας μακροπρόθεσμες αποδόσεις, χτίζοντας σχέση εμπιστοσύνης με τους πολίτες, στηρίζοντας την πράσινη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία.

Το Χαρτοφυλάκιο του Growthfund

GRI 2-6

Το Growthfund διαχειρίζεται ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο θυγατρικών εταιρειών και μετοχικών συμμετοχών του δημοσίου, έχοντας παρουσία σε πολλούς καίριους κλάδους της Ελληνικής οικονομίας, όπως:



Τράπεζες



Επενδύσεις



Ακίνητα & Τουρισμός



Ενέργεια



Υδάτινοι Πόροι



Μεταφορές



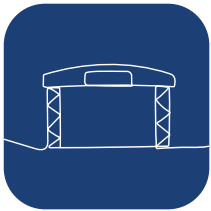
Υποδομές



Τρόφιμα



Τεχνολογία



Εκθέσεις & Συνέδρια



Ταχυδρομικές Υπηρεσίες

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Ελληνικό Ταμείο Καινοτομίας & Υποδομών	100%	Επενδύσεις	Το νέο Ελληνικό Ταμείο Καινοτομίας & Υποδομών (Hellenic Innovation & Infrastructure Fund – HIIF) αποτελεί τον επενδυτικό βραχίονα του Growthfund, που δημιουργήθηκε για να προσελκύσει επενδύσεις σε δυναμικούς τομείς της Νέας Οικονομίας, όπως την ενέργεια, την αγροτεχνολογία, την κυκλική και Γαλάζια οικονομία και τις ψηφιακές υποδομές. Ιδρύθηκε το 2025.
Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	100%	Ακίνητα & Τουρισμός	Η ΕΤΑΔ είναι υπεύθυνη για την κατοχή, ανάπτυξη και διαχείριση σημαντικού μέρους της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Βασικός της στόχος είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων που διαχειρίζεται, ενώ παράλληλα διατηρεί δικαιώματα διαχείρισης και σε ορισμένα ακόμη ακίνητα.
ΔΕΘ-HELEXPO	100%	Εκθέσεις & Συνέδρια	Η ΔΕΘ-HELEXPO λειτουργεί ως ο επίσημος εθνικός φορέας διοργάνωσης εκθέσεων στην Ελλάδα, με αντικείμενο τη διοργάνωση και υποστήριξη εκθέσεων, συνεδρίων και ποικίλων επιχειρηματικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.
ΓΑΙΑΟΣΕ	100%	Ακίνητα & Τουρισμός	Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας, που περιλαμβάνει εκτάσεις και κτίρια. Επιπλέον, η εταιρεία παράγει ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, την οποία διαθέτει προς πώληση.
Συμμετοχές 5G	100%	Επενδύσεις	Η εταιρεία έχει ως αποστολή τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου Φαιστός, το οποίο επενδύει σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών βασισμένων σε υποδομές 5G.
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)	100%	Ακίνητα & Τουρισμός	Κύριος σκοπός της εταιρείας είναι η συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία, εκμετάλλευση και τουριστική αξιοποίηση της Διώρυγας της Κορίνθου.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Όμιλος Συγκοινωνίες Αθήνας (Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών - ΟΑΣΑ και οι 100% θυγατρικές του: Οδικές Συγκοινωνίες – ΟΣΥ και Σταθερές Συγκοινωνίες – ΣΤΑΣΥ)	100%	Μεταφορές	Ο ΟΑΣΑ αποτελεί όμιλο δημόσιων επιχειρήσεων και έχει την ευθύνη για τον στρατηγικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό, τον συντονισμό και τον έλεγχο των δημόσιων συγκοινωνιών στην Αττική. Οι θυγατρικές του εταιρείες, ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ, στις οποίες συμμετέχει κατά 100%, είναι αρμόδιες για την οργάνωση και την εκτέλεση του συγκοινωνιακού έργου με οδικά μέσα και μέσα σταθερής τροχιάς, αντίστοιχα.
Ελληνικά Ταχυδρομεία	100%	Ταχυδρομικές Υπηρεσίες	Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) προσφέρουν σύγχρονες ταχυδρομικές υπηρεσίες σε πανελλαδικό επίπεδο. Μετά την συγχώνευση τους με την θυγατρική τους, ΕΛΤΑ Courier, οι παρεχόμενες υπηρεσίες καλύπτουν τους τομείς της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης, των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, των προϊόντων δικτύου λιανικής και των υπηρεσιών ταχυμεταφοράς. Τα ΕΛΤΑ έχουν οριστεί ως Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας και έχουν αναλάβει την υποχρέωση παροχής της έως τις 31/12/2028.
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)	100%	Τρόφιμα	Ο ΟΚΑΑ λειτουργεί ως κομβικός σύνδεσμος μεταξύ του πρωτογενούς τομέα παραγωγής και της ελληνικής εφοδιαστικής αλυσίδας, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό εφοδιασμό της αγοράς με φρούτα, λαχανικά, κρέας και ψάρια. Επιπλέον, διαχειρίζεται τη λειτουργία 11 ιχθυοσκάλων σε όλη τη χώρα.
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)	100%	Τρόφιμα	Η ΚΑΘ στοχεύει στην εξασφάλιση της σύνδεσης μεταξύ παραγωγής και κατανάλωσης μέσω της διανομής και εμπορίας φρούτων, λαχανικών και κρέατος, παράλληλα με τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προσφερόμενων προϊόντων. Η κύρια δραστηριότητά της περιλαμβάνει την ενοικίαση καταστημάτων και υπαίθριων χώρων, καθώς και την αξιοποίηση των διαθέσιμων υποδομών.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Ελληνικές Αλυκές	80%	Τρόφιμα	Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές ιδρύθηκε το 1988 με σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση των αλυκών και του αλατιού στην Ελλάδα. Σήμερα, διαχειρίζεται και αξιοποιεί εννέα αλυκές σε όλη τη χώρα.
Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών (ΔΑΑ)	25,5%	Υποδομές	Το Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών (ΔΑΑ) ιδρύθηκε το 1996 μέσω Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. Η Σύμβαση Ανάπτυξης Αεροδρομίου προβλέπει πεντηκονταετή εκχώρηση της επικαρπίας, δηλαδή το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής και χρήσης του ακινήτου για τη μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, ολοκλήρωση, θέση σε λειτουργία, συντήρηση, λειτουργία, διοίκηση και ανάπτυξη του αεροδρομίου. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2024.
ΕΤΒΑ Επιχειρηματικά και Βιομηχανικά Πάρκα (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ)	35%	Ακίνητα & Τουρισμός	Η ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ δραστηριοποιείται κυρίως στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την εκμετάλλευση και τη διαχείριση βιομηχανικών περιοχών και επιχειρηματικών πάρκων.
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)	35,30%	Ενέργεια	Η ΔΕΗ αποτελεί τη μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εξυπηρετώντας περίπου 6 εκατομμύρια πελάτες σε όλη τη χώρα. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.
Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας (ΕΛΚΑΚ)	33%	Επενδύσεις	Το ΕΛΚΑΚ, που ιδρύθηκε το 2024 και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εθνικής Άμυνας, αναπτύσσει, χρηματοδοτεί και επενδύει σε προηγμένες αμυντικές λύσεις με στόχο την ενίσχυση της άμυνας και της εθνικής ασφάλειας. Ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ ερευνητικών ιδρυμάτων, βιομηχανίας και ενόπλων δυνάμεων, διασφαλίζοντας τη διαρκή παρουσία της Ελλάδας στην πρωτοπορία της αμυντικής τεχνολογίας και της στρατηγικής καινοτομίας. Παράλληλα, προάγει την έρευνα, την ανάπτυξη και την εφαρμογή τεχνολογιών διττής χρήσης, συμβάλλοντας τόσο στην άμυνα όσο και στην ευρύτερη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.



Επιπλέον, στο Growthfund έχουν εκ νόμου παραχωρηθεί δικαιώματα για τα 23 περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας, που σήμερα διαχειρίζεται η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας:



Αερολιμένας Αλεξανδρούπολης	Αερολιμένας Κύθηρα
Αερολιμένας Αράξου	Αερολιμένας Λέρου
Αερολιμένας Αστυπάλαιας	Αερολιμένας Λήμνου
Αερολιμένας Ικαρίας	Αερολιμένας Μήλου
Αερολιμένας Ιωαννίνων	Αερολιμένας Νάξου
Αερολιμένας Καλαμάτας	Αερολιμένας Νέας Αγχιάλου
Αερολιμένας Καλύμνου	Αερολιμένας Πάρου
Αερολιμένας Καρπάθου	Αερολιμένας Σητείας
Αερολιμένας Κάσου	Αερολιμένας Σκύρου
Αερολιμένας Καστελόριζου	Αερολιμένας Σύρου
Αερολιμένας Καστοριάς	Αερολιμένας Χίου
Αερολιμένας Κοζάνης	

Αναφορικά με τις συμμετοχές που εμφανίζονται παρακάτω, σημειώνεται ότι προέρχονται από το πρώην ΤΧΣ³.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Credia Bank (πρώην Τράπεζα Αττικής)	36,16%	Τράπεζες	Η Credia Bank (πρώην Attica Bank) ιδρύθηκε το 1925 προσφέροντας μια ευρεία γκάμα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών σε ιδιώτες και επιχειρήσεις. Σήμερα δραστηριοποιείται στη χρηματοδότηση επιχειρήσεων, δίνοντας έμφαση στην υποστήριξη της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας και στην αγορά ιδιωτών. Ταυτόχρονα, προσφέρει μια σειρά καταθετικών, επενδυτικών και ασφαλιστικών προϊόντων, αμοιβαία κεφάλαια και υπηρεσίες χρηματιστηριακών συναλλαγών. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1964. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Εθνική Τράπεζα	8,39%	Τράπεζες	Η Εθνική Τράπεζα παρέχει ολοκληρωμένες τραπεζικές υπηρεσίες σε ιδιώτες και επιχειρήσεις, όπως καταθέσεις, δάνεια, επενδυτικές λύσεις και ψηφιακή τραπεζική. Στόχος της είναι η υποστήριξη της οικονομικής ανάπτυξης, η ασφάλεια συναλλαγών και η παροχή καινοτόμων χρηματοοικονομικών προϊόντων. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1880. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Phoenix Vega Mezz Plc	27%	Επενδύσεις	Η Εταιρεία Phoenix Vega Mezz PLC συστάθηκε με σκοπό τη διακράτηση μέρος των ομολογιών μεσαίας και χαμηλής εξοφλητικής προτεραιότητας που εκδόθηκαν στο πλαίσιο των τιτλοποιήσεων Phoenix και Vega. Οι μετοχές της είχαν διανεμηθεί άνευ ανταλλάγματος στους μετόχους της Piraeus Bank, με αποτέλεσμα το πρώην ΤΧΣ να λάβει δωρεάν το 27%. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Sunrise Mezz Plc	27%	Επενδύσεις	Η Sunrise Mezz συστάθηκε με σκοπό τη διακράτηση μέρους των ομολογιών μεσαίας και χαμηλής εξοφλητικής προτεραιότητας που εκδόθηκαν στο πλαίσιο των τιτλοποιήσεων Sunrise I and Sunrise II. Οι μετοχές της είχαν διανεμηθεί άνευ ανταλλάγματος στους μετόχους της Τράπεζας Πειραιώς, με αποτέλεσμα το πρώην ΤΧΣ να λάβει δωρεάν το 27%. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.

3 Σε ό,τι αφορά τις συμμετοχές του πρώην ΤΧΣ αυτές περιλαμβάνουν και τις επενδύσεις σε συγγενείς πλην των συμμετοχών στις εταιρείες Galaxy Cosmos Mezz και Cairo Mezz PLC-Κο που ταξινομούνται στα «Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων».

Αναφορικά με τις συμμετοχές που εμφανίζονται παρακάτω και προέρχονται από το πρώην ΤΑΙΠΕΔ, σημειώνεται ότι και μετά την απορρόφηση του ΤΑΙΠΕΔ από το Growthfund, συνεχίζεται η πρακτική που εφάρμοζε το πρώην ΤΑΙΠΕΔ ως διαμεσολαβητής για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου. Ειδικότερα, τα περιουσιακά στοιχεία που του μεταφέρονται παρακολουθούνται διακριτά σε πληροφοριακούς λογαριασμούς, ενώ τα έσοδα από την αξιοποίησή τους δεν θεωρούνται έσοδά του, καθώς ενεργεί αποκλειστικά ως αντιπρόσωπος του Δημοσίου στη διαδικασία αποκρατικοποιήσεων.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
ΔΕΠΑ Εμπορίας	100%	Ενέργεια	Η ΔΕΠΑ Εμπορίας, με έτος ίδρυσης το 1988, είναι η εταιρεία που εισήγαγε το φυσικό αέριο στην Ελλάδα. Είναι ένας σύγχρονος και ανταγωνιστικός όμιλος εταιρειών, με δυναμική παρουσία στον ενεργειακό τομέα και ουσιαστική συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, την προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
HelleniQ Energy	31,18%	Ενέργεια	Η HelleniQ Energy ιδρύθηκε το 1958 και αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους ενεργειακούς Ομίλους στη Νοτιοανατολική Ευρώπη με δραστηριότητα σε όλο το φάσμα της ενεργειακής αλυσίδας αξίας. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1998. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ)	24,02%	Υδάτινοι Πόροι	Η ΕΥΑΘ ιδρύθηκε το 1998 στη Θεσσαλονίκη. Σκοπός της εταιρείας είναι η παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης, η μελέτη, κατασκευή, εγκατάσταση, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση, συντήρηση, επέκταση και ανανέωση συστημάτων ύδρευσης και αποχέτευσης. Στις δραστηριότητες και τα έργα αυτά συμπεριλαμβάνονται η άντληση, αφαλάτωση, επεξεργασία, αποθήκευση, μεταφορά, διανομή και διαχείριση υδάτων πάσης φύσεως, καθώς και τα έργα και οι δραστηριότητες συλλογής, μεταφοράς επεξεργασίας, αποθήκευσης και διαχείρισης των πάσης φύσεως λυμάτων και η επεξεργασία, διανομή, διάθεση και διαχείριση των προϊόντων των δικτύων αποχέτευσης. Η εταιρεία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ)	11,33%	Υδάτινοι Πόροι	Η ΕΥΔΑΠ, με έτος ίδρυσης το 1980, έχει το αποκλειστικό δικαίωμα να παρέχει υπηρεσίες προμήθειας και διανομής νερού καθώς και υπηρεσίες αποχέτευσης στην περιοχή της Αττικής έως το 2040, με βάση τη Σύμβαση με το Ελληνικό Δημόσιο. Η εταιρεία εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών το 2000. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς (ΟΛΠ)	7,14%	Υποδομές	Ο ΟΛΠ, συστάθηκε το 1930 και είναι εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2003. Αποτελεί το φυσικό λιμάνι της Αθήνας και την κύρια εμπορευματική πύλη της Ελλάδας και αποστολή του είναι η παροχή υψηλού επιπέδου ποιοτικών λιμενικών υπηρεσιών, με ασφαλή και βιώσιμο τρόπο. Προσφέρει υπηρεσίες διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων, κρουαζιέρας, ακτοπλοΐας, logistics, ναυπηγοεπισκευής, στάθμευσης πλοίων και υποστήριξης λιμενικών υποδομών. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης (ΟΛΘ)	7,27%	Υποδομές	Ο ΟΛΘ συστάθηκε το 1999 και είναι εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2001, διαχειρίζεται το λιμάνι της Θεσσαλονίκης, σημαντική πύλη προς τα Βαλκάνια και την Κεντρική Ευρώπη. Προσφέρει υπηρεσίες διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων, συμβατικού φορτίου, λειτουργεί την ελεύθερη ζώνη του Λιμένα σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική και τελωνειακή νομοθεσία, όντας πιστοποιημένη με άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα, προσφέρει αξιόπιστες και αποδοτικές λύσεις εφοδιαστικής και συνδυασμένων μεταφορών, παρέχει απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα της Θεσσαλονίκης και του Dry Port της Εταιρείας στη Σόφια (Βουλγαρία), με υπηρεσία προσωρινής αποθήκευσης φορτίων και εξυπηρετεί την επιβατική κίνηση μέσω κρουαζιέρας και ακτοπλοΐας. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης (ΟΛΑ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΑ συστάθηκε το 2001 και έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων του Λιμένα Αλεξανδρούπολης και του μικρότερου λιμένα της Μάκρης, που βρίσκονται στη βορειοανατολική Ελλάδα, στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, δυνάμει Σύμβασης Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ ασκεί επίσης διοικητικές αρμοδιότητες στον Λιμένα Καμαριώτισσας και στο αλιευτικό καταφύγιο Θέρμες, στη Σαμοθράκη. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Βόλου (ΟΛΒ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΒ συστάθηκε το 2001 και έχει το δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης του Λιμανιού του Βόλου, των θαλάσσιων εγκαταστάσεων του αλιευτικού καταφυγίου που βρίσκεται στο ανατολικό άκρο του αιγιαλού της πόλης, των λιμενικών εγκαταστάσεων του Αλμυρού και της Αγριάς. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου (ΟΛΗ)	33%	Υποδομές	Ο ΟΛΗ συστάθηκε το 2004 και έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων της χερσαίας λιμενικής ζώνης του λιμένος Ηρακλείου. Έχει επίσης διαχειριστικές αρμοδιότητες του παλαιού Ενετικού λιμένα, του λιμένα Λινοπεραμάτων και των 3 αλιευτικών καταφυγίων. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Καβάλας (ΟΛΚ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΚ συστάθηκε το 2001 και βρίσκεται στη βορειοανατολική Ελλάδα (περιοχή Ανατολικής Μακεδονίας) και είναι αρμόδια για τη λειτουργία 4 λιμένων: του επιβατικού / κεντρικού λιμανιού της Καβάλας «Απόστολος Παύλος», του εμπορικού λιμένα Καβάλας «Φίλιππος Β», του λιμένα της Κεραμωτής και του λιμένα / αλιευτικού καταφυγίου των Ελεύθερών. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου (ΟΛΛ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΛ συστάθηκε το 2001 και έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων του Λιμένα Λαυρίου, μέσω Σύμβασης Παραχώρησης που έχει συνάψει με το Ελληνικό Δημόσιο. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Οργανισμός Λιμένος Πατρών (ΟΛΠΑ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΠΑ συστάθηκε το 2001 και αποτελεί την πύλη της Ελλάδας προς την Ευρώπη και είναι ένα από τα πιο σύγχρονα λιμάνια της Μεσογείου με σύγχρονες λιμενικές υποδομές, σύγχρονο τερματικό σταθμό κρουαζιερόπλοιων, ποιοτικά ολοκληρωμένες υπηρεσίες φιλοξενίας και συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ελευσίνας (ΟΛΕ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΕ συστάθηκε το 2003, με Σύμβαση Παραχώρησης από το Ελληνικό Δημόσιο, για τη χρήση και εκμετάλλευση της ζώνης λιμένα που εκτείνεται σε 200 περίπου στρέμματα. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ηγουμενίτσας (ΟΛΗΓ)	33%	Υποδομές	Ο ΟΛΗΓ συστάθηκε το 2001 και έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτηρίων και εγκαταστάσεων 4 λιμένων και συγκεκριμένα του Λιμένα Ηγουμενίτσας, Αλιευτικού Καταφυγίου Σαγιάδας, Αλιευτικού Καταφυγίου Πλαταριά, Καταφυγίου Σκαφών Αναφυχής Συβότων, που βρίσκονται στη βορειοδυτική Ελλάδα, στην Περιφέρεια Ηπείρου, δυνάμει Σύμβασης Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ραφήνας (ΟΛΡ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΡ συστάθηκε το 2001, από τη μετατροπή του Λιμενικού Ταμείου Ραφήνας, η οποία είχε συσταθεί τον Δεκέμβριο του 1930 και είναι ο Επίσημος Φορέας Διοίκησης και Εκμετάλλευσης των λιμένων Ραφήνας και Αγίας Μαρίας Γραμματικού, που έχουν την αποκλειστική σύνδεση με τη νότια Εύβοια και σύνδεση με τις Κυκλάδες. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας (ΟΛΚΕ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΚΕ συστάθηκε το 2011. Διαχειρίζεται το λιμάνι της Κέρκυρας, τα 3 λιμάνια των Παξών, το λιμάνι των Οθωνών, το λιμάνι της Ερεϊκούσσας, αλλά και ένα σημαντικό μέρος του θαλάσσιου μετώπου της πόλης της Κέρκυρας. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.

Επιπλέον, από το πρώην ΤΑΙΠΕΔ προέρχεται σειρά δικαιωμάτων του Growthfund, όπως δικαιώματα διαχείρισης, διοίκησης, συντήρησης, λειτουργίας και αξιοποίησης σε μια σειρά δημόσιων περιουσιακών στοιχείων, όπως:

- Ακίνητα, ιαματικές πηγές, παραλίες και κάμπινγκ
- Τουριστικούς Λιμένες -Μαρίνες
- Υποδομές μεταφορών

Ιστορική αναδρομή

2024: Καθιέρωση του σύγχρονου Growthfund

- Ψήφιση νέου ν. 5131/2024 που αφορά το Growthfund και μεταξύ άλλων προέβλεψε:
 - Απορρόφηση ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ (έως 31.12.24) .
 - Ενσωμάτωση Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF) στο Growthfund.
- Εκκίνηση του έργου καταγραφής, ωρίμανσης, και αξιοποίησης 36.000 ακινήτων της ΕΤΑΔ.
- Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας του Κυβερνείου Θεσσαλονίκης μεταξύ της Βουλής των Ελλήνων, του Growthfund και της ΕΤΑΔ.
- Εκκίνηση της Α΄ Φάσης για την αξιοποίηση των 22 Περιφερειακών Αεροδρομίων της χώρας.
- Επένδυση στην εταιρεία Ελληνικές Αλυκές για την ανάπτυξη παραγωγής του ελληνικού θαλασσινού αλατιού.
- Ολιστικό Στρατηγικό Σχέδιο για την ανάπτυξη της Διώρυγας Κορίνθου και τη μετατροπή της σε εθνικό τοπόσημο για την ανάδειξη της πολιτιστικής και ιστορικής ταυτότητας της Διώρυγας.

- Συμμετοχή του Growthfund με 33% στο Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας (ΕΛΚΑΚ) σε συνεργασία με το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας.
- Ολοκλήρωση του διαγωνισμού για την νέα σύμβαση παραχώρησης της Αττικής Οδού για 25 έτη έναντι εφάπαξ τιμήματος € 3,27 δισ. από το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ)
- Εισαγωγή της εταιρείας «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών» στο Χρηματιστήριο της Αθήνας με έσοδα για το ελληνικό δημόσιο ύψους € 800 εκατ. από το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ)
- Εξασφάλιση χρηματοδότησης € 10 εκατ. από το Πρόγραμμα CEF II από το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) για υποδομές cold ironing σε τέσσερις (4) λιμένες που εντάσσονται στο χαρτοφυλάκιο

2022 – 2023: Μετεξέλιξη σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο

- Μερίσματα: €177,4 εκατ. το 2023.
- Η τεχνολογία, τα κριτήρια ESG και η διαχείριση κινδύνου αποκτούν κεντρική σημασία στη διαμόρφωση της στρατηγικής του Growthfund.
- Ενίσχυση του συντονιστικού και ομιλικού ρόλου του Growthfund στις δημόσιες επιχειρήσεις μέσα από την εφαρμογή του Ν. 4972/2022.
- Οι στρατηγικοί στόχοι του Growthfund γίνονται μέρος του Ενιαίου Κυβερνητικού Σχεδίου
- Ανάπτυξη Στρατηγικής και Πρωτοβουλιών Διαχείρισης Κινδύνων σε όλες τις δημόσιες επιχειρήσεις.
- Αεροδρόμιο Καλαμάτας: διεθνής διαγωνισμός παραχώρησης 40 ετών, με κατάθεση φακέλων εκδήλωσης ενδιαφέροντος από 4 επενδυτικά σχήματα.
- Εκκίνηση των πρώτων θεσμικών επενδυτικών προγραμμάτων.
- Ενεργοποίηση επενδυτικού ρόλου του Growthfund:
 - εξαγορά του μεριδίου KALAS στην Ελληνικές Αλυκές (~25%) για €3 εκατ. και επένδυση.
 - €10 εκατ. στην Ελληνική Αγορά.
- Διοργάνωση του πρώτου Growthfund Summit για την Ελληνική Οικονομία.
- Εκπαιδεύσεις εργαζομένων και έργα ESG και ψηφιοποίησης στις δημόσιες επιχειρήσεις.
- Συνεργασία με το κέντρο έρευνας «Αρχιμήδης».
- Σύσταση του Συμβούλιου Εταιρικής Διακυβέρνησης.

2021: Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

- Νέες στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον μοναδικό Μέτοχο.
- Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Growthfund με ορισμό των συγκεκριμένων KPIs.
- Συντονισμός κι συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης Κατά της Διαφθοράς.
- Ίδρυση της 5G Ventures από το Growthfund.
- Δημιουργία Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility – PPF).
- Ολοκλήρωση Συμφωνίας Τιμής Ακατέργαστου Νερού (ΕΥΔΑΠ).

2018-2020: Εισαγωγή Μοντέλου Διακυβέρνησης και Επιχειρηματικής Λειτουργίας για τις Δημόσιες Επιχειρήσεις

- Μεταφορά δημόσιων επιχειρήσεων στο Growthfund.
- Κατάρτιση πρώτου Στρατηγικού Σχεδίου Growthfund.
- Θεσμική ενοποίηση και προτεραιότητα στην εταιρική διακυβέρνηση.
- Σύσταση Επιτροπών Ελέγχου στις θυγατρικές και πρώτη ενοποίηση οικονομικών αποτελεσμάτων από 15 θυγατρικές / δημόσιες επιχειρήσεις.
- Έναρξη μερισμάτων.
- Δημιουργία συστήματος δεοντολογίας και συμμόρφωσης για το Growthfund και τις δημόσιες επιχειρήσεις του.

2016-2017: Σύσταση ΕΕΣΥΠ

- Ιδρυτικός Νόμος.
- Στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές από τον μοναδικό Μέτοχο (Υπουργείο Οικονομικών).

**Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις**

GRI 2-6
ATHEX ESG A-G1

Η αλυσίδα αξίας του Growthfund περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες και διαδικασίες που σχετίζονται με τη δημιουργία και παροχή αξίας προς τους επενδυτές, τους συνεργάτες, τους ωφελούμενους / δικαιούχους και το κοινωνικό σύνολο. Το Growthfund στοχεύει στη δημιουργία βιώσιμης (οικονομικής & κοινωνικής) αξίας για τις μελλοντικές γενιές, μέσα από την επαγγελματική διαχείριση της δημόσιας περιουσίας και η αλυσίδα αξίας του υποστηρίζει την υλοποίηση έργων που, μεταξύ άλλων, συνεισφέρουν στην προστασία του περιβάλλοντος από τις επιπτώσεις της κλιματικής κρίσης και βελτιώνουν την καθημερινότητα των πολιτών.

Πίνακας 1: Η αλυσίδα αξίας του Growthfund

Ανάντη	Ιδίες Λειτουργίες	
	Growthfund (κλάδος ΤΧΣ)	Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ)
Επιχειρηματικές σχέσεις - Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών - Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης - Ευρωπαϊκοί Θεσμοί - Ελληνικό Δημόσιο - Ελεγκτικό Συνέδριο - Δημόσιες/ Εποπτικές Αρχές - Λοιποί Κυβερνητικοί Φορείς - Επιχειρηματικοί Φορείς - Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα - Επενδυτική Κοινότητα - Πάροχοι υπηρεσιών - Προμηθευτές εξοπλισμού, πρώτων υλών και υλικών - Λοιποί φορείς Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο: - Ίδια κεφάλαια Φυσικοί Πόροι: - Κατανάλωση ενέργειας - Κατανάλωση νερού Περιουσιακά Στοιχεία & δικαιώματα: - Χαρτοφυλάκιο σε 11 κλάδους δραστηριότητας: επενδύσεις, τράπεζες, τεχνολογία, ενέργεια, υδάτινοι πόροι, ταχυδρομικές υπηρεσίες, ακίνητα & τουρισμός, μεταφορές, υποδομές, τρόφιμα, εκθέσεις & συνέδρια. - Δικαιώματα παραχώρησης ή/και εκμετάλλευσης Νομικό πλαίσιο και διακυβέρνηση: - Νομοθετικό πλαίσιο - Στρατηγικές Κατευθύνσεις Μοναδικού Μετόχου - Κυβερνητικές αποφάσεις	Μετοχική Επιμέλεια - Διαχειρίζεται τις συμμετοχές του σε πιστωτικά ιδρύματα σε εμπορική βάση, εκπληρώνοντας παράλληλα τις υποχρεώσεις του για συνεισφορά στη διατήρηση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας. - Συμμετοχή στα διοικητικά συμβούλια και τις επιτροπές των τράπεζων - Λήψη μέτρων για τη διασφάλιση ισχυρής διακυβέρνησης και ηγεσίας στις τράπεζες. Αξιολόγηση κινδύνων Ανάλυση και διαχείριση χρηματοοικονομικών και στρατηγικών κινδύνων που σχετίζονται με το χαρτοφυλάκιο συμμετοχών σε χρηματοπιστωτικά ιδρύματα Εταιρική διακυβέρνηση και βέλτιστες πρακτικές Παρακολούθηση και προώθηση ορθών πρακτικών διακυβέρνησης στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα όπου κατέχει συμμετοχές, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο	Μεγιστοποίηση της Οικονομικής και Δημόσιας Αξίας - Ανάπτυξη και αξιοποίηση ακινήτων, υποδομών και στρατηγικών έργων προς όφελος της εθνικής οικονομίας και της κοινωνίας. Μονάδα PPF - Προετοιμασία και υλοποίηση συμβάσεων στρατηγικής σημασίας, που περιλαμβάνονται στο «Πρόγραμμα ανάπτυξης συμβάσεων στρατηγικής σημασίας» - Διεξαγωγή διαδικασιών υποβολής προσφορών - Παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων - Από κοινού διαμόρφωση της στρατηγικής ανάπτυξης της δραστηριότητας κάθε λιμένα - συντονισμός της διαδικασίας διαβούλευσης για Στρατηγική Εκτίμηση Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΕΠΕ) - Συμμετοχή στην έγκριση του Γενικού Σχεδίου, του προγραμματισμού έργων και επενδύσεων και της συμφωνίας περιβαλλοντικών όρων - Καθορισμός των όρων χρήσης γης και δόμησης - Προετοιμασία των σχετικών Προεδρικών Διαταγμάτων. Μονάδα Παρακολούθησης Συμβάσεων - Διαχείριση ζητημάτων που προκύπτουν κατά την υλοποίηση συμβάσεων - Όπου απαιτηθεί, υποστήριξη για τον συντονισμό μεταξύ επενδυτών και δημόσιων φορέων - Πρότασεις βέλτιστων πρακτικών και λύσεων

Ιδίες Λειτουργίες	Κατάντη
Growthfund	
Επαγγελματική διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της δημόσιας περιουσίας για τη μεγιστοποίηση της αξίας της, τη δημιουργία μακροπρόθεσμων αποδόσεων, τη μείωση του δημοσίου χρέους, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την προώθηση βιώσιμων επενδύσεων Ευθυγράμμιση δράσεων με τις στρατηγικές προτεραιότητες της χώρας Μετασχηματισμός θυγατρικών σε ανταγωνιστικές εταιρείες που ενισχύουν την οικονομική ανάπτυξη Βελτίωση της ποιότητας και αποδοτικότητας των θυγατρικών, ώστε να εξυπηρετούν καλύτερα τις ανάγκες των πολιτών Διαφύλαξη της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και των υψηλότερων πρότυπων διακυβέρνησης. Ενίσχυση των Διοικήσεων των θυγατρικών με καταξιωμένα στελέχη, ενίσχυση της λογοδοσίας και της χρηστής διακυβέρνησης στις δημόσιες επιχειρήσεις του χαρτοφυλακίου	Στρατηγικές Συνεργασίες & Ανάπτυξη - Μεταφορά τεχνογνωσίας, συν-επενδύσεις και καινοτομία - Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας σε καίριους τομείς (ενέργεια, λιμάνια, τουρισμός, υποδομές) - Μακροχρόνιες συμβάσεις παραχώρησης και συμπράξεις Δημιουργία αξίας - Συνεισφορά στη μείωση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της χώρας (χρέος, έλλειμμα) - Απόδοση Μερισματος στο Ελληνικό Δημόσιο Συμβολή στην εθνική ανάπτυξη - Προσέλκυση / κινητοποίησης ιδιωτικών κεφαλαίων και πραγματοποίηση επενδύσεων που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, τη βελτίωση υποδομών και τοπικών υπηρεσιών και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας - Σταθεροποίηση και ανακεφαλαιοποίηση τραπεζικού συστήματος - Ενίσχυση εμπιστοσύνης στο χρηματοπιστωτικό σύστημα Συνεισφορά στη βελτίωση πιστοληπτικής ικανότητας της χώρας - Αύξηση εμπιστοσύνης και αξιοπιστίας στις διεθνείς αγορές - Προσέλκυση βιώσιμης χρηματοδότησης και μακροπρόθεσμου κεφαλαίου - Ευθυγράμμιση με κανόνες ανταγωνισμού, περιβάλλοντος και βιώσιμης χρηματοδότησης της ΕΕ. Θυγατρικές Εταιρείες - Βελτίωση των υπηρεσιών, των υποδομών και της ανταγωνιστικότητας των δημόσιων επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου Βιωσιμότητα/ESG: - Αντίκτυπος στη βιωσιμότητα: Υποστήριξη της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας και της δημιουργίας αξίας για την κοινωνία και το περιβάλλον Ωφελούμενοι: - Πολίτες/ Καταναλωτές - Εργαζόμενοι - Ελληνικό Δημόσιο - Τοπικές κοινωνίες - Κοινωνία των πολιτών

Επιχειρησιακή Στρατηγική και στόχοι

GRI 2-22
ATHEX ESG A-G1

Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

Τον Φεβρουάριο του 2021, τέθηκαν οι Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Growthfund για το διάστημα 2022-2024, από τον Μοναδικό Μέτοχο, τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Οι Στρατηγικές Κατευθύνσεις αποτέλεσαν τον κύριο άξονα για τη σύνταξη του μεσοπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund για την περίοδο 2022-2024. Το Στρατηγικό Σχέδιο αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη της αποστολής του Growthfund που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται.

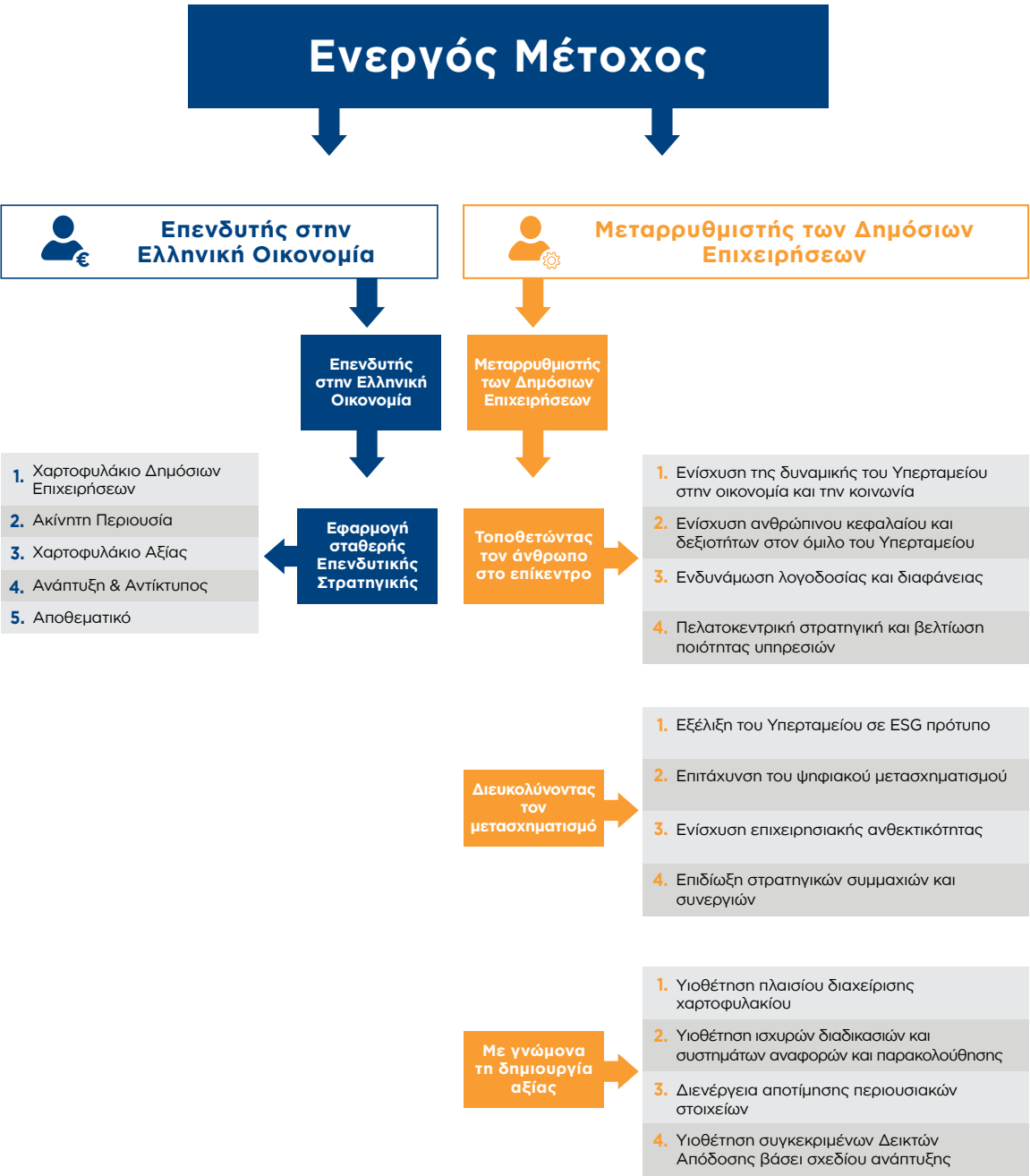
Στρατηγική προσέγγιση

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 εστιάζει σε δύο άξονες και βασικούς ρόλους του Growthfund:

- 1. Ως μεταρρυθμιστή των δημόσιων επιχειρήσεων.
- 2. Ως επενδυτή στην Ελληνική Οικονομία.



Σχήμα 1: Βασικοί άξονες του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024



Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη βιωσιμότητα, το Growthfund δίνει έμφαση στην υιοθέτηση πρωτοβουλιών και στην εφαρμογή θεμελιωμένων διαδικασιών σε όλες τις θυγατρικές του, όπως είναι:

- Η συγκρότηση ομάδων εργασίας ESG (ESG Task Force) στις θυγατρικές, με σκοπό την αποτελεσματική παρακολούθηση, υλοποίηση και ενίσχυση των στρατηγικών και δράσεων που σχετίζονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης στις θυγατρικές. Οι ομάδες αυτές διασφαλίζουν τη συνεχή ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στις λειτουργίες κάθε εταιρείας, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στόχων σε θέματα ESG,
- Η προτροπή να ορίσουν τα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών ένα μέλος τους υπεύθυνο για τα θέματα ESG,
- Ο ορισμός ESG KPIs στις θυγατρικές του Growthfund, τα οποία παρακολουθούνται και η τριμηνιαία πρόοδος τους παρουσιάζεται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου,
- Η απαίτηση για δημοσίευση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης με αναφορά σε Διεθνή Πρότυπα (όπως GRI, SASB,TCFD), με πρότυπο τις εισηγμένες εταιρείες, ακόμα και εάν δεν υπάρχει για όλες τις εταιρείες υποχρέωση,
- Οι εκπαιδεύσεις με θέμα τη βιώσιμη ανάπτυξη που εξασφαλίζονται από το Υπερταμείο για τα μέλη ΔΣ και τα ανώτερα στελέχη του Υπερταμείου και των θυγατρικών (πχ. ESG C-Suite Crash Courses) αλλά και οι εκπαιδεύσεις βιώσιμης ανάπτυξης για τους εργαζόμενους που έχουν την ευθύνη για την υλοποίηση των ESG KPIs στις θυγατρικές, όπως ήταν πχ. η συνεργασία με εξειδικευμένους συμβούλους για την «Ακαδημία Βιωσιμότητας», της online εκπαιδευτικής πλατφόρμας στην οποία εγγράφηκαν 250 στελέχη από τις θυγατρικές.



Πίνακας 2: Στρατηγικοί Στόχοι (KPIs) του Growthfund 2022-2024

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Στρατηγικοί στόχοι	Περιγραφή
Περιβάλλον 	Mega KPI Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα (Στόχο αποτελεί η μείωση κατά 15% με έτος βάσης το 2021)	Ολοκληρωμένη παρακολούθηση της προόδου των φιλικών προς το κλίμα λειτουργιών. Αφορά τις δημοσιευμένες μετρήσεις Score 1 και 2 των θυγατρικών και συγγενών εταιρειών στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund, για την περίοδο 2022-2024.
	Κοινωνία / Πολίτες 	Mega KPI Δείκτης Εμπιστοσύνης (Στόχο αποτελεί η αύξηση κατά 40% σε σχέση με το 2022)
Οικονομία 	Δείκτης Ικανοποίησης Πελατών (Στόχο αποτελεί η αύξηση κατά 75% σε σχέση με το 2022)	Καταμέτρηση των τιμών βάσης και χρήση ευρημάτων για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που επηρεάζουν την καθημερινή ζωή εκατομμυρίων πελατών.
	Δείκτης Ικανοποίησης και Δέσμευσης Εργαζομένων	Κινητοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου, μέσω αξιολόγησης του επιπέδου ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων.
	Mega KPI Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	Παρακολούθηση της αύξησης αξίας των περιουσιακών στοιχείων με βάση την «Καθαρή Αξία Ενεργητικού» ως δείκτη, όπως ζητήθηκε από τον Μέτοχο και αναφέρεται στην αποστολή
	Αξία Επενδύσεων	Ενεργοποίηση της Επενδυτικής Πολιτικής και συμβολή στην ελληνική οικονομία μέσω συνετών επενδύσεων.
	Αξία των κεφαλαίων που προσελκύονται	Μέτρηση και στόχευση κεφαλαίων που κινητοποιούνται.
Μείωση Λειτουργικών Εξόδων	Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση των δαπανών ως μέρος της στρατηγικής του Growthfund	
Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA) %	Η καταμέτρηση και παρακολούθηση του ROA, με σκοπό τη σύγκριση του Growthfund με αντίστοιχους οργανισμούς, όσον αφορά την μετατροπή των κεφαλαίων σε κέρδος.	

Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027

Με την ολοκλήρωση του Στρατηγικού Σχεδίου της περιόδου 2022-2024, παρουσιάστηκε το νέο Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027, βάσει των νέων κατευθύνσεων του Μοναδικού Μετόχου του Growthfund.

Το νέο Στρατηγικό Σχέδιο εστιάζει στην ενεργή διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Growthfund, ευθυγραμμίζοντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες των εταιρειών που εποπτεύει για την επιτάχυνση του μετασχηματισμού και την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς τους.

Μετά την απορρόφηση του κλάδου ΤΑΙΠΕΔ και του κλάδου ΤΧΣ, προωθεί και την επιτάχυνση δημόσιων έργων και την απόκτηση πολύτιμης τεχνογνωσίας.

Επιπλέον, το Growthfund ενισχύει τον ρόλο του ως υπεύθυνος επενδυτής με την ίδρυση ως θυγατρικής του, του νέου Ελληνικού Ταμείου Καινοτομίας & Υποδομών, που προσελκύει ξένα κεφάλαια υψηλής ποιότητας.

