



ΟΜΙΛΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΔΡΑΣΕΩΝ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2024

& σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα



Περιεχόμενα

Μηνύματα Διοίκησης	3
---------------------------------	----------

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	4
-------------------------------------	---

Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου	6
--	---

Σχετικά με την Έκθεση	8
------------------------------------	----------

Σχετικά με την Ομιλική Έκθεση Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης.....	9
--	---

Με μια ματιά	10
---------------------------	-----------

Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο με μια ματιά	11
--	----

Βιωσιμότητα - η προσέγγισή μας	13
---	-----------

Το Growthfund ως καταλύτης στην ESG μεταρρύθμιση	14
--	----

Σχετικά με το Growthfund.....	30
-------------------------------	----

Η προσέγγιση του Growthfund στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.....	55
---	----

Διακυβέρνηση.....	63
--------------------------	-----------

Κοινωνία.....	87
----------------------	-----------

Περιβάλλον	119
-------------------------	------------

Παράρτημα	141
------------------------	------------

Πηγές.....	142
------------	-----

Πίνακες Στοιχείων	144
-------------------------	-----

Συστάσεις TCFD.....	148
---------------------	-----



Μηνύματα Διοίκησης

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου



Στο σύγχρονο διεθνές περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από οικονομικές, γεωπολιτικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις, σκοπός του Εθνικού Αναπτυξιακού Ταμείου είναι να διασφαλίζει ότι η δημόσια περιουσία αξιοποιείται με τρόπο που δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για την ελληνική οικονομία, βελτιώνει την ποιότητα ζωής των πολιτών και συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου αναπτυξιακού μοντέλου για τις επόμενες γενιές.

Τα τελευταία χρόνια το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο εξελίσσεται δυναμικά σε έναν σύγχρονο επενδυτικό οργανισμό διατηρώντας ισχυρό στρατηγικό ρόλο με μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Με την ενσωμάτωση των ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ, καθώς και με την ίδρυση του Hellenic Innovation & Infrastructure Fund (HIIF) ως θυγατρική του, προχωρά η μετεξέλιξή του σε Εθνικό Επεν-

δυτικό Ταμείο (Sovereign Wealth Fund - SWF).

Η στρατηγική επικεντρώνεται στον μετασχηματισμό και τον εκσυγχρονισμό των δημόσιων επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου, την ανάπτυξη εθνικών υποδομών ώστε να καταστούν ελκυστικές για αξιοποίηση σε συνεργασία με στρατηγικούς επενδυτές, και την ενεργοποίηση συν-επενδύσεων σε τομείς της νέας οικονομίας. Εντός του Εθνικού Αναπτυξιακού Ταμείου λειτουργεί επίσης το PPF, ως ανεξάρτητη μονάδα - επιταχυντής για την ωρίμανση & υλοποίηση έργων στρατηγικής σημασίας σε συνεργασία με Υπουργεία και φορείς του Δημοσίου. Το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο φιλοδοξεί να είναι ONE-STOP-SHOP για επενδυτές, αφού μπορεί να συμβάλλει στη σχεδίαση, υλοποίηση και παρακολούθηση σημαντικών έργων εθνικής σημασίας, επισπεύδοντας τις διαδικασίες.

Τα υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν τον κορμό λειτουργίας, που διασφαλίζει αυξημένη διαφάνεια, λογοδοσία, διαχείριση κινδύνων και αποτελεσματικότητα. Το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο ασκεί ενεργό μετοχικό ρόλο στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, εγκρίνοντας τους προϋπολογισμούς και τα επιχειρηματικά τους σχέδια. Όλοι οι CEOs θυγατρικών έχουν KPIs και αξιολογούνται, ενώ παράλληλα το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο αναβαθμίζει τη σύνθεση των Διοικητικών τους Συμβουλίων με καταξιωμένα στελέχη από την αγορά. Ειδικότερα, 38 νέα μέλη ΔΣ τοποθετήθηκαν σε 14 εταιρείες του χαρτοφυλακίου το 2025.

Οι στρατηγικές προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης, διαχέονται στο χαρτοφυλάκιο μέσα από οριζόντιες πρωτοβουλίες και εξειδικευμένα ESG action plans, ενώ η απόδοση παρακολουθείται με μετρήσιμους στόχους (KPIs) ανά θυγατρική. Σε

επίπεδο Ομίλου, το 2024 επιτεύχθηκε ο στόχος μείωσης κατά 15% του συνολικού ανθρακικού αποτυπώματος του χαρτοφυλακίου, ο οποίος αποτελούσε ένα από τα βασικά Mega KPIs του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024. Παράλληλα, οι θυγατρικές προχώρησαν για 3η συνεχόμενη χρονιά στη δημοσίευση εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης με αναφορά σε διεθνή πρότυπα.

Την περίοδο 2024-2025 υλοποιήθηκαν από το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο (σε συνεργασία με θυγατρικές του) Πιλοτικά Έργα ESG με άμεση κοινωνική επίδραση, και ειδικότερα, ολοκληρώθηκαν τα παραδοτέα μελέτης μετασχηματισμού του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας-Καϊμακτσαλάν σε ESG best practice και υλοποιήθηκαν σχετικές δράσεις, σε συνεργασία με την ΕΤΑΔ, και το έργο ανακαίνισης χώρων αναμονής οδηγών και ξεκούρασης εργαζομένων στο αμαξοστάσιο Πέτρου Ράλλη σε συνεργασία με την ΟΣΥ.

Η πρόοδος που καταγράφει το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης αποτυπώνεται και στις διεθνείς αξιολογήσεις που λαμβάνει. Το 2025 το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο έλαβε ISS ESG Rating C- (2/2025), συμμετείχε στο ESG Data Portal του Χρηματιστηρίου Αθηνών και κατατάχθηκε στην 22η θέση μεταξύ 200 εθνικών επενδυτικών ταμείων παγκοσμίως στον δείκτη SWF Global Sustainability and Resilience Scoreboard. Παράλληλα, ενισχύει τη διεθνή του παρουσία μέσω της συμμετοχής σε δίκτυα

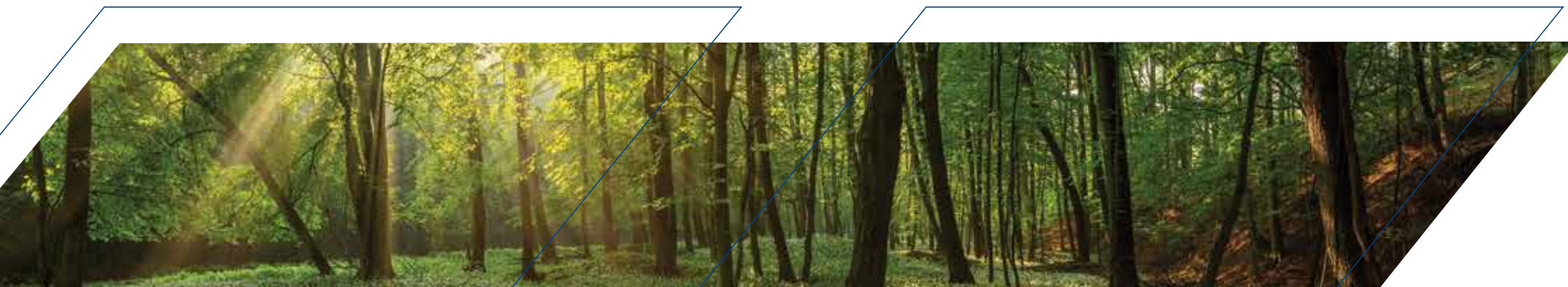
όπως το One Planet Sovereign Wealth Funds Network (OPSWF) και το International Forum of Sovereign Wealth Funds (IFSWF).

Με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία, εργαζόμαστε ώστε το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο να εξελίσσεται σταθερά σε έναν σύγχρονο θεσμό επενδύσεων και μετασχηματισμού.

Με εκτίμηση,

Ιωάννης Παπαχρήστου

**Διευθύνων Σύμβουλος,
Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο**



Μήνυμα Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου



Το 2024 το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο βρέθηκε μπροστά σε μια ιστορική καμπή. Οκτώ έτη μετά την ίδρυσή του, εξελίσσεται από έναν οργανισμό διαχείρισης συμμετοχών, σε καταλύτη βιώσιμης ανάπτυξης, με υλοποίηση έργων που δημιουργούν μετρήσιμη οικονομική αξία και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή.

Κατά τη διάρκεια του έτους, το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο προετοίμασε και ολοκλήρωσε εμβληματικά έργα με καθοριστική συμβολή στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, τη βελτίωση της καθημερινότητας του κοινωνικού συνόλου και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Πρόκειται για βιώσιμες επενδύσεις που οδηγούν στη μετάβαση σε ένα νέο παραγωγικό υπόδειγμα, ενισχύοντας μακροπρόθεσμα την ανθεκτικότητα της ελληνικής οικονομίας.

Παράλληλα, η Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων (Project Preparation

Facility - PPF) του Εθνικού Αναπτυξιακού Ταμείου συνέχισε με διαφάνεια και ταχύτητα την ωρίμανση και δημοπράτηση των έργων που της έχει αναθέσει η Πολιτεία, τόσο στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» όσο και με σειρά έργων που χρηματοδοτούνται από εθνικούς φορείς, τα οποία ξεπερνούν τα € 9 δισ.

Ενδεικτικά, τα προγράμματα Anti Nero και ΑΙΓΙΣ, με έργα προϋπολογισμού € 1,5 δισ., αποτελούν παρεμβάσεις κομβικής σημασίας για την προστασία δασικών οικοσυστημάτων από φυσικές καταστροφές και την ενίσχυση του μηχανισμού Πολιτικής Προστασίας. Σε συνεργασία με τα Υπουργεία Περιβάλλοντος & Ενέργειας, και Πολιτικής Προστασίας & Κλιματικής Κρίσης, υλοποιήθηκαν οι σημαντικότερες δράσεις για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την επιχειρησιακή

αναβάθμιση του Πυροσβεστικού Σώματος και της Πολιτικής Προστασίας.

Το 2024 συνεχίστηκε, επίσης, το μεγαλύτερο πρόγραμμα αναβάθμισης των υποδομών Δημόσιας Υγείας στη χώρα, που υπερβαίνει τα € 500 εκατ. Το πρόγραμμα αφορά στον εκσυγχρονισμό και την επέκταση των υποδομών περισσότερων από 90 Νοσοκομείων και 150 Κέντρων Υγείας σε όλη τη χώρα με ορίζοντα ολοκλήρωσης τον Ιούνιο του 2026.

Παράλληλα, μέσω του PPF, το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο ανέλαβε εντός του 2024 την ωρίμανση και υλοποίηση του έργου Master Plan Ακτοπλοΐας, το οποίο και ολοκλήρωσε το 2025 σε συνεργασία με το Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, για την ανανέωση του επιβατηγού στόλου και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, συνοδευόμενο από προτάσεις χρηματοδότησης των επενδύσεων.

Τα έργα αυτά λειτουργούν ως εφαλτήριο περιφερειακής ανάπτυξης, εισάγοντας παράλληλα ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο για τις δημόσιες συμβάσεις, που εδράζεται στην αποτελεσματικότητα, την ταχύτητα και τη λογοδοσία.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο της συνολικής προσπάθειας για αειφόρο απανθρακοποίηση, εντός του 2024 το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο προώθησε πρωτοβουλίες που ενισχύουν την πράσινη μετάβαση των λιμένων. Ειδικότερα, ανέλαβε την εκπόνηση της Μελέτης Σκοπιμότητας για την ανάπτυξη υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων από ξηράς (cold ironing) σε εθνικό επίπεδο, που ολοκληρώθηκε το 2025

σε συνεργασία με το Υπουργείο Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, ενώ συμμετείχε ως εταίρος στο έργο DECOMPRES, το οποίο εξασφάλισε χρηματοδότηση € 10 εκατ. από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα CEF II και αφορά στον εκσυγχρονισμό και απανθρακοποίηση 4 ελληνικών λιμένων.

Τέλος, το 2025, το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο έλαβε υποστήριξη από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για την υλοποίηση Αξιολογήσεων Κινδύνου και Τρωτότητας έναντι της Κλιματικής Αλλαγής (CRVAs) στα λιμάνια του Βόλου, της Αλεξανδρούπολης και της Πάτρας, οι οποίες αναμένεται να αποτελέσουν σημαντικό εργαλείο για την ενίσχυση της ανθεκτι-

κότητάς των λιμένων και την προσαρμογή τους στις προκλήσεις που σχετίζονται με τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής.

Δέσμευσή μας για το μέλλον, είναι ότι το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο θα συνεχίζει με την ίδια προσήλωση να ωριμάζει και να υλοποιεί έργα που δημιουργούν διαχρονική οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική αξία προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και της χώρας.

Με εκτίμηση,

Παναγιώτης Σταμπουλίδης
**Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος,
Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο**





Σχετικά με την Έκθεση

Σχετικά με την Ομιλική Έκθεση Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Ομιλική Έκθεση Δράσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Growthfund παρουσιάζει με ενιαίο τρόπο τα ESG επιτεύγματα του Growthfund¹ και των θυγατρικών εταιρειών του για το 2024, περιλαμβάνοντας και σημαντικά μεταγενέστερα γεγονότα και πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν υλοποιηθεί μέχρι και τη δημοσίευσή της. Σκοπός της Ομιλικής Έκθεσης είναι να ενημερώσει τα ενδιαφερόμενα μέρη του Growthfund για όλο το χαρτοφυλάκιο του, με έμφαση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσα στην παρούσα Έκθεση θα βρείτε σημαντικές ESG επιδόσεις των θυγατρικών, καθώς και τα QR codes που οδηγούν στις ατομικές εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης που εκπόνησαν οι θυγατρικές του Growthfund με έτος αναφοράς το 2024, και πε-

ριέχουν αναλυτικά τις πληροφορίες ESG της κάθε εταιρείας.

Περαιτέρω, στις σελ. 60-62 που ακολουθούν, απεικονίζονται τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε από τη μητρική εταιρεία Growthfund, ακολουθώντας τα διεθνή Πρότυπα βιωσιμότητας GRI και λαμβάνοντας υπόψη τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRS). Για κάθε ουσιαστικό θέμα που αναγνωρίστηκε, σε αυτήν την Έκθεση παρατίθενται και επιλεγμένα highlights από τις δράσεις που υλοποίησε το Growthfund και οι θυγατρικές του κατά την περίοδο αναφοράς.

Επιπλέον, στα παραρτήματα της Έκθεσης περιλαμβάνονται οι συστάσεις του TCFD σχετικά με τη δημοσίευση πληροφοριών που αφορούν τους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα. Ταυτόχρονα, μέσα στην Έκθεση αναδεικνύεται η συμβολή του Growthfund στην υλοποίηση των

Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Το Growthfund εφαρμόζει δραστικές πρωτοβουλίες για την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στην καθημερινή λειτουργία του μέσα από ασκήσεις και εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήσε σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών του σχετικά με την Ευρωπαϊκή Οδηγία CSRD (Readiness /Gap Analysis Exercise).

Το Growthfund, μεταξύ άλλων ζητά από όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του να:

- Εφαρμόζουν εξειδικευμένο ESG Action Plan, με μετρήσιμους στόχους KPIs.
- Συλλέγουν συστηματικά δεδομένα ESG για τη λειτουργία τους.
- Υπολογίζουν ετησίως το ανθρακικό τους αποτύπωμα.
- Εκδίδουν Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης βάσει διεθνών προτύπων (πχ. GRI/SASB, συστάσεις TCFD).

- Συνεργάζονται με το Growthfund για την υλοποίηση πιλοτικών έργων ESG.
- Συμμετέχουν στις εκπαιδεύσεις που διοργανώνει το Growthfund για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επικοινωνία, μπορείτε να απευθυνθείτε στο email: esg@growthfund.gr.

Μπορείτε επίσης να σκανάρετε το QR για να διαβάσετε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Growthfund για το έτος 2024.



¹ Τον Ιούνιο 2026, το Growthfund μετονομάστηκε σε Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο / Hellenic Growth Fund.



Με μια ματιά

Το Εθνικό Αναπτυξιακό Ταμείο με μια ματιά



Θυγατρικές και συμμετοχές

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	ΥΠΟΔΟΜΕΣ	ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ
Ακίνητα & Τουρισμός	Τράπεζες	Μεταφορές
100% ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ HELLENIC PUBLIC PROPERTIES Co	8,39% ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	100% ΟΜΙΛΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ (ΟΑΣΑ, ΟΣΥ, ΣΤΑΣΥ)
100% ΓΑΙΑΟΣΕ	36,16% CREDIA BANK CREDIA BANK πρώην Τρ. ΑΤΤΙΚΗΣ	Ταχυδρομικές Υπηρεσίες
35% ETBA ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΠΑΡΚΑ	Ενέργεια	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ
100% ΔΙΟΡΥΓΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	35,3% PPC	100% ELTA Hellenic Post
ΛΟΙΠΑ ΑΚΙΝΗΤΑ	31,18% HELLENIQ ENERGY	Τρόφιμα
Τεχνολογία	100% ΔΕΠΑ	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ
70% PHAROS THE GREEK AI FACTORY	Υδάτινοι Πόροι	100% OKAA ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΛΙΕΙΑΣ Α.Ε.
33% ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΜΥΝΤΙΚΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΕΛΚΑΚ	11,33% ΕΥΔΑΠ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
Επενδυτικά Ταμεία	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ & ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΗΣ	100% ΚΑΒ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.
100% ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ HIF	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ & ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ
100% PHAISTOS INVESTMENT FUND	19,02% ΕΥΑΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ & ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	80% ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ
	Αεροδρόμια	Εκθέσεις & Συνέδρια
	Δικαιώματα Δημοσίου οικονομικής φύσεως	ΔΕΘ HELEXPO
	Λιμάνια & Μαρίνες	
	7,3% ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	
	7,14% ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ	
	ΛΙΜΑΝΙΑ & ΜΑΡΙΝΕΣ	
	Μετοχές, Δικαιώματα, Αρχή Σχεδιασμού Λιμένων	
	Αεροδρόμια	
	ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ	
	ΑΘΗΝΑ	
	23 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΑ	
	Δικαιώματα Παραχώρησης	

Μετοχική συμμετοχή % Εισηγμένη Εταιρεία % Μη Εισηγμένη Εταιρεία



Βιωσιμότητα – Η προσέγγισή μας

Το Growthfund ως καταλύτης στην ESG μεταρρύθμιση

Οριζόντιες πρωτοβουλίες του Growthfund για το χαρτοφυλάκιο

- Εισαγωγή ESG όρων σε συμβάσεις παραχώρησης.
- Έρευνες Δέσμευσης & Ικανοποίησης Εργαζομένων.
- Μετρήσεις Ανθρακικού Αποτυπώματος.
- Επισκόπηση Υγιεινής και Ασφάλειας σε κρίσιμες υποδομές θυγατρικών (on-site visits, gap analysis, corrective roadmaps).
- Σύνταξη και δημοσίευση Εκθέσεων Βιωσιμότητας.
- Εκπαιδεύσεις σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης για μέλη ΔΣ και στελέχη θυγατρικών.

Ενεργή υποστήριξη των λιμένων σε θέματα απανθρακοποίησης

- Εκπόνηση της Μελέτης Σκοπιμότητας για την ανάπτυξη υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων από ξηράς (cold ironing) σε εθνικό επίπεδο, σε συνεργασία με το Υπουργείο

Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής. (2024-2025).

- Συμμετοχή ως εταίρος στο έργο DECOMPRES, το οποίο εξασφάλισε χρηματοδότηση € 10 εκατ. από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα CEF II και αφορά στον εκσυγχρονισμό και απανθρακοποίηση 4 ελληνικών λιμένων (εκκίνηση 2025).
- Τεχνική βοήθεια από την ΕΙΒ για την αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή σε τρία λιμάνια του χαρτοφυλακίου.(2025-2026).

Mega KPIs του Growthfund (αποτελέσματα περιόδου 2022-2024)

- **Πολίτες** - Δείκτης Εμπιστοσύνης +27%.
- **Περιβάλλον** - Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα >-15%.
- **Τεχνολογία** - Δείκτης Ψηφιοποίησης >+25%.

ΠΙΛΟΤΙΚΑ ΕΡΓΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ με άμεσο όφελος σε πολίτες και εργαζόμενους

- Ανακαίνιση των χώρων ξεκούρασης εργαζομένων στο αμαξοστάσιο λεωφορείων της Π. Ράλλη, με πρωτοβουλία του Growthfund και σε συνεργασία με τη θυγατρική ΟΣΥ. (2024-2025).
- Μετατροπή του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρα-Καϊμακτσαλάν σε ESG best practice, ένα καινοτόμο 360° ESG project που καλύπτει όλες τις πτυχές της βιωσιμότητας, με πρωτοβουλία του Growthfund και σε συνεργασία με τη θυγατρική ΕΤΑΔ. (2023-2024).
- Ο σταθμός του ηλεκτρικού και του μετρό στο Μοναστηράκι έγινε απολύτως προσβάσιμος για ΑμεΑ, με πρωτοβουλία του Growthfund και των θυγατρικών ΟΑΣΑ, ΣΤΑΣΥ. (2022-2023).

Εκπαιδεύσεις ESG

Το Growthfund δίνει έμφαση στις εκπαιδεύσεις με θέμα τη βιώσιμη ανάπτυξη και εξασφάλισε:

- Εκπαίδευση «**ESG C-suite Crash Course**» για 40 μέλη ΔΣ και στελέχη ανώτατης διοίκησης από το Growthfund και τις θυγατρικές του. Η εκπαίδευση έγινε σε συνεργασία με την εταιρεία Verimpract και κάλυψε βασικές θεματικές βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στην νέα οδηγία CSRD και τις αλλαγές που θα επιφέρει για τις εταιρείες. Οι συμμετέχοντες έλαβαν πιστοποιητικό παρακολούθησης.
- Εκπαίδευση «**Certified Sustainability (ESG) Practitioner Program**» σε συνεργασία με το CSE Center for Sustainability & Excellence, σε ένα πρόγραμμα με διεθνώς πιστοποιημένη δομή και περιεχόμενο. Η εκπαίδευση έλαβε χώρα στα γραφεία του Growthfund τον Ιανουάριο 2026, και μετά την αξιολόγηση των individual assignments που προετοίμασαν και υπέβαλαν οι συμμετέχοντες, 15 στελέχη έλαβαν επίσημα την πιστοποίηση (CMI UK). Η πρωτοβουλία είχε στόχο την ενεργή ενδυνάμωση των Υπευθύνων ESG στις θυγατρικές και αντίστοιχων στελεχών στους Οργανισμούς Λιμένων του χαρτοφυλακίου, ώστε να μπορούν να ηγούνται αποτελεσματικά των επιμέρους πρωτοβουλιών Βιώσιμης Ανάπτυξης στις εταιρείες τους.

Καθιέρωση προετοιμασίας & δημοσίευσης Εκθέσεων Βιώσιμότητας

Το Growthfund έχει έως τώρα δημοσιεύσει τέσσερεις εταιρικές εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης (2021, 2022, 2023, 2024) ενώ η παρούσα είναι η τρίτη κατά σειρά ομιλική έκθεση δράσεων και σύνοψης της προόδου ενσωμάτωσης κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στο χαρτοφυλάκιο συνολικά.

Περαιτέρω, με προτροπή και υπό το συντονισμό του Growthfund για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, όλες οι θυγατρικές προετοίμασαν και δημοσίευσαν εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης με έτος αναφοράς το 2024, με αναφορά σε διεθνή πρότυπα βιωσιμότητας όπως GRI, SASB, TCFD (ανάλογα την περίπτωση).





ESG Transparency
Score του
Growthfund
(ως εταιρεία)
για τα έτη
2023 & 2024

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ GROWTHFUND & ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΣΤΟ ATHEX ESG DATA PORTAL



Το Growthfund και οι θυγατρικές ΕΤΑΔ, ΟΚΑΑ, ΚΑΘ, ΑΕΔΙΚ, Ελληνικές Αλυκές, ΓΑΙΑΟΣΕ, ΟΑΣΑ/ΟΣΥ/ΣΤΑΣΥ, ΕΛΤΑ και ΔΕΘ-HELEXPO συμπλήρωσαν τα δεδομένα τους σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη στο ESG Data Portal του Χρηματιστηρίου Αθηνών με έτος αναφοράς το 2023.

Η πρωτοβουλία αυτή συντονίστηκε κεντρικά από το Growthfund και εντάσσεται στο πλαίσιο ενίσχυσης της διαφάνειας και ευθυγράμμισης των εταιρειών του χαρτοφυλακίου με τα πρότυπα των εισηγμένων εταιρειών, αξιοποιώντας σε σημαντικό βαθμό ήδη δημοσιευμένα στοιχεία από τις ετήσιες εκθέσεις βιωσιμότητας.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

GSR Scoreboard



Το GSR score προκύπτει κάθε έτος από ανεξάρτητη συγκριτική αξιολόγηση του [Global SWF](#) βάσει αποκλειστικά δημοσιευμένων πληροφοριών και η κατάταξη δημοσιεύεται ετησίως περιλαμβάνοντας βαθμολογία για 200 χώρες και τα funds τους. Το Growthfund στο GSR 2025 που δημοσιεύτηκε από το διεθνή οργανισμό SWF κατέκτησε την **#22** θέση. Το score του Growthfund διατηρήθηκε στο 80%, και βρίσκεται πάνω από το 53% που είναι το SWF global average score για το έτος. Στην περίοδο 2020-2025 η πρόοδος που συνολικά έχει σημειωθεί από το Growthfund είναι της τάξης του 20%. Η Ελλάδα εμφανίζεται στο GSR 2025 στη θέση **#14** και παραμένει στο top tier (elite club) των χωρών που περιλαμβάνονται στο δείκτη.

ISS ESG CORPORATE RATING



Το Growthfund αξιολογήθηκε από τον αναγνωρισμένο διεθνή οργανισμό ISS και έλαβε τη βαθμίδα C- ISS ESG Corporate Rating (Φεβρουάριος 2025). Αυτό το επίτευγμα έρχεται ως επιστέγασμα της δέσμευσης του Growthfund για εφαρμογή της στρατηγικής του και για την εξάσκηση του διπτού του ρόλου, ως Υπεύθυνος Επενδυτής στην Ελληνική Οικονομία και ως Ενεργός Μέτοχος στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του. Παράλληλα, συνάδει με την πρόοδο

ενσωμάτωσης κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στη λειτουργία του και συνιστά έμπρακτη απόδειξη της αυξημένης διαφάνειας και της συστηματικής δημοσιοποίησης στοιχείων που αφορούν την υλοποίηση εταιρικών και ομιλικών δράσεων. Στο εταιρικό website (www.growthfund.gr) είναι διαθέσιμες προς το κοινό όλες οι ενέργειες και πρωτοβουλίες του Οργανισμού σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης (Στρατηγικό Σχέδιο, Εκθέσεις Βιωσιμότητας, Ετήσια Δελτία και Οικονομικές Καταστάσεις, Έγγραφα Προσδοκιών, πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κ.ά.). Ο ISS είναι ένας από τους κορυφαίους διεθνείς οργανισμούς που αξιολογούν το βαθμό στον οποίο οι εταιρείες ενσωματώνουν τη βιωσιμότητα στη στρατηγική τους και τον τρόπο που διαχειρίζονται τους κινδύνους ESG. Περισσότερες πληροφορίες για τις αξιολογήσεις που εκπονεί ο ISS μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

CRI INDEX



Το Growthfund έλαβε από το CR Institute το βραβείο Bronze, μετά από αξιολόγηση των επιδόσεών του από το Ινστιτούτο αναφορικά με την κοινωνία, το περιβάλλον, τους εργαζόμενους, την εταιρική διακυβέρνηση και την αγορά, βάσει 100 διεθνών κριτηρίων, που σήμερα είναι προαπαιτούμενα στους σημαντικότερους ESG δείκτες και πρότυπα. Πληροφορίες για τις αξιολογήσεις που εκπονεί το CR Institute μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

ΠΡΟΣΦΑΤΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ

Το Growthfund στις πιο βιώσιμες
εταιρείες της Ελλάδας για το 2026



Το Growthfund συγκαταλέγεται στη λίστα των «**The Most Sustainable Companies in Greece**», στην κατηγορία των Επενδυτικών Φορέων, στο πλαίσιο της αξιολόγησης του QualityNet Foundation για το 2026. Πρόκειται για μια πρωτοβουλία που αναπτύσσεται υπό την αιγίδα των Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος & Ενέργειας, με την υποστήριξη των ΣΕΒ, ΕΒΕΑ και Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών, καθώς και τη συνεργασία του German Council for Sustainable Development. Η ένταξή του Growthfund στην συγκεκριμένη λίστα επιβεβαιώνει τη διαρκή δέσμευση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και στην ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας σε όλο το φάσμα της λειτουργίας του.



**Διάκριση για το Υπερταμείο
στο ESG Transparency Index του Forbes,
για συνεχόμενα έτη**



Το Growthfund διακρίθηκε στην κατηγορία Gold (2025 list) & Diamond (2026 list) του Forbes ESG Transparency Index, για δεδομένα 2023 & 2024 αντίστοιχα, μίας σημαντικής ανεξάρτητης πρωτοβουλίας του Forbes Greece σε συνεργασία με την ΕΥ Ελλάδος & την Net Zero Analytics.

Ο δείκτης αξιολογεί το επίπεδο διαφάνειας σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) των 100 μεγαλύτερων εταιρειών στην Ελλάδα, όπως καταγράφονται κάθε χρόνο στη λίστα του Forbes, βάσει αποκλειστικά δημοσιευμένων στοιχείων.

Bravo Sustainability Awards



Τον Νοέμβριο του 2025, το Growthfund διακρίθηκε στα **Bravo Sustainability Awards 2025** (κατηγορία Responsible Investment_Governance), για πρωτοβουλίες που προωθούν βιώσιμες επενδύσεις στα ελληνικά λιμάνια. Η διάκριση αφορά στην Εθνική Μελέτη Σκοπιμότητας για το cold ironing και στο έργο DECOMPRES για την ανάπτυξη σχετικών υποδομών σε τέσσερα λιμάνια του χαρτοφυλακίου.

Hellenic Responsible Business Awards



Τον Οκτώβριο 2025, το Growthfund βραβεύτηκε με το **Silver Hellenic Responsible Business Award** (κατηγορία «Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης») για την υλοποίηση της Στρατηγικής του 2022-2024, μετά από κατάθεση αναλυτικού φακέλου υλοποιημένων δράσεων για τις θυγατρικές του χαρτοφυλακίου του, με τίτλο «Το Υπερταμείο ως καταλύτης στην ESG μεταρρύθμιση των θυγατρικών του».

ESG ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- **Ανάπτυξη φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων και ενεργειακών παρεμβάσεων** σε υποδομές και ακίνητα
- Προγράμματα **μείωσης** κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας
- Υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων και φυσικών πόρων
- Μετρήσεις και προστασία της βιοποικιλότητας και των ευαίσθητων οικοσυστημάτων

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- Εκστρατεία ευαισθητοποίησης για την **επαναχρησιμοποίηση πολλαπλών εισιτηρίων**
- Έργα **προσβασιμότητας ΑμεΑ** σε σταθμούς και εγκαταστάσεις
- **Παραχώρηση χώρων** για μη κερδοσκοπικούς σκοπούς
- **84.000 εορταστικές απαντήσεις** σε μεμονωμένους παραλήπτες, σχολεία, τάξεις και φορείς της δράσης «Γράψε ένα γράμμα στον Άγιο Βασίλη»

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- **25% εκπροσώπηση των γυναικών** στο ΔΣ
- **Ενίσχυση πολιτικών** εταιρικής διακυβέρνησης, διαφάνειας και βιώσιμης διαχείρισης κινδύνων
- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 45001** – Σύστημα Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία
- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 50001** – Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης

- **Εκπόνηση διαγωνισμού** για την αντικατάσταση οχημάτων με οχήματα χαμηλών ή μηδενικών ρύπων
- Πιλοτικό πρόγραμμα **ανακύκλωσης** παλαιού **τροχαίου υλικού**
- **Zero Waste** εκθέσεις
- **Υλοποίηση μελετών περιβαλλοντικής αποκατάστασης και δασοτεχνικών έργων** σε περιοχές δραστηριοποίησης

- **Virtual ξεναγήσεις** σε μουσεία
- **Mobile app & online ticketing** εφαρμογές
- Πρωτοβουλίες **Κοινωνικού Πιάτου**
- **Healthy Habits** εκπαιδευτικό πρόγραμμα
- **Εφαρμογή ψηφιακών** εφαρμογών εξυπηρέτησης πολιτών
- **Πύργος Πελοποννήσου** Αναβάθμιση σιδηροδρομικού σταθμού

- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 14001** – Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- **Πιστοποιήσεις κατά ISO 20121** – Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Εκδηλώσεων

Το Growthfund σήμερα

Το Growthfund, με πρόσφατη διεύρυνσή του μέσω της ενσωμάτωσης ΤΑΙΠΕΔ² και ΤΧΣ, έχει εξελιχθεί σε κεντρικό αναπτυξιακό θεσμό για τη δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας στη χώρα. Το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου αντιστοιχεί σε περίπου €12 δισ. και εκτείνεται σε 11 κρίσιμους τομείς της ελληνικής οικονομίας, από ενέργεια και διαχείριση υδάτινων πόρων έως λιμενικές υποδομές, μεταφορές, logistics, τράπεζες και ακίνητα.

² Οι μετοχικές συμμετοχές που προέρχονται από το πρώην ΤΑΙΠΕΔ τηρούνται off -balance sheet.

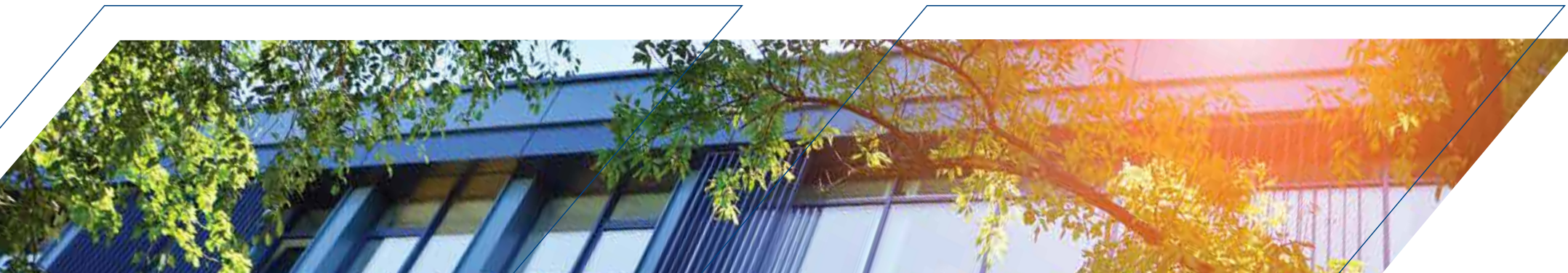
Για την υλοποίηση της στρατηγικής του, το Growthfund βασίζεται σε τρεις πυλώνες:

- Μετασχηματισμός των δημόσιων επιχειρήσεων ώστε να ευθυγραμμιστούν με τα πρότυπα του ιδιωτικού τομέα, παρέχοντας καλύτερες υπηρεσίες στους πολίτες και διασφαλίζοντας βιώσιμα αποτελέσματα.
- Ανάπτυξη περιουσιακών στοιχείων Εθνικών Υποδομών: αεροδρόμια και λιμάνια, υποδομές, ενέργεια και διαχείριση υδάτινων πόρων, ώστε να καταστούν ώριμα για αξιοποίηση, μέσω παραχωρήσεων, ιδιωτι-

κοποιήσεων ή προσέλκυσης στρατηγικών επενδυτών.

- Επένδυση σε έργα της Νέας Οικονομίας με υψηλή προστιθέμενη αξία, μέσα από τη συγκρότηση μιας ολοκληρωμένης πλατφόρμας επενδυτικών εργαλείων.

Τέλος, η Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων (PPF), ως ευέλικτη και ανεξάρτητη Μονάδα εντός του Υπερταμείου, λειτουργεί ως επιταχυντής για την ωρίμανση και υλοποίηση έργων εθνικής σημασίας, σε συνεργασία με πλήθος Υπουργείων και φορέων του Δημοσίου.



Ακολουθεί συνοπτική αποτύπωση των βασικών δράσεων 2025 στον πυλώνα του Μετασχηματισμού.**Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ - ΟΣΥ - ΣΤΑΣΥ)**

Σε συνεργασία με το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών έχουν γίνει τα εξής:

- Ανανέωση του στόλου Λεωφορείων: Ενεργός στόλος λεωφορείων 1.322 οχήματα, εκ των οποίων 951 νέα. Πλέον, το 72% του στόλου αποτελούν νέα, σύγχρονα φιλικά στο περιβάλλον οχήματα, έναντι 21% το 2024.
- Ενεργός στόλος μετρό 75 συρμοί. Επιπλέον, 14 συρμοί σε ανάταξη (σε εξέλιξη) και 6-8 σε διαδικασία επανένταξης έως το 2026 και επιπλέον 8 το 2027. Προετοιμασία διαγωνιστικής διαδικασίας για αναβάθμιση & εγκατάσταση A/C σε 12 τρένα.
- Νυχτερινή λειτουργία Σαββάτου: γραμμές 2 & 3 του μετρό και 20 λεωφορειακές γραμμές, με περισσότερους από 50.000 πρόσθετους επιβάτες.
- Προσλήψεις νέων οδηγών λεωφορείων.
- Αύξηση της δύναμης αστυνόμευσης των αστικών συγκοινωνιών (πρόγραμμα



«Αριάδνη» - 360 αστυνομικοί στις Συγκοινωνίες Αθηνών και 50 στον Προαστιακό), σε συνεργασία με το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη.

- Καταπολέμηση εισιτηριο διαφυγής με 600.000 ελέγχους ανά μήνα.
- Έναρξη αναβάθμισης της επιδομής και αντικατάσταση σιδηροτροχίας 32 χλμ. στις γραμμές 2 και 3.
- Έναρξη ψηφιακής πληρωμής Tap 'n Pay (ανέπαφες συναλλαγές με το κινητό του πελάτη) και ψηφιοποίηση καρτών



απεριορίστων διαδρομών (smartphone wallet από 11/25).

- Λειτουργία δικτύου 5G σε 5 σταθμούς μετρό Γραμμή 2 (Ελληνικό - Αγ. Δημήτριος) και σε ακόμα 4 σταθμούς υπό ενσωμάτωση. Εγκατάσταση Wi-Fi σε 4 πολυσύχναστους σταθμούς, με +7 σταθμούς εντός του 2026.
- Φύλαξη με Drones στη γραμμή 1 και τα αμαξοστάσια, ενίσχυση περίφραξης στη γραμμή 1, anti-graffiti εφαρμογές, επιχείρηση «ΚΑΘΑΡΗ ΓΡΑΜΜΗ».



Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)



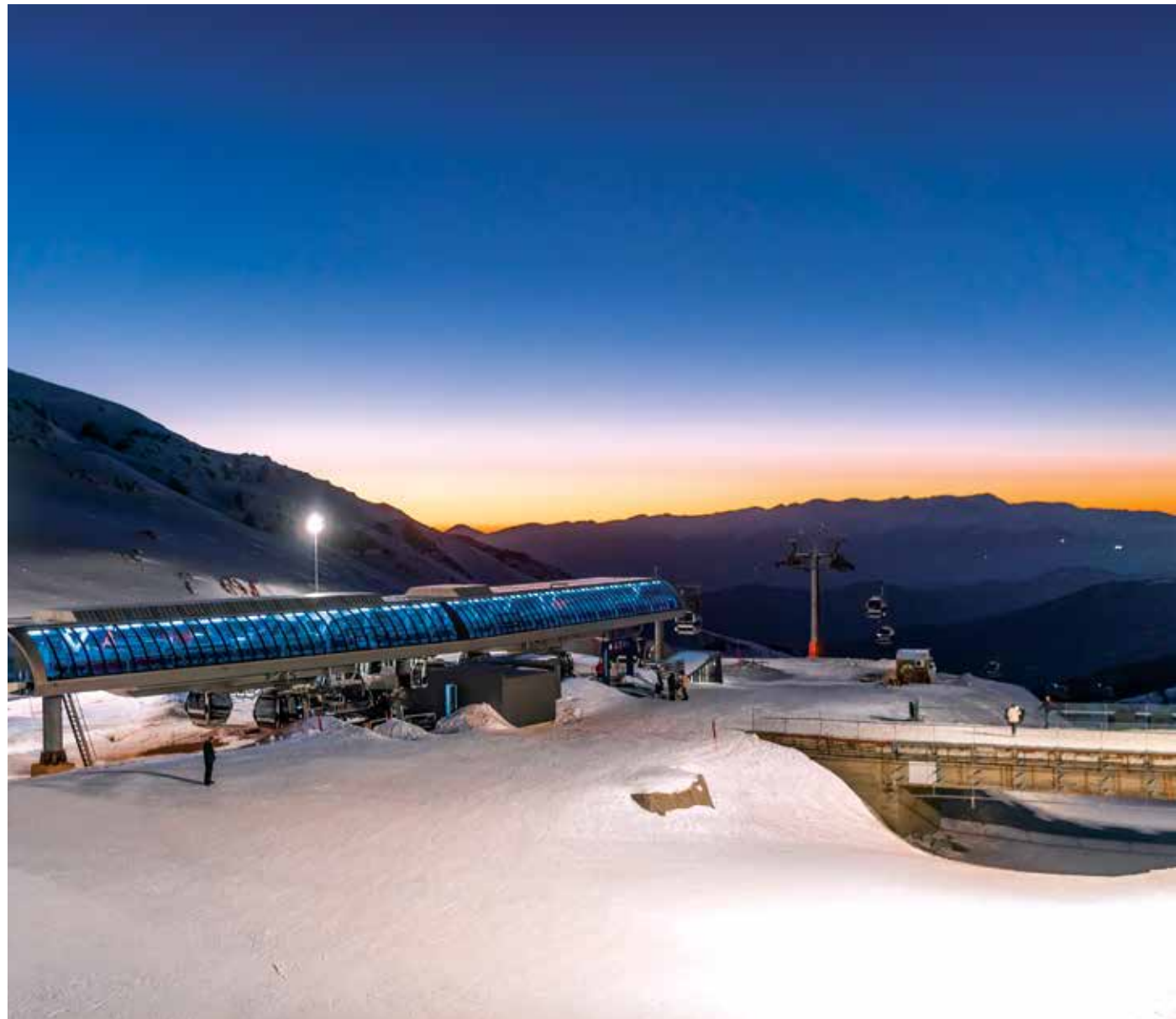
- Η ΕΤΑΔ το 2025 υλοποίησε περισσότερους από 35 διαγωνισμούς μισθώσεων ακινήτων, καθώς και 5 διαγωνισμούς πώλησης, ενώ υπεγράφησαν 13 συμβάσεις παραχώρησης ακινήτων σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, με επωφελείς όρους για την εταιρεία. Παράλληλα, η εταιρεία διαχειρίζεται περισσότερες από 1.400 ενεργές μισθώσεις.
- Ξεκίνησε το έργο «Landmark 360°» για την καταγραφή, αποτίμηση και ωρίμανση της δημόσιας περιουσίας, με χαρτογράφηση 36.000 εγγραφών, αποτίμηση 6.500 ακινήτων και ωρίμανση έως 1.000 ακινήτων. Ήδη, περίπου 1.000 ακίνητα έχουν ανατεθεί πιλοτικά σε αναδόχους.
- Εντός του 2025 υπογράφηκε και η σύμβαση παραχώρησης του Ολυμπιακού Ακινήτου TaeKwonDo με

την Περιφέρεια Αττικής. Το οικονομικό πλαίσιο της σύμβασης περιλαμβάνει ετήσιο αντάλλαγμα, ύψους 1 εκατ. ευρώ, προς την ΕΤΑΔ, καθώς και πρόβλεψη για συμμετοχή της στα μελλοντικά καθαρά έσοδα. Επιπλέον, η ΕΤΑΔ θα συμμετάσχει και στον Φορέα Διαχείρισης, γεγονός που καταδεικνύει τον αναπτυξιακό και ανταποδοτικό χαρακτήρα της παραχώρησης.

- Ο διαγωνισμός για τη μακροχρόνια μίσθωση της Ακτή Βουλιαγμένης, ο οποίος συγκέντρωσε σημαντικό επενδυτικό ενδιαφέρον, ολοκληρώθηκε με την ανάδειξη ως προτιμητέου επενδυτή.
- Σε εξέλιξη είναι ο Διεθνής διαγωνισμός για τη μελέτη αποκατάστασης και λειτουργίας του Κυβερνείου Θεσσαλονίκης (Παλατάκι) για την αναβίωση του πρώην Κυβερνείου Θεσσαλονίκης (κατάρτιση τευχών και ολοκλήρωση διαγωνισμού μελετών).
- Δρομολογήθηκε η επανεκκίνηση εμβληματικών έργων στις επιχειρηματικές μονάδες της ΕΤΑΔ για την ανάπτυξη και αναβάθμισή τους. Ενδεικτικά, στο Αχίλλειον Μουσείο, το οποίο χαρακτηρίστηκε ως έργο «στρατηγικής σημασίας», ολοκληρώνονται οι προμελέτες και προγραμματίζεται η δημοπράτηση του έργου της αποκατάστασης

εντός του 2026. Στα Σπήλαια Διρού βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία ανάδειξης οριστικού αναδόχου για τα έργα αποκατάστασης και στον Παρνασσό είναι σε εξέλιξη η συζήτηση για την εκπόνηση Master Plan μετατροπής του σε ολοκληρωμένο τουριστικό προορισμό.

- Έμφαση δίνεται στις μακροχρόνιες μισθώσεις σε όλη την επικράτεια, μέσω επιτυχημένων διαγωνισμών όπως το Ξενία Ουρανούπολης, το κτήριο «Ασάνη» στην Κέρκυρα, ορίστηκε ο τελικός πλειοδότης για πρώην ξενοδοχείο στο Λασιίθι και υπογράφηκε η σύμβαση με τον Δήμο Βάρης-Βούλας-Βουλιαγμένης για το κτήριο του Δημαρχείου, ενώ δρομολογείται η αξιοποίηση του Ξενία Ηγουμενίτσας, έχοντας ανοικτεί ένας διάλογος με την επενδυτική κοινότητα και άλλους ενδιαφερόμενους.
- Η εταιρεία προχώρησε και σε παραχωρήσεις με ισχυρό κοινωνικό αποτύπωμα. Ενδεικτικά, παραχωρήθηκε το «Μέγαρο Δουκίσσης Πλακεντίας» στον Δήμο Πεντέλης για 20 χρόνια. Ο Δήμος Πεντέλης αναλαμβάνει την αποκατάσταση και ανακαίνιση των εγκαταστάσεων του ακινήτου και του περιβάλλοντος χώρου, μέσω χρηματοδότησης που θα εξασφαλίσει ο ίδιος.



**Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ)**

- Ψηφιακός μετασχηματισμός
 - ▶ 1.330 ταχυδρόμοι, πλήρως εξοπλισμένοι με tablets και mini printers οι οποίοι επιδίδουν το 92% των συντάξεων στο σπίτι των πολιτών.
 - ▶ Αναβάθμιση στόλου με έμφαση στην ηλεκτροκίνηση. Ανανεώθηκε το 25% του στόλου οχημάτων (242 οχήματα αγροτικής διανομής, 250 ηλεκτρικά δίκυκλα, 2 νταλίκες) και προχωράμε και σε επόμενες αντικαταστάσεις στο στόλο.
- Νέες υπηρεσίες με διεύρυνση του τραπε-

ζικού αποτυπώματος με Eurobank & Alpha Bank

- ▶ Προετοιμασία της εταιρίας για τη δυνατότητα παροχής πλήρους πακέτου τραπεζικών υπηρεσιών σε αστικά κέντρα και επαρχιακές πόλεις.
- Ακίνητη περιουσία
 - ▶ Ολοκλήρωση αποτίμησης του συνόλου της εταιρικής ακίνητης περιουσίας και δρομολόγηση σχεδιασμού πλάνου αξιοποίησης.
- Βελτίωση της εμπειρίας πελάτη
 - ▶ Ενίσχυση των προσπάθειών για πληρωμή «στην πόρτα» του 100% των συντάξεων, κάτι που ήδη σήμερα ισχύει σε ποσοστό 92%.
 - ▶ Διεύρυνση ωραρίου εξυπηρέτησης σε 11 πόλεις και λανσάρισμα της εφαρμογής ELTA FastPost ώστε οι πολίτες να κλείνουν ραντεβού σε 74 καταστήματα.
- Μετασχηματισμός & επέκταση του δικτύου
 - ▶ Έναρξη μετασχηματισμού του δικτύου

διατηρώντας το μεγαλύτερο δίκτυο σε όλη την επικράτεια με συνεργάτες, πράκτορες, θυρίδες κτλ.

- ▶ Αναδιοργάνωση περίπου 150 ιδιολειτουργούμενων καταστημάτων, μέσω σταδιακής μεταφοράς της δραστηριότητάς τους σε σημεία συνεργατών ή σε κοντινά σημεία εξυπηρέτησης, χωρίς να μειώνεται ο αριθμός των σημείων παρουσίας στον χάρτη. Σε κάθε στάδιο προηγείται διάλογος με τους τοπικούς φορείς, ενημέρωση των πολιτών και οργανωμένη προετοιμασία των νέων σημείων εξυπηρέτησης.
- ▶ Συμφωνίες συνεργασίας με διεθνείς παίκτες, όπως η Amazon & UPS.
- ▶ Ολοκλήρωση της συνένωσης των ΕΛΤΑ και των ΕΛΤΑ Courier, δημιουργία ενός ενιαίου οργανισμού.
- ▶ Αύξηση μεριδίου στην αγορά των δεμάτων, λαμβάνοντας την 2η θέση στην αγορά ταχυμεταφορών.



- Αλλαγή μοντέλου διακυβέρνησης βάσει νέου νόμου (ΔΣ 9 μελών και Συμβουλευτική Επιτροπή 7 μελών από κοινωνικούς και παραγωγικούς φορείς). Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, έχει 4ετή θητεία και συνεπικουρείται από επταμελή Συμβουλευτική Επιτροπή, η οποία εκπροσωπεί τους φορείς της Θεσσαλονίκης και συνδράμει το έργο του ΔΣ.
- Ενίσχυση διεθνούς προφίλ ΔΕΘ-HELEXPO με τη φιλοξενία του UFI European Conference για πρώτη φορά στην Ελλάδα.
- Συμφωνία με τη δεύτερη μεγαλύτερη ανεπτυγμένη οικονομία του πλανήτη, την Ιαπωνία, για την συμμετοχή της στην 90η ΔΕΘ ως τιμώμενη χώρα.
- Η ανάπτυξη των υποδομών της ΔΕΘ-

HELEXPO, αποτελεί έργο κομβικής σημασίας τόσο για την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της πόλης μέσω της αστικής αναζωογόνησης ενός εμβληματικού τοποσήμου της Θεσσαλονίκης, όσο και για την ενίσχυση του επαγγελματικού τουρισμού της Βόρειας Ελλάδας με συνέδρια και εκθέσεις. Η ωρίμανση της διαγωνιστικής διαδικασίας για το έργο της Ανάπλασης της ΔΕΘ ανατέθηκε, με απόφαση της αρμόδιας Κυβερνητικής Επιτροπής, στη Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων (PPF) του Υπερταμείου. Εντός του πρώτου εξαμήνου του 2026 αναμένεται η εκκίνηση του διαγωνισμού για την ανάπτυξη της ΔΕΘ.





δρομικού Σταθμού Πειραιά και ακινήτου περίπου 400 στρεμμάτων στη Λάρισα για την ανάπτυξη επιχειρηματικού πάρκου.

- Πρώην Στρατόπεδο Γκόνου: ο διαγωνισμός που διενεργείται από τη Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων (PPF) είναι σε εξέλιξη και αφού ολοκληρώθηκε ο ανταγωνιστικός διάλογος, βρίσκεται στη φάση κατάρτισης του σχεδίου σύμβασης.
- Επιτυχής ολοκλήρωση της ανάταξης του συστήματος ETCS On Board και των «trial runs» του συστήματος ETCS On Board, πριν την συμβατική προθεσμία, καθώς και επιτυχής ολοκλήρωση της διαδικασίας απόσχισης του τροχαίου υλικού και μεταφοράς του στην εταιρεία «Σιδηρόδρομοι Ελλάδος Μ.Α.Ε.».

- Εκπόνηση Στρατηγικού Σχεδίου Αξιοποίησης των ακινήτων της Εταιρείας και ιδιαίτερως των εμβληματικών σιδηροδρομικών σταθμών (Αθηνών, Πελοποννήσου, Θεσσαλονίκης, Πειραιά). Ο σχεδιασμός για τους κεντρικούς σταθμούς αποσκοπεί στην ανάπτυξη σύγχρονων κόμβων, οι οποίοι θα συνδυάζουν αποτελεσματικά τις μεταφορικές υποδομές με τις ανάγκες και λειτουργίες του αστικού ιστού, μέσω μικτών χρήσεων, βελτιωμένης προσβασιμότητας και αναβαθμισμένων χώρων πρασίνου.
- Έμπρακτη ανταπόκριση της επενδυτικής κοινότητας στις 3 Προσκλήσεις Μη Δεσμευτικού Ενδιαφέροντος για την αξιοποίηση του Επιβατικού Σιδηροδρομικού Σταθμού Θεσσαλονίκης, του Σιδηρο-



Διώρυγα Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)



- Ρεκόρ διελεύσεων και εσόδων τα τελευταία 15 χρόνια με 20% αύξηση στα έσοδα σε σχέση με το 2024.
- Ολοκλήρωση έργων ελάφρυνσης πρανών και εφαρμογή προγραμμάτων προληπτικής συντήρησης.
- Ανάπτυξη λογισμικού AI «Intelligent Traffic Management» για έξυπνη διαχείριση της κίνησης και μείωση των αναμονών.



- Εκκίνηση μελέτης ανάπλασης για multi-experience μέσα από την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας (εμπορική και στρατηγική).
- Η Διώρυγα Κορίνθου τιμήθηκε με το «Silver Best City Award 2025» (Best City Awards 2025 Boussias) για την ανάπτυξη του προγράμματος wi.Live για ψηφιακή πρόσβαση και ξενάγηση στο Ψηφιακό Μουσείο της Διώρυγας Κορίνθου.



Ελληνικές Αλυκές



- Υλοποίηση μεγάλου επενδυτικού σχεδίου με στόχο τη θωράκιση της παραγωγής από τις καιρικές συνθήκες και την αναβάθμιση της ασφάλειας στην παραγωγική διαδικασία.
- Βρίσκεται σε εξέλιξη διεθνής διαγωνισμός για την είσοδο στρατηγικού επενδυτή μέσω πώλησης πλειοψηφικού πακέτου μετοχών και μακροχρόνιας παραχώρησης, με υποβολή εκδηλώσεων ενδιαφέροντος έως 3 Μαρτίου 2026.

Οργανισμός Κεντρικών Αγορών & Αλιείας (ΟΚΑΑ) & Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)

- Εκκίνηση στρατηγικού σχεδίου για τις Αγορές. Ανάγκη κοινής στρατηγικής κατεύθυνσης για το μέλλον της εφοδιαστικής αλυσίδας τροφίμων.



- Αναθεώρηση του κανονισμού μισθώσεων.
- Υλοποίηση φιλόδοξου προγράμματος ανακαινίσεων.
- Έργα εκσυγχρονισμού στην Κεντρική Αγορά Αθηνών και σε 9 από τις 11 ιχθυόσκαλες.
- Αξιοποίηση του προγράμματος e-ιχθυόσκαλα για τον εξορθολογισμό του ιχθυεμπορίου.
- Στελέχωση του νέου οργανογράμματος του ΟΚΑΑ.



- Νέος κανονισμός μισθώσεων και κοινοχρήστων.
- Πλάνο αναβάθμισης εγκαταστάσεων.
- Ολοκληρώθηκε και είναι σε λειτουργία έργο IoT για τον έλεγχο των θερμοκρασιών στους ψυκτικούς θαλάμους της Κρεαταγοράς, ενώ για το 2026 θα δοθεί έμφαση σε έργα κυβερνοασφάλειας.
- Ολοκλήρωση σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας (Business Continuity) για τη διασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων.
- Πρόγραμμα πρόληψης σπατάλης Τροφίμων: το χρονικό διάστημα Απρίλιος – Σεπτέμβριος 2025, η Κεντρική Αγορά παρέλαβε από τους εμπόρους της 197,151 τόνους φρούτων και λαχανικών και έπειτα από διαλογή προσφέρθηκαν σε φορείς της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας 153,725 τόνοι.

Σχετικά με το Growthfund

Προφίλ

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» (η «Εταιρεία» ή το «Υπερταμείο» ή το «Growthfund») αποτελεί εταιρεία συμμετοχών που έχει συσταθεί δυνάμει του Ν. 4389/2016, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και διέπεται από τις διατάξεις αυτού και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 για την ανώνυμη εταιρεία. Η Εταιρεία έχει μοναδικό μέτοχο το Ελληνικό Δημόσιο, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών και Εθνικής Οικονομίας και η έδρα της είναι στην Αθήνα. Η Εταιρεία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και έχει συσταθεί για την εξυπηρέτηση ειδικού δημόσιου σκοπού. Ειδικό-

τερα, η Εταιρεία διαχειρίζεται και χρησιμοποιεί τα περιουσιακά της στοιχεία, προκειμένου:

- να συνεισφέρει πόρους για την υλοποίηση της επενδυτικής πολιτικής της χώρας και να πραγματοποιήσει επενδύσεις που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, και
- να συμβάλει στη μείωση των οικονομικών υποχρεώσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας σύμφωνα με τον Ν. 4336/2015.

Στο πλαίσιο του σκοπού του, το Growthfund έχει αποκτήσει συμμετοχές του Ελληνικού Δημοσίου σε επιχειρήσεις του Ν. 3429/2005 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4972/2022, τις οποίες διαχειρίζεται επαγγελματικά με επαγγελματισμό, επαυξάνει την αξία τους και αξιοποι-

εί με βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, όσον αφορά την εταιρική διακυβέρνηση, την εταιρική συμμόρφωση, την εποπτεία και τη διαφάνεια των διαδικασιών, καθώς και σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές σε θέματα κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα με τις δημόσιες επιχειρήσεις μέρη, κατά τα προβλεπόμενα στον Ν. 4389/2016. Η Εταιρεία δεν ανήκει στον δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός εκάστοτε ορίζεται. Οι διατάξεις που αναφέρονται σε δημόσιες επιχειρήσεις, με την έννοια του Ν. 3429/2005, δεν εφαρμόζονται ως προς την Εταιρεία, εκτός αν αυτό ρητά προβλέπεται στον Ν. 4389/2016.

Σχετικά με τις επενδυτικές δραστηριότητες, υπάρχει η στόχευ-

ση για σταδιακή μετατροπή του Growthfund σε Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, ακολουθώντας διεθνή πρότυπα, με στόχο την επίτευξη υψηλότερων αποδόσεων και τη σημαντική συνεισφορά στα δημόσια οικονομικά.

Από τον Αύγουστο του 2024, ο ρόλος του οργανισμού ενισχύθηκε σημαντικά με την ψήφιση του Νόμου 5131/2024, ο οποίος εισήγαγε μία νέα στρατηγική και λειτουργική αρχιτεκτονική. Οι βασικές προβλέψεις του νόμου περιλαμβάνουν:

- **Εκσυγχρονισμό του μοντέλου διακυβέρνησης των θυγατρικών εταιρειών**, με ενίσχυση της ευελιξίας σε κρίσιμους τομείς όπως οι διαδικασίες προσλήψεων, οι πολιτικές αμοιβών και οι συμβάσεις προμηθειών. Η προσέγγιση αυτή αποσκοπεί

στην προσέγγιση των δομών διακυβέρνησης του ιδιωτικού τομέα, διατηρώντας παράλληλα τη διαφάνεια και τη λογοδοσία του δημόσιου χαρακτήρα.

- **Ίδρυση ενός Νέου Επενδυτικού Ταμείου**, το οποίο θα λειτουργεί ως θυγατρική του Growthfund. Το νέο αυτό ταμείο θα εστιάσει σε τομείς αιχμής της ελληνικής οικονομίας, όπως η πράσινη ανάπτυξη, η ενεργειακή μετάβαση, η καινοτομία, η ψηφιοποίηση και οι στρατηγικές υποδομές. Ο στόχος είναι η προσέλκυση επενδύσεων που δημιουργούν προστιθέμενη αξία, ενισχύουν την παραγωγικότητα και δημιουργούν βιώσιμες θέσεις εργασίας.
- **Απορρόφηση των ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ** (31.12.2024), ενισχύοντας το δυναμικό του Growthfund με την μακρόχρονη εμπειρία και τεχνογνωσία των στελεχών αυτών των εταιρειών.
- **Μεταφορά της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (Project Preparation Facility - PPF)** στο Growthfund, όπου θα συνεχίσει να λειτουργεί ως αυτοτελής δομή. Η μονάδα αυτή έχει κομβικό ρόλο στην προετοιμασία, ωρίμανση και προώθηση μεγάλων επενδυτικών έργων στρατηγικού χαρακτήρα, ενισχύοντας την ελκυστικότητα της χώρας σε θεσμικούς επενδυτές.



Το Χαρτοφυλάκιο του Growthfund

Το Growthfund διαχειρίζεται ένα σημαντικό χαρτοφυλάκιο θυγατρικών εταιρειών και μετοχικών συμμετοχών του δημοσίου, έχοντας παρουσία σε πολλούς καίριους κλάδους της Ελληνικής οικονομίας.



Τράπεζες



Επενδύσεις



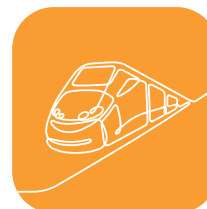
Ακίνητα
& Τουρισμός



Ενέργεια



Υδάτινοι
Πόροι



Μεταφορές



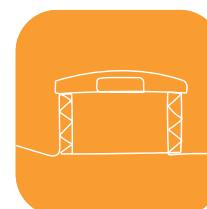
Υποδομές



Τρόφιμα



Τεχνολογία



Εκθέσεις
& Συνέδρια



Ταχυδρομικές
Υπηρεσίες



Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Ελληνικό Ταμείο Καινοτομίας & Υποδομών	100%	Επενδύσεις	Το νέο Ελληνικό Ταμείο Καινοτομίας & Υποδομών (Hellenic Innovation & Infrastructure Fund – HIIF) αποτελεί τον επενδυτικό βραχίονα του Growthfund, που δημιουργήθηκε για να προσελκύσει επενδύσεις σε δυναμικούς τομείς της Νέας Οικονομίας, όπως την ενέργεια, την αγροτεχνολογία, την κυκλική και Γαλάζια οικονομία και τις ψηφιακές υποδομές. Ιδρύθηκε το 2025.
Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ)	100%	Ακίνητα & Τουρισμός	Η ΕΤΑΔ είναι υπεύθυνη για την κατοχή, ανάπτυξη και διαχείριση σημαντικού μέρους της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του Ελληνικού Δημοσίου. Βασικός της στόχος είναι η μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων που διαχειρίζεται, ενώ παράλληλα διατηρεί δικαιώματα διαχείρισης και σε ορισμένα ακόμη ακίνητα.
ΔΕΘ-HELEXPO	100%	Εκθέσεις & Συνέδρια	Η ΔΕΘ-HELEXPO λειτουργεί ως ο επίσημος εθνικός φορέας διοργάνωσης εκθέσεων στην Ελλάδα, με αντικείμενο τη διοργάνωση και υποστήριξη εκθέσεων, συνεδρίων και ποικίλων επιχειρηματικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.
ΓΑΙΑΟΣΕ	100%	Ακίνητα & Τουρισμός	Η ΓΑΙΑΟΣΕ δραστηριοποιείται στη διαχείριση, αξιοποίηση και ανάπτυξη της σιδηροδρομικής ακίνητης περιουσίας, που περιλαμβάνει εκτάσεις και κτίρια. Επιπλέον, η εταιρεία παράγει ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές, την οποία διαθέτει προς πώληση.
Συμμετοχές 5G	100%	Επενδύσεις	Η εταιρεία έχει ως αποστολή τη διαχείριση του Επενδυτικού Ταμείου Φαιστός, το οποίο επενδύει σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών βασισμένων σε υποδομές 5G.
Ανώνυμος Εταιρεία Διώρυγας Κορίνθου (ΑΕΔΙΚ)	100%	Ακίνητα & Τουρισμός	Κύριος σκοπός της εταιρείας είναι η συντήρηση, διοίκηση, λειτουργία, εκμετάλλευση και τουριστική αξιοποίηση της Διώρυγας της Κορίνθου.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Όμιλος Συγκοινωνίες Αθήνας (Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών – ΟΑΣΑ και οι 100% θυγατρικές του: Οδικές Συγκοινωνίες – ΟΣΥ και Σταθερές Συγκοινωνίες – ΣΤΑΣΥ)	100%	Μεταφορές	Ο ΟΑΣΑ αποτελεί όμιλο δημόσιων επιχειρήσεων και έχει την ευθύνη για τον στρατηγικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό, τον συντονισμό και τον έλεγχο των δημόσιων συγκοινωνιών στην Αττική. Οι θυγατρικές του εταιρείες, ΟΣΥ και ΣΤΑΣΥ, στις οποίες συμμετέχει κατά 100%, είναι αρμόδιες για την οργάνωση και την εκτέλεση του συγκοινωνιακού έργου με οδικά μέσα και μέσα σταθερής τροχιάς, αντίστοιχα.
Ελληνικά Ταχυδρομεία	100%	Ταχυδρομικές Υπηρεσίες	Η Ελληνικά Ταχυδρομεία (ΕΛΤΑ) Α.Ε. προσφέρει σύγχρονες ταχυδρομικές υπηρεσίες σε πανελλαδικό επίπεδο. Μετά την συγχώνευση το 2024, των ΕΛΤΑ και ΕΛΤΑ Courier, οι παρεχόμενες υπηρεσίες καλύπτουν τους τομείς της ταχυδρομικής εξυπηρέτησης, των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, των προϊόντων δικτύου λιανικής και των υπηρεσιών ταχυμεταφοράς. Η ΕΛΤΑ Α.Ε. έχει οριστεί ως Φορέας Παροχής Καθολικής Υπηρεσίας και έχουν αναλάβει την υποχρέωση παροχής της έως τις 31/12/2028.
Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας (ΟΚΑΑ)	100%	Τρόφιμα	Ο ΟΚΑΑ λειτουργεί ως κομβικός σύνδεσμος μεταξύ του πρωτογενούς τομέα παραγωγής και της ελληνικής εφοδιαστικής αλυσίδας, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό εφοδιασμό της αγοράς με φρούτα, λαχανικά, κρέας και ψάρια. Επιπλέον, διαχειρίζεται τη λειτουργία 11 ιχθυοσκάλων σε όλη τη χώρα.
Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ)	100%	Τρόφιμα	Η ΚΑΘ στοχεύει στην εξασφάλιση της σύνδεσης μεταξύ παραγωγής και κατανάλωσης μέσω της διανομής και εμπορίας φρούτων, λαχανικών και κρέατος, παράλληλα με τη διασφάλιση της ποιότητας και της υγιεινής των προσφερόμενων προϊόντων. Η κύρια δραστηριότητά της περιλαμβάνει την ενοικίαση καταστημάτων και υπαίθριων χώρων, καθώς και την αξιοποίηση των διαθέσιμων υποδομών.
Ελληνικές Αλυκές	80%	Τρόφιμα	Η εταιρεία Ελληνικές Αλυκές ιδρύθηκε το 1988 με σκοπό την ανάπτυξη και αξιοποίηση των αλυκών και του αλατιού στην Ελλάδα. Σήμερα, διαχειρίζεται και αξιοποιεί εννέα αλυκές σε όλη τη χώρα.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών (ΔΑΑ)	25,5%	Υποδομές	Το Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών (ΔΑΑ) ιδρύθηκε το 1996 μέσω Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα. Η Σύμβαση Ανάπτυξης Αεροδρομίου προβλέπει πεντηκονταετή εκχώρηση της επικαρπίας, δηλαδή το αποκλειστικό δικαίωμα κατοχής και χρήσης του ακινήτου για τη μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, ολοκλήρωση, θέση σε λειτουργία, συντήρηση, λειτουργία, διοίκηση και ανάπτυξη του αεροδρομίου. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2024.
ΕΤΒΑ Επιχειρηματικά και Βιομηχανικά Πάρκα (ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ)	35%	Ακίνητα & Τουρισμός	Η ΕΤΒΑ ΒΙΠΕ δραστηριοποιείται κυρίως στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την εκμετάλλευση και τη διαχείριση βιομηχανικών περιοχών και επιχειρηματικών πάρκων.
Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)	35,30%	Ενέργεια	Η ΔΕΗ αποτελεί τη μεγαλύτερη εταιρεία παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εξυπηρετώντας περίπου 6 εκατομμύρια πελάτες σε όλη τη χώρα. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001.
Ελληνικό Κέντρο Αμυντικής Καινοτομίας (ΕΛΚΑΚ)	33%	Επενδύσεις	Το ΕΛΚΑΚ, που ιδρύθηκε το 2024 και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εθνικής Άμυνας, αναπτύσσει, χρηματοδοτεί και επενδύει σε προηγμένες αμυντικές λύσεις με στόχο την ενίσχυση της άμυνας και της εθνικής ασφάλειας. Ενισχύει τη συνεργασία μεταξύ ερευνητικών ιδρυμάτων, βιομηχανίας και ενόπλων δυνάμεων, διασφαλίζοντας τη διαρκή παρουσία της Ελλάδας στην πρωτοπορία της αμυντικής τεχνολογίας και της στρατηγικής καινοτομίας. Παράλληλα, προάγει την έρευνα, την ανάπτυξη και την εφαρμογή τεχνολογιών διττής χρήσης, συμβάλλοντας τόσο στην άμυνα όσο και στην ευρύτερη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.





Επιπλέον, στο Growthfund έχουν εκ νόμου παραχωρηθεί δικαιώματα για τα 23 περιφερειακά αεροδρόμια της χώρας, που σήμερα διαχειρίζεται η Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας:



Αερολιμένας Αλεξανδρούπολης	Αερολιμένας Κύθηρα
Αερολιμένας Αράξου	Αερολιμένας Λέρου
Αερολιμένας Αστυπάλαιας	Αερολιμένας Λήμνου
Αερολιμένας Ικαρίας	Αερολιμένας Μήλου
Αερολιμένας Ιωαννίνων	Αερολιμένας Νάξου
Αερολιμένας Καλαμάτας	Αερολιμένας Νέας Αγχιάλου
Αερολιμένας Καλύμνου	Αερολιμένας Πάρου
Αερολιμένας Καρπάθου	Αερολιμένας Σπτείας
Αερολιμένας Κάσου	Αερολιμένας Σκύρου
Αερολιμένας Καστελόριζου	Αερολιμένας Σύρου
Αερολιμένας Καστοριάς	Αερολιμένας Χίου
Αερολιμένας Κοζάνης	

Αναφορικά με τις συμμετοχές που εμφανίζονται παρακάτω, σημειώνεται ότι προέρχονται από το πρώην ΤΧΣ³.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
CrediaBank (πρώην Τράπεζα Αττικής)	36,16%	Τράπεζες	Η Credia Bank (πρώην Attica Bank) ιδρύθηκε το 1925 προσφέροντας μια ευρεία γκάμα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών σε ιδιώτες και επιχειρήσεις. Σήμερα δραστηριοποιείται στη χρηματοδότηση επιχειρήσεων, δίνοντας έμφαση στην υποστήριξη της μικρομεσαίας επιχειρηματικότητας και στην αγορά ιδιωτών. Ταυτόχρονα, προσφέρει μια σειρά καταθετικών, επενδυτικών και ασφαλιστικών προϊόντων, αμοιβαία κεφάλαια και υπηρεσίες χρηματιστηριακών συναλλαγών. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1964. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Εθνική Τράπεζα	8,39%	Τράπεζες	Η Εθνική Τράπεζα παρέχει ολοκληρωμένες τραπεζικές υπηρεσίες σε ιδιώτες και επιχειρήσεις, όπως καταθέσεις, δάνεια, επενδυτικές λύσεις και ψηφιακή τραπεζική. Στόχος της είναι η υποστήριξη της οικονομικής ανάπτυξης, η ασφάλεια συναλλαγών και η παροχή καινοτόμων χρηματοοικονομικών προϊόντων. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1880. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Phoenix Vega Mezz Plc	27%	Επενδύσεις	Η Εταιρεία Phoenix Vega Mezz PLC συστάθηκε με σκοπό τη διακράτηση μέρους των ομολογιών μεσαίας και χαμηλής εξοφλητικής προτεραιότητας που εκδόθηκαν στο πλαίσιο των τιτλοποιήσεων Phoenix και Vega. Οι μετοχές της είχαν διανεμηθεί άνευ ανταλλάγματος στους μετόχους της Piraeus Bank, με αποτέλεσμα το πρώην ΤΧΣ να λάβει δωρεάν το 27%. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Sunrise Mezz Plc	27%	Επενδύσεις	Η Sunrise Mezz συστάθηκε με σκοπό τη διακράτηση μέρους των ομολογιών μεσαίας και χαμηλής εξοφλητικής προτεραιότητας που εκδόθηκαν στο πλαίσιο των τιτλοποιήσεων Sunrise I and Sunrise II. Οι μετοχές της είχαν διανεμηθεί άνευ ανταλλάγματος στους μετόχους της Τράπεζας Πειραιώς, με αποτέλεσμα το πρώην ΤΧΣ να λάβει δωρεάν το 27%. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΧΣ, δυνάμει του ν.5131/2024.

³ Σε ό,τι αφορά τις συμμετοχές του πρώην ΤΧΣ αυτές περιλαμβάνουν και τις επενδύσεις σε συγγενείς πλην των συμμετοχών στις εταιρείες Galaxy Cosmos Mezz και Cairo Mezz PLC-Κο που ταξινομούνται στα «Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων».

Αναφορικά με τις συμμετοχές που εμφανίζονται παρακάτω και προέρχονται από το πρώην ΤΑΙΠΕΔ, σημειώνεται ότι και μετά την απορρόφηση του ΤΑΙΠΕΔ από το Growthfund, συνεχίζεται η πρακτική που εφάρμοζε το πρώην ΤΑΙΠΕΔ ως διαμεσολαβητής για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου. Ειδικότερα, τα περιουσιακά στοιχεία που του μεταφέρονται παρακολουθούνται διακριτά σε πληροφοριακούς λογαριασμούς, ενώ τα έσοδα από την αξιοποίησή τους δεν θεωρούνται έσοδά του, καθώς ενεργεί αποκλειστικά ως αντιπρόσωπος του Δημοσίου στη διαδικασία αποκρατικοποιήσεων.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
ΔΕΠΑ Εμπορίας	100%	Ενέργεια	Η ΔΕΠΑ Εμπορίας, με έτος ίδρυσης το 1988, είναι η εταιρεία που εισήγαγε το φυσικό αέριο στην Ελλάδα. Είναι ένας σύγχρονος και ανταγωνιστικός όμιλος εταιρειών, με δυναμική παρουσία στον ενεργειακό τομέα και ουσιαστική συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, την προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
HelleniQ Energy	31,18%	Ενέργεια	Η HelleniQ Energy ιδρύθηκε το 1958 και αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους ενεργειακούς Ομίλους στη Νοτιοανατολική Ευρώπη με δραστηριότητα σε όλο το φάσμα της ενεργειακής αλυσίδας αξίας. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1998. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης (ΕΥΑΘ)	24,02%	Υδάτινοι Πόροι	Η ΕΥΑΘ ιδρύθηκε το 1998 στη Θεσσαλονίκη. Σκοπός της εταιρείας είναι η παροχή υπηρεσιών ύδρευσης και αποχέτευσης, η μελέτη, κατασκευή, εγκατάσταση, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση, συντήρηση, επέκταση και ανανέωση συστημάτων ύδρευσης και αποχέτευσης. Στις δραστηριότητες και τα έργα αυτά συμπεριλαμβάνονται η άντληση, αφαλάτωση, επεξεργασία, αποθήκευση, μεταφορά, διανομή και διαχείριση υδάτων πάσης φύσεως, καθώς και τα έργα και οι δραστηριότητες συλλογής, μεταφοράς επεξεργασίας, αποθήκευσης και διαχείρισης των πάσης φύσεως λυμάτων και η επεξεργασία, διανομή, διάθεση και διαχείριση των προϊόντων των δικτύων αποχέτευσης. Η εταιρεία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Εταιρεία Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως Πρωτεύουσας (ΕΥΔΑΠ)	11,33%	Υδάτινοι Πόροι	Η ΕΥΔΑΠ, με έτος ίδρυσης το 1980, έχει το αποκλειστικό δικαίωμα να παρέχει υπηρεσίες προμήθειας και διανομής νερού καθώς και υπηρεσίες αποχέτευσης στην περιοχή της Αττικής έως το 2040, με βάση τη Σύμβαση με το Ελληνικό Δημόσιο. Η εταιρεία εισήχθη στο Χρηματιστήριο Αθηνών το 2000. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς (ΟΛΠ)	7,14%	Υποδομές	Ο ΟΛΠ, συστάθηκε το 1930 και είναι εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2003. Αποτελεί το φυσικό λιμάνι της Αθήνας και την κύρια εμπορευματική πύλη της Ελλάδας και αποστολή του είναι η παροχή υψηλού επιπέδου ποιοτικών λιμενικών υπηρεσιών, με ασφαλή και βιώσιμο τρόπο. Προσφέρει υπηρεσίες διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων, κρουαζιέρας, ακτοποΐας, logistics, ναυπηγοεπισκευής, στάθμευσης πλοίων και υποστήριξης λιμενικών υποδομών. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης (ΟΛΘ)	7,27%	Υποδομές	Ο ΟΛΘ συστάθηκε το 1999 και είναι εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2001, διαχειρίζεται το λιμάνι της Θεσσαλονίκης, σημαντική πύλη προς τα Βαλκάνια και την Κεντρική Ευρώπη. Προσφέρει υπηρεσίες διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων, συμβατικού φορτίου, λειτουργεί την ελεύθερη ζώνη του Λιμένα σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική και τελωνειακή νομοθεσία, όντας πιστοποιημένη με άδεια Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα, προσφέρει αξιόπιστες και αποδοτικές λύσεις εφοδιαστικής και συνδυασμένων μεταφορών, παρέχει απευθείας σιδηροδρομική σύνδεση μεταξύ του Λιμένα της Θεσσαλονίκης και του Dry Port της Εταιρείας στη Σόφια (Βουλγαρία), με υπηρεσία προσωρινής αποθήκευσης φορτίων και εξυπηρετεί την επιβατική κίνηση μέσω κρουαζιέρας και ακτοποΐας. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης (ΟΛΑ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΑ συστάθηκε το 2001 και έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων του Λιμένα Αλεξανδρούπολης και του μικρότερου λιμένα της Μάκρης, που βρίσκονται στη βορειο-ανατολική Ελλάδα, στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, δυνάμει Σύμβασης Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ ασκεί επίσης διοικητικές αρμοδιότητες στον Λιμένα Καμαριώτισσας και στο αλιευτικό καταφύγιο Θέρμες, στη Σαμοθράκη. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Βόλου (ΟΛΒ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΒ συστάθηκε το 2001 και έχει το δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης του Λιμανιού του Βόλου, των θαλάσσιων εγκαταστάσεων του αλιευτικού καταφυγίου που βρίσκεται στο ανατολικό άκρο του αιγιαλού της πόλης, των λιμενικών εγκαταστάσεων του Αλμυρού και της Αγριάς. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου (ΟΛΗ)	33%	Υποδομές	Ο ΟΛΗ συστάθηκε το 2004 και έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων της χερσαίας λιμενικής ζώνης του λιμένος Ηρακλείου. Έχει επίσης διαχειριστικές αρμοδιότητες του παλαιού Ενετικού λιμένα, του λιμένα Λινοπεραμάτων και των 3 αλιευτικών καταφυγίων. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.

Εταιρεία	Μετοχικό Ποσοστό (%) Growthfund	Κλάδος	Περιγραφή
Οργανισμός Λιμένος Καβάλας (ΟΛΚ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΚ συστάθηκε το 2001 και βρίσκεται στη βορειοανατολική Ελλάδα (περιοχή Ανατολικής Μακεδονίας) και είναι αρμόδια για τη λειτουργία 4 λιμένων: του επιβατικού / κεντρικού λιμανιού της Καβάλας «Απόστολος Παύλος», του εμπορικού λιμένα Καβάλας «Φίλιππος Β'», του λιμένα της Κεραμωτής και του λιμένα / αλιευτικού καταφυγίου των Ελεύθερών. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου (ΟΛΛ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΛ συστάθηκε το 2001 και έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων του Λιμένα Λαυρίου, μέσω Σύμβασης Παραχώρησης που έχει συνάψει με το Ελληνικό Δημόσιο. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Πατρών (ΟΛΠΑ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΠΑ συστάθηκε το 2001 και αποτελεί την πύλη της Ελλάδας προς την Ευρώπη και είναι ένα από τα πιο σύγχρονα λιμάνια της Μεσογείου με σύγχρονες λιμενικές υποδομές, σύγχρονο τερματικό σταθμό κρουαζιερόπλοιων, ποιοτικά ολοκληρωμένες υπηρεσίες φιλοξενίας και συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ελευσίνας (ΟΛΕ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΕ συστάθηκε το 2003, με Σύμβαση Παραχώρησης από το Ελληνικό Δημόσιο, για τη χρήση και εκμετάλλευση της ζώνης λιμένα που εκτείνεται σε 200 περίπου στρέμματα. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ηγουμενίτσας (ΟΛΗΓ)	33%	Υποδομές	Ο ΟΛΗΓ συστάθηκε το 2001 και έχει το δικαίωμα αποκλειστικής χρήσης και λειτουργίας των γηπέδων, κτηρίων και εγκαταστάσεων 4 λιμένων και συγκεκριμένα του Λιμένα Ηγουμενίτσας, Αλιευτικού Καταφυγίου Σαγιάδας, Αλιευτικού Καταφυγίου Πλαταριά, Καταφυγίου Σκαφών Αναψυχής Συβότων, που βρίσκονται στη βορειοδυτική Ελλάδα, στην Περιφέρεια Ηπείρου, δυνάμει Σύμβασης Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Ραφίνας (ΟΛΡ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΡ συστάθηκε το 2001, από τη μετατροπή του Λιμενικού Ταμείου Ραφίνας, η οποία είχε συσταθεί τον Δεκέμβριο του 1930 και είναι ο Επίσημος Φορέας Διοίκησης και Εκμετάλλευσης των λιμένων Ραφίνας και Αγίας Μαρίνας Γραμματικού, που έχουν την αποκλειστική σύνδεση με τη νότια Εύβοια και σύνδεση με τις Κυκλάδες. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.
Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας (ΟΛΚΕ)	100%	Υποδομές	Ο ΟΛΚΕ συστάθηκε το 2011. Διαχειρίζεται το λιμάνι της Κέρκυρας, τα 3 λιμάνια των Παξών, το λιμάνι των Οθωνών, το λιμάνι της Ερεϊκούσας, αλλά και ένα σημαντικό μέρος του θαλάσσιου μετώπου της πόλης της Κέρκυρας. Αυτή η μετοχική συμμετοχή εντάσσεται στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund μετά την απορρόφηση του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, δυνάμει του ν.5131/2024.

Επιχειρησιακή Στρατηγική και στόχοι

Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024

Τον Φεβρουάριο του 2021, τέθηκαν οι Στρατηγικές Κατευθύνσεις του Growthfund για το διάστημα 2022-2024, από τον Μοναδικό Μέτοχο, τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Οι Στρατηγικές Κατευθύνσεις αποτέλεσαν τον κύριο άξονα για τη σύνταξη του μεσοπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund για την περίοδο 2022-2024. Το Στρατηγικό Σχέδιο αποτελεί βασικό εργαλείο για την επίτευξη της αποστολής του Growthfund που είναι η διασφάλιση και μεγιστοποίηση της αξίας της δημόσιας περιουσίας που διαχειρίζεται.



Στρατηγική Προσέγγιση

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 εστιάζει σε δύο βασικούς ρόλους του Growthfund:

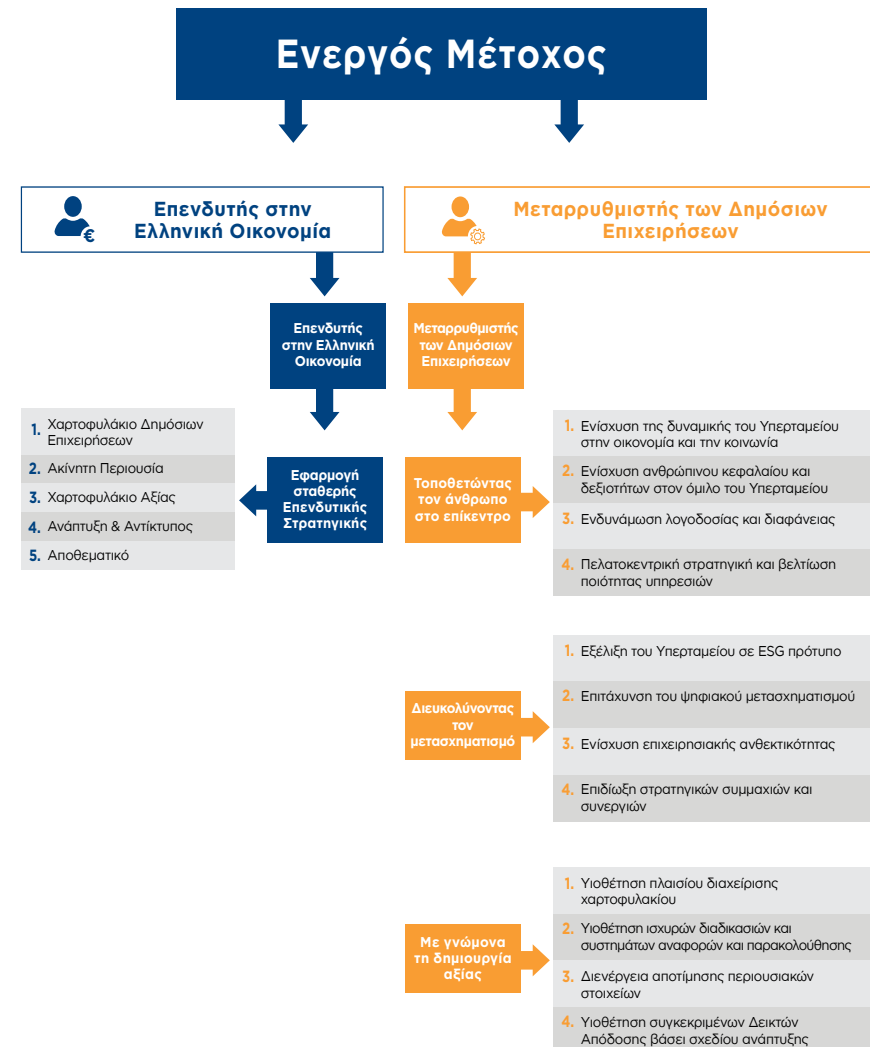
1. Ως μεταρρυθμιστής των δημόσιων επιχειρήσεων
2. Ως επενδυτής στην ελληνική οικονομία

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη βιωσιμότητα, το Growthfund δίνει έμφαση στην υιοθέτηση πρωτοβουλιών και στην εφαρμογή θεμελιωμένων διαδικασιών σε όλες τις θυγατρικές του, όπως είναι:

- Η συγκρότηση ομάδων εργασίας ESG (ESG Task Force) στις θυγατρικές, με σκοπό την αποτελεσματική παρακολούθηση, υλοποίηση και ενίσχυση των στρατηγικών και δράσεων που σχετίζονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ζητήματα εταιρικής διακυβέρνησης στις θυγατρικές. Οι ομάδες αυτές διασφαλίζουν τη συνεχή ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στις λειτουργίες κάθε εταιρείας, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στόχων σε θέματα ESG,
- Η προτροπή να ορίσουν τα Διοικητικά Συμβούλια των θυγατρικών ένα

μέλος τους υπεύθυνο για τα θέματα ESG,

- Ο ορισμός ESG KPIs στις θυγατρικές του Growthfund, τα οποία παρακολουθούνται και η τριμηνιαία πρόοδος τους παρουσιάζεται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου,
- Η απαίτηση για δημοσίευση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης με αναφορά σε Διεθνή Πρότυπα (όπως GRI, SASB,TCFD), με πρότυπο τις εισηγμένες εταιρείες, ακόμα και εάν δεν υπάρχει για όλες τις εταιρείες υποχρέωση,
- Οι εκπαιδεύσεις με θέμα τη βιώσιμη ανάπτυξη που εξασφαλίζονται από το Υπερταμείο για τα μέλη ΔΣ και τα ανώτερα στελέχη του Υπερταμείου και των θυγατρικών (πχ. ESG C-Suite Crash Courses) αλλά και οι εκπαιδεύσεις βιώσιμης ανάπτυξης για τους εργαζόμενους που έχουν την ευθύνη για την υλοποίηση των ESG KPIs στις θυγατρικές, όπως ήταν η συνεργασία με εξειδικευμένους συμβούλους για την «Ακαδημία Βιωσιμότητας», της online εκπαιδευτικής πλατφόρμας στην οποία εγγράφηκαν 250 στελέχη από τις θυγατρικές.



Στρατηγικοί Στόχοι (KPIs) του Growthfund 2022-2024

Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Στρατηγικοί στόχοι	Περιγραφή
Περιβάλλον 	Mega KPI Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα (Στόχο αποτελεί η μείωση κατά 15% με έτος βάσης το 2021)	Ολοκληρωμένη παρακολούθηση της προόδου των φιλικών προς το κλίμα λειτουργιών. Αφορά τις μετρήσεις Score 1 και 2 των θυγατρικών και συγγενών εταιρειών στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund, για την περίοδο 2021-2024.
	Mega KPI Δείκτης Εμπιστοσύνης (Στόχο αποτελεί η αύξηση κατά 40% σε σχέση με το 2022)	Μέτρηση του συνολικού επιπέδου εμπιστοσύνης στο Growthfund μέσα από διεξαγωγή της σχετικής έρευνας, και η παρακολούθηση της βελτίωσης ανά έτος, με βάση των αποτελεσμάτων της.
	Δείκτης Ικανοποίησης Πελατών (Στόχο αποτελεί η αύξηση κατά 75% σε σχέση με το 2022)	Καταμέτρηση των τιμών βάσης και χρήση ευρημάτων για τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που επηρεάζουν την καθημερινή ζωή εκατομμυρίων πελατών.
Κοινωνία / Πολίτες 	Δείκτης Ικανοποίησης και Δέσμευσης Εργαζομένων	Κινητοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου του Growthfund, μέσω αξιολόγησης του επιπέδου ικανοποίησης και δέσμευσης εργαζομένων.
	Mega KPI Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων	Παρακολούθηση της αύξησης αξίας των περιουσιακών στοιχείων με βάση την «Καθαρή Αξία Ενεργητικού» ως δείκτη, όπως ζητήθηκε από τον Μέτοχο και αναφέρεται στην αποστολή.
	Αξία Επενδύσεων	Ενεργοποίηση της Επενδυτικής Πολιτικής και συμβολή στην ελληνική οικονομία μέσω συνεντάσεων επενδύσεων.
	Αξία των κεφαλαίων που προσελκύονται	Μέτρηση και στόχευση κεφαλαίων που κινητοποιούνται.
	Μείωση Λειτουργικών Εξόδων	Ο εντοπισμός και η παρακολούθηση των δαπανών ως μέρος της στρατηγικής του Growthfund.
Οικονομία 	Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (ROA) %	Η καταμέτρηση και παρακολούθηση του ROA, με σκοπό τη σύγκριση του Growthfund με αντίστοιχους οργανισμούς, όσον αφορά την μετατροπή των κεφαλαίων σε κέρδος.

Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027

Με την ολοκλήρωση του Στρατηγικού Σχεδίου της περιόδου 2022-2024, παρουσιάστηκε το νέο Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027, βάσει των νέων κατευθύνσεων του Μοναδικού Μετόχου του Growthfund.

Το νέο Στρατηγικό Σχέδιο εστιάζει στην ενεργή διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Growthfund, ευθυγραμμίζοντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες των εταιρειών που εποπτεύει για την επιτάχυνση του μετασχηματισμού και την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς τους.

Μετά την απορρόφηση του κλάδου ΤΑΙ-ΠΕΔ και του κλάδου ΤΧΣ, προωθεί και την επιτάχυνση δημόσιων έργων και την απόκτηση πολύτιμης τεχνογνωσίας.

Επιπλέον, το Growthfund ενισχύει τον ρόλο του ως υπεύθυνος επενδυτής με την ίδρυση ως θυγατρικής του, του νέου Ελληνικού Ταμείου Καινοτομίας & Υποδομών, που προσελκύει ξένα κεφάλαια υψηλής ποιότητας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Στρατηγικό Σχέδιο της περιόδου 2022-2024 και το Στρατηγικό Σχέδιο της περιόδου 2025-2027, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Στρατηγικές προτεραιότητες 2025-2027

 Γραφείο Υλοποίησης Στρατηγικής (ΣΙΟ)			
 Πυλώνες	Ενεργός διαχειριστής περιουσιακών στοιχείων	Μετασχηματισμός θυγατρικών Ευθυγράμμιση στρατηγικής, επιτάχυνση σχεδίων μετασχηματισμού, ενίσχυση ανθεκτικότητας	Επιτάχυνση δημόσιων έργων Διαχείριση παραχωρήσεων και εξαγωγή τεχνογνωσίας
	Επενδυτής	Διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος στις τρέχουσες επενδύσεις Μέσω ενεργητικής διαχείρισης	Προσέλκυση επενδύσεων Προσέλκυση ξένων κεφαλαίων υψηλής ποιότητας, μέσω του νέου Επενδυτικού Ταμείου
 Καταλύτες	Οργάνωση & Διακυβέρνηση	Ενίσχυση των εσωτερικών δυνατοτήτων για την υποστήριξη των θυγατρικών	Ενσωμάτωση ΤΑΙΠΕΔ και ΤΧΣ
	Μοντέλο λειτουργίας	Ενίσχυση της διαχείρισης κινδύνων και απόδοσης	Επιχειρησιακή βελτιστοποίηση

Τακτική Παρακολούθηση και Αναφορές

Το Growthfund έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο παρακολούθησης και αναφοράς επιδόσεων, με στόχο τη διασφάλιση της αποδοτικότητας και της διαρκούς βελτίωσης των θυγατρικών του. Πέραν των τακτικών αναφορών απόδοσης, οι θυγατρικές υποχρεούνται να υποβάλουν σε τριμηνιαία βάση την αναθεωρημένη πρόβλεψή τους για τα αποτελέσματα του έτους (*Rolling Forecast*), για τον έγκαιρο εντοπισμό αποκλίσεων. Επιπρόσθετα, το Growthfund παρακολουθεί με το σκεπτικό του Project & Program Reporting τα κύρια έργα των θυγατρικών του εταιρειών, μέσα από τα οποία υποστηρίζεται η γενικότερη επίτευξη των στόχων τους.

Η διαδικασία παρακολούθησης υποστηρίζεται από περιοδικές συναντήσεις με τις διοικήσεις και τα στελέχη των εταιρειών, κατά τις οποίες πραγματοποιούνται αναλύσεις δεδομένων και αξιολογήσεις απόδοσης, προκειμένου να εντοπίζονται έγκαιρα τυχόν αποκλίσεις και να σχεδιάζονται κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες.

Το πλαίσιο παρακολούθησης του Growthfund επαναξιολογείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα και τροποποιείται ανάλογα με τις ανάγκες της εκτελεστικής διοίκησης αλλά και τους ομιλικούς στόχους. Προς αυτή την κατεύθυνση, τον Ιούλιο 2025 παρουσιάστηκε σε ομιλική εκδήλωση ένα “End – To – End Framework” για την παρακολούθηση της απόδοσης των εταιρειών, τη διαδικασία συμφωνίας για τους ετήσιους στόχους τους αλλά και τα τριετή σχέδια των εταιρειών.



Δείκτες Απόδοσης ESG (KPIs)

Το Growthfund έχει θεσπίσει σαφείς απαιτήσεις αναφορικά με τις υποχρεώσεις των θυγατρικών του ως προς τη δημοσιοποίηση στοιχείων βιωσιμότητας και την τακτική έκδοση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχει καθοδήγηση και τεχνική υποστήριξη προς όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, προκειμένου να αναπτύξουν κατάλληλες διαδικασίες συλλογής δεδομένων και συστήματα αναφοράς, με αναφορά σε διεθνή πρότυπα μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Ως αποτέλεσμα, όλες οι θυγατρικές προχώρησαν στην προετοιμασία και δημοσίευση των Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης για τα έτη 2022-2023-2024. Η εξέλιξη αυτή αποτελεί σημαντική εξέλιξη για τον δημόσιο τομέα, καθώς μέχρι πρόσφατα δημοσιοποιούνταν αποκλειστικά οικονομικές εκθέσεις, χωρίς συστηματική αναφορά σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνικής μέριμνας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει ουσιαστικά τη διαφάνεια, την πρόσβαση σε αξιόπιστη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη συστηματική ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις επιδόσεις και τις πρωτοβουλίες του Growthfund και των θυγατρικών του σε θέματα ESG. Παράλληλα, κάθε θυγατρική έχει αναπτύξει και εφαρμόζει εξειδικευμένο ESG Action Plan, το οποίο περιλαμβάνει στοχευμένους δείκτες απόδοσης (KPIs) και επιμέρους στόχους, δομημένους γύρω από τους τρεις θεμελιώδεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης: Περιβάλλον, Κοινωνία και Εταιρική Διακυβέρνηση.

Η επιλογή και η εφαρμογή των προτύπων πραγματοποιείται με κριτήριο τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε θυγατρικής, συμπεριλαμβανομένου του μεγέθους, του βαθμού οργανωσιακής ωριμότητας και του κλάδου δραστηριοποίησης. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζεται ότι οι δημοσιοποιήσεις είναι τεχνικά τεκμηριωμένες, συγκρίσιμες και ουσιαστικά προσαρμοσμένες στις

επιχειρησιακές απαιτήσεις και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Πιλοτικά Έργα ESG

Το Growthfund υλοποιεί πιλοτικά έργα ESG (ESG Pilot Projects) σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών του. Ειδικότερα, μέσα από συνεργασία, εντοπίζονται ευκαιρίες στη λειτουργία των θυγατρικών, όπου οι ανάγκες για βελτίωση μπορούν να αποτυπωθούν σε μικρή κλίμακα, υπό το πρίσμα της βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα πιλοτικά έργα ESG χρηματοδοτούνται εξ ολοκλήρου από το Growthfund και συμβάλλουν ουσιαστικά στην ενίσχυση της ετοιμότητας και της ανταπόκρισης των θυγατρικών εταιρειών σε θέματα βιωσιμότητας, με βάση τη τεχνογνωσία που αναπτύχθηκε και λειτουργώντας ως εργαλεία διάχυσης γνώσης και καλών πρακτικών εντός του χαρτοφυλακίου.

Πιλοτικά έργα ESG

2021-2022

«Ενίσχυση Προσβασιμότητας στον
Σταθμό Μοναστηράκι»
με πρωτοβουλία του *Growthfund* και των ΟΑΣΑ & ΣΤΑΣΥ

Ο σταθμός Μοναστηράκι έγινε απολύτως προσβάσιμος για άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ). Σε συνεργασία με οργανισμούς από την Κοινωνία των Πολιτών, πραγματοποιήθηκε έρευνα σε στοχευμένο κοινό που αποτελείται από Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), προκειμένου να εντοπιστούν τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν στις μετακινήσεις τους.

2023-2024

«Μελέτη για μετατροπή του ΧΚ-Βόρας
Καϊμακτσαλάν σε πρότυπο ESG»
με πρωτοβουλία του *Growthfund* και της ΕΤΑΔ

Το *Growthfund* ολοκλήρωσε το 2024 μελέτη για τη μετατροπή του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας σε πρότυπο ESG. Η μελέτη περιλάμβανε ανάλυση υφιστάμενης κατάστασης, αξιολόγηση καλών πρακτικών, διαβούλευση με τοπικές κοινότητες και καταγραφή ενδιαφερομένων, με στόχο την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου Σχεδίου Δράσης ESG.

2024-2025

«Ανακαίνιση χώρων ξεκούρασης εργαζομένων
στο Αμαξοστάσιο λεωφορείων Πέτρου Ράλλη
της ΟΣΥ»
με πρωτοβουλία του *Growthfund* και της ΟΣΥ

Με βασικό στόχο την ουσιαστική αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας πάνω από 500 εργαζομένων, το έργο περιλαμβάνει την αξιολόγηση των χώρων, την αντικατάσταση και βελτίωση του εξοπλισμού, καθώς και την εκτέλεση των απαραίτητων εργασιών ανακαίνισης και επιδιόρθωσης των χώρων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα πιλοτικά έργα ESG είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>



Έγγραφα Προσδοκιών

Από το 2023, οι εταιρείες που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιο του Growthfund προχωρούν σε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες, όπως περιγράφονται στα Έγγραφα Προσδοκιών. Αυτές οι δράσεις περιλαμβάνουν την ενσωμάτωση αυστηρών κριτηρίων στα επιχειρηματικά τους πλάνα, την υιοθέτηση προτύπων αναφοράς με έμφαση στη διαφάνεια, τη μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος, την κατάρτιση απολογισμών βιωσιμότητας που βασίζονται σε ανάλυση διπλής υλικότητας, καθώς και τη διεξαγωγή σεναρίων κλιματικής ανάλυσης για τις εταιρείες με υψηλή έκθεση ή άμεση σύνδεση με θέματα κλίματος. Τα έγγραφα αυτά έχουν ήδη διανεμηθεί στις διοικήσεις των θυγατρικών και συμμετοχών, προτρέποντάς τες να αναλάβουν τις απαραίτητες ενέργειες.



Έγγραφο Προσδοκιών #1: «Κλιματική Αλλαγή»

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Growthfund καλούνται να αναγνωρίσουν και να αναφέρουν με σαφήνεια τους κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και τις μεταβολές της βιοποικιλότητας, οι οποίοι προκύπτουν από τη λειτουργία και τις δραστηριότητές τους. Αυτή η υποχρέωση δημιουργεί την ανάγκη για εκτενή ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality), κατά την οποία αξιολογούνται τόσο οι επιδράσεις των εταιρειών στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και ο αντίκτυπος των περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραγόντων στο ίδιο το χαρτοφυλάκιο. Παράλληλα, οι εταιρείες οφείλουν να διαμορφώσουν και να κοινοποιήσουν σαφή σχέδια μείωσης του περιβαλλοντικού τους αποτυπώματος, με συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής βιωσιμότητας και διαχείρισης κινδύνων, το Growthfund αναμένει από τις εταιρείες του να τηρούν πλήρως υψηλά πρότυπα διαφάνειας και λογοδοσίας, αντίστοιχα με αυτά των εισηγμένων εταιρειών, και ειδικότερα να παρέχουν σαφή και ολοκληρωμένη ενημέρωση σχετικά με τη στρατηγική τους για την αντιμετώπιση των κλιματικών κινδύνων. Μέσα από την επίσημη ESG στοχοθεσία που θέτει, το Growthfund προσδοκά από τις θυγατρικές να πραγματοποιούν ετήσια μέτρηση και δημοσιοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και να ενσωματώνουν τα κριτήρια της κλιματικής αλλαγής στην εταιρική στρατηγική τους,

Με αυτόν τον τρόπο, το Growthfund προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και την επίτευξη των εθνικών και διεθνών στόχων για την πράσινη μετάβαση και τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Έγγραφο Προσδοκιών #2: «Προσβασιμότητα – Δημιουργούμε αξία για όλους καταργώντας τα εμπόδια»

Η προσβασιμότητα στις υπηρεσίες αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα για όλους όσους συναλλάσσονται με έναν οργανισμό, είτε πρόκειται για πελάτες, προμηθευτές, είτε για επενδυτές. Το Growthfund αναμένει από τις εταιρείες του να αναλαμβάνουν ενεργές πρωτοβουλίες που ενισχύουν την προσβασιμότητα, όπως η υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και η σύναψη συνεργασιών με τα ενδιαφερόμενα μέρη και φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Οι θυγατρικές του Growthfund οφείλουν να διασφαλίζουν την προσβασιμότητα σε όλες τις υπηρεσίες τους, τόσο στις φυσικές εγκαταστάσεις όσο και στις ψηφιακές πλατφόρμες, τηρώντας παράλληλα τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις που προάγουν την ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία. Η νέα Στρατηγική για τα Δικαιώματα των ΑμεΑ 2021-2030, καθώς και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης, θέτουν σαφείς στόχους για την άρση των εμποδίων που

αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία στην καθημερινότητά τους.