Πίνακας 3: Στρατηγικές προτεραιότητες 2025-2027

Γραφείο Υλοποίησης Στρατηγικής (SIO)			
	Ενεργός διαχειριστής περιουσιακών στοιχείων	Μετασχηματισμός θυγατρικών	Επιτάχυνση δημόσιων έργων
	Επενδυτής	Διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος στις τρέχουσες επενδύσεις	Προσέλκυση επενδύσεων
	Οργάνωση & Διακυβέρνηση	Ενίσχυση των εσωτερικών δυνατοτήτων για την υποστήριξη των θυγατρικών	Ενσωμάτωση ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ
	Μοντέλο λειτουργίας	Ενίσχυση της διαχείρισης κινδύνων και απόδοσης	Επιχειρησιακή βελτιστοποίηση

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Στρατηγικό Σχέδιο της περιόδου 2022-2024 και το Στρατηγικό Σχέδιο της περιόδου 2025-2027, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Τακτική Παρακολούθηση και Αναφορές

Το Growthfund έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο παρακολούθησης και αναφοράς επιδόσεων, με στόχο τη διασφάλιση της αποδοτικότητας και της διαρκούς βελτίωσης των θυγατρικών του. Πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές υποχρεούνται να υποβάλλουν σε τριμηνιαία βάση την αναθεωρημένη πρόβλεψή τους για τα αποτελέσματα του έτους (Rolling Forecast), για τον έγκαιρο εντοπισμό αποκλίσεων. Επιπρόσθετα, το Growthfund παρακολουθεί με το σκεπτικό του Project & Program Reporting τα κύρια έργα των θυγατρικών του εταιρειών, μέσα από τα οποία υποστηρίζεται η γενικότερη επίτευξη των στόχων τους.

Η διαδικασία παρακολούθησης υποστηρίζεται από περιοδικές συναντήσεις με τις διοικήσεις και τα στελέχη των εταιρειών, όπου πραγματοποιούνται αναλύσεις δεδομένων και αξιολογήσεις απόδοσης, προκειμένου να εντοπίζονται έγκαιρα τυχόν αποκλίσεις και να σχεδιάζονται κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες.

Το πλαίσιο παρακολούθησης του Growthfund επαναξιολογείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα και τροποποιείται ανάλογα με τις ανάγκες τις εκτελεστικής διοίκησης αλλά και τους ομιλικούς στόχους. Προς αυτή την κατεύθυνση, τον Ιούλιο 2025 παρουσιάστηκε σε ομιλική εκδήλωση ένα End – To – End Framework για την παρακολούθηση της απόδοσης των εταιρειών, τη διαδικασία συμφωνίας για τους ετήσιους στόχους τους αλλά και τα τριετή σχέδια των εταιρειών.

Δείκτες Απόδοσης ESG (KPIs)

Το Growthfund έχει θεσπίσει σαφείς απαιτήσεις αναφορικά με τις υποχρεώσεις των θυγατρικών του ως προς τη δημοσιοποίηση στοιχείων βιωσιμότητας και την τακτική έκδοση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, παρείχε καθοδήγηση και τεχνική υποστήριξη προς όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, προκειμένου να αναπτύξουν κατάλληλες διαδικασίες συλλογής δεδομένων και συστήματα αναφοράς, με αναφορά σε διεθνή πρότυπα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Ως αποτέλεσμα, όλες οι θυγατρικές προχώρησαν στην προετοιμασία και δημοσίευση των Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης για τα έτη 2022–



2023–2024. Η εξέλιξη αυτή αποτελεί σημαντική εξέλιξη για τον δημόσιο τομέα, καθώς μέχρι πρόσφατα δημοσιοποιούνταν αποκλειστικά οικονομικές εκθέσεις, χωρίς συστηματική αναφορά σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής μέριμνας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει ουσιαστικά τη διαφάνεια, την πρόσβαση σε αξιόπιστη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη συστηματική ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις επιδόσεις και τις πρωτοβουλίες του Growthfund και των θυγατρικών του σε θέματα ESG. Παράλληλα, κάθε θυγατρική έχει αναπτύξει και εφαρμόζει εξειδικευμένο ESG Action Plan, το οποίο περιλαμβάνει στοχευμένους δείκτες απόδοσης (KPIs) και επιμέρους στόχους, δομημένους γύρω από τους τρεις θεμελιώδεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης: Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση.

Η επιλογή και η εφαρμογή των προτύπων πραγματοποιείται με κριτήριο τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε θυγατρικής, συμπεριλαμβανομένου του μεγέθους, του βαθμού οργανωσιακής ωριμότητας και του κλάδου δραστηριοποίησης. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται ότι οι δημοσιοποιήσεις είναι τεχνικά τεκμηριωμένες, συγκρίσιμες και ουσιαστικά προσαρμοσμένες στις επιχειρησιακές απαιτήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Πιλοτικά έργα ESG

Το Growthfund υλοποιεί πιλοτικά έργα ESG (ESG Pilot Projects) σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών του. Ειδικότερα, μέσα από συνεργασία, εντοπίζονται ευκαιρίες στη λειτουργία των θυγατρικών, όπου οι ανάγκες για βελτίωση μπορούν να αποτυπωθούν σε μικρή κλίμακα, υπό το πρίσμα της βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα πιλοτικά έργα ESG χρηματοδοτούνται εξ ολοκλήρου από το Growthfund και συμβάλλουν ουσιαστικά στην ενίσχυση της ετοιμότητας και της ανταπόκρισης των θυγατρικών εταιρειών σε θέματα βιωσιμότητας, με βάση τη τεχνογνωσία που αναπτύχθηκε και λειτουργώντας ως εργαλεία διάχυσης γνώσης και καλών πρακτικών εντός του χαρτοφυλακίου.

ESG «Πιλότ ι» λαγής για Πελάτες & Εργαζόμεν υς (1/3)

Ενίσχυση Πρ σβασιμότητας στ ν σταθμό Μ ναστηράκι

Ο σταθμός Μοναστηράκι έγινε απολύτως προσβάσιμος για Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ)

αίν τ μία Έργ υ

Συν-σχεδιασμός και κεντρική συμμετοχή χρηστών ΑμεΑ με τρεις μορφές αναπηρίας (κινητική, όρασης και αυτισμός) στην αξιολόγηση. Ειδικότερα, είχε συσταθεί task force από στελέχη του Growthfund, του Ομίλου Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ-ΟΣΥ-ΣΤΑΣΥ) & επιβατών ΑμεΑ.

λ κληρωμένες δράσεις (2021 - 2022)					
Έρευνα σε Focus Group με και προετοιμασία μελέτης	Accessibility Audit στο σταθμό από ομάδες χρηστών MMM ΑμεΑ	Βιωματικό Σεμινάρι σε 30 άτομα (οδηγούς, σταθμάρχες)	Καρφίτσωμα ανεγκυστηρών δικτύου μετρό στο google maps	Πρ σβάσιμα υλικά επικ ινωνίας σεμινάριο σε 50 στελέχη του χαρτοφυλακίου	Δείκτης με παρακολούθηση της χρήσης των MMM από δικαιούχους
Υλ η ίηση ήπιων παρεμβάσεων στ υς χώρ υς τ υ σταθμ ύ Μ ναστηράκι επιδαπέδies & επιτοίχιες σημάνσεις, τοποθέτηση οδεύσεων τυφλών σε όλα τα επίπεδα του σταθμού	Λειτ υργία Help Desk από ΑμεΑ για υποστήριξη προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου να κάνουν προσβάσιμες για ΑμεΑ τις ιστοσελίδες και τα ψηφιακά υλικά	Τοποθετήθηκαν από τον ΟΑΣΑ 409 ράμπες σε στάσεις λεωφ ρείων , με χρηματοδότηση από το πρόγραμμα ΕΣΠΑ 2014-2020 "TRANSPORT INFRASTRUCTURE, ENVIRONMENT AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT"			

να παραγωγή δράσεων τ υ πιλότ υ από τις θυγατρικές

ΣΤ ΣΥ: Accessibility Audit σε Καλλιθέα & ΚΑΤ, εφαρμογή Evelity για ξενάγηση ΑμεΑ στον σταθμό Ακρόπολη

ΕΔΙ : Ψηφιακό Μουσείο πιστοποιημένο ως προσβάσιμο για ΑμεΑ

ΕΛΤ : Accessibility Audit σε flagship store Ναυπλίου

ΟΚΑΑ: Accessibility Audit στην Κεντρική Αγορά Αθήνας & υλοποίηση παρεμβάσεων (πχ. ράμπες ΑμεΑ, τουαλέτες)

ΕΤ Δ: Accessibility Audit στο. Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού και διαμόρφωση προσβάσιμης ιστοσελίδας για ΑμεΑ

Το ολοκληρωμένο έργο παρουσιάστηκε στο κοινό και σε δημοσιογράφους στην εκδήλωση με θέμα «ΜΑΖΙ ΠΑΝΤΟΥ γινόμαστε προσβάσιμοι» στον Σταθμό Μοναστηράκι.

ESG «Πιλότ ι» Αλλαγής για Πελάτες & Εργαζόμεν υς (2/3)



Μελέτη για μετατροπή του ΧΚ Βόρας Καϊμάκτσαλαν σε πρότυπο ESG



Ένα 360° ESG project που καλύπτει όλες τις πτυχές της βιωσιμότητας





Ολ κληρωμένα Παραδ τέα της Μελέτης (2023)

Benchmarking Εντοπισμός καλών πρακτικών χιονοδρομικών κέντρων εξωτερικού	Χαρτ γράφηση υφιστάμενης κατάστασης	Gap analysis και Συγκριτική Αξιολόγηση
Χαρτ γράφηση Ενδιαφερόμενων Μερών	Επιτόπιες Επισκέψεις	Πρ τεινόμεν Action Plan

Υλοποίηση δράσεων σε συνεργασία με την ΤΑΔ (2024-2025)



Κπαίδευση 60 εργαζομένων από τις Επιχειρηματικές Μονάδες



Χριστουγεννιάτικη παιδική γιορτή με τον Άγιο Βασίλη, για τα παιδιά των γύρω περιοχών



Σύμπραξη με τοπικά ΕΛΤΑ για γράμμα στον Άγιο Βασίλη



Ανάπτυξη ενημερωτικών / εκπαιδευτικών μηνυμάτων για τους επισκέπτες (π.χ. εκπομπές αερίων, ανακύκλωση κλπ.)



Ρεπεράζ, παραγωγή και τοποθέτηση πινακίδων με εκπαιδευτικά μηνύματα



Ηλεκτρονική πινακίδα μετάδοσης live πληροφοριών, με σκέπαστρο στον Αγ. Αθανάσιο



Τοποθέτηση 4 ηλεκτρικών φορτιστών στον χώρο στάθμευσης αυτοκινήτων του Χιονοδρομικού



Αναβάθμιση website του ΧΚ Βόρα - brand "kaimaktsalan"



Συλλογή στοιχείων ESG - Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος



ESG «Πιλότοι» Αλλαγής για Πελάτες & Εργαζόμενους (3/3)



Ανακαίνιση χώρων ξεκούρασης εργαζομένων στο Αμαξοστάσιο λεωφορείων Πέτρου Ράλλη της ΟΣΥ



Σημαντικό έργο με στόχο την ουσιαστική αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων





Ολοκληρωμένες Δράσεις Πιλοτικού Έργου (2024-2025)

Ιδική βαρύτητα Το έργο αυτό αφορά πάνω από 500 εργαζομένους, οδηγούς, μηχανικούς και τεχνικούς της ΟΣΥ, που εργάζονται καθημερινά για τις δημόσιες συγκοινωνίες της Αθήνας.				
Αποτύπωση As-Is & Αρχιτεκτονική Μελέτη Ανακαίνισης (206 τμ)	Αντικατάσταση Πατωμάτων ή / και στίλβωση μαρμάρων	Μονώσεις και πιδιορθώσεις ταβανιών	Ξυλουργικές εργασίες	Βάψιμο τοίχων σε ενιαία χρωματική παλέτα
Συναντήσεις και επιτόπιες επισκέψεις για την καταγραφή αναγκών	Διάλογος για τη διαμόρφωση των χώρων	Λήψη feedback για την χρήση των χώρων (αριθμός εργαζομένων, φύση εργασίας κλπ.)	Προδιαγραφές νέου εξοπλισμού Αγορά & Τοποθέτηση (καφετιέρες, ψυγεία, κουζίνες, α/ς, καλοριφέρ, οθόνες, φωτιστικά, τραπεζία, καρέκλες, πίνακες ανακοινώσεων, πάγκοι, στορία κλπ.)	

Αναπαραγωγή δράσεων του πιλότου από την ΟΣΥ

(σε εξέλιξη)
Αντικατάσταση τμήματος στέγης στο Αμαξοστάσιο Λεωφορείων Π.Ράλλη
Ανακαίνιση WC οδηγών στο Αμαξοστάσιο Λεωφορείων Π.Ράλλη
Ανακαίνιση χώρου αναμονής οδηγών στο Αμαξοστάσιο Λεωφορείων Π.Ράλλη

Σχεδιασμός για πόμμενα Βήματα
σειρά αναβαθμίσεων χώρων εργαζομένων, κυλικεία, τουαλέτες κλπ. σε αμαξοστάσια της ΟΣΥ

Εργαλείο αξιολόγησης ESG

Το εργαλείο αξιολόγησης ESG αναπτύχθηκε το 2020 από το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD) και επιτρέπει την αξιολόγηση της επίδοσης βιωσιμότητας εταιρειών του χαρτοφυλακίου, βάσει συγκεκριμένων δεικτών απόδοσης (KPIs). Το εργαλείο ακολουθεί βέλτιστες πρακτικές, διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και απαιτήσεις για την περιβαλλοντική και κοινωνική απόδοση μεγάλων χρηματοοικονομικών και επενδυτικών φορέων και είναι ευθυγραμμισμένο με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Το εργαλείο επιτρέπει:

- Την αξιολόγηση της τρέχουσας απόδοσης βιωσιμότητας των περιουσιακών στοιχείων.
- Τη σύγκριση μεταξύ σχετικών περιουσιακών στοιχείων και του συνολικού χαρτοφυλακίου.
- Την παρακολούθηση της εξέλιξης της απόδοσης με την πάροδο του χρόνου.
- Τον εντοπισμό κινδύνων και σημείων βελτίωσης για κάθε περιουσιακό στοιχείο μέσω ειδικής Έκθεσης Αξιολόγησης, η οποία συνοδεύεται από προτάσεις για τη βελτίωση της απόδοσης ESG, προς χρήση από την εταιρεία και άλλους ενδιαφερόμενους.

Επιπλέον, το εργαλείο περιλαμβάνει ειδικούς δείκτες για κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων όπως λιμάνια, μαρίνες, αυτοκινητόδρομους και αεροδρόμια, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες τους. Κατά το έτος αναφοράς 2024, το εργαλείο χρησιμοποιήθηκε για την αξιολόγηση των επιδόσεων ESG των Οργανισμών Λιμένων του χαρτοφυλακίου.

Πρωτοβουλίες για τους λιμένες του χαρτοφυλακίου

Το Growthfund στο πλαίσιο της προσπάθειας για ενίσχυση της ενεργειακής μετάβασης των ελληνικών λιμένων του χαρτοφυλακίου του, έχει προχωρήσει σε μια σειρά δράσεων οι οποίες αποβλέπουν στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος τους και στην αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας τους ώστε να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κλιματικούς στόχους.

Προς αυτή την κατεύθυνση υλοποιείται σειρά δράσεων που συμπληρώνουν η μία την άλλη.

Για παράδειγμα, ακολουθούν οι βασικότερες δράσεις:

Υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος λιμένων

Κατά το 2024, το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) υποστήριξε την προετοιμασία εκθέσεων ανθρακικού αποτυπώματος (Scope 1 & 2) για τους 10 περιφερειακούς Λιμένες του χαρτοφυλακίου του, οι οποίες αξιοποιήθηκαν και για την κάλυψη των απαιτήσεων του Κλιματικού Νόμου. Παράλληλα, ολοκληρώθηκαν τα σχέδια μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για τους ίδιους λιμένες, στα οποία παρουσιάζονται ενδεικτικές δράσεις για τον μετριασμό των εκπομπών τους.

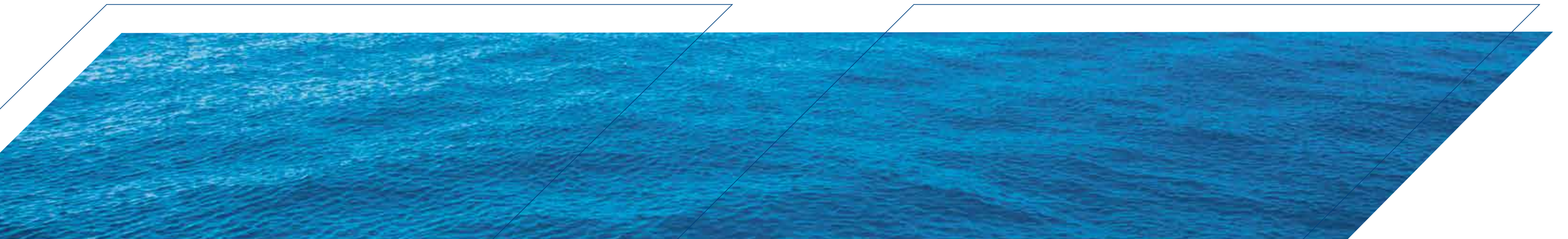
Μελέτη σκοπιμότητας για την ανάπτυξη λιμενικών υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων (cold ironing).

Το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ), σε συνέχεια υποβολής σχετικής πρότασης στο Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (ΥΝΑΝΠ) που παρουσίαζε αφενός τις υποχρεώσεις των λιμένων για την ανάπτυξη υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων και αφετέρου την αναγκαιότητα εξεύρεσης κατάλληλων χρηματοδοτικών εργαλείων που θα υποστηρίξουν αυτές τις επενδύσεις, ανέλαβε μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2024 να εκπονήσει την εν θέματι μελέτη σκοπιμότητας για την ηλεκτροδότηση ελλιμενιζόμενων πλοίων στους λιμένες της χώρας, σε στενή συνεργασία με το ΥΝΑΝΠ.

Η ανάπτυξη λιμενικών υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων (cold ironing), αποσκοπεί στη μείωση εκπομπών CO₂ και ατμοσφαιρικών ρύπων στους ελληνικούς λιμένες, στη συμμόρφωση με τη Δέσμη Μέτρων «Fit for 55» και στην επίτευξη Κλιματικής Ουδετερότητας. Με την Εθνική Μελέτη Σκοπιμότητας η χώρα απέκτησε για πρώτη φορά έναν ενιαίο και τεχνικά τεκμηριωμένο οδικό χάρτη για την υλοποίηση των υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων στα ελληνικά λιμάνια, στο πλαίσιο της εθνικής στρατηγικής μετασχηματισμού των λιμένων που υποστηρίζει και το Υπερταμείο.

Πιο συγκεκριμένα, η μελέτη αποτύπωσε:

- δεδομένα από όλα τα λιμάνια της χώρας,
- πάνω από 98.000 κινήσεις πλοίων,
- τις πραγματικές ενεργειακές ανάγκες ανά τύπο πλοίου,
- τις τεχνικές απαιτήσεις των δικτύων,
- τις απαιτούμενες θέσεις ηλεκτροδότησης
- καθώς και τις επενδυτικές ανάγκες, που ξεπερνούν τα 400 εκατ. ευρώ.



Τέλος, η μελέτη σκοπιμότητας αναγνώρισε και προτεραιοποίησε τους λιμένες που οφείλουν να εγκαταστήσουν άμεσα υποδομές cold ironing.

Παράλληλα, ένας επιπλέον στόχος της μελέτης ήταν η στήριξη των λιμένων και των αρμόδιων αρχών στη διεκδίκηση χρηματοδότησης και στην υλοποίηση έργων, με έμφαση στη συμμόρφωση με τις ευρωπαϊκές απαιτήσεις και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Εξωτερικοί Συνεργάτες: Το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και οι εταιρείες PROTASIS, HYDRUS και GATES.

Προώθηση ηλεκτροφόρτισης στα λιμάνια / Εγκατάσταση σταθμών φόρτισης σε χώρους στάθμευσης λιμένων

Λαμβάνοντας υπόψιν τα διαφορετικά επιχειρηματικά μοντέλα εγκατάστασης φορτιστών αλλά και το πολυσύνθετο αδειοδοτικό τους πλαίσιο, το Growthfund σε συνεργασία με εξειδικευμένους συνεργάτες, προέβει στην εκπόνηση μελέτης με απώτατο σκοπό την προώθηση της ηλεκτροφόρτισης στα λιμάνια της χώρας, μέσα από τα κάτωθι:

- Αποτύπωση των υφιστάμενων σταθμών φόρτισης στους λιμένες και προσδιορισμός των μοντέλων λειτουργίας των μονάδων φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων σε χώρους στάθμευσης, εντός χερσαίας λιμενικής ζώνης στους ελληνικούς λιμένες.
- Σύνταξη ενός οδηγού εγκατάστασης και λειτουργίας σταθμών ηλεκτρικής φόρτισης για τους λιμένες, καθώς και ενός οδηγού υποστήριξης των λιμένων στην αξιολόγηση σχετικών προσφορών από εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον συγκεκριμένο τομέα.
- Τεύχη δημοπράτησης για όποιο λιμάνι επιθυμεί να προχωρήσει στη διαδικασία εγκατάστασης φορτιστών.

Εξωτερικοί Συνεργάτες: Το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και η εταιρεία GATES.

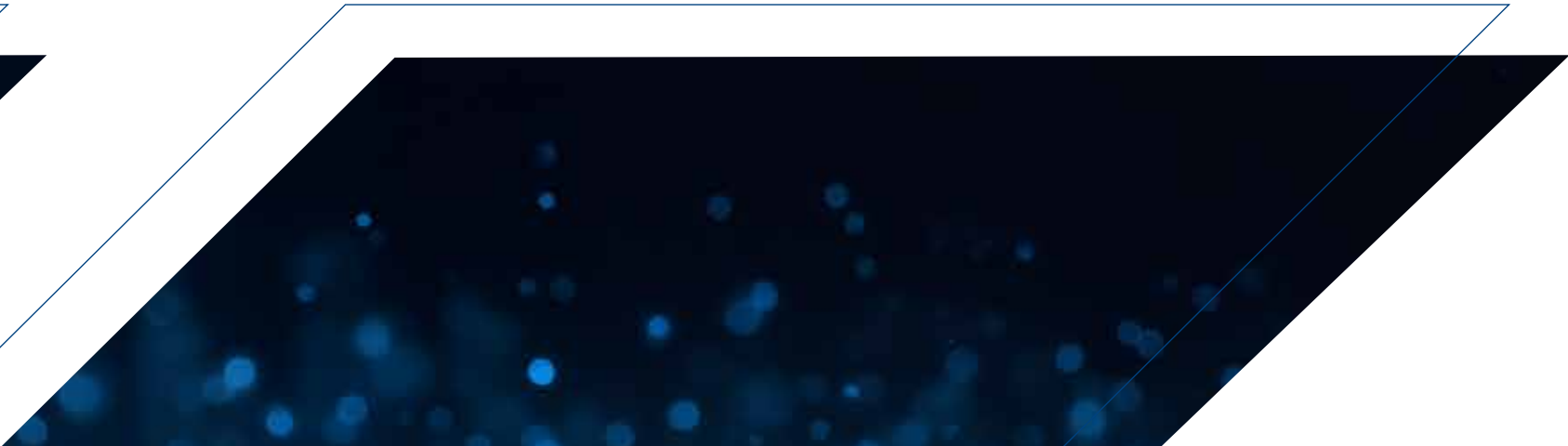
DECOMPRES

Στο πλαίσιο ενίσχυσης του μετασχηματισμού των λιμένων σε ενεργειακούς και περιβαλλοντικούς κόμβους με σύγχρονες υποδομές χρήσης εναλλακτικών καυσίμων σύμφωνα με την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ (Fit for 55%) και τη Στρατηγική Βιώσιμης και Έξυπνης Κινητικότητας, συντονίστηκε η συμμετοχή 4 λιμένων του χαρτοφυλακίου στους οποίους το Growthfund είναι αποκλειστικός μέτοχος (Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου Α.Ε., Οργανισμός Λιμένος Ραφήνας Α.Ε., Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας Α.Ε. και Οργανισμός Λιμένος Καβάλας Α.Ε.), σε κοινή πρόταση στα πλαίσια της πρόσκλησης CEF-T-2023-COMPCOEN για έργα και μελέτες κατασκευής υποδομής εξυπηρέτησης πλοίων που χρησιμοποιούν υβριδική τεχνολογία πρόωσης και την παροχή της δυνατότητας ηλεκτρικής διασύνδεσης με το λιμάνι σε συγκεκριμένες θέσεις ακτοπλοΐας και κρουαζιέρας.

Η πρόταση με την ονομασία “DECOMPRES” (DEcarbonizing the Greek COMPREhensive PortS) που υπεβλήθη στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του CEF τον Ιανουάριο του 2024 εξασφάλισε ενωσιακή χρηματοδότηση € 10 εκατ. από το πρόγραμμα CEF II. Η υλοποίηση του έργου “DECOMPRES” (<https://decompres.eu/consortium/>) αφορά στην κατασκευή 4 θέσεων ηλεκτροδότησης πλοίων σε 4 θέσεις εξυπηρέτησης ακτοπλοΐας του λιμένα Ραφήνας και την εκπόνηση τεχνικών μελετών για 9 θέσεις ηλεκτροδότησης στο λιμένα Λαυρίου, 11 θέσεις στο λιμένα της Κέρκυρας και 9 στο λιμένα της Καβάλας.

Στόχος της εγκριθείσας πρότασης η οποία θα υλοποιηθεί εντός της επόμενης 4ετίας, είναι η μετατροπή τεσσάρων λιμένων του συμπληρωματικού δικτύου του Διευρωπαϊκού Δικτύου Μεταφορών ΔΔΜ (TEN-T) σε πιο πράσινα, τεχνολογικά προηγμένα λιμάνια, μέσω έργων περιβαλλοντικής διάστασης που στοχεύουν στη βελτίωση ποιότητας ζωής των κατοίκων των γύρω περιοχών.

Εταίροι της κοινοπραξίας: Growthfund, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, οι εταιρείες ΔΕΔΔΗΕ, PROTASIS, HYDRUS και GATES και οι Οργανισμοί Λιμένων Λαυρίου (Συντονιστής της πρότασης), Ραφήνας, Καβάλας, Κέρκυρας.



Μελέτη σκοπιμότητας για σύσταση ενεργειακών κοινοτήτων στον λιμενικό τομέα

Στόχος της εν λόγω μελέτης ήταν η διερεύνηση της εφικτότητας συμμετοχής λιμένων του χαρτοφυλακίου (Αλεξανδρούπολης, Πάτρας, Ραφήνας, Ρόδου και Λαυρίου) σε ενεργειακές κοινότητες ώστε να υποστηριχθεί ο ενεργειακός μετασχηματισμός τους, συμβάλλοντας κατ' επέκταση και στον αειφόρο μετασχηματισμό των ευρύτερων περιοχών όπου δραστηριοποιούνται. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιήθηκαν τα κάτωθι:

- Αποτύπωση θεσμικού και πολιτικού πλαισίου (ΕΕ και Ελλάδα) για βιώσιμους λιμένες και ενεργειακή μετάβαση.
- Ανάλυση υφιστάμενης ενεργειακής κατάστασης των 5 λιμένων.
- Προσδιορισμός μέτρων εξοικονόμησης ενέργειας και βελτίωσης ενεργειακής τους απόδοσης.
- Εκτίμηση μελλοντικών ενεργειακών αναγκών των λιμένων.
- Σενάρια κάλυψης αναγκών με ΑΠΕ (εντός και εκτός λιμένων).
- Αξιολόγηση λύσεων Cold Ironing.
- Εξέταση εναλλακτικών λειτουργικών μοντέλων (αυτόνομη υλοποίηση vs Ενεργειακές Κοινότητες).
- Οικονομική ανάλυση (CAPEX, OPEX, κόστους-οφέλους) και διερεύνηση χρηματοδοτικών εργαλείων.
- Οδικός χάρτης ενεργειακής μετάβασης και τελικές προτάσεις υλοποίησης.

Εξωτερικοί Συνεργάτες: KANTOR

Ενεργειακή μελέτη λιμένα Λαυρίου

Η εν λόγω μελέτη αποτελεί μέρος ενός γενικότερου στρατηγικού σχεδιασμού που έχεις ως απώτερο στόχο τον μετασχηματισμό του λιμένα Λαυρίου σε ένα πρότυπο βιώσιμο λιμάνι, συμβάλλοντας ευρύτερα στον ολιστικό μετασχηματισμό της περιοχής.

Μέσα στο 2024 ξεκίνησε και ολοκληρώθηκε η εκπόνηση ενεργειακής μελέτης του λιμένα, με σκοπό να διαμορφωθεί μία ολοκληρωμένη και κοστολογημένη πρόταση για τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής του επίδοσης. Πιο αναλυτικά, η μελέτη αξιολόγησε τις τρέχουσες ενεργειακές ανάγκες του Λιμένος και τις προβλέψεις για μελλοντικές ενεργειακές απαιτήσεις (ιδίως ενόψει της ηλεκτροδότησης ελλιμενισμένων πλοίων (cold ironing), των μελλοντικών επεκτάσεων στις οποίες ενδεχομένως θα προβεί ο Λιμένας, του ελλιμενισμού ηλεκτρικών σκαφών, κλπ.). Για τα ανωτέρω έγινε: α) ανάλυση του διαθέσιμου χώρου στο Λιμένα για εγκαταστάσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, β) έλεγχος υφιστάμενης ηλεκτρικής υποδομής και προτάσεις βελτίωσης, γ) μελέτη τοποθεσίας και απαιτήσεων για φορτιστές ηλεκτρικών οχημάτων, δ) μελέτη για την ενσωμάτωση τεχνολογιών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (π.χ. φωτοβολταϊκά, πηγές αιολικής ενέργειας) και ε) ειδικές προτάσεις σχετικά με τη χρήση μικρών ανεμογεννητριών λόγω του αιολικού δυναμικού της περιοχής και την λειτουργία συστημάτων αποθήκευσης ενέργειας για βελτιστοποίηση της απόδοσης.



Συμμετοχές, συνεργασίες και διακρίσεις

GRI 2-28

Η συνεργασία και η ανταλλαγή εμπειριών με άλλες εταιρείες του κλάδου, μαζί με την αναγνώριση και εκτίμηση που απορρέουν, λειτουργούν ως ισχυρά κίνητρα για την αύξηση της αποδοτικότητας και παραγωγικότητας, την καλύτερη διατήρηση των εργαζομένων και την ενίσχυση της συνολικής εικόνας του Growthfund, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουν ενεργά τους πυλώνες ESG.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	
Παρουσία στη Διεθνή Κοινότητα Επενδυτικών Ταμείων	- Το Growthfund είναι μέλος του παγκοσμίου δικτύου <i>One Planet Sovereign Wealth Funds</i> (OPSWF) από τον Απρίλιο του 2021 και συμμετέχει ενεργά στις Συναντήσεις Κορυφής που διοργανώνονται από το δίκτυο. - Τον Οκτώβριο του 2022, το Growthfund υπέγραψε μνημόνιο συνεργασίας για να γίνει μέλος του δικτύου EMENA, τα μέλη του οποίου μπορούν να ανταλλάξουν εμπειρίες και διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με επενδυτικές ευκαιρίες που επιτυγχάνουν εθνικούς και βιώσιμους στόχους οικονομικής ανάπτυξης. - Από το Σεπτέμβριο του 2023, το Growthfund είναι μέλος του <i>International Forum of Sovereign Wealth Funds</i> (IFSWF) και συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση του Forum που πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη.
Η διεξαγωγή του 2ου Growthfund Summit για την Ελληνική Οικονομία	- Μετά την επιτυχία του 1ου Growthfund Summit τον Δεκέμβριο του 2023, στις 4 Δεκεμβρίου 2024 στο Ζάππειο Μέγαρο, το Growthfund διοργάνωσε το δεύτερο κατά σειρά <i>Growthfund Summit</i> με κεντρικό θέμα «Οι Επενδυτικές Συνεργασίες ως Καταλύτης Εθνικής Ανάπτυξης», όπου έλαβαν μέρος κυβερνητικοί αξιωματούχοι, εκπρόσωποι της ελληνικής επιχειρηματικότητας και των θεσμικών φορέων - Στόχος του Growthfund Summit ήταν η ανάπτυξη ενός νέου επιχειρηματικού μοντέλου και διασύνδεση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. - Μεταξύ των θεμάτων της συζήτησης βρισκόταν τα παρακάτω: - Εργαλεία και ευκαιρίες για Εθνικές Υποδομές - Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027 - Ο ρόλος των κεφαλαιαγορών και του χρηματοπιστωτικού συστήματος - Περιφερειακή Ανάπτυξη - Πράσινη Μετάβαση - Τεχνητή Νοημοσύνη
Παρουσία του Growthfund στην 88η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης	- Το 2024, το Growthfund είχε τη δεύτερη ομιλική συμμετοχή του στην 88^η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με κεντρικό θέμα την ομαδική προσπάθεια, σηματοδοτώντας την εδραίωση του ρόλου του ως καταλύτη για την οικονομική ανάπτυξη της χώρας. - Το Growthfund είχε δυναμική παρουσία με μια σειρά εκδηλώσεων και τον κύκλο συζητήσεων «Αξία για Όλους, Βάζουμε καλάθι στην Ανάπτυξη». - Με την διευρυμένη παρουσία του ως «Όμιλος Δημοσίων Εταιρειών», το Growthfund παρουσίασε την αναπτυξιακή στρατηγική των θυγατρικών του εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας. - Το 2025, το Growthfund δήλωσε για μία ακόμα χρονιά την ηχηρή του παρουσία στην 89^η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με κεντρικό θέμα «Δημιουργώντας υπεραξία για την Ελλάδα». - Στο Growthfund Agora, οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στη θεματική «Δράσεις του σήμερα με το βλέμμα στο Μέλλον», με ενδεικτικές ομιλίες : - Το νέο Υπερταμείο - Μοχλός Ανάπτυξης της Οικονομίας - Δίνοντας νέα ζωή σε ιδιωτική και δημόσια ακίνητη περιουσία του Δημοσίου - Επενδύοντας στη νέα γενιά των ελληνικών επιχειρήσεων.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ	
Συμμετοχή σε Παγκόσμια Δίκτυα ESG	Το Growthfund συμμετέχει σε διεθνείς οργανισμούς και συνεργάζεται με αναγνωρισμένα δίκτυα, όπως το UN Global Compact και το EIT Climate-KIC.
Συμμετοχή σε Ομάδα Εργασίας	Το 2024 το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) εκπροσωπήθηκε στη διυπουργική Ομάδα Εργασίας αναφορικά με την αποτύπωση των όρων και των προϋποθέσεων δημιουργίας εγκαταστάσεων ξηράς για την ηλεκτροφόρτιση των πλοίων και την προώθηση του εξηλεκτρισμού των θαλάσσιων μεταφορών. Η εν λόγω ομάδα εργασίας συγκροτείται από εκπροσώπους των Υπουργείων Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και Περιβάλλοντος και Ενέργειας, καθώς και άλλων φορέων όπως π.χ. ο ΑΔΜΗΕ, ΡΑΑΕΥ, ΔΕΔΔΗΕ κλπ.
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ – ΒΡΑΒΕΙΑ	
GSR Scorecard	Το 2024 το Growthfund κατέλαβε τη 12^η θέση ανάμεσα σε 200 χώρες, που συμμετέχουν στον Πίνακα Αποτελεσμάτων – <i>Scoreboard GSR 2022</i>, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας (Governance, Sustainability and Resilience of State-Owned Investors) των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο.
ESG Rating από τον ISS ESG	Το Growthfund αξιολογήθηκε από τον αναγνωρισμένο διεθνή οργανισμό ISS και έλαβε τη βαθμίδα C- ISS ESG Corporate Rating (Φεβρουάριος 2025).
Βραβεία για την υλοποίηση πρωτοβουλιών ESG	Το Growthfund έλαβε για την υλοποίηση της Στρατηγικής του 2022-2024 σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης το CRI Bronze Award (βάσει αξιολόγησης σε 100 ESG δείκτες) και το Silver Hellenic Responsible Business Award την κατηγορία απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης “Το Υπερταμείο ως καταλύτης στην ESG μεταρρύθμιση των θυγατρικών του”. Οι βραβεύσεις αυτές έλαβαν χώρα το 2025.
Πιστοποίηση Great Place to Work	Το Growthfund διεξήγαγε, για 2^ο συνεχόμενο έτος, την έρευνα δέσμευσης των εργαζομένων του και με βάση τα αποτελέσματα πιστοποιήθηκε, εκ νέου, ως <i>Great Place to Work</i> για την περίοδο 11/2023 – 11/2024.
Βραβείο 50 Most Sustainable Companies	Το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) συμπεριλήφθηκε στην λίστα του QualityNet Foundation που ανακοίνωσε τις «50 πιο βιώσιμες εταιρείες στην Ελλάδα» για το 2024, βασισμένες στα ESG κριτήρια (Περιβάλλον-Κοινωνία-Διακυβέρνηση). Η λίστα περιλαμβάνει, ηγέτιδες εταιρείες από 13 κλάδους, διαμορφώνοντας την Επιχειρηματική Χάρτα Βιώσιμης Ανάπτυξης στη χώρα.



Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund

Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-23, 2-24

ATHEX ESG C-G2, C-G4

Η εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των επιχειρηματικών και ESG στόχων, και τον μετασχηματισμό του Growthfund σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) φέρει την τελική ευθύνη και λογοδοτεί για τη διαχείριση των θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών, ενώ η εποπτεία και η διαχείρισή τους πραγματοποιούνται σε διάφορα επίπεδα εντός του Growthfund. Στο πλαίσιο αυτό, το Δ.Σ. εγκρίνει και επιβλέπει τις πληροφορίες που αφορούν στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, διασφαλίζοντας την πληρότητα, την ακρίβεια και την αξιοπιστία τους.

Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. θέτει τις στρατηγικές προτεραιότητες εντός του πλαισίου του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund και εγκρίνει καθώς και επιβλέπει την εφαρμογή των δράσεων και πολιτικών σχετικών με το ESG. Το Δ.Σ. ενημερώνεται τακτικά και επιβλέπει συστηματικά την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διαχείρισης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω μηνιαίων Εκθέσεων Προόδου, οι οποίες έχουν συγκεκριμένη δομή και καλύπτουν τόσο επιχειρηματικά όσο και θέματα βιωσιμότητας που αφορούν το Growthfund και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, κάθε τρίμηνο παρουσιάζεται η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs), συμπεριλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ σε ετήσια βάση εγκρίνεται από το Δ.Σ. το αναλυτικό Σχέδιο Δράσης για την υλοποίηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, οι στόχοι και οι δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης προγραμματίζονται και υλοποιούνται με απόφαση του Δ.Σ. και με ενημέρωση του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Λαμβάνοντας υπόψη το ισχύον οργανόγραμμα, η διαχείριση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη έχει ανατεθεί στη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία υπάγεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και ενημερώνει το Δ.Σ. για την πορεία των θεμάτων βιωσιμότητας, αλλά και για όποιο άλλο θέμα της ζητηθεί από το Δ.Σ. Παράλληλα, είναι μεταξύ άλλων, υπεύθυνη για την υλοποίηση των αποφασισμένων δράσεων ESG και την εποπτεία της βιωσιμότητας στην εταιρεία, συνολικά.



Η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας συνεργάζεται στενά με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, καθώς και με τα Τμήματα Νομικής Υπηρεσίας, Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Προμηθειών. Επιπλέον, έχει θεσπίσει αποτελεσματικά κανάλια επικοινωνίας με στελέχη από όλες τις θυγατρικές του Growthfund και διοργανώνει τακτικές συναντήσεις, είτε κατά περίπτωση (ad hoc) είτε μηνιαίες, για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ESG. Παράλληλα, υλοποιούνται επιμορφωτικά σεμινάρια ESG και διαδικτυακές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων και την ενημέρωση για τα πιο επίκαιρα ζητήματα βιωσιμότητας.

Πολιτική ESG

Η βιώσιμη ανάπτυξη και η εταιρική κοινωνική υπευθυνότητα είναι από τα βασικά συστατικά της στρατηγικής του Growthfund, το οποίο δεσμεύεται στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις δραστηριότητές του.

Η Πολιτική ESG συνοδεύεται από το ESG Reporting Handbook, μια λεπτομερή κωδικοποίηση της ESG Πολιτικής που καλούνται οι θυγατρικές του Growthfund να εφαρμόζουν, καταρτίστηκε από το Growthfund με τεχνική βοήθεια από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), και έχει τους παρακάτω κύριους στόχους:

- Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τις επενδυτικές στρατηγικές, τις σχετικές πολιτικές και τη διαχείριση κινδύνων.
- Καθιέρωση ισχυρής διακυβέρνησης ESG σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας των θεμάτων ESG από το Δ.Σ., καθώς και της διαχείρισης των κινδύνων ESG από την ανώτερη διοίκηση και τα στελέχη.
- Βελτίωση των συνολικών ESG επιδόσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Growthfund.
- Ανάπτυξη εσωτερικών διεργασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ESG.
- Ενσωμάτωση ενός συστήματος αξιολόγησης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια ως μέρος της διαδικασίας έγκρισης επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά και εξωτερικά) σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί το Growthfund προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και τις προτεραιότητες που θέτει.

Στο πλαίσιο της εταιρικής Πολιτικής ESG του Growthfund (βλ. κεφ. 4 με τίτλο «Ενσωμάτωση ESG στην Εταιρική Διακυβέρνηση»), συνάγεται -κατ' αποτέλεσμα- και ο καταρχήν ρόλος του ΔΣ σχετικά με τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας (due diligence) και διαχείρισης των επιπτώσεων της Εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, ο οποίος, ανάλογα με τις περιστάσεις, (μπορεί να) συνίσταται στην ενημέρωση, παρακολούθηση/εποπτεία επί των σχετικών ζητημάτων ή/και τη λήψη υπόψη αυτών ως πιθανών παραμέτρων για τη λήψη αποφάσεων από το ΔΣ εντός του πεδίου αρμοδιοτήτων τους (λειτουργικού ή ουσιαστικού χαρακτήρα).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική ESG είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29
ATHEX ESG C-S1

Για το Growthfund, η ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί βασική προτεραιότητα. Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται όλες εκείνες οι ομάδες που επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις δραστηριότητες του Growthfund, καθώς επίσης και αυτές που επηρεάζουν τις δραστηριότητες και τις αποφάσεις του.