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Growthfund ενθαρρύνονται να συνεργάζονται στενά με ομάδες ατόμων με αναπηρία και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, ώστε να κατανοούν σε βάθος τις ανάγκες τους και να σχεδιάζουν υπηρεσίες που να είναι προσβάσιμες για όλους. Αυτό περιλαμβάνει τη διασφάλιση προσβασιμότητας των υποδομών, αλλά και τη δημιουργία υψηλής ποιότητας ψηφιακής εμπειρίας, μέσα από την προσαρμογή των συστημάτων και των διαδικασιών τους, διασφαλίζοντας την ισότιμη χρήση τους από όλους τους χρήστες.

Με αυτόν τον τρόπο, το Growthfund προωθεί μια κουλτούρα ισότητας και ενσωμάτωσης, υποστηρίζοντας τη δημιουργία ενός πιο δίκαιου και προσβάσιμου περιβάλλοντος για όλους.

Περισσότερες πληροφορίες για τα Έγγραφα Προσδοκιών μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr/>

Πιστοποιήσεις προτύπων κατά ISO

Η εφαρμογή διεθνών προτύπων ποιότητας και διαχείρισης αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για τις θυγατρικές εταιρείες του Growthfund. Οι ISO πιστοποιήσεις που έχουν αποκτήσει αναδεικνύουν τη δέσμευσή τους για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, τη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών και την ενίσχυση της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας.

Καταγραφή προόδου πιστοποιήσεων ISO στις θυγατρικές

Πιστοποίηση ISO		ΛΤΑ	Δ Θ HELEXPO	ΤΑΔ	ΓΑΙΑΟΣ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	λληνικές Αλυκές	Α ΔΙΚ	ΟΑΣΑ ΟΣΥ ΣΤΑΣΥ
ISO 9001:2015	Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⌚	
ISO 14001:2018	Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	✓		⌚	✓		✓	✓	⌚	⌚
ISO 50001:2018	Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας			⌚	✓					
ISO 45001:2018	Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας	✓		✓		✓	⌚	✓	✓	⌚
ISO 37001:2016	Σύστημα Διαχείρισης Κατά της Δωροδοκίας			✓						
ISO 37301:2021	Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης			✓						
ISO 22000:2018	Σύστημα Ασφάλειας Τροφίμων					✓				
ISO 22301:2019	Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας	✓								
ISO 27001:2013	Σύστημα Ασφάλειας πληροφοριών	✓	✓							
ISO 20121:2022	Σύστημα Διαχείρισης Βιώσιμων Εκδηλώσεων		✓							

✓ έχει αποκτηθεί η πιστοποίηση για μέρος ή το σύνολο των δραστηριοτήτων ⌚ σε προετοιμασία

Πιστοποιήσεις προτύπων των λιμένων

Η συστηματική υιοθέτηση και εφαρμογή διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων διαχείρισης από τους λιμενικούς οργανισμούς του χαρτοφυλακίου του Growthfund αποτελεί απόδειξη της συμμόρφωσης με αυστηρά πρότυπα οργάνωσης, ασφάλειας, περιβαλλοντικής ευθύνης και επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την αποδοτικότητα και την αξιοπιστία τους απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη. Ειδικότερα:

Οργανισμός	Πιστοποιήσεις
Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας	▶ ΕΛΟΤ 1429:2008 - Σύστημα Διαχείρισης Επάρκειας ▶ ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015 - Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
Οργανισμός Λιμένος Βόλου	▶ ISO 9001:2015 - Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ▶ ISO 14001:2015 - Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου	▶ ISO 9001:2015 - Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ▶ ISO 22301:2019 - Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας ▶ ISO/IEC 27001:2023 - Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών
Οργανισμός Λιμένος Ραφήνας	▶ ISO 9001:2015 - Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ▶ ISO 45001:2018 - Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας ▶ ISO 14001:2015 - Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
Οργανισμός Λιμένος Ελευσίνας	▶ ISO 9001:2015 - Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ▶ ISO 14001:2015 - Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης	▶ ISO 39001:2012 - Σύστημα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας (οδική μεταφορά οχημάτων, επιβατών και εμπορευμάτων από/προς και εντός λιμενικών εγκαταστάσεων) ▶ ISO 9001:2015 - Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας για υπηρεσίες φόρτωσης-εκφόρτωσης χύδην φορτίων στους τερματικούς σταθμούς του λιμένα
Οργανισμός Λιμένος Πάτρας	▶ ISO 9001:2015 - Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ▶ ISO 14001:2015 - Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
Οργανισμός Λιμένος Καβάλας	▶ ISO 9001:2015 - Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας ▪ Λειτουργία λιμενικών εγκαταστάσεων φόρτωσης και εκφόρτωσης φορτίων (πλην υγρών χύδην) ▪ Υλοποίηση και διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων λιμενικών έργων, υπηρεσιών ακτοπολοίας, κρουαζιέρας και σκαφών αναψυχής

Συμμετοχές, συνεργασίες και διακρίσεις

Η συνεργασία και η ανταλλαγή εμπειριών με άλλες εταιρείες του κλάδου, μαζί με την αναγνώριση και εκτίμηση που απορρέουν, λειτουργούν ως ισχυρά κίνητρα για την αύξηση της αποδοτικότητας και παραγωγικότητας, την καλύτερη διατήρηση των εργαζομένων και την ενίσχυση της συνολικής εικόνας του Growthfund, ενώ ταυτόχρονα υποστηρίζουν ενεργά τους πυλώνες ESG.

Συμμετοχές, συνεργασίες και διακρίσεις του Growthfund

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	
Παρουσία στη Διεθνή Κοινότητα Επενδυτικών Ταμείων	▶ Το Growthfund είναι μέλος του παγκοσμίου δικτύου <i>One Planet Sovereign Wealth Funds</i> (OPSWF) από τον Απρίλιο του 2021 και συμμετέχει ενεργά στις Συναντήσεις Κορυφής που διοργανώνονται από το δίκτυο. ▶ Τον Οκτώβριο του 2022, το Growthfund υπέγραψε μνημόνιο συνεργασίας για να γίνει μέλος του δικτύου EMENA, τα μέλη του οποίου μπορούν να ανταλλάξουν εμπειρίες και διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με επενδυτικές ευκαιρίες που επιτυγχάνουν εθνικούς και βιώσιμους στόχους οικονομικής ανάπτυξης. ▶ Από το Σεπτέμβριο του 2023, το Growthfund είναι μέλος του <i>International Forum of Sovereign Wealth Funds</i> (IFSWF) και συμμετείχε στην ετήσια συνάντηση του Forum που πραγματοποιήθηκε στη Μαδρίτη.
Η διεξαγωγή του 2ου Growthfund Summit για την Ελληνική Οικονομία	▶ Μετά την επιτυχία του 1ου Growthfund Summit τον Δεκέμβριο του 2023, στις 4 Δεκεμβρίου 2024 στο Ζάππειο Μέγαρο, το Growthfund διοργάνωσε το δεύτερο κατά σειρά <i>Growthfund Summit</i> με κεντρικό θέμα «Οι Επενδυτικές Συνεργασίες ως Καταλύτης Εθνικής Ανάπτυξης», όπου έλαβαν μέρος κυβερνητικοί αξιωματούχοι, εκπρόσωποι της ελληνικής επιχειρηματικότητας και των θεσμικών φορέων ▶ Στόχος του Growthfund Summit ήταν η ανάπτυξη ενός νέου επιχειρηματικού μοντέλου και διασύνδεση του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. ▶ Μεταξύ των θεμάτων της συζήτησης βρισκόταν τα παρακάτω: ▪ Εργαλεία και ευκαιρίες για Εθνικές Υποδομές ▪ Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027 ▪ Ο ρόλος των κεφαλαιαγορών και του χρηματοπιστωτικού συστήματος ▪ Περιφερειακή Ανάπτυξη ▪ Πράσινη Μετάβαση ▪ Τεχνητή Νοημοσύνη

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Παρουσία του Growthfund
στην 88η Διεθνή Έκθεση
Θεσσαλονίκης

- ▶ Το 2024, το Growthfund είχε τη δεύτερη ομιλική συμμετοχή του στην 88η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με κεντρικό θέμα την ομαδική προσπάθεια, σηματοδοτώντας την εδραίωση του ρόλου του ως καταλύτη για την οικονομική ανάπτυξη της χώρας.
- ▶ Το Growthfund είχε δυναμική παρουσία με μια σειρά εκδηλώσεων και τον κύκλο συζητήσεων «Αξία για Όλους, Βάζουμε καλάθι στην Ανάπτυξη».
- ▶ Με την διευρυμένη παρουσία του ως «Όμιλος Δημοσίων Εταιρειών», το Growthfund παρουσίασε την αναπτυξιακή στρατηγική των θυγατρικών του εταιρειών, οι οποίες δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας.
- ▶ Το 2025, το Growthfund δήλωσε για μία ακόμα χρονιά την ηχηρή του παρουσία στην 89η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης με κεντρικό θέμα «Δημιουργώντας υπεραξία για την Ελλάδα».
- ▶ Στο Growthfund Agora, οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στη θεματική «Δράσεις του σήμερα με το βλέμμα στο Μέλλον», με ενδεικτικές ομιλίες:
 - Το νέο Υπερταμείο - Μοχλός Ανάπτυξης της Οικονομίας,
 - Δίνοντας νέα ζωή σε ιδιωτική και δημόσια ακίνητη περιουσία του Δημοσίου,
 - Επενδύοντας στη νέα γενιά των ελληνικών επιχειρήσεων.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Συμμετοχή σε Παγκόσμια
Δίκτυα ESG

- ▶ Το Growthfund συμμετέχει σε διεθνείς οργανισμούς και συνεργάζεται με αναγνωρισμένα δίκτυα, όπως το UN Global Compact και το EIT Climate-KIC.

Συμμετοχή σε Ομάδα
Εργασίας

- ▶ Το 2024 το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) εκπροσωπήθηκε στη διυπουργική Ομάδα Εργασίας αναφορικά με την αποτύπωση των όρων και των προϋποθέσεων δημιουργίας εγκαταστάσεων ξηράς για την ηλεκτροφόρτιση των πλοίων και την προώθηση του εξηλεκτρισμού των θαλάσσιων μεταφορών. Η εν λόγω ομάδα εργασίας συγκροτείται από εκπροσώπους των Υπουργείων Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και Περιβάλλοντος και Ενέργειας, καθώς και άλλων φορέων όπως π.χ. ο ΑΔΜΗΕ, ΠΑΑΕΥ, ΔΕΔΔΗΕ κλπ.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ - ΒΡΑΒΕΙΑ

GSR Scorecard

- ▶ Το 2024 το Growthfund κατέλαβε τη 12η θέση ανάμεσα σε 200 χώρες, που συμμετέχουν στον Πίνακα Αποτελεσμάτων - Scoreboard GSR 2022, ο οποίος αξιολογεί την πρόοδο της Διακυβέρνησης, της Βιωσιμότητας και της Ανθεκτικότητας (Governance, Sustainability και Resilience of State-Owned Investors) των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων και Δημόσιων Συνταξιοδοτικών Ταμείων ανά τον κόσμο.

ESG Rating
από τον ISS ESG

- ▶ Το Growthfund αξιολογήθηκε από τον αναγνωρισμένο διεθνή οργανισμό ISS και έλαβε τη βαθμίδα C- ISS ESG Corporate Rating (Φεβρουάριος 2025).

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ – ΒΡΑΒΕΙΑ

Βραβεία για την υλοποίηση πρωτοβουλιών ESG	▶ Το Growthfund έλαβε για την υλοποίηση της Στρατηγικής του 2022-2024 σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης το CRI Bronze Award (βάσει αξιολόγησης σε 100 ESG δείκτες) και το Silver Hellenic Responsible Business Award την κατηγορία απολογισμός βιώσιμης ανάπτυξης «Το Υπερταμείο ως καταλύτης στην ESG μεταρρύθμιση των θυγατρικών του». Οι βραβεύσεις αυτές έλαβαν χώρα το 2025.
Πιστοποίηση Great Place to Work	▶ Το Growthfund διεξήγαγε, για 2ο συνεχόμενο έτος, την έρευνα δέσμευσης των εργαζομένων του και με βάση τα αποτελέσματα πιστοποιήθηκε, εκ νέου, ως Great Place to Work για την περίοδο 11/2023 – 11/2024.
Βραβείο 50 Most Sustainable Companies	▶ Το Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ) συμπεριλήφθηκε στην λίστα του QualityNet Foundation που ανακοίνωσε τις «50 πιο βιώσιμες εταιρείες στην Ελλάδα» για το 2024, βασισμένες στα ESG κριτήρια (Περιβάλλον-Κοινωνία-Διακυβέρνηση). Η λίστα περιλαμβάνει, ηγέτιδες εταιρείες από 13 κλάδους, διαμορφώνοντας την Επιχειρηματική Χάρτα Βιώσιμης Ανάπτυξης στη χώρα.

Διακρίσεις και βραβεία θυγατρικών εταιρειών του Χαρτοφυλακίου του Growthfund

ΒΡΑΒΕΙΑ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ

ΕΛΤΑ	▶ Τον Απρίλιο 2024, η ΕΛΤΑ Α.Ε. κατέκτησε τον τίτλο του "ESG Ninja" του Υπερταμείου κερδίζοντας την πρώτη θέση ανάμεσα στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, για τη συνεργασία με την ΜΚΟ «Σχεδία» και τη δημιουργία πρωτότυπων χειροποίητων δώρων, με πρώτη ύλη το ανακυκλωμένο χαρτί γραμματοσήμου.
ΕΤΑΔ	▶ Βράβευση για τις ενέργειες προσαρμοστικότητας ΑμεΑ στο Χιονοδρομικό Κέντρο Παρνασσού στην Ημερίδα του Υπερταμείου ESG Ninja. ▶ Βράβευση της Διεύθυνσης Πληροφορικής της ΕΤΑΔ στον τομέα Information Security Management, στο πλαίσιο του «Growthfund's 3rd Annual Tech & Innovation Forum».
ΟΚΑΑ	▶ Βραβείο στα Green Brand Awards, στην κατηγορία Green Business / Industry Process, για τις υπηρεσίες διαχείρισης απορριμμάτων και ανακύκλωσης, αναδεικνύοντας τη δέσμευσή της στη βιώσιμη λειτουργία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα. ▶ Διάκριση «Diamond Social Impact Award» στο πλαίσιο των Diamonds of the Greek Economy Awards της Ναυτεμπορικής, για τη συμβολή της Εταιρείας στην κοινωνία και την ενίσχυση του θετικού κοινωνικού της αποτυπώματος.
ΚΑΘ	▶ Το 2024, η ΚΑΘ κέρδισε τη διάκριση «Great place to work». ▶ Βράβευση WINNER στα Health & Safety Awards 2024 «Η ασφάλεια κατά την Παροχή Υπηρεσιών & Υποδομών για την Αποθήκευση».

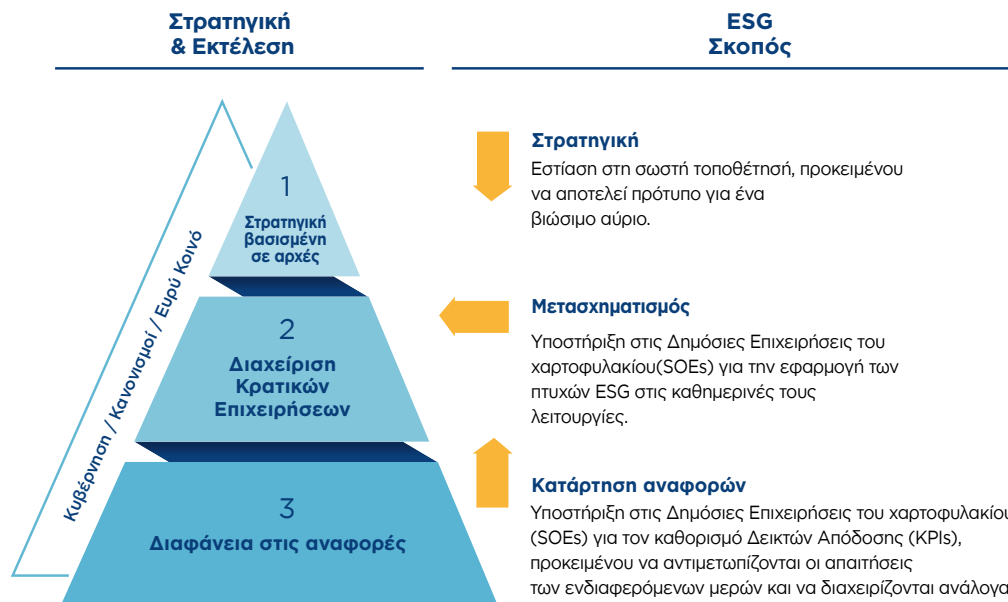
Η προσέγγιση του Growthfund στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης

Η έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Growthfund. Για τον σκοπό αυτό, έχει διαμορφωθεί πολιτική ESG, πλήρως εναρμονισμένη με τους στόχους και τις

κατευθύνσεις της Στρατηγικής Βιωσιμότητας 2022-2024, η οποία αποτυπώνει τον τρόπο με τον οποίο το Growthfund αντιμετωπίζει τα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Μηχανισμοί εποπτείας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης Growthfund



Η εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των επιχειρηματικών και ESG στόχων, και τον μετασχηματισμό του Growthfund σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) φέρει την τελική ευθύνη και λογοδοτεί για τη διαχείριση των θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών, ενώ η εποπτεία και η διαχείρισή τους πραγματοποιούνται σε διάφορα επίπεδα εντός του Growthfund. Στο πλαίσιο αυτό, το Δ.Σ. είναι τελικά υπεύθυνο και λογοδοτεί για θέματα ESG.

Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. θέτει τις στρατηγικές προτεραιότητες εντός του πλαισίου του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund και εγκρίνει καθώς και επιβλέπει την εφαρμογή των δράσεων και πολιτικών σχετικών με το ESG. Ακόμη, για την αποτελεσματική διαχείριση ζητημάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, το Growthfund έχει συστήσει τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία είναι, μεταξύ

άλλων, υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εποπτεία της Στρατηγικής Βιωσιμότητας. Η Διεύθυνση συνεργάζεται με συνέπεια, με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, αλλά και στελέχη από τη Νομική Υπηρεσία και τα τμήματα Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Κινδύνων και Προμηθειών.

Λαμβάνοντας υπόψη το ισχύον οργανόγραμμα, η διαχείριση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη έχει ανατεθεί στη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία υπάγεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και ενημερώνει το Δ.Σ. για την πορεία των θεμάτων βιωσιμότητας, αλλά και για όποιο άλλο θέμα της ζητηθεί από το Δ.Σ. Παράλληλα, είναι μεταξύ άλλων, υπεύθυνη για την υλοποίηση των αποφασισμένων δράσεων ESG και την εποπτεία της βιωσιμότητας στην εταιρεία, συνολικά.

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας συνεργάζεται στενά με στελέχη που παρακολουθούν την

επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, καθώς και με τα Τμήματα Νομικής Υπηρεσίας, Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Προμηθειών. Επιπλέον, έχει θεσπίσει αποτελεσματικά κανάλια επικοινωνίας με στελέχη από όλες τις θυγατρικές του Growthfund και διοργανώνει τακτικές συναντήσεις, είτε κατά περίπτωση (ad hoc) είτε μηνιαίες, για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ESG. Παράλληλα, υλοποιούνται επιμορφωτικά σεμινάρια ESG και διαδικτυακές εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων και την ενημέρωση για τα πιο επίκαιρα ζητήματα βιωσιμότητας.

Σε ετήσια βάση καταρτίζεται αναλυτικό σχέδιο δράσης για την υλοποίηση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, το οποίο εγκρίνεται από το Δ.Σ. Παράλληλα, το Δ.Σ. ενημερώνεται τακτικά και επιβλέπει συστηματικά την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών διαχείρισης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω μηνιαίων Εκθέσεων Προόδου, οι οποίες έχουν

συγκεκριμένη δομή και καλύπτουν τόσο επιχειρηματικά όσο και θέματα βιωσιμότητας που αφορούν το Growthfund και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, κάθε τρίμηνο παρουσιάζεται η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs), συμπεριλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Με σταθερό στόχο την αναβάθμιση των δημοσίων επιχειρήσεων και της οικονομίας, τη στήριξη της κοινωνίας, των εργαζομένων και την προστασία του περιβάλλοντος, το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, στοχεύουν να αποτελέσουν ένα δυναμικό παράδειγμα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για τον δημόσιο τομέα που δραστηριοποιούνται, αλλά και για τη συνολική οικονομία και κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, στόχοι και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, όπως υποστήριξη μέσω χορηγιών και δωρεών, δρομολογούνται ή/και υλοποιούνται ήδη ύστερα από ενδελεχή εξέταση, με απόφαση του Δ.Σ. και πάντα με σχετική ενημέρωση του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Πολιτική ESG

Η βιώσιμη ανάπτυξη και η εταιρική κοινωνική υπευθυνότητα είναι από τα βασικά συστατικά της στρατηγικής του Growthfund, το οποίο δεσμεύεται στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις δραστηριότητές του.

Η Πολιτική ESG συνοδεύεται από το ESG Reporting Handbook, μια λεπτομερή κωδικοποίηση της ESG Πολιτικής που καλούνται οι θυγατρικές του Growthfund να εφαρμόζουν, καταρτίστηκε από το Growthfund με τεχνική βοήθεια από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD), και έχει τους παρακάτω κύριους στόχους:

- Ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη διακυβέρνηση, τις επενδυτικές στρατηγικές, τις σχετικές πολιτικές και τη διαχείριση κινδύνων.
- Καθιέρωση ισχυρής διακυβέρνησης ESG σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένης της εποπτείας των θεμάτων ESG από το

Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και της διαχείρισης των κινδύνων ESG από την ανώτερη διοίκηση και τα στελέχη.

- Βελτίωση των συνολικών ESG επιδόσεων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Growthfund.
- Ανάπτυξη εσωτερικών διεργασιών για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων ESG.
- Ενσωμάτωση ενός συστήματος αξιολόγησης με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια ως μέρος της διαδικασίας έγκρισης επενδυτικών δραστηριοτήτων.
- Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (εσωτερικά και εξωτερικά) σχετικά με τις επιδράσεις που δημιουργεί το Growthfund προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και τις προτεραιότητες που θέτει.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική ESG είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.



Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Το Growthfund αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες αυτές που επιδρούν και επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα τη λειτουργία και την επίτευξη των στόχων του, ενώ ταυτόχρονα επηρεάζονται και οι ίδιες από τις δραστηριότητές του. Ένας από τους κύριους στόχους του Growthfund είναι η δημιουργία μιας συστηματικής και ουσιαστικής μορφής επικοινωνίας με όλες τις διαφορετικές ομάδες που εμπλέκονται, διασφαλίζοντας μια αμφίδρομη ανταλλαγή που ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι δίαυλοι επικοινωνίας με τα όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ομάδες Ενδιαφερομένων Μερών και τρόποι επικοινωνίας

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών		Κανάλια επικοινωνίας
Όργανα Διακυβέρνησης Growthfund	- Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης Growthfund - Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund	Αναφορές, Συναντήσεις με τις αρχές, Εκπρόσωποι σε εκδηλώσεις ESG υψηλού επιπέδου, Συναντήσεις ενδιαφερομένων
Εργαζόμενοι Growthfund	- Διευθυντές - Εργαζόμενοι σε δημόσιες επιχειρήσεις - Συνδικάτα Εργαζομένων σε δημόσιες επιχειρήσεις	Εργαλεία Εσωτερικής Επικοινωνίας, Εταιρικές Εκδηλώσεις, Έρευνες, Polls
Φορείς Διακυβέρνησης, Δημόσια Διοίκηση και Ρυθμιστικές Αρχές	- Ελληνικό Δημόσιο - Κυβερνητικά Όργανα - Πολιτικά Κόμματα - Φορείς Διακυβέρνησης - Τοπικές Αρχές - Τοπική Αυτοδιοίκηση	Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Εταιρική Ιστοσελίδα, Επικοινωνία με τη διοίκηση του Growthfund και των δημοσίων επιχειρήσεων, Έρευνες, Δομημένες Επισκέψεις
Ευρωπαϊκοί θεσμοί	- Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα - Ευρωπαϊκός Μηχανισμός Σταθερότητας	Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών		Κανάλια επικοινωνίας
Εποπτικές Αρχές	- Τράπεζα της Ελλάδος - Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς - Εθνική Αρχή Διαφάνειας - Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων - Ελεγκτικό Συνέδριο	Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Δελτία Τύπου, Ετήσια Γενική Συνέλευση
Εταιρείες Χαρτοφυλακίου	Εταιρείες Χαρτοφυλακίου Growthfund	Εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις με αρμόδιες Ομάδες Έργου του Growthfund, Εταιρικές εκδηλώσεις, Έρευνες
Επενδυτική κοινότητα και Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	- Επενδυτές - Χρηματιστήριο Αθηνών - Δημόσια Επενδυτικά Ταμεία (Sovereign Wealth Funds) - Επενδυτικές Τράπεζες	Εταιρική Ιστοσελίδα, Δελτία Τύπου, Συνέδρια, Παρουσιάσεις επενδυτών και εκθέσεις, Προσωπικές συναντήσεις, Ετήσια Γενική Συνέλευση, Ετήσιος Απολογισμός, Έκθεση Βιωσιμότητας, Συναντήσεις για Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας, Συμμετοχή σε διεθνείς ομότιμους οργανισμούς
Ευρύτερη κοινωνία	Πολίτες	Εταιρική ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Ετήσια έρευνα του δείκτη εμπιστοσύνης, Επικοινωνιακές εκστρατείες, Έρευνες, Polls
Προμηθευτές	- Προμηθευτές - Σύμβουλοι - Πάροχοι Υπηρεσιών	Εταιρικός Κώδικας Δεοντολογίας, Όροι Συμβάσεων
Νεοφυείς Επιχειρήσεις (Start-ups)	Νεοφυείς Επιχειρήσεις (Start-ups)	Hackathons, Εκπαιδευτικά Προγράμματα
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	Επιτόπιες επισκέψεις, Γνώμη για εξειδικευμένα θέματα, Πρωτοβουλίες συνεργατικού σχεδιασμού, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Δελτία Τύπου
Ακαδημαϊκή και Ερευνητική Κοινότητα	- Πανεπιστήμια - Ερευνητικά Ιδρύματα	Έρευνες, Κοινωνικά Δίκτυα, Εκδηλώσεις
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης - Fora	Γραφείο Τύπου, Συνεντεύξεις Τύπου, Εκθέσεις, Εταιρική Ιστοσελίδα, Κοινωνικά Δίκτυα, Έρευνες, ESG / Οργανισμοί βιωσιμότητας, Επιλεγμένες εκδηλώσεις ESG

Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας

Μεθοδολογία

Το Growthfund υλοποίησε το 2023 Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας με βάση τα διεθνή πρότυπα GRI Standards 2021 και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESRS), αξιολογώντας τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από τις δραστηριότητές του στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Η διαδικασία περιλάμβανε χαρτογράφηση ενδιαφερόμενων μερών, αξιολόγηση βάσει κριτηρίων σοβαρότητας, εύρους και πιθανότητας εμφάνισης, και τελική επικύρωση από τη Διοίκηση.

Τα ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν οργανώνονται σε τρεις πυλώνες:

Διακυβέρνηση:

- Ο ρόλος του Growthfund ως Ενεργού και Υπεύθυνου Επενδυτή στην ελληνική οικονομία,
- οι Υπεύθυνες Επενδύσεις,
- η Διαχείριση Κινδύνων, η Ακεραιότητα, Υπεύθυνες Πρακτικές & Πολιτικές,
- η Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα.

Περιβάλλον:

- Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος,
- η κυκλική οικονομία μέσω ορθολογικής διαχείρισης πόρων, νερού και αποβλήτων.

Κοινωνία

- Οι συνθήκες εργασίας, με έμφαση στον χρόνο εργασίας, τους επαρκείς μισθούς, στην κατάρτιση, τη διαφορετικότητα και την υγεία και ασφάλεια,
- τα δικαιώματα καταναλωτών, η προστασία δεδομένων και η κυβερνοασφάλεια όπου συμπεριλαμβάνονται η κοινωνική ένταξη, η ιδιωτικότητα, η ελευθερία της έκφρασης και η πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες των καταναλωτών και των τελικών χρηστών.

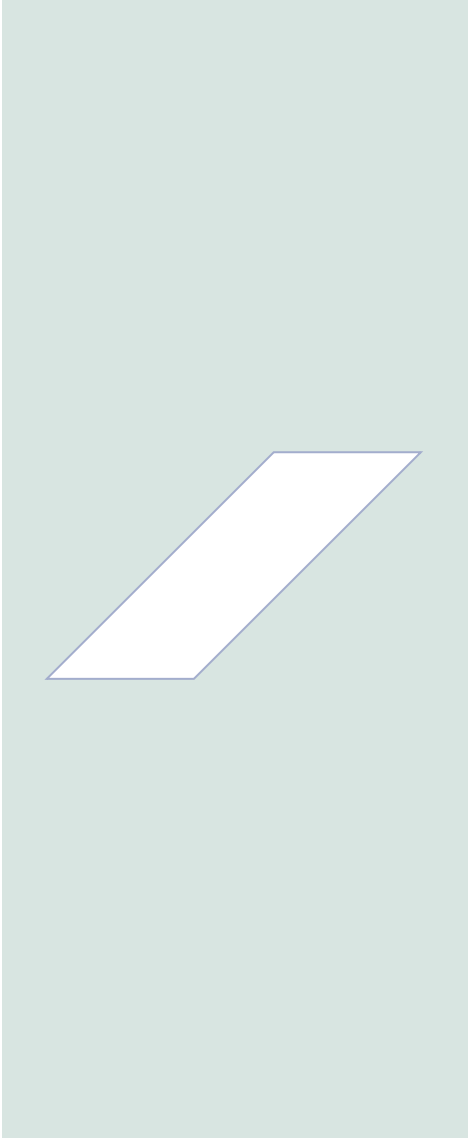
Για το έτος αναφοράς 2024, έγινε επικύρωση των ουσιαστικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές εξελίξεις και μετά από επαναξιολόγηση και συγκριτική ανάλυση. Η επόμενη άσκηση διπλής ουσιαστικότητας έχει προγραμματιστεί να λάβει χώρα το 2026.

Ουσιαστικά θέματα του Growthfund

Θετική επίδραση, Αρνητική επίδραση, Ε: Ευκαιρία, Κ: Κίνδυνος

Ουσιαστικό θέμα	Ουσιαστικότητα επιδράσεων	Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Διακυβέρνηση			
Ενεργός μέτοχος (συμπεριλαμβάνονται το Growthfund ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιριών του Growthfund, τα Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η Οικονομική απόδοση και οι Υποδομές)	 (υφιστάμενη)	Ε/Κ	
Υπεύθυνες επενδύσεις (συμπεριλαμβάνονται το Growthfund ως υπεύθυνος επενδυτής στην ελληνική οικονομία, η Διακυβέρνηση των εταιριών του Growthfund, τα Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα και η Οικονομική απόδοση και οι Υποδομές)	 (υφιστάμενη)	Ε/Κ	
Διαχείριση Κινδύνων, Ακεραιότητα Υπεύθυνες Πρακτικές & Πολιτικές (συμπεριλαμβάνονται η επιχειρηματική κουλτούρα / Προστασία των whistle-blowers / Διαφθορά και δωροδοκία και Διαχείριση επιχειρηματικού κινδύνου και σύστημα εσωτερικού ελέγχου)	 (υφιστάμενη) (πιθανή)	Ε	
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα (συμπεριλαμβάνονται η διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές, οι πρακτικές πληρωμών, καθώς επίσης και οι συνθήκες εργασίας και τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας)		Ε	

Ουσιαστικό θέμα	Ουσιαστικότητα επιδράσεων	Χρηματοοικονομική ουσιαστικότητα	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ
Περιβάλλον			
Κλιματική αλλαγή (συμπεριλαμβάνονται η προσαρμογή και ο μετριασμός στην κλιματική αλλαγή και η κατανάλωση ενέργειας)	+ (υφιστάμενη) - (υφιστάμενη)	Ε	
Κυκλική οικονομία και Οικοσυστήματα (συμπεριλαμβάνονται η χρήση πόρων, νερού και αποβλήτων)	+ (υφιστάμενη) - (υφιστάμενη)		 
Κοινωνία			
Συνθήκες εργασίας (συμπεριλαμβάνονται ο χρόνος εργασίας, οι επαρκείς μισθοί, η κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, η διαφορετικότητα, ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους και η υγεία και ασφάλεια στην εργασία)	- (πιθανή)	Ε/Κ	   
Δικαιώματα Καταναλωτών, Προστασία δεδομένων και κυβερνοασφάλεια (συμπεριλαμβάνονται η κοινωνική ένταξη, η ιδιωτικότητα, η ελευθερία της έκφρασης και η πρόσβαση σε ποιοτικές πληροφορίες των καταναλωτών ή/και των πελατών ή/και των τελικών χρηστών)		Ε/Κ	





Διακυβέρνηση

- I. Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- II. Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις
- III. Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



Η αποτελεσματική υλοποίηση της στρατηγικής του Growthfund, δεν εξαρτάται μόνο από τα κατάλληλα εργαλεία επιτάχυνσης, αλλά βασίζεται σε ένα συνεκτικό πλαίσιο αρχών και μηχανισμών που διασφαλίζουν τη μακροπρόθεσμη αξία, τη διαφάνεια και τη θεσμική συνέπεια.

Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί δομικό πυλώνα του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund. Υποστηρίζει καθολικά τις διαδικασίες λειτουργίας του ως Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο αλλά και ως προς την αποτελεσματική άσκηση του ρόλου του Ενεργού Μετόχου για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, αφού, με νομοθετικές ρυθμίσεις, έχει θεσμοθετηθεί ο ενισχυμένος συντονιστικός, ομιλικός ρόλος του, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνει και την αρμοδιότητά του να εγκρίνει τα Επιχειρηματικά Πλάνα και τους Προϋπολογισμούς των θυγατρικών του.

Με αφετηρία τον Εσωτερικό Κανονισμό του, η λειτουργία του Υπερταμείου διέπεται από ένα αναλυτικό πλαίσιο, καταρτισμένο σε ευθυγράμμιση με τα πρότυπα του ΟΟΣΑ και έχει εδραιωμένους μηχανισμούς παρακολούθησης της απόδοσης και ενίσχυσης της διαφάνειας, που προωθούν την επιχειρηματική ηθική, την εποπτεία κινδύνων και τη λογοδοσία.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Οι επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου του Growthfund αποτελούν βασικό μηχανισμό ενίσχυσης της καλής λειτουργίας και της αποτελεσματικότητάς του, καθώς επιτρέπουν εστιασμένη εποπτεία σε κρίσιμους τομείς που απαιτούν εξειδικευμένη γνώση και συστηματική πα-

Το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του επιδιώκουν τη βέλτιστη και ηθική διακυβέρνηση, προάγοντας ειλικρινείς και διαφανείς πρακτικές σε όλες τις επιχειρηματικές τους συναλλαγές. Διαθέτουν αυστηρούς κανόνες και κανονισμούς, που ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, με στόχο τη διασφάλιση της χρηστής διακυβέρνησης, της ακεραιότητας και της υπευθυνότητας σε κάθε επίπεδο λειτουργίας.

ρακολούθηση. Μέσω της προετοιμασίας θεμάτων (π.χ. έλεγχος, κίνδυνοι, επενδύσεις) οι επιτροπές υποστηρίζουν την ποιότητα της λήψης αποφάσεων με αντικειμενικότητα και ενισχύουν τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο. Το ΔΣ του Growthfund έχει συστήσει τέσσερις βασικές επιτροπές - Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Κινδύνων, Επιτροπή Επενδύσεων και Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών - όλες κυρίως αποτελούμενες από ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη.

Επιχειρηματική Ηθική

Το Growthfund εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα επιχειρηματικής ηθικής που περιλαμβάνει Κώδικα Δεοντολογίας, πλήθος πολιτικών συμμόρφωσης, διαδικασίες και εργαλεία πρόληψης

και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για την επιχειρηματική ηθική, σε όλες τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αντικειμενικότητα, την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, στη μηδενική ανοχή στη διαφθορά και τη δωροδοκία, καθώς και στην υπεύθυνη συνεργασία με τρίτους. Το πλαίσιο συμπληρώνεται από δομημένους μηχανισμούς και πολιτικές εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, οι οποίοι εφαρμόζονται με συνέπεια και συμβάλλουν στην έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση κινδύνων. Επίσης, έχουν εδραιωθεί δίαυλοι επικοινωνίας και αναφορών, όπως whistleblowing και δράσεις συνεργασίας με φορείς όπως η Εθνική Αρχή Διαφάνειας.

Τοποθέτηση καταξιωμένων στελεχών από την αγορά ως μέλη ΔΣ θυγατρικών του Growthfund

Το 2025, το Growthfund προχώρησε σε ουσιαστική αναβάθμιση της σύνθεσης και της λειτουργίας των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών του. Συνολικά, διορίστηκαν 38 νέα μέλη Διοικητικών Συμβουλίων σε 14 εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, σε εκτελεστικές και μη εκτελεστικές θέσεις, συμπερι-

λαμβανομένων Προέδρων ΔΣ, Διευθυνόντων Συμβούλων, Προέδρων Επιτροπών Ελέγχου και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί, ότι σε πολλές περιπτώσεις πρόκειται για καταξιωμένα στελέχη στο εξωτερικό, που επιστρέφουν στην Ελλάδα για να αναλάβουν θέσεις αυξημένου καθήκοντος στις δημόσιες επιχειρήσεις, και να συνεισφέρουν με πολύτιμη μακρόχρονη εμπειρία στον μετασχηματισμό.

Η αξιολόγηση υποψηφιοτήτων και η πρόταση στελεχών υψηλών προδιαγραφών, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τη συνολική στρατηγική κατεύθυνση του Growthfund, προκύπτει μέσα από τις εργασίες της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου του Growthfund. Στο πλαίσιο αυτό, διασφαλίζεται ότι το προφίλ των επαγγελματιών που επιλέγονται για τα ΔΣ των εταιρειών του χαρτοφυλακίου περιλαμβάνει συνδυαστικά υψηλή επαγγελματική επάρκεια, ισχυρό ακαδημαϊκό υπόβαθρο και αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέσεις ευθύνης συναφούς αντικειμένου.

Ενίσχυση Στελεχιακού Δυναμικού

Περαιτέρω, το 2025, αναβαθμίστηκε το στελεχιακό δυναμικό του ίδιου του Υπερταμείου, όπου οι ρόλοι ανώτερης διοίκησης της εταιρείας ασκούνται τόσο από υφιστάμενα, όσο και από καινούρια στελέχη, για την ενίσχυση της θεσμικής συνέχειας αλλά και για την υποστήριξη της συστηματικής εισαγωγής τεχνογνωσίας από την αγορά, απευθείας στη λειτουργία του. Ταυτόχρονα, μέσα από σύγχρονες πρακτικές εποπτείας και συντονισμού, ενισχύεται η διοικητική επάρκεια των θυγατρικών και διαμορφώνονται οι προϋποθέσεις για βιώσιμη επιχειρησιακή απόδοση σε βάθος χρόνου.

Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η εταιρική διακυβέρνηση αφορά το σύνολο των θεσπισμένων κανόνων, αλλά και επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζει το Growthfund, ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του, κατά την εξυπηρέτηση του ειδικού δημοσίου σκοπού του.

Καθώς η αξιοπιστία και η υπευθυνότητα αποτελούν τις θεμελιώδεις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης για το Growthfund και το χαρτοφυλάκιό του, το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζεται αποτελείται από δομές και μηχανισμούς πρόληψης, συνυφασμένους με τις αρχές της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, όπως αυτές υπαγορεύονται από το εθνικό θεσμικό πλαίσιο και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Συγκεκριμένα, το Growthfund έχει συσταθεί, λειτουργεί και εκπληρώνει τον του εταιρικό σκοπό, υιοθετώντας σύγχρονες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και κανονιστικής συμμόρφωσης, που αντικατοπτρίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της διαφάνειας, της χρηστής διακυβέρνησης της υπευθυνότητας και της αποτελεσματικότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, το Growthfund υποστηρίζει τις θυγατρικές του μέσω στοχευμένων εργαλείων, σύγχρονων πολιτικών και μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης, με σκοπό την:

- Επίτευξη αποτελεσματικότερης διαχείρισης για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της εύρυθμης λειτουργίας τους.
- Ανάπτυξη και προώθηση επενδύσεων σε νέες υπηρεσίες και υποδομές.
- Εκσυγχρονισμό και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Βασική στόχευση της Εταιρείας στο εν λόγω πλαίσιο συνιστά η διαμόρφωση μιας σύγχρονης και υπεύθυνης οργανωτικής κουλτούρας που ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη χρηστή διακυβέρνηση. Προς αυτή την κατεύθυνση, υλοποιούνται στοχευμένες δράσεις, όπως η θεσμοθέτηση διαλόγου και ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ του Growthfund και των θυγατρικών του για την παρακολούθηση της προόδου τους βάσει συγκεκριμένων δεικτών, η κατάρτιση εγχειριδίου με προτάσεις και κατευθυντήριες γραμμές για τη βελτίωση πολιτικών, διαδικασιών και την εφαρμογή αποτελεσματικού συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, καθώς και η επικαιροποίηση των εσωτερικών κανονισμών των Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών εταιρειών, με σκοπό την ενίσχυση της αποδοτικότητας και της θεσμικής τους λειτουργίας.

Οργανωτική Δομή

Η οργανωτική δομή του Growthfund έχει διαμορφωθεί με τέτοιο τρόπο, ώστε να λειτουργεί αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας αρχές χρηστής διακυβέρνησης και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα.

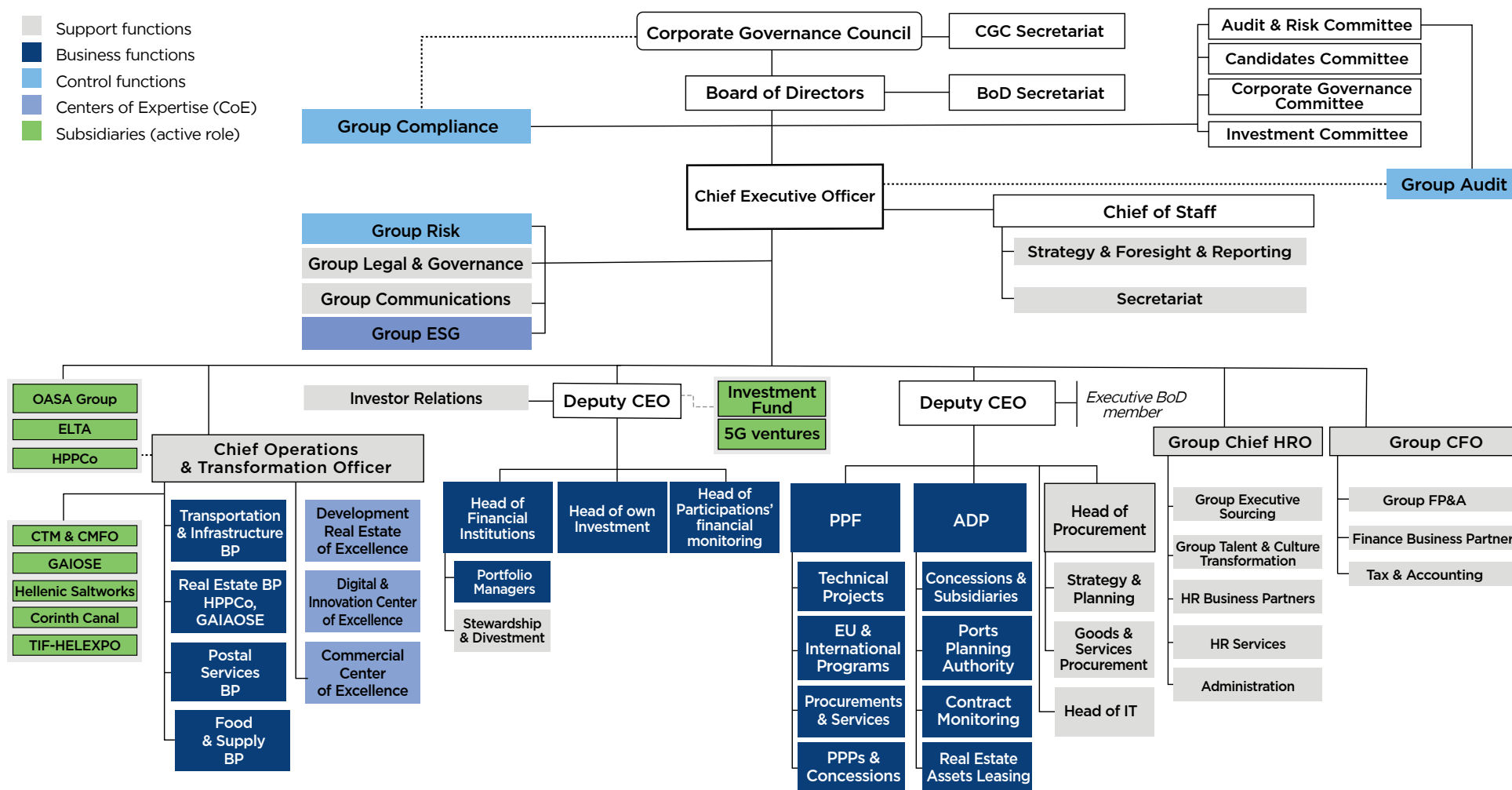
Τα όργανα διακυβέρνησης του Growthfund είναι:

- Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) του Μοναδικού Μετόχου (Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών)
- Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)
- Επιτροπές
- Ελεγκτές

Από αυτά, το ανώτατο όργανο είναι η Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου, δηλαδή του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Υπουργό Οικονομικών.

Με την εισαγωγή σύγχρονων επιχειρησιακών μοντέλων, το οργανόγραμμα συντελεί στην ταχύτερη αναβάθμιση του τρόπου διοίκησης των εταιρειών που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό του, μέσω διευκόλυνσης της στενής συνεργασίας μεταξύ των διοικητικών ομάδων και υλοποίησης της στρατηγικής.

Η δομή παρουσιάζεται σχηματικά στο παρακάτω οργανόγραμμα:



Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει για θέματα τα οποία σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία υπάγονται στην αποκλειστική δικαιοδοσία της Γενικής Συνέλευσης, με εξαίρεση την εκλογή και ανάκληση των μελών του Δ.Σ., τον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και την τροποποίηση του Καταστατικού, ζητήματα τα οποία αποφασίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016. Επίσης, η Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου της Εταιρείας είναι αρμόδια να αποφασίζει και για ορισμένα θέματα που προβλέπονται στον Ν. 4389/2016, στα οποία συγκαταλέγονται και τα εξής:

- Η έγκριση, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου, του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund, βάσει των γενικών στρατηγικών κατευθύνσεων που καθορίζει ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- Η έγκριση του Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund.
- Η έγκριση των τροποποιήσεων στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό⁴ του Growthfund.

4 Οι τροποποιήσεις στον Εσωτερικό Κανονισμό και το Καταστατικό της Εταιρείας πραγματοποιούνται με έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου που προσυπογράφονται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο). Στο πλαίσιο του άρθρου 34 παρ. 1 του Ν. 5131/2024 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 264 του Ν. 5222/2025 (ΦΕΚ Α 134/28.07.2025)), προβλέπεται η κατάρτιση από τη γενική συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας μέχρι τις 31.12.2025 νέου καταστατικού και ενιαίου Εσωτερικού Κανονισμού προσαρμοσμένου στις σχετικές προβλέψεις του Ν. 5131/2024, με τη διαδικασία των άρθρων 189, 191 και 192 του Ν. 4389/2016.

Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ - πρώην Εποπτικό Συμβούλιο)

Υπεύθυνο για την εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ - πρώην Εποπτικό Συμβούλιο)⁵, το οποίο διασφαλίζει ότι αυτό λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4389/2016, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού, προς το συμφέρον της Εταιρείας, και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Παράλληλα, μεριμνά για τη διατήρηση υψηλού επιπέδου εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελείται από πέντε (5) μέλη, με πενταετή θητεία, τα οποία διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση του Μοναδικού Μετόχου, σύμφωνα με τα κατωτέρω:

- 3 μέλη ορίζονται από τον Μοναδικό Μέτοχο και περιλαμβάνουν έναν από τους Υποδιοικητές της Τράπεζας της Ελλάδος, έναν από τους Γενικούς Γραμματείς του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και τον Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.Δ.Η.Χ).
- 2 μέλη, ένα εκ των οποίων είναι ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, που επιλέγονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας, που ενεργούν από κοινού.

5 Με το άρθρο 9 του Ν. 5131/2024, το οποίο (άρθρο) τροποποίησε το άρθρο 191 του Ν. 4389/2016, το Εποπτικό Συμβούλιο μετονομάστηκε σε Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης. Οι αναφορές στο παρόν ανακλούν τη διαμορφωθείσα κατάσταση μετά την εν λόγω τροποποίηση.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από πέντε έως εννέα μέλη και έχει τις εξουσίες και αρμοδιότητες που προβλέπονται στο άρθρο 192 του Ν. 4389/2016. Τα μέλη του εκλέγονται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) και υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο Εσωτερικός Κανονισμός. Τα μέλη του, περιλαμβανόμενου του Διευθύνοντος Συμβούλου, έχουν τετραετή θητεία και διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Growthfund επιτελεί το έργο του με συνέπεια και υπευθυνότητα, εφαρμόζοντας τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Μοναδικού Μετόχου, δηλαδή του Ελληνικού Δημοσίου, με στόχο τη δημιουργία αξίας για τους πολίτες και την υποστήριξη της πράσινης μετάβασης και ενός βιώσιμου μέλλοντος. Λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα που αφορούν τη διαχείριση της Εταιρείας, εκτός από τα θέματα εκείνα που σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4389/2016 ανήκουν στην αρμοδιότητα του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου) ή της Γενικής Συνέλευσης ή για τα οποία απαιτείται η προσυπογραφή του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικού Συμβουλίου). Είναι αποκλειστικά υπεύθυνο για τη διοίκηση της Εταιρείας και την επίτευξη των καταστατικών στόχων του Growthfund, παρέχοντας στρατηγική καθοδήγηση και πολιτική κατεύθυνση, ενώ διαμορφώνει το κατάλληλο πλαίσιο για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας.

Διοικητικό Συμβούλιο Growthfund (τρέχουσα σύνθεση Q2 2026)

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Στέφανος Θεοδωρίδης	Πρόεδρος του Δ.Σ., Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης Παπαχρήστου	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Παναγιώτης Σταμπουλίδης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Σπυρίδων Λορεντζιάδης	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Δημήτριος Μακαβός	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Ανδρέας Σταυρόπουλος	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Αδαμαντίνη (Ντίνα) Λάζαρη	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Αλεξάνδρα Κονίδα	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος
Έλενα Παπαδοπούλου	Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος

Σημείωση: Το έτος 2024 Διευθύνων Σύμβουλος του Growthfund & εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Γρηγόρης Δ. Δημητριάδης. Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος και Εντεταλμένος Σύμβουλος του Growthfund και εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Στέφανος Γιουρέλης. Αντίστοιχα, το 2024 προ της απορρόφησης, Διευθύνων Σύμβουλος του ΤΑΙΠΕΔ & εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Δημήτρης Πολίτης. Εντεταλμένος Σύμβουλος του ΤΑΙΠΕΔ και εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Παναγιώτης Σταμπουλίδης. Διευθύνων Σύμβουλος του ΤΧΣ και εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ήταν ο κ. Ηλίας Ξηρουχάκης. Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του ΤΧΣ και εκτελεστικό μέλος ήταν ο κ. Νικόλαος Βαλαντάσης. Εκτελεστικό μέλος του ΔΣ του ΤΧΣ ήταν ο κ. Φώτης Κουρμούσης

Διαδικασία επιλογής και διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με το άρθρο 194 του Ν. 4389/2016, μέλη των οργάνων της Εταιρείας μπορεί να αποτελέσουν μόνο ανεπίληπτα πρόσωπα με αναγνωρισμένο κύρος, επιστημονική επάρκεια και επαγγελματική εμπειρία, υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας και εκτενή εμπειρία που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης ή των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου συνδυάζει ποικιλία γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειριών, συναφών με τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας. Η συλλογικότητα αυτή εξασφαλίζει την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ ταυτόχρονα αναδεικνύει υψηλό επίπεδο ακεραιότητας. Ως ομάδα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να συγκεντρώνουν τα απαραίτητα προσόντα, ικανότητες και γνώσεις, ώστε να εκτελούν ορθά τα καθήκοντά τους.

Παράλληλα, έμφαση δίνεται στην προώθηση της διαφορετικότητας στο Διοικητικό Συμβούλιο, αναγνωρίζοντας ότι οι διαφορετικές οπτικές ενισχύουν τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της Εταιρείας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διαθέτουν επαρκή κατανόηση, δεξιότητες και εξειδίκευση ως προς τη διαχείριση κινδύνων και την αξιοποίηση ευκαιριών, καθώς και να λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG.





Αξιολόγηση Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η διαδικασία αξιολόγησης μελών του Δ.Σ. διενεργείται λαμβάνοντας υπόψη το Ν.4389/2016 και σχετικό κεφάλαιο του Εσωτερικού Κανονισμού (Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης)⁶.

Σύμφωνα με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αναφορικά με την αξιολόγηση του Δ.Σ., προβλέπονται τα παρακάτω:

- Ο τακτικός εντοπισμός και αξιολόγηση των δυνατών σημείων και των αδυναμιών, αποτελεί προϋπόθεση για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ.
- Το Δ.Σ. θα πρέπει να προβαίνει σε τακτική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς του στην εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και εκείνης των επιτροπών του.
- Η αξιολόγηση του Δ.Σ. αποτελεί αξιολόγηση της συλλογικής αποτελεσματικότητάς του, εκτός από την ατομική αξιολόγηση του Προέδρου του Δ.Σ., η επίδοση του οποίου είναι καίρια για την αποτελεσματική λειτουργία και οργάνωση του Δ.Σ. στο σύνολό του.
- Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. και των Επιτροπών του θα πρέπει να πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε 2 έτη σύμφωνα με σαφώς καθορισμένη διαδικασία.

⁶ Όπως αναφέρεται και ανωτέρω, το άρθρο 34 παρ. 1 του Ν. 5131/2024 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 264 του Ν. 5222/2025), προβλέπει την κατάρτιση από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου της Εταιρείας μέχρι τις 31.12.2025 νέου καταστατικού και ενιαίου Εσωτερικού Κανονισμού προσαρμοσμένου στις σχετικές προβλέψεις του Ν. 5131/2024, με τη διαδικασία των άρθρων 189, 191 και 192 του Ν. 4389/2016.

- Επικεφαλής της διαδικασίας αξιολόγησης θα πρέπει να είναι ο Πρόεδρος και τα αποτελέσματά της θα πρέπει να συζητούνται από το Δ.Σ.
- Ο Πρόεδρος θα πρέπει να λαμβάνει μέτρα βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας και των επιδόσεων, αντιμετωπίζοντας τις αδυναμίες του Δ.Σ.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ αποφασίζει για τη σύνθεση των επιτροπών, μετά από σχετική πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ. Μέλη του μπορεί να είναι μέλη των Επιτροπών μόνο κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

Στις 31.12.2024, οι Επιτροπές του Δ.Σ. της Εταιρείας ήταν οι εξής:

1. Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων⁷
2. Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

⁷ Στο πλαίσιο της συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 27.06.2023, αποφασίστηκε η λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου με την ίδια σύνθεση και ως Επιτροπής Κινδύνων και έλαβε χώρα ανασυγκρότηση της Επιτροπής Ελέγχου ως Επιτροπής Ελέγχου και Κινδύνων. Η διακριτή αναφορά/ανάλυση στο παρόν σε Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Κινδύνων (που κατά το έτος 2024 λειτούργησε ως Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων) γίνεται για σκοπούς διευκόλυνσης της παρουσίασης του αντικειμένου της Επιτροπής. Με την από 21.05.2025 απόφαση του Δ.Σ., αποφασίστηκε, μεταξύ άλλων, η σύσταση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Κινδύνων ως διακριτών/χωριστών Επιτροπών Δ.Σ. της Εταιρείας.

3. Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης
4. Επιτροπή Επενδύσεων

Ανεξάρτητα από τα ανωτέρω, κατά την από 21.05.2025 συνεδρίαση του ΔΣ του Growthfund, αποφασίστηκε νέα σύσταση και σύνθεση των Επιτροπών ΔΣ της Εταιρείας ως ακολούθως: (α) Επιτροπή Ελέγχου, (β) Επιτροπή Κινδύνων, (γ) Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών (Nominations & Remuneration Committee) κατόπιν μετονομασίας της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφίων, (δ) Επιτροπή Επενδύσεων και ε) Επιτροπή Κινδύνων, ενώ η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης έπαυσε να υφίσταται εφεξής.

Επιτροπή Ελέγχου⁸

Η Επιτροπή Ελέγχου αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο και έχει ως κύριο έργο την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με την διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, την εποπτεία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αλλά και θέματα εξωτερικών ελέγχων. Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. με γνώσεις λογιστικής και χρηματοοικονομικής. Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου έχει ελεγκτική και λογιστική επαγγελματική εμπειρία.

⁸ Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων.

Επιτροπή Κινδύνων⁹

Η Επιτροπή Κινδύνων υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα διαχείρισης κινδύνων και διασφαλίζει:

- Την παρακολούθηση της συνολικής πραγματικής και μελλοντικής διάθεσης και στρατηγικής του Growthfund για ανάληψη κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψη κάθε είδους κινδύνους ώστε να διασφαλίζεται ότι συνάδουν με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, την εταιρική κουλτούρα και τις αξίες του Growthfund.
- Τη διάχυση του πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων του Growthfund προς τις θυγατρικές και συμμετοχές του και την παρακολούθηση της εφαρμογής των αρχών και βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης κινδύνων από αυτές.

Η απόφαση για τη σύσταση της Επιτροπής Κινδύνων ως επιτροπής του Δ.Σ., έλαβε χώρα το 2021 και αποφασίστηκε ο αντίστοιχος Κανονισμός Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Κινδύνων αποτελείται από 3 μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., καθένα από τα οποία διαθέτει επαρκείς δεξιότητες και εμπειρία για την ανάληψη των σχετικών αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων.

Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων

Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων υποστηρίζει το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο να εξασφαλίζεται η κατάλληλη δομή, το σωστό μέγεθος και η ισορροπία δεξιοτήτων στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του Growthfund, ώστε να επιτυγχάνονται οι στρατηγικοί του στόχοι. Κύρια αρμοδιότητά της είναι να εισηγείται στο Δ.Σ. τις υποψηφιότητες για τον διορισμό ή την επιλογή μελών στα Διοικητικά Συμβούλια των εταιρειών του χαρτοφυλακίου (άμεσων θυγατρικών, πλην ΤΧΣ, και λοιπών θυγατρικών όπου απαιτείται), όπως ορίζεται στον Ν. 4389/2016. Η διαδικασία λειτουργίας της Επιτροπής περιγράφεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Η σύνθεσή της μπορεί να περιλαμβάνει έως πέντε μέλη, εκ των οποίων δύο είναι εκτελεστικά και τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει ως βασικό της ρόλο την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα που αφορούν την

εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας ότι το Growthfund λειτουργεί σε ένα σαφές και διαφανές πλαίσιο. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., τα οποία διαθέτουν την απαραίτητη εμπειρία και τις κατάλληλες δεξιότητες, ώστε να ανταποκρίνονται με επάρκεια στις ευθύνες και τα καθήκοντά τους. Το 2025 η Επιτροπή Εταιρικής Διακυβέρνησης έπαυσε να υφίσταται.

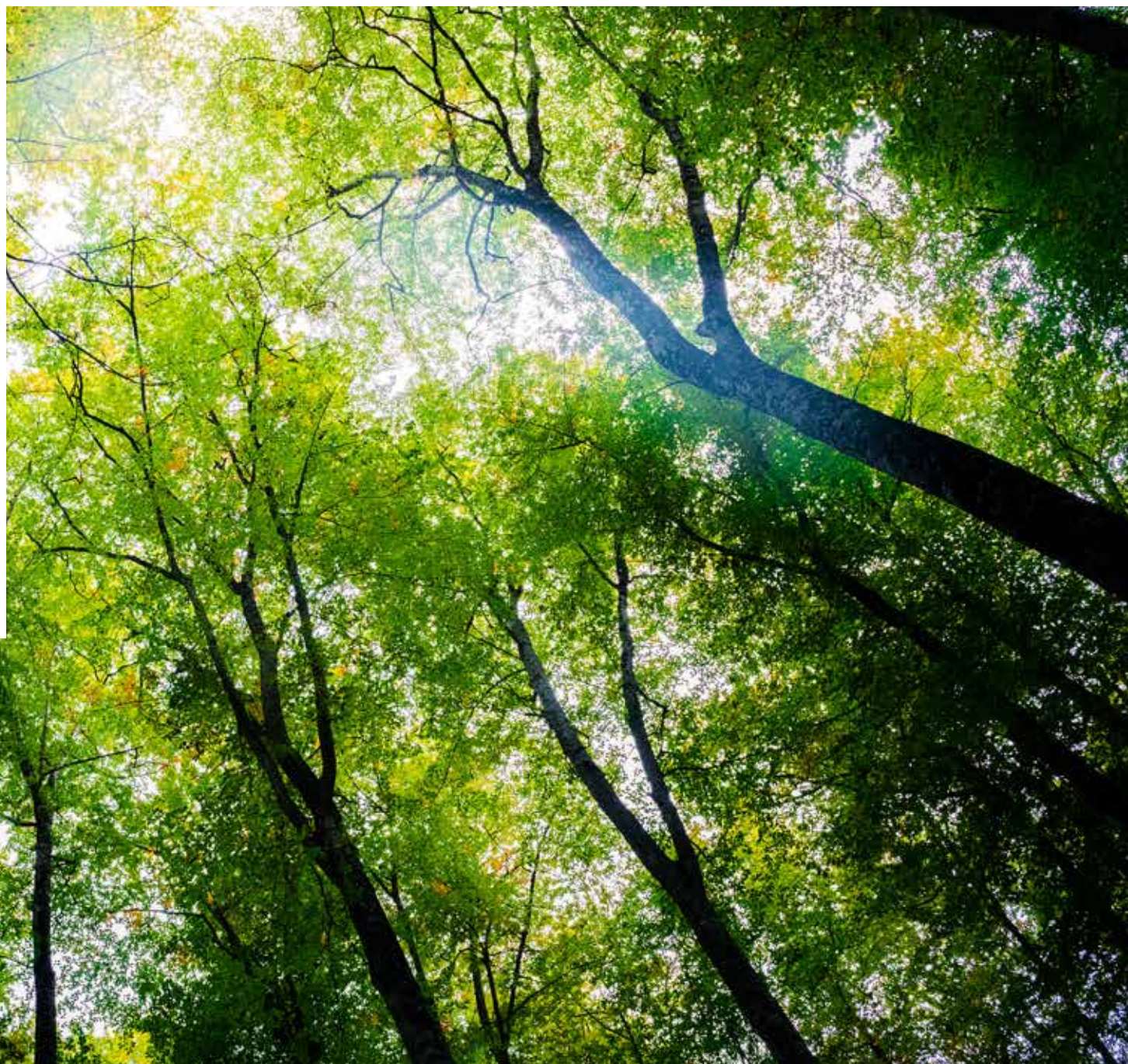
Επιτροπή Επενδύσεων

Η Επιτροπή Επενδύσεων υποστηρίζει τη λειτουργία του Δ.Σ. ως προς τη διαμόρφωση της επενδυτικής στρατηγικής του Growthfund, τον προσδιορισμό προτεραιοτήτων (κατευθύνσεων και στόχων) σχετικά με επενδύσεις και την εποπτεία επενδυτικών αποφάσεων. Η Επιτροπή Επενδύσεων λειτουργεί στο πλαίσιο που θέτουν οι διατάξεις του Ν. 4390/2016, καθώς και σύμφωνα με όσα ειδικότερα μπορεί να προβλέπει η Επενδυτική Πολιτική, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού του Growthfund και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής. Η Επιτροπή Επενδύσεων αποτελείται από τουλάχιστον 3 μέλη του Δ.Σ. με γνώση επενδυτικών θεμάτων.

⁹ Επιτροπή Ελέγχου και Κινδύνων.

Καθορισμός Αποδοχών

Η «πολιτική αποδοχών» των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται από το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) κατά τα προβλεπόμενα στον Ν. 4389/2016 σε συνδυασμό με τον Εσωτερικό Κανονισμό, με τρόπο που διασφαλίζει ότι η αμοιβή κυμαίνεται σε ανταγωνιστικά επίπεδα και είναι ικανή να προσελκύσει άριστους επαγγελματίες. Επιπλέον, το Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (πρώην Εποπτικό Συμβούλιο) δύναται, για τη διαμόρφωση της Πολιτικής Αποδοχών του Growthfund, να αναθέτει σε εξωτερικό σύμβουλο την παροχή υποστήριξης και εξειδικευμένων εισηγήσεων, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι αποδοχές παραμένουν ανταγωνιστικές και ελκυστικές για επαγγελματίες υψηλού επιπέδου.



Ενεργός μέτοχος και υπεύθυνες επενδύσεις

Ουσιαστικά θέματα της μητρικής εταιρείας Growthfund: Ενεργός Μέτοχος, Υπεύθυνες Επενδύσεις

Το Growthfund αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση των θυγατρικών του αποτελεί θεμέλιο της εταιρικής του ταυτότητας και βασικό μοχλό δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας. Η επιτυχία των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, σε συνδυασμό με την υιοθέτηση μιας υπεύθυνης και βιώσιμης επενδυτικής στρατηγικής, αποτελούν καίριους παράγοντες για την ενίσχυση της αποδοτικότητας, τη διασφάλιση της διαφάνειας και τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

Η ίδρυση του Growthfund το 2016 αποτέλεσε μια σημαντική μεταρρύθμιση στη Δημόσια Διοίκηση, ειδικά στον τομέα της διαχείρισης της Δημόσιας Περιουσίας, καθώς πριν από τη σύστασή του, το σύστημα διαχείρισης χαρακτηριζόταν από πολυδιάσπαση, με πλήθος εμπλεκόμενων φορέων και αλληλεπικαλύψεις αρμοδιοτήτων. Το γεγονός αυτό λειτουργούσε ως τροχοπέδη στην υιοθέτηση μιας ενιαίας στρατηγικής και τον αποτελεσματικό σχεδιασμό δράσεων για τη μεγιστοποίηση της αξίας της Δημόσιας Περιουσίας. Έχοντας πλέον ρόλο ως επιτελικός φορέας δημόσιας πολιτικής, το Growthfund εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης των

περιουσιακών του στοιχείων, που βασίζεται σε δύο βασικούς άξονες:

- **Σε επίπεδο Growthfund:** Συντονίζει και ευθυγραμμίζει τις θυγατρικές εταιρείες, προωθώντας υψηλά πρότυπα στην εταιρική διακυβέρνηση, τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και την ενίσχυση των κοινωνικών ωφελειών.
- **Σε επίπεδο θυγατρικών:** Στο πλαίσιο του Στρατηγικού και Επιχειρηματικού Σχεδιασμού, πραγματοποιείται συστηματική ανάλυση του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής εταιρείας, με αξιολόγηση του επιπέδου ωριμότητας, των δυνατών και αδύναμων σημείων, καθώς και των συνθηκών του κλάδου δραστηριοποίησης.

Με βάση τα αποτελέσματα αυτής της ανάλυσης, οι θυγατρικές κατατάσσονται σε τέσσερις ομάδες:

- **Εταιρείες-ηγέτες,** όπου το Growthfund ασκεί κυρίως στρατηγικό και εποπτικό ρόλο.
- **Εταιρείες με προοπτικές ανάπτυξης,** που εξετάζουν δυνατότητες επέκτασης σε νέους τομείς ή αγορές που δεν δραστηριοποιούνται μέχρι στιγμής.

- **Εταιρείες υπό επαναξιολόγηση του επιχειρηματικού τους μοντέλου,** λόγω περιορισμένων δυνατοτήτων περαιτέρω ανάπτυξης.
- **Εταιρείες με ανάγκη επικαιροποίησης,** στις οποίες απαιτείται η αναθεώρηση στρατηγικών προτεραιοτήτων και η ενίσχυση βασικών λειτουργιών.

Για την κάθε κατηγορία έχει διαμορφωθεί μια συγκεκριμένη προσέγγιση για το ρόλο που θα εκτελεί το Growthfund ως μητρική εταιρεία, με αποτέλεσμα η προσέγγιση αυτή να διασφαλίζει στοχευμένη, αποτελεσματική και υπεύθυνη διαχείριση του χαρτοφυλακίου. Έτσι, ενισχύεται η βιώσιμη ανάπτυξη, η αποδοτικότητα και η δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για την κοινωνία και την οικονομία.

Ενεργός Μέτοχος

Ο ρόλος του Growthfund ως ενεργού μετόχου αποτελεί μια δυναμική και εξελισσόμενη διαδικασία, η οποία ανταποκρίνεται σε νέες προκλήσεις και απαιτήσεις που προκύπτουν στο πλαίσιο της διαχείρισης δημόσιων επιχειρήσεων και επενδύσεων. Το Growthfund αναγνωρίζει ότι υπάρχει συνεχές περιθώριο βελτίωσης στις παρεχόμενες υπηρεσίες του και ότι η ενίσχυση

των απαραίτητων δεξιοτήτων και μηχανισμών αποτελεί βασική προτεραιότητα για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του. Η στρατηγική του Growthfund σύμφωνα με το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 διαρθρώνεται σε δύο βασικούς πυλώνες:

Πυλώνας 1: Επενδυτής στην Ελληνική οικονομία

Το Growthfund λειτουργεί ως Επενδυτής στην Ελληνική οικονομία, αξιοποιώντας τα διαθέσιμα κεφάλαια που έχει συγκεντρώσει και αυτά που προβλέπεται να αντλήσει μέσω της υλοποίησης του Στρατηγικού του Σχεδίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ιδρυτικού Νόμου και του Εσωτερικού Κανονισμού. Οι επενδύσεις του αποσκοπούν στη σταδιακή μετατροπή του σε Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο (Sovereign Wealth Fund), κατά τα διεθνή πρότυπα, με στόχο τη δημιουργία υψηλότερων αποδόσεων, τη βελτιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου μέσω της καλύτερης διαχείρισης των δημόσιων περιουσιακών στοιχείων, καθώς και τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονο-

μίας. Το Growthfund ως ενεργός μέτοχος, θα συμβάλλει περαιτέρω στην επιτυχία του χαρτοφυλακίου του, προωθώντας παράλληλα την αποτελεσματική διακυβέρνηση. Για την πλήρη ενεργοποίηση του ρόλου του ως επενδυτή, το Growthfund θα εφαρμόσει μια σταθερή επενδυτική στρατηγική με συγκεκριμένους επενδυτικούς στόχους, ενώ στοχεύει και στην ενίσχυση της κουλούρας ανθεκτικότητας και κινδύνου μέσω της δημιουργίας ενός πλαισίου κινδύνων σε ομιλικό επίπεδο.

Πυλώνας 2: Μεταρρυθμιστής Δημόσιων Επιχειρήσεων

Το Growthfund ασκεί τον ρόλο του μεταρρυθμιστή των δημόσιων επιχειρήσεων που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό του, στοχεύοντας στη βελτίωση της λειτουργικής τους αποτελεσματικότητας, της χρηστής διακυβέρνησης, με απώτερους στόχους τη μεγιστοποίηση της αξίας του χαρτοφυλακίου του και της δημιουργίας αξίας για την κοινωνία και το Δημόσιο. Ο ρόλος αυτός αναλύεται σε τρεις βασικούς πυλώνες και δώδεκα περιοχές εστίασης, οι οποίες καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα

δράσεων μεταρρύθμισης, στρατηγικού σχεδιασμού, εταιρικής διακυβέρνησης και βιώσιμης ανάπτυξης. Με τον τρόπο αυτό, το Growthfund ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη μακροχρόνια ανθεκτικότητα των δημόσιων επιχειρήσεων, διασφαλίζοντας τη βέλτιστη αξιοποίηση της δημόσιας περιουσίας και τη συμβολή της στη συνολική ανάπτυξη της χώρας.

Πυλώνας 1: Τοποθετώντας τον άνθρωπο στο επίκεντρο

Το Growthfund αποσκοπεί στην ενδυνάμωση του ανθρώπινου κεφαλαίου, μέσω της δημιουργίας δομών και διαδικασιών και της ανάπτυξης ανθρωποκεντρικής κουλτούρας, με γνώμονα τον ταυτόχρονο συνδυασμό της επιδίωξης των εταιρικών στόχων και της προσωπικής ανάπτυξης.

- Ενίσχυση της δυναμικής του Growthfund στην οικονομία και την κοινωνία
- Ενίσχυση ανθρώπινου κεφαλαίου και δεξιοτήτων στο Growthfund
- Ενδυνάμωση της λογοδοσίας και της διαφάνειας

- Πελατοκεντρική στρατηγική και βελτίωση της ποιότητας υπηρεσιών

Πυλώνας 2: Διευκολύνοντας τον μετασχηματισμό

Ο μετασχηματισμός αποτελεί καταλύτη ουσιαστικής αλλαγής, ενισχύοντας τις δυνατότητες και την ταυτότητα ενός οργανισμού, ώστε να επιτυγχάνει αποτελέσματα που προηγουμένως δεν ήταν εφικτά. Η ενεργοποίηση και εφαρμογή διαδικασιών μετασχηματισμού συνιστά αναγκαία προϋπόθεση για την επιτάχυνση της αποδοτικότητας και τη μείωση της γραφειοκρατίας, της λειτουργικής ωριμότητας και της ανεξαρτησίας των Δημόσιων Επιχειρήσεων του χαρτοφυλακίου του Growthfund.

- Εξέλιξη του Growthfund σε ESG πρότυπο
- Επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού
- Ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας
- Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών

Πυλώνας 3: Με γνώμονα τη δημιουργία αξίας

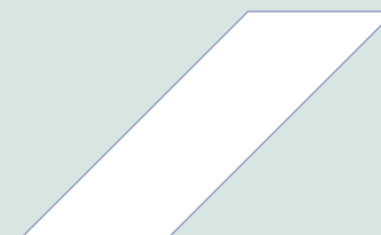
Ο προσανατολισμός της λειτουργίας του Growthfund στη δημιουργία αξίας και στην αύξηση της κερδοφορίας, θα συμβάλει στη δημιουργία ενός ισχυρότερου πλαισίου σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης των θυγατρικών, την αύξηση της διαφάνειας, την αποτί-

μηση των περιουσιακών στοιχείων του Growthfund και την παρακολούθηση της συνολικής απόδοσης του Growthfund και των θυγατρικών, καθιστώντας το ικανό να συνεισφέρει στην αύξηση της συνολικής ευημερίας.

- Υιοθέτηση πλαισίου διαχείρισης χαρτοφυλακίου
- Υιοθέτηση ισχυρών διαδικασιών και συστημάτων αναφορών και παρακολούθησης
- Διενέργεια αποτίμησης περιουσιακών στοιχείων
- Υιοθέτηση συγκεκριμένων Δεικτών Απόδοσης βάσει σχεδίου ανάπτυξης

Οι προαναφερθέντες πυλώνες εξειδικεύονται σε συγκεκριμένες δράσεις, με καθορισμένους χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς στόχους. Η επιλογή των στόχων και η επιδίωξή τους πραγματοποιήθηκε με κριτήριο την επίτευξη της Στρατηγικής του Growthfund.

Το νέο Στρατηγικό Σχέδιο 2025-2027 κινείται στην ίδια κατεύθυνση, επιδιώκοντας να καταστήσει το Growthfund «Ενεργό διαχειριστή των περιουσιακών του στοιχείων», μέσω του μετασχηματισμού των θυγατρικών του και την επιτάχυνση των δημόσιων έργων καθώς και να καθιερωθεί ως «Επενδυτής», μέσω ενεργητικής διαχείρισης και διασφάλισης του δημόσιου συμφέροντος στις τρέχουσες επενδύσεις και προσέλκυσης επενδύσεων στο νέο Επενδυτικό Ταμείο.





Υπεύθυνες επενδύσεις

Το Growthfund επιδιώκει να αποτελέσει ενεργό πρότυπο για την υπεύνη επενδυτική στρατηγική του και για την προαγωγή υπεύθυνων μορφών διακυβέρνησης στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές των Δημόσιων Επενδυτικών Ταμείων παγκοσμίως. Αξιοποιώντας τη διεθνή εμπειρία για τη βιώσιμη και αειφόρο ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του, ως Υπεύθυνος επενδυτής, στοχεύει να προσφέρει μακροπρόθεσμες αποδόσεις μέσω καλά διοικούμενων και βιώσιμων εταιρειών και επενδύσεων, δεδομένου ότι οι θυγατρικές του δραστηριοποιούνται σε βαρυσήμαντους κλάδους της Ελληνικής οικονομίας (υποδομές, ενέργεια, μεταφορές κλπ.) και απασχολούν πάνω από 25.000 εργαζόμενους.

Μέσω των βασικών του δραστηριοτήτων, το Growthfund επιδιώκει να δημιουργεί διαρκή αξία σε τομείς που επηρεάζουν καθοριστικά την Ελληνική οικονομία, όπως η ανάπτυξη, η απασχόληση, η ανταγωνιστικότητα και η εξωστρέφεια. Για τον σκοπό αυτό, έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης και επενδύσεων χαρτοφυλακίου, το οποίο εστιάζει στη χρηστή διακυβέρνηση και τη διαφάνεια, τη βελτιστοποίηση της πολυπλοκότητας και της αποτελεσματικότητας, καθώς και στη διαμόρφωση ευέλικτων και υπεύθυνων επενδυτικών κριτηρίων. Η ενεργή επενδυτική προσέγγισή του στη διαχείρισή του χαρτοφυλακίου του αναλύεται ως εξής:

Επενδυτική προσέγγιση Growthfund

Διαχείριση Χαρτοφυλακίου	
Διακυβέρνηση και Διαφάνεια	Απόδοση και Εμπειρία
Σταθερό νομικό πλαίσιο το οποίο υποστηρίζει την αποδοτική λειτουργία του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου	Προστασία και διατήρηση κεφαλαίου που χρησιμοποιείται για μακροπρόθεσμη δημιουργία υπεραξίας
Πλαίσιο διακυβέρνησης που καθιερώνει σαφή και αποτελεσματικό καταμερισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων	Αποτελεσματική εκμετάλλευση και αξιοποίηση των δυνάμεων περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου
Επιχειρησιακή Διαχείριση διεξάγεται στην ανεξάρτητη βάση ότι οι επενδυτικές αποφάσεις και οι λειτουργίες δεν υπόκεινται εξωτερική επιρροή	Αποτελεσματική διεργασία σχεδιασμού για την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων
Επενδύσεις	
Ευελιξία	Επενδυτικά κριτήρια
Επενδυτική στρατηγική που καλύπτει μια σειρά κατηγοριών περιουσιακών στοιχείων, συμπεριλαμβανομένων ακινήτων, μετοχών, τίτλων σταθερού εισοδήματος, private equity, venture capital, αποθεματικού	Μακροπρόθεσμος προγραμματισμός με στόχο τη βελτίωση ποιότητας ζωής τόσο της παρούσας, όσο και των μελλοντικών γενεών
Μετατόπιση της κατανομής χαρτοφυλακίου σύμφωνα με μακροοικονομικούς παράγοντες και αποσύνδεση συσχέτισης με το υφιστάμενο χαρτοφυλάκιο	Σαφή κριτήρια σχετικά με την λειτουργία/προφίλ του Δημόσιου Επενδυτικού Ταμείου προς όφελος της κοινωνίας
Διεθνής εμβέλεια/συνεργασίες	Δυναμικές επενδυτικές αποφάσεις με επίκεντρο τις βιώσιμες αποδόσεις

Ενεργοποιώντας ένα ισχυρό επενδυτικό βραχίονα

Το 2025 το Growthfund ίδρυσε ως νέα 100% θυγατρική του το Ελληνικό Ταμείο Καινοτομίας & Υποδομών (Hellenic Innovation & Infrastructure Fund – HIIIF) που αποτελεί τον επενδυτικό βραχίονα του. Συστάθηκε για στοχευμένες επενδύσεις με έμφαση στην καινοτομία και τις υποδομές, με στόχο μιας τουλάχιστον επένδυσης μέσα στο 2025 συμπράττοντας με αξιόπιστους επενδυτές από την Ελλάδα και το εξωτερικό και συμβάλλοντας στην προσέλκυση Άμεσων Ξένων Επενδύσεων σε τομείς της Νέας Οικονομίας.

Συμβολή στην εθνική αναπτυξιακή πορεία

Η συνεισφορά του Growthfund στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας πραγματοποιείται μέσω:

- Διανομής του 50% των κερδών, ως μερίσματος στο Ελληνικό Δημόσιο το οποίο διατίθεται σύμφωνα με το Ν. 4336/2015.
- Επιστροφής του μέρους από τα λοιπά κέρδη στην ελληνική οικονομία, καθώς οδηγούνται σε επενδύσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ), ενώ το υπόλοιπο χρησιμοποιείται από το Growthfund για επενδύσεις, σύμφωνα με το άρθρο 200 παρ.2 του Ν. 4389/2016 και την Επενδυτική Πολιτική του.
- Υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης (Asset Development Plan,

ADP) του πρώην ΤΑΙΠΕΔ, καθώς και της εκμετάλλευσης του χαρτοφυλακίου ακίνητης περιουσίας της ΕΤΑΔ.

- Μεταρρυθμίσεων των δημοσίων επιχειρήσεων προς ενίσχυση:
 - Ευελιξίας και αποδόσεων τους.
 - Κριτήριων λειτουργικής αποτελεσματικότητας.
 - Βιώσιμη χρήση των πόρων.
 - Αναβάθμισης των υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες.
- Στρατηγικών συμμαχιών και συνεργειών εντός του οικοσυστήματος του Growthfund
- Ανοικτής επικοινωνίας με την επενδυτική κοινότητα και τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω οικονομίας κλίμακας, διαφορετικών εργαλείων και δομών χρηματοδότησης (ΣΔΙΤ)
- Υιοθέτησης των βέλτιστων πρακτικών

Επενδυτική Πολιτική

Παράλληλα, στο Growthfund ισχύει ως κεφάλαιο του εσωτερικού κανονισμού του, Επενδυτική Πολιτική, η οποία καθορίζει το πλαίσιο εντός του οποίου λαμβάνονται οι επενδυτικές αποφάσεις, με στόχο τη δημιουργία βιώσιμων αποδόσεων και τη μακροπρόθεσμη ενίσχυση της δημόσιας αξίας. Η Πολιτική δεν προσδιορίζει συγκεκριμένες επενδύσεις, αλλά θέτει τις

αρχές, τους κανόνες και τις διαδικασίες που διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την υπεύθυνη διαχείριση των κεφαλαίων του Growthfund. Ο βασικός στόχος της Επενδυτικής Πολιτικής είναι η μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και αποδόσεων, η ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων του Δημοσίου και η ενίσχυση της οικονομίας μέσω επανεπενδύσεων, μείωσης χρέους και στήριξης δημόσιων επενδύσεων. Η Πολιτική αυτή συμβάλλει στην ενδυνάμωση της ανθεκτικότητας του χαρτοφυλακίου και στην ευθυγράμμιση με τις εθνικές και διεθνείς προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης.

Οι επενδυτικές δραστηριότητες του Growthfund -σε ομιλικό επίπεδο- ευθυγραμμίζονται με το όραμα, την αποστολή και τους στρατηγικούς του στόχους, ενσωματώνοντας παράλληλα κριτήρια ESG σε όλα τα στάδια της διαδικασίας – από την αξιολόγηση έως την υλοποίηση και παρακολούθηση των επενδύσεων καθώς για όλες τις νέες επενδύσεις προβλέπεται διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ των κριτηρίων και ESG πρακτικές, πολιτικές και κριτήρια, με στόχο να διασφαλίζεται η συνεισφορά στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη την πράσινη μετάβαση της χώρας, εν γένει.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Επενδυτική Πολιτική του Growthfund, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Επιχειρηματική ηθική και διαχείριση κινδύνου

Ουσιαστικό θέμα της μητρικής εταιρείας Growthfund: Διαχείριση Κινδύνων, Ακεραιότητα, Υπεύθυνες Πρακτικές & Πολιτικές

Το Growthfund προάγει τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας, αξιοκρατίας και χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του, καθώς και σε εκείνη των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, σύμφωνα με τις διεθνώς αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές. Με επίγνωση για τις επιδράσεις που προκαλεί στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, έχει σχεδιάσει εσωτερικές πολιτικές και λειτουργίες που περιλαμβάνονται τόσο στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, όσο και στις επιμέρους πολιτικές που έχει θεσπίσει.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει καταρτίσει επίσης Εγχειρίδιο Επιχειρηματικής Ηθικής, το οποίο έχει διανεμηθεί στις θυγατρικές εταιρείες ως σύνολο βέλτιστων πρακτικών προς εφαρμογή, περιλαμβάνοντας ενιαίες πολιτικές και διαδικασίες. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες του Εγχειριδίου έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Growthfund και έχουν κοινοποιηθεί στο Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Αρχές επιχειρηματικής ηθικής του Growthfund

**Διαφάνεια****Ακεραιότητα****Αξιοπιστία****Υπευθυνότητα**

Κώδικας Δεοντολογίας και Εταιρικές Πολιτικές

Ο Κώδικας δεοντολογίας και επαγγελματικής συμπεριφοράς, που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν καθημερινή επαγγελματική συμπεριφορά όλων των εργαζομένων του Growthfund. Το σύνολο αυτών των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένει η Εταιρεία από τους ανθρώπους της, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγονται οι επιχειρηματικές της δραστηριότητες με πελάτες, προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες.

Εταιρικές Πολιτικές

Επιπρόσθετα, το Growthfund έχει αναπτύξει μια σειρά από πολιτικές μέσω των οποίων διαμορφώνει τον επιθυμητό τρόπο εκτέλεσης των εργασιών του:

- Πολιτική ESG
- Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας,
- Πολιτική Δώρων και Φιλοξενίας,
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας,

- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών,
- Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης,
- Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών,
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα και τις Ίσες Ευκαιρίες,
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων,
- Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας,
- Πολιτική Αναφορών (whistleblowing),
- Πολιτική για την Επεξεργασία και Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR).

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι εταιρικές Πολιτικές του Growthfund είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Καταπολέμηση της διαφθοράς & δωροδοκίας

Το Growthfund επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε περιπτώσεις διαφθοράς και δωροδοκίας, με κάθε παράπτωμα να θεωρείται σημαντικό προς άμεση επίλυση. Στην προσπάθειά του να θέσει ένα σαφές πλαίσιο, έχει θεσπίσει Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας, που

σκοπό έχει να ενισχύσει τη δέσμευση της Διοίκησης προς αυτή την κατεύθυνση, δημιουργώντας ένα πλαίσιο υποχρεώσεων και κατευθυντήριων γραμμών, προκειμένου να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση περιπτώσεων δωροδοκίας. Η Πολιτική Καταπολέμησης Διαφθοράς και Δωροδοκίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες του Growthfund, ανεξαρτήτως θέσης, συμπεριλαμβανομένων και των μελών του Δ.Σ. και του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης. Επίσης, διέπει κάθε άλλο τρίτο πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό του Growthfund.

Η Πολιτική παραθέτει και τις κατευθυντήριες γραμμές για τις θυγατρικές του Growthfund οι οποίες θεσπίζουν και εφαρμόζουν αντίστοιχες πολιτικές και διαδικασίες.

Επίσης, σε ετήσια βάση, υλοποιεί σημαντικό αριθμό σεμιναρίων εκπαίδευσης και ενημέρωσης, με στόχο την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας και της επιχειρηματικής ηθικής στις διοικήσεις και τα ανώτερα στελέχη του Growthfund και των θυγατρικών του. Παράλληλα, οι πολιτικές και οι διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς κοινοποιούνται στους επιχειρηματικούς συνεργάτες, μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας, διασφαλίζοντας τη διάχυση των αρχών διαφάνειας και ακεραιότητας σε όλο το οικοσύστημα συνεργασιών.

Διαχείριση αναφορών και καταγγελιών (Whistleblowing)

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί και να αναπτύσσεται σύμφωνα με τις αρχές της ακεραιότητας και της διαφάνειας. Στο πλαίσιο αυτό και προκειμένου να εξασφαλιστεί η ακεραιότητα και αποτελεσματικότητα της εταιρικής κουλτούρας, δεοντολογίας και αξιοπιστίας που προάγει η Εταιρεία, μέσω του τρόπου λειτουργίας της, εφαρμόζεται σχετική Πολιτική Αναφορών και Καταγγελιών και αντίστοιχα σχετική Διαδικασία, μέσω μιας διαδικτυακής πλατφόρμας καταγγελίας δυσλειτουργιών (πλατφόρμα «Safevoice»), η οποία επιτρέπει την υποβολή αναφορών.

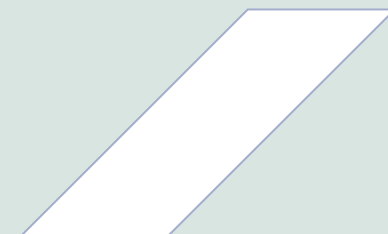
Η Πολιτική και η Διαδικασία, καθορίζουν τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου το Growthfund λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά αναφορές για παρατυπίες, παραλείψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού ή τρίτων προσώπων και το αφορούν. Βασική και απαράβατη αρχή της, είναι η προστασία της ταυτότητας και η αρχή της εμπιστευτικότητας των στοιχείων των ατόμων που υποβάλλουν τέτοιες αναφορές, και εφόσον είναι εργαζόμενοι του Growthfund, η διασφάλιση της μη διακύβευσης της θέσης τους ή/και της επαγγελματικής τους ανέλιξης.

Η Πολιτική αφορά τα μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όλα τα στελέχη και το προσωπικό του Growthfund, καθώς και συνεργάτες, προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών προς το Growthfund. Επιπλέον, καλύπτει και τρίτα πρόσωπα που ενδέχεται να διαθέτουν σχετικές πληροφορίες για τυχόν έκνομες ενέργειες που αφορούν το Growthfund.

Η πολιτική αναφορών και η πλατφόρμα Safevoice είναι διαθέσιμες: <https://safevoice.growthfund.gr>.

Σύγκρουση συμφερόντων

Το Growthfund έχει αναπτύξει διαδικασία ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων όσον αφορά τα υποψήφια μέλη του Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Δ.Σ., διασφαλίζοντας ότι όλες οι αποφάσεις και ενέργειες λαμβάνονται με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον και τις αρχές της διαφάνειας και ακεραιότητας. Η διαδικασία αυτή καθορίζει σαφείς διαδικασίες αναγνώρισης, γνωστοποίησης και αντιμετώπισης περιπτώσεων όπου προσωπικά, οικονομικά ή άλλα συμφέροντα ενδέχεται να επηρεάσουν την αντικειμενικότητα των στελεχών ή των συνεργατών του Growthfund.



Η διαδικασία βασίζεται στο Ν. 4389/2016, στην Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Growthfund, που αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς και σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και σύμφωνα με τη διαδικασία που έχει καθιερωθεί, κατά την επιλογή ενός κατάλληλου υποψήφιου μέλους Δ.Σ. και πριν από το διορισμό του, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης διεξάγει συνέντευξη προκειμένου να εξηγήσει τις απαιτήσεις της Πολιτικής και να βοηθήσει στον εντοπισμό πιθανών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Στη συνέχεια, ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης συντάσσει έκθεση ή σύσταση, στην οποία περιλαμβάνονται λεπτομέρειες σχετικά με τυχόν πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, καθώς και, όπου απαιτείται, ο τρόπος διαχείρισης ή/και επίλυσής της. Αντίστοιχη διαδικασία εφαρμόζεται και για τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των εταιρειών του χαρτοφυλακίου που αξιολογούνται ή/και διορίζονται από το Growthfund, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι τα ιδιωτικά τους συμφέροντα ή οι επαγγελματικές τους σχέσεις δεν δημιουργούν ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, το Growthfund συλλέγει σε ετήσια βάση υπογεγραμμένες δηλώσεις από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους εργαζομένους του.

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του Growthfund είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://www.growthfund.gr>

Διαδικασία δέουσας επιμέλειας

Αξίζει να σημειωθεί, πως το Growthfund εφαρμόζει Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας, όπου τα Ερωτηματολόγια Δέουσας Επιμέλειας και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Growthfund, κοινοποιούνται σε όλα τα σχετικά τρίτα μέρη. Όλες οι συμβάσεις με τα μέρη αυτά, περιλαμβάνουν συμβατικούς όρους σχετικά με τη Δωροδοκία και Διαφθορά και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον, η Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας διενεργείται σε τρίτα μέρη, τα οποία είναι νομικά ή φυσικά πρόσωπα με τα οποία το Growthfund συνεργάζεται και εκτελούν υπηρεσίες για το ίδιο ή για λογαριασμό του ή ενεργούν ως προμηθευτές. Η υιοθέτηση και εφαρμογή της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας, επεκτείνεται και στις θυγατρικές του Growthfund.

Η Πολιτική δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <https://growthfund.gr>

Εκπαιδεύσεις Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Growthfund έχει καθιερώσει μια εκτενή εκπαίδευση επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης (η οποία καλύπτει την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας), διαθέσιμη σε όλους τους

εργαζομένους. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται σε εργαστήρια δια ζώσης και μέσω διαδικτυακών μαθημάτων σχεδιασμένων από το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, τα οποία είναι διαθέσιμα στην εκπαιδευτική πλατφόρμα του Growthfund. Συγκεκριμένα, σημαντικός αριθμός εργαστηρίων επιχειρηματικής ηθικής/συμμόρφωσης πραγματοποιούνται ετησίως και απευθύνονται στη διοίκηση και τα ανώτερα στελέχη του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του. Παράλληλα, το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ένα καινοτόμο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τους εργαζομένους του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, το οποίο λειτουργεί σε μια προσαρμοσμένη διαδικτυακή πλατφόρμα επιμόρφωσης. Το εκπαιδευτικό υλικό αφορά στα παρακάτω θέματα:

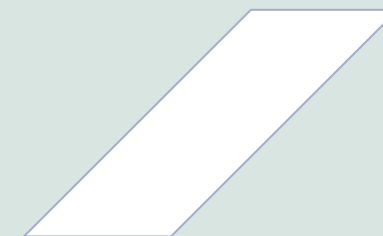
- «Διαχείριση επιχειρησιακής συνέχειας»,
- «Εργασία από το σπίτι»,
- «Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική»,
- «Whistleblowing»,
- «Καταπολέμηση Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας».

Τέλος, έχει αναπτυχθεί ενημερωτικό υλικό για την ευαισθητοποίηση σε θέματα συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, όπως βίντεο και αφίσες που προάγουν τις αξίες και τις αρ-

χές επιχειρηματικής ηθικής του Growthfund (Διαφάνεια, Ακεραιότητα, Αξιοπιστία και Υπευθυνότητα), όπως επίσης τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα.

Αξιολόγηση Εφαρμογής και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής των θυγατρικών

Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας του Growthfund για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής του χαρτοφυλακίου του, πραγματοποιείται η Αξιολόγηση Εφαρμογής και Αποτελεσματικότητας του εν λόγω Συστήματος στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου. Η διαδικασία αυτή αποσκοπεί στη συστηματική παρακολούθηση και ενίσχυση των μηχανισμών συμμόρφωσης και δεοντολογίας, συμβάλλοντας στη διαρκή βελτίωση των εταιρικών πρακτικών. Παράλληλα, η ενέργεια αυτή υλοποιείται σε εναρμόνιση με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης κατά της Διαφθοράς 2022–2025 της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Growthfund στις αρχές της διαφάνειας και της χρηστής διακυβέρνησης.



Οι ερωτήσεις που περιλαμβάνονται στην αξιολόγηση έχουν σχεδιαστεί με στόχο την αναλυτική εξέταση και, κατά συνέπεια, τη βελτίωση της συνολικής λειτουργίας και αποδοτικότητας των Συστημάτων Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής των βασικών φορέων της εθνικής οικονομίας. Για την εξαγωγή ολοκληρωμένων και ακριβών συμπερασμάτων, το ερωτηματολόγιο περιλαμβάνει ερωτήματα που απαιτούν την παροχή ποσοτικών και στατιστικών δεδομένων. Η συμπλήρωση και υποβολή των απαντήσεων πραγματοποιούνται από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης κάθε εταιρείας, σε συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο. Οι απαντήσεις που συλλέγονται συμβάλλουν στον εντοπισμό και την ιεράρχηση των περιοχών που χρήζουν περαιτέρω βελτίωσης, υποστηρίζοντας έτσι τον συνεχή εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία των εταιρικών μηχανισμών συμμόρφωσης.

Η αξιολόγηση αποτελείται από 8 ενότητες, οι οποίες είναι οι εξής:

1. Διαχείριση του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής
2. Σύγκρουση Συμφερόντων
3. Δώρα και Φιλοξενία
4. Δωρεές και Χορηγίες
5. Τρίτα Μέρη
6. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση
7. Καταπολέμηση Παρενόλησης και Βίας στον Εργασιακό Χώρο/Ισότητα και Διαφορετικότητα
8. Πολιτική Αναφορών

Διαχείριση κινδύνων

Η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων αποτελεί κεντρικό άξονα στην λειτουργία του Growthfund. Κίνδυνοι για την Εταιρεία μπορεί να προέλθουν από παράγοντες αμφότερα εξωτερικούς και εσωτερικούς. Το Growthfund διαχειρίζεται κάθε τύπο κινδύνου που σχετίζεται με τις δραστηριότητές του, σε συμμόρφωση με το ισχύον Νομοθετικό Πλαίσιο. Η Διαχείριση των

Κινδύνων, είναι μία συνεχής και αναπτυσσόμενη διεργασία που καλύπτει σε μόνιμη βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας, συντελώντας στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της, με βασικό σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και Πολιτικών της Εταιρείας, υιοθετώντας κατ' επέκταση μια συστηματική προσέγγιση, εντοπισμού, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων.

Το Growthfund εκτελεί περιοδικές αξιολογήσεις επιχειρηματικών κινδύνων βάσει συγκεκριμένου Τυπολογίου, και στην κατηγορία των Στρατηγικών Κινδύνων περιλαμβάνονται και οι κίνδυνοι ESG. Το μητρώο που προκύπτει, με εγγενείς και υπολειμματικούς κινδύνους, ταξινομείται με βάση τη συχνότητα εμφάνισης και την επίπτωση, προκειμένου να εκτιμηθεί το ύψος του εγγενούς κινδύνου. Στη συνέχεια εφαρμόζονται εκτιμήσεις της επάρκειας των υφιστάμενων ελεγκτικών μηχανισμών, ώστε να προκύψει το επίπεδο του υπολειμματικού κινδύνου που

χρήζει διαχείρισης. Τα διορθωτικά μέτρα που ακολουθούν ανατίθενται στα αρμόδια στελέχη και σχεδιάζονται σε συνάρτηση με εγκεκριμένα επίπεδα διάθεσης ανάληψης κινδύνων με καθορισμένα χρονοδιαγράμματα, τα οποία παρακολουθούνται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και αναφέρονται στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Κινδύνων του Δ.Σ.

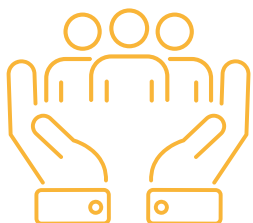
Οι εκτιμήσεις κινδύνων πραγματοποιούνται σε επίπεδο Εταιρείας και θυγατρικών με ενιαία προσέγγιση, βάσει της μεθοδολογίας που καθορίζεται από την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων.

Οι παρατηρήσεις, τα αποτελέσματα και οι διορθωτικές ενέργειες που προκύπτουν συγκεντρώνονται, συγκρίνονται και ενοποιούνται, ώστε το Διοικητικό Συμβούλιο να μπορεί να αξιολογεί συγκεκριμένους τομείς αδυναμιών ανά κατηγορία κινδύνου. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι η συνολική διαχείριση κινδύνων ευθυγραμμίζεται με τη στρατηγική και τους επιχειρησιακούς στόχους του Growthfund.



Κοινωνία

- I. Συνθήκες εργασίας
- II. Τοπικές κοινωνίες & υπεύθυνη διαχείριση υποδομών
- III. Δικαιώματα πελατών, χρηστών και καταναλωτών
- IV. Υπέυθυνη εφοδιαστική αλυσίδα



ΚΟΙΝΩΝΙΑ



Για το Growthfund και το «χαρτοφυλάκιό» του, ο άνθρωπος βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων, επενδύοντας στο ανθρώπινο δυναμικό και δημιουργώντας ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών, σεβασμού και επαγγελματικής ανάπτυξης. Παράλληλα, υπάρχει πρόνοια για στήριξη προς τις τοπικές κοινωνίες, μέσα από δράσεις και έργα που προάγουν την κοινωνική συνοχή, την εκπαίδευση και τη βιώσιμη ευημερία. Μέσα από τη συνεχή βελτίωση και επιδιώκοντας την ανάπτυξη καινοτόμων υπηρεσιών, το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του εξυπηρετούν με υπευθυνότητα τις ανάγκες πελατών και πολιτών, ενδυναμώνοντας τη σχέση εμπιστοσύνης με την κοινωνία.

Ορόσημα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου

ΟΜΙΛΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΑΘΗΝΩΝ

- 7.550 συνολικός αριθμός εργαζομένων
- 24,41 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης γυναικών
- Λειτουργία Chatbot για την εξυπηρέτηση των πελατών/ επιβατών
- 51 ομαδικές μετακινήσεις για την κάλυψη των αναγκών των Φορέων ΑμεΑ (312 άτομα)
- 3.764 μετακινήσεις από τα τρία ειδικά διαμορφωμένα λεωφορεία της Ο.ΣΥ. που εξυπηρετούν επιβάτες ΑμεΑ, προς χώρους αναψυχής, χώρους εργασίας, σχολεία, νοσοκομεία, ιατρεία κ.ά. (71.724 οχηματοχιλιόμετρα, 1.412 άτομα)

ΕΛΤΑ

- 40,4% Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό
- Συμμετοχή των εργαζομένων στην έρευνα Great Place to Work®
- 4,08 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης γυναικών
- 134.856.044 ταχ. αντικείμενα αλληλογραφίας εσωτερικού
- Κυκλοφορία γραμματοσήμων που είναι αφιερωμένα στους σκοπούς του αθλητικού-εκπαιδευτικού προγράμματος UniqueAll

ΟΚΑΑ

- 22 % Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό
- Πιστοποίηση ως Great Place to Work®
- Συστήματα ISO 9001:2015 και το ΕΛΟΤ 1429:2008
- Πάνω από 100 τόνοι φρούτων και λαχανικών διανεμήθηκαν σε συνεργασία με τους εμπόρους μέσω του προγράμματος "Fresh to Rescue"
- 2.550 συνολικές ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων

Ορόσημα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου**ΓΑΙΟΣΕ**

37,5 % Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

1.110 ώρες εκπαίδευσης

Αξιοποίηση ακινήτων προς αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος και βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών

Στήριξη θεσμών, διοργανώσεων και εκδηλώσεων

ΔΕΘ-HELEXPO

33,3% Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

Πιστοποίηση ως Great Place to Work®

12,82 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης γυναικών

Ολοκλήρωση των απαιτούμενων μελετών αλλά και τροποποιήσεων για την απρόσκοπτη πρόσβαση των ΑμεΑ στις εγκαταστάσεις

ΑΕΔΙΚ

14,5 % Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

14 προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ)

Συστήματα ISO 9001:2015 και το ΕΛΟΤ 1429:2008

Mobile app & online ticketing για τους πελάτες της εταιρείας"

Δημιουργία του Ψηφιακού Μουσείου Διώρυγας Κορίνθου, πιστοποιημένο ως προσβάσιμο για ΑμεΑ

ΕΤΑΔ

56,7 % Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

8,8 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης εργαζομένων

ΚΑΘ

29,4 % Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

Πιστοποίηση ως Great Place to Work®

Βραβείο WINNER στα Health & Safety Awards 2024 «Η ασφάλεια κατά την Παροχή Υπηρεσιών & Υποδομών για την Αποθήκευση, Συντήρηση, Διακίνηση & Εμπορία νωπών αγροτικών προϊόντων»

Αύξηση ποσότητας δωρεών στο Κοινωνικό πρόγραμμα «Social Plate»

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ

8,97% Γυναίκες στο ανθρώπινο δυναμικό

Συνθήκες εργασίας

Ουσιαστικό θέμα της μητρικής εταιρείας Growthfund

Το Growthfund αναγνωρίζει ότι οι εργαζόμενοί του αποτελούν θεμελιώδη παράγοντα για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων και τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανάπτυξής του. Η συνεργασία, η αμοιβαία εμπιστοσύνη και η δέσμευση αποτελούν βασικούς άξονες της εταιρικής κουλτούρας και καθοδηγούν κάθε πτυχή της λειτουργίας του Οργανισμού.