Στόχος είναι η δημιουργία αμοιβαίας εμπιστοσύνης, μέσω της ενίσχυσης της διαφάνειας, της συνεργασίας και του ανοιχτού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα. Η συστηματική και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη συμβάλει σημαντικά στον σχεδιασμό αποτελεσματικών δράσεων και πρακτικών, οδηγώντας στη διαμόρφωση μίας στέρεης, σύγχρονης και καλά εδραιωμένης Στρατηγικής για τη διαχείριση των αρνητικών και θετικών επιδράσεων στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται οι ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών που έχει αναγνωρίσει το Growthfund, τα αντίστοιχα κανάλια επικοινωνίας, καθώς και η συχνότητα της επικοινωνίας με κάθε ομάδα, στο πλαίσιο της στρατηγικής διαχείρισης σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Πίνακας 4: Ενδιαφερόμενα μέρη και κανάλια επικοινωνίας

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Κανάλια επικοινωνία
Όργανα Διακυβέρνησης Growthfund	- Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης Growthfund - Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund Αναφορές, Συναντήσεις με τις αρχές, Εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις ESG υψηλού επιπέδου, Συναντήσεις ενδιαφερομένων
Εργαζόμενοι Growthfund	- Διευθυντές - Εργαζόμενοι σε δημόσιες επιχειρήσεις - Συνδικάτα Εργαζομένων σε δημόσιες επιχειρήσεις Εργαλεία Εσωτερικής Επικοινωνίας, Εταιρικές Εκδηλώσεις, Έρευνες, Polls
Φορείς Διακυβέρνησης, Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	- Ελληνικό Δημόσιο - Κυβερνητικά Όργανα - Πολιτικά Κόμματα - Φορείς Διακυβέρνησης - Τοπικές Αρχές - Τοπική Αυτοδιοίκηση Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Εταιρική Ιστοσελίδα, Επικοινωνία με τη διοίκηση του Growthfund και των δημοσίων επιχειρήσεων, Έρευνες, Δομημένες Επισκέψεις
Ευρωπαϊκοί θεσμοί	- Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα - Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Σταθερότητας Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση
Εποπτικές Αρχές	- Τράπεζα της Ελλάδος - Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς - Εθνική Αρχή Διαφάνειας - Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων - Ελεγκτικό Συνέδριο Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση
Εταιρείες Χαρτοφυλακίου	Εταιρείες Χαρτοφυλακίου Growthfund Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις με αρμόδιες Ομάδες Έργου του Growthfund, Εταιρικές εκδηλώσεις, Έρευνες
Επενδυτική κοινότητα και Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	- Επενδυτές - Χρηματιστήριο Αθηνών - Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία (Sovereign Wealth Funds) - Επενδυτικές Τράπεζες Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Συνέδρια, Παρουσιάσεις επενδυτών και εκθέσεις, Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις για Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας, Συμμετοχή σε διεθνείς ομότιμους οργανισμούς

Πίνακας 4 (συνέχεια)

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών		Κανάλια επικοινωνία
Ευρύτερη κοινωνία	Πολίτες	Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Ετήσια έρευνα του δείκτη εμπιστοσύνης, Επικοινωνιακές εκστρατείες, Έρευνες, Polls
Προμηθευτές	- Προμηθευτές - Σύμβουλοι - Πάροχοι Υπηρεσιών	Εταιρικός Κώδικας Δεοντολογίας, Όροι Συμβάσεων
Νεοφυείς Επιχειρήσεις (Start-ups)	Νεοφυείς Επιχειρήσεις (Start-ups)	Hackathons, Εκπαιδευτικά Προγράμματα
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	Επιτόπιες επισκέψεις, Γνώμη για εξειδικευμένα θέματα, Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Ακαδημαϊκή και Ερευνητική Κοινότητα	- Πανεπιστήμια - Ερευνητικά Ιδρύματα	Έρευνες, Κοινωνικά Δίκτυα, Εκδηλώσεις
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης - Fora	Γραφείο Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου, Εκθέσεις, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Έρευνες, ESG / Οργανισμοί βιωσιμότητας, Επιλεγμένες εκδηλώσεις ESG

Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας

GRI 3-1, 3-2, 2-14
ATHEX ESG C-G3

Μεθοδολογία

Το 2023 το Growthfund πραγματοποίησε για πρώτη φορά Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας με στόχο την αναγνώριση και αξιολόγηση των πιο σημαντικών οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων, ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα Σύνταξης Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI (GRI Standards 2021) και λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRS).

Για τους σκοπούς της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 και την ανάδειξη των σημαντικών θεμάτων, το Growthfund προχώρησε σε επικύρωση (validation) των αποτελεσμάτων που είχαν προσδιοριστεί στην προηγούμενη ανάλυση. Παρότι η διαδικασία περιορίστηκε σε επικύρωση και όχι σε πλήρη επαναξιολόγηση, λήφθηκαν υπόψη και οι ιδιαιτερότητες των Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) και Growthfund (κλάδος ΤΧΣ), προκειμένου να διασφαλιστεί η αντιπροσωπευτικότητα των ουσιαστικών θεμάτων.

Η επιλογή αυτής της προσέγγισης αιτιολογείται από το γεγονός ότι κατά το κύριο διάστημα που μεσολάβησε δεν σημειώθηκαν ουσιώδεις μεταβολές στην εσωτερική ή εξωτερική λειτουργία του Growthfund που να επηρεάζουν σημαντικά την ουσιαστικότητα των θεμάτων. Επιπλέον, οι απορροφημένες εταιρείες πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ περιλαμβάνονται από το 2016 στην αλυσίδα αξίας του Growthfund, και με δεδομένο ότι η απορρόφηση έλαβε χώρα 31.12.2024, η επικύρωση εκτιμάται ότι διασφαλίζει τη συνέπεια και αξιοπιστία των πληροφοριών που γνωστοποιούνται χωρίς απαραίτητα ανάγκη για πλήρη επαναξιολόγηση σε αυτόν τον κύκλο αναφοράς.

Η επόμενη άσκηση διπλής ουσιαστικότητας έχει προγραμματιστεί να λάβει χώρα στο πλαίσιο κατάρτισης της αμέσως επόμενης έκθεσης βιώσιμης ανάπτυξης του Growthfund, με έτος αναφοράς το 2025, όπου και αναμένεται να αποτυπωθούν αλλαγές στα ουσιαστικά θέματα από τις τυχόν αναπροσαρμογές στις θετικές και αρνητικές επιδράσεις του Growthfund στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Η Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, που πραγματοποιήθηκε το 2023 και αποτέλεσε τη βάση για την παρούσα επικύρωση, περιλάμβανε τις εξής πέντε φάσεις:



Φάση 1 | Κατανόηση του πλαισίου λειτουργίας

- **Επισκόπηση και επικύρωση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος:** Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου, των δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού και εξέταση για πιθανές αλλαγές ή εξελίξεις.
- **Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών:** Χαρτογράφηση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης διαθέσιμου σχετικού υλικού.

Φάση 2 | Αναγνώριση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

- **Επικύρωση αναγνωρισμένων θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων:** Όπως αυτά προέκυψαν από τη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας του Growthfund, ενώ λήφθηκαν υπόψη κλαδικά πρότυπα και ουσιαστικά θέματα που αναδεικνύονται από ομοειδείς εταιρείες του κλάδου.

Φάση 3 | Αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

- **Επικύρωση της αξιολόγησης και ιεράρχησης των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών:** Όπως αυτά είχαν αξιολογηθεί με βάση τη σοβαρότητά τους, καθώς και την πιθανότητα να συμβούν, ακολουθώντας τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων του Growthfund και σε συνεργασία με έμπειρα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ανάλογα με τη θεματική των προτύπων ESRS.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το μέγεθος (scale).
- Το εύρος (scope).
- Η πιθανότητα να συμβούν (likelihood).

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- Το σύνολο των παραπάνω.
- Η δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character).

Κριτήρια αξιολόγησης κινδύνων και ευκαιριών:

Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες εξετάστηκαν με βάση το κατά πόσο ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοση, την οικονομική κατάσταση, την πρόσβαση σε κεφάλαια και το κόστος του Growthfund. Η αξιολόγηση αυτή έλαβε υπόψη και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών αποτελεσμάτων των συγκεκριμένων κινδύνων και ευκαιριών σε σχέση με την πιθανότητα εμφάνισής τους βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Κατά τη διαδικασία επικύρωσης που πραγματοποιήθηκε το 2024, τα αποτελέσματα της προηγούμενης αξιολόγησης επανεξετάστηκαν υπό το πρίσμα των τρεχουσών εξελίξεων, χωρίς να διαπιστωθεί ανάγκη ουσιαστικής αναθεώρησης.

Φάση 4 | Ιεράρχηση επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών

- **Ιεράρχηση θεμάτων, με χρήση κατάλληλων ορίων (thresholds):** Επανεξέταση της κατάταξης των θεμάτων και επαλήθευση της εγκυρότητάς τους, ώστε η αξιολόγηση να εξακολουθεί να αντικατοπτρίζει με ακρίβεια τις ουσιαστικές προτεραιότητες του Growthfund.

Φάση 5 | Επικύρωση ουσιαστικών θεμάτων

Για την περίοδο αναφοράς, κατόπιν μελέτης δημοσιευμένων εκθέσεων βιωσιμότητας συγκρίσιμων εταιρειών και συγκριτικής αξιολόγησης που εκπονήθηκε για τα θέματα βιωσιμότητας στον ευρύτερο διεθνή κλάδο των Sovereign Wealth Funds, τα ουσιαστικά θέματα αναλύθηκαν σε συναντήσεις εργασίας της Διεύθυνσης Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας ενώ παρουσιάστηκαν για την επικύρωσή τους σε συνάντηση με τη Διοίκηση.

Ουσιαστικά θέματα

Τα ουσιαστικά θέματα για το έτος αναφοράς, όπως προέκυψαν από την Φάση 5 «Επικύρωση ουσιαστικών θεμάτων», παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα σε σύνδεση με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και συνοδευόμενα από επεξηγήσεις ουσιαστικότητας.

Πίνακας 5: Ουσιαστικά θέματα του Growthfund

 Θετική επίδραση,  αρνητική επίδραση, Ε: Ευκαιρία, Κ: Κίνδυνος

Ουσιαστικό θέμα	Ουσιαστικότητα επιδράσεων	Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Διακυβέρνηση			
Ενεργός μέτοχος (συμπεριλαμβάνονται το Growthfund ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιριών του Growthfund, τα Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η Οικονομική απόδοση και οι Υποδομές)	 (υφιστάμενη)	Ε/Κ	
Υπεύθυνες επενδύσεις (συμπεριλαμβάνονται το Growthfund ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιριών του Growthfund, τα Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η Οικονομική απόδοση και οι Υποδομές)	 (υφιστάμενη)	Ε/Κ	
Διαχείριση Κινδύνων, Ακεραιότητα, Υπεύθυνες Πρακτικές & Πολιτικές (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία και Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου)	 (υφιστάμενη)  (πιθανή)	Ε	

Ουσιαστικό θέμα	Ουσιαστικότητα επιδράσεων	Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Διακυβέρνηση			
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται η διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, οι πρακτικές πληρωμών, καθώς επίσης και οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας)		Ε	 
Περιβάλλον			
Κλιματική αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	 (υφιστάμενη)  (υφιστάμενη)	Ε	
Κυκλική οικονομία και Οικοσυστήματα (συμπεριλαμβάνονται η χρήση πόρων, νερού και αποβλήτων)	 (υφιστάμενη)  (υφιστάμενη)		 
Κοινωνία			
Συνθήκες εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	 (πιθανή)	Ε/Κ	   
Δικαιώματα Καταναλωτών, Προστασία δεδομένων και κυβερνοασφάλεια (συμπεριλαμβάνονται η κοινωνική ένταξη, η ιδιωτικότητα, η ελευθερία της έκφρασης και η πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών)		Ε/Κ	



Διακυβέρνηση

Εταιρική διακυβέρνηση

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-16, 2-17, 2-20, 405-1
ATHEX ESG C-G1

Η εταιρική διακυβέρνηση αφορά το σύνολο των θεσπισμένων κανόνων, αλλά και επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζει το Growthfund, ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του κατά την εξυπηρέτηση του ειδικού δημοσίου σκοπού του.

Συγκεκριμένα, το Growthfund έχει συσταθεί, λειτουργεί και εκπληρώνει τον εταιρικό σκοπό, υιοθετώντας σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, που αντικατοπτρίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της διαφάνειας, της χρηστής διοίκησης, της υπευθυνότητας και της αποτελεσματικότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, το Growthfund υποστηρίζει τις θυγατρικές του μέσω στοχευμένων εργαλείων, σύγχρονων πολιτικών και μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης, με σκοπό την:

- Επίτευξη αποτελεσματικότερης διαχείρισης για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της εύρυθμης λειτουργίας τους.
- Ανάπτυξη και προώθηση επενδύσεων σε νέες υπηρεσίες και υποδομές.
- Εκσυγχρονισμό και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Βασική στόχευση της Εταιρείας στο εν λόγω πλαίσιο συνιστά η διαμόρφωση μιας σύγχρονης και υπεύθυνης οργανωτικής κουλτούρας που ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη χρηστή διακυβέρνηση. Προς αυτή την κατεύθυνση, υλοποιούνται στοχευμένες δράσεις, όπως η θεσμοθέτηση διαλόγου και ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ του Growthfund και των θυγατρικών του για την παρακολούθηση της προόδου τους βάσει συγκεκριμένων δεικτών, η κατάρτιση εγχειριδίου με προτάσεις και κατευθυντήριες γραμμές για τη βελτίωση πολιτικών, διαδικασιών και την εφαρμογή αποτελεσματικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και η επικαιροποίηση των εσωτερικών κανονισμών των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών εταιρειών, με σκοπό την ενίσχυση της αποδοτικότητας και της θεσμικής τους λειτουργίας.

Οργανωτική δομή

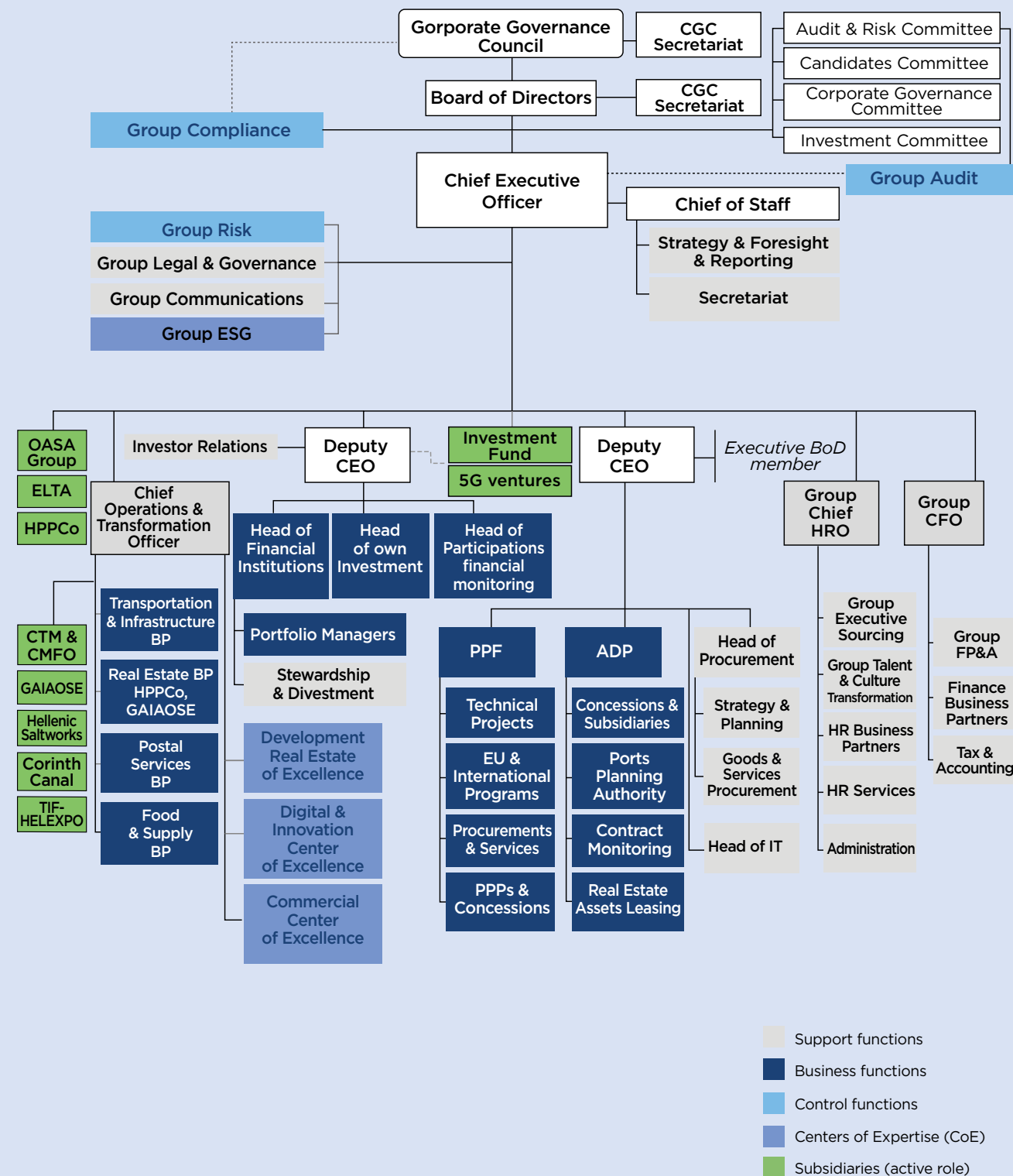
Η οργανωτική δομή του Growthfund έχει διαμορφωθεί με τέτοιο τρόπο, ώστε να λειτουργεί αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας αρχές χρηστής διακυβέρνησης και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα.

Με την εισαγωγή σύγχρονων επιχειρησιακών μοντέλων, το οργανόγραμμα συντελεί στην ταχύτερη αναβάθμιση του τρόπου διοίκησης των εταιρειών που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό του, μέσω διευκόλυνσης της στενής συνεργασίας μεταξύ των διοικητικών ομάδων και υλοποίησης της στρατηγικής.

Η δομή που παρουσιάζεται σχηματικά στο παρακάτω οργανόγραμμα, λαμβάνει υπόψη και την λειτουργική ενοποίηση που ακολούθησε την 31.12.2024.

Οργανόγραμμα του Growthfund

(όπως ισχύει κατά τη δημοσίευση της παρούσας)



Σύμφωνα με το άρθρο 190 του Ν. 4389/2016, τα όργανα της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ - πρώην Εποπτικό Συμβούλιο), το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και οι Ελεγκτές, ενώ στις 31.12.2024, οπότε έλαβε χώρα η απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ από το Growthfund σύμφωνα και με τα όσα αναφέρονται ανωτέρω, στα όργανα της Εταιρείας προστέθηκε και το Συμβούλιο Εμπειρογνομόνων, συνεχίζοντας να λειτουργεί και να ασκεί τις αρμοδιότητές του σε επίπεδο Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 3986/2011 (κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 33 παρ. 6 του Ν. 5131/2024). Από τα όργανα της Εταιρείας, το ανώτατο όργανο είναι η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει για θέματα τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική δικαιοδοσία της Γενικής Συνέλευσης, με εξαίρεση την εκλογή και ανάκληση των μελών του Δ.Σ., τον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016. Επίσης, η Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει και για ορισμένα θέματα που προβλέπονται στον Ν. 4389/2016, στα οποία συγκαταλέγονται και τα εξής:

- Έγκριση, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund και των άμεσων θυγατρικών του βάσει των γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που παρέχονται από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- Έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund.
- Έγκριση των τροποποιήσεων στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό⁴ του Growthfund.

Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ - πρώην Εποπτικό Συμβούλιο)

Υπεύθυνο για την παρακολούθηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ - πρώην Εποπτικό Συμβούλιο)⁵. Το Συμβούλιο αυτό διασφαλίζει ότι το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016, το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό, προς το συμφέρον της Εταιρείας και την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος. Παράλληλα, μεριμνά για τη διατήρηση υψηλού επιπέδου εταιρικής διακυβέρνησης.

⁴ Οι τροποποιήσεις στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό της Εταιρείας πραγματοποιούνται με έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου που προσυπογράφονται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο). Στο πλαίσιο του άρθρου 34 παρ. 1 του Ν. 5131/2024 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 264 του Ν. 5222/2025 (ΦΕΚ Α 134/28.07.2025)), προβλέπεται η κατάρτιση από τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας μέχρι τις 31.12.2025 νέου καταστατικού και ενιαίου Εσωτερικού Κανονισμού προσαρμοσμένου στις σχετικές προβλέψεις του Ν. 5131/2024, με τη διαδικασία των άρθρων 189, 191 και 192 του Ν. 4389/2016.

⁵ Με το άρθρο 9 του Ν. 5131/2024, το οποίο (άρθρο) τροποποίησε το άρθρο 191 του Ν. 4389/2016, το Εποπτικό Συμβούλιο μετονομάστηκε σε Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης. Οι αναφορές στο παρόν ανακλούν τη διαμορφωθείσα κατάσταση μετά την εν λόγω τροποποίηση.

Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης απαρτίζεται από πέντε μέλη με πενταετή θητεία, τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- 3 μέλη ορίζονται από τον μοναδικό μέτοχο και περιλαμβάνουν έναν από τους Υποδιοικητές της Τράπεζας της Ελλάδος, έναν από τους Γενικούς Γραμματείς του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.Δ.Η.Χ).
- 2 μέλη, ένα εκ των οποίων είναι ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, που επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, που ενεργούν από κοινού.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από πέντε έως εννέα μέλη. Είναι το τρίτο βασικό όργανο της Εταιρείας και έχει τις εξουσίες και αρμοδιότητες που προβλέπονται στο άρθρο 192 του Ν. 4389/2016 και τα μέλη του εκλέγονται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) και υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο Εσωτερικός Κανονισμός. Τα μέλη του, περιλαμβανόμενου του Διευθύνοντος Συμβούλου, έχουν τετραετή θητεία και διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Growthfund επιτελεί το έργο του με συνέπεια και υπευθυνότητα, εφαρμόζοντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις του μοναδικού μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, με στόχο τη δημιουργία αξίας για τους πολίτες και την υποστήριξη της πράσινης μετάβασης και ενός βιώσιμου μέλλοντος. Λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα που αφορούν τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016 ανήκουν στην αρμοδιότητα του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου) ή της Γενικής Συνέλευσης ή για τα οποία απαιτείται η προσυπογραφή του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου). Είναι αποκλειστικά υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών στόχων του Growthfund, παρέχοντας στρατηγική καθοδήγηση και πολιτική κατεύθυνση, ενώ διαμορφώνει το κατάλληλο πλαίσιο για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας.



33%
συμμετοχή
γυναικών



78%
συμμετοχή
ανεξάρτητων μη
εκτελεστικών
μελών



22%
συμμετοχή
εκτελεστικών
μελών



4 ετής
θητεία
μελών



62,44 έτη
μέσος όρος
ηλικίας των μελών
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Πίνακας 6: Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund στις 31.12.2024

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Στέφανος Θεοδωρίδης	Πρόεδρος του Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος
Γρηγόριος Δ. Δημητριάδης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Στέφανος Γιουρέλης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Σπυρίδων Λορεντζιάδης	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Μακαβός	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Αλεξάνδρα Κονίδα	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Έλενα Παπαδοπούλου	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος

Σημείωση: Το έτος 2024 προ της απορρόφησης, Διευθύνων Σύμβουλος του ΤΑΙΠΕΔ & εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Δημήτρης Πολίτης. Εντεταλμένος Σύμβουλος του ΤΑΙΠΕΔ και εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Παναγιώτης Σταμπουλίδης. Διευθύνων Σύμβουλος του ΤΧΣ και εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Ηλίας Ξηρουχάκης. Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του ΤΧΣ και εκτελεστικό μέλος ήταν ο κ. Νικόλαος Βαλαντάσης. Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ του ΤΧΣ ήταν ο κ. Φώτης Κουρμούσης.

Μετά από σειρά αποφάσεων του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, η σύνθεση του του ΔΣ του Growthfund, κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης έχει ως ακολούθως:

- Στέφανος Θεοδωρίδης, Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος ΔΣ
- Ιωάννης Παπαχρήστου, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
- Παναγιώτης Σταμπουλίδης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
- Σπυρίδων Λορεντζιάδης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Δημήτριος Μακαβός, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Αλεξάνδρα Κονίδα, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Έλενα Παπαδοπούλου, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
- Ανδρέας Σταυρόπουλος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ακολουθεί πίνακας με τις εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των Μελών που συμμετείχαν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 31.12.2024.

Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	Επάγγελμα	Συμμετοχή ως εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος άλλων εταιρειών ή μη κερδοσκοπικών οργανισμών	Ημερομηνίες
Στέφανος Θεοδωρίδης	Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος ΔΣ	Fos Capital IKE - Εταίρος	-
		Alas Touristiki IKE – Εταίρος, Διαχειριστής,	Νοέμβριος 2023- σήμερα
		IOBE – Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	Φεβρουάριος 2020- σήμερα
		Giochi Preziosi – Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου, Αντιπρόεδρος	Φεβρουάριος 2016- σήμερα
Γρηγόριος Δ. Δημητριάδης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	Μοτοδυναμική ΑΕΕ – Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	Μάιος 2024 - σήμερα
		Μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ)	Απρίλιος 2021 – λήξη θητείας
		ΔΕΗ - Μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (HCAP Nominee Director)	Ιούνιος 2022- λήξη θητείας
Στέφανος Γιουρέλης⁶	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας Α.Ε. (ΕΛΚΑΚ Α.Ε.) – Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ και Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Ιούνιος 2024 - σήμερα
		Sun Waves IKE: Εταίρος	Δεκέμβριος 2019 – σήμερα
		ΤΑΙΠΕΔ - Μη εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (HCAP Nominee Director)	Ιούνιος 2021- 31.12.2024
Σπυρίδων Λορεντζιάδης	Σύμβουλος	Mind the Hack A.E. – Μέτοχος	Απρίλιος 2024 – σήμερα
		Τράπεζα Πειραιώς - Ανώτερος Σύμβουλος Διευθύνοντος Συμβούλου για θέματα σχετικά με τη βελτίωση Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Λειτουργικού Κινδύνου	Ιούλιος 2017- σήμερα
Δημήτριος Μακαβός		Σύμβουλος	Μάιος 2023 - σήμερα

6 Κατά τη διάρκεια του έτους 2024 και μέχρι την ολοκλήρωση της συγχώνευσης με απορρόφηση του ΤΑΙΠΕΔ από το Υπερταμείο σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν. 4389/2016 κατά την 31.12.2024, ο κος Γιουρέλης διετέλεσε και Μη εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (HCAP Nominee Director) του ΤΑΙΠΕΔ.

Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	Επάγγελμα	Συμμετοχή ως εκτελεστικό ή μη εκτελεστικό μέλος άλλων εταιρειών ή μη κερδοσκοπικών οργανισμών	Ημερομηνίες
Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	Intracom Holdings Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων	Ιούλιος 2021 – σήμερα
		Intralot S.A. Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων	Ιούλιος 2021 - σήμερα
		Domius Capital Advisors LLP Ανώτερος Σύμβουλος (Senior Advisor) στο Διοικητικό Συμβούλιο	Ιούλιος 2014 - σήμερα
		Νέα Γεωργία - Νέα Γενιά (New Agriculture - New Generation) (Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία) Founder (Εταίρος) Μέλος της Γενικής Συνέλευσης (Συνέλευσης των Εταίρων) Επαγγελματικό Ταμείο Οικονομολόγων (Professional Fund) Πρόεδρος της Επενδυτικής Επιτροπής	Οκτώβριος 2020 – σήμερα
Αλεξάνδρα Κονίδα		HSBC Continental Europe – Managing Director	Ιανουάριος 2020 - σήμερα
Έλενα Παπαδοπούλου		OTE A.E. – Chief Human Resources Officer OTE Academy – Αντιπρόεδρος Cosmote Technical Services – Αντιπρόεδρος Cosmote TV – Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου Γερμανός – Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου Cosmote e-Value – Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου	

Διαδικασία επιλογής και διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 194 του Ν. 4389/2016, μέλη των οργάνων της Εταιρείας μπορεί να αποτελέσουν μόνο ανεπύληπτα πρόσωπα με αναγνωρισμένο κύρος, επιστημονική επάρκεια και επαγγελματική εμπειρία, υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και εκτενή εμπειρία που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης ή των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου συνδυάζει ποικιλία γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειριών, συναφών με τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας. Η συλλογικότητα αυτή εξασφαλίζει την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ ταυτόχρονα αναδεικνύει υψηλό επίπεδο ακεραιότητας. Ως ομάδα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να συγκεντρώνουν τα απαραίτητα προσόντα, ικανότητες και γνώσεις, ώστε να εκτελούν ορθά τα καθήκοντά τους.

Παράλληλα, έμφαση δίνεται στην προώθηση της διαφορετικότητας στο Διοικητικό Συμβούλιο, αναγνωρίζοντας ότι οι διαφορετικές οπτικές ενισχύουν τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της Εταιρείας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διαθέτουν επαρκή κατανόηση, δεξιότητες και εξειδίκευση ως προς τη διαχείριση κινδύνων και την αξιοποίηση ευκαιριών, καθώς και να λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG. Στο πλαίσιο αυτό, το 2023 η Εταιρεία υλοποίησε ειδική εκπαιδευτική συνεδρία, εργαστήριο για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με αντικείμενο τις αρχές και τις πρακτικές της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Η διαδικασία εκλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Growthfund προβλέπεται στον Ν. 4389/2016 σε συνδυασμό με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Growthfund. Βασικός stakeholder στην εν λόγω διαδικασία είναι το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) που διενεργεί τη σχετική διαδικασία με συνδρομή εξωτερικών συμβούλων και βάσει σχετικών κριτηρίων του Εσωτερικού Κανονισμού. Ειδικά ως προς τον διορισμό του Διευθύνοντος Συμβούλου, προβλέπεται ότι ο σχετικός διορισμός πραγματοποιείται κατόπιν διαβούλευσης του ΣΕΔ με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ στην αρχή και στο τέλος της διαδικασίας επιλογής το ΣΕΔ ζητεί την απλή γνώμη του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών επί των προτεινόμενων χαρακτηριστικών του προσώπου που θα διορισθεί ως Διευθύνων Σύμβουλος και επί των υποψηφιοτήτων που περιλαμβάνονται στην τελική λίστα με τους κατάλληλους υποψήφιους για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου αντίστοιχα. Η εν λόγω απλή γνώμη πρέπει να παρασχεθεί εντός δέκα εργάσιμων ημερών, μετά την παρέλευση των οποίων η διαδικασία προχωρά περαιτέρω, ακόμα και αν η σχετική γνώμη δεν έχει δοθεί.

Αξιολόγηση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η διαδικασία αξιολόγησης μελών Δ.Σ. διενεργείται λαμβάνοντας υπόψη τον Ν. 4389/2016 και σχετικό κεφάλαιο του Εσωτερικού Κανονισμού (Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης)⁷.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την αξιολόγηση του Δ.Σ., προ-βλέπονται τα παρακάτω:

- Ο τακτικός εντοπισμός και αξιολόγηση των δυνατών σημείων και των αδυναμιών, αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ.
- Το Δ.Σ. θα πρέπει να προβαίνει σε τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνης των επιτροπών του.
- Η αξιολόγηση του Δ.Σ. αποτελεί αξιολόγηση της συλλογικής αποτελεσματικότητάς του, εκτός από την ατομική αξιολόγηση του Προέδρου του Δ.Σ., η επίδοση του οποίου είναι καίρια για την αποτελεσματική λειτουργία και οργάνωση του Δ.Σ. στο σύνολό του.
- Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. και των Επιτροπών του θα πρέπει να πραγ-ματοποιείται τουλάχιστον κάθε 2 έτη σύμφωνα με σαφώς καθορισμένη διαδικασία.
- Επικεφαλής της διαδικασίας αξιολόγησης θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και τα αποτελέσμα-τά της θα πρέπει να συζητούνται από το Δ.Σ.
- Ο Πρόεδρος θα πρέπει να λαμβάνει μέτρα βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και των επιδόσεων, αντιμετωπίζοντας τις αδυναμίες του Δ.Σ.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ. Μέλη του Δ.Σ. μπορεί να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

Στις 31.12.2024, οι Επιτροπές του Δ.Σ. της Εταιρείας ήταν οι εξής:

- Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων⁸
- Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων
- Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Επιτροπή Επενδύσεων.

7 Όπως αναφέρεται και ανωτέρω, το άρθρο 34 παρ. 1 του Ν. 5131/2024 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 264 του Ν. 5222/2025), προβλέπει την κατάρτιση από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας μέχρι τις 31.12.2025 νέου καταστατικού και ενιαίου Εσωτερικού Κανονισμού προσαρμοσμένου στις σχετικές προβλέψεις του Ν. 5131/2024, με τη διαδικασία των άρθρων 189, 191 και 192 του Ν. 4389/2016.

8 Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 27.06.2023, αποφασίστηκε η λειτουργία της Επι-τροπής Ελέγχου με την ίδια σύνθεση και ως Επιτροπής Κινδύνων και έλαβε χώρα ανασυγκρότηση της Επιτροπής Ελέγχου ως Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων. Η διακριτή αναφορά/ανάλυση στο παρόν σε Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Κινδύνων (που κατά το έτος 2024 λειτούργησε ως Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων) γίνεται για σκοπούς διευκόλυνσης της παρουσίασης του αντικειμένου της Επιτροπής. Με την από 21.05.2025 απόφαση του Δ.Σ., απο-φασίστηκε, μεταξύ άλλων, η σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Κινδύνων ως δια-κριτών/χωριστών Επιτροπών Δ.Σ. της Εταιρείας.

Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, κατά την από 21.05.2025 συνεδρίαση του ΔΣ του Growthfund, απο-φασίστηκε νέα σύσταση και σύνθεση των Επιτροπών ΔΣ της Εταιρείας ως ακολούθως: (α) Επιτρο-πή Ελέγχου, (β) Επιτροπή Κινδύνων, (γ) Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών (Nominations & Remuneration Committee) κατόπιν μετονομασίας της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων, (δ) Επι-τροπή Επενδύσεων και ε) Επιτροπή Κινδύνων, ενώ η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης έπαυσε να υφίσταται εφεξής.

Επιτροπή Ελέγχου⁹

Η Επιτροπή Ελέγχου αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο και έχει ως κύριο έργο την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συ-στημάτων, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημά-των διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και θέματα εξωτερικών ελέγχων. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. με γνώσεις λογιστικής και χρηματοοικονομικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγ-χου έχει ελεγκτική και λογιστική επαγγελματική εμπειρία.

Επιτροπή Κινδύνων¹⁰

Η Επιτροπή Κινδύνων υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα διαχείρισης κινδύνων και διασφαλίζει:

- Την παρακολούθηση της συνολικής πραγματικής και μελλοντικής διάθεσης και στρατηγικής του Growthfund για ανάληψη κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψη κάθε είδους κινδύνους ώστε να διασφαλίζεται ότι συνάδουν με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, την εταιρική κουλτούρα και τις αξίες του Growthfund.
- Τη διάχυση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων του Growthfund προς τις θυγατρικές και συμμετοχές του και την παρακολούθηση της εφαρμογής των αρχών και βέλτιστων πρακτι-κών διαχείρισης κινδύνων από αυτές.

Η απόφαση για τη σύσταση της Επιτροπής Κινδύνων ως επιτροπής του Δ.Σ., έλαβε χώρα το 2021 και αποφασίστηκε ο αντίστοιχος Κανονισμός Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Κινδύνων αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπει-ρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων υποστηρίζει το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο να εξασφαλίζεται η κατάλληλη δομή, το σωστό μέγεθος και η ισορροπία δεξιοτήτων στα Διοικη-τικά Συμβούλια των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Growthfund, ώστε να επιτυγχάνονται οι

9 Οι αναφορές σε Επιτροπή Ελέγχου εννοούν την Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων. Βλ. και προηγούμενο σχόλιο.

10 Οι αναφορές του παρόντος σε Επιτροπή Κινδύνων εννοούν την Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων. Βλ. και ανωτέρω σχετικό σχόλιο.

στρατηγικοί του στόχοι. Κύρια αρμοδιότητά της είναι να εισηγείται στο Δ.Σ. τις υποψηφιότητες για τον διορισμό ή την επιλογή μελών στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών του χαρτοφυλακίου (άμεσων θυγατρικών, πλην ΤΧΣ, και λοιπών θυγατρικών όπου απαιτείται), όπως ορίζεται στον Ν. 4389/2016. Η διαδικασία λειτουργίας της Επιτροπής περιγράφεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Η σύνθεσή της μπορεί να περιλαμβάνει έως πέντε μέλη, εκ των οποίων δύο είναι εκτελεστικά και τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει ως βασικό της ρόλο την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα που αφορούν την εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι το Growthfund λειτουργεί σε ένα σαφές και διαφανές πλαίσιο. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., τα οποία διαθέτουν την απαραίτητη εμπειρία και τις κατάλληλες δεξιότητες, ώστε να ανταποκρίνονται με επάρκεια στις ευθύνες και τα καθήκοντά τους.

Επιτροπή Επενδύσεων

Η Επιτροπή Επενδύσεων υποστηρίζει τη λειτουργία του Δ.Σ. ως προς τη διαμόρφωση της επενδυτικής στρατηγικής του Growthfund, τον προσδιορισμό προτεραιοτήτων (κατευθύνσεων και στόχων) σχετικά με επενδύσεις και την εποπτεία επενδυτικών αποφάσεων. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί στο πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις του Ν. 4390/2016, καθώς και σύμφωνα με όσα ειδικότερα μπορεί να προβλέπει η Επενδυτική Πολιτική, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής. Η Επιτροπή Επενδύσεων αποτελείται από τουλάχιστον 3 μέλη του Δ.Σ. με γνώση επενδυτικών θεμάτων.

Καθορισμός αποδοχών

Η πολιτική αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) κατά τα προβλεπόμενα στον Ν. 4389/2016 σε συνδυασμό με τον Εσωτερικό Κανονισμό, με τρόπο που διασφαλίζει ότι η αμοιβή κυμαίνεται σε ανταγωνιστικά επίπεδα και είναι ικανή να προσελκύσει άριστους επαγγελματίες. Επιπλέον, το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) δύναται, για τη διαμόρφωση της Πολιτικής Αποδοχών του Growthfund, να αναθέτει σε εξωτερικό σύμβουλο την παροχή υποστήριξης και εξειδικευμένων εισηγήσεων, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι αποδοχές παραμένουν ανταγωνιστικές και ελκυστικές για επαγγελματίες υψηλού επιπέδου.

Ενημέρωση ΔΣ για Κρίσιμα ζητήματα

Λαμβάνοντας υπόψη ότι κρίσιμα ζητήματα (critical concerns) νοούνται αυτά που αφορούν δυνητικές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις του οργανισμού στα ενδιαφερόμενα μέρη, οι οποίες αναδεικνύονται μέσω μηχανισμών υποβολής παραπόνων και άλλων σχετικών διαδικασιών, καθώς και ζητήματα που εντοπίζονται σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά του οργανισμού στις

δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές του σχέσεις, σημειώνεται ότι η διαδικασία ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου για αυτά είναι να επικοινωνούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο μέσω τριμηνιαίων αναφορών και σχετικών συναντήσεων. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά που να εμπίπτουν στην παραπάνω περιγραφή των κρίσιμων ζητημάτων.

Σύγκρουση Συμφερόντων

Ο Εσωτερικός Κανονισμός της Εταιρείας περιλαμβάνει ειδικό κεφάλαιο για την πολιτική πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων των Μελών του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου) και των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιπροσθέτως των ασυμβίβαστων και των κωλυμάτων που προβλέπονται στο άρθρο 194 του Ν.4389/2016, κατά τη διαδικασία της επιλογής των Μελών του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου) και του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται υπόψη ορισμένες περιστάσεις, οι οποίες θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε Καταστάσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό. Η έννοια της Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων κατ’ ελάχιστον περιλαμβάνει κάθε κατάσταση στο πλαίσιο της οποίας μπορεί ευλόγως να θεωρηθεί ότι κάθε άλλου είδους υποχρεώσεις, συμφέροντα ή καθήκοντα του υποψήφιου μέλους δύναται να: (α) έχουν ως συνέπεια βλάβη προκαλούμενη από τη μη αμερόληπτη και μη αντικειμενική ενάσκηση των καθηκόντων του υποψήφιου μέλους, (β) επιτρέψουν στο υποψήφιο μέλος να εκμεταλλευτεί τη θέση του καθώς και τις εμπιστευτικές πληροφορίες και στοιχεία που κατέχει, στα οποία έχει πρόσβαση ως εκ της θέσεώς του/της, προς ίδιον όφελος ή όφελος τρίτου προσώπου.

Ο έλεγχος για ύπαρξη Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων γίνεται τουλάχιστον στις ακόλουθες κατηγορίες φυσικών προσώπων: Υποψήφια Μέλη καθώς και Στενοί Συγγενείς, όπως ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό.

Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τα Μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου) και του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να:

- (α) αναγνωρίζουν τα Ιδιωτικά Συμφέροντα που ενδεχομένως θα οδηγούσαν σε Κατάσταση Σύγκρουσης Συμφερόντων με τα καθήκοντά τους. Τα Ιδιωτικά Συμφέροντα περιλαμβάνουν αθέμιτα πλεονεκτήματα που αφορούν είτε στο μέλος απευθείας είτε στην /στον σύζυγό του/της (ή τον σύντροφο του/της που εξομοιώνεται με σύζυγο σύμφωνα με το νόμο) είτε σε άλλους συγγενείς (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) όπως ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό ή νομικά πρόσωπα με τα οποία τα εν λόγω πρόσωπα έχουν στενούς δεσμούς. Σε περίπτωση που το μέλος γνωρίζει την ύπαρξη μίας τέτοιας κατάστασης τότε θα πρέπει να δηλώσει το υπάρχον εμπόδιο και να απέχει από την διαχείριση των υποθέσεων που σχετίζονται με αυτό.
- (β) άμεσα να αποκαλύπτουν πληροφορίες σχετικά με μία κατάσταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων όταν οι περιστάσεις αλλάζουν ύστερα από την αρχική τους γνωστοποίηση, ή όταν προκύπτουν νέες καταστάσεις που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων. Η γνωστοποίηση πρέπει να περιλαμβάνει επαρκείς πληροφορίες για τα συμφέροντα που βρίσκονται σε σύγκρουση ώστε να είναι δυνατό το υπεύθυνο για το ζήτημα αυτό εταιρικό όργανο να λάβει μία επαρκή και πλήρως ενημερωμένη απόφαση για την αντιμετώπιση της Κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων.

Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου

Ουσιαστικό θέμα:

Διαχείριση Κινδύνων, Ακεραιότητα, Υπεύθυνες Πρακτικές & Πολιτικές

GRI 2-15, 2-23, 2-24 2-26, 2-27, 3-3, 205-2, 205-3, 206-1

ATHEX ESG C-G5, A-G2

SASB FN-AC-510a.1, FN-AC-510a.2

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Το Growthfund αναγνωρίζει θετική επίδραση στη διαχείριση θεμάτων ακεραιότη- τας και κανονιστικής συμμόρφωσης μέσω της εφαρμογής ενός ολοκληρωμένου πλαίσιου πολιτικών και διαδικασιών, που μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει εδραιωμένο μηχανισμό υποβολής καταγγελιών (whistleblowing), μνημόνιο συνεργασίας με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, Κώδικα Δεοντολογίας και στοχευμένες εκπαιδεύσεις προ- σωπικού σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.	υφιστάμενη
Το Growthfund αναγνωρίζει ότι η τυχόν αστοχία στην εφαρμογή πολιτικών και δι- αδικασιών που διασφαλίζουν την πρόληψη και αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας σε όλες τις μορφές τους, καθώς και των παράνομων οικονομικών ρωών, ενδέχεται να έχει αρνητικές επιπτώσεις.	πιθανή
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Το Growthfund αναγνωρίζει χρηματοοικονομική ευκαιρία που προκύπτει από την εφαρμογή αποτε- λεσματικών πολιτικών κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς. Η ενίσχυση της διαφάνειας και της εταιρικής ακεραιότητας δημιουργεί ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και σταθερότητας, επιτρέποντας στο Growthfund και στις θυγατρικές του να λειτουργούν αποτελεσματικά και υπεύθυνα, ενισχύοντας τη φήμη τους και συμβάλλοντας σε υψηλότερη επιχειρησιακή απόδοση και κερδοφορία.	

Προσέγγιση

Το Growthfund προάγει τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας και εταιρικής διακυ-
βέρνησης σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του, καθώς και σε εκείνη των εταιρειών του χαρτοφυ-
λακίου του, σύμφωνα με τις διεθνώς αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές. Με πλήρη επίγνωση
για τις επιδράσεις που προκαλεί στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, έχει σχεδιάσει
εσωτερικές πολιτικές και λειτουργίες που περιλαμβάνονται τόσο στον Κώδικα Δεοντολογίας της
Εταιρείας, όσο και στις επιμέρους πολιτικές που έχει θεσπίσει.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει καταρτίσει επίσης Εγχειρίδιο Επιχειρηματικής Ηθικής, το οποίο έχει δια-
νεμηθεί στις θυγατρικές εταιρείες ως σύνολο βέλτιστων πρακτικών προς εφαρμογή, περιλαμβά-

νοντας ενιαίες πολιτικές και διαδικασίες. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες του Εγχειριδίου έχουν
εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Growthfund και έχουν κοινοποιηθεί στο Συμβούλιο
Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Σχήμα 2: Αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Growthfund



Κώδικας δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς

Ο Κώδικας δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία περι-
λαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών
δραστηριοτήτων και καθορίζουν καθημερινή επαγγελματική συμπεριφορά όλων των εργαζομένων
του Growthfund. Το σύνολο αυτών των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που ανα-
μένει η Εταιρεία από τους ανθρώπους της, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγονται οι
επιχειρηματικές της δραστηριότητες με πελάτες, προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες.

Εταιρικές πολιτικές

Το Growthfund έχει θεσπίσει μια σειρά από εταιρικές πολιτικές που καθοδηγούν τον τρόπο λει-
τουργίας του και διασφαλίζουν την ορθή εφαρμογή των αρχών και αξιών του:

- Πολιτική ESG
- Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες
- Πολιτική Καταπολέμησης Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Αναφορών (whistleblowing),
- Πολιτική για την Επεξεργασία και Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι εταιρικές Πολιτικές του Growthfund είναι διαθέσιμες στην ιστο-
σελίδα: <https://growthfund.gr>.

Καταπολέμηση της διαφθοράς & δωροδοκίας

Το Growthfund επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις διαφθοράς και δωροδοκίας, με κάθε παράπτωμα να θεωρείται σημαντικό προς άμεση επίλυση. Στην προσπάθειά του να θέσει ένα σαφές πλαίσιο, έχει θεσπίσει Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας, που σκοπό έχει να ενισχύσει τη δέσμευση της Διοίκησης προς αυτή την κατεύθυνση, δημιουργώντας ένα πλαίσιο υποχρεώσεων και κατευθυντήριων γραμμών, προκειμένου να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση περιπτώσεων δωροδοκίας. Η Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του Growthfund, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του Δ.Σ. και του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Επίσης, διέπει κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Growthfund.

Η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Growthfund οι οποίες θεσπίζουν και εφαρμόζουν αντίστοιχες πολιτικές και διαδικασίες.

Επίσης, σε ετήσια βάση, υλοποιεί σημαντικό αριθμό σεμιναρίων εκπαίδευσης και ενημέρωσης, με στόχο την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας και της επιχειρηματικής ηθικής στις διοικήσεις και τα ανώτερα στελέχη του Growthfund και των θυγατρικών του.

Το 2024, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διαφθοράς και καμία νομική ενέργεια για αντι-αγανακτιστική συμπεριφορά ή αντι-μονοπωλιακές πρακτικές.

Διαχείριση αναφορών και καταγγελιών (Whistleblowing)

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί και να αναπτύσσεται σύμφωνα με τις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας. Στο πλαίσιο αυτό και προκειμένου να εξασφαλιστεί η ακεραιότητα και αποτελεσματικότητα της εταιρικής κουλτούρας, δεοντολογίας και αξιοπιστίας που προάγει η Εταιρεία, μέσω του τρόπου λειτουργίας της, εφαρμόζεται σχετική Πολιτική Αναφορών και Καταγγελιών και αντίστοιχα σχετική Διαδικασία, μέσω μιας διαδικτυακής πλατφόρμα καταγγελίας δυσλειτουργιών (πλατφόρμα «Safevoice»), η οποία επιτρέπει την υποβολή αναφορών.

Η Πολιτική και η Διαδικασία, καθορίζουν τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου το Growthfund λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού ή τρίτων προσώπων και το αφορούν. Βασική και अपαραβάτη αρχή της, είναι η προστασία της ταυτότητας και η αρχή της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές, και εφόσον είναι εργαζόμενοι του Growthfund, η διασφάλιση της μη διακύβευσης της θέσης τους ή/και της επαγγελματικής τους ανέλιξης.

Η Πολιτική αφορά τα μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όλα τα στελέχη και το προσωπικό του Growthfund, καθώς και συνεργάτες, προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών προς το Growthfund. Επιπλέον, καλύπτει και τρίτα πρόσωπα που ενδέχεται να διαθέτουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν ένομες ενέργειες που αφορούν το Growthfund.

Η πολιτική αναφορών και η πλατφόρμα Safevoice είναι διαθέσιμες: <https://safevoice.growthfund.gr>.

Διαδικασία Ελέγχου Σύγκρουσης Συμφερόντων

Το Growthfund έχει αναπτύξει διαδικασία ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων όσον αφορά τα υποψήφια μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Δ.Σ., διασφαλίζοντας ότι όλες οι αποφάσεις και ενέργειες λαμβάνονται με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον και τις αρχές της διαφάνειας και ακεραιότητας. Η διαδικασία αυτή καθορίζει σαφείς διαδικασίες αναγνώρισης, γνωστοποίησης και αντιμετώπισης περιπτώσεων όπου προσωπικά, οικονομικά ή άλλα συμφέροντα ενδέχεται να επηρεάσουν την αντικειμενικότητα των στελεχών ή των συνεργατών του Growthfund.

Η διαδικασία βασίζεται στο Ν. 4389/2016, στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Growthfund, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς και σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει καθιερωθεί, κατά την επιλογή ενός κατάλληλου υποψήφιου μέλους Δ.Σ. και πριν από το διορισμό του, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης διεξάγει συνέντευξη προκειμένου να εξηγήσει τις απαιτήσεις της Πολιτικής και να βοηθήσει στον εντοπισμό πιθανών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Στη συνέχεια, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης συντάσσει έκθεση ή σύσταση, στην οποία περιλαμβάνονται λεπτομέρειες σχετικά με τυχόν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, καθώς και, όπου απαιτείται, ο τρόπος διαχείρισης ή/και επίλυσής της. Αντίστοιχη διαδικασία εφαρμόζεται και για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που αξιολογούνται ή/και διορίζονται από το Growthfund, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι τα ιδιωτικά τους συμφέροντα ή οι επαγγελματικές τους σχέσεις δεν δημιουργούν ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, το Growthfund συλλέγει σε ετήσια βάση υπογεγραμμένες δηλώσεις από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους εργαζομένους του.

Οι συγκρούσεις συμφερόντων εξετάζονται και γνωστοποιούνται στα ενδιαφερόμενα μέρη και η Κανονιστική Συμμόρφωση εξετάζει και εγκρίνει ή απορρίπτει, σε περίπτωση σύγκρουσης, συμμετοχές μελών σε άλλα Δ.Σ.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Growthfund είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://www.growthfund.gr>

Διαδικασία δέουσας επιμέλειας

Αξίζει να σημειωθεί, πως το Growthfund εφαρμόζει Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας, όπου τα Ερωτηματολόγια Δέουσας Επιμέλειας και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Growthfund, κοινοποιούνται σε όλα τα σχετικά τρίτα μέρη. Όλες οι συμβάσεις με τα μέρη αυτά, περιλαμβάνουν συμβατικούς όρους σχετικά με τη Δωροδοκία και Διαφθορά και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας διενεργείται σε τρίτα μέρη, τα οποία είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με τα οποία το Growthfund συνεργάζεται και εκτελούν υπηρεσίες για το ίδιο ή για λογαριασμό του ή ενεργούν ως προμηθευτές. Η υιοθέτηση και εφαρμογή της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας, επεκτείνεται και στις θυγατρικές του Growthfund.

Η Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>

Κανονιστική συμμόρφωση

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Growthfund έχει καθιερώσει μια εκτενή εκπαίδευση επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης (η οποία καλύπτει την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας), διαθέσιμη σε όλους τους εργαζομένους. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε εργαστήρια δια ζώσης και μέσω διαδικτυακών μαθημάτων σχεδιασμένων από το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τα οποία είναι διαθέσιμα στην εκπαιδευτική πλατφόρμα του Growthfund. Συγκεκριμένα, σημαντικός αριθμός εργαστηρίων επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης πραγματοποιούνται ετησίως και απευθύνονται στη διοίκηση και τα ανώτερα στελέχη του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του. Παράλληλα, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους εργαζομένους του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, το οποίο λειτουργεί σε μια προσαρμοσμένη διαδικτυακή πλατφόρμα επιμόρφωσης. Το εκπαιδευτικό υλικό αφορά στα παρακάτω θέματα:

- «Διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας»,
- «Εργασία από το σπίτι»,
- «Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική»,
- «Whistleblowing»,
- «Καταπολέμηση Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας».

Τέλος, έχει αναπτυχθεί ενημερωτικό υλικό για την ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, όπως βίντεο και αφίσες που προάγουν τις αξίες και τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Growthfund (Διαφάνεια, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία και Υπευθυνότητα), όπως επίσης τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα.

Αξιολόγηση Εφαρμογής και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής των θυγατρικών

Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας του Growthfund για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής του χαρτοφυλακίου του, πραγματοποιείται η Αξιολόγηση Εφαρμογής και Αποτελεσματικότητας του εν λόγω Συστήματος στις εταιρείες του Growthfund. Η διαδικασία αυτή αποσκοπεί στη συστηματική παρακολούθηση και ενίσχυση των μηχανισμών συμμόρφωσης και δεοντολογίας, συμβάλλοντας στη διαρκή βελτίωση των εταιρικών πρακτικών. Παράλληλα, η ενέργεια αυτή υλοποιείται σε εναρμόνιση με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης κατά της Διαφθοράς 2022-2025 της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Growthfund στις αρχές της διαφάνειας και της χρηστής διακυβέρνησης.

Οι ερωτήσεις που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση έχουν σχεδιαστεί με στόχο την αναλυτική εξέταση και, κατά συνέπεια, τη βελτίωση της συνολικής λειτουργίας και αποδοτικότητας των Συστημάτων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής των βασικών φορέων της εθνικής οικονομίας. Για την εξαγωγή ολοκληρωμένων και ακριβών συμπερασμάτων, το ερωτηματολόγιο περιλαμβάνει ερωτήματα που απαιτούν την παροχή ποσοτικών και στατιστικών δεδομένων. Η συμπλήρωση και υποβολή των απαντήσεων πραγματοποιούνται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης κάθε εταιρείας, σε συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο. Οι απαντήσεις που συλλέγονται συμβάλλουν στον εντοπισμό και την ιεράρ-

χηση των περιοχών που χρήζουν περαιτέρω βελτίωσης, υποστηρίζοντας έτσι τον συνεχή εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία των εταιρικών μηχανισμών συμμόρφωσης.

Η αξιολόγηση αποτελείται από 8 ενότητες, οι οποίες είναι οι εξής:

1. Διαχείριση του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής
2. Σύγκρουση Συμφερόντων
3. Δώρα και Φιλοξενία
4. Δωρεές και Χορηγίες
5. Τρίτα Μέρη
6. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση
7. Καταπολέμηση Παρενόχλησης και Βίας στον Εργασιακό Χώρο/Ισότητα και Διαφορετικότητα
8. Πολιτική Αναφορών

Διαχείριση κινδύνων

Η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων αποτελεί κεντρικό άξονα στην λειτουργία του Growthfund. Κίνδυνοι για την Εταιρεία μπορεί να προέλθουν από παράγοντες αμφότερα εξωτερικούς και εσωτερικούς. Το Growthfund διαχειρίζεται κάθε τύπο κινδύνου που σχετίζεται με τις δραστηριότητές του, σε συμμόρφωση με το ισχύον Νομοθετικό Πλαίσιο. Η Διαχείριση των Κινδύνων, είναι μία συνεχής και αναπτυσσόμενη διεργασία που καλύπτει σε μόνιμη βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της, με βασικό σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και Πολιτικών της Εταιρείας, υιοθετώντας κατ’ επέκταση μια συστηματική προσέγγιση, εντοπισμού, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων.

Το Growthfund εκτελεί περιοδικές αξιολογήσεις επιχειρηματικών κινδύνων βάσει συγκεκριμένου Τυπολογίου, και στην κατηγορία των Στρατηγικών Κινδύνων περιλαμβάνονται και οι κίνδυνοι ESG. Το μητρώο που προκύπτει, με εγγενείς και υπολειμματικούς κινδύνους, ταξινομείται με βάση τη συχνότητα εμφάνισης και την επίπτωση, προκειμένου να εκτιμηθεί το ύψος του εγγενούς κινδύνου. Στη συνέχεια εφαρμόζονται εκτιμήσεις της επάρκειας των υφιστάμενων ελεγκτικών μηχανισμών, ώστε να προκύψει το επίπεδο του υπολειμματικού κινδύνου που χρήζει διαχείρισης. Τα διορθωτικά μέτρα που ακολουθούν ανατίθενται στα αρμόδια στελέχη και σχεδιάζονται σε συνάρτηση με εγκεκριμένα επίπεδα διάθεσης ανάληψης κινδύνων με καθορισμένα χρονοδιαγράμματα, τα οποία παρακολουθούνται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και αναφέρονται στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Κινδύνων του Δ.Σ.

Οι εκτιμήσεις κινδύνων πραγματοποιούνται σε επίπεδο Growthfund και θυγατρικών με ενιαία προσέγγιση, βάσει της μεθοδολογίας που καθορίζεται από την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων. Οι παρατηρήσεις, τα αποτελέσματα και οι διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν συγκεντρώνονται, συγκρίνονται και ενοποιούνται, ώστε το Διοικητικό Συμβούλιο να μπορεί να αξιολογεί συγκεκριμένους τομείς αδυναμιών ανά κατηγορία κινδύνου. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι η συνολική διαχείριση κινδύνων ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική και τους επιχειρησιακούς στόχους του Growthfund.

Απόδοση και μετρήσεις

Το 2024, το Growthfund εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες και πολιτικές για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στην επιχειρησιακή του δραστηριότητα και ως εκ τούτου δεν προέκυψαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης και δεν υπήρξαν σχετικές χρηματικές ζημιές ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών.

Περιστατικά μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς	2024	2023	2022
Σύνολο Περιστατικών μη ανταγωνιστικής ή αθέμιτης συμπεριφοράς (#)	0	0	0

Αριθμός εργαζομένων που απολύθηκαν ή τιμωρήθηκαν για τη συμμετοχή τους σε περιστατικά διαφθοράς	2024
Σύνολο (#)	0

Αριθμός συνεργασιών που τερματίστηκαν λόγω συμμετοχής σε περιστατικά διαφθοράς (#)	2024
Σύνολο (#)	0

Εργαζόμενοι που ενημερώθηκαν για τις πολιτικές για την καταπολέμηση της διαφθοράς ανά κατηγορία	Αριθμός (#)	Ποσοστό (%)
Γενικές Λειτουργικές υπηρεσίες	33	84,21
Υπηρεσίες επικοινωνίας	30	100
Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες	10	100
Συμβουλευτικές Υπηρεσίες	37	100
Σύμβουλοι Προσλήψεων	9	100
Νομικές Υπηρεσίες	13	100

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.

Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις

Ουσιαστικά θέματα: Ενεργός Μέτοχος, Υπεύθυνες Επενδύσεις

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 201-1, 203-2

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Το Growthfund αναγνωρίζει θετική επίδραση μέσω της εποπτείας θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης που αφορούν τη λειτουργία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του. Η παροχή σαφούς καθοδήγησης ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την αποτελεσματική διοίκηση, βελτιώνοντας τη λειτουργία και την απόδοση των εταιρειών και δημιουργώντας αξία για την κοινωνία, την οικονομία και τους πολίτες.	υφιστάμενη
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Το Growthfund λαμβάνει υπόψη τον δυνητικό χρηματοοικονομικό αντίκτυπο από διοικητικές αποφάσεις ή πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που χρήζουν βελτίωσης, καθώς ενδέχεται να επηρεάσουν την οικονομική απόδοση και τη φήμη του.	
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Το Growthfund αναγνωρίζει χρηματοοικονομική ευκαιρία από τις ορθές επιλογές εταιρικής διακυβέρνησης και επαγγελματική διαχείριση του χαρτοφυλακίου, που οδηγεί στην ενίσχυση της αξίας των δημόσιων επιχειρήσεων, τη βελτίωση της φήμης και την αυξημένη κερδοφορία.	

Προσέγγιση

Το Growthfund αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση των θυγατρικών του αποτελεί θεμέλιο της εταιρικής του ταυτότητας και βασικό παράγοντα δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας. Η επιτυχία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, σε συνδυασμό με την υιοθέτηση μιας υπεύθυνης και βιώσιμης επενδυτικής στρατηγικής, θεωρούνται υψίστης σημασίας για την ενίσχυση της αποδοτικότητας, τη διασφάλιση της διαφάνειας και τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Η ίδρυση του Growthfund το 2016 αποτέλεσε μια σημαντική μεταρρύθμιση στη Δημόσια Διοίκηση, ειδικά στον τομέα της διαχείρισης της Δημόσιας Περιουσίας, καθώς πριν από τη σύστασή του, το σύστημα διαχείρισης χαρακτηριζόταν από πολυδιάσπαση, με πλήθος εμπλεκόμενων φορέων και αλληλεπικαλύψεις αρμοδιοτήτων. Το γεγονός αυτό λειτουργούσε ως τροχοπέδη στην υιοθέτηση μιας ενιαίας στρατηγικής και τον αποτελεσματικό σχεδιασμό δράσεων για τη μεγιστοποίηση της αξίας της Δημόσιας Περιουσίας.

Έχοντας πλέον ρόλο ως επιτελικός φορέας δημόσιας πολιτικής, το Growthfund εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης των περιουσιακών του στοιχείων, που βασίζεται σε δύο βασικούς άξονες:

- 1. **Σε επίπεδο Growthfund:** Συντονίζει και ευθυγραμμίζει τις θυγατρικές εταιρείες, προωθώντας υψηλά πρότυπα στην εταιρική διακυβέρνηση, τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την ενίσχυση των κοινωνικών ωφελειών.
- 2. **Σε επίπεδο θυγατρικών:** Στο πλαίσιο του Στρατηγικού και Επιχειρηματικού Σχεδιασμού, πραγματοποιείται συστηματική ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής εταιρείας, με αξιολόγηση του επιπέδου ωριμότητας, των δυνατών και αδύναμων σημείων, καθώς και των συνθηκών του κλάδου δραστηριοποίησης.

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, οι θυγατρικές κατηγοριοποιούνται σε τέσσερις ομάδες:

- Εταιρείες-ηγέτες, όπου το Growthfund ασκεί κυρίως εποπτικό και στρατηγικό ρόλο.
- Εταιρείες με προοπτικές ανάπτυξης, που εξετάζουν δυνατότητες επέκτασης σε νέους τομείς ή αγορές που δεν δραστηριοποιούνται μέχρι στιγμής.
- Εταιρείες υπό επαναξιολόγηση του επιχειρηματικού τους μοντέλου, λόγω περιορισμένων δυνατοτήτων περαιτέρω ανάπτυξης.
- Εταιρείες με ανάγκη επικαιροποίησης, στις οποίες απαιτείται η αναθεώρηση στρατηγικών προτεραιοτήτων και η ενίσχυση βασικών λειτουργιών.

Για την κάθε κατηγορία έχει διαμορφωθεί μια συγκεκριμένη προσέγγιση για το ρόλο που θα εκτελεί το Growthfund ως μητρική εταιρεία, με αποτέλεσμα η προσέγγιση αυτή να διασφαλίζει στοχευμένη, αποτελεσματική και υπεύθυνη διαχείριση του χαρτοφυλακίου. Έτσι, ενισχύεται η βιώσιμη ανάπτυξη, η αποδοτικότητα και η δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για την κοινωνία και την οικονομία.

Ενεργός Μέτοχος

Ο ρόλος του Growthfund ως ενεργού μετόχου αποτελεί μια δυναμική και εξελισσόμενη διαδικασία, η οποία ανταποκρίνεται σε νέες προκλήσεις και απαιτήσεις που προκύπτουν στο πλαίσιο της διαχείρισης δημόσιων επιχειρήσεων και επενδύσεων. Το Growthfund αναγνωρίζει ότι υπάρχει συνεχές περιθώριο βελτίωσης στις παρεχόμενες υπηρεσίες του και ότι η ενίσχυση των απαραίτητων δεξιοτήτων και μηχανισμών αποτελεί βασική προτεραιότητα για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του. Η στρατηγική του Growthfund σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 διαρθρώνεται σε δύο βασικούς πυλώνες:

Πυλώνας 1: Επενδυτής στην Ελληνική οικονομία

Το Growthfund λειτουργεί ως Επενδυτής στην Ελληνική οικονομία, αξιοποιώντας τα διαθέσιμα κεφάλαια που έχει συγκεντρώσει και αυτά που προβλέπεται να αντλήσει μέσω της υλοποίησης του Στρατηγικού του Σχεδίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού. Οι επενδύσεις του αποσκοπούν στη σταδιακή μετατροπή του σε Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο (Sovereign Wealth Fund), κατά τα διεθνή πρότυπα, με στόχο τη δημιουργία

υψηλότερων αποδόσεων, τη βελτιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου μέσω της καλύτερης διαχείρισης των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων, καθώς και τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας. Το Growthfund ως ενεργός μέτοχος, θα συμβάλλει περαιτέρω στην επιτυχία του χαρτοφυλακίου του, προωθώντας παράλληλα την αποτελεσματική διακυβέρνηση. Για την πλήρη ενεργοποίηση του ρόλου του ως επενδυτή, το Growthfund θα εφαρμόσει μια σταθερή επενδυτική στρατηγική με συγκεκριμένους επενδυτικούς στόχους, ενώ στοχεύει και στην ενίσχυση της κουλούρας ανθεκτικότητας και κινδύνου μέσω της δημιουργίας ενός πλαισίου κινδύνων σε ομιλικό επίπεδο.

Πυλώνας 2: Μεταρρυθμιστής Δημόσιων Επιχειρήσεων

Το Growthfund ασκεί τον ρόλο του μεταρρυθμιστή των δημόσιων επιχειρήσεων που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό του, στοχεύοντας στη βελτίωση της λειτουργικής τους αποτελεσματικότητας, της χρηστής διακυβέρνησης, με απώτερους στόχους τη μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου του και της δημιουργίας αξίας για την κοινωνία και το Δημόσιο. Ο ρόλος αυτός αναλύεται σε τρεις βασικούς πυλώνες και δώδεκα περιοχές εστίασης, οι οποίες καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα δράσεων μεταρρύθμισης, στρατηγικού σχεδιασμού, εταιρικής διακυβέρνησης και βιώσιμης ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό, το Growthfund ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη μακροχρόνια ανθεκτικότητα των δημόσιων επιχειρήσεων, διασφαλίζοντας τη βέλτιστη αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και τη συμβολή της στη συνολική ανάπτυξη της χώρας.

Πυλώνας 1: Τοποθετώντας τον άνθρωπο στο επίκεντρο

Το Growthfund αποσκοπεί στην ενδυνάμωση του ανθρώπινου κεφαλαίου, μέσω της δημιουργίας δομών και διαδικασιών και της ανάπτυξης ανθρωποκεντρικής κουλτούρας, με γνώμονα τον ταυτόχρονο συνδυασμό της επιδίωξης των εταιρικών στόχων και της προσωπικής ανάπτυξης.

- Ενίσχυση της δυναμικής του Growthfund στην οικονομία και την κοινωνία
- Ενίσχυση ανθρώπινου κεφαλαίου και δεξιοτήτων στον όμιλο του Growthfund
- Ενδυνάμωση της λογοδοσίας και της διαφάνειας
- Πελατοκεντρική στρατηγική και βελτίωση της ποιότητας υπηρεσιών

Πυλώνας 2: Διευκολύνοντας τον μετασχηματισμό

Ο μετασχηματισμός αποτελεί καταλύτη ουσιαστικής αλλαγής, ενισχύοντας τις δυνατότητες και την ταυτότητα ενός οργανισμού, ώστε να επιτυγχάνει αποτελέσματα που προηγουμένως δεν ήταν εφικτά. Η ενεργοποίηση και εφαρμογή διαδικασιών μετασχηματισμού συνιστά αναγκαία προϋπόθεση για την επιτάχυνση της αποδοτικότητας και τη μείωση της γραφειοκρατίας, της λειτουργικής ωριμότητας και της ανεξαρτησίας των Δημόσιων Επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου του Growthfund.

- Εξέλιξη του Growthfund σε ESG πρότυπο
- Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού
- Ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας
- Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών

Πυλώνας 3: Με γνώμονα τη δημιουργία αξίας

Ο προσανατολισμός της λειτουργίας του Growthfund στη δημιουργία αξίας και στην αύξηση της κερδοφορίας, θα συμβάλλει στη δημιουργία ενός ισχυρότερου πλαισίου σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης των θυγατρικών, την αύξηση της διαφάνειας, την αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων του Growthfund και την παρακολούθηση της συνολικής απόδοσης του Growthfund, καθιστώντας το ικανό να συνεισφέρει στην αύξηση της συνολικής ευημερίας.

- Υιοθέτηση πλαισίου διαχείρισης χαρτοφυλακίου
- Υιοθέτηση ισχυρών διαδικασιών και συστημάτων αναφορών και παρακολούθησης
- Διενέργεια αποτίμησης περιουσιακών στοιχείων
- Υιοθέτηση συγκεκριμένων Δεικτών Απόδοσης βάσει σχεδίου ανάπτυξης

Οι προαναφερθέντες πυλώνες εξειδικεύονται σε συγκεκριμένες δράσεις, με καθορισμένους χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς στόχους. Η επιλογή των στόχων και η επιδίωξή τους πραγματοποιήθηκε με κριτήριο την επίτευξη της Στρατηγικής του Growthfund.

Το νέο Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027 κινείται στην ίδια κατεύθυνση, επιδιώκοντας να καταστήσει το Growthfund «Ενεργό διαχειριστή των περιουσιακών του στοιχείων», μέσω του μετασχηματισμού των θυγατρικών του και την επιτάχυνση των δημόσιων έργων καθώς και να καθιερωθεί ως «Επενδυτής», μέσω ενεργητικής διαχείρισης και διασφάλισης του δημόσιου συμφέροντος στις τρέχουσες επενδύσεις και προσέλκυσης επενδύσεων στο νέο Επενδυτικό Ταμείο.

Οικονομική αξία¹¹

Ακολουθώντας αυξητική πορεία, το 2024 το Growthfund κατέγραψε οικονομική αξία που παράγεται €337.070.000 (μερίσματα, χρηματοοικονομικά έσοδα, τιμολογήσεις συμβούλων και άλλων εξόδων στο Ελλ. Δημόσιο και άλλα έσοδα) και παρουσίασε αύξηση κατά 84,2% σε σχέση με το 2023 (€183.014.000). Οι οικονομικές καταστάσεις (ατομικές και ομιλικές) του Growthfund αναρτήθηκαν στο ΓΕΜΗ την 14/11/2025.

Υπεύθυνες επενδύσεις

Το Growthfund επιδιώκει να αποτελέσει ενεργό πρότυπο για την υπεύθυνη επενδυτική στρατηγική του και για την προαγωγή υπεύθυνων μορφών διακυβέρνησης στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων παγκοσμίως. Αξιοποιώντας τη διεθνή εμπειρία για τη βιώσιμη και αειφόρο ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του, ως Υπεύθυνος επενδυτής, στοχεύει να προσφέρει μακροπρόθεσμες αποδόσεις μέσω καλά διοικούμενων και βιώσιμων εταιρειών και επενδύσεων, δεδομένου ότι οι θυγατρικές του δραστηριοποιούνται σε βαρυσήμαντους κλάδους της Ελληνικής οικονομίας (υποδομές, ενέργεια, μεταφορές κλπ.) και απασχολούν πάνω από 25.000 εργαζόμενους.

Μέσω των βασικών του δραστηριοτήτων, το Growthfund επιδιώκει να δημιουργεί διαρκή αξία σε τομείς που επηρεάζουν καθοριστικά την Ελληνική οικονομία, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση,

11 Τα στοιχεία είναι προσαρμοσμένα (pro forma) και δεν ταυτίζονται με τις επίσημες Οικονομικές Καταστάσεις, καθώς περιλαμβάνουν τα πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ σαν να είχαν ενσωματωθεί από την αρχή του έτους.

η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια. Για τον σκοπό αυτό, έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης και επενδύσεων χαρτοφυλακίου, το οποίο εστιάζει στη χρηστή διακυβέρνηση και τη διαφάνεια, τη βελτιστοποίηση της πολυπλοκότητας και της αποτελεσματικότητας, καθώς και στη διαμόρφωση ευέλικτων και υπεύθυνων επενδυτικών κριτηρίων. Η ενεργή επενδυτική προσέγγισή του στη διαχείρισή του χαρτοφυλακίου του αναλύεται ως εξής:

Πίνακας 7: Επενδυτική προσέγγιση Growthfund

Διαχείριση Χαρτοφυλακίου	
Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	Απόδοση και Εμπειρία
Σταθερό νομικό πλαίσιο το οποίο υποστηρίζει την αποδοτική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου	Προστασία και διατήρηση κεφαλαίου που χρησιμοποιείται για μακροπρόθεσμη δημιουργία υπεραξίας
Πλαίσιο διακυβέρνησης που καθιερώνει σαφή και αποτελεσματικό καταμερισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων	Αποτελεσματική εκμετάλλευση και αξιοποίηση των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου
Επιχειρησιακή Διαχείριση διεξάγεται στην ανεξάρτητη βάση ότι οι επενδυτικές αποφάσεις και οι λειτουργίες δεν υπόκεινται εξωτερική επιρροή	Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων
Επενδύσεις	
Ευελιξία	Επενδυτικά κριτήρια
Επενδυτική στρατηγική που καλύπτει μια σειρά κατηγοριών περιουσιακών στοιχείων, συμπεριλαμβανομένων ακινήτων, μετοχών, τίτλων σταθερού εισοδήματος, private equity, venture capital, αποθεματικού	Μακροπρόθεσμος προγραμματισμός με στόχο τη βελτίωση ποιότητας ζωής τόσο της παρούσας, όσο και των μελλοντικών γενεών
Μετατόπιση της κατανομής χαρτοφυλακίου σύμφωνα με μακροοικονομικούς παράγοντες και αποσύνδεση συσχέτισης με το υφιστάμενο χαρτοφυλάκιο	Σαφή κριτήρια σχετικά με την λειτουργία/προφίλ του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου προς όφελος της κοινωνίας
Διεθνής εμβέλεια/συνεργασίες	Δυναμικές επενδυτικές αποφάσεις με επίκεντρο τις βιώσιμες αποδόσεις

Επενδυτική Πολιτική

Παράλληλα, στο Growthfund ισχύει ως κεφάλαιο του εσωτερικού κανονισμού του, Επενδυτική Πολιτική, η οποία καθορίζει το πλαίσιο εντός του οποίου λαμβάνονται οι επενδυτικές αποφάσεις, με στόχο τη δημιουργία βιώσιμων αποδόσεων και τη μακροπρόθεσμη ενίσχυση της δημόσιας αξίας. Η Πολιτική δεν προσδιορίζει συγκεκριμένες επενδύσεις, αλλά θέτει τις αρχές, τους κανόνες και τις δια-

δικασίες που διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την υπεύθυνη διαχείριση των κεφαλαίων του Growthfund. Ο βασικός στόχος της Επενδυτικής Πολιτικής είναι η μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και αποδόσεων, η ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων του Δημοσίου και η ενίσχυση της οικονομίας μέσω επανεπενδύσεων, μείωσης χρέους και στήριξης δημόσιων επενδύσεων. Η Πολιτική αυτή συμβάλλει στην ενδυνάμωση της ανθεκτικότητας του χαρτοφυλακίου και στην ευθυγράμμιση με τις εθνικές και διεθνείς προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης.

Οι επενδυτικές δραστηριότητες του Growthfund -σε ομιλικό επίπεδο- ευθυγραμμίζονται με το όραμα, την αποστολή και τους στρατηγικούς του στόχους, ενσωματώνοντας παράλληλα κριτήρια ESG σε όλα τα στάδια της διαδικασίας — από την αξιολόγηση έως την υλοποίηση και παρακολούθηση των επενδύσεων καθώς για όλες τις νέες επενδύσεις προβλέπεται διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ των κριτηρίων και ESG πρακτικές, πολιτικές και κριτήρια, με στόχο να διασφαλίζεται η συνεισφορά στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη την πράσινη μετάβαση της χώρας, εν γένει.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επενδυτική Πολιτική του *Growthfund*, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Στόχοι

Σχετικοί Στόχοι	Πρόοδος
Πρωώθηση της βιώσιμης χρηματοδότησης στην Ελλάδα.	Σε εξέλιξη - Ανάδειξη του Growthfund σε κόμβο επενδύσεων, βιωσιμότητας και πλαισίου προώθησης βιώσιμων επενδύσεων.
Εδραίωση δικτύου και μηχανισμού επικοινωνίας για τη συλλογή δεδομένων από θυγατρικές.	Ολοκληρώθηκε (διαρκής στόχος) - Έχουν διαμορφωθεί ομάδες στελεχών επιφορτισμένων με την παρακολούθηση των θεμάτων ESG σε κάθε θυγατρική, με τις οποίες το Growthfund διατηρεί συνεχή επικοινωνία.
Προετοιμασία και δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.	Ολοκληρώθηκε - Ολοκληρώθηκαν από το Growthfund και όλες τις θυγατρικές του.
Διερεύνηση περαιτέρω ανάπτυξης του ESG Rating Tool	Σε εξέλιξη

Απόδοση και μετρήσεις

Οικονομική απόδοση	2024 ¹²	2023	2022
Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε			
Συνολικά έσοδα (Μερίσματα, χρηματοοικονομικά και άλλα έσοδα) (€)	337.070.000	183.014.000	75.997.000
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται			
Λειτουργικά Έξοδα (€)	105.140.000	5.459.000	3.771.000
Γενικά και διοικητικά Έξοδα (€)	1.591.000	0	0
Μισθοί και παροχές προσωπικού (€)	20.042.000	4.778.000	4.540.000
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων (€)	162.729.000	22.906.000	0
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος (€)	1.568.000	186.000	708.000
Επενδύσεις στην Κοινωνία (€)	98.000	34.000	0
Σύνολο (€)	291.168.000	33.363.000	9.019.000
Διατηρηθείσα οικονομική αξία (€)			
Σύνολο (€)	45.902.000	149.651.000	66.978.000

¹² Τα στοιχεία είναι προσαρμοσμένα (pro forma) και δεν ταυτίζονται με τις επίσημες Οικονομικές Καταστάσεις, καθώς περιλαμβάνουν ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ σαν να είχαν ενσωματωθεί από την αρχή του έτους.



Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 2-23 (a-ii)

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες

Το Growthfund αναγνωρίζει χρηματοοικονομική ευκαιρία που προκύπτει από τον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, την παροχή μισθών διαβίωσης και την εφαρμογή πρακτικών που ενισχύουν την ευημερία, την ανάπτυξη και την προστασία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Οι πρακτικές αυτές μειώνουν τους νομικούς κινδύνους για το Growthfund και ανοίγουν ευκαιρίες για την ανάπτυξη σταθερών και ποιοτικών συνεργασιών.

Προσέγγιση

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην προώθηση της βιωσιμότητας, αντανακλώντας τη δέσμευση του Growthfund για υπεύθυνες πρακτικές σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας. Η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τις συνθήκες εργασίας, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις αρχές δεοντολογίας σε όλο το εύρος της αξιακής της αλυσίδας. Σε αυτό το πλαίσιο, η υιοθέτηση από την Εταιρεία κριτηρίων βιωσιμότητας στις αλληλεπιδράσεις της με τρίτα μέρη καθίσταται απαραίτητη για να διασφαλιστεί ότι οι αποφάσεις αγοράς λαμβάνουν υπόψη, πέραν των οικονομικών παραγόντων, και περιβαλλοντικά, κοινωνικά ζητήματα καθώς και ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής. Παράλληλα, εφαρμόζει αυστηρούς κανόνες διαφάνειας και απαιτεί από όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία συνεργάζεται να τηρούν τις αξίες, τις αρχές και τα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς που έχει θεσπίσει.

Το Growthfund έχει υιοθετήσει Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, η οποία συνοδεύεται από Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και καθορίζει τις διαδικασίες αξιολόγησης και πα-

ρακολούθησης συνεργατών και προμηθευτών. Πριν από την έναρξη οποιασδήποτε συνεργασίας, διενεργείται έλεγχος δέουσας επιμέλειας μέσω σχετικού ερωτηματολογίου, βάσει του οποίου αξιολογείται το επίπεδο κινδύνου και η καταλληλότητα του τρίτου μέρους. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υπογραφή συμβατικών ρητρών, που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική, κοινωνική και εργατική νομοθεσία, καθώς και το πλαίσιο περί διαφθοράς και δωροδοκίας, σύμφωνα με το εθνικό και ευρωπαϊκό δίκαιο.

Κατά το έτος αναφοράς, ο έλεγχος δέουσας επιμέλειας έχει διενεργηθεί σε όλα τα τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες ή λειτουργούν ως προμηθευτές άνω καθορισμένου οικονομικού ορίου. Παράλληλα, ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει κοινοποιηθεί σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία έχουν επιβεβαιώσει τη δέσμευσή τους για συμμόρφωση. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ενισχύεται η διαφάνεια, η εμπιστοσύνη και η συνεργασία, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας υπεύθυνης και βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας.

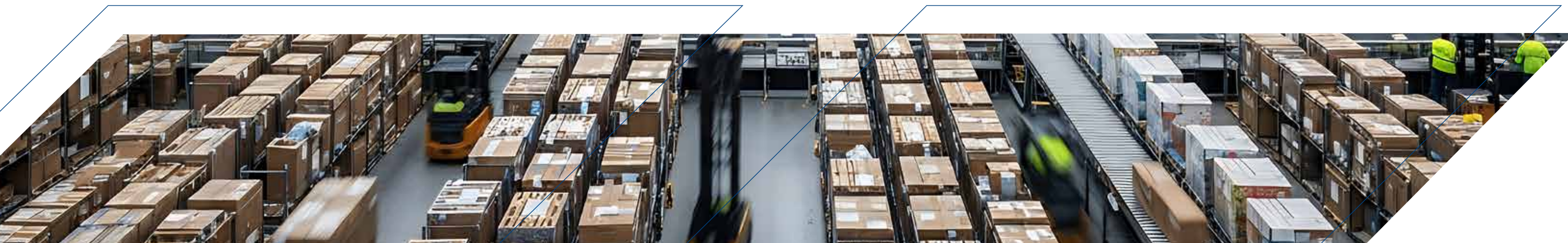
Παράλληλα, το Growthfund ενθαρρύνει τη συνεργασία με τοπικούς¹³ προμηθευτές σε εθνικό επίπεδο, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και στη δημιουργία θετικών κοινωνικών επιδράσεων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών του Growthfund, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Στόχοι

Σχετικοί Στόχοι	Πρόοδος
Έλεγχος τρίτων μερών.	Ολοκληρώθηκε - Εφαρμογή διαδικασίας για όλους τους συνεργάτες και προμηθευτές (βάσει διαδικασίας του Growthfund).

¹³ Για τους σκοπούς της παρούσας γνωστοποίησης, ως “τοπικοί προμηθευτές” ορίζονται οι προμηθευτές και πάροχοι υπηρεσιών που είναι νομικά εγκατεστημένοι και δραστηριοποιούνται εντός της χώρας.





Κοινωνία

Ανθρώπινο δυναμικό

GRI 2-7, 2-8

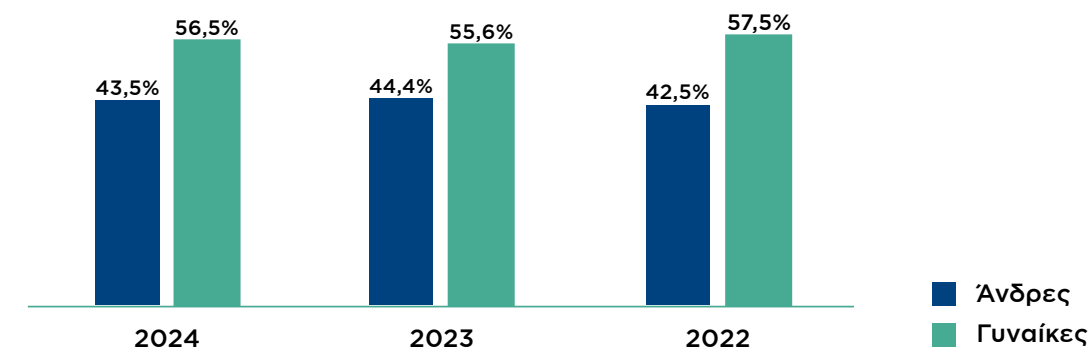
ATHEX ESG C-S2

Το Growthfund αναγνωρίζει ότι οι εργαζόμενοι του αποτελούν θεμελιώδη παράγοντα για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων και τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανάπτυξής του. Η συνεργασία, η αμοιβαία εμπιστοσύνη και η δέσμευση αποτελούν βασικούς άξονες της εταιρικής κουλτούρας και καθοδηγούν κάθε πτυχή της λειτουργίας του Οργανισμού. Το ανθρώπινο δυναμικό του Growthfund εδρεύει στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στην Αθήνα. Λόγω της φύσης και της δομής του επιχειρησιακού μοντέλου της μητρικής εταιρείας, δεν υφίσταται περαιτέρω γεωγραφική κατανομή του προσωπικού.



Το 2024, το ανθρώπινο δυναμικό ανήλθε σε 193 εργαζόμενους, έναντι 45 εργαζόμενους του 2023. Η αύξηση αυτή στον αριθμό εργαζομένων, οφείλεται κυρίως στην απορρόφηση των πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ από το Growthfund, που σημειώθηκε κατά το τέλος του έτους αναφοράς. Από το σύνολο των εργαζομένων, το 56,5% αποτελείται από γυναίκες εργαζόμενες, ενώ το 77,2% των εργαζομένων απασχολείται με συμβάσεις αορίστου χρόνου και το 98,4% με πλήρη απασχόληση.

Εργαζόμενοι ανά φύλο



Κατά το 2024, καταγράφηκαν απασχολούμενοι που δεν αποτελούν μόνιμο προσωπικό με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας του Growthfund (μη-εργαζόμενοι). Συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες που παρείχαν υπηρεσίες βάσει σύμβασης παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών.

Οι κυριότερες κατηγορίες των μη-εργαζομένων στο Growthfund κατά το έτος αναφοράς αφορούν τις υπηρεσίες φύλαξης και καθαριότητας. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται από εξωτερικούς συνεργάτες, με τους οποίους διατηρούνται συμβατικές σχέσεις για την κάλυψη των συγκεκρι-



μένων αναγκών. Το προσωπικό των συνεργαζόμενων εταιρειών αναλαμβάνει την παροχή υπηρεσιών φύλαξης, συμπεριλαμβανομένης ενδεικτικά της επιτήρησης των εγκαταστάσεων και του ελέγχου πρόσβασης, ή/ και αντίστοιχα, υπηρεσιών καθαριότητας, με στόχο τη διασφάλιση της καθαριότητας και της υγιεινής των εγκαταστάσεων.

Ο συνολικός αριθμός μη-εργαζομένων για το έτος 2024 ήταν 18. Ο υπολογισμός έγινε με τη μεθοδολογία headcount και αφορά Growthfund, Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) & Growthfund (κλάδος ΤΧΣ) για το 2024.

Το έτος αναφοράς 2024 αποτελεί το πρώτο έτος που πραγματοποιήθηκε συστηματοποιημένη καταγραφή με headcount μεθοδολογία και για αυτό δεν είναι διαθέσιμα συγκριτικά στοιχεία για τον αριθμό των μη εργαζομένων τα προηγούμενα έτη.

Στον πίνακα που ακολουθεί αναλύεται ο συνολικός αριθμός μη-εργαζομένων για το έτος 2024.

Headcount μη-εργαζομένων

2024	Υπηρεσίες Φύλαξης	Υπηρεσίες Καθαριότητας
Growthfund	2	2
Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ)	4	5
Growthfund (κλάδος ΤΧΣ)	2	3
Σύνολα ανά κατηγορία	8	10

	2024					2023					2023				
	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δε γνωστοποιείται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δε γνωστοποιείται	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Άλλο	Δε γνωστοποιείται	Σύνολο
Εργαζόμενοι ανά φύλο και είδος εργασίας															
Σύνολο	109	84	0	0	193	25	20	0	0	45	23	17	0	0	40
Αορίστου χρόνου	95	54	0	0	149	25	18	0	0	43	23	17	0	0	40
Ορισμένου χρόνου	14	30	0	0	44	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0
Μη σταθερού ωραρίου	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Πλήρους απασχόλησης (full-time)	108	82	0	0	190	25	17	0	0	42	23	16	0	0	39
Μερικής απασχόλησης (part-time)	1	2	0	0	3	0	3	0	0	3	0	1	0	0	1

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Στα δεδομένα του 2024, περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι των απορροφημένων πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ.
- Για τον υπολογισμό του αριθμού των εργαζομένων, εφαρμόστηκε η μεθοδολογία «headcount» στο τέλος της περιόδου αναφοράς στις 31.12.2024 του αντίστοιχου έτους, ενώ στην καταγραφή συμπεριλήφθηκαν όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και έμμισθης εντολής.
- Όλοι οι εργαζόμενοι του ΤΧΣ απασχολούνταν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες προσαρμόστηκαν στη διάρκεια ζωής του Ταμείου. Επιπλέον, ένας μικρός αριθμός συμβάσεων ορισμένου χρόνου κάλυπτε αυξημένες ανάγκες εργασίας για συγκεκριμένα έργα.