Το Growthfund έχει συστήσει κοινότητα μεταξύ των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού του, με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων και βέλτιστων πρακτικών, προωθώντας τη συνεργασία και τη συνοχή σε όλο το δίκτυο των εταιρει-

ών του. Στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού και της ενίσχυσης της αποτελεσματικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, το Growthfund έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (HRMS). Το σύστημα αυτό υποστηρίζει την ασφαλή διαχείριση των δεδομένων του προσωπικού, τη συγκέντρωση και ανάλυση πληροφοριών, καθώς και την εύκολη εξαγωγή αναφορών, ενώ χρησιμοποιείται και από θυγατρικές του Growthfund.

Επιλεγμένες πρακτικές για το ανθρώπινο δυναμικό στο Growthfund

Το Growthfund δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου και αρμονικού εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ανοιχτή επικοινωνία και συνεργασία. Οι πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζονται έχουν ως στόχο να παρέχουν ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους, να

ενισχύουν τη γνώση, την εμπειρία και το ταλέντο τους, αναγνωρίζοντας και αμείβοντας την προσπάθεια με αξιολογικά κριτήρια.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, το Growthfund δεσμεύεται στη συνεχή αναθεώρηση και βελτίωση των πολιτικών του, ενσωματώνοντας βέλτιστες πρακτικές που αντανακλούν την αποστολή, τις αξίες και τους στρατηγικούς του στόχους.



Πιστοποίηση ως
Great Place to
Work

Το Growthfund παρέχει ένα σύγχρονο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, αναγνωρισμένο ως Great Place to Work®, το οποίο ενισχύει την ομαδικότητα, τη διαφάνεια και τη συμμετοχικότητα.

Κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2023 - Νοεμβρίου 2024, το Growthfund έλαβε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά την πιστοποίηση Great Place to Work®, βάσει των αποτελεσμάτων της σχετικής έρευνας δέσμευσης που πραγ-

ματοποιήθηκε σε συνεργασία με τον αρμόδιο φορέα. Με αφετηρία τα ευρήματα, δρομολογήθηκαν στοχευμένες παρεμβάσεις για τη βελτίωση του εργασιακού κλίματος, ενώ προγραμματίστηκε και η επόμενη έρευνα για τον Νοέμβριο 2024, στο πλαίσιο της δέσμευσης για συνεχή βελτίωση. Με την ολοκλήρωση της έρευνας, το Growthfund έλαβε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά την πιστοποίηση εντοπίζοντας βελτιωμένη απόδοση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια, με τη συμμετοχή σχεδόν όλης της δύναμης του προσωπικού του.

Παροχές

Το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του αναγνωρίζουν τη σημασία της προσφοράς συμπληρωματικών παροχών προς τους εργαζομένους τους, ως μέσο διατήρησης ενός ισορροπημένου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, παρέχονται συγκεκριμένες παροχές που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες

Ο αριθμός των εργαζομένων στις εταιρείες και συμμετοχές του Growthfund ξεπερνά τις 25.000.

και προσδοκίες των εργαζομένων, καλύπτοντας τόσο τις προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας όσο και πρόσθετα οφέλη που προσφέρει το Growthfund.

Υγεία και ασφάλεια

Βασική προτεραιότητα του Growthfund και των θυγατρικών εταιρειών είναι η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, τηρούνται αυστηρά οι ισχύουσες απαιτήσεις και κανονισμοί σε θέματα υγείας και ασφάλειας, με στόχο την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Η εφαρμογή πρακτικών που διασφαλίζουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, καθώς και η συνεχής βελτίωση των διαδικασιών και των υποδομών, αποτελούν δέσμευση του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του για την προστασία του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Εντός του 2025, το Growthfund υλοποίησε σε συνεργασία με τις διοικήσεις των θυγατρικών ΕΤΑΔ, ΕΛΤΑ, ΟΣΥ, ΣΤΑΣΥ, ΑΕΔΙΚ, ΔΕΘ ΗΕΛΕΧΡΟ και ΟΚΑΑ, έργο επισκόπησης Υγιεινής και Ασφάλειας σε κρίσιμες υποδομές (on-

site visits, gap analysis, corrective roadmaps) σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό σύμβουλο.

Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας

Σε επίπεδο εταιρείας, το Growthfund συνεργάζεται με εταιρεία παροχής υπηρεσιών Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας, που διενεργούν τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις κινδύνου, τόσο στις εταιρικές εγκαταστάσεις, όσο και στις εγκαταστάσεις των θυγατρικών του. Παράλληλα, πραγματοποιούνται τακτικές ασκήσεις και εκπαιδεύσεις σε θέματα υγείας, ασφάλειας και εκκενώσεων ενώ η ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την πρόσβαση σε πληροφορίες, όπως σε οδηγίες ασφαλούς εκκένωσης, αποτελεί βασική προτεραιότητα.

Επιπλέον, εφαρμόζονται προγράμματα επισκέψεων από Ιατρό Εργασίας ο οποίος παρακολουθεί την υγεία των εργαζομένων, διατηρεί ιατρικούς φακέλους, παρέχει συστάσεις πρόληψης ασθενειών και ενημερώνει σχετικά με επίκαιρα θέματα υγείας.

Διαχείριση Κινδύνων και Παρεχόμενες Υπηρεσίες Υγείας

Σε επίπεδο εταιρείας, το Growthfund δίνει ιδιαίτερη σημασία στην εφαρμογή αποτελεσματικών μέτρων, μέσα από την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία που διαθέτει, ώστε να ανταποκριθεί άμεσα σε περιστατικά έκτακτων αναγκών, τα οποία καλύπτουν το σύνολο των εργαζομένων. Βασική προτεραιότητα είναι η ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την πρόσβαση σε πληροφορίες, όπως το εγχειρίδιο λειτουργίας των εγκαταστάσεων, τη διαδικασία ασφαλείας και αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, καθώς και το εγχειρίδιο του σχεδίου ασφαλούς εκκένωσης. Αυτή η τακτική εξασφαλίζει την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στη προάσπιση της ασφάλειας και της άμεσης ανταπόκρισης σε επείγουσες καταστάσεις.

Η αναγνώριση και η αξιολόγηση κινδύνων πραγματοποιούνται σε τακτική βάση από τον εξειδικευμένο Τεχνικό Ασφαλείας, ο οποίος πραγματοποιεί μηνιαίες επισκέψεις, ελέγχει τις εγκαταστάσεις, καταγράφει παρατηρήσεις και εισηγείται προληπτικά ή διορθωτικά μέτρα. Σε

περίπτωση κάποιου περιστατικού, ενημερώνεται, καταγράφει και προτείνει διορθωτικές ενέργειες ώστε να μετριαστεί ο οποιοσδήποτε κίνδυνος. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν άμεσα πιθανούς κινδύνους ή επικίνδυνες καταστάσεις στην αρμόδια Διεύθυνση, με στόχο την άμεση αντιμετώπιση και πρόληψη ατυχημάτων.

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Προκειμένου να διασφαλίζεται η επάρκεια γνώσεων και η ικανότητα των εργαζομένων να ανταποκρίνονται με ασφάλεια και αποτελεσματικότητα σε ενδεχόμενες καταστάσεις κινδύνου, το Growthfund δίνει έμφαση στη συνεχή ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και στη δημιουργία κουλτούρας πρόληψης και υπευθυνότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, παρέχεται στους εργαζομένους της Εταιρείας εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, όπως πχ. εκπαίδευση σε πρώτες βοήθειες και χρήσης απινιδωτή, ασκήσεις ασφαλούς εκκένωσης, εκπαίδευση πυρα-

σφάλειας και ορθή χρήση των πυροσβεστήρων που υπάρχουν στους χώρους των γραφείων.

Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων

Το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη και συνεχή κατάρτιση των εργαζομένων τους, αναγνωρίζοντας ότι η εκπαίδευση αποτελεί θεμέλιο για την επαγγελματική εξέλιξη και τη βελτίωση της οργανωσιακής αποτελεσματικότητας.

Προτεραιότητα είναι να καλλιεργεί μια κουλτούρα συνεχούς αναβάθμισης δεξιοτήτων, ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους που επιδιώκουν την προσωπική τους ανάπτυξη και τη συμμετοχή τους σε διαφορετικά έργα. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθούν σεμινάρια, συνέδρια και άλλες εκπαιδευτικές δράσεις που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων, ενισχύοντας τις επαγγελματικές τους γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

Σε εταιρικό επίπεδο, το Growthfund έχει επιπλέον καταρτίσει Πολιτική Εκπαίδευσης, η οποία

αποτυπώνει τη διαδικασία που ακολουθεί η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για την εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η κάλυψη τακτικών ή έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών αποτυπώνεται στο Ετήσιο Πρόγραμμα Αξιολόγησης μέσω του Ατομικού Πλάνου Ανάπτυξης κάθε εργαζομένου, αποτελώντας βασικό στοιχείο για την ικανοποίηση των εταιρικών απαιτήσεων και/ή τη συνεχή προσωπική εξέλιξη στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική και τη Διαδικασία Εκπαίδευσης του Growthfund, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

Η διαφορετικότητα και οι ίσες ευκαιρίες αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της λειτουργίας και της κουλτούρας του Growthfund. Η πολιτική για τις Ίσες Ευκαιρίες και τη Διαφορετικότητα αποσκοπεί στη διασφάλιση δίκαιης και ίσης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων, χωρίς αποκλεισμούς ή διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρη-

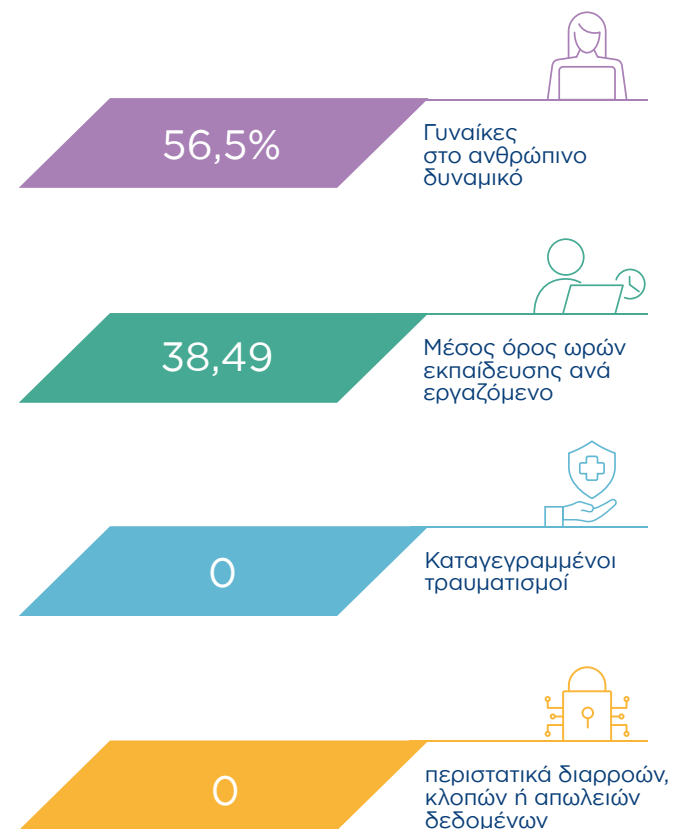
σκευτικών ή πολιτικών πεποιθήσεων, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.

Οι διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού διαμορφώνονται με τρόπο που προάγει την ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης, ενώ εφαρμόζονται πρακτικές ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σχετικά με τη σημασία της ισότητας και της ενσωμάτωσης της διαφορετικότητας. Δεν γίνεται αποδεκτή οποιαδήποτε μορφή διάκρισης, προκατάληψης ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, και προβλέπονται μηχανισμοί καταγγελίας και διερεύνησης περιστατικών.

Επιπροσθέτως, το Growthfund διαθέτει Πολιτική καταπολέμησης βίας και παρενόχλησης στην εργασία, ενώ επίσης έχει συντάξει για τις θυγατρικές του ένα Εγχειρίδιο για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Βίας στην εργασία, το οποίο επεξηγεί τα βασικά ζητήματα που σχετίζονται με τη σεξουαλική παρενόχληση, ενώ επίσης περιγράφει τα βήματα που μπορούν να ακολουθηθούν τα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης, αξιοποιώντας, μεταξύ άλλων, τις υφιστάμενες πολιτικές και μηχανισμούς.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική για τις Ίσες Ευκαιρίες και τη Διαφορετικότητα, καθώς και για το Εγχειρίδιο για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και Βίας στην εργασία το είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Βασικά ορόσημα Growthfund σε επίπεδο εταιρείας



Επιλεγμένες πρακτικές υγείας και ασφάλειας στο χαρτοφυλάκιο

Στο πλαίσιο της προάσπισης της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου εφαρμόζουν επιπλέον δράσεις και πρακτικές με σκοπό την βελτίωση των εργασιακών τους επιδόσεων και των συνθηκών εργασιακού περιβάλλοντος.

Ο **Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών** εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο περιλαμβάνει εκτίμηση κινδύνων, παροχή υπηρεσιών υγείας προς τους εργαζομένους, καθώς και τακτικές εκπαιδεύσεις και προληπτικές ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων. Στις εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας πλήρως εναρμονισμένα με τις εκάστοτε νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Τα Συστήματα αυτά καλύπτουν όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένων εργολάβων και εξωτερικών συνεργατών, καθώς και το σύνολο των εργασιών και εγκαταστάσεων, όπως ηλεκτρικές και ηλεκτρομηχανολογικές εργασίες, κατασκευές, συντήρηση τροχαίου υλικού, τηλεπικοινωνίες, σηματοδότηση, σταθμούς επιβίβασης, αποθήκες και σήραγγες του Μετρό.

Επιπλέον, ο ΟΑΣΑ υλοποίησε εκπαιδευτικές δράσεις σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια.

Η **ΕΛΤΑ Α.Ε.** δίνει προτεραιότητα στην πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, μέσω της πρακτικών ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και της συνεχούς βελτίωσης του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. Το Σύστημα συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.

Στον Όμιλο πραγματοποιούνται όλες οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία ενέργειες για τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, ενώ παράλληλα δρομολογούνται συντονισμένες δράσεις για την αντιμετώπισή τους. Στόχος αποτελεί η δημιουργία και η διατή-

ρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η εξάλειψη του κινδύνου, η τήρηση των κανόνων υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και η διαχείριση κάθε σχετικού θέματος.

Για τον σκοπό αυτό, στην ΕΛΤΑ Α.Ε. έχει συσταθεί και λειτουργεί ΕΣ.Υ.Π.Π. (Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης της ΕΛΤΑ Α.Ε.), η οποία απαρτίζεται από 4 άτομα τακτικό προσωπικό, 3 Τεχνικούς Ασφαλείας και 1 Ιατρό Εργασί-

ας, ενώ οι υπόλοιπες υπηρεσίες έχουν ανατεθεί σε ΈΞ.Υ.Π.Π. Επιπλέον, η ΕΛΤΑ Α.Ε. διαθέτει Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας η οποία έχει την ευθύνη για την οργάνωση, τον συντονισμό και την εποπτεία όλων των θεμάτων που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια, με έμφαση στα εξής:

- Κάλυψη του συνόλου των εγκαταστάσεων της ΕΛΤΑ Α.Ε. με υπηρεσίες Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας μέσω της ΕΣ.Υ.Π.Π. ΕΛΤΑ και ΕΞ.Υ.Π.Π (Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης).
- Διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων για εντοπισμό και εξάλειψη κινδύνων.

- Προτεινόμενα μέτρα αντιμετώπισης μελλοντικών κινδύνων.
- Σύνταξη και αναθεώρηση Γ.Ε.Ε.Κ. (Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου) για όλες τις εγκαταστάσεις της ΕΛΤΑ Α.Ε.
- Σύνταξη ετήσιας έκθεσης εργατικών ατυχημάτων τακτικού προσωπικού ΕΛΤΑ Α.Ε. και προσωπικού που απασχολείται σε έργο της ΕΛΤΑ Α.Ε.
- Τακτική διαβούλευση με το προσωπικό,

μέσω των συναντήσεων με την ΕΥΑΕ ΕΛΤΑ (Επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων).

- Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Η **ΕΤΑΔ** έχει υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, το οποίο καλύπτει το σύνολο των εγκαταστάσεων, των Επιχειρηματικών Μονάδων και των περιφερειακών κλιμακίων της. Η Εταιρεία συνεργάζεται με πιστοποιημένους Τεχνικούς Ασφαλείας και Ιατρούς Εργασίας, που διενεργούν τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις κινδύνου.

Η ΕΤΑΔ ενισχύει τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας μέσω ειδικά εκπαιδευμένων ομάδων εκτάκτου ανάγκης, ενώ δίνει έμφαση στην ψυχοκοινωνική ευημερία και την πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας, μέσω ιδιωτικής ασφαλιστικής κάλυψης για τους ίδιους και τα προστατευόμενα

μέλη τους. Από το 2023 εφαρμόζεται Πολιτική Αναφορών που επιτρέπει την ανώνυμη ή επώνυμη καταγγελία θεμάτων ασφάλειας με πλήρη εμπιστευτικότητα. Πραγματοποιούνται ετήσιες ασκήσεις πυρασφάλειας, σεισμικής ετοιμότητας και απεγκλωβισμού στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα-Καϊμάκτσαλαν, με συμμετοχή εναερίων και εκπαιδευτών, ενώ τα αποτελέσματα αξιολογούνται και οδηγούν σε βελτιωτικά μέτρα.

Κατά το 2024 πραγματοποιήθηκε Health & Safety Audit από εξωτερικό σύμβουλο, του οποίου τα πορίσματα αξιοποιήθηκαν για περαιτέρω βελτιώσεις, ενώ αξίζει επίσης να σημειωθεί, πως εντός του έτους η Ακτή Βουλιαγμένης έλαβε τη πιστοποίηση ISO 45001 για το Σύστημα Εργασιακής Υγείας και Ασφάλειας, επιβεβαιώνοντας την προσήλωση της ΕΤΑΔ στα διεθνή πρότυπα ασφάλειας. Επιπλέον, κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους αναφοράς, όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας συμμετείχαν σε Εκπαιδευ-

τικό Πρόγραμμα για την προστασία προσωπικών δεδομένων, μέσω ψηφιακής εκπαιδευτικής πλατφόρμας (e-learning).

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** δίνει προτεραιότητα στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων της, διασφαλίζοντας ένα σύγχρονο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, μέσω Μελέτης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΚ) και σχεδίου αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, σε περίπτωση κινδύνου ή καταστροφής, με ορισμό και εκπαίδευση της ομάδας πυρασφάλειας και του υπεύθυνου ορόφου. Η εταιρεία συνεργάζεται με Τεχνικό Ασφαλείας, έχοντας αναπτύξει ένα πρόγραμμα επισκέψεων κατά τη διάρκεια των οποίων επιβλέπεται η τήρηση όλων των απαραίτητων μέτρων ασφαλείας για την προστασία των ανθρώπων της. Οι χώροι εργασίας ελέγχονται και προτείνονται τυχόν αλλαγές ή και προσθήκες που πρέπει να γίνουν. Η εταιρεία παρέχει Ιατρό Εργασίας, φαρμακείο πρώτων βοηθειών, καθώς και απινιδωτή. Όλες οι ενέργειες διέπονται από την



τήρηση των νομοθετικών διατάξεων που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την εργατική νομοθεσία.

Επιπλέον, η ΓΑΙΑΟΣΕ έχει λάβει πιστοποιητικό πυροπροστασίας από την Πυροσβεστική Υπηρεσία, για την έγκαιρη και επαρκή συντήρηση του εξοπλισμού, ενώ επίσης διαθέτει σχέδιο έκτακτης ανάγκης/εκκένωσης. Παράλληλα πραγματοποιούνται τακτικές ασκήσεις εκκένωσης.

Στην προσπάθεια πρόληψης και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, η ΓΑΙΑΟΣΕ προσφέρει γενική εκπαίδευση Α' βοηθειών σε όλους τους εργαζομένους. Συγκεκριμένα, το 2024 διοργανώθηκαν εκπαιδεύσεις για θέματα όπως: Γενικές αρχές πυρασφάλειας, Εκπαίδευση Α' βοηθειών, Διαχείριση stress και σύνδρομο burn out, Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών-πυρασφάλεια-πυροπροστασία και εκκένωση κτιρίου, Ψυχική ανθεκτικότητα και εργασία, Η ψυχολογία της επικοινωνίας στο χώρο εργασίας, Εκπαίδευση Α' βοηθειών - ΤΡΑΥΜΑ LEVEL II. Αποτελεσματική επικοινωνία και συνεργασία.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO** συνεχίζει να εφαρμόζει ένα

ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, με τακτικούς ελέγχους, εξειδικευμένη καθοδήγηση από τεχνικό ασφαλείας και γιατρό εργασίας, καθώς και εκπαίδευση σε θέματα πρόληψης, πρώτων βοηθειών και διαχείρισης κινδύνων.

Η ΔΕΘ-HELEXPO, στο πλαίσιο της διαρκούς μέριμνάς της για την υγεία, ασφάλεια και ευημερία όλων των επισκεπτών, εκθετών και συνεργατών της, συνεργάζεται εδώ και πάνω από 20 χρόνια με την εταιρεία «Νοσοκόμα στο Σπίτι Μονοπρόσωπη ΙΚΕ», πάροχο υπηρεσιών πρωτοβάθμιας ιατρονοσηλευτικής κάλυψης εντός των εγκαταστάσεων της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης. Στο πλαίσιο της συνεργασίας, παρέχονται εντός των εγκαταστάσεων:

- Πρωτοβάθμια ιατρονοσηλευτική φροντίδα, μέσω νοσηλευτικού προσωπικού και διασωστών εκπαιδευμένων στην παροχή πρώτων βοηθειών.
- Εξειδικευμένος ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός, για την άμεση αντιμετώπιση περιστατικών.
- Σταθερός χώρος παροχής υπηρεσιών, στο

Περίπτερο 11 (κύτταρο), πλήρως εξοπλισμένος για την υποδοχή και φροντίδα επισκεπτών ή εκθετών που χρήζουν ιατρονοσηλευτικής υποστήριξης.

Η **ΑΕΔΙΚ** εστιάζει συστηματικά σε κρίσιμους τομείς, όπως ο προσδιορισμός και η αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων, η διερεύνηση και πρόληψη συμβάντων, καθώς και η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση πολιτικών και δράσεων που αφορούν την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Η παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών υγείας σε όλους τους εργαζομένους, σε συνδυασμό με τη διαρκή εκπαίδευση και ευαισθητοποίησή τους, ενισχύει την πρόληψη κινδύνων και την καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού.

Η ΑΕΔΙΚ εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας, διασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία. Η Τεχνική Υπηρεσία λειτουργεί βάσει της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας, ενώ η Ναυτική Υπηρεσία ακολουθεί τους κανονισμούς του IMO, του MLC 2006 και τα πρότυπα STCW. Οι πλωτές μονάδες και τα πληρώματα εκπαιδεύο-

νται και επιθεωρούνται τακτικά από τις αρμόδιες αρχές, διατηρώντας υψηλά επίπεδα ασφάλειας και μηδενικά περιστατικά ατυχημάτων.

Όλο το προσωπικό καλύπτεται από το σύστημα ΥΑΕ, με την παροχή ενδεδειγμένου ατομικού προστατευτικού εξοπλισμού σε ναυτικό και τεχνικό προσωπικό. Ο Τεχνικός Ασφαλείας πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους και παρέχει κατευθύνσεις για την πρόληψη κινδύνων.

Επιπλέον, η εταιρεία υλοποιεί στοχευμένες πρωτοβουλίες για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων, όπως η παροχή πρόσθετων υπηρεσιών υγείας για την πρόληψη και την έγκαιρη αντιμετώπιση θεμάτων υγείας. Προσφέρει πλήρη ιατροφαρμακευτική κάλυψη, συμπεριλαμβανομένων προληπτικών εξετάσεων, στους εργαζομένους της Ναυτικής Υπηρεσίας, καθώς και δωρεάν αιματολογικές εξετάσεις στο προσωπικό της Τεχνικής Υπηρεσίας. Επιπλέον, ενθαρρύνει την εθελοντική αιμοδοσία, παρέχοντας τιμητική διήμερη άδεια στους συμμετέχοντες.

Ο **ΟΚΑΑ** διαθέτει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο συμ-

μορφώνεται με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις και ενσωματώνει αναγνωρισμένα πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης κινδύνων, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η πιστοποίηση κατά ISO 45001:2018. Το σύστημα καλύπτει όλους τους εργαζομένους και τις βασικές δραστηριότητες του Οργανισμού, ενώ έχουν οριστεί Ιατρός Εργασίας και Τεχνικός Ασφαλείας σε όλα τα οργανικά τμήματα.

Στο πλαίσιο διαφύλαξης της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, των εμπόρων και των πελατών του, λειτουργεί προσωρινός σταθμός ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ στην Κεντρική Αγορά Αθηνών, συμβάλλοντας στην άμεση παροχή ιατρικής βοήθειας. Παράλληλα, ο ΟΚΑΑ έχει εξασφαλίσει τον απαραίτητο εξοπλισμό για τη στήριξη των διασωστών του ΕΚΑΒ, ενώ υποστηρίζει τη λειτουργία ιατρείων τόσο στην ΚΑΑ όσο και στην Ιχθυόσκαλα Πειραιά. Επιπλέον, η Εταιρεία ενισχύει οικονομικά τον Σύνδεσμο Εμπόρων Κεντρικής Λαχαναγοράς (ΣΕΚΛΑ) για τη λειτουργία ιατρείου στις εγκαταστάσεις της Αγοράς. Σε συνεργασία με το ΕΚΑΒ και την Πυροσβεστική Υπηρεσία, διοργανώνονται τακτικά σεμινάρια για το προσωπικό και τους συνεργάτες σχετικά με πρώτες βοήθειες, χρή-

ση απινιδωτή, διαδικασίες εκκένωσης και πρόληψη πυρκαγιών.

Τέλος, σε συνεργασία με το Κέντρο Μελετών Ασφαλείας (ΚΕ.ΜΕ.Α.), εκπονούνται μελέτες αξιολόγησης κινδύνων ασφαλείας και αναπτύσσεται εγχειρίδιο αντιμετώπισης κρίσεων, ώστε να διασφαλίζεται η άμεση επιχειρησιακή ετοιμότητα σε περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών.

Η **ΚΑΘ** έχει αναπτύξει μια ισχυρή στρατηγική για τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η οποία υποστηρίζεται από τη σταθερή δέσμευση της Διοίκησης. Η εταιρεία συνεργάζεται επίσης με το δημόσιο σύστημα υγείας και διαθέτει γιατρό που παρέχεται από το Κέντρο Υγείας Ευόσμου κάθε 15 ημέρες. Όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας, καθώς και οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι, έχουν πλήρη πρόσβαση στο σύστημα υγείας και ασφάλειας, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης στο ιατρείο του Κέντρου Υγείας Ευόσμου, χωρίς καμία εξαίρεση. Επιπλέον, η ΚΑΘ έχει υιοθετήσει πολιτική για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της, η οποία είναι πιστοποιημένη με βάση το πρότυπο ISO 45001:2018.

Οι **Ελληνικές Αλυκές** απασχολούν εξειδικευμένο Τεχνικό Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν. 3850/2010 και του Π.Δ. 294/1988, ο οποίος παρακολουθεί και αξιολογεί τους εργασιακούς κινδύνους, παρέχει βασική εκπαίδευση και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφάλειας. Παρότι η εργατική νομοθεσία δεν απαιτεί Ιατρό Εργασίας λόγω του μεγέθους του προσωπικού, προσφέρουν προληπτικά ιδιωτική ασφάλιση υγείας σε όλους τους εργαζομένους. Επιπλέον, έχουν πιστοποιηθεί κατά ISO 45001:2018, υιοθετώντας διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές για τη διαχείριση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Η εταιρεία επίσης παρέχει τον απαραίτητο εξοπλισμό ατομικής προστασίας (ΜΑΠ). Επιπλέον, συνεργάζεται με το Ελληνικό Ινστιτούτο για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (ΕΛ.Ι.-Ν.Υ.Α.Ε.) σε μελέτες σχετικά με τις δονήσεις και τον θόρυβο, στο πλαίσιο της προληπτικής τους προσέγγισης. Εντός του έτους, ολοκληρώθηκαν μελέτες αναγνώρισης κινδύνων για όλες τις εγκαταστάσεις, μαζί με σχέδια αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, ενώ υλοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις σχετικά με τα εφαρμοζόμενα συστήματα διαχείρισης (ποιότητας,

Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία), όπως και εκπαίδευση σε θέματα σχετικά με την επιχειρησιακή λειτουργία.

Επιλεγμένες πρακτικές κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων στο χαρτοφυλάκιο

Οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου προάγουν τη συνεχή εκπαίδευση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, μέσα από στοχευμένα προγράμματα και πρωτοβουλίες επαγγελματικής εξέλιξης. Εντός του 2024 έγινε χαρτογράφηση εκπαιδευτικών αναγκών του Growthfund και των θυγατρικών του, με σκοπό τη δημιουργία των κατάλληλων προγραμμάτων εκπαίδευσης ανά εταιρεία.

Ο **Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ)** υλοποίησε τα εξής:

- Δράσεις για Ψυχική-Συναισθηματική Ευεξία (Mental-Emotional Wellbeing)

Η **ΕΛΤΑ Α.Ε.** παρέχει σε όλο το προσωπικό, ανάλογα με τις αρμοδιότητές του, εκπαιδεύσεις σε ένα ευρύ φάσμα θεματικών ενοτήτων, όπως:

- Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα Post Mate – Ψηφιακός Ταχυδρόμος.
- Εκπαιδευτικό πρόγραμμα AML (Anti-Money Laundering).
- Παροχή πρώτων βοηθειών και χρήση απινιδωτή.
- ISO/IEC 27001.

Ειδικότερα, η ΕΛΤΑ από το 2005 υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης και ενίσχυσης των δεξιοτήτων του ανθρωπίνου δυναμικού, στο πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων *Leonardo Da Vinci* και *Erasmus+*, με τη χρηματοδότηση της ΕΕ. Ενδεικτικά υλοποιήθηκαν το 2024:

- DigiGreeNPost: Towards a more digital and greener Postal Era: Δημιουργία και υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος με σκοπό την αναβάθμιση και πιστοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων του ταχυδρομείου σε «περιβαλλοντικές δεξιότητες» (green skills) και «ψηφιακές δεξιότητες» (digital skills) υπηρεσιών τους.

Η εκπαίδευση πραγματοποιείται αξιοποιώντας σύγχρονες τεχνολογικές δυνατότητες, τόσο

μέσω διαδικτυακών πλατφορμών (σύγχρονη και ασύγχρονη τηλεκπαίδευση), όσο και με φυσική παρουσία σε αίθουσες διδασκαλίας. Με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων, οι συμμετέχοντες ενδέχεται να λάβουν μέρος σε εξετάσεις αξιολόγησης ή πιστοποίησης, ανάλογα με το αντικείμενο. Επιπλέον, στο πλαίσιο σημαντικών εκπαιδευτικών δράσεων, διοργανώνονται ημερίδες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για το προσωπικό.

Η **ΕΤΑΔ** επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας τη διαρκή μάθηση ως μοχλό καινοτομίας και προόδου. Η διαδικασία εκπαίδευσης περιλαμβάνει τη συλλογή αναγκών από τις Διευθύνσεις, αξιολόγηση προγραμμάτων, έγκριση συμμετοχής και αξιολόγηση αποτελεσμάτων.

Το 2024 πραγματοποιήθηκαν εξειδικευμένα σεμινάρια σε θεματικές όπως:

- High Performance Leadership.
- Επιχειρησιακός Σχεδιασμός.
- Project Management Tool Kit.
- Cisco Certified Networking Academy (CCNA V7).

- ESG Global GRI.
- Custom Excel Advanced.
- Πρώτες Βοήθειες/ΚΑΡΠΑ/Χρήση Απινιδωτή.
- Becoming an HR Professional.
- Βασική εκπαίδευση νέων Managers.

Η ΕΤΑΔ σκοπεύει εντός του 2025 να επεκτείνει την εκπαιδευτική της στρατηγική, με εκπαιδευτικά προγράμματα e-learning ή και δια ζώσης με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** δίνει έμφαση στην προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη του κάθε εργαζομένου. Για τον σκοπό αυτό σχεδιάζονται εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα πεδίων, όπως:

- Βελτίωση δεξιοτήτων επικοινωνίας.
- Διοικητική & Τεχνική Εξειδίκευση.
- Ψηφιοποίηση και χρήση τεχνολογικών υπηρεσιών και λογισμικού.
- Εφαρμογή Πολιτικών.
- Διαχείριση έργων και επιχειρησιακών σχεδίων.

- Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.
- Επίβλεψη των εκτελούμενων εργασιών στα μηχανοστάσια και εργοστάσια που διαχειρίζεται η εταιρεία.

Σημειώνεται επίσης ότι, εντός του 2024, 3 εργαζόμενοι της εταιρείας παρακολούθησαν εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο «Professional diploma in sustainability and ESG management» με απόκτηση αντίστοιχου διπλώματος.

Η ΓΑΙΑΟΣΕ στοχεύει στη συνεχή, διαδραστική και ουσιαστική επικοινωνία με τους ανθρώπους της και μέσω αυτής καλλιεργούνται άριστες σχέσεις μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης. Το 2024, η ΓΑΙΑΟΣΕ παρέιχε συνολικά 1.110 **ώρες εκπαίδευσης**, αυξημένες κατά 10 % σε σχέση με το 2023 (1.002 ώρες εκπαίδευσης). Η αύξηση των εκπαιδεύσεων το 2024 αποτυπώνει τη στρατηγική προτεραιότητα της ΓΑΙΑΟΣΕ για την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό, μέσω στοχευμένων προγραμμάτων ενίσχυσης δεξιοτήτων, επαγγελματικής ανάπτυξης και ετοιμότητας για μελλοντικές προκλήσεις. Αναλυτικότερα, ο ετήσιος μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διαμορφώθηκε στις 17,86 ώρες για τις γυναίκες και στις 25,38 ώρες για τους άνδρες.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO** επενδύει στη συνεχή κατάρτιση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Κατά το 2024, όλοι οι εργαζόμενοι παρακολούθησαν σεμινάρια τα οποία συνδέονται άμεσα με τη θέση εργασίας τους, ενώ η εταιρεία ανέλαβε πλήρως την οικονομική κάλυψη αυτών των εκπαιδεύσεων.

Η **ΑΕΔΙΚ** ενθαρρύνει ενεργά τη συμμετοχή και την αμφίδρομη επικοινωνία των εργαζομένων της, εφαρμόζοντας δομημένους διαύλους διαλόγου που προάγουν τη συνεργασία και τη διαφάνεια εντός του οργανισμού. Οι κύριοι μηχανισμοί επικοινωνίας περιλαμβάνουν:

- Άμεση επικοινωνία με τους υπεύθυνους τμημάτων ή την υπεύθυνη προσωπικού, για την ταχεία επίλυση θεμάτων και την ανταλλαγή απόψεων.
- Υποβολή προτάσεων και σχολίων μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας ή δομημένων ερωτηματολογίων, που επιτρέπουν τη συλλογή χρήσιμων ανατροφοδοτήσεων από το προσωπικό.
- Τακτικές συναντήσεις του Σωματίου Εργαζομένων με το Διοικητικό Συμβούλιο, στο πλαίσιο της συνεχούς διαβούλευσης και της συμμετοχής στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Ο **ΟΚΑΑ** δεσμεύεται να παρέχει εκπαιδευτικά προγράμματα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες του

προσωπικού, προκειμένου να ενισχύσει την αποδοτικότητα και την καινοτομία στον οργανισμό. Η εκπαίδευση και η διαρκής ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελούν στρατηγική προτεραιότητα για την Εταιρεία, καθώς συμβάλλουν ουσιαστικά στη διατήρηση υψηλών επιπέδων αποδοτικότητας, επαγγελματισμού και ασφάλειας. Ο ΟΚΑΑ επενδύει στην ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του, μέσω προγραμμάτων επιμόρφωσης, εξειδικευμένων σεμιναρίων και δράσεων δια βίου μάθησης που ανταποκρίνονται στις εξελισσόμενες ανάγκες της Εταιρείας και του κλάδου.

Η **ΚΑΘ** προσφέρει εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους με θεματικές όπως σεμινάρια ετοιμότητας σε περίπτωση σεισμού ή πυρκαγιάς, τον προσδιορισμό κινδύνου και τη διερεύνηση συμβάντων για την αποτροπή ατυχημάτων και την εξέταση των ατυχημάτων και θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία (BASIC LIFE SUPPORT).

Για τις **Ελληνικές Αλυκές** το 2024, οι πρωτοβουλίες κατάρτισης επικεντρώθηκαν στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, με στοχευμένα σεμινάρια που αποσκοπούσαν στην ευαισθητοποίησή τους, στη διασφάλιση της συμμόρφωσης και στην πρόληψη ατυχημάτων, καθώς και στην προστασία της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων.

Κατά τη διάρκεια του έτους, υλοποιήθηκαν οι παρακάτω εκπαιδεύσεις:

- Πυρασφάλεια στον εργασιακό χώρο
- BBS (Behavioral Based Safety): Ανασφαλείς συμπεριφορές και συνθήκες
- Βασικές αρχές των προτύπων ISO 9001, ISO 14001 & ISO 45001
- Εξάλειψη βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας
- Ορθή χρήση Μέτρων Ατομικής Προστασίας
- Βασικές αρχές Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- Πρώτες Βοήθειες
- Τεχνική και Διαδικασίες Εξαγωγών - Εισαγωγών, Διακανονισμού πληρωμής και Εξασφαλίσεις.

Επιλεγμένες πρακτικές προώθησης της ισότητας και διαφορετικότητας στο χαρτοφυλάκιο

Με αναγνώριση της αξίας που προκύπτει από τη διαφορετικότητα, οι εταιρείες του Growthfund εφαρμόζουν δράσεις που ενισχύουν την ισότιμη συμμετοχή και τη συμπερίληψη σε όλα τα επίπεδα του ανθρώπινου δυναμικού.

Η **ΕΛΤΑ** προσφέρει ίσες ευκαιρίες εργασίας σε άτομα με αναπηρία. Χαρακτηριστικά, εντός του έτους αναφοράς, οι εργαζόμενοι με ποσοστό αναπηρίας μεγαλύτερο του 66% ήταν 57 από τους οποίους το 53% ήταν γυναίκες. Στο πλαίσιο

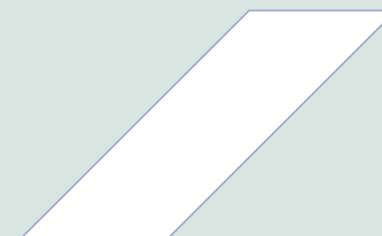
των ίσων ευκαιριών για επαγγελματική ανέλιξη, οι προαγωγές εργαζομένων της ΕΛΤΑ (ανάθεση καθηκόντων και θέσεων μέχρι Προϊσταμένου στάθμης Διεύθυνσης¹⁰) καθορίζονται και λειτουργούν με βάση τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού, όπου λαμβάνονται υπόψη οι επαγγελματικές δεξιότητες των εργαζομένων και ρυθμίζονται:

- Η διαδικασία προκήρυξης και κάλυψης των θέσεων ευθύνης, καθώς και των ειδικών θέσεων για τριετή θητεία.
- Οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής.
- Τα όργανα επιλογής των υποψηφίων.
- Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις τους.
- Η υποχρέωση αξιολόγησής τους για την επίτευξη των στόχων που αντιστοιχούν στη θέση ευθύνης.

Επιπλέον, η ΕΛΤΑ Α.Ε. εφαρμόζει Πολιτική Ίσης Αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Η **ΕΤΑΔ** προάγει ένα περιβάλλον ισότητας, αξιοκρατίας, συμπερίληψης και σεβασμού στη διαφορετικότητα, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους ανεξάρτητα από φύλο, ηλικία, εθνικότητα ή φυσική κατάσταση. Στο πλαίσιο αυτό, μέρος του προσωπικού που απασχολείται στην ΕΤΑΔ εντάσσεται στην κατηγορία ατόμων με αναγνωρισμένη αναπηρία.

¹⁰ Υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 42 παρ. 1 του Ν. 4759/2020.





Η **ΓΑΙΑΟΣΣΕ** χαρακτηρίζεται από μια κουλτούρα που επικεντρώνεται στην ισότητα και την ενίσχυση όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκευτικών πεποιθήσεων, ηλικίας, αναπηρίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού, με την εταιρεία να εστιάζει στην επιμόρφωση για τα ανθρώπινα δικαιώματα, με έμφαση στη διαχείριση της διαφορετικότητας. Η επιλογή των εξωτερικών συνεργατών γίνεται με γνώμονα την επιστημονική κατάρτιση και επαγγελματική πορεία σε σχέση με τις ανάγκες της θέσης, σε συνδυασμό με τη διασφάλιση ενός πλαισίου σεβασμού και ίσων ευκαιριών.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO** αναγνωρίζει την πολυμορφία, την ισότητα και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως θεμελιώδεις αξίες της λειτουργίας της. Μέσα από τις πολιτικές και τις δράσεις της, προωθεί ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, όπου κάθε εργαζόμενος

έχει ίσες ευκαιρίες για εξέλιξη, ανάπτυξη και συμμετοχή.

Η **ΚΑΘ** δεσμεύεται να προσφέρει ένα εργασιακό περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από ισότητα, σεβασμό και ασφάλεια, ενώ παράλληλα ενισχύει τις ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης για όλους τους εργαζομένους της. Ενδεικτικά:

- Δεν υπήρξαν περιστατικά διακρίσεων στον εργασιακό χώρο της εταιρείας.
- Οι αμοιβές καθορίστηκαν σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο της εταιρείας, χωρίς να υπάρχει διάκριση μεταξύ φύλου και κατώτατου μισθού.
- Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως του είδους της απασχόλησής τους (πλήρης, μερική ή έκτακτη), λαμβάνουν ίδιες παροχές, όπως γονική άδεια και συνταξιοδοτικά ωφελήματα.

- Το 100% του συνόλου των εργαζομένων έλαβαν τακτική αξιολόγηση της απόδοσης και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους.

Οι **Ελληνικές Αλυκές** δίνουν προτεραιότητα στη δίκαιη μεταχείριση όλων των εργαζομένων, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες πρόσληψης, εξέλιξης και ανάπτυξης δεξιοτήτων. Με στόχο την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στη βιομηχανία παραγωγής αλατιού, υποστηρίζουν ενεργά την παρουσία τους και ενθαρρύνουν την επαγγελματική τους πρόοδο σε ένα εργασιακό περιβάλλον που εκτιμά τη διαφορετικότητα. Εφαρμόζουν αυστηρά πολιτικές ίσων ευκαιριών σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης και προαγωγών, ενώ υιοθετούν στάση μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διάκρισης. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών και πρακτικών.

Τοπικές Κοινωνίες & Υπεύθυνη Διαχείριση Υποδομών

Επιλεγμένες πρακτικές κοινωνικής συνεισφοράς στο Growthfund

Το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του στηρίζουν ενεργά την τοπική κοινωνία μέσα από συνεργασίες με Μν Κυβερνητικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ) και τοπικούς φορείς, προωθώντας δράσεις που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή, την προσβασιμότητα σε βασικές υπηρεσίες και την ευημερία των πολιτών. Παράλληλα, συμβάλλουν ουσιαστικά στην κοινωνία μέσω βιώσιμων επενδύσεων που δημιουργούν κοινωνική αξία, όπως επενδύσεις σε βιώσιμες υποδομές (ενέργεια, μεταφορές), καθώς και μέσω της ενίσχυσης της απασχόλησης και της τοπικής οικονομίας.

Ως Εθνικό Επενδυτικό Ταμείο, το Growthfund υιοθετεί μια προσέγγιση που βασίζεται στις αρχές της υπεύθυνης επένδυσης, της δημιουργίας κοινωνικής αξίας και της μακροχρόνιας υποστήριξης των μελλοντικών γενιών. Μέσω της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022-2024, το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, δεσμεύ-

ονται να προωθήσουν κοινωνικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, με έμφαση στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής.

Η προσέγγιση του Growthfund για τις τοπικές κοινότητες αφορά:

- Στη δημιουργία κοινωνικής αξίας μέσω επενδύσεων σε βιώσιμες υποδομές,
- στην ενίσχυση της απασχόλησης και τοπικής οικονομίας, και
- στην προώθηση υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης από τις θυγατρικές ή τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του.

Επιπλέον, σε συνέχεια ανάθεσης από τη Γενική Γραμματεία Ιδιωτικών Επενδύσεων και ΣΔΙΤ του Υπουργείου Ανάπτυξης προς τη Μονάδα Στρατηγικών Συμβάσεων (PPF), ολοκληρώθηκε η σύνταξη του Σχεδίου Κοινής Υπουργικής Απόφασης για την ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις Στρατηγικές Επενδύσεις (όπως προβλέπεται στο Άρθρο 7 του Ν.4864/2021) υπό το συντονισμό του τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης του πρώην ΤΑΙΠΕΔ (2023).

Παράλληλα, το Growthfund δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στη συστηματική συμμετοχή και ενδυνάμωση των ενδιαφερόμενων μερών, με έμφαση στις τοπικές κοινωνίες. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω της Μονάδας Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, εκπονούνται Μελέτες Στρατηγικής Εκτίμησης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που περιλαμβάνουν διαδικασίες δημόσιας διαβούλευσης, επιτρέποντας στους κατοίκους και στους εκπροσώπους της κοινωνίας των πολιτών να διατυπώνουν τις απόψεις και προτάσεις τους. Επιπλέον, εφαρμόζεται οργανωμένη διαδικασία καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πιλοτικά έργα βιωσιμότητας

Επιπλέον, το Growthfund σε συνεργασία με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, υλοποιούν έργα-πιλότους ESG (ESG Pilot Projects), με στόχο οι Δημόσιες Επιχειρήσεις να αναπαράγουν στη συνέχεια δράσεις που αναπτύχθηκαν στα πιλοτικά

έργα, προκειμένου να βελτιώσουν την ανταπόκρισή τους σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Ειδικότερα, την περίοδο 2021-2022 προχώρησε στην ενίσχυση της προσβασιμότητας του σταθμού Μοναστηράκι για άτομα με αναπηρία, το 2023-2024 εκπόνησε μελέτη για τη μετατροπή του Χιονοδρομικού Κέντρου Βόρας Καϊμακτσαλάν σε πρότυπο ESG, ενώ την περίοδο 2024-2025 υλοποίησε την ανακαίνιση των χώρων ξεκούρασης εργαζομένων στο αμαξοστάσιο Πέτρου Ράλλη της ΟΣΥ, με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Έγγραφο Προσδοκιών για την Προσβασιμότητα

Μέσα από το Έγγραφο Προσδοκιών για την Προσβασιμότητα και την άρση εμποδίων το Growthfund ενημερώνει τις θυγατρικές του και το ευρύ κοινό για τις προσδοκίες που διατηρεί ως μέτοχος αναφορικά με τη δημιουργία εργασιακής κουλτούρας συμπερίληψης, τη διευκόλυνση ένταξης ΑμεΑ στις ομάδες εργασίας και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, ισότιμα.

Οι περισσότερες εταιρείες του χαρτοφυλακίου τηρούν επιμελώς τους νόμους σχετικά με την προσβασιμότητα και τους έχουν ήδη ενσωματώσει παράλληλα με τις υφιστάμενες βέλτιστες πρακτικές. Αναμένεται επιπρόσθετα οι Διοικήσεις να διασφαλίσουν ότι ο προγραμματισμός τους για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη θα περιλαμβάνει τις προσδοκίες του παρόντος Εγγράφου. Αυτό θα ενθαρρύνει τις συμπεριληπτικές συμπεριφορές γύρω από την αναπηρία, θα ενδυναμώσει την ενεργή συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των εκάστοτε προσαρμογών, καθώς και θα συμβάλει στην αποτροπή σχετικών διακρίσεων.

Περισσότερες πληροφορίες για τα Έγγραφα Προσδοκιών είναι διαθέσιμες στην υπό ενότητα «Επιχειρησιακή στρατηγική και στόχοι» (ενότητα «Σχετικά με το Growthfund»), καθώς και στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Τοπικές Κοινωνίες

Λαμβάνοντας υπόψιν την πολυπλοκότητα του χαρτοφυλακίου Growthfund, και τους ζωτικούς

τομείς της κοινωνίας και οικονομίας που επηρεάζουν οι εταιρείες που ανήκουν στον Όμιλο, όπως οι δημόσιες συγκοινωνίες, μεταφορές, ενέργεια, παροχή ρεύματος και νερού, αγορές τροφίμων - το Growthfund παρακολουθεί τις ανάγκες και προτεραιότητες των τοπικών κοινωνιών, προκειμένου οι εταιρικές και επενδυτικές του αποφάσεις να είναι όσο το δυνατόν συμβατές με τις δικές τους, αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. Μέσα από τα έργα που πραγματοποιεί ο Όμιλος και οι θυγατρικές του, το Growthfund συμβάλλει στον:

- Εκσυγχρονισμό των εθνικών υποδομών,
- Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών στα αστικά κέντρα,
- Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και των νεοφυών επιχειρήσεων,
- Φροντίδα των κοινωνικά ευάλωτων ομάδων,
- Προστασία των οικοσυστημάτων και της πανίδας μέσα από τα έργα που υλοποιεί το PPF(αντιπυρικά προγράμματα, πολυετή προγράμματα αποκατάστασης των δασικών εκτάσεων, αποτροπή θαλάσσιας ρύπανσης, προσπάθεια της βιοποικιλότητας),

- Ψηφιακό μετασχηματισμό των διαδικασιών με σκοπό αύξησης της διαφάνειας, μείωσης γραφειοκρατίας και αύξησης προσβασιμότητας εκ μέρους των πολιτών (συμπεριλαμβανομένου του εσωτερικού δείκτη Growthfund - Digital Transformation Index (DTI) με σκοπό την παρακολούθηση προόδου των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας).

Από το 2022 το Growthfund έχει διεξάγει Μελέτη Κοινωνικό-Οικονομικών και Περιβαλλοντικών Επιδράσεων, σε συνεργασία με το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE), προς εκτίμηση του αντίκτυπου του Growthfund, των θυγατρικών και συμμετοχών του, στους τομείς όπως η εθνική οικονομία, απασχόληση, και το περιβάλλον. Επιπλέον, τα ενδιαφερόμενα μέρη και οι εκπρόσωποι της τοπικής κοινωνίας έχουν τη δυνατότητα, να έρθουν σε άμεση επαφή τόσο με το Growthfund, όσο και με τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, μέσω των υφιστάμενων καναλιών επικοινωνίας και μηχανισμών αναφοράς, οι λεπτομέρειες των οποίων είναι αναρτημένες στις επιμέρους ιστοσελίδες των εταιρειών, ενώ παρατίθενται στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης τους.

Υπεύθυνη διαχείριση υποδομών

Με γνώμονα την υπεύθυνη διαχείριση των υποδομών, μέσω της Μονάδας Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF), το Growthfund προβαίνει στην υλοποίηση έργων υποδομών εθνικής και περιφερειακής σημασίας -στους τομείς του Βιώσιμου Αστικού Περιβάλλοντος, των Υποδομών και Μεταφορών - ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής των κατοίκων των τοπικών κοινοτήτων και κατ' επέκταση, του κοινωνικού συνόλου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, οι δραστηριότητες του Growthfund είχαν θετικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες μέσα από:

- τη βελτίωση κρίσιμων υποδομών (λιμένες, ενεργειακά δίκτυα, κέντρα υγείας, αθλητικά κέντρα),
- τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο,
- τη βελτίωση της προσβασιμότητας στις εταιρείες του χαρτοφυλακίου.

Ενδεικτικά έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη, από τη Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας (PPF):



ΒΙΩΣΙΜΟ ΑΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΑΝΑΨΥΧΗ

1. ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ «ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΕΝΤΑΚΗΣ» ΜΕΣΩ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ (ΣΔΙΤ):

Το Έργο έχει ως αντικείμενο τη μελέτη, χρηματοδότηση, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση ενός νέου διοικητικού συγκροτήματος κτιρίων γραφείων (Κυβερνητικό Πάρκο Ανδρέας Λεντάκης) στον Δήμο Δάφνης-Υμηττού. Το Κυβερνητικό Πάρκο «Ανδρέας Λεντάκης» θα αναπτυχθεί σε έκταση 154 στρεμμάτων, στις εγκαταστάσεις της ΕΒΟ-ΠΥΡΚΑΛ, και θα υλοποιηθεί μέσω Σύμπραξης Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ). Το έργο θα συμπεριλαμβάνει την ανάπτυξη ενός μεγάλου αστικού πάρκου που θα λειτουργήσει.

ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ

1. ΈΡΓΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΛΙΜΕ- ΝΩΝ (ΒΟΛΟΣ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ- ΠΟΛΗ, ΣΤΥΛΙΔΑ): Λιμ. Βόλου - ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡ- ΓΙΚΩΝ ΒΑΘΩΝ ΜΕΤΑ ΤΙΣ

ΚΑΚΟΚΑΙΡΙΕΣ «DANIEL» &
«ELIAS»:

Το έργο περιλαμβάνει τη μελέτη και υλοποίηση της αποκατάστασης των λειτουργικών βαθών (εκβάθυνσης) της λιμενολεκάνης του Λιμένα Βόλου, με απομάκρυνση των προσχώσεων που έχουν συσσωρευτεί μετά τα ακραία καιρικά φαινόμενα «Daniel» και «Elias» τον Σεπτέμβριο του 2023 με στόχο την αποκατάσταση της ομαλής λειτουργίας του λιμανιού για την ασφαλή εξυπηρέτηση πλοίων.

Λιμένας Αλεξανδρούπολης: Η υλοποίηση του έργου περιλαμβάνει την αναβάθμιση αναγκαίων υποδομών λιμένος, σύμφωνα με εγκεκριμένο Master Plan με σκοπό την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας & την καθιέρωση του λιμένα Αλεξανδρούπολης ως γεωστρατηγικού, ενεργειακού & διαμετακομιστικού κόμβου Αν. Μεσογείου & Βαλκανίων. Επιπλέον προβλέπεται η αποκατάσταση βαθών λιμενολεκάνης & δίαυλου ναυσιπλοΐας με απομάκρυνση των προσχώσεων που έχουν συσσωρευτεί από τα τέλη του 2015 έως σήμερα και συγχρόνως οδική σύνδεση νέου εμπορικού προβλήτα με νέα Περι-

φερειακή Οδό & κατασκευή οδικού άξονα μήκους περίπου 1.5 χλμ εντός χερσαίας ζώνης λιμένα.

Λιμένας Στυλίδας: Αφορά στην αποκατάσταση βαθών (εκβάθυνση) στη λιμενολεκάνη και στον δίαυλο ναυσιπλοΐας του λιμένα της Στυλίδας Φθιώτιδας, διασφαλίζοντας την εύρυθμη λειτουργία του και τις παροχές του προς τους χρήστες.

2. ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΥΓΕΙΑΣ (ΠΦΥ)

Το έργο αφορά την ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση 156 Κέντρων Υγείας σε όλη την Επικράτεια, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, τη μείωση του λειτουργικού κόστους και την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών υγείας. Οι παρεμβάσεις περιλαμβάνουν θερμομόνωση κελύφους, αντικατάσταση κουφωμάτων, αναβάθμιση του Η/Μ εξοπλισμού (Αντλίες Θερμότητας, LED φωτισμός, ηλιακοί συλλέκτες), εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων, ριζικές ανακαινίσεις και ενισχύσεις φέροντος οργανισμού, καθώς και διαμόρφωση πλήρους

προσβασιμότητας για ΑμεΑ. Παράλληλα, προβλέπεται η αναδιάρθρωση των εσωτερικών χώρων σύμφωνα με σύγχρονες προδιαγραφές και η ανάπτυξη Ιατρείων Χρόνιων Νοσημάτων.

3. ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗ- ΝΩΝ (ΟΑΚΑ)

Το έργο στοχεύει στην ανακαίνιση και αναβάθμιση των εγκαταστάσεων του ΟΑΚΑ, ενισχύοντας τη λειτουργικότητα, την ασφάλεια και την ενεργειακή απόδοση του συγκροτήματος. Περιλαμβάνει επιθεώρηση, συντήρηση, επισκευή και αντικατάσταση μεταλλικών κατασκευών και πολυκαρβονικών στεγάστρων του Κεντρικού Σταδίου και του Ποδηλατοδρομίου και των δυο εισόδων, του τείχους των Εθνών και της Αγοράς. Επιπλέον προβλέπονται δομικές αποκαταστάσεις σε κολυμβητικές δεξαμενές και εγκαταστάσεις περιβάλλοντος χώρου, εργασίες στεγάνωσης και συντήρησης στο Ποδηλατοδρόμιο, καθώς και τη δημιουργία ψηφιακών διδύμων για τη στατική παρακολούθηση των στεγάστρων. Τέλος προβλέπεται η εκπόνηση με-

λέτης βιώσιμης ανάπτυξης και αξιοποίησης των υφιστάμενων εγκαταστάσεων.

4. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ - ΕΠΕΚΤΑΣΗ-ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΓΓΕΚ

Η δράση στοχεύει στην ενίσχυση των εποπτευομένων από τη ΓΓΕΚ Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων και συγκεκριμένα στην ανάπτυξη της υποδομής αυτών, προκειμένου να ενισχυθεί συνολικά η θέση τους στο Ευρωπαϊκό και Διεθνές ερευνητικό τοπίο. Η υλοποίηση της δράσης έχει απώτερο σκοπό και συνδέεται άμεσα με την ανάπτυξη της επιστημονικής αριστείας, την ενίσχυση νέων κατευθύνσεων στην έρευνα και την εν δυνάμει αξιοποίηση των αποτελεσμάτων που θα προκύψουν από αυτήν με την υλοποίηση έργων

υψηλής ερευνητικής και επιστημονικής στάθμης.

5. ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΚΤΙΡΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΕΓΑΣΗ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΚΥΤΤΑΡΙΚΗΣ & ΓΕΝΕΤΙΚΗΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ & ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ ΤΟΥ Γ.Ν.Θ. «ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ»

Σκοπός του Έργου είναι η ανέγερση νέου κτιρίου αφιερωμένου σε κυτταρικές και γονιδιακές θεραπείες και εργαστήρια αιματολογικής κλινικής καθώς και διαμόρφωση του περιβάλλοντος χώρου στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπανικολάου» και εν γένει η βελτίωση και η ενίσχυση της προσβασιμότητας, της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών υγείας που παρέχει. Το κτίριο διαθέτει τρεις ορόφους και ένα υπόγειο. Το Έργο μεταξύ άλλων περιλαμβάνει την αναδιάρθρωση ισολογίου υφιστάμενου κτιρίου, εξω-

τερικά ιατρεία, εργαστήρια, ημερήσια φροντίδα, και ομαλή ένταξη του στο φυσικό περιβάλλον. Επιπλέον στόχος είναι η επίτευξη πρωτογενούς ενεργειακής ζήτησης (ΟΕΥΠ) και τουλάχιστον 20 % χαμηλότερη απαίτησης ΚΣΜΚΕ (κτίριο με σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας, εθνικές οδηγίες).

Επιλεγμένες πρακτικές και πρωτοβουλίες κοινωνικής συνεισφοράς στους λιμένες

Οργανισμός Λιμένος Βόλου (ΟΛΒ)

Υλοποίηση κοινωνικών δράσεων με έμφαση στη σχέση πόλης-λιμένα:

- Ενίσχυση ναυταθλητικών Σωματείων της πόλης.

- Παραχώρηση δικαιώματος χρήσης λιμενικών χώρων έναντι συμβολικού ανταλλάγματος για την υλοποίηση εκδηλώσεων κοινωφελούς χαρακτήρα.
- Κάλυψη δαπανών Κ.Λ. Βόλου.
- Κάλυψη δαπανών δράσεων Φορέων/Σωματείων με πολιτιστικό-φιланθρωπικό χαρακτήρα.

Οργανισμός Λιμένος Ελευσίνας (ΟΛΕ)

- Στα πλαίσια του προγράμματος Metavasea της HELMEPA, πραγματοποιήθηκαν δράσεις περιβαλλοντικής εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης της περιβαλλοντικής κουλτούρας.
- Πραγματοποίηση εθελοντικής δράσης στο μνημείο «Κυναίγειρος». Στα πλαίσια ενίσχυσης της σύνδεσης λιμένα - πόλης,

προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς και ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής.

- Φιλοξενία των εορταστικών εκδηλώσεων της Ελευσίνας Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης σε χώρους του Ο.Λ.Ε. ΑΕ και κατά μήκος της παραλιακού μετώπου της πόλης.

Οργανισμός Λιμένος Ραφήνας (ΟΛΡ)

- Έργα συντήρησης για τον ανοιχτό και κλειστό επιβατικό σταθμό στο λιμάνι της Ραφήνας.
- Υποβρύχιος και παράκτιος καθαρισμός στο αλιευτικό καταφύγιο στο λιμάνι της Ραφήνας σε συνεργασία με την Περιβαλλοντική Οργάνωση Aegean Rebreath. (15/10/2024)
- Καθαρισμός κεντρικής Παραλίας Ραφήνας από την HELMEPA. (21/09/2024)

Οργανισμός Λιμένος Καβάλας

Στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, έχουν εγκατασταθεί μεταλλικά πλέγματα σε μορφή καρδιών για συγκέντρωση πλαστικών καπακιών σε διάφορα σημεία των λιμένων. Τα χρήματα που συγκεντρώνονται από την ανακύκλωση των καπακιών δωρίζονται στον τοπικό σύλλογο ΑμΕΑ για την αγορά αμαξιδίων, όσο και για εκπαιδευτική χροιά.

Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης (ΟΛΑ)

Ο Οργανισμός συμμετείχε στις παρακάτω κοινωνικές δράσεις-συναντήσεις:

- POSIDONIA 2024 A people-centered decarbonization concept / Beyond Sea Level Boundaries (WISTA HELLAS - ABS) - Συμμετοχή στο πάνελ. (05/06/2024)
- Νέα γενιά και Ναυτοσύνη: Ημερίδα εκπαίδευσης με τη συμμετοχή της Περιφέρειας και φορέων όπως ΠΕΠΑΛ< Επιμελητήριο, YES Forum. (17/10/2024)
- Τελετή υπογραφής σύμβασης οδικής σύνδεσης του νέου εμπορικού προβλήτα λιμένος Αλεξανδρούπολης με τη νέα Περιφερειακή οδό. (25/05/2024)

Οργανισμός Λιμένος Πάτρας (ΟΛΠΑ)

Ο Οργανισμός στήριξε οικονομικά κατόπιν αιτήματος των αντίστοιχων φορέων, τις παρακάτω δράσεις για το έτος 2024:

- Ποδηλατικός γύρος «Θυσία»
- Δράση «City in Action»: για την ευαισθητοποίηση των πολιτών στη χρήση εναλλακτικών τρόπων μετακίνησης στην πόλη τους.

- Εθελοντική Αιμοδοσία: σε συνεργασία με τον Σύλλογο Εθελοντών Καραμανδάνειου Νοσοκομείου Παίδων.
- Εκστρατεία: «Φοράω κράνος, αγαπώ τη ζωή» (ενίσχυση της χρήσης προστατευτικού κράνους).
- Στήριξη «Pink the City»: έναν θεσμό αφιερωμένο στην πόληψη και έγκαιρη διάγνωση του καρκίνου του μαστού.
- Κοινωνικό Παντοπωλείο και Κοινωνικό Εστιατόριο I.M. Καλαβρύτων & Αιγιαλείας: για την εξασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης άπορων πολιτών/ευπαθών ομάδων.
- «Πρόταση» ΚΙΝΗΣΗ για έναν άλλο τρόπο ζωής, για την πρόληψη των εξαρτήσεων και τη διατύπωση προτάσεων και δράσεων που στοχεύουν στην ποιότητα ζωής των πολιτών.

Επιλεγμένες πρακτικές ενίσχυσης της ψηφιακής προσβασιμότητας στο χαρτοφυλάκιο

Η ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της **ΕΤΑΔ**, επιπλέον, ενισχύει τη διαφάνεια, την ευκολία πρόσβασης και την εξυπηρέτηση. Εντός του 2024, η Εταιρεία συνέχισε την ανάπτυξη των ηλεκτρονικών εισιτηρίων στα Χιονοδρομικά Κέντρα και την επέκταση των εικονικών περιηγήσεων (3D Virtual Tours) για

τα άτομα με περιορισμένη κινητικότητα στο Μουσείο Αχίλλειο και τα Σπήλαια Διρού, διευκολύνοντας την απομακρυσμένη πρόσβαση σε πολιτιστικές εμπειρίες.

Για τη διασφάλιση της ορθής και ασφαλούς χρήσης των ψηφιακών υπηρεσιών, έχουν θεσπιστεί αναλυτικοί όροι χρήσης που καλύπτουν όλες τις λειτουργικές πτυχές των ηλεκτρονικών εισιτηρίων και των εγκαταστάσεων των Επιχειρηματικών Μονάδων (όπως τα Σπήλαια Διρού, το Μουσείο Αχίλλειο και η Ακτή Βουλιαγμένης μέσω της πλατφόρμας «AktiGold»).

Η **ΔΕΘ-HELEXPO** προσφέρει υπηρεσίες προσβάσιμες σε άτομα με αναπηρία. Οι χώροι εκθέσεων και συνεδρίων είναι σχεδιασμένοι για να είναι προσβάσιμοι, διασφαλίζοντας την ισότιμη συμμετοχή όλων, κάνοντας συνεχώς βελτιωτικές ενέργειες. Το 2024, η ΔΕΘ-HELEXPO παρείχε δωρεάν πρόσβαση για ΑμεΑ, διασφαλίζοντας την ισότιμη συμμετοχή σε όλες τις εκδηλώσεις.

Επιλεγμένες πρακτικές ενδυνάμωσης των τοπικών κοινωνιών στο χαρτοφυλάκιο

Παρακάτω αναδεικνύεται η συμβολή των εταιρειών χαρτοφυλακίου, στην ενδυνά-

μωση των τοπικών κοινωνιών, μέσα από τις δραστηριότητες τους:

Ο **Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών** πραγματοποίησε τις παρακάτω δράσεις:

- Δράσεις για την Κοινωνική Ευημερία (Social Wellbeing) με στόχο την ενδυνάμωση της Εταιρικής Εικόνας
- Δράσεις για την Οικονομική Ευημερία (Financial Wellbeing)

Η **ΕΛΤΑ** υλοποιεί δράσεις κοινωνικής προσφοράς, όπως δωρεές, χορηγίες και προσφορά δωρεάν ταχυδρομικών υπηρεσιών. Συγκεκριμένα, εντός του 2024 ενδεικτικά υλοποιήθηκαν τα εξής:

- Χορηγία της ΕΛΤΑ Α.Ε. στο Χαμόγελο του Παιδιού.
- Χορηγία τηλεοράσεων σε ειδικά σχολεία που επλήγησαν από τις κακοκαιρίες.
- Τον Ιούλιο του 2024 η ΕΛΤΑ Α.Ε. σε συνεργασία με την υφυπουργό Παιδείας ολοκλήρωσαν τις αποστολές των τηλεοράσεων σε 30 ειδικά σχολεία της Θεσσαλίας, της Εύβοιας και του Έβρου.
- Επιπλέον, η ΕΛΤΑ Α.Ε., παρότρυνε και υποστήριξε τη συμμετοχή των εργαζομένων στη μεγάλη αθλητική διοργάνωση κοινωνικού χαρακτήρα υποστη-



ρίζοντας τους σκοπούς του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής» και προάγοντας την ομαδικότητα και τον εθελοντισμό. Έτσι, έδωσαν το παρόν στον αγώνα δρόμου 5χλμ και στον περίπατο 2χλμ «Greece Race for the Cure 2024» που πραγματοποιήθηκε στις 29 Σεπτεμβρίου 2024 και διοργάνωσε ο Πανελλήνιος Σύλλογος Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής».

- Η δράση «Γράψε ένα γράμμα στον Άγιο Βασίλη» είναι μία από τις μεγαλύτερες δράσεις κοινωνικής ευθύνης των ΕΛΤΑ, για την οποία συνεργάζεται το σύνολο του δικτύου και έχει τεράστια ανταπόκριση και υψηλή προσμονή σε παιδιά, γονείς και εκπαιδευτικούς, ενώ επιβεβαιώνει την άμεση σύνδεση των ΕΛΤΑ με την ελληνική κοινωνία. Το 2024 η ΕΛΤΑ διένειμε 84.000 εορταστικές απαντήσεις σε μεμονωμένους παραλήπτες, σχολεία, τάξεις και φορείς.
- Το 2024 η ΕΛΤΑ Α.Ε. μέσα από τη συνεργασία της με το Ίδρυμα International Foundation for Greece προχώρησαν στην έκδοση της Σειράς Γραμματοσήμων «Διακεκριμένες Ελληνικές Προσωπικότητες»

τιμώντας τέσσερις διαπρεπείς Έλληνες της Διασποράς για την προσφορά τους στην προβολή της Ελλάδας διεθνώς. Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη πολιτιστική αποστολή της ΕΛΤΑ Α.Ε., προβάλλοντας την ελληνική ταυτότητα και αξίες μέσω του φιλοτελισμού, και αποτελεί παράδειγμα συμβολής στην ανάδειξη της εθνικής κουλτούρας και τη διεθνή αναγνώριση.

Η προσέγγιση της **ΕΤΑΔ** επικεντρώνεται στη βιώσιμη αξιοποίηση ακινήτων του Ελληνικού Δημοσίου, με στόχο την ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, της απασχόλησης και του κοινωνικού οφέλους. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται δράσεις όπως:

- Παραχωρήσεις ακινήτων για κοινωνικές και πολιτιστικές χρήσεις.
- Εκμισθώσεις ακινήτων για εμπορική, αγροτική και τουριστική αξιοποίηση.
- Ανάπτυξη εκτάσεων για ΑΠΕ και βιώσιμες επενδύσεις.
- Αξιοποίηση τουριστικών μονάδων, Ιαματικών Πηγών και παραθαλάσσιων ακινήτων

- Επαναδιαπραγμάτευση συμβάσεων και πώληση μικρών ακινήτων χαμηλής αξίας.

Παράλληλα, η ΕΤΑΔ έχει δημιουργήσει Αποθετήριο Ακινήτων για την παρακολούθηση της κοινωνικής αξίας των έργων της και προγραμματίζει:

- Μελέτες αποτίμησης κοινωνικής αξίας (SROI).
- Ανάλυση οικονομικών ροών και αξιολόγηση αιτημάτων μίσθωσης ή παραχώρησης.
- Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών συμμετοχής.

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και στην ενίσχυση της περιφερειακής απασχόλησης μέσω της αξιοποίησης των ακινήτων της.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** ενσωματώνει πρακτικές προώθησης της αμφίδρομης επικοινωνίας και συνεργασίας σε ολόκληρη την Ελλάδα, στοχεύοντας στην υιοθέτηση μιας νέας κουλτούρας αλληλοκατανόησης, με βασικούς πυλώνες την οικονομία, την κοινωνία και τον πολιτισμό, όπως:

- Συνεργασία με δημόσιους οργανισμούς, όπως Δήμοι και Περιφέρειες, με στόχο την αξιοποίηση ακινήτων, συνεισφέροντας στην αστική αναζωογόνηση και εν γένει στην αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών (πολιτισμός, καθημερινότητα του πολίτη, βελτίωση υποδομών, προσβασιμότητα).
- Προστασία της πολιτιστικής κληρονομιάς για εθνικούς και ιστορικούς λόγους, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία και μακροπρόθεσμη προοπτική.
- Στήριξη θεσμών, διοργανώσεων και εκδηλώσεων, βάσει της εταιρικής πολιτικής χορηγιών.
- Δημιουργία θέσεων εργασίας στο πλαίσιο υλοποίησης του αναπτυξιακού έργου της εταιρείας.

Επίσης, εξετάζει τη σκοπιμότητα έργων, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τα οικονομικά κριτήρια, όσο και τα κριτήρια ESG (π.χ. περιβαλλοντική αναβάθμιση, δημιουργία θέσεων εργασίας, κ.ά.). Ακόμη, διατηρεί συνεχή και εποικοδομητική επαφή με τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας στην ικανοποίηση των αναγκών τους αναφορικά με την πολιτιστική αναβάθμιση και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, ως εξής:

- Μίσθωση επιλεγμένων ακινήτων, έναντι συμβολικού ανταλλάγματος, με στόχο την

αξιοποίηση ακινήτων για μη κερδοσκοπικούς σκοπούς, συνεισφέροντας στην πολιτιστική αναβάθμιση και βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών (πολιτισμός, καθημερινότητα του πολίτη, βελτίωση υποδομών, προσβασιμότητα, κ.ά.).

- Σύναψη Μνημονίων Συνεργασίας με δημόσιους οργανισμούς (Δήμους, Περιφέρειες), με στόχο την αξιοποίηση ακινήτων σε Σιδηροδρομικούς Σταθμούς, συνεισφέροντας στην πολιτιστική αναβάθμιση και βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών.

Η εταιρεία διαθέτει ένα μοντέλο ολιστικής αξιοποίησης έναντι μεμονωμένων προσεγγίσεων για ακίνητα χαμηλότερης εμπορικότητας, εφαρμόζοντας μια win-win προσέγγιση για τα εμπλεκόμενα μέρη.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO** ενισχύει τις τοπικές κοινότητες μέσα από εκδηλώσεις και προγράμματα που απευθύνονται σε ευρύτερες κοινωνικές ομάδες. Η κοινωνική υποστήριξη εκτείνεται καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου, συμπεριλαμβάνοντας τα παρακάτω:

- Θέσπιση ειδικού οικογενειακού εισιτηρίου με μειωμένο κόστος για τις εκθέσεις.
- Ελεύθερη πρόσβαση για ΑμεΑ, διασφαλίζοντας την ισότιμη συμμετοχή σε όλες τις εκδηλώσεις της.
- Υποστήριξη κοινωφελών οργανώσεων και

τοπικών φορέων, μέσω της παραχώρησης συνεδριακών και εκθεσιακών χώρων.

- Διάθεση χρηματικού ποσού από τα έσοδα της 88^{ης} ΔΕΘ για τους πληγέντες από την κακοκαιρία στη Θεσσαλία το Σεπτέμβριο 2023.
- Προσφορά τροφίμων σε κοινωφελείς οργανισμούς από την έκθεση «Freskon».
- Δωρεές ηλεκτρονικού εξοπλισμού σε σχολεία.
- Φύτευση δέντρων, σε συνεργασία με τον Δήμο Θεσσαλονίκης.
- Δωρεές εξοπλισμού στην πυροσβεστική καθώς και δωρεά δυο πυροφυλακίων διαμονής πυροσβεστών με πλήρη εξοπλισμό (περιοχή Πανόραμα και Λαγκαδά)
- Φιλοξενία ευάλωτων κοινωνικών ομάδων ή αστεγών κατά τη διάρκεια ακραίων καιρικών φαινομένων.
- Η κοινωνική συνεισφορά της εταιρείας δεν περιορίζεται χρονικά στην περίοδο των εκθέσεων, αλλά εξελίσσεται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Η **ΑΕΔΙΚ** στοχεύοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, υλοποιεί σημαντικές πρωτοβουλίες που συνδυάζουν την ανάπτυξη, τη βιωσιμότητα και την κοινωνική προσφορά. Οι δράσεις αυτές αντικατοπτρίζουν τον ανθρωποκεντρικό προσανατολισμό και τις αξίες της εταιρείας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτί-

ωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, τόσο σε τοπικό όσο και σε ευρύτερο κοινωνικό επίπεδο.

Στο πλαίσιο της στήριξης της τοπικής κοινότητας, η ΑΕΔΙΚ έχει παραχωρήσει ιδιόκτητη αίθουσα, πλήρως εξοπλισμένη με γυμναστήριο, προσφέροντας στους κατοίκους της περιοχής τη δυνατότητα δωρεάν άθλησης. Παράλληλα, διαθέτει ειδικά διαμορφωμένο αμφιθέατρο, το οποίο χρησιμοποιείται για την εκμάθηση παραδοσιακών χορών, συνδυάζοντας έτσι την προώθηση της φυσικής ευεξίας με την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Ο **ΟΚΑΑ** έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κοινωνικής ευθύνης που συνδυάζει τη μείωση της σπατάλης τροφίμων με τη στήριξη ευάλωτων ομάδων. Οι δράσεις του υλοποιούνται με τη συμμετοχή των εργαζομένων και των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στις αγορές του Οργανισμού, ενισχύοντας την έννοια της συλλογικής προσφοράς, και αναφέρονται παρακάτω.

- Μείωση σπατάλης τροφίμων και ενίσχυση επισιτιστικής ασφάλειας: Το 2024, ο ΟΚΑΑ, σε συνεργασία με την Τράπεζα Τροφίμων και την Κεντρική Λαχαναγορά Ρέντη, δι-

έθεσε πάνω από 100 τόνους φρούτων και λαχανικών σε συσσίτια, ιδρύματα και κοινωνικούς φορείς, στοχεύοντας ταυτόχρονα στη στήριξη ευάλωτων ομάδων και στη μείωση της σπατάλης τροφίμων. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν στοχευμένες δωρεές προϊόντων κατά τις εορταστικές περιόδους Πάσχα και Χριστουγέννων προς Δήμους και φορείς. Υποστηρίχθηκαν επίσης τοπικές δράσεις, όπως η παροχή λαχανικών στον Δήμο Πειραιά για γαστρονομικό φεστιβάλ.

- Πρωτοβουλίες κοινωνικής ευαισθητοποίησης και εθελοντισμού: Τον Ιανουάριο του 2024 διοργανώθηκε εθελοντική αιμοδοσία στις εγκαταστάσεις του ΟΚΑΑ, σε συνέχεια του καθιερωμένου θεσμού, με τη συμμετοχή εργαζομένων, εμπόρων και δημοτών. Επιπλέον, ο Οργανισμός συμμετείχε στο «Race for the Cure 2024», ενισχύοντας το μήνυμα ευαισθητοποίησης για τον καρκίνο του μαστού.
- Εκπαιδευτικές και κοινωνικές δράσεις: Το πρόγραμμα «Healthy Habits by ΟΚΑΑ», σε συνεργασία με το Open Farm, προάγει τη διατροφική παιδεία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα μέσα από βιωματικές εμπει-

ρίες. Κατά το 2024 εκπαιδεύτηκαν 1.616 παιδιά σε θέματα μεσογειακής διατροφής, μείωσης σπατάλης τροφίμων και περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, μέσω εργαστηρίων, μαγειρικών δραστηριοτήτων και ξεναγήσεων στην Κεντρική Λαχαναγορά Ρέντη. Σε επίπεδο σχολικών κοινοτήτων προσφέρθηκαν φρούτα και υλοποιήθηκαν μικρές υποδομές (π.χ. αντικατάσταση ξυλείας σε παγκάκια του 1ου Δημοτικού Νέας Μηχανιώνας). Ο ΟΚΑΑ συνέδραμε επιπλέον στην κάλυψη εκδηλώσεων για το άναμμα του Χριστουγεννιάτικου Δέντρου στον Δήμο Νίκαιας-Ρέντη.

Παράλληλα, η Εταιρεία συνέχισε πρωτοβουλίες που φέρνουν τους νέους πιο κοντά στην αλυσίδα εφοδιασμού, στον ρόλο των αγορών χονδρικής και στη σημασία της υπεύθυνης κατανάλωσης.

Οι **Ελληνικές Αλυκές** συμμετέχουν σε διάφορες πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και στη διατήρηση των πολύτιμων φυσικών πόρων. Μέσω της διοργάνωσης συστηματικών εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων που βοηθούν το κοινό να εξερευνήσει τον συναρπαστικό κόσμο των αλυκών

και την οικολογική τους σημασία. Σε συνεργασία με τοπικούς οργανισμούς και παγκόσμιους φορείς, εστιάζουν στην προστασία των υγροτόπων και συμμετέχουν ενεργά σε σχολικά προγράμματα που προωθούν την κυκλική οικονομία, καλλιεργώντας την περιβαλλοντική συνείδηση από μικρή ηλικία. Επιπλέον, η εταιρεία έχει δεσμευτεί να ενισχύσει την τοπική οικονομία δημιουργώντας ευκαιρίες εργασίας και υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες απασχόλησης στις περιοχές δραστηριοποίησης της.

Εντός του 2024 η Ελληνικές Αλυκές προέβη στις παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Δωρεές σε σχολικές μονάδες, για την συντήρηση και αναβάθμιση των υλικοτεχνικών υποδομών, υποστήριξη σχολικών εκδρομών.
- Δωρεά στην Νοσηλευτική Μονάδα Μεσολογγίου «Χατζηκώστα».
- Δωρεά στο Γεωργικό Σωματείο Αγίας Παρασκευής Λέσβου η «Πρόοδος» για υποστήριξη εορταστικών εκδηλώσεων τους.
- Δωρεές σε Ιερές Μητροπόλεις για υποστήριξη κατασκηνώσεων (τροφοδοσία), φιланθρωπικών δομών και συσσιτίου απόρων.
- Δωρεά στον Δήμο Θέρμης για υποστήριξη των πολιτιστικών και θρησκευτικών εκδηλώσεων.
- Συμμετοχή και χορηγία στο 4^ο Πανελλήνιο Συνέδριο Υγείας και Ασφάλειας που διοργανώθηκε από το ΕΛΙΝΥΑΕ.



Δικαιώματα καταναλωτών, πελατών και χρηστών

Ουσιαστικό θέμα της μητρικής εταιρείας Growthfund: Δικαιώματα Καταναλωτών, Προστασία δεδομένων και Κυβερνοασφάλεια

Επιλεγμένες πρακτικές για τα δικαιώματα και την προστασία δικαιωμάτων καταναλωτών στο Υπερταμείο

Τα φυσικά πρόσωπα-υποκείμενα των δεδομένων αποτελούν τον πυρήνα της δραστηριότητας του Growthfund και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου, και η προστασία των δικαιωμάτων τους είναι πρωταρχικής σημασίας. Το Growthfund και οι εταιρείες του δεσμεύονται να διασφαλίζουν την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων και να βελτιώνουν συνεχώς την εμπειρία των χρηστών, μέσα από καινοτόμες ψηφιακές λύσεις, αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευση προς μια διαφανή, ηθική και υπεύθυνη λειτουργία.

Σε εταιρικό επίπεδο, το Growthfund, μέσω των Πολιτικών και διαδικασιών που έχει θεσπίσει για την Επεξεργασία και Προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, και τη χρήση των μέσων τεχνολογίας, καθώς και για συναφή θέματα, δεσμεύεται για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά που βασίζεται σε διεθνώς ανα-

γνωρισμένες αρχές προστασίας προσωπικών δεδομένων και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως ορίζονται από τα ισχύοντα εθνικά και ευρωπαϊκά νομικά πλαίσια, ιδίως μεταξύ άλλων, τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR). Οι πολιτικές και διαδικασίες έχουν ως σκοπό να διασφαλίσουν τη νόμιμη, διαφανή και θεμιτή επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα τους.

Παράλληλα, το Growthfund εφαρμόζει τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφαλείας, όπως έλεγχοι πρόσβασης, κρυπτογράφηση, προστασία δικτύων και διαχείριση κωδικών, ενώ πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους για την αποτελεσματικότητα αυτών των μέτρων, με στόχο τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των υποκειμένων των δεδομένων.

Για την ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας, το Growthfund προωθεί τη διεξαγωγή αξιολόγησης κινδύνων (risk-profiling) και ωριμότητας καθώς και την κατάρτιση οδικού χάρτη αναβάθμισης για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του.

Οι δράσεις αυτές υποστηρίζονται από την πλατφόρμα εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα κυβερνοασφάλειας που λειτουργεί από τον Σεπτέμβριο 2022, με συμμετοχή 12 εταιρειών του χαρτοφυλακίου.

Προστασία της Ιδιωτικότητας

Η χρήση και η δημοσιοποίηση πληροφοριών που σχετίζονται με δεδομένα υποκειμένων των δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων απαγορεύεται αυστηρά, εκτός εάν είναι απολύτως απαραίτητη στο πλαίσιο νόμιμου σκοπού επεξεργασίας του Growthfund. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διαφύλαξη της εμπιστευτικότητας, καθώς και στην προστασία και ασφάλεια των δεδομένων, ιδίως κατά τη χρήση των πληροφοριακών και επικοινωνιακών συστημάτων του Οργανισμού.

Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία των προσωπικών δεδομένων, τόσο των εργαζομένων του όσο και τρίτων που του τα εμπιστεύονται, και δεσμεύεται να τα προστατεύει με

αυστηρότητα και υπευθυνότητα. Παράλληλα, εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την αποτροπή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης ή μη εγκεκριμένης/ακατάλληλης χρήσης των δεδομένων.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Επιπλέον, το Growthfund επενδύει στρατηγικά στον ψηφιακό του μετασχηματισμό, με στόχο την επιτάχυνση της επιχειρησιακής εξέλιξης του χαρτοφυλακίου του. Η υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών αναμένεται να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, στη μείωση της γραφειοκρατίας και στον εξορθολογισμό των λειτουργικών δαπανών, ενισχύοντας παράλληλα τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών.

Το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του ενσωματώνουν τις καινοτόμες ψηφιακές τεχνολογίες σε όλες τις πτυχές τους, με στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας και της αξίας που προσφέρουν στους πελάτες, συνεργάτες και το Ελληνικό Δημόσιο. Επιπλέον, το Growthfund αναγνωρίζει ότι ο ψηφιακός μετασχηματισμός είναι κρίσιμος για την επιβίωση και την ανάπτυξη των επιχειρήσεων στη σύγχρονη ψηφιακή εποχή, καθώς δεν αποτελεί απλώς μια τεχνολογική αλλαγή, αλλά και μια πολιτιστική

μετάβαση που απαιτεί από τις εταιρείες να αμφισβητούν συνεχώς τις δεδομένες συνθήκες και να πειραματίζονται με νεότερη τεχνολογία τεχνητής νοημοσύνης.

Μέσω της οριζόντιας ενσωμάτωσης των ψηφιακών διαδικασιών εντός του χαρτοφυλακίου του, το Growthfund αποσκοπεί σε:

- Αυξημένη παραγωγικότητα και μειωμένη γραφειοκρατία, μέσω αυτοματοποίησης διαδικασιών και χρήσης ψηφιακών εργαλείων.
- Εξορθολογισμό των δαπανών, μέσω χρήσης των σύγχρονων εφαρμογών IT.
- Βελτίωση ικανοποίησης πελατών, μέσω καλύτερης κατανόησης και εξυπηρέτησης των πελατών.
- Ακριβέστερα δεδομένα και ορθότερη λήψη αποφάσεων, μέσω αποδοτικότερης συλλογής και ανάλυσης δεδομένων.
- Σχέση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω άμεσης επικοινωνίας και συνεργασίας.

Έρευνα Ικανοποίησης Πελατών

Το Growthfund δίνει προτεραιότητα στον σεβασμό των δικαιωμάτων των πελατών και χρηστών, προσφέροντας υπηρεσίες υψηλής

ποιότητας μέσω καινοτόμων πρακτικών. Η προσήλωσή του σε διαφάνεια, ηθική και υπεύθυνη λειτουργία ενισχύει την εμπιστοσύνη των πολιτών και αποτυπώνεται έμπρακτα σε όλες τις δραστηριότητές του.

Στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου 2022–2024, έχει ενσωματωθεί δείκτης παρακολούθησης της ικανοποίησης πελατών, με στόχο τη συνεχή αξιολόγηση και βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών. Οι Έρευνες Ικανοποίησης Πελατών (B2C¹¹ και B2B¹²) αξιοποιούνται ως βασικό εργαλείο κατανόησης των αναγκών του κοινού και εντοπισμού τομέων προς βελτίωση, σε συνεργασία με τις ομάδες διαχείρισης των θυγατρικών εταιρειών. Η άμεση επικοινωνία με τους πελάτες και η συλλογή στοχευμένης ανατροφοδότησης επιτρέπουν τον εντοπισμό αδυναμιών και τη διαμόρφωση συγκεκριμένων σχεδίων δράσης. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, διασφαλίζεται ότι οι ανάγκες των πελατών παραμένουν κορυφαία προτεραιότητα στη στρατηγική του Οργανισμού.

Παράλληλα, το Growthfund ενθαρρύνει τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου να βελτιώνουν συνεχώς τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις διαρκώς εξελισσόμενες προσδοκίες των πολιτών. Η χρήση των αποτελε-

11 B2C: Business-to-Client

12 B2B: Business-to-Business

σμάτων από τις έρευνες ικανοποίησης παρέχει πολύτιμα δεδομένα που υποστηρίζουν τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Το Growthfund παραμένει προσηλωμένο στην προσφορά αναβαθμισμένων υπηρεσιών και προγραμματίζει την περαιτέρω ενίσχυση των ερευνών ικανοποίησης, προκειμένου να αποκτήσει ακόμη βαθύτερη κατανόηση των αναγκών και προτιμήσεων του κοινού. Η συστηματική αξιοποίηση της ανατροφοδότησης οδηγεί σε απτές βελτιώσεις, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή δέσμευση του Growthfund και των θυγατρικών του για τη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών.

Αξίζει να σημειωθεί πως το σύνολο των θυγατρικών του Growthfund, εφαρμόζεται μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων (*grievance mechanism*) μέσω ειδικών εργαλείων, που αναφέρονται στις επιμέρους ιστοσελίδες των εταιρειών. Οι μηχανισμοί διαχείρισης παραπόνων επιτρέπουν τη λήψη άμεσης ανατροφοδότησης αναφορικά με τις πιθανές παραβάσεις των δικαιωμάτων πελατών, που δύναται να σχετίζονται με τις δραστηριότητες των εταιρειών, αλλά και των εγκαταστάσεων και Επιχειρηματικών Μονάδων, που διαχειρίζονται.

Digital Transformation Index (DTI)

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024 του Growthfund προβλέπει τον ορισμό του Δείκτη

Digital Transformation Index (DTI), με σκοπό την παρακολούθηση της απόδοσης των θυγατρικών στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και της καινοτομίας. Ο Δείκτης και η μεθοδολογία του αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, ενώ έχει ήδη εφαρμοστεί σε 15 εταιρείες του χαρτοφυλακίου με τη προσαρμογή του Δείκτη ανά εταιρεία, τόσο συνολικά όσο και στις επιμέρους περιοχές του, ενδεικτικά:

- Ψηφιακή Στρατηγική
- Ψηφιακή Εμπειρία του Πελάτη
- Ψηφιακές Επιχειρησιακές Λειτουργίες
- Ψηφιακές Δεξιότητες
- Ψηφιακές υποστηρικτικές υπηρεσίες
- Τεχνολογία και Ψηφιακές Εφαρμογές
- Καινοτομία

Επιλεγμένες πρακτικές ψηφιακού μετασχηματισμού στο χαρτοφυλάκιο

Παρακάτω καταγράφονται οι σχετικές δράσεις ενσωμάτωσης του ψηφιακού μετασχηματισμού ορισμένων θυγατρικών για το έτος αναφοράς.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η **ΕΤΑΔ** προχώρησε στην περαιτέρω ανάπτυξη των ηλεκτρονικών εισιτηρίων για τα Χιονοδρομικά Κέντρα, καθώς και στην επέκταση των εικονικών περιηγήσεων (3D

Virtual Tours), προσφέροντας τη δυνατότητα σε άτομα με περιορισμένη κινητικότητα να απολαμβάνουν απομακρυσμένα την εμπειρία του Μουσείου Αχίλλειο και των Σπηλαίων Διρού. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται η προσβασιμότητα σε πολιτιστικούς προορισμούς μέσω της τεχνολογίας.

Παράλληλα, για να διασφαλιστεί η ορθή και ασφαλής χρήση των ψηφιακών υπηρεσιών, η ΕΤΑΔ έχει θεσπίσει αναλυτικούς όρους χρήσης, που καλύπτουν όλες τις λειτουργικές πτυχές των ηλεκτρονικών εισιτηρίων και των εγκαταστάσεων των Επιχειρηματικών Μονάδων της, όπως τα Σπήλαια Διρού, το Μουσείο Αχίλλειο και η Ακτή Βουλιαγμένης, μέσω της πλατφόρμας «AktiGold».

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** παρέχει ελεύθερη πρόσβαση του κοινού στους ψηφιοποιημένους χάρτες που διατηρεί, μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Συστήματος Γεωγραφικών Πληροφοριών (GIS), ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO**, δείχνοντας έμπρακτα ευαισθησία προς τα άτομα με κινητικές ή λειτουργικές δυσκολίες, εφαρμόζει εργαλεία προσβασιμότητας για το σύνολο των ιστοτόπων που διαχειρίζεται.

Η **ΑΕΔΙΚ** επενδύει:

- στην παραγωγή και παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς πελάτες και συνεργάτες,

προάγοντας την εξυπηρέτηση σε πραγματικό χρόνο,

- στην αυτοματοποίηση εσωτερικών διαδικασιών, με στόχο τη βελτιστοποίηση των ροών εργασίας και την αποτελεσματική διαχείριση πόρων,
- στην ενίσχυση του δικτύου δεδομένων για τη διασφάλιση αξιόπιστης και ασφαλούς συνδεσιμότητας,
- καθώς και στην παρακολούθηση και αξιολόγηση του Δείκτη Ψηφιακού Μετασχηματισμού, προκειμένου να καθοδηγείται συστηματικά η πορεία προς έναν ολοκληρωμένο και βιώσιμο ψηφιακό μετασχηματισμό.

Ο **ΟΚΑΑ** υλοποιεί πρόγραμμα ψηφιακού μετασχηματισμού με στόχο τη μετάβαση σε πλήρως διασυνδεδεμένο και αποδοτικό επιχειρησιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο βρίσκεται σε φάση προετοιμασίας το έργο «e-Ιχθυόσκαλα», το οποίο αναμένεται να αποτελέσει σημείο αναφοράς για τον εκσυγχρονισμό της ελληνικής αλυσίδας διανομής αλιευμάτων. Η ψηφιοποίηση συναλλαγών, η παρακολούθηση αποθεμάτων και η ενίσχυση της διαφάνειας στις εμπορικές διαδικασίες μειώνουν τη γραφειοκρατία και βελτιώνουν την εξυπηρέτηση των επαγγελματιών της αγοράς.

Μη Οικονομικοί στόχοι

KPIs Ομίλου				
1	2	3	4	5
Κοινωνικο-οικονομικός Δείκτης	Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα (% στην τριετία)	Δείκτης Εμπιστοσύνης (%)	Δείκτης διείσδυσης τεχνολογιών (%)	Εκκίνηση Μετρήσεων για Ικανοποίηση Πελατών & Δέσμευση Εργαζομένων
				
Επίδραση στο ΑΕΠ 0,55%	-15%	+27% (2023 vs 2021)	+25% το 2023	



Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ουσιαστικό θέμα της μητρικής εταιρείας Growthfund

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην προώθηση της βιωσιμότητας, αντιστακώνοντας τη δέσμευση του Growthfund και των θυγατρικών του για υπεύθυνες πρακτικές σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας. Η Εταιρεία λαμβάνει υπόψη τις συνθήκες εργασίας, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις αρχές δεοντολογίας σε όλο το εύρος της αξιακής της αλυσίδας. Σε αυτό το πλαίσιο, η υιοθέτηση από το Growthfund και τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, κριτηρίων βιωσιμότητας στις αλληλεπιδράσεις τους με τρίτα μέρη, καθίσταται απαραίτητη για να διασφαλιστεί ότι οι αποφάσεις αγοράς λαμβάνουν υπόψη, πέραν των οικονομικών παραγόντων, και περιβαλλοντικά, κοινωνικά ζητήματα καθώς και ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής. Παράλληλα, εφαρμόζονται αυστηροί κανόνες διαφάνειας και απαιτείται από όλα τα τρίτα μέρη με τα οποία συνεργάζονται να τηρούν τις αξίες, τις αρχές και τα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς που έχουν θεσπιστεί.

Έρευνα Δέουσας Επιμέλειας

Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund έχει υιοθετήσει Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, η οποία συνοδεύεται από Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και καθορίζει τις διαδικασίες αξιολόγησης και παρακολούθησης συνεργατών και προμηθευτών. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων, των συνεργατών και των εταιρειών του χαρτοφυλακίου του, είναι να ενστερνίζονται τις αρχές και τις αξίες του όπως αυτές καθορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας.

Πριν από την έναρξη οποιασδήποτε συνεργασίας, διενεργείται έλεγχος δέουσας επιμέλειας μέσω σχετικού ερωτηματολογίου, βάσει του οποίου αξιολογείται το επίπεδο κινδύνου και η καταλληλότητα του τρίτου μέρους. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την υπογραφή συμβατικών ρητρών, που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με

την περιβαλλοντική, κοινωνική και εργατική νομοθεσία, καθώς και το πλαίσιο περί διαφθοράς και δωροδοκίας, σύμφωνα με το εθνικό και ευρωπαϊκό δίκαιο.

Κατά το έτος αναφοράς, ο έλεγχος δέουσας επιμέλειας έχει διενεργηθεί σε όλα τα τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες ή λειτουργούν ως προμηθευτές άνω καθορισμένου οικονομικού ορίου. Παράλληλα, ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει κοινοποιηθεί σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία έχουν επιβεβαιώσει τη δέσμευσή τους για συμμόρφωση. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ενισχύεται η διαφάνεια, η εμπιστοσύνη και η συνεργασία, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας υπεύθυνης και βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών του Growthfund, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.



Περιβάλλον

- I. Κλιματική αλλαγή
- II. Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτων
- III. Προστασία της βιοποικιλότητας



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Το Growthfund αναγνωρίζει την προστασία του περιβάλλοντος ως θεμελιώδη προϋπόθεση για τη βιώσιμη ανάπτυξη και επιδιώκει την ενσωμάτωση υπεύθυνων σχετικών πρακτικών στη λειτουργία του και των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου του. Ειδικότερα, εφαρμόζει δράσεις στην κατεύθυνση μείωσης των εκπομπών του, δίνει έμφαση στη σωστή διαχείριση αποβλήτων και υδάτινων πόρων, προωθώντας την ανακύκλωση και την υπεύθυνη κατανάλωση, ενώ μέσα από δράσεις και συνεργασίες, συμβάλλει ενεργά στην προστασία της βιοποικιλότητας και τη διατήρηση των οικοσυστημάτων, με στόχο τη δημιουργία ενός περιβαλλοντικά υπεύθυνου και ανθεκτικού μέλλοντος.

Ορόσημα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου

ΔΕΘ-HELEXPO

408,23 tCO₂ eq άμεσες εκπομπές Scope 1 (**43% αύξηση σε σχέση με το 2023**)

1.278,66 tCO₂ eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς (**35% μείωση σε σχέση με το 2023**)

Επαναπιστοποίηση ISO 20121 – Forward Green & Renewable Energy Tech

Δράση Zero Waste για όλες τις εκδηλώσεις

Δράση ανακύκλωσης των αποστίγνων με την IKE Cigaret Cycle, από το 2022

ΕΛΤΑ

11.295,00 tCO₂ eq άμεσες εκπομπές Scope 1 (**6% μείωση σε σχέση με το 2023**)

4.121,01 tCO₂ eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει τοποθεσίας (**9% μείωση σε σχέση με το 2023**)

4.806,89 tCO₂ eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς (**26% μείωση σε σχέση με το 2023**)

217.783.069,20 MJ συνολική κατανάλωση ενέργειας

ΟΚΑΑ

1.712,96 tCO₂ eq άμεσες εκπομπές Scope 1 (**55% αύξηση σε σχέση με το 2023**)

2.136,05 tCO₂ eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει τοποθεσίας (**30% μείωση σε σχέση με το 2023**)

1.575,02 tCO₂ eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς (**29% μείωση σε σχέση με το 2023**)

239.806,00 m³ συνολική άντληση νερού

ΓΑΙΟΣΕ

2,47 tCO₂ eq άμεσες εκπομπές Scope 1 (**13% μείωση σε σχέση με το 2023**)

27,48 tCO₂ eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει τοποθεσίας (**23% μείωση σε σχέση με το 2023**)

20,32 tCO₂ eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς (**22% μείωση σε σχέση με το 2023**)

5.007.600 MJ, παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ

Εφαρμογή και επιθεώρηση των πιστοποιήσεων ISO 50000:2018 «Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης» και ISO 14001 «Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης»

Εφαρμογή πλαισίου Πράσινων Προμηθειών

Ορόσημα των εταιρειών του χαρτοφυλακίου

ΟΜΙΛΟΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΑΘΗΝΩΝ

93.288,725 tCO₂ eq
άμεσες εκπομπές Scope 1
(**7% μείωση σε σχέση με
το 2023**)

50.698,113 tCO₂ eq
έμμεσες εκπομπές Scope
2 βάσει τοποθεσίας (**8%
μείωση σε σχέση με
το 2023**)

59.331,106 tCO₂ eq
έμμεσες εκπομπές Scope
2 βάσει αγοράς (**25%
μείωση σε σχέση με
το 2023**)

71.548,571 tCO₂ eq
έμμεσες εκπομπές
Scope 3¹³

545.504 MWh συνολική
κατανάλωση ενέργειας

1.285,933 t παραγόμενων
αποβλήτων Ο.ΣΥ. και
ΣΤΑ.ΣΥ.

ΑΕΔΙΚ

214,46 tCO₂ eq άμεσες
εκπομπές Scope 1 (**2%
μείωση σε σχέση με το
2023**)

78,23 tCO₂ eq έμμεσες
εκπομπές Scope 2 βάσει
τοποθεσίας (**30% μείωση
σε σχέση με το 2023**)
άντληση νερού

ΚΑΘ

18,61 tCO₂ eq άμεσες
εκπομπές Scope 1 (**32%
μείωση σε σχέση
με το 2023**)

53,02 tCO₂ eq έμμεσες
εκπομπές Scope 2 βάσει
τοποθεσίας (**32% μείωση
σε σχέση με το 2023**)

53,51% μείωση των
εκπομπών σε σύγκριση
με το 2022 (βάσει
τοποθεσίας)

45% μείωση της
κατανάλωσης ηλεκτρικής
ενέργειας, σε σύγκριση
με το 2022

Zero Waste to Landfill
80% – 94%

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΑΛΥΚΕΣ

364,61 tCO₂ eq άμεσες
εκπομπές Scope 1 (**4%
αύξηση σε σχέση με το
2023**)

555,92 tCO₂ eq έμμεσες
εκπομπές Scope 2 βάσει
τοποθεσίας (**14% μείωση
σε σχέση με το 2023**)

411,21 tCO₂ eq έμμεσες
εκπομπές Scope 2 βάσει
αγοράς

700 τόνοι μετάλλων
ανακυκλώθηκαν

Πιστοποίηση κατά ISO
14001:2015 «Σύστημα
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης»

ΕΤΑΔ

501,30 tCO₂e άμεσες
εκπομπές Scope 1 (1%
αύξηση σε σχέση με το
2023)

2.850,85 tCO₂e έμμεσες
εκπομπές Scope 2 βάσει
τοποθεσίας (33% μείωση
σε σχέση με το 2023)

2.101,85 tCO₂e έμμεσες
εκπομπές Scope 2 βάσει
αγοράς (50% μείωση σε
σχέση με το 2023)

0,55 MJ/χιλ.€ Ένταση
εκπομπών ΑτΘ (Scope 1
και Scope 2 βάσει της
τοποθεσίας)

102.598 Μl ανάληψη
νερού

13 Δεν περιλαμβάνονται οι εκπομπές Scope 3 της ΣΤΑ.ΣΥ.

Κλιματική Αλλαγή

Ουσιαστικό θέμα της μητρικής εταιρείας Growthfund

Επιλεγμένες πρακτικές μείωσης του ανθρακικού και ενεργειακού αποτυπώματος στο Growthfund

Το Growthfund αναγνωρίζει την Κλιματική Αλλαγή ως μία από τις σημαντικότερες διεθνείς προκλήσεις, η οποία, παρά τον εξωγενή της χαρακτήρα, αναμένεται να ασκήσει ουσιαστική επίδραση στην οικονομική δραστηριότητα και την αξία των επενδύσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund ενσωματώνει την έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, τόσο σε βραχυπρόθεσμο, όσο και σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Η προσέγγιση αυτή στοχεύει στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας του χαρτοφυλακίου και υποστηρίζει την ευθυγράμμιση με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Παράλληλα, μέσα από τη λειτουργία των εταιρειών και των συμμετοχών του, επιδρά ουσιαστικά σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας

των πολιτών (αστικές συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.), έχοντας τοποθετήσει την περιβαλλοντική και κλιματική βιωσιμότητα στον πυρήνα της στρατηγικής του, ως εταιρεία-πρότυπο για ένα βιώσιμο μέλλον.

Το Growthfund υποστηρίζει επίσης την πρωτοβουλία Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), αναγνωρίζοντας τη σημασία της για τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των γνωστοποιήσεων που σχετίζονται με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής.

Εντός του Στρατηγικού Σχεδίου 2022-2024, το Growthfund είχε θέσει ως Mega KPI τον ποσοτικό στόχο μείωσης των εκπομπών CO₂ κατά 15% έως το 2024, εναρμονισμένο με τους στόχους της Συμφωνίας των Παρισιών, ο οποίος επετεύχθη¹⁴.