Συνθήκες εργασίας

Ουσιαστικό θέμα

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405- 2, 406-1
ATHEX ESG C-S3, C-S4, C-S4 -1, C-S4-2, C-S5
SASB FN-AC-330a.1

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Το Growthfund αναγνωρίζει την πιθανότητα εμφάνισης περιστατικών ανεπαρκούς εφαρμογής των θεσπισμένων πολιτικών και διαδικασιών, γεγονός που θα μπορούσε να επηρεάσει το εργασιακό περιβάλλον. Το Growthfund προάγει και δεσμεύεται ενεργά για ένα υγιές, υποστηρικτικό και ασφαλές πλαίσιο εργασίας για όλο το ανθρώπινο δυναμικό του.	— πιθανή
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	
Το Growthfund αναγνωρίζει τον πιθανό χρηματοοικονομικό κίνδυνο που ενδέχεται να συνδέεται με προκλήσεις στην προσέλκυση και διατήρηση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού και τις πιθανές απώλειες εσόδων λόγω διακοπής λειτουργίας από εργατικές κινητοποιήσεις. Για το λόγο αυτό, το Growthfund δίνει έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα, προάγοντας ένα περιβάλλον που στηρίζεται στον σεβασμό, την αναγνώριση και την αξιοκρατία, με στόχο τη δημιουργία ασφαλών και αποδοτικών συνθηκών εργασίας.	
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
Το Growthfund αναγνωρίζει χρηματοοικονομική ευκαιρία μέσα από την παραγωγική εργασία σε αξιοπρεπείς συνθήκες, προσέλκυσης υψηλού επιπέδου στελεχών και υψηλής διατήρησης εργαζομένων, από την διαμόρφωση συνθηκών που προάγουν την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, της ανάπτυξης των δεξιοτήτων των εργαζομένων μέσα από την αξιοποίηση της τεχνολογίας, καθώς και των ίσων ευκαιριών για όλους και του σεβασμού στη διαφορετικότητα, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της φήμης του Growthfund.	

Προσέγγιση

Το Growthfund δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και αρμονικού εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ανοιχτή επικοινωνία και συνεργασία. Οι πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται έχουν ως στόχο να παρέχουν ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους, να ενισχύουν τη γνώση, την εμπειρία και το ταλέντο τους, αναγνωρίζοντας και αμείβοντας την προσπάθεια με αξιοκρατικά κριτήρια.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, το Growthfund δεσμεύεται στη συνεχή αναθεώρηση και βελτίωση των πολιτικών του, ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές που αντανακλούν την αποστολή, τις αξίες και τους στρατηγικούς του στόχους. Παράλληλα, διασφαλίζεται η δημιουργία ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται τα εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα, ενώ τηρείται πλήρως το νομικό πλαίσιο.

Για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των δράσεων, το Growthfund πραγματοποιεί σε τακτική βάση συναντήσεις με συμμετοχή όλων των εργαζομένων. Σε αυτές τις συναντήσεις οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για σημαντικά εταιρικά θέματα, όπως οι πρωτοβουλίες που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, την πορεία των εταιρικών στόχων και τις επερχόμενες εκδηλώσεις. Μέσω αυτής της διαδικασίας, διασφαλίζεται η ανοιχτή επικοινωνία και η δυνατότητα συζήτησης για θέματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό.

Πιστοποίηση ως Great Place to Work

Κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2023 – Νοεμβρίου 2024, το Growthfund έλαβε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά την πιστοποίηση Great Place to Work®, βάσει των αποτελεσμάτων της σχετικής έρευνας δέσμευσης που πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με τον αρμόδιο φορέα. Με αφετηρία τα ευρήματα, δρομολογήθηκαν στοχευμένες παρεμβάσεις για τη βελτίωση του εργασιακού κλίματος, ενώ προγραμματίστηκε και η επόμενη έρευνα για τον Νοέμβριο 2024, στο πλαίσιο της δέσμευσης για συνεχή βελτίωση. Με την ολοκλήρωση της έρευνας, το Growthfund έλαβε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά την πιστοποίηση εντοπίζοντας βελτιωμένη απόδοση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια, με τη συμμετοχή σχεδόν όλης της δύναμης του προσωπικού του.



Παροχές

Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία της προσφοράς συμπληρωματικών παροχών προς τους εργαζομένους του, ως μέσο διατήρησης ενός ισορροπημένου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχονται συγκεκριμένες παροχές που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες και προσδοκίες των εργαζομένων, καλύπτοντας τόσο τις προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας όσο και πρόσθετα οφέλη που προσφέρει το Growthfund. Ως σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας ορίζονται τα γραφεία και οι εγκαταστάσεις εντός Αθήνας, όπου η Εταιρεία αναπτύσσει τις κύριες λειτουργίες της.

Οι παροχές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

- Ιδιωτική ιατροφαρμακευτική ασφάλεια υγείας,
- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα,
- Διατακτικές σίτισης,
- Εταιρικά κινητά τηλέφωνα και εταιρικά οχήματα, όπου απαιτείται από τη φύση της εργασίας.

Οι παραπάνω παροχές απευθύνονται σε εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου. Ορισμένες από αυτές χορηγούνται με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, όπως ο τομέας απασχόλησης, η εξειδίκευση του εργαζομένου και το επίπεδο κάθε θέσης εργασίας. Συγκεκριμένα, η ιατροφαρμακευτική ασφάλεια παρέχεται στο σύνολο του προσωπικού, ενώ πρόσθετες παροχές όπως εταιρικά οχήματα παρέχονται βάσει της φύσης της εργασίας, από το επίπεδο Director και άνω.

Επιπροσθέτως, σε όλους τους εργαζομένους με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, παρέχεται το δικαίωμα γονικής άδειας, όπως ορίζεται από την ελληνική νομοθεσία.

Υγεία και ασφάλεια

Βασική προτεραιότητα του Growthfund είναι η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, τηρούνται αυστηρά οι ισχύουσες απαιτήσεις και κανονισμοί σε θέματα υγείας και ασφάλειας, με στόχο την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Η εφαρμογή πρακτικών που διασφαλίζουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, καθώς και η συνεχής βελτίωση των διαδικασιών και των υποδομών, αποτελούν δέσμευση του Growthfund για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού του.

Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας

Το Growthfund συνεργάζεται με εταιρεία παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας για την παροχή υπηρεσιών Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις. Μετά από μελέτη αξιολόγησης κινδύνων, το επίπεδο των κινδύνων στις εγκαταστάσεις του έχει αξιολογηθεί ως εξαιρετικά χαμηλό, λόγω της φύσης των εργασιών και διαμόρφωσης των υποδομών. Το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων, καθώς και τους απασχολούμενους που εργάζονται στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, ενώ η παρακολούθηση από τον Ιατρό Εργασίας και οι σχετικές παροχές αφορούν αποκλειστικά τους εργαζόμενους του Growthfund. Για την αποτελεσματική διαχείριση και τήρηση των απαραίτητων μέτρων, το Growthfund έχει καταρτίσει Πολιτική Ασφάλειας και Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης, διαθέτει σαφώς καθορισμένη διαδικασία για ζητήματα ασφαλείας, καθώς και αναλυτικές οδηγίες για την ασφαλή εκκένωση των εγκαταστάσεων, ενώ έχει επίσης ορίσει Ομάδα Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών με υπεύθυνο σε κάθε όροφο. Παράλληλα, πραγματοποιούνται προγραμματισμένες μηνιαίες επισκέψεις από τον Τεχνικό Ασφαλείας, καθώς και τακτικές ασκήσεις και εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και εκκενώσεων. Οι εγκαταστάσεις διαθέτουν εξόδους κινδύνου, εξοπλισμό ανακοινώσεων εκτάκτων αναγκών και πιστοποιημένα συστήματα πυρασφάλειας, ενώ πραγματοποιούνται τακτικές συντηρήσεις και αντικαταστάσεις εξοπλισμού, όπως η αναγόμωση πυροσβεστήρων. Επιπλέον, στις εγκαταστάσεις της εταιρείας υπάρχει πλήρως εξοπλισμένο ιατρείο με όλο τον απαραίτητο εκ νόμου εξοπλισμό και φαρμακευτικές προμήθειες που απαιτούνται.

Διαχείριση Κινδύνων και Παρεχόμενες Υπηρεσίες Υγείας

Το Growthfund δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων, μέσα από την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που διαθέτει, ώστε να ανταποκριθεί άμεσα σε περιστατικά έκτακτων αναγκών, τα οποία καλύπτουν το σύνολο των εργαζομένων. Βασική προτεραιότητα είναι η ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την πρόσβαση σε πληροφορίες, όπως το εγχειρίδιο λειτουργίας των εγκαταστάσεων, τη διαδικασία ασφαλείας και αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, καθώς και το εγχειρίδιο του σχεδίου ασφαλούς εκκένωσης. Αυτή η τακτική εξασφαλίζει την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στη προάσπιση της ασφάλειας και της άμεσης ανταπόκρισης σε επείγουσες καταστάσεις.

Η αναγνώριση και η αξιολόγηση κινδύνων πραγματοποιούνται σε τακτική βάση από τον εξειδικευμένο Τεχνικό Ασφαλείας, ο οποίος πραγματοποιεί μηνιαίες επισκέψεις, ελέγχει τις εγκαταστά-



σεις, καταγράφει παρατηρήσεις και εισηγείται προληπτικά ή διορθωτικά μέτρα. Σε περίπτωση κάποιου περιστατικού, ενημερώνεται, καταγράφει και προτείνει διορθωτικές ενέργειες ώστε να μετριαστεί ο οποιοσδήποτε κίνδυνος. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν άμεσα πιθανούς κινδύνους ή επικίνδυνες καταστάσεις στην αρμόδια Διεύθυνση, με στόχο την άμεση αντιμετώπιση και πρόληψη ατυχημάτων.

Εντός του έτους αναφοράς δεν σημειώθηκε κάποιος καταγεγραμμένος τραυματισμός που να σχετίζεται με τον χώρο εργασίας.

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Η προώθηση της ασφάλειας και της πρόληψης αποτελεί σταθερή προτεραιότητα για το Growthfund, το οποίο δίνει έμφαση στη συνεχή ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και στη δημιουργία κουλτούρας πρόληψης και υπευθυνότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους ολοκληρωμένη εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, προκειμένου να διασφαλίζεται η επάρκεια γνώσεων και η ικανότητά τους να ανταποκρίνονται με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα σε ενδεχόμενες καταστάσεις κινδύνου.

Κατά το έτος 2024 πραγματοποιήθηκε σεμινάριο με πρακτική για Πρώτες Βοήθειες από εκπαιδευτή του Ερυθρού Σταυρού, στην Ομάδα Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών.

Πρόσθετες παροχές πρόσβασης σε ιατρικές υπηρεσίες

Το Growthfund διευκολύνει την πρόσβαση όλων των εργαζομένων σε υπηρεσίες ιατρικής και υγειονομικής φροντίδας που δεν σχετίζονται με την εργασία, μέσω ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης που καλύπτει πλήρως το προσωπικό. Από τα τέλη του 2024, παρέχονται επιπλέον υπηρεσίες Employee Assistance Program (EAP) μέσω εξειδικευμένου συνεργάτη, προσφέροντας υποστήριξη σε θέματα ψυχικής υγείας, συμβουλευτική και καθοδήγηση ευημερίας. Οι παροχές αυτές εξασφαλίζουν καθολική πρόσβαση των εργαζομένων σε υψηλής ποιότητας υπηρεσίες προληπτικής φροντίδας, θεραπείας και ψυχολογικής υποστήριξης.

Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

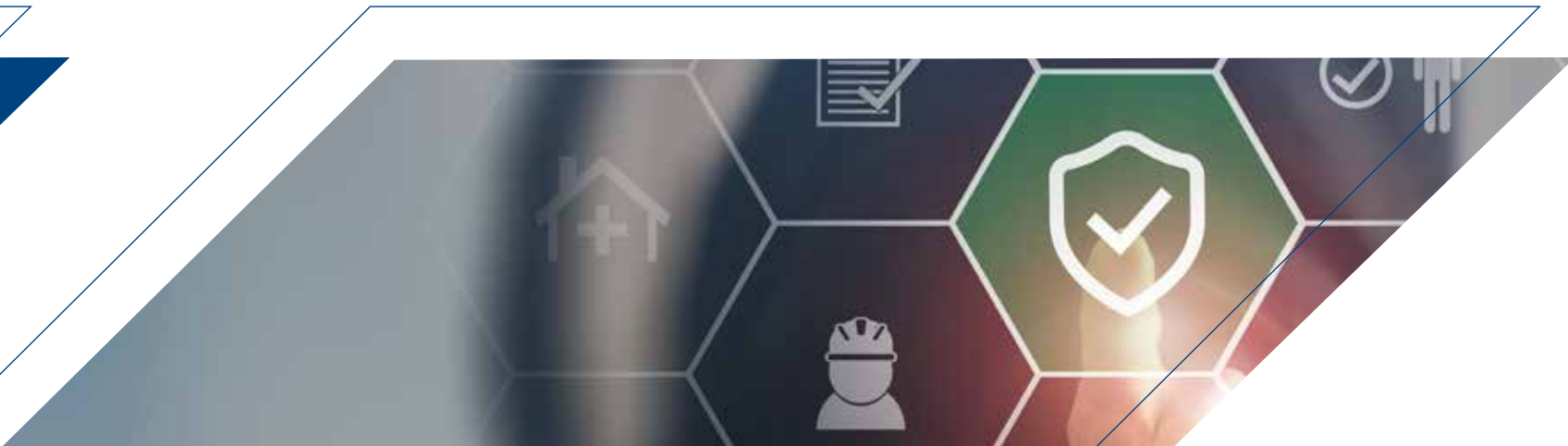
Η Πολιτική Εκπαίδευσης του Growthfund αποτυπώνει τη διαδικασία που ακολουθεί η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για την εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η κάλυψη τακτικών ή έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών αποτυπώνεται στο Ετήσιο Πρόγραμμα Αξιολόγησης μέσω του Ατομικού Πλάνου Ανάπτυξης κάθε εργαζομένου, αποτελώντας βασικό στοιχείο για την ικανοποίηση των εταιρικών απαιτήσεων και/ή τη συνεχή προσωπική εξέλιξη στο πλαίσιο της διαβίου μάθησης. Κάθε δράση επιμόρφωσης σχεδιάζεται με γνώμονα τις ανάγκες ανάπτυξης του Growthfund και ευθυγραμμίζεται με το προσωπικό πλάνο εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας τη στοχευμένη και ουσιαστική πρόοδό τους.

Το Growthfund καλλιεργεί μια κουλτούρα συνεχούς αναβάθμισης δεξιοτήτων, ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους που επιδιώκουν την προσωπική τους ανάπτυξη και τη συμμετοχή τους σε διαφορετικά έργα. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθούν σεμινάρια, συνέδρια και άλλες εκπαιδευτικές δράσεις που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων, ενισχύοντας τις επαγγελματικές τους γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

Η εκμάθηση και ανάπτυξη δεξιοτήτων υλοποιείται μέσα από ποικίλες μορφές μάθησης, όπως προβλέπεται και εντός της Πολιτικής Εκπαιδεύσεων:

- **On the job:** διευρυμένη ανάθεση εργασιών, εναλλαγή ρόλων (job rotation), επίλυση προβλημάτων, επαγγελματική εξειδίκευση, διαχείριση αλλαγής, διοίκηση ανθρώπων, συμμετοχή σε εθελοντικές δραστηριότητες.
- **Κοινωνικές (Social):** mentoring, coaching, συμμετοχή σε διαδικτυακές κοινότητες και συνέδρια.
- **Training:** σεμινάρια δια ζώσης, εργαστήρια, μαθήματα αίθουσας, e-learning, μικτή μάθηση (blended learning), πιστοποιήσεις, webinars, e-βιβλιοθήκη και εκπαιδευτικές συνδρομές.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης των εργαζομένων του, στη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκαν θεματολογίες εκπαιδεύσεων, συμμετοχές σε συνέδρια κτλ.,. Κάποια ενδεικτικά παραδείγματα θεματολογιών είναι «Δια-τμηματική Συνεργασία», «Ποιοτική Ανατροφοδότηση», «GenAI Empowered» κ.α., το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) έχει σχεδιάσει Πρόγραμμα Διαχείρισης Ηγεσίας για την αναβάθμιση και την εξατομίκευση των δεξιοτήτων των εργαζομένων κ.α. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει διαδικασίες αξιολόγησης και ανάπτυξης της απόδοσης, καθώς και δράσεις υποστήριξης της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων. Το Growthfund (κλάδος ΤΧΣ) επικεντρώθη-



κε επίσης στην παροχή κινήτρων και στην ανάπτυξη των εργαζομένων του, συμπληρώνοντας την προσφορά του, μεταξύ άλλων, με σχεδιασμό επαγγελματικής ανέλιξης και κατάρτισης, προσαρμοσμένα βάσει εξωτερικών αξιολογήσεων προσωπικότητας και ενισχυμένου εσωτερικού συστήματος διαχείρισης επιδόσεων, ασκήσεις ομαδικής σύνδεσης και άλλες μη χρηματικές παροχές.

Επιπροσθέτως, εντός του 2024 οι ετήσιες συνολικές δαπάνες για την κατάρτιση των εργαζομένων του Growthfund (συμπεριλαμβανομένων των κλάδων ΤΑΙ-ΠΕΔ και ΤΧΣ) ανήλθαν σε 331.175,37€

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική και τη Διαδικασία Εκπαίδευσης του Growthfund, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της λειτουργίας και της κουλτούρας του Growthfund. Η πολιτική για τις Ίσες Ευκαιρίες και τη Διαφορετικότητα αποσκοπεί στη διασφάλιση δίκαιης και ίσης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων, χωρίς αποκλεισμούς ή διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.

Η προσέγγιση στηρίζεται στην αξιοκρατία, στη διαφάνεια και στην αποδοχή της διαφορετικότητας ως στοιχείου που ενισχύει τη συλλογική απόδοση και τη λήψη αποφάσεων. Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλα τα στάδια της επαγγελματικής πορείας, από την επιλογή και πρόσληψη έως την αξιολόγηση, την επιμόρφωση, την επαγγελματική εξέλιξη και τις αμοιβές.

Οι διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού διαμορφώνονται με τρόπο που προάγει την ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης, ενώ εφαρμόζονται πρακτικές ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σχετικά με τη σημασία της ισότητας και της ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας. Δεν γίνεται αποδεκτή οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, προκατάληψης ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, και προβλέ-

πονται μηχανισμοί καταγγελίας και διερεύνησης περιστατικών. Κατά την περίοδο αναφοράς, το Growthfund (κλάδος ΤΧΣ) κατέγραψε ένα περιστατικό διάκρισης στον χώρο εργασίας, το οποίο αξιολογήθηκε από τη Διοίκηση του πρώην ΤΧΣ και επιλύθηκε πλήρως.

Επιπροσθέτως, το Growthfund έχει συντάξει Πολιτική καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθώς και ένα Εγχειρίδιο για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Βίας στην εργασία, το οποίο επεξηγεί τα βασικά ζητήματα που σχετίζονται με τη σεξουαλική παρενόχληση, ενώ επίσης περιγράφει τα βήματα που μπορούν να ακολουθήσουν τα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης, αξιοποιώντας, μεταξύ άλλων, τις υφιστάμενες πολιτικές και μηχανισμούς του Growthfund.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική για τις Ίσες Ευκαιρίες και τη Διαφορετικότητα, καθώς και για το Εγχειρίδιο για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Βίας στην εργασία το είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Στόχοι

Σχετικοί Στόχοι	Πρόοδος
Προετοιμασία και δημοσίευση Εγγράφου Προσδοκιών για την Προσβασιμότητα.	Ολοκληρώθηκε - Το Έγγραφο Προσδοκιών του Growthfund για την Προσβασιμότητα και την άρση εμποδίων ενημερώνει τις θυγατρικές του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες που διατηρεί ως μέτοχος αναφορικά με τη δημιουργία εργασιακής κουλτούρας συμπερίληψης, τη διευκόλυνση ένταξης ΑμεΑ στις ομάδες εργασίας και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, ισότιμα.
Εκπροσώπηση βάσει φύλου στα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών.	Σε εξέλιξη - Στο πλαίσιο ευθυγράμμισης με τον τρόπο λειτουργίας των εισηγμένων εταιρειών, το 25% των νέων μελών στα διοικητικά συμβούλια που διορίζονται από το Growthfund είναι γυναίκες. Αξίζει να σημειωθεί ότι η μεγάλη πλειοψηφία των εταιρειών του Growthfund δεν είναι εισηγμένες, αλλά ακολουθείται μία “as if listed” προσέγγιση.
Έρευνες Αξιολόγησης Εργαζομένων του Growthfund.	Ολοκληρώθηκε - Υλοποιήθηκε Έρευνα για Αποτύπωση της Εργασιακής Δέσμευσης και Ικανοποίησης των Εργαζομένων, κατά την οποία το Growthfund έλαβε και τη σχετική πιστοποίηση Great Place to Work®.
Ασφάλεια & Υγιεινή των Εργαζομένων	Σε εξέλιξη - Εφαρμογή και περαιτέρω ανάπτυξη του υφιστάμενου προγράμματος ευεξίας των εργαζομένων. Ολοκληρώθηκαν: - Υλοποίηση των σεμιναρίων Α&Υ και Πρώτων Βοηθειών σε Growthfund & Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) - Ετήσια σεμινάρια στους εργαζόμενους με θέμα την ευεξία και την ανθεκτικότητα.

Απόδοση και μετρήσεις

Κινητικότητα εργαζομένων

Το Growthfund παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει τις συνολικές προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων, καθώς και τους σχετικούς δείκτες κινητικότητας. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 33 νέες προσλήψεις από Growthfund & Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ). Αντίστοιχα, 14 εργαζόμενοι αποχώρησαν από Growthfund, Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) & Growthfund (κλάδος ΤΧΣ). Από τις 14 αποχωρήσεις, οι 3 αφορούσαν σε λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου.

	2024		2023		2022	
	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία	Αριθμός (#)	Αναλογία
Προσλήψεις εργαζομένων ανά ηλικία						
< 30 ετών	8	0,04	2	0,04	0	0,00
30 - 50 ετών	21	0,11	4	0,09	0	0,00
>50 ετών	4	0,02	2	0,04	3	0,08
Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά ηλικία						
< 30 ετών	2	0,01	0	0,00	1	0,03
30 - 50 ετών	9	0,05	3	0,07	3	0,08
>50 ετών	3	0,02	0	0,00	1	0,03
Προσλήψεις εργαζομένων ανά φύλο						
Γυναίκες	20	0,10	4	0,09	0	0,00
Άνδρες	13	0,07	4	0,09	3	0,08
Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά φύλο						
Γυναίκες	4	0,02	2	0,04	4	0,10
Άνδρες	10	0,05	1	0,02	1	0,03
Συνολικός αριθμός προσλήψεων και αποχωρήσεων						
Προσλήψεις	33	0,17	8	0,18	3	0,08
Αποχωρήσεις	14	0,07	3	0,07	5	0,13

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Για τον υπολογισμό της κινητικότητας των εργαζομένων, ο οργανισμός υπολογίζει το άθροισμα του αριθμού των εργαζομένων που αποχωρούν οικειοθελώς ή λόγω απόλυσης, συνταξιοδότησης ή θανάτου εν υπηρεσία.
- Ως αναλογία προσλήψεων, υπολογίζεται το πηλίκo των προσλήψεων εντός του τρέχοντος έτους, προς τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στο τέλος του έτους (όπως υπολογίζεται για τον δείκτη GRI 2-7).
- Ως αναλογία αποχωρήσεων, υπολογίζεται το πηλίκo των αποχωρήσεων εντός του τρέχοντος έτους, προς τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων στο τέλος του έτους (όπως υπολογίζεται για τον δείκτη GRI 2-7).
- Τα δεδομένα προσλήψεων και αποχωρήσεων του 2024, περιλαμβάνουν και τα αντίστοιχα δεδομένα των απορροφημένων πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ. Συνεπώς, αποκλίσεις συγκριτικά με τα προηγούμενα έτη οφείλονται κυρίως στην αύξηση του συνολικού αριθμού εργαζομένων, που χρησιμοποιείται ως παρονομαστής στο δείκτη αναλογίας προσλήψεων και αναλογίας αποχωρήσεων.
- Οι αναλογίες προσλήψεων και αποχωρήσεων των ετών 2022 και 2023, διαφέρουν από τα δεδομένα που γνωστοποιήθηκαν στις εκθέσεις βιωσιμότητας των αντίστοιχων ετών, λόγω του διαφορετικού υπολογισμού που εφαρμόστηκε το 2024 για τον υπολογισμό του δείκτη και αφορά στον παρονομαστή της αναλογίας.



Γονική άδεια

Το Growthfund παρακολουθεί και καταγράφει τις συνολικές ετήσιες γονικές άδειες που παραχωρούνται στους εργαζομένους, βάσει της εργατικής νομοθεσίας. Το 2024, χορηγήθηκαν στους εργαζομένους συνολικά 7 γονικές άδειες.

	2024	
	Γυναίκες	Άνδρες
Αριθμός εργαζομένων που δικαιούνται γονική άδεια	5	2
Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	5	2
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	3	2
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολουθούσαν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία	2	1
Ποσοστό επιστροφής στην εργασία	0,6	1
Ποσοστά διατήρησης εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια	0,7	0,5

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Τα δεδομένα περιλαμβάνουν και τα αντίστοιχα δεδομένα των απορροφημένων πρώην ΤΑΙ-ΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ.
- Το ποσοστό επιστροφής στην εργασία ορίζεται ως το πηλίκο του συνολικού αριθμού εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήξη γονικής άδειας.
- Το ποσοστό διατήρησης εργαζομένων ορίζεται ως το πηλίκο του συνολικού αριθμού εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων που αναμένεται να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήξη γονικής άδειας.
- Για το 2024 στις γονικές άδειες εμφανίζονται (προερχόμενες από το απορροφημένο ΤΑΙΠΕΔ) οι δύο εργαζόμενες που βρίσκονταν σε άδεια έπειτα από γέννα το 2023 και επέστρεψαν το 2024, Από το Growthfund, τα προηγούμενα έτη 2022 και 2023 δεν καταγράφηκε χορήγηση γονικής άδειας στους εργαζομένους.

Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

	2024	2023	2022
	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι	Εργαζόμενοι
Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας			
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0
Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	0	0
Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας			
Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	M/Δ	M/Δ
Αριθμός καταγεγραμμένων περιπτώσεων ασθένειας που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	0	M/Δ	M/Δ

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Τα δεδομένα περιλαμβάνουν και τα αντίστοιχα δεδομένα των απορροφημένων πρώην ΤΑΙ-ΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ.
- Η εταιρεία δεν καταγράφει τις ασθένειες και τραυματισμούς που σχετίζονται με την εργασία για τους απασχολούμενους που δεν είναι εργαζόμενοι.
- Η ένδειξη «Μ/Δ» αναφέρεται σε μη διαθέσιμη πληροφορία, που δεν είχε γνωστοποιηθεί τα προηγούμενα έτη.

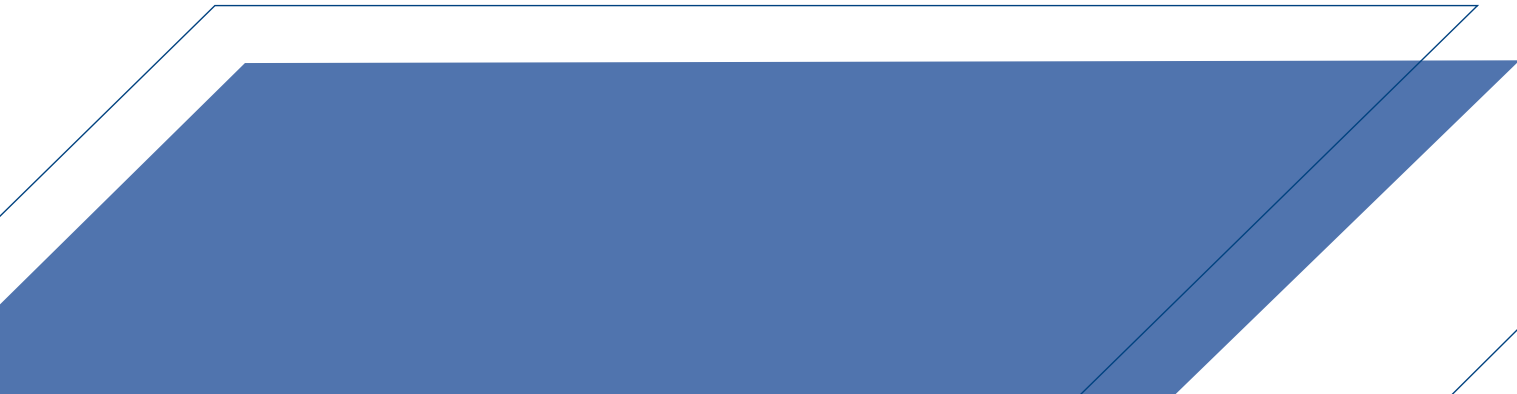
Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης

Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	2024		2023		2022	
Ανά φύλο	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Αριθμός εργαζομένων	109	84	25	20	23	17
Ώρες εκπαίδευσης	4.470,50	2.957,50	113	41	169	0
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	41,01	35,21	4,52	2,05	7,35	0
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας	Ώρες εκπαίδευσης	Μέσος όρος	Ώρες εκπαίδευσης	Μέσος όρος	Ώρες εκπαίδευσης	Μέσος όρος
Ανώτατη Διοίκηση (Executives)	10	1,43	M/Δ	M/Δ	M/Δ	M/Δ
Ανώτερη Διοίκηση (Directors)	1.774,50	49,29	M/Δ	M/Δ	M/Δ	M/Δ
Μεσαία Διοίκη-ση (Seniors & Managers)	2.610	30,35	M/Δ	M/Δ	M/Δ	M/Δ
Εργαζόμενοι	3.033,50	47,40	M/Δ	M/Δ	M/Δ	M/Δ

Εργαζόμενοι που έλαβαν αξιολογήσεις	2024	2023	2022
Ανά φύλο			
Γυναίκες	87,16%	M/Δ	M/Δ
Άνδρες	89,29%	M/Δ	M/Δ
Ανά βαθμίδα ιεραρχίας			
Ανώτατη Διοίκηση (Executives)	71,43%	M/Δ	M/Δ
Ανώτερη Διοίκηση (Directors)	100,00%	M/Δ	M/Δ
Μεσαία Διοίκηση (Seniors & Managers)	86,05%	M/Δ	M/Δ
Εργαζόμενοι	85,94%	M/Δ	M/Δ

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Τα δεδομένα εκπαιδεύσεων του 2024, περιλαμβάνουν και τα αντίστοιχα δεδομένα των απορροφημένων πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ. Ως εκ τούτου, οι ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων για το 2024 σημειώνουν σημαντική αύξηση.
- Η ένδειξη «Μ/Δ» αναφέρεται σε μη διαθέσιμη πληροφορία, που δεν είχε γνωστοποιηθεί τα προηγούμενα έτη.



Δείκτες μέτρησης της διαφορετικότητας

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων ανά φύλο	2024		2023		2022	
	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες
Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης						
Διοικητικό Συμβούλιο	42,86%	57,14%	33,33%	66,67%	12,50%	87,50%
Ανάλυση εργαζομένων ανά βαθμίδα ιεραρχίας						
Ανώτερη Διοίκηση (Directors)	33,33%	66,67%	36,36%	63,64%	40,00%	60,00%
Μεσαία Διοίκηση (Seniors & Managers)	61,63%	38,37%	66,67%	33,33%	62,50%	37,50%
Εργαζόμενοι	68,75%	31,25%	64,71%	35,29%	75,00%	25,00%

Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης ηλικιακή ομάδα	2024			2023			2022		
	<30 ετών	30 - 50 ετών	>50 ετών	<30 ετών	30 - 50 ετών	>50 ετών	<30 ετών	30 - 50 ετών	>50 ετών
Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης									
Διοικητικό Συμβούλιο	0,00%	0,00%	100%	0,00%	22,22%	77,78%	0,00%	25,00%	75,00%

Ανάλυση εργαζομένων ηλικιακή ομάδα	2024		
	<30 ετών	30 - 50 ετών	>50 ετών
Εργαζόμενοι (Αριθμός #)	14	118	61
Εργαζόμενοι (Ποσοστό %)	7,25%	61,14%	31,61%

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Στα στοιχεία του πίνακα δεν περιλαμβάνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, εντός των οργάνων διακυβέρνησης.

Αποδοχές

Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες ανά βαθμίδα ιεραρχίας	2024	2023	2022
Ανώτερη Διοίκηση	0,79	0,99	0,95
Μεσαία Διοίκηση	0,83	0,81	0,80
Εργαζόμενοι	0,78	0,83	0,84

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Η αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών γυναικών προς άνδρες αναφέρεται στις δραστηριότητές του Growthfund στην Ελλάδα. Εξαιρείται η αποτύπωση των αντίστοιχων στοιχείων για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο.



Τοπικές Κοινωνίες & Υπεύθυνη Διαχείριση Υποδομών

Προσέγγιση

Το Growthfund στηρίζει ενεργά την τοπική κοινωνία μέσα από συνεργασίες με τοπικούς φορείς, προωθώντας δράσεις που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή, την προσβασιμότητα σε βασικές υπηρεσίες και την ευημερία των πολιτών. Παράλληλα, συμβάλλει ουσιαστικά στην τοπική κοινωνία μέσω βιώσιμων επενδύσεων που δημιουργούν κοινωνική αξία, όπως επενδύσεις σε βιώσιμες υποδομές (ενέργεια, μεταφορές), καθώς και μέσω της ενίσχυσης της απασχόλησης και της τοπικής οικονομίας.

Υποστήριξη τοπικής κοινωνίας

Το Growthfund αναγνωρίζει ότι οι επενδύσεις του επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τις τοπικές κοινωνίες και τις υποδομές που εξυπηρετούν το δημόσιο συμφέρον. Στην κατεύθυνση αυτή, συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση κοινωνικά υπεύθυνων και βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων, με επίκεντρο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών και τη δημιουργία θετικού αποτυπώματος στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Ως Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο, το Growthfund υιοθετεί μια προσέγγιση που βασίζεται στις αρχές της υπεύθυνης επένδυσης, της δημιουργίας κοινωνικής αξίας και της μακροχρόνιας υποστήριξης των μελλοντικών γενιών. Μέσω της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022-2024, ο Όμιλος δεσμεύεται να προωθήσει κοινωνικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, με έμφαση στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής.

Η προσέγγιση του Growthfund για τις τοπικές κοινότητες επικεντρώνεται στα εξής:

- Στη δημιουργία κοινωνικής αξίας μέσω επενδύσεων σε βιώσιμες υποδομές (π.χ. ενεργειακές, μεταφορικές),
- στην ενίσχυση της απασχόλησης και τοπικής οικονομίας, και
- στην προώθηση υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης από τις θυγατρικές ή τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του.

Η πολιτική ESG επιδιώκει τη σταδιακή ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις στρατηγικές επενδύσεων, ενώ Στρατηγικός Στόχος των Επενδύσεων του Growthfund αποτελεί η επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης και του μετασχηματισμού της Ελλάδας, με εστίαση στην προώθηση της κοινωνικής ευημερίας μέσω της Στρατηγική ESG.

Κατά τη διάρκεια του 2023, ολοκληρώθηκε το παραδοτέο σχετικά με τη σύνταξη του Σχεδίου Κοινής Υπουργικής Απόφασης για την ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις Στρατηγικές Επενδύσεις, όπως προβλέπεται στο Άρθρο 7 του Ν.4864/2021. Η ανάθεση έγινε από τη Γενική Γραμματεία Ιδιωτικών Επενδύσεων και ΣΔΙΤ του Υπουργείου Ανάπτυξης προς τη Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων (PPF), ενώ ο συντονισμός πραγματοποιήθηκε από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ESG

και Κλιματικής Αλλαγής. Στο έργο υπήρξε στενή συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Χωροταξίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για την πλήρη ενσωμάτωση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών παραμέτρων.

Παράλληλα, το Growthfund δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη συστηματική συμμετοχή και ενδυνάμωση των ενδιαφερόμενων μερών, με έμφαση στις τοπικές κοινωνίες. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω της Μονάδας Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, εκπονούνται Μελέτες Στρατηγικής Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που περιλαμβάνουν διαδικασίες δημόσιας διαβούλευσης, επιτρέποντας στους κατοίκους και στους εκπροσώπους της κοινωνίας των πολιτών να διατυπώνουν τις απόψεις και προτάσεις τους. Επιπλέον, εφαρμόζεται οργανωμένη διαδικασία καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ταυτόχρονα, μέσω της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας, το Growthfund συμβάλλει ενεργά στην υλοποίηση σημαντικών έργων υποδομής εθνικής προτεραιότητας σε τομείς όπως η Υγεία, το Βιώσιμο Αστικό Περιβάλλον, οι Υποδομές και οι Μεταφορές. Τα έργα αυτά ενισχύουν ουσιαστικά την κοινωνική συνοχή και αναβαθμίζουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.

Υπεύθυνη διαχείριση υποδομών

Με γνώμονα την υπεύθυνη διαχείριση των υποδομών, μέσω της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας, το Growthfund προβαίνει στην υλοποίηση έργων υποδομών εθνικής και περιφε-

ριακής σημασίας -στους τομείς του Βιώσιμου Αστικού Περιβάλλοντος, των Υποδομών και Μεταφορών - ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων και κατ' επέκταση, του κοινωνικού συνόλου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, οι επενδύσεις του Growthfund είχαν θετικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες μέσα από:

- τη βελτίωση κρίσιμων υποδομών (λιμένες, ενεργειακά δίκτυα, κέντρα υγείας, αθλητικά κέντρα),
- τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο,
- τη βελτίωση της προσβασιμότητας στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

Ενδεικτικά έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη, από τη Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας:

ΒΙΩΣΙΜΟ ΑΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗ

ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ «ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΕΝΤΑΚΗΣ» ΜΕΣΩ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ (ΣΔΙΤ):

Το Έργο έχει ως αντικείμενο τη μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση ενός νέου διοικητικού συγκροτήματος κτιρίων γραφείων (Κυβερνητικό Πάρκο Ανδρέας Λεντάκης) στον Δήμο Δάφνης-Υμηττού. Το Κυβερνητικό Πάρκο «Ανδρέας Λεντάκης» θα αναπτυχθεί σε έκταση 154 στρεμμάτων, στις εγκαταστάσεις της ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ, και θα υλοποιηθεί μέσω Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ). Το έργο θα συμπεριλαμβάνει την ανάπτυξη ενός μεγάλου αστικού πάρκου που θα λειτουργήσει.

ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

ΈΡΓΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΛΙΜΕΝΩΝ (ΒΟΛΟΣ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ, ΣΤΥΛΙΔΑ): Λιμ. Βόλου - ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΒΑΘΩΝ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΚΑΚΟΚΑΙΡΙΕΣ «DANIEL» & «ELIAS»:

Το έργο περιλαμβάνει τη μελέτη και υλοποίηση της αποκατάστασης των λειτουργικών βαθών (εκβάθυνσης) της λιμενολεκάνης του Λιμένα Βόλου, με απομάκρυνση των προσχώσεων που έχουν συσσωρευτεί μετά τα ακραία καιρικά φαινόμενα “Daniel” και “Elias” τον Σεπτέμβριο του 2023 με στόχο την αποκατάσταση της ομαλής λειτουργίας του λιμανιού για την ασφαλή εξυπηρέτηση πλοίων.

Λιμένας Αλεξανδρούπολης: Η υλοποίηση του έργου περιλαμβάνει την αναβάθμιση αναγκαίων υποδομών λιμένος, σύμφωνα με εγκεκριμένο Master Plan με σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας & την καθιέρωση του λιμένα Αλεξανδρούπολης ως γεωστρατηγικού, ενεργειακού & διαμετακομιστικού κόμβου Αν. Μεσογείου & Βαλκανίων. Επιπλέον προβλέπεται η αποκατάσταση βαθών λιμενολεκάνης & δίαυλου ναυσιπλοΐας με απομάκρυνση των προσχώσεων που έχουν συσσωρευθεί από τα τέλη του 2015 έως σήμερα και συγχρόνως οδική σύνδεση νέου εμπορικού προβλήτα με νέα Περιφερειακή Οδό & κατασκευή οδικού άξονα μήκους περίπου 1.5 χλμ εντός χερσαίας ζώνης λιμένα.

Λιμ. Στυλίδας: Αφορά στην αποκατάσταση βαθών (εκβάθυνση) στη λιμενολεκάνη και στον δίαυλο ναυσιπλοΐας του λιμένα της Στυλίδας Φθιώτιδας, διασφαλίζοντας την εύρυθμη λειτουργία του και τις παροχές του προς τους χρήστες.

ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΦΥ)

Το έργο αφορά την ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση 156 Κέντρων Υγείας σε όλη την Επικράτεια, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, τη μείωση του λειτουργικού κόστους και την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών υγείας. Οι παρεμβάσεις περιλαμβάνουν θερμομόνωση κελύφους, αντικατάσταση κουφωμάτων, αναβάθμιση του Η/Μ εξοπλισμού (Αντλίες Θερμότητας, LED φωτισμός, ηλιακοί συλλέκτες), εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων, ριζικές ανακαινίσεις και ενισχύσεις φέροντος οργανισμού, καθώς και διαμόρφωση πλήρους προσβασιμότητας για ΑμεΑ. Παράλληλα, προβλέπεται η αναδιάρθρωση των εσωτερικών χώρων σύμφωνα με σύγχρονες προδιαγραφές και η ανάπτυξη Ιατρείων Χρονίων Νοσημάτων.

ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΩΝ (ΟΑΚΑ)

Το έργο στοχεύει στην ανακαίνιση και αναβάθμιση των εγκαταστάσεων του ΟΑΚΑ, ενισχύοντας τη λειτουργικότητα, την ασφάλεια και την ενεργειακή απόδοση του συγκροτήματος. Περιλαμβάνει επιθεώρηση, συντήρηση, επισκευή και αντικατάσταση μεταλλικών κατασκευών και πολυκαρβονικών στεγάστρων του Κεντρικού Σταδίου και του Ποδηλατοδρομίου και των δυο εισόδων, του τείχους των Εθνών και της Αγοράς. Επιπλέον προβλέπονται δομικές αποκαταστάσεις σε κολυμβητικές δεξαμενές και εγκαταστάσεις περιβάλλοντος χώρου, εργασίες στεγάνωσης και συντήρησης στο Ποδηλατοδρόμιο, καθώς και τη δημιουργία ψηφιακών διδύμων για τη στατική παρακολούθηση των στεγάστρων. Τέλος προβλέπεται η εκπόνηση μελέτης βιώσιμης ανάπτυξης και αξιοποίησης των υφιστάμενων εγκαταστάσεων.



ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ – ΕΠΕΚΤΑΣΗ- ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΓΓΕΚ

Η δράση στοχεύει στην ενίσχυση των εποπτευομένων από τη ΓΓΕΚ Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων και συγκεκριμένα στην ανάπτυξη της υποδομής αυτών, προκειμένου να ενισχυθεί συνολικά η θέση τους στο Ευρωπαϊκό και Διεθνές ερευνητικό τοπίο. Η υλοποίηση της δράσης έχει απώτερο σκοπό και συνδέεται άμεσα με την ανάπτυξη της επιστημονικής αριστείας, την ενίσχυση νέων κατευθύνσεων στην έρευνα και την εν δυνάμει αξιοποίηση των αποτελεσμάτων που θα προκύψουν από αυτήν με την υλοποίηση έργων υψηλής ερευνητικής και επιστημονικής στάθμης.

ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΚΤΙΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΕΓΑΣΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΚΥΤΤΑΡΙΚΗΣ & ΓΕΝΕΤΙΚΗΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΤΟΥ Γ.Ν.Θ. «ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ»

Σκοπός του Έργου είναι η ανέγερση νέου κτιρίου αφιερωμένου σε κυτταρικές και γονιδιακές θεραπείες και εργαστήρια αιματολογικής κλινικής καθώς και διαμόρφωση του περιβάλλοντος χώρου στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπανικολάου» και εν γένει η βελτίωση και η ενίσχυση της προσβασιμότητας, της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών υγείας που παρέχει. Το κτίριο διαθέτει τρείς ορόφους και ένα υπόγειο. Το Έργο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει την αναδιάρθρωση ισογείου υφιστάμενου κτιρίου, εξωτερικά ιατρεία, εργαστήρια, ημερήσια φροντίδα, και ομαλή ένταξη του στο φυσικό περιβάλλον. Επιπλέον στόχος είναι η επίτευξη πρωτογενούς ενεργειακής ζήτησης (ΟΕΥΠ) και τουλάχιστον 20 % χαμηλότερη απαίτησης ΚΣΜΚΕ (κτίριο με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας, εθνικές οδηγίες).

Στόχοι

Σχετικοί Στόχοι	Πρόοδος
Ενσωμάτωση Περιβαλλοντικών Όρων καθώς και ζητούμενα Βιωσιμότητας στις συμβάσεις/ συμφωνίες του Growthfund	Σε εξέλιξη – Συνεχής υλοποίηση Ενσωμάτωση όρων για την προστασία του περιβάλλοντος κατά την αξιοποίηση του περιουσιακού στοιχείου μέσω ιδιωτικοποιήσεων, καθώς και ενσωμάτωση ζητούμενων σχετικών με τη βιωσιμότητα κατά το σχεδιασμό και την ωρίμανση των έργων.
Εκπόνηση μελετών εκτίμησης κοινωνικό-οικονομικού αποτυπώματος έργων που υλοποιούνται μέσω της Μονάδας Ωρίμανσης Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF)	Σε εξέλιξη
Υιοθέτηση των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και των SDGs στο μεγαλύτερο δυνατό αριθμό περιουσιακών στοιχείων μέσα από ένταξη σχετικών όρων στις συμβάσεις ή μέσα από συγκεκριμένο πλάνο ενεργειών από την ίδια την εταιρεία.	Σε εξέλιξη – Συνεχής υλοποίηση

Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών

Ουσιαστικό θέμα: Δικαιώματα Καταναλωτών, Προστασία δεδομένων και Κυβερνοασφάλεια

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 418-1

Τα φυσικά πρόσωπα-υποκείμενα των δεδομένων αποτελούν τον πυρήνα της δραστηριότητας του Growthfund, και η προστασία των δικαιωμάτων τους είναι πρωταρχικής σημασίας. Η Εταιρεία και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου δεσμεύονται να διασφαλίζουν την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων και να βελτιώνουν συνεχώς την εμπειρία των χρηστών, μέσα από καινοτόμες ψηφιακές λύσεις. Με αυτόν τον τρόπο, το Growthfund προωθεί τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξη, βασισμένη στην εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση του κοινού.

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι
Σε περιπτώσεις πιθανού περιορισμού της πρόσβασης του κοινού στις υπηρεσίες των θυγατρικών του, το Growthfund αναγνωρίζει ότι ενδέχεται να προκύψουν χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι, όπως καταγγελίες ή πρόστιμα για πιθανές παραβιάσεις της ιδιωτικότητας και της νομοθεσίας, καθώς και πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη του.
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες
Το Growthfund αναγνωρίζει χρηματοοικονομική ευκαιρία που προκύπτει από την προάσπιση της ιδιωτικότητας, την ελευθερία της έκφρασης, την πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες και την ισότιμη πρόσβαση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες των θυγατρικών του. Αυτές οι πρακτικές συμβάλλουν στην αύξηση της κερδοφορίας και στην ενίσχυση της φήμης του.

Προσέγγιση

Πολιτική για την Επεξεργασία και Προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και συναφείς επιμέρους πολιτικές και διαδικασίες

Το Growthfund, μέσω των Πολιτικών και διαδικασιών που έχει υιοθετήσει κατόπιν έγκρισης από τη Διοίκηση της Εταιρείας, για την Επεξεργασία και Προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, και τη χρήση των μέσων τεχνολογίας, καθώς και για συναφή θέματα, δεσμεύεται για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά που βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές προστασίας προσωπικών δεδομένων και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως ορίζονται από τα ισχύοντα εθνικά και ευρωπαϊκά νομικά πλαίσια, ιδίως μεταξύ άλλων, τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Οι πολιτικές και διαδικασίες έχουν ως

σκοπό να διασφαλίσουν τη νόμιμη, διαφανή και θεμιτή επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα τους.

Η Εταιρεία τηρεί αυστηρά το ισχύον πλαίσιο για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων κι επομένως μεταξύ άλλων τις αρχές της ελαχιστοποίησης των δεδομένων, του περιορισμού του σκοπού και της διάρκειας αποθήκευσης, της ακρίβειας και της ασφάλειας των δεδομένων, διασφαλίζοντας παράλληλα τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας της ιδιωτικής ζωής, με ιδιαίτερη προσοχή σε ευάλωτες ομάδες. Η επεξεργασία των δεδομένων γίνεται μόνο εφόσον υπάρχει σαφής νομική βάση, όπως η συγκατάθεση, η εκπλήρωση συμβατικών ή νομικών υποχρεώσεων ή η προστασία έννομων συμφερόντων.

Οι ισχύουσες πολιτικές είναι διαθέσιμες στο intranet της Εταιρείας, και εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες της. Οι τρίτοι συνεργάτες της Εταιρείας επεξεργάζονται δεδομένα για λογαριασμό του Growthfund, υπό αυστηρούς όρους εμπιστευτικότητας και ασφάλειας, βάσει σχετικών ρητρών περί επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων που ενσωματώνονται στις συμβάσεις με τους ως άνω συνεργάτες. Επιπλέον, η Εταιρεία ενημερώνει τα ενδιαφερόμενα μέρη και εκπαιδεύει το προσωπικό της, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους συνεργάτες της για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα που απορρέουν από τις πολιτικές της Εταιρείας.

Τέλος, το Growthfund εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφαλείας, όπως έλεγχοι πρόσβασης, κρυπτογράφηση, προστασία δικτύων και διαχείριση κωδικών, ενώ πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους για την αποτελεσματικότητα αυτών των μέτρων, με στόχο τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των υποκειμένων των δεδομένων.

Προστασία της Ιδιωτικότητας

Η χρήση και η δημοσιοποίηση πληροφοριών που σχετίζονται με δεδομένα υποκειμένων των δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων απαγορεύεται αυστηρά, εκτός εάν είναι απολύτως απαραίτητη στο πλαίσιο νόμιμου σκοπού επεξεργασίας του Growthfund. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διαφύλαξη της εμπιστευτικότητας, καθώς και στην προστασία και ασφάλεια των δεδομένων, ιδίως κατά τη χρήση των πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων του Οργανισμού.

Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία των προσωπικών δεδομένων, τόσο των εργαζομένων του όσο και τρίτων που του τα εμπιστεύονται, και δεσμεύεται να τα προστατεύει με αυστηρότητα και υπευθυνότητα. Παράλληλα, εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την αποτροπή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης ή μη εγκεκριμένης/ακατάλληλης χρήσης των δεδομένων.

Το Growthfund αναγνωρίζει ότι η ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας αποτελεί σημαντικό παράγοντα προστασίας των δεδομένων και, κατά συνέπεια, των δικαιωμάτων των πελατών και τελικών χρηστών. Σε αυτό το πλαίσιο, προωθεί τη διεξαγωγή αξιολόγησης κινδύνων (risk-profiling) και ωριμότητας στον τομέα της κυβερνοασφάλειας καθώς και την κατάρτιση οδικού χάρτη αναβάθμισης για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Οι δράσεις αυτές υποστηρίζονται από την πλατφόρμα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα κυβερνοασφάλειας που λειτουργεί σε επίπεδο χαρτοφυλακίου, από τον Σεπτέμβριο 2022, με συμμετοχή 12 εταιρειών του χαρτοφυλακίου.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Το Growthfund επενδύει στρατηγικά στον ψηφιακό του μετασχηματισμό, με στόχο την επιτάχυνση της επιχειρησιακής εξέλιξης του χαρτοφυλακίου του. Η υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών αναμένεται να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, στη μείωση της γραφειοκρατίας και στον εξορθολογισμό των λειτουργικών δαπανών, ενισχύοντας παράλληλα τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών.

Στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου 2022–2024, προβλέπεται η θέσπιση του Δείκτη Ψηφιακού Μετασχηματισμού (Digital Transformation Index - DTI), ο οποίος λειτουργεί ως εργαλείο αξιολόγησης της προόδου των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας. Ο Δείκτης DTI και η σχετική μεθοδολογία του αναπτύχθηκαν βάσει διεθνών βέλτιστων πρακτικών και εφαρμόστηκαν ήδη σε 15 εταιρείες του χαρτοφυλακίου, με στόχο τη διαμόρφωση τιμής βάσης ανά εταιρεία, τόσο συνολικά όσο και στους επιμέρους πυλώνες:

- Ψηφιακή Στρατηγική
- Ψηφιακή Εμπειρία Πελάτη
- Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες
- Ψηφιακές Δεξιότητες
- Υποστηρικτικές Ψηφιακές Υπηρεσίες
- Τεχνολογία και Ψηφιακές Εφαρμογές
- Καινοτομία

Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών

Το Growthfund δίνει προτεραιότητα στον σεβασμό των δικαιωμάτων των πελατών και χρηστών, προσφέροντας υπηρεσίες υψηλής ποιότητας μέσω καινοτόμων πρακτικών. Η προσήλωσή του σε διαφάνεια, ηθική και υπεύθυνη λειτουργία ενισχύει την εμπιστοσύνη των πολιτών και αποτυπώνεται έμπρακτα σε όλες τις δραστηριότητές του.

Στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου 2022–2024, έχει ενσωματωθεί δείκτης παρακολούθησης της ικανοποίησης πελατών, με στόχο τη συνεχή αξιολόγηση και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Οι Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών (B2C¹⁴ και B2B¹⁵) αξιοποιούνται ως βασικό εργαλείο κατανόησης των αναγκών του κοινού και εντοπισμού τομέων προς βελτίωση, σε συνεργασία με τις ομάδες διαχείρισης των θυγατρικών εταιρειών.

Η άμεση επικοινωνία με τους πελάτες και η συλλογή στοχευμένης ανατροφοδότησης επιτρέπουν τον εντοπισμό αδυναμιών και τη διαμόρφωση συγκεκριμένων σχεδίων δράσης. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, διασφαλίζεται ότι οι ανάγκες των πελατών παραμένουν κορυφαία προτεραιότητα στη στρατηγική του Οργανισμού.

Παράλληλα, το Growthfund ενθαρρύνει τις θυγατρικές του να βελτιώνουν συνεχώς τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες προσδοκί-

14 B2C: Business-to-Client
15 B2B: Business-to-Business

ες των πολιτών. Η χρήση των αποτελεσμάτων από τις έρευνες ικανοποίησης παρέχει πολύτιμα δεδομένα που υποστηρίζουν τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

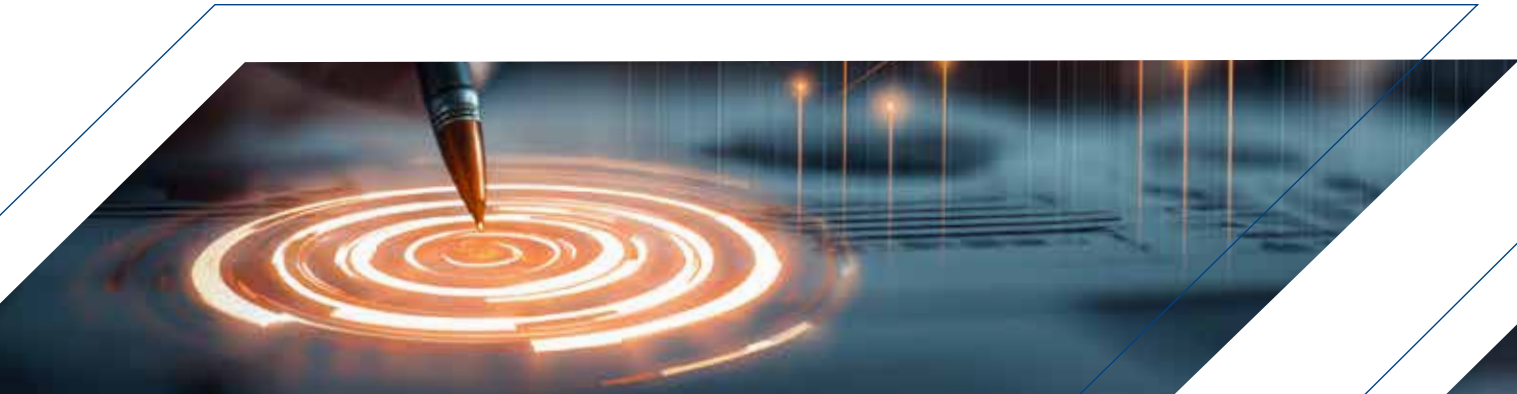
Η Εταιρεία παραμένει προσηλωμένη στην προσφορά αναβαθμισμένων υπηρεσιών και προγραμματίζει την περαιτέρω ενίσχυση των ερευνών ικανοποίησης, προκειμένου να αποκτήσει ακόμη βαθύτερη κατανόηση των αναγκών και προτιμήσεων του κοινού. Η συστηματική αξιοποίηση της ανατροφοδότησης οδηγεί σε απτές βελτιώσεις, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή δέσμευση του Growthfund και των θυγατρικών του για τη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών.

Στόχοι

Το Υπερταμείο υιοθέτησε στοχοθεσία σε βασικούς δείκτες ESG ακολουθώντας βέλτιστες πρακτικές από διεθνή εμπειρία και άλλα Sovereign Wealth Funds.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι ακόλουθοι στόχοι για τους οποίους ανέπτυξε μεθοδολογίες μέτρησης δεικτών απόδοσης, βάσει διεθνών βέλτιστων πρακτικών.

Σχετικοί στόχοι	Πρόσδος
Μέτρηση τιμής βάσης του Δείκτη Ικανοποίησης Πολιτών και αξιοποίηση ευρημάτων για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που επηρεάζουν την καθημερινή ζωή εκατομμυρίων πελατών.	Baselining εντός του 2022 με έρευνες ικανοποίησης Πολιτών βάσει μεθοδολογίας (Customer Satisfaction Index) Βάση της αρχικής τιμής μέτρησης προβλέφθηκε ετήσια στοχοθεσία για αύξηση του Δείκτη Ικανοποίησης Πολιτών (Customer Satisfaction Index) ανά θυγατρική εταιρεία.
Δείκτης Ικανοποίησης και Δέσμευσης Εργαζομένων Το Υπερταμείο αναγνώρισε σε στρατηγικό επίπεδο ότι οι στόχοι του δεν μπορούν να επιτευχθούν χωρίς την κινητοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου του Ομίλου και την κατανόηση του πώς αισθάνονται για τη δουλειά τους.	Baselining εντός του 2022 με έρευνες βάσει της διεθνώς αναγνωρισμένης μεθοδολογίας του Great Place to Work. Βάση της αρχικής τιμής μέτρησης προβλέφθηκε ετήσιο action plan και ετήσια στοχοθεσία ανά θυγατρική εταιρεία.
Δείκτης Εμπιστοσύνης Δημιουργήθηκε για να μετρηθεί το επίπεδο Εμπιστοσύνης στο Υπερταμείο.	Καθορισμός τιμής βάσης από έρευνα.



Το Growthfund σημείωσε σημαντική πρόοδο σε κρίσιμους δείκτες την τριετία 2022-2024. Με βάση τον απολογισμό της υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου της περιόδου τα αποτελέσματα σε μη οικονομικούς στόχους KPIs αποτυπώνονται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Μη Οικονομικοί στόχοι

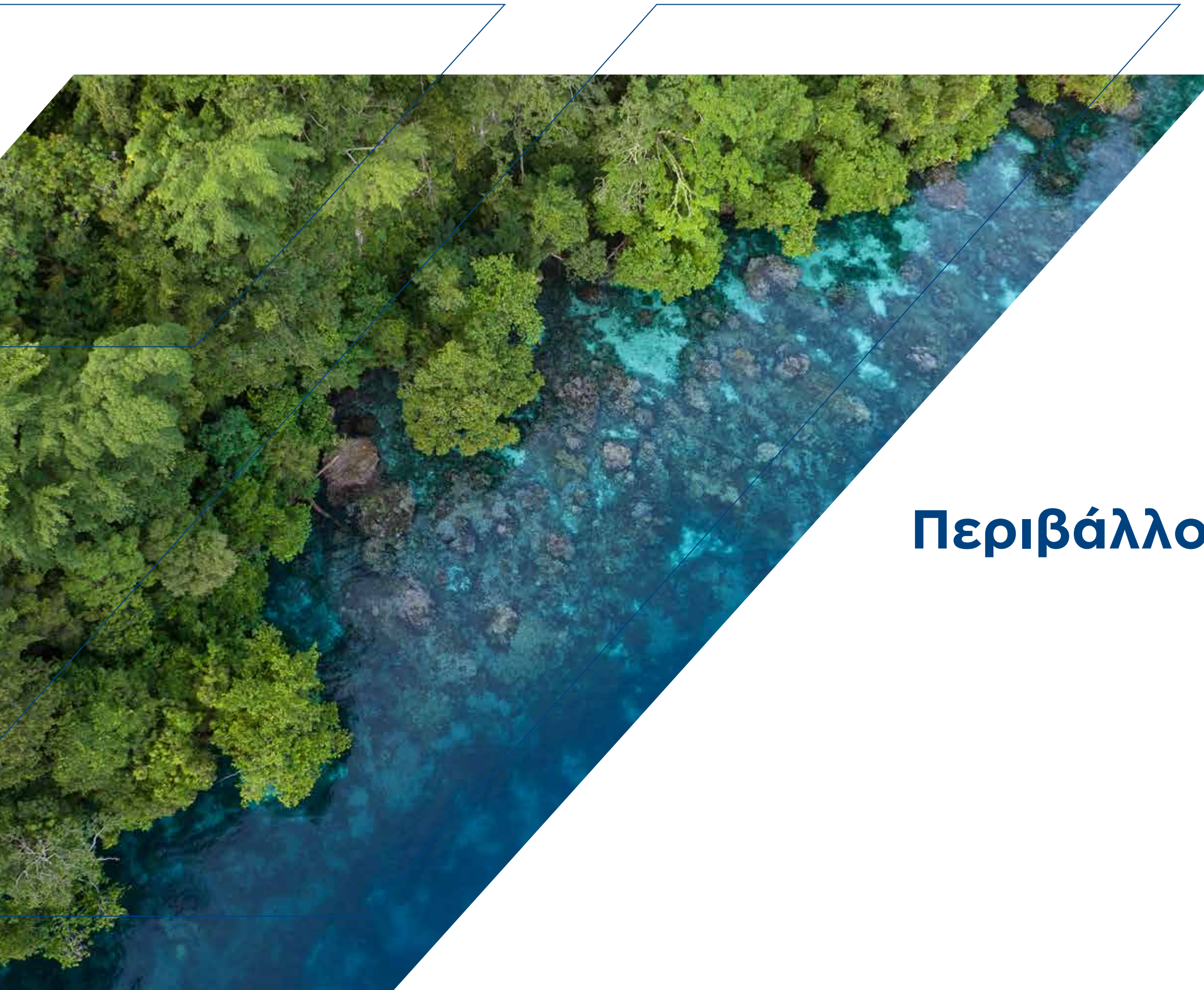


Απόδοση και μετρήσεις

Η συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση της προστασίας των προσωπικών δεδομένων αποτελεί κεντρική προτεραιότητα για το Growthfund. Μέσω αυτής της διαδικασίας, εντοπίζονται έγκαιρα τυχόν παραβιάσεις της ιδιωτικότητας, ώστε να ληφθούν άμεσα τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα.

Το 2024 δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένες καταγγελίες από τρίτους, ούτε καταγγελίες από ρυθμιστικές αρχές, ενώ δεν σημειώθηκαν περιστατικά διαρροής, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών του Growthfund.





Περιβάλλον

Κλιματική αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4
ATHEX ESG C-E1, C-E2, C-E3, A-E1, A-E2, A-E8

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
To Growthfund αναγνωρίζει τη θετική του επίδραση στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω του υπολογισμού των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2 και Scope 3) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, της ύπαρξης και εφαρμογής της Στρατηγικής Βιωσιμότητας 2022-2024, καθώς και της δημοσίευσης Εγγράφου Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή προς τις θυγατρικές του.	+ υφιστάμενη
To Growthfund αναγνωρίζει τον αρνητικό αντίκτυπο που μπορεί να προκύψει από την έλλειψη κατάρτισης Στρατηγικού Σχεδίου για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας, γεγονός που ενδέχεται να περιορίσει την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων και να επηρεάσει αρνητικά τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του.	- Υφιστάμενη
Χρηματοοικονομικές Ευκαιρίες	
To Growthfund αναγνωρίζει χρηματοοικονομική ευκαιρία από την υλοποίηση δράσεων που στοχεύουν στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και οδηγούν σε μειωμένες ζημιές σε περιουσιακά στοιχεία/ υποδομές και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες, καθώς επίσης και από τη μείωση των εκπομπών ΑτΘ και την ενεργειακή εξοικονόμηση, που οδηγούν σε μειωμένα λειτουργικά κόστη, αποφυγή χρηματικών προστίμων ή κυρώσεων, καθώς και βελτίωση της φήμης.	

Προσέγγιση

Το Growthfund αναγνωρίζει την Κλιματική Αλλαγή ως μία από τις σημαντικότερες διεθνείς προκλήσεις, η οποία, παρά τον εξωγενή της χαρακτήρα, αναμένεται να ασκήσει ουσιαστική επίδραση στην οικονομική δραστηριότητα και την αξία των επενδύσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενσωματώνει την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, τόσο σε βραχυπρόθεσμο, όσο και σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Η προσέγγιση αυτή στοχεύει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας του χαρτοφυλακίου και υποστηρίζει την ευθυγράμμιση με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταποκρινόμενο σε αυτή την πρόκληση, το Growthfund είχε θέσει ως Mega KPI στο Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 τον ποσοτικό στόχο μείωσης των εκπομπών CO₂ κατά 15% έως το 2024, εναρμονισμένο με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισιών, ο οποίος επετεύχθη¹⁶.

Περαιτέρω, η στρατηγική βιωσιμότητας του Growthfund περιλαμβάνει πλάνο δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, εστιάζοντας σε πέντε βασικούς πυλώνες:

- Βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη εταιρική λειτουργία.
- Ενίσχυση της ανθεκτικότητας κρίσιμων υποδομών.
- Μείωση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής.
- Βελτιστοποίηση της απόδοσης των περιουσιακών στοιχείων.
- Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών και των τοπικών κοινωνιών.

Για την επόμενη τριετία (2025-2027), το Growthfund έχει ήδη εκπονήσει νέο στρατηγικό πλάνο.

Η ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών εντάσσεται στην προσέγγιση του Growthfund για τη βιωσιμότητα. Το Growthfund εμπλέκει, όπως κατά περίπτωση είναι σκόπιμο, τις θυγατρικές του, κρατικούς φορείς, θεσμικούς εταίρους, την κοινωνία των πολιτών και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα στη διαμόρφωση, υλοποίηση και αξιολόγηση της στρατηγικής ESG. Η διαφάνεια, η επικοινωνία και η συστηματική συλλογή δεδομένων ESG από τις θυγατρικές λειτουργούν ως μηχανισμός παρακολούθησης προόδου και βελτίωσης επιδόσεων.

Παράλληλα, το Growthfund έχει αναπτύξει ένα Έγγραφο Προσδοκιών, μέσω του οποίου καθορίζει, ανακοινώνει και δημοσιεύει τις προσδοκίες του σχετικά με τον τρόπο που οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου οφείλουν να ανταποκρίνονται στα ζητήματα που συνδέονται με την Κλιματική Αλλαγή. Το έγγραφο αυτό λειτουργεί ως πλαίσιο καθοδήγησης για τις θυγατρικές, προσδιορίζοντας τις βασικές αρχές, τα πρότυπα και τις ενέργειες που αναμένεται να υιοθετήσουν, προκειμέ-

¹⁶ Τα διαθέσιμα αποτελέσματα μετρήσεων για τα έτη 2022 – 2024 των θυγατρικών και συγγενών εταιρειών είναι δημοσιευμένα στις αντίστοιχες ιστοσελίδες τους, και επίσης βρίσκονται ενσωματωμένα στις ετήσιες εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης που οι εταιρείες δημοσιεύουν.

νου να ενισχύσουν την ανθεκτικότητά τους, να μειώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα και να συμβάλουν ουσιαστικά στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι προσδοκίες του Growthfund για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του περιλαμβάνουν:

- Την ανάπτυξη στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, ευθυγραμμισμένη και συμβατή με τους κανονισμούς και τα διεθνή πλαίσια, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), τη Συμφωνία του Παρισιού, τις συστάσεις του TCFD, καθώς και την εκπόνηση αναλυτικού πλάνου για την μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.
- Την ανάλυση πιθανών σεναρίων που μπορεί να υπάρξουν για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ενσωμάτωση αυτών στο υπάρχον πλάνο και στη στρατηγική τους.
- Την ενσωμάτωση βιώσιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στην οργανωτική τους δομή και κουλτούρα, τη σαφή δήλωση του στόχου τους για κοινωνική συνεργασία και την ανάπτυξη διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναφορικά με πρωτοβουλίες ESG.
- Την εξέταση πρακτικών και μεθόδων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των πόρων, με ταυτόχρονη μείωση του κόστους.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προσδοκίες σε θέματα κλιματικής αλλαγής, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>, καθώς και στο έγγραφο «[Κλιματική Αλλαγή -προσδοκίες για τις εταιρείες του Growthfund](#)».

Στο πλαίσιο της ευρύτερης δέσμευσής του για την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής, το Growthfund ενσωματώνει και συνεχίζει να υλοποιεί σημαντικές πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο και ανθεκτικό οικονομικό μοντέλο.

Το Growthfund υποστηρίζει την πρωτοβουλία Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), αναγνωρίζοντας τη σημασία της για τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των γνωστοποιήσεων που σχετίζονται με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της Κλιματικής Αλλαγής.

Διαχείριση της ενέργειας

Το Growthfund έχει θέσει ως στρατηγική προτεραιότητα τη συστηματική παρακολούθηση και μείωση του ενεργειακού αποτυπώματός του, τόσο σε εταιρικό επίπεδο όσο και μέσω του χαρτοφυλακίου των θυγατρικών του. Για τον σκοπό αυτό, δεσμεύεται στη συνεχή καταγραφή και παρακολούθηση σχετικών δεικτών, όπως η κατανάλωση ενέργειας, οι εκπομπές CO₂ και η συνολική ενεργειακή απόδοση των λειτουργιών του.

Κεντρικές δράσεις αποτέλεσαν η αντικατάσταση του φωτισμού στα γραφεία με τεχνολογία LED, τη μετάβαση του εταιρικού στόλου σε υβριδικά και ηλεκτρικά οχήματα και τη σταδιακή απόσυρση των συμβατικών αυτοκινήτων. Παράλληλα, πραγματοποιούνται συστηματικές μετρήσεις του ανθρακικού αποτυπώματος και ενεργειακές επιθεωρήσεις, ενώ υλοποιούνται πρωτοβουλίες μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω ψηφιοποίησης διαδικασιών και έξυπνης διαχείρισης κτιρίων.

Επιπλέον, το Growthfund ενθαρρύνει τις θυγατρικές του να υιοθετούν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (όπως το ISO 14001) και να επενδύουν σε τεχνολογίες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και έξυπνες υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, ενισχύοντας έτσι τη μετάβαση προς μια ενεργειακά αποδοτική, βιώσιμη και χαμηλών εκπομπών λειτουργία.

Διαχείριση των εκπομπών

Το Growthfund δεσμεύεται στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Ως εκ τούτου, από το 2021 έχει προχωρήσει σε καταμέτρηση των εκπομπών ΑτΘ Scope 1 και Scope 2, καθώς και των εκπομπών Scope 3 από το 2022. Παράλληλα, προχώρησε στον υπολογισμό των εντάσεων των εκπομπών ΑτΘ, ως μέσο μέτρησης της αποτελεσματικότητας των περιβαλλοντικών του δράσεων.

Ως έτος βάσης για τις άμεσες (Scope 1) και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 2 και Scope 3), η Εταιρεία ορίζει το 2024. Ο επανακαθορισμός του έτους βάσης πραγματοποιήθηκε λόγω της ολοκλήρωσης της απορρόφησης των πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ την 31.12.2024, η οποία οδήγησε σε ουσιώδη μεταβολή του οργανωτικού ορίου. Η επιλογή αυτή διασφαλίζει την ορθή συγκρισιμότητα των εκπομπών και της προόδου με τα επόμενα έτη, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol.

Εκπομπές Scope 1

Περιλαμβάνουν τις άμεσες εκπομπές που προέρχονται από καύσιμα που χρησιμοποιούνται από τα συστήματα θέρμανσης, και τα οχήματα του στόλου.

Εκπομπές Scope 2

Περιλαμβάνουν τις έμμεσες εκπομπές Scope 2 που προέρχονται από την κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας από την Εταιρεία. Υπολογίζονται τόσο οι εκπομπές του Scope 2 που βασίζονται στην αγορά (market-based) όσο και εκείνες που βασίζονται στην τοποθεσία (location-based).

Εκπομπές Scope 3

Περιλαμβάνουν όλες τις έμμεσες εκπομπές, που δεν ανήκουν στις κατηγορίες Scope 1 και Scope 2, στην αλυσίδα αξίας του Growthfund, όπως αντίστοιχα παρουσιάζεται παρακάτω στην ενότητα «Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)». Οι εκπομπές Scope 3 αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος των συνολικών εκπομπών ΑτΘ του Growthfund, γεγονός που προκύπτει από την «Επενδύσεις» το οποίο καλύπτει το 99,67% των συνολικών εκπομπών.

Στόχοι

Με σαφή δέσμευση για την προστασία του περιβάλλοντος και την προώθηση βιώσιμων πρακτικών, το Growthfund έχει υιοθετήσει στόχους και δράσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας απέναντι σε κλιματικούς κινδύνους και την ευθυγράμμιση με τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς κλιματικούς στόχους. Παρακάτω παρουσιάζονται οι βασικοί στόχοι του Growthfund για το κλίμα, που ενσωματώνονται στο στρατηγικό πλαίσιο βιωσιμότητάς του.

Σχετικοί Στόχοι	Πρόοδος
Ενσωμάτωση περιβαλλοντικών όρων και βιωσιμότητας και κριτηρίων ESG στις συμβάσεις και συμφωνίες του Growthfund	Σε εξέλιξη - Ενσωμάτωση όρων για την προστασία του περιβάλλοντος κατά την αξιοποίηση του περιουσιακού στοιχείου μέσω ιδιωτικοποιήσεων, καθώς και ενσωμάτωση ζητούμενων σχετικών με τη βιωσιμότητα κατά το σχεδιασμό και την ωρίμανση των έργων.
Προώθηση της Μπλε Ανάπτυξης (Blue Growth) στη χώρα.	Σε εξέλιξη - Ενσωμάτωση όρων στις Συμβάσεις Παραχώρησης Λιμενικών Υποδομών σχετικά με προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στα θαλάσσια οικοσυστήματα, πχ. μέσα από την ενθάρρυνση συμμετοχής σε προγράμματα/ πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης (π.χ. EcoPorts) αλλά και ενθάρρυνση υιοθέτησης πράσινων τεχνολογιών και καινοτόμων λύσεων κλπ.
Προώθηση «Πράσινης Καινοτομίας» και Τεχνολογιών για το Κλίμα.	Σε εξέλιξη - Καλλιέργεια στρατηγικών συνεργασιών με αναγνωρισμένους οργανισμούς, σε εθελοντική βάση
Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 1 και Score 2 για το έτος αναφοράς 2024	Ολοκληρώθηκε- Το Growthfund και όλες οι θυγατρικές του εκπονούν ετησίως μετρήσεις ανθρακικού αποτυπώματος.
Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Score 3 για το έτος αναφοράς 2024	Ολοκληρώθηκε - Διενεργείται από το Growthfund κάθε χρόνο, αρχής γενομένης από το 2022. Επίσης, μετρήσεις Score 3, ξεκίνησαν να πραγματοποιούν οι θυγατρικές: Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών και Όμιλος ΕΛΤΑ και πρώην ΤΑΙΠΕΔ εντός του 2023.
Συμμετοχή στις Συναντήσεις Κορυφής του δικτύου One Planet SWF.	Ολοκληρώθηκε (διαρκής στόχος)- Το Growthfund είναι υπερήφανο μέλος και συμμετέχει στις Συναντήσεις Κορυφής του One Planet SWF, ενός παγκόσμιου δικτύου επενδυτικών ταμείων που δεσμεύονται να ενσωματώσουν τις οικονομικές ευκαιρίες που σχετίζονται με την πράσινη ανάπτυξη και τους κλιματικούς κινδύνους στη διαχείριση των περιουσιακών τους στοιχείων.

Απόδοση και μετρήσεις

Κατανάλωση ενέργειας

Συνολική ενέργεια	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MJ	1.873.719,12	615.278,05	736.605,38
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MJ	441.903,60	0	0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MJ	2.315.622,72	615.278,05	736.605,38

Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	Μονάδα	2024	2023	2022
Κατανάλωση Καυσίμων Κίνησης				
Κατανάλωση πετρελαίου ντίζελ	MJ	142.347,18	302.260,01	71.389,08
Κατανάλωση βενζίνης	MJ	759.199,15	59.736,44	380.240,30
Κατανάλωση καυσίμων από ανανεώσιμες πηγές	MJ	0	0	0
Συνολική κατανάλωση ορυκτών καυσίμων	MJ	901.546,32	361.996,45	451.629,38
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας				
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτές πηγές	MJ	972.172,80	253.281,60	284.976,00
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (εξαιρουμένης της ανανεώσιμης ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται)	MJ	441.903,60*	0	0
Συνολική αγορασμένη και καταναλωθείσα ηλεκτρική ενέργεια	MJ	1.414.076,40	253.281,60	284.976,00

Ενεργειακή ένταση (ανά εργαζόμενο)	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MJ	2.315.622,72	615.278,05	736.605,38
Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων	Αριθμός (#)	193	45	40
Δείκτης ενεργειακής έντασης	MJ/εργαζόμενοι	11.998,05	13.672,84	18.415,13

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.
- Η απορρόφηση των πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ έλαβε χώρα στις 31.12.2024 και προκειμένου για τη διασφάλιση μελλοντικής συγκρισιμότητας και συνέπειας, η ενεργειακή κατανάλωση του Growthfund για το 2024 υπολογίστηκε συνδυαστικά ώστε να καλύπτει το σύνολο των ενεργειακών καταναλώσεων των τριών εταιρειών για το 2024. Επομένως, καθίσταται μη αντιπροσωπευτική η σύγκριση με προηγούμενα έτη για τη πλειοψηφία των μετρήσεων, αφού η αύξηση που εμφανίζεται αιτιολογείται κατά κύριο λόγο από την συνδυαστική αυτή απεικόνιση.
- Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές: Για την περίοδο 01.06.2024–31.12.2024, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας του κτιρίου επί της οδού Καραγιώργη Σερβίας 6, όπου στεγαζόταν το πρώην ΤΑΙΠΕΔ, καλυπτόταν από εγγυήσεις προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ). Δεδομένου ότι η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας καταγραφόταν μέσω κοινών μετρητών που εξυπηρετούσαν το σύνολο του κτιρίου, η κατανάλωση που αποδόθηκε στους χώρους του πρώην ΤΑΙΠΕΔ υπολογίστηκε με επιμερισμό, βάσει της αναλογίας των τετραγωνικών μέτρων που καταλάμβανε στο κτίριο.
- Η Εταιρεία δεν παράγει ενέργεια.
- Ως ενεργειακή ένταση ορίζεται το πηλίκο της συνολικής ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού, προς τον αριθμό εργαζομένων εντός του έτους.
- Συντελεστές μετατροπής: 1 KWh = 3.6 MJ και βάσει Κλιματικού Νόμου Βενζίνη: 0,04279 TJ/tn & Πετρέλαιο Κίνησης: 0,04275 TJ/tnΕκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)	Μονάδα	2024	2023	2022
Άμεσες Εκπομπές (Scope 1)				
Σύνολο άμεσων εκπομπών Scope 1	t CO ₂ e	66,61	26,86	31,31
Έμμεσες Εκπομπές (Scope 2)				
Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (με βάση την τοποθεσία)	t CO ₂ e	144,70	35,15	42,28
Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (με βάση την αγορά)	t CO ₂ e	73,54	25,61	34,51
Άλλες Έμμεσες Εκπομπές (Scope 3)				
Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	t CO ₂ e	11.197,16	658,85	564,90
Κατηγορία 2: Έμμεσες εκπομπές από πάγια αγαθά	t CO ₂ e	809,35	27,83	0,00

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)	Μονάδα	2024	2023	2022
Κατηγορία 3: Καύσιμα και Ενεργειακοί πόροι	t CO ₂ e	67,99	18,64	21,43
Κατηγορία 5: Απόβλητα	t CO ₂ e	0,34	0,27	0,30
Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια	t CO ₂ e	37,69	28,89	18,11
Κατηγορία 7: Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς την εργασία τους	t CO ₂ e	52,52	14,24	16,16
Κατηγορία 15: Επενδύσεις	t CO ₂ e	3.742.030,08	3.818.406,18	2.923.592,19
Σύνολο έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	t CO ₂ e	3.754.195,13	3.819.154,91	2.924.286,68
Συνολικές Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου				
Συνολικές Εκπομπές ΑτΘ (με βάση την τοποθεσία)	t CO ₂ e	3.754.406,44	3.819.216,92	2.924.286,68
Συνολικές Εκπομπές ΑτΘ (με βάση την αγορά)	t CO ₂ e	3.754.368,71	3.819.216,93	2.924.278,91
Ένταση Εκπομπών (ανά εργαζόμενο)				
Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1	t CO ₂ e/εργαζόμενοι	0,35	0,60	0,78
Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (με βάση την τοποθεσία)	t CO ₂ e/εργαζόμενοι	0,75	0,78	1,06
Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 (με βάση την αγορά)	t CO ₂ e/εργαζόμενοι	0,55	0,57	0,86
Ένταση έμμεσων εκπομπών Scope 3	t CO ₂ e/εργαζόμενοι	19.451,79	84.870,11	73.105,33
Συνολικός Αριθμός Εργαζομένων	Αριθμός (#)	193	45	40
Συνολική Ένταση με βάση την τοποθεσία	t CO ₂ e/εργαζόμενοι	19.452,88	84.871,49	73.107,17
Συνολική Ένταση με βάση την αγορά	t CO ₂ e/εργαζόμενοι	19.452,69	84.871,49	73.106,97

Συμπληρωματικά ακολουθεί απεικόνιση των αποτελεσμάτων της μέτρησης ΑτΘ για το 2024, κατά ISO 14064:2018.

Κατηγορία 1 – Άμεσες εκπομπές	66,61 t CO ₂ e
Κατηγορία 2 – Έμμεσες εκπομπές από εισαγόμενη ενέργεια	144,70 t CO ₂ e
Κατηγορία 3 – Έμμεσες εκπομπές από μεταφορές	90,21 t CO ₂ e
Κατηγορία 4 - Έμμεσες εκπομπές από προϊόντα που χρησιμοποιούνται από την Εταιρεία	12.074,84t CO ₂ e
Κατηγορία 5 - Έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με τη χρήση των προϊόντων της Εταιρείας	3.742.030,08 t CO ₂ e

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ’ όλη τη διάρκεια του 2024.
- Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ και ο υπολογισμός ανθρακικού αποτυπώματος πραγματοποιείται ετησίως από το Growthfund με υποστήριξη από εξωτερικό εξειδικευμένο σύμβουλο.
- Η απορρόφηση των πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ έλαβε χώρα στις 31.12.2024 και προκειμένου για τη διασφάλιση μελλοντικής συγκρισιμότητας και συνέπειας, το ανθρακικό αποτύπωμα του Growthfund για το 2024 υπολογίστηκε με συνδυαστικό οργανωτικό όριο που καλύπτει το σύνολο της χρήσης των τριών εταιρειών για το 2024, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol και του ISO 14064:2018. Επομένως, καθίσταται μη αντιπροσωπευτική η σύγκριση με προηγούμενα έτη για τη πλειοψηφία των μετρήσεων, αφού η αύξηση που εμφανίζεται αιτιολογείται κατά κύριο λόγο από την συνδυαστική αυτή απεικόνιση.
- Η μέτρηση των εκπομπών ΑτΘ βασίζεται μεθοδολογικά στο GHG Protocol και στο ISO 14064:2018. Η προσέγγιση που χρησιμοποιήθηκε είναι αυτή του operational control.
- Για την μέτρηση των «Επενδύσεων» της αλυσίδας αξίας (Scope 3 κατ. 15 GHG Protocol ή

Κατηγορία 5 ISO 14064:2018) έχει χρησιμοποιηθεί το πρότυπο της Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF), και σημειώνεται επιπλέον, ότι σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του πίνακα 5-1 του PCAF – Part A, τα στοιχεία που παρακολουθούνται διακριτά σε πληροφοριακούς λογαριασμούς (off-balance sheet) δεν συμπεριλαμβάνονται.

- Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), μεθάνιο (CH₄), υποξείδιο του αζώτου (N₂O) και υδροφθοράνθρακες (HFC).
- Ως έτος βάσης για τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ, ορίζεται το 2024. Το έτος βάσης επιλέχθηκε εκ νέου σε συνάφεια με το έτος ολοκλήρωσης της απορρόφησης των πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ, ώστε να μπορεί να είναι εφικτή η συγκρισιμότητα της προόδου στα επόμενα έτη.
- Οι συντελεστές εκπομπών για Κατηγορίας 1 και Κατηγορίας 2 / Scope 1 και Scope 2 αντλήθηκαν από το σχετικό έγγραφο που ανάρτησε στην ιστοσελίδα του το ΥΠΕΝ στο πλαίσιο των κατευθυντήριων οδηγιών που εξέδωσε για την εφαρμογή του Εθνικού Κλιματικού Νόμου για το έτος αναφοράς 2024 («Συντελεστές μετατροπής της κατανάλωσης ενέργειας σε ισοδύναμους τόνους CO₂»).
- Ο υπολογισμός των εκπομπών από την εισαγόμενη ηλεκτρική ενέργεια πραγματοποιείται με δύο προσεγγίσεις, την location-based (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος της χώρας) και την market-based (με τη χρήση του Σ.Ε. υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος Προμηθευτή).
- Η κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αποτυπώνεται με μηδενικές εκπομπές στο Scope 2 (με βάση την αγορά).
- Οι συντελεστές εκπομπών για Scope 3 αντλήθηκαν από
 - Αγορά αγαθών και υπηρεσιών: BEIS 2022, EPA 2022, EXIOBASE 2019 (Greece)
 - Έμμεσες εκπομπές από πάγια αγαθά: BEIS 2022, EPA 2022, EXIOBASE 2019 (Greece)
 - Καύσιμα και Ενεργειακοί πόροι: DEFRA UK 2024
 - Απόβλητα: EPA 2023, 2024
 - Επαγγελματικά ταξίδια: DEFRA UK 2024, Greenview 2022
 - Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς την εργασία τους: DEFRA UK 2024
- Για να εκφραστούν οι ποσότητες ΑτΘ σε tCO₂e χρησιμοποιήθηκαν το National Inventory Report και οι δείκτες Global Warming Potential (GWP) από την εν ισχύ Έκθεση της IPCC.