Περαιτέρω, η στρατηγική βιωσιμότητας του Growthfund περιλαμβάνει πλάνο δράσεων, πρωτοβουλιών και μέτρων για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, εστιάζοντας σε πέντε βασικούς πυλώνες:

- Βιώσιμη ανάπτυξη και υπεύθυνη εταιρική λειτουργία.
- Ενίσχυση της ανθεκτικότητας κρίσιμων υποδομών.
- Μείωση των επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής.
- Βελτιστοποίηση της απόδοσης των περιουσιακών στοιχείων.
- Αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών και των τοπικών κοινωνιών.

Για την επόμενη τριετία (2025-2027), το Growthfund έχει ήδη εκπονήσει νέο στρατηγικό πλάνο.

¹⁴ Τα διαθέσιμα αποτελέσματα μετρήσεων για τα έτη 2022 – 2024 των θυγατρικών και συγγενών εταιρειών είναι δημοσιευμένα στις αντίστοιχες ιστοσελίδες τους, και επίσης βρίσκονται ενσωματωμένα στις ετήσιες εκθέσεις βιώσιμης ανάπτυξης που οι εταιρείες δημοσιεύουν.

Έγγραφο Προσδοκιών για την Κλιματική Αλλαγή

Παράλληλα, το Growthfund μέσα από το Έγγραφο Προσδοκιών, καθορίζει, ανακοινώνει και δημοσιεύει τις προσδοκίες του σχετικά με τον τρόπο που οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου οφείλουν να ανταποκρίνονται στα ζητήματα που συνδέονται με την Κλιματική Αλλαγή. Το έγγραφο αυτό λειτουργεί ως πλαίσιο καθοδήγησης για τις θυγατρικές, προσδιορίζοντας τις βασικές αρχές, τα πρότυπα και τις ενέργειες που αναμένεται να υιοθετήσουν, προκειμένου να ενισχύσουν την ανθεκτικότητά τους, να μειώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα και να συμβάλουν ουσιαστικά στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Οι προσδοκίες του Growthfund για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του περιλαμβάνουν:

- Την ανάπτυξη στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, ευθυγραμμισμένη και συμβατή με τους κανονισμούς και τα διεθνή πλαίσια, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), τη Συμφωνία του Παρισιού, τις συστάσεις του TCFD, καθώς και την εκπόνηση αναλυτικού πλάνου για την μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

- Την ανάλυση πιθανών σεναρίων που μπορεί να υπάρξουν για τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και ενσωμάτωση αυτών στο υπάρχον πλάνο και στη στρατηγική τους.
- Την ενσωμάτωση βιώσιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στην οργανωτική τους δομή και κουλτούρα, τη σαφή δήλωση του στόχου τους για κοινωνική συνεργασία και την ανάπτυξη διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναφορικά με πρωτοβουλίες ESG.
- Την εξέταση πρακτικών και μεθόδων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας των πόρων, με ταυτόχρονη μείωση του κόστους.

Περισσότερες πληροφορίες για τα Έγγραφα Προσδοκιών είναι διαθέσιμες στην υπό ενότητα «Επιχειρησιακή στρατηγική και στόχοι» (ενότητα «Σχετικά με το Growthfund»), καθώς και στην ιστοσελίδα: <https://growthfund.gr>.

Διαχείριση της ενέργειας

Το Growthfund έχει θέσει ως στρατηγική προτεραιότητα τη συστηματική παρακολούθηση και μείωση του ενεργειακού αποτυπώματός του, καθώς και των θυγατρικών του χαρτοφυλακίου του. Για τον σκοπό αυτό, πραγματοποιούνται

συστηματικές μετρήσεις του ανθρακικού αποτυπώματος και ενεργειακές επιθεωρήσεις, ενώ στο χαρτοφυλάκιο υλοποιούνται πρωτοβουλίες μείωσης της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω ψηφιοποίησης διαδικασιών και έξυπνης διαχείρισης κτιρίων.

Επιπλέον, το Growthfund ενθαρρύνει τις θυγατρικές του να υιοθετούν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (όπως το ISO 14001) και να επενδύουν σε τεχνολογίες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και έξυπνες υποδομές φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, ενισχύοντας έτσι τη μετάβαση προς μια ενεργειακά αποδοτική, βιώσιμη και χαμηλών εκπομπών λειτουργία.

Παράλληλα το Growthfund συνεχίζει και ενισχύει τη συνεργασία για την ανάπτυξη έργων καθαρής ενέργειας, όπως τη Μελέτη σκοπιμότητας για την ανάπτυξη λιμενικών υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων (cold ironing), την προώθηση ηλεκτροφόρτισης στα λιμάνια και την ενεργειακή μελέτη στον Λιμένα Λαυρίου έργο που αποτελεί παράδειγμα αποτελεσματικής συνέργειας μεταξύ δημοσίων φορέων, λιμενικών αρχών και ευρωπαϊκών θεσμών για την προώθηση βιώσιμων επενδύσεων και καινοτόμων λύσεων στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων για το κλίμα.

Διαχείριση των εκπομπών

Βασικός δείκτης παρακολούθησης (KPI) για το Growthfund προς όλες τις θυγατρικές του, είναι η ετήσια μέτρηση του ανθρακικού αποτυπώματος που προκύπτει από τις δραστηριότητές τους.

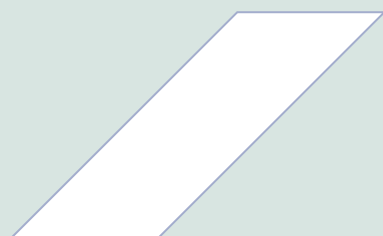
Το Growthfund δεσμεύεται στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Ως εκ τούτου, απαιτεί από όλες οι θυγατρικές του να καταγράφουν (αρχής γενομένης από το 2022) το ανθρακικό τους αποτύπωμα (Scope 1 και Scope 2) και να λαμβάνουν δράσεις που στοχεύουν στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκ-

πομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Παράλληλα σε εταιρικό επίπεδο, το Growthfund προχωρά ετησίως σε καταμέτρηση των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 (από το 2021), καθώς και των εκπομπών Scope 3 (από 2022).

Για το Growthfund ως εταιρεία, σε συνέχεια μεταβολής του οργανωτικού ορίου που προέκυψε από την ολοκλήρωση της απορρόφησης των πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ την 31.12.2024, το 2024 είναι πλέον το έτος βάσης για τις άμεσες (Scope 1) και έμμεσες εκπομπές ΑτΘ (Scope 2 και Scope 3) σε συνέχεια διενέργειας της σχετικής μέτρησης. Αυτό σκοπεύει στη διασφάλιση της συγκρισιμότητας των εκπομπών και της προόδου με τα επόμενα έτη, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol.





Εκπομπές Scope 1

Περιλαμβάνουν τις άμεσες εκπομπές που προέρχονται από καύσιμα που χρησιμοποιούνται από τα συστήματα θέρμανσης, και τα εταιρικά οχήματα.

Εκπομπές Scope 2

Περιλαμβάνουν τις έμμεσες εκπομπές Scope 2 που προέρχονται από την κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας από την Εταιρεία. Υπολογίζονται τόσο οι εκπομπές του Scope 2 που βασίζονται στην αγορά (market-based) όσο και εκείνες που βασίζονται στην τοποθεσία (location-based).

Εκπομπές Scope 3

Περιλαμβάνουν όλες τις έμμεσες εκπομπές, που δεν ανήκουν στις κατηγορίες Scope 1 και Scope 2, στην αλυσίδα αξίας του Growthfund, όπως αντίστοιχα παρουσιάζεται παρακάτω στην ενότητα «Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)». Οι εκπομπές Scope 3 αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος των συνολικών εκπομπών ΑτΘ του Growthfund, γεγονός που προκύπτει από την κατηγορία «Επενδύσεις» που αντιστοιχεί στο 99,67% των συνολικών εκπομπών.

Ανθρακικό Αποτύπωμα 2024 του Growthfund ως εταιρεία

66,61 tCO₂ eq
άμεσες εκπομπές Scope 1

73,54 tCO₂ eq
έμμεσες εκπομπές Scope 2
(βάσει αγοράς)

144,70 tCO₂ eq
έμμεσες εκπομπές Scope 2
(βάσει τοποθεσίας)

3.754.195,13 tCO₂ eq
έμμεσες εκπομπές Scope 3

Επιλεγμένες πρακτικές μείωσης του ανθρακικού και ενεργειακού αποτυπώματος στο χαρτοφυλάκιο

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κλιματικής αλλαγής για τη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του Growthfund αναπτύσσουν στοχευμένες δράσεις για τη μείωση των εκπομπών, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την προσαρμογή στις νέες περιβαλλοντικές συνθήκες.

Ο **Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ)**, πραγματοποίησε τις κάτωθι δράσεις:

- Ένταξη και χρήση 140 ηλεκτρικών λεωφορείων στο δίκτυο από την Ο.ΣΥ., καθώς και 300 CNG οχημάτων (εντός του 2024), τα οποία αντικαθιστούν άλλα οχήματα παλαιότερης τεχνολογίας, με στόχο να μειωθούν οι εκπομπές σε επίπεδο Scope 1.
- Αντικατάσταση των φωτιστικών σωμάτων των εγκαταστάσεων (σταθμοί Μετρό, Αμαξοστάσια κλπ.) με νέας τεχνολογίας LED από την ΣΤΑ.ΣΥ., τα οποία θα συνεισφέρουν, μεταξύ άλλων, στην μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης της εταιρίας.
- Ενεργειακή αναβάθμιση των κτιρίων της Ο.ΣΥ. και αντικατάσταση των λαμπτήρων LED (διετία 2024-2025 περίπου 500 τεμάχια) σε αμαξοστάσια και κεντρικά γραφεία της εταιρίας.

- Εκκίνηση της διαδικασίας πιστοποίησης Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001 από την Ο.ΣΥ. για τα αμαξοστάσια Ανθούσας, με την πραγματοποίηση προελέγχου.

Σημαντικές πρωτοβουλίες της **ΕΛΤΑ** περιλαμβάνουν δράσεις σχετικές με οχήματα, υλικά, κτιριακές υποδομές και έξυπνες τεχνολογίες, όπως:

- Την ανανέωση του στόλου οχημάτων με σκοπό την αντικατάσταση των συμβατικών οχημάτων παλιάς τεχνολογίας και στόχο την ενίσχυση της ασφάλειας των εργαζομένων, την αναβάθμιση της επιχειρησιακής ικανότητας και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
- Τη μεταστέγαση των διοικητικών λειτουργιών σε νέα ενεργειακά αναβαθμισμένη εγκατάσταση.
- Την εισαγωγή σύγχρονων τεχνολογιών αυτοματοποίησης σε όλες τις φάσεις διαχείρισης των ταχυδρομικών αντικειμένων.

Η **ΕΤΑΔ** λαμβάνοντας υπόψιν τη Στρατηγική Βιωσιμότητας 2022-2024 του Growthfund, συνέχισε και το 2024 να υλοποιεί το Στρατηγικό της Σχέδιο Βιώσιμης Ανάπτυξης, προετοιμάζοντας παράλληλα την επικαιροποίηση της δικής της Στρατηγικής για το Κλίμα. Κατά τη διάρκεια του έτους ολοκληρώθηκαν οι ενεργειακοί έλεγχοι στα Χιονοδρομικά Κέντρα Παρνασσού και Βόρα-Καϊμακτσαλάν, οι οποίοι είχαν ανα-

τεθεί το 2023, σε συνεργασία με εξωτερικό τεχνικό σύμβουλο. Οι έλεγχοι αυτοί είχαν στόχο τον εντοπισμό σημείων βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας και την προετοιμασία για την πιστοποίηση κατά ISO 50001:2018 έως το 2025. Επίσης, προγραμματίστηκε η εγκατάσταση σταθμών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων εντός των δύο Χιονοδρομικών Κέντρων, μετά την υπογραφή της σχετικής σύμβασης με τον ανάδοχο Deī Blue, ενισχύοντας την υποδομή βιώσιμης κινητικότητας και τη μετάβαση προς ένα ενεργειακά αποδοτικότερο πρότυπο λειτουργίας.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** έχει αξιοποιήσει μέρος της ακίνητης περιουσίας που διαχειρίζεται για την ανάπτυξη φωτοβολταϊκών πάρκων. Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ανήλθε σε 5.007.600 MJ, καθώς η εταιρεία διατηρεί δύο φωτοβολταϊκά πάρκα, συνολικής δυναμικότητας 1,1 MWp, στο Θιράσιο. Η ΓΑΙΑΟΣΕ έχει αναπτύξει σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης κατά ISO 14001:2015 & ISO 50001:2018 και επιθεωρείται ετήσια. Επίσης, η ΓΑΙΑΟΣΕ προβαίνει σε δράσεις ενεργειακής αναβάθμισης των κτιρίων της, έχοντας θέσει ως στόχο, το 2025 να μετατρέψει το κεντρικό κτίριό της σε «πράσινο» κτίριο. Από το 2023 πραγματοποιούνται δράσεις με στόχο τη βελτίωση της χρήσης, καθώς και την εξοικονόμησης ενέργειας, οι σημαντικότερες των οποίων είναι οι παρακάτω:

- Στοχευμένη δράση για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, κατά την οποία επιτεύχθηκε μείωση της τάξης του 14%, σε σχέση με το 2023.
- Εφαρμογή Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης (ΣΕΔ).
- Εκτίμηση του ανθρακικού αποτυπώματος με έτος βάσης το 2021 (εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, Scope 1 και Scope 2).
- Χρήση IoT (*Internet of Things*) πλατφόρμας για την ενεργειακή καταγραφή και παρακολούθηση των καταναλώσεων του κεντρικού κτιρίου.
- Καταγραφή της κατανάλωσης πετρελαίου κίνησης / βενζίνης από τα οχήματα και αξιολόγηση δυνατοτήτων βελτίωσης και μείωσης της κατανάλωσης.
- Διοργάνωση σεμιναρίων εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και ενεργειακής διαχείρισης.
- Αλλαγές σε λάμπες LED και αγορά κλιματιστικών ενεργειακής κλάσης A.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO**, έχει δεσμευτεί στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης μέσω της εφαρμογής μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας και της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Υποστηρίζει καινοτόμες τεχνολογικές λύσεις με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την προστασία του περιβάλλοντος. Η ΔΕΘ-HELEXPO έχει επίσης θέσει σαφείς βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής της αποδοτικότητας και στη μείωση των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Κατά το επόμενο διάστημα, ο Οργανισμός προγραμματίζει σειρά άμεσων ενεργειών που θα συμβάλλουν στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των υποδομών του.

Η **ΑΕΔΙΚ** έχει θέσει ως στρατηγικό στόχο τη μείωση των εκπομπών, τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας σε κάθε πτυχή της λειτουργίας της. Η περιβαλλοντική στρατηγική της εταιρείας, λαμβάνει υπόψη τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης

Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. και βασίζεται σε έναν συνδυασμό καινοτομίας, αναβάθμισης των υφιστάμενων υποδομών και βελτίωσης των επιχειρησιακών διαδικασιών. Στο πλαίσιο αυτό, η ΑΕΔΙΚ έχει προχωρήσει σε σειρά παρεμβάσεων στρατηγικής σημασίας που συμβάλλουν ουσιαστικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας:

- Αντικατάσταση των υφιστάμενων λαμπτήρων με τεχνολογία LED, επιτυγχάνοντας **μείωση έως και 50%** στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για φωτισμό.
- Εφαρμογή θερμομόνωσης στα αδιαφανή δομικά στοιχεία των κτιρίων, με αποτέλεσμα **μείωση κατά 5%** στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για ψύξη και θέρμανση.
- Αντικατάσταση κουφωμάτων και υαλοπινάκων με θερμοδιακοπόμενου τύπου, οδηγώντας σε **μείωση κατά 10%** της κατανάλωσης ενέργειας για θέρμανση.
- Ενσωμάτωση συστημάτων inverter στους μηχανισμούς

λειτουργίας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και στη σημαντική μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.

Ο **ΟΚΑΑ** αντιμετωπίζει τη βέλτιστη αξιοποίηση της ενέργειας, τη συστηματική παρακολούθηση των εκπομπών και την ορθή διαχείριση των αποβλήτων ως βασικούς άξονες της λειτουργίας του. Από το 2024, Οργανισμός Κεντρικών Αγορών και Αλιείας διατηρεί την πιστοποίηση ISO 14001, η οποία επιβεβαιώνει τη συνεχή προσπάθειά του για αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών του επιπτώσεων. Η Εταιρεία εφαρμόζει μια σειρά από μέτρα για την



ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας, όπως η αντικατάσταση συμβατικών λαμπτήρων με φωτιστικά τύπου LED, η χρήση τεχνολογιών χαμηλής κατανάλωσης, η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η προώθηση υπεύθυνης συμπεριφοράς μεταξύ του προσωπικού. Επιπλέον, ο ΟΚΑΑ καταγράφει συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και επενδύει σε φωτοβολταϊκά στις κύριες εγκαταστάσεις της, ενισχύοντας την ενεργειακή αυτοπαραγωγή. Παράλληλα, εφαρμόζει βελτιστοποίηση ενεργειακών υποδομών (ιδίως σε ψυκτικά συστήματα) και εκπονεί μελέτες μετάβασης σε διαδικασίες χαμηλών εκπομπών, ώστε οι επιχειρησιακές λειτουργίες να παραμένουν αποδοτικές και περιβαλλοντικά υπεύθυνες. Αυτές

οι πρωτοβουλίες όχι μόνο συμβάλλουν στη μείωση της συνολικής κατανάλωσης, αλλά και ενισχύουν τη θέση της Εταιρείας ως υπεύθυνου φορέα με ισχυρή περιβαλλοντική συνείδηση.

Η ΚΑΘ ενσωματώνει βέλτιστες πρακτικές ενεργειακής διαχείρισης σε όλες τις λειτουργίες της, επενδύοντας σε τεχνολογίες υψηλής απόδοσης και σε προγράμματα εκσυγχρονισμού των υποδομών της. Παράλληλα, εφαρμόζει συστήματα παρακολούθησης και καταγραφής της κατανάλωσης ενέργειας, που της επιτρέπουν να εντοπίζει έγκαιρα ευκαιρίες για βελτίωση και μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Για την αποτελεσματικότερη κατανόηση και παρακολούθηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, η ΚΑΘ καταγράφει συστηματικά τις εκπο-

μπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές της.

Οι **Ελληνικές Αλυκές**, εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη με κύριο άξονα τη διαχείριση της ενέργειας και των εκπομπών. Η εταιρεία παρακολουθεί τις εκπομπές της μέσω του Συστήματος Ποσοτικοποίησης και Αναφοράς Αερίων του Θερμοκηπίου, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 και το Πρωτόκολλο GHG. Πρωτοβουλίες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και την αύξηση της αποδοτικότητας περιλαμβάνουν την αντικατάσταση των παραδοσιακών συστημάτων φωτισμού με τεχνολογία LED και τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την παραγωγή αλατιού, μειώνοντας έτσι την εξάρτηση από άλλες μορφές ενέργειας.



Επιλεγμένες πρακτικές και πρωτοβουλίες μείωσης του ανθρακικού και ενεργειακού αποτυπώματος στους λιμένες

Οργανισμός Λιμένος Ελευσίνας (ΟΛΕ)

- Μελέτη Κλιματικής Θωράκισης, με στόχο την ανθεκτικότητα των υποδομών και την πρόληψη κινδύνων κλιματικής αλλαγής.
- Ενεργειακή αναβάθμιση φωτισμού LEDQ Μείωση κατανάλωσης ενέργειας και ανθρακικού αποτυπώματος.

Παράλληλα, ο ΟΛΕ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφοντας 10.780 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Scope 1 και 125.990 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 (βάσει αγοράς).

Οργανισμός Λιμένος Βόλου (ΟΛΒ)

- Εγκατάσταση & λειτουργία συστήματος περιβαλλοντικής παρακολούθησης.
- Εντός του 2024 (συγκριμένα 30/12/2025) υπεγράφη η σύμβαση (κατόπιν διεθνούς ηλεκτρονικού διαγωνισμού) για εγκατάσταση τριών Φ/Β συστημάτων συνολικής ισχύος 1,32MWp.

Παράλληλα, ο ΟΛΒ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφον-

τας 271,514 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Scope 1 και 243,809 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 (βάσει αγοράς).

Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου (ΟΛΛ)

Με επίκεντρο τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος, ο Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου ακολουθεί ένα συγκροτημένο πλάνο ενεργειών με στόχο τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αντίκτυπου και την ορθή διαχείριση των φυσικών πόρων της περιοχής.

Συγκεκριμένα, οι πυλώνες της περιβαλλοντικής του δράσης περιλαμβάνουν:

- **Ενεργειακή Διαχείριση:** Με στόχο τη μείωση της εξάρτησης από συμβατικές πηγές, ο Λιμένας λειτουργεί ήδη φωτοβολταϊκό σύστημα που καλύπτει μέρος των ενεργειακών του αναγκών, ενώ έχει ολοκληρώσει την αντικατάσταση του φωτισμού με σώματα τεχνολογίας LED. Παράλληλα, συμμετέχει ενεργά ως συντονιστής σε ευρωπαϊκό πρόγραμμα («DECOMPRES - DEcarbonizing the Greek COMPREhensive ports») για τη μελέτη υποδομών Cold Ironing, προετοιμάζοντας το έδαφος για την ηλεκτροδότηση των πλοίων από την ξηρά, με στόχο την εξάλειψη των ρύπων από τα ελλιμενισμένα πλοία.

- **Συνεχής Παρακολούθηση & Διαφάνεια:** Ο ΟΛΛ προβαίνει στην ετήσια σύνταξη εκθέσεων ανθρακικού αποτυπώματος, ώστε να υπάρχει σαφής εικόνα και έλεγχος των εκπομπών ρύπων.
- **Πλαίσιο Λειτουργίας:** Το σύνολο των δράσεων υλοποιείται υπό μια σε ισχύ Περιβαλλοντική Πολιτική, η οποία αποτελεί τη βάση για τη σταθερή και υπεύθυνη λειτουργία του λιμένα.

Παράλληλα, ο ΟΛΛ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφοντας 17,912 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Scope 1 και 356,997 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 (βάσει αγοράς).

Οργανισμός Λιμένος Ραφήνας (ΟΛΡ)

Ο ΟΛΡ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφοντας 17,19 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Scope 1 και 77,95 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 (βάσει αγοράς).

Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας (ΟΛΚΕ)

Παράλληλα, ο ΟΛΚΕ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφοντας 15,062 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Scope 1 και 182,703 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Scope 2 (βάσει αγοράς).

Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης (ΟΛΑ)

- Στα τέλη του 2024 συντάχθηκε για πρώτη φορά, σε συνεργασία με το πρώην ΤΑΙΠΕΔ, «ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΘΡΑΚΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2023» και «Σχέδιο Ενδεικτικών Δράσεων Μείωσης Εκπομπών».
- Προς την κατεύθυνση της μείωσης κατανάλωσης ενέργειας και σταδιακής μείωσης του «ανθρακικού αποτυπώματος» του λιμένα Αλεξανδρούπολης, δημοπρατήθηκε εντός του 2024 έργο «ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΝΕΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΠΡΟΒΛΗΤΑ ΛΙΜΕΝΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ», π/υ 1.080.700€ πλέον ΦΠΑ, χρηματοδοτούμενο αποκλειστικά από ιδίους πόρους του Οργανισμού.
- Οι εγκαταστάσεις του λιμένα Αλεξανδρούπολης συνέχιζαν να υποστηρίζουν καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, το μεγάλο έργο του ΑΣΦΑ Αλεξανδρούπολης, μέσω μακροχρόνιων παραχωρήσεων κλειστού αποθηκευτικού χώρου και λιμενικής εγκατάστασης για την παραβολή ρυμουλκών και λοιπών σκαφών υποστήριξης του έργου, καθ' όλη τη διάρκεια παραγωγικής λειτουργίας του.

Παράλληλα, ο ΟΛΑ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφοντας 14,302 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Score 1 και 66,486 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Score 2 (βάσει αγοράς).

Οργανισμός Λιμένος Πάτρας (ΟΛΠΑ)

- Δενδροφύτευση Νότιου Λιμένα στις 25/06/2024

Παράλληλα, ο ΟΛΠΑ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφοντας 116,719 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Score 1 και 654,489 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Score 2 (βάσει αγοράς).

Οργανισμός Λιμένος Καβάλας (ΟΛΚ)

- Αντικατάσταση όλων των φωτιστικών σωμάτων σε όλα τα λιμάνια που διαχειρίζεται ο Οργανισμός Λιμένος Καβάλας με φωτιστικά σώματα τύπου LED τα οποία επιτυγχάνουν σημαντική εξοικονόμηση ενέργειας, προσφέροντας ταυτόχρονα το βέλτιστο οπτικό αποτέλεσμα.
- Προκήρυξε την προμήθεια νέων πυργίσκων Η/Μ παροχών (services bollards) με πληρωμένη κάρτα στο λιμάνι Ελευθερών, θα συνδέονται σε αυτούς περισσότερα σκάφη, μειώνοντας τον χρόνο λειτουργία των μηχανών τους όταν αυτά είναι «δεμένα» και κατ' επέκταση τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.
- Αντλία θερμότητας: Μετάβαση από λέβητα πετρελαίου σε αντλία θερμότητας στα γραφεία του Οργανισμού. Η αντικατάσταση του λέβητα πετρελαίου με αντλία θερμότητας

προσφέρει σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη καθώς μειώνει δραστικά τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα και των άλλων ρύπων που επιβαρύνουν την ατμόσφαιρα.

- Αισθητική και ενεργειακή αναβάθμιση βασικών κτιρίων της χερσαίας ζώνη λιμένα: Στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής έχουν χρηματοδοτηθεί οι μελέτες για αισθητική και ενεργειακή αναβάθμιση των βασικών κτιρίων του ΟΛΚ και οι οποίες έχουν τελειώσει. Οι παρεμβάσεις που προτάθηκαν μέσα από την εκπόνηση των μελετών, βελτιώνουν την ενεργειακή συμπεριφορά τους ενώ ταυτόχρονα αναβαθμίζουν τα κτίρια από λειτουργικής απόψεως. Η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος από την μετατροπή ενός ενεργοβόρου κτιρίου, σε ένα σύγχρονο με μειωμένη κατανάλωση ενέργειας (πετρέλαιο, ηλεκτρικό ρεύμα), καθιστά πλέον τα κτίρια φιλικά προς το περιβάλλον καθώς θα παρουσιάζουν χαμηλές εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Η μείωση της καταναλισκόμενης ενέργειας θα ανέλθει σε ποσοστό 86%.

Παράλληλα, ο ΟΛΚ προχώρησε στην καταμέτρηση των εκπομπών για το 2024, καταγράφοντας 207,845 tCO₂eq άμεσες εκπομπές Score 1 και 225,058 tCO₂eq έμμεσες εκπομπές Score 2 (βάσει αγοράς).

Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτων

Ουσιαστικό θέμα της μητρικής εταιρείας Growthfund: Κυκλική οικονομία και διαχείριση υδάτινων πόρων

Επιλεγμένες πρακτικές κυκλικής οικονομίας και διαχείρισης υδάτινων πόρων στο Growthfund

Διαχείριση απορριμμάτων και εισροές πόρων

Το Growthfund επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, συμμορφούμενο με τους πιο αυστηρούς κανόνες και πρότυπα για την προστασία του περιβάλλοντος. Υιοθετεί βιώσιμες και περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης, σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία, καθώς και με τις διεθνείς τάσεις και βέλτιστες μεθόδους. Δεσμεύεται στις αρχές της κυκλικής οικονομίας και στην ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, δίνοντας έμφαση στην πρόληψη και την ανακύκλωση ως κύριους τρόπους μείωσης της ρύπανσης από τις δραστηριότητές του. Ωστόσο, λόγω της επιχειρηματικής φύσεως του Growthfund δεν προκύπτει η έντονη παραγωγή αποβλήτων.

Στο πλαίσιο αυτό, το Growthfund εφαρμόζει συστηματικά διαλογή και ανακύκλωση ανόργανων απορριμμάτων από τους γραφειακούς χώρους,

όπως χαρτί, αλουμίνιο, πλαστικό και γυαλί, ενώ παράλληλα μεριμνά για τον περιορισμό της χρήσης χαρτιού και την παραγωγή αποβλήτων γενικότερα. Επιπλέον, συνεργάζεται με πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης για τη συλλογή οργανικών απορριμμάτων, την ξεχωριστή συλλογή επικίνδυνων αποβλήτων όπως μπαταρίες από κατάλληλα πιστοποιημένες εταιρείες, ενώ υλοποιείται και η καταγραφή των ποσοτήτων ανακυκλωμένων οργανικών και ανόργανων αποβλήτων που παράγονται.

Παράλληλα, στο πλαίσιο του Στρατηγικού του Σχεδίου για την περίοδο 2022-2024, το Growthfund θέτει συγκεκριμένους στόχους προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, όπως η διαχείριση αποβλήτων ανά κατηγορία, η προτίμηση χρήσης ανακυκλωμένων ή βιώσιμων υλικών, καθώς και η υιοθέτηση πολιτικής πράσινων προμηθειών με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, προωθώντας συνεργασίες με προμηθευτές που λειτουργούν με σεβασμό προς το περιβάλλον.

Διαχείριση υδάτινων πόρων

Το Growthfund, μέσα από το Στρατηγικό Σχέδιό του για την περίοδο 2022-2024, προάγει

τη συνετή και αποδοτική διαχείριση του νερού ως φυσικού πόρου από τις εταιρείες που ανήκουν στο χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέον, λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις που επιβάλλει η ισχύουσα εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, το Growthfund σχεδιάζει σύντομα να εκδώσει ένα Έγγραφο Προσδοκιών προς τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου του, με επίκεντρο την προώθηση της Γαλάζιας Οικονομίας.

Οι βασικές πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν:

- Εκπόνηση περιβαλλοντικών μελετών και σχεδιασμό τεχνικών μέτρων εξοικονόμησης νερού σε υποδομές.
- Ανάπτυξη ειδικών χωρικών σχεδίων για την προστασία υδατικών πόρων.
- Ενσωμάτωση περιβαλλοντικών όρων και πιστοποιήσεων (π.χ. EcoPorts, ISO 14000) στις συμβάσεις παραχώρησης.
- Προστασία και ανάδειξη Ιαματικών Πηγών με σεβασμό στο θεσμικό πλαίσιο και προώθηση βιώσιμου ιαματικού τουρισμού.

Αξίζει να σημειωθεί πως το Growthfund δεν παρουσιάζει λειτουργική παρουσία σε περιοχές με χαρακτηριστικά υδατικής καταπόνησης (water-

stressed areas), ενώ δεν υφίσταται καμία μορφή υδροληψίας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της κατά το έτος αναφοράς.

Επιλεγμένες πρακτικές και πρωτοβουλίες κυκλικής οικονομίας και διαχείρισης υδάτινων πόρων στους λιμένες

Οργανισμός Λιμένος Λαυρίου

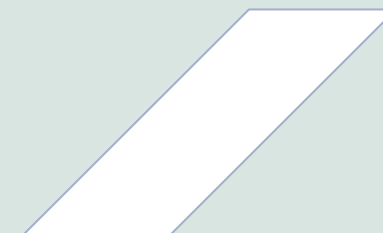
- **Διαχείριση Αποβλήτων & Πρόληψη Ρύπανσης:** Η προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος διασφαλίζεται μέσω της συστηματικής διαχείρισης των αποβλήτων των πλοίων από εξειδικευμένες εταιρείες. Ταυτόχρονα, εφαρμόζεται εγκεκριμένο Σχέδιο Αντιμετώπισης Θαλάσσιας Ρύπανσης (Oil Spill Contingency Plan), υποστηριζόμενο από σύγχρονο εξοπλισμό και άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό.
- **Συνεχής Παρακολούθηση & Διαφάνεια:** Η ποιότητα του περιβάλλοντος ελέγχεται συστηματικά μέσω τακτικών δειγματοληψιών υδάτων και ιζημάτων.

Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας

- Προμήθεια Αντιρρυπαντικού εξοπλισμού (Ιανουάριος 2024)
- Επικαιροποίηση στοιχείων Σχεδίου Αντιμετώπισης θαλάσσιας Ρύπανσης (Ιανουάριος 2024)
- Αντιμετώπιση περιστατικού ρύπανσης σε Λιμένα Παξών Ι/Φ ΗΛΕΚΤΡΑ (Αύγουστος 2024)
- Ετοιμότητα κατάλληλων μέσων και προσωπικού αντιμετώπισης ρύπανσης
- Αντιμετώπιση περιστατικού ρύπανσης σε Λιμένα Βλαχέρινας (Οκτώβριος 2024)
- Διενέργεια άσκησης θαλάσσιας ρύπανσης σε λιμένα Κέρκυρας
- Συναίνεση για άσκηση αντιρρύπανσης με Ρ/Κ ΣΟΥΔΑ II (Νοέμβριος 2024)
- Αντιμετώπιση περιστατικού ρύπανσης σε Λιμένα Ύψου Ι/Φ FRANCESLEE (Δεκέμβριος 2024)

Οργανισμός Λιμένος Αλεξανδρούπολης

- Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του Οργανισμού για την παροχή υπηρεσιών υποδοχής υγρών και στερεών αποβλήτων πλοίων στα ελλιμενιζόμενα πλοία, υπεγράφησαν εντός



του 2024, κατόπιν ανοικτών διαγωνισμών νέες συμβάσεις «ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΥΚΟΛΙΩΝ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΥΓΡΩΝ & ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΤΙΟΥ ΠΛΟΙΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΕΓΓΙΖΟΥΝ ΤΗ ΘΑΛΑΣΣΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ Ο.Λ.Α. Α.Ε.» (24SYMV014872209 και 24SYMV015221848).

Οργανισμός Λιμένος Πάτρας

- Εθελοντικός καθαρισμός ακτής (Νέο λιμάνι έναντι «Πειραικής») που πραγματοποιήθηκε στις 26/05/2024.

Οργανισμός Λιμένος Καβάλας

- Προμήθεια υλικών αντιρρυπαντικού εξοπλισμού για το λιμάνι Ελευθερών: Η προμήθεια χρηματοδοτήθηκε από το Πρόγραμμα «Αλιεία, Υδατοκαλλιέργεια και Θάλασσα 2021-2027» του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και συμβάλλει στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και κατ' επέκταση του θαλάσσιου οικοσυ-

στήματος από τη ρύπανση που προκαλείται από τη λιμενική δραστηριότητα.

Επιλεγμένες πρακτικές κυκλικής οικονομίας και διαχείρισης υδάτινων πόρων στο χαρτοφυλάκιο

Σε αυτό το πλαίσιο οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου, υλοποιούν δράσεις με σκοπό την ορθολογική χρήση υδάτων και τη μείωση των παραγόμενων αποβλήτων:

Ο Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ) πραγματοποίησε τις εξής δράσεις σχετικά με τη διαχείριση αποβλήτων:

- Διατήρηση μακροχρόνιας συνεργασίας με εγκεκριμένα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης για τη διαχείριση αποβλήτων.
- Συμμετοχή σε «Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Ανταποδοτικής Ανακύκλωσης» με στόχο την μείωση παραγωγής αποβλήτων.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, η **ΕΛΤΑ** υλοποιεί δράσεις που στο-

χεύουν στη μείωση των αποβλήτων, την ορθολογική διαχείρισή της και την ενίσχυση της ανακύκλωσης. Συνεργάζεται με εξουσιοδοτημένους φορείς για την εναλλακτική διαχείριση αποβλήτων διαφόρων ειδών, ενώ παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά τα σχετικά δεδομένα. Ενδεικτικές δράσεις περιλαμβάνουν:

- Ανακύκλωση πλαστικών ταχυδρομικών σακων, χάρτινων συσκευασιών, μελανοδοχείων, χαρτιού, αλουμινίου και λοιπού εξοπλισμού. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής ευθύνης και της βιώσιμης ανάπτυξης, η ΕΛΤΑ Α.Ε. έχει υλοποιήσει πρωτοβουλίες ανακύκλωσης και ορθής διαχείρισης απορριμμάτων σε όλες τις εγκαταστάσεις, τόσο στα κεντρικά κτίρια όσο και στο δίκτυο καταστημάτων.
- Συμμετοχή στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών (ΣΣΕΔ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ) και στο Μητρώο Παραγωγών Συσκευασίας του Ε.Ο.ΑΝ.
- Ενίσχυση των σημείων συλλογής ανακυκλώσιμων υλικών στα Κέντρα Διαλογής και στα Κτίρια Διοίκησης, μέσω του Εθνικού Συλλογικού Συστήματος Ανταποδοτικής Ανακύκλωσης Συσκευασιών.



- Συμμετοχή σε Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων Ηλεκτρικού και Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού, αλλά και σε αντίστοιχο σύστημα αποβλήτων ηλεκτρικών στηλών και συσσωρευτών.
- Προγράμματα ευαισθητοποίησης: Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, με στόχο την καθιέρωση μιας νέας νοοτροπίας που προάγει την κυκλική οικονομία και την ενεργή συμμετοχή στην προσαρμογή του περιβάλλοντος. Μέσα από στοχευμένες δράσεις και εκπαιδευτικό υλικό, οι εργαζόμενοι ενημερώθηκαν για τα οφέλη της ανακύκλωσης και ενθαρρύνθηκαν να συμβάλουν ενεργά στην επιτυχία της πρωτοβουλίας.

Η **ΕΤΑΔ** εφαρμόζει ολοκληρωμένη πολιτική για τη διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές της, με στόχο την πρόληψη, τη μείωση και την ορθολογική τους διαχείριση, σε συμμόρ-

φωση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η ΕΤΑΔ έχει θεσπίσει εσωτερικές διαδικασίες για την ταξινόμηση, συλλογή, αποθήκευση και τελική διάθεση των αποβλήτων, ανά κατηγορία και σημείο παραγωγής (Κεντρικά Γραφεία, Επιχειρηματικές Μονάδες, Περιφερειακά Κλιμάκια). Ειδική μέριμνα λαμβάνεται για την ορθή διαχείριση επικίνδυνων και ειδικών αποβλήτων, τα οποία παραδίδονται αποκλειστικά σε πιστοποιημένους και αδειοδοτημένους συνεργάτες.

Παράλληλα, εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης χαρτιού, πλαστικού, μετάλλου και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, καθώς και δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του προσωπικού, με σκοπό την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης. Η Εταιρεία παρακολουθεί σε ετήσια βάση τις ποσότητες αποβλήτων που παράγονται και ανακυκλώνονται, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της επίδοσής της και την ενίσχυση της αποδοτικότητας των πόρων.

Σχετικά με τη διαχείριση υδάτων, η ΕΤΑΔ επενδύει σε δράσεις εξοικονόμησης και επαναχρησιμοποίησης. Στο πλαίσιο αυτό:

- Καταγράφει τις ποσότητες νερού που αντλούνται από τοπικές εταιρείες ύδρευσης.
- Προετοιμάζει την καταγραφή ακινήτων σε περιοχές που αντιμετωπίζουν έλλειψη νερού (water-stressed areas) και την πιλοτική εφαρμογή προγράμματος εξοικονόμησης νερού σε επιλεγμένη μονάδα.

Η **ΓΑΙΑΟΣΕ** εφαρμόζει πρόγραμμα ανακύκλωσης αποβλήτων στις εγκαταστάσεις της, όπως άδεια μελανοδοχεία, μπαταρίες (μικρές), συσσωρευτές, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό (συμπεριλαμβανομένων των λαμπτήρων) και τεμαχισμένο χαρτί, στο οποίο συμμετέχει το σύνολο των εργαζομένων. Η συλλογή των υλικών πραγματοποιείται από εξειδικευμένες εταιρείες συλλογής και διαχείρισης. Επιπλέον, η εταιρεία παρακολουθεί την κατανάλωση χαρτιού ανά εργαζόμενο.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO**, εφαρμόζει μέτρα για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, την ανακύκλωση υλικών και την εφαρμογή αρχών κυκλικής οικονομίας στις εκθεσιακές δραστηριότητες. Για τον λόγο αυτό έχει υιοθετήσει σύγχρονες πρακτικές, όπως η μείωση παραγόμενων αποβλήτων κατά τη διάρκεια εκθέσεων και άλλων εκδηλώσεων καθώς και προώθηση της ανακύκλωσης υλικών που χρησιμοποιούνται κατά την προετοιμασία και τη λειτουργία των εκθεσιακών χώρων. Παράλληλα, συνεργάζεται με προμηθευτές και άλλους φορείς για την προώθηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας και τη μεγιστοποίηση της επαναχρησιμοποίησης υλικών, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η **ΔΕΘ-HELEXPO** στοχεύει στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, εφαρμόζοντας στρατηγικές που περιορίζουν την παραγωγή απορριμμάτων, ενισχύουν την ανακύκλωση και ενσωματώνουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στις εκθεσιακές της δραστηριότητες.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου, η εταιρεία έχει υιοθετήσει σύγχρονες μεθόδους διαχείρισης απορριμμάτων, όπως:

- Περιορισμό των απορριμμάτων που παράγονται κατά τη διάρκεια εκθέσεων και εκδηλώσεων.
- Ανακύκλωση υλικών που χρησιμοποιούνται στην προετοιμασία και λειτουργία των εκθεσιακών χώρων.
- Βελτιστοποίηση της διαχείρισης υδάτινων πόρων μέσω τεχνολογιών εξοικονόμησης, όπως αυτόματα συστήματα ποτίσματος.

Παράλληλα, η ΔΕΘ-HELEXPO συνεργάζεται με προμηθευτές και εξειδικευμένους φορείς για την προώθηση πρακτικών κυκλικής οικονομίας και την ενίσχυση της επαναχρησιμοποίησης υλικών, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η εταιρεία έχει εισαγάγει την πρωτοβουλία Zero Waste, με στόχο τη μείωση των μη ανακυκλώσι-

μων απορριμμάτων στις εκθέσεις και εκδηλώσεις της. Ειδικά σημεία Zero Waste Points έχουν τοποθετηθεί στους χώρους εκθέσεων για τη συλλογή και διαλογή ανακυκλώσιμων και οργανικών απορριμμάτων. Από το Σεπτέμβριο 2023 η δράση καταγράφει μετρήσιμα αποτελέσματα, με μείωση των μη-ανακυκλώσιμων υλικών έως και 20 % ανά διοργάνωση.

Ακόμα, η ΔΕΘ-HELEXPO προωθεί ενέργειες συλλογής και ανακύκλωσης αποσιγάρων στις εγκαταστάσεις και επεξεργασία και μετατροπή αυτών σε λίπασμα και πρώτη ύλη βιομηχανικού πλαστικού.

Η **ΑΕΔΙΚ** εφαρμόζει ανακύκλωση στερεών και υγρών αποβλήτων σε συνεργασία με πιστοποιημένους προμηθευτές, για την ορθή απομάκρυνση και ανακύκλωση στερεών και υγρών αποβλήτων. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η ΑΕΔΙΚ εξασφαλίζει ποιοτική και υπεύνη διαχείριση, διατηρώντας διαφάνεια σε κάθε στάδιο των περιβαλλοντικών της δράσεων και επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της σε ένα σύγχρονο,

βιώσιμο και υπεύθυνο επιχειρηματικό μοντέλο.

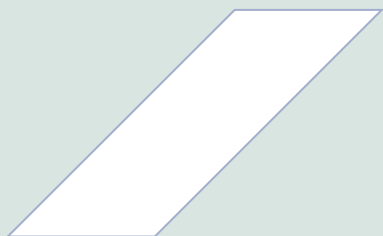
Σχετικά με η διαχείριση των υδάτινων πόρων, η εταιρεία αναλαμβάνει την ευθύνη για τη διαχείριση των πετρελαιοειδών αποβλήτων που προέρχονται από τα πλωτά της μηχανοστάσια, εφαρμόζοντας προηγμένες διαδικασίες για τη συλλογή και αποθήκευσή τους στις εγκαταστάσεις της. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία επιλέγει τη συνεργασία με πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης, όπως η συνεργαζόμενη εταιρεία Διαχείρισης Χρησιμοποιημένων Λιπαντικών & Ορυκτελαίων για την τακτική παραλαβή των αποβλήτων πετρελαιοειδών προς επεξεργασία και την τελική απόκτησή τους με τη μορφή εναλλακτικών προϊόντων.

Ειδικότερα, με γνώμονα την ορθολογική χρήση των υδάτων η ΑΕΔΙΚ προβαίνει σε εφαρμογή συστηματικών επιθεωρήσεων για τον εντοπισμό πιθανών διαρροών στα δίκτυα υδάτων των εγκαταστάσεων και των ρυμουλκών και

αντικατάσταση των σωληνώσεων όπου κρίνεται απαραίτητο.

Ο **ΟΚΑΑ** ενσωματώνει τη διαχείριση απορριμμάτων και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στην καθημερινή του λειτουργία. Δίνει έμφαση στην επίβλεψη και τον συντονισμό όλων των δραστηριοτήτων του που σχετίζονται με τη συλλογή, ταξινόμηση, επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση υλικών, διασφαλίζοντας ότι οι πόροι χρησιμοποιούνται με τον πιο αποδοτικό και υπεύθυνο τρόπο. Ο ΟΚΑΑ θέτει ως προτεραιότητα την ανακύκλωση των οργανικών απορριμμάτων που παράγει, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του για συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Σημαντική πρωτοβουλία για τον ΟΚΑΑ αποτελεί και η συμμετοχή του στο ερευνητικό πρόγραμμα ΒΙΟΑΞΙΟΠΟΙΩ, το οποίο πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το ΕΛΚΕΘΕ. Το πρόγραμμα στόχευε στην αξιοποίηση αλιευτικών υποπροϊόντων



και οργανικών αποβλήτων για την παραγωγή βιομορίων υψηλής προστιθέμενης αξίας. Παράλληλα, ο ΟΚΑΑ ενισχύει τη συνεργασία του με κορυφαίους φορείς μέσω της συμμετοχής του στο πρόγραμμα Insects4Aqua, μαζί με το ΕΛΚΕΘΕ, το Μπενάκειο Φυτοπαθολογικό Ινστιτούτο, το Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και τις Μητσάκος Ιχθυοκαλλιέργειες. Στόχος της έρευνας ήταν η ανάπτυξη πρωτοκόλλων που επιτρέπουν τη χρήση οργανικών υπολειμμάτων ως πρώτης ύλης για την εκτροφή προνυμφών εντόμων, οι οποίες εν συνεχεία αξιοποιούνται ως συστατικό ιχθυοτροφών. Η πρακτική αυτή ενισχύει τη βιωσιμότητα του κλάδου της ιχθυοκαλλιέργειας, ενώ συμβάλλει και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Ο ΟΚΑΑ παρακολουθεί τις ουσίες που θεωρούνται προτεραιότητας για την προστασία των υδάτινων οικοσυστημάτων, όπως βαρέα μέταλλα, χημικές ενώσεις που προκύπτουν από τις αγορές και αλιευτικές δραστηριότητες, καθώς και οργανικούς ρύπους που ενδέχεται να επηρεάσουν τη βιοποικιλότητα.

Για την **ΚΑΘ** η κυκλική οικονομία αποτελεί στρατηγικής σημασίας προτεραιότητα. Η δέσμευση της ΚΑΘ για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος αποτυπώνεται στις συνεχιζόμενες προσπάθειες που καταβάλλει για τον περιορισμό των απορριμμάτων και την αξιοποίησή τους μέσω περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών, όπως η κομποστοποίηση μη επικίνδυνων αποβλήτων που δεν είναι κατάλληλα για κατανάλωση ή περαιτέρω επεξεργασία.

Για το έτος 2024, η ΚΑΘ πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο Zero Waste to Landfill (ZWTL), επιτυγχάνοντας βαθμό εκτροπής 81,59%, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη συνεχή βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων και στη διασφάλιση των περιβαλλοντικών της στόχων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της αποτελεσματικής Διαχείρισης αποβλήτων και της αντιμετώπισης της σπατάλης τροφίμων, η Κεντρική Αγορά Θεσσαλονίκης (ΚΑΘ) προχώρησε φέτος στην πιστοποίηση «Zero Waste», επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στη συνεχή βελτίωση των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων και

στη διασφάλιση των περιβαλλοντικών της στόχων. Παράλληλα, μέσω πρωτοβουλιών όπως το πρόγραμμα «Social Plate», η εταιρεία δίνει νέα αξία σε τρόφιμα που δεν καταναλώνονται, αξιοποιώντας τα προς όφελος ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και συμβάλλοντας στη δραστική μείωση της σπατάλης τροφίμων.

Στο πλαίσιο της νέας κουλτούρας διαχείρισης, τα απόβλητα πλέον είναι μετρήσιμα και καταγεγραμμένα, ενώ η διαχείρισή τους ανατίθεται σε εξειδικευμένα εξωτερικά συνεργεία, τα οποία εγγυώνται την ορθή τελική εναπόθεση και αξιοποίησή τους.

Αναφορικά με τη διαχείριση των υδάτων, η ΚΑΘ:

- Ενσωματώνει προηγμένες μεθόδους διαχείρισης του νερού σε όλες τις λειτουργίες της, μειώνοντας τη σπατάλη και προάγοντας τη βιώσιμη χρήση των υδάτινων πόρων.
- Ενισχύει τη συνεργασία της με το δίκτυο της ΕΥΑΘ, εξασφαλίζοντας τη βιώσιμη διαχείριση του νερού μέσω της ανταλ-

λαγής τεχνογνωσίας και της υιοθέτησης σύγχρονων πρακτικών.

- Προωθεί τη συνεργασία και την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών με τους εταίρους και τους αρμόδιους φορείς, ενδυναμώνοντας πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη βιώσιμη χρήση του νερού και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Οι **Ελληνικές Αλυκές**, επιτυγχάνουν τη μηδενική παραγωγή επικίνδυνων αποβλήτων, επιβεβαιώνοντας την προσήλωση της εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη. Η εταιρεία εστιάζει στην ελαχιστοποίηση των αποβλήτων κατά τη διάρκεια των διαδικασιών εξόρυξης και παραγωγής αλατιού, συνεισφέροντας στον Στρατηγικό στόχο της πρόληψης δημιουργίας αποβλήτων. Επιπλέον, η εταιρεία εφαρμόζει ανακύκλωση μετάλλων και λιπαντικών έχοντας ενεργό συμ-

μετοχή στον Εθνικό Οργανισμό Ανακύκλωσης (ΑΜΠ: 5120). Στο πλαίσιο της μείωσης της κατανάλωσης φυσικών πόρων, η εταιρεία υιοθετεί ψηφιακές λύσεις, όπως η χρήση ηλεκτρονικών συστημάτων επικοινωνίας και αποθήκευσης, περιορίζοντας κατά το δυνατό την χρήση χαρτιού.

Επίσης, οι Ελληνικές Αλυκές διασφαλίζουν ότι οι πρακτικές διαχείρισης νερού που εφαρμόζουν συμμορφώνονται με τους κανονισμούς και τα περιβαλλοντικά πρότυπα. Λόγω της παραγωγικής διαδικασίας αλατιού αντλείται θαλασσινό νερό, το οποίο εξατμίζεται με τη βοήθεια της ηλιακής και αιολικής ενέργειας, παράγοντας αλάτι χωρίς τη χρήση χημικών ουσιών και χωρίς παραγωγή αποβλήτων. Το υπόλοιπο νερό, μετά την κρυστάλλωση του αλατιού, επιστρέφεται στη θάλασσα, διατηρώντας την ισορροπία των τοπικών οικοσυστημάτων.



Προστασία βιοποικιλότητας

Ουσιαστικό θέμα της μητρικής εταιρείας Growthfund (κλάδος ΤΑΙΠΕΔ)

Επιλεγμένες πρακτικές προστασίας βιοποικιλότητας στο Growthfund

Δεδομένου ότι το Growthfund διαχειρίζεται σημαντικό χαρτοφυλάκιο ακινήτων, υποδομών, λιμένων και μαρίνων που συχνά βρίσκονται εντός ή σε γειτνίαση με προστατευόμενες περιοχές, η προστασία και προαγωγή της βιοποικιλότητας αποτελεί κεντρικό άξονα του στρατηγικού σχεδιασμού του Growthfund, και η προσέγγιση αυτή, ευθυγραμμίζεται πλήρως με το ισχύον Εθνικό και Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο. Η προστασία της βιοποικιλότητας ενσωματώνεται στο στρατηγικό σχεδιασμό του Growthfund, μέσω της εκπόνησης Στρατηγικών Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΣΜΠΕ), όπου και όταν απαιτείται, κατά τα αρχικά στάδια ωρίμανσης των περιουσιακών στοιχείων του χαρτοφυλακίου του. Στις μελέτες αυτές, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στα ζητήματα προστασίας της χλωρίδας, της πανίδας και των οικοσυστημάτων, ενώ αυτές περιλαμβάνουν προτάσεις, κατευθύνσεις και μέτρα που αποσκοπούν στην πρόληψη, τον

περιορισμό και την αντιστάθμιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα.