Προστασία βιοποικιλότητας

Ουσιαστικό θέμα για: Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ)

GRI 304-1
ATHEX ESG A-E5

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Το Growthfund αναγνωρίζει τη θετική του επίδραση στη βιοποικιλότητα μέσω της προώθησης βιώσιμης ανάπτυξης και της προστασίας των φυσικών οικοσυστημάτων. Συγκεκριμένα, συμβάλλει στην: - Προστασία και βιώσιμη διαχείριση θαλάσσιων οικοσυστημάτων και αποτροπή θαλάσσιας ρύπανσης. - Καθορισμό ζωνών προστασίας σε περιοχές υψηλού οικολογικού ενδιαφέροντος. - Εξασφάλιση και διατήρηση περιβαλλοντικών πιστοποιήσεων. - Αναγνώριση, εξυγίανση και προστασία ιαματικών πηγών μέσω των Ειδικών Σχεδίων Χωρικής Ανάπτυξης Δημόσιων Ακινήτων (ΕΣΧΑΔΑ). - Εκπόνηση Στρατηγικών Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ), ΕΣΧΑΔΑ και Μελετών Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης όπου απαιτείται. - Ενσωμάτωση περιβαλλοντικών όρων στα σχετικά Προεδρικά Διατάγματα. - Ανάπτυξη έργων αμιγώς περιβαλλοντικής προστασίας, όπως το Σχέδιο Προστασίας Δασών και τα προγράμματα AntiNero I, II, III, που αφορούν την πυροπροστασία δασικών οικοσυστημάτων. Όλες αυτές οι ενέργειες προάγουν τη διατήρηση και προστασία των χερσαίων, θαλάσσιων και άλλων υδατικών οικοσυστημάτων, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της βιοποικιλότητας.	+ υφιστάμενη
Το Growthfund αναγνωρίζει ότι η αλλαγή χρήσεων γης που συνδέεται με τις δραστηριότητές του (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του μπορεί να έχει αρνητική επίδραση στη βιοποικιλότητα, προκαλώντας απώλεια ειδών και υποβάθμιση των χερσαίων, θαλάσσιων και άλλων υδατικών οικοσυστημάτων.	- πιθανή

Προσέγγιση

Δεδομένου ότι το Growthfund διαχειρίζεται σημαντικό χαρτοφυλάκιο ακινήτων, υποδομών, λιμένων και μαρίνων που συχνά βρίσκονται εντός ή σε γειτνίαση με προστατευόμενες περιοχές, η προστασία και προαγωγή της βιοποικιλότητας αποτελεί κεντρικό άξονα του στρατηγικού σχεδιασμού του. Η προσέγγιση αυτή, ευθυγραμμίζεται πλήρως με το ισχύον Εθνικό και Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο.

Η προστασία της βιοποικιλότητας ενσωματώνεται στο στρατηγικό σχεδιασμό του Growthfund μέσω της εκπόνησης Στρατηγικών Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ), όπου και όταν απαιτείται, κατά τα αρχικά στάδια ωρίμανσης των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του. Στις μελέτες αυτές δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στα ζητήματα προστασίας της χλωρίδας, της πανίδας και των οικοσυστημάτων, ενώ περιλαμβάνονται προτάσεις, κατευθύνσεις και μέτρα που αποσκοπούν στην πρόληψη, τον περιορισμό και την αντιστάθμιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα που αφορούν ενδεικτικά σε:

- Ενίσχυση της χερσαίας χλωρίδας μέσω δενδροφυτεύσεων,
- Παρακολούθηση επιπέδων αέριας ρύπανσης και φυσικοχημικών παραμέτρων, καθώς και
- Καταγραφή συγκεντρώσεων πετρελαιοειδών υδρογονανθράκων για την αξιολόγηση της ποιότητας των θαλάσσιων υδάτων.

Επιπλέον, όπου κρίνεται απαραίτητο, εκπονούνται Ειδικές Οικολογικές Αξιολογήσεις (ΕΟΑ), τόσο στο πλαίσιο των Στρατηγικών Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ), ιδίως για σχέδια που ενδέχεται να επηρεάσουν περιοχές του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου Natura 2000, όσο και κατά την εκπόνηση των ΜΠΕ, στην περίπτωση που το Growthfund συμμετέχει στην ωρίμανση και περιβαλλοντική αδειοδότηση των προβλεπόμενων έργων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Το Growthfund, ως υπεύθυνος επενδυτικός φορέας, ενσωματώνει στις Συμβάσεις Παραχώρησης των περιουσιακών του στοιχείων ESG προβλέψεις που μεταξύ άλλων μπορεί να στοχεύουν και στη διατήρηση της βιοποικιλότητας και στην προστασία των χερσαίων, θαλάσσιων και υδατικών οικοσυστημάτων. Επίσης, στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιοποίησης εκπονούνται Ειδικά Σχέδια Χωρικής Ανάπτυξης Δημοσίων Ακινήτων (ΕΣΧΑΔΑ), τα οποία λαμβάνουν υπόψη τους παράγοντες βιοποικιλότητας κάθε περιοχής ενσωματώνοντας σε αυτά σχετικούς περιβαλλοντικούς όρους οι οποίοι εκτός των άλλων είναι αποτέλεσμα και δημόσιας διαβούλευσης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι εντός του 2024 υλοποιήθηκε το πρόγραμμα Antinero III, σε συνέχεια των παρεμβάσεων αποκατάστασης δασικών οικοσυστημάτων, καθώς και

των Προγραμμάτων Προστασίας Δασών AntiNero I και II, που υλοποιήθηκαν από τη Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας – PPF, τα οποία συμβάλλουν στην ενίσχυση της φυσικής ανθεκτικότητας και την αποτροπή μελλοντικών περιβαλλοντικών κινδύνων. Συγκεκριμένα, το έργο «**Πρόγραμμα Προστασίας Δασών – Antinero III**» αποτελεί μια στρατηγική παρέμβαση εθνικής σημασίας, με κεντρικό στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δασικών οικοσυστημάτων της χώρας απέναντι στις ολοένα αυξανόμενες απειλές καταστροφικών πυρκαγιών. Στο πλαίσιο της επιδεινούμενης κλιματικής κρίσης, η οποία εντείνει τη συχνότητα και τη σφοδρότητα των δασικών πυρκαγιών, το πρόγραμμα στοχεύει στην ολοκληρωμένη θωράκιση τόσο των δασών όσο και των περιοχών που βρίσκονται εντός ή πλησίον δασικών εκτάσεων.

Μέσω του Antinero III έχουν υλοποιηθεί πολυάριθμες δασοτεχνικές εργασίες πρόληψης και αποκατάστασης, με σκοπό την προστασία, διαχείριση και αναβάθμιση των δασικών οικοσυστημάτων. Οι παρεμβάσεις περιλαμβάνουν καθαρισμούς δασών και δασικών εκτάσεων, συντήρηση του δασικού οδικού δικτύου, συντήρηση και διάνοιξη αντιπυρικών ζωνών, καθώς και δημιουργία ζωνών αμιγούς ή μικτής βλάστησης με πλατύφυλλα είδη, τα οποία παρουσιάζουν πιο αργή και ελεγχόμενη εξάπλωση της φωτιάς.

Οι εργασίες υλοποιήθηκαν σε περισσότερες από **70 Δασικές Υπηρεσίες** σε όλη τη χώρα, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα κρίσιμων περιοχών.

Στο πλαίσιο του προγράμματος υλοποιήθηκαν συνολικά **41 διαγωνιστικές διαδικασίες**, οι οποίες οδήγησαν στην υπογραφή **55 συμβάσεων**. Το αντικείμενο των συμβάσεων περιλαμβάνει καθαρισμούς δασών και δασικών εκτάσεων σε έκταση 27.000 στρεμμάτων, συντήρηση **43.000 χιλιομέτρων** δασικού οδικού δικτύου, καθώς και συντήρηση **17.300 χιλιομέτρων** αντιπυρικών ζωνών. Παράλληλα, προχώρησε η ανάπτυξη μικτών αντιπυρικών ζωνών συνολικής έκτασης **83.750 στρεμμάτων**, εκ των οποίων **23.900 στρέμματα** βρίσκονται πλησίον οικισμών, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη μείωση της τρωτότητας περιοχών υψηλού κινδύνου.

Το Antinero III αποτελεί μια ολοκληρωμένη επένδυση στην πρόληψη, στην ανθεκτικότητα και στη μακροπρόθεσμη προστασία των δασών της χώρας.

Απόδοση και μετρήσεις

Τοποθεσίες κοντά σε περιοχές ευαίσθητες για τη βιοποικιλότητα	Μονάδα	2024	2023	2022
Τοποθεσίες που ανήκουν, μισθώνονται ή διαχειρίζονται εντός ή κοντά σε αυτές τις προστατευόμενες περιοχές ή βασιικές περιοχές βιοποικιλότητας	Αριθμός (#)	15	Μ/Δ	Μ/Δ

Ακίνητο/ Λιμένας/ Μαρίνα & Γεωγραφική θέση	Είδος ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και χρήση του	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και δομημένη επιφάνεια (τ.μ.)	Ονομασία, κωδικός και κατηγορία ΠΠ	Απόσταση από την ΠΠ (km)	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας εντός ΠΠ (τ.μ.)	Νομικό καθεστώς προστασίας
Ακίνητα						
Ίαματική Πηγή Υπάτης Τοποθεσία: Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδος, Νομός Φθιώτιδας, Δήμος Λαμιέων	Γη με κτίσματα Χρήση: Τουρισμός - Αναψυχή	700.722,00 Δομημένη Επιφάνεια: 8.134,00	ΚΟΙΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΚΒΟΛΕΣ ΣΠΕΡΧΕΙΟΥ - ΜΑΛΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ - ΜΕΣΟΧΩΡΙ ΣΠΕΡΧΕΙΟΥ (ΕΖΔ) - GR2440002ΕΖΔ - πΤΚΣ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β' 4432/2017)
			ΓΕΦΥΡΑ ΣΠΕΡΧΕΙΟΥ (ΜΑΓΟΥΛΑ-ΚΑΡΑΛΙ-ΛΙΑΝΟΚΛΑΔΙΟΥ-ΛΑΔΙΚΟΥ-ΖΗΛΕΥΤΟΥ-ΡΟΔΩΝΙΑΣ) (ΚΑΖ) - ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ Κ317	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 47615/2737ΦΕΚ 856/76
Ίαματική Πηγή Θερμοπύλων Τοποθεσία: Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδος, Περιφερειακή Ενότητα Φθιώτιδας, Δήμος Λαμιέων	Γη με Κτίσματα Χρήση: Τουρισμός, Αναψυχή	940.359,80 Δομημένη Επιφάνεια: 4.309,47	ΚΟΙΛΑΔΑ και ΕΚΒΟΛΕΣ ΣΠΕΡΧΕΙΟΥ - ΜΑΛΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ - GR2440002 πΤΚΣ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β' 4432/2017)
			ΟΡΟΣ ΚΑΛΛΙΔΡΟΜΟ - GR2440006 ΕΖΔ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β' 4432/2017)
			ΟΡΟΣ ΚΑΛΛΙΔΡΟΜΟΥ (ΘΕΡΜΟΠΥΛΩΝ) - ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ Κ330	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 47612/2734 ΦΕΚ 856/76
Ίαματική Πηγή Λουτρόπολης Καμένων Βούρλων Τοποθεσία: Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδος, Περιφερειακή Ενότητα Φθιώτιδας, Δήμος Μώλου-Αγ. Κωνσταντίνου	Γη με Κτίσματα Χρήση: Τουρισμός, Αναψυχή	474.524,00 Δομημένη Επιφάνεια: 23.255,00	ΠΛΑΤΑΝΙΑ (ΚΟΜΝΗΝΗΣ- ΚΑΙ-ΝΟΥΡΓΙΟΥ-ΡΕΓΓΙΝΙΟΥ-ΔΗΜΟΥ ΚΑΜΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ) - ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ Κ331	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 32385/1662 ΦΕΚ 00Β' /30.4.76
Ίαματική Πηγή και Κάμπινγκ Κονιαβίτη Τοποθεσία: Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδος, Περιφερειακή Ενότητα Φθιώτιδας, Δήμος Μώλου-Αγ. Κωνσταντίνου	Γη με Κτίσματα (Εγκαταλελειμμένες κτιριακές εγκαταστάσεις CAMPING ΕΟΤ) Χρήση: Τουρισμός, Αναψυχή	827.930,00 Δομημένη Επιφάνεια: Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΠΛΑΤΑΝΙΑ (ΚΟΜΝΗΝΗΣ- ΚΑΙ-ΝΟΥΡΓΙΟΥ-ΡΕΓΓΙΝΙΟΥ-ΔΗΜΟΥ ΚΑΜΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ) - ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ Κ331	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 32385/1662 ΦΕΚ600Β' /30.4.76

Ακίνητο/ Λιμένας/ Μαρίνα & Γεωγραφική θέση		Είδος ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και χρήση του	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και δομημένη επιφάνεια (τ.μ.)	Ονομασία, κωδικός και κατηγορία ΠΠ	Απόσταση από την ΠΠ (km)	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας εντός ΠΠ (τ.μ.)	Νομικό καθεστώς προστασίας
Ακίνητο στη θέση Καραθώνας – Ναύπλιο Τοποθεσία: Περιφέρεια Πελοποννήσου, Νομός Αργολίδας, Δήμος Ναυπλιέων		Γη Χρήση: Τουρισμός, Αναψυχή	1.912.000,00, (415.000,00 τ.μ. προς αξιοποίηση) Δομημένη Επιφάνεια: Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΑΚΡΟΝΑΥΠΛΙΑ ΚΑΙ ΠΑΛΑΜΙΔΙ - GR2510003ΕΖΔ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	548993,83	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)
Σάνη Κασσάνδρας Τοποθεσία: Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Νομός Χαλκιδικής, Δήμος Κασσάνδρας		Γη Χρήση: Τουρισμός, Αναψυχή	915.931,00 Δομημένη Επιφάνεια: Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΕΛΗ ΝΕΑΣ ΦΩΚΑΙΑΣ - ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΝΕΑ ΦΩΚΑΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΤΙΔΑΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΛΛΗΝΗΣ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ - ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ Κ822	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΦΕΚ 807/ Β/03-07-00 Ίδρυση και ΦΕΚ 570/ Β/16-05-01 Τροποποίηση
Λιμένες							
Όργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης Α.Ε. (ΌΛΑ Α.Ε.) Τοποθεσία: Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Νομός Έβρου, Δήμος Αλεξανδρούπολης		Επιβατικός και Εμπορικός Λιμένας, αλιευτικά σκάφη - ιχθυόσκαλα. Ελλιμενισμός πολεμικών πλοίων και κατάληψη χερσαίων χώρων λιμένα για μεταφορά πολεμικού υλικού και οχημάτων.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΘΡΑΚΗΣ - GR1110013 πΤΚΣ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)
Όργανισμός Λιμένος Καβάλας (ΌΛΚ Α.Ε.)	Κεντρικός λιμένας Καβάλας «Απόστολος Παύλος» Τοποθεσία: Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Νομός Καβάλας, Δήμος Καβάλας	Επιβατικός λιμένας	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΒΑΛΑΣ – ΘΑΣΟΥ - GR1150014 ΖΕΠ - ΤΚΣ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)

Ακίνητο/ Λιμένας/ Μαρίνα & Γεωγραφική θέση		Είδος ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και χρήση του	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και δομημένη επιφάνεια (τ.μ.)	Ονομασία, κωδικός και κατηγορία ΠΠ	Απόσταση από την ΠΠ (km)	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας εντός ΠΠ (τ.μ.)	Νομικό καθεστώς προστασίας
Όργανισμός Λιμένος Καβάλας (ΌΛΚ Α.Ε.)	Εμπορικός λιμένας Καβάλας «Φίλιππος Β» Τοποθεσία: Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Νομός Καβάλας, Δήμος Καβάλας	Εμπορικός Λιμένας	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΒΑΛΑΣ – ΘΑΣΟΥ - GR1150014 ΖΕΠ - ΤΚΣ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)
	Όργανισμός Λιμένος Λαυρίου Α.Ε. Τοποθεσία: Περιφέρεια Αττικής, Ενότητα Ανατολικής Αττικής, Δήμος Λαυρεωτικής	Επιβατικός, Εμπορικός, Σκάφη Αναψυχής, Αλιευτικά Σκάφη	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΑΝΑΛΙ ΜΑΚΡΟΝΗΣΟΥ - GR3000018 ΖΕΠ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)
Μαρίνες							
Μαρίνα Πύλου Τοποθεσία: Περιφέρεια Πελοποννήσου, Περιφερειακή Ενότητα Μεσσηνίας, Δήμος Πύλου - Νέστωρος		Τουρισμός/ Αναψυχή	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΛΙΜΝΟΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΥΛΟΥ (ΔΙΒΑΡΙ) ΚΑΙ ΝΗΣΟΣ ΣΦΑΚΤΗΡΙΑ, ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ - GR2550004 ΕΖΔ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)
Μαρίνα Ιτέας Τοποθεσία: Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδος, Περιφερειακή Ενότητα Φωκίδας, Δήμος Δελφών		Τουρισμός/ Αναψυχή	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ - GR2530007 πΤΚΣ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)
Μαρίνα Σκιάθου Τοποθεσία: Περιφέρεια Πελοποννήσου, Περιφερειακή Ενότητα Μεσσηνίας, Δήμος Πύλου - Νέστωρος		Τουρισμός/ Αναψυχή	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΝΗΣΙΔΕΣ ΑΣΠΡΟΝΗΣΟΣ, ΑΡΓΚΟΣ, ΜΑΡΑΓΚΟΣ, ΡΕΠΙ, ΤΣΟΥΓΚΡΙΑ, ΤΣΟΥΓΚΡΙΑΚΙ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΝΗΣΩΝ ΣΚΙΑΘΟΥ ΚΑΙ ΣΚΟΠΕΛΟΥ - GR1430009 ΖΕΠ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β΄ 4432/2017)

Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτινων πόρων

Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία & Οικοσυστήματα

GRI 3-3, 303-3
ATHEX ESG A-E3

Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Επιδράσεις στη βιώσιμη ανάπτυξη	
Το Growthfund αναγνωρίζει τη θετική του επίδραση στη διατήρηση των υδάτινων πόρων μέσω πρωτοβουλιών που υλοποιούνται από τις θυγατρικές του, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης νερού και την προώθηση της ορθολογικής διαχείρισης των επιφανειακών υδάτων.	+ υφιστάμενη
Το Growthfund αναγνωρίζει ότι ενδέχεται να υπάρξει αρνητική επίδραση από το χαρτοφυλάκιό του στους υδάτινους πόρους λόγω της έλλειψης συστηματικών προγραμμάτων εξοικονόμησης νερού, της απουσίας δεσμευτικών όρων προς τους προμηθευτές σχετικά με τη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων κατά την παραγωγή και κατανάλωση, καθώς και από την απόθεση μέρους των παραγόμενων αποβλήτων των έργων και υποδομών τους σε χώρους υγειονομικής ταφής.	- υφιστάμενη

Προσέγγιση

Διαχείριση απορριμμάτων και εισροές πόρων

Το Growthfund επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, συμμορφούμενο με τους πιο αυστηρούς κανόνες και πρότυπα για την προστασία του περιβάλλοντος. Υιοθετεί βιώσιμες και περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και με τις διεθνείς τάσεις και βέλτιστες μεθόδους. Δεσμεύεται στις αρχές της κυκλικής οικονομίας και στην ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη και την ανακύκλωση ως κύριους τρόπους μείωσης της ρύπανσης από τις δραστηριότητές του. Ωστόσο, λόγω της επιχειρηματικής φύσεως του Growthfund και κατ' επέκταση των κλάδων του ΤΑΙΠΕΔ και του ΤΧΣ, δεν προκύπτει η έντονη παραγωγή αποβλήτων.

Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund εφαρμόζει συστηματικά στα πλαίσια λειτουργίας του, διαλογή και ανακύκλωση ανόργανων απορριμμάτων από τους γραφειακούς χώρους, όπως χαρτί, αλουμίνιο, πλαστικό και γυαλί, ενώ παράλληλα μεριμνούν για τον περιορισμό της χρήσης χαρτιού

Ακίνητο/ Λιμένας/ Μαρίνα & Γεωγραφική θέση	Είδος ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και χρήση του	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας και δομημένη επιφάνεια (τ.μ.)	Ονομασία, κωδικός και κατηγορία ΠΠ	Απόσταση από την ΠΠ (km)	Έκταση ακινήτου/ λιμένα/ μαρίνας εντός ΠΠ (τ.μ.)	Νομικό καθεστώς προστασίας
Μαρίνα Κατάκολου Τοποθεσία: Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας, Δήμος Πύργου	Τουρισμός/ Αναψυχή	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΟΛΠΟΥ ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑΣ, ΑΚΡ. ΚΑΤΑΚΟΛΟ – ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ - GR2330008 ΕΖΔ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β' 4432/2017)
Μαρίνα Λιναριάς Σκύρου Τοποθεσία: Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδος, Περιφερειακή Ενότητα Εύβοιας, Δήμος Σκύρου	Τουρισμός/ Αναψυχή	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΝΗΣΙΔΕΣ ΣΚΥΡΟΥ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ - GR242000 ΖΕΠ	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΚΥΑ 50743 (ΦΕΚ Β' 4432/2017)
			ΠΕΥΚΟ-ΑΓ. ΙΩΑΝΝΗΣ-ΑΓ. ΠΑΥΛΟΣ - ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΑΓΡΙΑΣ ΖΩΗΣ Κ324	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Μη διαθέσιμη πληροφορία	ΦΕΚ 111/81

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Τα ακίνητα, οι λιμένες και οι μαρίνες που βρίσκονται εντός προστατευόμενων περιοχών, καταγράφονται για πρώτη φορά στην έκθεση του Growthfund το 2024 και δεν υπάρχει αναφορά κατά τα προηγούμενα έτη, καθώς συμπεριλαμβάνονταν στις ατομικές εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης του Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) πριν την απορρόφησή του.
- Η συνολική έκταση κάθε ακινήτου, λιμένα και μαρίνας, η απόσταση τους από την εκάστοτε προστατευόμενης περιοχή και η έκταση που χωροθετείται εντός των προστατευόμενων περιοχών, δεν είναι διαθέσιμες.
- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.

και την παραγωγή αποβλήτων γενικότερα. Επιπλέον, συνεργάζεται με πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης για τη συλλογή οργανικών απορριμμάτων, την ξεχωριστή συλλογή επικίνδυνων αποβλήτων όπως μπαταρίες από κατάλληλα πιστοποιημένες εταιρείες, ενώ υλοποιείται και η καταγραφή των ποσοτήτων ανακυκλωμένων οργανικών και ανόργανων αποβλήτων που παράγονται.

Κατά το έτος αναφοράς καταγράφηκαν οι ποσότητες μη-επικίνδυνων και επικίνδυνων αποβλήτων που ανακυκλώθηκαν από το Growthfund καθώς και από τις δύο εταιρείες που απορροφήθηκαν Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) και Growthfund (κλάδος ΤΧΣ): Συνολικά, περίπου 3,21 τόνοι ανακυκλώθηκαν, εκ των οποίων οι 0,046 τόνοι αφορούν επικίνδυνα απόβλητα (μπαταρίες) και οι υπόλοιποι 3,161 τόνοι αφορούν μη επικίνδυνα απόβλητα και συγκεκριμένα χαρτί, πλαστικό, αλουμίνιο, γυαλί, μελάνι και απόβλητα τροφίμων. Για τα ρεύματα αποβλήτων γυαλιού, μελανιού και αποβλήτων τροφίμων, μόνο το Growthfund κατέγραψε σχετικές ποσότητες κατά την περίοδο αναφοράς.

Παράλληλα, στο πλαίσιο του Στρατηγικού του Σχεδίου για την περίοδο 2022-2024, το Growthfund θέτει συγκεκριμένους στόχους προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, όπως η διαχείριση αποβλήτων ανά κατηγορία, η προτίμηση χρήσης ανακυκλωμένων ή βιώσιμων υλικών, καθώς και η υιοθέτηση πολιτικής πράσινων προμηθειών με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, προωθώντας συνεργασίες με προμηθευτές που λειτουργούν με σεβασμό προς το περιβάλλον.

Διαχείριση υδάτινων πόρων

Το Growthfund, μέσα από το Στρατηγικό Σχέδιό του για την περίοδο 2022-2024, προάγει τη συνετή και αποδοτική διαχείριση του νερού ως φυσικού πόρου από τις εταιρείες που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις που επιβάλλει η ισχύουσα εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, το Growthfund σχεδιάζει σύντομα να εκδώσει ένα Έγγραφο Προσδοκιών προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, με επίκεντρο την προώθηση της Γαλάζιας Οικονομίας.

Οι βασικές πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν:

- Εκπόνηση περιβαλλοντικών μελετών και σχεδιασμό τεχνικών μέτρων εξοικονόμησης νερού σε υποδομές.
- Ανάπτυξη ειδικών χωρικών σχεδίων για την προστασία υδατικών πόρων.
- Ενσωμάτωση περιβαλλοντικών όρων και πιστοποιήσεων (π.χ. EcoPorts, ISO 14000) στις συμβάσεις παραχώρησης.
- Προστασία και ανάδειξη Ιαματικών Πηγών με σεβασμό στο θεσμικό πλαίσιο και προώθηση βιώσιμου ιαματικού τουρισμού.

Με αυτές τις δράσεις, προωθείται η βιώσιμη διαχείριση των υδατικών πόρων στα περιουσιακά στοιχεία του, ευθυγραμμισμένο με τις εθνικές και ευρωπαϊκές κατευθύνσεις. Αξίζει να σημειωθεί πως η Εταιρεία δεν παρουσιάζει λειτουργική παρουσία σε περιοχές με χαρακτηριστικά υδατικής καταπόνησης (water-stressed areas), ενώ δεν υφίσταται καμία μορφή υδροληψίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της κατά το έτος αναφοράς.

Στόχοι

Σχετικοί Στόχοι	Πρόσδος
Μείωση παραγόμενων απορριμμάτων γραφείου	Διαρκής στόχος – υιοθέτηση σύγχρονων πρακτικών εκτύπωσης για να τυπώνεται μόνο το απολύτως απαραίτητο υλικό
Ανακύκλωση αποβλήτων γραφείου.	Διαρκής στόχος - Κάδοι διαλογής στην πηγή (χαρτί, πλαστικό, μέταλλο) – συνεργασία με πιστοποιημένο φορέα.
Μείωση κατανάλωσης νερού	Στο πρώην ΤΑΙΠΕΔ είχαν εγκατασταθεί βρύσες χαμηλής ροής και καζανάκια διπλής ροής

Απόδοση και μετρήσεις

Διαχείριση υδάτινων πόρων

Συνολική άντληση νερού	Μονάδα	2024	2023	2022
Συνολική άντληση νερού	ML	1,41	0,42	0,44

Υποθέσεις και μεθοδολογίες

- Τα δεδομένα διαχείρισης νερού του 2024, περιλαμβάνουν και τα αντίστοιχα δεδομένα των απορροφημένων πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ. Συνεπώς, αποκλίσεις συγκριτικά με τα προηγούμενα έτη οφείλονται στην άθροιση των καταγραφών των τριών εταιρειών συνδυαστικά για το 2024.
- Η παρουσίαση των δεδομένων γίνεται σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζει την ενιαία εταιρική δομή καθ’ όλη τη διάρκεια του 2024.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή



KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λεωφόρος Συγγρού 44
117 42 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλέφωνο +30 210 6062100
Φαξ: +30 210 6062111
Email: info@kpmg.gr

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή επί Επιλεγμένων Πληροφοριών της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία

Προς την εκτελεστική Διοίκηση της
Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία

Συμπέρασμα

Διενεργήσαμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης σχετικά με το κατά πόσο οι ακόλουθες Επιλεγμένες Πληροφορίες (εφεξής οι «Επιλεγμένες Πληροφορίες») της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 (εφεξής «η Έκθεση») της Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία (εφεξής η «Εταιρεία») έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, όπως περιγράφονται στο Παράρτημα «Πίνακας περιεχομένων GRI» της Έκθεσης.

Οι Επιλεγμένες Πληροφορίες και τα Εφαρμοστέα Κριτήρια στο πλαίσιο του έργου διασφάλισής μας για τη χρήση 1 Ιανουαρίου 2024 – 31 Δεκεμβρίου 2024, έχουν ως εξής:

Επιλεγμένες Πληροφορίες	Εφαρμοστέα Κριτήρια
Η ακρίβεια και η πληρότητα των ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων των Επιλεγμένων Πληροφοριών που σχετίζονται με τα GRI 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις, όπως απαιτούνται από τα Πρότυπα GRI: - GRI 2-1: Λεπτομέρειες του οργανισμού. - GRI 2-2: Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού. - GRI 2-3: Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας. - GRI 2-4: Αναδιατύπώσεις πληροφοριών. - GRI 2-5: Εξωτερική Διασφάλιση. - GRI 2-6: Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις. - GRI 2-7: Εργαζόμενοι.	GRI 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις 2021.

• GRI 2-8: Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών. • GRI 2-9: Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης. • GRI 2-10: Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών Δ.Σ. και επιτροπών. • GRI 2-11: Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης. • GRI 2-12: Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων. • GRI 2-13: Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων. • GRI 2-14: Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας. • GRI 2-15: Σύγκρουση συμφερόντων. • GRI 2-16: Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων. • GRI 2-17: Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης. • GRI 2-18: Αξιολόγηση της απόδοσης του ανωτάτου οργάνου διακυβέρνησης. • GRI 2-22: Δήλωση της Διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης. • GRI 2-23: Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις. • GRI 2-24: Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών. • GRI 2-25: Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων. • GRI 2-26: Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών. • GRI 2-27: Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς. • GRI 2-28: Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις. • GRI 2-29: Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών. • GRI 2-30: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας.	
--	--

Η ακρίβεια και η πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων των Επιλεγμένων Πληροφοριών για συγκεκριμένες θεματικές γνωστοποιήσεις του GRI, όπως προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας της Εταιρείας: • Γνωστοποίηση 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού. • Γνωστοποίηση 302-3: Ένταση Ενέργειας. • Γνωστοποίηση 305-1: Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1). • Γνωστοποίηση 305-2: Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2). • Γνωστοποίηση 305-3: Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην αλυσίδα αξίας (Scope 3). • Γνωστοποίηση 305-4: Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. • Γνωστοποίηση 401-1: Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας. • Γνωστοποίηση 401-2: Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους. • Γνωστοποίηση 401-3: Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία.	Επιλεγμένα Πρότυπα GRI 2021.
--	------------------------------

Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήθηκαν και τα τεκμήρια που συγκεντρώθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι οι Επιλεγμένες Πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 για τη χρήση που έληξε 31 Δεκεμβρίου 2024 δεν έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, όπως περιγράφονται στο Παράρτημα «Πίνακας περιεχομένων GRI» της Έκθεσης. Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Το συμπέρασμά μας επί των Επιλεγμένων Πληροφοριών δεν επεκτείνεται σε οποιαδήποτε άλλη πληροφορία που συνοδεύει ή περιλαμβάνει τις Επιλεγμένες Πληροφορίες και την παρούσα έκθεση.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Αναθέσεις Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης», που εκδόθηκε από το Συμβούλιο Διεθνών Προτύπων



Ελέγχου και Διασφάλισης (IAASB). Οι ευθύνες μας σύμφωνα με το εν λόγω πρότυπο περιγράφονται στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή» της παρούσας έκθεσης.

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις άλλες απαιτήσεις δεοντολογίας σύμφωνα με το Διεθνή Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας) (Κώδικας ΣΔΠΔΕ).

Η εταιρεία μας εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας (ISQM) 1, «Διαχείριση Ποιότητας για Εταιρείες που διενεργούν Ελέγχους ή Επισκοπήσεις Οικονομικών Καταστάσεων, ή λοιπές Αναθέσεις Διασφάλισης ή Συναφών Υπηρεσιών», που εκδόθηκε από το IAASB. Το πρότυπο αυτό απαιτεί από την εταιρεία να σχεδιάζει, να εφαρμόζει και να λειτουργεί ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει πολιτικές ή διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για το συμπέρασμά μας.

Περιορισμός χρήσης

Η παρούσα έκθεση προορίζεται αποκλειστικά για την ενημέρωση και χρήση της Εταιρείας σύμφωνα με τους όρους ανάθεσης που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ μας και δεν προορίζεται και δεν πρέπει να χρησιμοποιηθεί από κανέναν άλλον εκτός από την Εταιρεία.

Ευθύνες της Διοίκησης για τις Επιλεγμένες Πληροφορίες

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI, όπως ισχύουν και όπως παρουσιάζονται στο Παράρτημα «Πίνακας περιεχομένων GRI».

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών της.
- Την επιλογή κατάλληλων κριτηρίων για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας και των Επιλεγμένων Πληροφοριών και την ορθή παραπομπή ή περιγραφή των κριτηρίων που χρησιμοποιήθηκαν.
- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η Διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι οι Επιλεγμένες Πληροφορίες είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.



- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων.
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.
- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.
- Τον ορθό υπολογισμό των Επιλεγμένων Πληροφοριών σύμφωνα με τα Πρότυπα GRI.

Εγγενείς περιορισμοί στην κατάρτιση των Επιλεγμένων Πληροφοριών

Η κατάρτιση πληροφοριών βιωσιμότητας απαιτεί από τη Διοίκηση να θεσπίζει ή να ερμηνεύει τα κριτήρια, να λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τη συνάφεια των πληροφοριών που θα συμπεριληφθούν και να διαμορφώνει εκτιμήσεις και παραδοχές που επηρεάζουν τις αναφερόμενες πληροφορίες. Διαφορετικές οντότητες ενδέχεται να καταλήγουν σε διαφορετικές, αλλά αποδεκτές, ερμηνείες, προσδιορισμούς και εκτιμήσεις.

Οι πληροφορίες βιωσιμότητας περιλαμβάνουν στοιχεία σχετικά με τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και σχετικές με την εταιρική διακυβέρνηση πρωτοβουλίες και στόχους της Εταιρείας, τη εξέταση του εκτιμώμενου μελλοντικού αντίκτυπου γεγονότων που έχουν συμβεί ή αναμένεται να συμβούν, δεσμεύσεις και αβεβαιότητες. Τα πραγματικά αποτελέσματα στο μέλλον ενδέχεται να διαφέρουν ουσιωδώς από την παρούσα εκτίμηση της Διοίκησης για τις εν λόγω πληροφορίες, καθώς τα γεγονότα και οι συνθήκες συχνά δεν εξελίσσονται όπως αναμένεται.

Οι πληροφορίες που ενσωματώνονται στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε κλιματικά σενάρια, τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονισμό ή τον αντίκτυπο πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών κλιματικών επιδράσεων.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι:

- ο σχεδιασμός και η εκτέλεση της εργασίας με σκοπό την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης ότι οι Επιλεγμένες Πληροφορίες είναι απαλλαγμένες από ουσιώδεις ανακρίβειες, είτε λόγω απάτης είτε λόγω σφάλματος,
- η διαμόρφωση ανεξάρτητου συμπεράσματος, με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε και τα τεκμήρια που συγκεντρώσαμε και
- η αναφορά του συμπεράσματός μας στην Εκτελεστική Διοίκηση της Εταιρείας.

Περιγραφή των διαδικασιών που διενεργήθηκαν

Ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της εργασίας. Σχεδιάσαμε και εκτελέσαμε διαδικασίες με σκοπό τη συλλογή τεκμηρίων για τις Επιλεγμένες Πληροφορίες, επαρκών και κατάλληλων ώστε να παρέχουν βάση για το συμπέρασμά μας. Οι διαδικασίες που επιλέξαμε εξαρτήθηκαν από την κατανόηση των Επιλεγμένων Πληροφοριών και των λοιπών συνθηκών της ανάθεσης, καθώς και από την εκτίμηση των περιοχών όπου ήταν πιθανό να προκύψουν ουσιώδεις ανακρίβειες.

Κατά την εκτέλεση της εργασίας μας, οι διαδικασίες που διενεργήσαμε περιλάμβαναν κυρίως τα ακόλουθα:

- Συνεντεύξεις με ανώτατα διοικητικά στελέχη και αρμόδια στελέχη σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων σχετικά με τη στρατηγική βιωσιμότητας και τις πολιτικές για τα ουσιαστικά θέματα, καθώς και με την εφαρμογή τους σε όλο τον οργανισμό.
- Συνεντεύξεις με αρμόδια στελέχη σε εταιρικό επίπεδο και σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων, υπεύθυνα για την παροχή των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στις Επιλεγμένες Πληροφορίες. Στο πλαίσιο αυτό, ελέγξαμε δειγματοληπτικά την αξιοπιστία των κειμένων και/ή των παραπομπών στα δεδομένα που σχετίζονται με το αντικείμενο του έργου μας αναφορικά με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες του πίνακα προτύπων GRI της Έκθεσης, όπως περιγράφονται στο Παράρτημα «Πίνακας περιεχομένων GRI».
- Σύγκριση των πληροφοριών που παρουσιάζονται στις Επιλεγμένες Πληροφορίες με τις αντίστοιχες πληροφορίες σε σχετικές πρωτογενείς πηγές, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν όλες οι σχετικές πληροφορίες που περιλαμβάνονται στις εν λόγω πηγές έχουν συμπεριληφθεί στις Επιλεγμένες Πληροφορίες.
- Ανάγνωση των πληροφοριών που παρουσιάζονται στις Επιλεγμένες Πληροφορίες, προκειμένου να αξιολογηθεί κατά πόσο αυτές συνάδουν με τη συνολική γνώση και εμπειρία μας σχετικά με τις επιδόσεις βιωσιμότητας της Εταιρείας.
- Επισκόπηση, σε δειγματοληπτική βάση, της μεθοδολογίας (π.χ. υπολογιστικά φύλλα) που χρησιμοποιήθηκε για την ενσωμάτωση των ποσοτικών δεδομένων της Εταιρείας στις Επιλεγμένες Πληροφορίες αναφορικά με τις Γνωστοποιήσεις GRI που εμπίπτουν στο πεδίο του έργου μας.

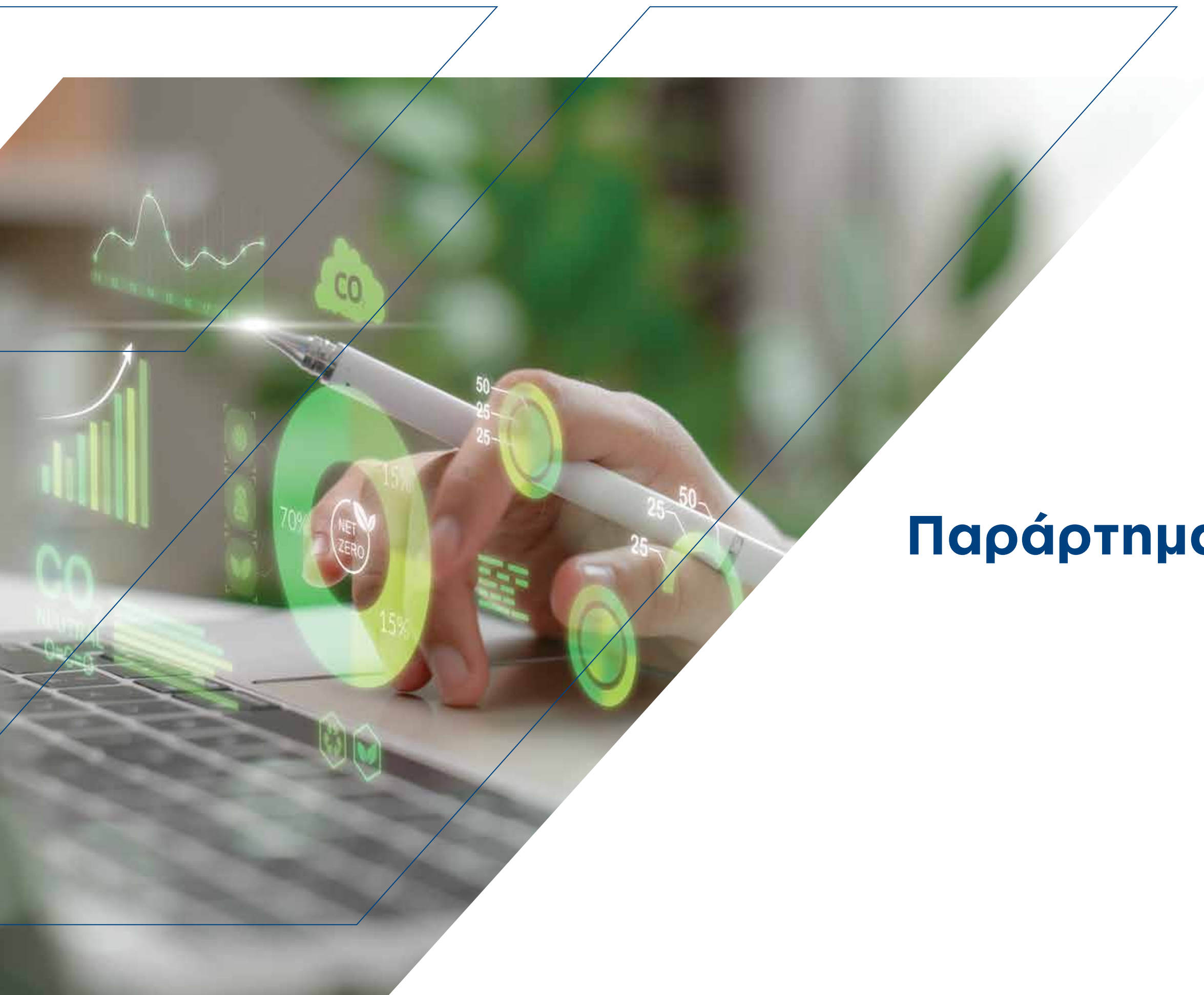
Επιπλέον, εφαρμόσαμε και άλλες διαδικασίες όπου κρίναμε απαραίτητες για τις περιστάσεις.

Οι διαδικασίες που πραγματοποιούνται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμα, και είναι λιγότερο εκτενείς από εκείνες που διενεργούνται σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Συνεπώς, το επίπεδο διασφάλισης που αποκτάται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί αν είχε πραγματοποιηθεί ένα έργο εύλογης διασφάλισης.

Αθήνα, 31 Ιουλίου 2026

KPMG Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
ΑΜ ΣΟΕΛ 186

Δημήτριος Τανός, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
ΑΜ ΣΟΕΛ 42241



Παράρτημα

Πίνακας περιεχομένων GRI

Δήλωση Χρήσης		Η Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (Growthfund) προετοίμασε την παρούσα Έκθεση με αναφορά στα Πρότυπα GRI για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως 31η Δεκεμβρίου 2024, σε ετήσια βάση. Σημειώνεται επιπλέον, ότι στην παρούσα Έκθεση έχουν παρουσιαστεί συνδυαστικά δεδομένα του Growthfund και των απορροφόμενων πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ, σε προσαρμοσμένη βάση (pro forma), ώστε να απεικονίζεται η ενιαία εταιρική δομή καθ' όλη τη διάρκεια του 2024.			
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε		GRI 1: Foundation 2021			
Εφαρμόσιμο κλαδικό Πρότυπο		Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο για τον κλάδο της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.			
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
Γενικές Δημοσιοποιήσεις					
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Λεπτομέρειες του οργανισμού	Σχετικά με το Growthfund Προφίλ (σελ. 20)	Σε συμμόρφωση με τα πρότυπα του GRI, οι περιοχές χρώματος γκρι υποδεικνύουν τη μη χρήση παραλείψεων για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-13)			
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-13)			
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-13)			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-13)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σχετικά με το Growthfund Το Χαρτοφυλάκιο του Growthfund (σελ. 24-33) Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις (σελ. 37-39)			
	2-7 Εργαζόμενοι	Κοινωνία Ανθρώπινο δυναμικό (σελ.102-105)			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Κοινωνία Ανθρώπινο δυναμικό (σελ.103-104)			
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Οργανωτική δομή (σελ. 72-77) Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου (σελ. 80-82)			
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών Δ.Σ. και επιτροπών	Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Οργανωτική δομή (σελ. 72-79) Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου (σελ. 80-82)			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Οργανωτική δομή (σελ. 76)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των επιδράσεων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης (σελ. 60-61)			
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης (σελ. 60-61)			
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις βιωσιμότητας	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης (σελ. 60-61) Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 65-67)			
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου / Σύγκρουση συμφερόντων (σελ. 83, 87)			
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων θεμάτων	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου (σελ. 72, 82)			
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Οργανωτική δομή (σελ. 76-78)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανωτάτου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Οργανωτική δομή (σελ. 80)			
	2-19 Πολιτική αποδοχών	-	a, b	Εμπιστευτική πληροφορία	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αμοιβών	Διακυβέρνηση Εταιρική διακυβέρνηση / Καθορισμός αποδοχών (σελ. 82)	a (ii)	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών (compensation ratio)	-	a, b, c	Εμπιστευτική πληροφορία	
	2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 6-7)			
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης, (σελ. 60-61) Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου, (σελ. 84-90) Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις, (σελ. 91-97) Συνθήκες εργασίας, (σελ. 106-121) Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, (σελ. 98-99) Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών (σελ. 127-128)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης, (σελ. 60-61) Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου, (σελ. 84-90) Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις, (σελ. 91-97) Συνθήκες εργασίας, (σελ. 106-121) Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών (σελ. 127-128)			
		2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση των αρνητικών επιδράσεων	Οι απαιτήσεις αυτού του δείκτη καλύπτονται στη Διοικητική Προσέγγιση στα κεφάλαια των ουσιαστικών θεμάτων.		
		2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και της αναφοράς ανησυχιών	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου (σελ. 84-90)		
		2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου/Απόδοση και μετρήσεις (σελ. 90)		
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	Συμμετοχές, συνεργασίες και διακρίσεις (σελ. 55-57)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές δημοσιοποιήσεις 2021	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σελ. 62-64)			
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	-		Μη εφαρμοσμένη πληροφόρια	Όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας
Ουσιαστικά θέματα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 65-67)			
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 68-69)			
Κλιματική Αλλαγή					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή (σελ. 134-136)			
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση Ενέργειας εντός του οργανισμού	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή / Απόδοση και μετρήσεις / Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 139-140)			
	302-3 Ένταση Ενέργειας	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή / Απόδοση και μετρήσεις / Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 139)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 305: Εκπομπές αέριων ρύπων 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1)	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή / Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 137, 140-143)			
	305-2 Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2)	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή / Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 137, 140-143)			
	305-3 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην αλυσίδα αξίας (Scope 3)	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή / Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 137, 140-143)			
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Περιβάλλον Κλιματική αλλαγή / Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 141)			
Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Υδάτινων Πόρων					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτινων πόρων (σελ. 151-153)			
GRI 303: Νερό και υγρά απόβλητα	303-3 Συνολική άντληση νερού	Περιβάλλον Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτινων πόρων / Απόδοση και μετρήσεις / (σελ. 153)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
Συνθήκες Εργασίας					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας (σελ. 106-121)			
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Κινητικότητα εργαζομένων (σελ. 114-115)			
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Παροχές (σελ. 108) Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Πρόσθετες παροχές πρόσβασης σε ιατρικές υπηρεσίες (σελ. 110)			
	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/ παραμονής στην εργασία	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Γονική άδεια (σελ. 116)			
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας (σελ. 109, 117)			
	403-2 Μελέτη επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 109)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-3: Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 108-110, 117)			
	403-4 Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 108-110)			
	403-5 Κατάρτιση/ εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας (σελ. 110)			
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 108-110)			
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Πρόσθετες παροχές πρόσβασης σε ιατρικές υπηρεσίες (σελ. 110)			
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας (σελ. 108-110)	a (ii), (iii)	Μη εφαρμοσμένη πληροφόρηση	Το Growthfund δε διαθέτει εσωτερικά ή εξωτερικά ελεγχμένο σύστημα ΥΑΕ

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Απόδοση και μετρήσεις / Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας (σελ. 117)			
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Απόδοση και μετρήσεις / Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας (σελ. 117)			
GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση 2016	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Απόδοση και μετρήσεις Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης (σελ. 118)			
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Προσέγγιση / Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων (σελ. 111-112, 118)			
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Απόδοση και μετρήσεις / Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης (σελ. 118)			
	405-1 Διαφορετικότητα των φορέων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Απόδοση και μετρήσεις / Δείκτες μέτρησης της διαφορετικότητας (σελ. 120-121)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβή των γυναικών προς τους άνδρες	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας / Απόδοση και μετρήσεις / Αποδοχές (σελ. 121)			
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	Κοινωνία Συνθήκες εργασίας/ Απόδοση και μετρήσεις / Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες (σελ. 112-113)			
Δικαιώματα Καταναλωτών, Πελατών και Χρηστών					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών (σελ. 127-129)			
GRI 418: Ιδιωτικότητα Πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Κοινωνία Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών/ Απόδοση και μετρήσεις (σελ. 130-131)			
Ενεργός Μέτοχος και Υπεύθυνες Επενδύσεις					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις (σελ. 91-97)	b, d	Μη εφαρμοσμένη πληροφορία	Το Growthfund δεν έχει αναγνωρίσει αρνητικές συνέπειες στο συγκεκριμένο ουσιαστικό θέμα

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	Διακυβέρνηση Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις/ Απόδοση και μετρήσεις (σελ. 97)			
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	-	b	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
Επιχειρηματική Ηθική και Διαχείριση Κινδύνου					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου (σελ. 84-90)			
GRI 205: Αξιολόγηση των δραστηριοτήτων για κινδύνους που σχετίζονται με την διαφθορά 2016	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου/ Απόδοση και μετρήσεις (σελ. 90)	a, d, e	Μη διαθέσιμη πληροφορία	
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες για την αντιμετώπισή του	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου/ Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας (σελ. 86)			
GRI 206: Ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Διακυβέρνηση Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου/ Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας (σελ. 86)			

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Θέση στην Έκθεση	Παράλειψη		
			Απαιτήσεις που παραλείπονται	Αιτία	Επεξήγηση
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 98-99)	b, d	Μη εφαρμόσιμη πληροφορία	Το Growthfund δεν έχει αναγνωρίσει αρνητικές συνέπειες στο συγκεκριμένο ουσιαστικό θέμα
Τοπικές Κοινωνίες & Υπεύθυνη Διαχείριση Υποδομών					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία Τοπικές κοινωνίες & υπεύθυνη διαχείριση υποδομών (σελ. 122-126)			
Μη ουσιαστικά θέματα					
Προστασία βιοποικιλότητας					
GRI 3: Ουσιαστικά θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον Προστασία βιοποικιλότητας (σελ. 144-150)			
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Τοποθεσίες που ανήκουν, μισθώνονται, διαχειρίζονται ή γειτονιάζουν με προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών	Περιβάλλον Προστασία βιοποικιλότητας/ Απόδοση και μετρήσεις (σελ. 147-150)			

Πίνακας Δημοσιοποίησης Μη Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX-ESG)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
Περιβάλλον			
C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 140-143)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
A-E1	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική Αλλαγή / Επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες (σελ. 128)
A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 134-136)
A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / Κλιματική αλλαγή/ Απόδοση και μετρήσεις / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ) (σελ. 140-143)
Κοινωνία			
C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της Εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund / Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (σελ. 62-64)
C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Ανθρώπινο δυναμικό (σελ. 102)
C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Συνθήκες εργασίας / Απόδοση και μετρήσεις/ Δείκτες μέτρησης της διαφορετικότητας (σελ. 119-120)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Συνθήκες εργασίας / Απόδοση και μετρήσεις / Κινητικότητα εργαζομένων (σελ. 114-115)
C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Συνθήκες εργασίας / Απόδοση και μετρήσεις / Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης (σελ. 118)
C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Συνθήκες εργασίας / Απόδοση και μετρήσεις / Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης (σελ. 118)
C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Συνθήκες εργασίας / Απόδοση και μετρήσεις / Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης (σελ. 118)
C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Συνθήκες εργασίας / Απόδοση και μετρήσεις / Επίδοση σε θέματα εκπαίδευσης (σελ. 118)
A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	ΚΟΙΝΩΝΙΑ / Συνθήκες εργασίας / Προσέγγιση / Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων (σελ. 112)
Διακυβέρνηση			
C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ / Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 75-79)
C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 76-77)
C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 75)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 75-76)
C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 75-76)
C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 75-76)
C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 75-76)
C-G1	C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Εταιρική διακυβέρνηση/ Οργανωτική δομή/Διοικητικό Συμβούλιο (σελ. 75-76)
C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund/ Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης (σελ. 60-61)
C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund/ Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 65-67)
C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund/ Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (σελ. 68-69)
C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Growthfund / Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης (σελ. 61)

2024 ID	2024 SUB-ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ / Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου / Κώδικας δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς (σελ. 84-88)
C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-13)
C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Κατάλογο όλων των εταιρικών οντοτήτων που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-13)
C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-13)
A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σχετικά με το Growthfund / Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις (σελ. 37-47)
A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ/ Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου / Προσέγγιση & Απόδοση και μετρήσεις (σελ. 90)
A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σχετικά με το Growthfund/ Επιχειρησιακή Στρατηγική και στόχοι (σελ. 40-45)
A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σχετικά με το Growthfund/ Επιχειρησιακή Στρατηγική και στόχοι (σελ. 40-45)
A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	Σχετικά με το Growthfund/ Επιχειρησιακή Στρατηγική και στόχοι (σελ. 40-45)

Πίνακας περιεχομένων SASB | Asset Management & Custody Activities

Θεματική SASB	Δείκτης	Περιγραφή Δείκτη	Θέση στην Έκθεση
Ποικιλομορφία και Ένταξη Εργαζομένων	FN-AC-330a.1	Ποσοστό (1) φύλου και (2) εκπροσώπησης ομάδων ποικιλομορφίας για (a) ανώτατη διοίκηση, (b) μεσαία/μη εκτελεστική διοίκηση, (c) επαγγελματίες και (d) υπόλοιποι εργαζόμενοι	Σελ. 120-121
Επιχειρηματική Ηθική	FN-AC-510a.1	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών που σχετίζονται με απάτη, συναλλαγές εμπιστευτικών πληροφοριών, αντιμονοπωλιακή συμπεριφορά, αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, κακή πρακτική ή άλλους σχετικούς νόμους ή κανονισμούς του χρηματοπιστωτικού κλάδου.	Σελ. 90
	FN-AC-510a.2	Περιγραφή πολιτικών και διαδικασιών αναφοράς παραβάσεων (whistleblowing).	Σελ. 86

Συστάσεις TCFD

Η εκτίμηση και κοστολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Growthfund μια σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών αποφάσεων. Μέσα από το στρατηγικό σχεδιασμό του, και τις προσπάθειες για ενσωμάτωση των κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στην λειτουργία των θυγατρικών του, το Growthfund δεσμεύεται σε μία σειρά δράσεων και πρωτοβουλιών που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών του χαρτοφυλακίου του.

Μία τέτοια πρωτοβουλία είναι και η υιοθέτηση των συστάσεων του **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)** για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, επιδιώκοντας τη διαφάνεια των γνωστοποιήσεών του σχετικά με την εκτίμηση κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών.

Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργός μέτοχος, θα συνεχίσει την προσπάθεια ευθυγράμμισης με πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα. Παρακάτω παρουσιάζεται η ανταπόκριση του Growthfund για το 2024 στους τέσσερις πυλώνες του TCFD — Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων, Μετρήσεις και Στόχοι — με κάποιες αναφορές σε μεταγενέστερες ενέργειες, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.	Η εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας και κλιματικής αλλαγής εντάσσεται στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των επιχειρηματικών και ESG στόχων, και τον μετασχηματισμό του Growthfund σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο. Θέματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη βιωσιμότητα -και κατ' επέκταση με τους τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή- αποτελούν αντικείμενο τακτικής συζήτησης, με διάφορους τρόπους και σε διαφορετικά επίπεδα διακυβέρνησης. Ενδεικτικά παραδείγματα αποτελούν τα παρακάτω: - Τακτική παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου ή/και των ετήσιων στόχων KPIs που τίθενται βάσει αυτού (περιλαμβανομένων των παραμέτρων που σχετίζονται με ESG KPIs για το Growthfund και διαφοροποιημένα για κάθε θυγατρική, στο πλαίσιο παρακολούθησης του δικού της σχεδίου δράσης για θέματα βιωσιμότητας). - Κατανόηση και συστηματική παρακολούθηση της έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα - ιδίως με την κλιματική αλλαγή. - Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό, περιλαμβανομένων αποφάσεων που αφορούν την υλοποίηση έργων βιωσιμότητας. - Πρόβλεψη διαδικασιών δέουσας επιμέλειας που περιλαμβάνουν και κριτήρια ESG, κατά τη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων. Το Δ.Σ. φέρει την τελική ευθύνη και λογοδοτεί για τη διαχείριση των θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων και των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, ενώ η εποπτεία και η διαχείρισή τους πραγματοποιούνται σε διάφορα επίπεδα εντός του Growthfund. Στο πλαίσιο αυτό, το Δ.Σ. εγκρίνει και επιβλέπει τις πληροφορίες που αφορούν στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, διασφαλίζοντας την πληρότητα, την ακρίβεια και την αξιοπιστία τους. Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. θέτει στρατηγικές προτεραιότητες εντός του πλαισίου του Στρατηγικού Σχεδίου και εγκρίνει καθώς και επιβλέπει την εφαρμογή της Πολιτικής ESG. Το Δ.Σ. ενημερώνεται τακτικά και σε ό,τι αφορά την βιώσιμη ανάπτυξη ενημερώνεται και επιβλέπει την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, πχ. μέσω Εκθέσεων Προόδου, οι οποίες έχουν συγκεκριμένη δομή και καλύπτουν τόσο επιχειρηματικά όσο και θέματα βιωσιμότητας που αφορούν το Growthfund και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, παρουσιάζεται τακτικά η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs), περιλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διακυβέρνηση		Ο Διευθύνων Σύμβουλος επισκοπεί τακτικά την πρόοδο των δράσεων βιώσιμης ανάπτυξης σε συναντήσεις με διευθυντικά στελέχη. Το Διοικητικό Συμβούλιο αναθέτει την ευθύνη για τη διαχείριση των επιπτώσεων του Growthfund στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία σε ανώτερα στελέχη, με κύριο υπεύθυνο τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των ζητημάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καθώς και για το σχεδιασμό και την εποπτεία της Στρατηγικής Βιωσιμότητας.
	Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.	Η Διεύθυνση Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας έχει την ευθύνη για την εφαρμογή των δράσεων της στρατηγική βιωσιμότητας και επικοινωνίας του Growthfund, εξασφαλίζοντας μεταξύ άλλων την ευθυγράμμιση των ESG στόχων με τη στρατηγική του Growthfund, τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την αξιοπιστία στην αναφορά θεμάτων ESG προς το Διοικητικό Συμβούλιο και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα στελέχη της Διεύθυνσης που είναι επιφορτισμένα με τον συντονισμό της ενσωμάτωσης των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις λειτουργίες και τις θυγατρικές του Growthfund, υποστηρίζουν τη Διεύθυνση Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας με τη συλλογή και ανάλυση δεδομένων, την ανάπτυξη των δεικτών απόδοσης (KPIs) και την παρακολούθηση της προόδου των ESG δράσεων, προάγοντας τη συνεχή βελτίωση και τη συνεργασία μεταξύ του Growthfund και των θυγατρικών του.. Επιπλέον, η Διεύθυνση συνεργάζεται στενά με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, καθώς και με τα Τμήματα Νομικής Υπηρεσίας, Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Προμηθειών. Επιπλέον, έχει θεσπίσει αποτελεσματικά κανάλια επικοινωνίας με στελέχη από όλες τις θυγατρικές του Growthfund και διοργανώνει τακτικές συναντήσεις, αλλά και κατά περίπτωση (ad/hoc), για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ESG και την εξέλιξη των σχετικών πρωτοβουλιών. Η Διοίκηση του Growthfund διαδραματίζει ενεργό ρόλο στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, ενσωματώνοντάς τους στη στρατηγική και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό: Παρακολουθεί και αξιολογεί σε τακτική βάση την πρόοδο υλοποίησης των ετήσιων στόχων (KPIs), συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν το περιβάλλον και το κλίμα, βάσει του εγκεκριμένου Στρατηγικού Σχεδίου.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διακυβέρνηση		- Εποπτεύει την εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) σε επίπεδο Ομίλου και τη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους στόχους και δράσεις. - Έχει ολοκληρώσει την Πολιτική ESG, και έχει αναπτύξει Εγχειρίδιο ESG για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, καθοδηγώντας τις στη διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας και κλιματικής αλλαγής. - Προετοιμάζει σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, με αναφορές στα πρότυπα GRI και TCFD, ενισχύοντας τη διαφάνεια ως προς τη διαχείριση κλιματικών θεμάτων. - Ενσωματώνει κλιματικούς και ESG παράγοντες στη διαδικασία προϋπολογισμού και στρατηγικού σχεδιασμού, μέσω της υποβολής σχετικών εισηγήσεων για πρωτοβουλίες για τη διαχείριση θεμάτων ESG που αφορούν το χαρτοφυλάκιό του.
Στρατηγική	Κίνδυνοι που συνδέονται με το κλίμα και τις ευκαιρίες τις οποίες έχει εντοπίσει ο οργανισμός σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας. Επιδράσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού.	Το Growthfund αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή αποτελούν μια διαρκώς εξελισσόμενη πτυχή του επιχειρηματικού του περιβάλλοντος. Αν και δεν έχει ακόμη καθορίσει επίσημα χρονικούς ορίζοντες ειδικά για κλιματικούς κινδύνους, αυτοί προσδιορίζονται βάσει των αρχών που διέπουν τον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό του Growthfund και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, όπως αυτές λαμβάνουν χώρα κατά την ανάλυση του εξωτερικού περιβάλλοντος που αποτελεί το πρώτο βήμα του Στρατηγικού Σχεδιασμού. Μακροπρόθεσμος ορίζοντας (έως το 2050): αφορά ζητήματα βιωσιμότητας και διαρθρωτικές αλλαγές που σχετίζονται με τη μετάβαση σε μία χαμηλών εκπομπών οικονομία, συμπεριλαμβανομένων φυσικών κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή. Μεσοπρόθεσμος ορίζοντας (3-5 έτη): συνδέεται με τον χρονικό κύκλο του Στρατηγικού Σχεδίου, το οποίο εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου (Υπουργείο Οικονομικών). Το στρατηγικό σχέδιο του Growthfund εξειδικεύει τις κατευθύνσεις του μετόχου και αποτελεί την πυξίδα και δέσμευση του Ομίλου για τα επόμενα 3-5 έτη. Βραχυπρόθεσμος ορίζοντας (1έτος): αντιστοιχεί στην περίοδο υλοποίησης του ετήσιου επιχειρησιακού σχεδίου, όπου παρακολουθούνται δείκτες απόδοσης (KPIs), χρηματοοικονομικές επιδόσεις και στρατηγικά έργα. Το Growthfund σχεδιάζει, παρακολουθεί και υλοποιεί σε επιχειρηματικούς κύκλους όπως παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Στρατηγική		
	Περιγραφή της ανθεκτικότητας της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διάφορα σενάρια που συνδέονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.	Ειδικότερα: - Καταρτίζει Ομιλικό Στρατηγικό Σχέδιο τριετούς ή πενταετούς διάρκειας, βάσει των στρατηγικών κατευθύνσεων που καθορίζει το Υπουργείο Οικονομικών. - Υποστηρίζει τις θυγατρικές του στην εξειδίκευση του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund σε Business Plans για κάθε εταιρεία. - Υποστηρίζει τις θυγατρικές του στην επιχειρησιακή εξειδίκευση του πλάνου τους σε ετήσια βάση και στη διαμόρφωση προϋπολογισμού ο οποίος εγκρίνεται από το ΔΣ των θυγατρικών και στη συνέχεια από τη Γενική Συνέλευση, δηλαδή το ΔΣ του Growthfund. Στη συνέχεια, παρακολουθεί συστηματικά την πορεία των οικονομικών και μη οικονομικών αποτελεσμάτων των εταιρειών του, με στόχο την έγκαιρη ανίχνευση αποκλίσεων και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών. Επίσης, διοργανώνει strategic workshops και συνεδριάσεις σε επίπεδο Δ.Σ. με αντικείμενο τα ζητήματα στρατηγικής που σχετίζονται με τη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων και συμπεριλαμβάνουν θέματα βιωσιμότητας. Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο όλων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι εξετάζονται πάντα σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες ευκαιρίες, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λήψη αποφάσεων. Οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι (στρατηγικοί, λειτουργικοί, συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικοί, τεχνολογικοί) αξιολογούνται περιοδικά σε επίπεδο Ομίλου μέσω δομημένης διαδικασίας, με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Στρατηγική		Η Επιτροπή Κινδύνων του Διοικητικού Συμβουλίου και η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, υπό την εποπτεία του Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων (CRO), εξετάζουν τη συνολική έκθεση του Ομίλου σε κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων και των κινδύνων ESG. Το 2023, ολοκληρώθηκε μία άσκηση Αξιολόγησης Κινδύνων σε ομιλικό επίπεδο, τα αποτελέσματα της οποίας συνέβαλαν στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων. Καθώς το Growthfund ωριμάζει ως ενεργός μέτοχος και ενισχύει τις διαδικασίες διακυβέρνησης, προτίθεται να συνεχίσει τη σταδιακή ευθυγράμμιση με τις πρακτικές του TCFD, αναπτύσσοντας στοχευμένα πλαίσια και διαδικασίες για την αξιολόγηση και διαχείριση κλιματικών και μεταβατικών κινδύνων και την ενσωμάτωσή τους στη στρατηγική και τον χρηματοοικονομικό του σχεδιασμό.
Διαχείριση Κινδύνων	Διαδικασίες του οργανισμού για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	Στο πλαίσιο της υλοποίησής του Στρατηγικού Σχεδίου 2025-2027, ο Όμιλος έχει ενισχύσει τις διαδικασίες αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και εντάσσονται στο Μητρώο Κινδύνων ως κίνδυνοι ESG. Ως προς την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων, το Growthfund έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, το οποίο περιλαμβάνει την περιοδική Εκτίμηση Επιχειρησιακών Κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου (Group Risk Assessment). Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τον εντοπισμό και την αξιολόγηση κινδύνων ως προς την πιθανότητα, την επίπτωσή τους και τους σχετικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς, λαμβάνοντας υπόψη και παραμέτρους βιωσιμότητας (ESG), συμπεριλαμβανομένων κινδύνων φυσικών καταστροφών που ενδέχεται να συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας και της αξιολόγησης κινδύνων λαμβάνονται υπόψη στις στρατηγικές πρωτοβουλίες ESG του Ομίλου για την περίοδο 2025-2026. Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί σημαντικό στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης και ενσωματώνεται σε όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Παρότι κλιματικοί κίνδυνοι —φυσικοί και μεταβατικοί— δεν έχουν αναγνωριστεί, στο πλαίσιο του Εγγράφου Προσδοκιών του Growthfund για τις εταιρείες του Growthfund σχετικά με την κλιματική αλλαγή, διατυπώνεται η προσδοκία από τις υφιστάμενες (ή μελλοντικές) εταιρείες του χαρτοφυλακίου όπως ενσωματώσουν την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής σε επίπεδο εταιρικής στρατηγικής (περιλαμβανομένων ενδεικτικά της ανάπτυξης εταιρικής στρατηγικής

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διαχείριση Κινδύνων		για την κλιματική αλλαγή, εκπόνησης σχετικού αναλυτικού πλάνου που θα περιγράφει τη μετάβαση στην οικονομία χαμηλού άνθρακα, ανάλυσης σεναρίων για την ανατρεπτική φύση της μετάβασης σε οικονομία χαμηλού άνθρακα).
	Τρόπος με τον οποίο οι διαδικασίες για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του οργανισμού	Καθώς το Growthfund συνεχίζει να ωριμάζει και να ενισχύει τον ρόλο του ως ενεργός μέτοχος, δεσμεύεται για την σταδιακή ευθυγράμμισή του με διεθνείς πρακτικές Διαχείρισης Κινδύνων, διαμορφώνοντας στοχευμένα πλαίσια και διαδικασίες για τη συστηματική ενσωμάτωση των κινδύνων στη συνολική εταιρική στρατηγική, στον χρηματοοικονομικό σχεδιασμό και στη λήψη αποφάσεων.
Μετρήσεις και Στόχοι	Δείκτες που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.	Το Growthfund χρησιμοποιεί ένα σύνολο ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών (metrics) για την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σε συνάφεια με τη στρατηγική και το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του. Οι δείκτες αυτοί επιτρέπουν την παρακολούθηση της περιβαλλοντικής επίδοσης, τη σύγκριση διαχρονικά και τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων σχετικά με τη μείωση των εκπομπών και τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Σε ετήσια βάση, ο Οργανισμός υπολογίζει: - Άμεσες εκπομπές (Scope 1), - Έμμεσες εκπομπές από κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2), - Λοιπές έμμεσες εκπομπές (Scope 3) που προκύπτουν στην αλυσίδα αξίας, - Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG), καθώς και - Δείκτη έντασης εκπομπών, εκφρασμένο ως εκπομπές ανά εργαζόμενο (tCO₂e/εργαζόμενο). Επιπλέον, καταγράφονται και παρακολουθούνται οι δείκτες συνολικής κατανάλωσης ενέργειας, συμπεριλαμβανομένων της κατανάλωσης καυσίμων και της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, με στόχο τον εντοπισμό περιοχών βελτίωσης ως προς την ενεργειακή αποδοτικότητα ή/και την προώθηση της ορθολογικής χρήσης πόρων

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Μετρήσεις και Στόχοι		Το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του υπολογίζουν σε ετήσια βάση το ανθρακικό τους αποτύπωμα, ακολουθώντας τη μεθοδολογία που προτείνεται από το Πρωτόκολλο των Ηνωμένων Εθνών για τις Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) και εφαρμόζοντας την προσέγγιση του οικονομικού ελέγχου (<i>financial control approach</i>). Σε ετήσια βάση, το Growthfund διενεργεί απογραφή των άμεσων εκπομπών (Scope 1), των έμμεσων εκπομπών από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2), καθώς και των λοιπών έμμεσων εκπομπών (Scope 3) που προκύπτουν καθ' όλη την αλυσίδα αξίας του. Η διαδικασία υπολογισμού των εκπομπών του Growthfund πραγματοποιείται ετησίως με την υποστήριξη εξωτερικού, εξειδικευμένου συμβούλου, ενώ η μεθοδολογική προσέγγιση βασίζεται στο GHG Protocol και στο ISO 14064-1:2018. Η προσέγγιση που ακολουθείται είναι αυτή του operational control. Επιπλέον, για την κατηγορία «Επενδύσεις» των έμμεσων εκπομπών Scope 3, εφαρμόζεται το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials), το οποίο εξειδικεύεται στη μέτρηση και αναφορά εκπομπών που συνδέονται με επενδυτικές δραστηριότητες. Σημειώνεται επιπλέον, ότι σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του πλάνου 5-1 του PCAF – Part A, τα στοιχεία που παρακολουθούνται διακριτά σε πληροφοριακού λογαριασμούς (off-balance sheet) δεν συμπεριλαμβάνονται στις μετρήσεις. Ειδικότερα για το έτος 2024, οι εκπομπές του Growthfund ήταν οι εξής: - Άμεσες Εκπομπές Scope 1: 66,61 t CO₂e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 location based: 144,70 t CO₂e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 market based: 73,75 t CO₂e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 3: 754.195,13 t CO₂e. Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) στην αλυσίδα αξίας προέρχονται από τις ακόλουθες κατηγορίες: - Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών. - Κατηγορία 2: Εκπομπές από πάγια αγαθά. - Κατηγορία 3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι. - Κατηγορία 5: Απόβλητα. - Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια. - Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων προς/από την εργασία. - Κατηγορία 15: Επενδύσεις.
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2 και ενδεχομένως Scope 3, καθώς και σχετικοί κίνδυνοι.	

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024																																													
Μετρήσεις και Στόχοι		Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διο- ξειδίο του άνθρακα (CO₂), μεθάνιο (CH₄), υποξείδιο του αζώτου (N₂O) και υδροφθοράνθρακες (HFC). Αξίζει να αναφερθεί πως το 99,67% του συνόλου των Score 3 εκπομπών προέρχεται από την κατηγορία «Επενδύσεις». Η μέτρηση του αποτυπώματος άνθρακα του Growthfund δεν έχει επαληθευτεί ακόμη εξωτερικά. Το Growthfund μετρά και βάσει ISO 14064 το ανθρακικό του αποτύπωμα και εξετάζει τη δυνατότητα απόκτη- σης πιστοποίησης για τη μέτρηση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία του στο μέλλον. Σημει- ώνεται πως οι θυγατρικές του για τις οποίες ισχύει η απαίτηση για επαλήθευση μετρήσεων βάσει των προ- βλεπομένων του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, προχω- ρούν σε πιστοποίηση των μετρήσεων των εκπομπών τους και ανάρτηση των επαληθευμένων αποτελεσμά- των τους ετησίως.																																													
	Στόχοι που χρησιμοποι- ούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση των κιν- δύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλί- μα και επιδόσεις σε σχέση με τους στόχους, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές εί- ναι ουσιαστικής σημασίας.	Από το επίπεδο του Στρατηγικού Σχεδίου, το Growthfund θέτει στόχους ESG. Η κατεύθυνση αυτή, εκκίνησε ήδη από το σχεδιασμό της περιόδου 2022-2024 και συνε- χίζεται με μεγαλύτερη έμφαση και στην περίοδο 2025- 2027. Στους 13 βασικούς Ομιλικούς Στρατηγικούς Δεί- κτες (KPIs) για την περίοδο 2025-2027, η επίτευξη των οποίων συνιστά και τη βάση επιτυχίας υλοποίησης αυ- τής της Στρατηγικής, έχουν ενταχθεί στόχοι ESG για τον Όμιλο και εξειδικεύονται ανά θυγατρική εταιρεία. <table><tr><th>Εταιρητικοί στόχοι</th><th>Ομιλικοί KPIs</th><th>Από (2024/2027)</th><th>Προς (2027/27)</th></tr><tr><td rowspan="10">Μετασχηματισμός Θυγατρικών</td><td>1. Αύξ/μ Ένταξη/από Διοίκηση (Διο. παρ.)</td><td>5.9</td><td>13.3 (11%)</td></tr><tr><td>2. Αύξ/μ Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων (Διο. παρ.)</td><td>3.6</td><td>11.0 (11.7%)</td></tr><tr><td>3. ROA/ Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (%)</td><td>2.4</td><td>3.4 (11.5%)</td></tr><tr><td>4. EBITDA (Διοκ. παρ.)</td><td>83</td><td>114 (11.5%)</td></tr><tr><td>5. Κόστος Εργασιών (Διοκ. παρ.)</td><td>699</td><td>704 (1.5%)</td></tr><tr><td>6. Μείζοντα από Θυγατρικές & συμμετοχές (Διοκ. παρ.)</td><td>219+56 (ΔΑΑ IPO)</td><td>261</td></tr><tr><td>7. Επίδραση στο ΑΕΠ (%)</td><td>0.55%</td><td>Αυξάνεται</td></tr><tr><td>8. Δείκτης Εκπομπών Ανθρακα (%) μεταβολή στην τριετία</td><td>-15%</td><td>-11%</td></tr><tr><td>9. Δείκτης Δόνησης Εργαζομένων (%)</td><td>53%</td><td>66%</td></tr><tr><td>10. Δείκτης κοινωνικής παλινδρομίας (%)</td><td>71%</td><td>80%</td></tr><tr><td rowspan="2">Επένδυση Δημόσιων Έργων</td><td>11. Έργα σε κάθε στάδιο υλοποίησης (%)</td><td colspan="2">N/A – ο μετριοκίνητος θα πραγματοποιηθεί εντός της νέας επενδυτικής περιόδου</td></tr><tr><td>12. Έργα δημοσίου που επιστρατεύονται (PPPs) (%)</td><td>25</td><td>Αυξάνεται</td></tr><tr><td>Διασφάλιση του Δημόσιου συμφέροντος</td><td>13. Προσέγγιση αξίας σε αποδόσιμα (ποσοτ. των αποδοσιμολογίων και αξιών τριτων και του αποδοσιμολογίου στην ελληνική οικονομία)</td><td colspan="2">N/A – θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το Επενδυτικό Σχέδιο του Νέου Ταμείου</td></tr></table> Οι στόχοι ESG εξειδικεύονται και σε KPIs ανά θυγατρική. Ακολουθεί ενδεικτικό παράδειγμα εξειδίκευσης στοχοθε- σίας θυγατρικής:	Εταιρητικοί στόχοι	Ομιλικοί KPIs	Από (2024/2027)	Προς (2027/27)	Μετασχηματισμός Θυγατρικών	1. Αύξ/μ Ένταξη/από Διοίκηση (Διο. παρ.)	5.9	13.3 (11%)	2. Αύξ/μ Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων (Διο. παρ.)	3.6	11.0 (11.7%)	3. ROA/ Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (%)	2.4	3.4 (11.5%)	4. EBITDA (Διοκ. παρ.)	83	114 (11.5%)	5. Κόστος Εργασιών (Διοκ. παρ.)	699	704 (1.5%)	6. Μείζοντα από Θυγατρικές & συμμετοχές (Διοκ. παρ.)	219+56 (ΔΑΑ IPO)	261	7. Επίδραση στο ΑΕΠ (%)	0.55%	Αυξάνεται	8. Δείκτης Εκπομπών Ανθρακα (%) μεταβολή στην τριετία	-15%	-11%	9. Δείκτης Δόνησης Εργαζομένων (%)	53%	66%	10. Δείκτης κοινωνικής παλινδρομίας (%)	71%	80%	Επένδυση Δημόσιων Έργων	11. Έργα σε κάθε στάδιο υλοποίησης (%)	N/A – ο μετριοκίνητος θα πραγματοποιηθεί εντός της νέας επενδυτικής περιόδου		12. Έργα δημοσίου που επιστρατεύονται (PPPs) (%)	25	Αυξάνεται	Διασφάλιση του Δημόσιου συμφέροντος	13. Προσέγγιση αξίας σε αποδόσιμα (ποσοτ. των αποδοσιμολογίων και αξιών τριτων και του αποδοσιμολογίου στην ελληνική οικονομία)	N/A – θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το Επενδυτικό Σχέδιο του Νέου Ταμείου
Εταιρητικοί στόχοι	Ομιλικοί KPIs	Από (2024/2027)	Προς (2027/27)																																												
Μετασχηματισμός Θυγατρικών	1. Αύξ/μ Ένταξη/από Διοίκηση (Διο. παρ.)	5.9	13.3 (11%)																																												
	2. Αύξ/μ Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων (Διο. παρ.)	3.6	11.0 (11.7%)																																												
	3. ROA/ Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (%)	2.4	3.4 (11.5%)																																												
	4. EBITDA (Διοκ. παρ.)	83	114 (11.5%)																																												
	5. Κόστος Εργασιών (Διοκ. παρ.)	699	704 (1.5%)																																												
	6. Μείζοντα από Θυγατρικές & συμμετοχές (Διοκ. παρ.)	219+56 (ΔΑΑ IPO)	261																																												
	7. Επίδραση στο ΑΕΠ (%)	0.55%	Αυξάνεται																																												
	8. Δείκτης Εκπομπών Ανθρακα (%) μεταβολή στην τριετία	-15%	-11%																																												
	9. Δείκτης Δόνησης Εργαζομένων (%)	53%	66%																																												
	10. Δείκτης κοινωνικής παλινδρομίας (%)	71%	80%																																												
Επένδυση Δημόσιων Έργων	11. Έργα σε κάθε στάδιο υλοποίησης (%)	N/A – ο μετριοκίνητος θα πραγματοποιηθεί εντός της νέας επενδυτικής περιόδου																																													
	12. Έργα δημοσίου που επιστρατεύονται (PPPs) (%)	25	Αυξάνεται																																												
Διασφάλιση του Δημόσιου συμφέροντος	13. Προσέγγιση αξίας σε αποδόσιμα (ποσοτ. των αποδοσιμολογίων και αξιών τριτων και του αποδοσιμολογίου στην ελληνική οικονομία)	N/A – θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με το Επενδυτικό Σχέδιο του Νέου Ταμείου																																													

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024																																														
Μετρήσεις και Στόχοι		<table><tr><th colspan="2"></th><th colspan="4">Στόχοι για τη στρατηγική περίοδο 2025 - 27</th></tr><tr><th>Τύπος Δείκτη</th><th>Δείκτης πόσης</th><th>Μέθοδος μέτρησης</th><th>2024ΚΠ</th><th>2025Π</th><th>2026Π</th><th>2027Π</th></tr><tr><td rowspan="3">Οριζόντιοι: Μηνιαία - 1000 μικ</td><td> Δείκτης ικανότητας πελατών¹</td><td>%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td> Δείκτης δέσμευσης εργαζομένων¹</td><td>%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td> Δείκτης ψηφιακού μετασχηματισμού¹</td><td>%</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td> Δείκτης εκπομπών άνθρακα (Μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους - η τιμή για το 2023 θα δημοσιευθεί Νοέμβριο '24)</td><td>% μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους</td><td>-3</td><td>-2</td><td>-2</td><td>-2</td></tr><tr><td></td><td> Άλλοι στόχοι ESG</td><td></td><td colspan="4">Φορμή για διρθωτικό πλάνο για θέματα υγείας και ασφάλειας, υπέρβαση Energy Transition Roadmap, ενίσχυση της προσαρμοστικότητας με σταθμικές μετρώ, ανακίνηση κύριων έργων έργων, μένων σε αμοιβές στάσια λεωφορείων, διρθωτικές παρεμβάσεις για ενίσχυση της συστήματος διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία, πιστοποίηση ISO για τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υγείας & ασφάλειας σε επιλεγμένα αμοιβώσιμα, ενίσχυση της ικανότητας των κέντρων με εννομετακτικές καμπάνιες και δράσεις, συμμετείχε στην ATHES ESG Data Portal, συμμόρφωση με την οδηγία CSRD & την ετήσια και δημόσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης εταιρείας.</td></tr></table>			Στόχοι για τη στρατηγική περίοδο 2025 - 27				Τύπος Δείκτη	Δείκτης πόσης	Μέθοδος μέτρησης	2024ΚΠ	2025Π	2026Π	2027Π	Οριζόντιοι: Μηνιαία - 1000 μικ	 Δείκτης ικανότητας πελατών ¹	%					 Δείκτης δέσμευσης εργαζομένων ¹	%					 Δείκτης ψηφιακού μετασχηματισμού ¹	%						 Δείκτης εκπομπών άνθρακα (Μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους - η τιμή για το 2023 θα δημοσιευθεί Νοέμβριο '24)	% μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους	-3	-2	-2	-2		 Άλλοι στόχοι ESG		Φορμή για διρθωτικό πλάνο για θέματα υγείας και ασφάλειας, υπέρβαση Energy Transition Roadmap, ενίσχυση της προσαρμοστικότητας με σταθμικές μετρώ, ανακίνηση κύριων έργων έργων, μένων σε αμοιβές στάσια λεωφορείων, διρθωτικές παρεμβάσεις για ενίσχυση της συστήματος διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία, πιστοποίηση ISO για τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υγείας & ασφάλειας σε επιλεγμένα αμοιβώσιμα, ενίσχυση της ικανότητας των κέντρων με εννομετακτικές καμπάνιες και δράσεις, συμμετείχε στην ATHES ESG Data Portal, συμμόρφωση με την οδηγία CSRD & την ετήσια και δημόσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης εταιρείας.			
			Στόχοι για τη στρατηγική περίοδο 2025 - 27																																													
	Τύπος Δείκτη	Δείκτης πόσης	Μέθοδος μέτρησης	2024ΚΠ	2025Π	2026Π	2027Π																																									
	Οριζόντιοι: Μηνιαία - 1000 μικ	 Δείκτης ικανότητας πελατών ¹	%																																													
		 Δείκτης δέσμευσης εργαζομένων ¹	%																																													
 Δείκτης ψηφιακού μετασχηματισμού ¹		%																																														
	 Δείκτης εκπομπών άνθρακα (Μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους - η τιμή για το 2023 θα δημοσιευθεί Νοέμβριο '24)	% μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους	-3	-2	-2	-2																																										
	 Άλλοι στόχοι ESG		Φορμή για διρθωτικό πλάνο για θέματα υγείας και ασφάλειας, υπέρβαση Energy Transition Roadmap, ενίσχυση της προσαρμοστικότητας με σταθμικές μετρώ, ανακίνηση κύριων έργων έργων, μένων σε αμοιβές στάσια λεωφορείων, διρθωτικές παρεμβάσεις για ενίσχυση της συστήματος διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία, πιστοποίηση ISO για τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υγείας & ασφάλειας σε επιλεγμένα αμοιβώσιμα, ενίσχυση της ικανότητας των κέντρων με εννομετακτικές καμπάνιες και δράσεις, συμμετείχε στην ATHES ESG Data Portal, συμμόρφωση με την οδηγία CSRD & την ετήσια και δημόσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης εταιρείας.																																													
		Η πρόοδος στην επίτευξη των στόχων ESG και των σχετικών KPIs παρακολουθείται σε τακτική βάση, τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και θυγατρικών, στο πλαίσιο των σχεδίων δράσης βιωσιμότητας. Δεδομένου ότι οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου δραστηριοποιούνται σε κλάδους που αντιστοιχούν σε πάνω από το 25% των συνολικών εκπομπών CO ₂ της Ελλάδας, ο ρόλος του Growthfund καθίσταται ιδιαίτερα κρίσιμος για τη μετάβαση της χώρας σε ένα βιώσιμο μέλλον χαμηλών εκπομπών.																																														
		Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημαντική επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, μέσα από την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050.																																														
		Στο πλαίσιο αυτό, η Στρατηγική Βιωσιμότητας του για το 2022-2024 περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, συγκεκριμένο στόχο για τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 15% έως το 2024, σε σχέση με τις εκπομπές που προέρχονται από τις θυγατρικές και τις συμμετοχές του. Ο στόχος αυτός αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης προσέγγισης για τη δι-																																														

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Μετρήσεις και Στόχοι		αχείριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, και παρακολουθείται ετησίως μέσω του υπολογισμού του ανθρακικού αποτυπώματος. Με βάση και το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024, έχουν τεθεί οι κάτωθι στόχοι σχετικά με την κλιματική αλλαγή: ▪ Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Scope 1, 2, 3 ▪ Συμμετοχή στις Συναντήσεις Κορυφής του δικτύου One Planet SWF για την ενσωμάτωση οικονομικών ευκαιριών που σχετίζονται με την πράσινη ανάπτυξη και τους κλιματικούς κινδύνους, στη διαχείριση των περιουσιακών τους στοιχείων ▪ Προώθηση «Πράσινης Καινοτομίας» και Τεχνολογιών για το κλίμα Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία καθορισμού μετρήσιμων και προσανατολισμένων στόχων για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και εργάζεται προς την κατεύθυνση προσαρμογής σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων, ενώ θα εξετάσει μελλοντικά τον προσδιορισμό ειδικότερων μετρήσιμων στόχων.





ΕΘΝΙΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
HELLENIC GROWTH FUND



Ενέργεια



Ακίνητα
& Τουρισμός



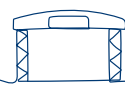
Υδάτινοι
Πόροι



Επενδύσεις



Τράπεζες



Εκθέσεις
& Συνέδρια



Τεχνολογία



Ταχυδρομικές
Υπηρεσίες



Τρόφιμα



Μεταφορές



Υποδομές



VEESION

Concept & Design by Veesion.gr



ΕΘΝΙΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
HELLENIC GROWTH FUND

growthfund.gr