Συμπληρωματικά των ΣΜΠΕ, υλοποιούνται, όπου κρίνεται απαραίτητο, Ειδικές Οικολογικές Αξιολογήσεις για έργα ή δραστηριότητες που οριοθετούνται εντός των περιοχών του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου Natura 2000, όσο και κατά την εκπόνηση των ΜΠΕ, στην περίπτωση που το Growthfund συμμετέχει στην ωρίμανση και περιβαλλοντική αδειοδότηση των προβλεπόμενων έργων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Επίσης, το Growthfund, ως υπεύθυνος επενδυτικός φορέας – ενσωματώνει στις Συμβάσεις Παραχώρησης των περιουσιακών του στοιχείων ESG προβλέψεις που μεταξύ άλλων μπορεί να στοχεύουν στη διατήρηση της βιοποικιλότητας και στην προστασία των χερσαίων, θαλάσσιων και υδατικών οικοσυστημάτων. Επίσης, στο πλαίσιο των παραχωρήσεων και του καθορισμού χρήσεων γης, εκπονούνται Ειδικά Σχέδια Χωρικής Ανάπτυξης Δημοσίων Ακινήτων (ΕΣΧΑΔΑ), τα οποία λαμβάνουν υπόψη τους παράγοντες βιοποικιλότητας κάθε περιοχής.

Αξίζει να σημειωθεί ότι εντός του 2024 υλοποιήθηκε το πρόγραμμα AntiNero III, σε συνέχεια των παρεμβάσεων αποκατάστασης δασικών οικοσυστημάτων, καθώς και των Προγραμμάτων Προστασίας Δασών AntiNero I και II, που υλοποιήθηκαν από τη Μονάδα Συμβάσεων Στρατηγικής Σημασίας – PPF, τα οποία συμβάλλουν στην ενίσχυση της φυσικής ανθεκτικότητας και την αποτροπή μελλοντικών περιβαλλοντικών κινδύνων. Συγκεκριμένα, το έργο «Πρόγραμμα Προστασίας Δασών – Antinero III» αποτελεί μια στρατηγική παρέμβαση εθνικής σημασίας, με κεντρικό στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δασικών οικοσυστημάτων της χώρας απέναντι στις ολοένα αυξανόμενες απειλές καταστροφικών πυρκαγιών. Στο πλαίσιο της επιδεινούμενης κλιματικής κρίσης, η οποία εντείνει τη συχνότητα και τη σφοδρότητα των δασικών πυρκαγιών, το πρόγραμμα στοχεύει στην ολοκληρωμένη θωράκιση τόσο των δασών όσο και των περιοχών που βρίσκονται εντός ή πλησίον δασικών εκτάσεων.

Επιλεγμένες πρακτικές και πρωτοβουλίες προστασίας της βιοποικιλότητας στους λιμένες

Οργανισμός Λιμένος Ελευσίνας

- Μελέτες προστασίας ακτογραμμής: Αποκατάσταση παράκτιου περιβάλλοντος, βελτίωση ποιότητας ζωής και προστασία οικοσυστήματος.
- Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα EMMERA (East Med Cross-border Marine Environmental Risk Assessment through E-Platform Integrated Data Management), με σκοπό την καινοτομία, ανταλλαγή τεχνολογίας και την αναβάθμιση της περιβαλλοντικής διακυβέρνησης.

Επιλεγμένες πρακτικές προστασίας βιοποικιλότητας στο χαρτοφυλάκιο

Για όλες τις Επιχειρηματικές Μονάδες της **ΕΤΑΔ** εκπονούνται Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και τηρούνται απαραίτητα οι όροι των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ). Επιπλέον, στις περιπτώσεις ακινήτων που βρίσκονται εντός προστατευόμενων

περιοχών, όπως το Δίκτυο Natura 2000, ενσωματώνονται αυστηροί περιβαλλοντικοί όροι και δεσμεύσεις στις συμβάσεις μίσθωσης και παραχώρησης, ώστε να διασφαλίζεται η διατήρηση της φυσικής ισορροπίας.

Πριν από κάθε νέα σύμβαση, όπου απαιτείται, εξασφαλίζεται η έγκριση του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ) ή του αρμόδιου Φορέα Διαχείρισης της εκάστοτε προστατευόμενης περιοχής, ενώ παράλληλα καθορίζονται συγκεκριμένες υποχρεώσεις για την τήρηση της ειδικής νομοθεσίας που διέπει κάθε ακίνητο. Επίσης, η ΕΤΑΔ έχει δημιουργήσει μηχανισμούς εποπτείας για την παρακολούθηση περιβαλλοντικών θεμάτων που σχετίζονται με τη χρήση και τη διαχείριση γης, δασικών εκτάσεων και παράκτιων περιοχών.

Στις περιοχές ευθύνης της ΕΤΑΔ, και ειδικότερα σε παράκτιες και δασικές εκτάσεις, εφαρμόζονται δράσεις πρόληψης, ευαισθητοποίησης και αποκατάστασης του περιβάλλοντος.

Πιο συγκεκριμένα, στην Ακτή Βουλιαγμένης, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο πρόγραμμα καθαρισμού και περιβαλλοντικής διαχείρισης, που περιλαμβάνει:

- Συστηματική καθαριότητα της παραλίας και των περιβαλλόντων χώρων.
- Εγκατάσταση κάδων ανακύκλωσης και υλοποίηση εθελοντικών δράσεων καθαρισμού.
- Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων και επισκεπτών σχετικά με τη μείωση αποβλήτων και τη βιώσιμη κατανάλωση.
- Διατήρηση και φροντίδα 35 στρεμμάτων δασικής έκτασης και τακτικές δενδροφυτεύσεις με εγχώρια είδη.
- Σταδιακή αντικατάσταση οχημάτων με ηλεκτροκίνητα μέσα για εσωτερικές μεταφορές.
- Συνεχής έλεγχος της καθαρότητας των υδάτων, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Φυσικού Περιβάλλοντος του ΥΠΕΝ.
- Ενέργειες λήψης Γαλάζιας Σημαίας ετησίως.

Για την Ιαματική Πηγή Καϊάφα, η ΕΤΑΔ συνεχίζει τη συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ), το οποίο πραγματοποιεί δειγματοληψίες νερού δύο φορές τον χρόνο, προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιότητα των υδάτων της λίμνης.

Στις Μαρίνες και τα Κάμπινγκ της ΕΤΑΔ (όπως Θεσσαλονίκης, Ασπροβάλτας, Ακτής Βουλιαγμένης) διατηρούνται αντιρρυπαντικά φράγματα, συμβάσεις συλλογής λυμάτων από ελλιμενιζόμε-

να σκάφη, καθώς και διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων (π.χ. πετρελαιοειδή και απόβλητα ελαίων). Στις Ιαματικές Πηγές (Αιδηψού, Καϊάφα, Υπάτης) πραγματοποιούνται μικροβιολογικές αναλύσεις νερών μηνιαίως.

Η **Ελληνικές Αλυκές** συνεχίζει να εφαρμόζει πρωτοβουλίες που προωθούν την οικολογική ισορροπία και ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη διατήρηση αυτής της φυσικής κληρονομιάς. Από το 1987, η εταιρεία υιοθέτησε μέτρα όπως η απαγόρευση της μηχανοκίνησης και του κυνηγιού στις ζώνες ωτοκίας της αλυκής Μεσολογγίου, επιτυγχάνοντας σημαντικά αποτελέσματα μέσω της αποτελεσματικής επιτήρησης και της συμμετοχής των εργαζομένων. Επιπλέον, κατά την περίοδο 1990-1991, προχώρησε στη διεύρυνση και κατασκευή τεχνητών νησίδων ωτοκίας, με συγχρηματοδότηση από την Επιτροπή Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, προσφέροντας σημαντική υποστήριξη στους πληθυσμούς της ορνιθοπανίδας.

Παράλληλα, συνεργάζεται με ιδρύματα πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων που εμβαθύνουν την κατανόηση της βιοποικιλότητας και της περιβαλλοντικής διαχείρισης.





Παράρτημα

Πηγές

 ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ
ΑΛΥΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΚΙΝΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ
HELLENIC PUBLIC PROPERTIES Co ΔΙΩΡΥΓΑ
ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΔΕΘ
ΗΕΛΕΧΡΟ ΚΑΘ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΓΟΡΑ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. συγκοινωνίες
αθηνών ΟΚΑΑ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΑΓΟΡΩΝ & ΑΝΕΙΑΣ Α.Ε. ΕΛΤΑ
Hellenic Post ΓΑΙΑ ΟΕ

Πηγές

Οργανισμός
Λιμένα
Λαυρίου



Οργανισμός
Λιμένα
Ραφήνας



Οργανισμός
Λιμένα
Ελευσίνας



Οργανισμός
Λιμένα
Καβάλας



Οργανισμός
Λιμένα
Πάτρας



Οργανισμός
Λιμένα
Αλεξανδρούπολης



Οργανισμός
Λιμένα
Βόλου



Οργανισμός
Λιμένα
Κέρκυρας



Πίνακες Στοιχείων

Ανθρώπινο Δυναμικό

2024												
	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ-HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	ΕΛΤΑ	Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών		
										ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ
Εργαζόμενοι												
Σύνολο εργαζομένων	193	69	16	81	156	245	17	68	3.149	118	4.751	2.681
Ανά είδος εργασίας												
Αορίστου Χρόνου	149	55	16	74	21	243	15	65	3.063	104	4.502	2.619
Ορισμένου Χρόνου	44	14	0	7	135	2	2	3	86	14	249	62
Ανά φύλο												
Γυναίκες	109	10	6	45	14	139	5	15	1.264	59	249	687
Άνδρες	84	59	10	36	142	106	12	53	1.885	59	4.502	1.994
Ανά ηλικιακή ομάδα												
<30	14	9	0	3	6	0	0	0	20	0	35	24
30-50	118	54	8	39	106	152	5	8	961	47	1.733	1.376
>50	61	6	8	39	44	93	12	60	2.175	71	2.983	1.281

	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ- HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	ΕΛΤΑ	Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών		
										ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ
Ανά ιεραρχικό επίπεδο												
Στελέχη Διοίκησης (έως και επίπεδο Προϊσταμένου/Διευθυντή)												
Γυναίκες	65	6	2	15	1	30	1	7	354	5	7	7
Άνδρες	64	10	9	13	8	22	5	18	264	5	19	19
Υπόλοιπο προσωπικό												
Γυναίκες	44	4	4	30	13	109	4	8	910	54	242	680
Άνδρες	20	49	1	23	134	84	7	35	1.621	54	4.483	1.975
Προσλήψεις και αποχωρήσεις (κατά τη διάρκεια του έτους)												
Σύνολο προσλήψεων	33	14	0	5	1	9	0	1	27	14	244	229
Γυναίκες	20	1	0	2	0	5	0	0	5	8	72	73
Άνδρες	13	13	0	3	1	4	0	1	22	6	172	156
Σύνολο αποχωρήσεων	14	18	0	2	4	19	1	3	97	1	255	87
Γυναίκες	4	1	0	1	1	6	1	0	23	1	8	11
Άνδρες	10	17	0	1	3	13	0	3	74	0	247	76
Διοικητικό Συμβούλιο												
Εκτελεστικά Μέλη												
Γυναίκες	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Άνδρες	2	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1

	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ- HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	ΕΛΤΑ	Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών		
										ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ
Μη Εκτελεστικά Μέλη												
Γυναίκες	3	1	2	2	1	4	1	1	2	1	0	2
Άνδρες	4	5	3	10	6	1	7	7	4	6	4	4

Σημειώσεις

- Για τη μητρική εταιρεία Growthfund, στα δεδομένα περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι των απορροφημένων πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ.
- Για την εταιρεία ΕΛΤΑ, στα δεδομένα περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι της απορροφημένης εταιρείας ΕΛΤΑ Courier.
- Η ένδειξη «Μ/Δ» αναφέρεται σε μη διαθέσιμη πληροφορία.
- Τα απεικονιζόμενα στοιχεία προέρχονται από τις δημοσιευμένες ατομικές εκθέσεις βιωσιμότητας του εκάστοτε οργανισμού

Άμεσες και έμμεσες εκπομπές

2024												
	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ-HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	ΕΛΤΑ	Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών		
										ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ
Άμεσες Εκπομπές Scope 1 (tCO2e)												
Σύνολο άμεσων εκπομπών Scope 1	66,61	214,46	2,47	408,23	364,61	501,30	18,61	1.712,96	11.295,00	93.288,73		
Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 με βάση την τοποθεσία (tCO2e)												
Σύνολο έμμεσων εκπομπών Scope 2 (με βάση την τοποθεσία)	144,70	78,23	27,48	1.728,637	555,92	2.850,85	53,02	2.136,05	4.121,00	50.698,11		

2024												
	GROWTHFUND	ΑΕΔΙΚ	ΓΑΙΑΟΣΕ	ΔΕΘ-HELEXPO	Ελληνικές Αλυκές	ΕΤΑΔ	ΚΑΘ	ΟΚΑΑ	ΕΛΤΑ	Όμιλος Συγκοινωνιών Αθηνών		
										ΟΑΣΑ	ΟΣΥ	ΣΤΑΣΥ
Έμμεσες Εκπομπές Score 2 με βάση την αγορά (tCO2e)												
Σύνολο έμμεσων εκπομπών Score 2 (με βάση την αγορά)	73,54	Μ/Δ	20,32	1.278,66	411,21	2.101,85	Μ/Δ	1.575,02	4.806,89	59.331,11		
Άλλες Έμμεσες Εκπομπές Score 3												
Σύνολο έμμεσων εκπομπών Score 3	3.754.195,13	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	Μ/Δ	71.548,571		

Σημειώσεις

- Στην κατάσταση του 2024, οι μετρήσεις της μητρικής εταιρείας Growthfund, περιλαμβάνουν και τις εκπομπές των απορροφημένων πρώην ΤΑΙΠΕΔ και πρώην ΤΧΣ.
- Οι μετρήσεις της εταιρείας ΕΛΤΑ, περιλαμβάνουν και τις εκπομπές της απορροφημένης εταιρείας ΕΛΤΑ Courier. 49.721,93
- Η ένδειξη «Μ/Δ» αναφέρεται σε μη διαθέσιμη πληροφορία.
- Για τα παραπάνω δεδομένα ενδέχεται να έχουν εφαρμοστεί στρογγυλοποιήσεις.
- Στις μετρήσεις Score 3 του ΟΑΣΑ, δεν περιλαμβάνονται οι εκπομπές Score 3 της ΣΤΑΣΥ.
- Τα απεικονιζόμενα στοιχεία προέρχονται από τις δημοσιευμένες ατομικές εκθέσεις βιωσιμότητας του εκάστοτε οργανισμού.

Συστάσεις TCFD

Η εκτίμηση και κοστολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή αποτελεί για το Growthfund μια σημαντική διαδικασία, στο πλαίσιο λήψης βραχυπρόθεσμων και μεσο-μακροπρόθεσμων επενδυτικών αποφάσεων. Μέσα από το στρατηγικό σχεδιασμό του, και τις προσπάθειες για ενσωμάτωση των κριτηρίων βιώσιμης ανάπτυξης στην λειτουργία των θυγατρικών του, το Growthfund δεσμεύεται σε μία σειρά δράσεων και πρωτοβουλιών που εστιάζουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των υποδομών του χαρτοφυλακίου του.

Μία τέτοια πρωτοβουλία είναι και η υιοθέτηση των συστάσεων του

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, επιδιώκοντας τη διαφάνεια των γνωστοποιήσεών του σχετικά με την εκτίμηση κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών.

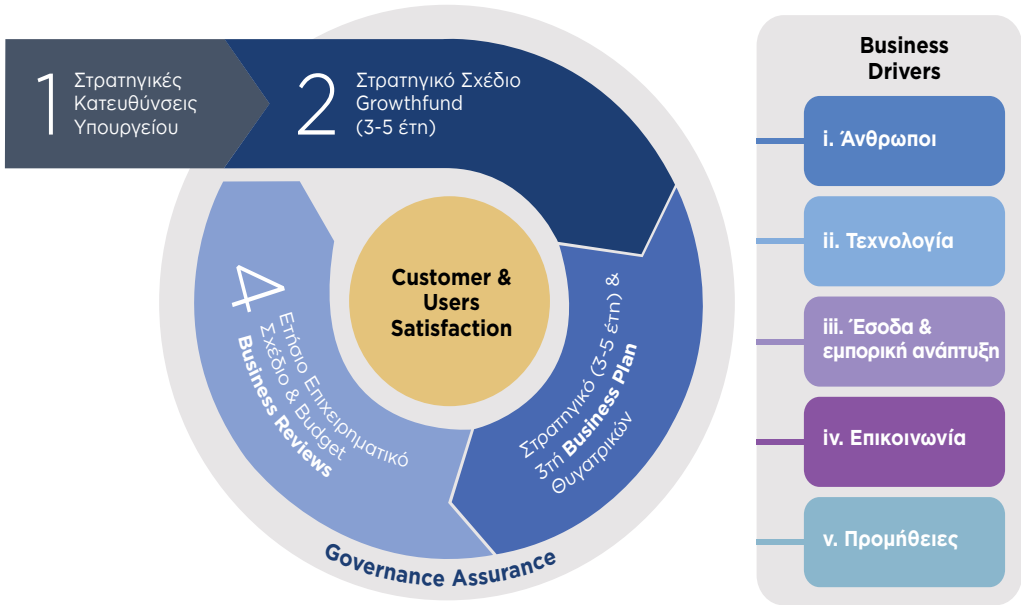
Καθώς το Growthfund ωριμάζει και ενισχύει την άσκηση του ρόλου του ως ενεργός μέτοχος, θα συνεχίσει την προσπάθεια ευθυγράμμισης με πρακτικές διαχείρισης κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα. Παρακάτω παρουσιάζεται η ανταπόκριση του Growthfund για το 2024 στους τέσσερις πυλώνες του TCFD – Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων, Μετρήσεις και Στόχοι – με κάποιες αναφορές σε μεταγενέστερες ενέργειες, όπου αυτό κρίθηκε σκόπιμο.



Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διακυβέρνηση	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή	Η εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας και κλιματικής αλλαγής εντάσσεται στις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των επιχειρηματικών και ESG στόχων, και τον μετασχηματισμό του Growthfund σε ένα πρότυπο βιώσιμο Δημόσιο Επενδυτικό Ταμείο. Θέματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη βιωσιμότητα -και κατ' επέκταση με τους τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή- αποτελούν αντικείμενο τακτικής συζήτησης, με διάφορους τρόπους και σε διαφορετικά επίπεδα διακυβέρνησης. Ενδεικτικά παραδείγματα αποτελούν τα παρακάτω: - Τακτική παρακολούθηση της προόδου εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου ή/και των ετήσιων στόχων KPIs που τίθενται βάσει αυτού (περιλαμβανομένων των παραμέτρων που σχετίζονται με ESG KPIs για το Growthfund και διαφοροποιημένα για κάθε θυγατρική, στο πλαίσιο παρακολούθησης του δικού της σχεδίου δράσης για θέματα βιωσιμότητας). - Κατανόηση και συστηματική παρακολούθηση της έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε κινδύνους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα - ιδίως με την κλιματική αλλαγή. - Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό, περιλαμβανομένων αποφάσεων που αφορούν την υλοποίηση έργων βιωσιμότητας. - Πρόβλεψη διαδικασιών δέουσας επιμέλειας που περιλαμβάνουν και κριτήρια ESG, κατά τη διαδικασία λήψης επενδυτικών αποφάσεων. Το Δ.Σ. φέρει την τελική ευθύνη και λογοδοτεί για τη διαχείριση των θεμάτων ESG, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων και των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, ενώ η εποπτεία και η διαχείρισή τους πραγματοποιούνται σε διάφορα επίπεδα εντός του Growthfund. Στο πλαίσιο αυτό, το Δ.Σ. εγκρίνει και επιβλέπει τις πληροφορίες που αφορούν στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, διασφαλίζοντας την πληρότητα, την ακρίβεια και την αξιοπιστία τους. Συγκεκριμένα, το Δ.Σ. θέτει στρατηγικές προτεραιότητες εντός του πλαισίου του Στρατηγικού Σχεδίου και εγκρίνει καθώς και επιβλέπει την εφαρμογή της Πολιτικής ESG. Το Δ.Σ. ενημερώνεται τακτικά και σε ό,τι αφορά την βιώσιμη ανάπτυξη ενημερώνεται και επιβλέπει την αποτελεσματικότητα της διαχείρισης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, πχ. μέσω Εκθέσεων Προόδου, οι οποίες έχουν συγκεκριμένη δομή και καλύπτουν τόσο επιχειρηματικά όσο και θέματα βιωσιμότητας που αφορούν το Growthfund και το χαρτοφυλάκιό του. Επιπλέ-

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διακυβέρνηση		ον, παρουσιάζεται τακτικά η πρόοδος των βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs), περιλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ο Διευθύνων Σύμβουλος επισκοπεί τακτικά την πρόοδο των δράσεων βιώσιμης ανάπτυξης σε συναντήσεις με διευθυντικά στελέχη. Το Διοικητικό Συμβούλιο αναθέτει την ευθύνη για τη διαχείριση των επιπτώσεων του Growthfund στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία σε ανώτερα στελέχη, με κύριο υπεύθυνο τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Βιωσιμότητας, η οποία είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των ζητημάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καθώς και για το σχεδιασμό και την εποπτεία της Στρατηγικής Βιωσιμότητας.
	Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.	Η Διεύθυνση Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας έχει την ευθύνη για την εφαρμογή των δράσεων της στρατηγική βιωσιμότητας και επικοινωνίας του Growthfund, εξασφαλίζοντας μεταξύ άλλων την ευθυγράμμιση των ESG στόχων με τη στρατηγική του Growthfund, τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την αξιοπιστία στην αναφορά θεμάτων ESG προς το Διοικητικό Συμβούλιο και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα στελέχη της Διεύθυνσης που είναι επιφορτισμένα με τον συντονισμό της ενσωμάτωσης των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις λειτουργίες και τις θυγατρικές του Growthfund, υποστηρίζουν τη Διεύθυνση Επικοινωνίας & Βιωσιμότητας με τη συλλογή και ανάλυση δεδομένων, την ανάπτυξη των δεικτών απόδοσης (KPIs) και την παρακολούθηση της προόδου των ESG δράσεων, προάγοντας τη συνεχή βελτίωση και τη συνεργασία μεταξύ του Growthfund και των θυγατρικών του. Επιπλέον, η Διεύθυνση συνεργάζεται στενά με στελέχη που παρακολουθούν την επιχειρηματική λειτουργία των θυγατρικών, καθώς και με τα Τμήματα Νομικής Υπηρεσίας, Στρατηγικής, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Προμηθειών. Επιπλέον, έχει θεσπίσει αποτελεσματικά κανάλια επικοινωνίας με στελέχη από όλες τις θυγατρικές του Growthfund και διοργανώνει τακτικές συναντήσεις, αλλά και κατά περίπτωση (ad/hoc), για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ESG και την εξέλιξη των σχετικών πρωτοβουλιών.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διακυβέρνηση		Η Διοίκηση του Growthfund διαδραματίζει ενεργό ρόλο στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, ενσωματώνοντάς τους στη στρατηγική και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό: • Παρακολουθεί και αξιολογεί σε τακτική βάση την πρόοδο υλοποίησης των ετήσιων στόχων (KPIs), συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν το περιβάλλον και το κλίμα, βάσει του εγκεκριμένου Στρατηγικού Σχεδίου. • Εποπτεύει την εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης (ESG) σε επίπεδο Ομίλου και τη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους στόχους και δράσεις. • Έχει ολοκληρώσει την Πολιτική ESG, και έχει αναπτύξει Εγχειρίδιο ESG για τις εταιρείες του χαρτοφυλακίου, καθοδηγώντας τις στη διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας και κλιματικής αλλαγής. • Προετοιμάζει σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, με αναφορές στα πρότυπα GRI και TCFD, ενισχύοντας τη διαφάνεια ως προς τη διαχείριση κλιματικών θεμάτων. • Ενσωματώνει κλιματικούς και ESG παράγοντες στη διαδικασία προϋπολογισμού και στρατηγικού σχεδιασμού, μέσω της υποβολής σχετικών εισηγήσεων για πρωτοβουλίες για τη διαχείριση θεμάτων ESG που αφορούν το χαρτοφυλάκιό του.
	Κίνδυνοι που συνδέονται με το κλίμα και τις ευκαιρίες τις οποίες έχει εντοπίσει ο οργανισμός σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.	Το Growthfund αναγνωρίζει ότι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή αποτελούν μια διαρκώς εξελισσόμενη πτυχή του επιχειρηματικού του περιβάλλοντος. Αν και δεν έχει ακόμη καθορίσει επίσημα χρονικούς ορίζοντες ειδικά για κλιματικούς κινδύνους, αυτοί προσδιορίζονται βάσει των αρχών που διέπουν τον στρατηγικό και οικονομικό σχεδιασμό του Growthfund και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων, όπως αυτές λαμβάνουν χώρα κατά την ανάλυση του εξωτερικού περιβάλλοντος που αποτελεί το πρώτο βήμα του Στρατηγικού Σχεδιασμού. • Μακροπρόθεσμος ορίζοντας (έως το 2050): αφορά ζητήματα βιωσιμότητας και διαρθρωτικές αλλαγές που σχετίζονται με τη μετάβαση σε μία χαμηλών εκπομπών οικονομία, συμπεριλαμβανομένων φυσικών κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή. • Μεσοπρόθεσμος ορίζοντας (3–5 έτη): συνδέεται με τον χρονικό κύκλο του Στρατηγικού Σχεδίου, το οποίο

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Στρατηγική	Επιδράσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού.	εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση του μοναδικού μετόχου (Υπουργείο Οικονομικών). Το στρατηγικό σχέδιο του Growthfund εξειδικεύει τις κατευθύνσεις του μετόχου και αποτελεί την πυξίδα και δέσμευση του Ομίλου για τα επόμενα 3-5 έτη. ▪ Βραχυπρόθεσμος ορίζοντας (1έτος): αντιστοιχεί στην περίοδο υλοποίησης του ετήσιου επιχειρησιακού σχεδίου, όπου παρακολουθούνται δείκτες απόδοσης (KPIs), χρηματοοικονομικές επιδόσεις και στρατηγικά έργα. Το Growthfund σχεδιάζει, παρακολουθεί και υλοποιεί σε επιχειρηματικούς κύκλους όπως παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα. 

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Στρατηγική	Περιγραφή της ανθεκτικότητας της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διάφορα σενάρια που συνδέονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.	Ειδικότερα: - Καταρτίζει Ομιλικό Στρατηγικό Σχέδιο τριετούς ή πενταετούς διάρκειας, βάσει των στρατηγικών κατευθύνσεων που καθορίζει το Υπουργείο Οικονομικών. - Υποστηρίζει τις θυγατρικές του στην εξειδίκευση του Στρατηγικού Σχεδίου του Growthfund σε Business Plans για κάθε εταιρεία. - Υποστηρίζει τις θυγατρικές του στην επιχειρησιακή εξειδίκευση του πλάνου τους σε ετήσια βάση και στη διαμόρφωση προϋπολογισμού ο οποίος εγκρίνεται από το ΔΣ των θυγατρικών και στη συνέχεια από τη Γενική Συνέλευση, δηλαδή το ΔΣ του Growthfund. Στη συνέχεια, παρακολουθεί συστηματικά την πορεία των οικονομικών και μη οικονομικών αποτελεσμάτων των εταιρειών του, με στόχο την έγκαιρη ανίχνευση αποκλίσεων και τη λήψη διορθωτικών ενεργειών. Επίσης, διοργανώνει strategic workshops και συνεδριάσεις σε επίπεδο Δ.Σ. με αντικείμενο τα ζητήματα στρατηγικής που σχετίζονται με τη διαμόρφωση πολιτικών και αποφάσεων και συμπεριλαμβάνουν θέματα βιωσιμότητας. Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο όλων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι εξετάζονται πάντα σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες ευκαιρίες, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική λήψη αποφάσεων. Οι επιχειρησιακοί κίνδυνοι (στρατηγικοί, λειτουργικοί, συμμόρφωσης, χρηματοοικονομικοί, τεχνολογικοί) αξιολογούνται περιοδικά σε επίπεδο Ομίλου μέσω δομημένης διαδικασίας, με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου. Η Επιτροπή Κινδύνων του Διοικητικού Συμβουλίου και η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, υπό την εποπτεία του Διευθυντή Διαχείρισης Κινδύνων (CRO), εξετάζουν τη συνολική έκθεση του Ομίλου σε κινδύνους, συμπεριλαμβανομένων και των κινδύνων ESG. Το 2023, ολοκληρώθηκε μία άσκηση Αξιολόγησης Κινδύνων σε ομιλικό επίπεδο, τα αποτελέσματα της οποίας συνέβαλαν στη διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων. Καθώς το Growthfund ωριμάζει ως ενεργός μέτοχος και ενισχύει τις διαδικασίες διακυβέρνησης, προτίθεται να συνεχίσει τη σταδιακή ευθυγράμμιση με τις πρακτικές του TCFD, αναπτύσσοντας στοχευμένα πλαίσια και διαδικασίες για την αξιολόγηση και διαχείριση κλιματικών και μεταβατικών κινδύνων και την ενσωμάτωσή τους στη στρατηγική και τον χρηματοοικονομικό του σχεδιασμό.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Διαχείριση Κινδύνων	Διαδικασίες του οργανισμού για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	Στο πλαίσιο της υλοποίησής του Στρατηγικού Σχεδίου 2025-2027, ο Όμιλος έχει ενισχύσει τις διαδικασίες αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων αυτών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και εντάσσονται στο Μητρώο Κινδύνων ως κίνδυνοι ESG. Ως προς την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων, το Growthfund έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, το οποίο περιλαμβάνει την περιοδική Εκτίμηση Επιχειρησιακών Κινδύνων σε επίπεδο Ομίλου (Group Risk Assessment). Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τον εντοπισμό και την αξιολόγηση κινδύνων ως προς την πιθανότητα, την επίπτωσή τους και τους σχετικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς, λαμβάνοντας υπόψη και παραμέτρους βιωσιμότητας (ESG), συμπεριλαμβανομένων κινδύνων φυσικών καταστροφών που ενδέχεται να συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας και της αξιολόγησης κινδύνων λαμβάνονται υπόψη στις στρατηγικές πρωτοβουλίες ESG του Ομίλου για την περίοδο 2025-2026.
	Διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί σημαντικό στοιχείο της εταιρικής διακυβέρνησης και ενσωματώνεται σε όλες τις επιχειρηματικές αποφάσεις. Παρότι κλιματικοί κίνδυνοι —φυσικοί και μεταβατικοί— δεν έχουν αναγνωριστεί, στο πλαίσιο του Εγγράφου Προσδοκιών του Growthfund για τις εταιρείες του Growthfund σχετικά με την κλιματική αλλαγή, διατυπώνεται η προσδοκία από τις υφιστάμενες (ή μελλοντικές) εταιρείες του χαρτοφυλακίου όπως ενσωματώσουν την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής σε επίπεδο εταιρικής στρατηγικής (περιλαμβανομένων ενδεικτικά της ανάπτυξης εταιρικής στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, εκπόνησης σχετικού αναλυτικού πλάνου που θα περιγράφει τη μετάβαση στην οικονομία χαμηλού άνθρακα, ανάλυσης σεναρίων για την ανατρεπτική φύση της μετάβασης σε οικονομία χαμηλού άνθρακα).
	Τρόπος με τον οποίο οι διαδικασίες για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του οργανισμού.	Καθώς το Growthfund συνεχίζει να ωριμάζει και να ενισχύει τον ρόλο του ως ενεργός μέτοχος, δεσμεύεται για την σταδιακή ευθυγράμμισή του με διεθνείς πρακτικές Διαχείρισης Κινδύνων, διαμορφώνοντας στοχευμένα πλαίσια και διαδικασίες για τη συστηματική ενσωμάτωση των κινδύνων στη συνολική εταιρική στρατηγική, στον χρηματοοικονομικό σχεδιασμό και στη λήψη αποφάσεων.

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Μετρήσεις και Στόχοι	Δείκτες που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.	Το Growthfund χρησιμοποιεί ένα σύνολο ποσοτικών και ποιοτικών δεικτών (metrics) για την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σε συνάφεια με τη στρατηγική και το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του. Οι δείκτες αυτοί επιτρέπουν την παρακολούθηση της περιβαλλοντικής επίδοσης, τη σύγκριση διαχρονικά και τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων σχετικά με τη μείωση των εκπομπών και τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Σε ετήσια βάση, ο Οργανισμός υπολογίζει: - Άμεσες εκπομπές (Scope 1), - Έμμεσες εκπομπές από κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2), - Λοιπές έμμεσες εκπομπές (Scope 3) που προκύπτουν στην αλυσίδα αξίας, - Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG), καθώς και - Δείκτη έντασης εκπομπών, εκφρασμένο ως εκπομπές ανά εργαζόμενο (tCO₂e/εργαζόμενο). Επιπλέον, καταγράφονται και παρακολουθούνται οι δείκτες συνολικής κατανάλωσης ενέργειας, συμπεριλαμβανομένων της κατανάλωσης καυσίμων και της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, με στόχο τον εντοπισμό περιοχών βελτίωσης ως προς την ενεργειακή αποδοτικότητα ή/και την προώθηση της ορθολογικής χρήσης πόρων.
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2 και ενδεχομένως Scope 3, καθώς και σχετικοί κίνδυνοι.	Το Growthfund και οι εταιρείες του χαρτοφυλακίου του υπολογίζουν σε ετήσια βάση το ανθρακικό τους αποτύπωμα, ακολουθώντας τη μεθοδολογία που προτείνεται από το Πρωτόκολλο των Ηνωμένων Εθνών για τις Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (GHG Protocol) και εφαρμόζοντας την προσέγγιση του οικονομικού ελέγχου (financial control approach). Σε ετήσια βάση, το Growthfund διενεργεί απογραφή των άμεσων εκπομπών (Scope 1), των έμμεσων εκπομπών από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2), καθώς και των λοιπών έμμεσων εκπομπών (Scope 3) που προκύπτουν καθ’ όλη την αλυσίδα αξίας του. Η διαδικασία υπολογισμού των εκπομπών του Growthfund πραγματοποιείται ετησίως με την υποστήριξη εξωτερικού, εξειδικευμένου συμβούλου, ενώ η μεθοδολογική προσέγγιση βασίζεται στο GHG Protocol και στο ISO 14064-1:2018. Η προσέγγιση που ακολουθείται είναι αυτή του operational control. Επιπλέον, για την κατηγορία «Επενδύσεις» των έμμεσων εκπομπών Scope 3, εφαρμόζεται το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials), το οποίο εξειδικεύεται στη μέτρηση και αναφορά εκπομπών που συνδέονται με επενδυτικές δραστηριότητες. Σημειώνεται επιπλέον, ότι σε ευθυγράμμιση με

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Μετρήσεις και Στόχοι		τις απαιτήσεις του πίνακα 5-1 του PCAF – Part A, τα στοιχεία που παρακολουθούνται διακριτά σε πληροφοριακούς λογαριασμούς (off-balance sheet) δεν συμπεριλαμβάνονται στις μετρήσεις. Ειδικότερα για το έτος 2024, οι εκπομπές του Growthfund ήταν οι εξής - Άμεσες Εκπομπές Scope 1: 66,62 t CO2e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 location based: 144,70 t CO2e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 2 market based: 73,54 t CO2e. - Έμμεσες Εκπομπές Scope 3: 3.754.195,13 t CO2e. Οι έμμεσες εκπομπές (Scope 3) στην αλυσίδα αξίας προέρχονται από τις ακόλουθες κατηγορίες: - Κατηγορία 1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών. - Κατηγορία 2: Εκπομπές από πάγια αγαθά. - Κατηγορία 3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι. - Κατηγορία 5: Απόβλητα. - Κατηγορία 6: Επαγγελματικά ταξίδια. - Κατηγορία 7: Μετακίνηση εργαζομένων προς/από την εργασία. - Κατηγορία 15: Επενδύσεις. Ο υπολογισμός των εκπομπών ΑτΘ περιλαμβάνει διοξείδιο του άνθρακα (CO2), μεθάνιο (CH4), υποξείδιο του αζώτου (N2O) και υδροφθοράνθρακες (HFC). Αξίζει να αναφερθεί πως το 99,67% του συνόλου των Scope 3 εκπομπών προέρχεται από την κατηγορία «Επενδύσεις». Η μέτρηση του αποτυπώματος άνθρακα του Growthfund δεν έχει επαληθευτεί ακόμη εξωτερικά. Το Growthfund μετρά και βάσει ISO 14064 το ανθρακικό του αποτύπωμα και εξετάζει τη δυνατότητα απόκτησης πιστοποίησης για τη μέτρηση των εκπομπών που προκύπτουν από τη λειτουργία του στο μέλλον. Σημειώνεται πως οι θυγατρικές του για τις οποίες ισχύει η απαίτηση για επαλήθευση μετρήσεων βάσει των προβλεπο-

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024																																													
Μετρήσεις και Στόχοι		μένων του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, προχωρούν σε πιστοποίηση των μετρήσεων των εκπομπών τους και ανάρτηση των επαληθευμένων αποτελεσμάτων τους ετησίως.																																													
	Στόχοι που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα και επιδόσεις σε σχέση με τους στόχους, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.	Από το επίπεδο του Στρατηγικού Σχεδίου, το Growthfund θέτει στόχους ESG. Η κατεύθυνση αυτή, εκκίνησε ήδη από το σχεδιασμό της περιόδου 2022-2024 και συνεχίζεται με μεγαλύτερη έμφαση και στην περίοδο 2025-2027. Στους 13 βασικούς Ομιλικούς Στρατηγικούς Δείκτες (KPIs) για την περίοδο 2025-2027, η επίτευξη των οποίων συνιστά και τη βάση επιτυχίας υλοποίησης αυτής της Στρατηγικής, έχουν ενταχθεί στόχοι ESG για τον Όμιλο και εξειδικεύονται ανά θυγατρική εταιρεία. <table><tr><th>Στρατηγικοί στόχοι</th><th>Ομιλικά KPIs</th><th>Από (2024ΚΠ¹)</th><th>Προς (2027Π)</th></tr><tr><td rowspan="10">Μετασχηματισμός θυγατρικών</td><td>1 ΑυΜ/ Ενεργητικό υπο Διαχείριση (δισ. ευρώ)</td><td>5.9</td><td>133 (7.0)</td></tr><tr><td>2 NAV/ Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων (δισ. ευρώ)</td><td>3.6</td><td>11.0 (4.7)</td></tr><tr><td>3 ROA/ Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (%)</td><td>2.4</td><td>3.4 (5.0)</td></tr><tr><td>4 EBITDA (εκατ. ευρώ)</td><td>83</td><td>114 (118)</td></tr><tr><td>5 Κύκλος Εργασιών (εκατ. ευρώ)</td><td>699</td><td>704 (704)</td></tr><tr><td>6 Μεριάματα από θυγατρικές & συμμετοχές (εκατ. ευρώ)</td><td>219+98 (ΔΑΑ IPO²)</td><td>261</td></tr><tr><td>7 Επίδραση στο ΑΕΠ (%)</td><td>0.55%³</td><td>Αναμένεται</td></tr><tr><td>8 Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα (% μεταβολή στην τριετία)</td><td>-15%</td><td>-11%</td></tr><tr><td>9 Δείκτης Δέσμευσης Εργαζομένων (%)</td><td>53%⁴</td><td>68%</td></tr><tr><td>10 Δείκτης ικανοποίησης πελατών (%)</td><td>71%⁴</td><td>80%</td></tr><tr><td rowspan="2">Επιτάχυνση δημόσιων έργων</td><td>11 Έργα σε κάθε στάδιο υλοποίησης (#)</td><td colspan="2">Νέο – η μεθοδολογία θα προσδιοριστεί εντός της νέας στρατηγικής περιόδου</td></tr><tr><td>12 Έργα δημοσίου που επιταχύνθηκαν (PPF) (#)</td><td>25</td><td>Αναμένεται</td></tr><tr><td>Διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος</td><td>13 Προστιθέμενη αξία κι αποτύπωμα (συμπ. των κινητοποιηθέντων κεφαλαίων τρίτων και του αποτυπώματος στην ελληνική οικονομία)</td><td colspan="2">Νέο - θα προσδιοριστεί σύμφωνα με το Επιχειρηματικό Σχέδιο του Νέου Ταμείου</td></tr></table> Οι στόχοι ESG εξειδικεύονται και σε KPIs ανά θυγατρική. Ακολουθεί ενδεικτικό παράδειγμα εξειδίκευσης στοχοθεσίας θυγατρικής:	Στρατηγικοί στόχοι	Ομιλικά KPIs	Από (2024ΚΠ¹)	Προς (2027Π)	Μετασχηματισμός θυγατρικών	1 ΑυΜ/ Ενεργητικό υπο Διαχείριση (δισ. ευρώ)	5.9	133 (7.0)	2 NAV/ Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων (δισ. ευρώ)	3.6	11.0 (4.7)	3 ROA/ Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (%)	2.4	3.4 (5.0)	4 EBITDA (εκατ. ευρώ)	83	114 (118)	5 Κύκλος Εργασιών (εκατ. ευρώ)	699	704 (704)	6 Μεριάματα από θυγατρικές & συμμετοχές (εκατ. ευρώ)	219+98 (ΔΑΑ IPO²)	261	7 Επίδραση στο ΑΕΠ (%)	0.55%³	Αναμένεται	8 Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα (% μεταβολή στην τριετία)	-15%	-11%	9 Δείκτης Δέσμευσης Εργαζομένων (%)	53%⁴	68%	10 Δείκτης ικανοποίησης πελατών (%)	71%⁴	80%	Επιτάχυνση δημόσιων έργων	11 Έργα σε κάθε στάδιο υλοποίησης (#)	Νέο – η μεθοδολογία θα προσδιοριστεί εντός της νέας στρατηγικής περιόδου		12 Έργα δημοσίου που επιταχύνθηκαν (PPF) (#)	25	Αναμένεται	Διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος	13 Προστιθέμενη αξία κι αποτύπωμα (συμπ. των κινητοποιηθέντων κεφαλαίων τρίτων και του αποτυπώματος στην ελληνική οικονομία)	Νέο - θα προσδιοριστεί σύμφωνα με το Επιχειρηματικό Σχέδιο του Νέου Ταμείου
Στρατηγικοί στόχοι	Ομιλικά KPIs	Από (2024ΚΠ¹)	Προς (2027Π)																																												
Μετασχηματισμός θυγατρικών	1 ΑυΜ/ Ενεργητικό υπο Διαχείριση (δισ. ευρώ)	5.9	133 (7.0)																																												
	2 NAV/ Καθαρή Αξία Περιουσιακών Στοιχείων (δισ. ευρώ)	3.6	11.0 (4.7)																																												
	3 ROA/ Απόδοση Περιουσιακών Στοιχείων (%)	2.4	3.4 (5.0)																																												
	4 EBITDA (εκατ. ευρώ)	83	114 (118)																																												
	5 Κύκλος Εργασιών (εκατ. ευρώ)	699	704 (704)																																												
	6 Μεριάματα από θυγατρικές & συμμετοχές (εκατ. ευρώ)	219+98 (ΔΑΑ IPO²)	261																																												
	7 Επίδραση στο ΑΕΠ (%)	0.55%³	Αναμένεται																																												
	8 Δείκτης Εκπομπών Άνθρακα (% μεταβολή στην τριετία)	-15%	-11%																																												
	9 Δείκτης Δέσμευσης Εργαζομένων (%)	53%⁴	68%																																												
	10 Δείκτης ικανοποίησης πελατών (%)	71%⁴	80%																																												
Επιτάχυνση δημόσιων έργων	11 Έργα σε κάθε στάδιο υλοποίησης (#)	Νέο – η μεθοδολογία θα προσδιοριστεί εντός της νέας στρατηγικής περιόδου																																													
	12 Έργα δημοσίου που επιταχύνθηκαν (PPF) (#)	25	Αναμένεται																																												
Διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος	13 Προστιθέμενη αξία κι αποτύπωμα (συμπ. των κινητοποιηθέντων κεφαλαίων τρίτων και του αποτυπώματος στην ελληνική οικονομία)	Νέο - θα προσδιοριστεί σύμφωνα με το Επιχειρηματικό Σχέδιο του Νέου Ταμείου																																													

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024																																	
Μετρήσεις και Στόχοι		<table><tr><th rowspan="2">Τύπος Δείκτη</th><th rowspan="2">Δείκτης πόδσης</th><th rowspan="2">Μνάνδα μέτρησης</th><th colspan="4">Στόχοι για τη στρατηγική περίοδο 2025 - 27</th></tr><tr><th>2024ΚΠ²</th><th>2025Π</th><th>2026Π</th><th>2027Π</th></tr><tr><td rowspan="5">Οριζόντιοι: Μην χρηματίζονται μικροί</td><td> Δείκτης ικανοποίησης πελατών³</td><td>%</td><td rowspan="5"></td><td rowspan="5"></td><td rowspan="5"></td><td rowspan="5"></td></tr><tr><td> Δείκτης δέσμευσης εργαζομένων⁴</td><td>%</td></tr><tr><td> Δείκτης ψηφιακού μετασχηματισμού⁵</td><td>%</td></tr><tr><td> Δείκτης εκπομπών άνθρακα (Μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους - η τιμή για το 2023 θα δημοσιευθεί Νοέμβριο '24)</td><td>% μεταβολή έναντι προηγ. έτους</td><td>-3</td><td>-2</td><td>-2</td><td>-2</td></tr><tr><td> Άλλοι στόχοι ESG</td><td colspan="4">Φαρμαγεία: διρθωτικό πλάνο για θέματα υγείας και ασφάλειας, υπήρξε η έγκριση Energy Transition Roadmap, ενίσχυση της ηθικής βιωσιμότητας με σε σταθμούς μετρό, ανακαίνιση χώρων ξεκένωσης εργαζομένων σε αμαξοστάσια λεωφορείων, διρθωτικές παρεμβάσεις για ενίσχυση του συστήματος διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία, πιστοποίηση ISO για τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υγείας & ασφάλειας σε επιλεγμένα αμαξοστάσια, ευαισθητοποίηση επιβατικών κλινών με ενημερωτικές καμπάνιες και δράσεις, συμμετοχή στο ATHEX ESG Data Portal, συμμόρφωση με την οδηγία CSRD & προετοιμασία και δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης ανάπτυξης ετησίως.</td></tr></table>	Τύπος Δείκτη	Δείκτης πόδσης	Μνάνδα μέτρησης	Στόχοι για τη στρατηγική περίοδο 2025 - 27				2024ΚΠ²	2025Π	2026Π	2027Π	Οριζόντιοι: Μην χρηματίζονται μικροί	 Δείκτης ικανοποίησης πελατών³	%					 Δείκτης δέσμευσης εργαζομένων⁴	%	 Δείκτης ψηφιακού μετασχηματισμού⁵	%	 Δείκτης εκπομπών άνθρακα (Μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους - η τιμή για το 2023 θα δημοσιευθεί Νοέμβριο '24)	% μεταβολή έναντι προηγ. έτους	-3	-2	-2	-2	 Άλλοι στόχοι ESG	Φαρμαγεία: διρθωτικό πλάνο για θέματα υγείας και ασφάλειας, υπήρξε η έγκριση Energy Transition Roadmap, ενίσχυση της ηθικής βιωσιμότητας με σε σταθμούς μετρό, ανακαίνιση χώρων ξεκένωσης εργαζομένων σε αμαξοστάσια λεωφορείων, διρθωτικές παρεμβάσεις για ενίσχυση του συστήματος διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία, πιστοποίηση ISO για τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υγείας & ασφάλειας σε επιλεγμένα αμαξοστάσια, ευαισθητοποίηση επιβατικών κλινών με ενημερωτικές καμπάνιες και δράσεις, συμμετοχή στο ATHEX ESG Data Portal, συμμόρφωση με την οδηγία CSRD & προετοιμασία και δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης ανάπτυξης ετησίως.			
	Τύπος Δείκτη	Δείκτης πόδσης				Μνάνδα μέτρησης	Στόχοι για τη στρατηγική περίοδο 2025 - 27																												
2024ΚΠ²			2025Π	2026Π	2027Π																														
Οριζόντιοι: Μην χρηματίζονται μικροί	 Δείκτης ικανοποίησης πελατών³	%																																	
	 Δείκτης δέσμευσης εργαζομένων⁴	%																																	
	 Δείκτης ψηφιακού μετασχηματισμού⁵	%																																	
	 Δείκτης εκπομπών άνθρακα (Μεταβολή έναντι προηγούμενου έτους - η τιμή για το 2023 θα δημοσιευθεί Νοέμβριο '24)	% μεταβολή έναντι προηγ. έτους					-3	-2	-2	-2																									
	 Άλλοι στόχοι ESG	Φαρμαγεία: διρθωτικό πλάνο για θέματα υγείας και ασφάλειας, υπήρξε η έγκριση Energy Transition Roadmap, ενίσχυση της ηθικής βιωσιμότητας με σε σταθμούς μετρό, ανακαίνιση χώρων ξεκένωσης εργαζομένων σε αμαξοστάσια λεωφορείων, διρθωτικές παρεμβάσεις για ενίσχυση του συστήματος διαχείρισης υγείας & ασφάλειας στην εργασία, πιστοποίηση ISO για τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υγείας & ασφάλειας σε επιλεγμένα αμαξοστάσια, ευαισθητοποίηση επιβατικών κλινών με ενημερωτικές καμπάνιες και δράσεις, συμμετοχή στο ATHEX ESG Data Portal, συμμόρφωση με την οδηγία CSRD & προετοιμασία και δημοσίευση Έκθεσης Βιώσιμης ανάπτυξης ετησίως.																																	
		Η πρόοδος στην επίτευξη των στόχων ESG και των σχετικών KPIs παρακολουθείται σε τακτική βάση, τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και θυγατρικών, στο πλαίσιο των σχεδίων δράσης βιωσιμότητας. Δεδομένου ότι οι																																	

Πυλώνας TCFD	Περιγραφή	Ανταπόκριση Growthfund 2024
Μετρήσεις και Στόχοι		εταιρείες του χαρτοφυλακίου δραστηριοποιούνται σε κλάδους που αντιστοιχούν σε πάνω από το 25% των συνολικών εκπομπών CO₂ της Ελλάδας, ο ρόλος του Growthfund καθίσταται ιδιαίτερα κρίσιμος για τη μετάβαση της χώρας σε ένα βιώσιμο μέλλον χαμηλών εκπομπών. Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημαντική επίδρασή του στο κλίμα αλλά και σε κάθε πτυχή της καθημερινότητας των πολιτών (συγκοινωνίες, μεταφορές, λιμάνια, ταχυδρομεία, αγορές τροφίμων κ.ά.) και δεσμεύεται να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Συμφωνίας του Παρισιού για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη, μέσα από την μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ΑτΘ κατά 55% έως το 2030 και 100% μέχρι το 2050. Στο πλαίσιο αυτό, η Στρατηγική Βιωσιμότητας του για το 2022-2024 περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, συγκεκριμένο στόχο για τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 15% έως το 2024, σε σχέση με τις εκπομπές που προέρχονται από τις θυγατρικές και τις συμμετοχές του. Ο στόχος αυτός αποτελεί μέρος μιας ευρύτερης προσέγγισης για τη διαχείριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, και παρακολουθείται ετησίως μέσω του υπολογισμού του ανθρακικού αποτυπώματος (Scope 1, 2 και 3). Με βάση και το Στρατηγικό Σχέδιο 2022-2024, έχουν τεθεί οι κάτωθι στόχοι σχετικά με την κλιματική αλλαγή: - Μέτρηση ανθρακικού αποτυπώματος Scope 1, 2, 3 - Συμμετοχή στις Συναντήσεις Κορυφής του δικτύου One Planet SWF για την ενσωμάτωση οικονομικών ευκαιριών που σχετίζονται με την πράσινη ανάπτυξη και τους κλιματικούς κινδύνους, στη διαχείριση των περιουσιακών τους στοιχείων - Πρώθηση «Πράσινης Καινοτομίας» και Τεχνολογιών για το κλίμα Το Growthfund αναγνωρίζει τη σημασία καθορισμού μετρήσιμων και προσανατολισμένων στόχων για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και εργάζεται προς την κατεύθυνση προσαρμογής σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων, ενώ θα εξετάσει μελλοντικά τον προσδιορισμό ειδικότερων μετρήσιμων στόχων.



ΕΘΝΙΚΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ
HELLENIC GROWTH FUND